INFORME DE SUPERVISION N°003

PARTE I. INFORMACION GENERAL DEL CONTRATO

NUMERO DE CONTRATO	035 DE 2026
OBJETO	"APOYO LOGISTICO PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL A LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS PUBLICAS DE PUERTO BOYACA VIGENCIA 2026"
CONTRATISTA	MARIA CAMILA CORRALES ROJAS
CONTRATRANTE	EMPRESAS PÚBLICAS DE PUERTO BOYACA E.S.P.
SUPERVISION	LINDA JULISSA ARDILA RENTERIA
PLAZO INICIAL	SEIS (6) MESES
FECHA DE INICIO	02 DE MARZO DE 2026
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	$ 14.665.000
VALOR ACTA N°002 PAGO PARCIAL 001 DE FECHA DEL 30 DE MARZO DE 2026	$ 1.700.000
VALOR ACTA N°003 PAGO PARCIAL 002 DE FECHA DEL 04 DE MAYO DE 2026	$ 3.920.000
VALOR ACTA N°004 PAGO PARCIAL 003 DE FECHA DEL 13 DE AGOSTO DE 2026	$ 6.265.000
VALOR EJECUTADO	$ 11.885.000
VALOR POR EJECUTAR	$ 2.780.000

ADICIONAL

ADICIONAL No.	N/A
FECHA ADICIONAL	N/A
FECHA LEGALIZACION DEL ADICIONAL	N/A
VALOR ADICIONAL	N/A

PRÓRROGAS

PRÓRROGA No.	N/A
FECHA PRÓRROGA	N/A
FECHA LEGALIZACION DEL PRÓRROGA	N/A
PLAZO PRÓRROGA	N/A

SUSPENSION PLAZO

MOTIVO	N/A
FECHA SUSPENSION	N/A
FECHA REINICIO	N/A
PLAZO	N/A

ESTADO ACTUAL

VALOR INICIAL DEL CONTRATO	$ 14.665.000
VALOR ACTA N°002 PAGO PARCIAL 001 DE FECHA DEL 30 DE MARZO DE 2026	$ 1.700.000
VALOR ACTA N°003 PAGO PARCIAL 002 DE FECHA DEL 04 DE MAYO DE 2026	$ 3.920.000
VALOR ACTA N°004 PAGO PARCIAL 003 DE FECHA DEL 13 DE AGOSTO DE 2026	$ 6.265.000
VALOR EJECUTADO	$ 11.885.000
VALOR POR EJECUTAR	$ 2.780.000

PARTE II. PROCESO DE CONTRATACION

Plan de Pagos

Id de pago	Número de factura	Fecha de emisión	Fecha de recepción	Valor neto de la factura	Valor total de la factura	Valor a pagar	Estado
Pago 001	001	30/03/2026 10:00 AM	30/05/2026 12:00 PM	1 700 000 COP	1 700 000 COP	1 700 000 COP	Aprobado
Pago 002	002	21/05/2026 9:00 AM	2/03/2026 12:00 PM	3 920 000 COP	3 920 000 COP	3 920 000 COP	Aprobado

Documentos de ejecución del contrato

Descripción	Nombre del archivo	Cargado por
5 1 REGISTRO CON 035 - 26.pdf	5 1 REGISTRO CON 035 - 26.pdf	Comprador
7 1 ACTA DE INICIO CON-035-26.pdf	7 1 ACTA DE INICIO CON-035-26.pdf	Comprador
ACTA 002 RECIBO PARCIAL 001.pdf	ACTA 002 RECIBO PARCIAL 001.pdf	Comprador
ACTA 003 DE RECIBO PARCIAL 002.pdf	ACTA 003 DE RECIBO PARCIAL 002.pdf	Comprador
INFORME DE SUPERVISION 001.pdf	INFORME DE SUPERVISION 001.pdf	Comprador
INFORME DE SUPERVISION 002.pdf	INFORME DE SUPERVISION 002.pdf	Comprador

PARTE III. RELACION DE LAS ACTAS DE INTERVENTORIA/SUPERVISIÓN

ACTA No.	DESCRIPCION	FECHA DEL ACTA
001	ACTA DE INICIO	02/03/2026
002	ACTA DE RECIBO 002	30/03/2026
003	ACTA DE RECIBO 003	21/05/2026
004	ACTA DE RECIBO 004	13/06/2026

PARTE V. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES.

En cumplimiento de las políticas institucionales orientadas al fortalecimiento del bienestar social, la calidad de vida laboral y el reconocimiento de los trabajadores de las Empresas Públicas de Puerto Boyacá E.S.P., El contratista desarrolló el correspondiente apoyo logístico para la ejecución de las diferentes actividades de bienestar programadas por la entidad durante el periodo de ejecución contractual.

Dicho apoyo logístico fue fundamental para garantizar la adecuada planeación, organización y desarrollo de las actividades dirigidas a los trabajadores de las diferentes áreas de la empresa, entre ellas Acueducto, Alcantarillado, Aseo y área Administrativa. Estas acciones estuvieron orientadas a promover espacios de integración, recreación, motivación, reconocimiento y fortalecimiento del clima organizacional, contribuyendo al mejoramiento de las relaciones interpersonales y al sentido de pertenencia institucional.

Dentro de las actividades desarrolladas por el contratista se destaca la celebración de la Ley 50, como espacio de integración y reconocimiento dirigido a los trabajadores de la entidad. Para el desarrollo de esta actividad se contó con el apoyo logístico necesario, incluyendo el suministro de refrigerios y almuerzos, así como la disposición de los elementos requeridos para garantizar la adecuada atención de los participantes.

De igual manera, desarrollo actividades de animación y recreación, mediante dinámicas, juegos y espacios de esparcimiento orientados a incentivar la participación de los trabajadores, fortalecer el compañerismo, promover la

integración entre las diferentes dependencias y generar ambientes laborales positivos.
Asimismo, como parte de las estrategias de reconocimiento y motivación del talento humano, se realizó la entrega de detalles de cumpleaños a los trabajadores, con el propósito de conmemorar sus fechas especiales y generar espacios de reconocimiento individual, fortaleciendo la valoración y el sentido de pertenencia de los colaboradores hacia la entidad.

Los recursos y servicios logísticos suministrados estuvieron destinados, igualmente, al desarrollo de actividades de bienestar social, integración, recreación y reconocimiento, contribuyendo a la generación de ambientes de trabajo agradables, participativos y orientados al bienestar integral de los trabajadores de las Empresas Públicas de Puerto Boyacá E.S.P.

El apoyo logístico por parte del contratista se ejecutó conforme a la programación y requerimientos establecidos por la entidad, sin presentarse novedades que afectaran el normal desarrollo de las actividades previstas, permitiendo dar cumplimiento a los objetivos propuestos dentro de las acciones de bienestar social y calidad de vida laboral.
Es importante resaltar que el desarrollo de estas actividades se realizó de conformidad con los lineamientos administrativos y procedimientos internos establecidos por la entidad, procurando la adecuada utilización de los recursos destinados al bienestar de los trabajadores, así como la organización, seguimiento y trazabilidad documental de las actividades ejecutadas.

Como soporte de la gestión realizada, el contratista anexo los documentos correspondientes que evidencian los servicios y suministros efectuados en el marco de las actividades de bienestar social, incluyendo los relacionados con la celebración de la Ley 50, el suministro de alimentación, las actividades de animación y recreación y la entrega de detalles de cumpleaños, los cuales permiten respaldar administrativa y financieramente la ejecución de las actividades desarrolladas en beneficio de los trabajadores de las Empresas Públicas de Puerto Boyacá E.S.P.

ACTIVIDADES REALIZADAS

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT. TOTAL	CANT. REQUERIDA	CANT. RESTANTE
3	DESAYUNO SALUDABLE CON TARJETA EN CONMEMORACION DEL DIA PADRE.	29	29	0
4	REFRIGERIOS PARA DAR CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES.	90	66	24
6	DETALLE EN CELEBRACIÓN DEL DIA DE CUMPLEAÑOS	22	12	8
7	ALMUERZO DE LEY 50	40	33	7
8	ANIMACION LEY 50	1	1	0
9	RECREACION INCLUYEMATERIALES CELEBRACION LEY 50	1	1	0

IMAGENES DE LAS ACTIVIDADES

Se incorporan imágenes con el fin de evidenciar y respaldar el apoyo logístico brindado durante el desarrollo de las actividades de bienestar realizadas. Estas imágenes permiten complementar la información presentada en el presente informe y dan cuenta de la organización, participación y ejecución de dichas actividades.

ITEM 3

El contratista hizo la entrega de un desayuno saludable en conmemoración del Día del Padre, como una actividad orientada al reconocimiento y la valoración de los colaboradores que desempeñan este importante rol dentro de la entidad.

Esta actividad tiene como propósito promover espacios de integración, fortalecer el sentido de pertenencia y resaltar el compromiso de los trabajadores, fomentando hábitos de vida saludables y el bienestar integral. Asimismo, contribuye al fortalecimiento de las relaciones interpersonales y a la consolidación de un ambiente laboral positivo, basado en el reconocimiento, el respeto y la gratitud hacia quienes hacen parte de la organización.


Jet
FELIZ
DÍA DEL
PADRE
epb
EN ESTA EMPRESA
AGRADECEMOS TU FUERZA

ITEM 4

Para el desarrollo de estas actividades, se realizó el suministro de refrigerios a los colaboradores participantes, con el propósito de brindar las condiciones logísticas necesarias para el adecuado desarrollo de las jornadas de capacitación y garantizar una atención apropiada durante los espacios formativos.

El suministro de estos refrigerios contribuyó al bienestar de los trabajadores durante las jornadas programadas, favoreciendo su participación y permanencia en las actividades de formación y fortaleciendo el cumplimiento de las acciones contempladas en el Plan Institucional de Capacitaciones, los refrigerios se entregaron en dos momentos, uno en la mañana y otro en la tarde.







ITEM 6

En el marco de las estrategias de bienestar laboral y fortalecimiento del clima organizacional, se contempla la entrega de detalles con ocasión de la celebración del cumpleaños de los colaboradores, como una forma de reconocimiento institucional en sus fechas especiales.

Esta actividad tiene como propósito resaltar el valor del talento humano, promoviendo la motivación, el sentido de pertenencia y el fortalecimiento de las relaciones interpersonales dentro de la entidad. Asimismo, contribuye a generar un ambiente laboral positivo, donde se reconoce al trabajador no solo por su desempeño, sino también como parte integral de la organización.

MAYO

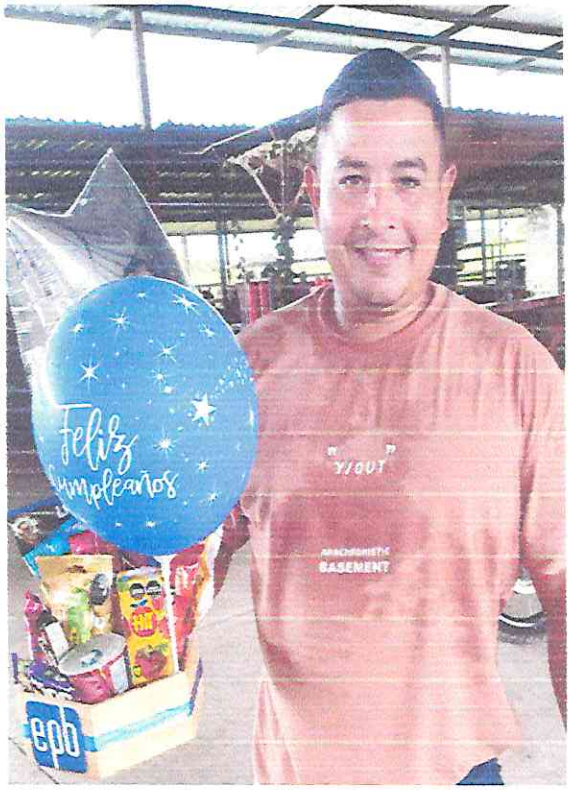


JUNIO




Feliz
epb


epb
Feliz
epb


Feliz
epb

JULIO







AGOSTO



ITEM 7

En el marco de la celebración de la Ley 50, se desarrolló una jornada de integración y reconocimiento dirigida a los trabajadores de las Empresas Públicas de Puerto Boyacá E.S.P., con el propósito de generar un espacio de bienestar, compañerismo y fortalecimiento de las relaciones laborales.

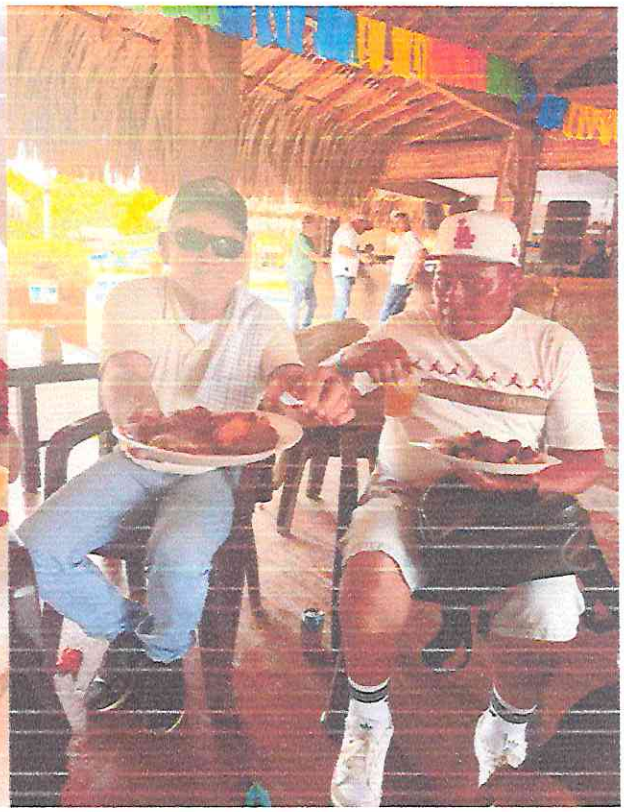
Para el desarrollo de esta actividad se realizó el suministro de almuerzos a los colaboradores participantes, como parte del apoyo logístico requerido para garantizar la adecuada atención durante la jornada de celebración.
El suministro de los almuerzos contribuyó al desarrollo de un espacio agradable de integración, promoviendo la participación de los trabajadores, el fortalecimiento del clima organizacional y el reconocimiento a su compromiso y aporte al cumplimiento de los objetivos institucionales.



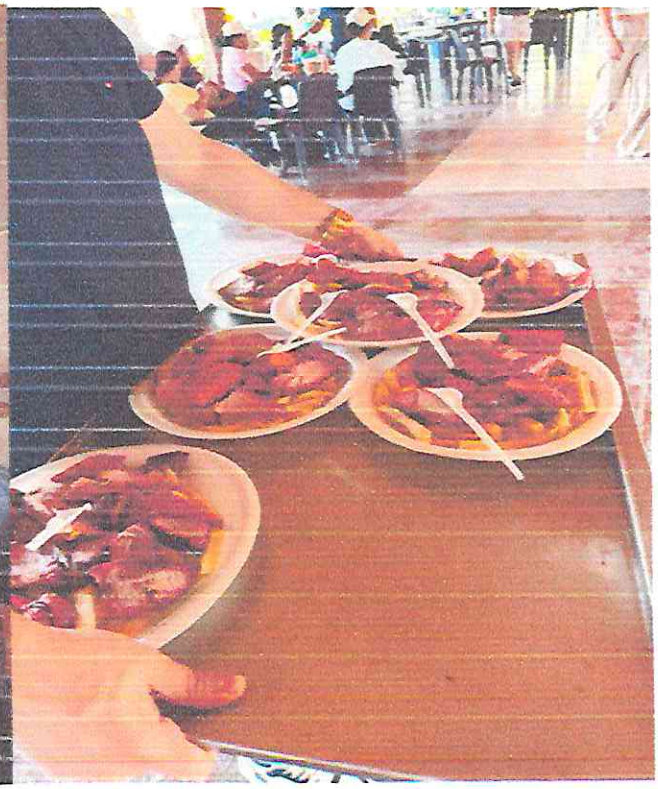


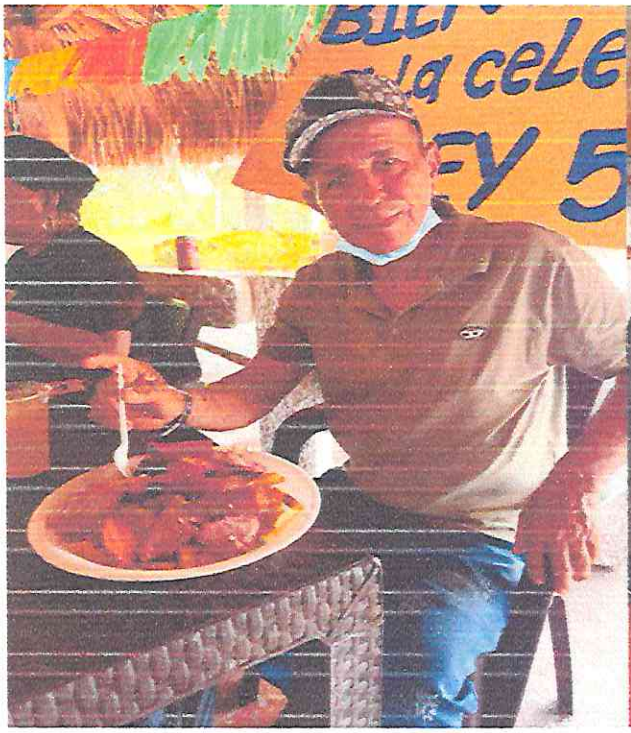






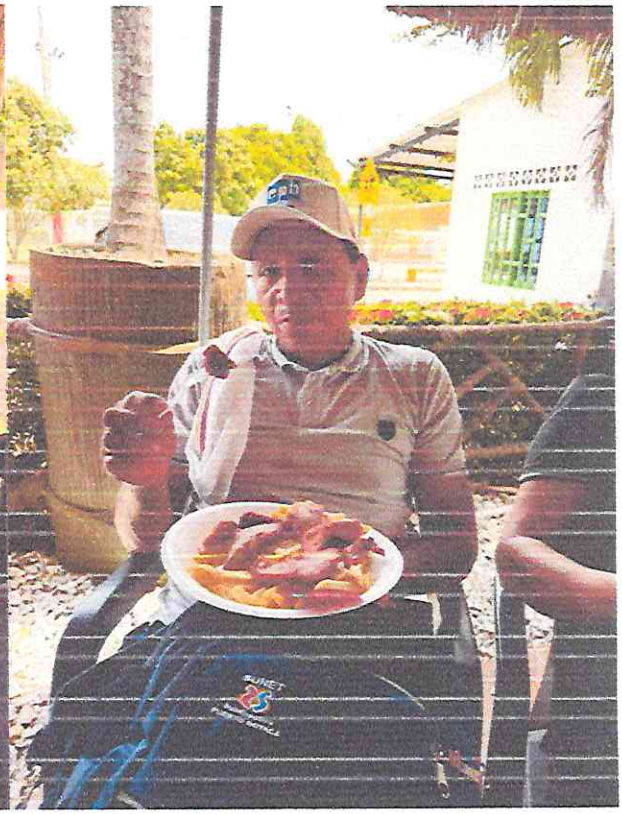












ITEM 8

En desarrollo de la celebración de la Ley 50, se contó con un servicio de animación y recreación dirigido a los trabajadores de las Empresas Públicas de Puerto Boyacá E.S.P., con el propósito de generar un espacio diferente a la jornada laboral, promoviendo la integración, el esparcimiento y la participación de los colaboradores.

La actividad estuvo orientada a incentivar la interacción entre los trabajadores de las diferentes áreas, mediante dinámicas recreativas y actividades de entretenimiento que permitieron fortalecer los vínculos entre compañeros y generar un ambiente de alegría y compañerismo.

Este espacio contribuyó al fortalecimiento del clima organizacional y al bienestar de los trabajadores, brindándoles una jornada de reconocimiento, diversión e integración en el marco de la celebración institucional.







ITEM 9

En el marco de la celebración de la Ley 50, se desarrollaron actividades de recreación e integración dirigidas a los trabajadores de las Empresas Públicas de Puerto Boyacá E.S.P., con el propósito de promover espacios de esparcimiento, participación y fortalecimiento de las relaciones interpersonales.
Para el desarrollo de las actividades recreativas se suministraron los materiales y elementos necesarios para la realización de las diferentes dinámicas y juegos programados, permitiendo una adecuada participación de los colaboradores y el desarrollo organizado de la jornada.

La utilización de estos recursos contribuyó a generar un ambiente de integración, compañerismo y diversión, fortaleciendo el clima organizacional y promoviendo el bienestar de los trabajadores durante la celebración.

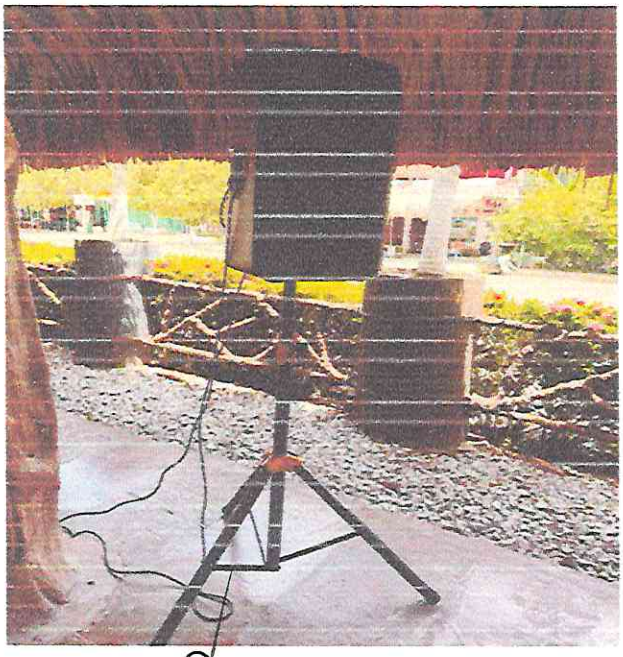


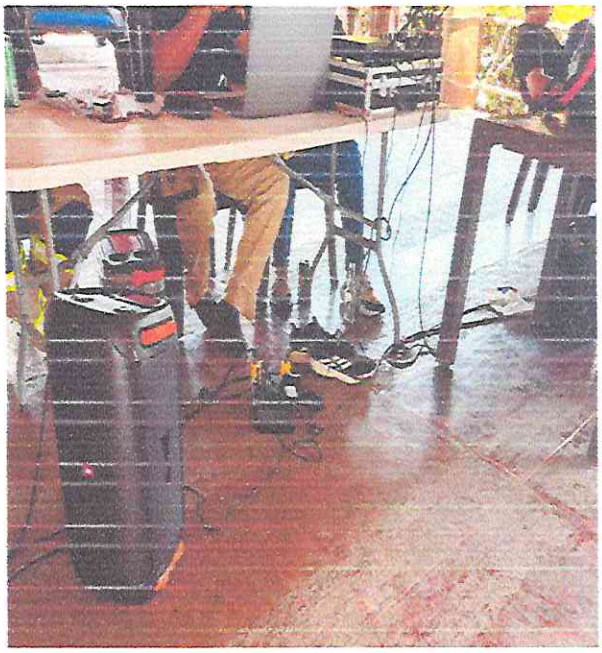












LINDA JULISSA ARDILA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO
Supervisora

ELABORÓ: NATALIA GÓNGORA/APOYO PROFESIONAL
PROYECTÓ Y APROBÓ: LINDA JULISSA ARDILA