| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Turismo Villavicencio | **PROCESO DE GESTION DEL TALENTO HUMANO**<br>**INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DEL SG-SST** | | | |
| | ***Código:*** FR-GTH-110-40 | ***Versión***: 02 | ***Vigencia:*** 10/12/2025 | ***Página*** 1 de 1 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: Agosto 12 de 2026 | INDUCCION [X] | REINDUCCION [ ] | VINCULACIÓN: [ ] FUNCIONARIO [X] CPS [ ] OTRO |
| **Nombres y Apellidos :** Erika Milena Palomar Rojas | | | **Número de Documento:** 40.402.994 |
| **Cargo/N°. Contrato** CPS 143- 2026 | | | |

**EL INSTITUTO DE TURISMO DE VILLAVICENCIO,** comprometido con su sistema de gestión, establece capacitar a su personal y partes interesadas para su bienestar, satisfacción, seguridad y salud en el trabajo y cuidado del medio ambiente en los siguientes temas.

| **CULTURA ORGANIZACIONAL- CALIDAD** | |
|---|---|
| Misión - Visión: https://www.turismovillavicencio.gov.co/tema/entidad | PQRS: https://www.turismovillavicencio.gov.co/peticiones-quejas-reclamos |
| Reglamento interno de trabajo | Pagina WEB Instituto de Turismo de Villavicencio - Redes sociales |
| **SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG SST RES. 1072/2015 - AMBIENTAL** | |
| Política de Seguridad y Salud en el Trabajo Res. 050/2025 https://www.turismovillavicencio.gov.co/transparencia. | Programas de prevención (Bienestar, estilos de vida saludables, Capacitaciones, Biomecanico, Psicocial, orden y aseo, mantenimiento...) |
| Política de Prevención al Alcoholismo. Res. 117/2024 https://www.turismovillavicencio.gov.co/transparencia. | Plan de trabajo anual SG SST. |
| Política de Convivencia laboral Res. 182 de 18/11/2025 https://www.turismovillavicencio.gov.co/transparencia. | Prevencion de las Modalidades de acoso laboral, manual de convivencia laboral, mecanismos para presentar quejas de presunto acoso laboral, primeros auxilios Pisicologicos. |
| Seguridad Social (ARL,EPS,AFP,CCF) | Plan de preparación y respuesta ante emergencias, rutas de evacuación, punto de encuentro.... Comité de emergencias. |
| Peligros y riesgos a los cuales pueden estar expuestos (biologicos, fisicos, quimicos, psicosociales, de seguridad, Fenomenos naturales) | Reporte de Actos y condiones inseguras. |
| Medidas de intervencion y control de riesgos. | Mecanismos de participacion, comunicación y consulta |
| Reglamento de higiene y seguridad. | Control de la informacion documentada - Evidencias |
| Roles y responsabilidades en SST, rendicion de cuentas | Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST |
| Responsable de Seguridad y salud en el trabajo. | Comité de convivencia laboral - modalidades de acoso laboral Ley 1010/2006. |
| Que es Accidente de Trabajo, Que es enfermedad Laboral. | Acciones correctivas y de mejora |
| Reporte de accidente de trabajo (como, cuando, a quien). | Manejo de residuos, cuidado del medio ambiente, conservacion de recursos naturales. |
| Indicadores de ATEL y ausentismo, reporte de incapaci | Salud mental, Toma de conciencia y autocuidado. |
| Otros: | |

El Video y documentos de la capacitación y evalución de la inducción del SG SST (Res 1072/2025 Artículo Artículo 2.2.4.6.11.) Publicados en la Pagina web https://www.turismovillavicencio.gov.co

Con mi firma hago constar que los temas arriba señalados han sido comprendidos. de igual manera me comprometo a cumplir las directrices establecidas a cabalidad.

Firma Funcionario/CPS

| | |
|---|---|
| **Nombre responsable SST/ Inducción:** ESPERANZA CUARTAS | **Cargo:** CPS 117/2026 |
| **Firma:** | |

| | | |
|---|---|---|
| Municipio Villavicencio | **GESTION DE TALENTO HUMANO**<br>**EVALUACION DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN SG SST** | Codigo: FR-GTH110-03-31<br>Fecha:05/06/2025<br>Versión:01<br>Páginas 1 de 1 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **FECHA:** Agosto 12 de 2026 | **INDUCCION** [X] | **REINDUCCION** [ ] | **VINCULACIÓN: FUNCIONARIO** [ ] **CPS** [X] **TRO** [ ] |
| **Nombres y Apellidos :** Erika Milena Palomar Rojas | | | **Número de Documento:** 40.402.994 |
| **Cargo/N°. Contrato** CPS 143 - 2026 | | | |

## DE ACUERDO A LA CAPACITACIÓN RECIBIDA; SELECCIONA LA RESPUESTA CORRECTA

| | |
|---|---|
| | **1. La politica del Sistema de Gestiòn de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST establece:** |
| [X] | Compromiso, cumplimiento de requisitos legales, salvaguardar la vida, identificar y controlar riesgos, mejora continua |
| [ ] | Compromiso, cumplir directrices, salvaguardar la vida, identificar aspectos generales, mejora continua |
| [ ] | Rendicion de cuentas, bienestar general y mejora continua |
| | **2. Que es un acciente de trabajo** |
| [X] | Todo suceso repentino que sobreviene con ocasión a la labor realizada, puede ocasionar daños, muerte |
| [ ] | Todo suceso repentino que ocurre en un área deportiva, puede ocasionar daños, muerte |
| [ ] | Todo suceso repentino que ocurre cuando me transporte desde casa, puede ocasionar daños, muerte |
| | **3. Que es una enfermedad laboral** |
| [ ] | Aquella contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar |
| [ ] | Aquella contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo del medio de transporte en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar |
| [ ] | Aquella contraída como resultado de la exposición a factores ajenos en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar |
| | **4. Cuales son los riesgos a los cuales puedo estar expuesto en la ejecucion de mis labores** |
| [ ] | Biomecanicos posturas...) Biologicos (virus), Quimicos, Fisicos (iluminacion...), Psicosociales (carga mental...), De seguridad (Locativos...), Fenomenos naturales (sismo, terremoto) |
| [X] | Biomecanicos posturas...) Quimicos, Fisicos (iluminacion...), Psicosociales (carga mental...), De seguridad (Locativos...), Fenomenos naturales (sismo, terremoto) |
| [ ] | Biomecanicos posturas...) Fisicos (iluminacion...), Psicosociales (carga mental...), De seguridad (Locativos...), Fenomenos naturales (sismo, terremoto) |
| | **5. Las medidas de intervencion para controlar los riesgos a los cuales puedo estar expuestos son:** |
| [X] | Eliminación, Sustitución, Controles de ingenieria, controles Administrativos, y el uso de Elementos de Protección Personal (EPP). |
| [ ] | Controles de ingenieria, controles Administrativos, y el uso de equipos de protección personal (EPP). |
| [ ] | Controles de ingenieria, controles Administrativos, señalizacion de equipos protección personal (EPP). |
| | **6. Dentro de las responsabilidades que tengo como trabajador se encuentra** |
| [ ] | Procurar el cuidado integral de su salud |
| [ ] | Suministrar información clara, completa y veraz estado de salud. |
| [X] | Las anteriores |
| | **7. Cuales son los comites relacionados con el SG SST** |
| [X] | Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPPASST, comité de convivencia y comité de emergencias |
| [ ] | Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPPASST, comité de supervivencia y comité de emergencias |
| [ ] | Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPPASST, comité de supervivencia y comité de estrategico |
| | **8. En caso de emergencia hacia donde se debe dirigir** |
| [X] | Al punto de encuentro PUNTOS ESTABLECIDOS |
| [ ] | Al punto de alarma |
| [ ] | Al punto de recepción |

| | |
|---|---|
| **Firma del trabajador:** X | **Aprobo: calificación igual o mas 60%** 100<br>**Reviso Responsable SG STT:** |