

| Capítulo I: Descripción general                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Certificado de inclusión en el Banco de Proyectos:                                 | NA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | CONTRATACIÓN<br>MÍNIMA<br>CUANTÍA |
| 2. Fecha de elaboración del estudio previo:                                           | Agosto 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                   |
| 3. Nombre del funcionario que diligencia el estudio previo:                           | CINDY CAROLINA LÓPEZ COGUA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                   |
| 4. Dependencia solicitante:                                                           | SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA Y JURÍDICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |
| 5. Tipo de Contrato:                                                                  | PRESTACIÓN DE SERVICIOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                   |
| 6. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÓN |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |
| 6. Descripción                                                                        | <b>6.1 NATURALEZA DE LA ENTIDAD</b><br>De conformidad con lo dispuesto en el artículo 148 de la Ley 136 de 1994, “Dos o más municipios de uno o más departamentos podrán asociarse para organizar conjuntamente la prestación de servicios públicos, la ejecución de obras o el cumplimiento de funciones administrativas, procurando eficiencia y eficacia en los mismos, así como el desarrollo integral de sus territorios y colaborar mutuamente en la ejecución de obras públicas.”<br><br>En el mismo sentido, el artículo 149 ibídem establece que “Las asociaciones de municipios son entidades administrativas de derecho público, con personería jurídica y patrimonio propio e independiente de los entes que la conforman; se rigen por sus propios estatutos y gozarán para el desarrollo de su objetivo, de los mismos derechos, privilegios, excepciones y prerrogativas otorgadas por la ley a los municipios.”<br><br>En consecuencia, la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO es una entidad administrativa de derecho público, descentralizada, dotada de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía presupuestal, independiente de los municipios que la integran. Se rige por sus propios estatutos y, para el cumplimiento de su objeto misional, goza de los derechos, prerrogativas, exenciones y privilegios otorgados por la ley a los municipios.<br><br>En materia contractual, ASOCENTRO se encuentra comprendida dentro de la definición del artículo 2º de la Ley 80 de 1993, por lo que se rige por el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, y las normas que lo modifican, adicionan o reglamentan, particularmente la Ley 1150 de 2007, la Ley 1474 de 2011, el Decreto Ley 019 de 2012 y el Decreto 1082 de 2015. |                                   |
|                                                                                       | <b>6.2 MARCO CONSTITUCIONAL Y LEGAL:</b><br>El presente proceso de selección se enmarca en las disposiciones constitucionales y legales que regulan la contratación pública en Colombia, entre las cuales se destacan:<br><br>Constitución Política de Colombia: artículos 2, 209 y 267, que consagran los principios de la función administrativa, el control fiscal y el deber de garantizar la eficacia, economía, transparencia y responsabilidad en la gestión pública.<br><br>Ley 80 de 1993: por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, que establece los principios y reglas aplicables a las entidades estatales en materia contractual.<br><br>Ley 1150 de 2007: por medio de la cual se introducen medidas para la eficiencia y transparencia en la contratación estatal y se dictan otras disposiciones.<br>Ley 1474 de 2011: por la cual se adoptan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control en la gestión pública, modificando parcialmente la Ley 1150 de 2007.<br><br>Ley 1437 de 2011: Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, que regula las actuaciones administrativas y el control judicial de los actos de la administración.<br><br>Decreto-Ley 019 de 2012: por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública.                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                   |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Decreto 1082 de 2015: Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional, que compila la reglamentación del Estatuto General de Contratación.</p> <p>Decreto 1072 de 2015, modificado por los Decretos 1860 de 2021 y 142 de 2023, en lo relativo al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).</p> <p>Código Civil y Código de Comercio: aplicables de manera supletoria en lo no previsto por las normas especiales de contratación estatal.</p> <p>Y demás normas concordantes y complementarias que regulan la materia.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|  | <p><b>6.3 PRINCIPIO DE PLANEACIÓN DE LA CONTRATACIÓN</b></p> <p>En cumplimiento del Principio de Planeación consagrado en el artículo 26 de la Ley 80 de 1993 y desarrollado en el artículo 2.2.1.2.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 94 de la Ley 1474 de 2011, la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO elabora el presente estudio de necesidad y conveniencia como requisito previo al inicio del proceso de mínima cuantía.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|  | <p><b>6.4 JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD:</b></p> <p>De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 2346 de 2007, el cual regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y pruebas complementarias, se entiende por “Pruebas Complementarias” el conjunto de exámenes específicos que, de acuerdo con los factores de riesgo, contribuyen a la detección temprana de alteraciones en la salud de los trabajadores, la precisión del diagnóstico y el seguimiento de su evolución.</p> <p>En el marco de la gestión del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO, como entidad pública empleadora, debe garantizar la vigilancia de las condiciones de salud de sus funcionarios y contratistas, mediante la práctica periódica de exámenes médicos ocupacionales y demás actividades que permitan identificar, prevenir y controlar factores de riesgo derivados de las condiciones de trabajo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 (Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6), las entidades públicas y privadas están obligadas a implementar el SG-SST, dentro del cual se contempla la evaluación de las condiciones de salud, el control de los riesgos y la aplicación de protocolos específicos según los peligros a los que esté expuesta la población trabajadora. En concordancia con la Resolución 1016 de 1989, los subprogramas de Medicina Preventiva y del Trabajo tienen como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo ocupacionales y manteniéndolo en aptitud de producción laboral.</p> <p>Igualmente, la Resolución 0312 de 2019 establece los estándares mínimos del SG-SST, disponiendo en su artículo 9 literal c) la obligación de realizar evaluaciones médicas ocupacionales y de vigilancia epidemiológica conforme a los factores de riesgo identificados en la evaluación inicial y en la matriz de peligros de la entidad.</p> <p>De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1072 de 2015, modificado por los Decretos 1860 de 2021 y 142 de 2023, las entidades públicas y privadas deben implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST, garantizando la vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores y la ejecución de evaluaciones médicas ocupacionales periódicas, baterías de riesgo psicosocial y demás pruebas complementarias que permitan identificar alteraciones derivadas de los factores de riesgo presentes en el entorno laboral.</p> <p>En cumplimiento de este marco normativo, ASOCENTRO requiere contratar la prestación del servicio especializado para la realización de exámenes médicos ocupacionales y pruebas complementarias, que permitan monitorear las condiciones de salud de los funcionarios y adoptar medidas preventivas frente a los factores de riesgo presentes en sus actividades. Dentro de los servicios a contratar se incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular.</li><li>✓ Audiometría.</li><li>✓ Visiometría.</li><li>✓ Espirometría.</li><li>✓ Pruebas psicosensoométricas o de coordinación motriz (especialmente para conductores).</li><li>✓ Batería de riesgo psicosocial, conforme a la Resolución 2646 de 2008 y su actualización Resolución 2764 de 2022.</li><li>✓ Profesiograma institucional, con el fin de definir los perfiles de riesgo de acuerdo con los cargos y funciones de los servidores.</li><li>✓ Informes consolidados de condiciones de salud de los funcionarios de ASOCENTRO, que sirvan de insumo para los programas de promoción y prevención en el marco del SG-SST.</li></ul> |

|                                                                                                                                    | <p>La realización de estas actividades constituye una obligación legal del empleador, según lo previsto en las normas antes citadas, y permite cumplir con los objetivos de protección, prevención y mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo y salud de los funcionarios, promoviendo una gestión pública eficiente y conforme a los principios del Estado Social de Derecho.</p> <p>Por lo anterior, se hace necesario adelantar el proceso contractual para la selección de una persona natural o jurídica que cuente con la idoneidad técnica, experiencia y capacidad operativa para ejecutar dichas actividades, garantizando el cumplimiento de los estándares normativos y la adecuada vigilancia de la salud ocupacional del personal de la Asociación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------|----------|---------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|--------------------------------------------|----------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                    | <p><b>6.5 CONVENIENCIA DE LA SELECCIÓN DEL CONTRATISTA:</b></p> <p>El presente proceso contractual resulta necesario y conveniente en la medida en que la prestación de los servicios objeto del contrato permitirá a la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO, cumplir con las obligaciones legales establecidas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), particularmente en lo relacionado con la realización de exámenes médicos ocupacionales y pruebas complementarias a sus funcionarios, conforme a los requerimientos de la normatividad vigente.</p> <p>La ejecución de este contrato permitirá garantizar la vigilancia periódica del estado de salud de los servidores públicos, identificar posibles alteraciones derivadas de los factores de riesgo ocupacional y adoptar acciones preventivas que fortalezcan la gestión institucional y la calidad de vida laboral del talento humano de la Asociación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
|                                                                                                                                    | <p><b>6.6 FUNDAMENTOS JURÍDICOS DE LA MODALIDAD DE SELECCIÓN</b></p> <p>De conformidad con lo establecido en el artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, modificado por la Ley 1474 de 2011 y reglamentado por el Decreto 1082 de 2015, las modalidades de selección de contratistas tienen como finalidad garantizar la transparencia, economía y eficacia de la gestión contractual, en desarrollo de los principios que orientan la función administrativa consagrados en el artículo 209 de la Constitución Política.</p> <p>En virtud de lo dispuesto en el artículo 2 numeral 4 de la Ley 1150 de 2007, la modalidad de mínima cuantía aplica para la adquisición de bienes y servicios cuyo valor no exceda los montos establecidos por el presupuesto anual de la entidad, según las reglas previstas en el Decreto 1082 de 2015.</p> <p>De acuerdo con el artículo 2.2.1.2.1.2.1 del Decreto 1082 de 2015, las entidades estatales podrán adelantar procesos de selección de mínima cuantía cuando el valor estimado del contrato, incluida la adición, no supere el diez por ciento (10%) de la menor cuantía determinada por la entidad para la vigencia fiscal correspondiente.</p> <p>La selección se realizará observando los principios de transparencia, economía, responsabilidad, planeación y selección objetiva, mediante invitación pública en la plataforma SECOP II, garantizando la participación plural de oferentes y la escogencia de la oferta más favorable a los intereses de la entidad.</p> <p>En consecuencia, el presente proceso contractual se tramita bajo la modalidad de selección de mínima cuantía, al encontrarse el valor estimado del contrato dentro del rango señalado por la norma, y al tratarse de la contratación de servicios profesionales especializados en salud ocupacional, los cuales se enmarcan en los bienes y servicios que pueden adquirirse mediante esta modalidad conforme a la naturaleza del objeto contractual y la planeación presupuestal de la vigencia.</p> |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| <b>7. Descripción del objeto a contratar, especificaciones e identificación del contrato a celebrar:</b>                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| <b>7.1. Objeto del contrato:</b>                                                                                                   | <b>“PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS A LOS FUNCIONARIOS DE LA ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DE SABANA CENTRO”</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| <b>7.2. CLASIFICACIÓN UNSPSC</b>                                                                                                   | <table><tr><th>Código</th><th>Tipo de Bien o Servicio</th></tr><tr><td>85122000</td><td>Servicio de evaluación y valoración de salud individual</td></tr><tr><td>85121700</td><td>Servicios de prestadores de servicios de salud</td></tr><tr><td>85121800</td><td>Laboratorios Médicos</td></tr><tr><td>85122201</td><td>Valoración del estado de salud ocupacional</td></tr><tr><td>93141808</td><td>Servicios de seguridad o salud ocupacional</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Código | Tipo de Bien o Servicio | 85122000 | Servicio de evaluación y valoración de salud individual | 85121700 | Servicios de prestadores de servicios de salud | 85121800 | Laboratorios Médicos | 85122201 | Valoración del estado de salud ocupacional | 93141808 | Servicios de seguridad o salud ocupacional |
| Código                                                                                                                             | Tipo de Bien o Servicio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| 85122000                                                                                                                           | Servicio de evaluación y valoración de salud individual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| 85121700                                                                                                                           | Servicios de prestadores de servicios de salud                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| 85121800                                                                                                                           | Laboratorios Médicos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| 85122201                                                                                                                           | Valoración del estado de salud ocupacional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| 93141808                                                                                                                           | Servicios de seguridad o salud ocupacional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |
| <b>7.3. Descripción del objeto a contratar. Características del bien, obra o servicio a contratar (Especificaciones Técnicas):</b> | <p>Artículo 2.2.1.2.1.5.1 numeral 3 del Decreto 1082 de 2015</p> <p>El interesado deberá presentar su propuesta teniendo en cuenta las siguientes especificaciones y características:</p> <p>El contratista deberá contar con personal idóneo y equipos calibrados, certificados y en óptimo estado para la práctica de las evaluaciones médicas</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |                         |          |                                                         |          |                                                |          |                      |          |                                            |          |                                            |

|                                                                                                                                                                           | <p>ocupacionales, así como garantizar la confidencialidad, trazabilidad y custodia de la información obtenida.</p> <p>El interesado deberá presentar su propuesta teniendo en cuenta las siguientes especificaciones y características técnicas del servicio:</p> <table><tr><th>DESCRIPCIÓN</th><th>CANTIDAD</th></tr><tr><td>Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular.</td><td>28</td></tr><tr><td>Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular de <b>retiro</b></td><td>2</td></tr><tr><td>Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular de <b>ingreso</b></td><td>2</td></tr><tr><td>Audiometría.</td><td>28</td></tr><tr><td>Visiometría.</td><td>28</td></tr><tr><td>Espirometría.</td><td>28</td></tr><tr><td>Pruebas psicosensoométricas o de coordinación motriz (especialmente para conductores).</td><td>14</td></tr><tr><td>Batería de riesgo psicosocial, conforme a la Resolución 2646 de 2008 y su actualización Resolución 2764 de 2022.</td><td>28</td></tr><tr><td>Profesiograma institucional, con el fin de definir los perfiles de riesgo de acuerdo con los cargos y funciones de los servidores.</td><td>4 niveles</td></tr><tr><td>Informes consolidados de condiciones de salud de los funcionarios de ASOCENTRO, que sirven de insumo para los programas de promoción y prevención en el marco del SG-SST.</td><td>1</td></tr></table> | DESCRIPCIÓN | CANTIDAD | Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular. | 28 | Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular de <b>retiro</b> | 2 | Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular de <b>ingreso</b> | 2 | Audiometría. | 28 | Visiometría. | 28 | Espirometría. | 28 | Pruebas psicosensoométricas o de coordinación motriz (especialmente para conductores). | 14 | Batería de riesgo psicosocial, conforme a la Resolución 2646 de 2008 y su actualización Resolución 2764 de 2022. | 28 | Profesiograma institucional, con el fin de definir los perfiles de riesgo de acuerdo con los cargos y funciones de los servidores. | 4 niveles | Informes consolidados de condiciones de salud de los funcionarios de ASOCENTRO, que sirven de insumo para los programas de promoción y prevención en el marco del SG-SST. | 1 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------|---|--------------|----|--------------|----|---------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                               | CANTIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular.                                                                                                                      | 28                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular de <b>retiro</b>                                                                                                      | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular de <b>ingreso</b>                                                                                                     | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Audiometría.                                                                                                                                                              | 28                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Visiometría.                                                                                                                                                              | 28                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Espirometría.                                                                                                                                                             | 28                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Pruebas psicosensoométricas o de coordinación motriz (especialmente para conductores).                                                                                    | 14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Batería de riesgo psicosocial, conforme a la Resolución 2646 de 2008 y su actualización Resolución 2764 de 2022.                                                          | 28                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Profesiograma institucional, con el fin de definir los perfiles de riesgo de acuerdo con los cargos y funciones de los servidores.                                        | 4 niveles                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| Informes consolidados de condiciones de salud de los funcionarios de ASOCENTRO, que sirven de insumo para los programas de promoción y prevención en el marco del SG-SST. | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8. IDENTIFICACIÓN DE CONTRATO A CELEBRAR</b>                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8.1 AUTORIZACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS REQUERIDAS</b>                                                                                                                | Autorización para contratar: N.A.<br>Permisos: N.A.<br>Licencias: N.A.<br>Estudios y diseños: N.A.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8.2 Alcance</b>                                                                                                                                                        | <p>El presente contrato comprende la prestación integral de los servicios médicos ocupacionales y la entrega de todos los soportes técnicos, administrativos y médicos derivados de la realización de los exámenes y pruebas señaladas en el objeto contractual.</p> <p>El contratista deberá garantizar la planeación, ejecución, registro y entrega de los resultados de los exámenes médicos ocupacionales y pruebas complementarias realizados a los funcionarios de la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO, en cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8.3. Tipo de contrato</b>                                                                                                                                              | Prestación de servicios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8.4. Lugar de ejecución del contrato:</b>                                                                                                                              | La ejecución del contrato se realizará en el Centro Médico designado por el contratista, el cual deberá estar ubicado en alguno de los once (11) municipios que integran la región de Sabana Centro, o, cuando así se requiera, en las instalaciones de la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO, o en cualquiera de dichos municipios, según se acuerde con la supervisión del contrato y de acuerdo con las necesidades logísticas y operativas del servicio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8.5. Plazo de ejecución del contrato</b>                                                                                                                               | Dos (02) meses contados a partir de la fecha del acta de inicio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8.5 Forma de pago y requisitos</b>                                                                                                                                     | <p>La entidad cancelará al contratista la suma pactada en el contrato en un único pago una vez finalizados los exámenes médicos y las evidencias de los resultados efectivamente realizados; el pago se realizará previa presentación de:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Certificación de cumplimiento a satisfacción expedido por el Supervisor, acompañada del informe correspondiente.</li><li>2. Acta Única de Pago.</li><li>3. Factura.</li><li>4. Documentos que acrediten el pago de aportes al sistema de seguridad social en pensión, salud y ARP. Así mismo deberá verificar el cumplimiento para cada pago de las obligaciones de que trata el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007.</li></ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |
| <b>8.6. Supervisión</b>                                                                                                                                                   | <p>De conformidad con el artículo 83 de la Ley 1474 de 2011, y con el fin de proteger la moralidad administrativa y garantizar la transparencia en la ejecución contractual, la vigilancia y control del cumplimiento del contrato se realizará a través de un supervisor, designado por el ordenador del gasto o su delegado en el documento de aceptación de la oferta.</p> <p>La supervisión consistirá en el seguimiento administrativo, técnico, financiero, contable y jurídico del contrato, asegurando que las obligaciones contractuales se cumplan conforme con las condiciones establecidas en el contrato y la normatividad aplicable.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |          |                                                      |    |                                                                      |   |                                                                       |   |              |    |              |    |               |    |                                                                                        |    |                                                                                                                  |    |                                                                                                                                    |           |                                                                                                                                                                           |   |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <p>La vigilancia y control de la correcta ejecución del objeto contractual estará a cargo de la Subdirección Administrativa y Jurídica de ASOCENTRO, o quien haga sus veces, en ejercicio de las funciones de supervisión previstas en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, la Ley 1474 de 2011, sus decretos reglamentarios, el Decreto 1082 de 2015, y lo dispuesto en el Manual de Contratación y Supervisión de ASOCENTRO.</p> <p>El supervisor estará facultado para requerir los informes, documentos o soportes que considere necesarios para verificar el cumplimiento del contrato, y deberá dejar constancia de su gestión en los informes de supervisión correspondientes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>8.7. Obligaciones del contratista:</b> | <p><b>OBLIGACIONES ESPECÍFICAS</b></p> <p>1. Prestar los servicios médicos ocupacionales de conformidad con lo establecido en la Resolución 2346 de 2007, la Resolución 2764 de 2022, el Decreto 1072 de 2015 y demás normas que regulan el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST.</p> <p>2. Realizar los exámenes médicos ocupacionales periódicos a los funcionarios de la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO, incluyendo como mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Examen médico ocupacional con énfasis osteomuscular.</li><li>✓ Audiometría.</li><li>✓ Visiometría.</li><li>✓ Espirometría.</li><li>✓ Pruebas psicosensoométricas o de coordinación motriz (especialmente para conductores).</li><li>✓ Batería de riesgo psicosocial (conforme a la Resolución 2646 de 2008 y Resolución 2764 de 2022).</li><li>✓ Profesiograma institucional, según los perfiles y funciones de los cargos.</li><li>✓ Informe consolidado de condiciones de salud de los funcionarios de ASOCENTRO.</li></ul> <p>3. Garantizar que el centro médico esté ubicado en uno de los once (11) municipios que integran la región de Sabana Centro, y que las valoraciones puedan realizarse, si así se requiere, en las instalaciones de ASOCENTRO, según lo determine la supervisión.</p> <p>4. Contar con personal profesional y técnico idóneo debidamente certificado y habilitado por la autoridad competente para la realización de los exámenes médicos y pruebas ocupacionales contratadas.</p> <p>5. Cumplir con las normas de bioseguridad y protección de datos personales, garantizando la confidencialidad, reserva y adecuada custodia de la historia clínica ocupacional de cada funcionario, conforme a la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013.</p> <p>6. Entregar los resultados individuales y consolidados de los exámenes médicos y pruebas realizadas, dentro de los plazos establecidos por la supervisión, en formato físico o digital según se convenga, acompañados de las respectivas firmas de los profesionales responsables.</p> <p>7. Emitir el informe consolidado de condiciones de salud del personal examinado, que contenga recomendaciones para los programas de promoción y prevención en el marco del SG-SST de la entidad.</p> <p>8. Atender las observaciones o requerimientos formulados por la supervisión del contrato, dentro de los plazos que ésta establezca.</p> <p>9. Garantizar el cumplimiento de las normas laborales, de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo aplicables a su personal, así como las demás obligaciones derivadas del contrato.</p> <p>10. Asumir todos los costos, gastos y trámites relacionados con la ejecución del contrato, incluidos desplazamientos, insumos, materiales, equipos y demás elementos necesarios para la prestación integral del servicio.</p> <p><b>OBLIGACIONES GENERALES</b></p> <p>1. Cumplir la Constitución Política, las leyes, decretos y demás normas que regulan la contratación pública y el objeto del contrato.</p> <p>2. Constituir las garantías exigidas y aportar la documentación necesaria para la legalización y ejecución del contrato, así como ampliar su vigencia cuando la Entidad lo solicite conforme a la Ley.</p> <p>3. Suscribir las actas de inicio, terminación, pago y liquidación, una vez cumplidos los requisitos legales y contractuales.</p> |

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | <p>4. Ejecutar el objeto contractual con autonomía técnica y administrativa, bajo su exclusiva responsabilidad, sin que exista relación laboral alguna con la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO.</p> <p>5. Cumplir con las obligaciones laborales, de seguridad social y parafiscales, propias y de su personal o subcontratistas, acreditando los pagos correspondientes ante la supervisión para cada desembolso.</p> <p>6. Responder por los daños o perjuicios que ocasione a la Entidad, a terceros o a sus bienes durante la ejecución del contrato, manteniendo indemne a ASOCENTRO frente a cualquier reclamación.</p> <p>7. Guardar la reserva y confidencialidad de la información que le sea suministrada o a la que tenga acceso durante la ejecución contractual.</p> <p>8. Obrar con buena fe y lealtad, evitando dilaciones injustificadas, conflictos de interés o actuaciones contrarias a la transparencia y moralidad administrativa.</p> <p>9. No encontrarse incurso en causales de inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses, conforme a lo establecido en los artículos 8 y 9 de la Ley 80 de 1993, la Ley 1474 de 2011 y demás normas aplicables.</p> <p>10. Mantener actualizado su domicilio y datos de contacto durante la ejecución del contrato y hasta cuatro (4) meses después de su terminación, para efectos de notificaciones o requerimientos de la Entidad.</p> <p>11. Radicar la factura o cuenta de cobro con los soportes exigidos, incluyendo el informe de ejecución y los comprobantes de pago al Sistema de Seguridad Social Integral.</p> <p>12. Cumplir las obligaciones tributarias derivadas de la celebración y ejecución del contrato.</p> <p>13. Adoptar las medidas necesarias para garantizar la correcta, oportuna y eficiente ejecución del contrato, conforme a los términos y condiciones pactadas.</p> |
| <b>8.8. Obligaciones de la Asociación</b>      | <p>La Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO, como entidad contratante, tendrá las siguientes obligaciones:</p> <p>1. Verificar que el contrato se encuentre perfeccionado, legalizado y en condiciones de iniciar su ejecución, conforme a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.</p> <p>2. Suscribir, a través del supervisor designado, el acta de inicio, seguimiento y liquidación del contrato, junto con el contratista, cuando a ello hubiere lugar.</p> <p>3. Efectuar los pagos pactados, de acuerdo con las condiciones, plazos y soportes establecidos en el contrato, previa verificación del cumplimiento de las obligaciones contractuales.</p> <p>4. Ejercer la vigilancia y control de la ejecución contractual a través del supervisor designado, solicitando los informes o soportes necesarios para el seguimiento técnico, financiero y administrativo.</p> <p>5. Suministrar al contratista la información institucional, técnica y documental necesaria para la adecuada ejecución del objeto contractual.</p> <p>6. Brindar el acompañamiento y apoyo logístico razonable, cuando se requiera para la correcta ejecución de las actividades contratadas.</p> <p>7. Proteger los intereses y derechos de la Asociación, velando por el cumplimiento de las obligaciones contractuales y la adecuada utilización de los recursos públicos.</p> <p>8. Adoptar las medidas necesarias para la liquidación del contrato, conforme a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y Decreto 1082 de 2015.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>8.9. Plazo de liquidación del contrato:</b> | <p>La liquidación deberá efectuarse dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de terminación del contrato, de conformidad con lo establecido en el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, modificado por el artículo 217 del Decreto 019 de 2012, y en concordancia con el artículo 11 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.1.2.1.5 del Decreto 1082 de 2015.</p> <p>En caso de no lograrse la liquidación por mutuo acuerdo dentro del término señalado, ASOCENTRO podrá realizar la liquidación unilateral, conforme a lo dispuesto en los artículos 141 y 164 de la Ley 1437 de 2011 (Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo), sin perjuicio de las demás acciones legales a que haya lugar.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| 9. DESCRIPCIÓN JURÍDICA                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|------------|-----------------|---------|--------|---------|------|----------------------|----------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|--------------|----------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------------------|----------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 9.1 FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| 9.1.1. NORMAS QUE REGULAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN                                                                                                                                                                                                                     | Teniendo en cuenta que el valor estimado del contrato no supera el diez por ciento (10%) de la menor cuantía de la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO, y que se trata de un proceso contractual que permite una gestión ágil y eficiente, la modalidad aplicable para la selección del contratista será la de Mínima Cuantía.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | El fundamento jurídico de esta modalidad se encuentra previsto en:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | El artículo 2º, numeral 5, de la Ley 1150 de 2007, adicionado por el artículo 94 de la Ley 1474 de 2011, que establece la selección abreviada de mínima cuantía                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | Los artículos 2.2.1.2.1.5.1 y 2.2.1.2.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015, que regulan los procedimientos aplicables para esta modalidad, tanto para la publicación de la invitación como para la presentación, evaluación y aceptación de las ofertas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | El artículo 3º de la Ley 80 de 1993, que consagra los principios de transparencia, economía y responsabilidad aplicables a toda actuación contractual.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| Y en concordancia con los lineamientos del SECOP II, plataforma oficial de contratación pública administrada por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.7.1 del Decreto 1082 de 2015 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| 10. DESCRIPCIÓN FINANCIERA                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| 10.1 ANÁLISIS ECONÓMICO QUE SOPORTA EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| 10.2 ANÁLISIS DEL SECTOR                                                                                                                                                                                                                                                | De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, le corresponde a ASOCENTRO efectuar el análisis económico del sector de servicios que se pretende contratar, procedemos a analizar tres áreas fundamentales a saber: a) Análisis del mercado; b) Análisis de la demanda; c) Análisis de la oferta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | a) Análisis del mercado;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | Con el fin de identificar el tipo de entidades públicas que han demandado el servicio de forma similar se realizó una consulta en el Sistema Electrónico de Contratación Pública – SECOP.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | <table><tr><th>AÑO</th><th>No PROCESO</th><th>TIPO DE PROCESO</th><th>ENTIDAD</th><th>OBJETO</th><th>CUANTÍA</th></tr><tr><td>2024</td><td>MC-BLV-DIR-0009-2024</td><td>Mínima cuantía</td><td>SENA REGIONAL BOLIVAR</td><td>CONTRATAR LOS SERVICIOS A PRECIOS UNITARIOS Y MONTO AGOTABLE DE REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS A LOS FUNCIONARIOS DEL SENA REGIONAL BOLÍVAR, LOS SERVICIOS DE LOS EXÁMENES DE APOYO E IMÁGENES DIAGNÓSTICAS Y APLICACIÓN DE VACUNAS PARA LOS FUNCIONARIOS</td><td>78.651.859</td></tr><tr><td>2024</td><td>SGR-002-2024</td><td>Mínima cuantía</td><td>CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</td><td>PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA.</td><td>4.217.000</td></tr><tr><td>2024</td><td>DTSC-MC-018-2024</td><td>Mínima cuantía</td><td>DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS</td><td>CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL RELACIONADOS CON LA PRÁCTICA DE LOS EXÁMENES CLÍNICOS PARA CLÍNICOS PERIÓDICOS OCUPACIONALES DE INGRESO Y DE RETIRO AL SERVICIO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA DTSC, ASÍ COMO LA</td><td>21.000.000</td></tr></table> |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            | AÑO     | No PROCESO | TIPO DE PROCESO | ENTIDAD | OBJETO | CUANTÍA | 2024 | MC-BLV-DIR-0009-2024 | Mínima cuantía | SENA REGIONAL BOLIVAR | CONTRATAR LOS SERVICIOS A PRECIOS UNITARIOS Y MONTO AGOTABLE DE REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS A LOS FUNCIONARIOS DEL SENA REGIONAL BOLÍVAR, LOS SERVICIOS DE LOS EXÁMENES DE APOYO E IMÁGENES DIAGNÓSTICAS Y APLICACIÓN DE VACUNAS PARA LOS FUNCIONARIOS | 78.651.859 | 2024 | SGR-002-2024 | Mínima cuantía | CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA. | 4.217.000 | 2024 | DTSC-MC-018-2024 | Mínima cuantía | DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS | CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL RELACIONADOS CON LA PRÁCTICA DE LOS EXÁMENES CLÍNICOS PARA CLÍNICOS PERIÓDICOS OCUPACIONALES DE INGRESO Y DE RETIRO AL SERVICIO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA DTSC, ASÍ COMO LA | 21.000.000 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         | AÑO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | No PROCESO     | TIPO DE PROCESO                          | ENTIDAD                                                                                                                                                                                                                                                               | OBJETO     | CUANTÍA |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| 2024                                                                                                                                                                                                                                                                    | MC-BLV-DIR-0009-2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mínima cuantía | SENA REGIONAL BOLIVAR                    | CONTRATAR LOS SERVICIOS A PRECIOS UNITARIOS Y MONTO AGOTABLE DE REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS A LOS FUNCIONARIOS DEL SENA REGIONAL BOLÍVAR, LOS SERVICIOS DE LOS EXÁMENES DE APOYO E IMÁGENES DIAGNÓSTICAS Y APLICACIÓN DE VACUNAS PARA LOS FUNCIONARIOS | 78.651.859 |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| 2024                                                                                                                                                                                                                                                                    | SGR-002-2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Mínima cuantía | CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA     | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA.                                                                                                  | 4.217.000  |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
| 2024                                                                                                                                                                                                                                                                    | DTSC-MC-018-2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Mínima cuantía | DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SALUD DE CALDAS | CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL RELACIONADOS CON LA PRÁCTICA DE LOS EXÁMENES CLÍNICOS PARA CLÍNICOS PERIÓDICOS OCUPACIONALES DE INGRESO Y DE RETIRO AL SERVICIO DE LOS FUNCIONARIOS DE LA DTSC, ASÍ COMO LA                                 | 21.000.000 |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |         |            |                 |         |        |         |      |                      |                |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                       |            |      |              |                |                                      |                                                                                                                                                                      |           |      |                  |                |                                          |                                                                                                                                                                                                                                       |            |

|      |                 |                |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |            |
|------|-----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|      |                 |                |                                                                           | APLICACIÓN DE LA BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL, TABULACIÓN E INFORME DEL RIESGO PSICOSOCIAL REQUERIDOS EN APOYO AL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA ENTIDAD.                                                                                                                                  |            |
| 2024 | CMB-MC-024-2024 | Mínima cuantía | CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BARRANCA BERMEJA                                 | SERVICIO PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES A LOS FUNCIONARIOS DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL DE BARRANCABERMEJA.                                                                                                                                                                                        | 3.000.000  |
| 2024 | MC 01 DE 2024   | Mínima cuantía | Rama Judicial - Dirección Seccional de Administración Judicial de Popayán | EL CONTRATISTA SE COMPROMETE CON LA NACIÓN - CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA - DIRECCIÓN EJECUTIVA SECCIONAL DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL POPAYÁN CAUCA, A REALIZAR LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS DE LA RAMA JUDICIAL DEL DISTRITO JUDICIAL DE POPAYÁN. | 11.426.000 |

**b) Análisis de la demanda:**  
Según revisión histórica, en los últimos años, la demanda por parte de la asociación, se relaciona a continuación, evidenciándose que se han realizado contrataciones de mínima cuantía así:

| AÑO  | No PROCESO | TIPO DE PROCESO | OBJETO                                                                                                                                                            | CUANTÍA   |
|------|------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2023 | 62 DE 2023 | Mínima cuantía  | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DE SABANA CENTRO | 3.042.900 |
| 2024 | 67 DE 2024 | Mínima cuantía  | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS A LOS FUNCIONARIOS DE LA ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS DE SABANA CENTRO       | 4.133.000 |

**b) Análisis de la oferta:**  
Con el fin de establecer el presupuesto oficial del presente proceso, se realizó una indagación de mercado solicitando cotización a cuatro (4) Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS) debidamente habilitadas para la realización de exámenes médicos ocupacionales y pruebas complementarias. A continuación, se relacionan los valores obtenidos, homologados a las cantidades requeridas en las especificaciones técnicas del presente estudio:

| ENTIDAD                                         | Total, exámenes 27 funcionarios | BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL 27 funcionarios | PROFES IOGRAM A 4 niveles | Psicosen sométricos Conductores 13 | INFORMES DE CONDICIONES DE SALUD |
|-------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| LOSANO                                          | \$ 3.861.000                    | \$ 2.646.000                                  | \$ 740.000                | \$ 1.430.000                       | CORTESÍA                         |
| IPS MEDICINA LABORAL & SALUD EMPRESARIAL S.A.S. | \$ 2.539.350                    | \$ 1.485.000                                  | \$ 700.000                | \$ 557.700                         | SIN COSTO                        |
| GB SALUD INTEGRAL                               | \$ 2.538.000                    | \$ 945.000                                    | \$ 550.000                | \$ 416.000                         | SIN COSTO                        |

|                                                                                                                                      | <table><tr><td>PROTEGER I.P.S.</td><td>\$ 2.619.000 *</td><td>\$ 945.000</td><td>\$ 50.000*</td><td>NO COTIZADO</td><td>SIN COSTO 30 TRAB.</td></tr></table> <p>De acuerdo con las cotizaciones recibidas, y considerando la pertinencia técnica y los componentes incluidos en cada propuesta, se toman como referencia los valores analizados. En consecuencia, el presupuesto oficial para la presente convocatoria se fija en la suma de NUEVE MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$9.000.000 M/CTE.), conforme al Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 2026000171.</p> <p>El valor total de la propuesta, incluyendo todos los impuestos, costos directos e indirectos, y demás gastos derivados de la ejecución contractual, no podrá exceder el presupuesto oficial establecido. Las propuestas que superen dicho valor serán rechazadas de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | PROTEGER I.P.S.      | \$ 2.619.000 *     | \$ 945.000           | \$ 50.000*                          | NO COTIZADO             | SIN COSTO 30 TRAB.                                 |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|-------|-------------------------------------|---------------------|----|----------------------------------------|---------------------|----|------------------|-------------------------|-----------|------------------|-----------------|-----------|------------------|------------------------------------|-----|
| PROTEGER I.P.S.                                                                                                                      | \$ 2.619.000 *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | \$ 945.000           | \$ 50.000*         | NO COTIZADO          | SIN COSTO 30 TRAB.                  |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| <div>10.3 ANÁLISIS DE PRECIOS DEL MERCADO</div>                                                                                      | <p>El presupuesto oficial definido por la entidad incorpora los costos directos e indirectos asociados al cumplimiento del objeto contractual, considerando la aplicación de los tributos, tasas y contribuciones vigentes.</p> <p>Las deducciones aplicadas por la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO en los procesos de pago derivados de la ejecución contractual se encuentran enmarcadas en los siguientes parámetros tributarios:</p> <table><tr><th>Concepto</th><th>Base de aplicación</th><th>Porcentaje aplicable</th></tr><tr><td>Retención en la fuente (declarante)</td><td>Servicios profesionales</td><td>2.5 %</td></tr><tr><td>Retención en la fuente (no declarante)</td><td>Servicios profesionales</td><td>3.5 %</td></tr><tr><td>Retención en la fuente (declarante)</td><td>Servicios generales</td><td>4%</td></tr><tr><td>Retención en la fuente (no declarante)</td><td>Servicios generales</td><td>6%</td></tr><tr><td>Retención de ICA</td><td>Servicios profesionales</td><td>9 x 1.000</td></tr><tr><td>Retención de ICA</td><td>Otros servicios</td><td>8 x 1.000</td></tr><tr><td>Retención de IVA</td><td>Personas responsables del impuesto</td><td>15%</td></tr></table> <p>Fuente: Tesorería ASOCENTRO.</p> | Concepto             | Base de aplicación | Porcentaje aplicable | Retención en la fuente (declarante) | Servicios profesionales | 2.5 %                                              | Retención en la fuente (no declarante) | Servicios profesionales | 3.5 % | Retención en la fuente (declarante) | Servicios generales | 4% | Retención en la fuente (no declarante) | Servicios generales | 6% | Retención de ICA | Servicios profesionales | 9 x 1.000 | Retención de ICA | Otros servicios | 8 x 1.000 | Retención de IVA | Personas responsables del impuesto | 15% |
| Concepto                                                                                                                             | Base de aplicación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Porcentaje aplicable |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Retención en la fuente (declarante)                                                                                                  | Servicios profesionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2.5 %                |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Retención en la fuente (no declarante)                                                                                               | Servicios profesionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 3.5 %                |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Retención en la fuente (declarante)                                                                                                  | Servicios generales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4%                   |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Retención en la fuente (no declarante)                                                                                               | Servicios generales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 6%                   |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Retención de ICA                                                                                                                     | Servicios profesionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 9 x 1.000            |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Retención de ICA                                                                                                                     | Otros servicios                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 8 x 1.000            |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Retención de IVA                                                                                                                     | Personas responsables del impuesto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 15%                  |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| <div>10.4 PRESUPUESTO OFICIAL - CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD</div>                                                                  | <p>De acuerdo con la necesidad identificada por la Asociación de Municipios de Sabana Centro - ASOCENTRO, y con base en el análisis de las cotizaciones obtenidas en el estudio de mercado, se ha determinado fijar el presupuesto oficial para la presente Aceptación de Oferta en la suma de NUEVE MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$9.000.000 M/cte).</p> <p>Este valor incluye todos los costos directos e indirectos asociados al cumplimiento del objeto contractual, así como los impuestos, tasas, contribuciones y demás deducciones de ley que resulten aplicables, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente en materia fiscal y contractual.</p> <p>CDP No 2026000171</p> <table><tr><th>Rubro</th><th>Nombre</th><th>Fuente</th><th>Valor</th></tr><tr><td>2.1.2.02.02.009 02</td><td>Servicios para la comunidad, sociales y personales</td><td>APORTES MUNICIPIOS</td><td>\$9.000.000</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Rubro                | Nombre             | Fuente               | Valor                               | 2.1.2.02.02.009 02      | Servicios para la comunidad, sociales y personales | APORTES MUNICIPIOS                     | \$9.000.000             |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| Rubro                                                                                                                                | Nombre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Fuente               | Valor              |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| 2.1.2.02.02.009 02                                                                                                                   | Servicios para la comunidad, sociales y personales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | APORTES MUNICIPIOS   | \$9.000.000        |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| 11. CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |
| <div>11.1 JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN QUE PERMITAN IDENTIFICAR LA OFERTA MÁS FAVORABLE Y CRITERIO DE DESEMPATE.</div> | <p>De conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Ley 1150 de 2007, la selección objetiva es aquella en la cual la escogencia se realiza con base en la oferta más favorable para la entidad y los fines que esta persigue, sin tener en cuenta factores de afecto, interés o cualquier otra motivación subjetiva.</p> <p>Para el caso de mínima cuantía, la evaluación de las ofertas se efectuará conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 1860 de 2021, en el cual se establece que el único criterio de selección será el menor precio, siempre que el oferente cumpla con los requisitos habilitantes y las condiciones técnicas exigidas en la invitación.</p> <p>El criterio de selección para determinar la propuesta de menor precio corresponderá a aquella que presente el menor valor total resultante de la sumatoria de los precios unitarios incluidos en la oferta económica, sin exceder el valor del presupuesto oficial ni los valores promedio definidos en el análisis del</p>                                                                                                                                                                      |                      |                    |                      |                                     |                         |                                                    |                                        |                         |       |                                     |                     |    |                                        |                     |    |                  |                         |           |                  |                 |           |                  |                                    |     |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <p>mercado, e incluyendo todos los impuestos, gastos directos e indirectos necesarios para el cumplimiento del objeto contractual y las obligaciones derivadas del mismo.</p> <p>Nota 1: Los valores unitarios de cada ítem no podrán superar los valores promedio establecidos en el estudio de mercado elaborado por la Secretaría Administrativa, ni el valor del presupuesto oficial, incluyendo todos los impuestos, gastos directos e indirectos necesarios para la ejecución del contrato.</p> <p>Nota 2: Para la presentación de la oferta económica, los proponentes deberán considerar todos los impuestos aplicables, así como los gastos directos e indirectos requeridos para el cumplimiento del objeto contractual y sus obligaciones.</p> <p>La inobservancia de estos requisitos será causal de rechazo de la oferta.</p> <p>En caso de empate en el valor de las ofertas, la entidad aplicará los criterios de desempate previstos en el artículo 35 de la Ley 2069 de 2020, de conformidad con los medios de acreditación establecidos en el artículo 2.2.1.2.4.2.17 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el Decreto 1860 de 2021, o las normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>12. REQUISITOS HABILITANTES</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>12.1 CAPACIDAD JURÍDICA</b>     | <p><b>Requisitos de Capacidad Jurídica</b></p> <p>1. Certificado de existencia y representación legal, expedido por la Cámara de Comercio del domicilio del proponente singular o de cada uno de los miembros del consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura, si el proponente es plural, con una expedición no mayor a treinta (30) días calendario previos a la fecha de cierre del proceso.</p> <p>2. Documento de conformación de consorcio, unión temporal o promesa de sociedad futura, cuando el proponente sea plural, en el cual deberá constar la participación de cada uno de sus miembros, la representación legal o el poder otorgado a quien suscriba los documentos en nombre del proponente.</p> <p>3. Copia del documento de identidad del representante legal, apoderado o del proponente singular.</p> <p>4. Autorizaciones estatutarias, cuando existan limitaciones frente a las facultades del representante legal, para desarrollar el presente proceso de selección, el contrato y las actividades relacionadas.</p> <p>5. Declaración bajo la gravedad de juramento de no encontrarse incurso en las causales de inhabilidad o incompatibilidad establecidas en los artículos 8 y 9 de la Ley 80 de 1993, modificados por la Ley 1474 de 2011 y demás normas que las adicionen o modifiquen. Esta deberá estar suscrita por la persona natural o el representante legal del proponente, o del consorcio o unión temporal según corresponda.</p> <p>6. Compromiso anticorrupción: Declaración bajo la gravedad de juramento mediante la cual el proponente manifieste su compromiso de actuar con transparencia, integridad y honestidad en todas las etapas del proceso contractual, absteniéndose de ofrecer, dar o recibir, directa o indirectamente, dádivas, beneficios o cualquier tipo de ventaja indebida con el fin de influir en las decisiones del proceso de selección o en la ejecución del contrato. Esta declaración deberá estar suscrita por la persona natural o el representante legal del proponente, o del consorcio o unión temporal, según corresponda, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1474 de 2011 y demás normas que la adicionen o modifiquen.</p> |
| <b>12.1 CAPACIDAD JURÍDICA</b>     | <p>Otros documentos que deben acompañar la oferta</p> <p>1.1. Carta de presentación de la propuesta suscrita por el interesado.</p> <p>Debe estar firmada por el proponente. Si la propuesta es presentada por persona jurídica, unión temporal o consorcio, deberá ser suscrita por el representante legal debidamente facultado.</p> <p>Cuando el proponente sea una persona extranjera, la propuesta deberá ser avalada por un profesional colombiano matriculado conforme a la ley.</p> <p>La presentación de la propuesta implica la aceptación expresa y sin reservas de los términos del estudio previo y de la invitación, así como la declaración de estar hábil para contratar con ASOCENTRO y con entidades públicas conforme a las disposiciones legales vigentes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      | <p>1.2. Fotocopia de la libreta militar.</p> <p>El proponente (hombre menor de cincuenta (50) años), persona natural, representante legal de la persona jurídica o integrante del consorcio o unión temporal, deberá anexar copia legible de la libreta militar o documento que acredite su situación militar definida, conforme al artículo 36 de la Ley 1861 de 2017.</p> <p>1.3. Registro Único Tributario (RUT).</p> <p>Los proponentes deberán anexar copia del Registro Único Tributario vigente (expedido dentro del último año), donde conste que su actividad económica corresponde al objeto a contratar. En caso de proponentes plurales, cada miembro deberá aportar su RUT actualizado.</p> <p>1.4. Inscripción de personas naturales.</p> <p>Cuando el proponente sea persona natural y ejerza actividades mercantiles, deberá aportar el certificado de inscripción como comerciante expedido por la Cámara de Comercio respectiva. Cuando se trate de actividades no mercantiles o profesiones liberales, no será necesario dicho certificado, conforme al artículo 23 del Código de Comercio.</p> <p>1.5. Proponentes extranjeros.</p> <p>Cuando el proponente sea persona natural extranjera sin domicilio en Colombia o persona jurídica extranjera sin sucursal en el país, deberá aportar los documentos que acrediten su existencia y representación legal, debidamente apostillados y traducidos si aplica, de conformidad con el artículo 480 del Código de Comercio.</p> <p>1.6. Certificación de cumplimiento de obligaciones con los Sistemas Generales de Seguridad Social Integral y aportes parafiscales.</p> <p>De conformidad con el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, modificado por el artículo 41 de la Ley 80 de 1993, el proponente deberá acreditar estar al día en el pago de aportes a salud, pensión, ARL y aportes parafiscales (SENA, ICBF y Caja de Compensación Familiar), tanto al momento de presentar la oferta como en la ejecución del contrato.</p> <p>Persona jurídica: deberá acreditar el cumplimiento mediante certificación del revisor fiscal (si existe) o del representante legal, conforme al inciso 3 del artículo 50 de la Ley 789 de 2002, cubriendo por lo menos los seis (6) meses anteriores a la celebración del contrato o desde su constitución si tiene menor antigüedad.</p> <p>Persona natural: deberá aportar la planilla o comprobante de pago del último periodo, con fecha, periodo y concepto del pago.</p> <p>1.7. Compromiso anticorrupción.</p> <p>El proponente deberá diligenciar y firmar el formato de compromiso anticorrupción, mediante el cual se obliga a actuar con transparencia y ética en todas las etapas del proceso contractual.</p> <p>1.8. Certificado de no estar inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM).</p> <p>De acuerdo con la Ley 2097 de 2021 y el Decreto 1006 de 2022, el oferente persona natural o el representante legal de la persona jurídica singular, así como los integrantes de consorcios o uniones temporales, deberán aportar certificación expedida por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (MinTIC) que acredite que no se encuentran inscritos en el REDAM, vigente a la fecha de cierre del proceso.</p> |
| <b>12.2. ANTECEDENTES VERIFICADOS POR LA ENTIDAD</b> | <p>La entidad verificará en la base de datos de cada entidad los siguientes antecedentes:</p> <p>1.1. Certificado de antecedentes fiscales – Contraloría General de la República</p> <p>De conformidad con la Circular No. 005 del 25 de febrero de 2008 de la Contraloría General de la República, la obligación de verificar la información contenida en el Boletín de responsables Fiscales recae sobre las entidades públicas y no sobre los particulares. En cumplimiento de dicha disposición, la Asociación verificará en la base de datos oficial si el proponente o su representante legal figuran como responsables fiscales.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |                  |                 |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
|                                     | <p>1.2. Certificado de antecedentes disciplinarios – Procuraduría General de la Nación</p> <p>La Asociación verificará los antecedentes disciplinarios en la base de datos de la Procuraduría General de la Nación.</p> <p>Cuando el proponente sea persona jurídica, se verificará tanto el certificado de la persona jurídica como el de su representante legal.</p> <p>En el caso de propuestas conjuntas (consorcios, uniones temporales o promesa de sociedad futura), se verificará el certificado de antecedentes disciplinarios de cada uno de los integrantes del proponente plural y de sus respectivos representantes legales.</p> <p><b>1.3. Registro de medidas correctivas – Ministerio de Defensa Nacional – Policía Nacional</b></p> <p>De conformidad con lo establecido en el artículo 183 de la Ley 1801 de 2016 (Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana), la Asociación realizará la consulta en línea en el Registro Nacional de Medidas Correctivas (RNMC), administrado por la Policía Nacional, con el fin de verificar la existencia de medidas correctivas en contra del proponente o su representante legal.</p> <p><b>1.4. Certificado de antecedentes judiciales – Policía Nacional</b></p> <p>Antes de la aceptación de la oferta o suscripción del contrato, la Asociación verificará los antecedentes judiciales del proponente en la base de datos de la Policía Nacional.</p> <p>Cuando se trate de una persona jurídica o de un proponente plural, la verificación incluirá al representante legal de la sociedad o forma asociativa y, en su caso, a cada integrante del consorcio o unión temporal.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |                  |                 |
| <div>13. CAPACIDAD FINANCIERA</div> | <p><b>Análisis Financiero</b></p> <p>De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el Decreto 1860 de 2021, en los procesos de Mínima Cuantía la Entidad Estatal debe aplicar el principio de selección objetiva y proporcionalidad en los requisitos habilitantes, de acuerdo con la naturaleza y valor del contrato.</p> <p>En consecuencia, y considerando que no se presentan riesgos financieros que puedan afectar la ejecución o cumplimiento contractual, no se exigirá al proponente la acreditación de indicadores financieros (liquidez, endeudamiento u otros), toda vez que su requerimiento resultaría desproporcionado frente al monto y naturaleza de la contratación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                 |                  |                 |
| <div>14. CAPACIDAD TECNICA</div>    | <p><b>EXPERIENCIA</b></p> <p>El oferente deberá acreditar la ejecución de al menos dos (2) contratos cuyo objeto sea igual o similar al del presente proceso, es decir, relacionado con la prestación de servicios de salud ocupacional o medicina laboral, que incluya evaluaciones médicas, batería de riesgo psicosocial o elaboración de profesiogramas.</p> <p>Se tendrá en cuenta para la valoración de la experiencia lo siguiente:</p> <p><b>A. CERTIFICACIÓN DE EXPERIENCIA:</b> Para la acreditación de la experiencia se deberá adjuntar certificación (es) escrita que deberá indicar como mínimo lo siguiente:</p> <p>Nombre del contratante<br/>Nombre del contratista<br/>Número y fecha del contrato<br/>Objeto contractual<br/>Valor<br/>Fecha de inicio y terminación<br/>Firma y cargo de quien expide la certificación</p> <p>La certificación debe ser expedida por quien legalmente tenga la competencia para ello.</p> <p>En caso de presentar certificaciones en consorcio o unión temporal, serán tenidas en cuenta la experiencia específica de acuerdo al porcentaje de participación, para lo cual se deberá adjuntar el documento de conformación del consorcio o unión temporal.</p> <p><b>VALORACIÓN EXPERIENCIA:</b> La valoración de la experiencia se sujetará a las siguientes reglas:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Solo se valorarán contratos terminados y/o liquidados.</li><li>En caso de consorcios o uniones temporales, se tendrá en cuenta el porcentaje de participación.</li><li>Las certificaciones de entidades privadas deberán acompañarse de la factura correspondiente con resolución de facturación emitida por la DIAN.</li><li>No se considerará experiencia en calidad de subcontratista.</li></ol> <p><b>B. EQUIPO DE TRABAJO</b></p> <p>El oferente deberá contar con el siguiente equipo profesional habilitado y acreditado, el cual deberá allegar junto con su oferta:</p> |                 |                  |                 |
|                                     | <table><tr><td>Profesional</td><td>Perfil requerido</td><td>Cantidad mínima</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Profesional     | Perfil requerido | Cantidad mínima |
| Profesional                         | Perfil requerido                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Cantidad mínima |                  |                 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                         |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Médico ocupacional o laboral                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Profesional en Medicina con especialización en Salud Ocupacional o Medicina del Trabajo, con tarjeta profesional y licencia vigente expedida por la autoridad competente.                                                                               | 1 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Optómetra                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Profesional con tarjeta profesional vigente, registro de prestación de servicios en salud ocupacional.                                                                                                                                                  | 1 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Fonoaudiólogo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Profesional con tarjeta profesional vigente.                                                                                                                                                                                                            | 1 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Terapeuta respiratorio                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Profesional con tarjeta profesional vigente.                                                                                                                                                                                                            | 1 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Psicólogo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Profesional en Psicología con tarjeta profesional vigente, experiencia mínima de dos (2) años en la aplicación e interpretación de baterías de riesgo psicosocial y elaboración de profesiogramas conforme a la Resolución 2646 de 2008 y 2764 de 2022. | 1 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo (opcional según estructura del oferente)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Profesional o especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo o en áreas afines, encargado del análisis integral de condiciones de salud y elaboración del informe consolidado institucional.                                                           | 1 |
| <p><b>Documentos requeridos para el equipo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Fotocopia de la cédula de ciudadanía.</li><li>✓ Hoja de vida.</li><li>✓ Acreditación de estudios.</li><li>✓ Inscripción en RETHUS.</li><li>✓ Licencia vigente de prestación de servicios en Medicina del Trabajo y/o Seguridad y Salud en el Trabajo, expedida por la Secretaría de Salud competente (conforme a la Resolución 2318 de 2012 y la Resolución 4502 de 2012).</li><li>✓ Certificación de experiencia profesional relacionada mínima de dos (2) años.</li></ul> <p>Si el oferente no acredita el equipo mínimo requerido o las licencias habilitantes, será evaluado como NO CUMPLE TÉCNICAMENTE.</p> <p><b>C. OTROS REQUISITOS TÉCNICOS</b></p> <p>El oferente deberá manifestar expresamente que cumplirá con todas las especificaciones técnicas, requerimientos mínimos y servicios establecidos en el presente estudio previo.</p> <p>Deberá presentar el Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud (REPS) vigente, que lo habilite para la prestación de los servicios contratados.</p> <p>Las especificaciones técnicas señaladas por ASOCENTRO constituyen los requerimientos mínimos obligatorios, por debajo de los cuales no se considerarán válidas las ofertas.</p> <p>Si el proponente no cumple con los requerimientos solicitados será evaluado como NO CUMPLE TÉCNICAMENTE.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                         |   |
| <b>15. DISPONIBILIDADES FINALES Y ANEXOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                         |   |
| <b>SOPORTE QUE PERMITA LA ESTIMACIÓN, TIPIFICACIÓN Y ASIGNACIÓN DE LOS RIESGOS PREVISIBLES QUE PUEDAN AFECTAR EL EQUILIBRIO ECONÓMICO DEL CONTRATO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>De conformidad con lo previsto en el artículo 4 de la Ley 1150 de 2007, el artículo 2.2.1.1.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015, y las Guías para la Identificación y Asignación de Riesgos de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO entiende por riesgo aquellos hechos o circunstancias previsibles que, por la naturaleza del proceso contractual, pueden presentarse durante la ejecución y afectar el normal desarrollo o el equilibrio económico del contrato para cualquiera de las partes.</p> <p>En atención a lo anterior, y teniendo en cuenta la naturaleza del presente proceso contractual - prestación de servicios de exámenes médicos ocupacionales, batería de riesgo psicosocial, profesiograma institucional e informes consolidados de salud – se procede a identificar, tipificar, asignar y establecer los controles aplicables a los riesgos previsibles:</p> <p><b>Ver presente estudio</b></p> |                                                                                                                                                                                                                                                         |   |
| <b>16.2 ANÁLISIS DE COBERTURA DE LAS OBLIGACIONES SURGIDAS CON OCASIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y EL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>De conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 inciso 5° de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.5.4 del Decreto 1082 de 2015, las entidades estatales no están obligadas a exigir garantías en los procesos de mínima cuantía. No obstante, atendiendo a los principios de planeación, responsabilidad y gestión del riesgo contractual, la Asociación de Municipios de Sabana Centro – ASOCENTRO considera pertinente establecer coberturas mínimas que garanticen el cumplimiento y la calidad de las obligaciones contractuales, debido a la naturaleza del objeto a contratar, que implica la</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                         |   |

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>CONTRATO A<br/>CELEBRAR</div>                                                                                                                                    | <div>prestación de servicios médicos ocupacionales y la confidencialidad de información sensible de los funcionarios.</div> <div>En consecuencia, se exigirá al contratista la constitución de una garantía única, la cual amparará las siguientes coberturas:</div> <div>1. Cumplimiento del contrato:</div> <div>Amparo: Cumplimiento general de las obligaciones contractuales.</div> <div>Cuantía: Equivalente al diez por ciento (10%) del valor total del contrato.</div> <div>Vigencia: Igual al plazo de ejecución contractual y seis (6) meses adicionales contados a partir de la fecha de suscripción del contrato o aceptación de la oferta.</div> <div>2.Calidad del servicio:</div> <div>Amparo: Calidad técnica y profesional de los servicios</div> <div>Cuantía: Equivalente al quince por ciento (15%) del valor total del contrato.</div> <div>Vigencia: Igual al plazo de ejecución contractual y seis (6) meses adicionales, contados a partir de la fecha de suscripción del contrato o aceptación de la oferta.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <div>16.3 Indicación si la contratación respectiva está cobijada por un acuerdo internacional o un tratado de libre comercio vigente para el Estado Colombiano:</div> | <div>Para efectos del presente proceso de selección la entidad determina la aplicabilidad del Acuerdo Comercial siguiendo las siguientes reglas en orden consecutivo:</div> <div>Regla 1. La Entidad debe verificar que el tratado esté vigente. Si el Acuerdo Comercial no lo está, este no es aplicable al proceso de Contratación.</div> <div>Regla 2. Si la Entidad debe verificar si está incluida en el Acuerdo Comercial. Si la entidad lo está, el proceso de Contratación, en principio, está cubierto por este y, en consecuencia, es necesario continuar con la siguiente regla. En el evento de que la entidad no esté cubierta por el Acuerdo Comercial, en principio, el proceso de Contratación no estará cobijado por el mismo y, por tanto, no es necesario continuar con análisis adicional alguno.</div> <div>En todo caso debe tenerse en cuenta que algunos Acuerdos Comerciales incorporan obligaciones de Trato Nacional para entidades que en principio no están obligadas a aplicar todas las disposiciones del Acuerdo Comercial.</div> <div>Regla 3. Si la Entidad Estatal está incluida en el Acuerdo Comercial, debe verificar que el presupuesto oficial estimado del Proceso de Contratación sea igual o superior al valor a partir del cual el Acuerdo Comercial es aplicable; en dicho caso, el Proceso de Contratación, en principio estará cubierto por el Acuerdo Comercial y, en consecuencia, la Entidad deberá</div> |
|                                                                                                                                                                       | <div>Regla 4. Si la Entidad Estatal está incluida en el Acuerdo Comercial y el valor estimado del Proceso de Contratación es igual o superior al valor a partir del cual el Acuerdo Comercial es aplicable, la Entidad Estatal debe determinar si hay excepciones que cobijen al Proceso de Contratación.</div> <div>Si hay excepciones aplicables al proceso de Contratación, el Acuerdo Comercial no lo regirá. Si no hay excepciones, el Acuerdo Comercial cobijará el Proceso de Contratación.</div> <div>De conformidad con el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, el siguiente es el análisis de los acuerdos comerciales aplicables al presente proceso de contratación:</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| ACUERDO COMERCIAL         | ENTIDAD ESTATAL INCLUIDA | PRESUPUESTO DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN SUPERIOR AL VALOR DEL ACUERDO COMERCIAL | EXCEPCIÓN APLICABLE AL PROCESO DE CONTRATACIÓN | PROCESO DE CONTRATACIÓN CUBIERTO POR EL ACUERDO COMERCIAL |
|---------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ALIANZA PACÍFICO - CHILE  | SI                       | NO                                                                              | NO                                             | NO                                                        |
| ALIANZA PACÍFICO - MEXICO | NO                       | NO                                                                              | NO                                             | NO                                                        |
| ALIANZA PACÍFICO - PERU   | SI                       | NO                                                                              | NO                                             | NO                                                        |

|                                 |    |     |     |    |
|---------------------------------|----|-----|-----|----|
| CANADA                          | NO | NO  | NO  | NO |
| CHILE                           | SI | NO  | NO  | NO |
| COREA                           | NO | NO  | NO  | NO |
| COSTA RICA                      | SI | NO  | NO  | NO |
| ESTADOS AELC                    | SI | NO  | NO  | NO |
| ESTADOS UNIDOS                  | NO | NO  | NO  | NO |
| MEXICO                          | NO | NO  | NO  | NO |
| TRIÁNGULO NORTE - EL SALVADOR   | NO | NO  | NO  | NO |
| TRIÁNGULO NORTE - GUATEMALA     | SI | NO  | NO  | NO |
| TRIÁNGULO NORTE - HONDURAS      | NO | NO  | NO  | NO |
| UNIÓN EUROPEA                   | NO | NO  | NO  | NO |
| ISRAEL                          | SI | NO  | NO  | NO |
| REINO UNIDO E IRLANDA DEL NORTE | SI | NO  | NO  | NO |
| COMUNIDAD ANDINA DE NACIONES    | SI | N/A | N/A | SI |

18. Firma autorizada:



**CINDY CAROLINA LÓPEZ COGUA**  
**SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA Y JURÍDICA**