Medellín, Agosto de 2026

Doctor:
Adolfo Patiño Cardona
Subdirector
Centro de Comercio
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Regional Antioquia
Medellín

ASUNTO INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS NÚMERO **C01.PCCNTR.9183611** DURANTE EL PERIODO DEL 1 Al 31 de AGOSTO DE 2026

INFORME No 7

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO	
Entidad Contratante:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA
Supervisor:	Ana María Páez Gómez
Objeto del Contrato:	5_9301_214 Prestación de servicios personales de carácter temporal como instructor para orientar la formación profesional integral en las diferentes fases (planear, ejecutar y evaluar), en los diferentes niveles, modalidades y programas,de acuerdo con la programación establecida por el Centro de Comercio en la red de conocimiento de: Gestión Administrativa y financiera, en el área temática de Familia de Mercadeo, logística"
Contrato No:	**C01.PCCNTR.9183611**
Contratista:	Sara Patricia Valencia Herrera
Valor del Contrato:	$47.690.803
Valor honorarios mes	$ 4.737.497 o proporcional por fracción de mes
Fecha de inicio:	02/02/2026.
Fecha probable de terminación:	03/12/2026.

Número de la póliza	61-46-101039750	Vigencia: Desde 2 de febrero de 2026 Hasta: 04 de abril de 2027

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión		X	
2	Modificación		X	
3	Adición		X	
4	Prórroga		X	
5	Cesión		X	
6	Terminación anticipada		X	

Justificación de la novedad: A la fecha no aplica

Novedad informada a la aseguradora	**SI**	**NO**	Fecha informe novedad aseguradora:
	Vigencia Final Póliza:		
	Valor Final Póliza:		

NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente)

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

Valor total del contrato:	$47.690.803
Valor total pagado:	$ 33.004.562
Saldo total por pagar	**$**14.686.241

4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL

Número de planilla de aportes: 86603620

Salud	Pensiones	ARL	Otros:	Total
$ 236.900	$ 303.200	$9900	$ 0	$550.000
Es pensionado	SI:	NO: X		

5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES

¿EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales	SI:	NO:X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Disciplinarios	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Fiscales	SI:	NO: X	SI:	NO:X	SI:	NO:
Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:
Consulta inhabilidades por delito sexuales contra niños, niñas y adolescentes. (ley 1918 de 2018)	SI:	NO: X	SI:	NO: X	SI:	NO:

6. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS.

Entregó Informe de Ejecución			**Cumple**	**Cumple Parcialmente**	**No cumple**	**No aplica**	**Si:**	**No:**	**Porque:**
No	**Obligaciones Contractuales**	**Actividades en la ejecución del periodo a cancelar**					**Evidencias**		**Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple**
1	Realizar alistamiento del LMS institucional,	**El instructor(a)** realiza alistamiento de las fichas	X				**El instructor(a) presenta**: **Evidencias reposan en**		

	acorde con los lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	asignadas, de acuerdo con los lineamientos Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5.					**la plataforma Zajuna.** **Anuncios** a. Anuncio inicio de la competencia. b. Anuncio invitación a sesión en línea. c. Anuncio Evidencia de la semana.	
2	Elaborar o actualizar el cronograma general del programa y cronograma de fase en desarrollo, según lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	**Actualizó** el cronograma general y por fase, de acuerdo con las competencias asignadas y fichas programadas por la Coordinación académica durante el periodo.	X				**El instructor(a) presenta:** **Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.** Cronograma general y de la fase Actualizado con fechas según inicio y finalización Etapa lectiva. Publicado en la plataforma Zajuna.	
3	Desarrollar las actividades asignadas para el desarrollo de las	Ejecutó durante el periodo, la formación en	X				**El instructor(a) presenta:**	

	competencias, acorde con el cronograma del programa de formación y la programación concertada con la Coordinación Académica.	el programa **Curso Marketing digital: 3566181, 3566182, 3566183 y 3566184.**					**Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.** 1. Fase, actividad de aprendizaje, guía y evidencias disponibles para los aprendices. 2. Espacio de envío de evidencias disponibles y configuradas y con fechas actualizadas según cronograma.	
4	Interactuar permanentemente con los aprendices a través de las herramientas de comunicación dispuestas en el LMS zajuna institucional.	**El instructor(a)** se comunica permanente con los aprendices, a través de las herramientas dispuestas en el LMS Zajuna y correo electrónico entre otras, en las fichas asignadas durante el periodo.	X				**El instructor(a)** presenta: 1. Correos electrónicos, mensajería interna, Chat, sesiones en línea, WhatsApp, foros de dudas e inquietudes, entre otras. (con fecha correspondiente al mes del informe). Estrategias de retención.	
5	Implementar estrategias pedagógicas, didácticas activas y motivacionales que favorezcan	**El instructor(a)** implementa técnicas didácticas de aprendizaje	X				**El instructor(a)** presenta: **Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.**	

	la retención de aprendices y publicar evidencias en la carpeta: "seguimiento-evaluación" subcarpeta seguimiento a la formación del LMS zajuna.	como actividades, análisis de casos, evaluaciones, y aprendizaje colaborativo.					1. Guía de aprendizaje	
6	Realizar sesiones en línea semanales para asesorar, orientar y acompañar al aprendiz en el desarrollo de los resultados de aprendizaje, acorde con los lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	**El instructor(a)** desarrolla sesiones en línea semanales, de las competencias asignadas durante el periodo.	X				**El instructor(a) presenta:** **Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.** **Espacio anuncios** 1. Anuncio Invitación a la sesión en línea con los aprendices.	
7	Publicar en el LMS Institucional (carpeta "Sesiones en Línea" /Carpeta "Grabaciones	**El instructor(a)** publica en el LMS Zajuna, las grabaciones de las sesiones en línea	X				**El instructor(a) presenta:** **Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.** **Espacio Sesión en línea.**	

	Sesiones en Línea" / Carpeta por Fase / Subcarpeta por mes) las grabaciones de las sesiones en línea semanales, con sus respectivos resúmenes, según lineamientos establecidos en la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	realizadas en el periodo.					**Curso Marketing digital: 3566181, 3566182, 3566183 y 3566184.** Resumen y enlace de la grabación de las sesiones en línea realizadas durante el periodo del informe.	
8	Actualizar permanentemente, en el LMS Institucional, la carpeta. "seguimiento-evaluación" y alimentar mes a mes las subcarpetas: reporte de curso y seguimiento a la formación, acorde con los lineamientos establecidos en	**El instructor(a)** actualiza LMS Zajuna la carpeta de seguimiento evaluación, durante el periodo.	X				**El instructor(a) presenta:** **Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.** Carpeta Reporte del curso 1. Actas del EEF Vocero - Transversal 2. Actas de cierre y entrega a Etapa	

	la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.						práctica. acta de transferencia de ficha a instructor técnico 3. Llamados de atención y plan de mejoramiento.	
9	Evaluar y retroalimentar las evidencias de aprendizaje en un plazo máximo de 72 horas (en días hábiles) evitando el uso de plantillas y personalizando las respuestas dadas los aprendices.	**El instructor(a)** retroalimenta y evalúa evidencias durante el periodo, en el CMS Zajuna, dentro de los plazos establecidos en la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5.	X				**El instructor(a) presenta:** **Evidencias reposan en la plataforma Zajuna.** **Curso Marketing digital: 3566181, 3566182, 3566183 y 3566184.** .	
10	Registrar juicios de evaluación de los Resultados de Aprendizaje, en Aplicativos y LMS Institucional, dentro de los plazos establecidos en la Guía	**El instructor(a)** evalúa los juicios en la plataforma Sofía con un tiempo máximo de 3 días de finalizar la competencia. a los aprendices los	X				**El instructor(a) envía:** **Evidencias reposan en la plataforma Sofía Plus y Zajuna** 1. Reportes de juicios evaluativos por cada ficha programada durante el periodo	

	Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue.	juicios evaluativos de las competencias asignadas, acorde a los lineamientos institucionales durante el periodo. El instructor de etapa práctica registra el juicio correspondiente					donde se evidencia la evaluación de los Resultados de Aprendizaje de la competencia orientada 2. Anuncio "Cuadro de Honor"	
11	Liderar o participar en reuniones quincenales del Equipo Ejecutor de la Formación en las fichas asignadas, según programación de las fichas asignadas.	**El instructor(a)** no aplica para este período.				x	**El instructor(a) envía:** no aplica para este período.	No se realizaron reuniones del EEF
12	Cumplir con los estándares definidos por la Dirección de Formación Profesional para el acompañamiento al Instructor en los procesos	**El instructor(a)** cumple con los lineamientos de la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-	X				**El instructor(a) presenta:** Evidencias que reposan en Zajuna, de acuerdo con las listas de chequeo formación titulada virtual, establecida por la Dirección de formación profesional Integral de la.	

	de atención y acompañamiento oportuno al aprendiz y/o alistamiento y desarrollo del proceso formativo.	AVA-V.5, de la Dirección de Formación Profesional.					Lista de chequeo aplicada por el equipo.	
13	Liderar o participar en reuniones del Equipo de desarrollo curricular la Formación, acorde con la programación asignada para el desarrollo de las competencias a cargo.	**El instructor(a)** No aplica para este periodo				x	**El instructor(a)** presenta: **No fui requerida para este periodo**	No se realizaron evaluaciones del equipo de desarrollo curricular
14	Presentar reporte de deserción de aprendices, que no estén participando en las actividades de aprendizaje, acorde con los lineamientos institucionales.	**El instructor(a)** presenta reporte de seguimiento y deserción de aprendices, actual periodo a la Coordinación académica.	X				**El instructor(a) presenta:** **Evidencias reposa en la plataforma Sofía Plus y Zajuna** 1. Imagen del espacio en la plataforma Zajuna participantes último acceso al curso. 2. Excel de reporte de deserción Acta de EEF, informe o	

							queja (correo enviado a la coordinación	
15	Entregar, dentro del plazo establecido, los informes, reportes y/o información que le sea solicitada por la Coordinación académica, en cumplimiento de las obligaciones del objeto contractual.	**El instructor(a)** entrega informes de gestión a la Coordinación Académica, de acuerdo con los requerimientos establecidos por el Centro de formación.	X				**El instructor(a) presenta:** Imagen legible de Correos enviados a la coordinación con informes requeridos.	
16	Cumplir con los lineamientos de la Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales V.5 o aquella que la adicione, modifique o derogue, la cual se encuentra publicada en el Aplicativo Compromiso.	**El instructor(a)** imparte formación de acuerdo con los lineamientos de la Guía de orientaciones para la formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje-AVA-V.5.	X				**El instructor(a) presenta:** Las evidencias reposan en la plataforma Zajuna y Sofía Plus Evidencias mencionadas en las anteriores obligaciones	

17	Participar en las reuniones, videoconferencias, talleres y actividades que se programen por parte del Centro de Comercio y/o Equipo de E-pedagogo de la Dirección de Formación Profesional.	**El instructor(a)** ingresa a las videoconferencias, talleres y actividades convocadas desde el Centro y/o Equipo E-Pedagogos en el periodo.	X				**El instructor(a) presenta:** Evidencia reposa en archivos de E-Pedagogos Imagen de asistencia a transferencias E-Pedagogos realizadas durante el periodo que corresponde al período evaluado, (con fecha correspondiente al mes del informe).	
18	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva, según la asignación y requerimientos del Centro de Formación.	**El instructor(a)** No fue requerido para esta labor en este período.				x	No aplica para este periodo	
19	Comunicar oportunamente al Coordinador Académico las dificultades, anomalías e inconsistencias que se presenten durante el desarrollo del	**El instructor(a)** No fue requerido para esta labor en este período.				X	No se presentaron inconsistencias ni anomalías	

	proceso de formación.							
20	Asesorar, en calidad de instructor técnico, a los aprendices que se encuentran desarrollando la etapa productiva bajo la modalidad de proyecto productivo, acorde con los lineamientos institucionales.	**El instructor(a)** No fue requerido para esta labor en este período.				x	No aplica para este período	
21	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	**El instructor(a)** Reporta a tiempo la información para la certificación y además aplica estrategias de retención	X				**El instructor(a)** presenta: Evidencias del trabajo realizado.	

Nota 1: Las actividades que desarrolla el personal de instructores, deberán estar indicadas en el formato "tiempos actividades académicas" (Sofía plus) y demás evidencias según el caso.

Nota 2: Las actividades que desarrolla el personal de apoyo administrativo, deberá, estar indicadas en el formato definido en "Compromiso"

7. INFORME LEGAL

Descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista.

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

8. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Medellín **Agosto 31 de 2026**

Ana María Páez G.

_____

FIRMA DEL SUPERVISOR

Ana María Páez Gómez

Supervisora del Contrato No **C01.PCCNTR.9183611** *de 2026*

***Anexos**: No aplica*