06

| | |
|---|---|
| **SECRETARIA GESTORA** | **SECRETARÍA DE PLANEACIÓN** |
| **FECHA** | 24 JUL 2026 |
| OBJETO | **PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES A LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA PARA BRINDAR APOYO PROFESIONAL EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LOS PLANES DE ACCIÓN ESPECÍFICOS (PAE) DERIVADOS DE LAS DECLARATORIAS DE CALAMIDAD PÚBLICA, ASÍ COMO EN LA CONSOLIDACIÓN, ANÁLISIS Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN, ELABORACIÓN DE INFORMES, DOCUMENTOS TÉCNICOS Y DEMÁS INSUMOS REQUERIDOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS A LA DEPENDENCIA EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES, DE CONFORMIDAD CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE.** |
| **RÉGIMEN NORMATIVO DEL TIPO DEL CONTRATO** | Conforme al numeral 3º del Artículo 32 de la Ley 80/1993, literal h, numeral 4º del artículo 2º de la Ley 1150 de 2007 y **Artículo 2.2.1.2.1.4.9 Decreto 1082 de 2015.** |
| **IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR** | **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES** Numeral 3º, Artículo 32 de la Ley 80 de 1993 y Artículo 2.2.1.2.1.4.9 Decreto 1082 de 2015. |
| **DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACION Y JUSTIFICACIÓN, OPORTUNIDAD Y CONVENIENCIA DE LA SATISFACCIÓN DE LA NECESIDAD Y EL PROCESO DE CONTRATACIÓN** | El artículo 2º de la Constitución Política de Colombia, señala que son fines esenciales del Estado, "-...servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo. En consonancia con el articulo 209 superior que advierte que la función administrativa está al servicio de los intereses generales y que "Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado."<br><br>En consonancia, el estatuto general de la contratación de la administración pública señala que las entidades públicas buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines.<br><br>La Alcaldía de Bucaramanga, estableció Decreto Municipal Nº0041 del veinte (20) de febrero de 2025, en el cual se delega en los secretarios de despacho de la Administración Central Municipal de Bucaramanga, la facultad de adjudicar, celebrar, modificar, adicionar, prorrogar, terminar y liquidar los contratos y convenios, y en general todos los actos inherentes a la actividad precontractual, contractual y post contractual, y la ordenación del gasto que corresponde a los mismos, sin consideración a su naturaleza y cuantía, las cuales pueden resultar severamente afectadas cuando no se cuenta con una adecuada estructura organizacional y administrativa.<br><br>En este marco, la Secretaría de Planeación del Municipio de Bucaramanga, en su calidad y como dependencia encargada de dirigir, formular, coordinar, hacer seguimiento y evaluar los procesos de planeación institucional y del desarrollo territorial, económico y social del Municipio de Bucaramanga, debe garantizar la ejecución de múltiples actividades orientadas al cumplimiento de sus funciones misionales. Entre ellas se encuentran la formulación, actualización y seguimiento del Plan de Desarrollo Municipal 2024–2027 y de sus instrumentos de gestión, tales como el Plan Indicativo, el Plan Operativo Anual de Inversiones (POAI) y el Plan de Acción Institucional; la implementación y fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG); el seguimiento al Programa de Transparencia y Ética Pública, a la gestión integral de riesgos, al Plan Integral Zonal del Norte (PIZ) y a las Políticas Públicas Municipales, así como el apoyo a los procesos de participación ciudadana y rendición de cuentas.<br><br>El desarrollo de estas responsabilidades implica la elaboración permanente de documentos técnicos, conceptos, informes, reportes de seguimiento, respuestas a derechos de petición y demás requerimientos formulados por organismos de control, el Concejo Municipal y la ciudadanía, además de la preparación de insumos para comités, consejos, juntas y demás instancias de articulación institucional. Estas actividades demandan conocimientos especializados, capacidad técnica y dedicación permanente para garantizar el cumplimiento oportuno de las metas institucionales y de las obligaciones legales a cargo de la dependencia. No obstante, el personal de planta con el que cuenta la Administración Municipal resulta insuficiente para atender de manera integral y oportuna la totalidad de estas actividades especializadas, situación que se encuentra respaldada por la certificación de insuficiencia de personal expedida por la Secretaría Administrativa, la cual hace parte integral del presente estudio previo. En consecuencia, se hace necesario acudir a la contratación de servicios para fortalecer la capacidad operativa de la Secretaría de Planeación y asegurar la continuidad en el desarrollo de sus funciones misionales.<br><br>En virtud de lo expuesto, resulta necesario fortalecer la capacidad de apoyo técnico de la Secretaría de Planeación mediante la contratación de servicios profesionales que permitan atender de manera oportuna las actividades requeridas para el cumplimiento de sus funciones. Para tal efecto, el presente proceso contractual será gestionado por la Secretaría de Planeación |

07

| | |
|---|---|
| | y financiado con recursos de funcionamiento administrados por la Secretaría Administrativa del Municipio de Bucaramanga.<br><br>En consecuencia, y de conformidad con lo previsto en el numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015, se justifica la necesidad de adelantar un proceso de contratación directa para vincular una persona natural que cuente con la idoneidad y experiencia requeridas para prestar los servicios profesionales que demanda la Secretaría de Planeación el cual se menciona en la sección "PERFIL DEL CONTRATISTA" del presente estudio previo |
| TIPOLOGÍA PRESTACION CONTRACTUAL Y **MODALIDAD DE SELECCIÓN DE CONTRATISTA** (Artículo 2.2.1.2.1.4.9 Decreto 1082 de 2015) | Prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión y artísticos<br><br>**CONTRATACIÓN DIRECTA.** Del literal h, numeral 4º, del Artículo 2º de la Ley 1150 de 2007, **Artículo 2.2.1.2.1.4.9 Decreto 1082 de 2015.** |
| **ANÁLISIS DEL SECTOR. PERSPECTIVA LEGAL, COMERCIAL, FINANCIERA, ORGANIZACIONAL Y TÉCNICA. ALTERNATIVAS PARA SATISFACER LA NECESIDAD (Articulo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015)** | **PERSPECTIVA LEGAL:**<br>Normativa aplicable al sector al que pertenece el contratista.<br>A continuación, se muestra un listado de las profesiones que requieren la presentación de la tarjeta profesional o matrícula y la Ley que las reglamenta. Esta información fue tomada de la página del Departamento Administrativo de la Función Pública: |

| Profesión | Documento necesario | Ley que la reglamenta |
|---|---|---|
| Administración de Empresas | Tarjeta profesional | Ley 60 de 1981, Ley 20 de 1988 y Decreto 2718 de 1984 |
| Administración Pública | Tarjeta profesional | Ley 1006 de 2006 y Decreto 221 de 2006 |
| Arquitectura, Ingeniería y Profesiones auxiliares | Tarjeta profesional | Ley 842 de 2003 |
| Contaduría Pública | Tarjeta profesional | Ley 43 de 1990 (se adiciona la Ley 145 de 1960) y Decreto 1510 de 1998 |
| Derecho | Tarjeta profesional | Decreto 196 de 1971, derogado parcialmente por la ley 1123 de 2007 y Ley 583 de 2000 |
| Economía | Matrícula profesional | Ley 37 de 1990 (modifica la Ley 41 de 1969) y Decreto 2928 de 1980 |
| Ingeniería y de sus profesiones afines y de sus profesiones auxiliares (Ingeniería Forestal, Eléctrica, Agronómica y Agrícola) | Tarjeta profesional | Ley 842 de 2003 |
| Profesiones Internacionales y Afines (Relaciones Internacionales; Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales; Finanzas y Relaciones Internacionales; Relaciones Económicas Internacionales; Comercio y Finanzas Internacionales; Finanzas y Comercio Exterior; Comercio Internacional; Comercio Exterior: y Administración en Negocios Internacionales) | Matrícula profesional | Ley 556 de 2000, Decreto 1147 de 2001 y Decreto 717 de 2006 |

**Normativa aplicable al contrato.** Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, Decreto Único Reglamentario 1082 del 26 de mayo de 2015 y normas civiles y comerciales pertinentes.

En ese sentido, al determinarse que para la presente contratación se requieren de profesionales que cuenten con un título académico de los relacionados en la tabla anterior, deberá la Entidad corroborar que su matrícula o tarjeta profesional se encuentre vigente a la fecha y que el profesional no cuente con sanciones emitidas por el órgano colegiado que le vigile.

08

ASPECTOS GENERALES DEL SECTOR:

El contrato a celebrar demanda la prestación de un servicio del sector terciario o sector servicios, que corresponde a todas aquellas actividades de prestación de servicios profesionales y técnicas, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía, tal como se puede observar en la siguiente tabla.

| SECTOR DE OCUPACIÓN | SECTOR PARCIAL | ACTIVIDADES RELACIONADAS |
|---|---|---|
| TERCIARIO - Servicios | ***Transportes*** | Traslado de un lugar a otro de algún elemento, en general personas o bienes. |
| | ***Comunicaciones*** | Intercambio de información, un proceso de interacción social básico. |
| | ***Comercial*** | Actividad socioeconómica consistente en el intercambio de algunos materiales que sean libres en el mercado de compra y venta de bienes y servicios, sea para su uso, para su venta o su transformación. |
| | ***Turístico*** | Actividades realizadas por las personas durante sus viajes y estancias en lugares distintos al de su entorno habitual, por un periodo consecutivo inferior a un año y mayor a un día, con fines de ocio, por negocios o por otros motivos. |
| | ***Sanitario*** | De Salud o Sanidad, este sector salud pertenece tanto al sector primario, secundario y terciario. Este sector se puede dividir en dos subsectores, que son Pública o Privada. |
| | ***Educativo*** | Proceso multidireccional mediante el cual se transmiten conocimientos, valores, costumbres y formas de actuar. |
| | ***Financiero*** | Actividades relacionadas para el intercambio de distintos bienes de capital entre individuos, empresas o Estados. |
| | ***Administración*** | Comprende el conjunto de organizaciones públicas que realizan la función administrativa y de gestión del Estado y de otros entes públicos con personalidad jurídica, ya sean de ámbito regional o local |

Dentro del sector de servicios en Colombia se tienen como principales productos/servicios:

- Publicidad
- **Actividades profesionales cientificas y técnicas**
- Cinematográficas y programas de televisión
- Educación superior privada
- Desarrollo de sistemas informáticos y análisis de datos
- Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades
- Otros servicios de entretenimiento y otros servicios
- Restaurantes, catering y bares
- Actividades de programación y trasmisión, agencias de noticias
- Inmobiliarias, de alquiler y arrendamiento
- Correo y servicios de mensajería
- Telecomunicaciones
- Almacenamiento y actividades complementarias al transporte
- Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios
- Salud humana privada

**Sector terciario o sector de servicios**:
Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía. Como ejemplos de ello tenemos el comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, los servicios de educación, los servicios profesionales, el Gobierno, etc.

**Importancia del sector terciario (servicios)**:
El sector terciario se define como aquel en la que se presta un servicio de naturaleza intangible, en el cual prevalece como insumo, el conocimiento técnico del ser humano su capacidad de crear soluciones sin que necesariamente se cree un producto palpable, engloba las actividades relacionadas con los servicios no productores transformadores de bienes materiales, genera servicios que se ofrecen para satisfacer las necesidades de cualquier población en el mundo.

El sector de servicios económicos o sector terciario se compone de áreas de la economía tales como:

- Comercio (mayorista, minorista, franquicias)
- Actividades financieras (banca, seguros, bolsa y otros mercados de valores)
- Servicios personales, los más importantes de los cuales son los que se identifican con el estado de bienestar (especialmente educación, sanidad y atención a la dependencia - servicios públicos, se presten por el Estado o por la iniciativa privada), pero también otros (como las peluquerías).
- Servicios a empresas de cualquier sector, como la gestión y administración de empresas (incluyendo el nivel ejecutivo), la publicidad y las consultorías y asesoramientos económico, jurídico, tecnológico, de inversiones, etc.
- Función pública, administración pública, actividades de representación política y de servicios a la comunidad, como las actividades en torno a la seguridad y defensa (ejército, policía, protección civil, bomberos, etc.) y las actividades en torno a la justicia (jueces, abogados, notarios, etc.)
- Hotelería y las actividades en torno al turismo
- Las actividades en torno al ocio, la cultura, el deporte y los espectáculos, que incluyen las llamadas industrias audiovisuales o de imagen y sonido (industria musical, industria cinematográfica y similares, como los videojuegos); la industria editorial se incluye, con las

09

artes gráficas, entre los sectores industriales (es decir, en el sector secundario).
- Transporte y comunicación (según se trasladen mercancías o información).
- Medios de comunicación, especialmente los medios de comunicación de masas o sociales (periodismo escrito -prensa-, radio y televisión).
- Telecomunicaciones, especialmente los medios personales (telefonía).
- Otras aplicaciones de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), especialmente la informática e Internet.

**Aspectos Generales del Sector Servicios**

De acuerdo con lo anterior, la dinámica del sector servicios en Colombia es analizada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) a través de la Encuesta mensual de servicios (EMS).

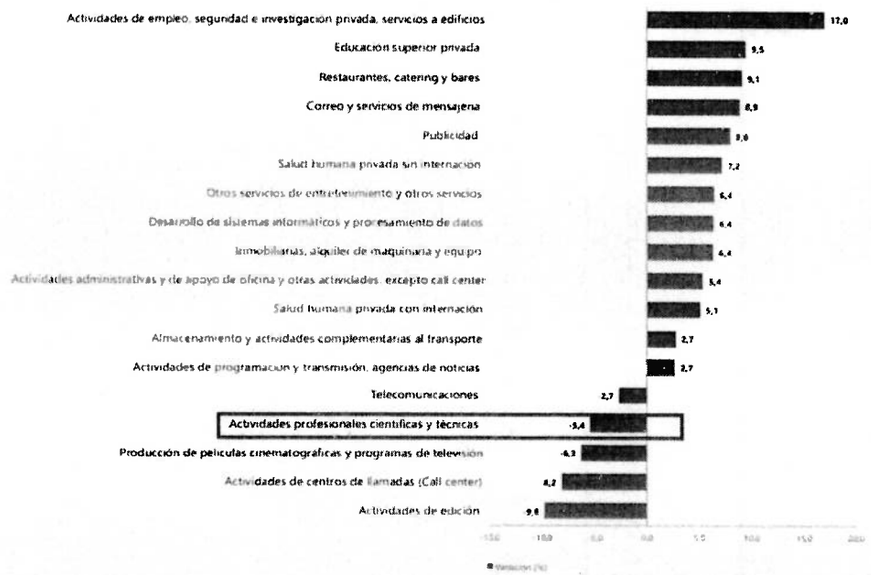
La Encuesta Mensual de Servicios es una operación estadística por medio de la cual el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) obtiene la información de las variables principales del sector servicios para el análisis de su evolución en el corto plazo en los siguientes aspectos.
https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/servicios/encuesta-mensual-de-servicios-ems

**1. EVOLUCIÓN GENERAL DE LOS SUBSECTORES DE SERVICIOS**

De acuerdo con el DANE, En octubre de 2025, trece de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con octubre de 2024.

En octubre de 2025, seis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con octubre de 2024.

Gráfico 1. Variación anual de los ingresos nominales, según subsector de servicios
Total nacional
Octubre 2025[P] / octubre 2024




Fuente: DANE, EMS.

**1.1 Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios**

En octubre de 2025, trece de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Octubre 2025[p] / octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Ingresos nominales | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros Ingresos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 2.7 | 2,6 | -0,2 | 0,3 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 8.9 | 8,8 | 0,0 | 0,1 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 9.1 | 8,9 | 0,5 | 0,4 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -9.8 | -8,6 | -1,9 | 0,6 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 6.3 | 4,7 | 2,8 | 1,2 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 2.7 | 3,4 | 0,0 | 0,8 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -2.7 | -2,2 | -0,3 | 0,2 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 5.6 | 7,0 | -0,5 | 0,1 |
| Lb | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 5.4 | 5,3 | -0,5 | 0,2 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 73 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 5.4 | 5,4 | 0,0 | 0,0 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 8.0 | 8,2 | 0,1 | 0,1 |
| N | Divisiones 74, 82 y 85, excepto Clase 8530 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 17.0 | 16,9 | 0,0 | 0,1 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 8.2 | 8,2 | 0,0 | 0,1 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 5.4 | 5,3 | 0,0 | 0,1 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 9.5 | 8,3 | 0,1 | 1,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 5.1 | 5,2 | 0,2 | 0,1 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 7.2 | 6,7 | 0,3 | 0,1 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 6.6 | 7,0 | 0,1 | -0,5 |

**Fuente:** DANE, EMS.

### 1.2 Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios

En octubre de 2025, seis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Octubre 2025[p] / octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado total* | Permanente | Temporal directa | Agencias | Misión*** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 0.7 | 2.7 | 1.0 | 1.0 | -- |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | -0.2 | -0.9 | 1.6 | -1.0 | -- |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 0.5 | 2.0 | 1.8 | 0.9 | -- |
| J | División 58 | Actividades de edición | -0.3 | -1.1 | -0.4 | 0.1 | -- |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 0.6 | 2.2 | 0.6 | 2.5 | -- |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -0.1 | -0.6 | -0.7 | 1.6 | -- |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -0.9 | -4.2 | -2.4 | -0.3 | -- |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 0.0 | 0.0 | 0.1 | 0.1 | -- |
| Lb | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 0.5 | 0.8 | 0.1 | 1.1 | -- |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 73 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 0.2 | 1.2 | 2.4 | 0.4 | -- |
| M | Clase 7310 | Publicidad | -0.0 | -0.1 | -2.8 | 0.1 | -- |
| N | Divisiones 74, 82 y 85, excepto Clase 8530 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 0.7 | 0.9 | 2.2 | 0.7 | -- |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -0.1 | -0.5 | -0.5 | 0.1 | -- |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 0.1 | 0.8 | 4.9 | 1.1 | -- |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | -0.0 | -0.0 | -0.7 | 0.0 | 0.1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 0.7 | 2.8 | 1.0 | 0.3 | -- |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 0.3 | 1.4 | 1.5 | 0.1 | -- |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | -0.1 | -0.4 | 0.6 | -0.3 | -- |

**Fuente:** DANE, EMS.

### 1.3 Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios

En octubre de 2025, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con octubre de 2024.

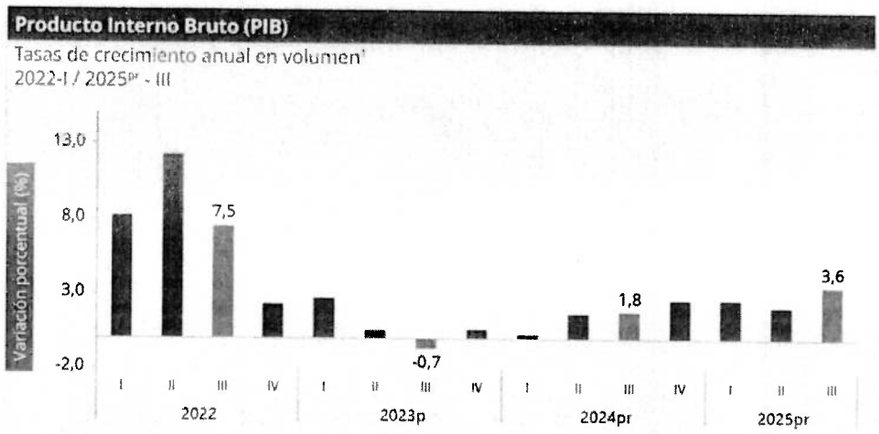
Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios
**Total nacional**
**Octubre 2025p / octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado sin agencias* | Permanente | Temporal directo | Misión** Hora catedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 5.8 | 3.2 | 2.6 | |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 12.8 | 9.1 | 3.5 | |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 12.4 | 6.3 | 6.1 | -- |
| J | División 58 | Actividades de edición | 3.3 | 4.7 | -3.6 | -- |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 4.8 | 3.2 | 1.5 | |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 3.5 | 2.1 | 2.0 | -- |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 8.2 | 5.8 | 2.3 | -- |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 6.3 | 3.8 | 2.5 | |
| LN | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7730 y 7740 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 8.6 | 7.6 | 1.0 | -- |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 6.6 | 4.0 | 3.5 | -- |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 7.6 | 4.2 | 3.3 | -- |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 9.7 | 2.4 | 2.6 | 2.7 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 5.6 | 1.0 | 3.6 | -- |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas de apoyo de oficinas y otras actividades, excepto Call center | 10.4 | 7.1 | 2.6 | -- |
| P | División 85 | Educación superior privada | 6.6 | 1.0 | 1.8 | 4.3 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 6.9 | 2.9 | 3.9 | -- |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 9.7 | 3.8 | 4.9 | -- |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 10.7 | 5.4 | 5.3 | |

**Fuente:** DANE, EMS.

## 2. PARTICIPACIÓN DEL SUBSECTOR EN EL PIB NACIONAL Y PIB INDUSTRIAL

En el tercer trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 3,6% respecto al mismo periodo de 2024.




Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 8,0% (contribuye 1,3 puntos porcentuales a la variación anual).
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,6% (contribuye 1,2 puntos porcentuales a la variación anual).
- Industrias manufactureras crece 4,1% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

En lo corrido del año 2025pr, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,8%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,1% (contribuye 1,0 puntos porcentuales a la variación anual).
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).

12

- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 4,1% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 1,2%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 3,4%.
- Actividades financieras y de seguros crece 2,3%.
- Industrias manufactureras crece 1,5%.

## 2.1 Valor agregado por actividad económica

### 2.1.1 Actividades profesionales, científicas y técnicas

En el tercer trimestre de 2025pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,1% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 11):

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,7%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,4%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo decrece en 0,1%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas decrece 0,2%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,4%
- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,1%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,1%.

Tabla 11. **Actividades profesionales, científicas y técnicas**[1]
**Tasas de crecimiento en volumen**[2]
**Tercer trimestre 2025**[pr]

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | | |
|---|---|---|---|
| | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2025pr-III / 2024pr-III | 2025pr/ 2024pr | 2025pr-III / 2025pr-II |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 0,7 | 0,9 | 0,1 |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo | 1,4 | 1,6 | 0,1 |
| **Actividades profesionales, científicas y técnicas**[1] | **1,1** | **1,3** | **-0,1** |

**Fuente:** DANE,PIB_T

## 2.2 Producto Interno Bruto: tercer trimestre 2025

### 2.2.1 Enfoque de la producción

13

**Tabla 1. Producto Interno Bruto (PIB)**
**Enfoque de la producción**
**Tasas de crecimiento (%) anual y trimestral en volumen[1] por actividad económica**
**2025[pr] tercer trimestre**

| Actividad económica | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
|---|---|---|---|
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2025[pr] - III / 2024[pr] - III | 2025[pr] / 2024[pr] | 2025[pr] - III / 2025[pr] - II |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 2,4 | 4,1 | 1,0 |
| Explotación de minas y canteras | -5,7 | -7,2 | 0,8 |
| Industrias manufactureras | 4,1 | 2,1 | 1,5 |
| Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado | 2,3 | 0,7 | 0,7 |
| Construcción | -1,5 | -2,7 | 1,1 |
| Comercio al por mayor y al por menor[2] | 5,6 | 5,1 | 0,2 |
| Información y comunicaciones | 1,9 | 1,8 | 0,4 |
| Actividades financieras y de seguros | 4,3 | 3,5 | 2,3 |
| Actividades inmobiliarias | 2,1 | 2,0 | 0,5 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas[4] | 1,1 | 1,3 | -0,1 |
| Administración pública, defensa, educación y salud[5] | 8,0 | 4,4 | 3,4 |
| Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6] | 5,7 | 9,4 | 1,0 |
| **Valor agregado bruto** | **3,6** | **2,8** | **1,3** |
| Impuestos menos subvenciones sobre los productos | 2,7 | 2,5 | 0,9 |
| **Producto Interno Bruto** | **3,6** | **2,8** | **1,2** |

**Fuente**. DANE, PIB_T

### 3. IPC

En noviembre de 2025 la variación mensual del IPC fue 0,07%, la variación año corrido fue 4,82% y la anual 5,30%.

En noviembre de 2025 la variación anual del IPC fue 5,30%, es decir, 0,10 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,20%.

**Índice de Precios al Consumidor (IPC)**

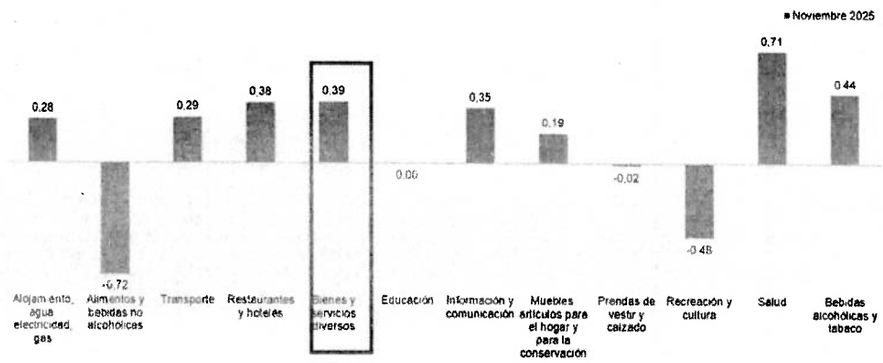
Variación mensual, año corrido y anual
Total nacional
2024 - 2025 (noviembre)

| IPC | Noviembre | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Variación Mensual | | Variación Año corrido | | Variación Anual | |
| | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 |
| IPC total | 0,27 | **0,07** | 4,72 | **4,82** | 5,20 | **5,30** |

Fuente: DANE, IPC

El comportamiento mensual del IPC total en noviembre de 2025 (0,07%) se explicó principalmente por la variación mensual de las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles y Restaurantes y hoteles. Las mayores variaciones se presentaron en las divisiones Salud (0,71%) y Bebidas alcohólicas y tabaco (0,44%).

**Variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC)**
**Por Divisiones**
**2025 (noviembre)**




**Fuente**: DANE, IPC

### 3.1 Comportamiento de la variación anual del IPC según divisiones y subclases

#### 3.1.1 Variación y contribución anual por divisiones de gasto

En el mes de noviembre de 2025, el IPC registró una variación de 5,30% en comparación con noviembre de 2024. En el último año, las divisiones Restaurantes y hoteles (7,65%), Educación (7,36%), Salud (6,88%), Bebidas alcohólicas y tabaco (6,46%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (5,74%) y por último, Transporte (5,33%) se ubicaron por encima del promedio nacional (5,30%). Entre tanto, las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (5,29%), Bienes y servicios diversos (4,79%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,50%), Prendas de vestir y calzado (2,00%), Información y comunicación (1,09%) y por último, Recreación y cultura (0,57%) se ubicaron por debajo del promedio nacional.

**Cuadro 5. IPC Variación y contribución anual**
**Según divisiones de gasto**
**Noviembre 2024 - 2025**

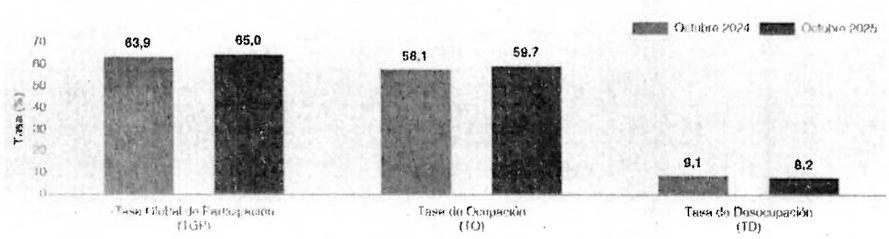
| | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|
| Divisiones de Gasto | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Restaurantes y hoteles | 9.43 | 8.41 | 0.90 | 7.65 | 0.84 |
| Educación | 4,41 | 10,82 | 0.41 | 7.36 | 0.30 |
| Salud | 1.71 | 5.63 | 0.09 | 6.88 | 0.12 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1.70 | 5.83 | 0.10 | 6.46 | 0.11 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15.05 | 2.34 | 0.45 | 5.74 | 1.07 |
| Transporte | 12.93 | 5.05 | 0.68 | 5.33 | 0.71 |
| TOTAL | 100.00 | 5.20 | 5.20 | 5.30 | 5.30 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33.12 | 7.25 | 2.22 | 5.29 | 1.65 |
| Bienes y servicios diversos | 5.36 | 3.88 | 0.20 | 4.79 | 0.25 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 2.25 | 0.09 | 3.50 | 0.14 |
| Prendas de vestir y calzado | 3.98 | 2.13 | 0.07 | 2.00 | 0.08 |
| Información y comunicación | 4,33 | -1.01 | -0.03 | 1.09 | 0.03 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 0,73 | 0.02 | 0.57 | 0.02 |

**Fuente**: DANE, IPC.

## 4. MERCADO LABORAL

Para el mes de octubre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,2%, lo que representó una disminución de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (9,1%). La tasa global de participación se ubicó en 65,0%, lo que significó un aumento de 1,1 puntos porcentuales frente a octubre de 2024 (63,9%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,7%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (58,1%).

**Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total nacional**
**Octubre (2024-2025)**




**Fuente:** DANE, GEIH

En octubre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,0%, lo que representó una disminución de 1,4 puntos porcentuales

15

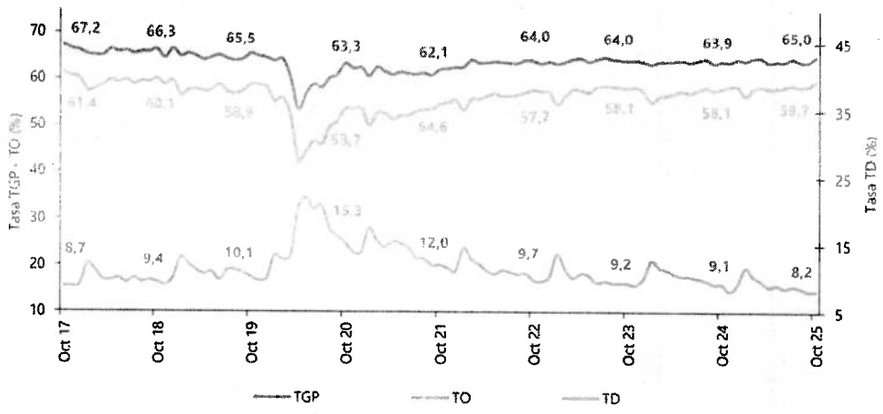
respecto al mismo mes de 2024 (9,5%). La tasa global de participación se ubicó en 67,7%, mientras que en octubre de 2024 fue 66,7%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 62,2%, lo que representó un aumento de 1,8 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (60,4%).

**4.1 Principales indicadores del mercado laboral**

**4.1.1 Total, nacional mensual**

Para el mes de octubre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,2%, lo que representó una disminución de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (9,1%). La tasa global de participación se ubicó en 65,0%, lo que significó un aumento de 1,1 puntos porcentuales frente a octubre de 2024 (63,9%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,7%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (58,1%).

**Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total nacional**
**Octubre (2017 - 2025)**

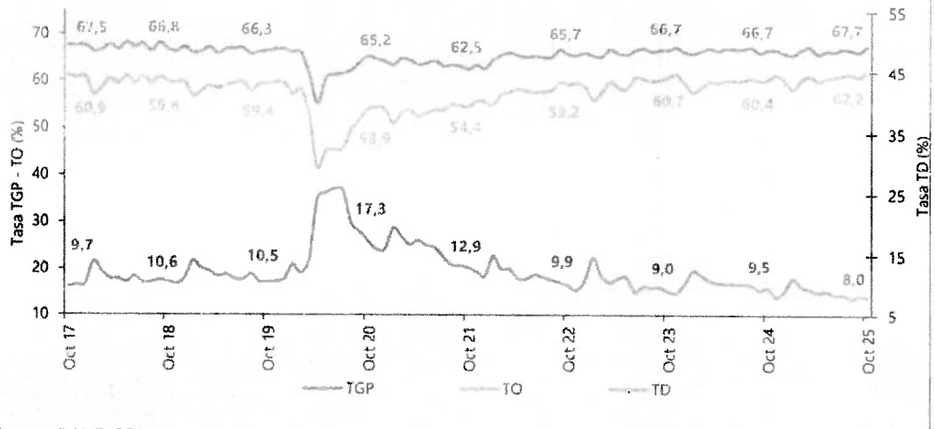



Fuente: DANE, GEIH.

**4.1.2 Total 13 ciudades y áreas metropolitanas mensual**

En octubre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,0%, lo que representó una disminución de 1,4 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (9,5%). La tasa global de participación se ubicó en 67,7%, mientras que en octubre de 2024 fue 66,7%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 62,2%, lo que representó un aumento de 1,8 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (60,4%).

**Gráfico 3. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas**
**Octubre (2017 - 2025)**




Fuente: DANE, GEIH.

**4.2 Población ocupada según rama de actividad**

En el mes de octubre de 2025, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 24.370 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (1,5 puntos porcentuales); Alojamiento y servicios de comida (1,2 puntos porcentuales) y Transporte y almacenamiento (1,0 puntos porcentuales).

**Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad**
**Total nacional**
**Octubre (2024 - 2025)**

| Rama de actividad | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Octubre 2024 | Octubre 2025 | Distribución % 2025 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **23.393** | **24.370** | **100** | **977** | |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 3.349 | 3.697 | 15,2 | 347 | 1,5 |
| **Alojamiento y servicios de comida** | 1.681 | 1.960 | 8,0 | 279 | 1,2 |
| Transporte y almacenamiento | 1.677 | 1.908 | 7,8 | 231 | 1,0 |
| **Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana** | 2.722 | 2.894 | 11,9 | 172 | 0,7 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 1.673 | 1.811 | 7,4 | 138 | 0,6 |
| Industrias manufactureras | 2.611 | 2.741 | 11,2 | 130 | 0,6 |
| Información y comunicaciones | 349 | 394 | 1,6 | 44 | 0,2 |
| Actividades financieras y de seguros | 404 | 441 | 1,8 | 37 | 0,2 |
| Actividades inmobiliarias | 302 | 303 | 1,2 | 2 | 0,0 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ | 771 | 730 | 3,0 | -42 | -0,2 |
| Construcción | 1.593 | 1.525 | 6,3 | -68 | -0,3 |
| **Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios** | 2.001 | 1.928 | 7,9 | -73 | -0,3 |
| Comercio y reparación de vehículos | 4.259 | 4.038 | 16,6 | -221 | -0,9 |

**Fuente:** DANE, GEIH.

### 4.3 Población ocupada según posición ocupacional

En octubre de 2025, Trabajador por cuenta propia y Obrero, empleado particular fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 2,8 y 0,8 puntos porcentuales, respectivamente.

**Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional**
**Total nacional**
**Octubre (2024 - 2025)**

| Posición ocupacional | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Octubre 2024 | Octubre 2025 | Distribución % 2025 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **23.393** | **24.370** | **100** | **977** | |
| Trabajador por cuenta propia | 9.458 | 10.109 | 41,5 | 651 | 2,8 |
| Obrero, empleado particular | 10.596 | 10.789 | 44,3 | 192 | 0,8 |
| Jornalero o Peón | 699 | 886 | 3,6 | 187 | 0,8 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 403 | 466 | 1,9 | 63 | 0,3 |
| Obrero, empleado del gobierno | 820 | 835 | 3,4 | 15 | 0,1 |
| Patrón o empleador | 666 | 622 | 2,6 | -45 | -0,2 |
| Empleado doméstico | 739 | 653 | 2,7 | -86 | -0,4 |

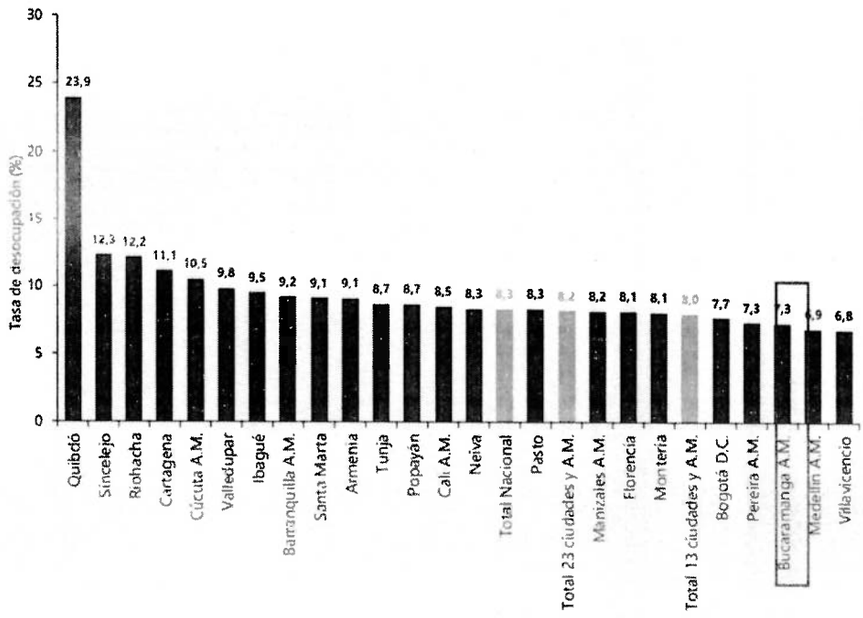
**Fuente:** DANE, GEIH.

### 4.4 Ranking de ciudades según tasa de desocupación, trimestre móvil agosto – octubre 2025

Para el trimestre móvil agosto - octubre 2025, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó (23,9%), Sincelejo (12,3%) y Riohacha (12,2%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Bucaramanga A.M. (7,3%), Medellín A.M. (6,9%) y Villavicencio (6,8%).

17

**Grafico 6. Tasa de desocupación según ciudades**
**Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas**
**Agosto - octubre 2025**




**Fuente:** DANE. GEIH.

## 5. VARIACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL MENSUAL VIGENTE (SMLMV)

Se entiende por sueldo y salario la retribución fija u ordinaria que el personal (permanente o contratado directamente por el establecimiento) percibe como pago por los servicios prestados durante el periodo al que se refiere la información, antes
de deducir los descuentos por retención en la fuente, seguro social, sindicato, fondo de empleados y similares, etc.

En Colombia los salarios de cada sector se determinan mediante la interacción entre oferta y demanda laboral. Sin embargo, existe un salario mínimo que se utiliza como referencia salarial y base para determinar auxilios, pagos mínimos para cotizar a seguridad social y otros. Al final de cada año se instala una Mesa de Concertación Laboral tripartita para acordar el salario mínimo mensual que tendrá vigencia el año inmediatamente siguiente. En esta negociación participa la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, conformada por representantes del Gobierno nacional, las centrales de trabajadores y dirigentes gremiales. Tanto trabajadores como empleadores proponen una cifra de ajuste teniendo en cuenta como parámetros la meta de inflación del siguiente año fijada por la Junta del Banco de la República, la Productividad Total de los Factores, la Contribución de los Salarios al Ingreso Nacional, el incremento del Producto Interno Bruto (PIB) y el Índice de Precios al Consumidor (IPC). En caso de no lograr un consenso entre las partes, el Gobierno nacional fijará el salario mínimo mediante decreto, teniendo en cuenta los mismos parámetros.

Gráfico, Histórico del salario mínimo y auxilio de transporte en Colombia

Bitakora — HISTÓRICO DEL SALARIO MÍNIMO LEGAL MENSUAL EN COLOMBIA

| Año | SALARIO MÍNIMO MENSUAL | | | AUXILIO DE TRANSPORT | TOTAL ($) (Salario + Auxilio Transporte | Decreto que determinó el salario mínimo | Concertado |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Valor mensual ($) | Variación con respecto al año anterior ($ | Variación con respecto al año anterior (%) | Valor mensual ($) | | | |
| 2025 | 1.423.500 | 123.500 | 9,50% | 200.000,0 | 1.623.500,0 | Decreto 1572 y 1573 de 2024 | No |
| 2024 | 1.300.000 | 140.000 | 12,07% | 162.000,0 | 1.462.000,0 | Decreto 2292 y 2293 de 2023 | No |
| 2023 | 1.160.000 | 160.000 | 16,00% | 140.606,0 | 1.300.606,0 | Decreto 2613 de 2022 | Si |
| 2022 | 1.000.000 | 91.474 | 10,07% | 117.172,0 | 1.117.172,0 | Decreto 1724 de 2021 | Si |
| 2021 | 908.526 | 30.723 | 3,50% | 106.454,0 | 1.014.980,0 | Decreto 1785 de 2020 | No |
| 2020 | 877.803 | 49.687 | 6,00% | 102.854,0 | 980.657,0 | Decreto 2360 de 2019 | No |
| 2019 | 828.116 | 46.874 | 6,00% | 97.032,0 | 925.148,0 | Decreto 2451 de 2018 | Si |
| 2018 | 781.242 | 43.525 | 5,90% | 88.211,0 | 869.453,0 | Decreto 2269 de 2017 | Si |
| 2017 | 737.717 | 48.262 | 7,00% | 83.140,0 | 820.857,0 | Decreto 7209 de 2016 | No |
| 2016 | 689.455 | 45.105 | 7,00% | 77.700,0 | 767.155,0 | Decreto 2552 de 2015 | No |
| 2015 | 644.350 | 28.350 | 4,60% | 74.000,0 | 718.350,0 | Decreto 2731 de 2014 | No |
| 2014 | 616.000 | 26.500 | 4,50% | 72.000,0 | 688.000,0 | Decreto 3068 de 2013 | Si |
| 2013 | 589.500 | 22.800 | 4,02% | 70.500,0 | 660.000,0 | Decreto 2738 de 2012 | No |
| 2012 | 566.700 | 31.100 | 5,81% | 67.800,0 | 634.500,0 | Decreto 4919 de 2011 | Si |
| 2011 | 535.600 | 20.600 | 4,00% | 63.600,0 | 599.200,0 | Decreto 33 de 2011 | No |
| 2010 | 515.000 | 18.100 | 3,64% | 61.500,0 | 576.500,0 | Decreto 5053 de 2009 | No |

Nota 1: Desde 1984 hasta el año 2000 incluido, el salario mínimo se decretaba por el valor diario. El valor mensual mostrado en la tabla es el resultado de multiplicar el valor diario por 30 días.
Nota 2: El proceso de concertación tripartito inició con el salario mínimo de 1997, amparado en la Ley 278 de 1996.

18

Nota 3: Mediante el Decreto 3506 de diciembre de 1983, se llevó a cabo la unificación del salario mínimo para los sectores urbano y rural. Cambio que entró en vigencia a partir del año 1984, fijando un salario diario de $376,60, el cual al multiplicar por los 30 días del mes, resulta en el salario mínimo legal de $11.298 mensuales.




*El Gobierno decretó un incremento de 9,5% para el salario mínimo de 2025, lo que significa que la nueva asignación será de $1.423.500.*

**ANÁLISIS DEL MERCADO:**

**Análisis económico del sector**

El actual proceso contractual se encuentra clasificado en el sector de servicios "*ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS*"

Teniendo en cuenta que, según la clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (Rev. 4 adaptada para Colombia) CIIU los bienes o servicios requeridos se encuentran clasificados en actividades profesionales:

**SECCIÓN M ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS**

a. **6910 Actividades jurídicas.**
b. **6920 Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría financiera y asesoría tributaria.**
c. **7010 Actividades de administración empresarial.**
d. **7020 Actividades de consultoría de gestión.**
e. 7110 Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica.
f. 7120 Ensayos y análisis técnicos.
g. 7210 Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias naturales y la ingeniería.
h. **7220 Investigaciones y desarrollo experimental en el campo de las ciencias sociales y las humanidades.**
i. **7310 Publicidad.**
j. **7320 Estudios de mercado y realización de encuestas de opinión pública.**
k. **7410 Actividades especializadas de diseño.**
l. **7420 Actividades de fotografía.**
m. **7490 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.**
n. **7500 Actividades veterinarias.**

CLASIFICACIÓN SEGÚN EL CATÁLOGO DE BIENES Y SERVICIOS DE NACIONES UNIDAS, CÓDIGO UNSPSC.

De acuerdo con los Códigos Estándar de Productos y Servicios de Naciones Unidas (UNSPSC) proporcionados por Colombia Compra Eficiente, los productos del presente estudio se pueden ubicar en:

| Códigos UNSPSC | | | |
|---|---|---|---|
| Grupo | Segmentos | Familia | Clase |

19

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (F) SERVICIOS | 80000000 | Servicios de Gestión, Servicios Profesionales de Empresa y Servicios Administrativos | 80110000 | Servicios de recursos humanos | 80111600 | Servicios de personal temporal |

**PERSPECTIVA COMERCIAL, ORGANIZACIONAL Y TECNICA:**

Atendiendo los lineamientos y recomendaciones de la Agencia Nacional para la Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente en la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector **(G-EES Versión: V2 Fecha: 15/08/2025)**, se realiza el presente análisis teniendo en cuenta el objeto del Proceso de Contratación, particularmente las condiciones del contrato, como los plazos y formas de entrega y de pago. Por tanto, para el siguiente presente análisis se tuvo en cuenta los siguientes aspectos.

Una vez revisado el plan de Adquisiciones de la entidad, se pudo establecer que para la vigencia 2026 se encuentra registrado el servicio que se pretende contratar, tal y como consta en la certificación adjunta al presente estudio.

De acuerdo con la necesidad descrita, el objeto contractual y el alcance del mismo los servicios que requiere contratar el Municipio en este caso, corresponde a de servicios profesionales. Los cuales se en marcan dentro de que la ley, el reglamento y la jurisprudencia define como servicios profesionales.
El Contrato de **Prestación de Servicios lo define el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993 (Estatuto de Contratación Estatal)** como a continuación se transcribe:

> *"**Artículo 32. De los contratos estatales.** Son contratos estatales todos los actos jurídicos generadores de obligaciones que celebren las entidades a que se refiere el presente estatuto, previstos en el derecho privado o en disposiciones especiales, o derivados del ejercicio de la autonomía de la voluntad, así como los que, a título enunciativo, se definen a continuación:*
>
> *(...)*
>
> *Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para **desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad**. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados.*
>
> *En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable."* (Énfasis propio).

En ese orden de ideas, el Contrato de Prestación de Servicios implica la vinculación de personas naturales o jurídicas particulares para el desarrollo y ejecución de actividades relacionadas el funcionamiento y actividades a cargo de la entidad pública contratante de manera autónoma y excepcional1, porque, en principio, exige una experiencia y conocimiento especializado con el que no cuenta la Administración.

Por esa razón se afirma que el Contrato de Prestación de Servicios se caracteriza por:

**(i)** la independencia del contratista, quien no está subordinado a la Administración; **(ii)** el carácter excepcional, pues parte de la base que la entidad no cuenta con los conocimientos específicos del contratista; y **(iii)** es de carácter temporal, en la medida en que se justifica para ejecutar el objeto contractual convenido, y una vez agotado, está llamado a terminarse.

Al respecto, el Consejo de Estado señaló lo siguiente sobre el Contrato de Prestación de Servicios:

> "***Contrato de prestación de servicios profesionales.***
>
> *Su objeto está determinado por el desarrollo de actividades identificables e intangibles que impliquen el desempeño de un esfuerzo o actividad, tendiente a satisfacer necesidades de las entidades estatales en lo relacionado con la gestión administrativa o funcionamiento que ellas requieran, bien sea acompañándolas, apoyándolas o soportándolas, con conocimientos especializados siempre y cuando dichos objetos estén encomendados a personas consideradas legalmente como profesionales. Se*

*caracteriza por demandar un conocimiento intelectivo cualificado: el saber profesional.*

*Dentro de su objeto contractual pueden tener lugar actividades operativas, logísticas o asistenciales, siempre que satisfaga los requisitos antes mencionados y sea acorde con las necesidades de la Administración y el principio de planeación".*

**ANALISIS DE LA DEMANDA:**

**¿Cómo ha adquirido la Entidad Estatal en el pasado este bien, obra o servicio? La Entidad Estatal debe analizar el comportamiento de sus adquisiciones anteriores del bien, obra o servicio, teniendo en cuenta:**

En lo que respecta a servicios profesionales prestados por personas naturales, existe una alta demanda de estos servicios por parte del Municipio de Bucaramanga. La asignación de honorarios es diversa según el nivel de formación que requiere la actividad a desarrollar (profesional, especialista, magister), así como la experiencia profesional relacionada exigida según el tipo de actividad a realizar. A continuación, se muestra un resumen de como la Entidad ha venido contratando estos servicios en las últimas cinco (5) vigencias:

***Grafica 1. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2020 - Municipio de Bucaramanga***

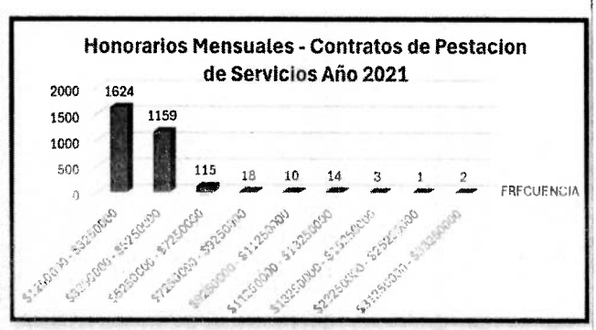
| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.500.000 | $ 3.500.000 | 1211 |
| $ 3.500.000 | $ 5.500.000 | 673 |
| $ 5.500.000 | $ 7.500.000 | 54 |
| $ 7.500.000 | $ 9.500.000 | 8 |
| $ 9.500.000 | $ 11.500.000 | 7 |
| $ 11.500.000 | $ 13.500.000 | 7 |




Fuente: Sistema Integrado Financiero SIF – Alcaldía de Bucaramanga

***Grafica 2. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2021 - Municipio de Bucaramanga***

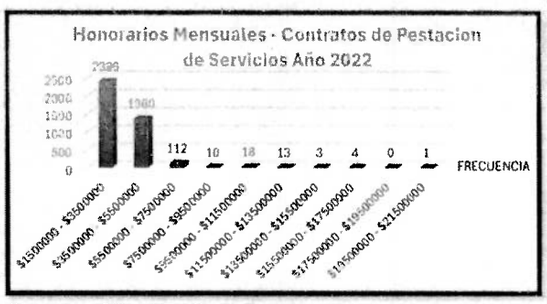
| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.250.000 | $ 3.250.000 | 1624 |
| $ 3.250.000 | $ 5.250.000 | 1159 |
| $ 5.250.000 | $ 7.250.000 | 115 |
| $ 7.250.000 | $ 9.250.000 | 18 |
| $ 9.250.000 | $ 11.250.000 | 10 |
| $ 11.250.000 | $ 13.250.000 | 14 |
| $ 13.250.000 | $ 15.250.000 | 3 |
| $ 15.250.000 | $ 17.250.000 | 0 |
| $ 17.250.000 | $ 19.250.000 | 0 |
| $ 19.250.000 | $ 21.250.000 | 0 |
| $ 21.250.000 | $ 23.250.000 | 0 |
| $ 23.250.000 | $ 25.250.000 | 1 |
| $ 25.250.000 | $ 27.250.000 | 0 |
| $ 27.250.000 | $ 29.250.000 | 0 |
| $ 29.250.000 | $ 31.250.000 | 0 |
| $ 31.250.000 | $ 33.250.000 | 2 |




Fuente: Sistema Integrado Financiero SIF – Alcaldía de Bucaramanga

***Grafica 3. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2022 - Municipio de Bucaramanga***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $1.500.000,00 | $3.500.000,00 | 2396 |
| $3.500.000,00 | $5.500.000,00 | 1360 |
| $5.500.000,00 | $7.500.000,00 | 112 |
| $7.500.000,00 | $9.500.000,00 | 10 |
| $9.500.000,00 | $11.500.000,00 | 18 |
| $11.500.000,00 | $13.500.000,00 | 13 |
| $13.500.000,00 | $15.500.000,00 | 3 |
| $15.500.000,00 | $17.500.000,00 | 4 |
| $17.500.000,00 | $19.500.000,00 | 0 |
| $19.500.000,00 | $21.500.000,00 | 1 |

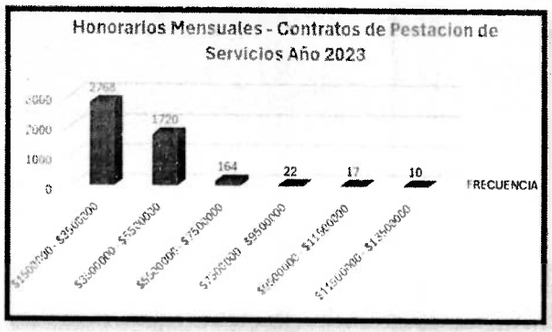



Fuente: Sistema Integrado Financiero SIF – Alcaldía de Bucaramanga

21

***Grafica 4. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2023 - Municipio de Bucaramanga***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.500.000 | $ 3.500.000 | 2768 |
| $ 3.500.000 | $ 5.500.000 | 1720 |
| $ 5.500.000 | $ 7.500.000 | 164 |
| $ 7.500.000 | $ 9.500.000 | 22 |
| $ 9.500.000 | $ 11.500.000 | 17 |
| $ 11.500.000 | $ 13.500.000 | 10 |




Fuente: Sistema Integrado Financiero SIF – Alcaldía de Bucaramanga

***Grafica 5. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2024 - Municipio de Bucaramanga***

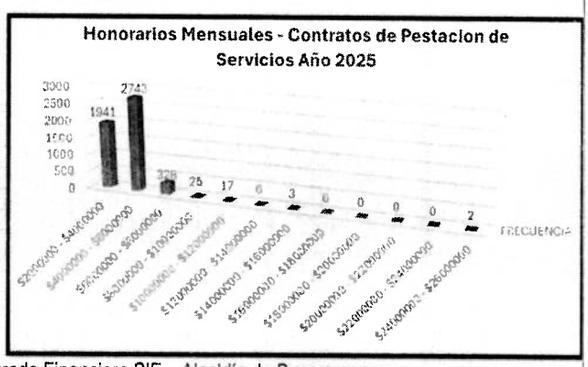
| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.700.000 | $ 3.700.000 | 1968 |
| $ 3.700.000 | $ 5.700.000 | 2691 |
| $ 5.700.000 | $ 7.700.000 | 444 |
| $ 7.700.000 | $ 9.700.000 | 29 |
| $ 9.700.000 | $ 11.700.000 | 10 |
| $ 11.700.000 | $ 13.700.000 | 10 |
| $ 13.700.000 | $ 15.700.000 | 4 |
| $ 15.700.000 | $ 17.700.000 | 1 |




Fuente: Sistema Integrado Financiero SIF – Alcaldía de Bucaramanga

***Grafica 6. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2025 - Municipio de Bucaramanga***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 2.000.000 | $ 4.000.000 | 1941 |
| $ 4.000.000 | $ 6.000.000 | 2743 |
| $ 6.000.000 | $ 8.000.000 | 328 |
| $ 8.000.000 | $ 10.000.000 | 25 |
| $ 10.000.000 | $ 12.000.000 | 17 |
| $ 12.000.000 | $ 14.000.000 | 6 |
| $ 14.000.000 | $ 16.000.000 | 3 |
| $ 16.000.000 | $ 18.000.000 | 6 |
| $ 18.000.000 | $ 20.000.000 | 0 |
| $ 20.000.000 | $ 22.000.000 | 0 |
| $ 22.000.000 | $ 24.000.000 | 0 |
| $ 24.000.000 | $ 26.000.000 | 2 |




Fuente: Sistema Integrado Financiero SIF – Alcaldía de Bucaramanga

Como Conclusión se puede observar en las gráficas anteriormente expuestas, sobre el comportamiento de los honorarios mensuales de los contratos de prestación de servicios en el municipio de Bucaramanga de las vigencias analizadas, así:

- Vigencia año 2020, el rango oscila desde $ 1.500.000 a $13.500.000, no obstante, los honorarios con mayor frecuencia en la vigencia 2020 es de $ 1.500.000 a $3.500.000 con 1.211 contratos.
- Vigencia año 2021, el rango oscila desde $ 1.250.000 a $33.250.000, no obstante, los honorarios con mayor frecuencia en la vigencia 2021 es de $ 1.250.000 a $3.250.000 con 1.624 contratos.
- Vigencia año 2022, el rango oscila desde $ 1.500.000 a $21.500.000, no obstante, los honorarios con mayor frecuencia en la vigencia 2022 es de $ 1.500.000 a $3.500.000 con 2.396 contratos.
- Vigencia año 2023, el rango oscila desde $ 1.500.000 a $13.500.000, no obstante, los honorarios con mayor frecuencia en la vigencia 2023 es de $ 1.500.000 a $3.500.000 con 2.768 contratos.
- Vigencia año 2024, el rango oscila desde $ 1.700.000 a $17.700.000, no obstante, los honorarios con mayor frecuencia en la vigencia 2024 es de $ 3.700.000 a $5.700.000 con 2.691 contratos.
- Vigencia año 2025, Los honorarios mensuales más frecuentes se concentran en dos rangos:

- Entre $2.000.000 y $4.000.000, con 1.941 contratos.
- Entre $4.000.000 y $6.000.000, con 2.743 contratos.
- En la vigencia 2025 se realizaron alrededor de 5070 contratos de prestación de servicios aproximadamente.

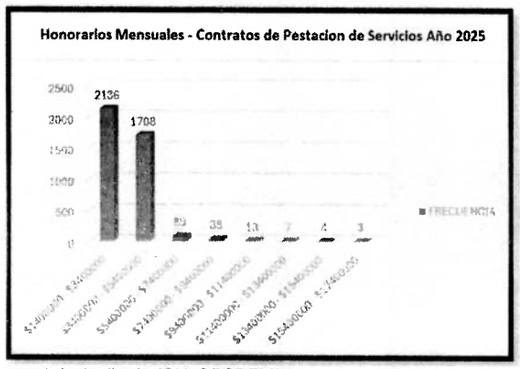
**¿Cómo adquieren las Entidades Estatales este bien, obra o servicio?**

De otra parte, de acuerdo con el Sistema Integral de Auditoria (SIA OBSERVA) https://siaobserva.auditoria.gov.co/guess/informe_cont_ciudadania1.aspx, varias entidades públicas han adelantado procesos de Contratos de Prestación de Servicios para la vigencia 2025 que el Municipio de Bucaramanga pretende contratar. Entre las entidades públicas que lo han desarrollado están:

ENTIDAD: ALCALDIA DE PEREIRA

***Grafica 1. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2025 – Alcaldía de Pereira***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.400.000 | $ 3.400.000 | 2136 |
| $ 3.400.000 | $ 5.400.000 | 1708 |
| $ 5.400.000 | $ 7.400.000 | 89 |
| $ 7.400.000 | $ 9.400.000 | 38 |
| $ 9.400.000 | $ 11.400.000 | 13 |
| $ 11.400.000 | $ 13.400.000 | 7 |
| $ 13.400.000 | $ 15.400.000 | 4 |
| $ 15.400.000 | $ 17.400.000 | 3 |

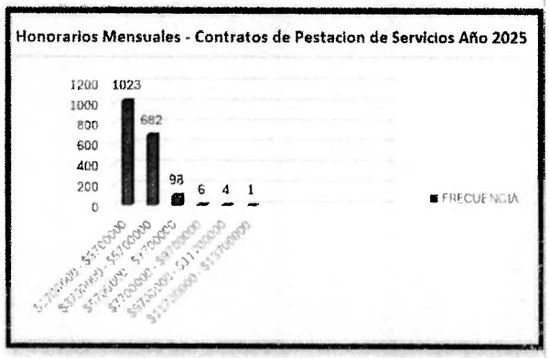



Fuente: Sistema Integral de Auditoria (SIA OBSERVA)

**ENTIDAD: ALCALDIA DE NEIVA**

***Grafica 2. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2025 – Alcaldía de Neiva***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.700.000 | $ 3.700.000 | 1023 |
| $ 3.700.000 | $ 5.700.000 | 682 |
| $ 5.700.000 | $ 7.700.000 | 98 |
| $ 7.700.000 | $ 9.700.000 | 6 |
| $ 9.700.000 | $ 11.700.000 | 4 |
| $ 11.700.000 | $ 13.700.000 | 1 |

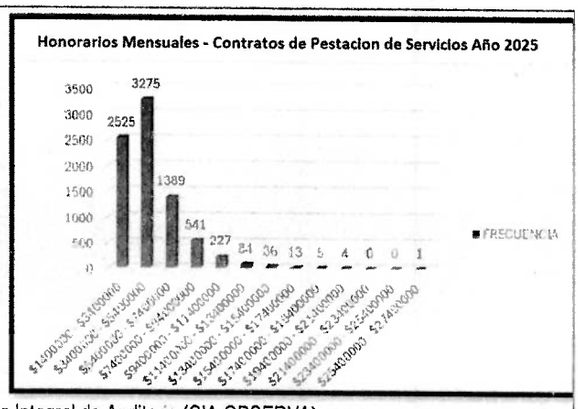



Fuente: Sistema Integral de Auditoria (SIA OBSERVA)

**ENTIDAD: ALCALDIA DE BARRANQUILLA**

***Grafica 3. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2025 – Alcaldía de Barranquilla***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.400.000 | $ 3.400.000 | 2525 |
| $ 3.400.000 | $ 5.400.000 | 3275 |
| $ 5.400.000 | $ 7.400.000 | 1389 |
| $ 7.400.000 | $ 9.400.000 | 541 |
| $ 9.400.000 | $ 11.400.000 | 227 |
| $ 11.400.000 | $ 13.400.000 | 84 |
| $ 13.400.000 | $ 15.400.000 | 36 |
| $ 15.400.000 | $ 17.400.000 | 13 |
| $ 17.400.000 | $ 19.400.000 | 5 |
| $ 19.400.000 | $ 21.400.000 | 4 |
| $ 21.400.000 | $ 23.400.000 | 0 |
| $ 23.400 000 | $ 25.400.000 | 0 |
| $ 25.400.000 | $ 27.400.000 | 1 |

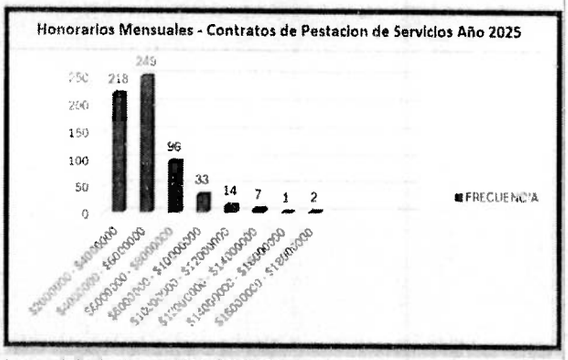



Fuente: Sistema Integral de Auditoria (SIA OBSERVA)

**ENTIDAD: ALCALDIA DE CALI – Secretaria de Gobierno**

***Grafica 4. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2025 – Alcaldía de Cali***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 2.000.000 | $ 4.000.000 | 218 |
| $ 4.000.000 | $ 6.000.000 | 249 |
| $ 6.000.000 | $ 8.000.000 | 96 |
| $ 8.000.000 | $ 10.000.000 | 33 |
| $ 10.000.000 | $ 12.000.000 | 14 |
| $ 12.000.000 | $ 14.000.000 | 7 |
| $ 14.000.000 | $ 16.000.000 | 1 |
| $ 16.000.000 | $ 18.000.000 | 2 |

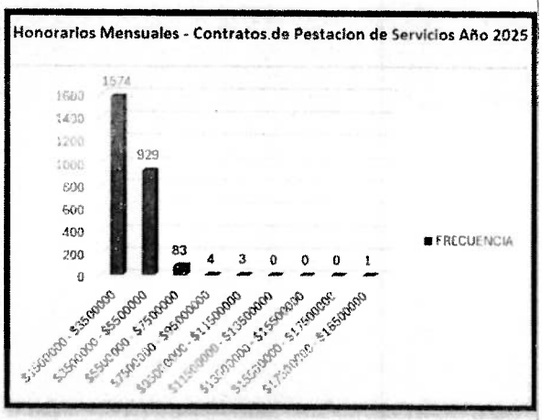



Fuente: Sistema Integral de Auditoria (SIA OBSERVA)

**ENTIDAD: ALCALDIA DE FLORIDABLANCA**

***Grafica 5. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2025 – Alcaldía de Floridablanca***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 1.500.000 | $ 3.500.000 | 1574 |
| $ 3.500.000 | $ 5.500.000 | 929 |
| $ 5.500.000 | $ 7.500.000 | 83 |
| $ 7.500.000 | $ 9.500.000 | 4 |
| $ 9.500.000 | $ 11.500.000 | 3 |
| $ 11.500.000 | $ 13.500.000 | 0 |
| $ 13.500.000 | $ 15.500.000 | 0 |
| $ 15.500.000 | $ 17.500.000 | 0 |
| $ 17.500.000 | $ 18.500.000 | 1 |

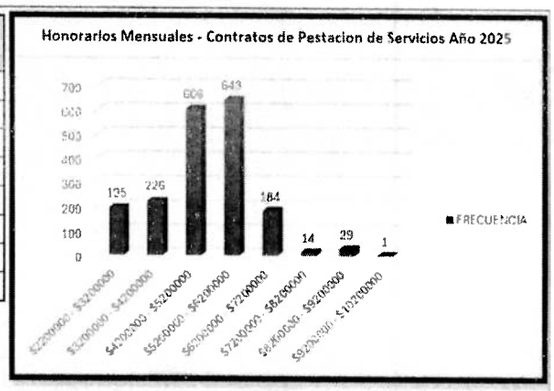



Fuente: Sistema Integral de Auditoria (SIA OBSERVA)

**ENTIDAD: GOBERNACIÓN DE SANTANDER**

***Grafica 6. Honorarios mensuales Contratos de Prestación de Servicios vigencia año 2025 – Gobernación de Santander***

| RANGO DE HONORARIOS MENSUALES | | FRECUENCIA |
|---|---|---|
| $ 2.200.000 | $ 3.200.000 | 195 |
| $ 3.200.000 | $ 4.200.000 | 226 |
| $ 4.200.000 | $ 5.200.000 | 606 |
| $ 5.200.000 | $ 6.200.000 | 643 |
| $ 6.200.000 | $ 7.200.000 | 184 |
| $ 7.200.000 | $ 8.200.000 | 14 |
| $ 8.200.000 | $ 9.200.000 | 29 |
| $ 9.200.000 | $ 10.200.000 | 1 |




Fuente: Sistema Integral de Auditoria (SIA OBSERVA)

Como Conclusión se puede observar en las gráficas anteriormente expuestas, sobre el comportamiento de los honorarios mensuales de los contratos de prestación de servicios a nivel departamental y nacional de otras entidades de la vigencia 2025 analizada, así:

- **Alcaldía de Pereira – Vigencia 2025:**
  Los honorarios mensuales más frecuentes se concentran en dos rangos:
  - Entre $1.400.000 y $3.400.000, con 2.136 contratos.
  - Entre $3.400.000 y $5.400.000, con 1.708 contratos.

- **Alcaldía de Neiva – Vigencia 2025:**
  Los honorarios mensuales más frecuentes se concentran en dos rangos:
  - Entre $1.700.000 y $3.700.000, con 1.023 contratos.
  - Entre $3.700.000 y $5.700.000, con 682 contratos.

- **Alcaldía de Barranquilla – Vigencia 2025:**
  Los honorarios mensuales más frecuentes se concentran en tres rangos:
  - Entre $1.400.000 y $3.400.000, con 2.525 contratos.
  - Entre $3.400.000 y $5.400.000, con 3.275 contratos.
  - Entre $5.400.000 y $7.400.000, con 1.389 contratos.

- **Alcaldía de Cali – Vigencia 2025:**
  Los honorarios mensuales más frecuentes se concentran en dos rangos:
  - Entre $2.000.000 y $4.000.000, con 218 contratos.
  - Entre $4.000.000 y $6.000.000, con 249 contratos.

- **Alcaldía de Floridablanca – Vigencia 2025:**
  Los honorarios mensuales más frecuentes se concentran en dos rangos:
  - Entre $1.500.000 y $3.500.000, con 1574 contratos.
  - Entre $3.500.000 y $5.500.000, con 929 contratos.

- **Alcaldía de Gobernación de Santander– Vigencia 2025:**
  Los honorarios mensuales más frecuentes se concentran en dos rangos:
  - Entre $4.200.000 y $5.200.000, con 606 contratos.
  - Entre $5.200.000 y $6.200.000, con 643 contratos.

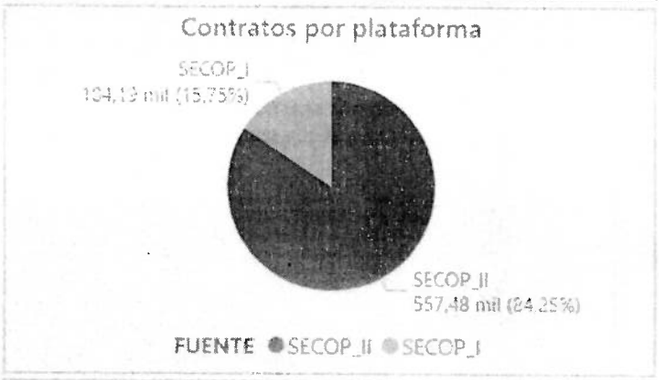
Por otra parte, con el fin de contar con una referencia sobre la contratación de los Contratos de Prestación de Servicios por parte de otras Entidades Estatales, se analizó las vigencia 2025 de la herramienta Analisis de Contratistas de Prestación de Servicios en Colombia de la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente https://www.colombiacompra.gov.co/analisis-de-datos-de-compra-publica/visualizaciones-compra-publica/contratos-de-prestacion-de-servicios-en-secop-i-y-secop-ii-2013-2024-2, la cual permite información de los contratos suscritos por entidades gubernamentales con personas naturales en el marco de la prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión, a través de las plataforma SECOP I y SECOP II.

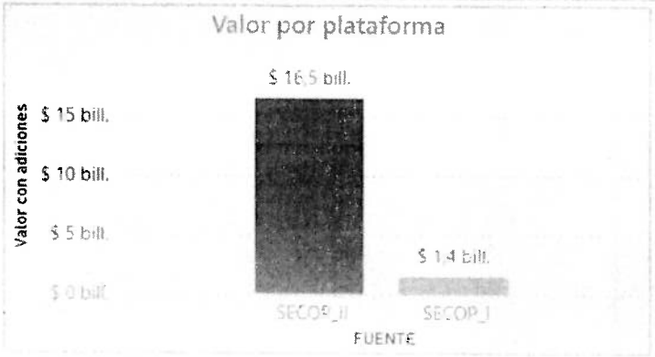
**ANALISIS DESCRIPTIVO DE CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS OTRAS ENTIDADES ESTATALES EN SECOP I Y SECOP II**
**VIGENCIA 2025**

01/01/2025 30/09/2025

| Numero de Contratos | Total Contratistas | Valor de contratos |
|---|---|---|
| 661.664 | 444.435 | $ 18 bill. |
| ID Contrato | Cedulas | COP |

25

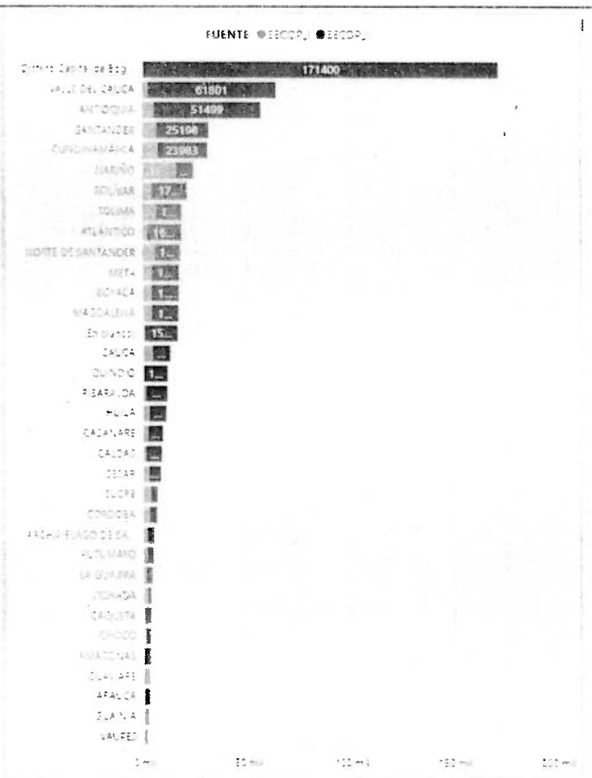



Con relación a los gráficos anteriores de la contratación de los Contratos de Prestación de Servicios por parte de otras Entidades Estatales en la vigencia 2025, se pudo analizar:

- Se realizaron 661.664 contratos de prestación de servicios por parte de entidades estatales, de los cuales 104.186 se cargaron en SECOP I y 557.478 se cargaron por SECOP II.
- El total de contratistas fueron un numero de 444.435.
- El valor total de los contratos de prestación de servicios fue por 17,94 Billones, de los cuales 16,5 billones se cargaron en SECOP I y 1,4 billones se cargaron por SECOP II.

**Comportamiento por departamentos**




Los cinco (5) departamentos con mayor numero de contratos de prestacion de servicios realizados, son:

1. Distrito capital con 171.400 contratos
2. Valle del Cauca con 61.801 contratos
3. Antioquia con 51.499 contratos
4. Santander con 25.198 contratos
5. Cundinamarca con 23.983 contratos

| Orden Entidad | Valor | % | Contratistas | % | Contratos | % | Promedio |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Territorial | $ 10.219.699.423.135 | 56,95% | 306514 | 68,97% | 469002 | 70,88% | 1,53 |
| Nacional | $ 7.397.184.983.742 | 41,22% | 145141 | 32,66% | 184077 | 27,82% | 1,27 |
| Corporación Autónoma | $ 325.152.965.987 | 1,81% | 7433 | 1,67% | 8201 | 1,24% | 1,10 |
| No Definido | $ 3.164.053.707 | 0,02% | 293 | 0,07% | 384 | 0,06% | 1,31 |
| Total | $ 17.945.201.426.571 | 100,00% | 444435 | 100,00% | 661664 | 100,00% | 1,49 |

El mayor valor de contratación lo tienen las entidades de orden territorial con un valor de contratación de $10.22 billones y un total de 469.002 contratos de prestación de servicios.

Top 10 entidades con mayor cantidad de contratos (histórico)

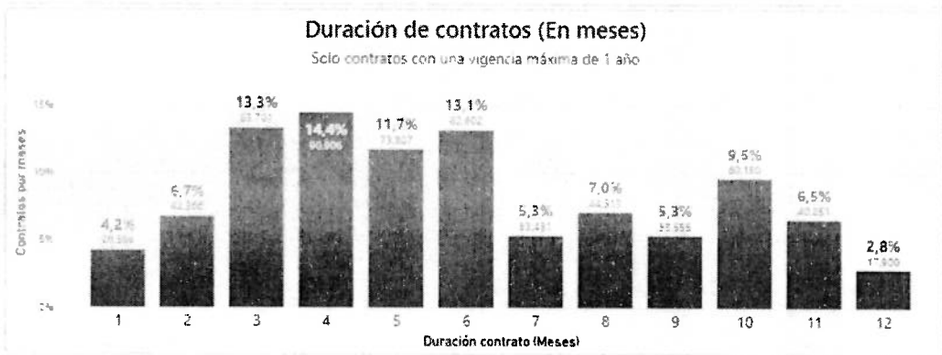
| Nombre Entidad | Valor | % | Contratistas | % | Contratos | % | Promedio |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA | $ 1.359.564.631.387 | 34,35% | 33416 | 36,48% | 34488 | 27,16% | 1,03 |
| VALLE DEL CAUCA - CALI - ALCALDIA | $ 434.883.195.053 | 10,99% | 11325 | 12,36% | 22398 | 17,64% | 1,98 |
| ANTIOQUIA - INSTITUTO TECNOLOGICO METROPOLITANO - MEDELLIN | $ 284.295.771.725 | 7,18% | 6475 | 7,07% | 14092 | 11,10% | 2,18 |
| INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - ICBF | $ 405.636.782.903 | 10,25% | 9211 | 10,06% | 13025 | 10,26% | 1,41 |
| VALLE DEL CAUCA - GOBERNACION | $ 153.391.878.791 | 3,88% | 4205 | 4,59% | 9755 | 7,68% | 2,32 |
| AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS | $ 398.024.435.032 | 10,06% | 6374 | 6,96% | 8824 | 6,95% | 1,38 |
| SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL | $ 325.677.580.361 | 8,23% | 7753 | 8,46% | 7986 | 6,29% | 1,03 |
| DEFENSORIA DEL PUEBLO - DEFENSORIA | $ 249.783.367.387 | 6,31% | 4550 | 4,97% | 5663 | 4,46% | 1,24 |
| INSTITUTO GEOGRAFICO AGUSTIN CODAZZI - IGAC | $ 211.610.923.670 | 5,35% | 4899 | 5,35% | 5454 | 4,29% | 1,11 |
| BOLIVAR - CARTAGENA - ALCALDIA | $ 135.120.836.184 | 3,41% | 4485 | 4,90% | 5314 | 4,18% | 1,18 |
| Total | $ 3.958.189.402.493 | 100,00% | 91597 | 100,00% | 126999 | 100,00% | 1,39 |

La entidad con mayor cantidad de contratos es la entidad de orden nacional SENA con 34.488 contratos por un valor total $1.36 billones.

27

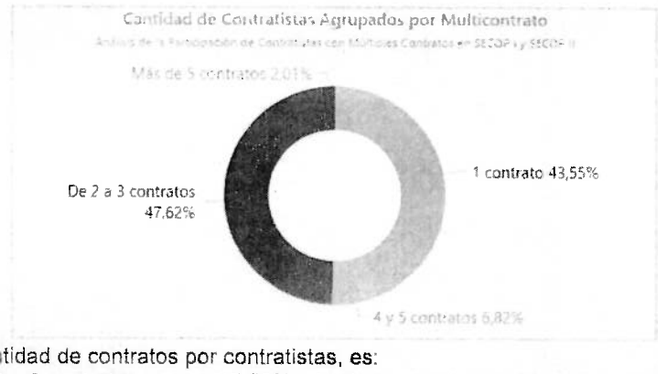



El valor promedio mensual mas contratado en la vigencia 2025 es de $4.475.809.




Los meses más frecuentes de duración de los contratos, fueron:

- Duración 4 meses con 14,4% para un total de 90.906 contratos
- Duración 3 meses con 13,3% para un total de 83.701 contratos
- Duración 6 meses con 13,1% para un total de 82.602 contratos



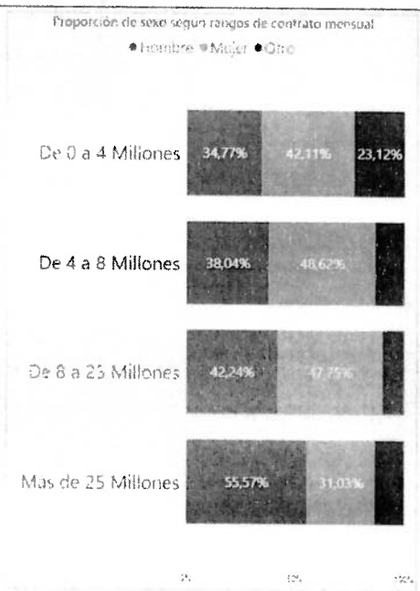

La mayor cantidad de contratos por contratistas, es:

- De 2 a 3 contratos con un 47,62% y le sigue un (1) contrato con un 43,55%




| Sexo | Contratistas | % Contratista |
|---|---|---|
| Hombre | 163443 | 36.79% |
| Mujer | 197780 | 44.53% |
| Otro | 86215 | 19.40% |
| Total | 444435 | 100.00% |

La mayor proporcion de contratistas han sido mujeres con un total de 197.780 contratistas con un 44.5%.




La proporción de rangos de contratos mensuales por género es de:

**MUJERES**

1. De $ 4 a 8 millones con un 48,62%
2. De $ 8 a 25 millones con un 47,75%
3. De $ 0 a 4 millones con un 42.11%
4. De más de 25 millones con un 31,03%

**HOMBRES**

1. De más de 25 millones con un 55,57%
2. De $ 8 a 25 millones con un 42.24%
3. De $ 4 a 8 millones con un 38,04%.
4. De $ 0 a 4 millones con un 34,77%

**Conclusiones:**

Estos servicios, por lo general, son pagaderos en actas de ejecución parcial o mensual previa verificación del cumplimiento de las obligaciones por parte del supervisor designado.

En lo que respecta a la asignación de mayor o menor valor de honorarios se hace teniendo en cuenta la complejidad del servicio requerido por la Entidad, las obligaciones específicas del contrato, la responsabilidad del contratista, el riesgo de la actividad que ejecuta, así como la formación académica y experiencia mínima que demanda la actividad a desarrollar.

Como perspectiva comercial, es pertinente resaltar también que en este tipo de contratos la entidad sólo paga el valor acordado (honorarios) por el servicio específicamente contratado. La Entidad no se hace cargo ni de licencias de maternidad, ni de pago de incapacidades, ni beneficia con primas, ni asume cuotas para cesantías, pensiones, salud, vacaciones o beneficios parafiscales, ya que todos estos costos son asumidos por el contratista como independiente en razón de los honorarios pactados. Se destaca también que los honorarios para este tipo de contratos pueden establecerse por cualquier monto, ya que no está regido por el Código del Trabajo y, por lo tanto, no se basa en el salario mínimo vigente.

El valor de honorarios asignados estará sujeto a retención en la fuente según su clasificación tributaria, igualmente este tipo de contratos estarán sujetos a otro tipo de retenciones por concepto de contribuciones especiales o impuestos como son las estampillas municipales y/o departamentales de conformidad con la normatividad vigente.

Igualmente, el contratista deberá pagar en su totalidad los aportes al Sistema General de Seguridad Social con ingreso base de cotización (IBC) correspondiente al 40% de su ingreso fijo mensual, y que en todo caso no podrá ser inferior a 1 SMMLV.

En contraprestación, este tipo de contratación tiene la ventaja que no obliga al contratista a cumplir un horario como tal, sus servicios son prestados con total independencia y sin ningún tipo de subordinación.

La anterior apreciación, se da conforme lo ordenado en Sentencia de unificación por importancia jurídica emitida por el CONSEJO DE ESTADO – SALA DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO – SECCIÓN SEGUNDA; Asunto: Sentencia de Unificación de Jurisprudencia conforme al artículo 271 de la Ley 1437 de 2011 – Medio de control: Nulidad y restablecimiento del derecho; Radicado: 05001-23-33-000-2013-01143-01 (1317-2016) fecha: 09 de Septiembre de 2021. Demandante: Gloria Luz Manco Quiroz – Demandado: Municipio de Medellín y otros.

Se aclara que por regla general este tipo de contratos se regula por el Estatuto General de la Contratación de la Administración Pública y demás normas que le complementen o reglamenten. Así como por las disposiciones civiles y comerciales aplicables por remisión expresa de los artículos 13 y 40 de la Ley 80 de 1993.

La contratación de personas naturales y jurídicas para prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, no está sujeta a requisitos particulares de índole legal, salvo las propias del ejercicio mismo de la actividad o profesión según sea el caso, y es diversa en cada Entidad de acuerdo con sus necesidades. La determinación del perfil del posible contratista y de quien lo cumple, está relacionada con el conocimiento previo de las condiciones académicas, laborales y de experiencia que se deben demostrar conforme a la necesidad del servicio, con lo cual permite justificar la asignación presupuestal para el futuro contrato tal y como lo establece y permite el Decreto 1082 de 2015.

**PERSPECTIVA FINANCIERA:**

Como perspectiva financiera se ha determinado el valor y forma de pago de los honorarios teniendo en cuenta la idoneidad y/o experiencia requerida en los estudios previos, así como el objeto y alcance del objeto del contrato.

Teniendo en cuenta la revisión y análisis realizado a partir de procesos contractuales realizados previamente por el Municipio de Bucaramanga para estos mismos servicios y lo establecido por otras Entidades Estatales para objetos contractuales similares, para el caso del presente contrato se establecieron los honorarios señalados en la sección denominada "Valor estimado del contrato y la justificación del mismo", del presente estudio previo.

Los honorarios incluyen todos los costos directos e indirectos en que deba incurrir el contratista para la prestación de servicio (impuestos, estampillas, seguridad social, etc.). Se especifica que la siguiente carga impositiva por concepto de impuestos, estampillas y/o retenciones de acuerdo con las normas tributarias vigentes.

| Descripción | Valor |
|---|---|
| **Estampilla Pro Desarrollo Departamental (Ordenanza 077 de 2014)** | Cobro Suspendido |
| Estampilla Pro UIS Departamental (Ordenanza 077 de 2014) | 2,2% |
| Estampilla Pro Hospital Departamental (Ordenanza 077 de 2014) | 2,2% |
| Estampilla Pro-Cultura Municipal (Acuerdo Municipal 017 de 2019) | 2,0% |
| **Estampilla para el Bienestar del Adulto Mayor (Acuerdo Municipal 017 de 2019)** | 2,0% |

**Notas:**

- Se incluye costo de sistematización correspondiente al 10% de cada una de las estampillas departamentales.
- Las estampillas anteriores se aplicarán sobre el subtotal antes de IVA. Si el contratista no es responsable de IVA se aplicarán sobre el valor total de los honorarios.
- La retención en la fuente varía de acuerdo con la clasificación de responsable de "Declarante" y "No declarante" de renta, para tal efecto será responsabilidad del contratista diligenciar y presentar ante la Entidad, la correspondiente encuesta de clasificación tributaria. Se destaca que la retención en la fuente, no se trata de un impuesto o gravamen adicional, sino del pago anticipado del Impuesto de Renta, por tanto, no se adiciona como costo indirecto.
- La retención por Impuesto de Industria y Comercio (RETEICA) será practicada de acuerdo con la clasificación tributaria del contratista, su actividad económica o los servicios que preste. Se destaca que esta retención no constituye un gravamen adicional, sino el pago anticipado del Impuesto de Industria y Comercio que le corresponda declarar al contratista según su clasificación tributaria, su actividad económica o los servicios que preste y para tal efecto se aplicarán tendrán en cuenta las tarifas vigentes en el Estatuto Tributario Municipal de Bucaramanga (Acuerdo Municipal 044 de 2008 modificado por el Acuerdo Municipal 033 de 2020 y el Acuerdo Municipal 031 de 2021, así como las demás normas que los reglamenten, adicionen, compilen o complementen). En todo caso, el valor que le corresponda declarar y pagar al contratista por concepto de Impuesto de Industria y Comercio se entiende incluido en el valor de los honorarios estimados para el presente contrato.
- Se aclara que la estampilla Pro Desarrollo Departamental del 2,2% (Incluidos costos de sistematizacion) a la fecha está suspendida de manera provisional en atención a lo expresado mediante circular N° 019 de fecha 31 de agosto de 2018 expedida la Secretaria de Hacienda Departamental, si esta restricción prospera favorable a favor del Departamento de Santander deberá ser descontada por el Municipio al contratista.

**ANALISIS DE RIESGO:**
Ver Anexo A. Matriz de Riegos.

| | |
|---|---|
| **FUNDAMENTO JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN.** | El fundamento jurídico es el Artículo **32, numeral 3 de la Ley 80 de 1993, Artículo 2.2.1.2.1.4.9 Decreto 1082 de 2015.** ya que la entidad requiere una persona natural o jurídica con idoneidad y experiencia que preste sus servicios con el fin de desarrollar las actividades ya planteadas dentro de la descripción de la necesidad. |

30

| | |
|---|---|
| ESPECIFICACIONES ESENCIALES DEL CONTRATO | **ALCANCE Y OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:**<br><br>1. Brindar apoyo profesional a la Secretaría de Planeación en el seguimiento y monitoreo de los Planes de Acción Específicos (PAE) formulados para atender las situaciones de calamidad pública declaradas en el Municipio de Bucaramanga, mediante la consolidación de información, elaboración de informes e insumos técnicos requeridos.<br>2. Brindar apoyo profesional a la Secretaría de Planeación en las actividades relacionadas con la formulación, actualización y seguimiento de los Planes de Acción Específicos (PAE), en el marco de las funciones asignadas a la dependencia dentro del Sistema Municipal de Gestión del Riesgo de Desastres.<br>3. Recopilar, organizar y consolidar los formatos, documentos, soportes, insumos y evidencias suministrados por las dependencias responsables de la ejecución de los Planes de Acción Específicos.<br>4. Preparar y consolidar la información relacionada con el estado de los sitios o áreas impactadas priorizadas en los Planes de Acción Específicos, elaborando los documentos e insumos técnicos requeridos para apoyar las actividades de seguimiento a cargo de la Secretaría de Planeación.<br>5. Apoyar técnicamente en la actualización, organización y gestión de la información relacionada con los Planes de Acción Específicos, mediante la preparación, validación y cargue de la información en los sistemas, herramientas tecnológicas y repositorios de información utilizados por la Secretaría de Planeación para su seguimiento.<br>6. Elaborar y consolidar los insumos técnicos, documentos, presentaciones y demás soportes requeridos para la participación de la Secretaría de Planeación en reuniones, consejos, comités y demás instancias relacionadas con los Planes de Acción Específicos, así como brindar el apoyo técnico que resulte necesario durante su desarrollo.<br>7. Proyectar respuestas a derechos de petición, conceptos técnicos, informes y demás documentos relacionados con el objeto contractual, para revisión, validación y trámite por parte de la Secretaría de Planeación.<br>8. Desarrollar las demás actividades de apoyo profesional que guarden relación directa con el objeto contractual y que sean requeridas por el supervisor para el cumplimiento de las actividades de la Secretaría de Planeación, dentro del alcance del contrato.<br><br>PARAGRAFO: Para efectos de registro o consulta de información de la Entidad necesaria para el cumplimiento del objeto contractual, el Municipio de Bucaramanga le habilitará al contratista credenciales de acceso temporal a las diferentes herramientas tecnológicas, bases de datos o mecanismos de acceso a información, correo institucional, accesos remotos, entre otros. En todo caso el contratista, deberá dar estricto cumplimiento a las disposiciones legales y reglamentarias en materia de protección de datos personales, seguridad y privacidad de la información, reserva legal y solo podrá hacer uso de estas herramientas de información para los asuntos relacionados con el cumplimiento del presente contrato. |
| | **PLAZO: CUATRO (04) MESES,** contados a partir de la fecha del Acta de Iniciación que suscriba el contratista y el respectivo Supervisor. |
| | LUGAR DE CUMPLIMIENTO. Municipio de Bucaramanga. |
| ESTUDIO ECONÓMICO Y PRESUPUESTAL | VALOR TOTAL Y FORMA DE PAGO: Atendiendo el perfil requerido, las actividades a desarrollar y la responsabilidad de la labor que se le encomendará, es conveniente establecer la contraprestación para los servicios que preste en la suma total de **DIECINUEVE MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS M/CTE ($19.600.000)**, pagaderos a razón de **CUATRO MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS MCTE ($4.900.000)** mensuales, o por fracción de mes, con corte al último día de cada mes, previa presentación de los informe(s) de ejecución del contrato, informe(s) del supervisor del contrato, suscripción de las respectivas actas de ejecución parciales y acta final, pago de estampillas, pago de los aportes correspondientes al sistema de seguridad social integral, los cuales deberán cumplir las previsiones legales y factura y/o documento equivalente cuando aplique ante la Tesorería General del Municipio. El pago por los servicios prestados se realizará en la cuenta (de ahorro o corriente) suministrada por el contratista y de su titularidad. Para el último pago se requiere presentar acta de ejecución final, suscrita por el contratista y el supervisor del contrato, donde se deje constancia y verifique que las partes se encuentran a Paz y Salvo. |
| | Para la presente contratación se cuenta con el respectivo certificado de disponibilidad presupuestal No. 3989 expedido el 24 de julio de 2026 por parte del Área de Presupuesto de la Secretaría de Hacienda del Municipio de Bucaramanga y con cargo al siguiente rubro presupuestal: 2 .1 .2 .02 .02 .008.05 .03 – PRESTACION DE SERVICIOS CPS SEC ADMINISTRATIVA. Fuente: Recursos Propios. Tipo de gasto: Funcionamiento |
| **VERIFICACIÓN DE QUE NO HAY PERSONAL DE PLANTA EN LA ENTIDAD** | Se estableció a través de la Certificación expedida por la Secretaria Administrativa que no se cuenta dentro de la Planta global de la administración, con el suficiente personal que pueda desarrollar las actividades planteadas en el presente estudio. |
| PERFIL DEL CONTRATISTA: | **IDONEIDAD:** Una (1) persona natural Profesional en cualquier áreas del conocimiento, lo cual se acreditará aportando copia del diploma o acta de grado, expedida por una institución de educación pública o privada reconocida por el Ministerio de Educación Nacional<br><br>**EXPERIENCIA:**Que cuente con mínimo un (01) año de experiencia profesional relacionada con el objeto a contratar, acreditada mediante certificaciones laborales o contractuales con entidades públicas y/o privadas. |

31

| | |
|---|---|
| **SUPERVISOR DEL CONTRATO** | El ordenador del gasto, en este caso el/la secretario(a) de planeación, designará al supervisor del contrato.<br><br>• Artículos 83 y 84 Ley 1474 de 2011<br>• Decreto Municipal 038 de 2019 (manual de contratación)<br><br>En caso de presentarse alguna novedad, que ocasione la ausencia del Supervisor del contrato el mismo deberá informar con antelación no inferior a cinco (05) días hábiles, al Ordenador del Gasto, para que éste designe un nuevo supervisor temporal o definitivo según corresponda. |
| EVALUACION DEL RIESGO (Articulo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015) | **ANALISIS DE RIESGO:**<br>El Municipio de Bucaramanga, de acuerdo con las disposiciones del artículo 4 de la ley 1150 de 2007 y de los Artículos 2.2.1.1.1.6.1. y 2.2.1.1.1.6.3. del decreto 1082 de 2015 y con base en la Metodología para identificar y clasificar los riesgos elaborado por Colombia Compra Eficiente procede a tipificar, estimar y asignar los riesgos de la presente contratación.<br>**Ver Anexo A. Matriz de Riegos**. |
| **GARANTIAS** (Articulo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015) | Atendiendo lo dispuesto en el articulo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015 en concordancia con el artículo 7 de la Ley 1150 de 2007, para la presente contratación se prescindirá de su exigencia, por cuanto no habrá lugar a anticipos ni pagos anticipados, es decir, el valor pactado por el servicio de prestación de servicios, será pagado por el Municipio de Bucaramanga previa presentación del informe mensual de actividades y el supervisor del contrato deberá certificar que el servicio se prestó conforme lo pactado. |
| **INDICACION SOBRE SI LA CONTRATACION ESTA COBIJADA POR UN ACUERDO INTERNACIONAL O UN TRATADO SUSCRITO POR COLOMBIA.** | De conformidad con el manual para el manejo de acuerdos comerciales en procesos de contratación publicado por *"Colombia Compra Eficiente"*, las Entidades Estatales que adelanten sus Procesos de Contratación bajo el régimen del Estatuto General de la Administración Pública, no deben hacer este análisis en las modalidades de selección de contratación directa o para la enajenación de bienes del Estado. Esto por cuanto, en el caso de la contratación directa, al no existir una pluralidad de oferentes no hay necesidad de analizar si un Acuerdo Comercial aplica o no, pues en estos procesos de contratación no se otorga el puntaje de la Ley 816 de 2003 ni se aplican los factores de desempate de la Ley 2069 de 2020. |
| **RELACIÓN DE DOCUMENTOS SOPORTE** | • Certificación Insuficiencia de Personal<br>• Certificación Plan de Compras.<br>• Certificado de disponibilidad presupuestal<br>• Certificación del Banco de Programas y Proyectos<br>• Decreto de delegación Nº0041 del veinte (20) de febrero de 2025 el cual podrá ser consultado en la página web del municipio www.bucaramanga.gov.co.<br>• Manual de Contratación del Municipio de Bucaramanga. |
| CONCLUSIÓN | Por lo anterior se declara que es **NECESARIA, CONVENIENTE Y OPORTUNA** la presente Contratación Directa, Literal h, Numeral 4 Artículo 2º de la Ley 1150 de 2007, **Artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015** siendo previamente **ESTUDIADA Y JUSTIFICADA EN EL PRESENTE ACTO ADMINISTRATIVO.** |
| **SECRETARIA ORDENADORA DE GASTO** | **MAYELY GALAN BAUTISTA**<br>**SECRETARIA ADMINISTRATIVA**<br>Resolución de encargo No. 0313 del (27) de julio de 2026<br>Diligencia de posesión No. 0170 del (28) de julio de 2026<br>Decreto Municipal Nº0041 del veinte (20) de febrero de 2025 |
| **SECRETARIA GESTORA** | **LAURA MILENA OTERO PILONIETA**<br>**SECRETARIA DE PLANEACION**<br>Resolución de nombramiento No. 1205 del (09) de junio de 2026.<br>Diligencia de posesión No. 0120 del (10) de junio de 2026.<br>Decreto Municipal Nº0041 del veinte (20) de febrero de 2025. |

Proyectó: Estefanía Mendoza Ortiz – Abogado CPS SP
Revisó: Santiago Varón López - Abogado CPS SP
Revisó: Margarita Murgas Nieves – Abogada CPS - SA
Revisó: Valeria Muñoz Pineda– Abogada CPS – SA
Reviso: Leidy Viviana Díaz Tibaduiza – Abogada CPS SA

| Alcaldía de Bucaramanga | ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS PARA CONTRATACION DIRECTA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (Art 2.2.1.2.1.4.9 Decreto 1082 de 2015) | Código: F-GJ-1140-238,37-008 |
|---|---|---|
| | | Versión: 3.0 |
| | | Fecha aprobación: Diciembre-10-2021 |
| | | Página 27 de 28 |

**Anexo A. MATRIZ DE RIESGOS**

El Municipio de Bucaramanga, de acuerdo con las disposiciones del artículo 4 de la ley 1150 de 2007 y de los Artículos 2.2.1.1.1.6.1. y 2.2.1.1.1.6.3. del decreto 1082 de 2015 y con base en la Metodología para identificar y clasificar los riesgos elaborado por Colombia Compra Eficiente procede a tipificar, estimar y asignar los riesgos de la presente contratación. Seguidamente, se identifican y describen los riesgos, según el tipo y la etapa del proceso de contratación en la que ocurre. Luego, se evalúan los riegos teniendo en cuenta su impacto y su probabilidad de ocurrencia y finalmente, se establece un orden de prioridad teniendo en cuenta los controles existentes y el contexto de los mismos, así:

| N | Clase | Fuente | Etapa | Tipo | Descripción | Consecuencia de la ocurrencia del evento | Probabilidad | Impacto | Valoración | Categoría | ¿A quién se le | Tratamiento/Control a ser implementado | Impacto despues del tratamiento | | | | ¿Afecta la ejecución | Responsable por | Fecha estimada en que se inicia el tratamiento | Fecha estimada en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | Probabilidad | Impacto | Valoración | Categoría | | | | | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad |
| 1 | General | Externo | Precontractual | operacional | Errores involuntarios cometidos por la Entidad en los estudios previos y demás documentos precontractuales que puedan afectar la ejecución del contrato | Afectación en la ejecución del contrato, pudiéndose generar modificaciones a futuro | 1 | 2 | 2 | Bajo | Contratante | Verificar detalladamente las obligaciones y condiciones contractuales con el contratista de manera previa a la suscripción del contrato. | 1 | 1 | 2 | Bajo | SI | Entidad Estatal y | De manera previa a la suscripción del contrato | Al momento de la suscripción del contrato y durante la suscripción del contrato | Verificación del expediente contractual completo por parte del contratista y el contratante de manera previa a la suscripción del contrato, cumpliendo con la totalidad de los requerimientos de la hoja de ruta institucional | Previo a la suscripción de cada contrato |
| 2 | Especifico | Externo | Ejecución | operacional | Incumplimiento y/o demoras por parte del contratista en el cumplimiento del objeto y obligaciones contractuales | Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. | 1 | 4 | 6 | Alto | Contratista | 1)Pactar en el contrato la aplicación de multas por mora o incumplimiento parcial de las obligaciones a cargo del contratista.<br>2)Estricto seguimiento por parte del supervisor designado. | 1 | Mayor | 4 | Bajo | Si | Contratante y | Al momento de la suscripción del contrato y durante la ejecución del contrato | Con la terminación y/o liquidación del contrato | Incorporación de una cláusula de multas en la minuta contractual.<br><br>Seguimiento estricto por parte del supervisor del contrato durante la ejecución. | Cada vez que se suscriba un contrato estatal. |
| 3 | General | l externo | Ejecución | Operacional | Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación. | Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato | 1 | 2 | 3 | Bajo | Contratista | Elaboración de cuentas e informes de manera correcta por parte del contratista conforme a los lineamientos dispuestos por la entidad. Revisión oportuna de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes. | 1 | 1 | 2 | Bajo | Si | Contratista y | Durante la ejecución del contrato | Con la terminación y/o liquidación del contrato | Entrega de Informes elaborados adecuadamente por parte del contratista. En caso de inconsistencias devolverlo inmediatamente por parte del supervisor dejando constancia escrita de las correcciones solicitadas. | Mensual |

| Alcaldía de Bucaramanga | **ESTUDIOS Y DOCUMENTOS PREVIOS PARA CONTRATACION DIRECTA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (Art 2.2.1.2.1.4.9 Decreto 1082 de 2015)** | Código: F-GJ-1140-238,37-008<br>Versión: 3.0<br>Fecha aprobación: Diciembre-10-2021<br>Página 28 de 28 |
|---|---|---|

| N | Clase | Fuente | Etapa | Tipo | Descripción | Consecuencia de la ocurrencia del evento | Probabilidad | Impacto | Valoración | Categoría | ¿A quién se le | Tratamiento/Control a ser implementado | Impacto después del tratamiento | | | | ¿Afecta la ejecución | Responsable por | Fecha estimada en que se inicia el tratamiento | Fecha estimada en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | Probabilidad | Impacto | Valoración | Categoría | | | | | ¿Como se realiza el monitoreo? | Periodicidad |
| 4 | General | Externo | Ejecución | operacional | Incumplimiento de las obligaciones a cargo del contratista | Perjuicios para la Entidad Estatal y controversias contractuales | 4 | 6 | 7 | alto | Contratista | Inclusión de la cláusula penal pecuniaria en el contrato como tasación anticipada de perjuicios en caso de incumplimiento.<br><br>En la forma de pago debe pactarse que solo se autorizará el pago previo informe de actividades debidamente soportado y visto bueno del Supervisor.<br><br>Cumplimiento oportuno de las obligaciones y responsabilidades a cargo de la Entidad Contratante. | 2 | 2 | 2 | Bajo | si | Entidad Estatal - Contratista | Al momento de la suscripción del contrato y durante la ejecución del mismo. | Con la terminación y/o liquidación del contrato | En la minuta contractual se pactará la forma de pago condicionada al cumplimiento de las obligaciones por parte del contratista, y se incluirá también la cláusula penal pecuniaria.<br><br>Durante la ejecución del contrato se realizará estricto seguimiento al cumplimiento de las obligaciones tanto del contratista como de la Entidad Estatal, adoptando las acciones legales a que haya lugar para garantizar el cumplimiento del objeto contratado. | Con cada contrato que se suscriba. |

**Fuente:** http://www.colombiacompra.gov.co/sites/default/files/manuales/cce_manual_riesgo_web.pdf