

ANÁLISIS DEL SECTOR



En cumplimiento con lo establecido en el **Artículo 2.2.1.1.1.6.1** del Decreto 1082 del 26 de mayo de 2015, estableció la obligación a las Entidades de realizar el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto a contratar desde la perspectiva Legal, Comercial, Financiera Organizacional, Técnica y de Análisis del Riesgo.

En consecuencia, la Guía GEES Versión 3 emitida el 25 de septiembre de 2025, establece que la estructura a seguir con el propósito que la Entidad Estatal conozca claramente:

- a)Cuál es su necesidad y cómo puede satisfacerla;
- b) Definir el sector o mercado al cual pertenecen tales bienes, obras o servicios y hacer el análisis correspondiente
- c) Cómo y quiénes pueden proveer los bienes, obras y servicios que necesita; y
- d) El contexto en el cual los posibles proveedores desarrollan su actividad.

Por lo anterior, el Municipio de Yopal, Casanare, realiza el análisis del sector correspondiente al objeto contractual: "PRESTAR SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO Y OPERATIVO PARA CAPACITAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE YOPAL, EN EL MARCO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2026."

Los estudios del sector adelantados por la Administración Municipal permiten fortalecer la gestión institucional y garantizar la adecuada planeación y ejecución de las actividades orientadas a la formación, capacitación y fortalecimiento de las competencias, habilidades, capacidades, destrezas y valores de los servidores públicos, contribuyendo al mejoramiento continuo de la gestión administrativa, el desempeño laboral y el cumplimiento de los fines esenciales del Estado. En este sentido, el desarrollo del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026 constituye una herramienta fundamental para el fortalecimiento del talento humano de la Alcaldía Municipal de Yopal, promoviendo la actualización de conocimientos, el desarrollo de competencias laborales y la prestación eficiente de los servicios a cargo de la entidad.

En atención a la naturaleza del objeto contractual, se hace necesario adelantar un análisis que permita identificar las condiciones del mercado relacionadas con la prestación de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico y operativo requeridos para la ejecución de las actividades contempladas en el Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, así como la disponibilidad de proveedores que cuenten con la experiencia, capacidad técnica, administrativa, pedagógica, operativa y logística necesaria para garantizar el adecuado desarrollo de las jornadas programadas.

Lo anterior comprende actividades relacionadas con el diseño de metodologías y estrategias pedagógicas para el desarrollo de los ejes temáticos establecidos por la entidad, la disposición de personal capacitador idóneo, la organización logística de las jornadas de formación, el control y registro de asistencia de los funcionarios capacitados, así como el suministro de materiales, ayudas audiovisuales, papelería, equipos y demás recursos físicos necesarios para el óptimo desarrollo de las actividades académicas y de socialización de resultados.

De esta manera, el análisis del sector se constituye en un instrumento esencial para asegurar condiciones de eficiencia, transparencia, economía y responsabilidad en el proceso de contratación, en concordancia con los principios que rigen la contratación estatal y la normativa vigente aplicable a las entidades territoriales. En este contexto, la contratación de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico y operativo permitirá garantizar la adecuada ejecución de las actividades contempladas en el Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026 de la Alcaldía Municipal de Yopal, fortaleciendo las competencias laborales de los servidores públicos, promoviendo el desarrollo institucional y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad.

El Municipio de Yopal, en desarrollo de la etapa de planeación del proceso de contratación, procede a realizar el análisis del sector, el cual constituye un instrumento fundamental para la adecuada

ANALISIS DEL SECTOR



estructuración del proceso contractual y materializa la aplicación de los principios de planeación, economía, responsabilidad y transparencia consagrados en la Ley 80 de 1993.

El cual se elabora siguiendo la Guía GEES Versión 3 emitida el 25 de septiembre de 2025 de Colombia Compra Eficiente bajo la siguiente estructura:

1. Aspectos generales del mercado
2. Modelo de Abastecimiento Estratégico
3. Comportamiento del gasto histórico - Estudio de la demanda
4. Estudio de la oferta
5. Estudio de mercado
6. Conclusiones del Análisis de Sector

El análisis del sector constituye una etapa fundamental dentro de los procesos de contratación pública, en la medida en que permite identificar y evaluar las condiciones del mercado relacionadas con la prestación de servicios de apoyo logístico y operativo requeridos por la Entidad, determinando la oferta existente, las capacidades de los proveedores, las condiciones técnicas, comerciales, financieras y organizacionales del sector, así como las alternativas disponibles para satisfacer la necesidad institucional de manera eficiente, oportuna y conforme a los principios que rigen la contratación estatal.

Para el presente proceso, cuyo objeto consiste en prestar servicios de apoyo logístico y operativo para capacitar a los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal, en el marco del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, el análisis del sector comprende la evaluación de las condiciones del mercado relacionadas con la organización y desarrollo de jornadas de capacitación, incluyendo la disponibilidad de operadores logísticos con experiencia en la coordinación de eventos institucionales, suministro de espacios cuando se requiera, ayudas audiovisuales, equipos tecnológicos, alimentación, material de apoyo, personal logístico, transporte y demás actividades complementarias necesarias para garantizar el adecuado desarrollo de las capacitaciones programadas.

Así mismo, el análisis contempla aspectos relevantes como las condiciones de prestación del servicio, tiempos de ejecución, cobertura, capacidad operativa de los posibles oferentes, experiencia en la ejecución de contratos similares, condiciones de pago, disponibilidad de recursos humanos y técnicos, así como las demás condiciones comerciales y contractuales que inciden en la adecuada ejecución del objeto contractual, permitiendo establecer parámetros que favorezcan la selección objetiva del contratista y la eficiente inversión de los recursos públicos.

En este contexto, la Administración Municipal, en cumplimiento de las disposiciones legales sobre capacitación del talento humano y de las metas establecidas en el Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, requiere garantizar el fortalecimiento de las competencias, habilidades y conocimientos de sus servidores públicos mediante la ejecución de actividades de formación que contribuyan al mejoramiento del desempeño institucional y al cumplimiento de los fines esenciales del Estado.

En consecuencia, la Entidad identifica la necesidad que se pretende satisfacer, determina las condiciones técnicas, económicas y comerciales del mercado aplicables al presente proceso y define la estrategia contractual más conveniente para garantizar la prestación integral de los servicios requeridos. Para ello, se desarrolla el presente análisis del sector conforme a lo establecido en el Decreto 1082 de 2015, el Manual de Contratación de la Alcaldía Municipal de Yopal y los lineamientos expedidos por Colombia Compra Eficiente, con el propósito de soportar adecuadamente la estructuración del proceso contractual y propiciar una contratación eficiente, transparente y acorde con las necesidades institucionales.

ANÁLISIS DEL SECTOR

CAPÍTULO 1.

ASPECTOS GENERALES

1.1 DEFINICIONES

Las expresiones utilizadas en el presente documento con mayúscula inicial deben ser entendidas con el significado que a continuación se indica. Los términos definidos son utilizados en singular y en plural de acuerdo como lo requiera el contexto en el cual son utilizados. Otros términos utilizados con mayúscula inicial deben ser entendidos de acuerdo con la definición contenida en el Artículo 2.2.1.1.3.1 del Decreto 1082 de 2015. Los términos no definidos a continuación deben entenderse de acuerdo con su significado natural y obvio.

DEFINICIONES	
Análisis del Sector	Es el estudio de mercado que realiza la Entidad relativo al objeto del Proceso de Contratación, desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de Riesgo.
Estudios Previos	Es la justificación jurídica, técnica, económica y financiera del proyecto que realiza la Entidad de acuerdo con la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015.
Proponente	Es la persona o el grupo de personas que presentan una oferta para participar en el Proceso de Contratación.
Utilidad Operacional	Son los ingresos, costos y gastos operacionales relacionados directamente con el objeto social de la empresa, con su actividad principal, dejando de lado los gastos e ingresos no operacionales, es decir, aquellos ingresos diferentes a los obtenidos en el desarrollo de la actividad principal de la empresa, ingresos que por lo general son ocasionales o que son accesorios a la actividad principal.
SECOF	Es el Sistema Electrónico para la Contratación Pública.
SIIS	Sistema Integrado de Información Societaria

Fuente: Elaboración propia-Equipo de Gestión Contractual Secretaría General.

El Municipio de Yopal Casanare, en atención a las disposiciones legales vigentes y para efectos de satisfacer las necesidades de bienes y servicios que requiere para el cumplimiento de sus funciones, debe someter sus procesos de contratación a lo establecido en el Estatuto General de la Contratación Estatal. En atención a lo dispuesto en el Artículo 2.2.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, en la etapa de planeación se debe realizar un análisis que permita conocer el sector relativo al objeto del proceso contractual a adelantar desde una perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo; dicho estudio del sector se refiere a continuación:

El presente estudio de sector se aplica para el proceso de contratación de mínima cuantía

De conformidad con la estimación presupuestal del proceso y lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.1.5.1 del Decreto 1082 de 2015, la Entidad adelantará el proceso bajo la modalidad de mínima cuantía, teniendo en cuenta que el valor estimado del contrato no supera el diez por ciento (10%) de la menor cuantía de la entidad para la vigencia fiscal correspondiente.

En consecuencia, el presente análisis del sector se orienta a soportar técnicamente la estructuración de un proceso de selección simplificado, garantizando la adecuada planeación del proceso y la verificación de las condiciones del mercado para la provisión de los servicios requeridos.

ANALISIS DEL SECTOR



1.2 Sector Económico

De conformidad con lo descrito por el Banco de la República, las actividades económicas están divididas en sectores económicos. Cada sector se refiere a una parte de la actividad económica cuyos elementos tienen características comunes, guardan una unidad y se diferencian de otras agrupaciones. Su división se realiza de acuerdo con los procesos de producción que ocurren al interior de cada uno de ellos. Estos sectores económicos según la económica clásica son:

Tabla 1 Sectores Económicos

SECTOR ECONOMICO	DEFINICION	ACTIVIDADES DEL SECTOR
Sector primario o agropecuario	Es el sector que obtiene el producto de sus actividades directamente de la naturaleza, sin ningún proceso de transformación. Dentro de este sector se encuentran la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la caza y la pesca. No se incluyen dentro de este sector a la minería y a la extracción de petróleo, las cuales se consideran parte del sector industrial.	Agropecuario, caza y pesca
Sector secundario o industrial	Comprende todas las actividades económicas de un país relacionadas con la transformación industrial de los alimentos y otros tipos de bienes o mercancías, los cuales se utilizan como base para la fabricación de nuevos productos. Se divide en dos subsectores: industrial extractivo e industrial de transformación:	Industrial extractivo: extracción minera y de petróleo. Industrial de transformación: envasado de legumbres y frutas, embotellado de refrescos, fabricación de abonos y fertilizantes, vehículos, cementos, aparatos electrodomésticos, etc.
Sector terciario o de servicios	Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía. Como ejemplos de ello tenemos el comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, los servicios de educación, los servicios profesionales, el Gobierno, etc. Es indispensable aclarar que los dos primeros sectores producen bienes tangibles, por lo cual son considerados como sectores productivos. El tercer sector se considera no productivo, puesto que no produce bienes tangibles, pero, sin embargo, contribuye a la formación del ingreso nacional y del producto nacional. Aunque los sectores anteriormente	1. Sector agropecuario: Corresponde al sector primario mencionado anteriormente. 2. Sector de servicios: Corresponde al sector terciario mencionado anteriormente. 3. Sector industrial: Corresponde al sector secundario mencionado anteriormente. 4. Sector de transporte: Hace parte del sector terciario, e incluye transporte de carga, servicio de transporte público, transporte terrestre, aéreo, marítimo, etc. 5. Sector de comercio: Hace parte del sector terciario de la economía, e incluye comercio al por mayor, minorista, centros comerciales, cámaras de comercio, San Andresito, plazas de mercado y, en general, a todos aquellos que se relacionan con la actividad de comercio de diversos productos a nivel nacional o internacional.

ANÁLISIS DEL SECTOR



	indicados son aquellos que la teoría económica menciona como sectores de la economía, es común que las actividades económicas se diferencien aún más dependiendo de su especialización. Lo anterior da origen a los siguientes sectores económicos, los cuales son:	6. Sector financiero: En este sector se incluyen todas aquellas organizaciones relacionadas con actividades bancarias y financieras, aseguradoras, fondos de pensiones y cesantías, fiduciarias, etc. 7. Sector de la construcción: En este sector se incluyen las empresas y organizaciones relacionadas con la construcción, al igual que los arquitectos e ingenieros, las empresas productoras de materiales para la construcción, etc. 8. Sector minero y energético: Se incluyen en él todas las empresas que se relacionan con la actividad minera y energética de cualquier tipo (extracción de carbón, esmeraldas, gas y petróleo; empresas generadoras de energía; etc.) 9. Sector solidario: En este sector se incluyen las cooperativas, las cajas de compensación familiar, las empresas solidarias de salud, entre otras. 10. Sector de comunicaciones: En este sector se incluyen todas las empresas y organizaciones relacionadas con los medios de comunicación como (telefonía fija y celular, empresas de publicidad, periódicos, editoriales, etc.).
--	--	---

Fuente: Elaboración propia con datos del Banco de la República de Colombia.

De conformidad con lo anterior, el objeto a contratar: "PRESTAR SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO Y OPERATIVO PARA CAPACITAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE YOPAL, EN EL MARCO DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2026.", se enmarca dentro de un contrato de prestación de servicios, en la medida en que su finalidad es la ejecución de actividades especializadas orientadas al fortalecimiento institucional y al desarrollo integral del talento humano de la entidad, mediante procesos de formación y capacitación que permitan mejorar las competencias laborales, habilidades y conocimientos de los servidores públicos, garantizando así una prestación eficiente de los servicios a cargo de la Administración Municipal.

El objeto contractual se ubica dentro del sector terciario de la economía, específicamente en las actividades relacionadas con la prestación de servicios de formación, capacitación, apoyo logístico y operación de actividades académicas e institucionales, incluyendo las acciones necesarias para el desarrollo de jornadas pedagógicas, socialización de conocimientos y fortalecimiento de competencias laborales en el sector público.

Atendiendo la necesidad institucional de fortalecer las capacidades, habilidades, destrezas y valores de los servidores públicos, se establece que las actividades derivadas del contrato se encuentran comprendidas dentro del sector de servicios, particularmente en el subsector de capacitación institucional, formación del talento humano y apoyo logístico para el desarrollo de actividades académicas y organizacionales, los cuales satisfacen de manera directa el objeto contractual.

En este contexto, el análisis del sector permite establecer el marco del proceso de contratación, identificar las condiciones del mercado, analizar la oferta disponible, verificar las características técnicas, metodológicas, pedagógicas y operativas de los servicios requeridos y evaluar los factores económicos que inciden en la contratación. Lo anterior resulta fundamental para garantizar la selección objetiva del contratista y la adecuada ejecución del contrato.

ANALISIS DEL SECTOR



En consecuencia, los posibles oferentes que participen en el proceso serán aquellas personas naturales o jurídicas legalmente constituidas, cuyo objeto social o actividad económica comprenda la prestación de servicios de formación, capacitación, entrenamiento, apoyo logístico y operativo, organización de eventos académicos o institucionales, y que cuenten con la capacidad técnica, administrativa, operativa y pedagógica necesaria para el cumplimiento del objeto contractual.

El mercado de servicios de formación y capacitación en Colombia forma parte de un sector especializado y dinámico, caracterizado por la existencia de múltiples proveedores que ofrecen soluciones integrales para el fortalecimiento del talento humano en entidades públicas y privadas, mediante el desarrollo de programas académicos, capacitaciones, talleres, seminarios, jornadas pedagógicas y actividades de formación institucional.

Este sector agrupa empresas, entidades y profesionales dedicados a la prestación de servicios de capacitación, entrenamiento, acompañamiento metodológico y apoyo logístico, orientados al fortalecimiento de competencias laborales, actualización normativa, desarrollo organizacional y mejoramiento del desempeño institucional.

De igual manera, estos servicios constituyen un componente esencial dentro de la gestión administrativa de las entidades públicas, en la medida en que contribuyen al fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos, promueven el mejoramiento continuo, facilitan la actualización de conocimientos y favorecen el cumplimiento eficiente de los objetivos institucionales y de los fines del Estado.

Este mercado presenta condiciones de competencia, diversidad de oferta y disponibilidad de proveedores con experiencia en la atención de entidades públicas y privadas, lo cual permite a la entidad estructurar un proceso contractual eficiente, transparente y ajustado a las necesidades institucionales.

Así mismo, el sector de formación y capacitación se encuentra regulado por disposiciones relacionadas con la contratación estatal, el fortalecimiento del empleo público, el sistema de capacitación y bienestar laboral, así como por lineamientos orientados al desarrollo de competencias laborales y mejoramiento continuo del talento humano en las entidades públicas.

En este orden de ideas, el análisis del sector se constituye en un instrumento esencial para asegurar condiciones de eficiencia, economía, responsabilidad y selección objetiva, en concordancia con los principios que rigen la contratación estatal y la normativa vigente aplicable a las entidades territoriales.

Comportamiento del Sector

El sector de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico y operativo hace parte del sector terciario de la economía y presenta un comportamiento dinámico, impulsado por la necesidad permanente de fortalecer las competencias laborales, habilidades y capacidades del talento humano en entidades públicas y privadas.

Este tipo de servicios se caracteriza por una demanda periódica y programada, en la medida en que las actividades de capacitación y formación se desarrollan conforme a los planes institucionales de bienestar, capacitación y fortalecimiento del talento humano establecidos por las entidades. En el caso de las entidades públicas, su contratación responde principalmente a la necesidad de garantizar el cumplimiento de los lineamientos relacionados con el fortalecimiento de competencias laborales, el mejoramiento continuo de la gestión pública y el desarrollo institucional.

ANÁLISIS DEL SECTOR



El sector ha evidenciado una evolución hacia metodologías de formación más dinámicas, participativas y orientadas al fortalecimiento de competencias específicas, priorizando estrategias pedagógicas que integren herramientas tecnológicas, actividades prácticas, procesos de socialización y mecanismos de evaluación del aprendizaje, con el fin de garantizar mayor efectividad en las jornadas de capacitación.

Asimismo, se observa que los proveedores del mercado han fortalecido sus capacidades técnicas, metodológicas y operativas mediante la incorporación de personal especializado, capacitadores idóneos, herramientas audiovisuales, recursos pedagógicos y esquemas integrales de apoyo logístico, lo cual permite ofrecer servicios más eficientes, organizados y ajustados a las necesidades institucionales.

En términos generales, el mercado presenta condiciones de competencia y disponibilidad de oferta, con múltiples empresas y personas naturales dedicadas a la prestación de servicios de capacitación, formación institucional, organización de eventos académicos y apoyo logístico, lo que facilita a las entidades públicas adelantar procesos de contratación bajo principios de transparencia, economía y selección objetiva.

De igual manera, el sector se encuentra relacionado con lineamientos normativos asociados al fortalecimiento del empleo público, bienestar laboral, seguridad y salud en el trabajo y desarrollo de competencias laborales, aspectos que inciden directamente en la calidad y pertinencia de los servicios prestados.

En consecuencia, el comportamiento del sector evidencia que se trata de un mercado activo, con oferta suficiente y servicios especializados, capaz de atender de manera oportuna y eficiente las necesidades institucionales relacionadas con la ejecución del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026 y el fortalecimiento integral de los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal.

Tendencias del Sector

El sector de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico ha venido evolucionando hacia enfoques más especializados, tecnológicos y orientados al fortalecimiento de competencias laborales, en respuesta a las necesidades de modernización institucional, actualización normativa y mejoramiento continuo de la gestión pública.

Una de las principales tendencias es la implementación de metodologías de aprendizaje dinámicas y participativas, que priorizan el desarrollo de habilidades prácticas, el fortalecimiento de competencias blandas y técnicas, el aprendizaje colaborativo y la aplicación de herramientas tecnológicas para optimizar los procesos de formación.

De igual manera, se evidencia un mayor uso de herramientas digitales, ayudas audiovisuales, plataformas tecnológicas y estrategias de capacitación híbridas o presenciales apoyadas con recursos tecnológicos, permitiendo una mayor cobertura, interacción y efectividad en las jornadas de capacitación institucional.

Otra tendencia relevante es la profesionalización de los servicios de capacitación y apoyo logístico, mediante la vinculación de personal especializado, facilitadores con experiencia, diseño de metodologías pedagógicas, elaboración de material de apoyo y fortalecimiento de procesos organizacionales que garanticen el cumplimiento de los objetivos de aprendizaje.

Asimismo, se observa una creciente incorporación de mecanismos de seguimiento, control de asistencia, evaluación de resultados y medición de impacto de las actividades formativas, permitiendo a las entidades públicas verificar el cumplimiento de los objetivos establecidos dentro de sus planes institucionales de capacitación.

ANÁLISIS DEL SECTOR



En el ámbito institucional, las entidades públicas han fortalecido la ejecución de programas de capacitación y bienestar laboral como parte de sus estrategias de fortalecimiento del talento humano, desarrollo organizacional y cumplimiento de las políticas públicas relacionadas con la eficiencia administrativa y el mejoramiento continuo.

En consecuencia, el sector presenta una tendencia hacia la prestación de servicios más integrales, especializados y orientados a resultados, con proveedores que ofrecen soluciones ajustadas a las necesidades específicas de cada entidad y enfocadas en el fortalecimiento de competencias y capacidades institucionales.

Gremios y Asociaciones Relacionadas con el Sector

Dentro de los gremios, organizaciones y entidades que participan en el sector de formación, capacitación y servicios empresariales, se identifican organizaciones que agrupan empresas prestadoras de servicios, promueven buenas prácticas, fortalecen la capacitación del talento humano y apoyan el desarrollo empresarial e institucional.

Entre ellos se destacan:

La **Federación Nacional de Comerciantes – FENALCO**, que a través de sus capítulos regionales agrupa empresas prestadoras de servicios, incluyendo organizaciones dedicadas a capacitación, logística y fortalecimiento empresarial, promoviendo espacios de articulación, actualización y fortalecimiento del sector.

Las **Cámaras de Comercio**, como la **Cámara de Comercio de Casanare**, que brindan acompañamiento empresarial, procesos de formalización, capacitación y fortalecimiento a empresas y personas naturales que prestan servicios relacionados con formación y apoyo logístico institucional.

La **Escuela Superior de Administración Pública – ESAP**, entidad que promueve procesos de formación y fortalecimiento de competencias en el sector público, contribuyendo al desarrollo institucional y al fortalecimiento de la gestión administrativa.

Asociaciones, redes empresariales y organizaciones orientadas al fortalecimiento del talento humano, capacitación organizacional y desarrollo empresarial, las cuales promueven buenas prácticas, actualización metodológica y fortalecimiento de competencias laborales en diferentes sectores económicos.

Estas organizaciones contribuyen al fortalecimiento del sector, fomentando la competitividad, la formalización empresarial, la actualización técnica y la mejora continua en la calidad de los servicios ofrecidos, lo cual redundará en beneficios para las entidades públicas al contar con proveedores más capacitados y alineados con las necesidades institucionales y la normatividad vigente.

1.3. Perspectivas Económicas Internacional

El documento *Global Economic Prospects* del Banco Mundial (BM), el informe que evalúa las perspectivas económicas globales, muestra que el crecimiento económico mundial continúa siendo moderado y por debajo de los niveles necesarios para impulsar un desarrollo sostenido, aunque con leves ajustes respecto a proyecciones anteriores.

Según las estimaciones más recientes, se prevé que la economía global crezca alrededor de un 2,6 % en 2026, una ligera desaceleración desde el 2,7 % proyectado para 2025. Esto refleja un contexto

ANÁLISIS DEL SECTOR



global de crecimiento más lento debido a factores como incertidumbre política y tensiones comerciales, aunque con expectativas de recuperación moderada hacia 2027¹.

Crecimiento por regiones

América Latina y el Caribe:

El Banco Mundial proyecta que la región crecerá cerca de 2,3 % en 2026, un avance leve desde el crecimiento estimado de 2,3 % en 2025, con posibles mejoras hacia 2,5 % en 2027 a medida que la demanda doméstica se fortalezca.

Estas cifras reflejan que los países latinoamericanos aún enfrentan desafíos estructurales como baja productividad, altos niveles de desigualdad y mercados laborales con dinamismo limitado ².

Crecimiento global:

El BM estima que el crecimiento mundial se mantenga moderado en torno al 2,6 % en 2026, con una recuperación gradual esperada de flujos comerciales y productividad hacia 2027³.

País / Región	2025e	2026p
Argentina	5,0 %	4,7 %
Brasil	2,2 %	2,3 %
Chile	2,2 %	2,2 %
Colombia	3,0 %	2,9 %
Costa Rica	3,5 %	3,4 %
México	1,5 %	1,6 %
Perú	2,5 %	2,5 %
Paraguay	3,6 %	3,6 %
Panamá	3,0 %	3,5 %
Uruguay	2,6 %	2,6 %
América Latina y el Caribe (promedio)	2,5 %	2,6 %

Proyecciones del Informe Global Economic Prospects – Banco Mundial (enero 2026)

1.4. Perspectivas Económicas Nacional

En el caso de Colombia, las estimaciones del Banco Mundial, se proyecta que en 2026 la economía colombiana crecerá aproximadamente 2,6 %, apoyada por un consumo interno resiliente y la recuperación gradual de la inversión privada⁴.

¹ <https://cepcuyo.com/global-economic-prospects-2026/>

² <https://www.bancomundial.org/es/region/lac/publication/perspectivas-economicas-america-latina-caribe>

⁴ <https://www.eltiempo.com/economia/sectores/el-banco-mundial-recorto-proyeccion-de-crecimiento-economico-para-colombia-en-2026-y-2027>

ANALISIS DEL SECTOR



Para 2027 se estima una mejora hacia 2,8 %, aunque aún por debajo de cifras potenciales más altas si se logra dinamizar la producción y las exportaciones.

Estas proyecciones son ligeramente menos optimistas que estimaciones previas que apuntaban hacia tasas cercanas al 3,0 % para 2026, lo cual subraya cómo las condiciones externas y locales han influido en las expectativas económicas⁵.

1.5. Variables Económicas que afectan el sector

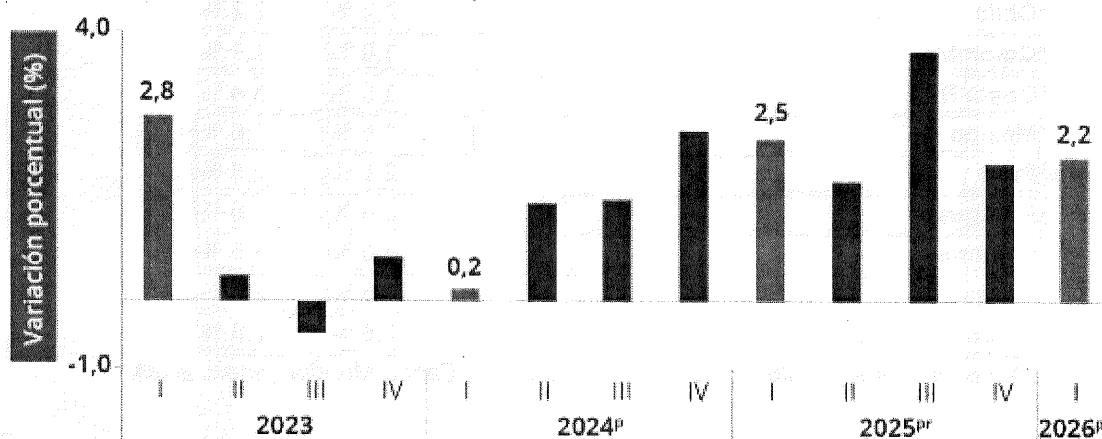
De acuerdo a la Información publicada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), se presentan a continuación los principales Indicadores económicos alrededor del sector terciario referente a los servicios de personal.

Participación en el PIB y relación con el sector

En el primer trimestre de 2026pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,2% respecto al mismo periodo de 2025pr.

Producto Interno Bruto (PIB)

Tasas de crecimiento anual en volumen¹
2023-I / 2026pr-I



Fuente: DANE, PIB_T

Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 5,7% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).

⁵ <https://www.bancolombia.com/empresas/capital-inteligente/actualidad-economica-sectorial/perspectivas-economicas-2026>

ANALISIS DEL SECTOR

Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 2,9% (contribuye 0,6 puntos porcentuales a la variación anual).

Industrias manufactureras crece 2,9% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,6%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

Industrias manufactureras crece 2,3%.

Actividades financieras y de seguros crece 2,2%.

Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 1,4%.

PIB desde el enfoque de la producción:

En el primer trimestre de 2026pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,2% respecto al mismo periodo de 2025pr (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 5,7% (contribuye 0,9 puntos porcentuales a la variación anual).

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 2,9% (contribuye 0,6 puntos porcentuales a la variación anual).

- Industrias manufactureras crece 2,9% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual). Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 0,6%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Industrias manufactureras crece 2,3%.

- Actividades financieras y de seguros crece 2,2%.

- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 1,4%

ANALISIS DEL SECTOR



Tabla 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen¹
Primer trimestre 2026^{pr}

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)	
	Serie original	Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Trimestral
	2026 ^{pr} -I / 2025 ^{pr} -I	2026 ^{pr} -I / 2025 ^{pr} -IV
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	-1,4	-0,5
Explotación de minas y canteras	-0,1	0,8
Industrias manufactureras	2,9	2,3
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado ²	2,6	0,3
Construcción	-5,4	-4,6
Comercio al por mayor y al por menor ³	2,9	0,2
Información y comunicaciones	1,3	1,1
Actividades financieras y de seguros	2,8	2,2
Actividades inmobiliarias	2,0	0,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas ⁴	2,2	0,5
Administración pública, defensa, educación y salud ⁵	5,7	1,3
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios ⁶	3,2	1,4
Valor agregado bruto	2,2	0,6
Impuestos menos subvenciones sobre los productos	2,9	0,9
Producto Interno Bruto	2,2	0,6

Fuente: DANE, PIB_T

^{pr} preliminar

Actividades profesionales, científicas y técnicas¹⁰

En el primer trimestre de 2026pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 2,2% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2025pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 11):

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 2,2%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 2,1%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece en 0,5%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,5%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,6%.

ANÁLISIS DEL SECTOR



Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y técnicas¹
Tasas de crecimiento en volumen²
Primer trimestre 2026^{pr}

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)	
	Serie original	Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Trimestral
	2026 ^{pr} -I / 2025 ^{pr} -I	2026 ^{pr} -I / 2025 ^{pr} -IV
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,2	0,5
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	2,1	0,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas¹	2,2	0,5

Fuente: DANE, PIB_T

^{pr} preliminar

¹ Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo.

² Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015.

IPC junio de 2026

El Índice de Precios al Consumidor (IPC) es un indicador macroeconómico diseñado para medir la variación promedio de los precios de una canasta representativa de bienes y servicios que integran el consumo final de los hogares.

Su finalidad es reflejar la evolución del nivel general de precios y estimar el cambio en el costo de vida, tomando como referencia un período base, lo que permite analizar el comportamiento inflacionario de la economía.

Índice de Precios al Consumidor (IPC)

Variación mensual, año corrido y anual
 Total nacional
 2025 - 2026 (junio)

IPC	junio					
	Variación mensual		Variación año corrido		Variación anual	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026
IPC total	0,10	0,39	3,74	4,77	4,82	6,14

Fuente: DANE, IPC

Fuente: DANE, IPC

En junio de 2026 la variación mensual del IPC fue 0,39%, la variación año corrido fue 4,77% y la anual 6,14%.

ANALISIS DEL SECTOR



En junio de 2026 la variación anual del IPC fue 6,14%, es decir, 1,32 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 4,82%.

El comportamiento mensual del IPC total en junio de 2026 (0,39%) se explicó principalmente por la variación mensual de las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles y Alimentos y bebidas no alcohólicas. Las mayores variaciones se presentaron en las divisiones Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,67%) y Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,52%).

Comportamiento de la variación anual del IPC según divisiones y subclases

Variación y contribución anual por divisiones de gasto

En el mes de junio de 2026, el IPC registró una variación de 0,39% en comparación con mayo de 2026, seis divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,39%): Alimentos y bebidas no alcohólicas (0,67%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,52%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,50%), Prendas de vestir y calzado (0,43%), Salud (0,39%) y por último, Restaurantes y hoteles (0,39%). Por debajo se ubicaron: Bienes y servicios diversos (0,30%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,26%), Recreación y cultura (0,08%), Transporte (0,01%), Educación (0,00%) y por último, Información y comunicación (-0,02%).

**Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual
Según divisiones de gasto
Junio 2025 - 2026**

Divisiones de Gasto	Peso (%)	Variación (%)	2025	2026	
			Contribución Puntos Porcentuales	Variación (%)	Contribución Puntos Porcentuales
Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,05	-0,09	-0,01	0,67	0,13
Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles	33,12	0,01	0,00	0,52	0,16
Bebidas alcohólicas y tabaco	1,70	0,27	0,00	0,50	0,01
Prendas de vestir y calzado	3,98	0,16	0,00	0,43	0,01
Salud	1,71	0,36	0,01	0,39	0,01
Restaurantes y hoteles	9,43	0,42	0,05	0,39	0,05
TOTAL	100,00	0,10	0,10	0,39	0,39
Bienes y servicios diversos	5,36	0,23	0,01	0,30	0,02
Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar	4,19	0,20	-0,01	0,26	0,01
Recreación y cultura	3,79	0,00	0,00	0,08	0,00
Transporte	12,93	0,20	0,03	0,01	0,00
Educación	4,41	0,01	0,00	0,00	0,00
Información y comunicación	4,33	0,12	0,00	-0,02	0,00

Fuente: DANE, IPC

Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

Fuente: DANE, IPC Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

Los mayores aportes a la variación mensual del IPC (0,39%), se ubicaron en las divisiones de: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, Alimentos y bebidas no alcohólicas y Restaurantes y hoteles, las cuales aportaron 0,33 puntos porcentuales a la variación total.

Variaciones y contribuciones de las subclases en el año

En junio de 2026 en comparación con mayo de 2026, la variación de las subclases que más aportaron al índice total fue: arriendo imputado (0,36%), papas (9,85%), cebolla (13,18%), arriendo efectivo (0,36%), comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (0,40%), electricidad (0,91%), carne de res y derivados (1,14%), servicios relacionados con la copropiedad (1,77%), frutas frescas (1,31%) y gas (1,19%). Las subclases con aportes negativos a la variación fueron: plátanos

ANÁLISIS DEL SECTOR



(-8,35%), transporte de pasajeros y equipaje en avión (-10,51%), paquetes turísticos completos, incluye paquetes de viajes de excursión realizados durante un día (-1,49%), carne de cerdo y derivados (-1,04%) y legumbres secas (-1,51%)⁶.

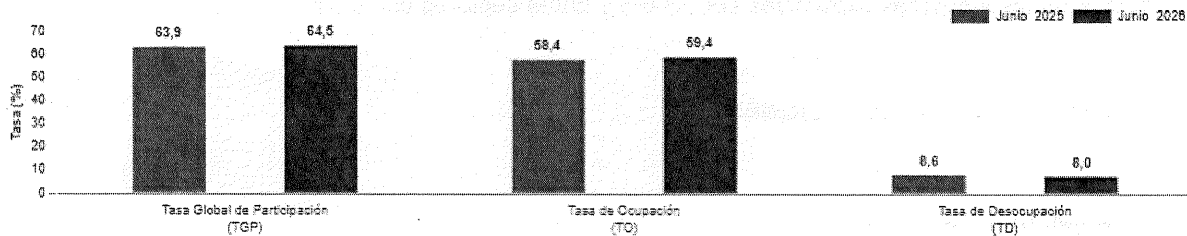
MERCADO LABORAL

Información junio de 2026

Para junio de 2026, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,0%, mientras que en el mismo mes de 2025 fue 8,6%. La tasa global de participación se ubicó en 64,5%, en contraste con junio de 2025 donde fue 63,9%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,4%, lo que representó un aumento de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,4%).

Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)

Total nacional
junio (2025-2026)



Fuente: DANE, GEIH

En junio de 2026, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,0%, mientras que en el mismo mes de 2025 fue 8,3%. La tasa global de participación se ubicó en 65,9%, en tanto que en junio de 2025 fue 66,4%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,6%, en contraste con el mismo mes del año anterior donde fue 60,9%.

IMPORTACIONES

Información mayo 2026

De acuerdo con las declaraciones de importación registradas ante la DIAN en mayo de 2026, las importaciones fueron US\$6.785,3 millones CIF y presentaron un crecimiento de 10,6% con relación al mismo mes de 2025. Este comportamiento obedeció principalmente al aumento de 8,2% en el grupo de Manufacturas.

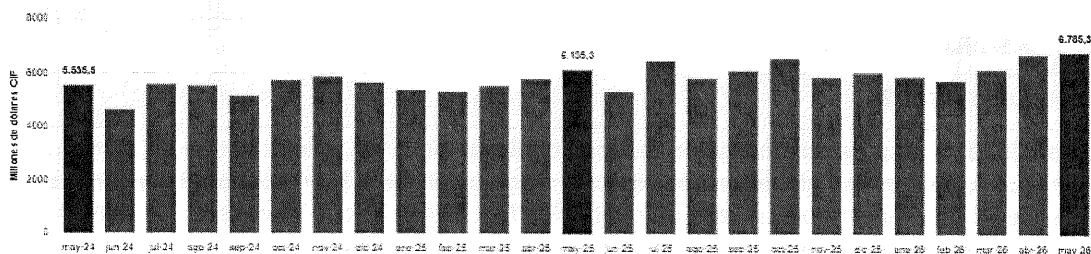
⁶ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/jun2026/bol-IPC-jun2026.pdf>

ANÁLISIS DEL SECTOR



Importaciones

Valor CIF de las importaciones (Millones de dólares CIF)
Total nacional
Mayo 2024 - mayo 2026^P



Fuente: DIAN - DANE(IMPO)

En mayo de 2026, las importaciones de Manufacturas participaron con 72,5% del valor CIF total de las importaciones, seguido por Agropecuarios, alimentos y bebidas con 13,6%, Combustibles y productos de las industrias extractivas con 13,6% y Otros sectores con 0,3%.

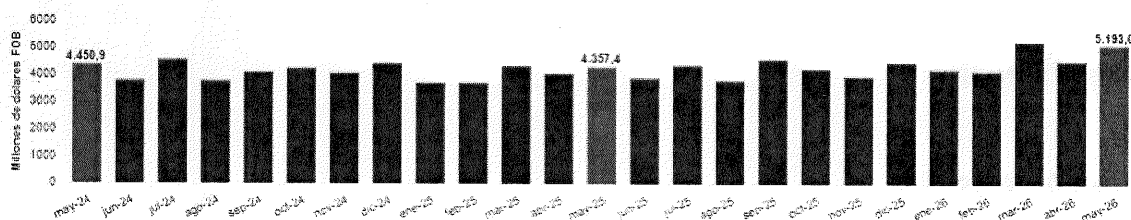
ESTADÍSTICAS DE EXPORTACIONES

Información mayo de 2026

De acuerdo con la información de exportaciones procesada por el DANE y la DIAN, en mayo de 2026 las ventas externas del país fueron US\$5.193,0 millones FOB y presentaron un crecimiento de 19,2% en relación con mayo de 2025; este resultado se debió principalmente al aumento del 33,3% en las ventas externas del grupo de Combustibles y productos de industrias extractivas.

Exportaciones (EXPO)

Valor FOB de las exportaciones (millones de dólares FOB)
Total nacional mayo (2024-2026)^P



Fuente: DIAN, DANE (EXPO)

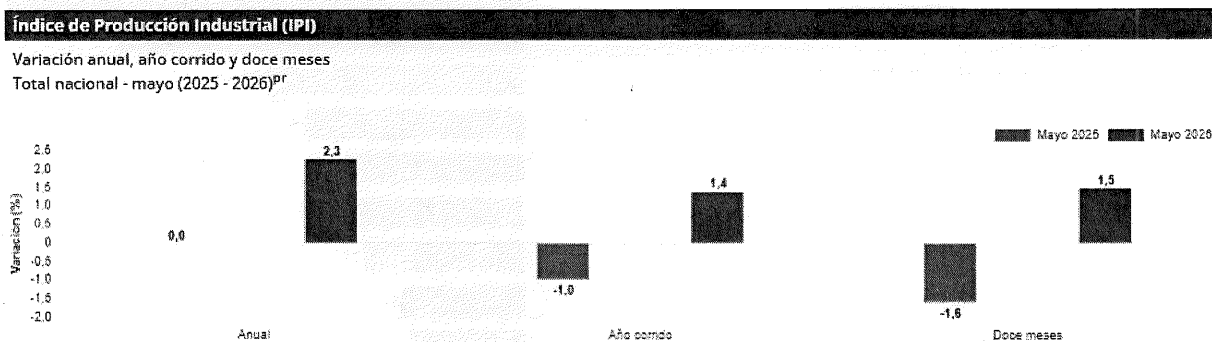
En el mes de referencia, las exportaciones de Combustibles y productos de industrias extractivas participaron con 44,5% del valor FOB total de las exportaciones; así mismo, Agropecuarios, alimentos y bebidas con 25,6%, Manufacturas con 18,1% y Otros sectores con 11,8%.

ANÁLISIS DEL SECTOR

ÍNDICE DE PRODUCCIÓN INDUSTRIAL (IPI)

Información mayo de 2026

En mayo de 2026 frente a mayo de 2025, el Índice de Producción Industrial presentó una variación de 2,3%.



Fuente: DANE, DANE Índice de Producción Industrial; con información de EMMET, Gestor del Mercado del Gas en Colombia BEC más el reporte directo de ocho fuentes de servicio público domiciliario de distribución y comercialización de gas natural; XM y veintitrés fuentes de servicio público de acueducto.

Pr: Cifras preliminares

En mayo de 2026, frente a mayo de 2025, tres de los cuatro sectores registraron variaciones positivas, el sector de explotación de minas y canteras aumentó un 9,2%; el suministro de electricidad y gas presentó un incremento del 6,6%; y la captación, tratamiento y distribución de agua registró aumento del 3,6%. En contraste, el sector de industria manufacturera registró una disminución de 0,4%⁷.

1.16 Encuesta Mensual de Servicios (EMS)

Información mayo 2026

En mayo de 2026, catorce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con mayo de 2025.

⁷ <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/industria/indice-de-produccion-industrial-ipi>

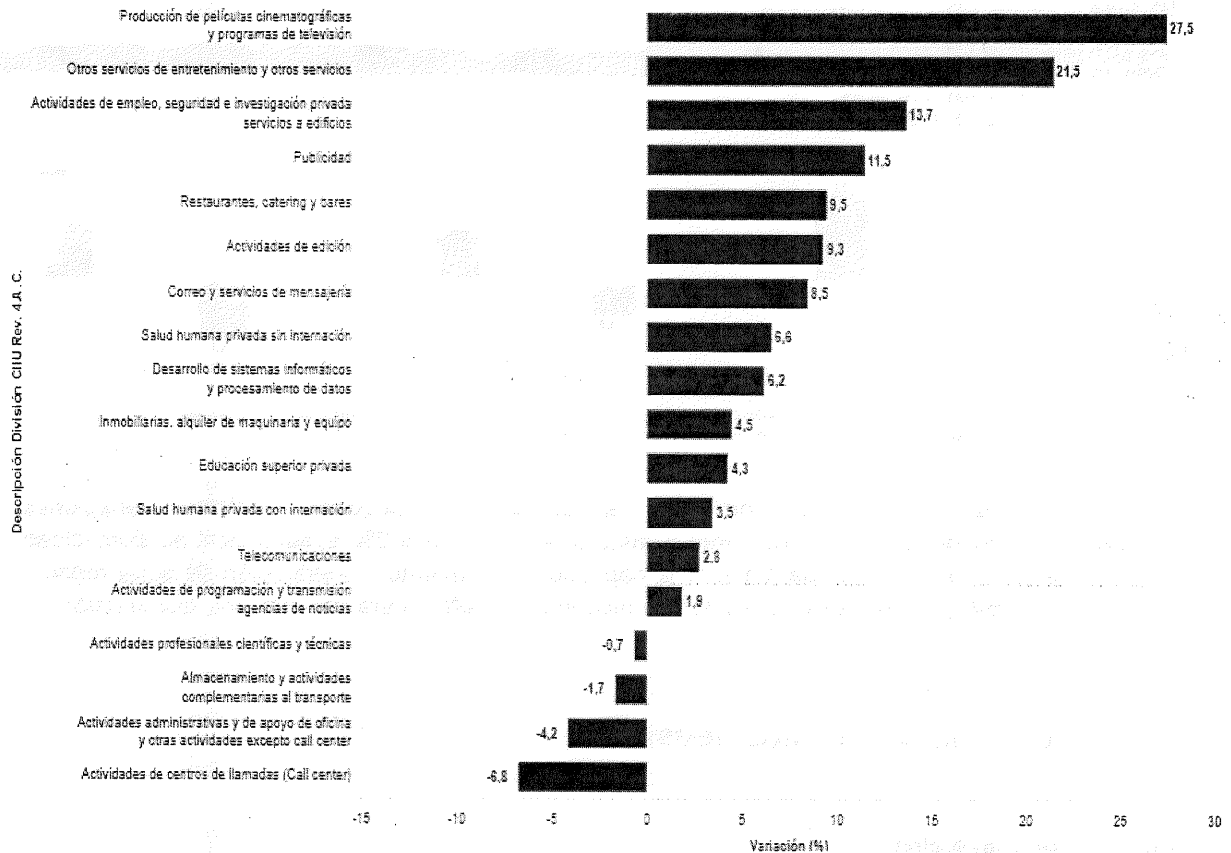
ANÁLISIS DEL SECTOR



Variación anual de los ingresos nominales

Total Nacional

Mayo (2026^P - 2025)



En mayo de 2026, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación negativa en el personal ocupado total, en comparación con mayo de 2025.

Salario Mínimo

De conformidad con lo establecido en el Decreto 1469 del 29 de diciembre de 2025, expedido por el Ministerio del Trabajo, el Salario Mínimo Legal Mensual Vigente (SMLMV) para el año 2026 en Colombia se fijó en la suma de UN MILLÓN SETECIENTOS CINCUENTA MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS (\$1.750.905), con efectos a partir del 1 de enero de 2026, lo que representa un incremento del 23,7% frente al valor establecido para la vigencia anterior.

Por su parte, conforme a lo dispuesto en el Decreto 1470 del 29 de diciembre de 2025, expedido igualmente por el Ministerio del Trabajo, el auxilio de transporte para la vigencia 2026 se estableció en DOSCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL NOVENTA Y CINCO PESOS (\$249.095) mensuales.

Cabe precisar que este beneficio aplica exclusivamente para los trabajadores que devenguen hasta dos (2) Salarios Mínimos Legales Mensuales Vigentes, de acuerdo con la normativa vigente.

NOTA ACLARATORIA: En el proceso de nulidad con radicado 11001-03-25-000-2026-00004-00 (0004-2026), adelantado ante el Consejo de Estado, se profirió auto mediante el cual se decreta la suspensión provisional de los efectos del acto administrativo demandado, al evidenciarse, en esta

ANALISIS DEL SECTOR

etapa procesal, la posible vulneración de disposiciones superiores. En consecuencia, y como medida cautelar de carácter transitorio, se ordenó a las entidades demandadas efectuar la fijación sustitutiva del salario mínimo legal mensual vigente para la vigencia 2026, mediante decisión administrativa provisional, mientras se adopta la decisión de fondo dentro del proceso, garantizando así la continuidad y seguridad jurídica en la determinación de dicho emolumento.

El Gobierno de Colombia ratificó mediante el Decreto 0159 del 19 de febrero de 2026 el aumento del 23% al salario mínimo para el año 2026, fijándolo en \$1.750.905 pesos mensuales (sin auxilio de transporte), tras la suspensión provisional del decreto anterior por parte del Consejo de Estado. Con el auxilio de transporte (\$249.095), el total asciende a **\$2.000.000 COP**.

Concepto	Valor Mensual / Diario
Salario Mínimo Mensual	\$1.750.905
Auxilio de Transporte	\$261.218
Total Devengado Mínimo	\$2.012.123
Valor Día Ordinario	\$58.364
Valor Hora Ordinaria	\$8.338

Valores de Horas Extras y Recargos (2026)

A continuación, el detalle de cuánto vale cada hora adicional o recargo según el porcentaje de ley:

Tipo de Hora / Recargo	Porcentaje	Valor Hora
Hora Ordinaria	100%	\$8.338
Recargo Nocturno (9pm - 6am)	+35%	\$2.918 (adicional)
Extra Diurna	+25%	\$10.423
Extra Nocturna	+75%	\$14.592
Dominical o Festivo (Recargo)	+75%	\$6.254 (adicional)
Extra Diurna Festiva	+100%	\$16.676
Extra Nocturna Festiva	+150%	\$20.845

ANALISIS DEL SECTOR



Variaciones del salario mínimo legal vigente:

Año	Salario mínimo	Auxilio de transporte
2026	\$1.750.905	\$249.095
2025	\$1.423.500	\$200.000
2024	\$1.300.000	\$162.000
2023	\$1.160.000	\$140.606
2022	\$1.000.000	\$117.172
2021	\$908.526	\$106.454
2020	\$877.803	\$102.854
2019	\$828.116	\$97.032

El incremento del Salario Mínimo Legal Mensual Vigente incide en los costos asociados a la cadena de suministro, transporte, instalación y servicios técnicos requeridos para la provisión de los bienes objeto del presente proceso contractual, lo cual puede reflejarse en ajustes en los precios ofrecidos por los proveedores.

Tasa Representativa del Mercado (TRM - Peso por dólar)

La Tasa de Cambio Representativa del Mercado—TRM— es el promedio ponderado por monto de las operaciones de compra y venta de dólares de los Estados Unidos de América a cambio de moneda legal colombiana, pactadas para cumplimiento en ambas monedas el mismo día de su negociación, efectuadas por los Intermediarios del Mercado Cambiario dentro del horario que establezca el Banco de la República mediante reglamentación general. Para el cálculo de la TRM se deberán excluir las operaciones de derivados, así como las operaciones efectuadas por los Intermediarios del Mercado Cambiario con entidades diferentes de las entidades vigiladas por la Superintendencia Financiera de Colombia y de la Nación - Ministerio de Hacienda y Crédito Público. La TRM es calculada diariamente y certificada por la Superintendencia Financiera de Colombia con base en la información disponible y la reglamentación expedida por el Banco de la República.

La Superintendencia Financiera de Colombia tiene la obligación de calcular y certificar la TRM y divulgarla al mercado y al público en general, conforme a lo dispuesto en el artículo 40 de la Resolución Externa No. 1 de 2018, expedida por la Junta Directiva del Banco de la República, la metodología establecida por el Banco de la República mediante Circular Reglamentaria DODM – 146, el artículo 11.2.1.4.15 del Decreto 2555 de 2010 y la Resolución No.0416 de 2006 de la Superintendencia Financiera de Colombia.

ANALISIS DEL SECTOR



Indicadores Económicos



Superintendencia
Financiera de Colombia

La validez de este documento puede verificarse en la página www.superfinanciera.gov.co con el número de PIN

Certificado Generado con el Pin No: 1062692113605383

Generado el 03 de agosto de 2026 a las 16:30:01

EL DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE LA SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

En uso de sus facultades legales y especial las conferidas en el numeral 11 del artículo 11.2.1.4.15 del Decreto 25 de 2010 y la Resolución 0416 de 2006 de la Superintendencia Financiera de Colombia.

CERTIFICA:

Que la Tasa de Cambio Representativa del Mercado certificada para los días señalados, es

FECHA (DIA/MES/AÑO)	TASA DE CAMBIO REPRESENTATIVA DEL MERCADO COP/USD
03/07/2026	\$3.357.82
04/07/2026	\$3.334.93
05/07/2026	\$3.334.93
06/07/2026	\$3.334.93
07/07/2026	\$3.350.68
08/07/2026	\$3.335.50
09/07/2026	\$3.339.65
10/07/2026	\$3.305.38
11/07/2026	\$3.248.87
12/07/2026	\$3.248.87
13/07/2026	\$3.248.87
14/07/2026	\$3.248.87
15/07/2026	\$3.252.11
16/07/2026	\$3.233.91

FECHA (DIA/MES/AÑO)	TASA DE CAMBIO REPRESENTATIVA DEL MERCADO COP/USD
17/07/2026	\$3.221.41
18/07/2026	\$3.262.58
19/07/2026	\$3.262.58
20/07/2026	\$3.262.58
21/07/2026	\$3.262.58
22/07/2026	\$3.238.19
23/07/2026	\$3.206.86
24/07/2026	\$3.219.31
25/07/2026	\$3.210.56
26/07/2026	\$3.210.56
27/07/2026	\$3.210.56
28/07/2026	\$3.205.80
29/07/2026	\$3.205.87
30/07/2026	\$3.206.18

Expedida en Bogotá, D.C. el lunes 03 de agosto de 2026

1062692113605383

ANDRES FELIPE TREJOS MEDINA
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO (E)

"De conformidad con el artículo 12 del Decreto 2150 de 1995, la firma mecánica que aparece en este texto tiene plena validez para todos los efectos legales."

Calle 7 No. 4 - 49 Bogotá D.C.
Commutador: (571) 5 94 02 00 5 94 02 01
www.superfinanciera.gov.co

Página 1 de 1

Proceso ☒
estadístico
Certificado - DANE

NTC PE 1000: 2020
25 - PE - E102 - OE220

ANÁLISIS DEL SECTOR



ASPECTOS ECONÓMICOS DEL ORDEN REGIONAL O LOCAL

El presente Informe tiene como objetivo analizar la dinámica empresarial del Departamento de Casanare, a partir de la caracterización de las personas naturales y personas jurídicas constituidas como sociedades (excluyendo sucursales, agencias y establecimientos de comercio) que registran estado activo, inactivo o cancelado en el Registro Mercantil y que reportan domicilio en alguno de los 19 municipios que conforman la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare. El análisis se desarrolla para el periodo 2016–2025, con el fin de identificar la evolución del stock empresarial en el departamento.

Este documento se elabora en cumplimiento de lo establecido en la Circular Externa No. 100-000002 del 25 de abril de 2022, expedida por la Superintendencia de Sociedades, la cual dispone que las cámaras de comercio deberán elaborar un informe anual sobre la situación económica de sus respectivas jurisdicciones, siguiendo los lineamientos definidos por dicha entidad. En consecuencia, el informe se encuentra disponible para consulta de los usuarios, se publica en la página web institucional y se remite a la Superintendencia de Sociedades a través del Sistema de Administración de Informes – SAIR, dentro de los plazos establecidos.

En el marco del estudio, se identifica como actividad económica relevante aquella asociada al turismo, definida a partir de las actividades de alojamiento y servicios de comida registradas en el Registro Mercantil. Estas actividades representan aproximadamente el 17% del total de personas naturales y personas jurídicas (sociedades) registradas en el Departamento de Casanare, lo que evidencia su participación dentro de la estructura empresarial formal de la jurisdicción.

La estructura del documento se organiza en secciones que abordan la caracterización del stock empresarial, la dinámica de creación y cancelación de empresas, y el análisis de la actividad económica identificada como pilar estratégico dentro de la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare. En cada sección se presenta información cuantitativa orientada a describir la composición del tejido empresarial formal.

Finalmente, es importante señalar las limitaciones inherentes a las fuentes de información utilizadas. De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), para el año 2025 la tasa de ocupación informal en Colombia se mantuvo en niveles elevados, alcanzando el 55,4% a nivel nacional durante el trimestre móvil septiembre–noviembre, mientras que en las 13 ciudades y áreas metropolitanas la informalidad se ubicó en 42,3%. Este contexto implica que los resultados del presente informe reflejan principalmente el comportamiento del sector empresarial formal. Adicionalmente, algunas variables del RUES, como el número de empleos generados, corresponden a información de autor reporte por parte de los empresarios, lo cual puede generar sesgos; no obstante, se mantiene su uso para asegurar la consistencia metodológica y la comparabilidad con informes de años anteriores y con otras jurisdicciones.

Datos generales

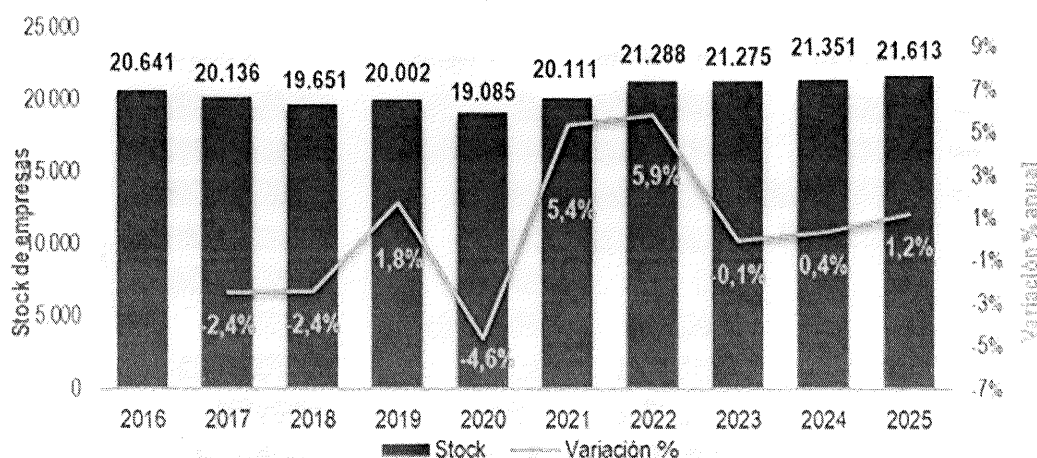
Stock de empresas de la jurisdicción años 2016 al 2025

Durante el año 2025, el stock de empresas registradas en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare ascendió a 21.613 según el Registro mercantil, correspondientes a personas naturales y personas jurídicas (sociedades), representando un incremento anual del 1,2% en comparación con el 2024 (21.351 empresas). A continuación, se presenta la evolución del stock de empresas y su variación porcentual anual para el periodo 2016–2025:

ANALISIS DEL SECTOR



Ilustración 1 Stock de empresas en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare 2016 -2025.



Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

El stock empresarial ha presentado variaciones entre el periodo 2016-2025, con reducción anual en el 2017 (-2,4%) y 2018 (-2,4%), posteriormente se observó una variación positiva en 2019 (1,8%), seguida de una reducción significativa en 2020, cuando el número de empresas disminuyó en 4,6%, efecto que podría estar asociado a las restricciones sobre la actividad económica derivadas de la pandemia por COVID-19. En contraste, en 2021 y 2022 se presentan crecimientos de (5,4%) y (5,9%) respectivamente y variaciones positivas en 2024 (0,4%) y 2025 que finalizó con 21.613 empresas (1,2%).

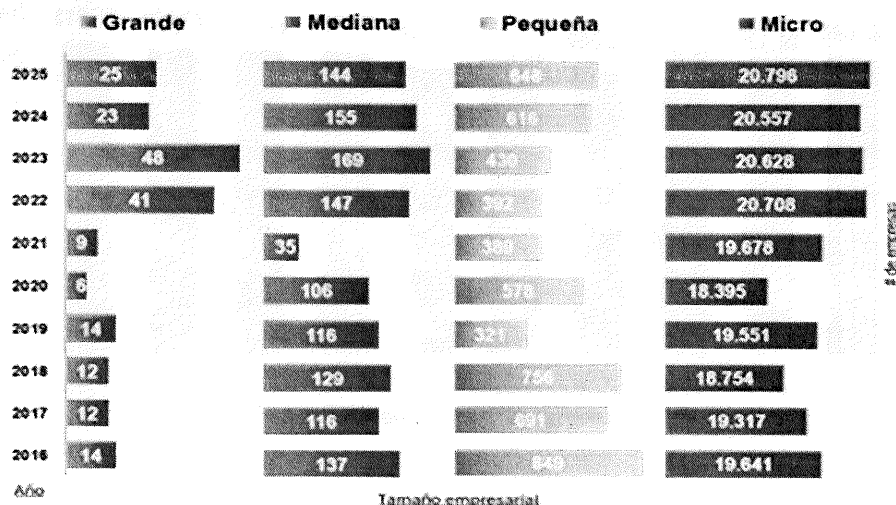
Stock de empresas de la jurisdicción por tamaño según la clasificación del Decreto 957 de 2019, años 2016 al 2025

Del stock de empresas inscritas en el Registro Mercantil de la Cámara de Comercio de Casanare (21.613) y de acuerdo con el reporte propio de ingresos realizado por los empresarios, el 96,2% de las personas naturales y personas jurídicas (sociedades) se clasifican como microempresas, con una variación de 1,2% frente al 2024 (20.557), las pequeñas empresas representan el 3% del total, con una variación positiva anual del 5%, mientras que las medianas empresas y las grandes empresas concentran el 0,7% y el 0,1%, respectivamente, continuando con un incremento del 9% para las grandes empresas, pero reflejando un menor ritmo de crecimiento en las medianas empresas con disminución del 7% anual, como observamos en la siguiente ilustración:

ANÁLISIS DEL SECTOR



Ilustración 2 Stock de empresas por tamaño, histórico 2016 – 2025



Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

Durante los últimos 10 años, el stock de microempresas ha mantenido una participación superior al 95% del stock total en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare. De otra forma, se observa una disminución generalizada del número de empresas por tamaño, particularmente en las grandes empresas (-57%), en las medianas (-9%) y en las microempresas (-6%), en un contexto negativo del producto y la actividad empresarial, coherente con la dinámica empresarial a nivel nacional durante ese año, consecuencias provocadas por la pandemia de Covid-19. En los años posteriores se evidencia una recuperación gradual, destacándose el crecimiento de las pequeñas empresas, que pasan de 389 en 2021 a 648 en 2025 y un crecimiento anual del 5% frente al 2024, en este mismo contexto se encuentran las microempresas con valores, luego de la pandemia Covid-19 que oscilan entre 19.678 empresas en 2021 y 20.796 en 2025, mostrando una variación del 1,2% con respecto al año 2024, mientras que las medianas y grandes empresas mantienen participaciones reducidas y variaciones moderadas durante este periodo.

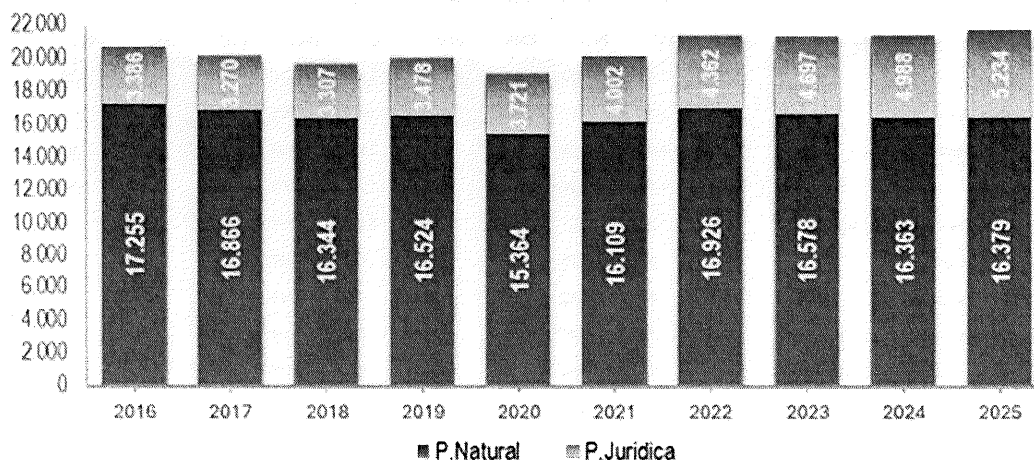
Stock de empresas por tipo de organización jurídica (personas naturales y sociedades), años 2016 al 2025

Del stock de empresas al cierre de 2025, el 24,2% (5.234) corresponde a personas jurídicas constituidas como sociedades, mientras que el 75,8% (16.379) corresponde a personas naturales. Esta distribución confirma la predominancia de las personas naturales dentro del stock empresarial formal de la jurisdicción, sin dejar de destacar la participación creciente de las sociedades frente a años anteriores.

ANÁLISIS DEL SECTOR



Ilustración 3 Stock de empresas por tipo de organización jurídica entre 2016 - 2025



Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

Información tomada del informe económico, volumen seis del 30 de enero 2025.

Se evidencia una tendencia diferenciada por tipo de organización jurídica, teniendo en cuenta que las personas jurídicas muestran un crecimiento sostenido en el número de sociedades, pasando de 3.386 empresas en 2016 a 5.234 en 2025, lo que representa un incremento acumulado superior al 54% y una tasa de crecimiento promedio anual del 5%. Las personas naturales presentan un comportamiento estable, con variaciones anuales de baja magnitud en el número de registros y una leve tendencia decreciente en algunos años, al pasar de 17.255 registros en 2016 a 16.379 en 2025, lo que refleja una recomposición gradual del stock empresarial hacia figuras societarias dentro de la economía formal de la jurisdicción.

Stock de empresas por sección de la actividad según la CIIU Rev. 4 A.C., años 2016 al 2025

De acuerdo con la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas, revisión 4 adaptada para Colombia (CIIU Rev. 4 A.C.), y con base en la actividad reportada por los empresarios (CIIU 1), entre 2016 y 2025 la sección de comercio concentra el mayor número de empresas activas en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare, con valores que oscilan entre 7.472 empresas y cerrando el 2025 con 8.122 personas naturales y jurídicas (sociedades). En este orden, la actividad de alojamiento y servicios de comida, al finalizar el 2025 se encuentra en el segundo nivel en el stock de empresas (3.745), seguido de industrias manufactureras (1.900), construcción (1.380), actividades profesionales, científicas y técnicas (1.133) y agricultura, ganadería y pesca (1.056). Estas seis secciones concentran la mayor proporción del stock empresarial formal del departamento durante todo el periodo analizado (2016-2025).

Las 15 actividades, no mencionadas en el párrafo anterior, de las 21 secciones de actividades en las que se inscriben los empresarios ante Cámara de Comercio, son las que presentan participaciones menores y comportamientos relativamente estables en el tiempo, así mismo, suministro de electricidad, gas y vapor; administración pública y justicia; y actividades de los hogares, registran de manera consistente los menores volúmenes de empresas activas en la jurisdicción, con valores inferiores a 40, 15 y 5 unidades empresariales, respectivamente en los años comprendidos entre 2016 y 2025, como se muestra en la siguiente tabla:

ANALISIS DEL SECTOR



Tabla 1 Stock de empresas por sección de actividad económica, años 2016 al 2025

Sección Actividad - CIIU 1	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Comercio	8 163	7 863	7 472	7 573	7 576	7 981	8 284	8 231	8 070	8 122
Alojamiento y servicios de comida	2 892	3 061	3 093	3 320	2 810	3 228	3 609	3 509	3 604	3 745
Industrias manufactureras	1 619	1 552	1 498	1 552	1 513	1 574	1 763	1 851	1 920	1 900
Construcción	1 462	1 341	1 228	1 194	1 227	1 246	1 303	1 315	1 408	1 380
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1 312	1 283	1 231	1 141	1 133	1 150	1 168	1 186	1 168	1 133
Agricultura, ganadería, pesca	710	692	725	701	737	792	887	977	955	1 056
Otras actividades de servicios	772	778	782	848	801	833	859	806	797	831
Transporte y almacenamiento	840	755	712	738	782	753	777	788	778	780
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	795	715	686	649	583	614	670	689	719	738
Actividades de atención a salud y asistencia social	431	414	374	357	341	348	368	359	355	364
Actividades artísticas	318	423	588	653	393	330	347	334	327	310
Información y comunicaciones	452	420	417	437	381	387	330	324	315	304
Educación	271	260	259	234	202	201	223	217	242	246
Actividades inmobiliarias	170	162	169	165	163	185	207	209	212	246
Distribución de agua y saneamiento ambiental	173	173	161	170	169	196	204	192	192	173
Actividades financieras	147	125	132	140	147	153	149	139	146	139
Explotación de minas y canteras	74	78	87	97	87	98	98	97	98	93
Suministro de electricidad, gas, vapor	20	19	21	20	25	28	27	32	29	34
Administración pública y justicia	15	14	13	12	12	12	11	9	9	12
Actividades de los hogares	5	7	5	3	3	2	4	4	2	2
No clasificado	0	1	0	0	0	2	0	7	0	5
Actividades de organizaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stock de empresas	20 641	20 136	19 651	20 002	19 085	20 111	21 288	21 275	21 346	21 613

Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

En términos de variación reciente, entre 2024 y 2025, en las 6 actividades que registran mayor stock de empresas (más de 1.000 inscritos), se observa un incremento en las secciones de agricultura, ganadería y pesca (10,6%), alojamiento y servicios de comida (3,9%), comercio (0,6%), en contraste, las actividades profesionales, científicas y técnicas presentan una variación negativa (-3%), al igual que Construcción (-2) e industrias manufactureras (-1%).

Stock de empresas según el número de empleos generados, años 2016 al 2025

El stock de empresas activas registradas al cierre de 2025 continúa concentrándose en unidades de baja generación de empleo. Considerando únicamente las 19.029 empresas que reportaron por lo menos un (1) empleo (88% del stock empresarial), el 94,5% de estas corresponden a unidades empresariales que tienen entre 1 y 4 personas ocupadas (17.990 empresas), lo que confirma la alta concentración de microempresas en la jurisdicción, las empresas con 5 a 9 trabajadores representan el 3,1% (592), aquellas con 10 a 19 empleados el 1,4% (259), las que cuentan con 20 a 49 trabajadores el 0,7% (126) finalmente, las que generan más de 50 empleos concentran el 0,33% (62), estas últimas manteniendo una participación estructuralmente baja pero estable.

ANÁLISIS DEL SECTOR



Tabla 2 Stock de empresas según empleos generados, años 2016 al 2025

Empleos reportados	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1-4 personas	14 148	15 146	15 730	15 532	13 260	14 771	16 460	17 388	18 613	17 990
5-9 personas	285	304	421	420	473	478	480	688	623	592
10-19 personas	145	119	203	185	212	213	228	301	258	259
20-49 personas	64	66	84	105	98	111	125	146	145	126
50-249 personas	26	26	43	48	57	59	54	65	67	55
250 o más personas	2	3	1	5	1	30	4	12	10	7
No reporta	5 971	4 472	3 169	3 707	4 684	4 449	3 937	2 677	1 630	2 584
Stock de empresas	20 841	23 136	19 651	20 002	19 085	20 111	21 268	21 276	21 346	21 613

Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

En el periodo 2016–2025, la estructura del stock empresarial por rangos de empleo mantiene un patrón persistente, con predominio de empresas que generan entre 1 y 4 empleos; no obstante, en el último año se observa una disminución en este segmento, al pasar de 18.613 empresas en 2024 a 17.990 en 2025. Esta reducción no se traduce en un desplazamiento hacia rangos superiores de generación de empleo, sino que coincide con un incremento de las unidades empresariales que no reportan personal ocupado, las cuales aumentaron de 1.630 a 2.584 empresas en el mismo periodo. Este comportamiento puede asociarse a la presencia de empresas sin generación efectiva de empleo, esquemas de autoempleo, decisiones de ajuste ante el incremento del salario mínimo a nivel nacional, o a condiciones coyunturales de la economía regional que afectan la contratación formal.

Un comportamiento similar se observó en año 2020, cuando el segmento de empresas que generaban entre 1 y 4 empleos registró una reducción simultánea a un aumento en el no reporte de personal ocupado, fenómeno asociado a las restricciones operativas y de movilidad derivadas de la emergencia sanitaria por el Covid-19, lo que afectó temporalmente la capacidad de las empresas para sostener o reportar niveles estables de empleo.

DINÁMICA DE CREACIÓN DE EMPRESAS

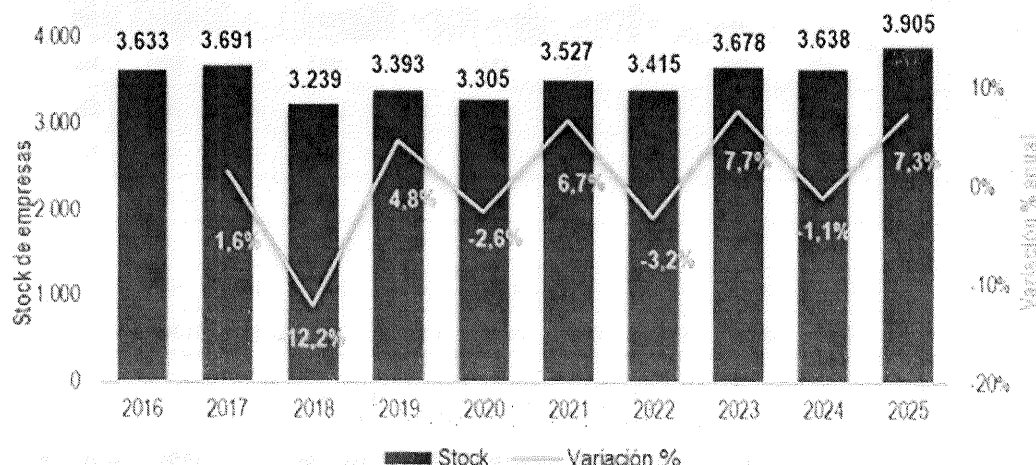
Empresas creadas en la jurisdicción por año

Entre 2016 y 2025, la dinámica de creación de empresas en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare muestra un comportamiento fluctuante, con una tendencia general de crecimiento moderado. El número de nuevas empresas creadas anualmente pasó de 3.633 en 2016 a 3.905 en 2025, lo que equivale a una tasa de crecimiento acumulada del 7,5% en el periodo. Así mismo, anualmente se destacan variaciones positivas en 2019 (4,8%), 2021 (6,7%), 2023 (7,7%) y 2025 (7,3%), mientras que se registraron variaciones negativas en 2018 (-12,2%), 2020 (-2,6%), 2022 (-3,2%) y 2024 (-1,1%), evidenciando un comportamiento cíclico en la dinámica de creación empresarial.

ANALISIS DEL SECTOR



Ilustración 4 Creación de empresas en la Cámara de Comercio de Casanare, años 2016 a 2025



Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

En promedio, durante el periodo 2016–2025, se inscribieron anualmente 3.542 nuevas unidades empresariales de personas naturales y jurídicas con domicilio en alguno de los 19 municipios de la jurisdicción. El aumento registrado en 2025, correspondiente al mayor nivel de nuevas matrículas del periodo analizado, se asocia principalmente a la intensificación de las estrategias institucionales de promoción de la formalización empresarial desarrolladas en la jurisdicción, orientadas a la identificación, sensibilización y acompañamiento de unidades productivas previamente no registradas, lo que derivó en su incorporación al Registro Mercantil.

Empresas creadas en la jurisdicción por tamaño según la clasificación del Decreto 957 de 2019, años 2016 al 2025

Entre 2016 y 2025 la creación de empresas de acuerdo con la clasificación por tamaño empresarial establecida en el Decreto 957 de 2019 en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare presenta una alta concentración en microempresas, las cuales representaron más del 99,8% de las nuevas matrículas del periodo y la participación de pequeñas empresas fue inferior al 0,2%, mientras que la participación de medianas y grandes resulta prácticamente nula en la mayoría de los años analizados.

Ilustración 5 Creación de empresas en la jurisdicción por tamaño, años 2016 a 2025, según la clasificación del Decreto 957 de 2019.

Año	Empresa grande	Mediana empresa	Pequeña empresa	Microempresa
2016	0	0	13	3.619
2017	0	0	6	3.685
2018	0	0	16	3.223
2019	0	0	0	3.393
2020	0	0	0	3.305
2021	0	0	2	3.525
2022	0	0	0	3.415
2023	0	0	2	3.676
2024	0	0	0	3.638
2025	0	0	1	3.904

Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

ANÁLISIS DEL SECTOR

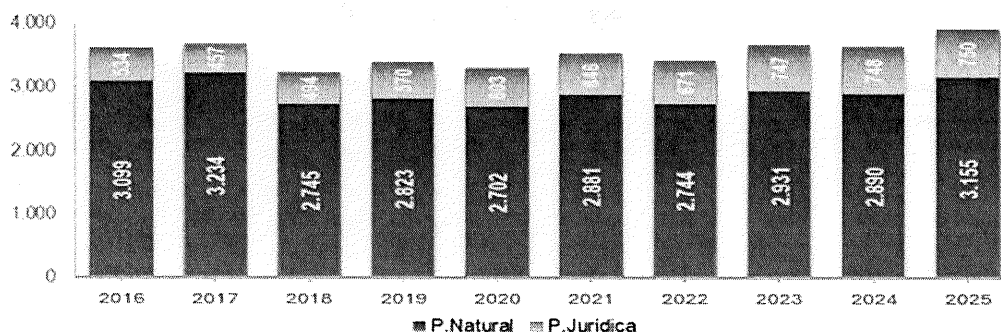


En el año 2025 la creación de empresas mantuvo su alta concentración en la clasificación micro, con un crecimiento del 7,3% anual, por otro lado, las pequeñas empresas pasaron de 0 en 2024 a 1 en 2025, sin registrarse nacimientos de empresas medianas ni grandes en ninguno de los dos años. Este comportamiento evidencia que el aumento reciente en la creación empresarial se centra exclusivamente en el incremento de nuevas microempresas.

Empresas creadas en la jurisdicción por tipo de organización jurídica (personas naturales y sociedades), años 2016 al 2025 En el periodo 2016 – 2025

se registró un promedio anual cercano a 3.500 nuevas matrículas de personas naturales y personas jurídicas (sociedades). A lo largo de este periodo, la creación de empresas en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare se ha concentrado mayoritariamente en personas naturales, con una participación promedio cercana al 80%, mientras que las personas jurídicas representaron alrededor del 20% del total de nuevas unidades empresariales, manteniendo una estructura relativamente estable por tipo de organización jurídica.

Ilustración 6 Creación de empresas en la jurisdicción por organización jurídica, años 2016 a 2025



Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

Se evidencia un cambio positivo en la dinámica de creación empresarial, tanto en las matrículas de personas naturales que pasaron de 2.890 en 2024 a 3.155 en 2025, lo que representa un incremento del 9,2%, como en las personas jurídicas que aumentaron de 748 a 750, con una variación anual del 0,3%. En 2025, las personas naturales concentraron aproximadamente el 80,8% de las nuevas empresas creadas y las personas jurídicas el 19,2%, confirmando que el crecimiento reciente en la creación empresarial se explicó principalmente por el aumento de iniciativas individuales formalizadas, sin cambios estructurales relevantes en la composición por tipo de organización jurídica en la jurisdicción.

Empresas creadas por sección de la actividad según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme Revisión 4 Adaptada a Colombia, años 2016 al 2025

La actividad económica predominante, con el mayor número de matrículas inscritas en el registro mercantil entre los años 2016 y 2024 en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare, es la de comercio al por menor y al por mayor, seguida por las actividades de alojamiento y servicios de comida, industrias manufactureras, construcción, actividades profesionales y, otras actividades de servicios.

Durante los últimos nueve años comprendidos entre el 2016 y el 2024, las secciones de actividad con menor número de empresas creadas son suministro de electricidad, gas, vapor; administración

ANÁLISIS DEL SECTOR



pública y justicia; actividades de los hogares con 5, 1 y 1 personas naturales y jurídicas matriculadas, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 3 Empresas creadas por sección de actividad económica, años 2016 al 2025

Sección Actividad - CIIU 1	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Comercio	1.468	1.410	1.063	1.188	1.310	1.357	1.204	1.332	1.186	1.353
Alojamiento y servicios de comida	573	776	702	755	530	842	844	732	816	899
Industrias manufactureras	264	235	247	244	244	237	271	358	395	320
Agricultura, ganadería, pesca	140	119	155	117	142	132	179	192	162	217
Otras actividades de servicios	145	141	131	154	150	155	158	168	155	209
Construcción	218	165	120	143	180	177	162	196	241	193
Actividades profesionales	204	204	172	149	155	149	136	185	170	187
Actividades de servicios adm.	135	107	111	109	101	101	97	120	124	120
Transporte y almacenamiento	134	98	86	94	150	88	95	111	96	107
Actividades artísticas	71	164	231	217	121	74	67	71	70	59
Actividades inmobiliarias	27	22	17	24	25	28	32	33	37	47
Actividades de atención a salud	40	51	27	29	33	26	35	44	39	45
Información y comunicaciones	68	74	72	76	63	57	37	45	37	38
Educación	45	56	45	28	28	28	38	28	50	35
Actividades financieras	31	20	18	16	34	26	20	17	20	27
Distribución de agua	32	27	17	29	27	29	31	24	24	21
Suministro de electricidad, gas, vapor	7	6	2	5	5	6	3	6	3	11
Explotación de minas y canteras	7	8	15	15	7	12	5	8	10	9
No clasificado	0	0	0	0	0	1	0	5	0	5
Administración pública y justicia	2	0	2	1	0	2	0	1	0	3
Actividades de los hogares	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0
Actividades de organizaciones	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stock de empresas	3.633	3.691	3.239	3.393	3.305	3.527	3.415	3.678	3.634	3.905

Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

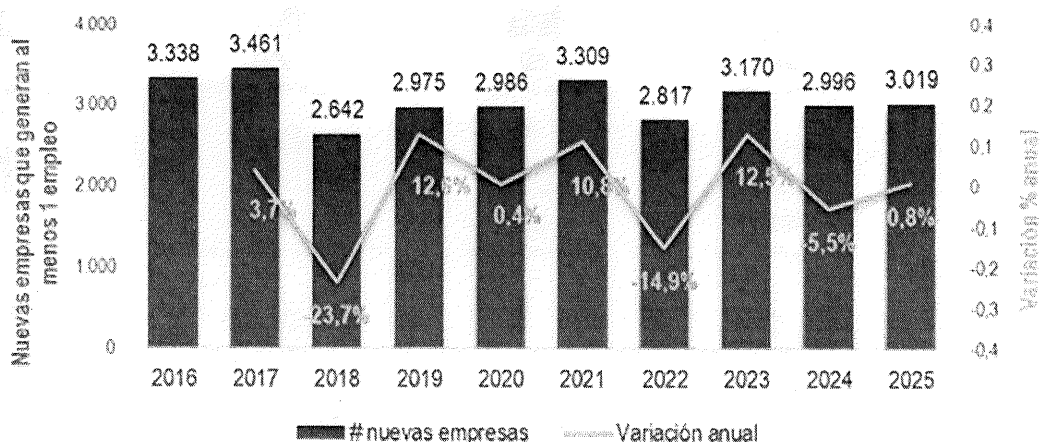
La creación empresarial en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare continuó concentrándose en número de registros en la actividad de comercio al por mayor y al por menor, registrando un aumento entre 2024 y 2025 del 14,1%, al pasar de 1.186 a 1.353 nuevas matrículas, otra sección de actividad que crece y esta predominando en la jurisdicción es alojamiento y servicios de comida que creció 10,2%, pasando de 816 a 899 nuevas unidades empresariales, así mismo, en términos de variación anual agricultura, ganadería y pesca mostró un incremento significativo del 34,0% (de 162 a 217), al igual que otras actividades de servicios, que aumentó 34,8% (de 155 a 209). En contraste, industrias manufactureras presentó una disminución del 19,0%, de 395 a 320 nuevas empresas, y construcción cayó 19,9%, de 241 a 193. Estos resultados confirman que, aunque el comercio y los servicios continúan liderando la creación empresarial, la dinámica reciente evidencia comportamientos diferenciados entre sectores, con crecimientos puntuales en actividades primarias y de servicios personales, por otro lado, la disminución observada en la creación de empresas del sector construcción es consistente con el menor dinamismo del sector a nivel regional y nacional, que podría estar asociado a la reducción en el inicio de obras, mayores costos de insumos y condiciones financieras más restrictivas, conforme a los resultados del DANE (Cuentas Nacionales y PIB por actividad económica) y los informes sectoriales de la Cámara Colombiana de la Construcción – CAMACOL.

ANALISIS DEL SECTOR

Empresas creadas que generaron al menos un empleo, años 2016 al 2025

Entre 2016 y 2025, las empresas nuevas que reportaron al menos un empleo en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare presentaron un promedio anual de 3.071 registros, con un comportamiento fluctuante. Los mayores niveles se observaron en 2017 (3.461), 2021 (3.309) y 2023 (3.170), mientras que las variaciones negativas más significativas ocurrieron en 2018 (-23,7%) y 2022 (-14,9%), reflejando periodos de ajuste en la dinámica empresarial.

Ilustración 7 Empresas creadas que generaron al menos un empleo, años 2016 al 2025

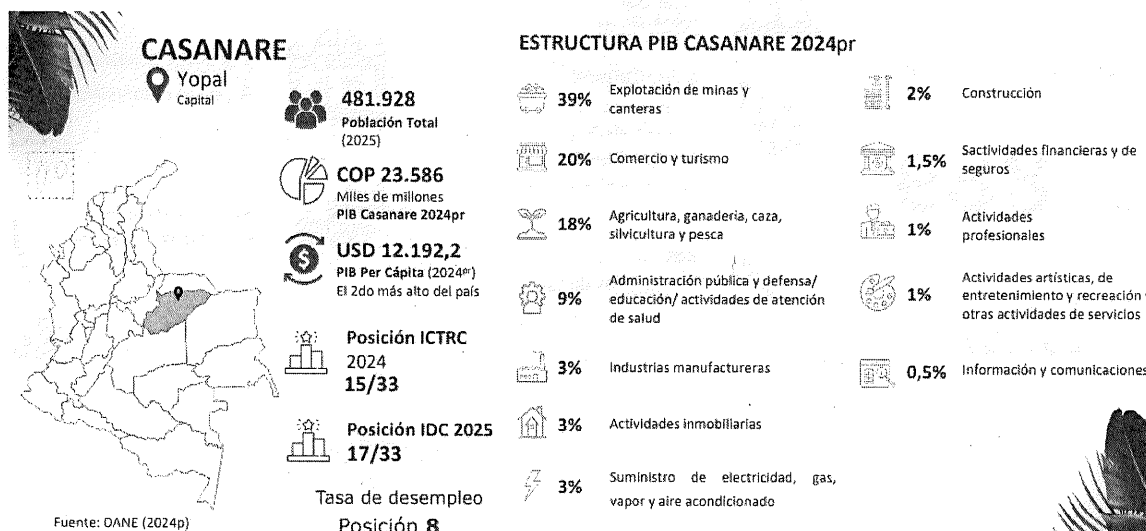


Fuente: Elaboración Dirección de Estadísticas -DRAI CCC, con base en los datos del RUES, Registro mercantil.

En 2025 se crearon 3.019 empresas generadoras de empleo, lo que representa una variación anual positiva de 0,8% frente a 2024 (2.996). Este resultado indica una estabilización en la creación de empresas con capacidad de generar empleo, aunque aún se mantiene por debajo de los máximos históricos del período analizado, evidenciando la necesidad de consolidar una senda de crecimiento sostenido en el stock empresarial formal.

Contexto económico Casanare

Según la información publicada por la Cámara de Comercio de Casanare, contempla el índice de desempeño económico de Yopal y demás municipios a saber:



ANALISIS DEL SECTOR



Inventario Industrial



Yopal: centro de negocios y servicios de Yopal

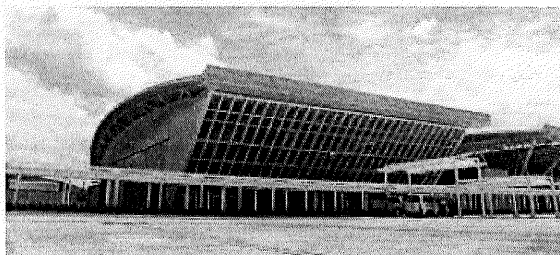


ANALISIS DEL SECTOR



La **TRANSVERSAL DEL SISGA, TRANSVERSAL DEL CUSIANA Y LA MARGINAL DEL LLANO** son los principales corredores terrestres que integran al departamento con el centro del país.

Casanare cuenta con 5 aeropuertos regionales, siendo el principal: **Aeropuerto El Alcaraván de Yopal**



Longitud de pista: **2.245 metros en asfalto**

Peso máximo de operación: **200.000 libras.**

Pista iluminada en su totalidad, operación: **6:00 a las 20:00**

Capacidad para aviones: **Antonov-124-100**

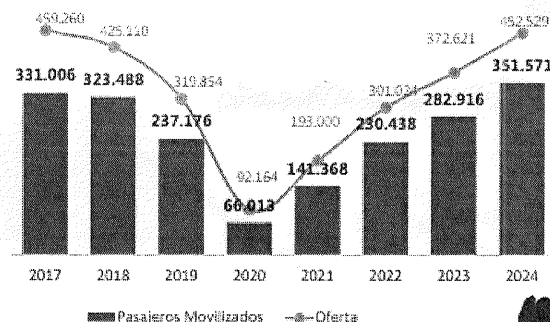
Radiofaro omnidireccional de muy alta frecuencia

Fuente: Ministerio de Transporte

CÁMARA DE COMERCIO DE CASANARE

Conectividad

Pasajeros movilizados aeropuerto
El Alcaraván de Yopal



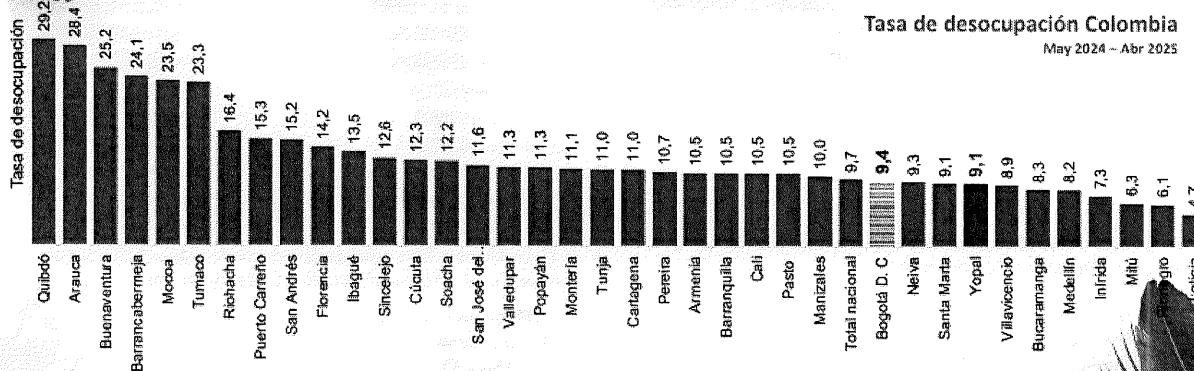
Fuente: Aerocivil 2025

Crecimiento 25%

Tasa de Desempleo Ciudades Capitales

Yopal se encuentra en la posición #8 entre las ciudades capitales e intermedias con menor tasa de desempleo.

En la capital del departamento de Casanare, alrededor de **8.000** personas se encuentran desocupadas



Tasa de desocupación Colombia
May 2024 – Abr 2025

Fuente: DANE [2025]

ANÁLISIS DEL SECTOR



ÍNDICE DEPARTAMENTAL DE COMPETITIVIDAD – IDC 2025



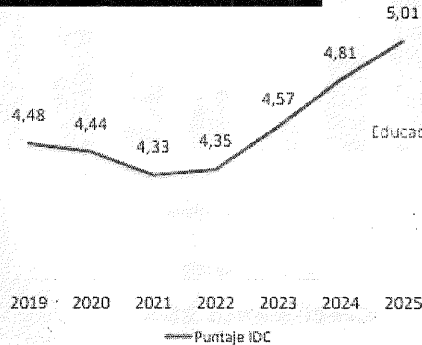
Posición IDC 2024

17/33

Puntaje

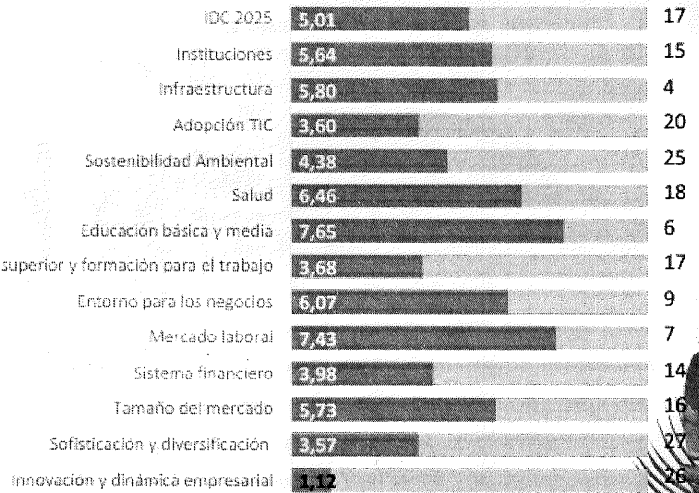
5,01/10

Puntaje IDC de Casanare 2019-2025



Resultados

CASANARE



Fuente: CPC, UR

Comercio Exterior de Casanare

Exportaciones

Figura 16: Principales productos

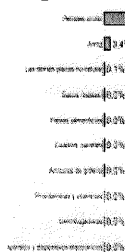
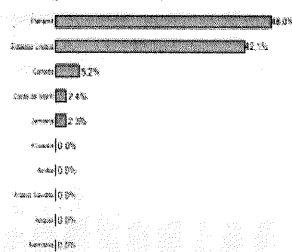


Figura 17: Principales destinos



A 31 de diciembre 2024, el Petróleo crudo representaron el 96,5 % de las exportaciones del departamento.

Principales destinos:

1. Panamá 48%
2. Estados Unidos 42%
3. Canadá 5,2%
4. Costa Rica 2,4%

Importaciones

Figura 20: Principales productos

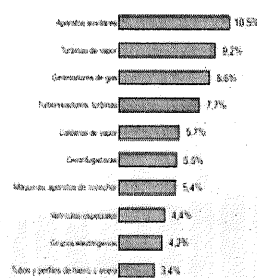
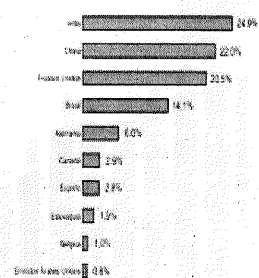


Figura 21: Principales orígenes



A 31 de diciembre 2024, turbinas de vapor representó el 9,2% y aparatos auxiliares el 10,5% de las importaciones del departamento.

Principales orígenes:

1. India 25%
2. China 22%
3. Estados Unidos 20,5%
4. Brasil 14,1%

Fuente: DANE (2024)

ANÁLISIS DEL SECTOR



El Informe del Estudio Económico 2025, elaborado por la Cámara de Comercio de Casanare, constituye un instrumento técnico de análisis que tiene como finalidad examinar la dinámica empresarial de la jurisdicción, mediante la caracterización del comportamiento del stock de empresas, la creación y cancelación de unidades productivas, así como su distribución por tamaño, organización jurídica, sectores económicos y generación de empleo.

Este documento se desarrolla en cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Superintendencia de Sociedades, consolidándose como una fuente oficial de información estadística y económica que permite comprender la evolución del tejido empresarial formal en el departamento.

El informe proporciona insumos relevantes para el análisis de contexto económico, la evaluación de tendencias sectoriales, la identificación de patrones de crecimiento y rotación empresarial, así como la formulación de decisiones en materia de planeación, inversión y estructuración de procesos contractuales.

En este sentido, la información contenida en el estudio permite contar con un panorama integral sobre las condiciones del entorno empresarial, facilitando la interpretación de variables económicas que inciden en los mercados y en la actividad productiva regional.

Dicho estudio evidencia:

- Crecimiento moderado del stock empresarial
- Alta concentración en microempresas
- Predominio de comercio y servicios
- Elevada rotación empresarial
- Turismo como sector emergente estratégico

ANALISIS DEL SECTOR



- Stock Empresarial

Al cierre de 2025, el stock de empresas registradas en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Casanare ascendió a: **21.613 empresas**

Variación anual: **+1,2%** frente a 2024
Recuperación sostenida pospandemia
Estabilidad relativa del tejido empresarial formal

- Estructura por Tamaño Empresarial

La composición empresarial evidencia alta concentración en microempresas:

Microempresas: 96,2%
Pequeñas: 3%
Medianas: 0,7%
Grandes: 0,1%

predominio estructural de unidades de baja escala productiva.

- Organización Jurídica

Distribución empresarial:

Personas Naturales: 75,8%
Personas Jurídicas (Sociedades): 24,2%

Tendencia relevante: Crecimiento sostenido de sociedades (**+54% acumulado desde 2016**).

- Sectores con Mayor Participación

Principales actividades económicas:

Comercio → **8.122 empresas**
Alojamiento y servicios de comida → **3.745 empresas**
Industrias manufactureras
Construcción
Actividades profesionales
Agricultura

Comercio y servicios dominan la estructura empresarial.

- Generación de Empleo

Características del empleo empresarial:

94,5% de empresas generan entre **1 y 4 empleos**
Alta concentración en micro empleo
Incremento de empresas sin reporte de personal

Fragilidad estructural en capacidad ocupacional.

ANALISIS DEL SECTOR

Dinámica empresarial

- Creación de Empresas

Empresas creadas en 2025: **3.905 nuevas empresas**

Variación anual: **+7,3%**

>99,8% microempresas

Concentración en comercio y servicios

- Empresas Generadoras de Empleo

Empresas creadas con al menos un empleo: **3.019 empresas**

Variación anual: **+0,8%**

Estabilización de iniciativas con impacto ocupacional.

- Supervivencia Empresarial

Cohorte 2020 → Supervivencia a 5 años: **32,3%**

Alta rotación empresarial, consistente con patrones nacionales.

Salida de empresas

- Cancelaciones

Promedio anual de salidas: **4.632 empresas / año**

>99% microempresas

84% personas naturales

Concentración en comercio y servicios

Elevada rotación empresarial.

Sector estratégico — turismo

- Importancia Económica

17% del stock empresarial

911 RNT activos

Crecimiento acumulado: **+29,5%**

ANALISIS DEL SECTOR



- Características del Sector

99,3% microempresas
94,7% personas naturales
Alta creación + alta cancelación

Sector dinámico, pero con desafíos de sostenibilidad.

Fuente: <https://cccasanare.co/wp-content/uploads/2026/02/INFORME-ESTUDIO-ECONOMICO-2025.pdf>

Desde la perspectiva del mercado local, el departamento de Casanare y particularmente el municipio de Yopal cuentan con empresas y prestadores de servicios dedicados a la formación, capacitación, organización de eventos institucionales y apoyo logístico y operativo, los cuales disponen de personal capacitado, recursos técnicos, herramientas pedagógicas y capacidad organizacional para la atención de este tipo de necesidades institucionales.

De acuerdo con la información disponible en la Cámara de Comercio de Casanare y la dinámica empresarial identificada, el sector de servicios representa uno de los principales segmentos económicos del territorio, dentro del cual se encuentran empresas especializadas en capacitación, fortalecimiento del talento humano, organización logística y apoyo operativo para actividades académicas e institucionales, lo que evidencia la existencia de proveedores potenciales con capacidad técnica, metodológica y operativa para prestar los servicios requeridos por la entidad.

Adicionalmente, la estructura del mercado permite la participación tanto de proveedores locales como de empresas regionales y nacionales provenientes de ciudades como Bogotá, Medellín y Bucaramanga, que ofrecen cobertura en la región de la Orinoquía y cuentan con experiencia en la prestación de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico a entidades públicas y privadas, lo cual garantiza condiciones de pluralidad de oferentes, competencia y disponibilidad del servicio requerido para el presente proceso contractual.

Así mismo, se observa que estos proveedores deben cumplir con requisitos legales, técnicos y administrativos establecidos por la normatividad vigente, relacionados con la idoneidad del personal capacitador, cumplimiento de obligaciones contractuales, condiciones de seguridad y salud en el trabajo y demás disposiciones aplicables a la prestación de servicios institucionales, lo que contribuye a asegurar la calidad y efectividad de las actividades desarrolladas.

En este sentido, el mercado presenta condiciones favorables para la contratación, al contar con una oferta suficiente, diversidad de proveedores y capacidades técnicas, pedagógicas y operativas que permiten atender de manera oportuna las necesidades institucionales relacionadas con la ejecución del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026 y el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal.

Perspectiva Técnica

Desde el punto de vista técnico, el objeto contractual correspondiente a la prestación de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico y operativo para la ejecución de las actividades contempladas en el Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, se enmarca dentro de un servicio especializado orientado al fortalecimiento del talento humano y al desarrollo de competencias laborales de los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal.

ANÁLISIS DEL SECTOR

A diferencia de los bienes, este tipo de servicio no es susceptible de almacenamiento ni de transferencia de propiedad, en la medida en que su valor radica en la ejecución misma de las actividades académicas, pedagógicas, metodológicas, logísticas y operativas requeridas para el desarrollo de las jornadas de capacitación. En este sentido, la prestación del servicio implica la aplicación de conocimientos técnicos, metodologías de enseñanza y estrategias organizacionales en tiempo real, de acuerdo con las necesidades institucionales y los objetivos definidos dentro del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026.

La necesidad institucional se fundamenta en fortalecer las competencias, habilidades, capacidades, destrezas y valores de los servidores públicos, con el fin de contribuir al mejoramiento del desempeño laboral, la actualización de conocimientos, el fortalecimiento institucional y la adecuada prestación de los servicios a cargo de la Administración Municipal.

Desde el enfoque técnico, el servicio debe desarrollarse mediante metodologías pedagógicas y estrategias de capacitación orientadas al aprendizaje práctico, participativo y al fortalecimiento de competencias laborales, garantizando la adecuada planeación, organización y ejecución de cada una de las actividades programadas.

Las actividades requeridas comprenden, entre otras:

- El diseño de metodologías y estrategias pedagógicas para el desarrollo de cada uno de los ejes temáticos establecidos por la entidad, de acuerdo con las habilidades, conocimientos y experiencia del capacitador.
- La elaboración de documentos de apoyo necesarios para la planeación y ejecución de las jornadas de capacitación y socialización de resultados.
- La organización logística y operativa que garantice el adecuado desarrollo de las actividades formativas, incluyendo el control y registro de asistencia de los funcionarios capacitados, coordinación de espacios y aseguramiento de los recursos físicos necesarios para el desarrollo de las jornadas programadas.
- El suministro de materiales, ayudas audiovisuales, equipos tecnológicos, papelería y demás elementos requeridos para el óptimo desarrollo de las actividades académicas y pedagógicas.
- La ejecución de actividades de formación y capacitación orientadas al fortalecimiento de competencias laborales, habilidades y capacidades de los servidores públicos de la entidad.

Así mismo, el servicio requiere que el proveedor cuente con:

- Personal idóneo y/o capacitadores con conocimientos y experiencia relacionados con los temas a desarrollar.
- Capacidad técnica, metodológica y operativa para la planeación y ejecución de actividades académicas e institucionales.
- Recursos logísticos, tecnológicos y audiovisuales necesarios para garantizar el adecuado desarrollo de las jornadas de capacitación.
- Capacidad organizacional para coordinar actividades de formación, control de asistencia, entrega de materiales y socialización de resultados.
- Cumplimiento de las disposiciones relacionadas con seguridad y salud en el trabajo, así como de las obligaciones legales y contractuales aplicables.

ANALISIS DEL SECTOR



Adicionalmente, la prestación del servicio debe incluir actividades de seguimiento y control, tales como registros de asistencia, evidencias fotográficas, evaluación de las jornadas desarrolladas, consolidación de soportes y entrega de informes relacionados con las actividades ejecutadas, con el fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales y la adecuada ejecución contractual.

En este contexto, la perspectiva técnica del proceso evidencia que se trata de un servicio especializado que requiere experiencia, capacidad pedagógica, logística y operativa, así como el cumplimiento de estándares técnicos y organizacionales, aspectos que resultan fundamentales para asegurar la calidad del servicio y el cumplimiento de los objetivos establecidos dentro del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026 de la Alcaldía Municipal de Yopal.

Perspectiva Legal

- Ley 80 de 1993, "Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública", que establece los principios, reglas y procedimientos aplicables a la contratación estatal.
- Ley 1150 de 2007, "Por medio de la cual se introducen medidas para la eficiencia y la transparencia en la Ley 80 de 1993 y se dictan otras disposiciones generales sobre la contratación con recursos públicos".
- Decreto 1082 de 2015, "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional", que reglamenta el sistema de compras y contratación pública, incluyendo las modalidades de selección y los procedimientos aplicables a la mínima cuantía.
- Ley 2069 de 2020, "Por medio de la cual se impulsa el emprendimiento en Colombia", la cual promueve la participación de las micro, pequeñas y medianas empresas en los procesos de contratación estatal.
- Decreto Ley 019 de 2012 – Estatuto Anti trámites, "Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública".
- Ley 489 de 1998, "Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional", aplicable en lo relacionado con los principios de la función administrativa y el fortalecimiento institucional.
- Ley 816 de 2003, "Por medio de la cual se apoya a la industria nacional", promoviendo la participación de bienes y servicios de origen nacional en los procesos contractuales.
- Ley 1474 de 2011, Estatuto Anticorrupción, "Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública".
- Ley 1437 de 2011, "Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo".
- Decreto 111 de 1996, por el cual se compilan las normas que conforman el Estatuto Orgánico del Presupuesto, aplicable a la ejecución de los recursos públicos destinados al proceso contractual.
- Decreto 1372 de 1992 y demás normas tributarias concordantes, relacionadas con las obligaciones fiscales derivadas de la ejecución contractual.

ANALISIS DEL SECTOR

- Ley 1607 de 2012 y demás disposiciones tributarias aplicables a la contratación estatal y a la prestación de servicios.
- Ley 909 de 2004, "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones", especialmente en lo relacionado con la capacitación y formación de los servidores públicos como parte del fortalecimiento de la gestión del talento humano.
- Decreto 1567 de 1998, "Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado", que establece lineamientos relacionados con los programas institucionales de capacitación y fortalecimiento de competencias laborales.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el Plan Institucional de Capacitación – PIC y las políticas de desarrollo del talento humano en las entidades públicas.
- Ley 1562 de 2012 y demás normas concordantes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, aplicables a la ejecución de actividades presenciales de capacitación y eventos institucionales.
- Ley 1480 de 2011, "Por medio de la cual se expide el Estatuto del Consumidor y se dictan otras disposiciones", aplicable en lo pertinente a la calidad e idoneidad en la prestación de servicios.

Así mismo, el presente proceso deberá observar las demás normas concordantes y complementarias que regulen la contratación estatal, la ejecución de servicios de capacitación y apoyo logístico, el fortalecimiento del talento humano y la adecuada administración de los recursos públicos.

2. MODELO DE ABASTECIMIENTO ESTRATÉGICO

Para atender la necesidad identificada por la Alcaldía Municipal de Yopal relacionada con la ejecución del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, se determinó que el modelo de abastecimiento estratégico más adecuado corresponde a la contratación de servicios especializados de formación, capacitación y apoyo logístico y operativo, mediante un proceso de selección de mínima cuantía, teniendo en cuenta la naturaleza del objeto contractual, la necesidad institucional y el presupuesto destinado para su ejecución.

El modelo de abastecimiento adoptado se orienta a garantizar la prestación integral de los servicios requeridos, asegurando la articulación entre los componentes pedagógicos, metodológicos, logísticos y operativos necesarios para el adecuado desarrollo de las actividades contempladas dentro del PIC 2026.

En este sentido, la entidad requiere contratar un proveedor que cuente con capacidad técnica, operativa, logística y metodológica para desarrollar actividades de formación y capacitación dirigidas a los servidores públicos, así como para suministrar los recursos físicos, tecnológicos y organizacionales necesarios para el desarrollo de las jornadas programadas.

El abastecimiento estratégico contempla la adquisición integral de servicios relacionados con:

- Diseño y desarrollo de metodologías pedagógicas para los ejes temáticos definidos por la entidad.

ANÁLISIS DEL SECTOR



- Ejecución de jornadas de formación y capacitación dirigidas a los servidores públicos.
- Organización logística y operativa de las actividades académicas y de socialización.
- Suministro de ayudas audiovisuales, materiales, papelería, equipos y demás elementos requeridos para el desarrollo de las actividades.
- Control y registro de asistencia de los participantes.
- Consolidación de evidencias, soportes e informes derivados de la ejecución contractual.

La entidad considera técnicamente viable y administrativamente eficiente adelantar un único proceso contractual que integre los componentes académicos, metodológicos y logísticos requeridos, toda vez que ello permite una mejor coordinación de las actividades, optimización de recursos, mayor control en la ejecución y disminución de riesgos asociados a la fragmentación de servicios.

De igual manera, el análisis del mercado evidencia la existencia de proveedores locales, regionales y nacionales con experiencia en la prestación de servicios de capacitación institucional y apoyo logístico para entidades públicas, lo cual garantiza condiciones de pluralidad de oferentes, competencia y disponibilidad del servicio requerido.

Así mismo, el modelo de abastecimiento estratégico se fundamenta en criterios de eficiencia, economía y responsabilidad, permitiendo a la entidad satisfacer su necesidad institucional mediante la contratación de un servicio integral ajustado a las condiciones técnicas, presupuestales y operativas requeridas para el cumplimiento de los objetivos del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026.

En consecuencia, el esquema de abastecimiento seleccionado resulta adecuado para garantizar la correcta ejecución de las actividades de formación y capacitación, el fortalecimiento de las competencias de los servidores públicos y el cumplimiento de los fines institucionales de la Alcaldía Municipal de Yopal.

En consideración a la cuantía estimada del proceso contractual y a la naturaleza de los bienes requeridos, la Entidad adelantará el proceso bajo la modalidad de mínima cuantía, garantizando un procedimiento ágil, eficiente y acorde con el principio de economía, sin afectar las condiciones de calidad e idoneidad exigidas.

Por lo anterior con el fin de analizar las condiciones del mercado asociadas al objeto contractual, se efectuó la consulta de la información disponible en la Herramienta de Análisis de Oferta y Demanda – Modelo de Abastecimiento Estratégico (MAE) dispuesta por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente.

La citada herramienta constituye un instrumento técnico de apoyo a la planeación contractual, que permite evaluar el comportamiento del mercado desde una perspectiva integral, mediante el análisis tanto de la oferta (proveedores, niveles de competencia, concentración del mercado) como de la demanda (dinámica de compra pública, entidades contratantes, volúmenes de contratación y tendencias del gasto).

En este sentido, el Modelo de Abastecimiento Estratégico (MAE) tiene como finalidad fortalecer las buenas prácticas en la estructuración y gestión de los procesos contractuales, promoviendo decisiones informadas, la optimización de los recursos públicos, la eficiencia en la adquisición de bienes y servicios, así como la materialización de los principios de transparencia, planeación, economía y responsabilidad que rigen la contratación estatal.

ANÁLISIS DEL SECTOR

El uso de esta herramienta dentro del análisis del sector permite:

- Identificar los actores relevantes del mercado (proveedores y compradores públicos).
- Evaluar la existencia de pluralidad de oferentes.
- Analizar la estructura, concentración y niveles de competencia del mercado.
- Examinar el comportamiento histórico de la demanda en el Sistema de Compra Pública.
- Identificar tendencias de precios y volúmenes de contratación.
- Obtener insumos técnicos para la adecuada estimación del presupuesto oficial y la modalidad de selección.

Para ello haremos un análisis, años 2020 a 2026 de los siguientes segmentos.

Código UNSPSC 86101705 Producto : Capacitación administrativa

La selección de los códigos UNSPSC anteriormente señalados responde a la naturaleza del servicio requerido dentro del presente proceso contractual, el cual corresponde a la prestación de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico y operativo para la ejecución de las actividades contempladas en el Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026 de la Alcaldía Municipal de Yopal.

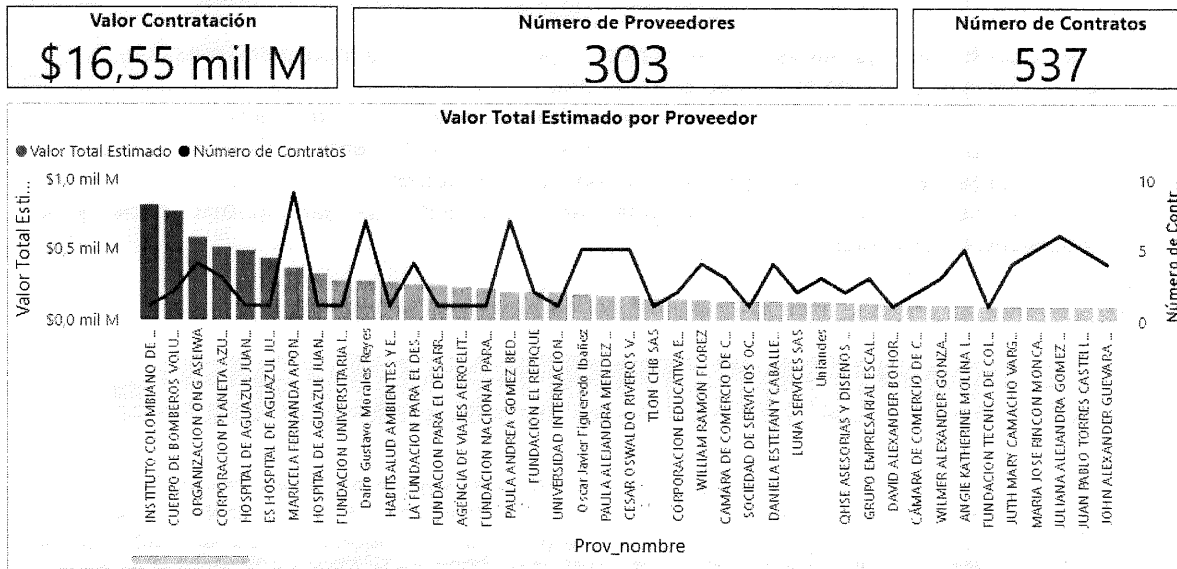
Estos códigos permiten identificar de manera precisa los segmentos del mercado asociados a servicios de capacitación, formación del talento humano, organización de actividades académicas, apoyo logístico y suministro de recursos necesarios para el desarrollo de jornadas institucionales, facilitando el análisis de la oferta, la identificación de proveedores potenciales y la evaluación del comportamiento de la demanda institucional dentro del Sistema de Compra Pública.

La utilización de estos códigos garantiza la trazabilidad del análisis dentro de las herramientas de Colombia Compra Eficiente y permite estructurar el proceso contractual con base en información objetiva del mercado, asegurando coherencia entre la necesidad institucional, el objeto contractual y las condiciones del sector de servicios relacionados con formación, capacitación y apoyo logístico institucional.

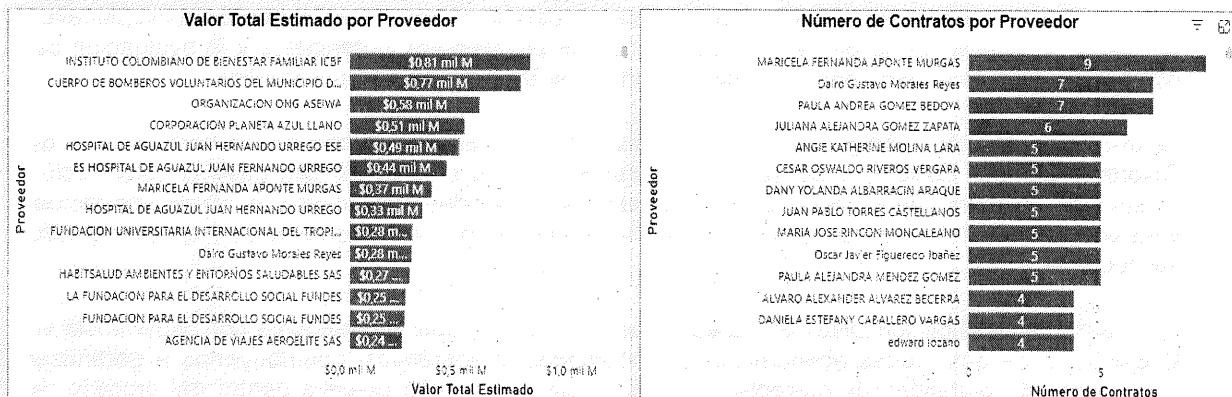
Así mismo, la clasificación UNSPSC seleccionada permite agrupar proveedores con experiencia en la ejecución de actividades académicas, metodológicas y operativas, contribuyendo a garantizar condiciones de pluralidad de oferentes, transparencia y selección objetiva dentro del proceso de contratación adelantado por la entidad.

En este periodo, el Modelo de Abastecimiento Estratégico para la oferta, registro los siguientes datos:

ANALISIS DEL SECTOR



Fuente: Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente/ Subdirección de Estudios de Mercado y Abastecimiento Estratégico (EMAE) - información.emaec@colombiacompra.gov.co



De acuerdo con la información evidenciada en la gráfica de análisis de proveedores y contratación, el mercado relacionado con la prestación de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico y operativo presenta una oferta amplia y competitiva, reflejada en la participación de aproximadamente 303 proveedores y la celebración de 537 contratos asociados a este tipo de servicios.

El valor total de contratación registrado asciende aproximadamente a \$16,55 mil millones, lo cual evidencia una dinámica activa del mercado y una demanda constante por parte de las entidades públicas y demás organizaciones que requieren servicios orientados al fortalecimiento del talento humano, ejecución de jornadas académicas y apoyo logístico institucional.

La gráfica permite identificar que existe diversidad de oferentes dentro del sector, incluyendo instituciones educativas, fundaciones, corporaciones, empresas especializadas y proveedores independientes, lo que demuestra pluralidad de actores con capacidad para atender las necesidades relacionadas con capacitación y apoyo operativo.

Así mismo, se observa que el comportamiento de la contratación no se concentra exclusivamente en un solo proveedor, sino que existe distribución de contratos entre múltiples oferentes,

ANALISIS DEL SECTOR

evidenciando condiciones de competencia dentro del mercado y posibilidades de participación para empresas locales, regionales y nacionales.

En relación con el valor estimado por proveedor, se evidencia variabilidad en los montos contratados, lo cual indica que el mercado permite la participación tanto de proveedores con mayor capacidad operativa como de pequeñas y medianas empresas que prestan servicios especializados de capacitación y logística institucional.

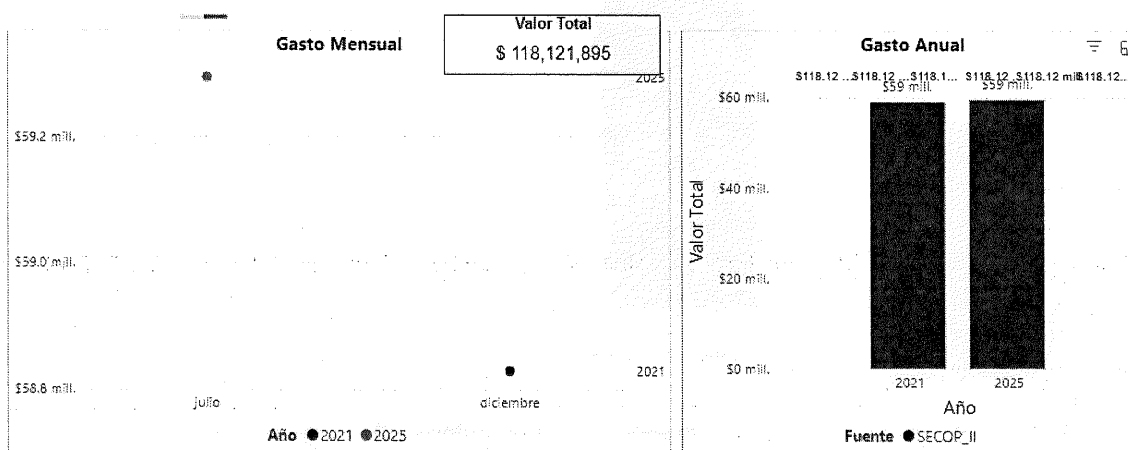
La información analizada permite concluir que el sector cuenta con suficiente capacidad de oferta, experiencia y disponibilidad de proveedores para atender las necesidades de la Alcaldía Municipal de Yopal en la ejecución del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, garantizando condiciones favorables de pluralidad de oferentes, competencia y selección objetiva dentro del proceso contractual.

A partir del análisis anterior, se determina que:

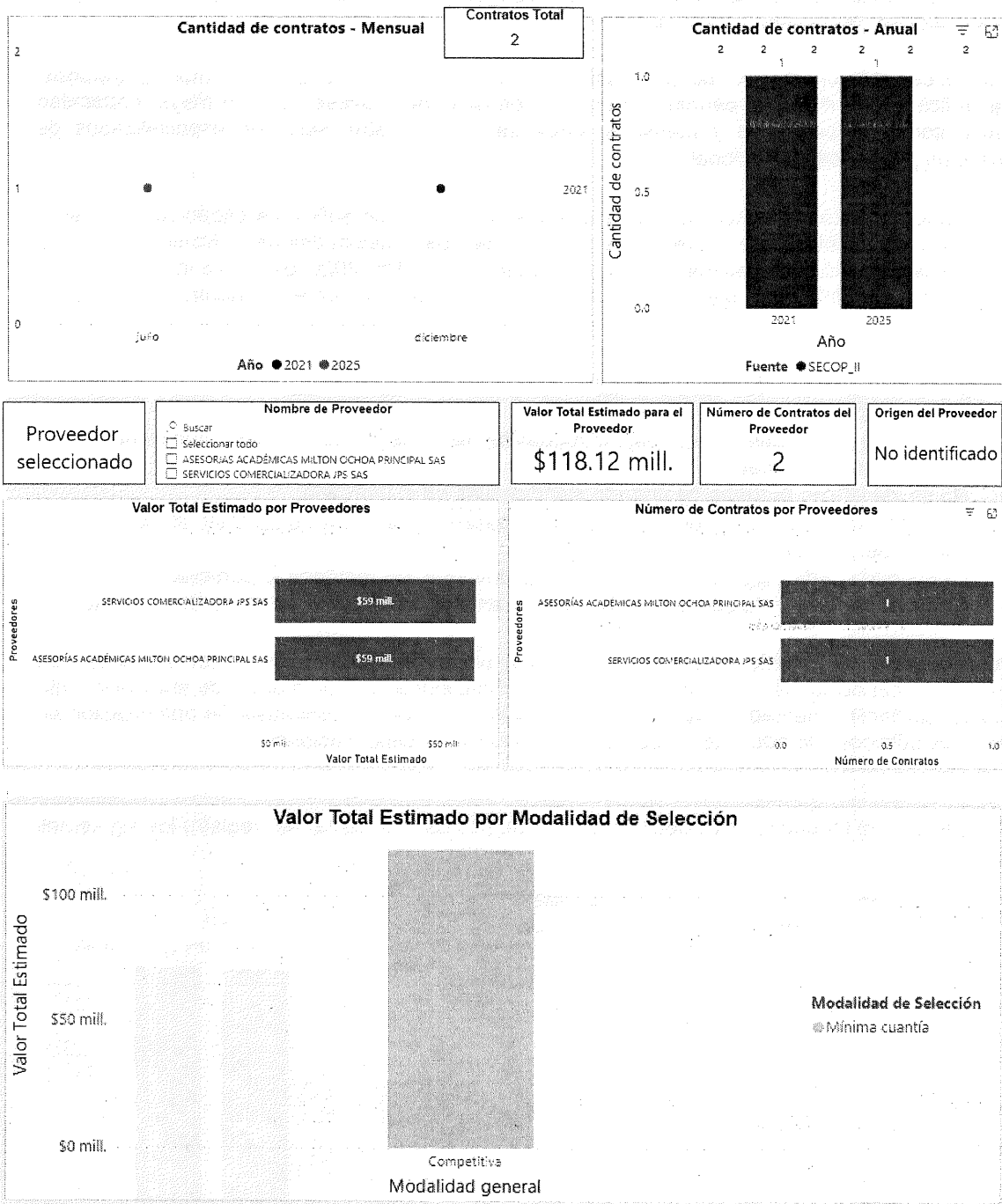
- El proceso puede adelantarse bajo la modalidad de mínima cuantía, dado que existe pluralidad de oferentes.
- No se identifican barreras de entrada significativas en el mercado.
- Es viable estructurar un proceso competitivo basado en el menor precio, sin afectar la calidad del servicio.
- La entidad puede exigir condiciones técnicas mínimas sin restringir la participación.
- Existe capacidad instalada suficiente para garantizar la ejecución oportuna del contrato.

En consecuencia, el análisis de la oferta evidencia un mercado competitivo, con pluralidad de proveedores y capacidad técnica suficiente, lo que permite estructurar un modelo de abastecimiento estratégico eficiente, orientado a garantizar la selección objetiva del contratista, la optimización de los recursos públicos y la adecuada prestación del servicio de capacitaciones.

En este periodo, el Modelo de Abastecimiento Estratégico para la demanda, registro los siguientes datos:



ANÁLISIS DEL SECTOR



El análisis histórico permite concluir que el mercado para la prestación de servicios de apoyo logístico y operativo orientados a procesos de capacitación institucional presenta condiciones favorables para la contratación pública, evidenciándose la existencia de proveedores con experiencia en la ejecución de contratos similares, una oferta proveniente tanto del ámbito regional como de otros departamentos y un comportamiento estable de los valores contratados. En consecuencia, se considera que existe capacidad suficiente en el mercado para atender las necesidades de la Alcaldía Municipal de Yopal en el desarrollo del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, garantizando la aplicación del principio de selección objetiva y la pluralidad de oferentes prevista en la normativa de contratación estatal.

ANÁLISIS DEL SECTOR



3. COMPORTAMIENTO DEL GASTO HISTÓRICO – ESTUDIO DE LA DEMANDA

La demanda de servicios de apoyo logístico y operativo para la ejecución de jornadas de capacitación por parte de las entidades estatales constituye una necesidad recurrente dentro de la gestión del talento humano, toda vez que dichos servicios resultan indispensables para garantizar el desarrollo adecuado de las actividades de formación, actualización y fortalecimiento de competencias de los servidores públicos, en cumplimiento de las disposiciones legales que regulan la capacitación en el sector público.

La contratación de este tipo de servicios representa un componente fundamental para la ejecución de los Planes Institucionales de Capacitación – PIC, en la medida en que permite disponer de los recursos logísticos, técnicos, tecnológicos y operativos necesarios para el desarrollo de eventos académicos, seminarios, talleres, conferencias y demás actividades orientadas al fortalecimiento de las capacidades institucionales y al mejoramiento continuo del desempeño de los servidores públicos.

La demanda de estos servicios presenta una naturaleza programada y funcional, dado que responde a la planificación anual de las actividades de capacitación definidas por cada entidad, conforme a las necesidades institucionales, los diagnósticos de competencias, los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública y la disponibilidad presupuestal destinada al fortalecimiento del talento humano.

Particularmente, la demanda institucional se encuentra influenciada por factores como el número de servidores públicos a capacitar, la cantidad de jornadas programadas, la modalidad de desarrollo de las capacitaciones (presencial, virtual o mixta), la necesidad de espacios adecuados, equipos audiovisuales, ayudas tecnológicas, suministro de alimentación, material de apoyo, personal logístico y demás requerimientos necesarios para garantizar el cumplimiento de los objetivos de formación.

En este sentido, los servicios de apoyo logístico y operativo se contratan de manera periódica, atendiendo la programación establecida en el Plan Institucional de Capacitación y las necesidades específicas de cada vigencia fiscal, razón por la cual su ejecución no corresponde a una prestación continua durante todo el año, sino al desarrollo de actividades previamente planificadas por la Entidad.

Así mismo, el comportamiento de la demanda se encuentra condicionado por variables presupuestales y administrativas, tales como la disponibilidad de recursos, las políticas de fortalecimiento institucional, las prioridades de capacitación definidas por la Administración y el número de actividades contempladas dentro del Plan Institucional de Capacitación.

En consecuencia, el gasto público asociado a la contratación de servicios de apoyo logístico y operativo para el desarrollo de actividades de capacitación presenta un comportamiento programado, periódico y recurrente, determinado por la ejecución del Plan Institucional de Capacitación de cada vigencia, lo que evidencia la existencia de una necesidad permanente de las entidades públicas de contar con operadores logísticos idóneos que garanticen el adecuado desarrollo de los procesos de formación y el fortalecimiento de las competencias de sus servidores públicos.

¿Cómo ha adquirido la Entidad Estatal en el pasado este bien, obra o servicio?

La entidad siguiendo las recomendaciones de Colombia Compra Eficiente ha identificado los procesos que tanto la entidad como otras entidades estatales han adelantado, con el fin de analizar aspectos como: modalidad de selección, Objeto, Cantidades, Oferentes, Garantías, entre otros. La consulta fue realizada en www.contratos.gov.co encontrando lo siguiente:

ANALISIS DEL SECTOR



Adquisiciones previas de la entidad

VIGENCIAS	2022
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA
PROCESO No.	MYCA-MC-108-2022
ENTIDAD	<u>MUNICIPIO DE YOPAL</u>
OBJETO DEL CONTRATO	REALIZAR CAPACITACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO A LAS ORGANIZACIONES DE ACCION COMUNAL EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA DE FORMACION DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES EN VIRTUD DEL PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE LOS NIVELES DE PARTICIPACION CIUDADANA EN EL MUNICIPIO DE YOPAL CASANARE
VALOR DEL CONTRATO	\$ 44.668.238,00
PLAZO DEL CONTRATO	4 (Días)
OFERENTES QUE PARTICIPARON	 MEGAWATTS COLOMBIA, Yopal 
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios

VIGENCIAS	2023
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA
PROCESO No.	MYCA-SS-MC-082-2023
ENTIDAD	<u>MUNICIPIO DE YOPAL</u>
OBJETO DEL CONTRATO	REALIZAR I SIMPOSIO MUNICIPAL DE SALUD MENTAL EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA PERSPECTIVA DEL USO DE DROGAS Y TRASTORNOS DUALES, EN LA CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA EL USO INDEBIDO Y EL TRÁFICO ILÍCITO DE DROGAS, EN EL MUNICIPIO DE YOPAL
VALOR DEL CONTRATO	\$ 22.924.000,00
PLAZO DEL CONTRATO	15 (Días)
OFERENTES QUE PARTICIPARON	 E&N SERVICIOS, SALUD Y BIENESTAR COLOMBIA, Yopal 

ANALISIS DEL SECTOR



TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios
VIGENCIAS	2023
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA
PROCESO No.	MYCA-SDS-MC-061-2023
ENTIDAD	MUNICIPIO DE YOPAL
OBJETO DEL CONTRATO	BRINDAR CAPACITACIÓN, ASISTENCIA TÉCNICA Y APOYO PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES PRODUCTIVAS, AMBIENTALES, DEPORTIVAS Y CULTURALES EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA JUVENTUD EN EL MUNICIPIO DE YOPAL
VALOR DEL CONTRATO	\$ 49.969.652,00
PLAZO DEL CONTRATO	5 (Días)
OFERENTES QUE PARTICIPARON	 MEGAWATTS COLOMBIA, Yopal 
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios

Finalmente se procedió a consultar en la página del Sistema Electrónico de Contratación Pública SECOP www.colombiacompra.gov.co, procesos contractuales con objeto similar adelantados por otras entidades estatales así:

VIGENCIAS	2023
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA
PROCESO No.	CAS-SS-MC-023-2023
ENTIDAD	GOBERNACION DE CASANARE
OBJETO DEL CONTRATO	SERVICIO DE CAPACITACIÓN A UN GRUPO DE SERVIDORES DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL, PERTENECIENTES A LA BRIGADA DE EMERGENCIA ORIENTADA A DESARROLLAR Y FORTALECER LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES ESENCIALES PARA LA PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE UNA EMERGENCIA
VALOR DEL CONTRATO	\$ 45.000.000,00
PLAZO DEL CONTRATO	1 (Meses)

ANALISIS DEL SECTOR



OFERENTES QUE PARTICIPARON	 CÁMARA DE COMERCIO DE CASANARE COLOMBIA, Yopal 
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios

VIGENCIAS	2023
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA
PROCESO No.	MC-DATT-010-2023
ENTIDAD	<u>ALCALDÍA DEL DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS</u>
OBJETO DEL CONTRATO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACIONES EN LA ACTUALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE POLICÍA JUDICIAL, SEGURIDAD VIAL, MANEJO SEGÚN LAS NORMAS DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE VIGENTES Y LAS DEMÁS REQUERIDAS PARA LOS FUNCIONARIOS DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
VALOR DEL CONTRATO	\$ 103.650.400,00
PLAZO DEL CONTRATO	1 (Meses)
OFERENTES QUE PARTICIPARON	FUNDACION ACCION HUMANITARIA
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios

VIGENCIAS	2023
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA
PROCESO No.	IMC-031-2023
ENTIDAD	<u>ALCALDIA DISTRITO DE RIOHACHA</u>
OBJETO DEL CONTRATO	FORTALECIMIENTO DEL PROGRAMA DE CAPACITACION, PARA FUNCIONARIOS DE LA ALCALDIA DEL DISTRITO DE RIOHACHA, PARA LA VIGENCIA 2023
VALOR DEL CONTRATO	\$ 52.500.000,00
PLAZO DEL CONTRATO	90 (Días)

ANALISIS DEL SECTOR



OFERENTES QUE PARTICIPARON	 IPLER COLOMBIA, Bogotá ★★★★★
	 FUEM Servicios de asesoría de gestión COLOMBIA, Uribia ★★★★★
	 INANDINA SAS COLOMBIA, Villavicencio ★★★★★
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios

VIGENCIAS	2024
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA
PROCESO No.	MC-HIL-013-2024
ENTIDAD	SENA REGIONAL HUILA GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO MIXTO
OBJETO DEL CONTRATO	41_1010_098 PRESTAR LOS SERVICIOS PARA REALIZAR LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN ACADÉMICA EN LOS TEMAS PRIORITARIOS DEFINIDOS EN EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC 2024 DIRIGIDA A LOS FUNCIONARIOS DE LA REGIONAL HUILA DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA.
VALOR DEL CONTRATO	\$ 64.477.365,00
PLAZO DEL CONTRATO	80 (Días)
OFERENTES QUE PARTICIPARON	 COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO ★★★★★
	 UNIMINUTO Instituciones educativas COLOMBIA, Bogotá ★★★★★
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios

VIGENCIAS	2024
MODALIDAD DE SELECCIÓN	MINIMA CUANTIA

ANALISIS DEL SECTOR



PROCESO No.	MC 071/2024 MDN-VVGSED-DIVRI
ENTIDAD	DIVRI
OBJETO DEL CONTRATO	SERVICIO DE CAPACITACIÓN A UN GRUPO DE SERVIDORES DE LA PLANTA DE PERSONAL DE LA DIRECCIÓN DE VETERANOS Y REHABILITACIÓN INCLUSIVA DEL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL, PERTENECIENTES A LA BRIGADA DE EMERGENCIA ORIENTADA A DESARROLLAR Y FORTALECER LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES ESENCIALES PARA LA PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE UNA EMERGENCIA
VALOR DEL CONTRATO	\$ 8.932.900,00
PLAZO DEL CONTRATO	4 (Meses)
OFERENTES QUE PARTICIPARON	 Holding Consultants de Colombia COLOMBIA, Bogotá ★★★★★  LABONET SAS ★★★★★  ECO INDUSTRIA SAS ESP COLOMBIA, Mosquera ★★★★★  INCREA CONSULTORES S.A.S. COLOMBIA, Cajicá ★★★★★
TIPO DE CONTRATO	Prestación de servicios

Fuente: Información extraída de la Plataforma SECOP II

Con fundamento en el análisis desarrollado, se concluye que la demanda asociada al objeto contractual, correspondiente a la prestación de servicios de apoyo logístico y operativo para el desarrollo de actividades de capacitación dirigidas a los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal, presenta una dinámica programada y recurrente dentro del sector público, derivada de la necesidad institucional de fortalecer las competencias, conocimientos, habilidades y aptitudes del talento humano, en cumplimiento de las políticas de capacitación y desarrollo institucional.

La revisión de los antecedentes contractuales y de la información obtenida a través del visor de Analítica de Datos de Colombia Compra Eficiente permitió identificar el comportamiento histórico de la contratación para este tipo de servicios, evidenciando la existencia de proveedores con experiencia en el mercado, condiciones comerciales homogéneas y valores de contratación relativamente estables, los cuales constituyen un referente técnico y económico para la estructuración del presente proceso contractual.

ANALISIS DEL SECTOR



En consecuencia, el Municipio de Yopal valida la razonabilidad de los precios de referencia y la coherencia de las condiciones económicas observadas en el mercado, fortaleciendo la etapa de planeación contractual y la adecuada estimación del presupuesto oficial, de acuerdo con el alcance del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, el número de actividades programadas, la cantidad de participantes y los requerimientos logísticos, operativos y técnicos necesarios para su ejecución.

Así mismo, el estudio realizado permite establecer que las condiciones técnicas y los requisitos definidos por la Entidad responden a necesidades objetivas, funcionales e institucionales, orientadas a garantizar la adecuada organización, coordinación y desarrollo de las jornadas de capacitación, asegurando la disponibilidad de los recursos humanos, logísticos, tecnológicos y operativos requeridos para el cumplimiento de los objetivos del Plan Institucional de Capacitación.

Finalmente, el análisis del sector evidencia que existe una oferta suficiente de proveedores con capacidad técnica, administrativa y operativa para atender las necesidades de la Entidad, lo que favorece la pluralidad de oferentes, la libre concurrencia y la selección objetiva, en concordancia con los principios de transparencia, economía, responsabilidad y planeación consagrados en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015.

4. ESTUDIO DE LA OFERTA

El estudio de la oferta constituye un componente fundamental del análisis del sector, cuyo propósito es identificar las condiciones del mercado desde la perspectiva de los proveedores, determinando la existencia de personas naturales y jurídicas con capacidad técnica, administrativa, logística y financiera para ejecutar el objeto contractual, garantizando la adecuada satisfacción de la necesidad institucional y promoviendo la pluralidad de oferentes.

La Alcaldía Municipal de Yopal – Casanare, con el fin de estructurar adecuadamente el presente proceso de contratación, identificó que el objeto contractual **"Prestar servicios de apoyo logístico y operativo para capacitar a los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal, en el marco del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026"**, corresponde al sector de servicios, particularmente a actividades relacionadas con la organización y operación logística de eventos institucionales, el desarrollo de procesos de capacitación y el suministro de servicios complementarios requeridos para la ejecución integral de jornadas académicas.

De acuerdo con la naturaleza del contrato, el mercado está conformado por empresas especializadas en la organización de eventos corporativos e institucionales, operadores logísticos, entidades dedicadas a la capacitación empresarial y consultoras con experiencia en el fortalecimiento de competencias del talento humano, las cuales ofrecen soluciones integrales que permiten atender simultáneamente los componentes académicos, logísticos y operativos requeridos por las entidades públicas.

En el desarrollo del presente contrato, los proveedores deberán acreditar capacidad para ejecutar de manera integral actividades tales como:

- Planeación, organización y coordinación logística de jornadas de capacitación.
- Diseño metodológico de contenidos y estrategias pedagógicas acordes con las temáticas definidas por la Entidad.
- Disponibilidad de conferencistas o capacitadores con experiencia en los ejes temáticos requeridos.

ANALISIS DEL SECTOR



- Implementación de mecanismos tecnológicos para el registro y control de asistencia mediante códigos QR o sistemas equivalentes.
- Elaboración, expedición y entrega de certificados individuales de asistencia y participación.
- Organización de estaciones permanentes de bebidas calientes y frías durante las jornadas de capacitación.
- Suministro de refrigerios para los participantes, conforme a las especificaciones técnicas definidas por la Entidad.
- Coordinación del personal logístico encargado del apoyo operativo antes, durante y después de cada jornada de capacitación.

Lo anterior evidencia que la ejecución del objeto contractual requiere proveedores con capacidad para integrar diferentes componentes del servicio, garantizando la coordinación eficiente de recursos humanos, tecnológicos y logísticos, así como el cumplimiento de estándares de calidad, oportunidad y atención al usuario.

Desde el punto de vista de la oferta, se evidencia que el mercado nacional y regional cuenta con empresas que desarrollan este tipo de actividades de manera permanente, prestando servicios tanto a entidades públicas como privadas. Estas organizaciones disponen de infraestructura tecnológica, plataformas para registro de participantes, personal especializado, experiencia en organización de eventos académicos y alianzas comerciales para el suministro de alimentación, ayudas audiovisuales y demás recursos necesarios para el desarrollo de jornadas de capacitación.

Así mismo, el sector presenta condiciones favorables de competencia, toda vez que existe una amplia diversidad de proveedores con capacidad para atender este tipo de requerimientos, permitiendo la participación de empresas locales, regionales y nacionales, lo que fortalece los principios de libre concurrencia, igualdad de oportunidades y selección objetiva previstos en la normativa de contratación estatal.

Como resultado del análisis realizado, se concluye que el mercado presenta una oferta suficiente para atender las necesidades de la Alcaldía Municipal de Yopal, existiendo operadores con experiencia en la ejecución de contratos similares, capacidad técnica y operativa, talento humano calificado y disponibilidad de recursos para desarrollar de manera integral las cinco (5) jornadas de capacitación previstas dentro del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026.

Actividades económicas de los proveedores:

- **8230** – Organización de convenciones y eventos comerciales. Incluye: ferias empresariales y exposiciones comerciales, Convenciones, congresos y conferencias, Reuniones corporativas y gestión de personal de apoyo para los eventos.
- **8559** – Otros tipos de educación n.c.p.
- **7020** – Actividades de consultoría de gestión
- **7490** – Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.

Por lo anterior, se efectuó consulta en la base de datos pública de la Cámara de Comercio de Casanare, con corte al 30 de septiembre de 2025, identificando una muestra representativa de empresas cuyo objeto social y actividades económicas guardan relación con la prestación de servicios de capacitación, organización de eventos, apoyo logístico y suministro de servicios

ANALISIS DEL SECTOR

complementarios, las cuales se relacionan a continuación como potenciales oferentes del presente proceso contractual.

MATRÍCULA O INSCRIPCIÓN	RAZÓN SOCIAL	NIT	MUNICIPIO	CIU 1 - ACTIVIDAD
112570	TELLUS INGENIERIA SAS	9003748449	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
179198	BONILLA HURTADO JUAN PABLO	10102208132	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
179199	ABBLING SERVICIOS PROFESIONALES	10102208132	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
166326	ACADEMIA DE CONDUCTORES DE LOS LLANOS S.A.S	9016219282	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
173824	CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILÍSTICO ACADEMIA DE CONDUCTORES DE LOS LLANOS SAS	9016219282	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
111749	VANELUS GROUP S.A.S.	9007822994	85139 - MANI	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
182559	VANGROUP SUCURSAL YOPAL	9007822994	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
108282	CONSULTORIO MEDICO DRA ADRIANA MONCADA	520715770	85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
103377	GP - ASESORIA EMPRESARIAL - S.A.S.	9006589232	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
109118	CONSULTORIA INTEGRAL Y SOLUCIONES AMBIENTALES S.A.S.	9010971035	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
145845	MEJIA MORENO ALVARO DANILO	11165497988	85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
145846	A.M INGENIERIA	11165497988	85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
146238	AMANECER EN EL PALMAR YOPAL		85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
51786	MORENO SANCHEZ ANGELA MARIE	392757151	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
134826	AMBIOCOL INGENIERIA S.A.S.	9011743721	85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.

ANALISIS DEL SECTOR



158541	ASESORIA Y CONSULTORIA ESPECIALIZADA DE COLOMBIA S.A.S	9015121297	85440 - VILLANUEVA	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
88271	ASESORIA Y CONSULTORIA DE COLOMBIA G&M S.A.S	9004749668	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
S0503863	ASOCIACION PARA LAS LABORES CALIFICADAS Y NO CALIFICADAS DE VILLANUEVA CASANARE	9010160291	85440 - VILLANUEVA	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
S0500416	ASOCIACION PARQUE NATURAL LA IGUANA	8320003067	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
186929	SANDY YURLEY RODRIGUEZ CORTEZ	527218972	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
186930	ASP - ASESORÍAS Y SERVICIOS PROFESIONALES EN CONSULTORÍA AMBIENTAL	527218972	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
186213	VAS SOLUCIONES S.A.S	9019519342	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
172406	AMAYA VARGAS BEILER ANTONIO	70615165	85440 - VILLANUEVA	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
100551	BIORINOQUIA S.A.S.	9006237489	85250 - PAZ DE ARIPORO	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
173542	DIEZ MONTAÑEZ SHARON JULIXA	11185637407	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
173543	BIOSINERGIA INGENIEROS	11185637407	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
S0505314	FUNDACION BIOSPACE	9019514001	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
110228	CADENA CASTRO OSCAR REYNALDO	11027160194	85410 - TAURAMENA	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
152774	CAMILO ANDRES PEREZ MORALES	11185675115	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
69044	CUTA MELENDEZ CARMEN ROSA	474283226	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
189633	ROJAS PIRABAN YEDINSON	11185428745	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
146384	CENTRO ESPECIALIZADO EN HIGIENE E INOCUIDAD ALIMENTARIA C.E.H.I.A	11185428745	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.

ANALISIS DEL SECTOR



125190	PROVICOL AGUAZUL		85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
106483	PERALTA LADINO YURY MARLEN	10244657936	85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
87071	GUARIN FONSECA CESAR AGUSTIN	94305600	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
181459	GRANADOS SEGUA JORGE IVAN	11158545874	85263 - PORE	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
161462	PALACIOS TORRES CLARIBEL	11165429366	85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
161463	GIMNASIO MODERNO DEL LLANO	11165429366	85010 - AGUAZUL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
172226	AUTENTICA HOME	9016083082	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
148145	GESTORES ESPECIALIZADOS EN SEGURIDAD LABORAL - GES	9016083082	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
165092	GESTORES ESPECIALIZADOS EN SEGURIDAD S.A.S.	9016083082	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
32446	ACEVEDO ALARCON ALIRIO ERNESTO	95311181	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
49263	EDITH IRAIDA MENDEZ RIANO	404428427	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
S0503397	CORPORACION FLOR AMARILLO	9008090071	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
S0504253	CORPORACIÓN PLANETA NATIVO	9012560774	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
187720	CP CONSULTORIAS AMBIENTALES SAS	9019740846	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
S0503902	FUNDACION 4 ESTEROS	9010426387	85250 - PAZ DE ARIPORO	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
57131	DAVILA GARCIA CARLOS GREGORIO	182613436	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
154314	PUNTES GUIZA ARTURO	73121621	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.

ANALISIS DEL SECTOR



177945	GALVIS BONILLA DORIS	204718958	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
168079	RUIZ AMAYA DULIZ MARITZA	234678050	85410 - TAURAMENA	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
126921	LORO ECO - LOGISTICA S.A.S.	9010611781	85250 - PAZ DE ARIPORO	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
126922	LORO ECO - LOGISTICA S.A.S. - PAZ DE ARIPORO	9010611781	85250 - PAZ DE ARIPORO	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
167514	BOBADILLA ALDANA ERIC ROBBINSON	795744114	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
177967	EXPLORAM S.A.S	9018218702	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
131300	CHIGUASUQUE GRANADOS ALVARO GEOVANNY	11185380783	85139 - MANI	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
82152	COORDENADA CASANARE S.A.S.	9003874087	85440 - VILLANUEVA	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
166012	LOPEZ BERNAL FIDELINO	10160002962	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
175631	FIGXA SOLUCIONES S.A.S.	9017852375	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
168342	AUTOMAS YOPAL	9002308268	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
188749	WILCHES FONSECA MARIA FERNANDA	528622828	85001 - YOPAL	M7490 ** Otras actividades profesionales científicas y técnicas n.c.p.
179845	BOHORQUEZ CARDENAS DIANA PAOLA	11185464930	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoría de gestión
185931	PROCESS ASSISTANT S.A.S	9019482036	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoría de gestión
179065	ASESORIAS INTERVENTORIAS LOGISTICA Y SUMINISTROS S.A.S.	9018372892	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoría de gestión
94919	ACCIONAR COMUNICACIONES & SERVICIOS S.A.S.	9005822498	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoría de gestión
154353	ASOLOGIST S.A.S	9014592457	85410 - TAURAMENA	M7020 ** Actividades de consultoría de gestión
148690	BAQUIA CENTRO DE ENTRENAMIENTO EMPRESARIAL S.A.S BIC	9013836587	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoría de gestión
188683	IMPULSHO S.A.S	9019870161	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoría de gestión

ANALISIS DEL SECTOR

59295	AGRICOLA SANTANA DE LOS LLANOS SAS BIC	9001315237	85410 - TAURAMENA	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
139304	AGRICOLA ACTIVA COLOMBIA S.A.S.	9003923412	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
90680	AGROPROYECT SERVICIOS INTEGRALES S.A.S	9005018611	85410 - TAURAMENA	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
165724	SANCHEZ HEREDIA JHON ALEXANDER	94335453	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
157869	JOSE ALFREDO TORRES SALAZAR	741825143	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
157870	CORP SOLUCIONES	741825143	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
146801	AMAR PARA CONSERVAR SAS BIC	9013612257	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
124765	CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION S.A.S.	9010232573	85010 - AGUAZUL	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
179446	GLOBALSAFE SERVICES SAS	9018436850	85001 - YOPAL	M7020 ** Actividades de consultoria de gestion
191659	360 INTEGRAL GROUP S.A.S	9020393765	85001 - YOPAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
148066	AVILA MENDIVELSO ANGEL YADIR	11185537586	85400 - TAMARA	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
148067	SOLUCIONES MIA	11185537586	85400 - TAMARA	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
172020	SERVICES L&L S.A.S	9017219740	85001 - YOPAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
21128	ADC SOLUCIONES COLOMBIA	9007785187	85230 - OROCUE	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
21127	DEISY MERCEDES CABALLERO VALDES	474336578	85230 - OROCUE	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
168226	MEGAWATTS CASANARE SAS	9014082402	85001 - YOPAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
166059	ALBARRACIN LEON ADRIANA BEATRIZ	529289118	85001 - YOPAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
166060	CIORO REPOSTERIA EMOCIONAL	529289118	85001 - YOPAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
99399	JEFFERSON JAVIER DIAZ BARRERA	11185553765	85001 - YOPAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
45620	ELIECER ALBARRACIN RIVERA	748126558	85125 - HATO COROZAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
160872	ROSAS BECERRA MAIRA ALEJANDRA	11165487532	85010 - AGUAZUL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
160873	CONSTRUMAQ ING	11165487532	85010 - AGUAZUL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
128349	FARFAN PAEZ DANIEL ALEJANDRO	11185418170	85001 - YOPAL	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
147863	GUANOTA PRODUCCIONES	11368796741	85162 - MONTERREY	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
185304	SOLUCIONES INTEGRALES PARA CASANARE S.A.S	9019428360	85400 - TAMARA	N8230 ** Organizacion de convenciones y eventos comerciales
159368	ABC ENGLISH HOUSE SAS BIC	9015218665	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.

ANÁLISIS DEL SECTOR



S0500729	FUNDACION DEMOS ALGO MAS - FUNDACION D.A.M.	8440019096	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
191938	EDUCACION PARA EL DESARROLLO Y LA CALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO S.A.S	9020458746	85010 - AGUAZUL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
188126	SUAREZ SUAREZ CLAUDIA MILENA		85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
188127	ÁGIL FAMILY		85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
165057	KINGSTON ACADEMY SEDE YOPAL	11104570881	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
167456	ALDERAUTOS SAS	9016407373	85250 - PAZ DE ARIPORO	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
167500	CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILISTICA ALDERAUTOS	9016407373	85250 - PAZ DE ARIPORO	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
90894	ESCUELA AMERICANA DE CAPACITACION Y RESCATE PROFESIONAL GIOTOTTI SAS	9005033696	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
168627	RIOS BLUE ANDREA SAS	9016685243	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
S0504739	ASOCIACION ARTE Y CULTURA VIVA	9015785594	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
S0503626	ASOCIACION DE MINISTROS EVANGELICOS DE MONTERREY AMEM	9009082300	85162 - MONTERREY	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
S0505280	ASOCIACIÓN PIEDEMONTE Y PALABRAS	9019054876	85400 - TAMARA	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
S0504921	ASOCIACION RESERVA ACTIVA PERSONAL NO UNIFORMADO RETIRADOS Y BENEFICIARIOS DE LA POLICIA NACIONAL - AGUAZUL CASANARE	9017073618	85010 - AGUAZUL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
168503	ACADEMIA DE ESTUDIOS TECNICOS EN SEGURIDAD LTDA SEDE YOPAL ATS	8040073153	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.
187969	AUTOCAR DRIVING SAS	9019783096	85001 - YOPAL	P8559 ** Otros tipos de educacion n.c.p.

Se determina que, en el ámbito local, regional y nacional, existen empresas con la capacidad técnica, administrativa, operativa y financiera para prestar el objeto contractual, correspondiente a la prestación de servicios de apoyo logístico y operativo para el desarrollo de jornadas de capacitación dirigidas a los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal, cumpliendo con los requisitos técnicos, los tiempos de ejecución y las condiciones establecidas en el presente proceso.

Así mismo, se evidencia que este tipo de servicios es ofrecido por un número significativo de proveedores especializados en la organización de eventos institucionales, capacitación empresarial, formación del talento humano y operación logística, los cuales cuentan con la infraestructura, el talento humano y los recursos tecnológicos necesarios para desarrollar integralmente las actividades requeridas, tales como el diseño metodológico de las capacitaciones, el suministro de personal especializado, el control de asistencia mediante herramientas tecnológicas, la expedición de

ANALISIS DEL SECTOR



certificados, el suministro de estaciones de café y refrigerios, y la coordinación logística de las jornadas.

En consecuencia, el sector presenta una oferta suficiente y competitiva para garantizar la viabilidad del presente proceso contractual, permitiendo la participación de diversos oferentes con experiencia en la ejecución de contratos similares y favoreciendo la aplicación de los principios de transparencia, economía, libre concurrencia y selección objetiva establecidos en la normativa de contratación estatal.

Finalmente, del análisis de la oferta se concluye que el mercado cuenta con proveedores idóneos para atender las necesidades de la Alcaldía Municipal de Yopal en el marco de la ejecución del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026, garantizando la disponibilidad de servicios integrales de apoyo logístico y operativo que permitan el adecuado desarrollo de las jornadas de capacitación programadas.

MIPYMES

Las Mipyme son empresas, de acuerdo con el artículo 25 del Código de Comercio, que tienen una actividad económica organizada para la producción transformación, circulación, administración o custodia de bienes, o para la prestación de servicios. La empresa se forma a través de un contrato de sociedad por medio del cual dos o más personas se obligan a hacer un aporte en dinero, en trabajo o en otros bienes apreciables en dinero, con el fin de repartirse entre sí las utilidades obtenidas en la empresa. Ahora, será una sociedad comercial las que ejecuten actos o empresas mercantiles.

¿Cómo se define una mipyme en Colombia?

 Ley 1450 de 2011 y el decreto 957 de 2019 (usada por ACOPI) Sector manufacturero: Micro: IO^(*)<23.563 UVT anual Pequeña: 23.563 UVT<IO<204.995 UVT Mediana: 204.995 UVT<IO<1.736.565 UVT Sector servicios: Micro: IO<32.988 UVT anual Pequeña: 32.988 UVT<IO<131.951 UVT Mediana: 131.951 UVT<IO<483.034 UVT Sector comercio: Micro: IO<44.769 UVT anual Pequeña: 44.769 UVT<IO<431.196 UVT Mediana: 431.196 UVT<IO<2.160.692 UVT	 Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH- Microempresa: hasta 10 trabajadores Empresa pequeña: entre 11 y 50 trabajadores Empresa mediana: entre 51 y 200 trabajadores Empresa grande: más de 200 trabajadores	 Ley 905 de 2004 (usada por Confecámaras -con RUES y PILA) Micro empresa: 0-10 trabajadores o activos<500 SM^(**) Empresa pequeña: 11-50 trabajadores o 501 SM=<activos<5.000 SM Empresa mediana: 51-200 trabajadores o 5.001=<activos<30.001 SM Empresa grande: 201- trabajadores o activos>=30.001 SM
--	--	--

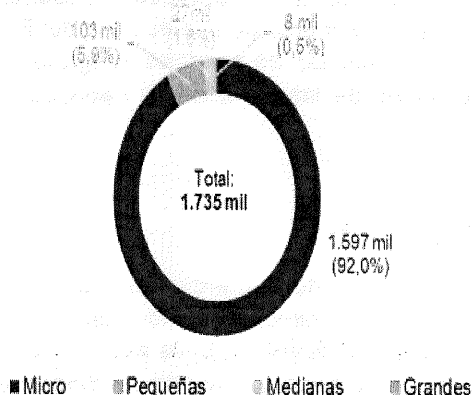
Notas: (*) IO se refiere a ingresos por actividades ordinarias y UVT a Unidad de Valor Tributario y equivale a \$47.065 pesos colombianos en 2024. (**) SM se refiere a salarios mínimos legales mensuales vigentes

ANÁLISIS DEL SECTOR



Las mipymes son el 99,5% del universo empresarial formal colombiano y aportan cerca del 40% del PIB

EMPRESAS FORMALES^(*) SEGÚN TAMAÑO (NÚMERO DE EMPRESAS, 2022)



(*) Usa como fuente de información el Registro Único de Empresas -RUES- y son las empresas con matrícula mercantil renovada o matriculadas al cierre de 2022, tanto personas naturales como sociedades comerciales. (**): La definición de tamaño de empresa según Confecámaras, en adelante, definición de Confecámaras, se basa en activos y en empleo. (***): El Directorio de Empresas del DANE -DEE- hace referencia a las empresas reportadas por el DANE e incluye las empresas naturales y jurídicas activas en los registros RUES, RUT RELAB, SHS y encuestas económicas del DANE. En el DEE el tamaño de la empresa, en adelante tamaño según el DEE, se define a partir del número de empleados siguiendo los rangos de la Ley 905 de 2004.
Fuente: BBVA Research, Confecámaras (2023), ANIF (2021) y ACOPI (2023)

8

En Colombia el segmento empresarial está clasificada en micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, esta clasificación estuvo reglamentada en la Ley 590 de 2000 conocida como la Ley MiPymes y sus modificaciones (Ley 905 de 2004); y posteriormente por el Decreto MinCIT No. 957 del 5 de junio de 2019, que rige actualmente.

Según la Resolución 000238 del 15 de diciembre de 2025 de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), el UVT para el 2026 quedó en \$52.374.

Cuadro clasificación por ventas valores en pesos equivalentes a clasificación en UVT, cifras en pesos.

- Según Confecámaras, las empresas formales activas en 2022 eran 1,7 millones^(*), es decir, empresas con matrícula mercantil renovada o matriculadas en 2022. De éstas 99,5% son mipymes.
- Del total de empresas formales en 2022, 92% eran microempresas, 5,9% pequeñas, 1,6% medianas y 0,5% grandes^(**).
- A partir del Censo de empresas del DANE, en el Directorio de Estadísticas de Empresas -DEE-^(***), el universo empresarial ha sido estimado en 5,7 millones (en 2021), incluyendo las informales que en su mayoría son microempresas.
- Las mipymes aportan cerca del 40% del producto interno bruto del país (ACOPI (2023), ANIF (2021)).

⁸ https://www.bbvarresearch.com/wp-content/uploads/2024/02/202401_MiPymes_Colombia-1.pdf

ANALISIS DEL SECTOR



Cuadro clasificación 2026 1 UVT= \$52.374 pesos:

Clasificación	Manufactura	Servicios	Comercio
Microempresas	Hasta \$1.234.088.562	Hasta \$1.727.713.512	Hasta \$2.344.731.606
Pequeñas empresas	Superior a \$1.234.088.562 y hasta \$10.736.408.130	Superior a \$1.727.713.512 y hasta \$6.910.801.674	Superior a \$2.344.731.606 y hasta \$22.583.459.304
Medianas empresas	Superior a \$10.736.408.130 y hasta \$90.950.855.310	Superior a \$6.910.801.674 y hasta \$25.298.422.716	Superior a \$22.583.459.304 y hasta \$113.164.082.808
Grandes empresas	Superior a \$90.950.855.310	Superior a \$25.298.422.716	Superior a \$113.164.082.808

A continuación, se relacionan algunas empresas naturales y /o jurídicas clasificadas como MIPYMES las cuales de acuerdo a su característica puedes cumplir con el objeto que se adelanta en el presente proceso.

NIT	Razón social de la sociedad	Clasificación Industrial Internacional Uniforme Versión 4 A.C (CIIU)	Departamento de la dirección del domicilio
800151720	CENFER S.A.	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	SANTANDER
802023098	MERCADEO ESTRATEGICO SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	ATLANTICO
804003785	SONIDO TECNICO SONOTEC LTDA	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	SANTANDER
811027597	PANELCO SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	ANTIOQUIA
830043325	SPHERA PRODUCCIONES S.A.	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	BOGOTA D.C.
830071625	OPEN LOGISTICA SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	BOGOTA D.C.
830076044	PIDAMOS MARKETING TOTAL SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	BOGOTA D.C.
830141135	SATIZABAL PRODUCCIONES SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	BOGOTA D.C.
890802221	EXCURSIONES AMISTAD SAS Y/O ADESCUBRIR TRAVEL & ADVENTURE SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	CALDAS
890909297	PLAZA MAYOR MEDELLIN CONVENCIONES Y EXPOSICIONES S.A.	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	ANTIOQUIA
900011345	G12 CONGRESOS Y CONVENCIONES SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	BOGOTA D.C.
900057442	EVENTS PRODUCCIONES S.A.S	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	VALLE
900072392	FIERA SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	ANTIOQUIA
900075108	IMAGROUP COLOMBIA SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	ANTIOQUIA

ANALISIS DEL SECTOR



900078051	PUBLICIDAD MOVIL DE COLOMBIA SAS	N8230 - Organización de convenciones y eventos comerciales	VALLE
805011877	EXPERIENCIA CORPORATIVA INTERNACIONAL PRACTICA LTDA	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	VALLE
805017493	MEDIAMOS FYM SAS	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	VALLE
805027577	AEROCCIDENTE SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	VALLE
830026824	INSTITUTO RI SAS	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	BOGOTA D.C.
830121745	Escuela de Gastronomía GD SAS	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	BOGOTA D.C.
830138958	KUMON INSTITUTO DE EDUCACION DE COLOMBIA LTDA	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	BOGOTA D.C.
860048909	ESCUELA DE AVIACION DE LOS ANDES AEROANDES SA	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	BOGOTA D.C.
900098858	ECCOSIS INGENIERIA SAS	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	CASANARE
900512560	XAVIA PLATAFORMAS EDUCATIVAS SAS	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	SANTANDER
900678547	Panamerican Training Center SAS	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	CUNDINAMARCA
900742433	CONSULTORES EN EDUCACION MEDICA S.A.S	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	BOGOTA D.C.
900835035	ADALID INMARK COLOMBIA SAS	P8559 - Otros tipos de educación n.c.p.	BOGOTA D.C.
800215583	ZONA FRANCA PERMANENTE PALMASECA S.A. USUARIO OPERADOR DE ZONA FRANCA	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	VALLE
830112413	KPMG SHARED SERVICES SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
860522381	KPMG ADVISORY, TAX & LEGAL SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800033256	INCORBANK S.A BANQUEROS DE INVERSION	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800054669	PMK PSICOMARKETING INTERNATIONAL S A S	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800063969	CASCAIS SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	VALLE
800065758	ALCONTA S.A.S	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800091162	SOPORTE Y CIA S.A.S.	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	ANTIOQUIA
800121665	JAHV MCGREGOR SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800131690	Avance Organizacional Consultores SAS BIC	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800137716	MOLINA CONSULTORES ORGANIZACIONALES SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800147361	M G U2 SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800162163	ESTRATEGIAS FINANCIERAS Y CORPORATIVAS SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800167347	ATENCION EN SOSTENIBILIDAD INTEGRAL SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800170373	INVESTMENT ADVISORS DE COLOMBIA SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.

ANALISIS DEL SECTOR



800173565	ZONA FRANCA DEL PACIFICO S.A. USUARIO OPERADOR DE ZONAS FRANCAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	VALLE
800176602	INVERSIONES Y ESTRATEGIAS CORPORATIVAS SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800177551	KORN FERRY INTERNATIONAL COLOMBIA	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800178052	ZONA FRANCA DE LA CANDELARIA SA USUARIO OPERADOR	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOLIVAR
800186284	ZONA FRANCA DE BARRANQUILLA SA UOZF	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	ATLANTICO
800191603	HEALTH SAFETY AND ENVIRONMENT SAS	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800194632	ZONA FRANCA DE RIONEGRO S.A. USUARIO OPERASDOR DE ZONA FRANCA	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	ANTIOQUIA
800214959	DELTA A SALUD SAS BIC	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800215583	ZONA FRANCA PERMANENTE PALMASECA S A USUARIO OPERADOR DE ZONA FRANCA	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	VALLE
800228026	MCKINSEY & COMPANY COLOMBIA INC	M7020 - Actividades de consultoría de gestión	BOGOTA D.C.
800051393	APOREMA S.A.S	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800057252	TABASA S.A.S	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800074410	INDUSTRIAS TRATECNI SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800081075	SHARMOR S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
800158263	LOPEZ Y SANTAMARIA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800181790	ORGANIZACION NACIONAL DE SERVICIOS INDUSTRIALES SAS ONASI SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800203990	CAÑADUZALES S.A.S	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	VALLE
800210555	SUSTANCIAS BASICAS COLOMBIANAS SBC S A S - EN REORGANIZACIÓN	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800211268	INVESTMENT GOMEZ H Y CIA S EN C	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800234044	Odigos sas	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
800247308	INERCO CONSULTORIA COLOMBIA LTDA	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
802006419	INVERSIONES Y REPRESENTACIONES G DAMARCO S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ATLANTICO
804005882	ESAO SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	SANTANDER

ANALISIS DEL SECTOR



805010748	SINTECO SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	VALLE
811009385	CANDELARIA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
811017500	PELTA INVERSIONES SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
811031160	SINUANA DE INVERSIONES S.A.S	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
811036517	P. JOSE U. E HIJAS S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
811036519	A. FELIPE U. E HIJOS S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
811036520	A. FEDERICO U. E HIJO S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
811036543	JUAN F. U. E HIJOS S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
811046789	PUNTO LOGISTICO SAS EN REORGANIZACION	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	ANTIOQUIA
830002631	MASTERCARD COLOMBIA INC SUCURSAL COLOMBIANA	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830012196	FOMENTO DE CATALIZADORES FOCA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830018330	CONSULTORES ASOCIADOS ASOCONSULT SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830026911	QUASFAR MYF SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830028630	PANAIA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830037180	AMATISTA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830046427	AX2 SA	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830073450	MCS CONSULTORIA Y MONITOREO AMBIENTAL SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830086999	ASISTA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830096373	SERVICIOS CORPORATIVOS PARA ASEGURADORES LTDA	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830113227	FTI CONSULTING SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830115738	SEC+LATAM COMUNICACIONES ESTRATEGICAS SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830133279	INVERFAMA S.A.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	NORTE DE SANTANDER
830140226	IQVIA RDS COLOMBIA S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830142358	MAFESA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830144405	SONY MUSIC PUBLISHING COLOMBIA LTDA	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
830514927	WILLIS TOWERS WATSON CONSULTORES COLOMBIA SAS	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.

ANALISIS DEL SECTOR



860001543	MITSUBISHI COLOMBIA LTDA	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
860049506	MULTI-INVERSIONES S.A.S.	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.
890325192	DETECTO DE COLOMBIA LTDA	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	VALLE
890330481	CUMBRES S.A.S	M7490 - Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p.	BOGOTA D.C.

UVT VIGENTE PARA LOS COMPROMISOS INTERNACIONALES DE COLOMBIA CERTIFICADA POR EL MINISTERIO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO	
Umbral MIPYMES en US\$	125.000
Umbral MIPYMES en pesos COL	\$511.708.497

El análisis del sector efectuado permite evidenciar la existencia de empresas clasificadas como Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES) que cuentan con la capacidad técnica, operativa y financiera para proveer los bienes y servicios requeridos en el presente proceso contractual.

En consecuencia, y en concordancia con lo dispuesto en la normativa vigente aplicable a la promoción y fortalecimiento de las MIPYMES en la contratación estatal, resulta jurídicamente viable limitar el proceso de selección a este segmento empresarial, garantizando en todo caso los principios de pluralidad de oferentes, selección objetiva y libre concurrencia.

5. ESTUDIO DE MERCADO

Para efectos del estudio de precios que sustenta el valor estimado de la contratación, la Entidad, mediante publicación realizada en la página web institucional y en el marco del evento No. SIP-SG-038-2026, se solicitó cotizaciones correspondientes al objeto de adquisición, dirigida a personas naturales y jurídicas interesadas en participar.

Como resultado de dicha gestión, se recibieron vía correo electrónico tres (3) cotizaciones, remitidas por las siguientes empresas:

1. GLOBAL TRADING S&S S.A.S.
2. BARUJ.
3. QUALITY WORK S.A.S.

Con fundamento en las cotizaciones allegadas a la Secretaría General, se aplicó el procedimiento dispuesto en el numeral 9.1.1.5. "Estudios de mercado para determinar el presupuesto oficial" del Manual de Contratación de la Entidad, utilizando el formato AP5-F75 P – Comparación de Cotizaciones.

Como resultado del análisis comparativo, se evidenció una dispersión inferior al 30%, razón por la cual, conforme a lo establecido en el citado procedimiento, se optó por seleccionar el menor valor por ítem, criterio que permitió determinar el presupuesto oficial del proceso contractual.

Se precisa que los valores cotizados incluyen las estampillas municipales, tasas y contribuciones del orden territorial, de conformidad con lo establecido en el Acuerdo 060 de 2023, así:

ANALISIS DEL SECTOR



Estampilla Pro-Cultura
Estampilla Pro Adulto Mayor
Estampilla Pro-Deporte y Recreación
Estampilla para la Justicia Familiar

En virtud de lo anterior, la Administración Municipal procedió a determinar el valor del contrato con base en el análisis económico derivado del estudio de mercado y las cotizaciones allegadas, garantizando coherencia con la disponibilidad de recursos prevista en la fuente de financiación presupuestal del Municipio de Yopal.

En este sentido, se evidencia la existencia de disponibilidad presupuestal por valor de SESENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS UN MIL SETECIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS MONEDA CORRIENTE (\$67.301.792,00 M/CTE).

El estudio de mercado permitió determinar que los valores ofertados presentan un comportamiento homogéneo, evidenciando condiciones normales de competencia y razonabilidad económica dentro del mercado para este tipo de servicios, lo cual constituye un soporte técnico para la determinación del presupuesto oficial del proceso.

6. CONCLUSIONES DEL ANALISIS DEL SECTOR

Del análisis integral efectuado desde las perspectivas legal, comercial, económica, financiera, organizacional, técnica y de riesgo, se concluye que el mercado asociado a la prestación de servicios de apoyo logístico y operativo para el desarrollo de actividades de capacitación dirigidas a los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal presenta condiciones favorables para atender las necesidades institucionales, evidenciándose la existencia de proveedores con experiencia, capacidad técnica, metodológica, logística y administrativa para ejecutar el objeto contractual.

El estudio permitió establecer que el objeto contractual se encuentra ubicado dentro del sector terciario de la economía, específicamente en el subsector de prestación de servicios de formación, capacitación y apoyo logístico institucional, el cual registra un comportamiento dinámico, con permanente evolución metodológica y tecnológica, impulsado por la necesidad de fortalecer las competencias del talento humano tanto en entidades públicas como privadas. Así mismo, se identificó que el mercado cuenta con múltiples operadores que ofrecen soluciones integrales para el desarrollo de jornadas de capacitación, incorporando recursos tecnológicos, metodologías pedagógicas, personal especializado y servicios logísticos complementarios.

Desde la perspectiva de la demanda, el análisis de la contratación pública realizado mediante las herramientas de Colombia Compra Eficiente permitió identificar que este tipo de servicios presenta un comportamiento programado y recurrente, asociado a la ejecución de los Planes Institucionales de Capacitación de las entidades públicas. De igual forma, el comportamiento histórico de la contratación evidencia estabilidad en los valores contratados y condiciones homogéneas del mercado, constituyéndose en un referente técnico para la determinación del presupuesto oficial del presente proceso.

En cuanto a la oferta, se evidenció la existencia de un número suficiente de proveedores con cobertura local, regional y nacional, capaces de ejecutar integralmente las actividades requeridas por la Entidad, tales como el diseño metodológico de las jornadas, la disposición de capacitadores idóneos, el control de asistencia mediante herramientas tecnológicas, la expedición de certificados, el suministro de estaciones de café, refrigerios y demás componentes logísticos necesarios para el adecuado desarrollo del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026. Igualmente, se identificó la participación de micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), circunstancia que fortalece la libre competencia, la competencia y la pluralidad de oferentes dentro del mercado.

ANALISIS DEL SECTOR



El estudio de mercado realizado mediante la solicitud de cotizaciones permitió validar el comportamiento económico del sector y determinar la razonabilidad de los precios de referencia. En aplicación del procedimiento previsto en el Manual de Contratación de la Entidad, el análisis comparativo de las cotizaciones evidenció una dispersión inferior al porcentaje establecido, razón por la cual fue posible determinar el presupuesto oficial utilizando el criterio correspondiente, garantizando una adecuada estimación del valor del proceso y la eficiente utilización de los recursos públicos.

Así mismo, el análisis efectuado permite concluir que las condiciones técnicas, financieras y de experiencia exigidas por la Entidad responden a criterios objetivos, proporcionales y acordes con la naturaleza y complejidad del objeto contractual, sin constituir barreras injustificadas para la participación de potenciales oferentes, favoreciendo el cumplimiento de los principios de igualdad, transparencia, economía, responsabilidad y selección objetiva previstos en la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015.

En consecuencia, la Secretaría General de la Alcaldía Municipal de Yopal considera técnica, jurídica y económicamente viable adelantar el proceso de contratación para "Prestar servicios de apoyo logístico y operativo para capacitar a los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Yopal, en el marco del Plan Institucional de Capacitación – PIC 2026", al encontrarse demostrada la existencia de un mercado competitivo, con oferta suficiente, disponibilidad de proveedores idóneos y condiciones económicas acordes con la realidad del sector, garantizando la adecuada satisfacción de la necesidad institucional y la correcta inversión de los recursos públicos

7. FUENTES Y TÉCNICAS DE LA INFORMACIÓN

- ✓ Página Web Departamento Administrativo Nacional de Estadística
- ✓ Agencia Nacional de Contratación Pública SECOP
- ✓ <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- ✓ <https://drive.google.com/drive/folders/1VbzGwgVTTcp-D9oxyC37y5N-z1C1I-W>
- ✓ <https://www.eltiempo.com/economia/finanzas-personales/salario-minimo-2025-colombia-como-queda-cuota-de-aporte-a-salud-y-pension-840223#:~:text=El%20salario%20m%C3%ADnimo%20para%202025%20subi%C3%B3%20un%2012%20%25.>
- ✓ <https://cccasanare.co/wp-content/uploads/2023/10/Invest-in-Casanare-2025.pdf>
- ✓ chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/cp-IPC-ene2026.pdf
- ✓ <https://cepcuyo.com/global-economic-prospects-2026/>
- ✓ <https://www.bancomundial.org/es/region/lac/publication/perspectivas-economicas-america-latina-caribe>
- ✓ <https://www.eltiempo.com/economia/sectores/el-banco-mundial-recorto-proyeccion-de-crecimiento-economico-para-colombia-en-2026-y-2027>
- ✓ <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/cuentas-nacionales/cuentas-nacionales-trimestrales/pib-informacion-tecnica>
- ✓ <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IVtrim2026.pdf>
- ✓ <https://www.colombiacompra.gov.co/analisis-de-datos-de-compra-publica/modelo-de-abastecimiento-estrategico>

Elaboro.

GINA PAOLA ZAMORA