



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Abril de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Generalidades:

- 1) Este formato tiene por objeto dar cuenta de la ejecución mensual que un contratista desarrolla con ocasión de un contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.
- 2) La acreditación del documento por el contratista brinda al supervisor las herramientas que le permiten verificar la ejecución del contrato para efectos de pago.
- 3) El formato está asociado al Manual de Contratación (GCCON-M-001) y al Manual Supervisión e Interventoría (GCCON-M-002), así como a los procedimientos que rigen la gestión contractual de la entidad.
- 4) Este formato es diligenciado por el contratista y es revisado y aprobado por el supervisor del contrato. De igual forma, también podrá ser suscrito por el ordenador del gasto.
- 5) Su diligenciamiento se debe dar cada vez que se realice un reporte mensual de actividades.
- 6) **El formato no requiere ser impreso.** Sin embargo, debe ser cargado en las plataformas administradas por Colombia Compra Eficiente.
- 7) Este formato, una vez diligenciado, deberá archivar de conformidad con lo establecido en las tablas de retención documental de la entidad.
- 8) El contenido que se encuentra en color diferente a negro, entre paréntesis o con el signo “[]” son orientaciones para el diligenciamiento del formato.
- 9) El formato puede ser modificado en aquellos apartados en que así se indique.
- 10) Las notas internas son situaciones o recomendaciones que se deben tener en cuenta al momento de elaborar el formato. No obstante, las mismas deben ser eliminadas previa impresión o suscripción del mismo.
- 11) Todas las recomendaciones o sugerencias que busquen mejorar el presente documento pueden ser remitidas al correo de la Dirección jurídica del SENA.



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	--	---------------------	--	-------------------	--

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Sabanalarga, Mayo del 2026

Señor(a)

DANIEL EDUARDO MARTINEZ FLOREZ

Supervisor(a) contrato nro. 8956634 de 2026

INSTRUCTOR G11

CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLOGICO Y AGROINDUSTRIAL

REGIONAL ATLÁNTICO

Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mayo de 2026

Referencia: CO1.PCCNTR.8956634 de 2026

Yery Luz Sierra Vanegas, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 1.047.389.551, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total la suma de DIECINUEVE MILLONES SEISCIENTOS TRIENTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS OCHENTA PESOS (\$ 19.632.480,00) amparado en el CDP No 526 de 2026. Esta suma será pagada por el SENA al contratista por mensualidades.

MES	VALOR A PAGAR
Marzo	\$763.485
Abril	\$3.272.080
Mayo	\$3.272.080
Junio	\$3.272.080
Julio	\$3.272.080
Agosto	\$3.272.080
Septiembre	\$2.454.413
TOTAL	\$19.632.480



Plazo: 23-09-2026

Objeto Prestar servicios Personales de carácter temporal como INSTRUCTOR para la formación profesional integral, en las competencias de DERECHOS FUNDAMENTALES de los programas de formación de nivel TITULADA Y COMPLEMENTARIA en las modalidades PRESENCIAL Y VIRTUAL, mediante estrategias que aporten en el diseño y desarrollo curricular en el Centro Para El Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial.

Ejecución mensual de actividades

Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Impartir formación profesional integral de acuerdo a lo establecido en los diseños curriculares y según las metas establecidas en el centro de formación.	Proyección de actividades en la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
2	Entregar oportunamente la información requerida por el supervisor para la asignación de roles y la disponibilidad en las plataformas institucionales	Sesión en línea cargada a la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
3	Evaluar oportunamente los juicios evaluativos de las fichas asignadas teniendo en cuenta el procedimiento de la ejecución de la formación profesional integral.	Evaluación de actividades en la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
4	Ejecutar los procedimientos de gestión documental que la entidad ha establecido.	Publicación de Anuncios de inicio de actividades y sesiones en línea	Plataforma Zaguna
5	Facilitar y respaldar el avance de actividades de formación profesional en los programas proporcionados por el Centro de formación, asegurando que se realicen con un enfoque en la calidad.	Publicación de Anuncios de inicio de actividades y sesiones en línea.	Plataforma Zaguna
6	Elaborar, dentro de los plazos establecidos por la coordinación y antes de iniciar cada trimestre académico, el material de apoyo para la formación. Esto incluye el plan de concertación con los aprendices, la planificación pedagógica, las guías de aprendizaje y los planes de sesión, que se utilizarán en las fichas asignadas durante la ejecución del contrato.	Proyección de actividades en la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
7	Participar en los comités que evalúan las fichas asignadas durante cada trimestre académico.	Sesión en línea cargada a la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
8	Brindar apoyo en el monitoreo del proceso educativo de los estudiantes que recibirán formación profesional.	Sesión en línea cargada a la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna



9	Proporcionar apoyo en las tareas designadas por el supervisor que faciliten un adecuado seguimiento de la etapa lectiva y/o productiva de la formación.	Sesión en línea cargada a la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
10	Formular y ejecutar los proyectos formativos, asegurando que cada entrega se cumpla en las diferentes etapas planificadas	Proyección de actividades en la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
11	Participar y desarrollar proyecto de investigación y desarrollo (I+D) con ejes temáticos desarrollo en los programas de formación.	Sesión en línea cargada a la plataforma Zaguna	Plataforma Zaguna
12	Todas las asignadas por el supervisor dentro de su objeto contractual y en el manual publicado en la plataforma de GFPI-P-006 –V05.	Publicación de Anuncios de inicio de actividades y sesiones en línea	Plataforma Zaguna

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato para legalización del desplazamiento, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados. Cada informe de legalización cuenta con el visto bueno del supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ÍTEM	NRO. DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1				
2				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: (i) Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, (ii) los desplazamientos realizados y (iii) el pago de la planilla de seguridad social y parafiscal nro. nro. 85723256 del mes de abril de 2026 Plataforma ARUS Enlace operativo referente al abril.

Cordialmente,

Cordialmente,



Yery Luz Sierra Vanegas

YERY LUZ SIERRA VANEGAS

Contratista

CC. 1.047.389.551

DANIEL EDUARDO MARTINEZ FLOREZ

Supervisor(a) contrato nro. CO1.PCCNTR.8956634 de 2026



Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Marzo 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-062, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.
2	Abril 2026	Se realizó ajuste en la redacción de la Nota Interna, en la cual se sustituyó la expresión “No se requirió la actividad” por “Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.

Anexo:

The screenshot displays the SENA ZAUJA user interface. At the top, there is a navigation bar with the SENA logo on the left and the user's name 'YERY LUZ SIERRA VANEGAS' on the right. Below the navigation bar, the main content area is titled 'Mis Cursos'. On the left side, there is a 'PANEL DE NAVEGACIÓN' (Navigation Panel) with a tree structure showing 'Mis cursos' as the selected item. The main content area, titled 'VISTA GENERAL DE CURSO' (General Course View), displays a list of three courses:

- COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS (3118576)**: Formación Titulada Virtual y a Distancia
- PROYECTOS AGROPECUARIOS. (3236091)**: Formación Titulada Virtual y a Distancia
- PROYECTOS AGROPECUARIOS. (3336007)**: Formación Titulada Virtual y a Distancia



Actividad de aprendizaje GA4-210201501-AA2

Informe sobre trabajo decente, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo. GA4-210201501-AA2-EV01
Apertura: lunes, 4 de mayo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 10 de mayo de 2026, 23:59

Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical. GA4-210201501-AA2-EV02
Vencimiento: domingo, 10 de mayo de 2026, 23:59

Gráfico sobre la negociación colectiva. GA4-210201501-AA2-EV03
Apertura: lunes, 4 de mayo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 10 de mayo de 2026, 23:59

Gráfico sobre la negociación colectiva. GA4-210201501-AA2-EV03
Ocultado a los aprendices
Apertura: jueves, 18 de abril de 2024, 00:00

Infografía sobre la huelga. GA4-210201501-AA2-EV04
Apertura: lunes, 4 de mayo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 10 de mayo de 2026, 23:59

Actividad de aprendizaje GA4-210201501-AA3

Mapa mental violación de derechos del trabajo. GA4-210201501-AA3-EV01
Apertura: lunes, 11 de mayo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 17 de mayo de 2026, 23:59

Foro estudio de caso. GA4-210201501-AA3-EV02
Vencimiento: domingo, 17 de mayo de 2026, 23:59

Cuadro comparativo sobre el derecho de petición y la acción de tutela. GA4-210201501-AA3-EV03
Apertura: lunes, 11 de mayo de 2026, 00:00 Cierre: domingo, 17 de mayo de 2026, 23:59

Accede a SOFA

Área Personal

YERY LUZ SIERRA VANEGAS

Modo de edición

Mis cursos

Página principal del sitio

Secciones

Mis cursos

P_121523_V_3118576_R_8_C_9103

P_733402_V_3336007_R_8_C_9103

Participantes

Calificaciones

ANUNCIOS

INDUCCION

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

CRONOGRAMAS

ACTIVIDADES INICIALES

FASE 1: Análisis

FASE 2: Diagnóstico

FASE 3: Formulación

FASE 4: Evaluación

Actividad de proyecto 4

Material de formación

Guía de aprendizaje 04

Actividad de aprendizaje GA4-210601023-AA1

Actividad de aprendizaje GA4-210201501-AA1

Actividad de aprendizaje GA4-210201501-AA2

Informe sobre trabajo decente, ciudadanía laboral...

Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la ...

Gráfico sobre la negociación colectiva. GA4-210201...

Gráfico sobre la negociación colectiva. GA4-210201...

Vencimiento: domingo, 10 de mayo de 2026, 23:59

TÉCNICO EN PROYECTOS AGROPECUARIOS

GA4-210201501-AA2: Reconocer los derechos humanos laborales con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical. GA4-210201501-AA2-EV02.

Clic aquí para acceder al anexo

Buscar en los foros

Añadir un nuevo tema de debate.

Debate	Comenzado por	Último mensaje ↓	Réplcas
Cierre del Foro	YERY LUZ SIERRA... 14 may 2026	JEISSON MANUE... 14 may 2026	1
Evidencia foro convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical.	ANGIE VANESSA ... 7 may 2026	JEISSON MANUE... 14 may 2026	4
Convenio Colectivo y Libertad Sindical – Ganadería en Chía	JEISSON MANUE... 14 may 2026	JEISSON MANUE... 14 may 2026	0
Foro Sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical	YERY LUZ SIERRA... 4 may 2026	JEISSON MANUE... 14 may 2026	3
Foro sobre el convenio colectivo del trabajo y la libertad sindical	RAFAEL ENRIQU... 13 may 2026	ANYELY DANIEYA... 13 may 2026	1
Calcular para todos u salir rfa. harrn la noma de mi intencianción en este foro	JULIAN ANDRES ...	JUAN GABRIEL RI...	4



▼ Mayo 2026



	Sesión en línea Trabajo decente, convención colectiva y huelga 04/05/2026
	Sesion en línea trabajo decente, convencion colectiva huelga 04/05/26 DOCX
	Grabacion de Sesion en línea "English Level 4 MCER A2.2" 6/05/26
	Resumen sesión en línea "" English Level 4 MCER A2.2 " 6 de mayo 2026 PDF
	Sesión en Línea los derechos humanos y fundamentales en el trabajo 11/05/26
	Resumen sesión en línea los derechos humanos y fundamentales en el trabajo. 11/05/26 DOCX
	Grabacion de Sesion en línea "English Level 4 MCER A2.2" 14/05/26
	Resumen sesión en línea "" English Level 4 MCER A2.2 " 14/0526 PDF



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: YERY LUZ SIERRA VANEGAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL

FECHA INICIAL: 01/05/2026 00:00:00

FECHA FINAL: 30/05/2026 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3236091 - PROYECTOS AGROPECUARIOS.
DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** COORDINAR ACTIVIDADES DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE GESTIÓN Y PROCESO ADMINISTRATIVO
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enfocar el desarrollo organizacional según criterios estratégicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Formular el proyecto de acuerdo con métodos y técnicas de investigación
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	28,00
--------------------------------------	-------

FICHA 3118576 - COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS **DE APRENDIZAJE:**

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Calcular costos de operación de acuerdo con métodos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Controlar los inventarios según indicadores y métodos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Diseñar áreas de almacenamiento según estrategias de logística y sistemas de almacenaje
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Planear integración de cadenas de suministro según normativa y modelos de gestión
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 48,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 76,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: YERY LUZ SIERRA VANEGAS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO PARA EL DESARROLLO AGROECOLÓGICO Y AGROINDUSTRIAL