



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

OBJETO:	<i>Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero.</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Tabla perfil educación y/o Formación
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Tabla perfil experiencia
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Ver el numeral: 7. Valor del contrato y justificación</i>
PLAZO:	Hasta el 22 de Diciembre del 2021 - Sin exceder el calendario académico 2021.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>El domicilio contractual, en el que el contratista ejecutará el objeto del contrato, es la ciudad de BOGOTÁ D.C.</i>
SUPERVISOR:	FABIO ALONSO CAMACHO SAPUY – COORDINADOR ACADEMICO
ORDENADOR DEL PAGO:	DRA. SONIA ENCISO MOSQUERA - SUBDIRECTORA DEL CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
Administración de la Tecnología de la Información	AUDITORIA INFORMATICA: CONCEPTUALIZACION Código: 21720007 Versión: 1	INGENIERO DE SISTEMAS, INFORMATICOS, PROFESIONALES O TECNOLOGOS EN ÁREAS AFINES	2 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	BASES DE DATOS GENERALIDADES Y SISTEMAS DE GESTION Código: 21710088 Versión: 1	PROFESIONAL EN DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN O INGENIERO DE SISTEMAS. TÉCNICO O TECNÓLOGO EN EL MANEJO Y ADMINISTRACIÓN DE BASE DE DATOS.	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE EXPERIENCIA EN EL ÁREA DE SISTEMAS O DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
	CONTROLES Y SEGURIDAD INFORMATICA Código: 21730025 Versión: 1	INGENIERO DE SISTEMAS O TECNÓLOGO EN SISTEMAS, CON CONOCIMIENTO TEÓRICO-PRÁCTICO EN MODELAR ANÁLISIS DE REQUERIMIENTOS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	2 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN DOCENCIA Y 6 MESES EN LA VERIFICACIÓN Y MANEJO DE PROCESOS INFORMATICOS
	ESTRATEGIAS PARA EL ACCESO Y USO DE LA INFORMACION. Código: 13510005 Versión: 1	PROFESIONAL EN BIBLIOTECOLOGÍA, CIENCIA DE LA INFORMACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN O COMUNICACIÓN SOCIAL. CERTIFICACIÓN EN INDUCCIÓN DE PROCESOS PEDAGÓGICOS.	VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA DE BIBLIOTECAS. SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA PRODUCTIVA O DE DOCENCIA VIRTUAL. SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE DOCENCIA.
	PROCESOS DE SOPORTE TECNICO PARA EL MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO Código: 22810748 Versión: 3	PROFESIONAL EN EL ÁREA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, ELECTRÓNICA O ÁREAS AFINES	6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE SOPORTE TÉCNICO Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO. 6 MESES DE EXPERIENCIA COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	REDES Y SEGURIDAD Código: 83240071 Versión: 1	TECNÓLOGO O INGENIERO ELECTRÓNICO, DE SISTEMAS O DE	1 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA



Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		TELECOMUNICACIONES CURSOS DE PROFUNDIZACIÓN O EXTENSIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL	
Calidad	AUDITORIA INTERNA DE CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 11220133 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SGC.	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
	DOCUMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 11220132 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD.	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
	EVALUACION Y MEJORA DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 11220134 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD.	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
	PLANIFICACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 93440007 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SGC.	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
Ciencia, Tecnología e Innovación	APLICACION DE HERRAMIENTAS METODOLOGICAS EN INVESTIGACION: PROCESOS DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION Código: 41210044 Versión: 1	PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA EN CIENCIAS BÁSICAS O APLICADAS, Y CON CONOCIMIENTOS EN FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTOS ENMARCADOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACION (SNCTI)	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN, EVIDENCIABLE A PARTIR DE PRODUCTOS DESARROLLADOS Y REGISTRADOS EN EL SNCTI.
	NANOTECNOLOGIA Y APLICACIONES Código: 21120023 Versión: 1	BIÓLOGO DE CUALQUIER ÁREA. INGENIERO QUÍMICO INGENIERO DE MATERIALES	UN (1) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA.
Convenio CNSC	CURSO PARA EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA SUJETOS AL SISTEMA TIPO DE EVALUACION DE LA CNSC Código: 41740023 Versión: 1	PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA CON CONOCIMIENTOS EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL ADMINISTRADOR PUBLICO ABOGADO CON CONOCIMIENTOS EN DERECHO ADMINISTRATIVO	MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL SECTOR PÚBLICO EN TALENTO HUMANO.
	AUTOCAD 2D Código: 21720039 Versión: 2	INGENIERO CIVIL, ARQUITECTO, O PROFESIONAL CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN AUTOCAD. PROFESIONAL CON FORMACION BASADA EN COMPETENCIAS	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA MÍNIMA EN PROCESOS DE FORMACIÓN O ACTIVIDADES



Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
Diseño		LABORALES Y/O EN EL APRENDIZAJE POR PROYECTOS	LABORALES DE UN (1) AÑO EN EL ÁREA DE AUTOCAD CON EL ENFOQUE BASADO EN COMPETENCIAS LABORALES
	AUTOCAD 2D: APLICACION DE HERRAMIENTAS INTERMEDIAS EN LA OPTIMIZACION DE PROYECTOS DE DIBUJO ASISTIDO POR COMPUTADOR Código: 22520095 Versión: 1	PROFESIONALES EN INGENIERÍA MECÁNICA, INDUSTRIAL O CIVIL, CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN AUTOCAD.	EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN
	AUTOCAD 3D Código: 21720040 Versión: 1	INGENIERO CIVIL, ARQUITECTO O DISEÑADOR CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN AUTOCAD	1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA. - 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL - 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	COREL DRAW - TEXTOS Y ORGANIZACION DE OBJETOS Código: 52410015 Versión: 1	PROFESIONALES EN DISEÑO, TECNÓLOGOS Y TÉCNICOS CON ESTUDIOS EN INFORMÁTICA, DISEÑO Y COREL DRAW	2 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	COREL DRAW - UTILIZACION DE HERRAMIENTAS DE DISEÑO VECTORIAL Código: 52410016 Versión: 2	DISEÑADOR GRÁFICO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES, CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PRODUCTOS CON CORELDRAW.	MÍNIMA DE SEIS MESES EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	CORELDRAW: TRANSFORMACION DE OBJETOS Y EFECTOS ESPECIALES Código: 52410014 Versión: 2	DISEÑADOR GRÁFICO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES, RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD DEL OBJETO DE FORMACIÓN Y CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PRODUCTOS CON CORELDRAW.	MÍNIMA DE SEIS MESES EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL
	DISEÑO DE VIDEOJUEGOS EN TERCERA PERSONA CON UNITY Código: 21730165 Versión: 1	PROFESIONAL EN EL ÁREA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, CON CONOCIMIENTO EN EL DISEÑO Y DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	DISEÑO Y DIAGRAMACION PARA HISTORIETAS Código: 52460001 Versión: 1	INSTRUCTOR TÉCNICO DE ILUSTRACIÓN, PROFESIONAL O TECNÓLOGO ESPECIALIZADO EN DISEÑO GRÁFICO, O ARTISTA PLÁSTICO, O ARTISTA VISUAL, O DISEÑADOR VISUAL O COMUNICADOR GRÁFICO.	MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN EN EL ÁREA DE DISEÑO GRÁFICO E ILUSTRACIÓN Y 6 MESES DE EXPERIENCIA EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS.
	ELABORACION DE ESTRATEGIAS TRANSMEDIA Código: 51410001 Versión: 1	PROFESIONAL EN PRODUCCIÓN DE MEDIOS AUDIOVISUALES, CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, MARKETING, PUBLICIDAD, SOCIOLOGÍA, INGENIERÍA EN MULTIMEDIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, INGENIERÍA DE SOFTWARE O CAMPOS RELACIONADOS.	DOS (2) AÑOS DE EXPERIENCIA EN LOS CAMPOS RELACIONADOS CON LAS ARTES, PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL, DESARROLLO WEB, DESARROLLO MÓVIL O DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS
	ESCULPIDO Y TEXTURIZADO DIGITAL EN PIXOLOGIC ZBRUSH Código: 52410383 Versión: 1	INGENIERO EN MULTIMEDIA, ANIMADOR 3D O DISEÑADOR GRÁFICO, CON CONOCIMIENTOS EN TEORÍA Y MANEJO DE SOFTWARE DE ESCULPIDO DIGITAL Y MODELADO ORGÁNICO	DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES:  DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL MODELADO 3D.  UN AÑO EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA DOCENCIA.  SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN A DISTANCIA O VIRTUAL
	FUNDAMENTOS DE DISEÑO Código: 52410377 Versión: 1	 TÉCNICO PROFESIONAL, TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES AL DISEÑO DE MENSAJES (DISEÑO DE COMUNICACIÓN VISUAL Y AUDIOVISUAL, GRÁFICO Y	CON EXPERIENCIA LABORAL EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DISEÑO EN CUALQUIERA DE SUS MODALIDADES , DE ACUERDO CON LAS SIGUIENTES OPCIONES:  OPCIÓN 1:



Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		PUBLICITARIO), DE OBJETOS (DISEÑO INDUSTRIAL, DE MODA Y TEXTIL) Y/O DE ESPACIOS (DISEÑO DE INTERIORES, ARQUITECTÓNICO Y URBANÍSTICO)  FORMACION EN DOCENCIA Y/O APRENDIZAJE POR PROYECTOS	VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA RELACIONADOS CON EL DISEÑO EN CUALQUIERA DE SUS MODALIDADES
	ILUSTRACIÓN DE PERSONAJES EN MEDIOS DIGITALES Código: 52460002 Versión: 1	INSTRUCTOR TÉCNICO DE ILUSTRACIÓN, TECNÓLOGO O PROFESIONAL: EN DISEÑO GRÁFICO O ÁREAS AFINES A LA COMUNICACIÓN GRÁFICA. Y/O PROFESIONALES EN DISEÑO GRÁFICO, DISEÑO INDUSTRIAL, DISEÑADOR MULTIMEDIA, ANIMACIÓN 3D, O AFINES A LA FORMACIÓN	MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN GRÁFICA Y PROYECTOS DE ANIMACIÓN 2D Y/O 3D, DE LOS CUALES 6 MESES EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE FORMACIÓN.
	MANEJO DE ADOBE ILLUSTRATOR Código: 52410381 Versión: 2	PROFESIONAL, TECNÓLOGO O TÉCNICO EN DISEÑO GRÁFICO, PUBLICIDAD, INGENIERÍA DE SISTEMAS O ÁREAS AFINES.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MANEJO DE ADOBE PHOTOSHOP Código: 52410332 Versión: 2	PROFESIONAL, TECNÓLOGO O TÉCNICO EN DISEÑO GRÁFICO, PUBLICIDAD, INGENIERÍA DE SISTEMAS O ÁREAS AFINES.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MODELADO EN 3D CON LA HERRAMIENTA SKETCHUP Código: 21710094 Versión: 1	REQUIERE DE UN INSTRUCTOR CON TÍTULO DE TECNÓLOGO O PROFESIONAL, RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD OBJETO DE FORMACIÓN. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA: RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACION PROFESIONAL	6 MESES, EN LA VERIFICACIÓN, MANEJO DE PROCESOS INFORMÁTICOS
	MODELADO ORGANICO DE PERSONAJES EN AUTODESK MAYA Código: 52410382 Versión: 1	INGENIERO EN MULTIMEDIA, ANIMADOR 3D O DISEÑADOR GRÁFICO, CON CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE PERSONAJES Y MODELADO ORGÁNICO E INORGÁNICO. ADICIONALMENTE DEBE SOPORTAR CON EXPERIENCIA Y PORTAFOLIO, MANEJO NIVEL EXPERTO DE AUTODESK MAYA.	 DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES:  DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL MODELADO 3D.  UN AÑO EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA DOCENCIA.  SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN A DISTANCIA O VIRTUAL
	PRODUCCION DE IMAGENES DIGITALES. Código: 52230010 Versión: 2	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN PROFESIONAL EN COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD O DISEÑO GRÁFICO.	CON DOCE (12) MESES DE VINCULACIÓN LABORAL EN DISEÑO, PUBLICIDAD O COMUNICACIÓN. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE DOCE (12) MESES.
Gestión y Administración de proyectos	ECONOMIA SOLIDARIA. Código: 13410559 Versión: 1	FORMACIÓN EN UNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: ECONOMÍA SOLIDARIA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN: ECONOMÍA, FINANZAS, CONTABILIDAD DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE COSTOS, ASÍ COMO FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, PROCESOS PEDAGÓGICOS, INSTRUCTOR VIRTUAL, FORMACIÓN PEDAGÓGICA BÁSICA BAJO EL ESQUEMA DE COMPETENCIAS	MÍNIMA DE SEIS MESES EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.



Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		LABORALES	
	FORMULACION DE PROYECTOS EN MI PROFESION Código: 12310040 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA CON EXPERIENCIA EN LA FORMULACIÓN Y EL DESARROLLO DE PROYECTOS.	MÍNIMA DE UN AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MARCO LOGICO DE PROYECTOS: DISEÑO DE MATRIZ Código: 21720025 Versión: 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO O TECNÓLOGO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS O AFINES, CON CONOCIMIENTO EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO DE PROYECTOS O LA PLANIFICACION ORIENTADA A OBJETIVOS	DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES: DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS. UN AÑO EN EL DESARROLLO RELACIONADAS CON LA DOCENCIA. SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACION A DISTANCIA O VIRTUAL
	MARCO LOGICO DE PROYECTOS: IDENTIFICACION Y ANALISIS Código: 21720022 Versión: 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO O TECNÓLOGO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS O AFINES, CON CONOCIMIENTO EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO DE PROYECTOS O LA PLANIFICACION ORIENTADA A OBJETIVOS	DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES: DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS. UN AÑO EN EL DESARROLLO RELACIONADAS CON LA DOCENCIA. SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACION A DISTANCIA O VIRTUAL
	OPORTUNIDADES DE NEGOCIO Código: 12310065 Versión: 1	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O DE UN PROFESIONAL EN MERCADOTECNIA O DISCIPLINAS AFINES.	CON DOCE (12) MESES DE VINCULACIÓN LABORAL EN EL ÁREA DE MARKETING. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE DOCE (12) MESES.
	TRAMITES LEGALES PARA LA CONSTITUCION DE UNA EMPRESA Código: 11220027 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN ÁREAS DEL DERECHO, COMERCIALES O EMPRESARIALES	6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA.
Mercadeo y Logística	ADMINISTRACION Y CONTROL DE INVENTARIOS Código: 12310017 Versión: 1	PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGOS EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, LOGÍSTICA O A ÁREAS A FINES	SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE Y DOCE (12) MESES EN EXPERIENCIA PROFESIONAL.
	DESARROLLO DE NUEVAS ESTRATEGIAS COMERCIALES Código: 13330035 Versión: 1	PROFESIONAL EN EL ÁREA; ADMINISTRATIVA, CONTABLE, TRIBUTARIA O FINANCIERA	1 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	DESARROLLO DE UN MODELO DE PLANEACION ESTRATEGICA DE NEGOCIOS ELECTRONICOS Código: 21720033 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN MERCADEO Y VENTAS, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, INGENIERO DE SISTEMAS O ADMINISTRADORES DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	EL PROCESO DE LA VENTA Código: 62330160 Versión: 1	ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS O DE MERCADEO. ALTERNATIVA 2: PROFESIONAL DE OTRAS DISCIPLINAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EXPERIENCIA LABORAL. ALTERNATIVA 3: TECNÓLOGO CON ESTUDIOS DE PREGRADO A NIVEL DE PROFESIONALIZACIÓN Y QUE CUMPLAN CON LA EXPERIENCIA LABORAL SOLICITADA. NOTA: LA ALTERNATIVA ACADÉMICA NO. 3 SE SUSTENTA DESDE LOS ESTABLECIDO POR LA LEY 909 DE 2004 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO 785 DE 2005, ARTÍCULO 25 QUE ESTABLECE	MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA PARA LAS ALTERNATIVAS ACADÉMICAS 1 Y 2. MÍNIMO 72 MESES PARA LA ALTERNATIVA ACADÉMICA 3. EXPERIENCIA DOCENTE: EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMA DE 36 MESES EN LA LABOR DOCENTE CERTIFICADO DE CURSO BÁSICO DE PEDAGOGÍA O CERTIFICADO DE ALGUNA DE LAS COMPETENCIAS EN LA TITULACIÓN DOCENCIA (SENA)



Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		EQUIVALENCIAS DE EXPERIENCIA LABORAL FRENTE A LA AUSENCIA DE ESTUDIOS ACADÉMICOS	
	ENFOQUE Y TENDENCIAS DE LOS NEGOCIOS ELECTRONICOS Código: 21720027 Versión: 1	PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN MERCADEO Y VENTAS.	1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 1 AÑO COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	ESTABLECER ESTRATEGIAS LOGISTICAS Código: 12150022 Versión: 1	PROFESIONAL EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y EXPERIENCIA PEDAGÓGICA, O EL EQUIVALENTE EN TECNÓLOGO EN GESTIÓN LOGÍSTICA CON EXPERIENCIA EN PEDAGOGÍA, CURSAR MINIMO SEXTO SEMESTRE EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y EXPERIENCIA PEDAGÓGICA	EXPERIENCIA LABORAL DE TRES (2) AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS FORMULACIÓN DE PLANES LOGÍSTICOS.
	HERRAMIENTAS DE SOFTWARE PARA COMERCIO ELECTRONICO Código: 21720004 Versión: 1	REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES CON TITULO DE TECNÓLOGO O CUATRO (4) AÑOS DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS, RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD OBJETO DE LA FORMACION, INGENIEROS DE SISTEMAS.	6 MESES, EN LA VERIFICACIÓN, MANEJO DE PROCESOS INFOMÁTICOS.
	MERCADEO: CONCEPTUALIZACION, METODOLOGIA Y APLICABILIDAD Código: 62330147 Versión: 2	ESPECIALISTA EN MARKETING. EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE PLANES DE MERCADEO.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	PLAN DE MERCADEO. Código: 12310066 Versión: 2	PROFESIONAL EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y/O DE MERCADEO	EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EN ÁREAS COMERCIALES Y/O DE MERCADEO. 1 AÑO EN EL EJERCICIO DE SU PROFESIÓN. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL.
	PLANEACION DE LA ESTRATEGIA DE VENTAS A TRAVES DEL COMERCIO ELECTRONICO Código: 21720030 Versión: 1	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN MERCADEO, COMERCIO INTERNACIONAL, ECONOMÍA Y COMUNICACIÓN.	CON DOCE (12) MESES DE VINCULACIÓN LABORAL. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE DOCE (12) MESES.
	PROMOTOR EN PUNTO DE VENTAS Código: 63220163 Versión: 1	PROFESIONAL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS O DE MERCADEO PROFESIONAL DE OTRAS DISCIPLINAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.	MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA. EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMA DE 6 MESES EN LA LABOR DOCENTE
	RECIBO Y DESPACHO DE OBJETOS Código: 12150019 Versión: 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN LAS CARRERAS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ECONOMÍA Y CIENCIAS AFINES, TECNÓLOGOS EN EL ÁREA DE LOGÍSTICA.	MÍNIMO 12 MESES DE LOS CUALES CERTIFIQUE EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA CON EL OBJETO DE LA FORMACIÓN. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL
	SISTEMAS DE INFORMACION EN LOS CENTROS DE DISTRIBUCION Código: 12150003 Versión: 2	PROFESIONAL EN MERCADEO, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS. INGENIERO INDUSTRIAL.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	TECNICAS EN VENTAS Código: 62330163 Versión: 1	PROFESIONAL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS O DE MERCADEO PROFESIONAL DE OTRAS DISCIPLINAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EXPERIENCIA LABORAL. TECNÓLOGO CON ESTUDIOS DE PREGRADO A NIVEL DE	MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA. EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMA DE 6 MESES EN LA LABOR DOCENTE



Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		PROFESIONALIZACIÓN Y QUE CUMPLAN CON LA EXPERIENCIA LABORAL SOLICITADA CERTIFICADO DE CURSO BÁSICO DE PEDAGOGÍA O CERTIFICADO DE ALGUNA DE LAS COMPETENCIAS EN LA TITULACION DOCENCIA (SENA)	
	TLC COLOMBIA CON ESTADOS UNIDOS Código: 12270048 Versión: 1	PROFESIONAL FORMADO Y CERTIFICADO EN ÁREAS DE COMERCIO INTERNACIONAL, COMERCIO EXTERIOR, NEGOCIOS INTERNACIONALES O MERCADOS	1 AÑOS DE EXPERIENCIA EN ÁREA DE COMERCIO INTERNACIONAL. 12 DOCE MESES EN PROCESOS DE ORIENTACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
	VITRINISMO: DISEÑO Y PRODUCCION CREATIVA Código: 52430469 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN DISEÑO INDUSTRIAL, ARQUITECTURA, DISEÑO DE INTERIORES, ESCAPARATISMO O VISUAL MERCHANDISING	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA EN DISEÑO DE ESPACIOS, MERCHANDISING Y PROCESOS CREATIVOS.
	VITRINISMO: UNA ESTRATEGIA DE COMUNICACION Y MERCADEO Código: 52430467 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL: DISEÑADOR INDUSTRIAL, ARQUITECTO, DISEÑADOR DE INTERIORES, ESCAPARATISTA Y VISUAL MERCHANDISER.	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA EN DISEÑO DE ESPACIOS Y PROCESOS CREATIVOS
OFIMÁTICA	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE 2010: POWERPOINT Código: 22810745 Versión: 2	PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TÉCNICO O TECNÓLOGO EN SISTEMAS ELECTRÓNICA Y ÁREAS AFINES.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE 2016: EXCEL Código: 22810744 Versión: 3	PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO O TÉCNICO EN ELECTRÓNICA Y ÁREAS A FINES.	SEIS MESES EN MANEJO DE HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS. SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD Código: 22810746 Versión: 3	PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO O TÉCNICO EN ELECTRÓNICA Y ÁREAS AFINES.	SEIS MESES EN MANEJO DE HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS. SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA.
	USO DE EXCEL Y ACCESS PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES ADMINISTRATIVAS EMPRESARIALES Código: 22810741 Versión: 2	INGENIERO DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, TÉCNICOS, TECNÓLOGOS Y/O FORMACIÓN EN ÁREAS AFINES	MÍNIMA DE SEIS MESES EN MANEJO DE HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
Bilingüismo Circular No. 3-2017-000237	ENGLISH DOT WORKS BEGINNER – INGLÉS Código:51250026 Versión: 2	ALTERNATIVA 1 • Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento.	ALTERNATIVA 1 • Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
	ENGLISH DOT WORKS 1 (INGLES) Código:51250023 Versión: 3	• Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580- 2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 - Circular No. 3-2017-000237, según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	ALTERNATIVA 2 • Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
	ENGLISH DOT WORKS 2 Código:51250025 Versión: 2	ALTERNATIVA 2	ALTERNATIVA 3 • Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
	ENGLISH DOT WORKS 3 Código:51250030 Versión: 2	• Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento.	
	ENGLISH DOT WORKS 4 (INGLES) Código:51250027 Versión: 2	• Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580- 2011 (Icontec-	
	ENGLISH DOT WORKS 5 (INGLES) Código:51250028 Versión: 2		
	ENGLISH DOT WORKS 6 (INGLES) Código:51250029 Versión: 2		
	ENGLISH DOT WORKS 7		



Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
	(INGLES) Código:51250033 Versión: 2	Men) (Tabla 1 - Circular No. 3-2017-000237, según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). ALTERNATIVA 3 • Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580- 2011 (Icontec-Men) (Tabla 1 - Circular No. 3-2017-000237, según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el Centro de Manufactura en Textil y Cuero del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. En este sentido la entidad trabaja aunando esfuerzos con miras a la transformación del potencial productivo del país como entidad de talla mundial que contribuye decisivamente a incrementar la competitividad mediante la formación del talento humano, la contribución a la efectiva generación de empleo y la superación de la pobreza, los aportes relevantes a la productividad de las empresas y la excelencia en la gestión de sus recursos (humanos, físicos, tecnológicos y financieros).

Mediante la expedición del Decreto 249 de 2004, “Por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA” el Artículo 25 estableció que “los Centros de Formación Profesional Integral, son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos ...”, y en los numerales 1,2, 6, 11 y 12 del Artículo 27 se determinó que una de las funciones de las subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral es “ejecutar acciones de formación profesional integral utilizando metodología teórico-práctica de carácter integral, aplicando estrategias de formación por proyectos orientada al desarrollo técnico, tecnológico y de actitudes y valores para la convivencia social y el emprendimiento para el mundo del trabajo y de la vida”.



Para ejecutar dicha función y teniendo en cuenta la iniciativa estratégica para desplegar la gestión del conocimiento tanto sectorial como institucional a través de las redes de conocimiento sectorial SENA, el Centro de Manufactura en Textil y Cuero se encuentra adscrito a dos redes de conocimiento sectorial, Red de Cuero, calzado y marroquinería y Red de Textil, confección, diseño y moda, impartiendo formación profesional integral en las especialidades correspondientes a dichas redes de conocimiento, desarrollando procesos de aprendizaje organizacional que permiten asegurar la actualización permanente y la innovación de los procesos misionales de la entidad.

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, cumple un papel determinante entre el empresario y el egresado respecto de la calidad del título de técnico, tecnólogo o especializado, por que este le abrirá las puertas en la apertura económica que se dé cuando se supere la pandemia. No se puede desconocer, esta labor que hoy con más fuerza se hace necesaria, apoyar a la juventud con su formación permite la innovación y desarrollo que necesitara la Nación para sobrellevar esta crisis que crece con los días.

Educación Virtual en Colombia 2021

En la actualidad se ha presentado un gran incremento en la educación virtual en Colombia, ya que se cuenta con diferentes alternativas para realizar los estudios de nivel superior, pero es muy notoria la preferencia por la educación virtual.

La educación virtual en Colombia gratis se ha convertido en la primera opción para todos aquellos que quieren culminar o empezar sus estudios universitarios, debido a que ofrece total facilidad sin necesidad de ser presencial, ya que se realiza totalmente por Internet. Según estudios del ministerio de educación se ha demostrado que la educación virtual en Colombia en los últimos años ha tenido un alza bastante significativa, esto debido a que es una forma más fácil y económica para lograr las metas de educación superior.

Son muchas las personas que se han acogido a la educación superior a distancia en Colombia, pues según sus propios testimonios de esta forma se obtienen grandes ventajas tanto a nivel personal como en lo laboral, contando con un buen manejo de su tiempo. Otras de las excelentes características con las que cuenta la educación virtual en Colombia es que su metodología es muy estandarizada, convirtiendo este método de educación en una forma de aprendizaje muy independiente de los maestros.

La primera opción que se está presentando para realizar los estudios, es la educación virtual en Colombia debido a que es una de las formas de estudio más flexibles que se tiene en el momento, ya que de esta manera los estudiantes se pueden acoplar más fácil a horarios que más les convenga para un mejor desempeño. Esta modalidad de educación superior a distancia en Colombia trae muchos beneficios para los usuarios ya que no solamente se puede utilizar en Colombia, sino también a nivel mundial obteniendo un alto nivel de aprendizaje en educación superior.

<https://variedadesdecolombia.com/educacion-virtual-en-colombia.html>



La necesidad de la presente contratación surge una vez revisada la planta del personal del Centro de Manufactura en Textil y Cuero del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA- Regional Distrito Capital, y *teniendo en cuenta que la Familia de Marroquinería, de Textil y Confección y un porcentaje de Gestión de Proyectos serán atendidas con Instructores de Carrera Administrativo*, conforme con el plan de contratación para el año 2021, se ha determinado que no existe personal de planta suficiente para suplir las necesidades que tiene el Centro, por lo que se hace necesaria la contratación de prestación de servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen al Centro de Manufactura en Textil y Cuero del SENA.

COMPLEMENTARIA VIRTUAL	TOTAL POR FAMILIA
ADMINISTRACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	3.200
CALIDAD	6.400
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	3.200
CONVENIO CNCS	2.560
DISEÑO	1.600
GESTIÓN DE PROYECTOS	3.880
MARROQUINERÍA	3.520
MERCADEO Y LOGÍSTICA	1.600
OFIMÁTICA	3.200
TEXTIL Y CONFECCIÓN	3.200
BILINGÜISMO	5.760
TOTAL	38.120

Por lo anterior se requiere contratar doce (12) personas prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir Formación Profesional Integral, para atender la formación complementaria de forma virtual y otras acciones que se deriven de la formación, con un plazo que no exceda el calendario académico 2021.

COMPLEMENTARIA VIRTUAL	DURACIÓN CONTRATO	TUTORES POR FAMILIA
ADMINISTRACIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN	10	1
CALIDAD	10	2
CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	10	1
CONVENIO CNCS	10	1
DISEÑO	10	0,5
GESTIÓN DE PROYECTOS	10	1
MERCADEO Y LOGÍSTICA	10	0,5
OFIMÁTICA	10	1



BILINGÜISMO	9	3
TOTAL		12

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro de Manufactura en Textil y Cuero, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados.// En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento

2. Obligaciones Específicas:

2.1 EL CONTRATISTA deberá cumplir con las horas establecidas en la programación mensual asignada por la Coordinación Académica o quien haga sus veces

2.2 EL CONTRATISTA se compromete a entregar a la Supervisión de Contratos el quinto (5) día hábil de cada mes, los documentos que demuestran que está a paz y salvo por todo concepto con sus obligaciones frente al sistema de Seguridad Social (Salud – Pensión – ARL) durante la vigencia de 2021 con el Servicio Nacional de Aprendizaje “SENA”.

2.3 Reintegrar los materiales y equipos y presentar la paz y salvo correspondiente para el último pago.

2.4 Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.

2.5. Presentar los reportes de notas de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto.

2.6 Rendir oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.

2.7 Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros.

2.8 Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.

2.9 Participar en procesos de promoción y publicidad de los Programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación dentro o fuera de las instalaciones del Complejo Sur y participar en Proyectos de



Cooperación Nacional e Internacional que tengan relación con las actividades del Centro de Formación.

2.10 Para Instructores que orienten la competencia de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, y reconocer el contexto social y productivo en el cual está inmerso el programa de formación, deben participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo.

2.11 Realizar la implementación, seguimiento y evaluación del Plan Mentor del Centro, orientado a minimizar la deserción de los aprendices en la formación titulada.

2.12 Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro de Manufactura en Textiles y Cuero, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.

2.13 Brindar apoyo técnico a la supervisión de contratos que impliquen servicios o entrega de elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.

2.14 Participar activamente en el logro de los indicadores de alta calidad establecidos para el Centro de Formación.

2.15 Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.

2.16 Realizar la transferencia de conocimientos de cursos, seminarios, capacitaciones técnicas y/o pedagógicas nacionales e internacionales a instructores y aprendices cuando participen y se requiera.

2.17 Participar en los comités de evaluación y seguimiento a los aprendices cuando se requiera.

2.18 Participar en los proyectos de investigación, innovación y desarrollo aprobados al Centro para la vigencia 2021 y según las líneas programáticas de SENNOVA, deberán realizar el seguimiento, producción académica, informes técnicos de avance y de resultados de los proyectos donde se encuentren vinculados.

2.19 Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.

2.20 Participar en el Proceso de Auto Evaluación de los programas de formación impartidos por el Centro.

2.21 Los instructores de Formación Titulada Virtual y Complementaria Virtual; deberán cumplir la ejecución de la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía Orientaciones para la Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional

2.22 Las demás que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales



La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

CONTRA TISTAS	DURACIÓN	VALOR MENSUAL CONTRATO	VALOR TOTAL CADA CONTRATO	FORMA DE PAGO	VALOR TOTAL DE LA CONTRATACION
2	DIEZ (10) MESES	\$1.950.000	\$19.500.000	Se fija como valor total para el contrato la suma de DIECINUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$19.500.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/CTE (\$1.950.000) cada uno.	\$39.000.000
7	DIEZ (10) MESES	\$3.900.000	\$39.000.000	Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y NUEVE MILLONES PESOS M/CTE (\$39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$3.900.000) cada uno.	\$ 273.000.000
3	NUEVE (9) MESES	\$3.900.000	\$35.100.000	Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y CINCO MILLONES CIENTO MIL PESOS M/CTE (\$35.100.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de FEBRERO a OCTUBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$3.900.000) cada uno.	\$105.300.000
TOTAL					\$417.300.000



	TOTAL INSTRUCTORES	PRESUPUESTO COLOCADO	PRESUPUESTO NECESIDADES	DIFERENCIA
TOTAL	12	\$2.337.137.000	\$417.300.000	\$1.919.837.000

El valor estimado de la contratación es de: **CUATROCIENTOS DIECISIETE MIL TRESCIENTOS PESOS M/CTE (\$417.300.000).**

CDP: Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 321 del 12 de enero de 2021.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: **FABIO ALONSO CAMACHO SAPUY – COORDINADOR ACADEMICO.**

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago (Subdirector(a) de Centro) designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X



12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI_____ NO_____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que el (la) (Director(a) del Área, Jefe de Oficina o Secretario (a) General Dirección General / Coordinador Administrativo Centros o Regionales) validó y revisó la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP y verificó el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada por su área, por tanto, recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente. (Nota: este punto solo aplica para contratos cuyas actividades sean diferentes a instructor)

Se expide en Bogotá D.C. a los 18 días del mes de enero de 2021.

Subdirectora del Centro de Manufactura en Textil y Cuero

Elaboró: Félix E. Galindo J. – Cargo: Técnico - 03

Revisó: Mariluz Rincón Prieto – Coordinadora de Formación Profesional CMTC



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2021
LISTA DE CHEQUEO - DOCUMENTO ESTUDIOS PREVIOS

Centro de Formación / Rad:		MANUFACTURA EN TEXTILES DE CUERO				Fecha de Recibido	19 DE ENERO 2021	
Tipo Instructor		MARQUE CON X	Numero instructores	Tipo Instructor		MARQUE CON X	Numero instructores	TOTAL INSTRUCTORES
Regular			0	Complementaria Virtual			12	12
Complementaria presencial			0	Desplazados			0	
Articulacion con la Educacion Media			0					
NUMERAL	REQUISITOS			CUMPLE		OBSERVACIONES	Fecha Subsanación	
				SI	NO			
Educación y/o Formación Experiencia Relacionada	Se describen los requisitos de educación y formación según lo establecido en la estructura curricular del programa.			SI				
	Se describen los requisitos de experiencia según lo establecido en la estructura curricular del programa.			SI				
	Se describen los requisitos de educación, formación y experiencia, establecidos a través de la circular que opere para la vigencia (y de bilinguismo).	Instructores virtuales y Bilinguismo Virtual: Capacitacion en tutoria virtual no inferior a 40 horas y 6 meses minimo de experiencia como tutor virtual solo para Titulada Virtual.	SI					
		Numero de instructores / familias	SI					
		Bilinguismo - perfil segun lineamientos	SI					
		Artulacion con la media: Programas corresponden dentro del portafolio del centro	N/A					
		Artulacion con la media: Numero de instructores acorde a simulador	N/A					
	Perfiles no descritos en diseño curricular deben adjuntar: Soporte de solicitud de ajuste a la Dirección de formación Acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector			N/A				
	1. Justificación	Se describe la causa de la necesidad de contratación (metas para la vigencia, inexistencia de personal suficiente, etc.)			SI			
Se describe el objetivo de la contratación.			SI					
Se describe el plazo de la necesidad de contratación.		Titulada y complementaria / Bilinguimo presencial: Maximo 22 diciembre. Calendario academico	SI					
		Articulacion: 11 meses Periodo Fijo	N/A					
		Complementaria Virtual: Hasta 10 meses	SI					
		Bilinguismo Virtual: Hasta 9 meses	SI					
Se describe el número de instructores a contratar por programa de formación y/o especialidad, acorde con la tecnología medular del Centro y modalidad de formación.		Titulada y complementaria / Bilinguimo presencial	SI					
		Articulacion: Según simulador	N/A					
		Complementaria Virtual: Según Cálculo	N/A					
		Bilinguismo Virtual: Según Cálculo	N/A					
Se describeCuál es la carga laboral del área que solicita el contrato así como el número de funcionarios que la apoyan			SI					
Se mantiene el texto preestablecido en el formato y el orden.			SI					
FECHA DE LA REVISION:		20- 23 DE ENERO 2021		COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL: FUNCIONARIO RESPONSABLE DE LA REVISIÓN:		JOSE FERNADO FRANCO HINCAPIE/ EDILMA SANDOVAL/BAYRON GRANADA/GINA LOPEZ		



AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN

EL DIRECTOR DE LA REGIONAL DISTRITO CAPITAL DEL SENA

CONSIDERANDO

Que el Centro de Manufactura en Textil y Cuero requiere contratar los servicios personales y de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, con el fin de satisfacer la necesidad anteriormente descrita, se hace necesario contratar dos (2) Instructores para *Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero.*

Que de acuerdo con la certificación expedida por el Director de la Regional Distrito Capital, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA

OBJETO: Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero.

VALOR: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES CIENTO VEINTE MIL PESOS M/CTE (\$42.120.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de ENERO de 2021 por valor de SETECIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE (\$780.000,00) b) DIEZ (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$3.900.000) cada uno. c) Un último pago correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2021 por valor de DOS MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE (\$2.340.000).

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Distrito Capital

Carrera 13 No. 65-10 – PBX (57 1) 5461600

www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



El valor estimado de la contratación es de: OCHENTA Y CUATRO MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE (\$84.240.000)

CDP: Para sufragar el pago de los honorarios del contrato, se cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 321 del 12 de enero de 2021.

Dada en Bogotá, D.C., a los 03/02/2021 AUTORIZACIÓN 0503 2021

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

Vo Bo. Diana Marcela Carmona Pérez
Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto.

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Regional Distrito Capital

Carrera 13 No. 65-10 – PBX (57 1) 5461600
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

EL DIRECTOR REGIONAL DISTRITO CAPITAL

CONSIDERANDO

Que el Centro de Manufactura en Textil y Cuero requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de Manufactura en Textil, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta(e) Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero.

Por tanto se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá D.C. a los 18 días del mes de enero de 2021.

ENRIQUE ROMERO CONTRERAS

VoBo. Jeanneth Maritza Carrillo Ramírez
Coordinadora Grupo Regional de Gestión
del Talento Humano

Elaboró: Félix E. Galindo J. – Cargo: Técnico - 03

Revisó: Mariluz Rincón Prieto – Coordinadora de Formación Profesional CMTC

Anexo: Estudio previo y Análisis del sector.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia
86101710	86000000	86100000

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que las persona a contratar deber ser:

Capacidad: La persona que se contrate debe estar en capacidad de ejecutar el objeto del contrato por tener los conocimientos técnicos o profesionales en el área de formación profesional a impartir, competencia de formador, competencias comunicativas, pedagógicas y tecnológicas, liderazgo y trabajo en equipo, desarrollo curricular, metodologías activas, formulación de proyectos, gestión de proyectos y procesos de evaluación así como lo planteado en los Diseños Curriculares de cada especialidad y que oferta el Centro de Manufactura en Textil y Cuero.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Idoneidad: Educación y Experiencia relacionada a continuación:

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
Administración de la Tecnología de la Información	AUDITORIA INFORMATICA: CONCEPTUALIZACION Código: 21720007 Versión: 1	INGENIERO DE SISTEMAS, INFORMATICOS, PROFESIONALES O TECNOLOGOS EN ÁREAS AFINES	2 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	BASES DE DATOS GENERALIDADES Y SISTEMAS DE GESTION Código: 21710088 Versión: 1	PROFESIONAL EN DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN O INGENIERO DE SISTEMAS. TÉCNICO O TECNÓLOGO EN EL MANEJO Y ADMINISTRACIÓN DE BASE DE DATOS.	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE EXPERIENCIA EN EL ÁREA DE SISTEMAS O DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
	CONTROLES Y SEGURIDAD INFORMATICA Código: 21730025 Versión: 1	INGENIERO DE SISTEMAS O TECNÓLOGO EN SISTEMAS, CON CONOCIMIENTO TEÓRICO-PRÁCTICO EN MODELAR ANÁLISIS DE REQUERIMIENTOS DE SISTEMAS DE INFORMACIÓ	2 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN DOCENCIA Y 6 MESES EN LA VERIFICACIÓN Y MANEJO DE PROCESOS INFORMATICOS
	ESTRATEGIAS PARA EL ACCESO Y USO DE LA INFORMACION. Código: 13510005 Versión: 1	PROFESIONAL EN BIBLIOTECOLOGÍA, CIENCIA DE LA INFORMACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN O COMUNICACIÓN SOCIAL. CERTIFICACIÓN EN INDUCCIÓN DE PROCESOS PEDAGÓGICOS.	VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA DE BIBLIOTECAS. SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA PRODUCTIVA O DE DOCENCIA VIRTUAL. SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE DOCENCIA.
	PROCESOS DE SOPORTE TECNICO PARA EL MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO Código: 22810748 Versión: 3	PROFESIONAL EN EL ÁREA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, ELECTRÓNICA O ÁREAS AFINES	6 MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE SOPORTE TÉCNICO Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO. 6 MESES DE EXPERIENCIA COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	REDES Y SEGURIDAD Código: 83240071 Versión: 1	TECNÓLOGO O INGENIERO ELECTRÓNICO, DE SISTEMAS O DE TELECOMUNICACIONES CURSOS DE PROFUNDIZACIÓN O EXTENSIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL	1 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
Calidad	AUDITORIA INTERNA DE CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 11220133 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SGC.	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
	DOCUMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 11220132 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD.	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
	EVALUACION Y MEJORA DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 11220134 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SISTEMAS DE	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12)



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		GESTIÓN DE CALIDAD.	MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
	PLANIFICACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD - NTC ISO 9001 Código: 93440007 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO, CON FORMACIÓN EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y PROCESOS DE AUDITORÍA INTERNA EN SGC.	DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD Y/O EN LOS PROCESOS DE AUDITORIA INTERNA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN LABORES DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCENCIA EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE O TUTOR VIRTUAL
Ciencia, Tecnología e Innovación	APLICACION DE HERRAMIENTAS METODOLOGICAS EN INVESTIGACION: PROCESOS DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION Código: 41210044 Versión: 1	PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA EN CIENCIAS BÁSICAS O APLICADAS, Y CON CONOCIMIENTOS EN FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE PRODUCTOS ENMARCADOS EN EL SISTEMA NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACION (SNCTI)	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN, EVIDENCIABLE A PARTIR DE PRODUCTOS DESARROLLADOS Y REGISTRADOS EN EL SNCTI.
	NANOTECNOLOGIA Y APLICACIONES Código: 21120023 Versión: 1	BIÓLOGO DE CUALQUIER ÁREA. INGENIERO QUÍMICO INGENIERO DE MATERIALES	UN (1) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA.
Convenio CNSC	CURSO PARA EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA SUJETOS AL SISTEMA TIPO DE EVALUACION DE LA CNSC Código: 41740023 Versión: 1	PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA CON CONOCIMIENTOS EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL ADMINISTRADOR PUBLICO ABOGADO CON CONOCIMIENTOS EN DERECHO ADMINISTRATIVO	MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN LABORAL CON EL SECTOR PÚBLICO EN TALENTO HUMANO.
Diseño	AUTOCAD 2D Código: 21720039 Versión: 2	INGENIERO CIVIL, ARQUITECTO, O PROFESIONAL CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN AUTOCAD. PROFESIONAL CON FORMACION BASADA EN COMPETENCIAS LABORALES Y/O EN EL APRENDIZAJE POR PROYECTOS	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA MÍNIMA EN PROCESOS DE FORMACIÓN O ACTIVIDADES LABORALES DE UN (1) AÑO EN EL AREA DE AUTOCAD CON EL ENFOQUE BASADO EN COMPETENCIAS LABORALES
	AUTOCAD 2D: APLICACION DE HERRAMIENTAS INTERMEDIAS EN LA OPTIMIZACION DE PROYECTOS DE DIBUJO ASISTIDO POR COMPUTADOR Código: 22520095 Versión: 1	PROFESIONALES EN INGENIERÍA MECÁNICA, INDUSTRIAL O CIVIL, CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN AUTOCAD.	EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN
	AUTOCAD 3D Código: 21720040 Versión: 1	INGENIERO CIVIL, ARQUITECTO O DISEÑADOR CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN AUTOCAD	1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA. - 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL - 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	COREL DRAW - TEXTOS Y ORGANIZACION DE OBJETOS Código: 52410015 Versión: 1	PROFESIONALES EN DISEÑO, TECNÓLOGOS Y TÉCNICOS CON ESTUDIOS EN INFORMÁTICA, DISEÑO Y COREL DRAW	2 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	COREL DRAW - UTILIZACION DE HERRAMIENTAS DE DISEÑO VECTORIAL Código: 52410016 Versión: 2	DISEÑADOR GRÁFICO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES, CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PRODUCTOS CON CORELDRAW.	MÍNIMA DE SEIS MESES EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	CORELDRAW: TRANSFORMACION DE OBJETOS Y EFECTOS	DISEÑADOR GRÁFICO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES, RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD DEL OBJETO DE	MÍNIMA DE SEIS MESES EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
	ESPECIALES Código: 52410014 Versión: 2	FORMACIÓN Y CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PRODUCTOS CON CORELDRAW.	SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL
	DISEÑO DE VIDEOJUEGOS EN TERCERA PERSONA CON UNITY Código: 21730165 Versión: 1	PROFESIONAL EN EL ÁREA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, CON CONOCIMIENTO EN EL DISEÑO Y DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	DISEÑO Y DIAGRAMACION PARA HISTORIETAS Código: 52460001 Versión: 1	INSTRUCTOR TÉCNICO DE ILUSTRACIÓN, PROFESIONAL O TECNÓLOGO ESPECIALIZADO EN DISEÑO GRÁFICO, O ARTISTA PLÁSTICO, O ARTISTA VISUAL, O DISEÑADOR VISUAL O COMUNICADOR GRÁFICO.	MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN EN EL ÁREA DE DISEÑO GRÁFICO E ILUSTRACIÓN Y 6 MESES DE EXPERIENCIA EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS.
	ELABORACION DE ESTRATEGIAS TRANSMEDIA Código: 51410001 Versión: 1	PROFESIONAL EN PRODUCCIÓN DE MEDIOS AUDIOVISUALES, CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, MARKETING, PUBLICIDAD, SOCIOLOGÍA, INGENIERÍA EN MULTIMEDIA, INGENIERÍA DE SISTEMAS, INGENIERÍA DE SOFTWARE O CAMPOS RELACIONADOS.	DOS (2) AÑOS DE EXPERIENCIA EN LOS CAMPOS RELACIONADOS CON LAS ARTES, PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL, DESARROLLO WEB, DESARROLLO MÓVIL O DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS
	ESCULPIDO Y TEXTURIZADO DIGITAL EN PIXOLOGIC ZBRUSH Código: 52410383 Versión: 1	INGENIERO EN MULTIMEDIA, ANIMADOR 3D O DISEÑADOR GRÁFICO, CON CONOCIMIENTOS EN TEORÍA Y MANEJO DE SOFTWARE DE ESCULPIDO DIGITAL Y MODELADO ORGÁNICO	DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES:  DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL MODELADO 3D.  UN AÑO EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA DOCENCIA.  SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN A DISTANCIA O VIRTUAL
	FUNDAMENTOS DE DISEÑO Código: 52410377 Versión: 1	 TÉCNICO PROFESIONAL, TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN ÁREAS AFINES AL DISEÑO DE MENSAJES (DISEÑO DE COMUNICACIÓN VISUAL Y AUDIOVISUAL, GRÁFICO Y PUBLICITARIO), DE OBJETOS (DISEÑO INDUSTRIAL, DE MODA Y TEXTIL) Y/O DE ESPACIOS (DISEÑO DE INTERIORES, ARQUITECTONICO Y URBANISTICO)  FORMACION EN DOCENCIA Y/O APRENDIZAJE POR PROYECTOS	CON EXPERIENCIA LABORAL EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL DISEÑO EN CUALQUIERA DE SUS MODALIDADES , DE ACUERDO CON LAS SIGUIENTES OPCIONES:  OPCIÓN 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA RELACIONADOS CON EL DISEÑO EN CUALQUIERA DE SUS MODALIDADES
	ILUSTRACIÓN DE PERSONAJES EN MEDIOS DIGITALES Código: 52460002 Versión: 1	INSTRUCTOR TÉCNICO DE ILUSTRACIÓN, TECNÓLOGO O PROFESIONAL: EN DISEÑO GRÁFICO O ÁREAS AFINES A LA COMUNICACIÓN GRÁFICA. Y/O PROFESIONALES EN DISEÑO GRÁFICO, DISEÑO INDUSTRIAL, DISEÑADOR MULTIMEDIA, ANIMACIÓN 3D, O AFINES A LA FORMACIÓN	MÍNIMO 24 MESES DE VINCULACIÓN EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN GRÁFICA Y PROYECTOS DE ANIMACIÓN 2D Y/O 3D, DE LOS CUALES 6 MESES EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE FORMACIÓN.
	MANEJO DE ADOBE ILLUSTRATOR Código: 52410381 Versión: 2	PROFESIONAL, TECNÓLOGO O TÉCNICO EN DISEÑO GRÁFICO, PUBLICIDAD, INGENIERÍA DE SISTEMAS O ÁREAS AFINES.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MANEJO DE ADOBE	PROFESIONAL, TECNÓLOGO O	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
	PHOTOSHOP Código: 52410332 Versión: 2	TÉCNICO EN DISEÑO GRÁFICO, PUBLICIDAD, INGENIERÍA DE SISTEMAS O ÁREAS AFINES.	MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MODELADO EN 3D CON LA HERRAMIENTA SKETCHUP Código: 21710094 Versión: 1	REQUIERE DE UN INSTRUCTOR CON TÍTULO DE TECNÓLOGO O PROFESIONAL, RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD OBJETO DE FORMACIÓN. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA: RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACION PROFESIONAL	6 MESES, EN LA VERIFICACIÓN, MANEJO DE PROCESOS INFORMÁTICOS
	MODELADO ORGANICO DE PERSONAJES EN AUTODESK MAYA Código: 52410382 Versión: 1	INGENIERO EN MULTIMEDIA, ANIMADOR 3D O DISEÑADOR GRÁFICO, CON CONOCIMIENTOS EN DISEÑO DE PERSONAJES Y MODELADO ORGÁNICO E INORGÁNICO. ADICIONALMENTE DEBE SOPORTAR CON EXPERIENCIA Y PORTAFOLIO, MANEJO NIVEL EXPERTO DE AUTODESK MAYA.	 DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES:  DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL MODELADO 3D.  UN AÑO EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA DOCENCIA.  SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN A DISTANCIA O VIRTUAL
	PRODUCCION DE IMAGENES DIGITALES. Código: 52230010 Versión: 2	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN PROFESIONAL EN COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD O DISEÑO GRÁFICO.	CON DOCE (12) MESES DE VINCULACIÓN LABORAL EN DISEÑO, PUBLICIDAD O COMUNICACIÓN. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE DOCE (12) MESES.
Gestión y Administración de proyectos	ECONOMIA SOLIDARIA. Código: 13410559 Versión: 1	FORMACIÓN EN UNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS: ECONOMÍA SOLIDARIA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON FORMACIÓN ESPECÍFICA EN: ECONOMÍA, FINANZAS, CONTABILIDAD DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE COSTOS, ASÍ COMO FORMACIÓN EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN, PROCESOS PEDAGÓGICOS, INSTRUCTOR VIRTUAL, FORMACIÓN PEDAGÓGICA BÁSICA BAJO EL ESQUEMA DE COMPETENCIAS LABORALES	MÍNIMA DE SEIS MESES EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	FORMULACION DE PROYECTOS EN MI PROFESION Código: 12310040 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA CON EXPERIENCIA EN LA FORMULACIÓN Y EL DESARROLLO DE PROYECTOS.	MÍNIMA DE UN AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MARCO LOGICO DE PROYECTOS: DISEÑO DE MATRIZ Código: 21720025 Versión: 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO O TECNÓLOGO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS O AFINES, CON CONOCIMIENTO EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO DE PROYECTOS O LA PLANIFICACION ORIENTADA A OBJETIVOS	DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES: DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS. UN AÑO EN EL DESARROLLO RELACIONADAS CON LA DOCENCIA. SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACION A DISTANCIA O VIRTUAL



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
	MARCO LÓGICO DE PROYECTOS: IDENTIFICACIÓN Y ANÁLISIS Código: 21720022 Versión: 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO O TECNÓLOGO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS O AFINES, CON CONOCIMIENTO EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO DE PROYECTOS O LA PLANIFICACIÓN ORIENTADA A OBJETIVOS	DEMOSTRAR MÍNIMO 42 MESES DE EXPERIENCIA, ENTRE LOS CUALES: DOS AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS. UN AÑO EN EL DESARROLLO RELACIONADAS CON LA DOCENCIA. SEIS MESES COMO ORIENTADOR DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN A DISTANCIA O VIRTUAL
	OPORTUNIDADES DE NEGOCIO Código: 12310065 Versión: 1	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O DE UN PROFESIONAL EN MERCADOTECNIA O DISCIPLINAS AFINES.	CON DOCE (12) MESES DE VINCULACIÓN LABORAL EN EL ÁREA DE MARKETING. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE DOCE (12) MESES.
	TRÁMITES LEGALES PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA EMPRESA Código: 11220027 Versión: 2	PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN ÁREAS DEL DERECHO, COMERCIALES O EMPRESARIALES	6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA.
Mercadeo y Logística	ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE INVENTARIOS Código: 12310017 Versión: 1	PROFESIONAL Y/O TECNÓLOGOS EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, LOGÍSTICA O A ÁREAS A FINES	SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE Y DOCE (12) MESES EN EXPERIENCIA PROFESIONAL.
	DESARROLLO DE NUEVAS ESTRATEGIAS COMERCIALES Código: 13330035 Versión: 1	PROFESIONAL EN EL ÁREA; ADMINISTRATIVA, CONTABLE, TRIBUTARIA O FINANCIERA	1 AÑOS EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA
	DESARROLLO DE UN MODELO DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA DE NEGOCIOS ELECTRONICOS Código: 21720033 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN MERCADEO Y VENTAS, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, INGENIERO DE SISTEMAS O ADMINISTRADORES DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	EL PROCESO DE LA VENTA Código: 62330160 Versión: 1	ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS O DE MERCADEO. ALTERNATIVA 2: PROFESIONAL DE OTRAS DISCIPLINAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EXPERIENCIA LABORAL. ALTERNATIVA 3: TECNÓLOGO CON ESTUDIOS DE PREGRADO A NIVEL DE PROFESIONALIZACIÓN Y QUE CUMPLAN CON LA EXPERIENCIA LABORAL SOLICITADA. NOTA: LA ALTERNATIVA ACADÉMICA NO. 3 SE SUSTENTA DESDE LOS ESTABLECIDO POR LA LEY 909 DE 2004 Y SU DECRETO REGLAMENTARIO 785 DE 2005, ARTÍCULO 25 QUE ESTABLECE EQUIVALENCIAS DE EXPERIENCIA LABORAL FRENTE A LA AUSENCIA DE ESTUDIOS ACADÉMICOS	MÍNIMO 24 MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA PARA LAS ALTERNATIVAS ACADÉMICAS 1 Y 2. MÍNIMO 72 MESES PARA LA ALTERNATIVA ACADÉMICA 3. EXPERIENCIA DOCENTE: EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMA DE 36 MESES EN LA LABOR DOCENTE CERTIFICADO DE CURSO BÁSICO DE PEDAGOGÍA O CERTIFICADO DE ALGUNA DE LAS COMPETENCIAS EN LA TITULACIÓN DOCENCIA (SENA)
	ENFOQUE Y TENDENCIAS DE LOS NEGOCIOS ELECTRONICOS Código: 21720027 Versión: 1	PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN MERCADEO Y VENTAS.	1 AÑO EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 1 AÑO COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	ESTABLECER ESTRATEGIAS LOGISTICAS Código: 12150022 Versión: 1	PROFESIONAL EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y EXPERIENCIA PEDAGÓGICA, O EL EQUIVALENTE EN TECNÓLOGO EN GESTIÓN LOGÍSTICA CON EXPERIENCIA EN PEDAGOGÍA,	EXPERIENCIA LABORAL DE TRES (2) AÑOS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES RELACIONADAS FORMULACIÓN DE PLANES LOGÍSTICOS.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		CURSAR MINIMO SEXTO SEMESTRE EN INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y EXPERIENCIA PEDAGÓGICA	
	HERRAMIENTAS DE SOFTWARE PARA COMERCIO ELECTRONICO Código: 21720004 Versión: 1	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN MERCADEO Y/O DISEÑO GRÁFICO, CON CONOCIMIENTOS BÁSICOS DE COMERCIO ELECTRÓNICO Y MANEJOS DE SOFTWARE.	CON DOCE (12) MESES DE VINCULACIÓN LABORAL EN MERCADEO O INGENIERÍA DE COMERCIO ELECTRÓNICO. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE DOCE (12) MESES.
	MERCADEO: CONCEPTUALIZACION, METODOLOGIA Y APLICABILIDAD Código: 62330147 Versión: 2	ESPECIALISTA EN MARKETING. EXPERIENCIA EN DESARROLLO DE PLANES DE MERCADEO.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	PLAN DE MERCADEO. Código: 12310066 Versión: 2	PROFESIONAL EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y/O DE MERCADEO	EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EN ÁREAS COMERCIALES Y/O DE MERCADEO. 1 AÑO EN EL EJERCICIO DE SU PROFESIÓN. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL.
	PLANEACION DE LA ESTRATEGIA DE VENTAS A TRAVES DEL COMERCIO ELECTRONICO Código: 21720030 Versión: 1	EL PROGRAMA REQUIERE DE UN TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN MERCADEO, COMERCIO INTERNACIONAL, ECONOMÍA Y COMUNICACIÓN.	CON DOCE (12) MESES DE VINCULACIÓN LABORAL. EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE DOCE (12) MESES.
	PROMOTOR EN PUNTO DE VENTAS Código: 63220163 Versión: 1	PROFESIONAL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS O DE MERCADEO PROFESIONAL DE OTRAS DISCIPLINAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EXPERIENCIA LABORAL.	MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA. EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMA DE 6 MESES EN LA LABOR DOCENTE
	RECIBO Y DESPACHO DE OBJETOS Código: 12150019 Versión: 1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN LAS CARRERAS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ECONOMÍA Y CIENCIAS AFINES, TECNÓLOGOS EN EL ÁREA DE LOGÍSTICA.	MÍNIMO 12 MESES DE LOS CUALES CERTIFIQUE EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA CON EL OBJETO DE LA FORMACIÓN. 6 MESES EN EL ÁREA VIRTUAL
	SISTEMAS DE INFORMACION EN LOS CENTROS DE DISTRIBUCION Código: 12150003 Versión: 2	PROFESIONAL EN MERCADEO, ADMINISTRADOR DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS. INGENIERO INDUSTRIAL.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	TECNICAS EN VENTAS Código: 62330163 Versión: 1	PROFESIONAL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS O DE MERCADEO PROFESIONAL DE OTRAS DISCIPLINAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EXPERIENCIA LABORAL. TECNÓLOGO CON ESTUDIOS DE PREGRADO A NIVEL DE PROFESIONALIZACIÓN Y QUE CUMPLAN CON LA EXPERIENCIA LABORAL SOLICITADA CERTIFICADO DE CURSO BÁSICO DE PEDAGOGÍA O CERTIFICADO DE ALGUNA DE LAS COMPETENCIAS EN LA TITULACION DOCENCIA (SENA)	MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA. EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMA DE 6 MESES EN LA LABOR DOCENTE
	TLC COLOMBIA CON ESTADOS UNIDOS Código: 12270048 Versión: 1	PROFESIONAL FORMADO Y CERTIFICADO EN ÁREAS DE COMERCIO INTERNACIONAL, COMERCIO EXTERIOR, NEGOCIOS INTERNACIONALES O MERCADOS	1 AÑOS DE EXPERIENCIA EN ÁREA DE COMERCIO INTERNACIONAL. 12 DOCE MESES EN PROCESOS DE ORIENTACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
	VITRINISMO: DISEÑO Y PRODUCCION CREATIVA Código: 52430469 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN DISEÑO INDUSTRIAL, ARQUITECTURA, DISEÑO DE INTERIORES, ESCAPARATISMO O VISUAL MERCHANDISING	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA EN DISEÑO DE ESPACIOS, MERCHANDISING Y PROCESOS CREATIVOS.
	VITRINISMO: UNA ESTRATEGIA DE COMUNICACION Y MERCADEO Código: 52430467 Versión: 1	TECNÓLOGO O PROFESIONAL: DISEÑADOR INDUSTRIAL, ARQUITECTO, DISEÑADOR DE INTERIORES, ESCAPARATISTA Y VISUAL MERCHANDISER.	EXPERIENCIA EN DOCENCIA O FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES DE APRENDIZAJE. EXPERIENCIA EN DISEÑO DE ESPACIOS Y PROCESOS CREATIVOS
OFIMÁTICA	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE 2010: POWERPOINT Código: 22810745 Versión: 2	PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TÉCNICO O TECNÓLOGO EN SISTEMAS ELECTRÓNICA Y ÁREAS AFINES.	6 MESES EN EL ÁREA TÉCNICA. 6 MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. 6 MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE 2016: EXCEL Código: 22810744 Versión: 3	PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO O TÉCNICO EN ELECTRÓNICA Y ÁREAS A FINES.	SEIS MESES EN MANEJO DE HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS. SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA. SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
	MANEJO DE HERRAMIENTAS MICROSOFT OFFICE: WORD Código: 22810746 Versión: 3	PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, TECNÓLOGO O TÉCNICO EN ELECTRÓNICA Y ÁREAS AFINES.	SEIS MESES EN MANEJO DE HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS. SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA.
	USO DE EXCEL Y ACCESS PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES ADMINISTRATIVAS EMPRESARIALES Código: 22810741 Versión: 2	INGENIERO DE SISTEMAS Y COMPUTACIÓN, TÉCNICOS, TECNÓLOGOS Y/O FORMACIÓN EN ÁREAS AFINES	MÍNIMA DE SEIS MESES EN MANEJO DE HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS, SEIS MESES EN EL ÁREA PEDAGÓGICA Y EXPERIENCIA DE SEIS MESES COMO INSTRUCTOR VIRTUAL.
Bilingüismo Circular No. 3-2017-000237	ENGLISH DOT WORKS BEGINNER – INGLÉS Código:51250026 Versión: 2	ALTERNATIVA 1 • Título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580- 2011 (lcontec-Men) (Tabla 1 - Circular No. 3-2017-000237, según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	ALTERNATIVA 1 • Treinta y seis (36) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
	ENGLISH DOT WORKS 1 (INGLES) Código:51250023 Versión: 3	ALTERNATIVA 2 • Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580- 2011 (lcontec-Men) (Tabla 1 - Circular No. 3-2017-000237, según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	ALTERNATIVA 2 • Treinta (30) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
	ENGLISH DOT WORKS 2 Código:51250025 Versión: 2	ALTERNATIVA 3 • Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. • Nivel de lengua mínimo B2 de acuerdo al MCER. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580- 2011 (lcontec-Men) (Tabla 1 - Circular No. 3-2017-000237, según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	ALTERNATIVA 3 • Veinticuatro (24) meses de Experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.
	ENGLISH DOT WORKS 3 Código:51250030 Versión: 2		
	ENGLISH DOT WORKS 4 (INGLES) Código:51250027 Versión: 2		
	ENGLISH DOT WORKS 5 (INGLES) Código:51250028 Versión: 2		
	ENGLISH DOT WORKS 6 (INGLES) Código:51250029 Versión: 2		
	ENGLISH DOT WORKS 7 (INGLES) Código:51250033 Versión: 2		



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Familia	Programa de Formación	Requisitos Académicos	Experiencia
		corresponder a la lista de exámenes aprobados por la NTC5580- 2011 (lcontec-Men) (Tabla 1 - Circular No. 3-2017-000237, según requerimiento de lengua), tener una vigencia de 2 años, corresponder a las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).	

3.3 ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad

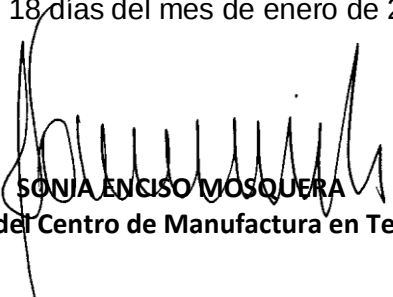
No. y Año	Contratista	Objeto del Contrato	Plazo	Valor del Contrato	Forma de pago	Modalidad de Selección
CO1.PCCNTR. 1319858-2020	LEONARDO ANTONIO GIRALDO BRITEL	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero.	SIETE MESES	\$39.796.575	Mensual	Contratación Directa
CO1.PCCNTR. 1319144-2020	GINA ELIZABETH ORTIZ GARCIA	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero.	SIETE MESES	\$39.796.575	Mensual	Contratación Directa
111993-2019	LUZ MYRIAN SALGADO BELTRAN	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la Formación, para atender la Formación Titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO.	DIEZ MESES Y CATORCE DIAS	\$37.994.492	Mensual	Contratación Directa
111995-2019	ANA BIRGINIA BOLAÑOZ CASTRO	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la Formación, para atender la Formación Titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO.	DIEZ MESES Y CATORCE DIAS	\$37.994.442	Mensual	Contratación Directa
649-2018	SAMUEL HERNANDO MOLINA ACEVEDO	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la Formación, para atender la Formación Titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO.	OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DIAS	\$ 30.367.024	Mensual	Contratación Directa
132-2018	EMIRO ANTONIO ESPINOSA	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de	OCHO (8) MESES Y QUINCE (15)	\$ 31.463.396	Mensual	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

		la Formación, para atender la Formación Titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO.	DIAS			
135-2018	CAROLINA SILVA PEREZ	Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la Formación, para atender la Formación Titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO.	OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DIAS	\$ 31.463.396	Mensual	Contratación Directa

Se expide en Bogotá D.C. a los 18 días del mes de enero de 2021.



SONIA ENCISO MOSQUERA

Subdirectora del Centro de Manufactura en Textil y Cuero

Elaboró: Félix E. Galindo J. – Cargo: Técnico - 03

Revisó: Mariluz Rincón Prieto – Coordinadora de Formación Profesional CMTC



ACTA No.01					
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Requerimiento Instructores Centro de Manufactura en Textiles y Cuero 2021					
CIUDAD Y FECHA: Bogotá, 14 de enero de 2021		HORA INICIO: 8:00 h		HORA FIN: 16:00 h	
LUGAR Y/O ENLACE: Vía MEET		DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO			
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Realizar el análisis de las metas asignadas al Centro 2. Realizar el análisis de los perfiles requeridos por programa 3. Definir requerimientos de instructores por programa de formación					
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Definir necesidades de contratación de instructores del Centro de Manufactura en Textil y Cuero para la vigencia 2021					
DESARROLLO DE LA REUNIÓN					
Para la definición de las necesidades de instructores se toma como insumo la planeación indicativa para el Centro 2021, informe de metas (grupos pasan y nuevos grupos), metas asignadas para la vigencia 2021 y las orientaciones establecidas en el Plan de Acción SENA 2021. Se procede a realizar el análisis y cálculo de requerimiento de instructores que permitan dar cumplimiento a las Metas establecida para el Centro de Formación así:					
a) Los Instructores de planta fueron proyectados para orientar formación según potencial de horas (32 horas directas a formación semanales)					
b) Para cumplir con la meta pendiente se estableció que se requiere la contratación de los siguientes instructores por programa:					
	TITULADA PRESENCIAL, VIRTUAL Y COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	No. TUTORES	DURACIÓN CONTRATO - DIAS	ASIGNACIÓN DIA - (\$3.900.000/3 0)	TOTAL CONTRATACION
1	OPERARIO CONFECCION INDUSTRIAL ROPA EXTERIOR	11,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 454.740.000,00
2	OPERARIO CONFECCION INDUSTRIAL ROPA EXTERIOR	2,0	180,0	\$ 130.000,00	\$ 46.800.000,00
3	OPERARIO EN MANEJO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA JEANS	1,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 41.340.000,00
4	OPERARIO EN MANEJO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA INTERIOR Y DEPORTIVA	1,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 41.340.000,00
5	TECNICO ASESOR COMERCIAL	2,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 82.680.000,00
6	TECNICO EN CONTROL DE CALIDAD EN CONFECCION INDUSTRIAL	2,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 82.680.000,00
7	TECNICO EN MANTENIMIENTO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL	3,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 124.020.000,00
8	TECNICO EN PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	4,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 165.360.000,00
9	TECNICO EN TRAZO Y CORTE EN CONFECCION INDUSTRIAL	2,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 82.680.000,00
10	TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	1,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 41.340.000,00



1	TECNOLOGO EN CONFECCION INDUSTRIAL	4,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 165.360.000,00
1	TECNOLOGO EN CONFECCION INDUSTRIAL	5,0	180,0	\$ 130.000,00	\$ 117.000.000,00
1	TECNOLOGO EN GESTION DE MERCADOS	2,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 82.680.000,00
1	TECNOLOGO EN GESTION LOGISTICA	2,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 82.680.000,00
1	ESPECIALIZACION TECNOLOGICA GESTION DE TALENTO HUMANO	1,0	180,0	\$ 130.000,00	\$ 23.400.000,00
1	CULTURA FISICA	1,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 41.340.000,00
1	BILINGUIMO	4,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 165.360.000,00
1	COMPLEMENTARIA DISEÑO	2,0	300,0	\$ 130.000,00	\$ 78.000.000,00
	TOTALES	50,0			\$ 1.918.800.000,00

	ARTICULACION CON LA MEDIA	No. TUTORES	DURACIÓN CONTRATO - DIAS	ASIGNACIÓN DIA - (\$3.900.000/30)	TOTAL CONTRATACION
1	ASESORIA COMERCIAL	1,0	330,0	\$ 130.000,00	\$ 42.900.000,00
2	ELABORACION ARTICULOS EN CUERO	1,0	330,0	\$ 130.000,00	\$ 42.900.000,00
3	PATRONAJE	1,0	330,0	\$ 130.000,00	\$ 42.900.000,00
	TOTALES	3,0			\$ 128.700.000,00

	DESPLAZADOS	No. TUTORES	DURACIÓN CONTRATO - DIAS	ASIGNACIÓN DIA - (\$3.900.000/30)	TOTAL CONTRATACION
1	COMPLEMENTARIA	1,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 41.340.000,00
2	COMPLEMENTARIA	1,0	318,0	\$ 130.000,00	\$ 41.340.000,00
	TOTALES	2,0			\$ 82.680.000,00

	COMPLEMENTARIA VIRTUAL	TUTORES POR FAMILIA	DURACIÓN CONTRATO	ASIGNACIÓN MENSUAL	TOTAL CONTRATACION
1	Administración de la Tecnología de la Información	1,0	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 39.000.000,00
2	Bilingüismo	3,0	9,0	\$ 3.900.000,00	\$ 105.300.000,00
3	Calidad	2,0	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 78.000.000,00
4	Ciencia, Tecnología e Innovación	1,0	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 39.000.000,00
5	Convenio CNSC	1,0	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 39.000.000,00
6	Diseño	0,5	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 19.500.000,00
7	Gestión de Proyectos	1,0	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 39.000.000,00
8	Mercadeo y Logística	0,5	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 19.500.000,00
9	Ofimática	1,0	10,0	\$ 3.900.000,00	\$ 39.000.000,00
	TOTALES	12,0			\$ 417.300.000,00



CONCLUSIONES

De acuerdo con el análisis de necesidades de contratación se concluye que, para atender la formación se requiere contratar los siguientes instructores con el presupuesto asignado:

FORMACIÓN	TUTORES	VALORES
Titulada presencial, virtual y Complementaria presencial	50	\$ 1.918.800.000,
Articulación con la Media	3	\$ 128.700.000,
Desplazados	2	\$ 82.680.000,
Complementaria Virtual	12	\$417.300.000,
TOTALES	67	\$2.547.480.000,

Igualmente, para cumplir con la formación complementaria para realizar en el segundo semestre, se requiere la contratación de diez (10) instructores adicionales y la asignación del correspondiente presupuesto.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA ☒ **PRIVADO** ☐ **SEMIPRIVADO** ☐ **SENSIBLE** ☐

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1. Entregar la presente acta para trámite ante la Regional Distrito Capital para la autorización del Plan de Contratación	Miembros comité de requerimiento de instructores	15/01/2021

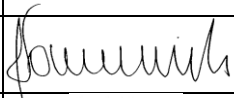
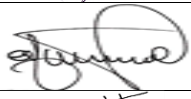
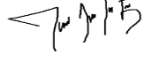
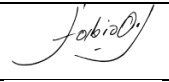
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)



Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 01 DEL DÍA 14 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)		Definir necesidades de contratación de instructores del Centro de Manufactura en Textil y Cuero para la vigencia 2021									
No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	SONIA ENCISO MOSQUERA	51680603	X			MANUFACTIRA EN TEXTILES Y CUERO	senciso@sena.edu.co	3213582652		
2	SI	MARILUZ RINCON PRIETO	52435582	X			MANUFACTIRA EN TEXTILES Y CUERO	mrinconpr@sena.edu.co	3016313579		
3	SI	NOHORA EMILSE MARROQUÍN	20368492	X			MANUFACTIRA EN TEXTILES Y CUERO	nemarroquin@sena.edu.co	3108811402		
4	SI	GUILLERMO ADRIAN LINARES	80003566	X			MANUFACTIRA EN TEXTILES Y CUERO	galinares@misena.edu.co	3144444143		
5	SI	FABIO ALONSO CAMACHO SAPUY	79345845	X			MANUFACTIRA EN TEXTILES Y CUERO	facamacho@sena.edu.co	3004865784		
6	SI	FELIX ENELTO GALINDO	79404705	X			MANUFACTIRA EN TEXTILES Y CUERO	fegalindo@sena.edu.co	3204370502		



Instrucciones

Generalidades:

- ✓ Quién(es) lo diligencian: El formato de Acta debe ser diligenciado por la(s) persona(s), o el área responsable de la actividad, o en su defecto por la(s) persona(s) que citan a la reunión.
- ✓ Cuando el se diligencia: El acta debe ser diligenciada durante el desarrollo de la reunión para ser firmada y comunicada a los participantes en el menor tiempo posible.
- ✓ Frecuencia de diligenciamiento: N/A pues se diligencia cada vez que se desarrolla una reunión de trabajo y se deban registrar las actividades, acciones y decisiones tomadas.
- ✓ Qué trámite surte el formato una vez diligenciado: El formato una vez diligenciado debe surtir los efectos relacionados con el proceso o procedimiento de las áreas, y posteriormente pasar a conformar sus respectivos expedientes.
- ✓ Si se requiere imprimir (en lo posible no): Se debe imprimir en caso de que se trate de un documento que haga parte de un expediente del área, salvo que se gestione como un documento electrónico en los sistemas de información adecuados que cumplan los requisitos de documento electrónico y permita la conformación de los expedientes electrónicos o híbridos.
- ✓ Quién lo guarda: Las actas deben ser guardadas en sus respectivos expedientes.
- ✓ Otros, según se considere necesario



Campo del formato	Instrucción	Tener en cuenta
SOLICITAR PERMISO PARA GRABAR LAS REUNIONES	Se debe solicitar permiso para grabar las reuniones Especialmente para las reuniones virtuales donde no se puede incluir la firma de estos participantes. La aprobación se puede registrar en la columna junto a la firma.	
ACTA No.	Se inicia un consecutivo por vigencia, iniciando desde N° 1 hasta N° veces.	Se archiva en orden cronológico, del más antiguo al más reciente
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:	Verificar si el comité convocado esta creado por acto administrativo para registrar su nombre o en su defecto nombrar colocar la temática a desarrollar.	
CIUDAD Y FECHA:	Registre el nombre de la ciudad y el día en que se celebra la reunión.	
HORA INICIO /HORA FIN	Registre la hora de inicio de la reunión y la hora de finalización	
DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO	Registre el nombre del lugar en el que se celebra la reunión.	
LUGAR Y/O ENLACE	Registre el lugar donde se lleva a cabo la reunión y el enlace si se trata de una reunión virtual y/o si la reunión fue grabada registre el enlace de la grabación. Puede registrar el lugar y el enlace al tiempo si se trata de una reunión con participación presencial y virtual al tiempo.	Solicitar permiso para grabar las reuniones
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR	Listar las temáticas centrales del comité o de la reunión.	Si es un comité incluir un punto relacionado con la verificación de quorum



OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:	Iniciando con un verbo en infinitivo indicar el propósito o finalidad de la reunión	
DESARROLLO DE LA REUNIÓN	Realizar descripción del desarrollo de la reunión conforme con la agenda o los puntos a desarrollar.	Si es un comité es importante verificar el quorum indicando los roles que desempeña cada uno.
CONCLUSIONES	Resumen de las decisiones y aspectos más importantes tratados.	
COMPROMISOS	Se registran las tareas asignadas a los participantes y las fechas de cumplimiento.	Realice revisión compromisos anteriores
FIRMAS	Para el caso de participación presencial en la reunión se debe incluir la firma manuscrita, para el caso de participación a través de medios electrónicos se registra la participación incluyendo la imagen o captura de pantalla donde se evidencia la participación y en la firma se registra al participante y se firma como (PARTICIPACIÓN VIRTUAL)	
LA INFORMACIÓN DE ESTE DOCUMENTO SE DEBE CLASIFICAR COMO		
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES		
DATO PERSONAL:	Cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables	
ENCARGADO DEL TRATAMIENTO:	Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros, realice el Tratamiento de datos personales por cuenta del responsable del Tratamiento	



RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO	Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros, decida sobre la base de datos y/o el Tratamiento de los datos	
TITULAR	Persona natural cuyos datos personales sean objeto de Tratamiento	
TRATAMIENTO	Cualquier operación o conjunto de operaciones sobre datos personales, tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión	
FINALIDAD	La utilización de los datos debe sujetarse a una finalidad legítima de acuerdo con la Constitución y la ley. La finalidad de la utilización de los datos debe ser informada al titular de la información previa o concomitantemente con el otorgamiento de la autorización, cuando ella sea necesaria o en general siempre que el titular solicite información al respecto	
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
TIPOS DATOS: PÚBLICA	Es el dato que la ley o la Constitución Política determina como tal, así como todos aquellos que no sean semiprivados o privados.	Ejemplos: Datos relativos al estado civil de las personas, su profesión u oficio, su calidad de comerciante o servidor público y aquellos que pueden obtenerse sin reserva alguna



TIPOS DATOS: SEMIPRIVADA	Es el dato que no tiene naturaleza íntima, reservada, ni pública y cuyo conocimiento o divulgación puede interesar no sólo a su titular sino a cierto sector o grupo de personas.	Ejemplos: Datos financieros y crediticios, dirección, teléfono, correo electrónico
TIPOS DATOS: PRIVADA	Es el dato que por su naturaleza íntima o reservada sólo es relevante para el titular de la información.	Ejemplos: fotografías, videos, datos relacionados con su estilo de vida
TIPOS DATOS: SENSIBLE	Es el dato que afecta la intimidad del titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación.	Ejemplos: Estado de salud, Origen racial o étnico, Orientación sexual, Afiliación a organizaciones sindicales o políticas, Creencias religiosas o filosóficas, Aspectos biométricos o genéticos



Si la información marcada es (Privada, Semiprivada) y de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA es responsable del tratamiento de datos personales y en tal virtud recolectará, almacenará y usará su información personal para las siguientes finalidades: (1) Gestionar actividades de capacitación, reunión o asistencia.

Si la información marcada es (Sensible) y de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 esto se considerará datos sensibles, puesto que pueden llegar a afectar la intimidad o cuyo uso indebido llegue a generar discriminación. En caso en que la Entidad requiera la recolección de esta información, el titular tiene el derecho a contestar o no las preguntas que se le formulan y a entregar o no los datos solicitados. Adicionalmente como titular de sus datos personales usted tiene derecho a: (i) Acceder en forma gratuita a los datos proporcionados que hayan sido objeto de tratamiento. (ii) Conocer, actualizar y rectificar su información frente a datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o a aquellos cuyo tratamiento esté prohibido o no haya sido autorizado. (iii) Solicitar prueba de la autorización otorgada. (iv) Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) quejas por infracciones a lo dispuesto en la normatividad vigente. (v) Revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato, siempre que no exista un deber legal o contractual que impida eliminarlos. (vi) Abstenerse de responder las preguntas sobre datos sensibles. El titular podrá ejercer sus derechos siguiendo el procedimiento descrito en nuestra Política de Protección de Datos Personales, la cual puede consultar ingresando en la página web www.sena.edu.co. El diligenciar la información requerida en este formato se entenderá como una conducta inequívoca de que usted como titular de los datos personales, otorga su consentimiento al Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA para que trate su información personal de acuerdo con las finalidades mencionadas anteriormente, manifiesta que la presente autorización le fue solicitada, puesta en conocimiento antes de entregar sus datos y que la suscribe de forma libre y voluntaria una vez leída en su totalidad.

**La autorización del Titular no será necesaria cuando se trate de Información requerida por una entidad pública o administrativa en ejercicio de sus funciones legales o por orden judicial, datos de naturaleza pública, casos de urgencia médica o sanitaria, datos relacionados con el Registro Civil de las Personas.

**En el Tratamiento se asegurará el respeto a los derechos prevalentes de los niños, niñas y adolescentes.

** Si la información en este documento es solicitada por un tercero y cuenta con clasificación (Semi-Privada, Privada o Sensible) se debe realizar una finalidad del proceso de anonimización la cual es evitar la identificación de las personas y reducir su probabilidad de reidentificación sin afectar la veracidad de los resultados y la utilidad de los datos que han sido tratados.

El proceso de anonimización de datos personales requiere una adecuada comprensión del propósito final de la utilización de la información, así como de su nivel de utilidad, teniendo en cuenta que independientemente de las técnicas empleadas, una vez realizado el proceso de anonimización se reduce la información original del conjunto de datos. Por tal motivo es importante determinar el costo de oportunidad entre la utilidad que se busca obtener a partir de los datos y el nivel de riesgo de reidentificación.

Una vez los datos son anonimizados, estos se pueden usar, reutilizar y divulgar sin violar el derecho a la protección de datos de los titulares de la información.

Para realizar el proceso de anonimizarían diríjase a la guía de GUÍA DE ANONIMIZACIÓN DE DATOS ESTRUCTURADOS del Archivo general de la nación.

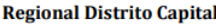
https://www.archivogeneral.gov.co/sites/default/files/Estructura_Web/5_Consulte/Recursos/Publicaciones/Guia_de_Anonimizacion-min.pdf



MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN

No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	fecha estimada en que se inicia el tratamiento	fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Sucripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecucion	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecucion	Liquidacion	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administira información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de informacion usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorroas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	SI	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del contrato	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Tecnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecucion	Liquidacion	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausualas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución

1	General	Interno	Planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
10	Específico	Interno/ Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
11	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.	2	3	5	alta	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor	1	2	3	Bajo	SI	Contratista/Supervisor	La fecha de inicio del contrato	Fecha de entrega del contrato	Verificación permanente por el supervisor	Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización.
* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.																						



Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA – COMPLEJO SUR
Centro de Manufactura en Textil y Cuero

CERTIFICACIÓN PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

[illegible]

 Regional Distrito Capital		Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA – COMPLEJO SUR Centro de Manufactura en Textil y Cuero							
CERTIFICACIÓN PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES									
Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración estimada del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.									
Código UNSPSC	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración estimada del contrato (número)	Duración estimada del contrato (intervalo: días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual
86101710	11_9212_21Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_22Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_23Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_24Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_25Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_26Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_27Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_28Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_29Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_30Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_31Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_32Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_33Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_34Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_35Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_36Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_37Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_38Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_39Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061
86101710	11_9212_40Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05		0	45766061



Regional Distrito Capital

Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA – COMPLEJO SUR
Centro de Manufactura en Textil y Cuero

CERTIFICACIÓN PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración estimada del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos, ¿Se requieren vigencias futuras?, Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.									
Código UNSPSC	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración estimada del contrato (número)	Duración estimada del contrato (intervalo: días, meses, años)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en la vigencia actual
86101710	11_9212_41Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_42Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_43Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_44Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_45Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_46Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_47Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_48Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_49Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_50Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_51Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_52Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_53Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_54Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_55Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_56Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_57Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_58Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_59Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061
86101710	11_9212_60Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro de manufactura en textil y cuero.	1	1	345	0	CCE-05	0	45766061	45766061