ESTUDIO PREVIO

Villavicencio, 19 de agosto de 2026

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 2.2.1.1.2.1.1 y 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el artículo 1 del decreto 399 de 2021, la **JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA (E) DE LA PERSONERIA DEL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO**, se permite presentar el estudio previo, para soportar y justificar la presente contratación que a continuación se describe:

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD:

Dentro de la Estructura del Estado, definida por la Constitución Política de 1991, se encuentra el Ministerio Público, como un órgano de control, conforme lo dispone el artículo 117.

Al tenor del artículo 118 de la norma superior, el Ministerio Público será ejercido por el Procurador General de la Nación, por el Defensor del Pueblo, por los procuradores delegados y los agentes del ministerio público, ante las autoridades jurisdiccionales, por los personeros municipales y por los demás funcionarios que determine la ley. Al Ministerio Público corresponde la guarda y promoción de los derechos humanos, la protección del interés público y la vigilancia de la conducta oficial de quienes desempeñan funciones públicas.

En razón a lo anterior, es claro que la Constitución Política de Colombia en su artículo 118 establece que entre las entidades que pueden ejercer el ministerio público están las Personerías Municipales, a quienes les corresponde la guarda y promoción de los derechos humanos, así como la protección del interés público y vigilancia de la conducta oficial de quienes desempeñan funciones públicas.

Dentro de la estructura organizacional de la entidad se encuentra la Oficina Administrativa y Financiera, dependencia que asume un alto volumen de actividades y responsabilidades relacionadas con la gestión administrativa y de talento humano. Entre sus funciones se encuentran la promoción de la cultura organizacional, la calidad, el buen servicio y el mejoramiento continuo de los procesos institucionales, así como el desarrollo de actividades orientadas a garantizar una gestión eficiente, eficaz y oportuna, en cumplimiento de los fines institucionales y de la normatividad vigente. De igual manera, tiene a su cargo actividades relacionadas con la gestión del talento humano, bienestar institucional, capacitación, gestión documental, ambiente laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otras propias de la dependencia.

La Oficina Administrativa y Financiera cuenta actualmente con la Jefe de Oficina, como líder del proceso, y con dos funcionarios de planta: un Profesional Universitario – Código 219 Grado 006, encargado de las actividades de Tesorería, y un Profesional Universitario – Código 219 Grado 003, encargado de las funciones de Contador-Almacenista. Cada uno de estos funcionarios tiene asignadas funciones específicas, lo que evidencia que la capacidad operativa disponible resulta insuficiente para atender de manera integral y oportuna la totalidad de las actividades a cargo de la dependencia, particularmente aquellas relacionadas con la implementación, seguimiento y fortalecimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Adicionalmente, la Oficina Administrativa y Financiera tiene bajo su responsabilidad la implementación y seguimiento de diferentes programas y estrategias de Talento Humano, entre ellos el Programa de Bienestar Social y Estímulos, el Plan Institucional de Capacitación (PIC), los procesos de inducción y reinducción, el Plan Institucional de Archivos (PINAR), así como las actividades relacionadas con el ambiente laboral y la Seguridad y Salud en el Trabajo, las cuales requieren acompañamiento técnico y seguimiento permanente.

Con el propósito de fortalecer la eficacia, eficiencia y oportunidad de la gestión institucional, se requiere mantener actualizados los documentos, procedimientos y herramientas relacionados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de manera que la entidad cuente con información real, pertinente y actualizada para el adecuado seguimiento y cumplimiento de sus obligaciones. En este sentido, la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1072 de 2015 establecen disposiciones relacionadas con la implementación y ejecución del SG-SST en las entidades públicas y privadas, orientadas a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como al mejoramiento de las condiciones y el ambiente laboral.

En desarrollo de las actividades institucionales, se requiere apoyo profesional para la ejecución y seguimiento de las actividades contempladas en el programa de SG-SST, relacionadas con la generación y consolidación de informes, procesamiento y organización de información, seguimiento a las actividades programadas, comunicación y validación de información con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), así como el apoyo en las actividades de promoción, prevención y bienestar institucional dirigidas a los funcionarios de la entidad.

En consecuencia, resulta necesario contar con el apoyo de un profesional que contribuya al adecuado desarrollo de las actividades del SG-SST, al cumplimiento de la normatividad vigente y al fortalecimiento de las acciones encaminadas a la identificación, prevención y control de los peligros y riesgos laborales. Lo anterior permitirá promover condiciones de trabajo seguras y saludables, fortalecer la gestión institucional y contribuir al mejoramiento continuo del sistema.

La naturaleza y complejidad de estas actividades requieren no solo apoyo operativo, sino la vinculación de un profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo que cuente con los conocimientos y competencias necesarias para apoyar la implementación, seguimiento y fortalecimiento del SG-SST, así como la ejecución de actividades de promoción y prevención, gestión de riesgos laborales, elaboración y consolidación de informes, seguimiento de los planes de trabajo y atención de los requerimientos relacionados con el sistema.

En virtud de lo anterior, resulta fundamental garantizar el desarrollo y seguimiento de las actividades contempladas en el programa de SG-SST, incluyendo la elaboración y consolidación de informes, el seguimiento permanente de las actividades de seguridad y salud en el trabajo, la articulación y comunicación con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), el procesamiento y actualización de la información del sistema y el apoyo en las actividades de promoción, prevención y bienestar institucional de la Personería Municipal de Villavicencio.

El desarrollo de estas actividades permitirá fortalecer el cumplimiento de las disposiciones legales aplicables en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como contribuir al adecuado funcionamiento de los procesos a cargo de la dependencia y al mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo de los servidores públicos y contratistas de la entidad.

Así mismo, resulta pertinente abordar la gestión institucional desde una perspectiva integral, articulando las acciones relacionadas con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y, cuando corresponda, con el Sistema de Gestión Ambiental (SGA), con el propósito de optimizar recursos, fortalecer la gestión institucional y promover una cultura organizacional orientada a la prevención, el autocuidado, la protección del medio ambiente y el mejoramiento continuo.

Por lo anteriormente expuesto, la **JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA (E)** considera necesario contar con la prestación de servicios profesionales cuyo objeto sea: **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST), EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN, LA ACTUALIZACIÓN NORMATIVA Y LA EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO – META"**, con el propósito de contribuir al cumplimiento de la normatividad vigente, fortalecer las acciones de promoción y prevención, apoyar la gestión de los riesgos laborales y garantizar el adecuado desarrollo de las actividades contempladas en el SG-SST.

2. ANÁLISIS DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD:

El artículo 169 de la Ley 136 de 1994, señala que le corresponde al personero municipal o distrital en cumplimiento de sus funciones de Ministerio Público la guarda y promoción de los derechos humanos, la protección del interés público y la vigilancia de la conducta de quienes desempeñan funciones públicas.

Para el cumplimiento de las funciones que se asignan a través del artículo 178 de la Ley 136 de 1994, la PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO cuenta con una planta global, conformada por 30 funcionarios distribuidos, así:

DENOMINACION DEL CARGO	CANTIDAD
NIVEL DIRECTIVO	
PERSONERO MUNICIPAL	1
PERSONERO AUXILIAR	1
JEFE DE OFICINAS	2
PERSONEROS DELEGADOS	6
NIVEL ASESOR	
ASESOR CONTROL INTERNO	1
NIVEL PROFESIONAL	
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 6	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 4	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 3	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 2	1
NIVEL TECNICO	
TECNICO OPERATIVO GRADO 4	4
TECNICO OPERATIVO GRADO 1	1

NIVEL ASISTENCIAL	
SECRETARIA EJECUTIVA GRADO 8	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVOGRADO 8	1
CONDUCTOR GRADO 7	1
SECRETARIO GRADO 5	2
AYUDANTE GRADO 1	1
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES GRADO 1	1

La Oficina Administrativa y Financiera tiene dentro de la planta de personal un total de dos (04) funcionarios así; la jefe de Oficina, profesionales universitarios Grado 006 y 003, Ayudante Grado 001, las cuales tienen sus funciones propias del cargo entre algunas descritas a continuación:

- Realizar y programar los diferentes eventos del área de talento humano, tales como Bienestar Social, inducción, reinducción, Plan institucional de capacitación y los demás relacionados a dicha área.
- Ejercer las funciones del área de Talento Humano.
- Dirigir la aplicación de las políticas de la Entidad en los planes y programas que se presenten en materia de bienestar social, incentivos, plan institucional de capacitación (PIC), Salud Ocupacional, evaluación del desempeño, inducción y reinducción, clima organizacional y plan anual de vacantes.
- Elaborar y enviar los informes correspondientes de su dependencia a los órganos de control y demás autoridades, al igual que remitir a las diferentes autoridades los informes que correspondan su elaboración a otras dependencias.
- Expedir la Certificaciones Laborales del área de Talento Humano.
- Elaborar la nómina de la entidad, realizar las liquidaciones de aportes, prestaciones y seguridad sociales, y practicar los descuentos de ley y los autorizados conforme a la normatividad vigente.
- Dar seguimiento y control de las incapacidades reportadas por enfermedad común y maternidad.
- Brindar apoyo a la dependencia en la realización de actividades requeridas para el cumplimiento de las Metas establecidas en el POA y demás actividades propias de la dependencia, para el cumplimiento de los Objetivos Institucionales.
- Garantizar y dar cumplimiento estricto a los calendarios tributarios nacional, departamental y municipal, referentes a las declaraciones y pagos que debe efectuar la entidad durante cada vigencia.
- Efectuar mensualmente la liquidación y pago de estampillas, industria y comercio y rete fuente a título de IVA y de renta y otros a que hubiere lugar.
- Planear, organizar, dirigir, supervisar, ejecutar y controlar la recepción y almacenamiento de los bienes y asegurar su normal funcionamiento.

Conforme a lo antes citado se evidencia que la OFICINA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, no cuenta con personal de planta necesario que coadyuve en todas las actividades delegadas misionales y operativas, por lo tanto, se hace indispensable contratar los servicios profesionales de **un profesional en seguridad y salud en el trabajo**; con el fin que preste sus servicios profesionales como apoyo a las actividades propias de la dependencia.

Es por ello que, para la OFICINA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA, es conveniente y oportuno contratar los servicios de **un profesional en seguridad y salud en el**

trabajo teniendo en cuenta que no cuenta con personal de planta que coadyuve a las actividades relacionadas.

3.- DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR, ESPECIFICACIONES E IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR:

3.1 OBJETO: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST), EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN, LA ACTUALIZACIÓN NORMATIVA Y LA EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO – META".

3.2 IDENTIFICACIÓN O CLASE DE CONTRATO A CELEBRAR: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES

3.3 OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

3.3.1 OBLIGACIONES GENERALES:

1. Cumplir con el objeto del contrato en los términos pactados.
2. Informar al supervisor(a) las novedades que se presenten durante la ejecución del contrato.
3. Utilizar todos sus conocimientos en el apoyo a la Personería Municipal de Villavicencio y ejercer sus actividades con honestidad, eficiencia y calidad, dentro de un ambiente de cordialidad y respeto para los demás.
4. Contar con los elementos de protección personal EPP y/o elementos de Bioseguridad necesarios para ejecutar la actividad contratada, invirtud del cumplimiento de la norma.
5. Guardar la debida reserva y confidencialidad sobre los documentos que le sean entregados o tenga conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.
6. Garantizar la afiliación ante el sistema de seguridad social integral en los términos establecidos en la ley 100 de 1993, (EPS, Fondo de Pensiones y ARL) y presentar constancia de pago durante la ejecución del contrato, conforme al acápite de FORMA DE PAGO.
7. Asumir el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, durante toda la vigencia del contrato, conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.4.18.7 del Decreto 514 de 2025 y en la Ley 2381 de 2024. La PERSONERÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO queda exonerada de cualquier responsabilidad derivada del incumplimiento de esta obligación por parte del contratista.", conforme la MANIFESTACION EXPRESA SOBRE EL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL suscrita por el contratista como anexo a la propuesta presentada.
8. Presentar de forma mensual y conforme se estipule en la forma de pago, los informes de ejecución contractual que registren lo realizado por el contratista en el periodo, junto con los anexos solicitados por la entidad.
9. De conformidad con el artículo 3 del Decreto 2609 de 2012, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del Contrato, para tal, efecto deberá entregar la información digital al supervisor, quien certificará dicha actividad.

3.3.2 OBLIGACIONES AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Cumplir las disposiciones y directrices en favor de la prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente a través del control adecuado de residuos y consumo responsable de recursos.
2. Adquirir y utilizar bienes y servicios amigables con el medio ambiente.
3. Aportar a los aspectos ambientales: Ahorro de energía (apagar equipos), ahorro de agua (utilizar sólo la necesaria) y ahorro de papel (hacer uso del correo e imprimir a doble cara y solo lo necesario).
4. Hacer disposición adecuada de residuos en puntos ecológicos (Blanco: Aprovechables, Verde: Orgánicos Aprovechables, Negro: No Aprovechables) y papeleras (Papel de Oficina), y en los demás sitios en donde se ejecuten las actividades y/o obligaciones.
5. El contratista/proveedor deberá mantener vigente el certificado médico de ingreso, durante la ejecución del contrato (Persona Natural).
6. Acatar las responsabilidades establecidas en el Decreto 1072 de 2015 artículo 2.2.4.2.2.16. Obligaciones del contratista. El contratista/proveedor debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial, las siguientes:
   a. Procurar el cuidado integral de su salud.
   b. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
   c. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
   d. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
   e. Informar oportunamente a los contratantes toda novedad derivada del contrato.
7. Conocer los riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo de sus actividades y aplicar las medidas establecidas para su control.
8. Informar oportunamente al supervisor de contrato y al área de seguridad y salud en el trabajo, la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo, enfermedades laborales, actos y condiciones subestándar, daños a la propiedad o al medio ambiente.
9. Realizar y promover pausas activas durante sus actividades.
10. Contribuir al cumplimiento de las políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Sistema de Gestión Ambiental (Ambiente de trabajo libre de sustancias psicoactivas, alucinógenos, enervantes o que creen dependencia como cigarrillo, vapeadores o alcohol)

3.3.3 OBLIGACIONES ESPECÍFICAS:

1. Ejecutar y realizar seguimiento a los programas y actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), en el marco del ciclo PHVA, así como apoyar la ejecución y seguimiento del Programa de Bienestar Social e Incentivos correspondiente a la vigencia 2026 de la Personería Municipal de Villavicencio.
2. Proyectar los actos administrativos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), así como aquellos requeridos para la formalización, adopción e implementación del Programa de Bienestar Social e Incentivos de la entidad.
3. Planear, organizar y realizar cuatro (4) pausas activas mensuales, dirigidas al personal de planta, contratistas y judicantes de la Personería Municipal de Villavicencio, orientadas a la promoción de hábitos saludables y prevención de riesgos laborales, así como apoyar las actividades de

capacitación y sensibilización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

4. Revisar, actualizar y realizar seguimiento a la normatividad aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), identificando los cambios normativos y proponiendo las acciones necesarias para su implementación y cumplimiento institucional
5. Apoyar la elaboración, actualización, implementación y seguimiento de los planes, programas, procesos, procedimientos, protocolos y políticas que integran el SG-SST, de acuerdo con la normatividad vigente y las necesidades institucionales.
6. Presentar informes mensuales de gestión sobre la ejecución y seguimiento del Plan Institucional de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el Programa de Bienestar Social e Incentivos y demás actividades directamente relacionadas con el objeto contractual, incluyendo los respectivos soportes y evidencias.
7. Revisar, actualizar y verificar las afiliaciones al Sistema General de Riesgos Laborales (ARL) de los funcionarios, judicantes y practicantes de la Personería Municipal de Villavicencio, incluyendo las novedades y la cobertura correspondiente, conforme a la normatividad vigente y los procedimientos establecidos.
8. Realizar seguimiento a los compromisos, recomendaciones y acciones establecidos por el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB) y demás comités institucionales en los que participe, verificando su cumplimiento y la efectividad de las acciones implementadas.
9. Organizar, actualizar y mantener la gestión documental generada en desarrollo de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con las disposiciones archivísticas vigentes y los lineamientos institucionales.
10. Brindar apoyo profesional en el seguimiento y gestión de los contratos que le sean asignados por la Oficina Administrativa y Financiera, conforme a las actividades requeridas para su adecuada ejecución y a los lineamientos institucionales.

3.3.3 OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:

1. Permitir al contratista el acceso a la información, requerida para la realización del objeto del contrato.
2. Facilitar el acceso a la Entidad, para que consulte la información y realice las gestiones que sean parte del objeto del contrato.
3. Pagar el valor el contrato en los plazos pactados.
4. Ejercer la supervisión del Contrato.

3.4 PLAZO ESTIMADO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO: El plazo de ejecución del presente contrato será de **TRES (3) MESES**, contados a partir de la suscripción del acta de inicio.

3.5 LUGAR DE EJECUCIÓN: Las actividades a desarrollar por parte del contratista serán en la sede de la Personería Municipal de Villavicencio, ubicada en la Calle 37 A No. 19C – 20 Barrio Jordán Paraíso, sin perjuicio de los desplazamientos a que

hubiere lugar en virtud del desarrollo del objeto contractual, respetando la autonomía que tiene el contratista durante la ejecución del contrato.

3.6 VALOR DEL CONTRATO: El valor del contrato se estima en la suma de **DOCE MILLONES DE PESOS M/CTE ($12.000.000)**, incluido todos los impuestos y descuentos de ley.

3.7 FORMA DE PAGO: LA **PERSONERIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO** pagará al **CONTRATISTA** el valor de total del contrato en mensualidades vencidas, cada una por un valor de **CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE ($4.000.000)**, cada pago pago se realizará previa presentación de los siguientes documentos:

1) Informe de actividades por parte del contratista con visto bueno del supervisor, presentado dentro de los cinco (5) dias hábiles siguientes al vencido de la respectiva mensualidad.
2) Factura o documento equivalente.
3) Certificación de la prestación del servicio a entera satisfacción expedida por quien ejerza la supervisión del Contrato.
4) Certificado de no declarante (cuando aplique).
5) Planilla de pago seguridad social con su respectivo soporte de pago.

PARÁGRAFO PRIMERO Los documentos deberán entregarse en original para el trámite de la respectiva cuenta. Para el pago final además de los documentos ya citados se deberá suscribir el acta de terminación. Sin el cumplimiento de tales requisitos, la factura o documento equivalente se entenderá como no presentada. Los errores aritméticos serán susceptibles de corrección en cualquier tiempo, hasta la terminación del contrato. **PARÁGRAFO SEGUNDO**: De conformidad con lo establecido en el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, modificado por el artículo 217 del Decreto Ley 019 de 2012, el contrato que surja del presente trámite no será objeto de liquidación. **PARÁGRAFO TERCERO**: De conformidad con lo establecido en el artículo 4 de la Ley 80 de 1993 el cual fue modificado por el artículo 19 de la Ley 1150 de 2007 las cuentas que presente el contratista serán tramitadas en el estricto orden que le corresponda según la fecha de radicación. **PARÁGRAFO CUARTO:** Una vez cumplidos en debida forma la totalidad de los requisitos establecidos por la entidad para el trámite de las cuentas y pago efectivo estas serán canceladas dentro de los 30 días siguientes.

4. CLASIFICACIÓN UNSPSC: Esta contratación se encuentra incluida en el Plan Anual de Compras de la Entidad está programado para realizarse en el presente año bajo el siguiente código:

CLASIFICADOR UNSPSC			
CODIGO	**SEGMENTO**	**FAMILIA**	**CLASE**
80111600	Servicio de gestión, servicios profesionales de empresas y servicios administrativos	Servicios de recursos humanos	Servicio de personal temporal

5. SUPERVISIÓN: La Supervisión del contrato será ejercida por la **JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA** de la Personería Municipal de Villavicencio y/o quien haga sus veces o quien desde la Personería Auxiliar se designe, ante quien responderá el contratista, quien velará por los intereses de la Entidad en procura de que el CONTRATISTA cumpla con las obligaciones

contractuales y dará cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 1 del Artículo 4° y numeral 1° del artículo 26 de la Ley 80 de 1993, la Ley 1150 de 2007, la Ley 1474 de 2011, los manuales, procesos y procedimientos del proceso de la PERSONERIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO que se relacionen con su actividad de supervisión.

5.1 FACULTADES DE LA SUPERVISIÓN: Son facultades de los Supervisores entre otras:

1. Exigir al contratista el cumplimiento de las obligaciones previstas en el contrato o convenio.
2. Efectuar el respectivo seguimiento al cumplimiento del ejercicio obligacional a cargo del contratista.
3. Impartir instrucciones al contratista sobre el cumplimiento de las obligaciones.
4. Exigir la información necesaria y recomendar lo que contribuya a la mejor ejecución del contrato.
5. Adoptar las medidas que propendan por la óptima ejecución del objeto contratado.
6. Solicitar informes, aclaraciones y explicaciones sobre el desarrollo de la ejecución del contrato o convenio.
7. Dejar constancia por escrito de todas sus actuaciones.
8. Sugerir las medidas que considere necesarias para la mejor ejecución del objeto pactado.
9. Exigir al contratista la calidad de los servicios contratados,
10. Certificar el recibido a satisfacción de los bienes o servicios contratados.

6. ANALISIS DEL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO

En primer lugar el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, señala: ***"Las entidades estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la entidad estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita"***.

En la contratación directa, el análisis del sector debe tener en cuenta el objeto del Proceso de Contratación, particularmente las condiciones del bien o servicio y las ventajas que representa para la Entidad Estatal contratar el bien o servicio con el aspirante correspondiente.

La Entidad Estatal debe consignar en los Documentos del Proceso, bien sea en los estudios previos o en la información soporte de los mismos, una reflexión sobre el sector que cubra los aspectos de que trata el Artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015.

En este sentido la entidad requiere contratar un profesional en seguridad y salud en el trabajo sin experiencia y teniendo en cuenta que para la prestación de servicios profesionales en la PERSONERIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO existe el acto administrativo No. 001 de fecha 2 de enero 2026 *POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA TABLA DE PERFILES Y HONORARIOS PARA LA CONTRATACIÓN POR*

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN DE LA PERSONERIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO PARA LA VIGENCIA 2026, los honorarios fueron establecidos teniendo en cuenta las calidades de la persona natural, las actividades a desempeñar y el presupuesto de la entidad.

De acuerdo al acto administrativo mencionado; se evidencia que el valor máximo mensual por concepto de honorarios para un profesional en seguridad y salud en el trabajo es de **CUATRO MILLONES DE PESOS M/CTE ($4.000.000).**

FORMACION ACADÉMICA	**NIVEL EDUCATIVO:** Profesional
	TITULO OBTENIDO: Profesional en Seguridad y la Salud en el Trabajo

Ahora, teniendo en cuenta que los servicios profesionales se requieren contratar por el término de **TRES (3) MESES**, el valor total del contrato que se pretende suscribir es por la suma de **DOCE MILLONES DE PESOS M/CTE ($12.000.000).**

CONCLUSIONES OBTENIDAS ACERCA DEL ANÁLISIS

De conformidad con lo anterior, se evidencia que la Personería presenta la necesidad imperiosa de la contratación de los servicios profesionales **en seguridad y salud en el trabajo**, que con su idoneidad preste sus servicios en las acciones de promoción y prevención, apoyar la gestión de los riesgos laborales y garantizar el adecuado desarrollo de las actividades contempladas en el SG-SST.

Así mismo, se observa que el perfil y valor de honorarios fijado en forma mensual se encuentra acorde con lo señalado en el administrativo No. 001 de fecha 2 de enero de 2026.

La Personería Municipal ha contratado con frecuencia la prestación de servicios similares o iguales al objeto que se pretende contratar, situación que se debe al volumen de actividades y trámites a su cargo, lo que deriva en la necesidad de contar con contratistas que coadyuven en la gestión requerida.

7. FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN.

Que, en razón al objeto a contratar, se determinó que el proceso de selección que debe realizarse será mediante la Modalidad de Contratación Directa, conforme a lo contemplado en el artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, reglamentada por el Decreto 1082 de 2015 en su artículo 2.2.1.2.1.4.9.

Conforme a lo anterior se tiene que se suscribirá un Contrato de Prestación de Servicios tal y como lo contempla el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015:

> ***"Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.***

Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales."

8. JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN QUE PERMITAN IDENTIFICAR LA OFERTA MAS FAVORABLE.

El contrato a celebrarse es un proceso de contratación directa de acuerdo con lo dispuesto por el numeral 3 del artículo 32 de la ley 80 de 1993, articulo 2 numeral 4 literal H de la ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del decreto 1082 del 26 de mayo de 2015.

9. ANÁLISIS DE RIESGO Y LA FORMA DE MITIGARLO.

De conformidad con el artículo 4 de la Ley 1150 de 2007, y el artículo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015 en concordancia con lo establecido en el *"Manual para la Identificación y Cobertura del Riesgo en los Procesos de Contratación M-ICR-01"* de Colombia Compra Eficiente, la tipificación, asignación y estimación de los riesgos previsibles en la contratación.

La Matriz Riesgos, en la cual se tipifican los riesgos previsibles, elaborada por la Entidad, hace parte de la invitación y los interesados podrán presentar observaciones sobre su contenido.

Los Proponentes deben realizar todas las evaluaciones y estimaciones que sean necesarias para presentar su propuesta sobre la base de un examen cuidadoso de sus características, incluyendo los estudios, evaluaciones y verificaciones que consideren necesarios para formular la propuesta con base en su propia información, de manera que el Proponente debe tener en cuenta el cálculo de los aspectos económicos del contrato, los cuales deben incluir todas las obligaciones y asunción de riesgos que emanan del contrato.

Si el Proponente a quien se acepte la oferta ha evaluado incorrectamente o no ha considerado toda la información que pueda influir en la determinación de los costos, no se eximirá de su responsabilidad por la ejecución completa de los servicios de conformidad con el contrato ni le dará derecho a reembolso de costos ni a reclamaciones o reconocimientos adicionales de ninguna naturaleza.

No.	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y como puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta la ejecución del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del Riesgo	Categoría				¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?

1	General	Interno	Ejecución	Operacional	Terminación anticipada del contrato	Traumatismo en las actividades misionales de la Personería	3	4	7	Alto	Entidad contratante	Establecer criterios de selección objetivos	3	1	4	Bajo	SI	Supervisor	La del vencimiento del plazo del contrato	Verificando solicitud de terminación anticipada	Permanente
2	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento en el plazo de ejecución	No realización de la entrega en los tiempos previstos	3	4	7	Alto	Contratista	Sanciones por incumplimiento previstas en el contrato	1	4	5	Medio	SI	Supervisor	En la liquidación del contrato	Mediante la supervisión del contrato	Permanente
3	General	Externo	Ejecución	Financiero	declaración de insolvencia económica por parte del contratista durante la ejecución del contrato	Incumplimiento de las obligaciones del contrato	3	4	7	Alto	Contratista	Redacción de los Documentos del Proceso, establecimiento de cláusula de cesión.	3	2	5	Medio	SI	Supervisor	La del vencimiento del Plazo del contrato	Revisando las comunicaciones del contratista	Permanente en la ejecución del contrato
4	General	Externo	Ejecución	Económico	Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que pueda afectar el equilibrio económico del contrato	Genera carga adicional a las previstas, puede afectar a cualquiera de las partes del contrato	3	3	6	Alto	Contratista	El supervisor del contrato debe monitorear la ejecución del contrato / Debido proceso	1	1	2	Bajo	SI	Supervisor	Antes de la terminación del plazo contractual	Monitoreo y control por parte del supervisor	Permanente

5	General	Externo	Ejecución	Naturaleza	Impacto adverso sobre la ejecución y/o operación del contrato por causas derivables de desastres naturales	La suspensión temporal o definitiva del contrato	4	4	8	Extremo	Contratista / Entidad contratante	Seguimiento en la ejecución – control por parte del supervisor	4	3	7	Alto	SI	Supervisor	Perfeccionamiento del contrato	Con la expedición por parte del supervisor del contrato de los informes de supervisión donde se incluyan alternativas de solución de posibles conflictos	Mensual
6	General	Externo	Ejecución	General	Enfermedad General, laboral, accidentes laborales, que puedan generar incapacidad, discapacidad, muerte del contratista entre otros	Afectación del servicio. / Posibles reclamaciones del contratista	4	4	8	Extremo	Contratista / Entidad contratante	Seguimiento en la ejecución – control por parte del supervisor	4	3	7	Alto	SI	Supervisor	Perfeccionamiento del contrato	Con la expedición por parte del supervisor del contrato de los informes de supervisión donde se incluyan alternativas de solución de posibles conflictos	Mensual

9.1. GARANTÍAS QUE LA ENTIDAD ESTATAL CONTEMPLA EXIGIR EN CONTRATACIÓN

Teniendo en cuenta el análisis del riesgo antes descrito, con el fin de garantizar el cumplimiento del contrato que se llegue a celebrar y como buena práctica contractual, se exigirá póliza de conformidad al artículo 2.2.1.2.1.4.5. del Decreto 1082 de 2015 y de acuerdo con lo siguiente:

AMPARO	VIGENCIA	VALOR ASEGURADO
Cumplimiento general del contrato y el pago de las multas y la cláusula penal pecuniaria que se le impongan.	Con una vigencia igual al plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más, contado a partir de la suscripción del contrato.	Por una cuantía equivalente al **diez (10%)** del valor total del Contrato
Calidad de los servicios	Con una vigencia igual al plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más, contado a partir de la suscripción del contrato.	Por una cuantía equivalente al **diez (10%)** del valor del Contrato

10. NO RELACION LABORAL. Las partes dejan expresa constancia de que EL CONTRATISTA no tiene relación laboral alguna con EL CONTRATANTE, en consecuencia, no tendrá derecho a ninguna clase de prestaciones, pago o emolumentos diferentes a los mencionados, los gastos que genere el presente

contrato son asumidos por EL CONTRATISTA, sin que tenga derecho a reclamación alguna, por los costos en que incurra en el desarrollo del mismo.

A partir de la fecha de suscripción del contrato la Personería Municipal de Villavicencio, asume única y exclusivamente, los efectos derivados de los riesgos que se relacionan a continuación, además de aquellos que se deriven de lo pactado:

- ✓ Los efectos derivados de la existencia de daño emergente del Contratista, por la ocurrencia de hechos de Fuerza Mayor o Caso Fortuito, en los términos del contrato y la legislación existente.

- ✓ Los efectos originados por nuevas normas durante la ejecución del contrato y que sean aplicables al contrato.

11. REQUERIMIENTO PARA DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL:

La Personería Municipal de Villavicencio cuenta con un presupuesto oficial máximo establecido y aprobado en el Plan de adquisición de bienes y servicios vigencia fiscal 2026.

Que para amparar la presente contratación se cuenta con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 138 fecha 18 de agosto de 2026, por valor de **DOCE MILLONES DE PESOS M/CTE ($12.000.000),** expedido por la Oficina Administrativa y Financiera de la entidad.

12. INDEMNIDAD:

En todo caso el futuro CONTRATISTA, se obliga a Mantener indemne a la Personería Municipal de Villavicencio, de toda reclamación, demanda, acciones legales o similares, originadas en reclamaciones de terceros, que tengan como causa toda acción u omisión del contratista, subcontratista o dependientes a su cargo y que con ellas haya ocasionado daños, lesiones y/o perjuicios a terceros durante la ejecución del contrato.

13. ACUERDO COMERCIAL

En cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 8 del artículo 2.2.1.1.2.1.1. del Decreto 1082 de 2015, se deja constancia que la presente contratación no está cobijada por un Acuerdo Comercial.

14. CLAUSULAS EXCEPCIONALES:

LA PERSONERIA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO puede terminar, modificar y/o interpretar unilateralmente el contrato, de acuerdo con los artículos 15 a 17 de la Ley 80 de 1993, cuando lo considere necesario para que el Contratista cumpla con el objeto del presente Contrato.

15. ANEXOS

1. Certificado de Disponibilidad Presupuestal
2. Certificado de Plan Anual de Adquisición de bienes y servicios vigencia fiscal 2026.
3. Certificación de no Existencia de Personal.

MARYURI CATALINA LUQUE CARRILLO
Jefe Oficina Administrativa y Financiera (E)

SIRLEY GUTIERREZ NAVARRO
Personera Auxiliar

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
Proyectó: Luisa Fernanda Parra Rojas Componente Económico	Administradora Empresas CPS No. PMV-043-2026	
Proyectó: Daniela Cruz Narváez Componente Jurídico	Abogada CPS No. PMV-044-2026	
Revisó: Michelle Vanessa Arteaga Cifuentes	Abogada CPS No. PMV-049-2026	
Aprobó: Sirley Gutiérrez Navarro	Personera Auxiliar	