



## EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

### ANEXO 1 – EVIDENCIAS

**Contratista:** CRISTHIAN CAMILO PAREDES ROMAN

**Número de contrato:** CO1.PCCNTR.9137953 de 2026

**Periodo:** agosto de 2026

**Supervisor de contrato:** JORGE IVAN NOGUERA JIMENEZ

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes Agosto de 2026:

#### OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS:

##### 1. Cumplimiento de lineamientos y metas

Ejecutar las actividades necesarias para dar soporte al cumplimiento de los lineamientos estratégicos, objetivos y metas definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional de Emprendimiento, en el marco del contrato.





SENA  
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 21 DEL MES DE julio DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S) Comité Seguimiento CLEM

| Nº | NOMBRES Y APELLIDOS | Nº. DOCUMENTO | PLANTA | COMPETENCIA | OTRO (CUAL) | DEPENDENCIA / EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO         | TÉLEFONO/FAX | AUTORIZA / CARRASCO | FIRMA O PARTICIPACIÓN VERBAL |
|----|---------------------|---------------|--------|-------------|-------------|-----------------------|----------------------------|--------------|---------------------|------------------------------|
| 1  | Diana Mera          | 1114180623    |        | X           |             | SENA                  | dianamera@sena.edu.co      | 312345678    |                     | Diana Mera                   |
| 2  | William Badajoz     | 94415052      |        | X           |             | CLEM                  | wbadajoz@sena.edu.co       | 3156541993   |                     | William Badajoz              |
| 3  | Jorge Olmedo        | 94394721      |        | X           |             | CLEM                  | jorgeolmedo@sena.edu.co    | 316201341    |                     | Jorge Olmedo                 |
| 4  | Jorge Olmedo        | 94150721      |        | X           |             | SBDC                  | jorgeolmedo@sbdc.org.co    | 317795740    |                     | Jorge Olmedo                 |
| 5  | Manuela Jimenez     | 1113804654    |        | X           |             | CLEM                  | manuelajimenez@sena.edu.co | 313355534    |                     | Manuela Jimenez              |
| 6  | Eider Cardenas      | 1058849721    |        | X           |             | CLEM                  | eidercardenas@sena.edu.co  | 316976133    |                     | Eider Cardenas               |
| 7  | Jorge Olmedo        | 94394723      |        | X           |             | Regional              | jorgeolmedo@sena.edu.co    | 316514010    | N/A                 | Jorge Olmedo                 |
| 8  | Jorge Olmedo        | 94394725      |        | X           |             | CLEM                  | jorgeolmedo@sena.edu.co    | N/A          | N/A                 | Jorge Olmedo                 |
| 9  | Carolina Pineda     | 11111264202   |        | X           |             | CLEM                  | carolinapineda@sena.edu.co | 316201341    |                     | Carolina Pineda              |

Comité de seguimiento CLEM, con el Subdirector (E) - Centro Latinoamericano de Especies Menores. 21/07/2026.



Reunión de equipo cumplimiento de indicadores, con el Coordinador de emprendimiento Carlos Andrés Matallana y el líder de emprendimiento Valle Jorge Olmedo Ortiz realizada en las instalaciones del CLEM - Tuluá 22/07/2026.



Reunión semanal de equipo realizada en el centro de desarrollo empresarial CLEM 03/08/2026.

## 2. Plan de acción regional

Elaborar y desarrollar el plan de acción regional de emprendimiento, asegurando su ejecución y seguimiento conforme a las directrices nacionales, durante la vigencia del contrato.

| N  | REGIONAL VALLE                                                                 | INDICADOR                             | CLEM      |             |           |           |              | TOTAL     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-----------|-----------|--------------|-----------|
|    |                                                                                |                                       | WILLIAM   | JOSE JULIAN | MANUELA   | CRISTHIAN | EIDER DURLÉN |           |
| 1  | FOMENTO                                                                        | Número de personas orientadas         | 1.369     | 1.369       | 1.369     | 1.369     | 1.369        | 6.845     |
| 2  |                                                                                | Número de personas entrenados         | 291       | 291         | 291       | 291       | 291          | 1.455     |
| 4  | PLANES DE NEGOCIO FORMULADOS                                                   | Planes de Negocio Formulados OFF      | 3         | 3           | 3         | 3         | 3            | 15        |
| 5  |                                                                                | <b>PLANES DE NEGOCIO</b>              | <b>15</b> | <b>15</b>   | <b>15</b> | <b>15</b> | <b>15</b>    | <b>75</b> |
|    |                                                                                | Asociativa 70%                        | 11        | 11          | 11        | 11        | 11           | 55        |
|    |                                                                                | Individual 30%                        | 4         | 4           | 4         | 4         | 4            | 20        |
| 8  |                                                                                | <b>TOTAL PLANES DE NEGOCIO</b>        | <b>18</b> | <b>18</b>   | <b>18</b> | <b>18</b> | <b>18</b>    | <b>90</b> |
| 9  | OTRAS FUENTES DE FINANCIACIÓN                                                  | Empresas Creadas OFF                  | 4         | 4           | 4         | 4         | 4            | 20        |
| 12 | FONDO EMPRENDER                                                                | Iniciativas empresariales financiadas | 4         | 4           | 4         | 4         | 4            | 20        |
| 15 |                                                                                | Empleos potenciales directos Fondo    | 12        | 12          | 12        | 12        | 12           | 60        |
| 16 | Planes de negocio acompañados en su primer año de ejecución (PUESTA EN MARCHA) | Puesta en Marcha OFF                  | 4         | 4           | 4         | 4         | 4            | 20        |
| 17 |                                                                                | Puesta en Marcha FE                   | 8         | 8           | 8         | 8         | 8            | 40        |
| 18 |                                                                                | <b>Total Puesta en Marcha</b>         | <b>11</b> | <b>11</b>   | <b>11</b> | <b>11</b> | <b>11</b>    | <b>55</b> |
| 19 | FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL                                                    | Empresas con plan de Acción           | 15        | 15          | 15        | 15        | 15           | 75        |
| 20 |                                                                                | Empresas en Fortalecimiento           | 15        | 15          | 15        | 15        | 15           | 75        |
| 21 |                                                                                | Empleos Fortalecimiento               | 6         | 6           | 6         | 6         | 6            | 30        |
| 22 | CARACTERIZACIÓN ACCIONES DE FOMENTO                                            | Emprendedores orientados              | 160       | 160         | 160       | 160       | 160          | 800       |
| 23 |                                                                                | Emprendedores orientados Economía     | 23        | 23          | 23        | 23        | 23           | 115       |
| 24 | CARACTERIZACIÓN ACCIONES OFF                                                   | Empresas OFF Negritudes               | 1         |             |           |           | 1            | 2         |
| 25 |                                                                                | Empresas OFF Afros                    |           | 1           |           |           |              | 1         |
| 26 | CARACTERIZACIÓN ACCIONES FORTALECIMIENTO                                       | Empresas Fortalecidas negritudes      |           |             | 1         |           |              | 1         |
| 27 |                                                                                | Empresas Fortalecidas Afros           |           |             |           | 1         |              | 1         |



Asignación de metas asociadas a la operación de los programas de **Fomento, Fondo Emprender, otras fuentes de financiación y Fortalecimiento Empresarial**, en el marco de la planificación para el año 2026.

### 3. Reportes y evidencias

Consolidar, analizar y entregar mensualmente los informes y evidencias de avance regional, así como cualquier reporte adicional solicitado por la entidad, garantizando calidad y oportunidad.

Cuadro de mando general 2026\* ▾

Editar columnas Editar filtros Búsqueda rápida

| <input type="checkbox"/> Nombre ↑ ▾                                               | Nombre del indicador ▾          | Propietario de objetivo ▾      | En curso ▾ | Acumulado total ▾ |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 01 - Planes de negocio OFF -7...</a>   | Planes de Negocio Formulad...   | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 02 - Planes de negocio FE -76...</a>   | Planes de Negocio Formulad...   | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 5          | 5                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 03 - Empresas creadas OFF -7...</a>    | Empresas Creadas (OFF)          | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 04 - Puesta en marcha OFF -7...</a>    | Puesta en Marcha (OFF)          | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 05 - Empleos generados OFF -...</a>    | Empleos Generados Empres...     | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 06 - Planes de negocio viabiliz...</a> | Planes de Negocio Viabilizad... | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 3          | 3                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 07 - Empresas creadas FE -76...</a>    | Empresas Creadas (FE)           | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 08 - Puesta en marcha FE -76...</a>    | Puesta en Marcha (FE)           | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |

Cuadro de mando general 2026\* ▾

Editar columnas Editar filtros Búsqueda rápida

| <input type="checkbox"/> Nombre ↑ ▾                                              | Nombre del indicador ▾        | Propietario de objetivo ▾      | En curso ▾ | Acumulado total ▾ |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 13 - Personas orientadas -76 -...</a> | Número de personas orienta... | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 151        | 151               |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 15 - Personas entrenadas -76...</a>   | Número de personas entren...  | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 18         | 18                |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 16 - Número de horas de ases...</a>   | Número de horas de asesoría   | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 17 - Número de clientes ases...</a>   | Número de clientes asesora... | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 18 - Empresas OFF Mujeres -7...</a>   | Empresas OFF Mujeres          | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 20 - Empresas OFF Negritude...</a>    | Empresas OFF Negritudes       | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 21 - Empresas OFF Afros -76 -...</a>  | Empresas OFF Afros            | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 22 - Empresas OFF Raizales -7...</a>  | Empresas OFF Raizales         | Cristhian Camilo Paredes Ro... | 0          | 0                 |



## Cuadro de mando general 2026\* ▼

 Editar columnas  Editar filtros

 Búsqueda rápida

| <input type="checkbox"/> Nombre <span>↑</span> <span>▼</span>                   | Nombre del indicador <span>▼</span> | Propietario de objetivo <span>▼</span> <span>▼</span>                                                                            | En curso <span>▼</span> | Acumulado total <span>▼</span> |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 32 - Emprendedores orientad...</a>   | Emprendedores orientados v...       |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 2                       | 2                              |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 33 - Emprendedores orientad...</a>   | Emprendedores orientados ...        |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 45                      | 45                             |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 34 - Orientaciones Mujeres -Z...</a> | Nro Jornadas Orientaciones ...      |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 1                       | 1                              |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 36 - Emprendedores orientad...</a>   | Emprendedores orientados ...        |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 23                      | 23                             |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 37 - Orientaciones mpios PDE...</a>  | Nro Orientaciones mpios PD...       |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 0                       | 0                              |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 64 - Orientaciones jóvenes No...</a> | Nro Orientaciones Jóvenes           |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 2                       | 2                              |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 65 - Habilidades Blandas No...</a>   | Personas entrenadas en Habi...      |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 0                       | 0                              |
| <input type="checkbox"/> <a href="#">2026- 66 - Comportamiento empren...</a>    | Jovenes Entrenados en Com...        |  <a href="#">Cristhian Camilo Paredes Ro...</a> | 0                       | 0                              |

Reporte consolidado avance de indicadores en SIGE al mes de junio de 2026, asignadas por la regional de emprendimiento

### 4. Transferencia de lineamientos

Apoyar la realización de sesiones de socialización de políticas, normatividad y metodologías relacionadas con la Ruta Emprendedora, según cronograma acordado.



Asistencia a reunión del equipo de emprendimiento regional, convocado por el Coordinador de emprendimiento Carlos Andrés Matallana Benítez, desarrollado en las instalaciones de la Dirección regional en Santiago de Cali. Julio 28 de 2026.



## 5. Acompañamiento técnico temporal

Brindar asistencia técnica en las fases de la Ruta Emprendedora (orientación, entrenamiento, formulación, creación y fortalecimiento empresarial) durante la ejecución del contrato, conforme a los lineamientos nacionales.



Orientación ruta de emprendimiento a aprendices Sena CLEM, el 21/07/2026. Sede Colegio Sagrado Corazón de Jesús.



Orientación ruta de emprendimiento a aprendices Sena CLEM, el 23/07/2026. Sede Colegio Sagrado Corazón de Jesús.



Atención a emprendedora sobre la ruta de emprendimiento, julio 23 de 2026, Centro de desarrollo empresarial CLEM.



Entrenamiento de creatividad a aprendices Sena CLEM, el 04/08/2026. Sede Colegio Sagrado Corazón de Jesús.



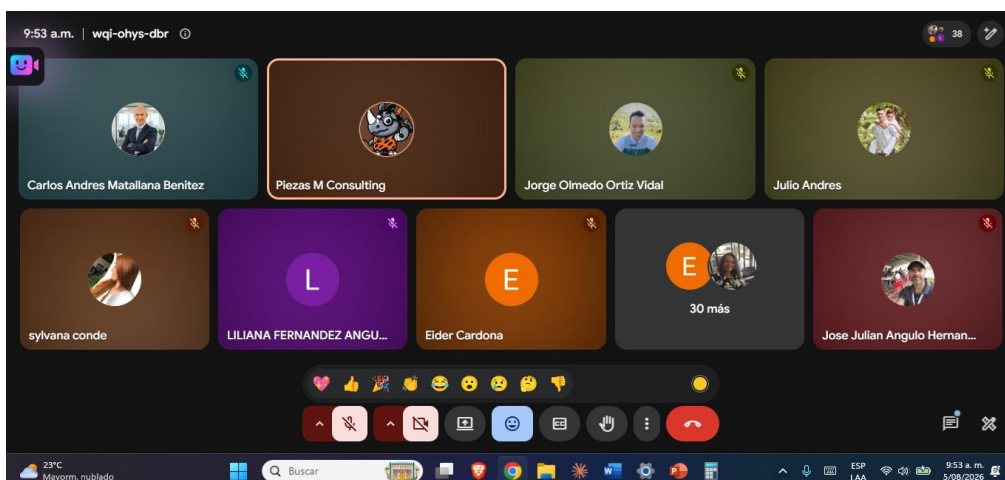
## 6. Articulación para actividades puntuales

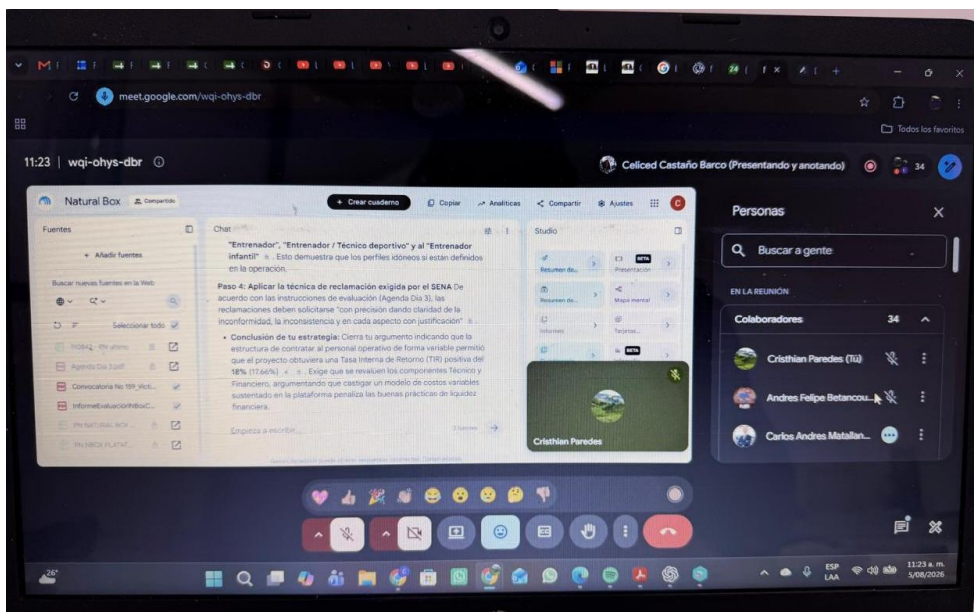
Gestionar y apoyar la articulación con actores públicos, privados y comunitarios para el desarrollo de actividades específicas orientadas al fortalecimiento del ecosistema emprendedor regional.

Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.

## 7. Participación en espacios convocados

Asistir a reuniones, comités y espacios técnicos convocados por el nivel nacional o regional, aportando insumos técnicos relacionados con las actividades contratadas.





Transferencia IA - Emprendimiento de manera Virtual, convocado por el coordinador de emprendimiento regional Carlos Andrés Matallana Benítez. Agosto 05 de 2026.

## 8. Control documental y normativo

Garantizar que la información registrada en los sistemas institucionales coincida con las evidencias presentadas, cumpliendo los procesos establecidos en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) durante la vigencia del contrato.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



**Hace constar:**

Que el Sr(a) CRISITHIAN CAMILO PAREDES ROMAN Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1116264202 realizó el día 16/02/2026 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Artículo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA  
MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública  
DE EMPLEO

**Hace constar:**

Que el Sr(a) CRISITHIAN CAMILO PAREDES ROMAN Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1116264202 el día 16/02/2026 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Creado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

Se realizó inducción en plataforma si contratista de SST y certificado de Manual de discapacidad.



Se participo inducción en virtual sobre el sistema SIGA. 19/02/2026.

## 9. Promoción de cultura emprendedora

Apoyar la organización y ejecución de eventos, ferias y actividades de divulgación que fomenten la cultura emprendedora, según el plan de trabajo acordado.

Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.

## 10. Atención diferencial en actividades contratadas

Proporcionar atención especializada a grupos asociativos participantes en la Ruta Emprendedora, conforme a metodologías definidas por la Coordinación Nacional, en el marco de las actividades contratadas.

Para el periodo del informe no se ejecutaron acciones referentes al cumplimiento de esta obligación.



#### 11. Entrega de productos y cuenta de cobro

Presentar los entregables con sus evidencias según el plan de acción individual concertado, como requisito para el trámite de la cuenta de cobro mensual.

Este documento y las evidencias hacen parte de las evidencias para tramitar la cuenta de cobro.