



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL, COMO INSTRUCTOR, POR PERÍODO FIJO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL, PRESENCIALES O VIRTUALES, DEL PROGRAMA FIC EN EL DE CONSTRUCCIONES.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPS

Clasificación UNSPSC	Segmento	Familia	CLASE
80161700	800000000	80160000	80161700

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales – Servicios personales

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser:

Capacidad, Idoneidad y/o experiencia del contratista

El perfil de instructor a contratar está ajustado al diseño curricular establecido en SOFIA Plus, para los programas de formación titulada y/o complementaria de acuerdo con la especialidad a contratar.

RED CONSTRUCCIÓN **ÁREA TEMÁTICA: CONSTRUCCIÓN** **DOS (2) CONTRATOS PROFESIONALES Ó TECNÓLOGOS**

Capacidad: Profesional universitario titulado, tecnólogo en el área del programa de la formación a contratar con Tarjeta y/o Matrícula Profesional Vigente cuando sea requerida para el ejercicio profesional.

Idoneidad:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Educación: Título en alguna de las siguientes opciones:

Arquitectura

Ingeniería Civil.

Ingeniería Eléctrica

Profesional en Administración de Obras Civiles

Tecnólogo en Construcción o Topografía.

Profesionales o Tecnólogos afines al Sector de la Construcción.

Nota: Teniendo en cuenta que los actuales diseños curriculares establecen un perfil consolidado de los instructores que aplican al programa de formación; se hace necesario precisar que las orientaciones de los resultados de aprendizaje requieren profesiones específicas, por lo que se debe seleccionar los siguientes contratos por núcleos básicos de conocimiento:

(1) un contrato en las áreas de: Arquitectura, Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrica, Profesional en Administración de Obras Civiles, Tecnólogo en Construcción o Topografía, Profesionales o Tecnólogos afines al Sector de la Construcción.

Formación (*Educación no formal, Seminarios, Diplomados, cursos en el área objeto de la contratación*)

Experiencia relacionada Para Tecnólogo: Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en áreas afines a la red y doce (12) meses en docencia o instrucción.

Para Profesional: Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en áreas a afines a la red y doce (12) meses en docencia o instrucción.

La experiencia se deberá acreditar a través de las correspondientes certificaciones suscritas por el funcionario competente de la entidad a la que prestó sus servicios. Esta experiencia se contará en años y las certificaciones que correspondan a un mismo periodo no serán acumulables.

3.3 ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tiene como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad.

El Centro para la Formación Cafetera ejecutó los siguientes contratos de Prestación de Servicios personales Indirectos- INSTRUCTORES PROGRAMA FIC

Contrato No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
Vigencia 2020	2	Prestar servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de acciones de formación profesional, presenciales o virtuales, del programa FIC, en el área a contratar.	301 176 Días	\$ 38.027.838,00 \$ 22.235.547,00 Mes vencido por: \$3.790.150	Contratación Directa
Vigencia 2019 496, 497, 680, 883	4	Prestar servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de acciones de formación profesional, presenciales o virtuales, del programa FIC, en el área de .	Dos contratos de 299 días. Un contrato de 250 días Un contrato de 128 días	Dos por valor de \$36.674.911,00 cada contrato. Un contrato por valor de \$30.664.641,00 Un contrato por valor de \$15.700.296,00 Mes vencido por \$ 3.679.757,00	Contratación Directa
Vigencia 2018	4	Prestar servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de	Tres contratos de 300 días. Un contrato de 125 días	Tres contratos por valor de \$35.725.910,00 cada contrato	Contratación Directa



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

159, 164, 637, 629		acciones de formación profesional, presenciales, dentro del Programa FIC		Un Contrato por valor de \$15.600.314,00 Mes vencido por \$3.572.591,00	
Vigencia 2017 243, 252, 582	3	Prestación de servicios personales de carácter temporal, como instructor, por período fijo, para la ejecución de acciones de formación profesional, presenciales o virtuales, dentro del Programa FIC, en el Centro para la Formación Cafetera, apoyar el desarrollo de las actividades de formación, formulación de proyectos y diseño de actividades de aprendizaje, en el área de	324	\$ 34.573.103 Mes vencido por 3.367.510	Contratación Directa

3.2 ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO-ASPECTO ECÓNOMICO:

Por cuenta de la pandemia, el mundo vive una de las peores recesiones en su historia. Como era de esperarse, los niveles de desempleo a nivel global se han disparado y, en la mayoría de casos, las empresas apenas se están poniendo en pie y tuvieron que reducir notablemente su tamaño.

En Colombia se calcula que desde que empezó la pandemia se han destruido casi 4 millones de empleos y la tasa a nivel nacional ya supera el 16 por ciento; pero la situación es más abrumadora para los jóvenes y para las mujeres.

¿Cómo son los profesionales más demandados en el mercado? En un portal especializado en empleo reveló cuáles son los 5 empleos más demandados. Los reclutadores, por supuesto, pondrán sus ojos en los perfiles con mayor habilidad tecnológica.

Esto reduce la oferta de candidatos, pues según un análisis realizado por el portal, en el que se tuvo en cuenta la información de más de 300 compañías, 7 de cada 10 de las personas que inician procesos para entrar a una vacante no cuentan con los conocimientos digitales que se requieren en la actualidad.

Esta tendencia se podría acentuar aún más si se considera que la pandemia aceleró los procesos de transformación digital dentro de las compañías y los negocios digitales, el e-commerce, la inteligencia artificial, el big data y la ciberseguridad ahora mandan la parada.

El primer trabajo más demandado será para **Chief Digital Officer (CDO)**. Las estrategias digitales de las empresas hoy cobran más importancia que nunca y cada empresa necesitará una persona encargada para dirigirla. Cabe destacar que no se debe confundir la labor de un CDO con el de un responsables de marketing digital ni de estrategia digital.

Su verdadera función es que la compañía para la que trabaje mejore su productividad y la rentabilidad a través de la incorporación de herramientas digitales. Para cumplir con este propósito deben tener amplio manejo de temas como marketing, finanzas, gestión empresarial, entre otras.

El segundo cargo que tendrá gran demanda en 2021 es el **de especialista en inteligencia artificial (IA)**. En los últimos dos años, la IA se ha convertido en una de las herramientas indispensables para impulsar la creación de productos y servicios que se adapten a la era digital.



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Las personas interesadas en ocupar este tipo de empleo deben capacitarse en áreas como matemáticas, machine learning, big data, física, programación y tener de base una formación de ingeniería.

Por la pandemia, debido a las limitaciones para el comercio presencial, **el e-commerce** se ha disparado en todas la industrias; por esto, una gran cantidad de empresas necesitarán un e-commerce manager. Básicamente, el e-commerce manager se encarga de administrar el canal de ventas virtuales, para lo cual es necesario que sea un experto en gestión de contenidos y tener conocimiento de gestión de datos y SEO.

Otro cargo solicitado será el de **científico de datos**. La función de este cargo es analizar y traducir un gran volumen de información, es decir, interpretar los datos para tomar decisiones a favor de la organización. Para esto es necesario que tenga conocimiento en ciencias exactas, estadística, software de programación, entre otros.

Finalmente, las vacantes para **jefes de ciberseguridad** también aumentarán, esto porque hoy la seguridad de la información de las organizaciones está en primer orden. Más ahora con el auge del teletrabajo. La información para las empresas ahora es sagrada.

A este cargo podrán aplicar ingenieros informáticos o de telecomunicaciones y deben contar con varios certificados internacionalmente reconocidos como de auditor de sistemas de información (CISA), en riesgos y control de sistemas de información (CRISC), entre otros. Tomado de: <https://www.semana.com/economia/articulo/cuales-seran-los-empleos-mas-demandados-en-el-2021/202018/>

Según el gerente de Trabajando.com Colombia, Ricardo Garcés, existen ciertos tipos de profesionales que son especialmente difíciles de encontrar en el mercado colombiano y que al mismo tiempo son muy demandados por las empresas. Este es el caso de los “contadores o ejecutivos en finanzas que conozcan las normas internacionales de contabilidad y que sean bilingües, representantes y jefes de ventas, profesionales y técnicos en el área de las TIC y especialistas médicos en ciertas áreas”. La directora de recursos humanos de Adecco, Martha Lucía Durango Rosero, afirma que los profesionales más buscados son “aquellos con **cualificaciones altamente especializadas**, como es el caso de los Ingenieros de Sistemas con experiencia como programadores y desarrolladores”. Por su parte, la Recruitment Manager de Experis, Zonifer Villarroel Freitas, añade a las **habilidades comerciales** como un factor valorado por las empresas. Además, destaca la importancia del manejo del **idioma inglés**: “en Bogotá, el 48% de las posiciones independientemente del perfil o carrera, se solicitan con un nivel de inglés de al menos B2 o superior”, comentó la experta. Fuente: citado por <https://noticias.universia.net.co/educacion/noticia>.

Por otro lado, en el mes de marzo de 2020 se realizó el siguiente análisis donde se encuentra la lista de Las 20 carreras mejor pagadas en Colombia y con mayor demanda,

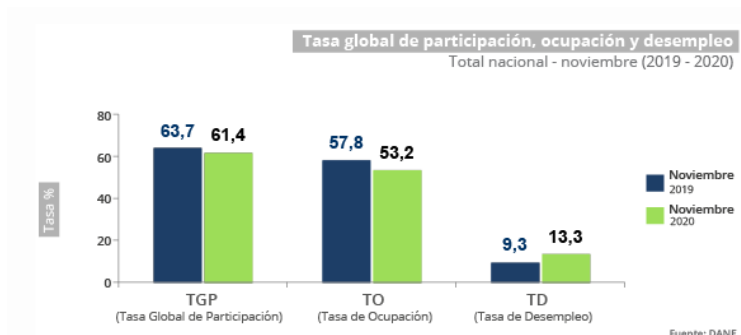
• Geología • Medicina • Ingeniería Electromecánica • Ingeniería de minas • Estadística • Ingeniería de Telecomunicaciones • Química Farmacéutica • Ingeniería Mecánica • Ingeniería Eléctrica • Ingeniería Informática	• Ingeniería Electrónica • Ingeniería de Producción • Bacteriología y laboratorio clínico • Enfermería • Relaciones Económicas Internacionales • Ingeniería de Sistemas • Ingeniería de Sistemas y Computación • Ingeniería Administrativa • Ingeniería Industrial • Finanzas y Comercio Internacional
--	--

Fuente: citado por: <https://www.asocoldep.edu.co/2020/03/09/las-20-carreras-mejor-pagadas-en-colombia-y-con-mayor-demanda/>



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

De acuerdo con el DANE para el mes de noviembre de 2020 la tasa de desempleo fue 13,3%, lo que significó un aumento de 4,0 puntos porcentuales frente al mismo mes del año anterior (9,3%). La tasa global de participación se ubicó en 61,4%, lo que representó una reducción de 2,3 puntos porcentuales frente a noviembre del 2019 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 53,2%, presentando una disminución de 4,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del 2019 (57,8%).



<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

DINÁMICA RECIENTE DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES AM (AGOSTO 2020)

La tasa de desempleo en Manizales AM en agosto fue de 20,10%, en comparación con el mismo periodo en 2019 el desempleo se incrementó en 8,07pp. En valores absolutos el total de ocupados fue de 158.346 personas y el total de personas sin empleo fue de 39.843.



<http://estudios.ccmpc.org.co/wp-content/uploads/Mercado-laboral-agosto-2020.pdf>

PERSPECTIVA FINANCIERA:

Adicionalmente, se establecen los siguientes parámetros como insumo para asignación de presupuesto: Las Regionales y Centros de Formación deben aplicar la normatividad vigente para la contratación de servicios personales y el Manual de Contratación de Instructores.

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia y al Plan Anual de Adquisiciones.

Se fija como la cantidad de contratistas así:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

Nombre (TE-TP-TGO)	del	Programa	Número de Contratos
RED CONSTRUCCIÓN ÁREA TEMÁTICA: CONSTRUCCIÓN			1
RED CONSTRUCCIÓN ÁREA TEMÁTICA: CONSTRUCCIÓN			1

Se proyecta pagar por el SENA los honorarios mes vencido por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE \$ 3.900.00)

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

Carlos Alberto Ospina Rivera
Subdirector (e) del Centro para la Formación Cafetera

Proyectó: Sandra Milena Alvaran Melo
Cargo: Contratista Apoyo Contratación CFC.

Revisó: Paula Andrea Lopez Aguirre 
Cargo: Contratista Apoyo Juridico de CFC