Unidad Nacional de Protección	INFORME MENSUAL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS GESTIÓN CONTRACTUAL UNIDAD NACIONAL DE PROTECCIÓN	Interior

DATOS E INFORMACIÓN DEL CONTRATISTA		PERIODO INFORMADO
NOMBRE CONTRATISTA :	**Karen Liliana Florez Cruz**	AGOSTO DE 2026
CONTRATO No :	1586 de 2026	

GESTIÓN O ACTIVIDADES REALIZADAS

No.	OBLIGACIÓN CONTRACTUAL	ACTIVIDAD REALIZADA	EVIDENCIA- REGISTRO Y/O SOPORTE DE LA EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD REALIZADA
1	Contribuir al diseño, implementación y seguimiento de estrategias del Plan Institucional de Capacitación (PIC) que integren enfoques psicosociales incluyendo jornadas de sensibilización, círculos de diálogo y actividades orientadas al fortalecimiento de las competencias comportamentales.	1). Se contribuyó al diseño, implementación y seguimiento de estrategias del Plan Institucional de Capacitación (PIC) orientadas al fortalecimiento de las Competencias Comportamentales mediante la gestión de capacitación en aprendizaje en liderazgo con ponente externa Adriana Cómbita, la cual se encontraba programada para el día 19 de agosto de 9:00 a 12:00 del mediodía. 2). Se contribuyó al diseño, implementación y seguimiento de estrategias del Plan Institucional de Capacitación (PIC), orientadas al fortalecimiento de las Competencias Comportamentales mediante la realización de la capacitación en conjunto con la ponente externa y desde la propuesta personal que se realizó en la segunda parte de la jornada (la primera fue realizada por la ponente externa Adriana Combita). 3). Adicionalmente, se contribuyó al diseño, implementación y seguimiento de estrategias del Plan Institucional de Capacitación (PIC) orientadas al fortalecimiento de las Competencias Comportamentales a través de la gestión con la Fundación Universitaria UNIR de posible capacitación en aprendizaje en liderazgo, a través de la charla formativa orientada a fortalecer las competencias en desarrollo humano.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgDOxu_PQjJHSo5ztcxQVLWVAYVJZLdRSe-V96VHrpixs6U?e=2Zb7zU
2	Incorporar metodologías psicosociales y enfoques diferenciales (género, ciclo vital, diversidad étnica y cultural) en las capacitaciones del PIC, asegurando pertinencia, sensibilidad institucional y respeto a la diversidad en los procesos formativos.	1). Se incorporaron metodologías psicosociales y enfoques diferenciales (género, ciclo vital diversidad étnica y cultural) en la búsqueda de ponentes y gestión de la capacitación del PIC asignada y proyectada para el mes de agosto en torno a la temática de prevención de la estigmatización extendiendo la invitación a la Subdirección para los Asuntos LGBTI de la Secretaría Distrital de Integración Social. 2). Se incorporaron metodologías psicosociales y enfoques diferenciales (género, ciclo vital diversidad étnica y cultural) en la gestión del proceso de convocatoria para la difusión a toda la comunidad de la capacitación del Eje 3: Mujer, Inclusión y Diversidad a realizar en el mes de agosto: Prevención de la Estigmatización.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgB_4WEI54ku54ahBljoTRlbAWtBlUKiyuLBgYzY_xvvoNg?e=hZ1UF0
3	Ejecutar y dar seguimiento a las capacitaciones asignadas dentro del Eje 3: Mujeres, Inclusión y Diversidad del PIC, garantizando su correcta implementación y alineación con los objetivos institucionales.	1). Se ejecutó y dió seguimiento a la capacitación asignada dentro del Eje 3: Mujeres, Inclusión y Diversidad del PIC: "PREVENCIÓN DE LA ESTIGMATIZACIÓN" el día 12 de Agosto en modalidad presencial y virtual, garantizando su correcta implementación y alineación con los objetivos institucionales.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgBa8V96g6QnRK8iRiiBW6_WAW2h5YNS3SCVKqalEFOSVfE?e=IRACxk
4	Generar reportes, sistematizaciones e informes de avance que evidencien el impacto de las capacitaciones y del desarrollo de competencias comportamentales en la entidad.	1). Se proyecta generar el reporte y sistematización del informe de la capacitación en aprendizaje en liderazgo proyectada para el día 19 de Agosto con grupo de la Dirección de Evaluación del Riesgo DER en modalidad virtual, evidenciando el impacto de la capacitación y el desarrollo de competencias comportamentales realizado con dicho grupo.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgCpX4kSvigpS457_G30_LwLAT_gpAbNIGhVM6hoX-MaMkw?e=1gNzqE
5	Participar en reuniones, mesas de trabajo y procesos de articulación interna, formulando recomendaciones para el fortalecimiento de la formación comportamental desde una perspectiva psicológica especializada.	1). Se participó en reunión del 10 de agosto para la revisión de la retroalimentación de la Coordinadora Tatiana González a la actualización del Programa de Fortalecimiento de las Competencias Comportamentales, actualización realizada por el Componente de Competencias Comportamentales. 2). Se participó en el encuentro de asesoría metodológica de la Sublínea de Investigación de Inteligencia Emocional realizada el día 5/08/2026	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgDPIxe3GlwoTr4QDjXMw5iKAbDKHkdv2OUeSgD3aGekJA?e=5OxWrB
6	Diseñar, implementar y evaluar estrategias metodológicas y pedagógicas que favorezcan la apropiación de conocimientos, la innovación institucional y la mejora continua de los procesos formativos.	1). Se diseñó propuesta lúdica personal de capacitación en modalidad virtual de herramientas de apoyodzaje en liderazgo, la cual fue socializada y aprobada por el Componente de Competencias Comportamentales, y la cual será desarrollada en la Capacitación con Grupo de la DER el día 19 de agosto.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgDlP0afjvfFSJdev5B9xoU5AYX8zhlZS9YwZVm2fv7tOp4?e=kOOL7v
7	Promover espacios de investigación, análisis y reflexión sobre temas de prevención, seguridad y protección, fortaleciendo la cultura del conocimiento y la innovación en la entidad.	1). Se promovieron espacios de investigación, análisis y reflexión en la reunión mensual generada con la Sublínea de Inteligencia Emocional de los Semilleros de Investigación en la Línea de Seguridad realizada el 13 de agosto. En esta reunión, se ejerció rol de apoyo por parte del Grupo de Capacitación, brindando claridades en torno a cronogramas y procedimientos desde el Componente de Gestión del Conocimiento, y brindando algunas recomendaciones técnicas según el conocimiento especializado en las temáticas tratadas en dicha mesa de trabajo. 2). Se promovieron espacios de investigación, análisis y reflexión a través de la realización conjunta del informe mensual del mes anterior (Julio) para la Sublínea de Ámbito Psicológico de la Línea de Investigación en Seguridad.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgDYD29jEZ--Q6cEqQo21bK0AUrmlfoT_84hOBgpVguea1c?e=Th6XAo
8	Desarrollar las demás actividades profesionales que le sean asignadas por la Coordinación del Grupo, acorde con la naturaleza del contrato y los objetivos del componente de Gestión del Conocimiento e Innovación.	1). Se desarrolló actividad profesional que me fue asignada por la Coordinación del Grupo acorde con la naturaleza del contrato y los objetivos del Componente de Gestión del Conocimiento e Innovación, a saber, el diseño del guión para entrevista en UNP Radio en torno al día 4 de la Semana del Conocimiento y la Innovación. 2). Se proyecta desarrollar demás actividades profesionales asignadas frente a los objetivos del componente de Gestión del Conocimiento en relación a participar como invitada en UNP Radio para la difusión de la invitación y actividades del día 4 Enfoque de Género y Enfoque Diferencial de la VII Semana del Conocimiento y la Innovación. 3). Se desarrollaron demás actividades profesionales asignadas frente a los objetivos del componente de Gestión del Conocimiento, asociadas a la comunicación constante, envío de información y gestión de encuentros con los y las invitadas expertos para el Desarrollo del Podcast en Enfoque Diferencial con la Compañía de Danza Inclusiva ConCuerpos y la Subdirección para los Asuntos LGBT de la Secretaría Distrital de Integración Social.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgDb5--aeC8GS5lSMUN8H-SKAVkZMPmHjBKApjX_AxsLqLg?e=uZlPKL
9	Apoyar la planeación, logística y ejecución operativa de eventos, jornadas y actividades formativas, optimizando recursos, asegurando eficiencia en los procesos y promoviendo la satisfacción de los participantes.	1). Se apoyó la planeación, logística y ejecución operativa del evento VII Semana del Conocimiento y la Innovación, mediante la participación en la 8a mesa de trabajo el día 3 de agosto convocada por la Coordinación del Componente de Gestión del Conocimiento. 2). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido al DAFP el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia. 3). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido a MINTIC el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia. 4). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido a la Subdirección de Asuntos LGBT de la Secretaría Distrital de Integración Social el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia. 5). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido a la Secretaría de Gobierno el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia. 6). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido al Laboratorio de Innovación Pública el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia. 7). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido a la Universidad del Rosario el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia. 8). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido a la Universidad Jorge Tadeo Lozano el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia. 9). Se radicó de forma presencial el oficio dirigido al Departamento Nacional de Planeación DNP el día 6 de Agosto en su sede principal de radicación de correspondencia.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgACmvsslCPciRZ9E1EKkCT77AQkeHB6CsyihV2J4JYWDy5I?e=g5Hrb3
10	Acompañar el proceso de formalización y ejecución de alianzas interinstitucionales, orientadas a fortalecer la oferta formativa y promover la difusión del conocimiento en la Unidad Nacional de Protección.	1). Se acompañó el proceso de formalización y ejecución de alianzas interinstitucionales con la UNAD en el desarrollo de mesa de trabajo del 18 de agosto para articulación de actividades relacionadas a la VII Semana del Conocimiento y la Innovación 2). Se acompañó el proceso de formalización y ejecución de alianzas interinstitucionales a través del desarrollo de mesa de trabajo el día 18 de agosto con todas las instituciones educativas con las que actualmente se cuenta con alianza para invitación, aclaración y concertación de su participación en la VII Semana del Conocimiento y la Innovación. 3). Se acompañó el proceso de formalización y ejecución de alianzas interinstitucionales a través de la solicitud de pieza comunicativa de EduFest en Modalidad Virtual ante el equipo de Cultura y Cambio. 4). Se acompañó el proceso de formalización y ejecución de alianzas interinstitucionales a través de la solicitud de difusión en canales oficiales del beneficio educativo para realización de posgrados por parte de la Universidad Sergio Arboleda.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgAFsonpWJhPTamCUzKoxYNeAXmFtuOgfxfThrW5ryHZEno?e=6JqMYt
11	Las demás que le asigne el supervisor acorde con la naturaleza del contrato y el perfil.	1). Se proyecta efectuar la revisión y retroalimentación de encuesta actual para personal de protección en la sublínea ámbito psicológico de Semilleros de Investigación Línea de Seguridad, y enviar la retroalimentación vía correo electrónico el viernes 21 de agosto.	https://unproteccion.sharepoint.com/:f:/s/sth/gc/IgD2D9mMmWZS5ZRCuN-RdJYHAYcrPGON1jP0mNObF8rV2SQ?e=DaQh7K

VALOR INICIAL DEL CONTRATO	**$ 44.400.000**
VALOR ADICIÓN	**$ 22.200.000**
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$ 66.600.000,00
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN ESTE PERIODO	**9,0%**
VALOR A PAGAR EN ESTE PERIODO	**$ 6.000.000**
PORCENTAJE ACUMULADO	**66,7%**
VALOR ACUMULADO	**$ 44.400.000**
SALDO POR EJECUTAR	**$ 22.200.000**

Declaro que **SI** he suscrito un nuevo contrato de prestación de servicios con otra entidad durante el periodo informado AGOSTO DE 2026
Me comprometo a realizar el pago de los aportes correspondientes a la seguridad social por cada uno de los contratos suscritos en concordancia con la Ley vigente.
Adjunto formato de repote GCT-FT-32 Declaración juramentada -Relación de contratos de prestación de servicios vigentes con otras entidades estatales

FIRMA DEL CONTRATISTA		Firmado digitalmente por Karen Flórez	
Nombre:		Karen Liliana Florez Cruz	
C.C. No.	**1022363360**	**Fecha Informe:**	31 de agosto de 2026

DECLARACIÓN DEL SUPERVISOR

El suscrito supervisor del Contrato No. **1586 de 2026** declara que ha verificado el informe de actividades contenido en el presente documento las cuales fueron ejecutadas durante el periodo que se reporta y corresponden a las obligaciones consignadas en el contrato aludido. En mérito de lo anterior se deja constancia del cumplimiento a satisfacción del objeto contratado. Así mismo, certifica que ha verificado el cumplimiento de las obligaciones de pago de parafiscales a cargo del contratista.

SUPERVISOR	Firma:	Firmado digitalmente por Tatiana González Cano	**APOYO A LA SUPERVISIÓN EN LA VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS PARA RADICACIÓN DE CUENTAS**	Firma:	Firmado digitalmente por Lina Katerin Valderrama
	Nombre:	**TATIANA GONZÁLEZ CANO**		Nombre:	**LINA KATERIN VALDERRAMA ARÉVALO**
	Cédula No:	**52.475.222**		Cédula No:	**1.000.133.133**
	Cargo:	**COORDINADORA DEL GRUPO DE CAPACITACIÓN**		Cargo y/o vinculación	**CONTRATISTA**

Archívese en: **Expediente contractual**

Etiquetado: P