CERTIFICACION DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES PARAFISCALES PERSONAS JURIDICAS

Villavicencio 5 de agosto de 2026

Señores:
SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN SOCIAL
Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.

Respetados señores:

Yo, CARLOS ENRIQUE BALDOVINO HERRERA identificado con cedula de ciudadanía 17.348.624 de Villavicencio -Meta y con Tarjeta profesional No. 106.888-T de la junta central de contadores de Colombia, en mi condición de Revisor Fiscal de la **ASOCIACION PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SOCIAL ATHIS** identificada con Nit No. 822.002.655-5. Debidamente inscrita en la Cámara de Comercio de Villavicencio, luego de examinar de acuerdo con las normas de auditoria generalmente aceptadas en Colombia, los estados financieros de la asociación , certifico el pago de los aportes de salud, riesgos laborales, pensiones y aportes a las cajas de compensación familiar, instituto colombiano de bienestar familiar y servicio nacional de aprendizaje , pagados por la asociación durante los últimos seis (6) meses contados a partir de la fecha de cierre del presente proceso de selección. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2022.

Dada en Villavicencio a los 5 días del mes de agosto de 2026

Atentamente,

CARLOS ENRIQUE BALDOVINO HERRERA
Revisor Fiscal
T.P.# 106.888 – T
c.c.17 348.624 De Villavicencio

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **17.348.624**

BALDOVINO HERRERA

APELLIDOS

CARLOS ENRIQUE

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **20-OCT-1971**

VILLAVICENCIO
(META)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.72 ESTATURA | **O+** G.S. RH | **M** SEXO

27-AGO-1990 VILLAVICENCIO
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-5200100-00155432-M-0017348624-20090429 0011152476A 1 6740001408

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO

106888-T



CARLOS ENRIQUE
BALDOVINO HERRERA
C.C. 17348624
RESOLUCION INSCRIPCION 257 **FECHA 16/12/2004**
UNIVERSIDAD CORP. UNIV. DEL META

DIRECTOR GENERAL

JULIO CESAR ACUÑA GONZALEZ 116444

199190

Esta tarjeta es el unico documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta comunicarse al PBX: 644 44 50 o devolverla a la UAE - Junta Central de Contadores a la calle 96 No. 9A - 21 Bogota D.C.

www.ideqs.com

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

44A717AB6045 6D2C

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **CARLOS ENRIQUE BALDOVINO HERRERA** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 17348624 de VILLAVICENCIO (META) Y Tarjeta Profesional No 106888-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS ******************************
****
****

EL CONTADOR PUBLICO NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION DE ACTUALIZAR EL REGISTRO

Dado en BOGOTA a los 22 días del mes de Julio de 2026 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO LIQUIDACION VALOR A FACTURAR EN EL PERIODO PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-098 Versión: 2 Fecha: Memo I2023022388 - 01/08/20 Página: 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	CONVENIO 2959-2026	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	ASOCIACION PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SOCIAL A.T.H.I.S	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1	
4. PERIODO	14/7/2026	31/7/2026
5 CANTIDAD DE DIAS HÁBILES DEL PERIODO.	13	
6 CANTIDAD DE DIAS COSTO FIJO DEL PERIODO.	17	
7. COBERTURA	50	
8. DÍAS HÁBILES DEL CONTRATO	103	
9. DÍAS COSTOS FIJO DEL CONTRATO	150	

10. APORTE SDIS	
VALOR TOTAL	$ 698.117.768
VALOR COSTOS FIJOS	$ 612.639.400
VALOR COSTOS VARIABLES	$ 35.545.823
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN	$ 49.932.545

11. COSTOS FIJOS DEL PERIODO	
TALENTO HUMANO	$ 36.280.146
ASEO INSTITUCIONAL	$ 432.495
DESGASTE Y USO DE LOS BIENES NO CONSUMIBLES	$ 2.050.960
BIENES CONSUMIBLES	$ 809.444
VIGILANCIA 14 JULIO	$ 185.302
VIGILANCIA 15-30 DE JULIO	$ 3.073.185
MEDIOS TECNOLOGICOS	$ 301.610
ESPACIO FÍSICO FUNCIONAL (INSTALACIONES)	$ 8.248.997
TRANSPORTE	$ 18.082.440
VALOR COSTO FIJO POR PERSONA DÍA	$ 81.723
VALOR COSTO FIJO TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 69.464.579**

12. COSTOS VARIABLES DIARIO POR PERSONA	
ALIMENTOS	$ 6.821
ELEMENTOS DE ASEO PERSONAL	$ 81
	$ 6.902

13. COSTOS POR REALIZACIÓN	
ACTIVIDAD	**VALOR COSTO POR REALIZACIÓN**
Bolsa Talento Humano por Nómina	$ 393.351
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 393.351**

14. COSTO VARIBLE: VALOR DIARIO POR TIEMPO DE COMIDA	
NUEVES REFORZADAS	$ 2.288
ALMUERZO	$ 2.790
ONCES	$ 1.743
	$ 6.821

15. VALOR COSTOS VARIABLES A	**$ 3.108.535**

16. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 72.966.465
17. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS	$ 7.141.132
18. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO - VALOR A FACTURAR	$ 65.825.333

19. CUPO	**20. DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD**	**21. VALOR COSTOS VARIABLES DE LOS DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD**	**22. DIAS CON NOVEDAD**	**23. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS**	**24. VALOR COSTO VARIABLE DÍAS CON NOVEDAD**	**25. NÚMERODIAS DE HOSPITALIZACIÓN**	**26. VALOR COSTO VARIABLE: (HOSPITALIZACIÓN)**	**27. NÚMERODIAS MEDIO FAMILIAR**	**28. VALOR COSTO VARIABLE: (MEDIO FAMILIAR)**	**29. TOTAL COSTO VARIABLE**

1	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
2	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
3	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
4	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
5	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
6	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
7	11	$ 75.923	2	$ -	$ 162		0		$ -	$ 76.085
8	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
9	12	$ 82.825	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 82.825
10	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
11	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
12	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
13	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
14	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
15	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
16	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
17	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
18	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
19	8	$ 55.217	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 55.217
20	10	$ 69.021	2	$ -	$ 162		0		$ -	$ 69.183
21	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
22	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
23	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
24	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
25	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
26	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
27	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
28	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
29	8	$ 55.217	4	$ -	$ 324		0		$ -	$ 55.540
30	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
31	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
32	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
33	11	$ 75.923	2	$ -	$ 162		0		$ -	$ 76.085
34	8	$ 55.217	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 55.298
35	8	$ 55.217	5	$ -	$ 405		0		$ -	$ 55.621
36	12	$ 82.825	1	$ -	$ 81		0		$ -	$ 82.906
37	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
38	13	$ 89.727	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 89.727
39	10	$ 69.021	3	$ -	$ 243		0		$ -	$ 69.264
40	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
41	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
42	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
43	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
44	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
45	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
46	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
47	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
48	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
49	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
50	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
30. TOTAL COSTOS VARIABLES	**450**	**$ 3.105.946**	**32**	**$ -**	**$ 2.589**	**0**	**$ -**	**0**	**$ -**	**$ 3.108.535**

31. DETALLE DE NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				
32. ITEM	**33. VALOR MENSUAL**	**34. VALOR DIARIO**	**35. NUMERO DE DIAS NOVEDAD**	**36. TOTAL VALOR SERVICIO NO PRESTADO**
Psicólogo (SE DESCUENTAN 17 DÍAS, EN VIRTUD DE QUE EL CONTRATISTA NO PRESENTO PAGO DE PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL)	$ 4.773.342	$ 159.111	17	$ 2.704.894
Talleristas 2	$ 3.228.274	$ 107.609	16	$ 1.721.746
Servicios Generales 2	$ 2.715.498	$ 90.517	13	$ 1.176.716
COSTOS FIJOS: DESCUENTO RUBRO DESGASTE POR FALTA ELEMENTOS DE LA SABANA				$ 1.537.776
37. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				**$ 7.141.132**

38 **PAULA ANDREA HERNANDEZ ROA**
NOMBRE COORDINADOR (A)
39

40 **GLORIA IBETH CASTRO JIMENEZ**
41 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

OMAIRA ALARCON SALCEDO 42
NOMBRE PROFESIONAL APOYO A LA SUPERVISIÓN 43

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO

Código: FOR-PSS-099
Versión: 1
Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986
Página: 1 de 1

1	**CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA**	2959 -2026	
2	**CONTRATISTA/ASOCIADO**	ASOCIACION PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SOCIAL A.T.H.I.S	
3	**NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA**	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1	
4	**TIPO DE ATENCIÓN**	EXTERNO	
5	**PERIODO**	14/jul/2026	31/jul/2026
6	**DÍAS HÁBILES DEL PERIODO**	13	
7	**DÍAS COSTOS FIJOS DEL PERIODO**	17	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO																							13	14	15	16
CUPO	**Nº**	**IDENTIFICACION**	**PRIMER NOMBRE**	**SEGUNDO NOMBRE**	**PRIMER APELLIDO**	**SEGUNDO APELLIDO**	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		**DIAS DE ATENCIÓN**	**DIAS SIN ATENCIÓN**	**NOVEDAD**	**OBSERVACIONES**
1	1	1023950416	CRISTIAN	FERNANDO	GOMEZ	VALENCIA	1	1	0	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		12	1	1	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
2	2	1000372518	SERGIO	ANDRES	SANCHEZ	CRISTANCHO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	0	1	1	1		12	1	2	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
3	3	1020769000	DIEGO	ALEJANDRO	PACHECO	PACHECO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	0		12	1	3	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
4	4	1000379424	MANUEL	SANTIAGO	TORRES	DIAZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	4	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
5	5	1020783724	RAFAEL	ANDRES	ROCHA	BAUTISTA	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	5	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
6	6	1023011740	JUAN	FELIPE	REAL	TRIANA	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	6	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
7	7	1001186323	DIEGO	ALEJANDRO	CORTES	ARIZA	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	0	1	1	0	N/A	N/A	1	1	1	1	1		11	2	7	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
8	8	1018482750	CRISTHIAN	CAMILO	VILLAMIL	CASALLAS	1	1	0	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		12	1	8	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
9	9	1019079875	DIEGO	FERNANDO	CARDENAS	DIAZ	N/A	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		12	0	9	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
10	10	1136910327	JHONNATAN	ALEXANDER	FLOREZ	HINESTROZA	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	10	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
11	11	80816311	WILMAR		GOMEZ	REYES	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	11	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
12	12	1020762068	YEINSNEIDER		RODRIGUEZ	ALMANZA	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	12	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
13	13	1020814819	ALBEIRO		CRUZ	TIBADUIZA	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	13	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
14	14	1000944854	MICHEL	STEVEN	PUIN	ORTIZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	14	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
15	15	1026585705	JAIME	ALBERTO	VELASQUEZ	GOMEZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	0	N/A	N/A	1	1	1	1	1		12	1	15	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
16	16	1019126713	DIEGO	NICOLAS	SANTANA	BARRETO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	16	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
17	17	1019044314	FABIO	LEONARDO	CHAVES	FRANCO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	17	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
18	18	1019138363	HELMUT	ERNESTO	GUZMAN	SARMIENTO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	0	1		12	1	18	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
19	19	80182936	VICTOR	MANUEL	CARVAJAL	BOHORQUEZ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		8	0	19	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
20	20	1233910508	JHAM	CARLOS	URREGO	ROMERO	N/A	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	0	1	1	N/A	N/A	0	1	1	1	1		10	2	20	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
21	21	1072671640	YEISON	RUBEN	BARRERA	ORTIZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	21	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
22	22	1019064967	JEISSON	EDUARDO	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	0	1	1		12	1	22	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
23	23	80470594	CARLOS	FERNANDO	SAN MARTIN	CRUZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	0	1		12	1	23	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
24	24	1015403715	CAMILO	ANDRES	LINEROS	GONZALEZ	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0	24	SUSPENDIDO POR ESTADO DE SALUD DEL PARTICIPANTE DESDE INICIO DE CONVENIO 14/07/26 Y CONTIUA
25	25	1020812914	KATHERINE	PAOLA	SOCARRAS	ARRIETA	1	1	1	0	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		12	1	25	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
26	26	1020773043	ANGELA	YULIETH	VEGA	NARANJO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	26	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
27	27	1010184725	LINA	MARIA	RODRIGUEZ	GUEVARA	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	27	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
28	28	1000572657	PAULA	ANDREA	ESPINOSA	ACHURY	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	0	1		12	1	28	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
29	29	1018502038	WENDY	MILEIBY	CONTRERAS	OBANDO	N/A	1	1	0	N/A	N/A	N/A	0	1	1	1	N/A	N/A	1	0	1	1	0		8	4	29	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
30	30	1018478250	EVELYN	ESTHER	MENA	LASSO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	30	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
31	31	1019062765	ADRIANA		CASTILLO	CARDENAS	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	0	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		12	1	31	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
32	32	1233896387	ANGIE	CAROLINA	MUNEVAR	CASTILLO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	0	1	1		12	1	32	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
33	33	1136911026	ASTRID	CAROLINA	RONCANCIO	MARTINEZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	0	0	1	1	1		11	2	33	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
34	34	1001317478	CLAUDIA	HELENA	GOMEZ	VARGAS	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		8	1	34	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
35	35	1019036775	DIANA	MARCELA	CEBALLOS	CABUYA	1	1	0	1	N/A	N/A	N/A	0	0	0	1	N/A	N/A	1	1	1	0	1		8	5	35	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
36	36	1032368774	VIVIANA	JAZMIN	HERRERA	LOPEZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	0	1	1	1		12	1	36	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
37	37	1019019991	JULIETH	ROCIO	PARDO	SAENZ	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	37	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
38	38	1001941934	ANDREA	CAROLINA	ESCORCIA	CAMARGO	1	1	1	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	1	1		13	0	38	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
39	39	1005824660	ANA	MARIA	ALVAREZ	ESTEVEZ	1	1	0	1	N/A	N/A	N/A	1	1	1	1	N/A	N/A	1	1	1	0	0		10	3	39	INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
40	40	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
41	41	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
42	42	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
43	43	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
44	44	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
45	45	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
46	46	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
47	47	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
48	48	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
49	49	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
50	50	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		0	0		N/A
TOTALES							**33**	**36**	**32**	**34**	**0**	**0**	**0**	**34**	**35**	**36**	**36**	**0**	**0**	**36**	**34**	**36**	**33**	**35**		**450**	**32**		

18 **PAULA ANDREA HERNANDEZ ROA**
19 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CUADRO DE NOVEDADES PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-171 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	CONVENIO 2959-2026	
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	ASOCIACION PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SOCIAL A.T.H.I.S	
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1	
4	TIPO DE ATENCIÓN	EXTERNO	
5	PERIODO	14/7/2026	31/7/2026
6	CANTIDAD DE DIAS HÁBILES (COSTOS VARIABLES)	13	
7	CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)	17	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12	13	14	15	16	17	18
CUPO	Nº	IDENTIFICACION	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	TIPO DE NOVEDAD	FECHA INICIO (dd/mm/aa)	HORA DE INICIO (hh:mm)	FECHA FINAL (dd/mm/aa)	HORA FINAL (hh:mm)	DIAS SIN ATENCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD
1	1	1023950416	CRISTIAN	FERNANDO	GOMEZ	VALENCIA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
2	2	1000372518	SERGIO	ANDRES	SANCHEZ	CRISTANCHO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
3	3	1020769000	DIEGO	ALEJANDRO	PACHECO	PACHECO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
4	4	1000379424	MANUEL	SANTIAGO	TORRES	DIAZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
5	5	1020783724	RAFAEL	ANDRES	ROCHA	BAUTISTA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
6	6	1023011740	JUAN	FELIPE	REAL	TRIANA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
7	7	1001186323	DIEGO	ALEJANDRO	CORTES	ARIZA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
8	8	1018482750	CRISTHIAN	CAMILO	VILLAMIL	CASALLAS	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
9	9	1019079875	DIEGO	FERNANDO	CARDENAS	DIAZ	ICA	15/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
10	10	1136910327	JHONNATAN	ALEXANDER	FLOREZ	HINESTROZA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
11	11	80816311	WILMAR		GOMEZ	REYES	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
12	12	1020762068	YEINSNEIDER		RODRIGUEZ	ALMANZA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
13	13	1020814819	ALBEIRO		CRUZ	TIBADUIZA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
14	14	1000944854	MICHEL	STEVEN	PUIN	ORTIZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
15	15	1026585705	JAIME	ALBERTO	VELASQUEZ	GOMEZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
16	16	1019126713	DIEGO	NICOLAS	SANTANA	BARRETO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
17	17	1019044314	FABIO	LEONARDO	CHAVES	FRANCO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
18	18	1019138363	HELMUT	ERNESTO	GUZMAN	SARMIENTO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
19	19	80182936	VICTOR	MANUEL	CARVAJAL	BOHORQUEZ	ICA	22/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
20	20	1233910508	JHAM	CARLOS	URREGO	ROMERO	ICA	15/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
21	21	1072671640	YEISON	RUBEN	BARRERA	ORTIZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
22	22	1019064967	JEISSON	EDUARDO	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
23	23	80470594	CARLOS	FERNANDO	SAN MARTIN	CRUZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
24	24	1015403715	CAMILO	ANDRES	LINEROS	GONZALEZ	SUSPENDIDO	14/07/2026					INGRESO SUSPENDIDO POR ESTADO DE SALUD DEL PARTICIPANTE DESDE INICIO DE CONVENIO 14/07/26 Y CONTIUA
25	25	1020812914	KATHERINE	PAOLA	SOCARRAS	ARRIETA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
26	26	1020773043	ANGELA	YULIETH	VEGA	NARANJO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
27	27	1010184725	LINA	MARIA	RODRIGUEZ	GUEVARA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
28	28	1000572657	PAULA	ANDREA	ESPINOSA	ACHURY	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
29	29	1018502038	WENDY	MILEIBY	CONTRERAS	OBANDO	ICA	15/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
30	30	1018478250	EVELYN	ESTHER	MENA	LASSO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
31	31	1019062765	ADRIANA		CASTILLO	CARDENAS	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
32	32	1233896387	ANGIE	CAROLINA	MUNEVAR	CASTILLO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
33	33	1136911026	ASTRID	CAROLINA	RONCANCIO	MARTINEZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
34	34	1001317478	CLAUDIA	HELENA	GOMEZ	VARGAS	ICA	21/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
35	35	1019036775	DIANA	MARCELA	CEBALLOS	CABUYA	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
36	36	1032368774	VIVIANA	JAZMIN	HERRERA	LOPEZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
37	37	1019019991	JULIETH	ROCIO	PARDO	SAENZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
38	38	1001941934	ANDREA	CAROLINA	ESCORCIA	CAMARGO	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026
39	39	1005824660	ANA	MARIA	ALVAREZ	ESTEVEZ	ICA	14/07/2026					INGRESO POR INICIO DE CONVENIO 2959-2026

19 PAULA ANDREA HERNANDEZ ROA	21 **GLORIA IBETH CASTRO JIMENEZ**	23 Michael Camacho R.
20 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)	22 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL	24 NOMBRE PROFESIONAL SIRBE

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

FORMATO MATRIZ DE SEGUIMIENTO AL TALENTO HUMANO VINCULADO A SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD

Código: FOR.PSS_416	
Versión: 0	
Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986	
Página: 1 de 1	

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	**2959 -2026**	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	**ASOCIACION PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SOCIAL A.T.H.I.S**	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	**CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1**	
4. PERIODO	**14/07/2026**	**31/07/2026**

																		SEGURIDAD SOCIAL					PARAFISCALES			PROVISION PRESTACIONES SOCIALES										
1. No.	**2. NOMBRES Y APELLIDOS**	**3. CC**	**4.CARGO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS**	**5. No CONTRATO DEL TALENTO HUMANO CON LA ENTIDAD CONTRATANTE**	**6. TIPO DE VINCULACION (Contrato a termino fijo o prestación de servicio)**	**7. FECHA DE INICIO CONTRATO**	**8. FECHA FINALIZACION CONTRATO Y/O VIGENTE**	**9. NOVEDAD (Renuncia, finalización de contrato, traslados entre grupos, Incapacidad)**	**10. NOMBRE DE LA PERSONA A QUIEN REEMPLAZO**	**11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS MENSUAL**	**11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS**	**11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS**	**DIAS LABORADOS**	**12. RETEICA (Si Aplica)**	**SALARIO MENSUAL**	**AUXILIO DE TRANSPORTE MENSUAL**	**13. SALARIO**	**14. AUXILIO DE TRANSPORTE**	**15. IBC**	**16.SALUD 12,5% (el empleador paga el 8,5%)**	**16.SALUD 12,5% (el trabajador el 4%)**	**17. PENSION 16% (el empleador paga el 12% y el trabajador el 4%)**	**17. PENSION 16% (el empleador paga el 12% y el trabajador el 4%)**	**18. RIESGOS PROFESIONALES % (0,522 riesgo I)**	**18.CAJA DE COMPENSACION % (4,00)**	**19. ICBF % (3,00)**	**20. SENA % (2,00)**	**21. PRIMA % (8,33)**	**22.VACACIONES % (4,17)**	**23. CESANTIAS % (8,33)**	**24. INTERESES DE CESANTIAS % (1,00)**	**26. DOTACION**	**27. RECARGOS (Extras - Diurnas y/o Nocturnas)**	**28.TOTAL DEVENGADO**	**29. ENTIDAD BANCARIA**	**30. No TRANSACCION (Transferencia o cheque)**	**31. FECHA TRANSACCION**	**COSTO TOTAL EMPLEADO**	**Valor a Reconocer por Bolsa**
1	PAULA ANDREA HERNANDEZ ROA	1.020.783.018	Coordinadora	1	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 5.569.270	$ 3.155.920	$ 3.155.920	17	$ 24.174	N/A	N/A	$ 3.131.745	N/A	$ 1.262.368	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 3.131.745	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 3.155.920	$ 0
2	FABIO ANDRES TORRES	1.022.397.052	Psicóloga - o	13	Prestacion de servicios	14/07/2026	30/07/2026	RETIRO (SE DESCUENTAN 17 DÍAS, EN VIRTUD DE QUE EL CONTRATISTA NO PRESENTO PAGO DE PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL)		$ 4.773.342	$ 2.704.894	$ 0	-	$ -	N/A	N/A	$ 0	N/A	$ 0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 0	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 0	$ 0
3	JAZMIN ANDREA VELA GARZON	1.019.039.375	Trabajadora Social	2	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 2.704.894	$ 2.704.894	17	$ 20.719	N/A	N/A	$ 2.684.174	N/A	$ 1.081.958	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.684.174	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 2.704.894	$ 0
4	LEON ANA MARIA CUADROS	1.000.832.431	Terapia Ocupacional	3	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 2.704.894	$ 2.704.894	17	$ 20.719	N/A	N/A	$ 2.684.174	N/A	$ 1.081.958	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.684.174	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 2.704.894	$ 0
5	JOHANA ALEXANDRA CUBILLOS BARRAGÁN	1.026.295.206	Educador-a Especial	4	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 2.704.894	$ 2.704.894	17	$ 20.719	N/A	N/A	$ 2.684.174	N/A	$ 1.081.958	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.684.174	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 2.704.894	$ 0
6	JAVIER CARLOS MAURICIO HERNANDEZ GACHARNA	80.176.413	Educador Fisico	5	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 2.704.894	$ 2.704.894	17	$ 20.719	N/A	N/A	$ 2.684.174	N/A	$ 1.081.958	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.684.174	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 2.704.894	$ 0
7	LAURA LUCIA BARRERA FONTECHA	1.016.009.147	Nutricionista	6	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 4.773.342	$ 2.704.894	$ 2.704.894	17	$ 20.719	N/A	N/A	$ 2.684.174	N/A	$ 1.081.958	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.684.174	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 2.704.894	$ 0
8	YEISON ALIRIO ESLAVA PATIÑO	1.022.338.083	Auxiliar de enfermeria	7	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 3.228.274	$ 1.829.355	$ 1.829.355	17	$ 14.013	N/A	N/A	$ 1.815.342	N/A	$ 731.742	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 1.815.342	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.829.355	$ 0
9	JUAN FELIPE PINZON SARABIA	1.015.467.848	Tecnólogo en alimentos o gastrónomo - o	8	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 3.226.085	$ 1.828.115	$ 1.828.115	17	$ 14.003	N/A	N/A	$ 1.814.111	N/A	$ 731.246	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 1.814.111	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.828.115	$ 0
10	NATALIA MERCEDES REINOSO GUTIERREZ	1.061.779.422	Talleristas 1	11	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 3.228.274	$ 1.829.355	$ 1.829.355	17	$ 14.013	N/A	N/A	$ 1.815.342	N/A	$ 731.742	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 1.815.342	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.829.355	$ 0
11	ANGIE PAOLA CUELLAR ARENAS	1.018.419.339	Talleristas 2	12	Prestacion de servicios	30/07/2026	VIGENTE			$ 3.228.274	$ 1.829.355	$ 107.609	1	$ 824	N/A	N/A	$ 106.785	N/A	$ 43.044	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 106.785	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 107.609	$ 0
12	ANDRES FELIPE DIAZ SALAZAR	1.104.934.230	Técnico o Tecnólogo en Gestión Documental	10	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 2.987.271	$ 1.692.787	$ 1.692.787	17	$ 12.967	N/A	N/A	$ 1.679.820	N/A	$ 677.115	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 1.679.820	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.692.787	$ 0
13	MONICA ALEJANDRA CETINA LOPEZ	1.031.178.202	Técnico Ambiental	9	Prestacion de servicios	14/07/2026	VIGENTE			$ 2.987.271	$ 1.692.787	$ 1.692.787	17	$ 12.967	N/A	N/A	$ 1.679.820	N/A	$ 677.115	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 1.679.820	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.692.787	$ 0
14.	MANUEL APOSTOL GUALTEROS RODRIGUEZ	1.013.037.480	Servicios Generales 1	3	Contrato Laboral por obra o labor contratada	14/07/2026	VIGENTE			$ 2.715.498	$ 1.538.782	$ 1.538.782	17	N/A	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 992.180	141.154	$ 992.180	84.336	39.688	119.062	39.688	5.180	39.687	29.765	19.844	94.407	41.341	94.444	11.333	N/A	N/A	$ 1.053.957	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.672.733	$ 133.951
15	ANA ELIZABETH MOLINA PERNIA	PPT No. 5028748	Servicios Generales 2		Contrato Laboral por obra o labor contratada	27/07/2026	VIGENTE			$ 2.715.498	$ 1.538.782	$ 362.066	4	N/A	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 233.454	33.213	$ 233.454	19.844	9.339	28.015	9.339	1.219	9.338	7.004	4.669	22.213	9.727	22.222	627	N/A	N/A	$ 247.989	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 391.546	$ 29.479
16	NISDEY OCHOA OCHOA	28.177.865	Manipuladores de alimentos 1	2	Contrato Laboral por obra o labor contratada	14/07/2026	VIGENTE			$ 2.749.010	$ 1.557.772	$ 1.557.772	17	N/A	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 992.180	141.154	$ 992.180	84.336	39.688	119.062	39.688	5.180	39.687	29.765	19.844	94.407	41.341	94.444	11.333	N/A	N/A	$ 1.053.957	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.672.733	$ 114.960
17	ANETH ROJAS TORRES	39.649.945	Manipuladores de alimentos 2	1	Contrato Laboral por obra o labor contratada	14/07/2026	VIGENTE			$ 2.749.010	$ 1.557.772	$ 1.557.772	17	N/A	$ 1.750.905	$ 249.095	$ 992.180	141.154	$ 992.180	84.336	39.688	119.062	39.688	5.180	39.687	29.765	19.844	94.407	41.341	94.444	11.333	N/A	N/A	$ 1.053.957	BBVA	TRANSFERENCIA	5/8/2026	$ 1.672.733	$ 114.960
												$ 30.676.790																											**$ 393.351**

GLORIA IBETH CASTRO JIMENEZ
NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

34 CARLOS ENRIQUE BALDOVINO HERRERA
35 NOMBRE REVISOR FISCAL

34 MARYELI RUIZ RODRIGUEZ
35 NOMBRE CONTADOR PUBLICO

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Código: FOR-PSS-415 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página 1 de 1	

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA: 2959 -2026
2. CONTRATISTA/ASOCIADO: ASOCIACION PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SOCIAL A.T.H.I.S
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN: CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1
4. PERIODO: 14/07/2026-31/07/2026

COSTOS	Número de orden	RUBRO ASIGNADO	FACTURA No	RAZÒN SOCIAL Y NIT	PERIODO FACTURADO	VALOR DE LA FACTURA	VALOR A PAGAR	FECHA DE LA FACTURA
COSTOS POR REALIZACIÓN	9	Bolsa Talento Humano por Nómina	Nomina	ASOCIACION PARA EL DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SOCIAL A.T.H.I.S	14/07/2026-31/07/2026	$ 393.351	$ 393.351	31/07/2026
TOTAL COSTOS POR REALIZACIÓN							**$ 393.351,00**	

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL
NOMRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: **GLORIA IBETH CASTRO JIMENEZ**
FECHA 5/08/2026

Servicio / Estrategia **CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA**

Unidad Operativa/ Subdirección Local

CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1 - LOCALIDAD TEUSAQUILLO

ELABORADO POR: **EQUIPO PROFESIONAL**

Yazmin Vela-Trabajadora Social

Fabio Andrés Torres – Psicólogo

Ana María Cuadros León – Terapeuta Ocupacional

Javier Carlos Mauricio Hernández Gacharna - Educador Físico

Johana Cubillos Barragán - Educadora Especial

Yeison Eslava – Auxiliar de enfermería

Laura Lucia Barrera - Nutricionista

REVISADO POR: Paula Hernández – Coordinadora

Mes 14- 25 Julio de 2026

INTRODUCCIÓN

El contenido del siguiente informe da cuenta de la población atendida en el CIAE Grupo 1, como también las acciones y logros alcanzados durante el periodo del 14 de julio al 2026, teniendo en cuenta los tres (3) ejes de acción, vida independiente, familias inclusivas, entornos inclusivos, a través de los cuales se implementaron las actividades que buscan garantizar los derechos de la población atendida y sus familias, así mismo, se identifican los avances, dificultades presentadas durante la ejecución y las proyecciones a implementar durante el convenio 2959 de 2026 realizando ajustes necesarios al interior de la unidad operativa.

1. DATOS GENERALES

1.1 DATO CUANTITATIVO REPORTADO EN EL MES

Cobertura del Servicio / Estrategia

SERVICIO	TIPO DE POBLACIÓN	SEXO			RANGO DE EDAD					INGRESOS	EGRESOS	SUSPENDIDOS	TOTAL ATENCIONES EN EL MES
		HOMBRE	MUJER	INTER SEXUAL	0 – 5 AÑOS	6-9 AÑOS	10-12 AÑOS	13-17 AÑOS	18 -59 AÑOS				
Subdirección Local o unidad operativa CIAE G1	Personas con discapacidad	24	15	0	0	0	0	0	39	0	1	1	39
	Personas cuidadoras	4	35	0	0	0	0	0	38	0	1	1	39
	TOTAL			0	0	0	0	0	38				

Para el mes de julio en la apertura del presente convenio se dio atención a 38 personas con discapacidad y sus familias, destacando que el rol de cuidado sigue siendo asumido en mayor concentración en las mujeres y solo un pequeño grupo de hombres que asumen dicho rol.

1.2 ENFOQUE DIFERENCIAL Y SISTEMA DE APOYOS REQUERIDO

SERVICIO	Sistemas de Apoyos				Enfoque Diferencial							
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	Personas con Apoyos Intermitentes	Personas con Apoyos Limitados	Personas con Apoyos Extensos	Personas con Apoyos Generalizados	Personas Indígenas	Personas Afrodescendientes	Personas Raizales	Personas Palenqueros	Personas ROM	Personas Víctimas del Conflicto Armado	Personas LGBTI	Personas en flujo migratorio
Centro Integrarte atención externa grupo 1	0	39	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Dentro de la unidad operativa Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1 se atienden actualmente 39 adultos con discapacidad con sistema de apoyo limitado.

2. EJE DE VIDA INDEPENDIENTE

2.1 PLAN PERSONALIZADO DE APOYO Y PLAN PERSONALIZADO DE ASISTENCIA

SERVICIO	¿Cuántos planes de atención se formularon en el mes?	¿Cuántos planes de atención se ajustaron en el mes?
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA *Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1*	*0*	*0*

¿En qué aspectos se ajustaron los planes? Para el mes de Julio no se realizaron planes personalizados, ni ajustes a los mismos, pues no se vio la necesidad.

3.2 VIDA INDEPENDIENTE – DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMÍA

Se realizó un proceso de psicoeducación orientado a la identificación de signos y síntomas asociados a la epilepsia, permitiendo que los participantes reconozcan las señales de alerta y de prevención frente a una crisis. De igual modo, se logró fortalecer la conciencia sobre la importancia de la adherencia al tratamiento farmacológico, promoviendo el compromiso con las pautas médicas establecidas como factor protector fundamental para la estabilización clínica, la mitigación de riesgos y el mantenimiento de su bienestar integral.

- En las actividades de la vida diaria (AVD) se fortalecieron los hábitos y rutinas ocupacionales con un grupo de 7 participantes adultos, promoviendo la importancia del autocuidado mediante el uso adecuado, organización y limpieza del kit de aseo personal. Asimismo, se reforzó el reconocimiento de la función de cada uno de los implementos de higiene, favoreciendo la autonomía e independencia en el desempeño de las actividades cotidianas.
- En Actividades Instrumentales de la vida diaria se fortaleció el componente de establecimiento y gestión del hogar mediante actividades de limpieza y organización de los espacios de la vivienda. En este proceso participaron 39 adultos, quienes apoyaron la clasificación, organización e inventario de los nuevos elementos del convenio, así como la disposición y retiro de materiales anteriores, promoviendo habilidades de organización, responsabilidad y trabajo colaborativo.
- En cuando habilidades Ocupacionales en el taller de alimentos, con la participación de 16 adultos, se desarrollaron actividades de pre alistamiento de alimentos, enfatizando en el lavado, desinfección y preparación de verduras. Durante el proceso se fortaleció la aplicación de las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), los hábitos ocupacionales, el seguimiento de instrucciones y las normas de higiene y manipulación segura de alimentos.
- En el taller de huerta, con la participación de 12 adultos, se fortalecieron las habilidades relacionadas con el uso adecuado de las herramientas de jardinería, y el acercamiento al cuidado de los cultivos y la ejecución de actividades propias del espacio. Tanto en el taller de alimentos como en el de huerta se reforzó el cumplimiento básico de normas de seguridad, el uso correcto de la dotación, la escucha activa, el seguimiento de instrucciones y el trabajo en equipo.
- En el componente de inclusión sociolaboral se logró la vinculación de un participante a una panadería, favoreciendo el desarrollo de competencias laborales en un entorno productivo. De igual manera, mediante las prácticas externas se vinculó a tres participantes, de los cuales uno se desempeña en el área de servicios generales y dos en apoyo de cocina, fortaleciendo habilidades laborales, responsabilidad, autonomía y adaptación al contexto ocupacional.
- Se dio continuidad al taller de empleabilidad con la participación de 8 Adultos, fortaleciendo competencias relacionadas con la preparación para el empleo, habilidades sociales,

presentación personal, comunicación, cumplimiento de normas laborales y desarrollo de competencias transversales para facilitar su proceso de inclusión laboral.

- Se realizó el estudio de caso y la guía de actividades de la participante, en la cual se describe la importancia de mantener hábitos de vida saludables en el hogar, dando continuidad a las rutinas de ejercicio enseñadas en el centro. Como complemento, se diseñó un plan de trabajo para ejecutar en su entorno familiar, con el propósito de fortalecer su autonomía y contribuir al cumplimiento de su proyecto de vida, favoreciendo su bienestar emocional y el desarrollo de sus habilidades motoras.
- Se desarrolló una jornada de bienestar y bienvenida dirigida a los participantes, mediante la implementación de actividades lúdico-deportivas orientadas a retomar y fortalecer la práctica de hábitos de vida saludable. Esta estrategia permitió sensibilizar a los adultos sobre la importancia de mantener un estilo de vida activo, promoviendo el bienestar físico y emocional. De igual manera, la jornada favoreció el fortalecimiento de la autonomía de los participantes, incentivando la adopción de prácticas de autocuidado y bienestar que puedan integrar de manera constante en sus actividades de la vida diaria, contribuyendo así al mejoramiento de su calidad de vida y al cumplimiento de los objetivos del programa.

3.3 INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y GRUPALES CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

SERVICIO	No. de Intervenciones individuales realizadas en el mes con los participantes	No. de Intervenciones grupales realizadas en el mes con los participantes
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA *Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1*	18	52

Observaciones. Durante el mes de julio no se realizaron actividades grupales con familia.

3.4 ACCIONES ADELANTADAS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

- Se verificaron las condiciones físicas de los 38 participantes para identificar cualquier tipo de anomalía en su condición física, sin encontrar hallazgos que generen alertas.
- Se verificó el estado de afiliación perteneciente a su eps por medio de ADRES y comprobador de derechos.
- Junto al trabajo social de la unidad operativa, se solicita el resumen de historias clínicas actualizadas para generar un plan de cuidado personalizado para cada participante, según su diagnóstico cognitivo y clínico. Teniendo en cuenta su tratamiento farmacológico para tener conocimiento de los posibles adversos y facilitar un cuidado aún mejor para quienes toman medicamentos.
- Se verificó con los referentes familiares que están pendientes en controles médicos y farmacológicos que tienen la persona con discapacidad con el fin de generar una atención oportuna y adecuada.
- Se realizó acompañamiento frente a la adaptación de los adultos al nuevo proceso en cuanto a medicación y cuidado de sus necesidades.

3.5 ACCIONES ADELANTADAS DESDE EL PROGRAMA NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN

- En ciudadanía alimentaria se adelantó el reporte de pérdidas y desperdicios.
- Alimentación saludable y sostenible, en el periodo se realizó un cambio en el ciclo, no se efectuaron salidas extramurales, se envió la derivación dietaría y los ciclos de salidas extramurales para ser aprobados por referente técnica.
- Vigilancia nutricional se llevó a cabo la primera valoración antropométrica a 37 participantes encontrando los siguientes diagnósticos: delgadez 1 participante, obesidad 4 participantes, sobrepeso 13 participantes, normalidad 19 participantes.

4. EJE DE FAMILIAS INCLUSIVAS

- Para el presente convenio se realizó activación del grupo de chat de whatsapp con familias, siendo este uno de los medios de comunicación que se tiene con los y las cuidadores donde se brinda información de interés para todos; bienvenida a los adultos y su red familiar, solicitud de elementos del kit de aseo según anexo técnico, historias clínicas de los participantes, formulación médica actual, certificado de discapacidad entre otros, evidenciando corresponsabilidad en un 71.79% de familias.
- Se llevaron a cabo intervenciones familiares que permitieron identificar las necesidades actuales de la familia y la persona con discapacidad, orientando para el inicio de estrategias que permitan fortalecer las habilidades, capacidades y proyecto de vida de cada adulto.
- Se solicitó a las familias la activación de citas médicas con soporte en condiciones físicas de salud para la participación de los adultos en las próximas Olimpiadas de la Universidad Manuela Beltran.

SERVICIO	No. de grupos reflexivos realizados	No. de referentes familiares por grupo reflexivo	Temática abordada	No de Jornadas adaptativas realizadas durante el mes	No. de referentes familiares asistentes	No de jornadas formativas y pedagógicas realizadas	No. de referentes familiares por actividad	Temática abordada
Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1	0	0	No Aplica	0	0	0	0	0
TOTAL								

4.1 DATO CUANTITATIVO INTERVENCIONES CON FAMILIA

4.2 INTERVENCIONES GRUPALES CON FAMILIA

SERVICIO	¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	De las intervenciones realizadas con familia		¿Cuántas visitas domiciliarias se realizaron durante el mes y que profesionales las lideraron?
		¿Cuántas son intervenciones individuales?	¿Cuántas son las intervenciones grupales con familia?	
Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1	6	6	0	1
TOTAL	6	6	0	1

Observaciones. Durante las intervenciones realizadas con las familias se orientó frente a la activación de redes de apoyo familiares, vecinales que requiere la familia y la persona con discapacidad en casos de eventualidad, como también se realizó acompañamiento a cita psiquiatría orientando a la familia frente a la importancia de pautas, límites, normas y tratamiento farmacológico, así mismo se brindó orientación a una familia para continuar fortaleciendo habilidades y capacidades de la adulta en su entorno social y participativos.

4.3 ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO DEL ROL DE LA PERSONA CUIDADORA

SERVICIO	Nombre de la actividad o temática	No de personas cuidadoras asistentes a la actividad o temática abordada
Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1	**NO APLICA**	**NO APLICA**

Observaciones. Para el tiempo de ejecución no se realizaron actividades grupales con familia.

5. DESARROLLO DE ACTIVIDADES EJE ENTORNOS INCLUSIVOS

ENTORNO	No de acciones de articulación transectorial proyectadas	No de acciones de articulación transectorial realizadas	No. de personas con discapacidad que participan en el mes en el entorno de inclusión o de participación	Entidades con las cuales realizó articulación en el mes para la apertura de espacios de inclusión o de participación
EDUCATIVO	2	2	22	Colegio integrado de Fontibón Biblioteca Virgilio Barco
RECREATIVO				
CULTURAL				

DEPORTIVO				
PRODUCTIVO	1	1	1	Panaderia Maye Pan
TOTAL				

Se logró realizar la articulación productiva para la práctica externa de un participante en una panadería, fortaleciendo sus habilidades ocupacionales, competencias laborales, hábitos de trabajo, autonomía, responsabilidad y adaptación a un entorno laboral real, favoreciendo su proceso de inclusión sociolaboral.

6. LOGROS DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES O PERSONAS CUIDADORAS

Eje Vida Independiente para la Inclusión

- Se favoreció el proceso de acogida y adaptación de las personas participantes al Centro Integrarte, promoviendo el reconocimiento de los espacios, las normas de convivencia, el establecimiento de vínculos de confianza con el equipo interdisciplinario y sus compañeros, fortaleciendo su participación, sentido de pertenencia y bienestar durante el proceso de integración al servicio.
- Se logró explorar los conocimientos previos sobre las emociones en 20 personas con discapacidad, evidenciando que gran parte del grupo las asocia al bienestar integral (alegría, tranquilidad) y logra reconocer estados como la tristeza, el miedo, el asco y el enojo; sin embargo, se identificó la necesidad de aplicar estrategias de refuerzo en aquellos adultos (4 personas con discapacidad) cuyas características cognitivas y de comprensión limitan la identificación directa de sus respuestas emocionales. Así mismo, el ejercicio generó avances significativos en el autoconocimiento, facilitando que los participantes expresen sus estados de ánimo de forma más clara (verbalmente o mediante herramientas alternativas) y disminuyan su frustración ante estímulos internos. Finalmente, este fortalecimiento en la identificación emocional resulta fundamental para gestionar y mitigar conductas reactivas en casos de alteraciones comportamentales, a la vez que promueve el reconocimiento de los estados afectivos en el otro, favoreciendo integralmente la empatía y la interacción social.
- En cuanto a las habilidades de autodeterminación con 32 personas se avanzó en identificar sus preferencias alimentarias, brindándoles acompañamiento y refuerzo específico a quienes presentan retos en sus procesos cognitivos como memoria y atención y de lenguaje expresivo y receptivo. Adicionalmente, mediante la analogía de "La tela de araña", el grupo comprendió la relevancia de consolidar sus relaciones interpersonales y redes de apoyo a través de la empatía, la comunicación asertiva y la expresión emocional; como resultado integral de este proceso, se fortalecieron los vínculos afectivos al percibir la amistad como un espacio seguro de contención, lo que favorece significativamente la reducción del estrés, el aumento de la autoestima y el bienestar emocional general de los participantes.
- En cuanto a la regulación emocional, 13 personas con discapacidad identificaron diversos aromas botánicos y elaboraron representaciones gráficas asociadas a la experiencia. El uso de estos estímulos olfativos resultó ser un mediador para facilitar la comprensión de los ejercicios de relajación, dado que la transición de una instrucción abstracta a una consigna concreta y tangible como la indicación de "oler la planta lentamente" permitió que la mecánica respiratoria se ejecutará de forma natural y consciente. En consecuencia, la actividad permitió captar los focos atencionales del grupo, inducir un estado de calma y permitir la identificación de las estrategias de autocontrol

que los participantes emplean frente a la frustración; todo esto permite un avance en la adquisición de herramientas prácticas, accesibles y directamente aplicables para su regulación emocional.

- Se brindó acompañamiento efectivo a una persona con discapacidad, durante su consulta de psiquiatría, lo cual permitió establecer las pautas necesarias para garantizar su adherencia al tratamiento farmacológico y favorecer directamente su estabilidad y bienestar emocional y psicológico
- Se implementaron en los 38 participantes ejercicios de estimulación cognitiva y fortalecimiento de la memoria, con el fin de fomentar la adaptación a este nuevo convenio, esto se realizó mediante juegos audiovisuales, indagación sobre el periodo de receso junto con el uso de fichas visuales para representar las fechas, meses y años correspondientes.
- En el marco de las habilidades de aprendizaje articulado con el mantenimiento de la memoria y el reconocimiento de sus habilidades, se establecieron en los 38 participantes, ejercicios para la recuperación de la información en la escritura de su nombre, número de cédula y fecha de nacimiento y edad, representado en la elaboración de fichas, rompecabezas de letras y láminas de números donde plasmaron su edad, teniendo siempre presente los ajustes razonables.
- Se posibilitó en 15 participantes, la organización de los espacios e inventario en este caso la ludoteca, favoreciendo la lectura, escritura, conteo numérico, clasificación de objetos, según su estado y la toma de decisiones frente a los juegos que eran de su interés.
- Desde el lenguaje expresivo y comprensivo, se realizó con 20 participantes, el montaje de una danza y obra de teatro sobre la independencia, incrementando la seguridad, improvisación, resolución de problemas, creatividad y ubicación temporoespacial, frente al reconocimiento del mes, año y celebraciones correspondientes. Adicional a esto, se implementaron ejercicios y juegos de improvisación teatral, focalizando su atención, motivación y expresión de diferentes emociones.
- Se realizó apertura al proceso de inclusión educativa, donde se vincularon 14 participantes buscando el fortalecimiento de sus habilidades de aprendizaje en lectura, escritura y cálculo matemático, teniendo como primer ejercicio dinámicas de reconocimiento de sus habilidades, apropiación en este nuevo espacio, junto con los hábitos de estudio y corresponsabilidad familiar.
- Se dió paso a la consolidación de ajustes en el kit de aseo, de 38 participantes, esto con el fin de favorecer su organización, lectura global, apropiación del mismo y corresponsabilidad familiar; además 3 participantes se vincularon en el ejercicio de organización, clasificación y revisión del mismo.
- En cuanto al uso de la tecnología 13 adultos, realizaron la exploración y escritura de sus nombres, utilizando el dispositivo electrónico: “tablet” fomentando la autonomía, motivación y ejercicios acordes a sus intereses.
- Con el propósito de fortalecer la autonomía en las actividades de la vida diaria, se fortalecieron los hábitos y rutinas de autocuidado en 7 personas con discapacidad, mediante actividades orientadas al uso adecuado, organización y limpieza del kit de aseo personal, así como al reconocimiento de la función de cada implemento. Como resultado, los participantes incrementaron su independencia en las rutinas de higiene personal y el uso adecuado de los elementos de autocuidado.
- Con el objetivo de fortalecer las competencias para el establecimiento y gestión del hogar, 38 personas con discapacidad participaron en actividades de organización, clasificación e inventario de elementos del convenio, mediante procesos de limpieza y adecuación de espacios. Como resultado, se fortalecieron habilidades de organización, responsabilidad, seguimiento de instrucciones y trabajo colaborativo para el desempeño de actividades instrumentales de la vida diaria.
- Se fortalecieron las habilidades prácticas instrumentales de 8 personas con discapacidad mediante la organización del comedor institucional durante los servicios de refrigerio y almuerzo, realizando el alistamiento y distribución de cubiertos. Como resultado, se promovieron competencias de

organización, responsabilidad, trabajo en equipo y autonomía en el desarrollo de actividades instrumentales de la vida diaria.

- Se promovió el fortalecimiento de hábitos de vida saludable y la participación en prácticas deportivas adaptadas en las 36 personas con discapacidad atendidas durante el mes en curso, mediante intervenciones grupales de carácter teórico-práctico. Estas acciones contribuyeron al desarrollo de competencias para el autocuidado, el bienestar físico y la participación activa, en cumplimiento del plan de acción definido en el anexo técnico.
- Se fortalecieron los hábitos ocupacionales en 15 participantes mediante la realización de actividades de organización, clasificación y limpieza de los elementos deportivos y del gimnasio. Estas acciones promovieron el desarrollo de habilidades relacionadas con el orden, el cuidado de los recursos, la responsabilidad y el trabajo colaborativo, favoreciendo la adquisición de rutinas funcionales y el fortalecimiento de su autonomía en el desempeño de actividades de la vida diaria.
- Con el propósito de fortalecer las habilidades relacionadas con la preparación segura de alimentos, 16 personas con discapacidad participaron en actividades de pre alistamiento de verduras, implementando las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM). Como resultado, mejoran el seguimiento de normas de higiene, la manipulación segura de alimentos y los hábitos ocupacionales asociados a la preparación de alimentos.
- Con el objetivo de promover habilidades para el desempeño ocupacional, 12 personas con discapacidad fortalecieron el uso adecuado de herramientas y procedimientos básicos en actividades de huerta. Como resultado, incrementaron el manejo seguro de los implementos, el cumplimiento de normas, el uso adecuado de la dotación, la escucha activa y el seguimiento de instrucciones durante el desarrollo de las actividades.
- Con el propósito de fortalecer las competencias para el acceso al empleo, 8 personas con discapacidad participaron en el proceso de fortalecimiento de habilidades para la empleabilidad, desarrollando competencias relacionadas con la comunicación, presentación personal, cumplimiento de normas laborales, responsabilidad y preparación para procesos de inclusión laboral.

Eje Familias Inclusivas

- Se logra que un 77,79% de las familias cumplieran con el envío de los elementos del kit de aseo para los participantes según anexo técnico.
- Durante el inicio del convenio las familias atienden la directriz para los tiempos de recorridos en rutas ya asignadas para las localidades de Chapinero, Teusaquillo, Suba, Usaquén y Barrios Unidos.

Eje Entornos Inclusivos

- Se logra que 2 personas con discapacidad asistan a prácticas productivas en ambiente normalizado, uno de ellos retoma dicha actividad.
- Durante el proceso se continúa con acciones significativas para los adultos que pertenecen a inclusión educativa con el Colegio Integrado de Fontibón.
- En las acciones adelantadas durante el mes continuamos haciendo uso de los parques aledaños a la unidad operativa, mediante las prácticas deportivas donde participan las personas con discapacidad.

7. DIFICULTADES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SUS REFERENTES FAMILIARES Y PERSONAS CUIDADORAS

- Se evidencia que los participantes mantienen dificultades para mantener en el hogar las rutinas de actividad física y hábitos saludables debido a la falta de tiempo, espacios adecuados o apoyo familiar.
- Es importante establecer ejercicios de estimulación cognitiva junto con acciones que promuevan su toma de decisiones, debido a que se evidencia que en el entorno hogar, no se posibilitan dichos ejercicios.
- Se evidencia que los adultos perdieron el conocimiento ya adquirido en el reconocimiento de sus tratamientos farmacológicos ya que no se refuerza la independencia desde casa.

8. BUENAS PRÁCTICAS

- Desde el programa emocional se logró contribuir en la calidad de vida y el bienestar integral de las personas con discapacidad al dotarlas de herramientas prácticas para su autonomía diaria. Este trabajo permitió acercamientos en el autoconocimiento y la regulación emocional, facilitando que los participantes expresarán sus estados de ánimo de forma asertiva y lograrán mitigar conductas reactivas mediante estrategias concretas, como el uso de estímulos botánicos para el autocontrol. Adicionalmente, el fomento de habilidades de autodeterminación y la consolidación de redes de apoyo seguras basadas en la empatía y la comunicación fortalecieron los vínculos afectivos del grupo, impactando directamente en la reducción de sus niveles de estrés, la prevención de la frustración y el aumento sostenido de su autoestima e integración social.
- En el marco de las habilidades de aprendizaje, una adulta culminó su bachillerato en articulación con el colegio integrado de Fontibón, proceso donde incrementó su motivación, habilidades de aprendizaje, participación, autonomía y plan de vida; siendo esto un resultado que favorecerá futuras vinculaciones.
- Desde el programa de Acciones Preventivas y de Cuidado Inclusivo para la Salud, Se está reforzando su independencia en cada control médico para que tengan la entereza de lograr una autonomía y control con su estado físico y mental y reconocimiento de sus patologías y a si su evolución médica.
- Desde las habilidades ocupacionales se consolidó la articulación institucional con una panadería, logrando la vinculación de un participante a una práctica externa en este escenario productivo. Esta experiencia fortaleció sus competencias laborales, hábitos ocupacionales, autonomía, responsabilidad y adaptación a un entorno de trabajo real, favoreciendo su proceso de inclusión sociolaboral.

9. RECOMENDACIONES LECCIONES APRENDIDAS

- A partir del trabajo realizado durante la etapa de adaptación y acogida se recomienda generalizar el uso de estrategias sensoriales alternativas como la estimulación botánica integrándose en las rutinas diarias de los participantes como un método preventivo constante para la regulación emocional y el manejo de conductas reactivas, es fundamental seguir promoviendo espacios estructurados de interacción grupal que refuercen la empatía y, de manera paralela, vincular activamente a las familias o cuidadores; esto permitirá que las redes de apoyo se consoliden fuera del entorno institucional y garantizará que las habilidades de autodeterminación y expresión asertiva adquiridas trasciendan en el tiempo, asegurando un impacto a largo plazo en la reducción del estrés, el fortalecimiento de la autoestima y la inclusión social efectiva.
- Durante el desarrollo de las actividades se evidenció que la implementación de estrategias lúdico-deportivas favorece la participación activa, la motivación y la adherencia de los participantes a las

sesiones, facilitando el fortalecimiento de hábitos de vida saludable y el desarrollo de habilidades motoras.