CORPORACIÓN AMBIENTAL Y DE DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL DE AFRODESCENDIENTES DEL ZODES DEL MAGDALENA MEDIO BOLIVAR COAFROB

MODALIDAD FAMILIAR Y COMUNITARIA PARA LA ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA DEL SERVICIO EDUCACION INICIAL EN EL HOGAR - EIH

ACTA DE REUNION

FECHA: 24-07-2026	**TEMA:** Clima laboral- liderazgo positivo	
LUGAR: EIH pequeños exploradores	**HORA INICIO** 8:00 am	**HORA FINALIZACIÓN** 10:00 am
RESPONSABLE: Maria Fernanda Granados Blanco	**OBJETIVO:** Potenciar estilos de liderazgo basados en la comunicación efectiva, la motivación, el reconocimiento y la orientación al logro, promoviendo prácticas que influyan positivamente en el clima laboral y en el bienestar psicológico de los colaboradores.	

1. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Saludo de bienvenida a las agentes educativas

Presentación del tema a tratar

Socializacion sobre el liderazgo positivo en el ámbito laboral

Cierre

Presentación de la temática:

El liderazgo positivo es una de las competencias más valiosas dentro de cualquier entorno laboral, ya que influye directamente en la forma en que las personas se relacionan, enfrentan los desafíos y alcanzan los objetivos organizacionales. No se trata únicamente de ocupar un cargo de autoridad o dirigir un equipo de trabajo, sino de inspirar, motivar y generar un ambiente de confianza, respeto y colaboración. Un líder positivo reconoce las fortalezas de quienes lo rodean, promueve la comunicación asertiva, escucha las diferentes opiniones y busca soluciones constructivas ante las dificultades, fortaleciendo así el compromiso y el sentido de pertenencia de cada integrante del equipo.

Poseer un liderazgo positivo facilita significativamente el desempeño laboral porque permite afrontar las responsabilidades con una actitud proactiva, fomentar el trabajo en equipo y fortalecer las relaciones interpersonales. Las personas que desarrollan esta habilidad son capaces de influir de manera favorable en sus compañeros, promover un ambiente de cooperación y mantener una actitud resiliente frente a los cambios o situaciones de presión. Además, contribuyen a disminuir los conflictos laborales al privilegiar el diálogo, la empatía y el respeto mutuo, elementos fundamentales para alcanzar un clima organizacional saludable.

En cualquier institución u organización, el liderazgo positivo impulsa el crecimiento tanto individual como colectivo. Cuando los colaboradores se sienten valorados, escuchados y apoyados, aumenta su motivación, mejora su productividad y se fortalece la calidad del trabajo realizado. Este tipo de liderazgo también favorece la innovación, ya que genera confianza para expresar nuevas ideas y participar activamente en la búsqueda de soluciones que beneficien a toda la organización.

Asimismo, el liderazgo positivo implica actuar con ética, responsabilidad y coherencia entre lo que se dice y lo que se hace. Un líder que da ejemplo mediante sus acciones inspira credibilidad y fortalece la confianza de su equipo. La capacidad para reconocer los logros, brindar retroalimentación constructiva y acompañar el crecimiento de los demás permite desarrollar equipos más comprometidos, capaces de superar retos y adaptarse a las diferentes situaciones que se presentan en el ámbito laboral.

Desarrollar un liderazgo positivo no solo beneficia a quienes ocupan cargos de dirección, sino también a cada colaborador de una organización. Toda persona puede ejercer un liderazgo basado en el respeto, la solidaridad, la iniciativa y la disposición para apoyar a los demás. Estas cualidades favorecen la construcción de ambientes laborales más armónicos, incrementan la satisfacción de los trabajadores y permiten alcanzar mejores resultados institucionales.

En definitiva, fortalecer el liderazgo positivo representa una inversión en el desarrollo personal y profesional. Las organizaciones que promueven esta competencia logran equipos más unidos, motivados y comprometidos con el cumplimiento de sus objetivos, generando una cultura organizacional orientada al bienestar, la calidad y la mejora continua.

3 CONCLUSION

El liderazgo positivo constituye una herramienta esencial para fortalecer el desempeño laboral, mejorar las relaciones interpersonales y alcanzar los objetivos organizacionales de manera eficiente. Más allá de dirigir personas, implica inspirar con el ejemplo, generar confianza y promover una cultura de respeto, colaboración y compromiso. Cuando cada colaborador desarrolla habilidades de liderazgo positivo, se construyen equipos más sólidos, motivados y resilientes, capaces de afrontar los retos con una actitud proactiva y orientada a la solución de problemas. En consecuencia, fomentar este tipo de liderazgo beneficia tanto al crecimiento profesional de los trabajadores como al fortalecimiento de la organización, contribuyendo a la prestación de servicios con mayor calidad, responsabilidad y sentido humano.

COMPROMISOS

- Mantener una comunicación clara, respetuosa y abierta con todos los compañeros de trabajo.
- Escuchar activamente las opiniones e inquietudes de los demás antes de tomar decisiones.
- Promover el trabajo en equipo mediante la colaboración y el apoyo mutuo.
- Reconocer y valorar los logros de los compañeros, fortaleciendo su motivación.
- Resolver los conflictos mediante el diálogo, la empatía y el respeto por las diferencias.
- Actuar con ética, responsabilidad y coherencia en todas las actividades laborales.
- Mantener una actitud positiva frente a los cambios y los nuevos desafíos.
- Fomentar el aprendizaje continuo y el desarrollo de nuevas habilidades de liderazgo.

4 REGISTRO FOTOGRAFICO

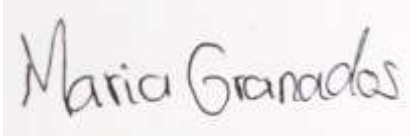







6. FIRMA DE RESPONSABLES

Para constancia se firma la presente acta a los 24 del mes de julio del 2026

NOMBRE COMPLETO	FIRMA	CARGO
Maria Fernanda Granados Blanco		Psicóloga

- Como constancia se anexa listado de asistencia.

Resolución Actualizada MinInterior 055 del 25 de Abril/2023
COAFROB
Email: coafrobolivar@gmail.com
CONSEJO COMUNITARIO AFRODESCENDIENTE
Nit: 901.361.790-7
Movil: 310-5598062
Carrera 18 Nº 16 - 52, Barrio San Jose
Res. del SNBF del ICBF 0012 del 21 enero/2022
BIENESTAR FAMILIAR

REGISTRO DE ASISTENCIA A REUNIONES

ENTIDAD	Coafrob	
GENERALIDADES:	Potenciar el liderazgo positivo, basado en la comunicacion y escucha promoviendo bienestar emocional	
MODALIDAD:	familiar y comunitaria	
METODOLOGIA: Informativa y Participativa	**HERRAMIENTAS UTILIZADAS:** Papel, marcador, hojas de blog, conos	
ASUNTO DE LA REUNIÓN:	Clima laboral - Liderazgo positivo en el ambito laboral	
FECHA: 14/07/2026	**CIUDAD:** Cantagallo	**AREA:** EIH Agentes educativos
ASISTENTES 13		
NOMBRE	**CARGO**	**FIRMA**
Donelia Barrios Barrios	Auxiliar Pedagogica	
Yadis Yana Gil Ariza	Agente Educativo	
Ermelinda Media Camargo	Agente educativo	
Soraida Ospino Ariza	Auxiliar Pedagogico	
Yesica Sanchez Trillos	Agente educativa	
Miryam Cama Mendez	agente educativo	
Ana Isabel Ospino Ariza	Auxiliar pedagogica	
Liliana Quintana Martinez	Auxiliar pedagogica	
Martha Nieves Castaneda	Auxiliar Pedagogico	
Edith Suárez Jiménez	Agente educativo	
Ana Rosa Amaris T	Auxiliar Pedagogico	
Mauricy Cabarcas S	Auxiliar pedagogia	
Jineth M Bohorquez	Agente educativo	