Marque con una X según corresponda

Acta de Subred ____ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) Subred suroccidente

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)___Entorno laboral

Tipo de acta COMITÉ ___ REUNIÓN ___ OTRO ___		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 17/12/2024	LUGAR: Salud publica	HORA INICIO: 1.30pm
RESPONSABLE: Maribel cortes. Diana mendez, Silvia pulido, Carmen y Líder, apoyo y técnicos administrativos (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL: 3.30pm

OBJETIVO DE LA REUNION

Realizar la inducción al tecnologo en salud ocupacional que ingresa al entorno laboral

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. Presentacion generalidades del PSPIC
2. Presentacion del entorno laboral
3. Dudas e inquietudes
4.

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Ninguno					
2						
3						

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
0	0	0

DESARROLLO

En primer lugar se realiza una breve introducción dando a conocer que el entorno cuidador laboral está conformado por un equipo de 42 profesionales con perfiles, tecnólogos en seguridad y salud del trabajo,especialistas,enfermeras,trabajadores sociales, psicólogos encargados de realizar asesorías en las dos acciones integradoras , un referente a cargo del entorno encargada de supervisar y ejecutar las acciones planteadas para la vigencia, 2 apoyos encargados de la gestión de equipos de las 4 localidades que compone la de la subred suroccidente, un apoyo para la gestión de canalizaciones y pre crítica y tres técnicas administrativos encargadas de la gestión operativa, se le indica que las dos acciones grandes a las que se dedica el entorno se titulan **caracterización de las**

DESARROLLO

condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en unidades de trabajo informal (UTI) con trabajadores informales donde se enmarcan a su asesorías para las utis bajas, medias y altas, promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas, plan de acción de asistencia técnica para la implementación de la estrategia de salas amigas de la familia lactante del entorno cuidador laboral, asesorías a gotis y el otro proceso se enmarca a **la caracterizaciòn,asesoría y monitoreo para la desvinculación del trabajo infantil de niños y adolescentes.**

En segundo lugar, se da a conocer la caja de herramientas donde se encuentran las fichas técnicas, instructivos, listas de códigos, documento operativo, cronograma, links de acceso, bases del entorno, para que pueda revisar dicha información y así también hacer su respectiva apropiación de lineamientos, dicha información se comparte al correo personal.

En tercer lugar, se hace una explicación sobre las actividades el perfil de tecnólogo en salud ocupacional realizara su intervención encaminada a las dos acciones integradas del entorno donde cada una tiene unas actividades propias a realizar desde este perfil .

Producto 25: CARACTERIZACIÓN DE LAS CONDICIONES DE SALUD Y TRABAJO PARA LA CONCERTACIÓN DE PLANES EN UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL (UTI) CON TRABAJADORES INFORMALES

Corresponde a la caracterización social y ambiental de los lugares de trabajo e identificación básica socio demográfica y de las condiciones de salud de los trabajadores se promueve la proyección de un plan concertado de cuidado de la salud en el trabajo desde la educación en salud pública, como mecanismo para la implementación de la estrategia en la UTI en coordinación con los esfuerzos del dueño de la UTI y los trabajadores informales se elabora de manera concertada el plan de cuidado y bienestar en el trabajo (aplica únicamente para UTI de alto y mediano impacto), entre el dueño de la UTI o trabajador

Producto 26: ASESORÍAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD, GESTIÓN DEL RIESGO EN LA UTI Y MONITOREO DEL PROCESO, CON TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL EN UTI DE MEDIANO Y BAJO IMPACTO

Las medidas de Intervención al interior de las UTI de mediano y bajo impacto, harán énfasis principalmente en Señalización (excepto en UTI de bajo impacto), Controles Administrativos, Equipos (UTI de mediano impacto) y Elementos de Protección Individual (principalmente en UTI de bajo impacto), para la implementación de los planes de trabajo en salud y las demás medidas según aplique, y acoger las medidas de bioseguridad requeridas para el desarrollo seguro de actividades.

El desarrollo del plan de cuidado para la salud y bienestar en UTI de mediano impacto orientado a través de acciones de Educación para la Salud Pública con las medidas de intervención en tres (3) asesorías para UTI de mediano, en el marco de los riesgos – peligros, actos y condiciones seguras (el 100% de las UTI contarán con educación en riesgo público), plan de emergencias, afiliación al sistema de riesgos laborales, prevención de accidentes relacionados con el trabajo, motivación para el reporte de accidentes relacionados con el trabajo, socialización de la ruta de atención en servicios de salud y fortalecer la promoción de los compromisos asumidos para el desarrollo del decálogo de salud

El desarrollo del plan de cuidado para la salud y bienestar en UTI de bajo impacto orientado a través de acciones de Educación para la Salud Pública con las medidas de intervención en una (1) asesoría para UTI de bajo impacto, en el marco de los riesgos – peligros, actos y condiciones seguras (el 100% de las UTI contarán con educación en riesgo público), plan de emergencias, afiliación al sistema de riesgos laborales, prevención de accidentes relacionados con el trabajo, motivación para el reporte de accidentes relacionados con el trabajo, socialización de

DESARROLLO

la ruta de atención en servicios de salud y fortalecer la promoción de los compromisos asumidos para el desarrollo del decálogo de salud.

Producto 29: ASESORÍAS DE SEGUIMIENTO A LA CONTINUIDAD DE CAMBIOS EN LA UTI Y MONITOREO DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL

Comprende el seguimiento a UTI con implementación del plan de cuidado de la salud desarrollado con el dueño y los trabajadores informales de las UTI en anterior oportunidad (mínimo 8 meses atrás, esto se da en caso de hallar algunas priorizadas para intervención y que cuentan con plan de mejora, sin embargo, se debe abarcar UTI intervenida desde varios años anteriores hasta el 2024). Es importante que el seguimiento contemple la continuidad en la incorporación del plan de emergencia y su adecuado manejo, la promoción de condiciones y actos seguros, la ausencia de accidentes relacionados con el trabajo, entre otros

El seguimiento a la continuidad en la implementación de la estrategia en la UTI y el monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores es una actividad única a desarrollarse con UTI intervenida mínimo ocho meses

Se priorizarán unidades de trabajo informal para el desarrollo de seguimiento con características adicionales como: • UTI con plan de mejora. • UTI intervenida con reporte de posible accidente de trabajo. • UTIS con solicitud de seguimiento desde SIVISTRA a casos de accidentes graves y moderados cuyos trabajadores se encuentren laborando. El equipo de SIVISTRA solicitara al entorno el seguimiento a unidad de trabajo informal (como mecanismo de prevención de posteriores ocurrencias de evento donde algunos trabajadores posiblemente han rotado), suministrando SIVISTRA la información y datos generales que favorezcan la efectividad del seguimiento. • UTI con trabajadores con identificación de alertas de condiciones de riesgo para no transmisibles, salud mental y transmisibles. • UTI con trabajadores que no cumplieron con los compromisos del decálogo de salud. • Exclusivamente se realizará un (1) asesoría a UTI intervenida de alto o mediano impacto, que fue caracterizada previamente y que por las condiciones programáticas haya quedado con plan de mejora en

En caso de identificarse evento SIVISTRA deberá ser notificado conforme se establece en el proceso de notificación a Vigilancia de la salud pública, así mismo en lo concerniente al proceso de canalización o apoyo a la gestión de servicios de salud.

Producto 39: ACCIONES COLECTIVAS CON TRABAJADORES INFORMALES

Los colectivos con participación prioritaria de trabajadores informales pretende aportar con acciones pedagógicas para la promoción del cuidado y bienestar para lo cual se podrá hacer uso de herramientas pedagógicas previamente construidas, recorridos y búsquedas activas en el marco de las jornadas con una duración de 4 horas

DESARROLLO DE LA INTERACCIÓN INTEGRAL E INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL

Producto 36: CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL DEL RIESGO EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES TRABAJADORES EN ZONAS DE CONCENTRACIÓN COMERCIAL REFERENCIADAS A NIVEL INTERSECTORIAL O POR OTROS ESPACIOS Y PROCESOS

Esta actividad consiste en realizar caracterización e identificación de las condiciones de riesgo de los niños, niñas y adolescentes trabajadores previamente reconocidos en las UTI de los territorios con zonas de concentración comercial, para el acercamiento a padres o acudientes de los niños, niñas o adolescentes trabajadores, e informarlos respecto a las implicaciones del trabajo sobre la salud y el desarrollo integral del niño, niña o adolescente.

DESARROLLO

Este producto permitirá identificar las condiciones de salud de NNA y el reconocimiento de las características del trabajo, afiliación a servicios de salud, orientar para avanzar en procesos de regulación en caso de población migrante y acceso a salud; motivo por el cual se considera pertinente tomar los datos de identidad de padre o acudiente del NNA trabajador. Es importante que el perfil a cargo eduque a las familias respecto a los siguientes aspectos: Protocolo de lavado de manos, etiqueta de tos, protección respiratoria, identificación de síntomas y signos para enfermedades respiratorias y ruta de atención en salud de acuerdo con necesidad, entre otros aspectos prioritarios.

Diligenciamiento de formatos se recalca leer el instructivo para el diligenciamiento de estas, se recuerda la calidad en estos evitando manchones, tachones y la buena presentación para garantizar un adecuado proceso, también se explica los momentos en los cuales debe ingresar para hacer la intervención y que los fichas serán compartidas entre varios profesionales por lo que debe garantizar y organizar su tiempo para cumplir con la meta de manera mensual.

En cuarto lugar, se explica acerca de la fecha de recepción para la entrega de fichas de captura con los seguimientos realizados los cuales deben quedar digitado durante el mes, se explica la manera correcta de diligenciar dichas fichas de igual manera se le recuerda que en la caja de herramientas hay un instructivo de diligenciamiento de estos.

En quinto lugar, se dan a conocer los insumos de los cuales le hará entrega a la técnica administrativa y que deberá utilizar todo el tiempo para sus intervenciones, a su vez se le dan a conocer los productos que debe entregar de manera mensual siendo estos: cronograma individual, bases de datos, plan operativo, bases descolar izados de NNA, gestantes y lactantes, migrantes, registro fotográfico, canalizaciones y agendamiento de citas, reunión de equipo mensual y asistencias técnicas.

En sexto lugar, se da una breve explicación sobre el proceso de canalizaciones, se comparte a su correo: el link de anexo 2, el correo donde debe enviar las canalizaciones que es canalizacioneslaboralso@gmail.com formato actualizado de canalización y se explica el proceso de envío y diligenciamiento de estos, a su vez se le indica que se enviará a una reunión para la inducción de canalizaciones. Por otro lado, se cuenta con profesional digitador quien se encarga de asignar citas médicas a trabajadores que tenga EPS capital salud. Se debe solicitar con ella para dicho fin.

En séptimo lugar, se aclaran dudas por parte de la profesional, se les recuerda que es deber y compromiso de ellas realizar la apropiación de toda la caja de herramientas y documento operativo para realizar sus actividades operativas de manera adecuada, se procede a firmar y se da cierre del acta. Sé asigna otro profesional par para la inducción en campo.

FECHA: 17/12/2024	TEMA: Inducción

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Realizar apropiación conceptual continua de lineamiento, instructivos, listados códigos	Profesional tecnólogo en salud ocupacional	Durante la vigencia
Cumplir con los productos según contrato	Profesional tecnólogo en salud ocupacional	Durante tiempo contratado

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 17 - 12 - 2024	TEMA: Induccion

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Adriana Jeanneth Velasco	39.675.303	S.S.O	Tec. Laboral	Laboral	Adriana J Velasco
2	CARMEN PEREA	1133644002	380	DIGITADOR	E. LABORAL	
3	Silvia Pulido	1016025254	S.S.O	Tecnico Administrativo	Gestion Documental	
4	Laura Sarmiento	1193533679	S.S.O	Tecnicos Administrativos	Gestion Laboral	
5	Viana Alvarez	36068794	SSO.	P. Apoyo	Gestion Laboral	
6	Hernan Cortes	5195D251	300	Resp Social	Gestion	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						