Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred ____ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) __Subred suroccidente

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)___Entorno laboral

Tipo de acta COMITÉ ___ REUNIÓN ___ OTRO _x__		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 30/12/2024	LUGAR: Salud publica	HORA INICIO: 8.00 am
RESPONSABLE: Referente y profesionales de apoyo entorno laboral (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 10.00 am

OBJETIVO DE LA REUNION

Realizar seguimiento a la ejecución y pre auditoria de la información y verificación de datos en las fichas de captura de las interacciones integradoras: desvinculación progresiva de NNA y Promoción del cuidado de la Salud de los trabajadores Informales y gestión del riesgo en las unidades de Trabajo Informal.

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. Seguimiento a la ejecución, pre auditoria y pre crítica de fichas de captura
2. Observaciones, Aspectos a mejorar
3. Cierre y firma.
4.

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Seguimiento a la ejecución de la meta	Equipo de gestión	30/12/2024	X		
2	Calidad del dato en fichas según base.	Profesional de apoyos	30/12/2024	X		

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
2	2	100

DESARROLLO

Se realiza reunión de profesionales de apoyo y líder; donde se evalúa la ejecución de las actividades programadas para el mes de diciembre de 2024 ; frente a la preauditoria, seguimiento de las fichas y bases. El presupuesto asignado para el entorno cuidador laboral por el plan programático presupuestal es de $ 206.043.461

DESARROLLO

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta ejecutada
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	174	174
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	568	568
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	236	236

DESARROLLO

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	163	163	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	75	75	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	1	1	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	174	174	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.094	1.094	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3	

DESARROLLO

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56

DESARROLLO

Se realiza ejecución de los productos al 100%

PREAUDITORIA

Durante el mes de diciembre 2024, se realizó pre crítica a los seguimientos de las asesorías en las fichas de caracterización de niños, niñas y adolescentes NNA, unidades de trabajo informal (UTI) de bajas, medias, altas, seguimiento a la continuidad, colectivos NNA- Utis, GOTIS, en las siguientes fechas 12,23 de Diciembre de 2024 allí se retroalimenta a los profesionales operativos para que realizarán lo pertinente e indicado según hallazgo en las devoluciones;

A continuación, se describen los hallazgos más frecuentes evidenciados en las fichas de captura:

Interacción Integral e Integrada Desvinculación progresiva de NNA del trabajo infantil

El aplicativo presento dificultades para su registro debido a inconsistencias entre instructivo y diligenciamiento, lo cual se reporto a nivel central:

En cuanto a las fichas de niños, niñas y adolescentes se evidenció:

- ✓ Datos repisados en fecha y códigos de intervención.
- ✓ Códigos de temática repetidos.
- ✓ Algunos casos se han trasladado de localidades, lo que implica mayor tiempo de desplazamiento para los profesionales.
- ✓ Nacionalidad extranjera sin marcar
- ✓ Cambios o transcripción de la información en los niños debido a que los padres o acudientes al inicio aceptan y posterior no continúan.
- ✓ No marca si es niña adolescente gestante o lactante
- ✓ Dirección incompleta
- ✓ Falta códigos de condiciones crónica
- ✓ Ausencia de dato en actividades recreativas, número de horas y días a la información y datos de colegio, estrato, nombre de la Unidad de trabajo informal UTI nivel del sisben y grupo.
- ✓ No coincide documento identidad.
- ✓ La fecha de nacimiento no coincide.

Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal:

En cuanto a las fichas unidades de trabajo (UTI) medias y altas se evidenció:

- ✓ Utis que se encontraron cerradas y realizaron reposición de esta asesoría en utis de las

DESARROLLO

cuales están interviniendo o de la vigencia.

- ✓ Ausencia de dato en algunos individuos de canalización, plan de emergencia, consumo de verduras, no tiene perímetro abdominal.
- ✓ Calidad con enmendadura en dirección de uti.

Es importante por parte del profesional operativo apropiarse de los lineamientos nuevos que tiene el entorno laboral para su respectiva intervención y diligenciamiento de la misma ficha captura.

Tamizajes

- ✓ No corresponde el documento de usuario tiene un digito adicional
- ✓ Trabajador nuevos, por lo cual se requiere recaracterizar
- ✓ Presencia de hallazgo por calidad, borrón y repisado o enmendadura.
- ✓ El documento no coincide con ficha de captura.

Sesiones colectivas

- ✓ Falta Nombres de los perfiles.

Es importante por parte del profesional operativo apropiarse de los lineamientos, instructivos y listado de código que tiene el entorno laboral para su respectiva intervención y diligenciamiento de la misma ficha captura.

Seguimiento población migrante:

Para el mes de diciembre 2024 en cuanto a la línea de Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las sesiones colectivas de utis, se caracterizaron 69 trabajadores migrantes por lo cual se verifica con Adress aquellos migrantes regulares. Lo anterior dificulta el proceso de canalización y/o asignación de citas, debido a que no se puede generar hasta que la información sea correcta. En referencia a la interacción de desvinculación de niños, niñas y adolescentes trabajadores se asignaron 18 de documentos para menores migrantes en las localidades Kennedy, Fontibón y Bosa por no contar con su número de documento.

Desde el entorno laboral los profesionales brindan la educación en salud pública a los trabajadores identificados como migrantes irregulares para que realice el proceso de regularización el cual puede adelantaren los siguientes puntos de atención de las localidades de la subred:

- ✓ Centro Distrital para la Integración y los Derechos (CEDID). Carrera 80 #43-43 sur.
- ✓ Terminal de Transportes de Bogotá Diagonal 23 #69 A – 25, Localidad de Fontibón.

DESARROLLO

Centro de Atención Integral para los Derechos y la Diversidad Sexual y de Género

- ✓ CAIDSG). Carrera14 bis #21 – 10, localidad de Teusaquillo.
- ✓ Centro de Desarrollo Social. Calle 153 #98 A 60, localidad de Suba

Para acceder a servicios de salud como afiliado se debe hacer todo el proceso de regularización, no obstante, los niños vinculados al sistema educativo distrital tienen atención en salud (solo los niños, no los padres), la población gestante y menores de 5 años tienen prioridad de atención por urgencias, dependiendo del caso puede o no acarrear un cobro. Actividades en parques o lugares públicos como la vacunación no tienen barreras de acceso. Durante el mes de noviembre no se realizó canalización de migrantes.

Acciones de mejora son:

- ✓ Utilizar instructivos y lineamientos de manera constante al momento de tener dudas o aldiligenciarlas fichas de captura de la información.
- ✓ Continuar con la utilización de la herramienta el ADRESS para verificar números de documento y nombres de los trabajadores.
- ✓ Utilizar el comprobador de derechos para que puedan verificar datos y disminuir los datos erróneos de los usuarios.
- ✓ Al finalizar el convenio se realizará seguimiento a cada uno de los profesionales con el fin de verificar el cumplimiento al 100% de la entrega oportuna y con calidad de los productos mensuales: Fichas de captura diligenciados según meta, registro fotográfico, Datos para plan Operativo, tamizajes anexos a fichas.

Se anexa listado de asistencia

FECHA: 30/12/2024	TEMA: seguimiento a la ejecución y preauditoria

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
No aplica		

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 30-12-2024	TEMA: Acta de seguimiento a la ejecución y Preauditoria

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Maribel Cortés	51950231	OCD	Prof Lideres	GR Asesor	
2	Sonia Espinosa	52.212.597	S.S.O	Prof. Apoyo	G. Riesgo Colectivo	
3	Diana Quevedo	36068794	SSO	P. Apoyo	G RC subsid	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						