Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred __ X Acta de Unidad Prestadora de Servicios __ X Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica)

_____

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)_____

Tipo de acta COMITÉ____REUNIÓN ___X OTRO ____		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 2-01-2025	LUGAR: SALUD PUBLICA	HORA INICIO: 8:00 AM
RESPONSABLE: MARIBEL CORTES SUAREZ, REFERENTE- APOYOS DIANA MENDEZ. SONIA ESPINOSA (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 10:00 AM

OBJETIVO DE LA REUNION

REALIZAR ALISTAMIENTO PREPARATORIO DE EJECUCION DE LAS ACCIONES DEL ENTORNO CUIDADORLABORAL, PARA EL CONVENIO FFDS-CD-4175, PARA EL MES DE ENERO DE 2025

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. ANALISIS FINANCIERO
2. PROYECCION PARA LA EJECUCION
3. INSUMOS
4. SEGUIMIENTO A LA EJECUCION

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	NA					
2						
3						
4						
5						

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento

DESARROLLO

Se realiza reunión referente y apoyos para realizar alistamiento preparatorio de ejecución, de las acciones para el convenio FFDS-CD 4175- 2024 , el cual va desde del 3 de diciembre de 2024 al 23 de julio de 2025. Asignado un recurso de$ 1.593.264.150,00. Para el mes de enero de 2025 se proyecta realizar acciones de las dos acciones integradas

Producto: 1. DESARROLLO DE LA INTERACCION INTEGRADA DE PRACTICAS DE PROMOCION DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTION DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DETRABAJO INFORMAL
Producto 2: DESARROLLO DE LA INTERACCIÓN INTEGRAL E INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL

Se socializa con el equipo de gestión el presupuesto asignado para el entorno cuidador laboral según el plan programático presupuestal para el mes de enero es de $ 206.161.538

1. ANALISIS FINANCIERO

RECURSO ASIGNADO CONVENIO FFDS-CD-4175	EJECUCION	
	MES	VALOR
$1.593.264.150	Diciembre	$206.043.461
	Enero	$206.161.538

Fuente: Plan programático y presupuesto convenio 4175

TALENTO HUMANO DEL ENTORNO

PERFILES	Talento humano requerido
Tecnólogos en salud ocupacional	12
Profesionales universitarios 2	19
Profesional especializado 4	5
Profesional especializado 2	1
Profesional universitario 1	1
Técnico 1	1
Técnico 2	2
Técnico 3	1
TOTAL	42

DESARROLLO

A continuación, se expone cada línea de acción, unidad de medida, meta programada, meta a ejecutar y talento humano requerido para el mes de enero de 2025.

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta proyectada ejecutar	th requerido	th contratado con horas adicionales
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	158	158	1,7775	1,7775
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	406	406	4,5675	4,5675
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	212	212	2,385	2,385

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	163	163	1,83375	1,83375
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	80	80	0,9	0,9
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3	0,3013043	0,3013043
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1	4	4

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	1	1	6	6
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	350	350	3,9375	3,9375
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.118	1.118	12,5775	12,3075
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3	0,13	0,13

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3	0,06	0,06
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1	1	1
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1	1	1
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56	1,58	1,58

DESARROLLO

2. INSUMOS:

El talento humano contratado cuenta con toda la dotación para la imagen institucional (carnet, chaqueta, gorra, morral) para la operación se garantiza los insumos necesarios para dar cumplimiento a las especificaciones del anexo 8.

Elementos de bioseguridad (bata manga larga, guantes de látex, mascarilla quirúrgica, tapabocas) Elementos de desinfección
Tamizajes para VIH-Sífilis- Hepatitis B, tamizajes presuntivos confirmatorias
Material pedagógico
Equipos biomédicos
Macromodelos
Papelería (formatos de UTIS, trabajo infantil, formato de colectivos, formato tamizajes de EPOC, FRINDRICS, OMS, SRQ, RQC y ASSIST
Lámpara
Biombo portátil
Cinta métrica
Disponibilidad de 5 vehículos

1. SEGUIMIENTO A LA EJECUCION

Se debe realizar por parte de las profesionales de apoyo el seguimiento a la ejecución al talento humano distribuido de acuerdo a las localidades asignadas, registrar el seguimiento en el DRIVE de seguimiento a la ejecución, como insumo para realizar informe de gestión, un primer corte a 25 de enero de 2025 y un corte final a 30 de enero de 2025. Reportar las novedades identificadas de manera permanente.

Realizar acompañamientos en campo e informar si se requiere generar planes de mejora

Preauditoria y precritica a los soportes

Se anexa listado de asistencia

FECHA: 2-01-2025	TEMA: alistamiento preparatorio de ejecución de las acciones del entorno cuidador laboral, para el convenio FFDS-CD-4175, para el mes de enero de 2025

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Realizar seguimiento a la ejecución y preauditoria	Profesionales de apoyo	31-01-2025

r el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 2-01-2025	TEMA: Alistamiento Preoperatorio de Cirugías - Enero 2025

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Maribel Cortés.	51958251	SSO	Instructora	Dir. Operativa.	
2	Diana Mendez	36068794	SSO	Apoyo	GRC Laboral	
3	Sonia Espinosa	52212582	SSO	Apoyo	GRC Laboral	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						