Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred ____ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) __Subred suroccidente

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)____Entorno laboral

Tipo de acta COMITÉ ____ REUNIÓN ____ OTRO _x_		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 31/01/2025	LUGAR: Salud publica	HORA INICIO: 3.00 pm
RESPONSABLE: Referente Maribel Cortés y profesionales de apoyo Sonia Espinosa y Diana Méndez del entorno laboral (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 4: 30 pm

OBJETIVO DE LA REUNION

Realizar seguimiento a la ejecución y pre auditoria de la información y verificación de datos en las fichas de captura de las interacciones integradoras: desvinculación progresiva de NNA y Promoción del cuidado de la Salud de los trabajadores Informales y gestión del riesgo en las unidades de Trabajo Informal.

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. Seguimiento a la ejecución, pre auditoria y pre crítica de fichas de captura
2. Observaciones, Aspectos a mejorar
3. Cierre y firma.
4.

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Seguimiento a la ejecución de la meta	Equipo de gestión	30/01/2025	X		
2	Calidad del dato en fichas según base.	Profesional de apoyos	30/01/2025	X		

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
2	2	100

DESARROLLO

Se realiza reunión de profesionales de apoyo y líder; donde se evalúa la ejecución de las actividades programadas para el mes de enero de 2025; frente al seguimiento a la ejecución, preauditoria, seguimiento de las fichas y bases.

El presupuesto asignado para el entorno cuidador laboral por el plan programático presupuestal para el mes de enero es de **$206.161.538**

DESARROLLO

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta ejecutada
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	158	158
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	406	406
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	212	212

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	163	163	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	80	80	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	1	1	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	350	350	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.118	1.118	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3	

DESARROLLO

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56	

DESARROLLO

Se realiza seguimiento y preauditoria a los productos programados para el mes, el cumplimiento se dio al 100% de los productos de acuerdo a la mensualización, no se registra hallazgos en el proceso.

PREAUDITORIA

Durante el mes de enero de 2025, se realizó seguimiento a la ejecución y pre crítica a los seguimientos de las asesorías en las fichas de caracterización de niños, niñas y adolescentes NNA, unidades de trabajo informal (UTI) de bajas, medias, altas, seguimiento a la continuidad, colectivos NNA- Utis, GOTIS, en las siguientes fechas 15, 24 y 31 de enero de 2025; allí se retroalimenta a los profesionales operativos para que realizarán lo pertinente e indicado según hallazgo en las devoluciones;
A continuación, se describen los hallazgos más frecuentes evidenciados en las fichas de captura:

Interacción Integral e Integrada Desvinculación progresiva de NNA del trabajo infantil
El aplicativo presento dificultades para su registro debido a inconsistencias entre instructivo y diligenciamiento, lo cual se reportó a nivel central en reunión del 29 de enero de 2025 se socializa de nuevo las inconsistencias entre instructivo, diligenciamiento y base.

En cuanto a las fichas de niños, niñas y adolescentes los hallazgos más evidentes fueron:

- ✓ Se identifica NNA trabajadores con ocupación de estudiante mas no de trabajo, por lo anterior se brinda asistencia al equipo operativo para tener en cuenta este aspecto.
- ✓ Datos repisados en fecha y códigos de intervención, así como uso de esferos con diferente tinta.
- ✓ Códigos no corresponde ocupación con la actividad económica.
- ✓ Letra no legible.
- ✓ Sin colocar el nombre del profesional a quien continua la intervención.
- ✓ No corresponde el tipo de intervención.
- ✓ No corresponde el tipo de documento.

Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal:

En cuanto a las fichas unidades de trabajo (UTI) medias y altas se evidenció los siguientes hallazgos:

- ✓ Las bases de SDS al ser descargadas muestran error en upz
- ✓ No colocaron código en variable de discapacidad cuando es obligatoria.
- ✓ Ausencia de dato en algunos individuos como condiciones crónicas
- ✓ Mal diligenciamiento de la variable consumo de gaseosas u otras cuando es numérica y no

DESARROLLO

cualitativa.

Tamizajes

- ✓ . Observaciones desde GESI de tamizajes que no fueron aplicados.
- ✓ No corresponde el documento de usuario en ficha de uti con el tamizaje
- ✓ Trabajadores nuevos, por lo cual se requiere recaracterizar y pasar al tiempo las dos fichas.
- ✓ Presencia de hallazgo por calidad, borrón y repisado o enmendadura.

Acción de mejora:

- Cada profesional debe revisar y tener apropiación conceptual de los instructivos antes de diligenciar los soportes.
- Cada profesional debe realizar los ajustes que se informan en el menor tiempo posible.
- Se deben articular los dos profesionales quien caracteriza y quien continua el proceso.
- Si al momento de ingresar el segundo perfil a la intervención del caso y se encuentra alguna novedad en los datos de la caracterización debe informarlos al tecnólogo y volver a realizar ajuste para envió a GESI.

Seguimiento población migrante:

Para el mes de enero 2025 en cuanto a la línea de Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las sesiones colectivas de utis, se caracterizaron 85 trabajadores migrantes por lo cual se verifica con Adress aquellos migrantes regulares. Lo anterior dificulta el proceso de canalización y/o asignación de citas, debido a que no se puede generar hasta que la información sea correcta. En referencia a la interacción de desvinculación de niños, niñas y adolescentes trabajadores se asignaron 34 documentos para menores migrantes en las localidades Kennedy, Fontibón, puente aranda y Bosa por no contar con su número de documento.

Para acceder a servicios de salud como afiliado se debe hacer todo el proceso de regularización, no obstante, los niños vinculados al sistema educativo distrital tienen atención en salud (solo los niños, no los padres), la población gestante y menores de 5 años tienen prioridad de atención por urgencias, dependiendo del caso puede o no acarrear un cobro. Actividades en parques o lugares públicos como la vacunación no tienen barreras de acceso. Durante el mes de enero no se realizó canalización de migrantes.

DESARROLLO

Acciones de mejora son:

- Utilizar instructivos y lineamientos de manera constante al momento de tener dudas o aldiligenciarlas fichas de captura de la información.
- Continuar con la utilización de la herramienta el ADRESS para verificar números de documento y nombres de los trabajadores.
- Utilizar el comprobador de derechos para que puedan verificar datos y disminuir los datos erróneos de los usuarios.
- Al finalizar el mes se realizará seguimiento a cada uno de los profesionales con el fin de verificar el cumplimiento al 100% de la entrega oportuna y con calidad de los productos mensuales: Fichas de captura diligenciados según meta, registro fotográfico, Datos para plan Operativo, tamizajes anexos a fichas.

Se anexa listado de asistencia

FECHA: 31/01/2025	TEMA: seguimiento a la ejecución y preauditoria

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
No aplica		

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia
.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 31-01-2025	TEMA: Seguimiento a la ejecución y Reauditoria

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Diana Mendez	36068794	SSO	P. Apoyo	G R C Laboral	
2	Maribel Cortés	51958251	SSO	Prof Tekro	GR Gerente	
3	Sara Espinosa	52212582	S.S.O	P. Apoyo	G. Riesgo Corporativo	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						