Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12-07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred __X__ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la -Unidad Prestadora de Servicios (si aplica)

_____

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)_____

Tipo de acta COMITÉ ___ REUNIÓN ___ OTRO _X__		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 22/04/2025	LUGAR: FONTIBÓN/CASITA AZUL	**HORA INICIO: 8:30 AM**
RESPONSABLE Referente entorno laboral/apoyo/técnico administrativo (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		**HORA FINAL 12:30 M**

OBJETIVO DE LA REUNIÓN

Realizar inducción a un nuevo colaborador del entorno laboral.

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1.	Apertura.
2.	Inducción al entorno laboral
3.	Conclusiones.
4.	Cierre y Firma de acta.

REVISIÓN DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1						
2						

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
N/A	N/A	N/A

DESARROLLO

Siendo las 11:30 am se presenta Letzy Fernanda Sanchez Pérez tecnologo en salud ocupacional quién va hacer parte del equipo entorno laboral motivo por el cual se inicia la respectiva inducción.

Se realiza una breve introducción dando a conocer que el entorno cuidador laboral está conformado por un equipo de 40 personas las cuales cuentan con diferentes perfiles, tecnólogos en seguridad y salud del trabajo,especialistas,enfermeras,trabajadores sociales, psicólogos encargados de realizar asesorías , 1 líder

DESARROLLO

referente a cargo del entorno encargada de supervisar y ejecutar las acciones planteadas para la vigencia, 2 apoyos encargados de la gestión de equipos de las 4 localidades que compone la subred suroccidente y 3 técnicas administrativos encargadas de la gestión operativa, se indica que el entorno cuidador laboral cuenta con dos acciones integradoras y cada una tiene unos productos:
Primera acción se llama INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL. Para lo cual debe ingresar en los productos de asesorías en las utis de bajo, mediano y alto impacto; asesoría en GOTI,

Se explica detalladamente el diligenciamiento de las fichas y los productos a entregar de manera mensual se resalta la importancia de la calidad del dato, revisión de instructivos y listados de códigos. Se brinda información importante a tratar como:

Producto 25: CARACTERIZACIÓN DE LAS CONDICIONES DE SALUD Y TRABAJO PARA LA CONCERTACIÓN DE PLANES EN UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL (UTI) CON TRABAJADORES INFORMALES Corresponde a la caracterización social y ambiental de los lugares de trabajo e identificación básica socio demográfica y de las condiciones de salud de los trabajadores se promueve la proyección de un plan concertado de cuidado de la salud en el trabajo desde la educación en salud pública, como mecanismo para la implementación de la estrategia en la UTI en coordinación con los esfuerzos del dueño de la UTI y los trabajadores informales se elabora de manera concertada el plan de cuidado y bienestar en el trabajo (aplica únicamente para UTI de alto y mediano impacto), entre el dueño de la UTI o trabajador

Producto 26: ASESORÍAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD, GESTIÓN DEL RIESGO EN LA UTI Y MONITOREO DEL PROCESO, CON TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL EN UTI DE MEDIANO Y BAJO IMPACTO Las medidas de Intervención al interior de las UTI de mediano y bajo impacto, harán énfasis principalmente en Señalización (excepto en UTI de bajo impacto), Controles Administrativos, Equipos (UTI de mediano impacto) y Elementos de Protección Individual (principalmente en UTI de bajo impacto), para la implementación de los planes de trabajo en salud y las demás medidas según aplique, y acoger las medidas de bioseguridad requeridas para el desarrollo seguro de actividades. El desarrollo del plan de cuidado para la salud y bienestar en UTI de mediano impacto orientado a través de acciones de Educación para la Salud Pública con las medidas de intervención en tres (3) asesorías para UTI de mediano, en el marco de los riesgos – peligros, actos y condiciones seguras (el 100% de las UTI contarán con educación en riesgo público), plan de emergencias, afiliación al sistema de riesgos laborales, prevención de accidentes relacionados con el trabajo, motivación para el reporte de accidentes relacionados con el trabajo, socialización de la ruta de atención en servicios de salud y fortalecer la promoción de los compromisos asumidos para el desarrollo del decálogo de salud El desarrollo del plan de cuidado para la salud y bienestar en UTI de bajo impacto orientado a través de acciones de Educación para la Salud Pública con las medidas de intervención en una (1) asesoría para UTI de bajo impacto, en el marco de los riesgos – peligros, actos y condiciones seguras (el 100% de las UTI contarán con educación en riesgo público), plan de emergencias, afiliación al sistema de riesgos laborales, prevención de accidentes relacionados con el trabajo, motivación para el reporte de accidentes relacionados con el trabajo,

Producto 29: ASESORÍAS DE SEGUIMIENTO A LA CONTINUIDAD DE CAMBIOS EN LA UTI Y MONITOREO DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL Comprende el seguimiento a UTI con implementación del plan de cuidado de la salud desarrollado con el dueño y los trabajadores informales de las UTI en anterior oportunidad (mínimo 8 meses atrás, esto se da en caso de hallar algunas priorizadas para intervención y que cuentan con plan de mejora, sin embargo, se debe abarcar UTI intervenida desde varios años anteriores hasta el 2024). Es importante que el seguimiento contemple la continuidad en la incorporación del plan de emergencia y su adecuado manejo, la promoción de condiciones y actos seguros, la ausencia de accidentes relacionados con el trabajo, entre otros El seguimiento a la continuidad en la implementación de la estrategia en la UTI y el monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores es una actividad única a desarrollarse con UTI intervenida mínimo ocho meses Se priorizarán unidades de trabajo informal para el desarrollo de seguimiento con características adicionales como: • UTI con plan de mejora. • UTI intervenida con

DESARROLLO

reporte de posible accidente de trabajo. • UTIS con solicitud de seguimiento desde SIVISTRA a casos de accidentes graves y moderados cuyos trabajadores se encuentren laborando. El equipo de SIVISTRA solicitara al entorno el seguimiento a unidad de trabajo informal (como mecanismo de prevención de posteriores ocurrencias de evento donde algunos trabajadores posiblemente han rotado), suministrando SIVISTRA la información y datos generales que favorezcan la efectividad del seguimiento. • UTI con trabajadores con identificación de alertas de condiciones de riesgo para no transmisibles, salud mental y transmisibles. • UTI con trabajadores que no cumplieron con los compromisos del decálogo de salud. • Exclusivamente se realizará un (1) asesoría a UTI intervenida de alto o mediano impacto, que fue caracterizada previamente y que por las condiciones programáticas haya quedado con plan de mejora en En caso de identificarse evento SIVISTRA deberá ser notificado conforme se establece en el proceso de notificación a Vigilancia de la salud pública, así mismo en lo concerniente al proceso de canalización o apoyo a la gestión de servicios de salud.

Producto 39: ACCIONES COLECTIVAS CON TRABAJADORES INFORMALES Los colectivos con participación prioritaria de trabajadores informales pretende aportar con acciones pedagógicas para la promoción del cuidado y bienestar para lo cual se podrá hacer uso de herramientas pedagógicas previamente construidas, recorridos y búsquedas activas en el marco de las jornadas con una duración de 4 horas

La segunda acción se llama DESARROLLO DE LA INTERACCIÓN INTEGRAL E INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL Producto 36: CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL DEL RIESGO EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES TRABAJADORES EN ZONAS DE CONCENTRACIÓN COMERCIAL REFERENCIADAS A NIVEL INTERSECTORIAL O POR OTROS ESPACIOS Y PROCESOS Esta actividad consiste en realizar caracterización e identificación de las condiciones de riesgo de los niños, niñas y adolescentes trabajadores previamente reconocidos en las UTI de los territorios con zonas de concentración comercial, para el acercamiento a padres o acudientes de los niños, niñas o adolescentes trabajadores, e informarlos respecto a las implicaciones del trabajo sobre la salud y el desarrollo integral del niño, niña o adolescente.

Este producto permitirá identificar las condiciones de salud de NNA y el reconocimiento de las características del trabajo, afiliación a servicios de salud, orientar para avanzar en procesos de regulación en caso de población migrante y acceso a salud; motivo por el cual se considera pertinente tomar los datos de identidad de padre o acudiente del NNA trabajador. Es importante que el perfil a cargo eduque a las familias respecto a los siguientes aspectos: Protocolo de lavado de manos, etiqueta de tos, protección respiratoria, identificación de síntomas y signos para enfermedades respiratorias y ruta de atención en salud de acuerdo con necesidad, entre otros aspectos prioritarios. Diligenciamiento de formatos se recalca leer el instructivo para el diligenciamiento de estas, se recuerda la calidad en estos evitando manchones, tachones y la buena presentación para garantizar un adecuado proceso, también se explica los momentos en los cuales debe ingresar para hacer la intervención y que los fichas serán compartidas entre varios profesionales por lo que debe garantizar y organizar su tiempo para cumplir con la meta de manera mensual.

Por otro lado, se da a conocer la caja de herramientas donde se encuentran las fichas técnicas, instructivos, listas de códigos, documento operativo, cronograma, links de acceso, bases del entorno, para que pueda revisar dicha información y así también hacer su respectiva apropiación de lineamientos, dicha información se comparte a su correo personal. Las fichas serán compartidas entre varios profesionales por lo que debe garantizar y organizar su tiempo para cumplir con la meta de manera mensual.

Se explica acerca de la fecha de recepción para la entrega de tamizajes de lunes a viernes y la correspondiente entrega para que estos sean digitados a GESI a su vez se explica que los tamizajes que deberá entregar acorde a los tiempos establecidos que dé a conocer el técnico administrativo del entorno.

Se dan a conocer los insumos biomédicos como: cinta métrica u otros de los cuales le hará entrega la técnico administrativa y que deberá utilizar todo el tiempo para sus intervenciones, a su vez se le dan a conocer los

DESARROLLO

productos que debe entregar de manera mensual siendo estos: cronograma individual, bases de datos, plan operativo, Links de crónicos, gestantes y lactantes, migrantes, registro fotográfico se explica cómo se suben al drive, canalizaciones, reunión de equipo mensual y asistencias técnicas desde la subred o desde nivel central SDS.

Se hace una breve explicación sobre el proceso de canalizaciones, se comparte a su correo: el link de anexo 3, el correo donde debe enviar las canalizaciones que es canalizacioneslaboralso@gmail.com formato actualizado versión 11 de canalización y se explica el proceso de envío y diligenciamiento de estos, a su vez se le indica que se enviará a una reunión para la inducción de canalizaciones.

Finalmente se aclaran dudas por parte de la profesional, se les recuerda que es deber y compromiso de ellas realizar la apropiación de toda la caja de herramientas y documento operativo para realizar sus actividades de manera adecuada, Sé asigna otro profesional par para la inducción en campo “Pilar Vargas”

se procede a firmar y se da cierre del acta.

Se anexa listado de asistencia.

FECHA: 22/04/2025	TEMA: Inducción a tecnologa en salud ocupacional /entorno laboral

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Lectura, apropiación del lineamiento y caja de herramientas “instructivos y listados”	Profesional tecnóloga	Durante la vigencia

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 22-4-2025	TEMA: Inducción T.S.D

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Sonia Esperanza	52212582	SSD	Apoyo	Laboral	
2	Maribel Cortés	0193825	SD	Hg Laboral	Gestión Efectivo	
3	Silvia Fallido	1026028254	Subred Sur Occidente	Técnico Administrativo	Gestión del Riesgo Laboral	
4	Vanessa Gonzalez	3606B794	Apoyo.	SSD.	Laboral	
5	Fernando Sanchez	110BB34714	SD	Técnica	Laboral	
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						