| Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. | **ACTA** | Versión: | **5** | ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. |
|---|---|---|---|---|
| | | Fecha de aprobación: | **12-07/2024** | |
| | | Código: | **02-01-F0-0001** | |

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred __X__ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) _____

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)_____

| Tipo de acta<br>COMITÉ ___ REUNIÓN _x__ OTRO ___ | | NÚMERO DE ACTA: |
|---|---|---|
| FECHA: 05/04/2025 | LUGAR: UPA 11 | HORA INICIO: 8:00 AM |
| RESPONSABLE:MARIA CRISTINA TRIVIÑO-REFERENTE ENTORNO COMUNITARIO / PROFESIONALES DE APOYO DEL ENTORNO COMUNITARIO<br>(Proceso, servicio, dependencia que lidera) | | HORA FINAL 10:00 AM |

**OBJETIVO DE LA REUNION**

Realizar alistamiento preparatorio de la ejecución mes de Abril Entorno comunitario-convenio **CO1.PCCNTR 4175-2024**

**ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)**

1. Saludo
2. Descripción del proceso preparatorio a la ejecución
3. Observaciones
4. Cierre

**REVISION DE COMPROMISOS**

| No | Compromiso | Responsable | Fecha de cumplimiento | Cumplimiento | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Si | No | Observaciones |
| 1 | Seguimiento a la solicitud insumos acorde a anexo 08 nueva vigencia | Referente yApoyos | Mensual | x | | Tema abordado en comité PSPIC |
| 2 | Hacer proyección de solicitud horas adicionales para operación del mes | Referente entorno comunitario | Según fecha que determina la Dirección de gestión del riesgo | x | | Se solicita acorde a necesidad |
| 3 | | | | | | |
| 4 | | | | | | |
| 5 | | | | | | |

| Total compromisos | Compromisos Resueltos | % Cumplimiento |
|---|---|---|
| 2 | 2 | 100 |

**DESARROLLO**

Notas por Maria Cristina Triviño-Referente entorno comunitario. Se da inicio a la reunión por parte de la referente, con el equipo de apoyos del entorno comunitario que pueden asistir, con el objetivo de realizar alistamiento preparatorio de la ejecución, correspondiente al mes de abril en el contexto de la operación del convenio para la vigencia 03 de diciembre 2024 a 23 de julio/2025 CO1.PCCNTR 4175-2024, suscrito para el desarrollo de las acciones del entorno cuidador comunitario, acorde a mensualización propuesta. Se socializa valor general del presente convenio que corresponde para el entorno un valor de $5.993.326.595 para un periodo de 7.7 meses, para la presente se efectúa planeación para el periodo abril, acorde a programación de recursos que corresponde a un valor de $791.267.851 acorde a valor indexado para este mes. Se opera con un total de 7 productos contratados para la subred descritas a continuación:

| 7. CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO | 8. PRODUCTO | 9. UNIDAD DE MEDIDA | 10. NIVEL DE OPERACIÓN | META PROGRAMADA |
|---|---|---|---|---|
| 41 | Caracterización territorial | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 |
| 42 | Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar | SESIONES COLECTIVOS | Subred | 1.152,00 |
| 43 | Jornadas MÁS Bienestar | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 |
| 44 | Escuchar para MÁS bienestar | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 |
| 47 | SPAcios de Bien_estar | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 |
| 50 | Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 |
| 49 | Abordaje comunitario etnico - Rrom gitano | AVANCE PLAN DE ACCION | Distrital | 1,00 |

Se indica que las acciones se ejecutan por presupuesto acorde al plan de acción que se formaliza mediante mensualización validada por parte de la Secretarìa Distrital de salud la cual ya se encuentra notificada a la Subred y en ejecución, lo anterior, acorde a la unidad de medida de la operación , se suscribe al plan de acción proyectado y avalado por parte de la referencia distrital del entorno para todos los productos,las actividades,acciones y metas del entorno son consignados en estos que se proyectan para este mismo periodo los cuales son cualificados por parte de la Secretaría Distrital de salud y sujetos de ajustes en el marco de la ejecución del convenio, una vez son diligenciados deben ser actualizados constantemente con el seguimiento correspondiente en los tiempos de corte definidos y señalados en los lineamientos entregados en la caja de herramientas , por lo cual a nivel programático y operacional se planean a partir del 01 de abril al 30 en términos de acciones.

**DESARROLLO**

Seguidamente, se efectúa acorde a mensualización para este periodo , la revisión de las metas a desarrollar para el mes de abril en consonancia con la matriz programática y presupuestal referida anteriormente.

## PROGRAMACION Y PROYECCION DE EJECUCION Y TALENTO HUMANO MES DE ABRIL /2025

| 7. CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO | 8. PRODUCTO | 9. UNIDAD DE MEDIDA | 10. NIVEL DE OPERACIÓN | META PROGRAMADA | TALENTO HUMANO PROGRAMADO | TALENTO HUMANO INICIO OPERACIÒN |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 41 | Caracterización territorial | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 | 2 - Profesional universitario 2 (operativo)<br>2-Técnico 1 (en áreas de la salud, ciencias sociales y humanas)<br>2-Agente de Cambio; Gestor Comunitario | Completo ( Se gestionan horas adicionales perfil gestor) |
| 42 | Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar | SESIONES COLECTIVOS | Subred | 1.152,00 | 24-Agente de Cambio; Gestor Comunitario<br>24 - Profesional universitario 2 (operativo) | No opera completo, se gestionan horas adicionales perfil gestor. |
| 43 | Jornadas MÁS Bienestar | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 | 29 - Profesional universitario 2 (operativo)<br>19-Técnico 1 (en áreas de la salud, ciencias sociales y humanas)<br>6-Agente de Cambio; Gestor Comunitario | No se cuentan con todos los gestores, tècnicos en artes para lo cual se gestionan horas adicionales perfil gestor, tècnicos en artes. |
| 44 | Escuchar para MÁS bienestar | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 | 13 - Profesional universitario 2 (operativo)<br>7-Técnico 1 (en áreas de la salud, ciencias sociales y humanas)<br>5-Agente de Cambio; Gestor Comunitario | Completo, se gestionan horas adicionales perfil gestor y auxiliares de enfermeria |
| 47 | SPAcios de Bien_estar | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 | 22 - Profesional universitario 2 (operativo)<br>12-Agente de Cambio; Gestor Comunitario | No opera completo ( Se gestionan horas adicionales perfil gestor) |
| 50 | Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades" | AVANCE PLAN DE ACCION | Subred | 1,00 | 2 - Profesional universitario 2 (operativo)<br>2-Técnico 2 (en áreas de la salud, ciencias sociales y humanas)<br>7- Profesional especializado 4 (Operativo)<br>1-Profesional especializado 2 (Referentes gestión) | Completo |
| 49 | Abordaje comunitario etnico - Rrom gitano | AVANCE PLAN DE ACCION | Distrital | 1,00 | 1 - Profesional universitario 2 (operativo)<br>1-Técnico 1 (en áreas de la salud, ciencias sociales y humanas)<br>3-Agente de Cambio; Gestor Comunitario con pertenencia etnica | Completo |

Se realiza verificación con el equipo de apoyos del talento humano que se tiene contratado hasta el momento para inicio de las actividades en el entorno , aclarando que hay productos que comienzan solo si el equipo esta completo por lo cual se encuentran en proceso de contratación y se cuenta con soportes de gestión de los requerimientos los cuales se encuentran radicados y en tràmite, haciendo precisión que esta proyección obedece a lo que en lineamiento técnico se define como características de operación en el abordaje del entorno comunitario , lo que representa la evaluación de necesidad, esta se media por la matriz de referencia , herramienta entregada por parte de la SDS para la organización operativa. Se anota que se proyectan horas

**DESARROLLO**

adicionales para perfiles de equipos 41. Caracterización territorial de 184 horas ( 2 gestores comunitarios) Jornadas MAS bienestar , actividad cuidarte 184 horas adicionales de técnico en artes y 184 horas de auxiliar de enfermeria , para la ejecuciòn del producto 42. Dispositivos comunitarios en donde se tiene faltante de gestores comunitarios un total de 828 horas proyectadas de perfil gestor , para el producto 47.SPAcios de bienestar en donde se encuentra pendiente, gestores comunitarios , 1 pedagogo se proyectan 368 horas gestor adicionales , 44. Escuchar para MAS bienestar 184 horas adicionales de gestor para cubrir acciones de grupos mujer y Habitanza en calle, LGBTI y 184 horas adicionales de auxiliar de enfermeria. Para el talento humano faltante se encuentran radicados requerimientos los cuales se encuentran en seguimiento. Complementario se evalua la disponibilidad de tiempo por cronograma de talento humano, para la organización de las horas adicionales, las cuales se proyectan soportando la evaluación de necesidad y verificando el soporte financiero y administrativo.

Se anota que se cuenta con comité de seguimiento periódico con la dirección de gestión del riesgo y la coordinación PSPIC para novedades del talento humano los cuales deben ser informados a las respectivas coordinaciones para poder generar la gestión correspondiente.

Es de resaltar, que debido a la dinámica del mercado laboral se encuentra como análisis de este espacio que pueden darse variaciones a la tabla proyectada para inicio de la operación para el mes toda vez que pueden generarse nuevos ingresos o egresos al interior del equipo, en las diferentes encuestas de retiro se observa que los honorarios percibidos como inferiores es la principal causa por lo cual se encuentra deserción de estos perfiles por lo cual se han generado en espacios de discusión técnica del entorno a nivel distrital, la solicitud de considerar reformular la tabla de honorarios de este perfil gestor por parte de secretaria de salud. Con respecto a la ejecución de acciones,se hará la identificación y/o mantenimiento de actores y gestión de grupos comunitarios a partir del accionar del producto 41. Caracterización Territorial,42. Dispositivos comunitarios, realización de jornadas MAS Bienestar producto 43 , ejecución de centros de escucha comunitaria LGBTI, Habitanza en calle,Mujer producto 44 , acciones en estrategia SPAcios de bienestar producto 47 ,acciones comunitarias diferenciales pueblo RROM producto 49 y gestión en los niveles meso-micro, producto 50 .

## SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE INSUMOS DEL ENTORNO CUIDADOR COMUNITARIO

Se verifica según anexo 8 para el mes acorde a existencias actuales , a fin de determinar necesidad para ejecución de las acciones, encontrando que se cuenta con el total de las pruebas rápidas duales VIH – Sífilis y HB acorde a meta proyectada y descrita en el correspondiente anexo técnico y que son parte de la operación del entorno para las intervenciones ( Escuchar para más bienestar, Jornadas MAS Bienestar –Mas salud mental en los cuales se contempla una necesidad de 1100 duales y 995 HB de pruebas a efectuar propuestas con la salvedad que este dato puede ser dinámico acorde a lineamiento y a disponibilidad de talento humano para la operación, se encuentra en curso gestión efectuada dentro del requerimiento general de insumos a proyectar para la vigencia, con la salvedad que para el inicio del proceso se reasignan ya que se cubre la necesidad del mes, los insumos tecnológicos, biomédicos, de sonido, vestuario, papelería y misceláneos, ferretería, huertas, piezas comunicativas y demás los cuales se encuentran en buen estado , se mantiene seguimiento en los espacios institucionales dispuestos para la gestión de insumos, se cuenta con proyección de requerimiento de papelería, impresiones y/o fotocopiado de cada uno de los formatos utilizados por producto según lo contenido en la caja de herramientas del entorno para cada una de las estrategias atendiendo a que se implementan nuevos formatos , elementos de bioseguridad EPP y demás elementos de bioseguridad que son gestionados , acorde a la cantidad de talento humano de los equipos y entregado de manera periódica, de igual manera equipos

**DESARROLLO**

biomédicos necesarios para las estrategias que así lo requieran.

Es de señalar que se cuenta con inventario de carpas, mesas, sillas y demás elementos para equipos artísticos, juegos didácticos los cuales suplen la necesidad de operación del mes, los insumos para equipos diferenciales se concertan conforme lineamientos que para el entorno comunitario corresponde con la etnia RROM- Gitano para lo cual se cuenta con el criterio de contar con soportes al momento de adquirir y utilizar estos elementos, para lo cual se reconocen estos dentro de los honorarios de los perfiles (gestor comunitario). Se anota que hay insumos como piezas comunicativas las cuales no se pueden implementar toda vez que no se cuentan con las artes por parte de la secretaría Distrital de salud, situación informada en los diferentes espacios técnicos.

Se cuenta con un total de (6) vehículos dotados al interior de la disponibilidad del PSPIC para dar cumplimiento a las necesidades del entorno, se da claridad que esta necesidad es a demanda de la operación, y se controla por el perfil técnico administrativo para facilitar la adecuada y eficiente utilización. Se cuenta con cronograma para revisión periódica de los equipos biomédicos acorde a ficha técnica, se verifica que todo el talento humano actual cuenta con equipos completos para el inicio de las actividades, acorde a lineamientos. Adicional se cuenta con un inventario que se actualiza mensualmente así mismo se cuenta con espacio diferenciado para la salvaguarda de los elementos, como vestuario de acciones artísticas, elementos para acciones lúdicas y pedagógicas, didácticos, misceláneos y juegos de las demás estrategias, pendones de los equipos itinerantes, así como el adecuado almacenamiento y seguimiento a kardex de las pruebas rápidas duales VIH-SIFILIS y HB a utilizar en cada estrategia que ejecuta esta actividad, de igual manera se verifica la distribución de mesas, carpas, sillas para los puntos fijos. Se socializa al equipo de apoyo las metas programadas para la ejecución del mes de abril según matriz de seguimiento presupuestal y programático con la claridad que acorde a los tiempos disponibles por contratación del talento humano se efectuarán acciones en el marco de los criterios técnicos y operativos del lineamiento.

Con lo anterior, se procede a realizar el alistamiento a la ejecución para el periodo en mención, se da por terminada la reunión.

| FECHA: 05/04/2025 | TEMA: Alistamiento a la ejecución mes de abril 2025 |
|---|---|

**COMPROMISOS**

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA DE CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|
| Efectuar seguimiento a la gestión del talento humano para los perfiles en la operación del mes | Referente entorno comunitario/ y profesionales de apoyo | mensual |
| Hacer seguimiento a la gestión de insumos del entorno para la operación del mes. | Referente entorno comunitario/ y profesionales de apoyo | mensual |
| Informar en reunión de seguimiento estado ejecución para factura de los productos del entorno | Referente del entorno | Cuando se convoque |

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

.

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

# ACTA

| | |
|---|---|
| Versión: | 5 |
| Fecha de aprobación: | 12/07/2024 |
| Código: | 02-01-F0-0001 |

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

| FECHA: 5 de abril 2025 | TEMA: Alistamiento a la ejecución abril |
|---|---|

**COMPROMISOS**

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA DE CUMPLIMIENTO |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

**FIRMA DE ASISTENTES**

| N° | NOMBRE | N° IDENTIFICACIÓN | UNIDAD | CARGO O ACTIVIDAD | PROCESO AL QUE PERTENECE | FIRMA |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Hugo Romero | 52936633 | UPA 11 | Apoyo | Gestor | |
| 2 | Helmer Bastos S. | 1116435232 | UPA 11 | Tecnico Sist. | Comunitario | |
| 3 | Sandra Caballero | 52762184 | SRSO | Apoyo | Gestor | |
| 4 | Katherin Lizarazo | 1076008824 | SRSO | P. APOYO | G. RC Comunitario | |
| 5 | Paula Castillo | 1020752052 | SSO | P. APOYO | RC | |
| 6 | Angie Ladino Cruz | 1024557601 | SRSO | T. social | Seguimiento ECC | |
| 7 | Margarita Vargas | 51873344 | SRSO | Prof Apoyo | Gestión | |
| 8 | Libya Jaime | 40042810 | SRSO | Prof Apoyo | Gestion meso-micro | |
| 9 | Viviana Lorena Pachon | 1030583409 | SRSO | Prof. Apoyo | Gestion | |
| 10 | Catherine Ocampo | 52940434 | SRSO | Tecnico Admon | DGESS | |
| 11 | Yi-Cristina Arango | 52179886 | SRSO | Profesional | DRGS | |
| 12 | | | | | | |
| 13 | | | | | | |
| 14 | | | | | | |
| 15 | | | | | | |
| 16 | | | | | | |
| 17 | | | | | | |
| 18 | | | | | | |