Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred __ X Acta de Unidad Prestadora de Servicios __ X Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica)

_____

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)_____

Tipo de acta COMITÉ____REUNIÓN ___X OTRO ____		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 1-04-2025	LUGAR: SALUD PUBLICA	HORA INICIO: 8:00 AM
RESPONSABLE: MARIBEL CORTES SUAREZ, REFERENTE- APOYOS DIANA MENDEZ. SONIA ESPINOSA (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 9:00 AM

OBJETIVO DE LA REUNION

REALIZAR ALISTAMIENTO PREPARATORIO DE EJECUCION DE LAS ACCIONES DEL ENTORNO CUIDADOR LABORAL, PARA EL CONVENIO FFDS-CD-4175, PARA EL MES DE ABRIL DE 2025

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. ANALISIS FINANCIERO
2. PROYECCION PARA LA EJECUCION
3. INSUMOS
4. SEGUIMIENTO A LA EJECUCION

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Realizar seguimiento a la ejecución	Profesionales de apoyo	30-04-2025	x		No aplica
2						
3						
4						
5						

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
1	1	100%

DESARROLLO

Se realiza reunión referente y apoyos para realizar alistamiento preparatorio de ejecución, de las acciones para el convenio FFDS-CD 4175-2024 , el cual va desde del 3 de diciembre de 2024 al 23 de julio de 2025. Asignado un recurso de$ 1.593.264.150,00. Para el mes de Abril de 2025 se proyecta realizar acciones de las dos acciones integradas

Producto: 1. DESARROLLO DE LA INTERACCION INTEGRADA DE PRACTICAS DE PROMOCION DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTION DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DETRABAJO INFORMAL(UTI)
Producto 2: DESARROLLO DE LA INTERACCIÓN INTEGRAL E INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL(NNA)

Se socializa con el equipo de gestión el presupuesto asignado para el entorno cuidador laboral según el plan programático presupuestal para el mes de abril de $ 214.935.719

1. ANALISIS FINANCIERO

RECURSO ASIGNADO CONVENIO FFDS-CD-4175	EJECUCION	
	MES	VALOR
$1.593.264.150	Diciembre	$206.043.461
	Enero	$206.161.538
	Febrero	$ 206.418.525
	Marzo	$ 206.360.646
	Abril	$ 214.935.719

Fuente: Plan programático ypresupuestal convenio4175

TALENTO HUMANO DEL ENTORNO

PERFILES	Talento humano requerido
Tecnólogos en salud ocupacional	12
Profesionales universitarios 2	19
Profesional especializado 4	5
Profesional especializado 2	1
Profesional universitario 1	1
Técnico 1	1
Técnico 2	2
Técnico 3	1
TOTAL	42

DESARROLLO

En el mes de abril se tiene pendiente la contratación de 2 tecnólogos en salud ocupacional, se ha realizado el proceso administrativo para la solicitud, a fin de dar cumplimiento a la ejecución programada se realiza solicitud de horas adicionales, las cuales son aprobadas por la subred. Sin embargo, por tiempos y disponibilidad de los tecnólogos, de no llegar los tecnólogos en el trascurso del mes, no es posible realizar los siguientes productos

Producto 26: Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto, se tiene programado realizar 597 asesorías, por tiempos del perfil de tecnólogo en salud ocupacional se podría realizar 524 asesorías, subejecución de 73 asesorías

Producto 29: Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal, de los 80 programas se proyecta realizar 5 asesorías de seguimiento a la continuidad, subejecución de 75 seguimientos a la continuidad.

Producto 36: Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos, para este producto en el mes de abril no hay programación, sin embrago se proyecta realizar la caracterización de los 46 casos de NNA pendientes del mes de marzo, solicitando reprogramación a SDS.

A continuación, se expone cada línea de acción, unidad de medida, meta programada, meta a ejecutar y talento humano requerido para el mes de marzo de 2025.

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta proyectada ejecutar	th requerido	th contratado con horas adicionales
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	320	320	3,6	3,6

Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	597	524	6,71625	6
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	242	242	2,7225	2,7225
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	163	163	1,83375	1,83375
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	80	5	0,9	0,05625

Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3	0,3013043	0,3013043
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1	4	4
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	1	1	6	6
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	46	46	0,5175	0,5175

Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.090	1.090	12,2625	12,2625
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3	0,13	0,13
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3	0,06	0,06
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1	1	1

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1	1	1
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56	1,58	1,58

2. INSUMOS:

El talento humano contratado cuenta con toda la dotación para la imagen institucional (carnet, chaqueta, gorra, morral) para la operación se garantiza los insumos necesarios para dar cumplimiento a las especificaciones del anexo 8.

Elementos de bioseguridad (bata manga larga, guantes de látex, mascarilla quirúrgica,tapabocas)
Elementos de desinfección
Equipos
biomédicos
Cintamétrica
Tamizajes para VIH-Sífilis- Hepatitis B, tamizajes presuntivos confirmatorias
Material pedagógico
Macromodelos
Papelería (formatos de UTIS, trabajo infantil, formato de colectivos, formato tamizajes de EPOC, FRINDRICS, OMS, SRQ, RQC y ASSIST
Lámpara
Biombo portátil
Disponibilidad de 5 vehículos

3. SEGUIMIENTO A LA EJECUCION

Se debe realizar por parte de las profesionales de apoyo el seguimiento a la ejecución al talento humano distribuido de acuerdo a las localidades asignadas, registrar el seguimiento en el DRIVE de seguimiento a la ejecución, como insumo para realizar informe de gestión, un primer corte a 25 de abril de 2025 y un corte final a 30 de abril de 2025. Reportar las novedades identificadas de manera permanente.
Realizar acompañamientos en campo e informar si se requiere generar planes de mejora
Se anexa listado de asistencia

DESARROLLO

FECHA: 01-04-2025	TEMA: alistamiento preparatorio de ejecución de las acciones del entorno cuidador laboral, para el convenio FFDS-CD-4175, para el mes de abril de 2025

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Realizar seguimiento a la ejecución de los productos	Profesionales de apoyo	25-04-2025/30/04/2025
Realizar precritica y seguimiento en campo	Profesionales de apoyo	Durante el mes

r el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	ACTA	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 1-4-2025	TEMA: Alistamiento preparatorio de ejecución.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Diana Mendez	36068794	=80	Apoyo	G.R.C Laboral	
2	Maribel Cortes	51988251	SO	Ref Laboral	GC colectivo	
3	Sonia Espinosa	52212582	SS.a	Apoyo	G.R.C Laboral	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						