Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred ____ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) __Subred suroccidente

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)___Entorno laboral

Tipo de acta COMITÉ ___ REUNIÓN ___ OTRO _x__		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 30/04/2025	LUGAR: Salud publica	HORA INICIO: 2:00 pm
RESPONSABLE: Referente Maribel Cortés y profesionales de apoyo Sonia Espinosa y Diana Méndez del entorno laboral (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 3:30 pm

OBJETIVO DE LA REUNION

Realizar seguimiento a la ejecución y pre auditoria de la información y verificación de datos en las fichas de captura de las interacciones integradoras: desvinculación progresiva de NNA y Promoción del cuidado de la Salud de los trabajadores Informales y gestión del riesgo en las unidades de Trabajo Informal.

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. Seguimiento a la ejecución, pre auditoria y pre crítica de fichas de captura
2. Observaciones, Aspectos a mejorar
3. Cierre y firma.
4.

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Seguimiento a la ejecución de la meta	Equipo de gestión	30/04/2025	X		
2	Calidad del dato en fichas según base.	Profesional de apoyos	30/04/2025	X		
3	Entrega de todos los productos del mes: fotos, canalizaciones, reportes, entre otros	Profesional de apoyos	30/04/2025	x		

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
3	3	100

DESARROLLO

Se realiza reunión de profesionales de apoyo y líder; donde se evalúa la ejecución de las actividades programadas para el mes de abril de 2025; frente al seguimiento a la ejecución, preauditoria, seguimiento de las fichas y bases.

El presupuesto asignado para el entorno cuidador laboral por el plan programático presupuestal para el mes de abril 2025 es de $ 214.935.719, por la falta de cubrimiento de talento humano del perfil de tecnólogo en salud ocupacional, se facturo en el mes $ 208.922.435, teniendo una subejecución de $6.013.285. Se logro cumplir con horas adicionales la meta de 1 tecnólogo.

Producto 26: Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto, de las 597 asesorías programadas, se ejecutó r 524 asesorías, subejecución de 73 asesorías

Producto 29: Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal, de los 80 programas se realiza 5 asesorías, subejecución de 75 seguimientos a la continuidad.

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN:

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta ejecutada
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	320	320

DESARROLLO

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	597	524	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	242	242	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	163	163	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	80	5	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	1	1
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	46	46

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.090	1.090
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1

DESARROLLO

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56

PREAUDITORIA

Durante el mes de abril 2025, se realizó pre crítica a los seguimientos de las asesorías en las fichas de caracterización de niños, niñas y adolescentes NNA, caracterización de unidades de trabajo informal (UTI) de bajas complejidad, seguimiento a la continuidad, colectivos NNA- Utis, GOTIS, en las siguientes fechas 15, 16, 24 y 30 de abril de 2025 allí se retroalimenta a los profesionales operativos para que realizarán lo pertinente e indicado según hallazgo en las devoluciones:
A continuación, se describen los hallazgos más frecuentes evidenciados en las fichas de captura:

Interacción Integral e Integrada Desvinculación progresiva de NNA del trabajo infantil

Los profesionales han realizado el reconocimiento de los ajustes del aplicativo vs instructivo, lo que facilita el diligenciamiento y minimiza la probabilidad de hallazgos desde GESI. Las dificultades que continúan persistiendo para su registro se ha reportado a nivel central por correo y en reunión del 21 de abril de 2025.

En cuanto a las fichas de niños, niñas y adolescentes los hallazgos más evidentes fueron:

- Códigos no corresponde ocupación con la actividad económica.
- Se debe indagar frente al esquema de vacunación de NNA y acudientes y no solo brindar la educación de puntos de vacunación.
- Se debe ingresar el correo de los acudientes de los nna, identificados. Para en caso de solicitud de cupos llegue la información directamente a los correos de ellos.
- Código de población por inclusión en acudiente no corresponde.
- En monitoreos, no se registra si el seguimiento fue efectivo en cuanto a canalizaciones a Salud y/o

DESARROLLO

secretaria de educación.

- Datos repisados o incompletos en fecha y códigos de intervención, así como uso de esferos con diferente tinta.
- En temas de Educación en salud publica falta incluir IBOCA y estrategia LEO.
- Letra no legible.
- Sin colocar el nombre del profesional a quien continua la intervención.
- Es necesario que profesional de enfermería y social se articulen para la entrega a GESI, evitando entregar soportes con algunos ítems sin diligenciar.
- Se recalca la importancia de revisar link de casos intervenidos previamente, con el fin de evitar la ocurrencia de casos duplicados.

En los seguimientos a campo es importante que amplíen la información frente a familograma, redes de apoyo, identificación de riesgos que puedan afectar la salud física y mental y en caso que se requiera activar ruta.

Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal:

En cuanto a las fichas unidades de trabajo (UTI) bajo y mediano impacto, seguimiento a la continuidad se evidenció los siguientes hallazgos:

- Falto fecha de Re-caracterización del individuo No 3.
- Falto diligenciar implementación de la estrategia final.
- Falto dato del consumo de cigarrillo,
- Falto diligenciar condiciones de trabajo: consumo de gaseosas es numérico, que hace con la ropa de trabajo.
- Población diferencial errada.
- Falto evaluación final en ruta de evacuación.
- Falto diligenciar Nacionalidad.
- Dato incorrecto en ocupación tiempo.
- Datos incorrectos de los trabajadores en documentos y nombres.
- Falto el dato de oficio en trabajadores.
- Falto dato de teléfono.
- Falto dato de vinculo con el jefe de hogar.
- Falto porcentaje de valoración final.
- No hay coherencia entre pregunta si mezcla sustancia con almacenamiento.
- Corregir IEC en código 4 este no aplica
- Fecha en seguimiento incorrecta.
- Falto datos de condiciones crónicas.
- Falto diligenciamiento seguimiento en texto.
- Falto diligenciar forma pago.
- No existe código de oficio.
- Validar el aseguramiento a esp de individuos.

DESARROLLO

Tamizajes

- Letra no legible en número del valor de la talla.

Acción de mejora:

- Cada profesional debe revisar y tener apropiación conceptual de los listados de códigos e instructivos antes de diligenciar los soportes.
- Los profesionales deben hacer una adecuada indagación de cada pregunta que contiene el formato y a su vez debe registrarla de manera inmediata con la calidad del dato. Teniendo en cuenta que todas las variables son obligatorias.
- Cada profesional debe realizar los ajustes que se informan en el menor tiempo posible y dejar la información allí registrada para el caso de campos vacíos y en otras realizar cambio de ficha con la calidad.
- Estar concentrado al momento de diligenciar los formatos se encuentra muchos campos que son obligatorios o preguntas que derivada de otras por lo cual debe haber coherencia.
- Revisar de manera permanente en los aplicativos de comprobador, adress u otros frente a los documentos, nombres y apellidos de los trabajadores para tener una adecuada información y no confiar en lo que refiere el usuario.
- Si al momento de ingresar el segundo perfil a la intervención del caso y se encuentra alguna novedad en los datos de la caracterización debe informarlos al tecnólogo y volver a realizar ajuste para envió a GESI.
- Tener en cuenta los tiempos de intervención de los productos de las dos acciones para no pasar a mayor a 3 meses según lo que indica el lineamiento.
- Tener en cuenta las recomendaciones que se brindaron de la auditoria del periodo anterior ya que nos sirve para mejorar la calidad de la información registrada en las fichas de captura.

- Al finalizar el mes se realizará seguimiento a cada uno de los profesionales con el fin de verificar el cumplimiento al 100% de la entrega oportuna y con calidad de los productos mensuales: Fichas de captura diligenciados según meta, registro fotográfico, Datos para plan Operativo, tamizajes anexos a fichas.

Seguimiento población migrante:

Para el mes de abril 2025 en cuanto a la línea de Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal de bajo, mediano, alto impacto y Actividades sexuales pagadas ASP, se caracterizaron 102 trabajadores migrantes por lo cual se verifica con Adress aquellos migrantes regulares. Lo anterior dificulta el proceso de canalización y/o asignación de citas, debido a que no se puede generar hasta que la información sea correcta.

DESARROLLO

En referencia a la interacción de desvinculación de niños, niñas y adolescentes trabajadores se asignaron 6 documentos para menores migrantes en las localidades Kennedy por no contar con su número de documento.

Para acceder a servicios de salud como afiliado se debe hacer todo el proceso de regularización, no obstante, los niños vinculados al sistema educativo distrital tienen atención en salud (solo los niños, no los padres), la población gestante y menores de 5 años tienen prioridad de atención por urgencias, dependiendo del caso puede o no acarrear un cobro. Actividades en parques o lugares públicos como la vacunación no tienen barreras de acceso. Durante el mes de marzo se realizó canalización de migrantes según la necesidad en salud.

Acciones de mejora son:

- Al momento de realizar canalizaciones de usuarios afiliados a Capital salud, validar la IPS asignada, lo anterior para informar al usuario en caso de que no se pueda asignar citas en la misma localidad.
- Fortalecer por parte de todos los profesionales la temática de vacunación.
- Continuar con la utilización de la herramienta el ADRESS para verificar números de documento y nombres de los trabajadores.
- Validar con agendadora del entorno Laboral, previo a la canalización si el usuario esta entre los tiempos establecidos para la asignación de citas.
- Utilizar el comprobador de derechos para que puedan verificar datos y disminuir los datos erróneos de los usuarios.
- Registrar los usuarios en drive de anexo migrantes que requiera la necesidad de servicios de salud.

Se anexa listado de asistencia

FECHA: 30/04/2025	TEMA: seguimiento a la ejecución y preauditoria

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Revisar continuamente los instructivos por parte del profesional al momento del diligenciamiento de la ficha de captura.	Equipo	Mayo 2025
Realizar los ajustes informados de manera oportuna.	Equipo	Mayo 2025

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 30-4-2025	TEMA: Seguimiento a la ejecución y Reactivos

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Sonia Espinosa	52212592	55.0	Apoyo	G.B.C Laboratorio	
2	Diana Mendez	36068794	550	Apoyo	GBC Laboratorio	
3	Maribel Lotes	51958252	SD	Referente	GBC Laboratorio	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						