Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred ____ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) _Subred suroccidente

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)___Entorno laboral

Tipo de acta COMITÉ ___ REUNIÓN ____ OTRO _x_		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 31/07/2025	LUGAR: Salud publica	HORA INICIO: 1:00 pm
RESPONSABLE: Referente Maribel Cortés y profesionales de apoyo Sonia Espinosa y Diana Méndez del entorno laboral (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 2:00 pm

OBJETIVO DE LA REUNION

Realizar seguimiento a la ejecución y pre auditoria de la información y verificación de datos en las fichas de captura de las interacciones integradoras: desvinculación progresiva de NNA y Promoción del cuidado de la Salud de los trabajadores Informales y gestión del riesgo en las unidades de Trabajo Informal.

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. Seguimiento a la ejecución, pre auditoria y pre crítica de fichas de captura
2. Observaciones, Aspectos a mejorar
3. Cierre y firma.
4.

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Seguimiento a la ejecución de la meta	Equipo de gestión	30/06/2025	X		
2	Calidad del dato en fichas según base.	Profesional de apoyos	30/06/2025	X		
3	Entrega de todos los productos del mes: fotos, canalizaciones, reportes, entre otros	Profesional de apoyos	30/06//2025	x		

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
3	3	100

DESARROLLO

Se realiza reunión de profesionales de apoyo y líder; donde se evalúa la ejecución de las actividades programadas para el mes de julio de 2025; frente al seguimiento a la ejecución, preauditoria, seguimiento de las fichas y bases.

En el mes de julio las acciones para el convenio FFDS-CD 4175-2024, iban inicialmente del 3 de diciembre de 2024 al 23 de julio de 2025. Asignado un recurso de$ 1.593.264.150,00. Se realiza adición 2 prorroga 1 modificatorio 3 convenio 4175 del 24 de julio al 31 de agosto de 2025, por un valor de $268.930.469, teniendo en cuenta lo anterior a fin de adelantar la caracterización de las unidades de trabajo informal y de los niños, niñas y adolescentes se adelanta esta meta para el mes de julio por ende se lidera tiempo del perfil de tecnólogo en otros productos, se presentan los siguientes cambios en la ejecución

Producto 25 Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de los planes en UTI con trabajadores informales, se realiza la caracterización de 262 UTIS

Producto 26: Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto, se tiene programado realizar 647 asesorías, se proyecta realizar 467 asesorías, quedan pendiente la realización de 180 asesorías

Producto 36: Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos, se realiza la caracterización de 246 NNA

Producto 29: Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal, de los 55 programas, se realiza 47 seguimientos.

En el mes se realizó la facturación de $ 213.336.811

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN:

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta ejecutada
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	262	262

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	647	467	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	285	285	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	163	163	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	47	47	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	1	1	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	246	246	

DESARROLLO						
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.035	1.035	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56

PREAUDITORIA

Se da a conocer y se comparte información desde los apoyos del entorno Diana Méndez y Sonia Espinosa, con la referente Maribel Cortes con el fin de socializar los hallazgos frente a las fichas de las intervenciones que realizan los colaboradores del entorno cuidador laboral.

Durante el presente mes se realizó pre crítica a las fichas de caracterización de NNA y unidades de trabajo a medias, bajas, altas y seguimiento a la continuidad de utis, colectivos NNA, Utis y Gotis, en las siguientes fechas 16,24,31 de Julio de 2025 allí se retroalimenta a los profesionales operativos para que realizarán la pertinente corrección en el momento indicado y según las devoluciones , a continuación se describen cuáles son los hallazgos más frecuentes evidenciados en las fichas de captura de niños, niños y adolescentes(NNA) y de las unidades de trabajo informal los cuales fueron:

Interacción Integral e Integrada Desvinculación progresiva de NNA del trabajo infantil

En cuanto a las fichas de niños, niñas y adolescentes se evidenció:

- Enmendadura en fecha, dato de talla.
- No marcan la canalización al cerrar algunas variables.
- Numero de consecutivo errado, estado civil errado.

DESARROLLO

- Campo vacío de: talla y peso por perfil de enfermería, No de horas al día, No días a la semana

Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal:

En cuanto a las fichas unidades de trabajo (UTI) medias y altas se evidenció:

- Campo de vacío de: oficio,
- Fecha errada.
- No se pone signo de % en semaforización.
- Código de identificación de riesgo en peligro repisado.
- Algunas preguntas no se colocan como lo menciona ya que son numérico o en respuesta si o no.
- Mal diligenciado la fecha de valoración inicial de la uti.
- Código de actividad no coincide con la actividad económica.
- No se coloca signo % valoración.
- El ítem de actividad física va en minutos.
- El plan de emergencia incompleto.
- Código de EPI no existe en base o listado.
- Primer nombre del usuario no corresponde.
- Falta nivel educativo. Condiciones de trabajo.

Así mismo, en cuanto a los colaboradores con más hallazgos para este mes fueron: fueron: Tania Ortiz, Brayan Vanegas y Erika Perdomo Diana Gálvez y Claudia Rodríguez a los cuales se les realizará un seguimiento más continuo de sus formatos para fortalecer su diligenciamiento por parte de los apoyos especialistas. Sin embargo, es importante la continuidad por parte del profesional operativo apropiarse de los instructivos de las fichas de captura que tiene el entorno laboral.

Seguimiento población migrante:

Para el mes de julio en cuanto a la línea de Interacción Integral desvinculación de Niños, niñas y adolescentes trabajadores se caracterizaron 25 migrantes (20 niños y 5 adolescentes) de los cuales se evidencia que 6 Niños/as y adolescentes migrantes al realizar pre critica de los formatos no disponían de documento de identidad, por ello desde el aplicativo GESI se genera los 6 consecutivos de documento provisional para documentos de niños (5 de la localidad de Kennedy, 1 de Bosa), el cual es requerido para la digitación del formato.

DESARROLLO

En cuanto a la línea de Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal, se caracterizaron 117 trabajadores migrantes por lo cual se verifica con Adress aquellos migrantes regulares, encontrando como hallazgo que algunos no dan la información adecuada en cuanto a nombre, documento, tipo de afiliación, así como EPS. Lo anterior dificulta el proceso de canalización y/o asignación de citas, debido a que no se puede generar hasta que la información sea correcta.

Desde el entorno laboral los profesionales brindan la educación en salud pública a los trabajadores identificados como migrantes irregulares para que realice el proceso de regularización el cual puede adelantar en los siguientes puntos de atención de las localidades de la subred:

- Centro Distrital para la Integración y los Derechos (CEDID). Carrera 80 #43-43 sur, localidad de Kennedy, Super Cade Social.

- Terminal de Transportes de Bogotá Diagonal 23 #69 A – 25, Localidad de Fontibón.

Centro de Atención Integral para los Derechos y la Diversidad Sexual y de Género (CAIDSG). Carrera 14 bis #21 – 10, localidad de Teusaquillo.

- Centro de Desarrollo Social. Calle 153 #98 A 60, localidad de Suba

Para acceder a servicios de salud como afiliado se debe hacer todo el proceso de regularización, no obstante, los niños vinculados al sistema educativo distrital tienen atención en salud (solo los niños, no los padres), la población gestantes y menores de 5 años tienen prioridad de atención por urgencias, dependiendo del caso puede o no acarrear un cobro. Actividades en parques o lugares públicos como la vacunación no tienen barreras de acceso. Durante el mes se canalizaron 15 migrantes regulares a la ruta de promoción y mantenimiento donde 13 son adultos trabajadores, 1 niño y 1 adolescente.

Las acciones de mejora son:

- Continuar con la utilización de la herramienta el ADRESS para verificar números de documento y nombres de los trabajadores.
- Utilizar el comprobador de derechos para que puedan verificar datos y disminuir los datos erróneos de ll.os usuarios.
- Desde la gestión administrativa se dio la herramienta excel enviada a los correos de cada colaborador para evitar duplicidades en los casos.

DESARROLLO

- Utilizar instructivos y lineamientos de manera constante al momento de tener dudas o al diligenciarlas fichas de captura de la información.
- Dejar en lápiz en la parte superior de la ficha a quien debe ser entregada la ficha para la posteriorasesoría como también la prioridad que perfil ingresa de psicología y enfermería para caso de utis.
- Al finalizar la última semana del mes de julio se realizará seguimiento a cada uno de los profesionales con el fin de verificar el cumplimiento al 100% de la entrega oportuna y con calidad de los productos mensuales: Formatos diligenciados según meta, registro fotográfico, Datos para plan Operativo, tamizajes anexos a fichas.

Se recuerda que entre los temas de educación en salud pública se debe brindar y diligenciar los temas transversales, como el peligro público.

FECHA: 31/07/2025	TEMA: seguimiento a la ejecución y preauditoria

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Continuar con la revisión de fichas, preauditoria, validación de datos.	Equipo	Durante la vigencia

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 31-07-2025	TEMA: Seguimiento a la ejecución y Preauditoría

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Se relacionan Compromisos en el acta		

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Sonia Espinosa	52212582	S.S.O	Prof Apoyo	G.R.C	Sonia Espinosa
2	Yanibel Cortés	91958252	SO	Ing Ambiental	GR calidad	
3	Diana Mendez	38068794	SSO	Apoyo	GRC laboral	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						