Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred ____ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) __Subred suroccidente

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)___Entorno laboral

Tipo de acta COMITÉ ___ REUNIÓN ___ OTRO _x__		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 29/08/2025	LUGAR: Salud publica	HORA INICIO: 3:00 pm
RESPONSABLE: Referente Maribel Cortés y profesionales de apoyo Sonia Espinosa y Diana Méndez del entorno laboral (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 4:00 pm

OBJETIVO DE LA REUNION

Realizar seguimiento a la ejecución y pre auditoria de la información y verificación de datos en las fichas de captura de las interacciones integradoras: desvinculación progresiva de NNA y Promoción del cuidado de la Salud de los trabajadores Informales y gestión del riesgo en las unidades de Trabajo Informal.

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. Seguimiento a la ejecución, pre auditoria y pre crítica de fichas de captura
2. Observaciones, Aspectos a mejorar
3. Cierre y firma.
4.

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Seguimiento a la ejecución de la meta	Equipo de gestión	31/07/2025	X		
2	Calidad del dato en fichas según base.	Profesional de apoyos	31/07/2025	X		
3	Entrega de todos los productos del mes: fotos, canalizaciones, reportes, entre otros	Profesional de apoyos	31/07//2025	x		

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
3	3	100

DESARROLLO

Se realiza reunión de profesionales de apoyo y líder; donde se evalúa la ejecución de las actividades programadas para el mes de agosto de 2025; frente al seguimiento a la ejecución, preauditoria, seguimiento de las fichas y bases.

En el mes de julio las acciones para el convenio FFDS-CD 4175-2024, iban inicialmente del 3 de diciembre de 2024 al 23 de julio de 2025. Asignado un recurso de$ 1.593.264.150,00. Se realiza adición 2 prorroga 1 modificatorio 3 convenio 4175 del 24 de julio al 31 de agosto de 2025, por un valor de $268.930.469, teniendo en cuenta lo anterior a fin de adelantar la caracterización de las unidades de trabajo informal y de los niños, niñas y adolescentes se adelanta esta meta para el mes de agosto por ende se lidera tiempo del perfil de tecnólogo en otros productos, se presentan los siguientes cambios en la ejecución

Producto 25 Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de los planes en UTI con trabajadores informales, se realiza la caracterización de 215 UTIS

Producto 26: Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto, se tiene programado realizar 688 asesorías, se realiza 503 asesorías, quedan pendiente la realización de 185 asesorías

Producto 36: Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos, se realiza la caracterización de 199 NNA

Producto 29: Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal, de los 31 programas, se realiza 224 seguimientos, se trae meta pendiente de meses anteriores para dar cumplimiento a la ejecución de la siguiente manera:75 de abril,88 de mayo,80 de junio y 8 de julio.

En el mes se realizó la facturación de $ 258.395.162

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN:

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta ejecutada
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	0	215

DESARROLLO

Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	688	503	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	249	249	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	159	159	
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	31	224	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	1	1
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	0	199

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.080	1.080	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56

PREAUDITORIA

PREAUDITORIA

Durante el mes de Agosto 2025, se realizó pre crítica a los seguimientos de las asesorías en las fichas de caracterización de niños, niñas, caracterización de unidades de trabajo informal (UTI) de bajo impacto, utis mediano y alto impacto, colectivos NNA- Utis, GOTIS, en las siguientes fechas 15, 25 de Agosto de 2025 allí se retroalimenta a los profesionales operativos para que realizarán lo pertinente e indicado según hallazgo en las devoluciones;
A continuación, se describen los hallazgos más frecuentes evidenciados en las fichas de captura:

Interacción Integral e Integrada Desvinculación progresiva de NNA del trabajo infantil

Los profesionales han realizado las indicaciones dadas por el equipo auditor para plasmar en las fichas de la información del entorno laboral referente aspectos como: indagación de vacunación, reporte de ATEL, afiliación al sistema de seguridad social y arl. La evaluación y retroalimentación de las temáticas a todos los trabajadores de la uti como también si no se encuentran dejar el registro de este. Brindar de manera adecuada los temas de educación para la salud a la población trabajadora informal.

En cuanto a las fichas de niños, niñas y adolescentes los hallazgos más evidentes fueron:

- Tipo de documento no es coherente
- Población diferencial no la registran.
- Datos de campos vacíos: escolaridad, documento, teléfono, categoría discapacidad
- Localidad no corresponde

DESARROLLO

- Temas de IEC repetidas
- Se observa que validan bases de datos para evitar duplicidad de casos.
- Ocupaciones diferentes a trabajo informal, dando a entender que esta no sea la prioridad.

Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal:

En cuanto a las fichas unidades de trabajo (UTIs) ASP, se evidenció los siguientes hallazgos:

- Variables con campos vacíos: en dígitos de número de teléfono
- No hay coherencia entre condiciones crónicas con las preguntas de actividad física, consumo de gaseosas, sal u otras
- Datos de nombres debe ser los mismos de comprobador de derechos al igual que los demás datos de fecha nacimiento, eapb.
- Datos con campo vacíos: tipo de documento, No de trabajador, observaciones en recaraterizacion de trabajadores.
- Invertida los porcentajes de evaluación inicial en la uti.
- Riesgos invertidos entre hoja 1 y hoja 2

Tamizajes

- IMC no corresponde al usuario según los otros datos.
- No corresponde documento con el individuo
- Falta por colocar datos en algunas variables del tamizaje.

Acción de mejora:

- Revisión continua y permanente de listados, códigos, instructivos, lineamientos para el respectivo diligenciamiento.
- Llevar a cabo las indicaciones según lo indicado por la firma auditora en los temas antes mencionados y que están establecidos por lineamientos.
- Tener en cuenta los tiempos de cierre a 45 días para el caso de aperturas de agosto 2025 a un mes.
- Realizar la entrega de soporte a GESI según los tiempos indicados.

Seguimiento población migrante:

Para el mes de Agosto 2025 en cuanto a la línea de Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal bajo, mediano y alto se caracterizaron 30 trabajadores migrantes en todas las cuatro localidades de la subred por lo cual se verifica con Adress aquellos migrantes regulares. Lo anterior dificulta el proceso de canalización y/o asignación de citas, debido a que no se puede generar hasta

DESARROLLO

que la información sea correcta.

En referencia a la interacción de desvinculación de niños, niñas y adolescentes trabajadores se asignaron 5 documentos para menores migrantes en localidad bosa, 3 documentos para Kennedy, 1 documento localidad puente Aranda y 1 documento localidad Fontibón por no contar con su número de documento.

Para acceder a servicios de salud como afiliado se debe hacer todo el proceso de regularización, no obstante, los niños vinculados al sistema educativo distrital tienen atención en salud (solo los niños, no los padres), la población gestante y menores de 5 años tienen prioridad de atención por urgencias, dependiendo del caso puede o no acarrear un cobro. Actividades en parques o lugares públicos como la vacunación no tienen barreras de acceso. Durante el mes de junio se realizó canalización de migrantes según la necesidad en salud.

Acciones de mejora son:

- Al momento de realizar canalizaciones de usuarios afiliados a Capital salud, validar la IPS asignada, lo anterior para informar al usuario en caso de que no se pueda asignar citas en la misma localidad.
- Continuar con la utilización de la herramienta el ADRESS para verificar números de documento y nombres de los trabajadores.
- Utilizar el comprobador de derechos para que puedan verificar datos y disminuir los datos erróneos de los usuarios.
- Registrar los usuarios en drive de anexo migrantes que requiera la necesidad de servicios de salud

Se anexa listado de asistencia

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

FECHA: 29/08/2025	TEMA: seguimiento a la ejecución y preauditoria

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA DE CUMPLIMIENTO**
Continuar con la revisión de fichas, preauditoria, validación de datos.	Profesionales de apoyo	Durante la vigencia

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

.

		FIRMA DE ASISTENTES				
N°	**NOMBRE**	**N° IDENTIFICACIÓN**	**UNIDAD**	**CARGO O ACTIVIDAD**	**PROCESO AL QUE PERTENECE**	**FIRMA**
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 29-8-2025.	TEMA: Seguimiento a la ejecución y presupuestal

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Los compromisos que registran en el acta.		

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Sonia Espinosa	52212592	S.S.O	Prof Apoyo	Gestión Estratégica	
2	Diana Mendez	36068794	S.S.O	Apoyo	Gestión Talento Humano	
3	Maribel Castro	51958291	S.S.O	Profesional	Gestión Talento Humano	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						