Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

Marque con una X según corresponda

Acta de Subred ____ Acta de Unidad Prestadora de Servicios ____ Acta de Sede de una Unidad _____

Nombre de la Unidad Prestadora de Servicios (si aplica) __Subred suroccidente

Nombre de Sede de la Unidad (si aplica)____Entorno laboral

Tipo de acta COMITÉ ____ REUNIÓN ____ OTRO _x_		NÚMERO DE ACTA:
FECHA: 30/09/2025	LUGAR: Salud publica	HORA INICIO: 4:00 pm
RESPONSABLE: Referente Maribel Cortés y profesionales de apoyo Sonia Espinosa y Diana Méndez del entorno laboral (Proceso, servicio, dependencia que lidera)		HORA FINAL 5:00 pm

OBJETIVO DE LA REUNION

Realizar seguimiento a la ejecución y pre auditoria de la información y verificación de datos en las fichas de captura de las interacciones integradoras: desvinculación progresiva de NNA y Promoción del cuidado de la Salud de los trabajadores Informales y gestión del riesgo en las unidades de Trabajo Informal.

ORDEN DEL DÍA (TEMAS A TRATAR)

1. Seguimiento a la ejecución, pre auditoria y pre crítica de fichas de captura
2. Observaciones, Aspectos a mejorar
3. Cierre y firma.
4.

REVISION DE COMPROMISOS

No	Compromiso	Responsable	Fecha de cumplimiento	Cumplimiento		
				Si	No	Observaciones
1	Seguimiento a la ejecución de la meta	Equipo de gestión	29/08/2025	X		
2	Calidad del dato en fichas según base.	Profesional de apoyos	29/08/2025	X		
3	Entrega de todos los productos del mes: fotos, canalizaciones, reportes, entre otros	Profesional de apoyos	29/08//2025	x		

Total compromisos	Compromisos Resueltos	% Cumplimiento
3	3	100

DESARROLLO

Se realiza reunión referente y apoyos para realizar seguimiento a la ejecución, de las acciones para el convenio FFDS-CD 4175-2024, el cual va desde del 3 de diciembre de 2024 al 23 de julio de 2025. Asignado un recurso de$ 1.593.264.150,00. Se realiza adición 2 prorroga 1 modificatorio 3 convenio 4175 del 24 de julio al 31 de agosto de 2025, por un valor de $268.930.469, en el mes de septiembre de 2025 la ejecución es por valor de $212.717.795, se presentan los siguientes cambios en la ejecución Producto 25: Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales. Esta meta se ejecutó en el mes de agosto, ya que por indicación de la referente distrital por la dinámica del entorno, en el mismo mes no da los tiempos para realizar proceso completo.

Producto 26: Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto, según plan programático está programado 536 asesorías, se realiza 976 asesorías.

Meta	Observación
950	Se proyecta solicitar reprogramación meta de los meses anteriores para dar cumplimiento al producto
26	Se solicita concepto técnico a SDS para validar asesorías de seguimiento a continuidad, por monitoreo

Producto 29: Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal. Se tenía programado en plan programático 41 seguimientos, de las cuales se realiza 23 seguimientos, tomando de la meta 26 para realizar monitoreo, según solicitud de concepto técnico de SDS

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN:

5. ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	6. ITER- ACCION INTEGRAL E INTEGRADA	8. PRODUCTO	meta programada PPP	meta ejecutada
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Caracterización de las condiciones de salud y trabajo para la concertación de planes en UTI con trabajadores informales	215	0

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en uti de mediano impacto	536	976	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud con trabajadores de la economía informal en UTI	256	256	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo de la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en UTI de alto impacto	160	160	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	41	23	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones para la organización y la participación ciudadana por la salud con trabajadores	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Promoción del cuidado con personas vinculadas a las actividades sexuales pagadas	1	1	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	1	1	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Caracterización del perfil del riesgo en niños, niñas y adolescentes trabajadores en zonas de concentración comercial referenciadas a nivel intersectorial o por otros espacios y procesos	199	0	

DESARROLLO						
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Asesoría para la desvinculación del trabajo infantil Asesoría para el cuidado y la protección de la salud Monitoreo de la desvinculación Monitoreo – seguimiento del efecto	1.073	1.073	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas para promover la desvinculación de las peores formas de trabajo infantil	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA DE PLANES DE CUIDADO PARA LA SALUD A TRAVÉS DE LA DESVINCULACIÓN PROGRESIVA DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES DEL TRABAJO INFANTIL	Acciones colectivas con trabajadores informales	3	3	
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Cuidado para la salud de los trabajadores en Bogotá	1	1	

DESARROLLO

	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Acciones en alimentación y nutrición en el entorno laboral "bienestar en nuestro entorno laboral	1	1
	Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	INTER ACCIÓN INTEGRADA PRÁCTICAS DE PROMOCIÓN DEL CUIDADO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INFORMALES Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LAS UNIDADES DE TRABAJO INFORMAL	Tu Bar tu responsabilidad	56	56

PREAUDITORIA

Durante el mes de Septiembre 2025, se realizó pre crítica a los seguimientos de las asesorías en las fichas de caracterización de niños, niñas, caracterización de unidades de trabajo informal (UTI) seguimiento a la continuidad, colectivos NNA- Utis, GOTIS, en las siguientes fechas 15, 23 de Septiembre de 2025 allí se retroalimenta a los profesionales operativos para que realizarán lo pertinente e indicado según hallazgo en las devoluciones;

A continuación, se describen los hallazgos más frecuentes evidenciados en las fichas de captura:

Interacción Integral e Integrada Desvinculación progresiva de NNA del trabajo infantil

A los profesionales se les brinda las indicaciones dadas por el equipo auditor, tales como: Caracterización en actividades del oficio del hogar en donde es necesario ampliar en la observación del tecnólogo para tener un mayor contexto de las actividades y riesgos identificados.

En cuanto a las fichas de seguimiento del efecto en NNA los hallazgos más evidentes fueron:

- Tipo de documento no es coherente

DESARROLLO

Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal:

Frente a la auditoria se les informa sobre los aspectos como: Dejar registrado la fechas de Re caracterización y pasar inmediato a gesi , con el fin también de tener en cuenta los demás perfiles que ingresan sobre el nuevo trabajador, al momento de transcribir la información por algún cambio revisar que todo quede muy bien según lo que gesi también tiene en la base no dejar campos vacíos.

En cuanto a las fichas unidades de trabajo (UTIs) ASP, se evidenció los siguientes hallazgos:

- Variables con campos vacíos: en variables de alerta en mujeres, perímetro abdominal con dato que no corresponde.
- En los seguimientos de los compromisos del decálogo campos vacíos como: canalización, tamizajes y cumplimiento de compromisos del decálogo.

Tamizajes

- IMC no corresponde al usuario según los otros datos.
- Se debe realizar tamizaje a los usuarios según aspectos contemplados en documento operativo.

Acción de mejora:

- Revisión continua y permanente de listados, códigos, instructivos, lineamientos para el respectivo diligenciamiento.
- Llevar a cabo las indicaciones según lo indicado por la firma auditora en los temas antes mencionados y que están establecidos por lineamientos.

Seguimiento población migrante:

Para el mes de septiembre 2025 en cuanto a la línea de Interacción Integral e Integrada prácticas de promoción del cuidado de la salud de los trabajadores informales y gestión del riesgo en las unidades de trabajo informal de seguimiento a la continuidad 22 trabajadores migrantes de las cuatro localidades y 73 trabajadores de ASP en la localidad Bosa por lo cual se verifica con Adress aquellos migrantes regulares. Lo anterior dificulta el proceso de canalización y/o asignación de citas, debido a que no se puede generar hasta que la información sea correcta.

En referencia a la interacción de desvinculación de niños, niñas y adolescentes trabajadores se asignaron 3 documentos para la localidad de Bosa, para menores migrantes por no contar con su número de documento.

DESARROLLO

Para acceder a servicios de salud como afiliado se debe hacer todo el proceso de regularización, no obstante, los niños vinculados al sistema educativo distrital tienen atención en salud (solo los niños, no los padres), la población gestante y menores de 5 años tienen prioridad de atención por urgencias, dependiendo del caso puede o no acarrear un cobro. Actividades en parques o lugares públicos como la vacunación no tienen barreras de acceso. Durante el mes de junio se realizó canalización de migrantes según la necesidad en salud.

Acciones de mejora son:

- Al momento de realizar canalizaciones de usuarios afiliados a Capital salud, validar la IPS asignada, lo anterior para informar al usuario en caso de que no se pueda asignar citas en la misma localidad.
- Continuar con la utilización de la herramienta el ADRESS para verificar números de documento y nombres de los trabajadores.
- Utilizar el comprobador de derechos para que puedan verificar datos y disminuir los datos erróneos de los usuarios.
- Registrar los usuarios en drive de anexo migrantes que requiera la necesidad de servicios de salud

Se anexa listado de asistencia

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	**5**	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	**12/07/2024**	
		Código:	**02-01-F0-0001**	

FECHA: 30/09/2025	TEMA: seguimiento a la ejecución y preauditoria

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA DE CUMPLIMIENTO**
Continuar con la revisión de fichas, preauditoria, validación de datos.	Profesionales de apoyo	Durante la vigencia

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

.

		FIRMA DE ASISTENTES				
N°	**NOMBRE**	**N° IDENTIFICACIÓN**	**UNIDAD**	**CARGO O ACTIVIDAD**	**PROCESO AL QUE PERTENECE**	**FIRMA**
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**ACTA**	Versión:	5	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación:	12/07/2024	
		Código:	02-01-F0-0001	

FECHA: 30-04-2025.	TEMA: Seguimiento a ejecución y Reprogramación

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
Se registra compromiso en acta		

Nota: Al firmar el presente documento me comprometo a cumplir con las actividades de mejoramiento propuesto, y que son de mi competencia

FIRMA DE ASISTENTES

N°	NOMBRE	N° IDENTIFICACIÓN	UNIDAD	CARGO O ACTIVIDAD	PROCESO AL QUE PERTENECE	FIRMA
1	Sonia Espinosa	52212582	550	Prof. Apoyo	GRC Laboral	
2	Diana Mendez	36068794	550	Apoyo	GRC Laboral	
3	Maribel Castro	1013982	50	Ref. Laboral	GR Laboral	
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						