ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Comité técnico operativo GSP- PSPIC.

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
Dirección de Salud Colectiva	Gestión Social y Territorial en Salud Pública Inspección, vigilancia y control

Objetivo	Fecha: 20 de junio de 2025			
Realizar el Comité Técnico Operativo para el seguimiento técnico, financiero, jurídico y administrativo a los convenios GSP – PSPIC 2025, de manera conjunta con representantes de las cuatro Subredes Integradas de Servicios de Salud y los supervisores del convenio	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Orientación ( ) Capacitación ( ) Acompañamiento ( )		
		Otro (x) reunión		
	Modalidad:	Presencial (x)	Modalidad:	Presencial (x)
	Lugar: oficina Subsecretaria de Salud Pública			
	Hora Inicio: 2:00 p.m. Hora Fin: 5:20 p.m.			
	Notas por: Laura Angarita			
	Próxima Reunión:			
	Quien cita: NA			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se inicia el comité, dando la bienvenida a las personas que asisten y verificando quorum, por lo que se verifica la participación de delegados de las cuatro Subredes.

- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.: delegada de la Gerencia, Supervisora (Dra. Yolanda Gutiérrez), directora de Gestión del Riesgo (Dra. Leidy Viviana Cruz Parra), coordinación PSPIC (Dra. Maira Tinoco) y referente financiera (Dra. Paula Naranjo).
- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.: delegada de la Gerencia directora de Gestión del Riesgo (Dra. Paola Lozano), coordinación GSP-PSPIC (Dra. Sandra Mireya Sánchez), referente financiera (Dra. Derly Yohana Bernal Gallo) y profesional de contrapartida (Dra. Mónica Liliana Flórez Parra).
- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.: delegada de la Gerencia, directora de Gestión del Riesgo (Dra. Mónica Bello), coordinación PSPIC (Dra. Marcela López), profesional financiero (Dr. Nelson Henao) y sus profesionales de apoyo (Miguel Ángel Bohórquez García y Diana Páez Guerrero).
- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.: delegada de la Gerencia, directora de Gestión del Riesgo (Dra. Lorenza Becerra), coordinación GSP-PSPIC (Dra. Lyda Montenegro) y referente financiera (Dra. Martha Cecilia Ávila Leyton).

Por su parte, desde la Subsecretaria de Salud Pública, participan las subdirecciones de: Gestión y Análisis de Políticas (Dra. Claudia Cuellar), Acciones Colectivas (Dra. Marcela Martínez), Vigilancia en Salud Pública (Dra. Diana Walteros) y de Determinantes en Salud (Dra. Sofía Ríos); así mismo, participan, delegada de Subdirección de Determinantes en Salud, referentes distritales de Vigilancia en Salud Pública y de Salud Ambiental, Gestión y Análisis de Políticas, Fanny Sandoval como referente de apoyo a la Subdirección de Acciones Colectivas, las cuatro líderes de subredes de SDS, referentes del equipo financiero y equipo de apoyo a la supervisión.

Scanned with CamScanner

De esta manera, se da lectura de la agenda, la cual se presenta a continuación:

TEMA	HORA	RESPONSABLE
Apertura de la reunión y socialización agenda	2:00 p.m. a 2:10 p.m.	Claudia Cuellar
Revisión compromisos Comité Técnico Operativo mayo 2025	2:10 p.m. a 2:20 p.m.	Laura Angarita
Socialización jornadas MAS Bienestar - Equipo APS	2:20 p.m. a 2:50 p.m.	Andrés Bravo
Seguimiento a la ejecución Convenios GSP-PSPIC - Corte mayo 2025 Avance contratación talento humano Convenios GSP-PSPIC	2:50 p.m. a 3:10 p.m.	Vanesa Joya Leslie Torres
Novedades equipo apoyo a la supervisión	3:10 p.m. a 3:30 p.m.	Claudia Acosta
RECESO	**3:30 p.m. a 3:40 p.m.**	**RECESO**
1. Avance contrapartida Convenios Interadministrativos GSP-PSPIC, vigencia diciembre 3 de 2024 a julio 23 de 2025.	3:40 p.m. a 3:55 p.m.	Centro Oriente
2. Balance financiero cuenta única - convenio GSP-PSPIC. • Fecha de radicación de la cuenta de cobro • Fecha de giro • Cuanto se ha pagado de la cuenta única (especificar de manera general, a que conceptos pertenecen los pagos realizados) • Saldo a la fecha en la cuenta única • Reportar la información por mes del convenio y consolidado	3:55 p.m. a 4:10 p.m.	Norte
3. Socialización control riesgos anticorrupción, Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	4:10 p.m. a 4:25 p.m.	Sur
	4:25 p.m. a 4:40 p.m.	Sur Occidente
Presentación alcance Educación para la Salud Pública	4:40 p.m. a 4:50 p.m.	Sandra Jiménez
Varios	4:40 p.m. a 5:00 p.m.	Varios
CIERRE		

Desarrollo de la agenda:

1. Compromisos comité técnico operativo del mes de mayo 2025

ACCIÓN	RESPONSABLE	AVANCE
Revisar recursos comprometidos de la contrapartida con corte a abril de 2025. Desde la SDS, se notificará a las subredes los ítems a los cuales se pueden dirigir los recursos disponibles.	Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	El 14 de mayo las Subredes remiten proyección de recursos comprometidos de contrapartida. Reportando que a la fecha ya no cuentan con recursos disponibles. En lo que respecta a los recursos de contrapartida (adición N° 2), se distribuirán en los tres conceptos, dado los compromisos previos que se han venido adquiriendo
Revisar la completitud de la entrega de piezas comunicativas y claridad con la de kilombos afro.	Equipo de Educación para la Salud Pública – SDS - SSSP	Desde el equipo ESP se realizó seguimiento y trazabilidad del producto requerido por el equipo de política pública de etnias. El equipo de políticas realizó un oficio aclaratorio el cual está en trámite de firmas.
Realizar visita de verificación de las piezas que se están implementando en el territorio.	Equipo de Educación para la Salud Pública – SDS - SSSP	El equipo ESP adelanta esta verificación con el apoyo de los Equipos ESP locales. Estamos en la consolidación de la información.
Dar respuesta a la solicitud pendiente de espacios, realizada por el equipo	Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	Las subredes dieron respuesta a lo solicitado.

Scanned with CamScanner

de ESP.		
Realimentar estado de la revisión del anexo 2 para la vigencia del 17 de octubre al 1 de diciembre de 2024.	Equipo financiero – SDS - SSSP	Fechas programadas por Subred: Subred Sur: martes 24 de junio Centro Oriente: viernes 27 de junio Norte: martes 1 de julio

Desde la Subdirección de Acciones Colectivas, se informa que para la adición se registra el avance del mismo, sin embargo, al revisar con los planes de acción hay 3 subredes que no alcanzan el 25% de ejecución y al realizar el seguimiento, se identifica que aún no tienen los contratos y no se reconoce si han avanzado o no, en los procesos precontractuales, ya que los informes no dan cuenta de la gestión y es importante que todo este documentado. De acuerdo a lo anterior, en los documentos modificatorios para la adición, se registra la nota de que tienen hasta el mes de julio para hacer el proceso, con el riesgo de que contratación de SDS devuelva el proceso; también es importante revisar los valores de honorarios de los profesionales que tienen en las subredes liderando el tema, ya que no son coherentes en comparación con la carga que tiene una coordinación del PSPIC, por ejemplo.

2. Socialización jornadas MAS Bienestar - Equipo APS

Se socializa de parte de delegado del equipo de gestión territorial, de la Subsecretaria de Gestión territorial, participación social y atención a la ciudadanía, como está organizado el modelo y los tres niveles de gestión, que de manera articulada pueden aportar a los procesos desde el sector, con el apoyo de cada uno de los actores. Adicionalmente, se indica el proceso que se adelanta en el marco de los planes locales de bienestar, donde han participado personas del sector (SDS y de las Subredes) y actores intersectoriales y de la comunidad; frente a estos espacios, se realiza una mesa por mes en cada localidad, tomando como insumo clave los archivos de los planes locales de bienestar con una respuesta sectorial (servicios de salud y aseguramiento –pública y privada, salud pública y participación social) e intersectorial (reconociendo equipo de análisis y políticas con sus compromisos de política y acuerdos de alcaldes locales, a través de los acercamientos con los líderes de APS); así mismo, con los Fondos de Desarrollo Local con sus líneas de inversión (salud mental, salud ambiental, discapacidad, etc.) y también con la respuesta comunitaria.

De otro lado, se indica que existe un directorio de personas delegadas por los diferentes procesos en cada localidad y se socializa la información del cronograma de las mesas proyectadas para este mes. Se aclara también que, los espacios locales van el delegado de políticas (con mirada operativa), a la UAT va líder APS (con una mirada estratégica) y al consejo local de gobierno.

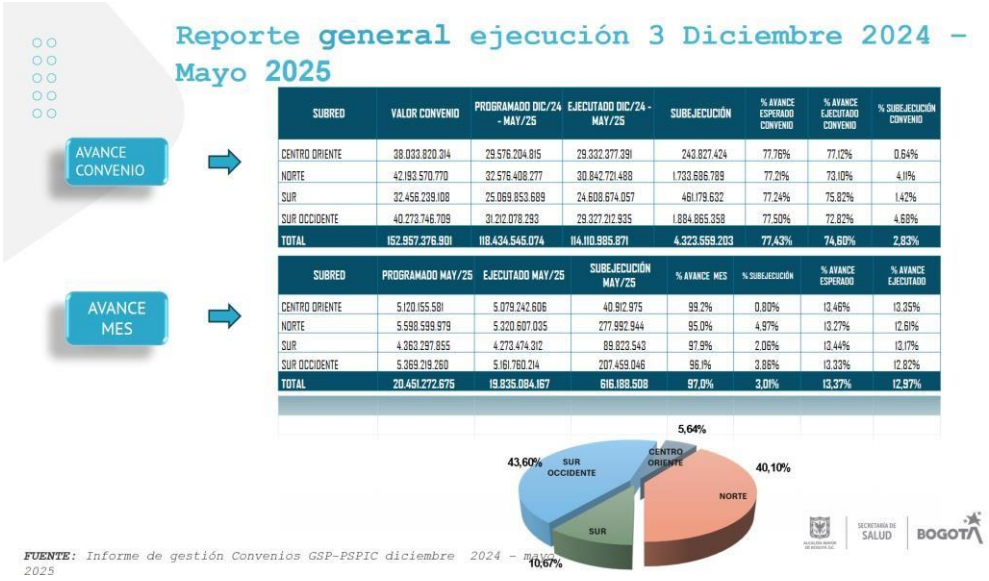
Se reflexiona sobre el desarrollo de las mesas para concertación de los planes locales de bienestar, los cuales hacen parte del proceso de construcción del nuevo PSPIC y se ha identificado que las prioridades generalmente han sido las mismas, en el marco de la salud mental, salud sexual y reproductiva, salud ambiental, entre otras. Por lo cual hoy se ha desarrollado una metodología que lleva a pensar diferente, en cómo identificar situaciones problemáticas en salud, en el marco de las etapas de curso de vida, reconociendo lo contenido en los planes de política pública y generando acciones integrales e integradas; una vez se cuente con ello, se convocará a las subredes para participar en el ejercicio de construcción y se espera generar acciones diferentes, en los territorios.

Por otro lado, en cuanto al presupuesto para el nuevo PSPIC, se cuenta con vigencias futuras y se tienen unos techos presupuestales y a partir de ello, se debe organizar lo que se va realizar; así

Scanned with CamScanner

mismo, hay una tabla de honorarios de talento humano, que son un punto de referencia.

3. Seguimiento a la ejecución Convenios GSP-PSPIC - Corte mayo 2025. Avance contratación talento humano Convenios GSP-PSPIC



SUBRED	VALOR CONVENIO	PROGRAMADO DIC/24 - MAY/25	EJECUTADO DIC/24 - MAY/25	SUBEJECUCIÓN	% AVANCE ESPERADO CONVENIO	% AVANCE EJECUTADO CONVENIO	% SUBEJECUCIÓN CONVENIO
CENTRO ORIENTE	38.033.820.314	29.576.204.815	29.332.377.391	243.827.424	77,76%	77,12%	0,64%
NORTE	42.193.570.770	32.576.408.277	30.842.721.488	1.733.686.789	77,21%	73,10%	4,11%
SUR	32.456.239.108	25.069.853.689	24.608.674.057	461.179.632	77,24%	75,82%	1,42%
SUR OCCIDENTE	40.273.746.709	31.212.078.293	29.327.212.935	1.884.865.358	77,50%	72,82%	4,68%
TOTAL	152.957.376.901	118.434.545.074	114.110.985.871	4.323.559.203	77,43%	74,60%	2,83%

SUBRED	PROGRAMADO MAY/25	EJECUTADO MAY/25	SUBEJECUCIÓN MAY/25	% AVANCE MES	% SUBEJECUCIÓN	% AVANCE ESPERADO	% AVANCE EJECUTADO
CENTRO ORIENTE	5.120.155.581	5.079.242.606	40.912.975	99,2%	0,80%	13,46%	13,35%
NORTE	5.598.599.979	5.320.607.035	277.992.944	95,0%	4,97%	13,27%	12,61%
SUR	4.363.297.855	4.273.474.312	89.823.543	97,9%	2,06%	13,44%	13,17%
SUR OCCIDENTE	5.369.219.260	5.161.760.214	207.459.046	96,1%	3,86%	13,33%	12,82%
TOTAL	20.451.272.675	19.835.084.167	616.188.508	97,0%	3,01%	13,37%	12,97%

FUENTE: Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 – mayo 2025

A nivel distrital se identifica una ejecución acumulada de cada una de las subredes, donde se evidencia mayor subejecución en Norte (4.11%) y Sur Occidente (4.68%); en cuanto al mes de mayo, lidera la ejecución la Subred Centro Oriente con 99.2%, seguida por Sur 97.9%, Sur Occidente 96.1% y finalmente Norte con 95%.

De acuerdo a lo anterior, se informa que hay un recurso subejecutado que se declaró por parte de las subredes y este, apalancara la adición proyectada hasta el mes de agosto, por lo cual debe ser tenido en cuenta para evidenciar el recurso que se tiene para terminar la vigencia.

De otro lado, en cuanto a la subejecución diferenciada por entorno y proceso transversal, se identifica que la mayor subejecución se concentra en vigilancia de la salud ambiental (29.20%), con una mayor representación en la Subred Norte ($511.233.446), seguida por el entorno comunitario (26.37%) con mas subejecución en la Subred Sur Occidente ($819.819.266) y en el proceso de la macro-meso y micro gestión (15.66%) con mayor subejecución en Subred Norte ($466.175.560) y VSP (10.33%) también con mayor representación de subejecución en Subred Norte ($287850.691).

Scanned with CamScanner

Subejecución Entorno- Proceso

ENTORNO/PROCESO	CENTRO ORIENTE	NORTE	SUR	SUR OCCIDENTE	TOTAL	%REPRESENTATIVIDAD
Vigilancia de la salud ambiental	161.418.307	511.233.446	109.603.433	480.221.976	1.262.477.162	29,20%
Entorno cuidador comunitario	25.947.989	154.008.656	97.141.890	819.819.266	1.096.917.800	25,37%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	4.909.133	446.175.560	58.830.938	167.315.874	677.231.505	15,66%
Vigilancia en salud pública	10.126.322	287.850.691	17.463.072	131.323.475	446.763.560	10,33%
Entorno cuidador educativo	-	133.211.238	15.095.858	167.993.457	316.300.553	7,32%
Gestión y Análisis de Políticas	27.367.284	57.989.112	18.507.964	77.557.876	181.422.235	4,20%
Entorno Cuidador Institucional	-	67.368.053	37.854.448	5.530.394	110.752.895	2,56%
Gestión de Estrategias y Programas	11.711.803	50.415.469	7.668.126	24.457.902	94.253.301	2,18%
Entorno cuidador Laboral	2.346.586	25.434.565	46.592.420	10.645.137	85.018.708	1,97%
Ruralidad			52.421.484		52.421.484	1,21%
Total general	243.827.424	1.733.686.789	461.179.632	1.884.865.358	4.323.559.203	100,0%

FUENTE: Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 - mayo

Así mismo, se muestra cada uno de los productos críticos de acuerdo a los entornos y procesos transversales, de acuerdo a siguiente diapositiva:



FUENTE: Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 - mayo 2025

Por otra parte, se socializa el análisis de ejecución de los desembolsos, donde se identifica el valor girado a cada una de las Subredes y se compara con lo reportado en el informe de gestión, lo que conlleva a una diferencia según lo facturado. Esto es importante para que cada Subred, en el marco de su proceso de seguimiento tenga en cuenta, tanto en lo presupuestal como en lo técnico.

Scanned with CamScanner

Análisis ejecución desembolsos

SUBRED	VALOR FACTURADO	RESERVA GLOSA	GIRO	INFORME GESTIÓN	DIFERENCIA FACTURADO	DIFERENCIA GIRO
	A	B=(A*12% Enero-mayo)	C=(A-B)	D	E=(A-D)	F=(C-D)
CENTRO ORIENTE	30.115.341.877	3.012.538.760	27.102.803.117	29.332.377.391	- 782.964.486	2.229.574.274
NORTE	32.817.958.693	3.266.276.170	29.551.682.523	30.842.721.488	- 1.975.237.205	1.291.038.965
SUR	25.551.463.578	2.543.764.403	23.007.699.175	24.608.674.057	- 942.789.521	1.600.974.882
SUR OCCIDENTE	31.920.435.360	3.186.368.702	28.734.066.658	29.327.212.935	- 2.593.222.425	593.146.277

FUENTE: Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 – mayo 2025
Facturación y giros Convenios GSP-PSPIC

De otro lado, en cuanto al reporte de talento humano se ha evidenciado que todas las subredes superan el 93% de contratación, esto con corte a 10 de junio/25. En términos generales, Sur Occidente manifiesta que se incrementó la contratación, por personas de monitoreo y el aumento de VSA en el marco de ponerse al día con el recurso de subejecución y con relación a este último ítem, está pendiente que se evidencie dicho incremento en la Subred Centro Oriente, ya que en la Subred Sur no se generó tanta subejecución, lo cual no aplicaría. A continuación, se evidencia el reporte de contratación de cada una de las subredes:

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.:** contratación de 98.9%.

Subred Centro Oriente

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	74	73	1	98,6%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	64	64	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	22	22	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	274	270	4	98,5%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	143	143	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	91	89	2	97,8%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	40	39	1	97,5%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	34	33	1	97,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	179	177	2	98,8%
	977	966	11	98,9%

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres) 76%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025 10/06/2025

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.:** contratación de 93.8%, con puntos críticos en el tema transversal de canalización (pendiente un perfil, según lo proyectado), en PAI (pendientes 15 perfiles: 86.1%), Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios (pendientes 3 perfiles: 94.3%), VSA (pendientes 24 perfiles: 90.9%) y VSP (pendientes 12 perfiles: 94.7%).

Scanned with CamScanner

Subred Norte

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	10	1	90,9%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	108	93	15	86,1%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	53	50	3	94,3%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	29	29	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	263	239	24	90,9%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	227	215	12	94,7%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	93	90	3	96,8%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	44	43	1	97,7%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	33	33	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	197	188	9	95,4%
	1103	1035	68	93,8%

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres 69,6%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025

94,3% - 10/06/2025

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.:** contratación de 97.4%, con puntos críticos en PAI (pendientes 9 perfiles: 90.25) y en entorno comunitario (pendientes 11 perfiles: 94%).

Subred Sur Occidente

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	15	15	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	6	6	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	92	83	9	90,2%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	39	39	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	17	17	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	268	262	6	97,8%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	225	224	1	99,6%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	93	92	1	98,9%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	42	42	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	37	37	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	184	173	11	94,0%
	1058	1030	28	97,4%

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres 70,8%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025

95,8% - 10/06/2025

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.:** contratación de 98.8%.

Scanned with CamScanner

Subred Sur

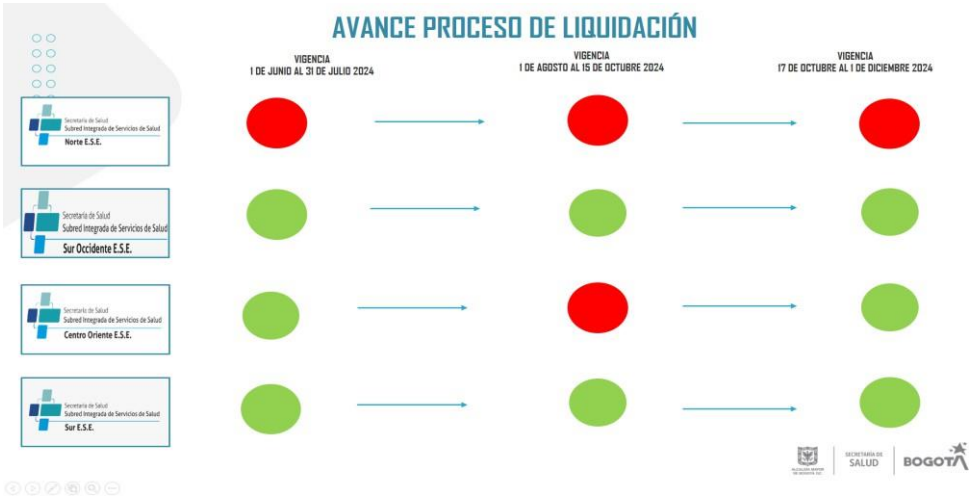
ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *EGP*	5	5	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	95	95	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	32	32	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	15	15	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	164	163	1	99%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	131	129	2	98,47%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	93	92	1	98,92%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	44	43	1	97,72%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	30	30	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	179	176	3	98,32%
	860	850	10	98,83%

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres) 74,4%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025 98,95% - 10/06/2025

4. Novedades equipo apoyo a la supervisión

Actualmente se cuenta con tres convenios GSP-PSPIC, en procedo de liquidación y se muestra el semáforo por cada subred, en su estado de avance y la semaforización correspondiente.



- **Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.:**

Convenio 6363415-2024 del 01 de junio al 31 de julio del 2024: Se recibieron estados de cuenta el 17 de febrero de 2025. La Subred realizó el cierre de la cuenta el 16/06/2025 y queda ***pendiente entrega de rendimientos financieros y extractos bancarios por parte de la Subred***, solicitud que se ha realizado en los Comités Técnicos Operativos y por correo electrónico por parte del equipo de apoyo a la supervisión los días 03/03/2025, 09/04/2025, y por parte de las Supervisoras el 05/05/2025.

Convenio 6589446-2024 del 01 de agosto al 15 de octubre del 2024: Se solicitaron estados de cuenta el día 02/05/2025, mediante radicado No 205IE15234 los cuales se recibieron por parte de la dirección financiera el día 14/05/2025. ***Pendiente por parte de la Subred la entrega de***

Scanned with CamScanner

soporte de cierre de la cuenta y entrega de rendimientos financieros con los extractos bancarios, solicitud que se ha realizado en los Comité Técnico Operativo, por correo electrónico por parte del equipo de apoyo a la supervisión los días 28/04/2025 y por parte de las Supervisoras el 05/05/2025.

Convenio 6911933-2024 del 17 de octubre al 01 de diciembre del 2024: Se realizó conciliación técnica el 29/04/2025 y 02/05/2025, y entrega acta para firma de los representantes de la subred Norte, sin embargo, la Subred indica no procederá a firmar el acta hasta contar con concepto de glosas por ausencia de soportes. ***Pendiente acta firmada***

Se realizó pre conciliación financiera, sin embargo, la Subred indica que no procederá con la firma del acta hasta no contar con el concepto de la glosa de ausencia de soportes relacionada con la formalización de los contratos. ***Pendiente acta firmada.*** La Subred de acuerdo con el balance financiero, debe reintegrar al Fondo Financiero Distrital de Salud **$507.068.304 pesos,** antes del proceso de liquidación para evitar cobros coactivos.

En este sentido, está pendiente la reunión con la gerencia y la SDS, para determinar el paso a seguir y las acciones a desarrollar.

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.:**

  Convenio 6362843-2024 del 01 de junio al 31 de julio del 2024: Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE19113 de 29/05/2025. Pendiente asignación de abogado por parte de la Subdirección de contratación para la revisión técnica.

  Convenio 6588824-2024 del 01 de agosto al 15 de octubre del 2024: La Subred realizó cierre de cuenta bancaria el 10/06/2025. El extracto del mes de junio 2025 y los rendimientos financieros será aportado por la Subred el mes de julio 2025.

  Convenio 6912002-2024 del 17 de octubre al 01 de diciembre del 2024: Se realizó preconciliación financiera el día 22/05/2025. Se realizó la solicitud de pago del reintegro de reserva de glosa ante la Dirección Financiera de la SDS, 10/06/2025. Una vez reciban el pago deben realizar el uso de los recursos y realizar el cierre de la cuenta. Está en revisión el anexo 2 por parte de la SSSP Responsable Linda Torres.

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.:**

  Convenio 6362496-2024 del 01 de junio al 31 de julio del 2024: Se recibieron estados de cuenta el 17 de febrero de 2025. La Subred cerró la cuenta bancaria el 13/06/2025. El extracto del mes de junio y rendimientos financieros será aportado por la Subred el mes de julio de 2025.

  Convenio 6590076-2024 del 01 de agosto al 15 de octubre del 2024. Se solicitaron estados de cuenta el día 02/05/2025, mediante radicado No 205IE15234 los cuales se recibieron por parte de la dirección financiera el día 14/05/2025. ***Pendiente por parte de la Subred la entrega de soporte de cierre de la cuenta, extractos y rendimientos financieros,*** solicitud que se ha realizado en los Comités Técnicos Operativos además de solicitudes realizadas vía correo electrónico por parte del equipo de apoyo a la supervisión los días 28/04/2025, y por parte de las Supervisoras el 05/05/2025.

Scanned with CamScanner

Convenio 6911666-2024 del 17 de octubre al 01 de diciembre del 2024: Se realizó preconciliación financiera el día 23/05/2025. Se realizó la solicitud de pago del reintegro de reserva de glosa ante la Dirección Financiera de la SDS. 10/06/2025. Una vez reciban el pago deben realizar el uso d ellos recursos y realizar el cierre de la cuenta. Está en revisión el anexo 2 por parte de la SSSP Responsable Linda Torres.

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.:**

Convenio 6363413 -2024 del 01 de junio al 31 de julio del 2024. Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE-19112 de 29/05/2025.

Convenio 6587273-2024 del 01 de agosto al 15 de octubre del 2024. Cierre cuenta bancaria el 12/06/2025. La subred informa que realizara entrega en julio del extracto del mes de junio 2025 y rendimientos financieros.

Convenio 6912425-2024 del 17 de octubre al 01 de diciembre del 2024. Se realizó preconciliación financiera el día 22/05/2025. Se realizó la solicitud de pago del reintegro de reserva de glosa ante la Dirección Financiera de la SDS. 10/06/2025. Una vez reciban el pago deben realizar el uso d ellos recursos y realizar el cierre de la cuenta. Está en revisión el anexo 2 por parte de la SSSP Responsable Linda Torres.

Frente al anexo 2, se ha realizado la revisión del anexo y de los respectivos soportes para cada una de las subredes, por parte del equipo de apoyo a la supervisión y se presentan las principales observaciones a tener en cuenta para que sean tramitadas por cada Subred, en los diferentes meses del convenio, como se relaciona a continuación:

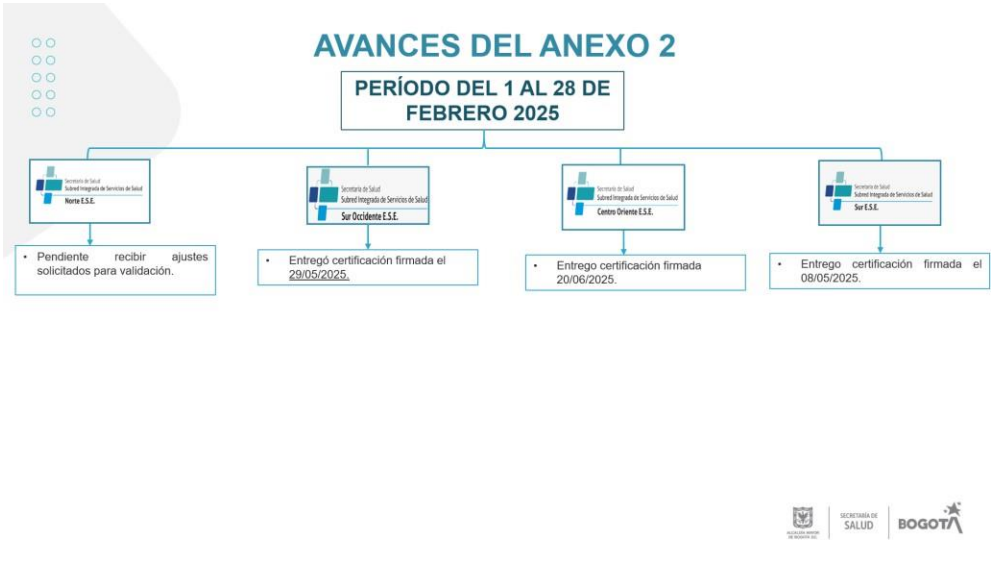


La Subred Norte, tiene como novedad devolución de certificación para ajustes de reporte de talento humano de planta; se recibió plan de mejora el 3 de junio se debe hacer plan de mejora.

Scanned with CamScanner

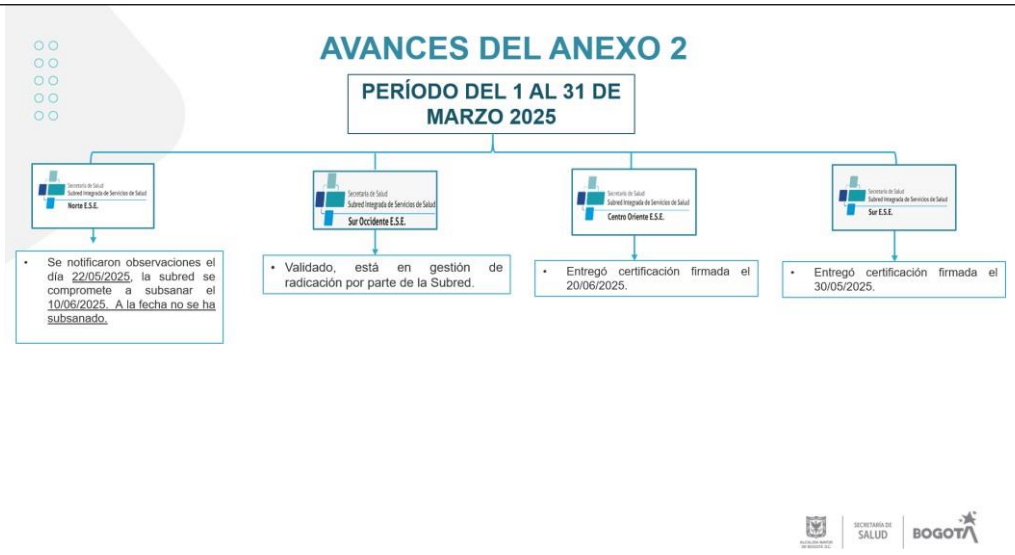


Para el mes de enero, se resalta el cumplimiento de todas las subredes en cuanto a la certificación.

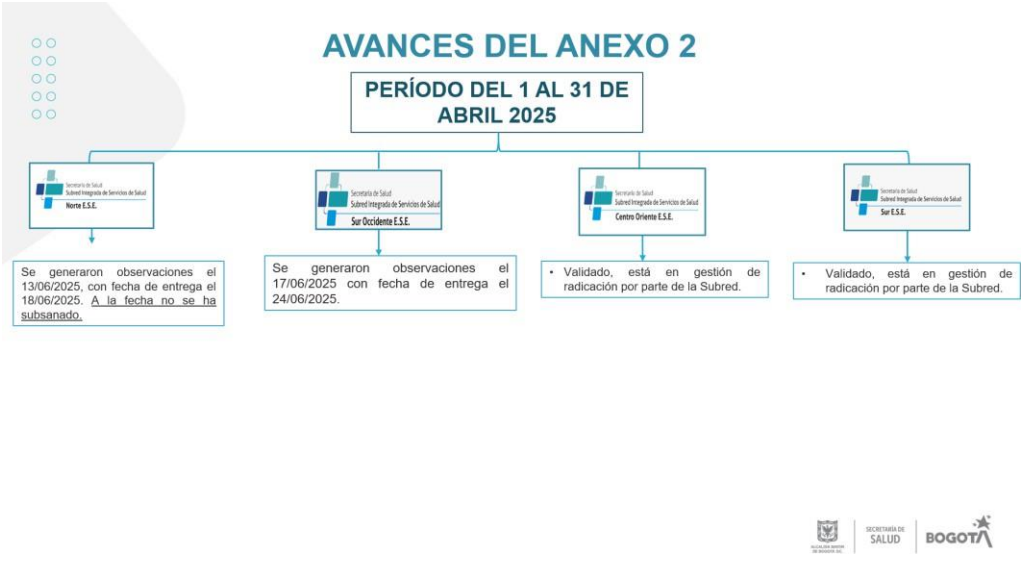


Existe novedad para la Subred Norte en el anexo de febrero/25, teniendo en cuenta que aún está pendiente de remitir los ajustes solicitados, por lo que se solicita apoyo a los delegados de la Gerencia para este espacio, en cuanto a la gestión y cumplimiento.

Scanned with CamScanner



Frente al mes de marzo, está pendiente de parte de la Subred Norte, dar cumplimiento a la subsanación de las observaciones y se espera la entrega para 10 de junio/25; en este sentido se reitera la necesidad de generar plan de choque que permita tramitar dichos pendientes y dar cumplimento.

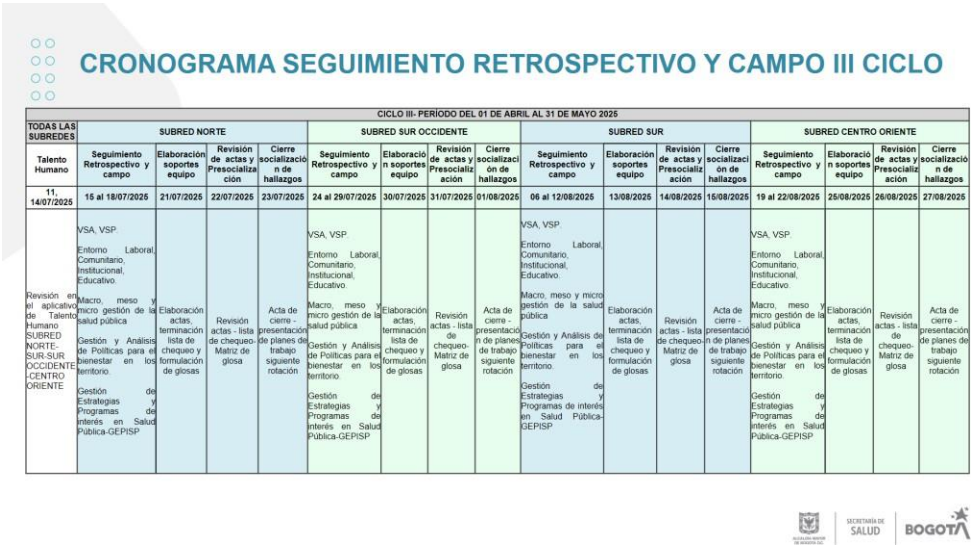


En el mes de abril, está pendiente de parte de la Subred Norte, la subsanación de las observaciones generadas en revisión del 13/06/2025, con fecha límite de entrega el 18/06/2025, sin embargo. a la fecha no se ha recibido el ajuste.

De otro lado, se socializa el cronograma de seguimiento retrospectivo y de campo del ciclo III correspondiente a 01 de abril a 31 de mayo de 2025, con las fechas de cada una de las subredes, lo cual se compartió el día de ayer vía correo electrónico; así mismo, se recomienda tener en

Scanned with CamScanner

fecha en que el equipo realizará la revisión de talento humano para hacer los controles en cuanto a la planilla y aplicativo, para la validación pues la información debe ser coincidente. A continuación se describe el cronograma:



CRONOGRAMA SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO Y CAMPO III CICLO

CICLO III- PERIODO DEL 01 DE ABRIL AL 31 DE MAYO 2025																
TODAS LAS SUBREDES	SUBRED NORTE				SUBRED SUR OCCIDENTE				SUBRED SUR				SUBRED CENTRO ORIENTE			
Talento Humano	Seguimiento Retrospectivo y campo	Elaboración soportes equipo	Revisión de actas y Presocialización	Cierre socialización de hallazgos	Seguimiento Retrospectivo y campo	Elaboración soportes equipo	Revisión de actas y Presocialización	Cierre socialización de hallazgos	Seguimiento Retrospectivo y campo	Elaboración soportes equipo	Revisión de actas y Presocialización	Cierre socialización de hallazgos	Seguimiento Retrospectivo y campo	Elaboración soportes equipo	Revisión de actas y Presocialización	Cierre socialización de hallazgos
11, 14/07/2025	15 al 18/07/2025	21/07/2025	22/07/2025	23/07/2025	24 al 29/07/2025	30/07/2025	31/07/2025	01/08/2025	06 al 12/08/2025	13/08/2025	14/08/2025	15/08/2025	19 al 22/08/2025	25/08/2025	26/08/2025	27/08/2025
Revisión en el aplicativo de Talento Humano SUBRED NORTE-SUR-SUR OCCIDENTE -CENTRO ORIENTE	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación

Finalmente, se socializa el cronograma de las mesas de conciliación de glosas del periodo del 03 de diciembre/24 a 31 de ener25, con el fin de que se haga el respectivo alistamiento y se cuente también con las respuestas de oficios de solicitud de conceptos técnicos, para no generar reprocesos.

CRONOGRAMA CONCILIACION GLOSAS: PERIODO 03 DE DICIEMBRE 2024 AL 31 ENERO 2025- CICLO I		
SUBREDES	**FECHA**	**LIDER EQUIPO**
NORTE	09/07/2025	Briggite Rey Antonio Rodriguez
CENTRO ORIENTE	09/07/2025	Clary Laguado Helena Aldana
SUR OCCIDENTE	10/07/2025	Briggite Rey Antonio Rodriguez
SUR	10/07/2025	Clary Laguado Helena Aldana

De otro lado, se informa que la reunión con las gerencias de Subred Sur Occidente y Norte, se realizará el próximo jueves 26 de junio/25, a las 10:00 a.m. y 11:00 a.m., respectivamente. También se indica que hoy se está presentando auditoria de control interno, con los procesos de liquidación, por lo que se requiere dar cumplimiento a lo establecido realizando las gestiones necesarias tanto desde las Subredes Integrales de Servicios de Salud E.S.E., como desde la SDS.

5. Intervención Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.: contrapartida, balance financiero cuenta única y socialización de control riesgos anticorrupción.

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.:** cuenta con una ejecución de 64%, con desarrollos diferenciales de los tres conceptos.

Scanned with CamScanner

EJECUCION CONTRAPARTIDA DICIEMBRE 3 2024 A MAYO 31 2025

CONCEPTO	PRODUCTO	VALOR PROGRAMADO POR CONCEPTO 3 DICIEMBRE 2024 A 23 JULIO 2025	VALOR EJECUTADO MES MAYO 2025	TOTAL EJECUTADO A MAYO 31 DE 2025	PENDIENTE POR EJECUTAR	OBSERVACIONES
Disponibilidad de recurso humano, administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el marco del Modelo MAS Bienestar.	Refrigerios	$ 88.018.281	$3.010.000 $418.000 $2.700.000	$ 18.328.000		ESTE SALDO POR EJECUTAR SE PROYECTA EJECUTAR ASI REFRIGERIOS $3.040.000 RECURSO HUMANO $15.450.809
	Almuerzos			$ 0		
	Espacios y equipos		$ 700.000	$ 1.400.000		
	Personas humanas: Perfil del personal administrativo de los tres conceptos de la contrapartida		$ 7.726.404	$ 27.796.472		
SUBTOTALES			$ 14.613.404	$ 47.524.472	$ 18.490.809	
Fortalecimiento de capacidades personales, intelectuales y sociales en Educación para la salud pública.	Foro-taller	$ 45.408.930		$ 33.575.769		ESTE SALDO POR EJECUTAR SE PROYECTA EJECUTAR ASI $7.788.272 TALENTO HUMANO FORTALECIMIENTOS
	Fortalecimiento de capacidades en Educación para la Salud Pública (asesores de fortalecimiento)		$ 4.408.456	$ 37.820.656		
SUBTOTALES			$ 4.408.456	$ 71.396.447	$ 7.788.272	
Adquisición y entrega de alimentos, preparados y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de los entornos saludables, tareas y procesos transversales.	Mangas protectoras de brazos y dietas de mano.	$ 88.000.000				ESTE SALDO POR EJECUTAR SE PROYECTA EJECUTAR ASI $45.596.426 COMPRA DE ELEMENTOS PROMOCIONALES
	Bonos de ala ancha					
	Capa impermeable para niños y niñas - PAI					
	Alimentos			$ 402.448		
	Portacarapelo y Cordones			$ 176.800		
	Antromicina		$4.816.000 $655.624 $2.454.002	$ 6.825.626		
SUBTOTALES		$ 55.000.000	$ 8.225.626	$ 9.403.574	$ 45.596.426	
TOTAL		$ 200.000.000	$ 27.247.486	$ 128.124.493	$ 71.875.507	

***PENDIENTE AJUSTAR : $33.766.234,00 (Pror 1, adición 2, Mod 3

64%

VIGILADO Supersalud

De otro lado, se socializa el balance de cuenta única desde el mes de diciembre y hasta mayo, que es el periodo comprendido de ejecución de este convenio; así mismo, se presenta el total de facturas radicadas y total de los giros, desagregado por talento humano con su porcentaje de insumos y de administrativo, con los costos indirectos. Se informa también que se cuenta con nuevos contratos, por ejemplo, de gorras y chaquetas, impresos y piezas comunicativas. Se indaga sobre el incremento en el mes de marzo con respecto a los otros meses y refieren fue pago por horas adiciones al talento humano.

BALANCE FINANCIERO CUENTA UNICA-CONVENIO No.4176-2024

Mes	No.Factura	Valor	Fecha de Radicación	Fecha de Giro	Valor Ingreso	Valores Pagados			
						Conceptos	Valor Unitario	Valor total	Nuevo Saldo
Diciembre 2024	SSCO7502934	$ 5.010.852.212	4/12/2024	20/12/2024	$ 4.986.044.659	Talento Humano	$ 3.100.383.812	$ 3.131.093.234	$ 1.854.951.425
						Insumos 6%	$ -		
						Administrativo 28%	$ 30.709.422		
Enero 2025.	SSCO7530234	$ 8.898.844.327	27/01/2025	N/A	$ 157.563	Talento Humano	$ -	$ 39.145.603	$ 1.815.963.385
						Insumos 6%	$ 39.145.603		
						Administrativo 28%	$ -		
Febrero 2025.	SSCO7548198	$ 3.800.551.053	25/02/2025	21/02/2025	$ 9.275.696.692	Talento Humano	$ 4.675.176.906	$ 4.701.926.814	$ 6.389.733.263
						Insumos 6%	$ -		
						Administrativo 28%	$ 26.749.908		
Marzo 2025.	SSCO7568319	$ 4.477.124.806	25/03/2025	7/03/2025	$ 3.375.392.447	Talento Humano	$ 3.370.301.319	$ 5.588.578.710	$ 4.176.547.000
						Insumos 6%	$ 54.262.470		
						Administrativo 28%	$ 2.164.014.921		
Abril 2025.	SSCO7586045	$ 3.963.984.740	26/04/2025	14/04/2025	$ 3.942.620.296	Talento Humano	$ 3.344.058.909	$ 3.377.456.664	$ 4.741.710.632
						Insumos 6%	$ 6.649.787		
						Administrativo 28%	$ 26.749.908		
Mayo 2025.	SSCO7606234	$ 3.963.984.740	26/05/2025	14/05/2025	$ 3.488.641.108	Talento Humano	$ 3.768.319.814	$ 3.989.009.843	$ 4.241.341.897
						Insumos 6%	$ -		
						Administrativo 28%	$ 220.690.029		

Fuente: Extractos bancarios-Cl 4176. diciembre 2024 a mayo 2025.

VIGILADO Supersalud

De otro lado, frente a los riesgos anticorrupción, se informa que no se han presentado.

Scanned with CamScanner



INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL
SUBDIRECCION DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD

SEGUIMIENTO A PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCION A SUBREDES

Elaborado por: Karen Buitrago / Revisado por: Carolina Garcia. / Aprobado por: Diana Moyano Romero /Directora de Epidemiología, Análisis y Gestión de Políticas de Salud Colectiva
Sol Yiber Beltran Aguilera/ Subdirectora de Vigilancia en Salud Pública
Andrea Yisel Lopez Hernandez/ Subdirectora de Gestión y evaluación de Políticas en Salud Pública
Marcela Martinez Contreras/Subdirectora de Acciones Colectivas
Adriana Mercedes Ardila Sierra/ Subdirectora de Determinantes en Salud

NOMBRE DE LA SUBRED: _ SUBRED CENTRO ORIENTE E.S.E.

FECHA: _____ 2/06/2025
No DE CONVENIO O CONTRATO : _____ No 4176-2024
PERIODO INFORMADO : _ MAYO

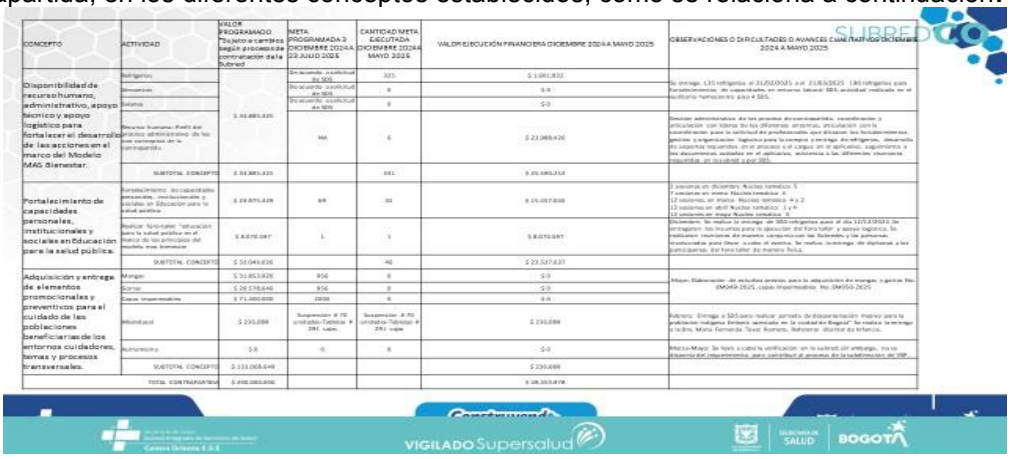
¿PRESENTÓ PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN? SI [ ] No [x]

No de CASO	ACCIÓN REALIZADA ANTE EL PRESUNTO ACTO DE CORRUPCIÓN	PLAN DE MEJORAMIENTO

RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN REPORTADA: _ LORENZA BECERRA CAMARGO NOMBRE Y FIRMA _____

VIGILADO Supersalud

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.:** se presenta el avance de ejecución de la contrapartida, en los diferentes conceptos establecidos, como se relaciona a continuación.



CONCEPTO	ACTIVIDAD	VALOR PROGRAMADO (Talento o cambios según procesos de contratación de la Subred	META PROGRAMADA 2 DICIEMBRE 2024 A 29 JULIO 2025	CANTIDAD META EJECUTADA DICIEMBRE 2024 A MAYO 2025	VALOR EJECUCIÓN FINANCIERA DICIEMBRE 2024 A MAYO 2025	OBSERVACIONES O DIFICULTADES O AVANCES CUALITATIVOS DICIEMBRE 2024 A MAYO 2025
Disponibilidad de recurso humano, administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el marco del Modelo MAS Bienestar.	Refrigerios	$ 10.881.320	Documento auxiliar de SDS	335	$ 3.081.832	Se entrega 135 refrigerios el 31/03/2025 y el 21/05/2025 180 refrigerios para fortalecimientos de capacidades en entorno laboral SDS, actividad realizada en el auditorio refrigerios para 4 SDS.
	Almuerzos		Documento auxiliar de SDS	0	$ 0	
	Salones		Documento auxiliar de SDS	0	$ 0	
	Recurso humano: Perfil del personal administrativo de las tres estrategias de la contrapartida		NA	6	$ 23.969.420	Gestión administrativa de las personas de contrapartida, coordinación y articulación con líderes de las diferentes entornos, articulación con la coordinación para la solicitud de predeterminados, que dictaron los fortalecimientos, gestión y organización logística para la compra y entrega de refrigerios, desarrollo de soportes requeridos en el proceso y el cargue en el aplicativo, seguimiento a los documentos cargados en el aplicativo, asistencia a las diferentes reuniones requeridas en la subred y por SDS.
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 10.881.320		341	$ 27.051.252	
Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	$ 19.971.439	69	20	$ 19.297.000	1 sesiones en diciembre Nudos temáticos: 5 7 sesiones en enero Nudos temáticos: 6 12 sesiones en marzo Nudos temáticos: 4 y 2 12 sesiones en abril Nudos temáticos: 1 y 4 12 sesiones en mayo Nudos temáticos: 5
	Realizar foro-taller "educación para la salud pública en el marco de los principios del modelo mas bienestar	$ 8.670.187	1	1	$ 8.670.187	Diciembre: Se realiza la entrega de 300 refrigerios para el día 12/12/2024 D. Se entregaron los insumos para la ejecución del foro taller y apoyo logístico. Se realizaron actividades de manera conjunta con las Subredes y las semanas. Evidencias posteriores: actas el evento fue realizo la entrega de diplomas a los participantes del foro taller de manera física.
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 32.049.626		46	$ 23.527.637	
Adquisición y entrega de elementos promocionales y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de los entornos cuidadores, temas y procesos transversales.	Morral	$ 11.853.926	956	0	$ 0	Mayo: Elaboración de estudios previos para la adquisición de morrales y gorras No. EM049-2025 ,copas Impermeables No. EM050-2025
	Gorras	$ 29.578.648	956	0	$ 0	
	Copas impermeables	$ 71.000.000	2000	0	$ 0	
	Alcoholgel	$ 235.088	Suspensión # 70 cronograma Tabletas # 291 Lupa.	Suspensión # 70 cronograma Tabletas # 291 Lupa.	$ 235.088	Febrero: Entrega a SDS para realizar jornada de desparasitación masivo para la población indígena Embera asentada en la ciudad de Bogotá" Se realiza la entrega a la Dra. María Fernanda Tovar Romero, Referente distrital de Infancia.
	Autoexámino	$ 0	0	0	$ 0	Marzo-Mayo: Se hace a cabo la verificación en la subred sin embargo, no se dispone del requerimiento, para continuar el proceso de la subdirección de VSP.
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 133.068.648			$ 235.088	
	TOTAL CONTRAPARTIDA	$ 200.000.000			$ 68.313.978	

VIGILADO Supersalud

Cuenta única: frente a lo cual se relacionan los desembolsos realizados desde SDS, acorde al tiempo de ejecución del convenio y se muestra también, los movimientos realizados por concepto de talento humano, insumos (pago a proveedores) y porcentaje administrativo.



Construyendo Confianza

DESEMBOLSOS

DESEMBOLSOS	FACTURA	FECHA DE RADICACION	VALOR FACTURA	FECHA DE INGRESO A LA SISS	VR INGRESO A LA SISSS
Desembolso 1	SN283934	4/12/2024	$ 5.598.990.613	23/12/2024	$ 5.598.990.613
Desembolso 2	SN320926	25/01/2025	$ 8.124.080.355	27/02/2025	$ 7.149.190.712
Desembolso 3	SN347693	25/02/2025	$ 4.506.321.484	14/03/2025	$ 3.965.562.906
Desembolso 4	SN373470	25/03/2025	$ 5.203.463.129	23/04/2025	$ 4.579.047.554
Desembolso 5	SN401303	25/04/2025	$ 4.692.551.556	19/05/2025	$ 4.129.445.369
Desembolso 6	SN431066	25/05/2025	$ 4.692.551.556	13/06/2025	$ 4.129.445.369
TOTAL			$ 32.817.958.693		$ 29.551.682.523

VIGILADO Supersalud

Se llama la atención sobre el valor de marzo que se ve incrementado, donde indican que fue porque se hicieron

Scanned with CamScanner

pagos de honorarios de convenio de EBEH, sin embargo, para el mes de abril ya se hizo la diferenciación de los centros de costos, para favorecer la claridad de cada convenio.



CONCEPTO		dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	Total
Talento Humano	Pagos	$ 3.550.810.835	$ 0	$ 3.440.118.029	$ 4.122.198.115	$ 3.588.245.529	$ 3.550.656.288	$ 18.252.028.796
Insumos	Pago a Proveedores	$ 0		$ 0	$ 352.763.734	$ 0	$ 0	$ 352.763.734
Administrativo	Total Administrativo	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
Costo Total		**$ 3.550.810.835**	**$ 0**	**$ 3.440.118.029**	**$ 4.474.961.849**	**$ 3.588.245.529**	**$ 3.550.656.288**	**$ 18.604.792.530**

En cuanto a los riesgos de anticorrupción, se informa que no se presentaron para el periodo del reporte.



- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E**.: se indica que llevan el 64% de ejecución de la contrapartida, con mayor énfasis en el concepto uno de fortalecimiento de capacidades.

Scanned with CamScanner

ASI VAMOS EN LA EJECUCION FINANCIERA DE CONTRAPARTIDA CON CORTE AL MES DE MAYO DE 2025

Linea por Vigencia	Actividad	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	EJECUCIÓN
Disponibilidad de recurso humano, administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el	Refrigerios	10.000.000,00	4.288.032,00	43%
	Recurso humano	68.434.446,00	48.434.446,00	71%
	SUBTOTAL CONCEPTO	**78.434.446,00**	**52.722.478,00**	**67%**
Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	25.755.327,00	16.568.713,00	64%
	Realizar foro-taller "educación para la salud pública en el marco de los principios del modelo mas bienestar	13.638.000,00	13.638.000,00	100%
	SUBTOTAL CONCEPTO	**39.393.327,00**	**30.206.713,00**	**77%**
Adquisición y entrega de elementos promocionales y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de los entornos cuidadores, temas y procesos transversales.	Mangas (1.423)	17.169.551,00	-	0%
	Gorras (1.367)	24.743.050,00	-	0%
	Capas impermeables (1.207)	36.365.000,00	-	0%
	Albendazol	493.018,00	493.018,00	100%
	Azitromicina	3.401.608,00	3.401.608,00	100%
	SUBTOTAL CONCEPTO	**82.172.227,00**	**3.894.626,00**	**5%**
	TOTAL	**200.000.000,00**	**86.823.817,00**	**43%**

Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

De otro lado, frente a la cuenta única la Subred socializa los desembolsos realizados hasta la fecha y los pasos según el procedimiento establecido y los giros recibidos, como se enuncia a continuación:

Convenio 4174-2024- Desembolsos

DESEMBOLSOS	FECHA DE RADICACION	PERIODO FACTURADO	VALOR FACTURADO	FECHA DE GIRO	VALOR DESEMBOLSADO
1	4/12/2024	3/12/2024 a 31/12/2024	4.353.426.895,00	24/12/2025	4.314.364.424,00
2	27/01/2025	1/01/2025 a 31/01/2025	7.100.709.132,00	24/02/2025	6.248.624.036,00
3	25/02/2025	1/02/2025 a 28/2/2025	3.319.338.880,00	10/03/2025	2.921.018.214,00
4				17/03/2025	39.062.471,00
5	25/03/2025	1/3/2025 a 31/3/2025	3.866.389.007,00	15/04/2025	3.402.422.326,00
6	25/04/2025	1/4/2025 a 30/4/2025	3.455.799.832,00	15/05/2025	3.041.103.852,00
7	26/5/5/2025	1/5/2025 a 31/5/2025	3.455.799.832,00	17/06/2025	3.041.103.852,00
TOTALES			25.551.463.578,00		23.007.699.175,00

Fuente: Movimiento Bancario Cuenta de Ahorros No. 482800044240 Davivienda

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

Scanned with CamScanner





DETALLE	VALOR
OPS	18.164.116.458,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE DICIEMBRE DE 2024	2.977.056.657,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE ENERO DE 2025	2.860.320.579,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4147-2024 PIC HONORARIOS MES DE FEBRERO DE 2025	2.917.933.700,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE MARZO DE 2025	3.247.709.409,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE ABRIL DE 2025	3.076.851.961,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE MAYO DE 2025	3.084.244.152,00
PROVEEDOR	1.117.108.183,00
PAGADO PROVEEDORES EN EL MES DE MARZO 2025 (DICIEMBRE 2024)	2.708.469,00
PAGADO PROVEEDORES EN EL MES DE ABRIL 2025 (DICIEMBRE Y ENERO 2025)	532.364.003,00
PAGADO PROVEEDORES EN EL MES DE MAYO 2025 (DICIEMBRE Y ENERO 2025)	582.035.711,00
TOTAL GIRADO	19.281.224.641,00

Por último, frente a los riesgos de anticorrupción, indican no se ha presentado para este periodo.

Scanned with CamScanner



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL
SUBDIRECCION DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL

SEGUIMIENTO A PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN A SUBREDES

Elaborado por: Karen Buitrago / Revisado por: Carolina Garcia / Aprobado por: Diana Moyano Romero /Directora de Epidemiología, Análisis y Gestión de Políticas de Salud Colectiva
Sol Yiber Beltrán Aguilera/ Subdirectora de Vigilancia en Salud Pública
Andrea Yiset López Hernández/ Subdirectora de Gestión y evaluación de Políticas en Salud Pública
Marcela Martínez Contreras/Subdirectora de Acciones Colectivas
Adriana Mercedes Ardila Sierra/ Subdirectora de Determinantes en Salud

NOMBRE DE LA SUBRED: **SUB RED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR**

FECHA: **20 DE JUNIO 2025**

No DE CONVENIO O CONTRATO : **4174- -2024**

PERIODO INFORMADO : **MAYO 2025**

¿PRESENTÓ PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN?		SI		No	X
No de CASO	**ACCIÓN REALIZADA ANTE EL PRESUNTO ACTO DE CORRUPCIÓN**		**PLAN DE MEJORAMIENTO**		

RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN REPORTADA
YOLANDA JANNET GUTIERREZ MONTILLA

NOMBRE Y FIRMA

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.:** se ha avanzado en los tres componentes, y hoy día, se cuenta con concepto de las gorras y las capas.
-



CONVENIO 4175 – 2024- CONTRAPARTIDA

Línea por vigencia:	Actividad	VALOR PROGRAMADO *Sujeto a cambios según procesos de contratación de la subred	Meta vigencia	EJE 2024 a MAYO 2025 AVANCES EJECUCIÓN META	AVANCES EJECUCIÓN FINANCIERA	% EJECUCIÓN META	% EJECUCIÓN FINANCIERA
Disponibilidad de recurso humano administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el marco del Modelo más Bienestar	Refrigerios	$ 70.727.689	De acuerdo a solicitud de SDS	648	$ 4.939.065	76,3%	79%
	Almuerzos		De acuerdo a solicitud de SDS	0	$ 0		
	Salones		De acuerdo a solicitud de SDS	0	$ 0		
	Recurso humano: Perfiles del proceso administrativo de las tres conceptos de la contrapartida		Proceso administrativo de contrapartida	1	$ 50.840.000		
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 70.727.689		451	$ 55.749.065		
Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	$ 52.146.119	44	46	$ 23.857.549	87,5%	85%
	Realización taller "educación para la salud pública en el marco de los principios del modelo más bienestar	$ 22.863.800	De acuerdo a las espacios de revisión	1	$ 22.863.800		
			1	51	$ 0		
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 75.001.919		50	$ 46.720.949		
Adquisición y entrega de elementos promocionales y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de las entornos cuidadores, tiendas y procesos transversales.	Insumos	$ 13.807.333			$ 0	0,0%	0,0%
	Dotes	$ 13.448.760			$ 0		
	Capas impermeables	$ 44.824.708			$ 0		
	Alimentación	$ 240.872	1	1	$ 240.872		
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 74.240.672		0	$ 240.872		
TOTAL CONTRAPARTIDA		$ 200.000.000		701	$ 102.710.886		

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

SECRETARÍA DE SALUD BOGOTÁ

Cuenta única, se socializa la información de los desembolsos realizados hasta la fecha y sus respectivos giros, con fechas respectivas. De igual manera está el desagregado de los pagos por talento humano, porcentaje administrativo e insumos, como se evidencia a continuación en las diapositivas.

Scanned with CamScanner

BALANCE FINANCIERO CUENTA UNICA

NUMERO DE DESEMBOLSO	FECHA DE RADICACION	CTA COBRO-FACTURA	VALOR CUENTA	FECHA GIRO	VALOR GIRADO
1 DESEMBOLSO	4/12/2024	6567242	5.367.362.845,00	20/12/2025	5.284.572.781
2 DESEMBOLSO	27/01/2025	6597589	9.237.802.376,00	21/02/2025	8.129.266.091
3 DESEMBOLSO	25/02/2025	6618032	3.913.067.378,00	7/03/2025	3.526.289.357
4 DESEMBOLSO	25/03/2025	6638639	5.012.650.901,00	14/04/2025	4.411.132.793
5 DESEMBOLSO	25/04/2025	6661266	4.194.775.930,00	14/05/2025	3.691.402.818
6 DESEMBOLSO	26/05/2025	6686785	4.194.775.930,00	13/06/2025	3.691.402.818
TOTAL			31.920.435.360,00		28.734.066.658



Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

SECRETARÍA DE SALUD BOGOTÁ

PAGOS DESDE CUENTA UNICA

TIPO DE GASTO	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
ADMINISTRATIVO	$ 36.276.886	$ 13.797.117	$ 69.789.000	33.198.582,00	1.390.067.830,00
PAGO DE HONORARIOS	$ 2.139.021.609	$ 918.875.286	$ 3.453.495	3.156.079.485,00	3.870.464.224,00
INSUMOS			$ 572.650.000		91.281.536,00
TOTAL	**$ 2.175.298.495**	**$ 932.672.403**	**$ 645.892.495**	**$ 3.189.278.067**	**$ 5.351.813.590**

SALDO SEGÚN EXTRACTO MAYO $ 5.139.720.528



Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

SECRETARÍA DE SALUD BOGOTÁ

Por último, frente a los hechos de anticorrupción se indica que no se presentaron para el periodo. Así mismo, socializan que se cuenta con un proceso de capacitación en el tema, dirigido a los diferentes perfiles y colaboradores, desde el mes de enero; así mismo, se muestran los componentes del plan anticorrupción, gestión del riesgo de anticorrupción racionalización de trámites, rendición de cuentas, mejorar la atención a la ciudadanía, transparencia y acceso de la información.

Scanned with CamScanner



6. Presentación alcance Educación para la Salud Pública.

Se indica que el proceso está en un periodo de transición, desde la nueva apuesta del modelo MAS bienestar, donde se quiere promover cambios de comportamiento, lo cual está en construcción y anteriormente se tenía desde el equipo un apoyo en la creación y difusión de mensajes, etc., sin embargo, hoy día el proceso es más colectivo, dialógico y transformador.

En ese sentido, la gestión y apoyo debe ser en cuanto a fortalecer la orientación y apoyo en la forma de abordar la comunidad en las acciones del plan de salud pública de intervenciones colectivas, entre otros, sin embargo, también se ha identificado que se tienen solicitudes de OAC o están supeditados a estas en algunas subredes, razón por la cual se ha pensado en contar con otro perfil para que haga esta labor y seria a partir del otro convenio.

Varios:

- Frente a las pruebas de VIH, sífilis, hepatitis, se indica que no se deben barreras de acceso para que las personas accedan y si se requiere hacer algunas claridades en los lineamientos, se podría hacer por lo que se debe tener en cuenta.

- Estrategia interinstitucional de residuos sólidos. Esta estrategia distrital que inicio con las Subred Norte en el polígono y puntos críticos de la localidad de Teusaquillo, aporto al reconocimiento de que salud no es solo prestacional y se han posicionado las acciones colectivas, lo cual tuvo un balance positivo y favoreció un ejercicio más fortalecido. Desde allí se realizaron acciones de entorno comunitario, de educativo, laboral y las acciones de VSA con autorregulación y vectores.

- Intervenciones con ciudadanos habitantes de calles. Se indica que se hizo un primer acercamiento al proceso, con los equipos de Secretara de Integración Social y se identificó que se pueden hacer abordajes desde la identificación de riesgo, activación de redes de apoyo, vacunación, entre otras. En este sentido, el próximo miércoles se hará recorrido con base en un cronograma que entrega integración social y se contará con un equipo de EBEH (médico y una auxiliar, con recorridos tres veces por la semana) y de PSPIC de comunitario (psicólogo, trabajo social y gestor); se ha identificado que mucha población es de capital salud y las

Scanned with CamScanner

subredes tienen ya convenios con otras EAPB con lo cual se podría contar para coordinar y organizar proceso; en este sentido, se piensa contar con un botiquín para lo que se requiera y con los insumos que sean permitidos.

Se ha trabajo con acciones de centro de escucha, con la proyección de jornadas resolutivas completas y se proyecta contar con unidades móviles, fortalecimiento de redes, etc. En este sentido, la Subred Centro Oriente propone revisar el horario para tener en consideración la seguridad del talento humano, contar con cronograma para proyectar vehículos para el transporte de los colaboradores y así mismo, se tendría que ajustar transporte para trabajo nocturno, ya que sus contratos no lo tienen contemplado.

- Desde vigilancia en salud ambiental, la referente distrital refiere que existe una subejecución de 309 millones aproximadamente, con mayor porcentaje en Subred Sur Occidente, Norte y Centro Oriente, para el producto de vacunación animal y se requiere cumplimiento para garantizar meta nacional. En este sentido, Sur Occidente refiere que la meta es muy alta para el talento humano existente, a pesar de pagar horas adicionales; la Subred Centro Oriente refiere que en 2024 no hubo biológico y las personas optaron por vacuna particular, razón por la cual solicitan revisar el censo para identificar si hay sobre estimación.

De acuerdo a lo mencionado por las Subredes, desde el nivel central se informa que el censo está basado en un estudio, el cual también indica que después de pandemia se identificó incremento de adopciones; sin embargo, todo esto se debe revisar e incluso se ha considerado tener en cuenta el aporte del particular; este tema se puede revisar en comité de vacunación animal.

A continuación, se anexa listado de asistencia de FORMS

NOMBRE	ENTIDAD	CARGO	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
Claudia Milena Cuéllar Segura	SDS	Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	3104748554	Cmcuellar@saludcapital.gov.co	CMCS
Angie Gómez Gómez	SDS-SVSP	Contratista	3649090	Amgomez@saludcapital.gov.co	AMGG
Martha Ávila Leyton	Subred Centro Oriente	Apoyo Financiero	3174557804	Apoyofinancieropic@subredcentrooriente.gov.co	Martha Avila
Yolanda Janneth Gutiérrez Montilla	Subred Sur	Profesional Especializado	3002122771	dir.riesgo.profesional.salud1@subredsur.gov.co	YJGM
Lida Montenegro Parra	Subred Centro Oriente	Coordinadora PIC	3212420734	Pic@subredcentrooriente.gov.co	Lida Montegro
Lorenza Becerra	Subred Centro oriente	Directora	3102924908	Direccion gestionriesgos@subredcentrooriente.gov.co	Lorenza
Leslie Torres	SDS SAC	Profesional especializado	3002707943	lmtorres@saludcapital.gov.co	Leslie Torres
Lorenza Becerra	Subred Centro Oriente	Directora Gestión del Riesgo	3102924808	Gestiónde lriesgo@subredcentrooriente.gov.co	Lorenza ,Becerra
Judy Marcela López	Subred suroccidente	Coordinadora Pic	3125084948	Pspic@subredsuroccidente.gov.co	Marcela López
Francy Valbuena Villamarín	Subdirección de Acciones Colectivas	Profesional especializado	3134160962	frvalbuena@saludcapital.gov.co	Francy Valbuena Villamarín

Scanned with CamScanner

Shirley Martínez Guerrero	Secretaría Distrital de Salud	Profesional Especializado	3102093424	sp1martinez@saludcapital.gov.co	Shirley MG
Mónica Viviana Bello Flórez	Subred Sur Occidente	Director Gestión Riesgo	3132854977	directorgestiondelriesgo@subredsuroocidente.ov.co	Mónica Bello
Miguel Ángel Bohórquez	Subred integrada de servicios de salud Sur Occidente	Profesional de apoyo técnico convenio GSP PSPIC	3155344999	Profesionalapoyopic@subredsuroccidente.gov.co	Miguel Angel Bohórquez García
Claudia Hasbleidi Acosta Rio	Subdirección Acciones Colectivas	Profesional Especializada	3132099137	Chacosta@saludcapital.gov.co	Claudia Acosta
Vaneza Joya Sánchez	SDS-SAC	Contratista	3133245345	JVoya@saludcapital.gov.co	Vaneza Joya Sánchez
Derly Yohana Bernal Gallo	Subred Norte	Referente Administrativa y Financiera	3108061099	financierapicnorte@subrednorte.gov.co	Derly Bernal
Sandra Núñez E.	Subdirección de Gestión y Evaluación de polit	Profesional Especializado	3649090 Ext 9042	Snunez@saludcapital.gov.co	Sandra Nuñez
Maira Tinoco	Subred sur	Coordinadora pspic	3184024187	Mairatinoco1007@gmail.com	Maira Tinoco
Leidy Viviana Cruz Parra	Subred Sur	Directora de gestión del riesgo en salud	3202759966	Dir.riesgoensalud@subredsur.gov.co	Leidy Viviana Cruz
Ingrid Paola Lozano Torres	Subred Norte	Dirección de Gestión de riesgo	3174224072	Direcciónгestionderiesgo@subrednorte.gov.co	Paola Lozano
Diana Páez Guerrero	Subred Sur Occidente	Profesional apoyo administrativo coordinac	3175156803	Profesionalapoyopic@subredsuroccidente.gov.co	Diana Páez
Fanny Sandoval Suárez	Subdirección de Acciones Colectivas	Contratista	3649090 ext 9885	fssandoval@saludcapital.gov.co	Fanny Sandoval Suárez
Sandra Mireya Sánchez	Subred Integrada de Servicios de Salud	Coordinador PSPIC	3102911115	pic@subrednorte.gov.co	SANDRA M SÁNCHEZ
Mireya Díaz Beltrán	Dirección de Salud Colectiva	Contratista	3208041416	M1diaz@saludcapital.gov.co	Mireya Díaz Beltran
Mónica Liliana Flórez Parra	Subred Norte	Contrapartida	3057457864	Contrapartidapspic@subrednorte.gov.co	Mónica Florez
Viviana Andrea Ojeda	Secretaría distrital de salid	Contratista	3016983739	Vaojeda@salidcapital.gov.co	Viviana ojeda
Sandra Jiménez	Secretaria distrital de salud	Profesional especializada	3127537683	sm1jimenez@saludcapital.gov.co	Sandra Jiménez Vargas
Laura Bernal Tabares	Dirección de Salud Colectiva	Contratista	3142362054	L1bernal@saludcapital.gov.co	Laura Bernal Tabares
Nelson Henao	Subred suroccidente	Referente financiero pic	3204689345	profesionalfinancieropic@subredsuroccidente.gov.co	Nelson henao
Yamile Villota	Secretaria de Salud	Contratista	3108900667	Lyvillota@saludcapital.gov.co	
Laura Rocío Angarita González	SAC	Líder subred	3123390757	lrangarita@saludcapital.gov.co	Laura Rocío Angarita González
Marcela Martínez	SAC	Supervisor técnico	9885	M1martinez@saludcapital.gov.co	Marcela Martinez

Sin más temas por abordar, se da por terminado el comité siendo las 5:20 p.m.

Scanned with CamScanner

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Revisar tema de censo de animales vs. meta de vacunación en comité de vacunación animal.	Equipo técnico	En comité de vacunación animal

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	MARCELA MARTINEZ CONTRERAS	m1martinez@saludcapital.g ov.co	9885	SDS - SAC	
2	CLAUDIA MILENA CUELLAR SEGURA	cmcuellar@saludcapital.gov.co	9796	SDS – SGYEPSP	
3	DIANA SOFIA RIOS	dsrios@saludcapital.gov.co	9752	SDS – SDSP	
4	DIANA WALTEROS A.	dmwalteros@saludcapital.gov.co	9784	SDS-SVSP	
5	YOLANDA GUTIERREZ M.	coordinacion.pic@subredsur.gov.co	3002122771	SUBRED SUR	
6	MONICA BELLO	directorgestionriesgo@subredsuroccidente.gov.co	3132854977	SUBRED SUR OCCIDENTE	
7	INGRID PAOLA LOZANO TORRES	direcciongestiondelriesgo@subrednorte.gov.co	3174224072	SUBRED NORTE	
8	LORENZA BECERRA	direccongestionriesgos@subredcentrooriente.gov.co	3102924908	SUBRED CENTRO ORIENTE	
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) **No ( )**	Se cumple con el objetivo.

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

Scanned with CamScanner

Contraseña:dn5Dfw6Z7P

Bogotá, 20 de junio de 2025

Doctora
MARCELA MARTÍNEZ CONTRERAS
Subdirectora Acciones Colectivas
SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD
Cra. 32 #12-81
Bogotá D.C.

Asunto: **Delegación Comité Técnico Operativo - Convenios GSP - PSPIC**

Respetada Doctora Marcela, reciba un cordial saludo.

Por medio de la presente se delega a la Dra. Mónica Viviana Bello Flórez (cc 52744682) – Directora de Gestión del Riesgo en Salud, para representar a la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E en todas las sesiones, Ordinarias y Extraordinarias, del **Comité Técnico Operativo - Convenios GSP – PSPIC** que se desarrollen en el transcurso de la vigencia 2025.

La Dra. Mónica cuenta con las capacidades técnicas adecuadas, y la capacidad de decisión para representar a la Subred en este comité.

Cordialmente,

Firmado digitalmente por:
ANDREA ELIZABETH HURTADO NEIRA
Fecha: **20-06-2025**
Hora: **08:54:32**

ANDREA ELIZABETH HURTADO NEIRA

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.	
Cargo funcionario / Contratista	Nombre/Cargo
Aprobado por:	AURA MARIA LEON AMORTEGUI DG
Revisado por:	AURA MARIA LEON AMORTEGUI / DG
Elaborado por:	AURA MARIA LEON AMORTEGUI / DG

BOGOTÁ

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD
SUR OCCIDENTE ESE

Al contestar Cite Este No
SSO-2025-200-020411-1
del 20 de junio de 2025

Contraseña:dn5Dfw6Z7P

Calle 9 No. 39 - 46
Código Postal: 1116111
PBX: 601 3849160
www.subredsuroccidente.gov.co

ACREDITACION EN SALUD
17 Unidades Acreditadas

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

ORIGEN: - Despacho Del Gerente
DESTINO: MARCELA MARTINEZ CONTRERAS SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD - -
TIPO DE DOCUMENTO: Oficios
ASUNTO: DELEGACIÓN A COMITE TÉCNICO OPERATIVO CONVENIO PSPIC JUNIO 2025 SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E

Bogotá D. C.,
18 de junio de 2025

Doctora
MARCELA MARTINEZ CONTRERAS
Directora de Acciones Colectivas
SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD
KRA 32 # 12- 81
correspondenciadigital@saludcapital.gov.co
(601) 3649666
Bogotá - Bogotá D.C.

ASUNTO: DELEGACIÓN A COMITE TÉCNICO OPERATIVO CONVENIO PSPIC JUNIO 2025 SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E

Cordial saludo doctora Marcela

En respuesta a su solicitud nos permitimos informar que por parte de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E la persona designada para la conformación del comité técnico operativo convenio PSPIC de junio 2025 es:

CARGO	NOMBRE	No CEDULA
Directora Gestión del Riesgo	Ingrid Paola Lozano Torres	52847336

Atentamente,

VICTORIA EUGENIA MARTÍNEZ PUELLO
Gerente

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para la firma.		
Cargo funcionario / Contratista	**Nombre**	**Fecha**
Aprobado por:	DIANA MILENA MENDIVELSO DIAZ SPSS	18 de junio de 2025
Revisado por:	. SANDRA MIREYA SÁNCHEZ / DGR	18 de junio de 2025
Elaborado por:	SANDRA MIREYA SÁNCHEZ / DGR	18 de junio de 2025

20252050-014968-1

Bogotá D.C., 11 de junio de 2025

Doctora
MARCELA MARTINEZ CONTRERAS
Subdirectora Acciones Colectivas
Secretaria Distrital de Salud
Carrera 32 No. 12-81
Correo:correspondenciadigital@saludcapital.gov.co
Bogotá D.C.

Asunto: Delegación comité técnico operativo del Plan de Intervenciones Colectivas – PIC junio 2025.

Respetada Doctora Martínez Contreras.

Reciba un cordial saludo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E; por medio de la presente me permito delegar a comité técnico operativo del Plan de Intervenciones Colectivas – PIC, para junio de 2025, a la Doctora Leidy Viviana Cruz Parra identificada con cedula de ciudadanía No. 1.071.302.470 Directora de Gestión del Riesgo en salud y la Doctora Yolanda Janneth Gutiérrez Montilla identificada con cedula de ciudadanía No. 52297028 supervisora PIC, Jefe Maira Julieth Tinoco Fierro identificada con cedula de ciudadanía No. 1077967576 Coordinadora PIC.

Sin otro particular.

20252050-014968-1

Cordialmente.

VIVIANA MARCELA CLAVIJO
Gerente
Despacho del Gerente

Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.
Elaboró: ISABEL VEGA GUZMANLEIDY VIVIANA CRUZ PARRA / DGR
Revisó: LEIDY VIVIANA CRUZ PARRA / DGR. LEIDY VIVIANA CRUZ PARRA / DGR
Aprobador: REYES MURILLO HIGUERAREYES MURILLO HIGUERA / SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOSSPSS

BOGOTÁ | SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. **SISSCO-2024-CS-021987**
Folios: 0 Anexos: 0

ORIGEN:
DESTINO: MARCELA MARTINEZ CONTRERAS SUBDIRECCION DE ACCIONES COLECTIVAS - -
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación de salida

Bogotá D.C.; 4 de diciembre de 2024

Doctora
MARCELA MARTINEZ CONTRERAS
Subdirectora de Acciones Colectivas
Secretaría Distrital de Salud
m1martinez@saludcapital.gov.co
CRA 32 No 12 81
Bogotá

Asunto: Delegación Supervisora del Convenio No. FFDS-CD-4176-2024

Reciba un cordial saludo,

Por medio de la presente y en el marco del convenio No. FFDS-CD-4176-2024, cuyo objeto es "***Aunar esfuerzos entre el FFDS y la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E. para realizar actividades del Plan de Intervenciones Colectivas en el Distrito Capital y de Gestión en Salud Pública, en concordancia con las normas que regulan el sistema general de seguridad social en salud, el plan territorial en salud de acuerdo con las necesidades y prioridades de la población en la cuidad, mediante la implementación de acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, vigilancia en salud pública y ambiental"*** me permito notificar la designación a la Directora de Gestión Integral del Riesgo en Salud LORENSA BECERRA CAMARGO, responsable de la supervisión y seguimiento; y así mismo la asistencia al comité PIC y las acciones propias de la ejecución del convenio No. FFDS-CD-4176-2024.

Cordialmente,



LUIS OSCAR GALVES MATEUS
Agente Especial Interventor Subred Integrada de Servicios De Salud Centro Oriente E.S.E.
Despacho del Gerente

CC:

Responsable	Nombres y Apellidos Completos
Elaboró	LIDA ESPERANZA MONTENEGRO PARRA / DGRS
Revisó	. LORENZA BECERRA CAMARGO / DGRS
Aprobó	MARYURY DIAZ CESPEDES SPSS
Declaramos los arriba firmantes, que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto, lo presentamos para firma.	

Comité Técnico Operativo Convenio GSP-PSPIC

Junio 20 de 2025

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Código QR – Asistencia Comité Técnico Operativo

COMITE TECNICO OPERATIVO - 20
JUNIO DE 2025

Agenda Comité Técnico Operativo

TEMA	HORA	RESPONSABLE
Apertura de la reunión y socialización agenda	2:00 p.m. a 2:10 p.m.	Claudia Cuellar
Revisión compromisos Comité Técnico Operativo mayo 2025	2:10 p.m. a 2:20 p.m.	Laura Angarita
Socialización jornadas MAS Bienestar - Equipo APS	2:20 p.m. a 2:50 p.m.	Andrés Bravo
Seguimiento a la ejecución Convenios GSP-PSPIC - Corte mayo 2025 Avance contratación talento humano Convenios GSP-PSPIC	2:50 p.m. a 3:10 p.m.	Vanesa Joya Leslie Torres
Novedades equipo apoyo a la supervisión	3:10 p.m. a 3:30 p.m.	Claudia Acosta
RECESO	**3:30 p.m. a 3:40 p.m.**	**RECESO**
1. Avance contrapartida Convenios Interadministrativos GSP-PSPIC, vigencia diciembre 3 de 2024 a julio 23 de 2025.	3:40 p.m. a 3:55 p.m.	Centro Oriente
2. Balance financiero cuenta única - convenio GSP-PSPIC. • Fecha de radicación de la cuenta de cobro • Fecha de giro • Cuanto se ha pagado de la cuenta única (especificar de manera general, a que conceptos pertenecen los pagos realizados) • Saldo a la fecha en la cuenta única • Reportar la información por mes del convenio y consolidado	3:55 p.m. a 4:10 p.m. 4:10 p.m. a 4:25 p.m. 4:25 p.m. a 4:40 p.m.	Norte Sur Sur Occidente
3. Socialización control riesgos anticorrupción, Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.		
Presentación alcance Educación para la Salud Pública	4:40 p.m. a 4:50 p.m.	Sandra Jiménez
Varios	4:40 p.m. a 5:00 p.m.	Varios

Seguimiento Compromisos – CTO Mayo 9 de 2025

ACCIÓN	RESPONSABLE	AVANCE
Revisar recursos comprometidos de la contrapartida con corte a abril de 2025. Desde la SDS, se notificará a las subredes los ítems a los cuales se pueden dirigir los recursos disponibles.	Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	El 14 de mayo las Subredes remiten proyección de recursos comprometidos de contrapartida. Reportando que a la fecha ya no cuentan con recursos disponibles. En lo que respecta a los recursos de contrapartida (adición N° 2), se distribuirán en los tres conceptos, dado los compromisos previos que se han venido adquiriendo
Revisar la completitud de la entrega de piezas comunicativas y claridad con la de kilombos afro.	Equipo de Educación para la Salud Pública – SDS - SSSP	Desde el equipo ESP se realizó seguimiento y trazabilidad del producto requerido por el equipo de política pública de etnias. El equipo de políticas realizó un oficio aclaratorio el cual está en trámite de firmas.
Realizar visita de verificación de las piezas que se están implementando en el territorio.	Equipo de Educación para la Salud Pública – SDS - SSSP	El equipo ESP adelanta esta verificación con el apoyo de los Equipos ESP locales. Estamos en la consolidación de la información.
Dar respuesta a la solicitud pendiente de espacios, realizada por el equipo de ESP.	Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	Las subredes dieron respuesta a lo solicitado.
Realimentar estado de la revisión del anexo 2 para la vigencia del 17 de octubre al 1 de diciembre de 2024.	Equipo financiero – SDS - SSSP	Fechas programadas por Subred: Subred Sur: martes 24 de junio Centro Oriente: viernes 27 de junio Norte: martes 1 de julio

Socialización jornadas MAS Bienestar - Equipo APS

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Ejecución financiera Convenios GSP-PSPIC - Diciembre 3/2024 – Mayo /2025

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

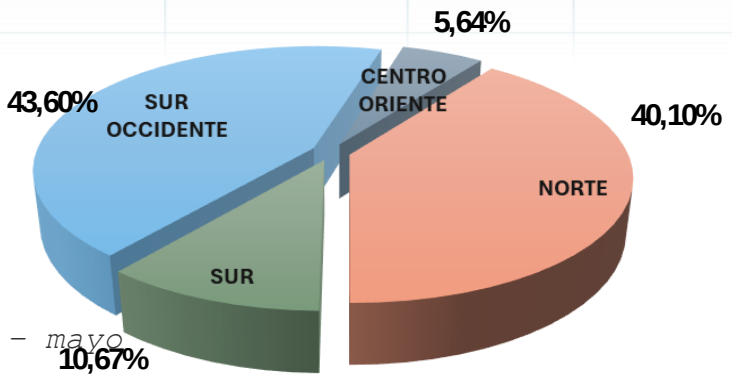
Reporte general ejecución 3 Diciembre 2024 – Mayo 2025

AVANCE CONVENIO

SUBRED	VALOR CONVENIO	PROGRAMADO DIC/24 - MAY/25	EJECUTADO DIC/24 - MAY/25	SUBEJECUCIÓN	% AVANCE ESPERADO CONVENIO	% AVANCE EJECUTADO CONVENIO	% SUBEJECUCIÓN CONVENIO
CENTRO ORIENTE	38.033.820.314	29.576.204.815	29.332.377.391	243.827.424	77,76%	77,12%	0,64%
NORTE	42.193.570.770	32.576.408.277	30.842.721.488	1.733.686.789	77,21%	73,10%	4,11%
SUR	32.456.239.108	25.069.853.689	24.608.674.057	461.179.632	77,24%	75,82%	1,42%
SUR OCCIDENTE	40.273.746.709	31.212.078.293	29.327.212.935	1.884.865.358	77,50%	72,82%	4,68%
TOTAL	152.957.376.901	118.434.545.074	114.110.985.871	4.323.559.203	77,43%	74,60%	2,83%

AVANCE MES

SUBRED	PROGRAMADO MAY/25	EJECUTADO MAY/25	SUBEJECUCIÓN MAY/25	% AVANCE MES	% SUBEJECUCIÓN	% AVANCE ESPERADO	% AVANCE EJECUTADO
CENTRO ORIENTE	5.120.155.581	5.079.242.606	40.912.975	99,2%	0,80%	13,46%	13,35%
NORTE	5.598.599.979	5.320.607.035	277.992.944	95,0%	4,97%	13,27%	12,61%
SUR	4.363.297.855	4.273.474.312	89.823.543	97,9%	2,06%	13,44%	13,17%
SUR OCCIDENTE	5.369.219.260	5.161.760.214	207.459.046	96,1%	3,86%	13,33%	12,82%
TOTAL	20.451.272.675	19.835.084.167	616.188.508	97,0%	3,01%	13,37%	12,97%



FUENTE: *Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 – mayo 2025*

Subejecución Entorno- Proceso

ENTORNO/PROCESO	CENTRO ORIENTE	NORTE	SUR	SUR OCCIDENTE	TOTAL	%REPRESENTATIVIDAD
Vigilancia de la salud ambiental	161.418.307	511.233.446	109.603.433	480.221.976	1.262.477.162	29,20%
Entorno cuidador comunitario	25.947.989	154.008.656	97.141.890	819.819.266	1.096.917.800	25,37%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	4.909.133	446.175.560	58.830.938	167.315.874	677.231.505	15,66%
Vigilancia en salud pública	10.126.322	287.850.691	17.463.072	131.323.475	446.763.560	10,33%
Entorno cuidador educativo	-	133.211.238	15.095.858	167.993.457	316.300.553	7,32%
Gestión y Análisis de Políticas	27.367.284	57.989.112	18.507.964	77.557.876	181.422.235	4,20%
Entorno Cuidador Institucional	-	67.368.053	37.854.448	5.530.394	110.752.895	2,56%
Gestión de Estrategias y Programas	11.711.803	50.415.469	7.668.126	24.457.902	94.253.301	2,18%
Entorno cuidador Laboral	2.346.586	25.434.565	46.592.420	10.645.137	85.018.708	1,97%
Ruralidad			52.421.484		52.421.484	1,21%
Total general	243.827.424	1.733.686.789	461.179.632	1.884.865.358	4.323.559.203	100,0%

FUENTE: *Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 – mayo*

Reporte productos críticos

	ENTORNO/PROCESO	PRODUCTO	VALOR	CO	N	S	SO
1	Vigilancia de la salud ambiental	Establecimiento vigilado y controlado	598.380.942	12,81%	52,41%	12,06%	22,72%
		Prevención y Control de enfermedades zoonóticas	372.608.118	21,09%	35,12%	7,16%	36,63%
		Vigilancia epidemiológica ambiental	147.167.258	0,74%	38,15%	0,28%	60,84%
		Vigilancia intensificada de la Salud Ambiental	113.660.681	0,00%	0,00%	4,87%	95,13%
			1.231.816.999				
2	Entorno cuidador comunitario	Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo	536.778.587	2,6%	15,9%	10,9%	70,6%
		Jornadas MÁSBienestar	158.740.384	0,0%	0,0%	8,6%	91,4%
		Escuchar para MÁSbienestar	164.871.849	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
		SPAcios de Bien_estar	165.345.723	7,1%	0,0%	13,6%	79,2%
			1.025.736.542				
3	Macro, meso y micro gestión de la salud pública	Gestión para la implementación y operación de los componentes del PAI en la IPSpúblicas, privadas.	142.406.531	0,0%	89,3%	4,5%	6,2%
		Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	58.346.872	0,0%	87,2%	0,5%	12,4%
		Operación de la modalidad extramural del PAI	241.110.087	0,2%	90,0%	1,7%	8,1%
			441.863.491				

FUENTE: *Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 – mayo 2025*

Reporte productos críticos

4

ENTORNO/PROCESO	PRODUCTO	VALOR	CO	N	S	SO
Vigilancia en salud pública	Asistencia técnica a UPGD de más de 4 subsistemas	48.180.538	9,0%	73,3%	2,2%	15,5%
	UPGD y UI incrementadas	23.083.238	2,6%	83,6%	2,7%	11,1%
	Gestión de la información Transmisibles - Subred Norte y Sur Occidente	33.496.100	0,0%	96,3%	0,0%	3,7%
	Acciones de contención mediante bloqueos	25.005.311	0,0%	19,7%	15,4%	64,9%
	Investigaciones epidemiológicas de campo -No Transmisibles	27.802.213	0,0%	99,5%	0,0%	0,5%
	Mantenimiento, seguimiento y fortalecimiento de la estrategia Vigilancia Epidemiológica Portuaria-Subred Suroccidente	51.943.086	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	Gestión de la información del Componente de Salud Mental - Subred Norte y Sur Occidente	45.024.394	0,0%	93,8%	0,0%	6,2%
	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	23.468.597	0,0%	59,8%	0,0%	40,2%
		278.003.475				

TOTAL SUBEJECUCIÓN	**4.323.559.203**
PRODUCTOS CRITICOS RELACIONADOS	**2.977.420.507**
	68,9%

FUENTE: *Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 – mayo 2025*

Análisis ejecución desembolsos

SUBRED	VALOR FACTURADO	RESERVA GLOSA	GIRO	INFORME GESTIÓN	DIFERENCIA FACTURADO	DIFERENCIA GIRO
	A	B=(A*12% Enero-mayo)	C=(A-B)	D	E=(A-D)	F=(C-D)
CENTRO ORIENTE	30.115.341.877	3.012.538.760	27.102.803.117	29.332.377.391	- 782.964.486	2.229.574.274
NORTE	32.817.958.693	3.266.276.170	29.551.682.523	30.842.721.488	- 1.975.237.205	1.291.038.965
SUR	25.551.463.578	2.543.764.403	23.007.699.175	24.608.674.057	- 942.789.521	1.600.974.882
SUR OCCIDENTE	31.920.435.360	3.186.368.702	28.734.066.658	29.327.212.935	- 2.593.222.425	593.146.277

FUENTE: *Informe de gestión Convenios GSP-PSPIC diciembre 2024 – mayo 2025*

Facturación y giros Convenios GSP-PSPIC

Avance contratación talento humano Convenios GSP-PSPIC

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Subred Centro Oriente

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	74	73	1	**98,6%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	64	64	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	22	22	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	274	270	4	**98,5%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	143	143	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	91	89	2	**97,8%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	40	39	1	**97,5%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	34	33	1	**97,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	179	177	2	**98,8%**
	977	**966**	**11**	**98,9%**

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres) 76%

98,7% –

10/06/2025

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE SALUD | BOGOTÁ

Subred Norte

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	10	1	**90,9%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	108	93	15	**86,1%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	53	50	3	**94,3%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	29	29	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	263	239	24	**90,9%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	227	215	12	**94,7%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	90	3	**96,8%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	44	43	1	**97,7%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	33	33	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	197	188	9	**95,4%**
	1103	**1035**	**68**	**93,8%**

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres 69,6%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025

94,3% - 10/06/2025

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE SALUD | BOGOTÁ

Subred Sur Occidente

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	15	15	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	6	6	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	92	83	9	**90,2%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	39	39	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	17	17	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	268	262	6	**97,8%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	225	224	1	**99,6%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	92	1	**98,9%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	42	42	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	37	37	0	**100,0%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	184	173	11	**94,0%**
	1058	**1030**	**28**	**97,4%**

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres 70,8%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025

95,8% - 10/06/2025

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE SALUD | BOGOTÁ

Subred Sur

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *Coordinación*	4	4	0	**100,0%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *GESI*	31	31	0	**100,00%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ESP*	5	5	0	**100,00%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – *CANALIZACIÓN*	11	11	0	**100,00%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	5	5	0	**100,00%**
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *PAI*	95	95	0	**100,00%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	32	32	0	**100,00%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	15	15	0	**100,00%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	164	163	1	**99%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	131	129	2	**98,47%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	92	1	**98,92%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	44	43	1	**97,72%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	30	30	0	**100,00%**
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	179	176	3	**98,32%**
	860	**850**	**10**	**98,83%**

artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres) 74,4%

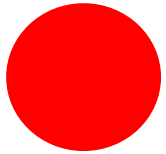
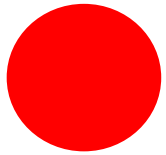
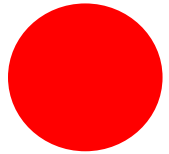
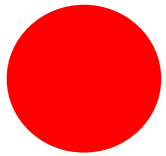
Fuente: Reporte Talento humano Subredes – mayo 27/2025

98,95% - 10/06/2025

Novedades equipo apoyo a la supervisión

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

	VIGENCIA 1 DE JUNIO AL 31 DE JULIO 2024	VIGENCIA 1 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE 2024	VIGENCIA 17 DE OCTUBRE AL 1 DE DICIEMBRE 2024
Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.			
Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.			
Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.			
Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.			

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE SALUD | BOGOTÁ

AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Norte E.S.E.

❑ CONVENIO 6363415-2024 DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DEL 2024

Se recibieron estados de cuenta el 17 de febrero de 2025.
La Subred realizó el cierre de la cuenta el 16/06/2025.
Pendiente entrega de rendimientos financieros y extractos bancarios por parte de la Subred, solicitud que se ha realizado en los Comités Técnicos Operativos y por correo electrónico por parte del equipo de apoyo a la supervisión los días 03/03/2025, 09/04/2025, y por parte de las Supervisoras el 05/05/2025.

❑ CONVENIO 6589446-2024 DEL 01 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE DEL 2024

Se solicitaron estados de cuenta el día 02/05/2025, mediante radicado No 205IE15234 los cuales se recibieron por parte de la dirección financiera el día 14/05/2025.

Pendiente por parte de la Subred la entrega de soporte de cierre de la cuenta y entrega de rendimientos financieros con los extractos bancarios, solicitud que se ha realizado en los Comité Técnico Operativo, por correo electrónico por parte del equipo de apoyo a la supervisión los días 28/04/2025 y por parte de las Supervisoras el 05/05/2025.

❑ CONVENIO 6911933-2024 DEL 17 DE OCTUBRE AL 01 DE DICIEMBRE DEL 2024

- Se realizó conciliación técnica el 29/04/2025 y 02/05/2025, y entrega acta para firma de los representantes de la subred Norte, sin embargo, la Subred indica no procederá a firmar el acta hasta contar con concepto de glosas por ausencia de soportes. ***Pendiente acta firmada***

- Se realizo preconciliación financiera, sin embargo, la Subred indica que no procederá con la firma del acta hasta no contar con el concepto de la glosa de ausencia de soportes relacionada con la formalización de los contratos. ***Pendiente acta firmada***

- La Subred de acuerdo con el balance financiero, debe reintegrar al Fondo Financiero Distrital de Salud **$507.068.304 pesos.**

AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

❑ CONVENIO 6362843-2024 DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DEL 2024

Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE19113 de 29/05/2025.

Pendiente asignación de abogado por parte de la Subdirección de contratación para la revisión técnica

❑ CONVENIO 6588824-2024 DEL 01 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE DEL 2024

La Subred realizó cierre de cuenta bancaria el 10/06/2025.

El extracto del mes de junio 2025 y los rendimientos financieros será aportado por la Subred el mes de julio 2025.

❑ CONVENIO 6912002-2024 DEL 17 DE OCTUBRE AL 01 DE DICIEMBRE DEL 2024

Se realizó preconciliación financiera el día 22/05/2025

Se realizo la solicitud de pago del reintegro de reserva de glosa ante la Dirección Financiera de la SDS, 10/06/2025. Una vez reciban el pago deben realizar el uso de los recursos y realizar el cierre de la cuenta.

Esta en revisión el anexo 2 por parte de la SSSP Responsable Linda Torres.

AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Centro Oriente E.S.E.

❑ CONVENIO 6362496-2024 DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DEL 2024

Se recibieron estados de cuenta el 17 de febrero de 2025.

La Subred cerró la cuenta bancaria el 13/06/2025.

El extracto del mes de junio y rendimientos financieros será aportado por la Subred el mes de julio de 2025.

❑ CONVENIO 6590076-2024 DEL 01 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE DEL 2024

Se solicitaron estados de cuenta el día 02/05/2025, mediante radicado No 205IE15234 los cuales se recibieron por parte de la dirección financiera el día 14/05/2025.

Pendiente por parte de la Subred la entrega de soporte de cierre de la cuenta, extractos y rendimientos financieros, solicitud que se ha realizado en los Comités Técnicos Operativos además de solicitudes realizadas vía correo electrónico por parte del equipo de apoyo a la supervisión los días 28/04/2025, y por parte de las Supervisoras el 05/05/2025.

❑ CONVENIO 6911666-2024 DEL 17 DE OCTUBRE AL 01 DE DICIEMBRE DEL 2024:

Se realizó preconciliación financiera el día 23/05/2025

Se realizó la solicitud de pago del reintegro de reserva de glosa ante la Dirección Financiera de la SDS. 10/06/2025. Una vez reciban el pago deben realizar el uso d ellos recursos y realizar el cierre de la cuenta.

Esta en revisión el anexo 2 por parte de la SSSP Responsable Linda Torres.

AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

❑ CONVENIO 6363413 -2024 DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DEL 2024

Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE-19112 de 29/05/2025.

❑ CONVENIO 6587273-2024 DEL 01 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE DEL 2024

Cierre cuenta bancaria el 12/06/2025.

La subred informa que realizara entrega en julio del el extracto del mes de junio 2025 y rendimientos financieros.

❑ CONVENIO 6912425-2024 DEL 17 DE OCTUBRE AL 01 DE DICIEMBRE DEL 2024

Se realizó preconciliación financiera el día 22/05/2025

Se realizo la solicitud de pago del reintegro de reserva de glosa ante la Dirección Financiera de la SDS. 10/06/2025. Una vez reciban el pago deben realizar el uso d ellos recursos y realizar el cierre de la cuenta.

Esta en revisión el anexo 2 por parte de la SSSP Responsable Linda Torres.

AVANCES DEL ANEXO 2

PERÍODO DEL 3 AL 31 DE DICIEMBRE 2024

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.

- La Subred informa que realizara alcance a la certificación del 28/04/2025, debido a que debe relacionar el gasto administrativo correspondiente al pago de honorarios del personal de planta, pendiente de entrega.
- Se solicitó Plan de Mejoramiento, el cual se avala el 03/06/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 07/04/2025.
- Se recibe soportes seguimiento Plan de Mejoramiento el 19/06/2025 por no manejo exclusivo de la cuenta.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 12/03/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 19/03/2025.

AVANCES DEL ANEXO 2

PERÍODO DEL 1 AL 31 DE ENERO 2025

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 28/04/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 09/04/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 08/04/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 28/03/2025.

AVANCES DEL ANEXO 2

PERÍODO DEL 1 AL 28 DE FEBRERO 2025

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.

- Pendiente recibir ajustes solicitados para validación.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 29/05/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.

- Entrego certificación firmada 20/06/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

- Entrego certificación firmada el 08/05/2025.

AVANCES DEL ANEXO 2

PERÍODO DEL 1 AL 31 DE MARZO 2025

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.

- Se notificaron observaciones el día 22/05/2025, la subred se compromete a subsanar el 10/06/2025. A la fecha no se ha subsanado.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

- Validado, está en gestión de radicación por parte de la Subred.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 20/06/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

- Entregó certificación firmada el 30/05/2025.

AVANCES DEL ANEXO 2

PERÍODO DEL 1 AL 31 DE ABRIL 2025

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.

Se generaron observaciones el 13/06/2025, con fecha de entrega el 18/06/2025. A la fecha no se ha subsanado.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Se generaron observaciones el 17/06/2025 con fecha de entrega el 24/06/2025.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.

- Validado, está en gestión de radicación por parte de la Subred.

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.

- Validado, está en gestión de radicación por parte de la Subred.

CRONOGRAMA SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO Y CAMPO III CICLO

CICLO III- PERÍODO DEL 01 DE ABRIL AL 31 DE MAYO 2025																
TODAS LAS SUBREDES	**SUBRED NORTE**				**SUBRED SUR OCCIDENTE**				**SUBRED SUR**				**SUBRED CENTRO ORIENTE**			
Talento Humano	**Seguimiento Retrospectivo y campo**	**Elaboración soportes equipo**	**Revisión de actas y Presocialización**	**Cierre socialización de hallazgos**	**Seguimiento Retrospectivo y campo**	**Elaboración soportes equipo**	**Revisión de actas y Presocialización**	**Cierre socialización de hallazgos**	**Seguimiento Retrospectivo y campo**	**Elaboración soportes equipo**	**Revisión de actas y Presocialización**	**Cierre socialización de hallazgos**	**Seguimiento Retrospectivo y campo**	**Elaboración soportes equipo**	**Revisión de actas y Presocialización**	**Cierre socialización de hallazgos**
11, 14/07/2025	**15 al 18/07/2025**	**21/07/2025**	**22/07/2025**	**23/07/2025**	**24 al 29/07/2025**	**30/07/2025**	**31/07/2025**	**01/08/2025**	**06 al 12/08/2025**	**13/08/2025**	**14/08/2025**	**15/08/2025**	**19 al 22/08/2025**	**25/08/2025**	**26/08/2025**	**27/08/2025**
Revisión en el aplicativo de Talento Humano SUBRED NORTE-SUR-SUR OCCIDENTE-CENTRO ORIENTE	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación	VSA, VSP. Entorno Laboral, Comunitario, Institucional, Educativo. Macro, meso y micro gestión de la salud pública Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorio. Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública-GEPISP	Elaboración actas, terminación lista de chequeo y formulación de glosas	Revisión actas - lista de chequeo- Matriz de glosa	Acta de cierre - presentación de planes de trabajo siguiente rotación

CRONOGRAMA CONCILIACION GLOSAS I CICLO

CRONOGRAMA CONCILIACION GLOSAS: PERIODO 03 DE DICIEMBRE 2024 AL 31 ENERO 2025- CICLO I		
SUBREDES	**FECHA**	**LIDER EQUIPO**
NORTE	09/07/2025	Briggite Rey Antonio Rodriguez
CENTRO ORIENTE	09/07/2025	Clary Laguado Helena Aldana
SUR OCCIDENTE	10/07/2025	Briggite Rey Antonio Rodriguez
SUR	10/07/2025	Clary Laguado Helena Aldana

1. Avance contrapartida Convenios Interadministrativos GSP-PSPIC, vigencia diciembre 3 de 2024 a julio 23 de 2025.

2. Balance financiero cuenta única - convenio GSP-PSPIC.

3. Socialización control riesgos anticorrupción, Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.

MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD
+MAS Bienestar

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD
CENTRO ORIENTE E.S.E.

SUBREDCO

MÁS CONFIANZA
MÁS Bienestar

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Centro Oriente E.S.E.

VIGILADO Supersalud

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

EJECUCION CONTRAPARTIDA DICIEMBRE 3 2024 A MAYO 31 2025

CONCEPTO	PRODUCTO	VALOR PROGRAMADO POR CONCEPTO 3 DICIEMBRE 2024 A 23 JULIO 2025	VALOR EJECUTADO MES MAYO 2025	TOTAL EJECUTADO A MAYO 31 DE 2025	PENDIENTE POR EJECUTAR	OBSERVACIONS
Disponibilidad de recurso humano, administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el marco del Modelo MAS Bienestar.	Refrigerios	$ 66.015.281	$3.040.000 $448.000 $2.700.000	$18.328.000		ESTE SALDO POR EJECUTAR SE PROYECTA EJECUTAR ASI: REFRIGERIOS $3,040.000 RECURSO HUMANO $15.450.809
	Almuerzos			$ 0		
	Espacios y equipos		$ 700.000	$ 1.400.000		
	Recurso humano: Perfil del proceso administrativo de los tres conceptos de la contrapartida		$ 7.725.404	$ 27.796.472		
SUBTOTALES		**$ 66.015.281**	**$ 14.613.404**	**$ 47.524.472**	**$ 18.490.809**	
Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	Foro-taller	$ 33.575.789		$ 33.575.789		ESTE SALDO POR EJECUTAR SE PROYECTA EJECUTAR ASI: $7,788,272 TALENTO HUMANO FORTALECIMIENTOS
	Fortalecimiento de capacidades en Educación para la Salud Pública (sesiones de fortalecimiento)	$ 45.408.930	$ 4.408.456	$ 37.620.658		
SUBTOTALES		**$ 78.984.719**	**$ 4.408.456**	**$ 71.196.447**	**$ 7.788.272**	
Adquisición y entrega de elementos promocionales y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de los entornos cuidadores, temas y procesos transversales.	Mangas protectoras de brazos y dorso de mano.	$ 55.000.000				ESTE SALDO POR EJECUTAR SE PROYECTA EJECUTAR ASI: $45,596,426 COMPRA DE ELEMENTOS PROMOCIONALES
	Gorras de ala ancha					
	Capa impermeable para niños y niñas - PAI					
	Albendazol			$ 402.448		
	Portaescarapelas y Cordones			$ 175.500		
	Azitromicina		$4.916.000 $855.624 $2.454.002	$ 8.825.626		
SUBTOTALES		**$ 55.000.000**	**$ 8.225.626**	**$ 9.403.574**	**$ 45.596.426**	
TOTAL		**$ 200.000.000**	**$ 27.247.486**	**$ 128.124.493**	**$ 71.875.507**	



***PENDIENTE AJUSTAR : $33.766.234,00 (Prór 1, adición 2, Mod 3

64%

BALANCE FINANCIERO CUENTA UNICA-CONVENIO No.4176-2024

						Valores Pagados			
Mes	**No.Factura**	**Valor**	**Fecha de Radicación**	**Fecha de Giro**	**Valor Ingreso**	**Conceptos**	**Valor Unitario**	**Valor total**	**Nuevo Saldo**
Diciembre 2024.	SSCO7502834	$ 5.010.852.212	4/12/2024	20/12/2024	$ 4.986.044.659	Talento Humano	$ 3.100.383.812	$ 3.131.093.234	$ 1.854.951.425
						Insumos 6%	$ -		
						Administrativo 28%	$ 30.709.422		
Enero 2025.	SSCO7530234	$ 8.898.844.327	27/01/2025	N/A	$ 157.563	Talento Humano	$ -	$ 39.145.603	$ 1.815.963.385
						Insumos 6%	$ 39.145.603		
						Administrativo 28%	$ -		
Febrero 2025.	SSCO7548186	$ 3.800.551.053	25/02/2025	21/02/2025	$ 9.275.696.692	Talento Humano	$ 4.675.176.906	$ 4.701.926.814	$ 6.389.733.263
						Insumos 6%	$ -		
						Administrativo 28%	$ 26.749.908		
Marzo 2025.	SSCO7566319	$ 4.477.124.805	25/03/2025	7/03/2025	$ 3.375.392.447	Talento Humano	$ 3.370.301.319	$ 5.588.578.710	$ 4.176.547.000
						Insumos 6%	$ 54.262.470		
						Administrativo 28%	$ 2.164.014.921		
Abri l2025.	SSCO7586045	$ 3.963.984.740	26/04/2025	14/04/2025	$ 3.942.620.296	Talento Humano	$ 3.344.056.969	$ 3.377.456.664	$ 4.741.710.632
						Insumos 6%	$ 6.649.787		
						Administrativo 28%	$ 26.749.908		
Mayo 2025.	SSCO7605234	$ 3.963.984.740	26/05/2025	14/05/2025	$ 3.488.641.108	Talento Humano	$ 3.768.319.814	$ 3.989.009.843	$ 4.241.341.897
						Insumos 6%	$ -		
						Administrativo 28%	$ 220.690.029		

Fuente: Extractos bancarios-CI 4176. diciembre 2024 a mayo 2025.



CONSOLIDADO 03 DE DICIEMBRE 2024 A MAYO 31 DE 2025		
Item	**Valores**	**Observaciones**
Total Facturado corte mayo 31/2025	$ 30.115.341.877	
Total giros corte mayo 31/2025	$ 25.068.552.765	
Total pagado por Talento Humano	$ 18.258.238.820	
Total pagado por Insumos 6%	$ 100.057.860	Pago a provedores de papeleria, impresos, insumos para huerta, quimicos entre otros
Total pagado Administrativo 28%	$ 2.468.914.188	Incluye pago de transporte y traslados por costos generales y direccionamiento misional
Saldo en Bancos a 31/05/2025	**$ 4.241.341.897**	

Descripción	No. De Contrato	Valor
Contratar la elaboración y suministro de chaquetas, gorras y morrales institucionales para el desarrollo de la actividades del PIC	02-BS-0033-2025	$ 285.957.000
Contratar la elaboración impresión y suministro de actas de inspección, vigilancia y control.	02-BS-0036-2025	$ 332.234.250
Contratar el servicio de fotocopiado de formatos y documentos institucionales en cumplimiento del Convenio PIC	02-BS-0032-2025	$ 6.854.400
Piezas Comunicativas	En Proceso de Contratación	$ 100.000.000
Pruebas Rapidas		$ 91.987.392
Miscelanea y Papeleria		$ 460.681.510
Materiales Didacticos		$ 6.000.000



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL SUBDIRECCION DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL	
	SEGUIMIENTO A PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN A SUBREDES	

Elaborado por: Karen Buitrago / Revisado por: Carolina García / Aprobado por: Diane Moyano Romero /Directora de Epidemiología, Análisis y Gestión de Políticas de Salud Colectiva
Sol Yiber Beltrán Aguilera/ Subdirectora de Vigilancia en Salud Pública
Andrea Yiset López Hernández/ Subdirectora de Gestión y evaluación de Politicas en Salud Pública
Marcela Martinez Contreras/Subdirectora de Acciones Colectivas
Adriana Mercedes Ardila Sierra/ Subdirectora de Determinantes en Salud

NOMBRE DE LA SUBRED: _ SUBRED CENTRO ORIENTE E.S.E.

FECHA: ____ 2/06/2025
No DE CONVENIO O CONTRATO :_____ No 4176-2024
PERIODO INFORMADO : _ MAYO

¿PRESENTÓ PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN? SI [ ] No [X]

No de CASO	ACCIÓN REALIZADA ANTE EL PRESUNTO ACTO DE CORRUPCIÓN	PLAN DE MEJORAMIENTO

RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN REPORTADA: __ LORENZA BECERRA CAMARGO NOMBRE Y FIRMA_____



Construyendo Confianza

CONVENIO PSPIC 4177-2024

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Norte E.S.E.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Plan de acción Contrapartida

CONCEPTO	ACTIVIDAD	VALOR PROGRAMADO *Sujeto a cambios según procesos de contratación de la Subred	META PROGRAMADA 3 DICIEMBRE 2024 A 23 JULIO 2025	CANTIDAD META EJECUTADA DICIEMBRE 2024 A MAYO 2025	VALOR EJECUCIÓN FINANCIERA DICIEMBRE 2024 A MAYO 2025	OBSERVACIONES O DIFICULTADES O AVANCES CUALITATIVOS DICIEMBRE 2024 A MAYO 2025
Disponibilidad de recurso humano, administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el marco del Modelo MAS Bienestar.	Refrigerios	$ 34.885.325	De acuerdo a solicitud de SDS	325	$ 1.601.832	Se entrego 135 refrigerios el 21/02/2025 y el 21/03/2025 190 refrigerios para fortalecimientos de capacidades en entorno laboral SDS, actividad realizada en el auditorio hemocentro piso 4 SDS.
	Almuerzos		De acuerdo a solicitud de SDS	0	$ 0	
	Salones		De acuerdo a solicitud de SDS	0	$ 0	
	Recurso humano: Perfil del proceso administrativo de los tres conceptos de la contrapartida		NA	6	$ 23.988.420	Gestión administrativa de los proceso de contrapartida, coordinación y articulación con lideres de los diferentes entornos, articulación con la coordinación para la solicitud de profesionales que dictaron los fortalecimientos, gestión y organización logística para la compra y entrega de refrigerios, desarrollo de soportes requeridos en el proceso y el cargue en el aplicativo, seguimiento a los documentos avalados en el aplicativo, asistencia a las diferentes reuniones requeridas en la subred y por SDS.
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 34.885.325		331	$ 25.590.252	
Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	$ 23.975.429	69	45	$ 15.457.040	2 sesiones en diciembre Núcleo temático 5 7 sesiones en enero Núcleo temático 4 12 sesiones, en marzo Núcleo temático 4 y 2 12 sesiones en abril Núcleo temático 1 y 4 12 sesiones en mayo Núcleo temático 5
	Realizar foro-taller “educación para la salud pública en el marco de los principios del modelo mas bienestar	$ 8.070.597	1	1	$ 8.070.597	Diciembre: Se realizo la entrega de 300 refrigerios para el día 12/12/2024 .Se entregaron los insumos para la ejecución del foro taller y apoyo logístico. Se realizaron reuniones de manera conjunta con las Subredes y las personas involucradas para llevar a cabo el evento. Se realizo la entrega de diplomas a los participantes del foro taller de manera física.
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 32.046.026		46	$ 23.527.637	
Adquisición y entrega de elementos promocionales y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de los entornos cuidadores, temas y procesos transversales.	Mangas	$ 31.853.920	956	0	$ 0	Mayo: Elaboración de estudios previos para la adquisición de mangas y gorras No. EM049-2025, capas impermeables No. EM050-2025
	Gorras	$ 29.578.640	956	0	$ 0	
	Capas impermeables	$ 71.400.000	2000	0	$ 0	
	Albendazol	$ 236.089	Suspensión # 70 unidades-Tabletas # 291 cajas	Suspensión # 70 unidades-Tabletas # 291 cajas	$ 236.089	Febrero: Entrega a SDS para realizar jornada de desparasitación masiva para la población indígena Emberá asentada en la ciudad de Bogotá” Se realizo la entrega a la Dra. María Fernanda Tovar Romero, Referente distrital de Infancia.
	Azitromicina	$ 0	0	0	$ 0	Marzo-Mayo: Se llevó a cabo la verificación en la subred; sin embargo, no se disponía del requerimiento para contribuir al proceso de la subdirección de VSP.
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 133.068.649			$ 236.089	
TOTAL CONTRAPARTIDA		$ 200.000.000			$ 49.353.978	

Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.

12 SESIONES



Núcleo temático 5: Desarrollo de Capacidades Personales y Profesionales**. Sesión 2**



122 Personas

Balance financiero cuenta única - Convenio GSP-PSPIC.

DESEMBOLSOS

DESEMBOLSOS	FACTURA	FECHA DE RADICACION	VALOR FACTURA	FECHA DE INGRESO A LA SISS	VR INGRESO A LA SISSS
Desembolso 1	SN283934	4/12/2024	$ 5.598.990.613	23/12/2024	$ 5.598.990.613
Desembolso 2	SN320926	25/01/2025	$ 8.124.080.355	27/02/2025	$ 7.149.190.712
Desembolso 3	SN347693	25/02/2025	$ 4.506.321.484	14/03/2025	$ 3.965.562.906
Desembolso 4	SN373470	25/03/2025	$ 5.203.463.129	23/04/2025	$ 4.579.047.554
Desembolso 5	SN401303	25/04/2025	$ 4.692.551.556	19/05/2025	$ 4.129.445.369
Desembolso 6	SN431066	25/05/2025	$ 4.692.551.556	13/06/2025	$ 4.129.445.369
TOTAL			**$ 32.817.958.693**		**$ 29.551.682.523**

MOVIMIENTOS DE LA CUENTA UNICA - PIC

CORTE MAYO 2025

CONVENIO 4177-2024

CONCEPTO		dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	Total
Talento Humano	Pagos	$ 3.550.810.835	$ 0	$ 3.440.118.029	$ 4.122.198.115	$ 3.588.245.529	$ 3.550.656.288	$ 18.252.028.796
Insumos	Pago a Proveedores	$ 0		$ 0	$ 352.763.734	$ 0	$ 0	$ 352.763.734
Administrativo	Total Administrativo	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
Costo Total		**$ 3.550.810.835**	**$ 0**	**$ 3.440.118.029**	**$ 4.474.961.849**	**$ 3.588.245.529**	**$ 3.550.656.288**	**$ 18.604.792.530**

Saldo en la cuenta a 31 de Mayo 2025 $ 6.817.444.637

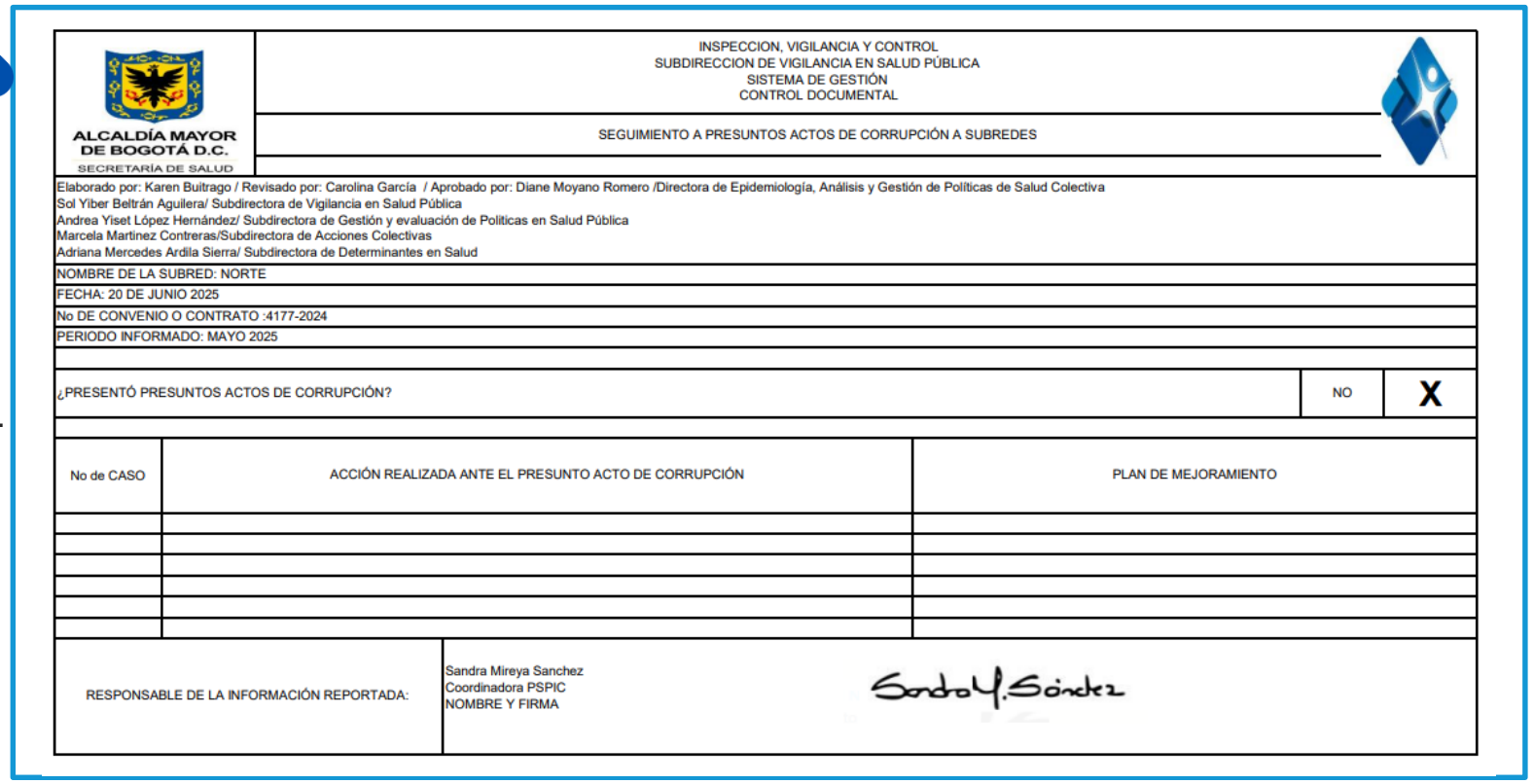
Formato Anticorrupción 2025

Datos encabezado

- Nombre de la Subred: **Subred Norte**
- Fecha: Mayo 20/2025
- No de convenio o contrato : **4177-2024**
- Período informado: Mayo 2025
- ¿Presentó presuntos actos de corrupción?

Datos formato

- No. De caso
- Acción realizada ante el presunto caso de corrupción.
- Plan de mejoramiento.
- Nombre y firma



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL
SUBDIRECCION DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL

SEGUIMIENTO A PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN A SUBREDES

Elaborado por: Karen Buitrago / Revisado por: Carolina García / Aprobado por: Diane Moyano Romero /Directora de Epidemiología, Análisis y Gestión de Políticas de Salud Colectiva
Sol Yiber Beltrán Aguilera/ Subdirectora de Vigilancia en Salud Pública
Andrea Yiset López Hernández/ Subdirectora de Gestión y evaluación de Políticas en Salud Pública
Marcela Martínez Contreras/Subdirectora de Acciones Colectivas
Adriana Mercedes Ardila Sierra/ Subdirectora de Determinantes en Salud

NOMBRE DE LA SUBRED: NORTE
FECHA: 20 DE JUNIO 2025
No DE CONVENIO O CONTRATO :4177-2024
PERIODO INFORMADO: MAYO 2025

¿PRESENTÓ PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN?	NO	X

No de CASO	ACCIÓN REALIZADA ANTE EL PRESUNTO ACTO DE CORRUPCIÓN	PLAN DE MEJORAMIENTO

RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN REPORTADA:	Sandra Mireya Sanchez Coordinadora PSPIC NOMBRE Y FIRMA	Sandra M. Sánchez

Secretaría de Salud

Subred Integrada de Servicios de Salud

Sur E.S.E.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE SALUD

BOGOTÁ

ASI VAMOS EN LA EJECUCION FINANCIERA DE CONTRAPARTIDA CON CORTE AL MES DE MAYO DE 2025

Línea por Vigencia	Actividad	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	EJECUCIÓN
Disponibilidad de recurso humano, administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el	Refrigerios	10.000.000,00	4.288.032,00	43%
	Recurso humano	68.434.446,00	48.434.446,00	71%
	SUBTOTAL CONCEPTO	**78.434.446,00**	**52.722.478,00**	**67%**
Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	25.755.327,00	16.568.713,00	64%
	Realizar foro-taller "educación para la salud pública en el marco de los principios del modelo mas bienestar	13.638.000,00	13.638.000,00	100%
	SUBTOTAL CONCEPTO	**39.393.327,00**	**30.206.713,00**	**77%**
Adquisición y entrega de elementos promocionales y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de los entornos cuidadores, temas y procesos transversales.	Mangas (1.423)	17.169.551,00	-	0%
	Gorras (1.367)	24.743.050,00	-	0%
	Capas impermeables (1.207)	36.365.000,00	-	0%
	Albendazol	493.018,00	493.018,00	100%
	Azitromicina	3.401.608,00	3.401.608,00	100%
	SUBTOTAL CONCEPTO	**82.172.227,00**	**3.894.626,00**	**5%**
	TOTAL	**200.000.000,00**	**86.823.817,00**	**43%**

FORTALECIMIENTOS DE CAPACIDADES PERSONALES, INSTITUCIONALES Y SOCIALES EN EDUCACIÓN PARA LA SALUD PÚBLICA











Secretaría de Salu
Subred Integrad
Sur E.S.E.









Secretaría de Salud
Subred Integrada de S
Sur E.S.E.

Convenio 4174-2024- Desembolsos

DESEMBOLSOS	FECHA DE RADICACION	PERIODO FACTURADO	VALOR FACTURADO	FECHA DE GIRO	VALOR DESEMBOLSADO
1	4/12/2024	3/12/2024 a 31/12/2024	4.353.426.895,00	24/12/2025	4.314.364.424,00
2	27/01/2025	1/01/2025 a 31/01/2025	7.100.709.132,00	24/02/2025	6.248.624.036,00
3	25/02/2025	1/02/2025 a 28/2/2025	3.319.338.880,00	10/03/2025	2.921.018.214,00
4				17/03/2025	39.062.471,00
5	25/03/2025	1/3/2025 a 31/3/2025	3.866.389.007,00	15/04/2025	3.402.422.326,00
6	25/04/2025	1/4/2025 a 30/4/2025	3.455.799.832,00	15/05/2025	3.041.103.852,00
7	26/5/5/2025	1/5/2025 a 31/5/2025	3.455.799.832,00	17/06/2025	3.041.103.852,00
TOTALES			**25.551.463.578,00**		**23.007.699.175,00**

Fuente: Movimiento Bancario Cuenta de Ahorros No. 482800044240 Davivienda

Convenio 4174-2024

Para los periodos comprendidos entre el Diciembre 2024 – Junio de 2025

01.
32.456.239.108
Valor Asignado

02.
25.069.853.689,25
Programado

03.
24.608.674.057,49
Ejecutado



78%



23.007.699.175,00
Desembolsos



19.281.224.641
Giros



18.164.116.458,00
Pago de Contratistas



1.117.108.183,00
Proveedores



3.728.069.605,60
Saldo Bancario

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.

Convenio 4174-2024 - Girado

DETALLE	VALOR
OPS	**18.164.116.458,00**
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE DICIEMBRE DE 2024	2.977.056.657,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE ENERO DE 2025	2.860.320.579,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4147-2024 PIC HONORARIOS MES DE FEBRERO DE 2025	2.917.933.700,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE MARZO DE 2025	3.247.709.409,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE ABRIL DE 2025	3.076.851.961,00
PAGO CXP OPS CONVENIO 4174-2024 PIC HONORARIOS MES DE MAYO DE 2025	3.084.244.152,00
PROVEEDOR	**1.117.108.183,00**
PAGADO PROVEEDORES EN EL MES DE MARZO 2025 (DICIEMBRE 2024)	2.708.469,00
PAGADO PROVEEDORES EN EL MES DE ABRIL 2025 (DICIEMBRE Y ENERO 2025)	532.364.003,00
PAGADO PROVEEDORES EN EL MES DE MAYO 2025 (DICIEMBRE Y ENERO 2025)	582.035.711,00
TOTAL GIRADO	**19.281.224.641,00**

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD

INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL
SUBDIRECCION DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL

SEGUIMIENTO A PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN A SUBREDES

Elaborado por: Karen Buitrago / Revisado por: Carolina García / Aprobado por: Diane Moyano Romero /Directora de Epidemiología, Análisis y Gestión de Políticas de Salud Colectiva
Sol Yiber Beltrán Aguilera/ Subdirectora de Vigilancia en Salud Pública
Andrea Yiset López Hernández/ Subdirectora de Gestión y evaluación de Politicas en Salud Pública
Marcela Martinez Contreras/Subdirectora de Acciones Colectivas
Adriana Mercedes Ardila Sierra/ Subdirectora de Determinantes en Salud

NOMBRE DE LA SUBRED: **SUB RED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR**

FECHA: **20 DE JUNIO 2025**

No DE CONVENIO O CONTRATO : **4174- -2024**

PERIODO INFORMADO : **MAYO 2025**

¿PRESENTÓ PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN?	SI		No	**X**

No de CASO	**ACCIÓN REALIZADA ANTE EL PRESUNTO ACTO DE CORRUPCIÓN**	**PLAN DE MEJORAMIENTO**

RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN REPORTADA
YOLANDA JANNET GUTIERREZ MONTILLA

NOMBRE Y FIRMA

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur E.S.E.



Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

CONVENIO 4175 – 2024

"Subred Sur Occidente, una gran familia a tu servicio"

ACREDITACION EN SALUD

15 Unidades Acreditadas

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

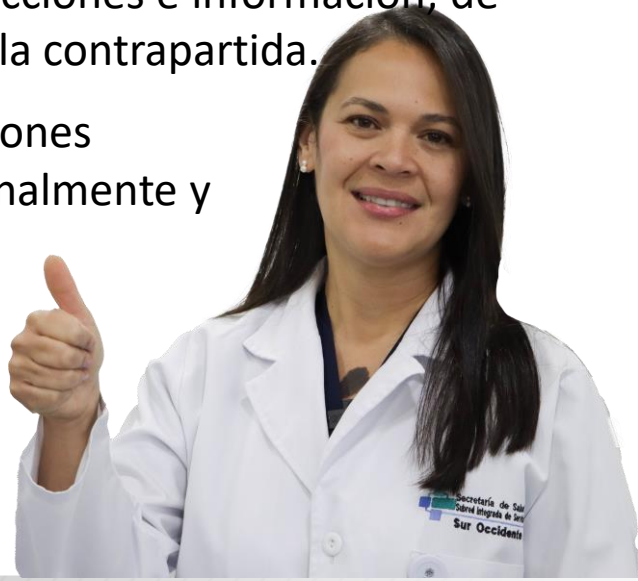
1. RECURSO HUMANO, ADMINISTRATIVO, APOYO TÉCNICO LOGISTICO



Disponibilidad de recurso humano y administrativo para liderar y gestionar la contrapartida del convenio GSP-PSPIC

Desarrollar la gestión institucional, sectorial e intersectorial; frente a la construcción, planeación, organización, seguimiento y consolidación de las acciones e información; de los tres conceptos de la contrapartida.

Participar en las reuniones convocadas institucionalmente y por SDS.



Reportar la información en el aplicativo de contrapartida

Consolidar, revisar y remitir la información solicitada por la Subred y SDS dentro de las obligaciones contractuales del convenio.

Apoyo Logístico para el desarrollo de eventos distritales: Auditorios, Refrigerios, Almuerzos

2. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES ESP









Fortalecimiento de Capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública a colaboradores de Entorno Educativo, Laboral, Institucional, VSA y GEPISP.

3. ADQUISICIÓN Y ENTREGA EPP

Adquisición y entrega EPP: Mangas protectoras de brazo, gorras de ala ancha, Capas impermeables

- Adjudicación de Contrato No. 3860 - 2025 para la adquisición y entrega de EPP.
- Articulación con proveedor para elaboración de ejemplar de los EPP, especificando requerimientos técnicos y arte.
- Revisión y aval distrital de ejemplares de Elementos Promocionales y Preventivos
- Proceso de producción













CONVENIO 4175 – 2024- CONTRAPARTIDA

Línea por vigencia:	Actividad	VALOR PROGRAMADO *Sujeto a cambios según procesos de contratación de la Subred	Meta vigencia	DIC 2024 A MAYO 2025			
				AVANCES EJECUCIÓN META	AVANCES EJECUCIÓN FINANCIERA	% EJECUCIÓN META	% EJECUCIÓN FINANCIERA
Disponibilidad de recurso humano, administrativo, apoyo técnico y apoyo logístico para fortalecer el desarrollo de las acciones en el marco del Modelo MAS Bienestar.	Refrigerios	$ 70.727.609	De acuerdo a solicitud de SDS	645	$ 4.909.065	76.3%	79%
	Almuerzos		De acuerdo a solicitud de SDS	0	$ 0		
	Salones		De acuerdo a solicitud de SDS	0	$ 0		
	Recurso humano: Perfiles del proceso administrativo de los tres conceptos de la contrapartida		Proceso administrativo de contrapartida	6	$ 50.840.000		
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 70.727.609		651	$ 55.749.065		
Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	Fortalecimiento de capacidades personales, institucionales y sociales en Educación para la salud pública.	$ 32.168.119	64	48	$ 23.857.549	87.5%	85%
	Realizar foro-taller “educación para la salud pública en el marco de los principios del modelo mas bienestar	$ 22.863.400	De acuerdo a los espacios de reunión	1	$ 22.863.400		
			1	$ 1	$ 0		
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 55.031.519		50	$ 46.720.949		
Adquisición y entrega de elementos promocionales y preventivos para el cuidado de las poblaciones beneficiarias de los entornos cuidadores, temas y procesos transversales.	Mangas	$ 13.807.332			$ 0	0.3%	0.3%
	Gorras	$ 13.665.960			$ 0		
	Capas impermeables	$ 46.526.708			$ 0		
	Albendazol	$ 240.872	1	1	$ 240.872		
	SUBTOTAL CONCEPTO	$ 74.240.872		0	$ 240.872		
TOTAL CONTRAPARTIDA		$ 200.000.000		701	$ 102.710.886		



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

15 Unidades Acreditadas

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

BALANCE FINANCIERO CUENTA UNICA

NUMERO DE DESEMBOLSO	FECHA DE RADICACION	CTA COBRO-FACTURA	VALOR CUENTA	FECHA GIRO	VALOR GIRADO
1 DESEMBOLSO	4/12/2024	6567242	5.367.362.845,00	20/12/2025	5.284.572.781
2 DESEMBOLSO	27/01/2025	6597589	9.237.802.376,00	21/02/2025	8.129.266.091
3 DESEMBOLSO	25/02/2025	6618032	3.913.067.378,00	7/03/2025	3.526.289.357
4 DESEMBOLSO	25/03/2025	6638639	5.012.650.901,00	14/04/2025	4.411.132.793
5 DESEMBOLSO	25/04/2025	6661266	4.194.775.930,00	14/05/2025	3.691.402.818
6 DESEMBOLSO	26/05/2025	6686785	4.194.775.930,00	13/06/2025	3.691.402.818
TOTAL			31.920.435.360,00		28.734.066.658



PAGOS DESDE CUENTA UNICA

TIPO DE GASTO	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
ADMINISTRATIVO	$ 36.276.886	$ 13.797.117	$ 69.789.000	33.198.582,00	1.390.067.830,00
PAGO DE HONORARIOS	$ 2.139.021.609	$ 918.875.286	$ 3.453.495	3.156.079.485,00	3.870.464.224,00
INSUMOS			$ 572.650.000		91.281.536,00
TOTAL	**$ 2.175.298.495**	**$ 932.672.403**	**$ 645.892.495**	**$ 3.189.278.067**	**$ 5.351.813.590**

SALDO SEGÚN EXTRACTO MAYO $ 5.139.720.528



PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO - PAAC



PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO - PAAC

1

Gestión del riesgo de corrupción

Proceso de inducción:

- Socialización de plataforma estratégica.
- Presentación del PAAC

Proceso de fortalecimiento:

- Definición de cronograma desde la coordinación del PSPIC para reforzar la apropiación del PAAC. Corte a mayo: 398 colaboradores

MES	PAAC ANTICOP
ENERO	Políticas - ESP
FEBRERO	GESI- Institucional
MARZO	GEPISP- PAI
ABRIL	Comunitario - Canalizaciones
MAYO	VSA - Políticas
JUNIO	Laboral - ASIS
JULIO	Educativo - VSP

2

Racionalización de trámites

Autorregulación:

- Facilitar a los dueños y propietarios el proceso de inscripción y solicitud de visita.



PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO - PAAC



Rendición de cuentas

- Rendición de cuentas por parte de la gerencia en el mes de abril de 2025 correspondiente a la vigencia 2024.
- Publicación de informe en pagina web: Informe de rendición de Cuentas mostrando la gestión realizada en la vigencia 2024.



Mejorar la atención a la ciudadanía

- Fortalecimiento de los procesos de selección del personal basados en competencias orientadas al servicio.
- Encuentros mensuales de veedores del PSPIC y elaboración de informes según avances y hallazgos generados en los acompañamientos. Se cuenta con 26 veedores.

PLAN ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO - PAAC



Transparencia y acceso a la información

- Implementación del programa de gestión documental institucional.
- Informe mensual de seguimiento del proceso de gestión documental que incluye descripción de principales avances por cada entorno, proceso o tema transversal.
- Seguimiento en campo por parte de los líderes de la línea de medicamentos seguros para corroborar la correcta implementación de los lineamientos y el cumplimiento de los objetivos misionales. 170 acompañamientos con corte al mes de mayo.
- Seguimiento y acompañamiento para el buen uso de las actas entregadas al talento humano, para las intervenciones de Inspección, vigilancia y control.

ANTICORRUPCION

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL SUBDIRECCION DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL SEGUIMIENTO A PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN A SUBREDES	
Elaborado por: Karen Buitrago / Revisado por: Carolina García / Aprobado por: Diane Moyano Romero /Directora de Epidemiología, Análisis y Gestión de Políticas de Salud Colectiva Diana Marcela Walteros / Subdirectora de Vigilancia en Salud Pública Andrea Yiset López Hernández/ Subdirectora de Gestión y evaluación de Politicas en Salud Pública Marcela Martinez Contreras/Subdirectora de Acciones Colectivas Diana Sofía Díaz Oliveros/ Subdirectora de Determinantes en Salud		

NOMBRE DE LA SUBRED: ____SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E_____

FECHA:___20 junio 2025

No DE CONVENIO O CONTRATO :____**4175-2024**_____

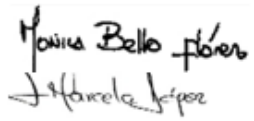
PERIODO INFORMADO : MAYO 2025

¿PRESENTÓ PRESUNTOS ACTOS DE CORRUPCIÓN? SI [ ] No [x]

No de CASO	ACCIÓN REALIZADA ANTE EL PRESUNTO ACTO DE CORRUPCIÓN	PLAN DE MEJORAMIENTO

RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN REPORTADA: Directora Gestión del Riesgo
Coordinadora PSPIC

NOMBRE Y FIRMA: Monica Viviana Bello
Judy Marcela Lopez



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

15 Unidades Acreditadas

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Alcance Educación para la Salud Pública

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Transición IEC a ESP

¿Qué es IEC?

- Promueve cambios de comportamiento.
- Se enfoca en la creación y difusión de mensajes adaptados a las necesidades de la audiencia.
- Busca la adopción de nuevas conductas.

¿Qué es ESP?

- Un proceso colectivo, dialógico y transformador.
- Orientado al desarrollo de capacidades personales, institucionales y sociales.
- Busca que los sujetos e instituciones co-construyan una cultura favorable del bienestar.

LAS CAPACIDADES buscan desplegar el potencial que cada persona, institución y comunidad ya tiene para transformar su realidad.

¿Qué no es Educación para la Salud Pública?

- No es entregar información.
- No son campañas publicitarias.
- No es hacer IEC (Información, Educación y Comunicación).
- No son piezas gráficas, videos ni afiches.
- No es marketing en salud.
- No son charlas donde solo habla el "experto".
- No son conferencias masivas.
- No es cubrir eventos
- Y definitivamente, no son acciones sueltas, sin sentido pedagógico ni proceso.

ESP tiene una perspectiva pedagógica critico dialógica
¿De qué se trata?

1. En el centro está **el diálogo, los saberes diversos y el pensamiento crítico**.

2. La premisa es que **aprendemos en relación con otros y otras, y que la educación ayuda a comprender el mundo para transformarlo.**

3. En salud pública, **no se impone la información o el saber del experto.**

4. Es un encuentro para conversar, **problematizar lo que vivimos, entender qué afecta nuestra salud y pensar colectivamente en cómo transformarlo**.

El trabajo del equipo ESP se organiza en dos frentes:

Brindar asistencia técnica. El equipo **facilitará espacios formativos.** Para esto diseña y orienta sesiones educativas y herramientas didácticas.

Liderar la gestión de asistencia técnica al interior de la subred. Promover la apropiación de los lineamientos técnicos de asistencia técnica establecidos en la ficha técnica del proceso de Educación para la Salud Pública.

Rol del líder ESP

Liderar la creación y ejecución del Plan Estratégico de Educación para la Salud Pública (ESP).

Facilitar un ambiente de trabajo colaborativo entre los perfiles del equipo.

Liderar la gestión del proceso de asistencia técnica al interior de la subred.

Realizar asistencias técnicas (acompañamiento técnico, Asesoría Técnica, Orientación técnica o capacitación) para el desarrollo de capacidades para la Educación para la Salud Pública en el PSPIC.

Liderar la evaluación del Plan Estratégico de Educación para la Salud Pública, promoviendo un proceso de reflexión colaborativa con el equipo.

Varios

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Gracias

MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD
+MAS Bienestar

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ