2025

INFORME MENSUAL SST N° 4

MARIA DIANI ARISTIZABAL VARGAS

CONSORCIO LISBOA

6-11-2025 AL 20-12-2025

CONSORCIO LISBOA	**INFORME MENSUAL SST N° 4** **DEL 06 DE NOVIEMBRE AL 20 DE DICIEMBRE DE 2025**

Contrato N° 2507110836

“OBJETO”

Mantenimiento y obras varias de las plantas físicas de las instituciones educativas rurales ubicadas en el corregimiento corredor agroturístico del Tablazo del municipio de Manizales

ENTIDAD CONTRATANTE: ALCALDÍA DE MANIZALES

CONTRATISTA: CONSORCIO LISBOA

INTERVENTORIA: SF INGENERIA S.A.S

FECHA

06 DE NOVIEMBRE AL 20 DE DICIEMBRE 2025

Contenido

1. INTRODUCCIÓN 4

2. OBJETIVOS 5

2.1 OBJETIVO GENERAL 5

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS....5

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS....6

4. SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO....7

4.1 POLÍTICAS Y REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 7

4.2 PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO Y AFILIACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL (EPS, ARL Y AFP)....8

4.3 VER ANEXO 1. PLANILLA DE SEGURIDAD SOCIAL 8

5. GRUPOS DE APOYO 10

5.1 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, COMITÉ DE BRIGADA DE EMERGENCIA 10

5.2 VER ANEXO. 2 COMITÉS COPASST , COCOLA, BRIGADA DE EMERGENCIAS 10

6. SUBPROGRAMA MEDICINA PREVENTVA Y DEL TRABAJO 11

EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES INGRESO, PERIÓDICOS, POST INCAPACIDAD Y/O RETIRO....11

6.1 VER ANEXO 3. EXÁMENES MÉDICOS DE EGRESO....11

7. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL....12

7.1 INSPECCIONES DE SEGURIDAD 12

7.2 VER ANEXO 4. INSPECCIONES DE SEGURIDAD....13

8. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL EPP 15

8.1 VER ANEXO 5. ENTREGA DE EPP 15

9. CAPACITACIONES 18

9.1VER ANEXO 6. CAPACITACIONES 18

10. EVENTOS NO DESEADOS 20

11. SEÑALIZACIÓN, ORDEN Y ASEO 20

12. TRABAJO EN ALTURAS, TRABAJO EN CALIENTE 24

12.1VER ANEXO 7. PERMISOS DE TRABAJO Y LLAMADO DE ATENCIÓN DEL TRABAJADOR ALVEIRO LÓPEZ LONDOÑO 24

13. INDICADORES DE GESTIÓN SST 26

13.1 INDICADOR DE SEVERIDAD 26

13.2INDICADOR DE FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD 27

13.3 ANEXO 8. FURAT ALVEIRO LÓPEZ LONDOÑO 27

13.3INDICADOR DE MORTALIDAD POR AT 28

13.4INDICADOR DE ENFERMEDAD LABORAL 29

13.5AUSENTISMO LABORAL 30

14. CONCLUSIONES 31

15. FIRMA 32

1.INTRODUCCIÓN

El presente informe, está enmarcado en el contexto del contrato No. **2507110836** resume los aspectos contractuales del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, derivados del desarrollo del proyecto Mantenimiento y obras varias de las plantas físicas de las instituciones educativas rurales ubicadas en el corregimiento corredor agroturístico del Tablazo del municipio de Manizales

CONSORCIO LISBOA., efectuó las actividades de evaluación y control de los riesgos identificados, así como todos los aspectos de la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a las necesidades requeridas en el objeto del contrato, durante el periodo comprendido entre el 04 al 20 de diciembre de 2025.

2. OBJETIVOS

2.1 Objetivo General

Presentar las actividades desarrolladas de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, relacionadas con el avance de obra en el desarrollo del Contrato No. **2507110836** durante el periodo comprendido entre el 04 al 20 de diciembre de 2025.

2.2 Objetivos Específicos

- Informar sobre las actividades SST ejecutadas en el periodo para mantener un ambiente laboral seguro, mediante la prevención y el control de las causas básicas que potencialmente pueden causar daño a la integridad física del trabajador o a los recursos de la empresa.

- Informar sobre las actividades realizadas para proteger a los trabajadores de la obra y usuarios del entorno.

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Actividades realizadas entre el 04 al 20 de diciembre de 2025.

ACTIVIDAD	FRENTE DE TRABAJO
Inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Frente de trabajo escuelas rural
Entrega de los Elementos de Protección Personal EPP	Frente de trabajo escuelas rural
Capacitación SST	Frente de trabajo escuelas rural
Inspección de seguridad general en área de trabajo , equipos y herramientas	Frente de trabajo escuelas rural
Supervisión en obra	Frente de trabajo escuela rural
Señalización de obra	Frente de trabajo escuelas rural
Permisos en trabajo en caliente	Frente de trabajo escuelas rural
Orden y aseo en los frentes de trabajo	Frente de trabajo escuelas rural
Evidencia fotográfica de todas las actividades en los frentes de trabajo	Frente de trabajo escuelas rural

4. SISTEMA DE GESTIÓN, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se establece con el objetivo de identificar y controlar los peligros y riesgos existentes en el lugar de trabajo, permitiendo la protección y la seguridad de los trabajadores que hacen parte del contrato No. **2507110836**.

A continuación, se describen las actividades realizadas en cada uno de los componentes de la Implementación del Sistema de Gestión SST establecido para el proyecto.

4.1 Políticas y Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa cuenta con las siguientes políticas y reglamentos del área HSE, los cuales se divulgaron en el proceso de inducción de la empresa:

Políticas:

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas
- Desconexión laboral

Reglamentos:

- Higiene y Seguridad Industrial

4.2 Personal vinculado al proyecto y afiliación al sistema general de seguridad social (EPS, ARL Y AFP).

En el periodo comprendido entre el 04 al 20 de diciembre de 2025 el proyecto registró 11 trabajadores activos con 2 retiros en el Contrato No. **2507110836**, distribuidos en personal administrativo y operativo.

Antes del ingreso del personal a la obra se realizaron las afiliaciones correspondientes al Sistema Integral de Seguridad Social, los soportes son revisados por la Profesional SST, y presentados a la Interventoría.

Se hicieron con los pagos de Seguridad Social de los empleados directos e indirectos, garantizando los derechos de los trabajadores y nuestro compromiso en el cumplimiento de la normatividad Nacional Vigente.

4.3 Ver Anexo 1. Planilla de Seguridad Social

4.4 Relación del personal activo en obra

RELACIÓN DEL PERSONAL ACTIVO				
N°	**NOMBRE**	**CARGO**	**FECHA DE INGRESO**	**FECHA DE RETIRO**
1	Daniel José Duque Betancur	Representante legal	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
2	Jhon William botero	Director de obra	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
3	Jorge Andrés Cardona	Arquitecto residente	Miércoles 06 de ago	Sin retiro
4	María Diani Aristizabal Vargas	Profesional SST	Mier 06 de ago	Sin retiro
5	Oscar Aristizabal Ramírez	Supervisor	Mier 06 de ago	Sin retiro
6	Juan Diego Cardona Castañeda	Oficial	Miércoles 10 de sept	Sin retiro
7	Alveiro López Londoño	Ayudante	Miércoles 10 de sept	Sin retiro
8	Alvaro Augusto Buitrago Aranago	Ayudante	Lun 22 de sep	17 de dic de 2025
9	Harrison Steven Henao Soto	Ayudante	Miércoles 17 de sept	Sin retiro
10	Santiago Henao Giraldo	Ayudante	Lunes 22 de sept	Sin retiro
11	Antonio José Carvajal Ceballos	Ayudante	Viernes 26 de sept	11 de dic de 2025

5. GRUPOS DE APOYO

5.1Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) Comité de Convivencia laboral, comité de brigada de emergencia

5.2Ver Anexo. 2 Comités Copasst , Cocola, Brigada de Emergencias

6.SUBPROGRAMA MEDICINA PREVENTVA Y DEL TRABAJO

Exámenes Médicos Ocupacionales Ingreso, Periódicos, Post incapacidad y/o Retiro

No se cuenta con exámenes de ingreso, se cuenta con certificado de notificación para examen de egreso.

6.1 Ver Anexo 3. Exámenes médicos de egreso

7. PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

7.1Inspecciones de Seguridad

En el periodo entre el 04 al 20 de diciembre de 2025. Se realizaron las siguientes inspecciones de seguridad:

- Inspección pulidora
- Inspección extensiones eléctricas
- Inspección herramientas manuales
- Inspección de área de trabajo

7.2Ver Anexo 4. Inspecciones de Seguridad

INSPECCIONES DE SEGURIDAD	
	
	

INSPECCIONES DE SEGURIDAD	
	
	
Inspecciones para frentes de trabajo escuelas rurales	**Evidencia fotografica**

8. ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL EPP

Se suministraron los Elementos de Protección Personal necesarios, con el fin de garantizar la prevención, mitigación y eliminación de los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores.

8.1 Ver Anexo 5. Entrega de EPP

ENTREGA Y USO DE EPP	
	
	

ENTREGA Y USO DE EPP





















Dentro del periodo correspondiente see realiza seguimiento al uso y cuidado de los elementos de portección personal EPP.	**Evidencia de registro fotografico**

9.CAPACITACIONES

Durante el periodo comprendido entre el 04 al 20 de diciembre del presente año, se realizaron las siguientes capacitaciones:

CAPACITACIONES SST			
FECHA	**TEMA**	**PERSONAL IMPACTADO**	**EMPRESA**
05-12-2025	Condiciones y comportamientos inseguros	8	Consorcio Lisboa
12-12-2025	Prevención del riesgo Biológico	6	Consorcio Lisboa
18-12-2025	Identificación de peligros, evaluación y control de los riesgos	6	Consorcio Lisboa

El número de personas acá relacionadas fueron las que participaron de la capacitación.

9.1Ver Anexo 6. Capacitaciones

CAPACITACIONES SST









Se realiza las capacitaciones propuestas dentro del cronograma de capacitacion por cada frente de trabajo de las escuelas rurales	Evidencia de registro fotografico

10. EVENTOS NO DESEADOS

En el periodo comprendido entre el 04 al 20 de diciembre de 2025, no se presentó accidentes laborales.

11. SEÑALIZACIÓN, ORDEN Y ASEO

Durante la ejecución de actividades relacionadas con la construcción y mantenimiento de la infraestructura educativa, se implementaron medidas de señalización, orden y aseo en todos los frentes de trabajo. Estas acciones tienen como objetivo principal garantizar condiciones seguras tanto para el personal técnico y operativo de la obra como para la comunidad educativa que pudiera encontrarse en las inmediaciones del área intervenida.

La correcta delimitación de zonas de trabajo, el uso de señalización conforme a la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como el mantenimiento continuo del orden y la limpieza, permiten prevenir accidentes laborales y minimizar el impacto de las obras sobre el entorno escolar.

Estas prácticas no solo responden a criterios técnicos desde el área SST, sino también a la necesidad de proteger a estudiantes, docentes y demás usuarios de las instituciones educativas que se están interviniendo.

SEÑALIZACION, ORDEN Y ASEO.














Señalizacion de obra
E-MARIA GORETTI
MES DIC

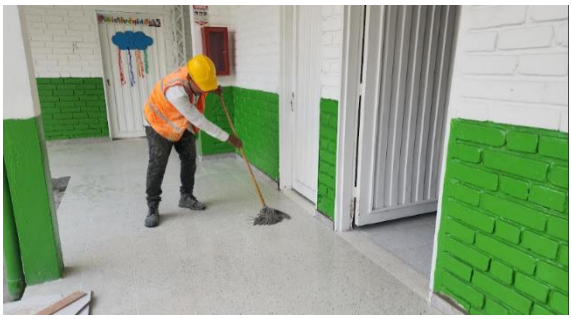

Señalizacion de obra
E-MARIA GORETTI
MES DIC


Actividad de orden y aseo
E-AGUA BONITA
MES DIC







Se realiza la actividad de orden,aseo y señalizacion en cada frente de trabajo.	**Evidencia de registro fotografico**

12. TRABAJO EN ALTURAS, TRABAJO EN CALIENTE

Mediante el formato y registro se autoriza la realización de tareas que implican riesgos significativos, como trabajos en altura y trabajos en caliente como soldadura y uso de la herramienta eléctrica pulidora, allí se verifica que los riesgos han sido controlados, implementando medidas preventivas que conlleven a minimizar el riesgo de accidentalidad laboral; cabe mencionar que en algunas ocasiones se evidencian trabajadores omitiendo las normas de seguridad donde posterior a la evidencia se les realiza llamado de atención.

12.1Ver Anexo 7. Permisos de trabajo en caliente

PERMISOS DE TRABAJO EN ALTURAS Y TRABAJO EN CALIENTE









13. INDICADORES DE GESTIÓN SST

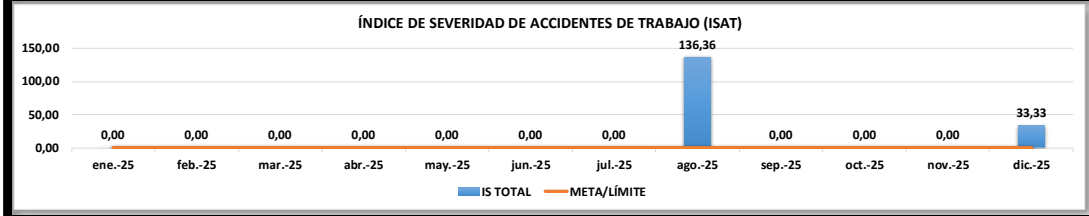
13.1 INDICADOR DE SEVERIDAD

CONSORCIO LISBOA

FICHA TÉCNICA
INDICADORES DE GESTIÓN

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR							
NOMBRE DEL INDICADOR	ISAT: ÍNDICE DE SEVERIDAD DE ACCIDENTE DE TRABAJO			DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Es la relación entre el número de días perdidos y cargados por accidentes de trabajo, durante un periodo y el total de HHT (Horas Hombre Trabajadas) durante un período.		
OBJETIVO	Mantener los Índices de Frecuencia, Severidad e ILI por debajo de los del SGRL, trazándose como limite máximo estos resultados.						
MÉTODO DE CÁLCULO	ISAT: (# Días de Incapacidad por AT en el Período + # Días Cargados en el Período / # De Trabajadores en el Período) x 100			TIPO DE INDICADOR	ESTRUCTURA ☐ PROCESO ☐ RESULTADO ☑		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	MENSUAL	TENDENCIA	DECRECIENTE	UNIDAD DE MEDIDA	DÍAS	META/LÍMITE	84,36
FUENTE DE INFORMACIÓN	Incapacidad por AT	RESPONSABLE		Profesional SST	A QUIEN SE COMUNICA		Gerencia

RESULTADO



TRABAJADORES

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Numero Trabajadores	0	0	0	0	0	0	0	11	18	19	12	9

DIAS PERDIDOS Y CARGADOS POR AT

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
INCAPACIDAD	0	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	3

PERIODO DE EVALUACIÓN

MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25
IS TOTAL	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	136,36	0,00	0,00	0,00	33,33
META/LÍMITE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO

Hasta la fecha en el año 2025 se han presentado 2 AT, del total de accidentes ocurridos se ha determinado que las causas han sido por comportamientos y condiciones inseguras.

PLAN DE ACCIÓN

FECHA	ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO
29/08/2025	Capacitación de orden y aseo	Profesional SST	1/09/2025	1/09/2025
8/09/2025	Capacitación de actos y codiciones inseguras	Profesional SST	15/09/2025	15/09/2025
5/12/2025	Capacitación de condiciones y comportamientos inseguros	Profesional SST	10/12/2025	10/12/2025

OBSERVACIONES

Aca se mencionan los dias de incapcidad generados por accidentes laborales ocurridos a los trabajadores Victor Maldonado y Alveiro Lopez Londoño,los planes de acción del accidente laboral ocurrido en el mes de agosto fueron realizados en las fechas estipuladas y el accidente laboral ocurrido el dia 01 de diciembre de 2025, estan cerrados.

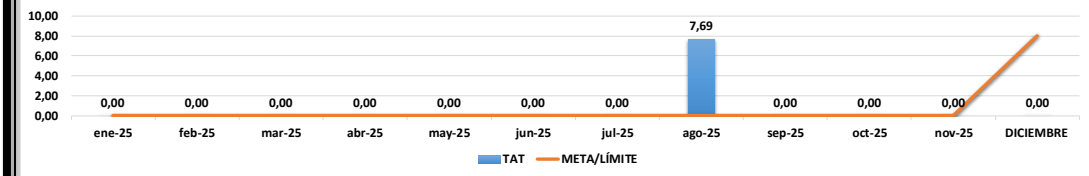
13.2INDICADOR DE FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

CONSORCIO LISBOA

FICHA TÉCNICA
INDICADORES DE GESTIÓN

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR							
NOMBRE DEL INDICADOR	TA: TASA DE ACCIDENTALIDAD			DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes.		
OBJETIVO	Mantener la tasa de accidentalidad de la empresa dos puntos por debajo de la del SGRL.						
MÉTODO DE CÁLCULO	TA: (# de Accidentes en el mes / # Trabajadores en el mes) x 100			TIPO DE INDICADOR	ESTRUCTURA ☐ PROCESO ☐ ESULTADO ☑		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	MENSUAL	TENDENCIA	DECRECIENTE	UNIDAD DE MEDIDA	NÚMERO	META/LÍMITE	8,00
FUENTE DE INFORMACIÓN	FURAT	RESPONSABLE	Profesional SST	A QUIEN SE COMUNICA	Gerencia		

RESULTADO



TRABAJADORES												
MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
W TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	13	18	19	15	9

ACCIDENTES												
MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
ACCIDENTES	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

PERIODO DE EVALUACIÓN												
MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	DICIEMBRE
TAT	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	7,69	0,00	0,00	0,00	0,00
META/LÍMITE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00

ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO

Hasta la fecha del año 2025 han ocurrido 2 accidentes, uno de transito y el otro deorigen laboral, se ha vericado que la causa de este ultimo del evento ha sido por comportamiento y condiciones inseguras.

PLAN DE ACCIÓN				
FECHA	ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUMIENTO
29/08/2025	Capacitación de orden y aseo	Profesional SST	1/09/2025	1/09/2025
8/09/2025	Capacitación de Actos y codiciones inseguras	Profesional SST	15/09/2025	15/09/2025
5/12/2025	Capacitación de condiciones y comportamientos inseguros	Profesional SST	10/12/2025	10/12/2025

OBSERVACIONES

Los planes de acción del accidente laboral ocurrido en el mes de agosto fueron realizados en las fechas estipuladas y los del accidente laboral ocurrido el dia 01 de diciembre de 2025, estan cerrados.

El 01 de diciembre del presente año, ocurrió un accidente laboral, por el cual generaron 3 días de incapacidad laboral, quedo pendiente anexar la investigación del AT, la cual en este informe quedara anexada con sus respectivos planes de acción ejecutados.

13.3 Anexo 8. Investigación del accidente laboral ocurrido al trabajador Alveiro López Londoño.

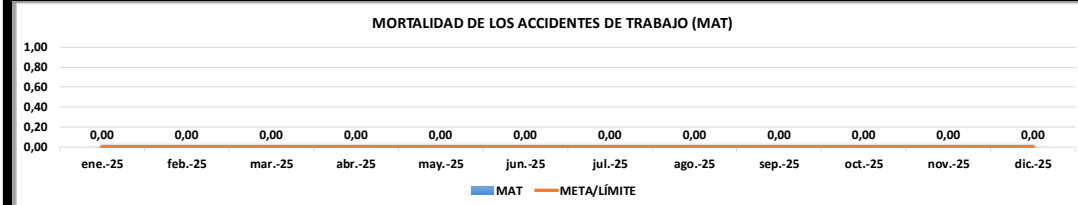
13.3INDICADOR DE MORTALIDAD POR AT

CONSORCIO LISBOA

FICHA TÉCNICA
INDICADORES DE GESTIÓN

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR							
NOMBRE DEL INDICADOR	MAT: MORTALIDAD DE LOS ACCIDENTE DE TRABAJO			DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Corresponde a la relación entre el número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el período y el total de accidentes de trabajo que se presentaron en el mismo período por cien.		
OBJETIVO	Evitar la ocurrencia de AT mortales.						
MÉTODO DE CÁLCULO	MAT: (# De AT Mortales en el año / Total de AT en el año) x 100			TIPO DE INDICADOR	ESTRUCTURA ☐ PROCESO ☐ RESULTADO ☑		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL	TENDENCIA	DECRECIENTE	UNIDAD DE MEDIDA	NÚMERO	META/LÍMITE	0
FUENTE DE INFORMACIÓN	FURAT	RESPONSABLE	Profesional SST	A QUIEN SE COMUNICA	Gerencia		

RESULTADO



TRABAJADORES

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
W TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	13	18	19	15	12

AT MORTALES

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
AT MORTALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PERIODO DE EVALUACIÓN

MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25
MAT	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
META/LÍMITE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO

No se han presentado mortales en el 2025

PLAN DE ACCIÓN

FECHA	ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO

OBSERVACIONES

Se realizan intervenciones de manera frecuente para evitar eventos como accidentes laborales que piuedan ocasionar la muerte al trabajador

En lo transcurrido del contrato No. **2507110836**, no se han presentado accidentes laborales que generen la muerte del trabajador.

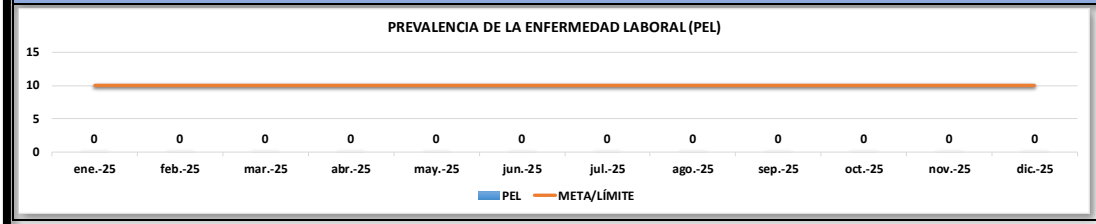
13.4INDICADOR DE ENFERMEDAD LABORAL

CONSORCIO LISBOA

FICHA TÉCNICA
INDICADORES DE GESTIÓN

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR							
NOMBRE DEL INDICADOR	PEL: PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL		DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Número de casos nuevos y antiguos de una EL presente en una población y en un período de tiempo.			
OBJETIVO	Controlar las EL de la población trabajadora.						
MÉTODO DE CÁLCULO	PEL: (# de EL nuevos y antiguos en el Período / Total de Trabajadores) x 100.000		TIPO DE INDICADOR	ESTRUCTURA ☐ PROCESO ☐ RESULTADO ☑			
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	ANUAL	TENDENCIA	DECRECIENTE	UNIDAD DE MEDIDA	NÚMERO	META/LÍMITE	10
FUENTE DE INFORMACIÓN	FUREL	RESPONSABLE		Profesional SST	A QUIEN SE COMUNICA		Gerencia

RESULTADO



TRABAJADORES

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
W TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	13	18	19	15	12

ENFERMEDADES LABORALES NUEVOS Y ANTIGUOS

MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
EL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PERIODO DE EVALUACIÓN

MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25
PEL	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0	0	0	0	0
META/LÍMITE	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO

En el año 2025 no se tienen registro de enfermedades calificadas como enfermedad laboral

PLAN DE ACCIÓN

FECHA	ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO

OBSERVACIONES

No se tiene registro de enfermedad laboral para indicadores del 2025

En lo transcurrido del contrato No. **2507110836**, no se han presentado reportes de enfermedades laborales.

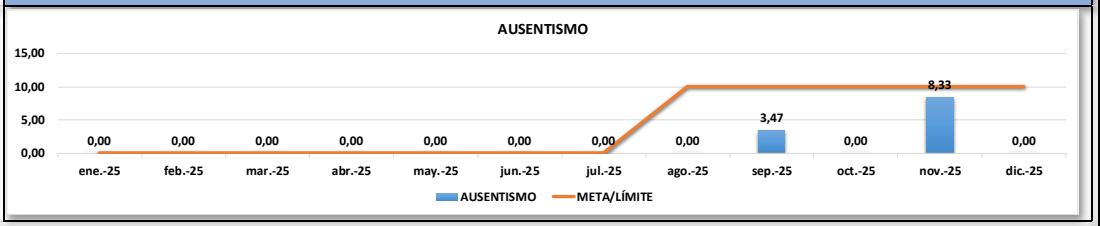
13.5AUSENTISMO LABORAL

CONSORCIO LISBOA

FICHA TÉCNICA
INDICADORES DE GESTIÓN

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR							
NOMBRE DEL INDICADOR	ALC: AUSENTISMO			DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica.		
OBJETIVO	Controlar el número de días por ausentismo laboral y común.						
MÉTODO DE CÁLCULO	ALC: (# de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / # de días de trabajo programado en el mes) x 100			TIPO DE INDICADOR	ESTRUCTURA ☐ PROCESO ☐ RESULTADO ☑		
FRECUENCIA DE MEDICIÓN	MENSUAL	TENDENCIA	DECRECIENTE	UNIDAD DE MEDIDA	NÚMERO	META/LÍMITE	10
FUENTE DE INFORMACIÓN	Reporte de Incapacidades	RESPONSABLE		Profesional SST	A QUIEN SE COMUNICA		Gerencia

RESULTADO



TRABAJADORES												
MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
W TOTAL								13	18	19	15	12

ACCIDENTES												
MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
DIAS PROGRAMADOS DE TRABAJO MENSUAL	0	0	0	0	0	0	0	24	24	24	24	24
DIAS DE INCAPACIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	30	0

PERIODO DE EVALUACIÓN												
MES	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sep-25	oct-25	nov-25	dic-25
AUSENTISMO	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0,00	3,47	0,00	8,33	0,00
META/LÍMITE	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	10	10

ANÁLISIS Y SEGUIMIENTO

Se debe hacer seguimiento a las causas de los ATEL y la generación incapacidades médicas

PLAN DE ACCIÓN				
FECHA	ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS	RESPONSABLE	FECHA PLAZO	FECHA SEGUIMIENTO

OBSERVACIONES

Entre el 04 al 20 de diciembre de 2025, no se presentó ausentismo por ATEL.

.

14. CONCLUSIONES

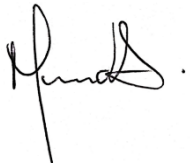
- El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Consorcio Lisboa., se encuentra en las etapas de planificación e implementación en el contrato No. **2507110836**

- Se están aplicando los controles administrativos, ingeniería y uso de elementos de protección personal para eliminar, sustituir o mitigar los riesgos presentes en los frentes de trabajo.

15. FIRMA

- El presente informe fue realizado por la Profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo Maria Diani Aristizabal Vargas con licencia N° 007-0149 expedida el17/02/2016.

Firma



MARIA DIANI ARISTIZABAL VARGAS
C.C 30.361.243
PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CONSORCIO LISBOA