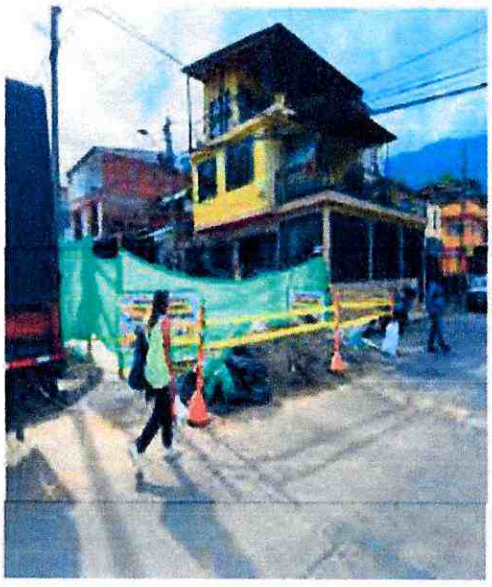
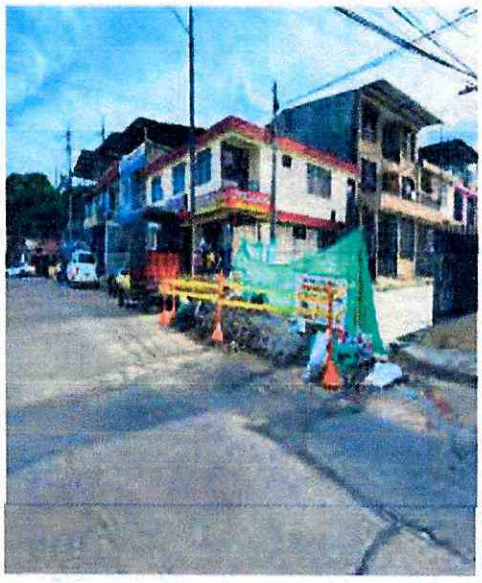
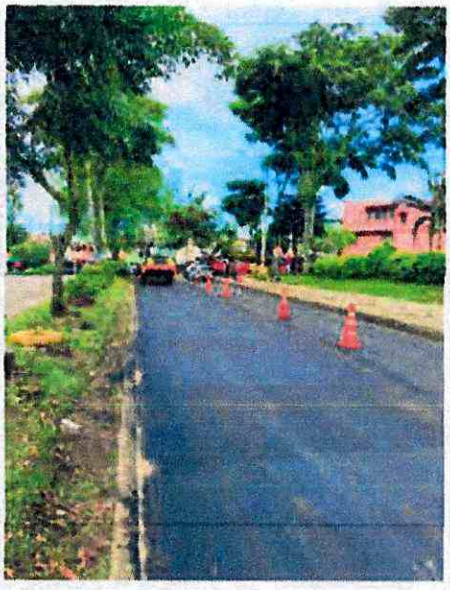
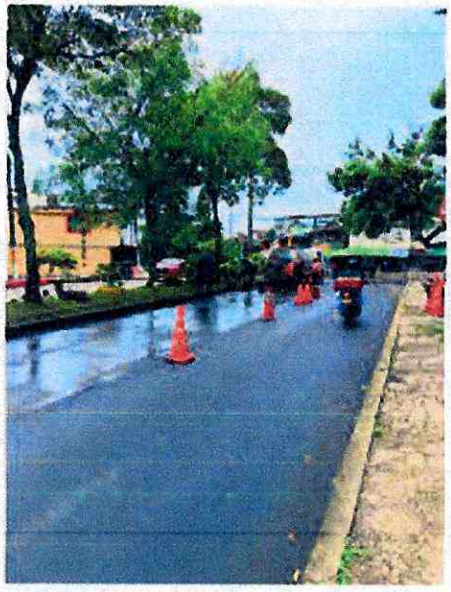
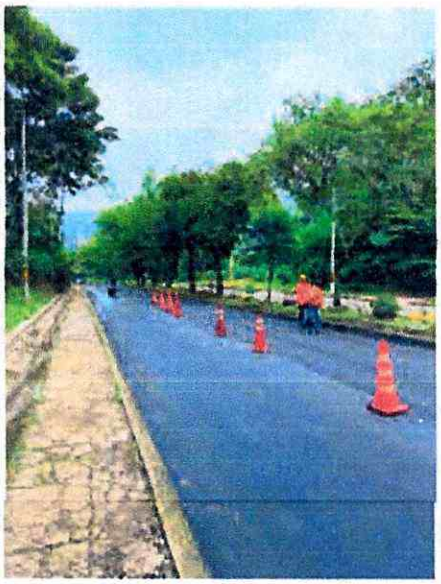


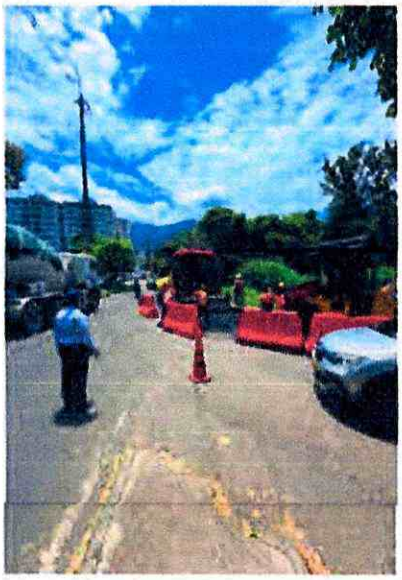






FOTOS SEÑALIZACION OBRA







FOTOS SEÑALIZACION OBRA



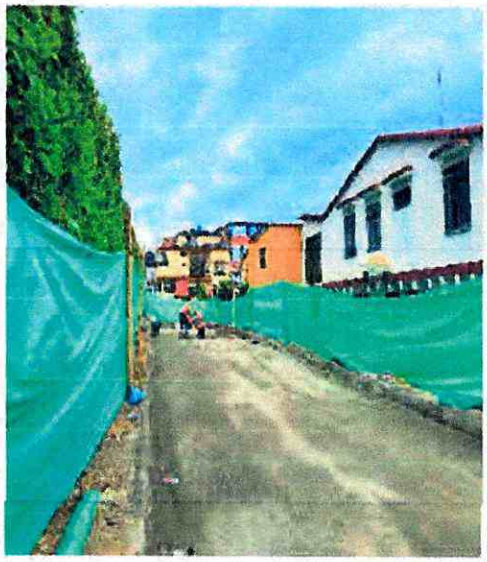




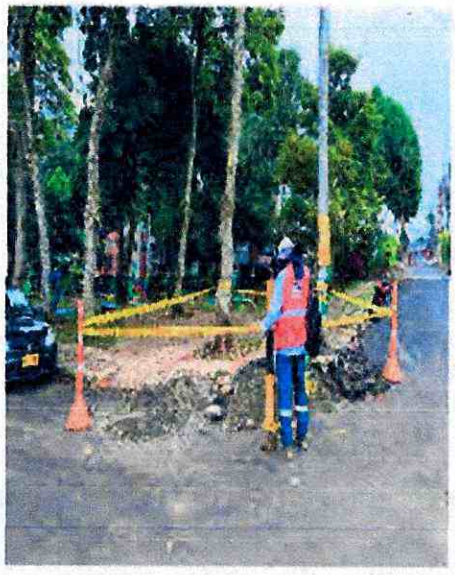


FOTOS SEÑALIZACION OBRA







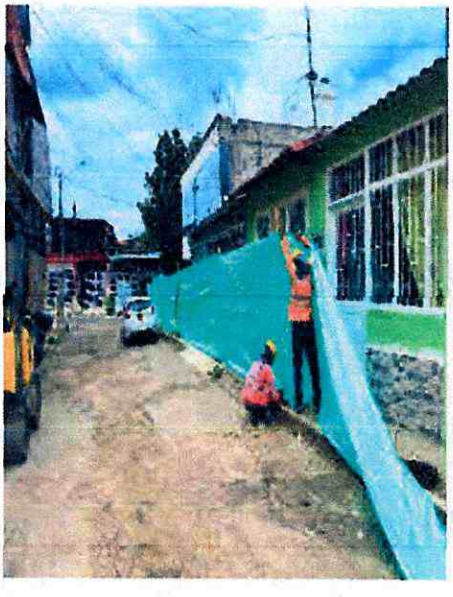


FOTOS SEÑALIZACION OBRA







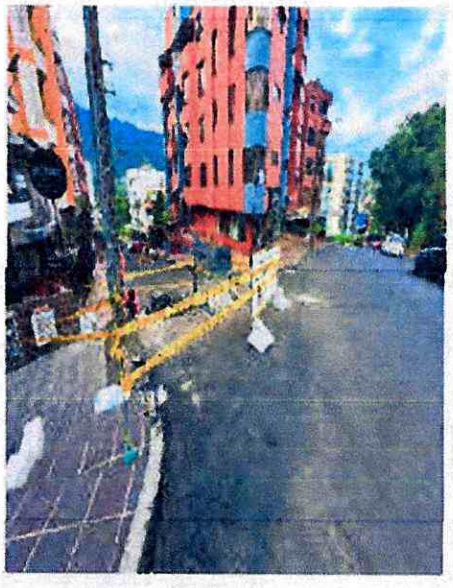


FOTOS SEÑALIZACION OBRA









FOTOS SEÑALIZACION OBRA



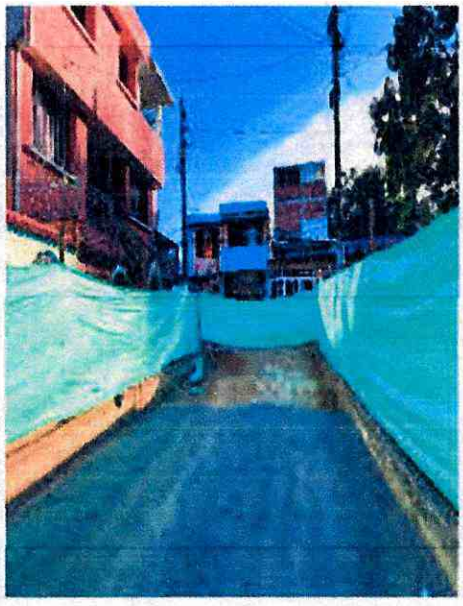




FOTOS SEÑALIZACION OBRA

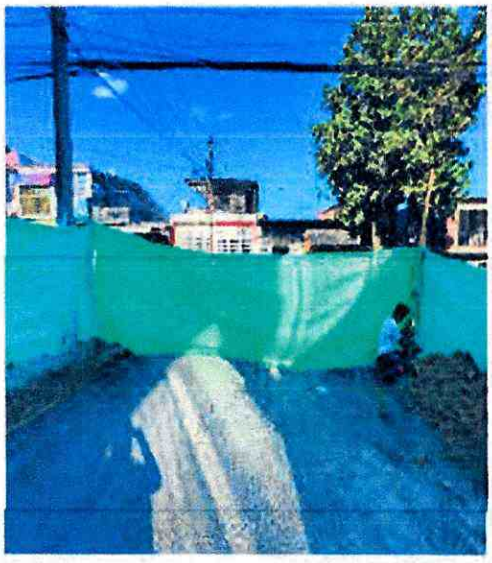


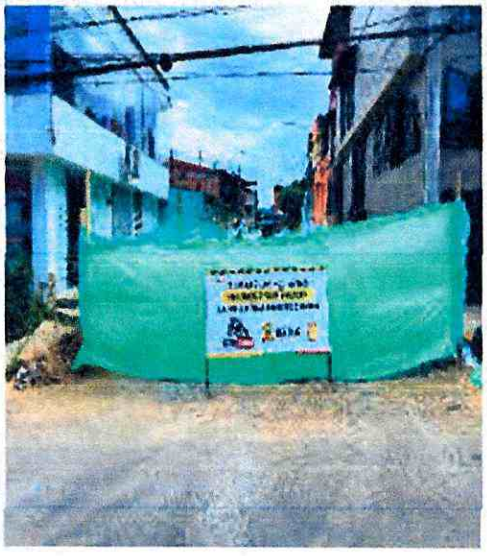


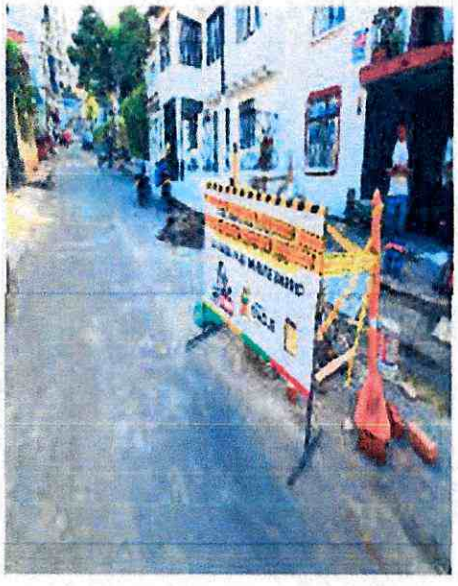


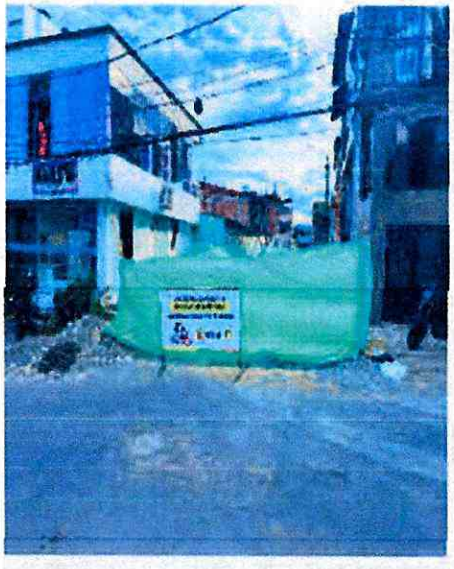


FOTOS SEÑALIZACION OBRA

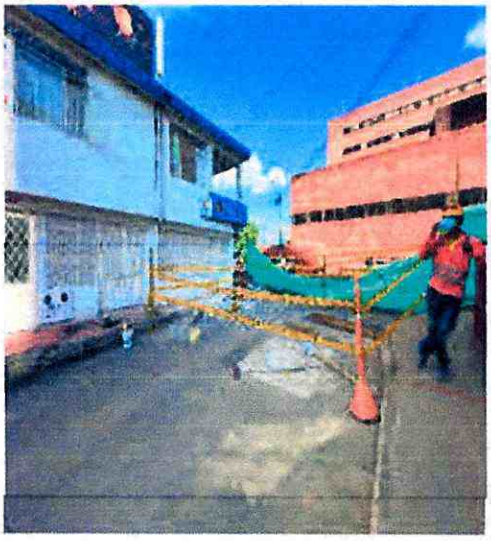




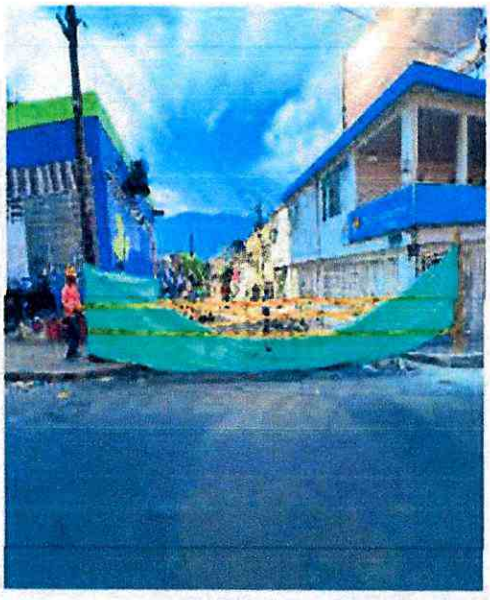




FOTOS SEÑALIZACION OBRA

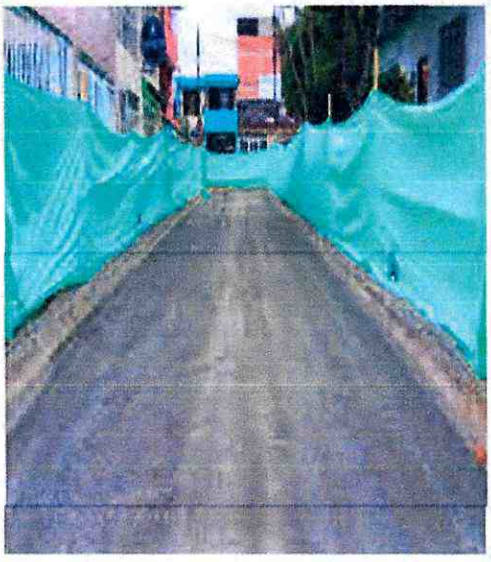








FOTOS SEÑALIZACION OBRA









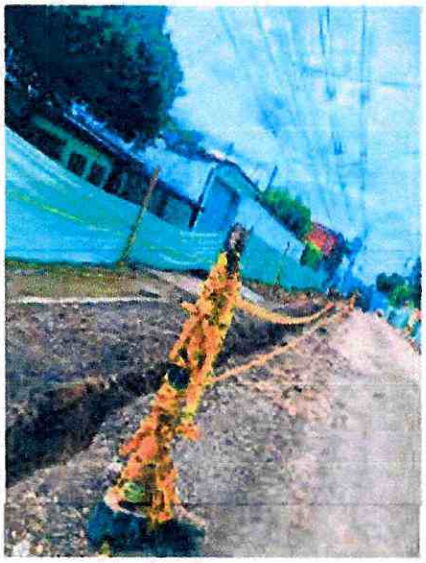
FOTOS SEÑALIZACION OBRA







FOTOS SEÑALIZACION OBRA

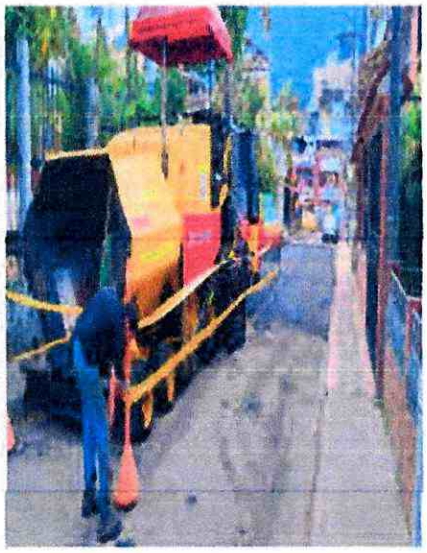






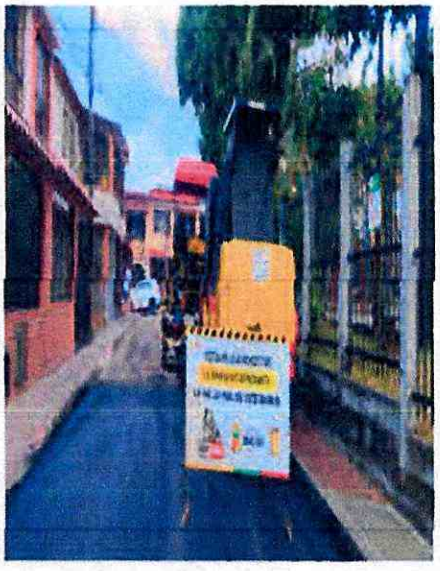


FOTOS SEÑALIZACION OBRA

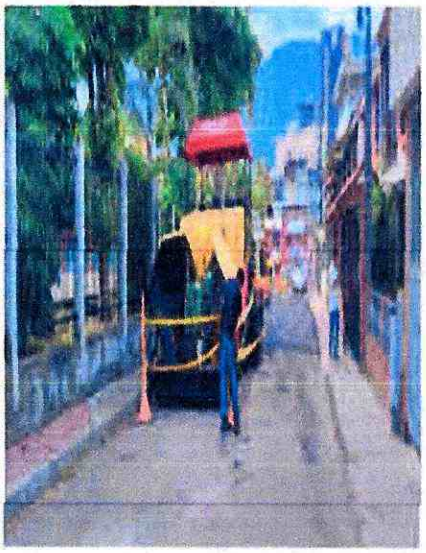


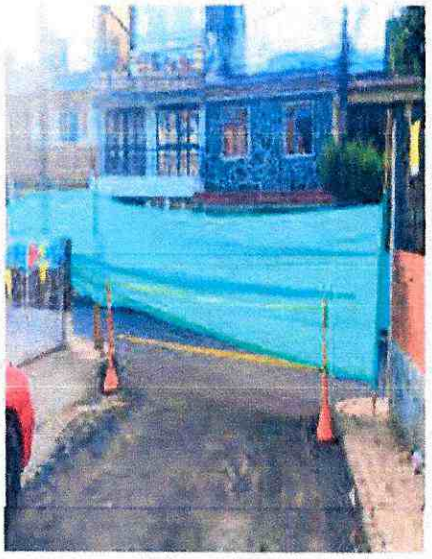




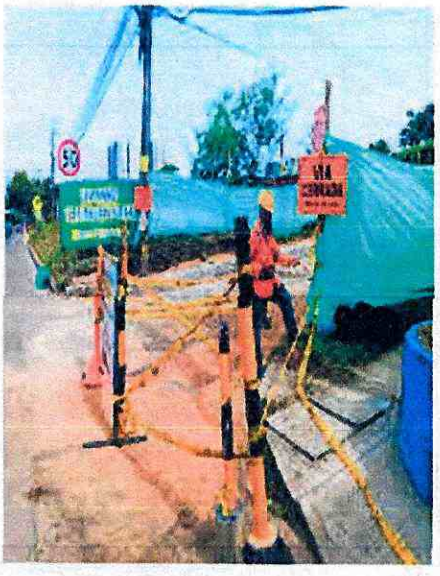


FOTOS SEÑALIZACION OBRA

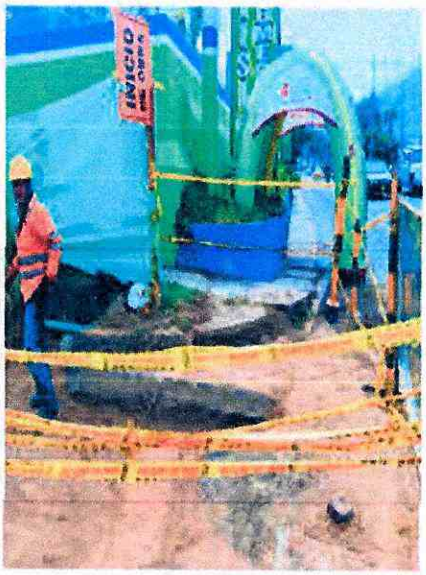




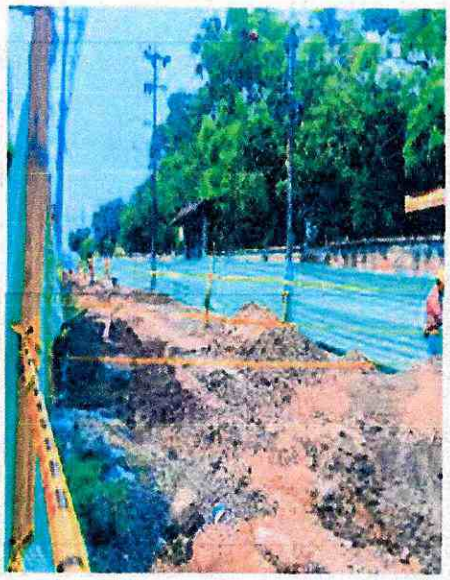




FOTOS SEÑALIZACION OBRA

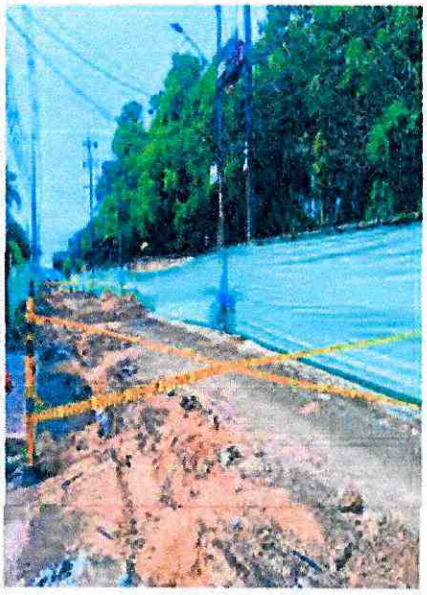






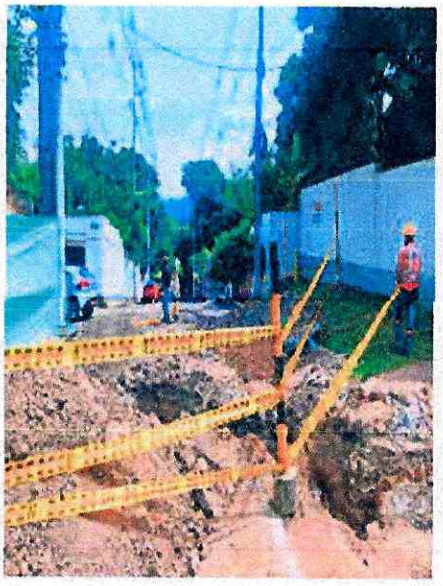


FOTOS SEÑALIZACION OBRA









FOTOS SEÑALIZACION OBRA









FOTOS SEÑALIZACION OBRA





FOTOS SEÑALIZACION OBRA

1.8 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD LABORAL

El reporte, investigación y análisis de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, que se llegasen a presentaren el proyecto, con el fin de identificar las causas básicas e inmediatas y demás

hechos o situaciones que lo han generado, para implementar las acciones correctivas encaminadas a eliminar o minimizar las condiciones de riesgo y evitar futuros eventos del mismo tipo dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución 1401 de 2007 y a la resolución 2851 del 2015.

ACCIDENTE DE TRABAJO. Accidente de trabajo como todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

FECHA	BREVE DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	ESTADO DE LA INVESTIGACION
	N/A	

INCIDENTE DE TRABAJO: Suceso repentino no deseado que ocurre por las mismas causas que se presentan los accidentes, sólo que por cuestiones del azar no desencadena lesiones en las personas, daños a la propiedad, al proceso o al ambiente

FECHA	BREVE DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	ESTADO DE LA INVESTIGACION
N/A	N/A	N/A

1.9 VERIFICACIÓN DE PERSONAL EN OBRA

Todos los días se verifico y actualizo el personal que se encuentra activo en obra. Con el fin de llevar un registro controlado, ya que en caso de emergencia podamos identificar y hacer un reconocimiento exacto del número de trabajadores.

1.10 PROGRAMA DE MOTIVACIÓN Y CONSULTA

Se hizo reconocimiento a los trabajadores que durante el primer trimestre en desarrollo del proyecto se destacaron por su buen desempeño y compromiso con la seguridad y salud en el trabajo.

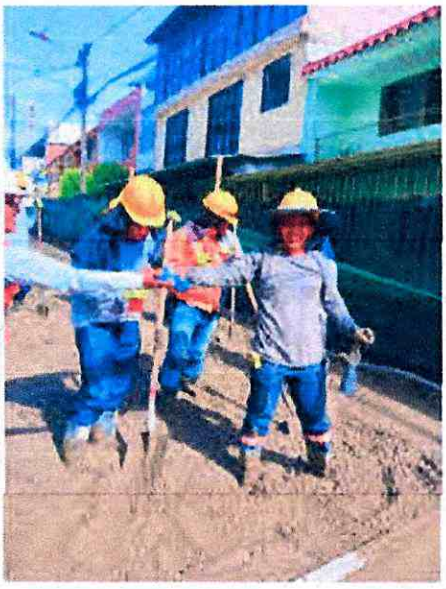


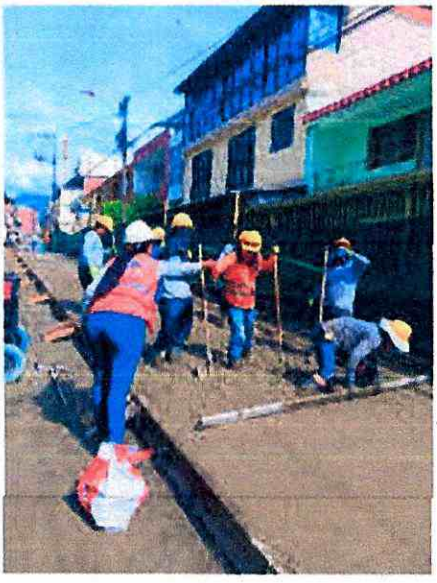


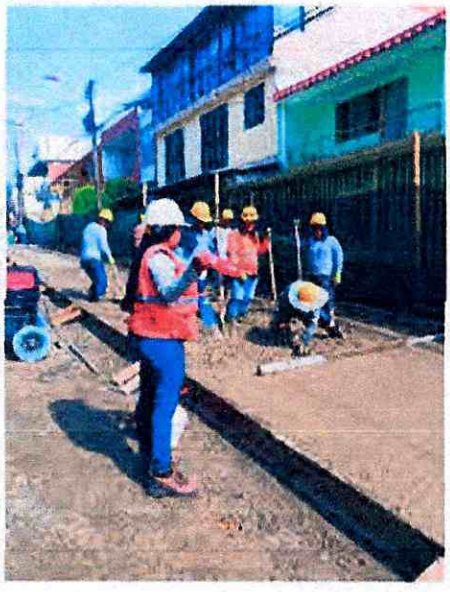




FOTOS. HIDRATACION PERSONAL









FOTOS. HIDRATACION PERSONAL









FOTOS. HIDRATACION PERSONAL

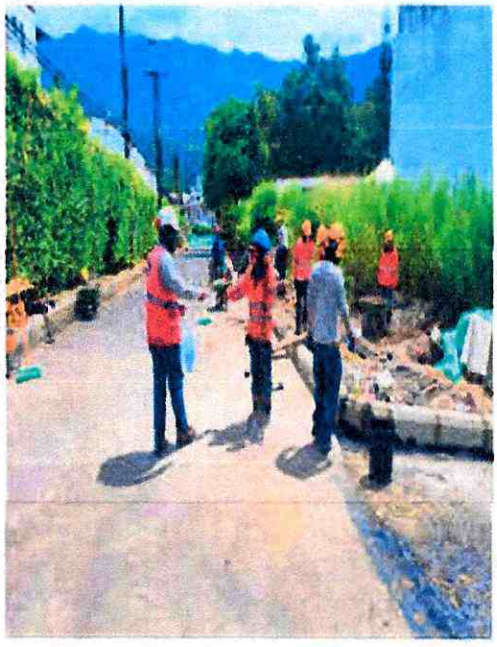




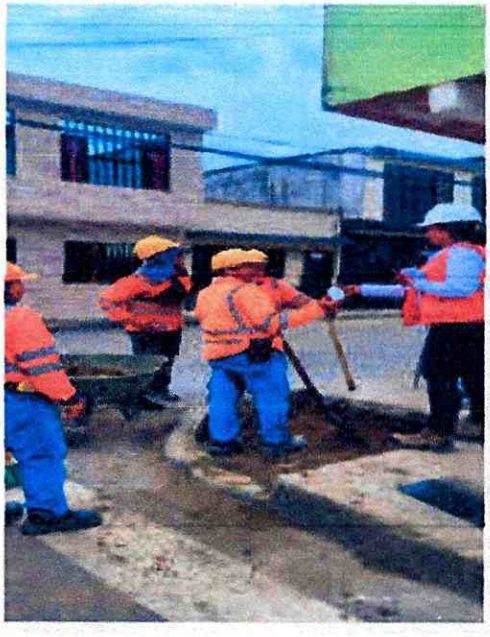




FOTOS. HIDRATACION PERSONAL









FOTOS. HIDRATACION PERSONAL





FOTOS. HIDRATACION PERSONAL









FOTOS. HIDRATACION PERSONAL

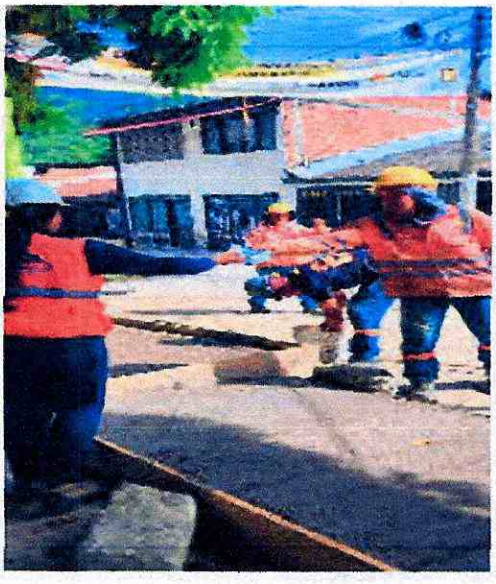




FOTOS. HIDRATACION PERSONAL



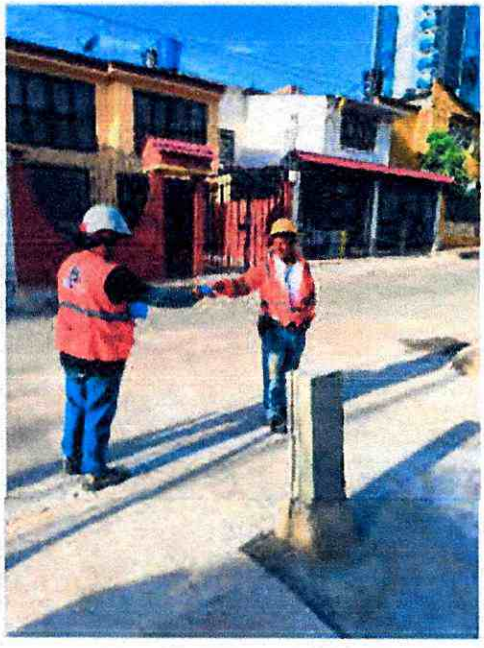


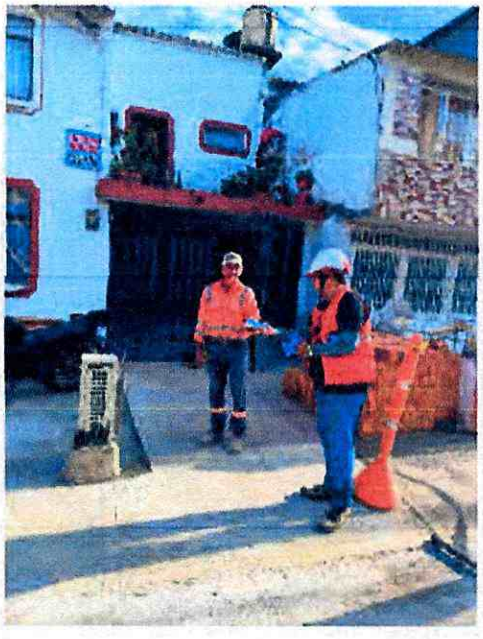


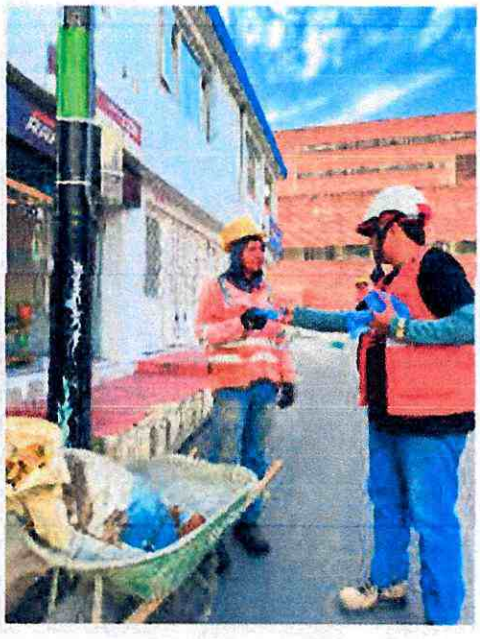


FOTOS. HIDRATACION PERSONAL



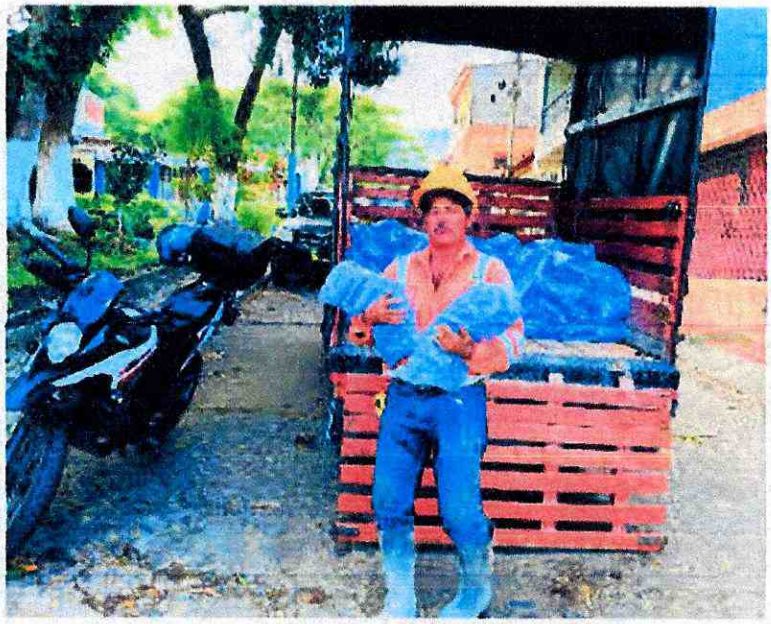






FOTOS. HIDRATACION PERSONAL





FOTOS. HIDRATACION PERSONAL



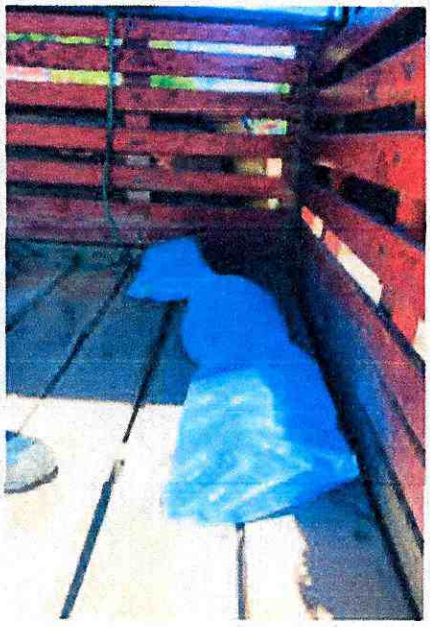


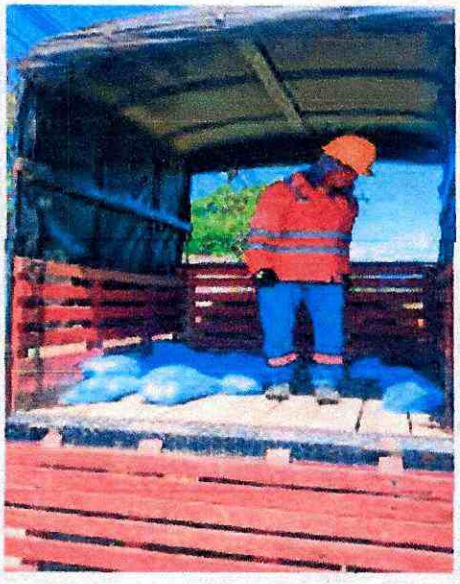




FOTOS. HIDRATACION PERSONAL

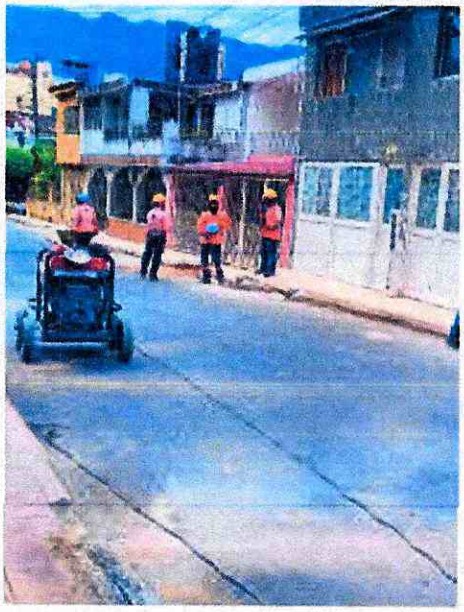


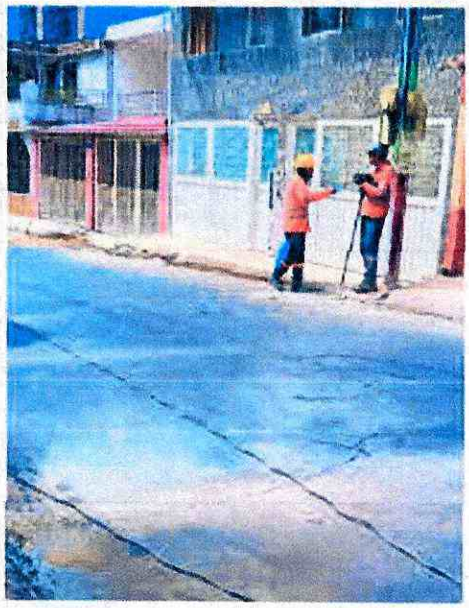




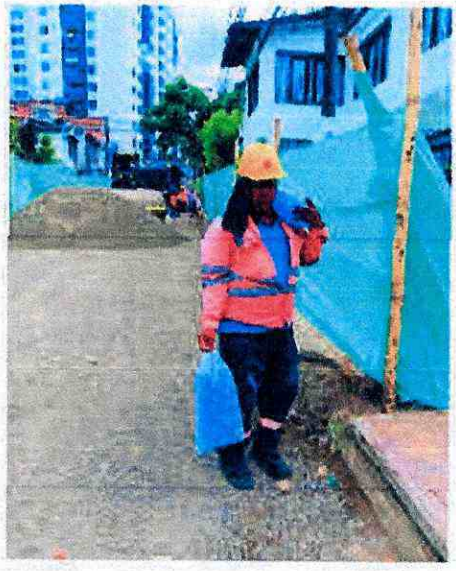


FOTOS. HIDRATACION PERSONAL





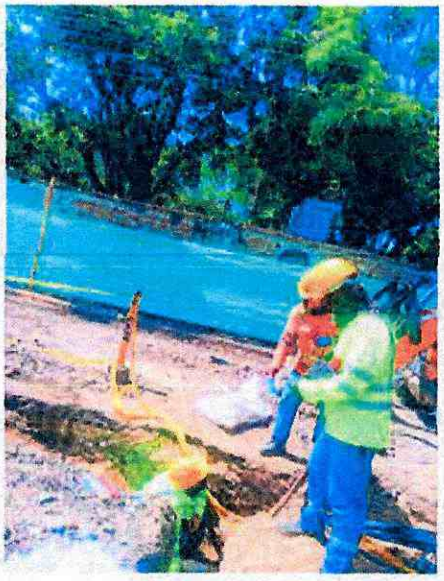


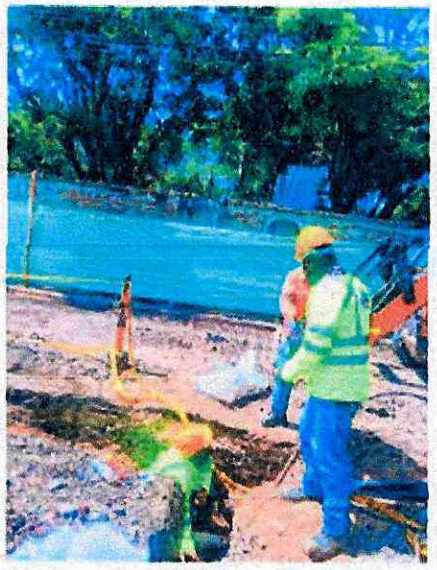


FOTOS. HIDRATACION PERSONAL





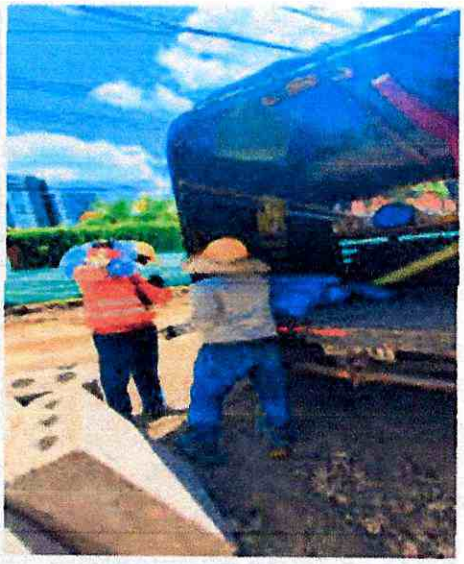




FOTOS. HIDRATACION PERSONAL







FOTOS. HIDRATACION PERSONAL

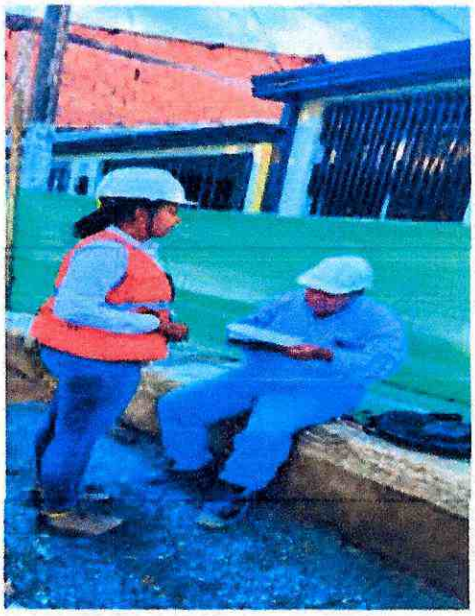
1.11 GESTIÓN DEL COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Con el fin de dar cumplimiento a lo establecido por la Resolución 2013 de 1986, la Resolución 1016 de 1989, la Resolución 1401 de 2007, la Ley 1562 de 2012 y el Decreto 1072 del 2015, se llevó a cabo las actividades que se deben cumplir para la conformación y funcionamiento del Comité Paritario de *Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST; desde la convocatoria para elección, designación del* presidente y secretario del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y su puesta en marcha del comité para el periodo comprendido desde de duración del proyecto.

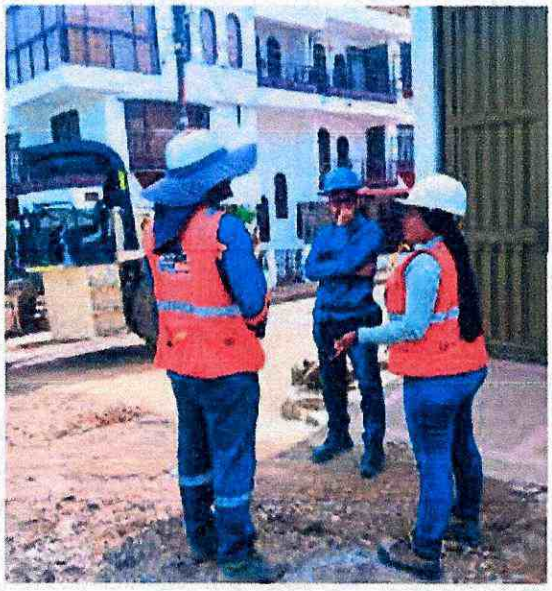
De la misma manera se procedió al cumplimiento de la Ley 1010 de 2006, Ley 1562 de 2012, la Resolución 652 de 2012 y la Resolución 1356 de 2012 para la conformación del Comité de Convivencia Laboral.

Según la Resolución 2646 de 2008, se hace como una medida preventiva de acoso laboral que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos sicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

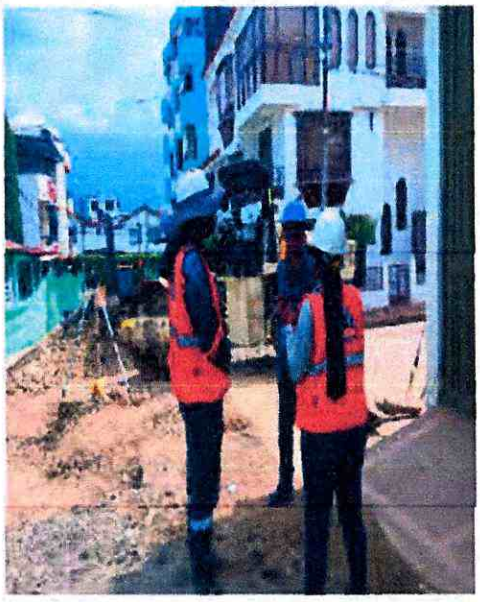
Anexo 12. Actas de Reunión del COPASST







FOTOS 129. REUNIÓN DEL COPASST









FOTOS 129. REUNIÓN DEL COPASST







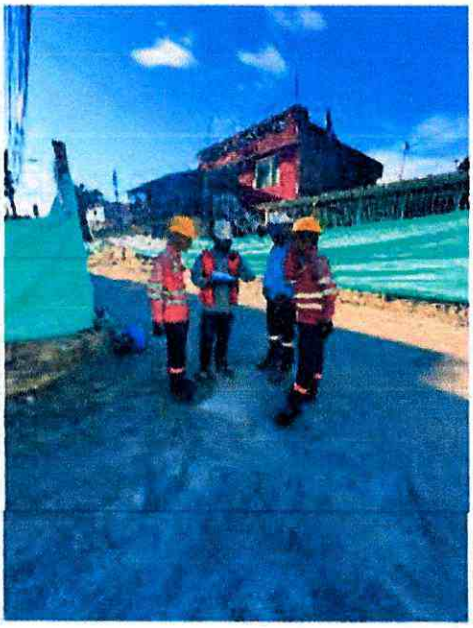
FOTOS 129. REUNIÓN DEL COPASST







FOTOS 129. REUNIÓN DEL COPASST





FOTOS 129. REUNIÓN DEL COPASST

1.1 PLAN DE EMERGENCIAS

Se actualiza el plan de emergencias y se lleva a cabo la instalación de la señalización indicada de acuerdo al plan en el proyecto.

PROGRAMA DE HIGIENE INDUSTRIAL

Sistema de Higiene y Seguridad Industrial tiene como objetivo la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores.

Actividades realizadas







FOTOS IMPLEMENTACIÓN PLAN DE EMERGENCIA







FOTOS IMPLEMENTACIÓN PLAN DE EMERGENCIA







FOTOS IMPLEMENTACIÓN PLAN DE EMERGENCIA

1.2 PLAN DE EMERGENCIAS

Se actualiza el plan de emergencias y se lleva a cabo la instalación de la señalización indicada de acuerdo al plan en el proyecto.

PROGRAMA DE HIGIENE INDUSTRIAL

Sistema de Higiene y Seguridad Industrial tiene como objetivo la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores.

Actividades realizadas



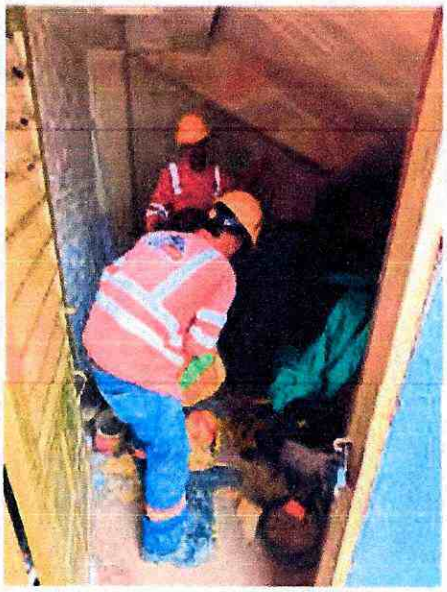




FOTOS IMPLEMENTACIÓN PLAN DE EMERGENCIA

- Ninguna

Orden y aseo







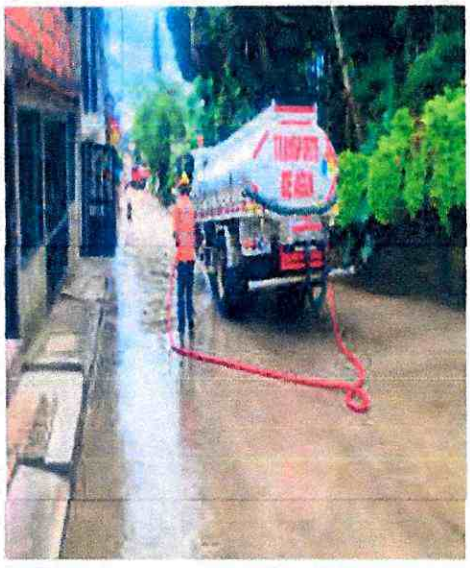
FOTOS 129. ORDEN Y ASEO

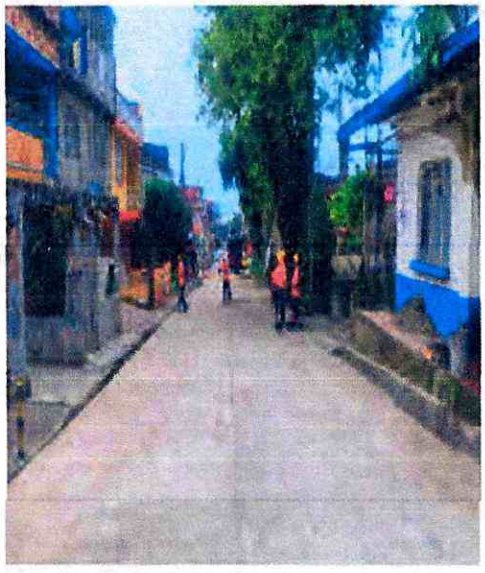






FOTOS. ORDEN Y ASEO







FOTOS. ORDEN Y ASEO



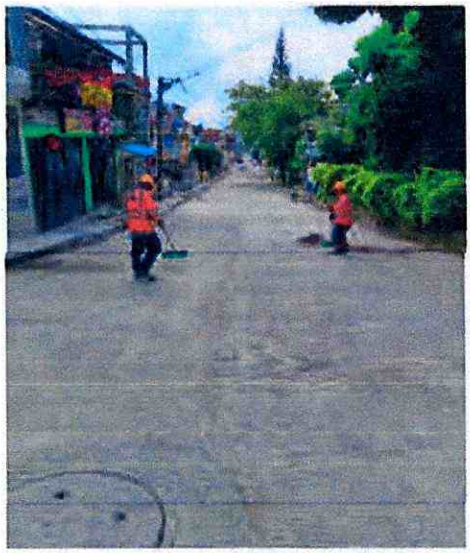




FOTOS. ORDEN Y ASEO







FOTOS. ORDEN Y ASEO







FOTOS 129. ORDEN Y ASEO





FOTOS 129. ORDEN Y ASEO





FOTOS 129. ORDEN Y ASEO

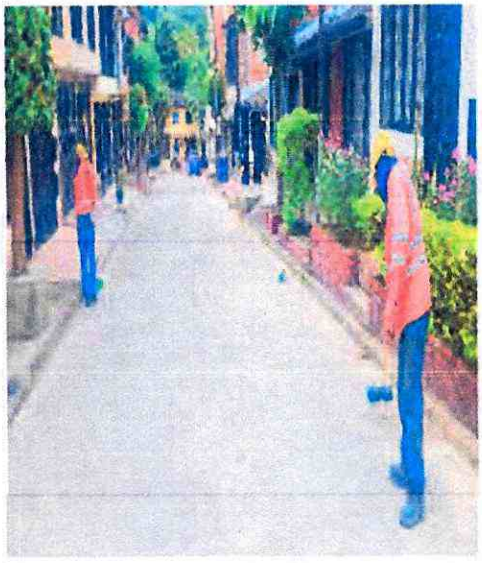






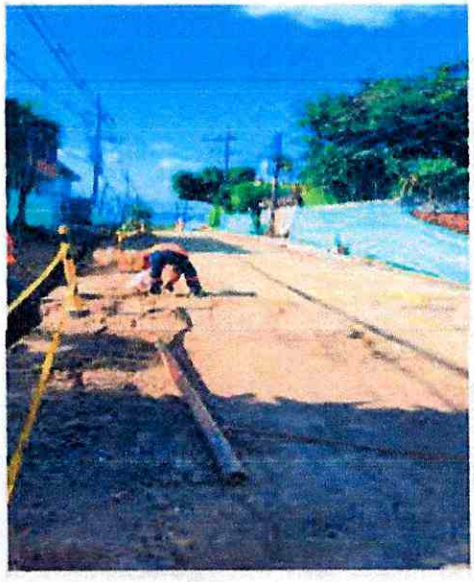


FOTOS. ORDEN Y ASEO

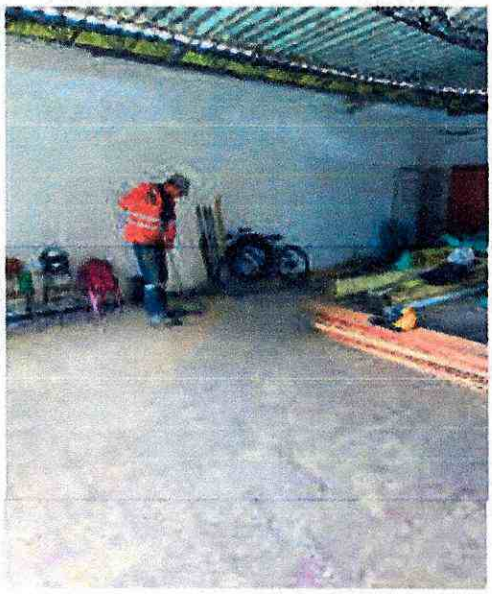








FOTOS. ORDEN Y ASEO







FOTOS 129. ORDEN Y ASEO



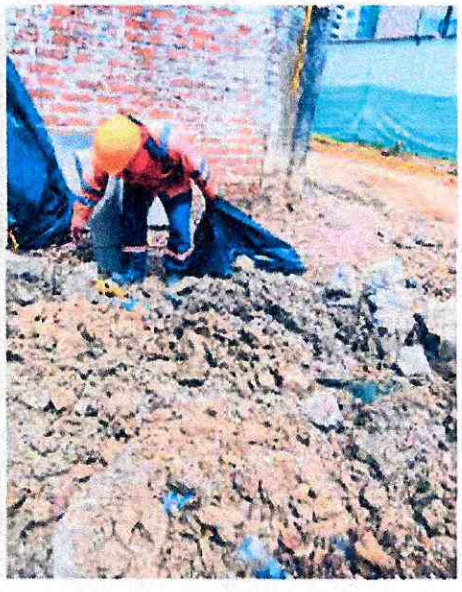


FOTOS 129. ORDEN Y ASEO









FOTOS. ORDEN Y ASEO





FOTOS. ORDEN Y ASEO

Informe Acta

Ing Ricardo Ortigoza González
C.C. 14.225.605 de Ibagué Representante Legal Consorcio Vías urbanas