



**AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN
EL DIRECTOR REGIONAL (E) DEL SENA HUILA**

CONSIDERANDO

Que la Subdirección del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, requiere contratar la prestación de los servicios para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que de acuerdo con la certificación expedida por el Director Regional (E), no existe personal de planta suficiente para desarrollar la actividad para la cual se requiere contratar la prestación del servicio.

Que, en virtud de lo anterior,

AUTORIZA

Contratar la prestación de servicios personales de noventa y tres (93) personas naturales con la capacidad, idoneidad, educación y experiencia requerida y relacionada en el Anexo 02 de los estudios previos que soportarán la futura contratación, para prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, en la especialidad requerida.

Neiva, a los 29 días de enero de 2021.

AUTORIZACIÓN No. 128

Firmado digitalmente por
Fermín Beltrán Barragán

**FERMÍN BELTRÁN BARRAGÁN
DIRECTOR REGIONAL (E)**

Proyectó: Oscar Iván Oliveros Perdomo – Profesional G8, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.

Revisó: Jesús Boanerges Camero Camacho; coordinador académico Sede Comercio, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.

Revisó: Norberto Hernández Barrero; coordinador académico Sede Industria, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.

Firmado digitalmente
por Norberto
Hernández Barrero

Revisó: Carlos Fernando Hurtado Clavijo, Asesor jurídico contratista, Despacho Dirección Regional.

Firmado
digitalmente por
Carlos Fernando
Hurtado Clavijo

Anexo: Estudio Previo, Análisis del sector, Matriz de Riegos, Anexo No. 2 –Plan de Contratación.



CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA

EL DIRECTOR REGIONAL (E) DEL SENA HUILA

CONSIDERANDO

Que el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el grupo de Formación Profesional Integral en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: *“Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, en la especialidad requerida”*, conforme al artículo 2.8.4.4.5. del Decreto 1068 de 2015.

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Neiva, a los 29 días del mes de enero de 2021.


Firmado digitalmente por
Fermín Beltrán Barragán
FERMIN BELTRAN BARRAGAN

Vo.Bo. Yolima Mendez Perdomo. Coordinadora Grupo Gestión del Talento Humano.


Firmado digitalmente
por Yolima Mendez
Perdomo

Proyectó: Oscar Iván Oliveros Perdomo – Profesional G8, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.


Firmado
digitalmente
por Oscar Iván
Oliveros
Perdomo

Revisó: Carlos Fernando Hurtado Clavijo, Asesor Jurídico contratita Despacho Dirección Regional


Firmado
digitalmente por
Carlos Fernando
Hurtado Clavijo

Anexo: Estudio Previo, Análisis del sector, Matriz de Riegos, Anexo No. 2 –Plan de Contratación



CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	1721	Fecha Registro:	2021-01-13	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-041-952710 CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS-HUILA					
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno	
Valor Inicial:	3.827.949.000,00	Valor Total Operaciones:			Valor Actual.:	3.827.949.000,00	Saldo x Comprometer:	3.827.949.000,00	Vr. Bloqueado	0,00

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL **AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS**

Numero:	1721	Fecha Registro:	2021-01-13	Numero:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	------	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
952745 CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS-HUILA - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION.	C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	Nación	10	CSF						
Total:						3.827.949.000,00	0,00	3.827.949.000,00	3.827.949.000,00	0,00

Objeto: CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES: ATENDER LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES PARA PROGRAMA SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN, DEL CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS DEL SENA REGIONAL HUILA, VIGENCIA 2021.

JACQUELINE MOLANO URRIAGO



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE
PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

OBJETO:	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, en la especialidad requerida.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Conforme a lo estipulado en el Anexo 2- Plan de Contratación que hace parte integral del estudio previo.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Conforme a lo estipulado en el Anexo 2- Plan de Contratación que hace parte integral del estudio previo.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para los noventa y tres (93) contratos, la suma de TRES MIL DOSCIENTOS TREINTA Y UN MILLONES SETECIENTOS QUINCE MIL CIENTO SETENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$3.231.715.177,00) , conforme a lo estipulado en el Anexo 2- Plan de Contratación que hace parte integral del estudio previo.
PLAZO:	Hasta el 17 de diciembre de 2021 – Resolución No.1-1403 del 09 de noviembre de 2020- Calendario Académico, conforme a lo estipulado en el Anexo 2- Plan de Contratación que hace parte integral del estudio previo.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	En la ciudad de Neiva, departamento del Huila, Colombia.
SUPERVISOR:	Coordinador(a) Académico(a)
ORDENADOR DEL PAGO:	Subdirector Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, la (Dirección General/Dirección Regional o Centro de Formación Profesional Integral) del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, está encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

Mediante la expedición del Decreto 249 de 2004, por el cual se modifica la estructura del Servicio



Nacional de Aprendizaje - SENA, se estableció que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Los Centros de Formación del Servicio Nacional de Aprendizaje-SENA, como unidades operativas, ejecutan las acciones de formación de acuerdo con la oferta definida en su Plan de Acción como respuesta a los requerimientos del entorno productivo y social; por consiguiente y dado que las metas año a año se incrementan, es necesario garantizar el talento humano suficiente que permita la operación adecuada de los procedimientos que hacen parte de sus procesos misionales definidos en el Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol SIGA; entre ellos la Formación Profesional Integral de calidad Presencial Titulada y/o Complementaria en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila y las áreas de influencia del Centro de Formación.

El Decreto 249 de 2004, en su Artículo 27 numeral 28 establece: *“Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro”*; dentro del cual se encuentra el procedimiento establecido en el Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol SIGA para identificar la oferta de programas de formación titulada y complementaria, los Centros de Formación del SENA deben establecer la oferta de formación, que deberá responder a la priorización de atención de las necesidades de capacitación según la caracterización de la demanda en formación profesional identificada por el sector productivo local, regional y nacional; las necesidades deben ser atendidas de acuerdo con los niveles de las ocupaciones y según las áreas ocupacionales, respondiendo a una asignación de programas de formación titulada presencial por los niveles de formación técnica, tecnológica y complementaria, de acuerdo con las Orientaciones Generales para Regionales y Centros de Formación impartidas en los lineamientos Operativos del Plan de Acción 2021 y en el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 *“Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad”*, es necesario garantizar la contratación del personal idóneo con el que se cumplan las metas de formación asignadas al Centro, por lo que se hace necesario e indispensable, la contratación temporal de noventa y tres (93) profesionales o apoyos a la gestión, con los perfiles definidos en el Anexo No. 2 – Plan de Contratación, que hacen parte integral de los estudios previos, con el fin de orientar y ejecutar la formación profesional integral en cumplimiento a la oferta indicativa establecida para el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila.

En cumplimiento de lo anterior, y revisada la planta de personal del Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila y conforme a la certificación emitida por el Director Regional (e), en la Planta del Centro Formación se cuenta con personal, pero este no es suficiente para atender la oferta indicativa, por lo cual se requiere contratar los servicios de noventa y tres (93) personas naturales para la prestación de los servicios profesionales o de apoyo a la gestión, que ejecuten la formación profesional integral en este Centro de Formación, frente a lo cual resulta pertinente manifestar que la Entidad requiere contar con dicho servicio hasta el 17 de diciembre de la vigencia 2021.

Bajo este esquema el presente documento tiene como finalidad la búsqueda de noventa y tres (93) profesionales o de apoyo a la gestión, con las calidades y especialidades necesarias para brindar un soporte adecuado y oportuno a los intereses del Servicio Nacional de Aprendizaje –



SENA.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y 552 de 2017 y asignada al Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de contratos de prestación de servicios con personas naturales, que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestren la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento; Anexo No. 2 – Plan de Contratación que hace parte integral del estudio previo.

Para el efecto, el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila, tiene incluida la presente necesidad en el Plan Anual de Adquisiciones del Centro de Formación y cuenta con disponibilidad de recursos presupuestales en la presente vigencia.

2. Obligaciones Específicas:

- 2.1** Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual
- 2.2** Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
- 2.3** Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
- 2.4** Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato
- 2.5** Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.
- 2.6** Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
- 2.7** Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.
- 2.8** Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria



- 2.9** Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.
- 2.10** Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices
- 2.11** Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación
- 2.12** Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.
- 2.13** Acatar los lineamientos del Sistema Institucional de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.
- 2.14** Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios
- 2.15** Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.
- 2.16** Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
- 2.17** Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación dentro de la ejecución contractual.
- 2.18** Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.
- 2.19** Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.
- 2.20** Desarrollar el objeto contractual sobre una base de ciento sesenta (160) horas por periodo mensual.
- 2.21** Realizar cuando sea requerido por la Entidad, la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.
- 2.22** En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la Entidad el apoyo a la supervisión de los contratos que celebre el SENA, y velar por la aplicación del Manual del Supervisor del SENA vigente, para lo cual deberá apoyar y gestionar la realización de todas las acciones administrativas, financieras, contables, legales, y técnicas para lograr el correcto control, seguimiento y vigilancia de los contratos estatales.
- 2.23** Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la etapa de planeación de los procesos contractuales de la Entidad.
- 2.24** Presentar a la supervisión los reportes de ejecución de actividades en forma mensual y los demás informes y respuestas de comunicaciones que le sean solicitados inherentes a su objeto contractual.



2.25 Realizar las demás actividades propias y necesarias para el cumplimiento del objeto contractual en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual, será la ciudad Neiva en el departamento del Huila- Colombia.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Tomando como referencia la tabla de honorarios vigente y expedida por el SENA, se fija el valor total para los noventa y tres (93) contratos, la suma de **TRES MIL DOSCIENTOS TREINTA Y UN MILLONES SETECIENTOS QUINCE MIL CIENTO SETENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$3.231.715.177,00)**; esto conforme al valor mensual definido en el Anexo 2 – Plan de Contratación adjunto.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el



pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión de los contratos estará a cargo de los Coordinadores Académicos.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Subdirector de Centro designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____





13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

Se expide en Neiva a los 29 días de enero de 2021

ALEXANDER OSPINA ZAMBRANO
Subdirector (E)

Proyectó: Oscar Ivan Oliveros Perdomo. Cargo: Profesional G 08- Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.  Firmado digitalmente por Oscar Ivan Oliveros Perdomo

Revisó: Carlos Alberto Galindo Reyes. Cargo: Coordinador de Formación Profesional, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.  Firmado digitalmente por Carlos Alberto Galindo Reyes

Revisó: Jesús Boanerges Camero. Cargo: Coordinador Académico Sede Comercio Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.  Firmado digitalmente por Jesús Boanerges Camero

Revisó: Norberto Hernández Barrero. Cargo: Coordinador Académico Sede Industria, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios.  Firmado digitalmente por Norberto Hernández Barrero

Revisó: Carlos Fernando Hurtado Clavijo, Asesor jurídico contratista, Despacho Regional Huila.  Firmado digitalmente por Carlos Fernando Hurtado Clavijo

Anexo: Análisis del sector, Matriz de Riegos, Anexo No. 2 –Plan de Contratación



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

ANEXO 1

1. OBJETO:

Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, en la especialidad requerida.

2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

Clasificación UNSPSC

CÓDIGO UNSPSC	SEGMENTO	FAMILIA
80111600	Servicio de Gestión, servicios profesionales de Empresas y servicios Administrativos	Servicio de recursos Humanos

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

SECTOR ECONÓMICO
Sector terciario o de servicios
Servicios profesionales

Corresponde a SERVICIO PROFESIONAL.

3.2 ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que las personas a contratar deben ser: 93 profesionales o de apoyo a la gestión, que cuenten con la idoneidad y experiencia relacionada en el Anexo No. 2 –Plan de Contratación adjunto, requerida para suplir la necesidad contractual de impartir acciones de formación profesional integral titulada y/o complementaria en el Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila y su área de influencia, en la especialidad del área de formación requerida, relacionada con el perfil del instructor y los programas de formación del SENA.

ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad:



FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
PSP-HIL-CIES-0085-2020	ARMANDO MORA JIMENEZ	Prestar servicios personales para orientar la formación profesional integral, en la especialidad de: MECANICA INDUSTRIAL-MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO INDUSTRIAL.	10 meses y 17 días	Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y CINCO MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y DOS MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$ 35.752.845,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2020 por valor de CIENTO DOCEMIL SETECIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$112.785). b) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2020, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y TRES MIL QUINIENTOS CINCUENCA PESOS MCTE (\$ 3.383.550) cada uno y un pago final por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS CUATRO MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS M/CTE (\$1.804.560,00.), por diciembre.	Contratación Directa
PSP-HIL-CIES-0076-2020	DANNA FAISURY LLANO PABÓN	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral, que programe el Centro de Formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, en el Centro de la Industria la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila y su área de influencia, en la especialidad de IDIOMAS.	10 meses	El valor total del presente contrato asciende a la suma de TREINTA Y CUATRO MILLONES NOVECIENTOS DIECISIETE MIL PESOS (\$34.917.000,00 M/CTE) incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al CONTRATISTA de la siguiente manera: a) Un primer pago por valor de CIENTO DIECISÉIS MIL TRESCIENTOS NOVENTA (\$116.390 M/CTE), correspondiente al mes de enero de 2019. b). NUEVE (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2020 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS NOVENTA Y UN MIL SETECIENTOS PESOS (\$3.491.700 M/CTE) cada uno. c). Un pago final por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS DIEZ PESOS (\$3.375.310 M/CTE).	Contratación Directa
PSP-HIL-CIES-0073-2020	JOHAN EDISSON RUBIANO GUTIERREZ	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la formación profesional integral, que programe el Centro de Formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, en el Centro de la industria, la Empresa y los Servicios del SENA Regional Huila y su área de influencia, en la especialidad: ARTES GRÁFICAS-DISEÑO GRÁFICO/DISEÑO INTEGRACIÓN DE MULTIMEDIA.	10 meses	Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y TRES MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL QUINIENTOS PESOS MCTE (\$ 33.835.500,00) COP, incluido IVA de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de enero de 2020 por valor de CIENTO DOCE MIL SETECIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$112.785,00) COP. b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de febrero a octubre de 2020, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CINCUENTA PESOS MCTE(\$ 3.385.550) COP, cada uno. c) Un pago final por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS SETENTA MIL SETECIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$3.270.765,00.) COP	Contratación Directa

Neiva, 29 de enero de 2021.

ALEXANDER OSPINA ZAMBRANO

Subdirector (E) Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Proyectó: Oscar Iván Oliveros Perdomo, Profesional G08- Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Firmado digitalmente por Oscar Iván Oliveros Perdomo

Revisó: Carlos Alberto Galindo Reyes; Coordinador del Grupo de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa, Promoción y Relaciones Corporativa, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Firmado digitalmente por Carlos Alberto Galindo Reyes

Revisó: Jesús Boanerges Camero Camacho; Coordinadora Académica Sede Comercio, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Firmado digitalmente por Jesús Boanerges Camero Camacho

Revisó: Norberto Hernández Barrero; coordinador Académico Sede Industria, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios

Norberto Hernández Barrero

Revisó: Carlos Fernando Hurtado Clavijo, Asesor jurídico contratista, Despacho Regional Huila

Firmado digitalmente por Carlos Fernando Hurtado Clavijo

GTH-F-076 V01

MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN																						
No.	Clase	Fuente	Etapas	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementar el tratamiento	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	Planeación	Operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio. Afectar la Gestión Institucional y retrasar el proceso de contratación del servicio.	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Coordinadores que requieren el servicio	Planeación	Suscripción del contrato	A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.	En la planeación del proceso
2	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada un de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
3	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	Si	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	Técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato)	Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dará aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente
9	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista/Supervisor	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución
10	Específico	Interno/ Externo	Ejecución	Operacional	Liquidación del contrato de manera inoportuna	Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos	1	1	2	Bajo	Contratista/SENA	Seguimiento por parte del Supervisor del contrato	1	1	2	Bajo	No	SENA	Liquidación	Liquidación	Seguimiento a la ejecución del contrato	Permanente

* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.



ANEXO 2
PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES TITULADA PRESENCIAL 2021

Regional: Huila
Centro: de la Industria, la Empresa y los Servicios
Acta No. del

Tope Global Programado							Elaborado por:		
Menos presente plan		\$ 3.231.715.177		2.220.255.640		Nombre: Norberto Hernandez Barrero			
Saldo		-\$ 3.231.715.177				Teléfono: 8 75 70 40 - 83234			
% Utilizado		#DIV/0!							
Nombre del Programa (TE-TP-TGO)	Nombre de la competencia a desarrollar	No. de meses a contratar	No. de días a contrat	Fechas previstas contratación Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)	No. de Instructores a contratar	Costo Hora o Costo Honorarios mes (Pesos)	Costo Total (Posos)sin incluido 4x1000	OBSERVACIONES (PERFIL DEL INSTRUCTOR)
SOLDADURA - TECNICO EN SOLDADURA DE PRODUCTOS METÁLICOS (PLATINA) y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	APLICAR SOLDADURA A PRODUCTOS METÁLICOS (PLATINAS) DE ACERO AL CARBONO CON EL PROCESO GTAW SEGÚN PROCEDIMIENTO Y NORMATIVIDAD APLICABLE. SOLDAR PRODUCTOS METÁLICOS (PLATINA) POR ARCO ELÉCTRICO CON ELECTRODO REVESTIDO (SMAW). SEGÚN PROCEDIMIENTO DE FABRICACIÓN. SOLDAR PRODUCTOS METÁLICOS (PLATINA) POR ARCO PROTEGIDO CON GAS CON ALAMBRE ELECTRODO (MIG).	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	Requisitos Académicos: TÉCNICO, TÉCNICO PROFESIONAL, TECNÓLOGO O INGENIEROS AFINES AL ÁREA DE SOLDADURA Experiencia laboral: DOS AÑOS EJECUTANDO PROCESOS DE CORTE Y SOLDADURA EN INDUSTRIAS. DOS AÑOS EN PROCESOS DE FORMACIÓN O CAPACITACIÓN EN EMPRESAS O EN INSTITUCIONES DE Competencias Mínimas: CORTAR Y SOLDAR PRODUCTOS METÁLICOS. COMUNICATIVAS, TRABAJO EN EQUIPO. PREFERIBLEMENTE CERTIFICADO EN LA NORMA DE COMPETENCIA LABORAL CORRESPONDIENTE
MECANICA INDUSTRIAL MECANIZADO - TECNOLOGO EN DISEÑO DE ELEMENTOS MECÁNICOS PARA SU FABRICACIÓN CON MÁQUINAS HERRAMIENTAS CNC y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	METALMECANICOS CUMPLIENDO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS. PROGRAMAR MÁQUINAS CNC CUMPLIENDO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS. FABRICAR LOS PRODUCTOS DETERMINADOS EN LAS MAQUINAS CNC CUMPLIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE PROGRAMACIÓN	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.485.057	\$ 36.825.430	Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogo en mecánica industrial. Tecnólogo en Diseño de Sistemas Mecánicos. Tecnólogo en procesos de producción Experiencia laboral : 2 años de experiencia en diseño 3D y en procesos de producción con maquinas CNC Competencias Mínimas: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación
TECNOLOGO EN DESARROLLO DE VIDEOJUEGOS y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	DESARROLLAR LA LÓGICA Y MECÁNICA DEL VIDEOJUEGO DE ACUERDO CON EL DISEÑO ESTABLECIDO. DEPURAR EL VIDEOJUEGO DE ACUERDO CON LAS PRUEBAS REALIZADAS. DISEÑAR EL VIDEOJUEGO DE ACUERDO CON EL CONCEPTO. IMPLEMENTAR EL ARTE Y AUDIO EN EL VIDEOJUEGO DE ACUERDO CON EL DISEÑO.	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.485.057	\$ 36.825.430	Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores con título de Tecnólogo en la especialidad objeto de formación o mínimo cuatro (4) años de estudios universitarios en: Ingeniería Electrónica, Ingeniería informática o Ingeniería de sistemas, Diseño Gráfico, Arte 3D o Publicidad. Experiencia laboral : Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con experiencia en desarrollo de videojuegos o simulaciones interactivas con motores de videojuegos o con librerías OpenGL/DirectX, o actividades del oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. Competencias Mínimas: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación
TRANSPORTE - TECNICO EN CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	Caracterizar accidentes de tránsito de acuerdo con normativa de tránsito y transporte Coordinar el transporte según rutas y medios	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	PERFIL TECNICO DEL INSTRUCTOR: OPCIÓN UNO. NIVEL ACADÉMICO PROFESIONAL EN: INGENIERÍA DE TRANSPORTE, INDUSTRIAL, MECÁNICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. OPCIÓN DOS: NIVEL ACADÉMICO TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE, LOGÍSTICA DEL TRANSPORTE, GESTIÓN LOGÍSTICA, O CUATRO (4) AÑOS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN INGENIERÍA DE TRANSPORTE, INDUSTRIAL, MECÁNICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. Experiencia laboral OPCIÓN UNO. 6 MESES ACCIONES PEDAGÓGICAS EN FORMACIÓN, CAPACITACIÓN O DOCENCIA. 12 MESES DE EXPERIENCIA EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE. OPCIÓN DOS: 6 MESES ACCIONES PEDAGÓGICAS EN FORMACIÓN, CAPACITACIÓN O DOCENCIA. 24 MESES DE EXPERIENCIA EN GESTIÓN DEL TRANSPORTE.. Competencias Mínimas: FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS. TRABAJAR EN EQUIPO ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN CAPACIDAD EN LA COORDINACIÓN DE EQUIPOS INTERDISCIPLINARES.
MECANICA INDUSTRIAL - TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ESTABLECER LOS REQUERIMIENTOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE LA ORDEN DE TRABAJO DE ACUERDO CON PLAN DE MANTENIMIENTO EJECUTAR LOS BIENES ACCIONES PREVENTIVAS QUE CONSERVEN LAS CONDICIONES FUNDAMENTALES EN INTERVALOS PREDETERMINADOS DE OPERACIÓN, (TIEMPO, RECORRIDO, NÚMERO DE OPERACIONES). PREDECIR LAS FALLAS DE LOS EQUIPOS VERIFICANDO CONTINUAMENTE EL ESTADO DEL BIEN FRENTE A LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR EL FABRICANTE O NORMAS INTERNACIONALES. CORREGIR FALLAS Y AVERÍAS MECÁNICAS DE LOS BIENES MEDIANTE LAS TÉCNICAS PARA REESTABLECER UNA FUNCIÓN ESPECÍFICA	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.485.057	\$ 36.825.430	Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogo en mantenimiento mecánico, electromecánico o afines Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación. Competencias Mínimas: -Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos. -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.
MECANICA INDUSTRIAL - TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ESTABLECER LOS REQUERIMIENTOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE LA ORDEN DE TRABAJO DE ACUERDO CON PLAN DE MANTENIMIENTO EJECUTAR LOS BIENES ACCIONES PREVENTIVAS QUE CONSERVEN LAS CONDICIONES FUNDAMENTALES EN INTERVALOS PREDETERMINADOS DE OPERACIÓN, (TIEMPO, RECORRIDO, NÚMERO DE OPERACIONES). PREDECIR LAS FALLAS DE LOS EQUIPOS VERIFICANDO CONTINUAMENTE EL ESTADO DEL BIEN FRENTE A LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR EL FABRICANTE O NORMAS INTERNACIONALES. CORREGIR FALLAS Y AVERÍAS MECÁNICAS DE LOS BIENES MEDIANTE LAS TÉCNICAS PARA REESTABLECER UNA FUNCIÓN ESPECÍFICA	6	0	1/01/2021	30/07/2021	0	\$ 3.485.057	\$ 0	Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogo en mantenimiento mecánico, electromecánico o afines Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación. Competencias Mínimas: -Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos. -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.

MECANICA INDUSTRIAL - TECNOLÓGICO MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ESTABLECER LOS REQUERIMIENTOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE LA ORDEN DE TRABAJO DE ACUERDO CON PLAN DE MANTENIMIENTO. EJECUTAR LOS BIENES ACCIONES PREVENTIVAS QUE CONSERVEN LAS CONDICIONES FUNDAMENTALES EN INTERVALOS PREDETERMINADOS DE OPERACIÓN. (TIEMPO, RECORRIDO, NÚMERO DE OPERACIONES). PREDECIR LAS FALLAS DE LOS EQUIPOS VERIFICANDO CONTINUAMENTE EL ESTADO DEL BIEN FRENTE A LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR EL FABRICANTE O NORMAS INTERNACIONALES. CORREGIR FALLAS Y AVERÍAS MECÁNICAS DE LOS BIENES MEDIANTE LAS TÉCNICAS PARA REESTABLECER UNA FUNCIÓN ESPECÍFICA. MEJORAR UN BIEN O PROCESO MEDIANTE LA MODIFICACIÓN DE UN PARÁMETRO TÉCNICO.	10	17	1/01/2021	17/12/2021	3	\$ 3.485.057	\$ 110.476.291	<p>Requisitos Académicos mínimos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogo en mantenimiento mecánico, electromecánico o afines</p> <p>Experiencia laboral : Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación</p> <p>Competencias Mínimas: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación</p>
INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE - TECNOLÓGICO ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ESPECIFICAR LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA DESARROLLAR EL SISTEMA DE INFORMACION DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE CONSTRUIR EL SISTEMA QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS DE LA SOLUCIÓN INFORMÁTICA. PARTICIPAR EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN DE TECNOLOGÍA INFORMÁTICA PARA PERMITIR LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN. ANALIZAR LOS REQUISITOS DEL CLIENTE PARA CONSTRUIR EL SISTEMA DE INFORMACION DISEÑAR EL SISTEMA DE ACUERDO CON LOS REQUISITOS DEL CLIENTE IMPLANTAR LA SOLUCIÓN QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA SU OPERACIÓN APLICAR BUENAS PRÁCTICAS DE CALIDAD EN EL PROCESO DE	10	17	1/01/2021	17/12/2021	3	\$ 3.596.451	\$ 114.007.497	<p>Requisitos Académicos mínimos El programa requiere de un equipo de instructores con Título de Tecnólogo, Profesional o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de Soluciones de Software ya sea en Tecnologías Sun Microsystems (Java o MySQL), Microsoft (Visual Studio o SQL Server) u Oracle (Administración o Desarrollo sobre PL/SQL)</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización: Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>Competencias Mínimas: Buen nivel de lectura y escucha del idioma inglés, y un nivel medio de habla de este idioma. Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos. Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación</p>
ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION - TECNOLÓGICO DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	PROYECTAR EL AUTOMATISMO DEL SISTEMA MECATRÓNICO SEGÚN REQUERIMIENTOS Y ALCANCE ACORDADOS CON EL CLIENTE DEFINIR LAS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN DEL AUTOMATISMO DEL SISTEMA MECATRÓNICO SEGÚN LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y CONDICIONES DE LA EMPRESA REALIZAR EL DESARROLLO DEL AUTOMATISMO DEL SISTEMA MECATRÓNICO DE ACUERDO A LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS. HOMOLOGAR DE ACUERDO A ESTÁNDARES INTERNACIONALES EL AUTOMATISMO DEL SISTEMA MECATRÓNICO, SEGÚN LAS CONDICIONES DE LA EMPRESA	10	17	1/01/2021	17/12/2021	4	\$ 3.596.451	\$ 152.009.996	<p>Requisitos Académicos Mínimos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: o Tecnólogo o Ingeniero Mecánico, o o Tecnólogo o Ingeniero Electricista, o o Tecnólogo o Ingeniero Electrónico, o o Tecnólogo o Ingeniero Mecatrónico.</p> <p>Experiencia laboral : Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesí</p> <p>Competencias Mínimas: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación</p>
ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION - TECNOLÓGICO EN MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ESTABLECER LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS EN EL ÁREA DE MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL DE ACUERDO CON EL PLAN DE INSPECCIONAR DE LOS BIENES LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL COMPROBANDO SU ESTADO ACTUAL CON RELACIÓN A SUS ESPECIFICACIONES PREDECIR FALLAS DE LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL, VERIFICANDO CONTINUAMENTE EL ESTADO ACTUAL BIEN FRENTE A LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS. CORREGIR DE UN BIEN LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL DE ACUERDO CON SUS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS. MEJORAR EL SISTEMA ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL	10	17	1/01/2021	17/12/2021	4	\$ 3.596.451	\$ 152.009.996	<p>Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: o Ingeniero Electricista, o o Ingeniero Electrónico, o o Ingeniero Industrial, o o Tecnólogo en Electricidad o Tecnólogo en Electrónica</p> <p>Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación</p> <p>Competencias Mínimas: -Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos. -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>
ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION - TECNOLÓGICO EN MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ESTABLECER LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS EN EL ÁREA DE MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL DE ACUERDO CON EL PLAN DE INSPECCIONAR DE LOS BIENES LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL COMPROBANDO SU ESTADO ACTUAL CON RELACIÓN A SUS ESPECIFICACIONES PREDECIR FALLAS DE LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL, VERIFICANDO CONTINUAMENTE EL ESTADO ACTUAL BIEN FRENTE A LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS. CORREGIR DE UN BIEN LOS SISTEMAS ELECTRÓNICOS E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL DE ACUERDO CON SUS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS. MEJORAR EL SISTEMA ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL	6	0	1/01/2021	30/07/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 21.578.706	<p>Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: o Ingeniero Electricista, o o Ingeniero Electrónico, o o Ingeniero Industrial, o o Tecnólogo en Electricidad o Tecnólogo en Electrónica</p> <p>Experiencia laboral: Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación</p> <p>Competencias Mínimas: -Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos. -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>
ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION - TECNOLÓGICO AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	GESTIONAR LA AUTOMATIZACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y PROCESOS INDUSTRIALES MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DE MÁQUINAS, Y PROCESOS .BUSCANDO SU EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD EJECUTAR EL MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y EQUIPOS AUTOMATIZADOS	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	<p>Requisitos Académicos mínimos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: o Tecnólogo o Ingeniero Mecánico, o o Tecnólogo o Ingeniero Electricista, o o Tecnólogo o Ingeniero Electrónico, o o Tecnólogo o Ingeniero en Automatización Industrial</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión</p> <p>Competencias Mínimas: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación</p>

<p>TEXTIL, CONFECCION, DISEÑO Y MODA - TECNICO EN CONTROL DE CALIDAD EN CONFECCION INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil</p>	<p>CONTROLAR LAS OPERACIONES DE COSTURA DE ACUERDO CON PARÁMETROS DE CALIDAD EVALUAR PRENDAS DE VESTIR SEGÚN TÉCNICAS DE AUDITORÍA Y PARÁMETROS DE CALIDAD</p>	<p>9</p>	<p>3</p>	<p>15/03/2021</p>	<p>18/12/2021</p>	<p>1</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$ 32.727.704</p>	<p>Requisitos Académicos del Instructor ALTERNATIVA 1 TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O DISEÑO. (VER ANEXO N.B.C) Experiencia laboral y/o especialización del Instructor ALTERNATIVA 1 TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTIOCHO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y OCHO (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 2 TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTIOCHO (28) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y OCHO (8) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 3 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 2 TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O DISEÑO. (VER ANEXO N.B.C)</p>
<p>MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO, DISEÑO E INSTALACION DE CABLEADO ESTRUCTURADO y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil del instructor y los programas de formación del SENA.</p>	<p>REALIZAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO QUE PROLONGUE EL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE COMPUTO. REALIZAR MANTENIMIENTO CORRECTIVO DE LOS EQUIPOS DE COMPUTO SEGÚN PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO. IMPLEMENTAR LA ESTRUCTURA DE LA RED DE ACUERDO CON UN DISEÑO PREESTABLECIDO A PARTIR DE NORMAS TÉCNICAS INTERNACIONALES. ADMINISTRAR LOS RECURSOS DEL MANTENIMIENTO DE EQUIPOS QUE GARANTICE SU ESTADO DE FUNCIONAMIENTO DENTRO DE LAS METAS Y PRESUPUESTOS. JUSTIFICAR TÉCNICAMENTE LA ADQUISICIÓN Y REVISIÓN DEL HARDWARE Y EL SOFTWARE SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE Y MANUALES DE PROCEDIMIENTO.</p>	<p>10</p>	<p>17</p>	<p>1/01/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>1</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$ 38.002.499</p>	<p>Requisitos Académicos mínimos Para el desarrollo del programa, se requiere el siguiente equipo de instructores: Ingeniero o Tecnólogo en Electrónica, Tecnólogo en Mantenimiento y Ensamble de Computadores, Tecnólogo en Redes de computadores. Que cumpla con al menos una de las siguientes certificaciones: CompTIA A+ Essentials, CompTIA A+ Practical Application, Microsoft MCTS ó MCP en configuración de sistemas operativos. Ingeniero eléctrico o Tecnólogo electricista. Ingeniero Industrial, Administrador de Empresas Experiencia laboral y/o especialización: Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. Para el área de Mantenimiento: Diseño y ejecución de planes de ensamble y mantenimiento de equipos. Para el área de redes de computadores: Diseño e instalación de sistemas de cableado estructurado (cobre y fibra óptica) y redes inalámbricas. Para el Electricista: Diseño e instalación de redes eléctricas reguladas y no reguladas en baja tensión, sistemas de puesta a tierra y manejo de unidades ininterrumpidas de corriente (UPS). Para el área de costos y presupuestos: Diseño y elaboración de presupuestos. Competencias Mínimas: Nivel B2 del idioma inglés. Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos. Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación</p>
<p>TECNÓLOGO EN GESTION DE REDES DE DATOS y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil</p>	<p>ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES. Administrar infraestructura tecnológica de red según modelos de referencia y procedimiento técnico CONFIGURAR DISPOSITIVOS DE COMPUTO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y PROTOCOLOS TÉCNICOS Configurar dispositivos activos de interconexión según especificaciones del diseño y protocolos técnicos Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y estándares técnicos Implementar tecnologías de voz sobre IP de acuerdo con el diseño y normas técnicas</p>	<p>10</p>	<p>17</p>	<p>1/01/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>1</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$ 38.002.499</p>	<p>Requisitos Académicos del Instructor PROFESIONAL EN INGENIERÍA DE SISTEMAS, INGENIERÍA INFORMÁTICA, INGENIERÍA ELECTRÓNICA, INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES, CON CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA COMPROBADA EN REDES DE DATOS, INSTALACIÓN, CONFIGURACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EQUIPOS ACTIVOS DE REDES, SISTEMAS OPERATIVOS DE RED, METODOLOGÍAS DE ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS, Y NORMAS Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN. PARA LA COMPETENCIA SE REQUIERE PREFERIBLEMENTE QUE EL INSTRUCTOR CUENTE CON ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL O TECNOLÓGICA RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD OBJETO DE FORMACIÓN O AL MENOS UNA DE LAS SIGUIENTES CERTIFICACIONES INTERNACIONALES: CISCO CCNA MICROSOFT MCP CISCO CCNP CISCO CCNA SECURITY ETHICAL HACKING AUDITOR ISO 27000 REDHAT RHCE Experiencia laboral y/o especialización del Instructor DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DOCE (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO CON LA COMPETENCIA A ORIENTAR Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. Competencias del Instructor FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS TRABAJAR EN EQUIPO ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN ADAPTACIÓN AL CAMBIO</p>
<p>HOTELERIA Y TURISMO - MESA Y BAR y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil</p>	<p>SERVIR A LOS CLIENTES DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES ESTABLECIDOS (EQUIVALE A LA NORMA NTS USNA 002 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO)</p>	<p>10</p>	<p>17</p>	<p>1/01/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>1</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$ 38.002.499</p>	<p>Requisitos Académicos del Instructor *Técnico, Tecnólogo en Mesa y bar *Técnico y tecnólogo en Gastronomía y similares *Profesional en hotelería y Turismo Experiencia laboral y/o especialización del Instructor *Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión (un tiempo genérico para todos los perfiles requeridos) *Especialista o experto Competencias del Instructor -Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos.</p>
<p>HOTELERIA Y TURISMO - COCINA y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil</p>	<p>PREPARAR ALIMENTOS DE ACUERDO A LA SOLICITUD DEL CLIENTE. (EQUIVALE A LA NORMA NTS USNA 001 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO)</p>	<p>10</p>	<p>17</p>	<p>1/01/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>1</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$ 38.002.499</p>	<p>OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE GASTRONOMÍA, COCINA, ALTA COCINA, CULINARIA O GESTIÓN HOTELERA. OPCIÓN 2: TECNÓLOGO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA, CULINARIA, GESTIÓN HOTELERA O GESTIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS. OPCIÓN 3: TÉCNICO PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA O CULINARIA OPCIÓN 4: TÉCNICO EN LAS ÁREAS DE COCINA, GASTRONOMÍA O CULINARIA. Experiencia laboral y/o especialización: MÍNIMO VEINTICUATRO (24) MESES EN LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS PARA ESTABLECIMIENTOS GASTRONÓMICOS. ADICIONALMENTE, PARA TODAS LAS OPCIONES, CERTIFICAR CURSOS DE FORMACIÓN EN PEDAGOGÍA DE MÍNIMO 40 HORAS O CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL VIGENTE EN ORIENTACIÓN DE PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES. Competencias: FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS. TRABAJAR EN EQUIPO ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN</p>
<p>INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE - CONTENIDOS DIGITALES - TECNÓLOGO PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil</p>	<p>ANALIZAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA PARA DEFINIR LA TIPOLOGÍA DE PROYECTO MULTIMEDIAL. DISEÑAR LA SOLUCIÓN MULTIMEDIAL DE ACUERDO CON EL INFORME DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN RECOLECTADA. INTEGRAR LOS ELEMENTOS MULTIMEDIALES DE ACUERDO CON UN DISEÑO ESTABLECIDO. ENTREGAR LA APLICACIÓN MULTIMEDIA PARA EVALUAR LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE REALIZAR LA POST-PRODUCCIÓN PARA GENERAR LA ANIMACIÓN FINAL DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEL PROYECTO. REALIZAR NEGOCIACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y CLIENTES, SEGÚN LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS</p>	<p>10</p>	<p>17</p>	<p>1/01/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>2</p>	<p>\$ 3.485.057</p>	<p>\$ 73.650.861</p>	<p>Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores con Título de Tecnólogo o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de Productos de Multimedia sobre Plataformas de diseño Experiencia laboral: Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. Competencias Mínimas: Buen nivel de lectura y escucha del idioma inglés, y un nivel medio de habla de este idioma. Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación</p>
<p>IDIOMAS y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil</p>	<p>COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.</p>	<p>10</p>	<p>17</p>	<p>1/01/2021</p>	<p>17/12/2021</p>	<p>8</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$ 304.019.991</p>	<p>Requisitos Académicos: Alternativa 1: Título profesional universitario en cualquier núcleo básico del conocimiento. Nivel certificado* de mínimo B2 con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de la lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. Alternativa 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico del conocimiento. Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de la lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). Treinta(30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. * Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio del 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y Jóvenes (Teenagers)"</p>

AUTOMOTOR - MECATRONICA AUTOMOTRIZ - TECNICO MANTENIMIENTO DEL CONJUNTO TRANSMISOR DE POTENCIA CONTROL Y SEGURIDAD DE AUTOMOTORES y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	PREVENIR FALLAS DE VEHICULOS AUTOMOTORES, DE ACUERDO A PARÁMETROS DEL FABRICANTE Y/O EMPRESA CORREGIR FALLAS DEL CONJUNTO TRANSMISOR DE POTENCIA DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES DE ACUERDO CON PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS DE CORREGIR FALLAS DEL SISTEMA DE FRENOS DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES DE ACUERDO A PARÁMETROS DEL FABRICANTE, NORMAS DE SEGURIDAD Y AMBIENTALES CORREGIR FALLAS DEL SISTEMA DE SUSPENSIÓN Y DIRECCIÓN DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES DE ACUERDO CON PARÁMETROS DEL FABRICANTE	6	0	1/01/2021	30/07/2021	1	\$ 2.890.953	\$ 17.345.715	<p>Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Técnico Profesional en Mecánica Automotriz o afines Experiencia Laboral: Mínimo 36 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación</p> <p>Competencias Mínimas: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación</p>
TECNICO CARPINTERÍA y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil del instructor y los programas de formación del SENA.	ENCHAPAR INDUSTRIALMENTE SUPERFICIES CON BASE EN DISEÑOS, ORDENES DE PRODUCCIÓN Y/O CARTAS DE FABRICACIÓN, APLICANDO NORMAS TÉCNICAS Y DE ARMAR E INSTALAR OBRAS DE CARPINTERÍA MECANIZAR INDUSTRIALMENTE PIEZAS DE MADERA Y LÁMINAS DE AGLOMERADO CON BASE EN CARTAS DE FABRICACIÓN, APLICANDO NORMAS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL.	10	17	1/01/2021	17/12/2021	0	\$ 3.485.057	\$ 0	<p>Requisitos Académicos mínimos El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Tecnólogo en procesos productivos de la Madera, y/o profesional con experiencia en área de carpintería</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización: Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión</p> <p>Competencias Mínimas: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo Establecer procesos comunicativos asertivos Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación Instructores, con capacidad de desempeñarse en el trabajo con dominio de sus funciones, tanto pedagógicas como administrativas. Dominar los contenidos básicos comunes y ser capaz de contextualizarlos en su tarea docente. Estar en condiciones de fundamentar teóricamente sus prácticas de enseñanza enmarcadas en concepciones éticas y sociales del conocimiento, en función de la institución y de la formación. Tener condiciones personales y la formación ética y técnica requerida para establecer relaciones institucionales y personales positivas. Ser capaz de participar, juntamente con otros instructores, en la elaboración y la implementación del Proyecto Formativo Institucional, de acuerdo con el contexto social en el cual se desarrolla la formación y el medio productivo particular de la escuela. Ser capaz de analizar y de interpretar los resultados de su trabajo, de evaluarlos y de modificarlos para</p>
TECNICO EN DIBUJO MECANICO y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	Dibujar planos mecánicos de acuerdo con normas técnicas Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	10	17	1/01/2021	17/12/2021	2	\$ 3.596.451	\$ 76.004.998	<p>Requisitos Académicos: OPCIÓN 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O DISEÑO; INGENIERÍA DE MINAS, METALURGIA Y AFINES OPCIÓN 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES; INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; INGENIERÍA DE MINAS, METALURGIA Y AFINES OPCIÓN 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: INGENIERÍA MECÁNICA Y AFINES; INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; INGENIERÍA DE MINAS, METALURGIA Y AFINES; OTRAS INGENIERÍAS Experiencia laboral y/o especialización OPCIÓN 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL DESEMPEÑO EN DIBUJO DE ELEMENTOS MECÁNICOS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O EN DOCENCIA EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO OPCIÓN 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL DESEMPEÑO EN DIBUJO DE ELEMENTOS MECÁNICOS Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O EN DOCENCIA EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y Competencias LÍNEA TECNOLÓGICA: DISEÑO TECNOLÓGICA: DISEÑO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS AUTOMATIZADOS RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN MECÁNICA INDUSTRIAL 4.8.3 Competencias GENERALES (PEDAGÓGICAS Y DIDÁCTICAS) 1. INTERRELACIONA LOS ELEMENTOS Y REFERENTES DE LA PLANEACIÓN PEDAGÓGICA. 2. TRABAJA CON OTROS DE FORMA CONJUNTA Y COOPERATIVA. 3. COMPARTIENDO LA EXPERIENCIA TÉCNICA EN LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL EQUIPO. 4. UTILIZA HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS Y DIDÁCTICAS QUE RESPONDAN A LA POBLACIÓN SUJETO. MODALIDAD DE ATENCIÓN Y NIVEL DE FORMACIÓN. 5. EXPONE INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO DE FORMA CLARA, DIRECTA, CONCRETA Y ASERTIVA. 6. GENERA CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DE INTERACCIONES FAVORABLES PARA EL PROCESO FORMATIVO EN UN CLIMA DE COMPRENSIÓN, AFECTO Y RESPETO MUTUO. 7.</p>
ENERGIA ELECTRICA - TECNÓLOGO ELECTRICIDAD INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	MEJORAMIENTO DE EQUIPOS Y ELEMENTOS ELÉCTRICOS BUSCANDO SU EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	<p>Requisitos Académicos del Instructor EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO MÍNIMO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR INGENIEROS: ELECTRICISTAS O ELECTROMECÁNICOS O LICENCIADOS EN ELECTRICIDAD</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización del Instructor TENER EXPERIENCIA DE DOS (2) AÑOS EN EL DESEMPEÑO DE SU PROFESIÓN, POSEER EXPERIENCIA MÍNIMA DE DOS (2) AÑOS EN DOCENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA Y/O TECNOLÓGICA.</p> <p>Competencias del Instructor TRABAJAR EN EQUIPO. ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS. MANEJAR HERRAMIENTAS</p>
ENERGIA ELECTRICA - TECNÓLOGO ELECTRICIDAD INDUSTRIAL y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ANÁLISIS DE CIRCUITOS ELÉCTRICOS	10	17	1/01/2021	17/12/2021	2	\$ 3.596.451	\$ 76.004.998	<p>Requisitos Académicos del Instructor EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO MÍNIMO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR INGENIEROS: ELECTRICISTAS O ELECTROMECÁNICOS O LICENCIADOS EN ELECTRICIDAD</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización del Instructor TENER EXPERIENCIA DE DOS (2) AÑOS EN EL DESEMPEÑO DE SU PROFESIÓN. POSEER EXPERIENCIA MÍNIMA DE DOS (2) AÑOS EN DOCENCIA EN EL ÁREA TÉCNICA Y/O TECNOLÓGICA</p> <p>Competencias del Instructor TRABAJAR EN EQUIPO. ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS. MANEJAR HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA</p>
ENERGIA ELECTRICA - TÉCNICO EN MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	ANALIZAR CIRCUITOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO REQUERIDO CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJO EN ALTURAS DE ACUERDO A LA TAREA A REALIZAR, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NORMATIVA VIGENTE. DIRIGIR LA INSTALACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LOS SISTEMAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y REQUERIMIENTOS ESTABLECIDOS. INTERPRETAR SISTEMAS POLIFÁSICOS DE ACUERDO CON APLICACIONES INDUSTRIALES	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	<p>Requisitos Académicos EL PROGRAMA REQUIERE DE UN EQUIPO DE INSTRUCTORES TÉCNICOS, CONFORMADO POR PROFESIONALES EN LAS ÁREAS DE: INGENIERO ENERGÉTICO, ELÉCTRICO, ELECTRÓNICO, MECÁNICO, LICENCIADOS EN TECNOLOGÍAS EXPERIENCIA EN INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS. ESTUDIOS ENFOCADOS AL ÁREA DE ENERGÍAS RENOVABLES. FORMACIÓN PEDAGÓGICA BÁSICA. FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS. TRABAJAR EN EQUIPO. ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS. MANEJAR LAS TIC ASOCIADAS AL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN.</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización: TENER EXPERIENCIA DE DOS AÑOS EN LAS ÁREAS DE: MONTAJE, MANTENIMIENTO, INTERVENTORÍA, DISEÑO Y SUPERVISIÓN DE PROYECTOS ELÉCTRICOS. POSEER EXPERIENCIA EN FORMACIÓN DE PERSONAL EN EL ÁREA TÉCNICA Y/O A NIVEL DOCENTE EN EL SECTOR FORMAL DE LA EDUCACIÓN NO INFERIOR A DOS AÑOS.</p> <p>Competencias FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS. TRABAJAR EN EQUIPO. ESTABLECER PROCESOS COMUNICATIVOS ASERTIVOS.</p>
MATERIALES PARA LA INDUSTRIA - MADERA - FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN PROCESOS BÁSICOS DE CONSTRUCCIÓN DE PRODUCTOS DE MADERA y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	CORTAR MATERIA PRIMA MADERABLE, SEGÚN DISEÑO Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDO.	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.485.057	\$ 36.825.430	<p>Educación: Técnica y/o superior Formación: Técnico o Tecnólogo en procesos productivos de la madera. Profesional en el área de carpintería Habilidades: Capacidad para interpretar, argumentar y proponer alternativas en la solución de problemas. Manejo de las TICs. Capacidad para la gestión, el seguimiento y la evaluación de las actividades inherentes a sus responsabilidades.</p> <p>Experiencia Laboral: Dos años de experiencia laboral en el área y un año de experiencia como docente</p> <p>Competencias Mínimas: - Formular, ejecutar y evaluar proyectos - Trabajar en equipo - Establecer procesos comunicativos asertivos - Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>

INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - COMUNICACIÓN y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITOS EN FORMA EFICAZ Y EFECTIVA, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	Requisitos Académicos del Instructor -FORMACIÓN EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN, PERIODISMO, LINGÜÍSTICA, FILOLOGÍA, LENGUAS CLÁSICAS O MODERNAS, ESPAÑOL Y LITERATURA Experiencia laboral y/o especialización del Instructor -DOS (2) AÑO DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA -SEIS (6) MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE Competencias del Instructor -PRÁCTICA DE PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS UNIVERSALES. -DISPOSICIÓN AL CAMBIO. -HABILIDADES INVESTIGATIVAS. -MANEJO DE GRUPOS. -LIDERAZGO -COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA -DOMINIO LECTO-ESCRITURAL -DOMINIO ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO -TRABAJO EN EQUIPO.
INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACION - INTERACCION CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	-OPCIÓN 1: PROFESIONAL EN CARRERAS DE FORMACIÓN RELACIONADAS CON FILOSOFÍA, O ANTROPOLOGÍA, O PSICOLOGÍA, O TRABAJO SOCIAL, O SOCIOLOGÍA O AFINES. -OPCIÓN 2: PROFESIONAL CON ESTUDIOS RELACIONADOS EN ÉTICA, O BIOÉTICA, O DEONTOLOGÍA O HUMANISMO Experiencia laboral y/o especialización del Instructor -VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA Y/O TRABAJO COMUNITARIO. Competencias del Instructor -PRÁCTICA DE PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS UNIVERSALES. -DISPOSICIÓN AL CAMBIO. -HABILIDADES INVESTIGATIVAS. -MANEJO DE GRUPOS. -LIDERAZGO -COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA -DOMINIO LECTO-ESCRITURAL -DOMINIO ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO -TRABAJO EN EQUIPO. -MANEJO DE LAS TIC
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	EMPLEAR ELEMENTOS DE CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRESARIAL DE ACUERDO CON LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS, SOCIAL Y PERSONAL	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	Requisitos Académicos del Instructor -PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS O AFINES -PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS O AFINES -PROFESIONAL EN MERCADERO O AFINES -PROFESIONAL EN INGENIERÍA INDUSTRIAL O AFINES Experiencia laboral y/o especialización del Instructor -VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (12) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. Competencias del Instructor -PRÁCTICA DE PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS UNIVERSALES. -DISPOSICIÓN AL CAMBIO. -HABILIDADES INVESTIGATIVAS. -MANEJO DE GRUPOS. -LIDERAZGO -COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA -DOMINIO LECTO-ESCRITURAL -DOMINIO ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO -TRABAJO EN EQUIPO. -MANEJO DE LAS TIC
ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACION Y DEPORTE - ACTIVIDAD FISICA y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	IMPLEMENTAR HÁBITOS SALUDABLES MEDIANTE LA ACTIVIDAD FÍSICA, DE CONFORMIDAD CON LAS EXIGENCIAS DEL PERFIL IDÓNEO DE EGRESO	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	Requisitos Académicos del Instructor -LICENCIADO EN EDUCACIÓN FÍSICA -PROFESIONAL EN CIENCIAS DEL DEPORTE. -TECNÓLOGO EN ACTIVIDAD FÍSICA O ENTRENAMIENTO DEPORTIVO CON ESPECIALIZACIÓN TECNOLÓGICA RELACIONADA CON EL ÁREA DE CONOCIMIENTO. Experiencia laboral y/o especialización del Instructor -MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA OBJETO DEL DESEMPEÑO. -EXPERIENCIA DOCENTE MÍNIMO DE 12 MESES Competencias del Instructor -PRÁCTICA DE PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS UNIVERSALES. -DISPOSICIÓN AL CAMBIO. -HABILIDADES INVESTIGATIVAS. -MANEJO DE GRUPOS. -LIDERAZGO -COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA -DOMINIO LECTO-ESCRITURAL -DOMINIO ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO -TRABAJO EN EQUIPO. -MANEJO DE LAS TIC
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - PROTECCION AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO y demás Formación Profesional Integral requerida relacionada con el perfil	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	10	17	1/01/2021	17/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 38.002.499	Requisitos Académicos del Instructor -PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON FORMACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL O EDUCACIÓN AMBIENTAL -INGENIERO AMBIENTAL, ECÓLOGO O PROFESIONES AFINES CON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. -PROFESIONAL CON ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. Experiencia laboral y/o especialización del Instructor -VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOA CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. Competencias del Instructor -PRÁCTICA DE PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS UNIVERSALES. -DISPOSICIÓN AL CAMBIO. -HABILIDADES INVESTIGATIVAS. -MANEJO DE GRUPOS. -LIDERAZGO -COMUNICACIÓN EFICAZ Y ASERTIVA -DOMINIO LECTO-ESCRITURAL -DOMINIO ARGUMENTATIVO Y PROPOSITIVO -TRABAJO EN EQUIPO. -MANEJO DE LAS TIC
TECNOLOGO CONTABILIDAD Y FINANZAS	210301019: CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES 210301020: PREPARAR Y PRESENTAR LA INFORMACIÓN CONTABLE Y FINANCIERA SEGÚN NORMAS LEGALES Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES 210301028: ESTABLECER LAS DESVIACIONES DE LA PROGRAMACIÓN FRENTE A LA EJECUCIÓN DEL PLAN FINANCIERO. 210301029: ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN 210301030: VALIDAR LA APLICACIÓN DE LAS FASES Y PROCEDIMIENTOS DE CONTROL INTERNO DE LA GESTIÓN FINANCIERA DE ACUERDO CON POLÍTICAS ORGANIZACIONALES. 210301038: DEFINIR OBJETIVOS FINANCIEROS DE ACUERDO CON POLÍTICAS ORGANIZACIONALES 220601501 APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE 210601020 ATENDER CLIENTES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO DE SERVICIO Y NORMATIVA 240201524 DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL 210201501 EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN EL MARCO DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES 240201526 ENRIQUE LOW MURTRA- INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ. 230101507 GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y	10	16	1/01/2021	16/12/2021	5	\$ 3.596.451	\$ 189.413.086	- REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Contaduría Pública - Finanzas - Administración de Empresas - Economía - Carreras afines al programa de formación. Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Contaduría Pública, Finanzas, Administración de Empresas, economía o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Contaduría Pública, Finanzas, Administración de Empresas, economía o afines. - EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: Preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines. Preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina. lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. - COMPETENCIAS MÍNIMAS: Clasificar documentos de hechos económicos de acuerdo con las normas legales y procedimientos organizacionales. Registrar los hechos económicos de la organización de acuerdo a las normas y políticas
TECNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	210201501 EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO EN EL MARCO DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES 240201526 ENRIQUE LOW MURTRA- INTERACTUAR EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL DE ACUERDO CON PRINCIPIOS ÉTICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ. 230101507 GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y	10	16	1/02/2021	16/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$ 37.882.617	- REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: A. Contaduría Pública: Preferiblemente con: o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoría, tesorería y estándares internacionales (NIIF-NIC) o diplomado en estándares internacionales (NIIF-NIC) y manejo de paquete ofimática, Excel, software contable, financiero y de nómina. o certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas. o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley B. Economista y Administrador de Empresas: Preferiblemente con: o actualización en NIIF Y NIC, (normas internacionales de información financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (NIIF-NIC) y manejo de Excel, software contable, financiero y de nómina. o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. Manejo de grupos, liderazgo comunicación eficaz y asertiva, dominio lecto-escritural dominio argumentativo y propositivo, Trabajo en equipo, manejo del Tic. - EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN: Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de formación. Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios: de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el objeto de la formación. - COMPETENCIAS: Trabajo en equipo. Procesos comunicativos asertivos. Manejo de estrategias didácticas.

<p>TECNOLOGO ASESORIA COMERCIAL DE ENTIDADES COMERCIALES Y FINANCIERAS</p>	<p>210301002 DAR ASESORIA COMERCIAL Y FINANCIERA QUE CONDUZCA A LA SATISFACCIÓN DE LAS EXPECTATIVAS Y NECESIDADES REALES DEL CLIENTE. 210301004 FIDELIZAR AL CLIENTE INCREMENTANDO LOS VÍNCULOS COMERCIALES Y LOGRANDO LA RENTABILIDAD DEL NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES. 210301016 PROCESAR DEPÓSITOS, PAGOS Y RETIROS EN MONEDA LEGAL Y EXTRANJERA DE ACUERDO A LAS NORMAS LEGALES E INSTITUCIONALES VIGENTES. 210301017 VINCULAR AL CLIENTE DE ACUERDO CON LAS NORMAS INTERNAS Y EXTERNAS 210601012 APLICAR TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA. 240201500 PROMOVER LA INTERACCIÓN IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL. 240201501 COMPRENDER TEXTOS 210601001 PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.</p>	<p>10</p>	<p>16</p>	<p>1/02/2021</p>	<p>16/12/2021</p>	<p>1</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$</p>	<p>37.882.617</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores, conformado por profesionales con título de pregrado en: Ciencias Económicas y administrativas o afines Contaduría pública Ingeniería Industrial o Financiera o afines Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas y administrativas, contaduría, ingeniería industrial, ingeniería financiera o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas y administrativas, contaduría, ingeniería industrial, ingeniería financiera o afines EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: Preferiblemente con experiencia laboral en el sector financiero. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. COMPETENCIAS MÍNIMAS: - Formular, ejecutar y evaluar proyectos. - Trabajar en equipo. - Resolución de conflictos - Establecer procesos comunicativos asertivos. - Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>
<p>TECNOLOGO GESTION ADMINISTRATIVA</p>	<p>210601002 ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA. 210601003 INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA 210601006 PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN 210601007 COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA 50 horas 210601008 ORGANIZAR LA DOCUMENTACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS LEGALES Y 210601001 PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.</p>	<p>8</p>	<p>0</p>	<p>1/02/2021</p>	<p>30/09/2021</p>	<p>5</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$</p>	<p>143.858.040</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística - Administración o Contaduría - Ingeniería Industrial - Estadística - Carreras afines al programa de formación. Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines. EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: Preferiblemente con especialización en archivística o afines. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. COMPETENCIAS MÍNIMAS: Dominio en competencias laborales y comportamentales; procesos y procedimientos en las organizaciones relacionados con áreas de sistemas e información. Dominio en la aplicación de normas y técnicas para la elaboración y presentación de documentos administrativos y en los procesos y procedimientos de asistencias administrativas y archivísticas en</p>
<p>TECNOLOGO GESTION DOCUMENTAL</p>	<p>210601007 COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA . 210601011 PROCESAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN 250601001 TRAMITAR LOS DOCUMENTOS DE ARCHIVO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y CON LA POLÍTICA INSTITUCIONAL. 250601003 CONTROLAR LOS DOCUMENTOS DE ARCHIVO DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y CON LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES. 250601012 ADMINISTRAR TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN COMO APOYO AL SISTEMA INTEGRADO DE CONSERVACIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE ARCHIVO DE</p>	<p>10</p>	<p>4</p>	<p>1/02/2021</p>	<p>4/12/2021</p>	<p>2</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$</p>	<p>72.888.074</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística - Administración de Empresas - Ingeniería Industrial - Psicología - Ingeniería de Sistemas - Licenciatura en Lingüística - Carreras afines al programa de formación. Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología, Ingeniería de Sistemas, Licenciatura en Lingüística o afines EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: Preferiblemente con especialización en archivística o afines. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. COMPETENCIAS MÍNIMAS: Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización.</p>
<p>TECNOLOGO GESTION DEL TALENTO HUMANO</p>	<p>210201006 GENERAR NOMINA DE SALARIOS Y COMPENSACIONES DE ACUERDO CON LA INFORMACIÓN REGISTRADA, LAS NORMAS VIGENTES Y LOS MEDIOS DISPUESTO POR LA ORGANIZACIÓN. 210201008 DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. 210201009 INTEGRAR LOS TRABAJADORES Y PROVEEDORES A LA ORGANIZACIÓN, DE ACUERDO CON EL DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Y ROLES DE 210201011 EJECUTAR LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE COMPETENCIAS INDIVIDUALES Y DE EQUIPOS DE TRABAJO, DE ACUERDO CON EL PLAN ESTABLECIDO. 210201014 DEFINIR NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA</p>	<p>10</p>	<p>16</p>	<p>1/02/2021</p>	<p>16/12/2021</p>	<p>3</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$</p>	<p>113.647.852</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines - Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, - Psicología, Sociología, Comunicación Social y áreas de la Salud - Ingeniería Industrial o afines Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios, psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud. EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines. Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. COMPETENCIAS MÍNIMAS: Conocimientos en Organización y Métodos, Competencias laborales y Comportamentales, Procesos y Procedimientos en las organizaciones. Implementación de sistemas de gestión información y comunicaciones. Conocimientos en Competencias Laborales y Comportamentales, Procesos y Procedimientos de Gestión Humana en las Organizaciones. Comunicación y Sistemas de Información, Atención y Servicio al Cliente, Formular, ejecutar y evaluar proyectos.</p>
<p>TECNOLOGO DIRECCION DE VENTAS</p>	<p>210301019 CONTABILIZAR LOS RECURSOS DE OPERACIÓN, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN DE ACUERDO CON LAS NORMAS Y POLÍTICAS ORGANIZACIONALES 210601014 PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN QUE CONTRIBUYAN AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE ACUERDO CON EL NIVEL DE IMPORTANCIA Y RESPONSABILIDAD DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS POR LA ORGANIZACIÓN. 260101001 PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS 260101005 MEDIR LA EFECTIVIDAD DEL CANAL DE ACUERDO CON LAS METAS DE VENTAS. 260101009 EVALUAR ACCIONES Y RESULTADOS DE MERCADEO SEGÚN OBJETIVOS Y METAS DE LA EMPRESA. 260101010 REALIZAR EVENTOS DE COMUNICACIÓN DE MERCADEO, TENIENDO EN CUENTA LAS CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES DE LOS CLIENTES.</p>	<p>10</p>	<p>0</p>	<p>1/02/2021</p>	<p>30/11/2021</p>	<p>2</p>	<p>\$ 3.596.451</p>	<p>\$</p>	<p>71.929.020</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por: - Tecnólogo en Dirección de Ventas. - Tecnólogos y/o Profesionales en programas de formación relacionados con mercadeo, publicidad, administración comercial, coordinación y administración de la fuerza de ventas, administración de canales de distribución, tales como: Mercadeo, Economía, Administración de Empresas, Administración y finanzas, otras Ciencias Económicas y Administrativas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Comunicación Social y ciencias afines. EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: Con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con dirección comercial, o con venta de productos y servicios, estructuración de la fuerza de ventas, mercadeo y publicidad, gestión de superficies, realización de eventos comerciales, manejo de eventos, mínimo de veinticuatro (24) meses. COMPETENCIAS MÍNIMAS: - Realizar diagnósticos de mercados. - Formular planes de negocio o planes de mercadeo, estrategias, indicadores y estándares de gestión de mercadeo, según metas, objetivos y recursos de la empresa. - Realizar auditorías de mercadeo, diseñar y presentar informes de actividades y establecer acciones correctivas y monitorearlas. - Diseñar modelos de simulación para la generación de ideas de productos o servicios o pronóstico de la demanda de productos, aplicando las técnicas relacionadas con este tipo de actividad. - Estructuración de situaciones problemáticas de aprendizaje para la selección de ideas de productos y/o servicios. - Gestionar superficies en los puntos de venta según estrategias de exhibición. - Negociar productos y servicios según condiciones del mercado y políticas de la empresa. - Dirigir actividades comerciales según política empresarial. - Seleccionar y organizar la fuerza de ventas con base en las competencias requeridas y de acuerdo con los objetivos, técnicas y costos de ventas.</p>

BILINGUAL EXPERT ON BUSINESS PROCESS OUTSOURCING PROGRAM	<p>260102001: DAR RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS DE LOS CLIENTES DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y NORMATIVIDAD.</p> <p>240201050: INTERACTUAR CON OTROS EN IDIOMA EXTRANJERO SEGUN ESTIPULACIONES DEL MARCO COMUN EUROPEO DE REFERENCIA PARA IDIOMAS.</p> <p>240201500: PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.</p> <p>260102004: PROVEER SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE CONTACT CENTER BPO O INHOUSE, SEGUN SOLICITUDES Y PROCEDIMIENTOS</p> <p>260102010: TRAMITAR QUEJAS, PETICIONES, RECLAMOS Y SUGERENCIAS SEGUN PROCEDIMIENTOS Y NORMATIVIDAD VIGENTE.</p>	4	16	1/08/2021	16/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$	16.303.911	<p>Requisitos Académicos: TECHNOLOGIST IN MARKETING AND ADVERTISING, PSYCHOLOGY, COMPUTERS, BUSINESS ADMINISTRATION AND RELATED SCIENCES. (Tecnólogo en mercadeo y publicidad, sicología, computación, Administración de negocios y ciencias relacionadas) PROFESSIONAL AND/OR BACHELOR'S DEGREE IN BASIC EDUCATION WITH EMPHASIS IN ENGLISH, MODERN LANGUAGES SPANISH AND ENGLISH, LANGUAGES PHILOLOGY AND ENGLISH AND RELATED SCIENCES. (Título profesional en educación con énfasis en inglés, lenguas modernas, español e inglés, filología e idiomas, y ciencias relacionadas. ENGLISH LEVEL REQUIRED: C1 (PREFERABLY CERTIFIED). (Nivel de inglés requerido: C1 – preferiblemente certificado).</p> <p>Experiencias Laboral: TWENTY-FOUR (24) MONTHS OF GENERAL WORK EXPERIENCE, OF WHICH TWELVE (12) MONTHS MUST HAVE BEEN WORKING OR IN A POSITION RELATED TO THE INDUSTRY OF BUSINESS PROCESS OUTSOURCING. (24 meses de experiencia general, de los cuales 12 meses debe haber trabajado en una posición relacionada con proceso de negocios de outsourcing.) TWELVE (12) MONTHS OF EXPERIENCE TEACHING ENGLISH. (12 meses de experiencia enseñando inglés)</p> <p>Competencias: MANAGEMENT OF TOOLS ASSOCIATED TO THE OBJECT OF THE TRAINING AREA. (Manejo de herramientas asociadas con el área objeto de formación) COMMUNICATION SKILLS RELEVANT TO THE MANAGEMENT OF BUSINESS PROCESS OUTSOURCING (Habilidades comunicativas relevantes al proceso de negocios de outsourcing.) MANAGEMENT, TELEMARKETING AND CUSTOMER CARE. (Gestión, telemarketing y atención al cliente). LEADERSHIP SKILLS. (Habilidades de liderazgo) PROJECTS FORMULATION, IMPLEMENTATION AND EVALUATION. (Formulación, implementación y evaluación de proyectos)</p>
GESTION EMPRESARIAL	<p>260101047: VENDER PRODUCTOS Y 210101005 DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGUN NECESIDADES DE LA ORGANIZACION.</p> <p>210101023 CONTROLAR LOS INVENTARIOS SEGUN INDICADORES DE ROTACION Y METODOS DE 210201033 ADMINISTRAR LA SALUD OCUPACIONAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD TECNICA LEGAL VIGENTE Y LAS POLITICAS DE LA ORGANIZACION.</p> <p>210601002 ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.</p> <p>210601003 INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCION ADMINISTRATIVA 210601009 GENERAR PROPUESTAS DE MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE ORGANIZACIONAL DE ACUERDO CON LA FUNCION DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.</p> <p>210601010 FACILITAR EL SERVICIO A LOS CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS DE ACUERDO CON LAS POLITICAS DE LA ORGANIZACION.</p> <p>210101001 PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGUN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.</p> <p>210101005 DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGUN NECESIDADES DE LA ORGANIZACION.</p> <p>210101008 COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCION Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGISTICO.</p> <p>210101016 DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGUN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.</p> <p>210101021 OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACION Y EXPORTACION SEGUN NORMAS Y POLITICAS INTERNAS Y EXTERNAS.</p> <p>210101026 COORDINAR EL TRANSPORTE SEGUN MEDIOS Y MODOS.</p> <p>210101029 CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACION Y EXPORTACION SEGUN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.</p>	10		1/02/2021	30/11/2021	2	\$ 3.596.451	\$	71.929.020	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS DE INGRESO: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias económicas o afines - Mercadeo - Ingeniería industrial o afines - Logística o afines</p> <p>Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines. Alternativa 2. Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION EN: Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>COMPETENCIAS MINIMAS: Vender productos y servicios. Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio y características de los consumidores y usuarios. Formular planes estratégicos de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa. Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades y expectativas de los clientes y a los objetos de la empresa. Gestionar procesos logísticos en la cadena de suministros</p>
NEGOCIACION INTERNACIONAL	<p>210101001 PROYECTAR LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS SEGUN EL PROCESO O UNIDADES DE NEGOCIO.</p> <p>210101005 DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGUN NECESIDADES DE LA ORGANIZACION.</p> <p>210101008 COSTEAR LA CADENA DE APROVISIONAMIENTO, DISTRIBUCION Y TRANSPORTE DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL PLAN LOGISTICO.</p> <p>210101016 DILIGENCIAR LOS DOCUMENTOS SEGUN NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS A NIVEL INTERNO Y EXTERNO.</p> <p>210101021 OPERAR LOS PROCESOS DE IMPORTACION Y EXPORTACION SEGUN NORMAS Y POLITICAS INTERNAS Y EXTERNAS.</p> <p>210101026 COORDINAR EL TRANSPORTE SEGUN MEDIOS Y MODOS.</p> <p>210101029 CONTROLAR LOS PROCESOS DE IMPORTACION Y EXPORTACION SEGUN NORMATIVIDAD VIGENTE Y ACUERDOS ENTRE LAS PARTES.</p>	10	16	1/02/2021	16/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$	37.882.617	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MINIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por: - Tecnólogo en Negociación Internacional. - Tecnólogos y/o Profesionales en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento, o con énfasis en planeación de las actividades del mercadeo, tales como: Ingeniero industrial Ingeniería de mercados Logística, o alimentos Administradores de empresas Contabilidad, finanzas y ciencias afines Preferiblemente con especialización en logística o comercio internacional o negocios internacionales y ciencias afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION EN: - Con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con gestión logística, mínimo de veinticuatro (24) meses.</p> <p>COMPETENCIAS MINIMAS: - Formular planes estratégicos de logística de acuerdo con los objetivos de la empresa. - Gestionar la logística en relación con la proyección de las necesidades del mercado, en la cadena de abastecimiento o negociación de productos y servicios. - Determinar oportunidades de mercado que respondan a las necesidades y expectativas de los clientes y a los objetos de la empresa. - Costear la cadena de distribución física de acuerdo con las diferentes ofertas de los procesos. - Desarrollar los canales de distribución a partir del mercado, idiosincrasia, cultura y necesidades de los clientes. - Habilidad al manejar dentro del proceso el tema de las regulaciones nacionales e internacionales. - Operar los procesos de importación y exportación según normas legales y políticas establecidas</p>
COMERCIO Y VENTAS - GESTION DE MERCADOS	<p>210101005 DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGUN NECESIDADES DE LA ORGANIZACION.</p> <p>210301029 ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGUN LOS CRITERIOS DE EVALUACION ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACION</p> <p>260101001 PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERISTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS</p> <p>260101003 IMPLEMENTAR LAS ACCIONES DE PENETRACION DEL PRODUCTO O SERVICIO EN EL MERCADO DE ACUERDO CON LA RENTABILIDAD Y ESTRATEGIAS DE MERCADEO.</p> <p>260101004 DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCION A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.</p> <p>260101007 MANEJAR CONTACTOS COMERCIALES DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE MERCADEO.</p> <p>260101014 DISEÑAR PROTOTIPOS DE PRODUCTOS Y/O SERVICIOS.</p>	10	16	1/02/2021	16/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$	37.882.617	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MINIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Profesional universitario o tecnólogo en administración de empresas Contaduría y/o ciencias afines. Profesional universitario o tecnólogo en Mercadología; Mercadeo y Publicidad; Mercadeo Publicidad y Ventas; Mercadotecnia. Profesional o tecnólogo en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION EN: Mínimo 24 (meses) con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y un año en labores de docencia en mercadeo.</p> <p>COMPETENCIAS MINIMAS: Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos. Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>
HOTELERIA Y TURISMO - GUIANZA TURISTICA A DISTANCIA	<p>260201003 CONTROLAR EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS TURISTICOS DE ACUERDO A LOS OBJETIVOS PROPUESTOS.</p> <p>260201012 EJECUTAR PROCESOS BÁSICOS PARA LA PRESTACION DEL SERVICIO DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACION.</p> <p>260201019 PREPARAR LAS ACTIVIDADES DE GUIANZA A DESARROLLAR DE ACUERDO CON LO CONTRATADO POR EL USUARIO.</p> <p>260201020 PRESTAR EL SERVICIO DE GUIANZA DE ACUERDO CON LO REQUERIDO POR EL USUARIO.</p> <p>260201028 CONDUCCION GRUPOS EN RECORRIDOS DE CAMINATAS CUMPLIENDO EL PROGRAMA ESTABLECIDO. (EQUIVALE A LA NORMA NTSH 005 DEL MINCOMERCIO, INDUSTRIA Y 999999999 RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA</p> <p>240201500 PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.</p> <p>240201501 COMPRENDER TEXTOS</p>	10	16	1/02/2021	16/12/2021	1	\$ 3.485.057	\$	36.709.267	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MINIMOS Tecnólogo en Guianza turística o tecnólogo en administración turística con tarjeta profesional. Acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION: 24 meses en funciones relacionadas con el turismo y la Guianza Turística 12 meses como instructor en programas de formación con modalidad virtual y 12 de experiencia docente Con certificación en formación AVA mínimo de 40 horas, manejo de herramientas informáticas, metodologías de aprendizaje basadas en competencias laborales.</p> <p>COMPETENCIAS DEL INSTRUCTOR: Manejar terminología relacionada con la Guianza turística Conceptualizar el entorno turístico y manejar sus componentes Manejar equipos y elementos que se utilizan para ofrecer el servicio Manejar técnicas de primeros auxilios y atención pre hospitalaria. Formular, ejecutar y evaluar proyectos. Trabajar en equipo. Establecer procesos comunicativos asertivos. Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>

REGENCIA DE FARMACIA	<p>PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA Y LA LEGISLACIÓN VIGENTE.</p> <p>ORGANIZAR EVENTOS QUE PROMUEVAN LAS RELACIONES EMPRESARIALES, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA.</p> <p>INTERVENIR EN EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DE MEJORAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE SE DERIVEN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA</p> <p>PROPONER PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN</p> <p>COORDINAR LAS ACTIVIDADES DEL TALENTO HUMANO ASIGNADO, TENIENDO EN CUENTA LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA</p>	8	0	1/02/2021	30/09/2021	2	\$ 3.596.451	\$	57.543.216	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Químico Farmacéutico con formación en Promoción, prevención e intervención del sector farmacéutico a la comunidad. Bacteriólogo y/o Microbiólogo y/o Enfermera Profesional Tecnólogo en Regencia de Farmacia</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: Mínimo un año en el ejercicio de su profesión.</p> <p>COMPETENCIAS MÍNIMAS: -Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos. -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>
SERVICIOS FARMACEUTICOS	<p>EJECUTAR LOS PROCESOS PROPIOS DEL SECTOR FARMACÉUTICO DE ACUERDO CON LAS NORMAS DE CALIDAD, AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD EN LOS MISMOS 230101111</p> <p>IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS QUE FOMENTEN ENTRE LOS USUARIOS EL USO ADECUADO DE LOS PRODUCTOS FARMACÉUTICOS DE ACUERDO CON RECOMENDACIONES DEL PROFESIONAL DE LA SALUD, RESULTADOS DE LA VIGILANCIA DE LOS PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y NECESIDADES DETECTADAS EN SALUD PÚBLICA.</p>	8	0	1/02/2021	30/09/2021	2	\$ 3.596.451	\$	57.543.216	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS MÍNIMOS: TECNÓLOGO EN REGENCIA O QUÍMICO FARMACÉUTICO</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN EN: MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN ESTABLECIMIENTOS FARMACÉUTICOS RELACIONADOS CON ÁREA HOSPITALARIA Y AMBULATORIA.</p> <p>COMPETENCIAS MÍNIMAS: -FORMACIÓN POR PROYECTOS -PROCESOS PEDAGÓGICOS -CREATIVIDAD Y HABILIDADES ARTÍSTICAS -LIDERAZGO -COMPETENCIAS COMUNICATIVAS</p>
SALUD - APOYO TERAPEUTICO Y REHABILITACION - ENFERMERIA	<p>230101257 ADMINISTRAR INMUNOBIOLOGICOS SEGUN DELEGACION Y NORMATIVA DE SALUD</p> <p>230101259 ADMINISTRAR MEDICAMENTOS SEGUN DELEGACION Y NORMATIVA DE SALUD.</p> <p>230101280 ADMITIR PERSONAS AL SERVICIO SEGUN NORMATIVA DE SALUD</p> <p>220601501 APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.</p> <p>230101064 APOYAR LOS PROCEDIMIENTOS DE DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL DE ACUERDO CON DELEGACIÓN, PROTOCOLOS Y TECNOLOGÍA REQUERIDA</p> <p>230101261 ASISTIR ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA SEGUN PROTOCOLOS DE SALUD Y POLÍTICA DE HUMANIZACIÓN</p> <p>230101290 ASISTIR PACIENTES QUIRÚRGICOS DE ACUERDO CON POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.</p>	8		1/02/2021	30/09/2021	1	\$ 3.596.451	\$	28.771.608	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en Enfermería</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN: - Mínimo 24 meses de experiencia con vinculación laboral en áreas de desempeño con funciones asistenciales. - Mínimo 6 meses de experiencia en procesos de formación y/o capacitación</p> <p>COMPETENCIAS: - Práctica de principios y valores éticos universales - Disposición al cambio. - Habilidades investigativas. - Manejo de grupos. - Liderazgo - Dominio argumentativo y propositivo - Trabajo en equipo. - Manejo de las TIC.</p>
SALUD - APOYO TERAPEUTICO Y REHABILITACION - ENFERMERIA	<p>230101257 ADMINISTRAR INMUNOBIOLOGICOS SEGUN DELEGACION Y NORMATIVA DE SALUD</p> <p>230101259 ADMINISTRAR MEDICAMENTOS SEGUN DELEGACION Y NORMATIVA DE SALUD.</p> <p>230101280 ADMITIR PERSONAS AL SERVICIO SEGUN NORMATIVA DE SALUD</p> <p>220601501 APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.</p> <p>230101064 APOYAR LOS PROCEDIMIENTOS DE DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL DE ACUERDO CON DELEGACIÓN, PROTOCOLOS Y TECNOLOGÍA REQUERIDA</p> <p>230101261 ASISTIR ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA SEGUN PROTOCOLOS DE SALUD Y POLÍTICA DE HUMANIZACIÓN</p> <p>230101290 ASISTIR PACIENTES QUIRÚRGICOS DE ACUERDO CON POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.</p>	10	16	1/02/2021	16/12/2021	3	\$ 3.596.451	\$	113.647.852	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en Enfermería</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN: - Mínimo 24 meses de experiencia con vinculación laboral en áreas de desempeño con funciones asistenciales. - Mínimo 6 meses de experiencia en procesos de formación y/o capacitación</p> <p>COMPETENCIAS: - Práctica de principios y valores éticos universales - Disposición al cambio. - Habilidades investigativas. - Manejo de grupos. - Liderazgo - Dominio argumentativo y propositivo - Trabajo en equipo. - Manejo de las TIC.</p>
PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN SALUD	<p>230101186 MANEJAR EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS FÍSICOS EN LAS ENTIDADES DEL SECTOR SALUD SEGUN DELEGACION Y REQUERIMIENTOS INSTITUCIONALES.</p> <p>230101187 IMPLEMENTAR ACCIONES QUE FORTALEZCAN LA COMPETITIVIDAD INSTITUCIONAL DE ACUERDO CON PLANEACIÓN, REQUERIMIENTOS DEL SECTOR EXTERNO, NECESIDADES IDENTIFICADAS Y DELEGACIÓN.</p> <p>230101188 REALIZAR ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE PLANES Y PROGRAMAS EN LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL SISTEMA DE SALUD DE ACUERDO AL PERFIL EPIDEMIOLÓGICO DE LA POBLACIÓN OBJETO Y DELEGACIÓN DE FUNCIONES.</p> <p>230101189 PROMOVER LA ORGANIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LAS INSTITUCIONES DE SALUD DE ACUERDO CON POLÍTICA DE DESARROLLO, NORMA INSTITUCIONAL Y ASIGNACIÓN DE FUNCIONES.</p> <p>230101190 CONTRIBUIR EN EL DISEÑO DE POLÍTICAS DE ACUERDO CON SUS NECESIDADES Y POLÍTICAS COMERCIALES DE LA EMPRESA.</p>	5		1/02/2021	30/06/2021	2	\$ 3.596.451	\$	35.964.510	<p>230101187: Profesionales en el área de la salud, Psicólogo, Ingeniero Industrial o Administración 230101188: Profesionales en Psicología ó Ingeniería Industrial ó Administración con especialización en Talento Humano y/o Gerencia de Recurso Humano y/o área Organizacional 230101190: Profesionales en áreas de la salud ó Ingeniería Industrial ó Administración con especialización en Sistemas de Calidad, Auditoría en Salud. 230101191: Profesionales en áreas de la salud ó Contaduría ó Economistas ó Administración ó Ingeniería Industrial, Especialista en Calidad en Salud ó Auditoría ó Seguridad Social ó Gerencia en Salud 230101186: Profesionales en áreas de la salud ó Contaduría ó Economistas ó Administración en Salud ó en Ingeniería Industrial con Especialista en Calidad en Salud ó Auditoría ó Seguridad Social ó Gerencia en Salud 230101188: Profesionales en áreas de la salud ó Contaduría ó Economistas ó Administración en Salud ó en Ingeniería Industrial con Especialista en Calidad en Salud ó Auditoría ó Seguridad Social ó Gerencia en Salud.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN: Mínimo 12 meses de experiencia en su desempeño profesional. Mínimo 24 meses de vinculación laboral en el desempeño de funciones relacionadas con la gestión de procesos administrativos en salud. Mínimo 12 meses de experiencia en formación y/o educación. Especialista en Gerencia de Servicios de Salud, o Gestión del Talento Humano.</p> <p>COMPETENCIAS MÍNIMAS: -Formular, ejecutar y evaluar proyectos. -Trabajar en equipo. -Establecer procesos comunicativos asertivos. -Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>
CONTACT CENTER	<p>260101033 GENERAR BASES DE DATOS DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS</p> <p>250601011 PRESTAR SERVICIOS BÁSICOS DE CONTACT CENTER EN BPO O INHOUSE, DE ACUERDO CON LAS SOLICITUDES DEL CLIENTE Y PROCEDIMIENTOS.</p> <p>260102001 RECUPERAR CARTERA EN CONTACT CENTER BPO O INHOUSE, DE ACUERDO CON NORMAS LEGALES Y PROCEDIMIENTOS.</p> <p>260102002</p>	4	16	1/08/2021	16/12/2021	1	\$ 3.596.451	\$	16.303.911	<p>Requisitos Académicos: Profesional en áreas relacionadas con la administración, mercadeo y ventas. Formación pedagógica básica. Profesional en administración comercial y de sistemas, y áreas relacionadas con la administración, mercadeo y ventas, formación pedagógica básica.</p> <p>Experiencia laboral y/o especialización: Doce (12) meses de experiencia laboral en Call / Contact Center. Seis (6) meses de experiencia como docente o formador. Doce (12) meses de experiencia laboral en call / contact center en campañas de cobranza. Seis (6) meses de experiencia como docente o formador.</p>

INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACION - INTERACCION CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	10	1/02/2021	30/11/2021	1	\$ 3.596.451	\$	35.964.510	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación Periodismo Lingüística Filología Lenguas clásicas o modernas Español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN: - Un (1) año de experiencia laboral en el área - Seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>COMPETENCIAS: Formación por proyectos Procesos pedagógicos Creatividad y habilidades artísticas Liderazgo Competencias comunicativas Práctica de principios y valores éticos universales. Disposición al cambio. Manejo de grupos. Comunicación eficaz y asertiva Dominio lecto-escritural Dominio argumentativo y propositivo Trabajo en equipo. Manejo de las TIC</p>
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA - COMUNICACION	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITOS EN FORMA EFICAZ Y EFECTIVA, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	10	1/02/2021	30/11/2021	1	\$ 3.596.451	\$	35.964.510	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS: Formación en ciencias de la comunicación Periodismo Lingüística Filología Lenguas clásicas o modernas Español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN: - Un (1) año de experiencia laboral en el área - Seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>COMPETENCIAS: Formación por proyectos Procesos pedagógicos Creatividad y habilidades artísticas Liderazgo Competencias comunicativas Práctica de principios y valores éticos universales. Disposición al cambio. Manejo de grupos. Comunicación eficaz y asertiva Dominio lecto-escritural Dominio argumentativo y propositivo Trabajo en equipo. Manejo de las TIC</p>
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA - PROTECCION AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	8	1/02/2021	30/09/2021	1	\$ 3.596.451	\$	28.771.608	<p>- Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión Ambiental o Educación Ambiental. - Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. - Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. - Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en Seguridad y Salud en el Trabajo. - Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión Ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>COMPETENCIAS: - Práctica de principios y valores éticos universales - Disposición al cambio. - Habilidades investigativas. - Manejo de grupos. - Liderazgo - Comunicación eficaz y asertiva - Dominio lecto-escritura - Dominio argumentativo y propositivo - Trabajo en equipo. - Manejo de las TIC</p>
IDIOMAS	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL. INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA A PARTIR DE FORMULAS VERBALES Y DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA COMUNICACION COTIDIANA	8	1/02/2021	30/09/2021	5	\$ 3.596.451	\$	143.858,040	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS: Alternativa 1: Título Profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Alternativa 2: Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento.</p> <p>Para cualquier alternativa: Nivel de lengua certificado* de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita).</p> <p>* Los exámenes de lengua admitidos deben tener una vigencia máxima de 2 años y son aquellos enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del Ministerio de Educación Nacional. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placemete)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)".</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción / docencia de la lengua extranjera a impartir. Alternativa 2: Treinta (30) meses de experiencia en la instrucción / docencia de la lengua extranjera a impartir.</p> <p>COMPETENCIAS MÍNIMAS: - Formular, ejecutar y evaluar proyectos. - Trabajar en equipo. - Establecer procesos comunicativos asertivos. - Manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.</p>
TOTAL					93		\$	3.231.715.177	

Neiva, 29 de enero de 2021

Alexander Ospina Zambrano
Subdirector de Centro (E)

Firmado digitalmente por
Carlos Alberto Galindo Reyes
Carlos Alberto Galindo Reyes
Coordinador Formación Profesional

Firmado digitalmente por
Norberto Hernández Barrero
Norberto Hernández Barrero
Coordinador Académico Sede Industria

Firmado digitalmente por
Jesus Boanerges Camero Camacho
Jesus Boanerges Camero Camacho
Coordinador Sede Comercio y Servicios