**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**
POLICÍA NACIONAL
DEPARTAMENTO DE POLICÍA VICHADA
UNIDAD PRESTADORA DE SALUD TIPO C VICHADA

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Fecha:** | Puerto Carreño, 06 de agosto del 2026 | | |
| **Hora de inicio:** | 08:00 horas | **Hora finalización** | 10:00 horas |
| **Lugar:** | Unidad Prestadora de Salud Vichada | | |

**AE-2026-=009272=-DEVIC/SUSAN-UPRES 2.25**
**"QUE TRATA DE LA SELECCIÓN DE UN PERSONAL PROFESIONAL PARA OCUPAR LA PLAZA DE ATENCION AL USUARIO PUN8 PSICOLOGO DEVIC0001 PARA LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD TIPO C VICHADA".**

**ORDEN DEL DIA**

1. Verificación de asistentes.
2. Lectura del acta anterior
3. Verificación de los compromisos
4. Desarrollo de la agenda
5. Compromisos

**DESARROLLO**

**1. Verificación de asistentes.**

Se verifica asistencia a la actividad convocada por parte del Jefe de la Unidad Prestadora de Salud Tipo C Vichada junto con el responsable de talento humano y psicóloga de la Unidad, con la finalidad de evaluar las hojas de vida presentadas en la convocatoria de selección #05 de psicología para atención al usuario de la Unidad Prestadora Tipo C Vichada; según lo estipulado Instructivo 006 del 04 de junio del 2025 el cual dicta "*Lineamientos generales para la suscripción de contratos por prestación de servicios y apoyo a la gestión*", numeral 3 *recepción y revisión hojas de vida* y Resolución 0095 del 02 de marzo 2026 "Por la cual se establecen las tablas de perfiles y honorarios de las personas naturales que celebran contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la dirección de Sanidad de la Policía Nacional y se dictan otras disposiciones"

**2. Lectura del acta anterior.**

(No aplica)

**3. Verificación de compromisos.**

(No aplica)

**4. Desarrollo de la agenda.**

En las instalaciones de la Unidad Prestadora de Salud Tipo C Vichada, se reúnen la señora Subteniente BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA jefe de la Unidad Prestadora de Salud Vichada, la señora AA-32. DENNIS NAHIR CORTES CISNEROS responsable de talento humano y el psicólogo JORGE ALBA BARANDICA, se reúnen siendo las 08:00 horas del 30 de julio del 2026; con el fin de seleccionar a un profesional para la carga laboral de atención al usuario PUN8 psicólogo DEVIC0001 de 190 horas mensuales según la constancia de cargas de trabajo personal administrativo GS-2025-106545-DISAN.

Según lo dispuesto en el Instructivo 006 del 04 de junio del 2025 el cual dicta "*Lineamientos generales para la suscripción de contratos por prestación de servicios y apoyo a la gestión*" bajo los criterios establecidos en la Resolución 0095 del 02 de marzo 2026 "Por la cual se establecen las tablas de perfiles y honorarios de las personas naturales que celebran contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la dirección de Sanidad de la Policía Nacional y se dictan otras disposiciones" en su Artículo 1, adopta las tablas de perfiles y honorarios como referente para determinar la contra prestación fija asignable a las personas naturales que celebren contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la dirección de Sanidad de la Policía Nacional, así:

| N° | DENOMINACIÓN | FORMACIÓN ACADEMICA(MINIMA) | | EXPERIENCIA (MINIMA) | PRESTACIÓN DE SERVICIOS ACTIVIDADES Y / O OBLIGACIONES | | | HONORARIOS ($) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | PREGRADO | POSGRADO | | DIA | SEMANA | MES | |
| 1 | Profesional universitario administrativo | Título profesional psicólogo | No requiere | Profesional tres (3) meses | 8 | 44 | 190 | 3.835.920,00 |

Durante la convocatoria de divulgación número #05, la cual fue realizada por plataformas de la Dirección de Sanidad y emisoras tanto de Puerto Carreño como del Departamento de Policía Vichada. Como resultado se recibieron 02 hojas de vida, las cuales fueron validadas cumpliendo con el perfil para ocupar la plaza como psicólogo. Iniciando el proceso de selección entre el personal que se relaciona a continuación:

| ASPIRANTE | NUMERO DE DOCUMENTO | RESIDENCIA |
|---|---|---|
| EDITH MILENA BARRAGÁN | 53.016.920 | PUERTO CARREÑO |
| JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | 1.002.542.425 | PUERTO CARREÑO |

## 5. Desarrollo del proceso de selección;

Se expuso con claridad la modalidad del contrato, requisitos y honorarios según se establece en la Resolución No. 0095 del 02 de marzo de 2026, *"por la cual se establecen las tablas de perfiles y honorarios de las personas naturales que celebren contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional y se dictan otras disposiciones."* En ese entendido se dieron a conocer los parámetros para su selección los cuales fueron medidos con una prueba de conocimiento y para finalizar con una entrevista con el grupo interdisciplinario que asiste. Por último, se validaron de los títulos, experiencia laboral y antecedentes judiciales, penales, fiscales, infracciones de tránsito y registro de medidas correctivas. La persona con mayor puntaje en su proceso y que cumpla con los estándares ocupara el perfil requerido PUN8 psicólogo DEVIC0001 para atención al usuario, según las necesidades de personal asistencial horas/día excluidas para la prestación de los servicios de salud en la red propia UPRES DEVIC soportado en el comunicado oficial GS-2025-101861-DISAN.

De acuerdo a lo realizado se presenta la calificación obtenida a cada uno de los aspirantes que remitieron su hoja de vida así:

| # | ASPIRANTE | No. DOCUMENTO | CONCEP-TÉCNICO | PRUEBA CONOCIMIENTOS | 50 % DE CONOCIMIENTO | ENTREVISTA | 30% ENTREVISTA | ANTECEDENTES | 20 % ANTECEDENTE | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ | 53.016.920 | BUENO/ CUMPLE | 4,6 | 46% | 4,5 | 27% | 7 | 14% | 87% |
| 2 | JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | 1.002.542.425 | BUENO/ CUMPLE | 4,3 | 43% | 4,3 | 26% | 3 | 6% | 75% |

Una vez finalizado el proceso de consolidación de la información de los aspirantes a ocupar la plaza de psicólogo, se obtuvo que el siguiente resultado.

- **EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ** identificada con **CC No. 53.016.920**; Dentro del análisis integral de su perfil profesional, se resalta especialmente la experiencia que ha adquirido en el ámbito de la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional, desarrollando actividades relacionadas con la atención al usuario, lo cual representa una fortaleza significativa para el desempeño de la plaza ofertada. El conocimiento previo de las dinámicas propias del Subsistema de Salud de la Policía Nacional y de los procesos asociados a la orientación y atención de los usuarios le permite contar con herramientas que pueden favorecer una adaptación más rápida a las responsabilidades del cargo y contribuir al fortalecimiento de un proceso que, por su volumen y características, requiere experiencia y capacidad de respuesta.

  Durante el proceso de selección evidenció un perfil acorde con las necesidades identificadas para la plaza, así como disposición para asumir las responsabilidades derivadas de la contratación. Adicionalmente, se tuvo en cuenta que actualmente se encuentra residenciada en el municipio de Puerto Carreño, situación que favorece su disponibilidad para iniciar la prestación del servicio de manera inmediata y garantiza mejores condiciones para la continuidad de las actividades requeridas. De acuerdo con la valoración realizada, su experiencia específica, conocimiento del contexto institucional y disponibilidad constituyen factores diferenciadores frente a las necesidades actuales del servicio, por lo cual se determinó su selección para ocupar la plaza de Profesional en Psicología para Atención al Usuario.

- **JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN** identificado con **CC No.1.002.542.425**; El perfil presentado por el aspirante resulta pertinente para el desarrollo de las funciones propias de la profesión, destacándose su experiencia laboral en el trabajo con poblaciones vulnerables, circunstancia que ha contribuido al desarrollo de habilidades para la orientación, escucha, manejo de situaciones particulares y atención de personas con diferentes necesidades. Durante la entrevista manifestó interés en la plaza y disposición para asumir las actividades requeridas, evidenciando una actitud respetuosa y adecuada frente al proceso de selección.

  No obstante, para la definición del candidato se valoraron adicionalmente las condiciones necesarias para garantizar la incorporación inmediata y continuidad de la prestación del servicio en el municipio de Puerto Carreño. En este aspecto, se estableció que el aspirante actualmente se encuentra radicado en el departamento del Guainía y que su incorporación requeriría un desplazamiento hacia el municipio donde se encuentra ubicada la Unidad. Si bien manifestó su disposición para realizar dicho desplazamiento, esta condición representa un factor que debe ser considerado frente a la necesidad actual del servicio, razón por la cual, al realizar la valoración comparativa de los perfiles, se otorgó mayor relevancia a la experiencia específica en atención al usuario dentro del contexto de Sanidad de la Policía Nacional y a la disponibilidad inmediata de la candidata seleccionada.

En consecuencia al proceso de evaluación que se adelantó, y según el **Instructivo 006** del 04 de junio del 2025 el cual dicta "***Lineamientos generales para la suscripción de contratos por prestación de servicios y apoyo a la gestión***" bajo los criterios establecidos en la Resolución No. **0095 del 02 de marzo de 2026**, *"por la cual se establecen las tablas de perfiles y honorarios de las personas naturales que celebren contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la Dirección de Sanidad de la Policía Nacional y se dictan otras disposiciones."* Así mismo, la elección de contratista idóneo en el nivel central y en las unidades desconcentradas de la Dirección de Sanidad, será de conformidad a lo establecido en el marco normativo vigente y en cumplimiento de sus funciones asignadas en la Resolución No. 0267 del 25 de enero del 2023" por la cual se define la estructura orgánica de la Dirección de Sanidad y se determinan las funciones de sus dependencias internas "quienes contribuyeran a garantizar la prestación y continuidad de los servicios de salud a todos los usuarios del Subsistema de salud de la Policía Nacional". Y con la finalidad de no interrumpir, suspender o afectar el derecho a los servicios de salud de los beneficiarios, determina que la persona idónea para ocupar la plaza como PUN8 psicólogo DEVIC0001 para atención al usuario, es:

| NOMBRE | NUMERO DE DOCUMENTO | OBSERVACIONES |
|---|---|---|
| EDITH MILENA BARRAGAN | CC 53.016.920 | La aspirante cumplió con los requisitos mínimos establecidos para ocupar la plaza. |

## 6. Compromisos.

| ACTIVIDAD | RESPONSABLE |
|---|---|
| Se enviará la presente acta al grupo de responsable de contratos de la UPRES Vichada, con el fin de que se adelanten los trámites correspondientes para la presentación del estudio previo. | UPRES DEVIC |
| Se notificará a la aspirante que superó el proceso de selección, con el fin de que haga entrega de los documentos, los cuales debe remitir a la UPRES Vichada realice el respectivo proceso. | Responsable de talento humano |

## CONVOCATORIA

No aplica.

Para constancia no siendo otro el motivo de la presente, se cierra en la página cuatro (04) el día 06 de agosto de 2026 y firman quienes en ella intervinieron.

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P. 207633

AA-32. **DENNIS NAHIR CORTES CISNEROS**
Responsable de talento humano UPRES DEVIC

CPS. **JORGE ALBA BARANDICA**
Psicólogo UPRES DEVIC

Subteniente **BIANETH CATERINE SÁNCHEZ MACA**
Jefe Unidad Prestadora De Salud Tipo C Vichada

Anexos: No aplican.

Elaborado por: AA-32. DENNIS NAHIR CORTES CISNEROS
Revisado por: ST BIANETH CATERINE SÁNCHEZ MACA
Fecha de elaboración: 06/08/2026
Ubicación: C:\\mis documentos\Actas 2026

Carrera 9 #18-55 Barrio El Centro
Teléfonos: 3505635409
devic.upres@policia.gov.co
www.policia.gov.co

**INFORMACIÓN PÚBLICA**

| Policía Nacional<br>Dirección de Sanidad | FORMATO (C)CALIFICACION | |
|---|---|---|
| | Macroproceso DISAN: Administrador | |
| | Gestión del Talento Humano | Actividad: Selección y vinculación de personal |
| | Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO | Código: |
| | Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA | Edición: |
| | Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| NOMBRE: | EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ | | |
| DOCUMENTO DE IDENTIDAD: | | 53.016.920 | |
| CARGO QUE ASPIRA: | | PSICOLOGO DE ATENCIÓN AL USUARIO | |
| UNIDAD: | UPRES DEVIC | | |
| PERFIL: | CUMPLE | | |
| | SI | NO | |
| Formación como: PSICOLOGO | X | | |
| Experiencia Laboral - NA | X | | |
| Prueba de Conocimientos | X | | su respuestas fueron 14/15 |

PUNTAJE PRUEBA ESCRITA: 4,6

ANTECEDENTES CON LA DIRECCION DE SANIDAD:

ha laborado antes con la DISAN mediante CPS

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P. 207633

| | | |
|---|---|---|
| AA-32 DENNYS NAHIR CORTES CISNEROS | PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA | ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA |
| Responsable Apoyo Talento Humano UPRES VICHADA | Psicólogo Proceso de Selección UPRES | Jefe de la Unidad Prestadora de Salud Vichada |

| Policía Nacional<br>Dirección de Sanidad | FORMATO (C)CALIFICACION | |
|---|---|---|
| | Macroproceso DISAN: Administrador | Actividad: Selección y vinculación de personal |
| | Gestión del Talento Humano | Código: |
| | Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO | Edición: |
| | Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA | |
| | Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| NOMBRE: | JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | | |
| DOCUMENTO DE IDENTIDAD: | 1.002.542.425 | | |
| CARGO QUE ASPIRA: | PSICOLOGO DE ATENCIÓN AL USUARIO | | |
| UNIDAD: | UPRES DEVIC | | |
| PERFIL: | CUMPLE | | |
| | SI | NO | |
| Formación como: PSICOLOGO | X | | |
| Experiencia Laboral - NA | X | | |
| Prueba de Conocimientos | X | | sus respuestas fueron 13/15 |

PUNTAJE PRUEBA ESCRITA: 4,3

ANTECEDENTES CON LA DIRECCION DE SANIDAD:

No ha laborado antes con la DISAN mediante CPS

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P 207633

| AA-32 DENNYS NAHIR CORTES CISNEROS | PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA | ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA |
|---|---|---|
| Responsable Apoyo Talento Humano UPRES VICHADA | Psicólogo Proceso de Selección UPRES | Jefe de la Unidad Prestadora de Salud Vichada |

Policía Nacional
Dirección de sanidad

# FORMATO (D) GUIA ENTREVISTA ESTRUCTURADA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Macroproceso DISAN: Administrador | Proceso: Gestión del Talento Humano | | |
| Gestión del Talento Humano | Actividad: Selección y vinculación de personal | | |
| Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO | Fecha de emisión: 10/01/07 | Código: | |
| Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA | Fecha última actualización : 02/02/09 | | Edición: |
| Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE | Archivo: | | |

## Profesional/Técnico

| | | | |
|---|---|---|---|
| CARGO AL QUE SE ASPIRA: | Psicologo atención al usuario | CIUDAD Y FECHA: | Puerto carreño 06/08/2026 |
| Tipo de Modalidad : | Prestación de Servicios | Dependencia: | Unidad Prestadora de Salud Vichada |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | V/r de los factores | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 30 |
| | FACTORES / CONCURSANTES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | TOTAL |
| 1 | EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 5,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 5,0 | 4,0 | 4,0 | 4,5 |
| 2 | JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | 5,0 | 4,0 | 5,0 | 4,0 | 5,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 5,0 | 5,0 | 4,0 | 4,0 | 4,3 |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| JURADOS | FIRMA | CARGO |
|---|---|---|
| AA-32. DENNYS NAHIR CORTES CISNEROS | | Responsable Apoyo Talento Humano UPRES |
| PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA | Jorge Alba Baran... Psicólog... T.P 26... | Psicólogo Proceso de Selección UPRES |
| ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA | | Jefe UPRES VICHADA |

OBSERVACIONES:

No aplica

| Policia Nacional | FORMATO (E) GUIA ENTREVISTA ESTRUCTURADA | | |
|---|---|---|---|
| | **Macroproceso DISAN: Administrador** | **Proceso: Gestión del Talento Humano** | |
| | **Gestión del Talento Humano** | **Actividad: Selección y vinculación de personal** | |
| | **Elaboro:** PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO | **Fecha de emisión: 10/01/107** | **Código:** |
| | **Revisó:** ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA | **Fecha última actualización : 02/02/09** | **Edición:** |
| | **Aprobó:** MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE | **Archivo:** | |

## ENTREVISTA ESTRUCTURADA

| CANDIDATO: | CARGO AL QUE SE ASPIRA: | CIUDAD Y FECHA : |
|---|---|---|
| JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | PSICOLOGO DE ATENCIÓN AL USUARIO | Puerto carreño 06/08/2026 |

| No. | FACTOR | DEFINICION | CRITERIOS A EVALUAR | CALIFICACION | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | BAJA | REG. | BUENO | MUY BUENO |
| 1 | PRESENTACION E IMPACTO PERSONAL | Forma de vestir y uso de modales | Apariencia personal, manera de conducirse, condiciones para presentarse en público, impresión general que produce el candidato. | | | 4,0 | |
| 2 | RELACIONES INTERPERSONALES | habilidad para relacionarse bien, con las personas dentro de un clima de cordialidad, de estimulo y respeto. Facilidad para acercarse en forma calida y amistosa. | Trabajar en cooperación, comprender a otros, relacionarse efectivamente con clientes, compañeros etc, ganarse la confianza y el respeto de los otros. | | | 4,0 | |
| 3 | CAPACIDAD DE ANALISIS | Facultad para discernir con claridad y para valorar la información, antes de tomar una desición. | Definir parametros de tareas y objetivos deseados, aptitup para descomponer un problema en sus diferentes aspectos, conseguir información relevante de fuentes apropiadas, aplicar razonamiento lógico para determinar relaciones entre variables.Desarrollar c | | | | 5,0 |
| 4 | COMUNICACIÓN | Habilidad para exponer oralmente o por escrito las ideas en forma clara, organizada, interesante, concisa y para defender persuasivamente un punto de vista, se refiere a la calidad de la expresión y no a la del razonamiento expresado. | Escuchar con efectividad, presentar oralmente un material en forma organizada articulada y precisa, usar vocabulario apropiado, recibir instrucciones orales y escritas. Describir o explicar conceptos, ideas a otros. | | | 4,0 | |
| 5 | ADAPTACION | Ajustar su comportamiento a diferentes situaciones. | Entender rápidamente enfoques nuevos y ajustarse a ellos, asumir exigencias del trabajo. | | | | 5,0 |
| 6 | DINAMISMO | Aptitud entusiasta, optimista y llena de energia al enfrentar las diferentes situaciones de trabajo y personales. | Perseguir objetivos con compromiso, persistir en las tareas y mantener unalto grado de enrgia, trabajar con entusiasmo, aun en situaciones adversas. | | | 4,0 | |
| 7 | INICIATIVA | Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas y difíciles sin intervención de los superiores y contribuir eficazmente con nuevos métodos y procedimientos. | Pensar por si mismo y adaptar sus procedimientos y métodos a nuevas situaciones. Aprovechamiento de los recursos de medio para alcanzar sus objetivos. | | | 4,0 | |
| 8 | MOTIVACION E INTERES | Disposición para participar efectivamente en actividades tendientes a alcanzar metas significativas. Expectativas y necesidades con respecto al cargo. | Expectativas hacia la organización, hacia e cargo, interés por la institución como por el área de trabajo, intereses personales y profesionales. | | | 4,0 | |
| 9 | MANEJO DEL ESTRESS | Capacidad para tener control sobre sus emociones, aún ante situasiones adversas. | Trabajo bajo presión. | | | 4,0 | |
| 10 | LIDERAZGO | Habilidad para inducir a sus colaboradores a trabajar con con confianza y facilitar la consecución de metas y objetivos. | Capacidad para trabajar en grupo, manejo de conflicto, manejo de acciones colectivas. | | | 4,0 | |
| 11 | TOMA DE DECISIONES | Capacidad para identificar un problema, obtener información y determinar una solución rápidamente. | Analizar la información, reconocer alternativas y elegir la opción correcta. Conocer el área sobre la cual toma decisiones. Analizar las consecuencias, riesgos resultados, resultados, apoyar decisiones con la evidencia y lógica adecuada. | | | | 5,0 |
| 12 | POTENCIAL DE DESARROLLO | Capacidad para adquirir nuevos conocimientos y progresar paralelamente al desarrollo de la organización. | Persistencia para lograr objetivos, proectos personales y profesionales. | | | 4,0 | |
| 13 | ORGANIZACIÓN | Estructurar la información y demas elementos pertinente, con el fin de facilitar y lograr el cumplimiento efectivo de los objetivos propuestos. | Pensar, organizar, supervisar actividades de actividades de acuerdo con prioridades, estructurar sistemáticamente la información como medio de resolver problemas, controlarse y adaptarse a interrupciones y cambios. | | | 4,0 | |
| 14 | PLANEACION | Previsión oportuna de las actividades y distribución adecuada de ellas en el tiempo, fijación de pautas de acción claras y de objetivos significantes, anticipación de posibles resultados y sus consecuencias. | Programar el desarrollo de las actividades, fijar metas y establecer objetivos, preocupaciones contra errores costosos en la decisión de establecer una pauta. Procedimiento cuando surgen imprevistos en el curso de la meta deseada. | | | 4,0 | |
| 15 | DIRECCION | Habilidad para orientar y dirigir el trabajo de otros hacia el logro de metas y detectar motivaciones e intereses de su equipo de trabajo. | Habilidad para dirigir, desarrollar y comprometer a sus colaboradores, ejecutar su acción dentro de las politicas y metas organizacionales. | | | 4,0 | |
| 16 | SUPERVISION | Habilidad para orientar dirigir y controlar el trabajo de los subalternos hacia el logro de metas y llevar a las personas a su cargo, a niveles superiores de ejecución y desarrollo. | Capacitación para establecer mecanismos adecuados de comprobación. Seguimiento en el logro de objetivos. | | | 4,0 | |
| 17 | FORMACION | Estudios realizados(primaria, bachillerato, técnicos y otros curso de ampliación o especialiación) y su correspondencia en el cargo | Resultados de conocimientos adquiridos bien sea formal o empinco, elección de la carrera, elección de especialización, eduación adicional después de que se graduo. Nivel educacional. | | | | 5,0 |
| 18 | EXPERIENCIA | Domonio adquirido en la práctica de la profesión u oficio, desarrollo de los conocimientos y habilidades en un campo de trabajo determinado. | Desarrollo de los conocimientos y habilidades en determinada área, dominio adquirido en la practica laboral, calidad y complejidad de los cargos desempeñados, responsabilidad y funciones, grado en que se han desarrollado habiliddes intelectuales o físicas | | | | 5,0 |
| 19 | FAMILIA | | Integración de la familia, actividades de los padres, hermanos, etc. Numero de hijos. | | | 4,0 | |
| 20 | ASPECTO SOCIOLOGICO | | Condiciones en que vive (vivienda propia, arrendada). Participa en juntas, Asociaciones. | | | 4,0 | |

| | | |
|---|---|---|
| Entrevistador: | ST.BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA | Jefe UPRES VICHADA |
| Firma: | | Cargo |
| Entrevistador: | AA-32. DENNYS NAHIR CORTES CISNEROS | Responsable Apoyo Talento Humano UPRES VICHADA |
| Firma: | | Cargo |
| Entrevistador: | PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA | Psicólogo Proceso de Selección UPRES |
| Firma: | | Cargo |

| Policia Nacional Direccion de sanidad | FORMATO (E) GUIA ENTREVISTA ESTRUCTURADA | | |
|---|---|---|---|
| | Macroproceso DISAN: Administrador | Proceso: Gestión del Talento Humano | |
| | Gestión del Talento Humano | Actividad: Selección y vinculación de personal | |
| | Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO | Fecha de emisión: 10/01/107 | Código: |
| | Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA | Fecha última actualización : 02/02/09 | Edición: |
| | Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE | Archivo: | |

## ENTREVISTA ESTRUCTURADA

CANDIDATO: EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ

CARGO AL QUE SE ASPIRA: PSICOLOGO DE ATENCIÓN AL USUARIC

CIUDAD Y FECHA : Puerto carreño 06/08/2026

| No. | FACTOR | DEFINICION | CRITERIOS A EVALUAR | C+E11:H22ALIFICACION | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | BAJA | REG. | BUENO | MUY BUENO |
| 1 | PRESENTACION E IMPACTO PERSONAL | Forma de vestir y uso de modales | Apariencia personal, manera de conducirse, condiciones para presentarse en público, impresión general que produce el candidato. | | | | 5,0 |
| 2 | RELACIONES INTERPERSONALES | Habilidad para relacionarse bien con las personas dentro de un clima de cordialidad, de estimulo y respeto. Facilidad para acercarse en forma calida y amistosa. | Trabajar en cooperación, comprender a otros, relacionarse efectivamente con clientes, compañeros etc, ganarse la confianza y el respeto de los otros. | | | | 5,0 |
| 3 | CAPACIDAD DE ANALISIS | Facultad para discernir con claridad y para valorar la información, antes de tomar una desición. | Definir parametros de tareas y objetivos deseados, aptitup para descomponer un problema en sus diferentes aspectos, conseguir información relevante de fuentes apropiadas, aplicar razonamiento lógico para determinar relaciones entre variables.Desarrollar conclusiones orientadas a resultados, probar afirmaciones, observar resultados, incorporar revisiones. | | | | 5,0 |
| 4 | COMUNICACIÓN | Habilidad para exponer oralmente o por escrito las ideas en forma clara, organizada, interesante, concisa y para defender persuasivamente un punto de vista, se refiere a la calidad de la expresión y no a la del razonamiento expresado. | Escuchar con efectividad, presentar oralmente un material en forma organizada articulada y precisa, usar vocabulario apropiado, recibir instrucciones orales y escritas. Describir o explicar conceptos, ideas a otros. | | | | 5,0 |
| 5 | ADAPTACION | Ajustar su comportamiento a diferentes situaciones. | Entender rápidamente enfoques nuevos y ajustarse a ellos, asumir exigencias del trabajo. | | | | 5 |
| 6 | DINAMISMO | Aptitud entusiasta, optimista y llena de energia al enfrentar las diferentes situaciones de trabajo y personales. | Perseguir objetivos con compromiso, persistir en las tareas y mantener unalto grado de enrgia, trabajar con entusiasmo, aun en situaciones adversas. | | | | 5,0 |
| 7 | INICIATIVA | Capacidad para afrontar y resolver situaciones complejas y difíciles sin intervención de los superiores y contribuir eficazmente con nuevos métodos y procedimientos | Pensar por si mismo y adaptar sus procedimientos y métodos a nuevas situaciones. Aprovechamiento de los recursos de medio para alcanzar sus objetivos. | | | | 5,0 |
| 8 | MOTIVACION E INTERES | Disposición para participar efectivamente en actividades tendientes a alcanzar metas significativas. Expectativas y necesidades con respecto al cargo. | Expectativas hacia la organización, hacia e cargo, interés por la institución como por el área de trabajo, intereses personales y profesionales. | | | 4 | |
| 9 | MANEJO DEL ESTRESS | Capacidad para tener control sobre sus emociones, aún ante situasiones adversas. | Trabajo bajo presión. | | | 4,0 | |
| 10 | LIDERAZGO | Habilidad para inducir a sus colaboradores a trabajar con con confianza y facilitar la consecución de metas y objetivos | Capacidad para trabajar en grupo, manejo de conflicto, manejo de acciones colectivas. | | | 4 | |
| 11 | TOMA DE DECISIONES | Capacidad para identificar un problema, obtener información y determinar una solución rápidamente. | Analizar la información, reconocer alternativas y elegir la opción correcta. Conocer el área sobre la cual toma decisiones. Analizar las consecuencias, riesgos resultados, resultados, apoyar decisiones con la evidencia y lógica adecuada. | | | 4,0 | |
| 12 | POTENCIAL DE DESARROLLO | Capacidad para adquirir nuevos conocimientos y progresar paralelamente al desarrollo de la organización | Persistencia para lograr objetivos, proectos personales y profesionales. | | | | 5,0 |
| 13 | ORGANIZACIÓN | Estructurar la información y demas elementos pertinente, con el fin de facilitar y lograr el cumplimiento efectivo de los objetivos propuestos. | Pensar, organizar, supervisar actividades de actividades de acuerdo con prioridades, estructurar sistemáticamente la información como medio de resolver problemas, controlarse y adaptarse a interrupciones y cambios. | | | 4,0 | |
| 14 | PLANEACION | Previsión oportuna de las actividades y distribución adecuada de ellas en el tiempo, fijación de pautas de acción claras y de objetivos significantes, anticipación de posibles resultados y sus consecuencias. | Programar el desarrollo de las actividades, fijar metas y establecer objetivos, preocupaciones contra errores costosos en la decisión de establecer una pauta. Procedimiento cuando surgen imprevistos en el curso de la meta deseada. | | | 4 | |
| 15 | DIRECCION | Habilidad para orientar y dirigir el trabajo de otros hacia el logro de metas y detectar motivaciones e intereses de su equipo de trabajo. | Habilidad para dirigir, desarrollar y comprometer a sus colaboradores, ejecutar su acción dentro de las políticas y metas organizacionales. | | | 4,0 | |
| 16 | SUPERVISION | Habilidad para orientar dirigir y controlar el trabajo de los subalternos hacia el logro de metas y llevar a las personas a su cargo, a niveles superiores de ejecución y desarrollo | Capacitación para establecer mecanismos adecuados de comprobación. Seguimiento en el logro de objetivos. | | | 4,0 | |
| 17 | FORMACION | Estudios realizados(primaria, bachillerato, técnicos y otros curso de ampliación o especialiación) y su correspondencia en el cargo | Resultados de conocimientos adquiridos bien sea formal o empinco, elección de la carrera, elección de especialización, eduación adicional después de que se graduo. Nivel educacional. | | | 4,0 | |
| 18 | EXPERIENCIA | Domonio adquirido en la práctica de la profesión u oficio, desarrollo de los conocimientos y habilidades en un campo de trabajo determinado. | Desarrollo de los conocimientos y habilidades en determinada área, dominio adquirido en la practica laboral, calidad y complejidad de los cargos desempeñados, responsabilidad y funciones, grado en que se han desarrollado habilidades intelectuales o físicas. Cómo supo de la vacante. Que sabe de la Institución. | | | | 5,0 |
| 19 | FAMILIA | | Integración de la familia, actividades de los padres, hermanos, etc. Numero de hijos. | | | 4,0 | |
| 20 | ASPECTO SOCIOLOGICO | | Condiciones en que vive (vivienda propia, arrendada). Participa en juntas, Asociaciones. | | | 4,0 | |

Entrevistador: ST.BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA
Firma:
Jefe UPRES VICHADA
Cargo

Entrevistador: AA-32. DENNYS NAHIR CORTES CISNEROS
Firma:
Responsable Apoyo Talento Humano UPRES VICHADA
Cargo

Entrevistador: PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA
Firma:
Psicólogo Proceso de Selección UPRES
Cargo

Policía Nacional
Dirección de sanidad

# FORMATO (F) VALORACION DE HOJA DE VIDA

| | | | |
|---|---|---|---|
| Macroproceso DISAN: Administrador | Proceso: Gestión del Talento Humano | | |
| Gestión del Talento Humano | Actividad: Selección y Vinculación de Personal | | |
| Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO | Fecha de emisión: 10/01/107 | Código: | |
| Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA | Fecha última actualización : 02/02/09 | Edición: | |
| Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE | Archivo: | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| SELECCIÓN No. | jul-26 | FECHA: 06/08/2026 | |
| REQUERIMIENTO: | PSICOLOGO ATENCIÓN AL USUARIO | | |
| NOMBRES Y APELLIDOS: | EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ | | |
| DOCUMENTO DE IDENTIDAD: | 53.016.920 | | |
| CARGO QUE ASPIRA: | PSICOLOGO ATENCIÓN AL USUARIO | | |
| UNIDAD QUE REQUIERE: | UPRES VICHADA | | |

| VALORACIÓN HOJA DE VIDA | ESTUDIOS REALIZADOS | PUNTAJE OBTENIDO | |
|---|---|---|---|
| Valor en el proceso 20% | | | |
| VALOR ITEM | | | |
| 3 | Cursos acordes con el perfil requerido | 3 | |
| 4 | Diplomado acorde con el perfil requerido | | |
| 5 | Especialización | | |
| | EXPERIENCIA | | |
| 3 | 1 A 2 AÑOS | | |
| 4 | 2 A 4 AÑOS | 4 | |
| 5 | 4 AÑOS A MAS | | |
| | **TOTAL** | 7 | |

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P. 207633

PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA
Psicólogo Proceso de Selección UPRES

| Policía Nacional<br>Dirección de sanidad | FORMATO (F) VALORACION DE HOJA DE VIDA | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Macroproceso DISAN: Administrador | Proceso: Gestión del Talento Humano | | |
| | Gestión del Talento Humano | Actividad: Selección y Vinculación de Personal | | |
| | Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO | Fecha de emisión: 10/01/107 | Código: | |
| | Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA | Fecha última actualización : 02/02/09 | Edición: | |
| | Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE | Archivo: | | |

| | | |
|---|---|---|
| SELECCION No. | jul-26 | FECHA: 06/08/2026 |
| REQUERIMIENTO: | PSICOLOGO ATENCION AL USUARIO | |
| NOMBRES Y APELLIDOS: | JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | |
| DOCUMENTO DE IDENTIDAD: | 1.002.542.425 | |
| CARGO QUE ASPIRA: | PSICOLOGO ATENCION AL USUARIO | |
| UNIDAD QUE REQUIERE: | UPRES VICHADA | |

| VALORACION HOJA DE VIDA | ESTUDIOS REALIZADOS | PUNTAJE OBTENIDO |
|---|---|---|
| Valor en el proceso 20% | | |
| VALOR ITEM | | |
| 3 | Cursos acordes con el perfil requerido | |
| 4 | Diplomado acorde con el perfil requerido | |
| 5 | Especialización | |
| | EXPERIENCIA | |
| 3 | 1 A 2 AÑOS | 3 |
| 4 | 2 A 4 AÑOS | |
| 5 | 4 AÑOS A MAS | |
| | **TOTAL** | 3 |

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P. 207633
PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA
Psicólogo Proceso de Selección UPRES

**Policía Nacional**
**Dirección de sanidad**

# FORMATO (H) CONSOLIDADO Y EVALUACION DE RESULTADOS

Macroproceso DISAN: Administrador — Proceso: Gestión del Talento Humano
Gestión del Talento Humano — Actividad: Selección y Vinculación de Personal
Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO — Fecha de emisión: 10/01/107
Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA — Fecha última actualización : 02/02/09
Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO CHICUAZUQUE — Archivo:

Código:
Edición:

| | | | |
|---|---|---|---|
| PROCESO DE SELECION: | jul-26 | | |
| PERFIL: | Psicologo atención al usuario | | |
| No. De Contratos: | 1 | HORAS: 190 Horas mensuales | Tiempo: Tiempo completo |
| HONORARIOS: | $ 3.835.920 Pesos mensuales | | |
| REQUERIMIENTO: | Psicologo atención al usuario | | |
| INTEGRANTES PROCESO DE SELECCIÓN | 2 | | |
| PSICOLOGA : | PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA | | |
| JEFE DPTO /SERVICO: | ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA | | |
| FECHA: | APERTURA: 09-07-2026 | CIERRE : 13-07-2026 | |

| No. | ASPIRANTE | CEDULA | CONCEPTO TECNICO | PRUEBA CONOCIMIENTOS | CONOC. 50% | ENTREVISTA | ENTREVISTA 30% | sist | ANALISIS DE ANTECEDENTES | ANAL. ANTEC. 20% | TOTAL 100% | OBSERVACIONES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ | 53.016.920 | BUENO/ CUMPLE | 4,6 | 46% | 4,5 | 27% | | 7 | 14% | 87% | CUMPLE/ELEGIDO/DISPONIBILIDAD INMEDIATA |
| 2 | JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | 1.002.542.425 | BUENO/ CUMPLE | 4,3 | 43% | 4,3 | 26% | | 3 | 6% | 75% | CUMPLE |
| 4 | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | |

AA-32. DENNYS NAHIR CORTES CISNEROS
Responsable Apoyo Talento Humano UPRES DEVIC

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
TP 207633
PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA
Psicólogo Proceso de Selección UPRES

ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA
Jefe de la Unidad Prestadora de Salud Vichada

| Policía Nacional<br>Dirección de Sanidad | FORMATO (G) SELECCIÓN DE PERSONAL INFORME FINAL | |
|---|---|---|
| | Macroproceso DISAN: Administrador<br>Gestión del Talento Humano<br>Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO<br>Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA<br>Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO C. | Proceso: Gestión del Talento Humano<br>Actividad: Selección y Vinculación de Personal<br>Fecha de emisión: 10/01/107<br>Fecha última actualización : 02/02/09 Código:<br>Archivo: Edición: |

## DATOS GENERA.LES

| | | |
|---|---|---|
| REQUERIMIENTO: | **PSICOLOGO ASISTENCIAL** | FECHA: 23/07/2026 |
| UNIDAD: | UPRES DEVIC | HORAS A CONTRATAR: 143 horas mensuales |
| NOMBRE DEL OFERENTE: | EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ | DOCUMENTO DE IDENTIDAD: |
| PROFESIÒN : | PSICOLOGO | EDAD: |
| CONTRATO PARA: | UPRES DEVIC | DISPONIBILIDAD DE TIEMPO: Tiempo completo- Inmediato |

## CONCEPTO PRUEBAS PSICOLOGICAS

De acuerdo con los resultados de la evaluación 16PF-5, la candidata presenta un perfil caracterizado por una marcada dependencia interpersonal, pensamiento concreto y adecuado ajuste emocional, evidenciando madurez y autocontrol. Se muestra dominante, asertiva, competitiva y socialmente expresiva, con tendencia a actuar de manera espontánea e impulsiva. Asimismo, es una persona segura de sí misma, emprendedora, aventurera y con convicciones firmes.

A nivel emocional, presenta alta sensibilidad y vulnerabilidad, aunque tiende a confiar en los demás. Se caracteriza por ser imaginativa, idealista, reservada y discreta, compartiendo de forma limitada aspectos personales. Puede mostrarse insegura y preocupada ante determinadas situaciones. En el ámbito laboral destaca por ser analítica, adaptable, autosuficiente, perfeccionista, organizada y disciplinada, prefiriendo actuar con independencia. Generalmente se muestra tranquila, paciente y serena.

Los indicadores de validez sugieren una tendencia a ofrecer respuestas socialmente deseables y a proyectar una imagen favorable de sí misma, asociada a una necesidad de aprobación, por lo que los resultados deben interpretarse considerando esta característica.

## RESULTADOS

| | | |
|---|---|---|
| CONCEPTO TECNICO: | BUENO/ CUMPLE | |
| PROFESIONAL DE APOYO: | ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA JEFE UNIDAD PRESTADORA DE SALUD | |
| PUNTAJE | **PUNTAJE OBTENIDO** | **VALOR EN PORCENTAJE** |
| PUNTUACION PRUEBA DE CONOCIMIENTOS | 4,6 | 50% |
| PUNTAJE Y CONCEPTO ENTREVISTA: | 4,5 | 30% |
| PUNTAJE EN ANALISIS DE HOJA DE VIDA | 7,0 | 20% |
| **TOTAL** | **16** | **87%** |
| CONCEPTO EVALUACIÓN : | CUMPLE/ELEGIDO/DISPONIBILIDAD INMEDIATA | |

OBSERVACIONES: La candidata demuestra los conocimientos requeridos para el cargo, es una persona sociable y con gran energia , segun la prueba se destaca por su responsabilidad, honestidad y seguridad en si mismo. es empatica y se preocupa por los demás, manteniendo calma y tranquilidad notable .Posee las competencias personales y profesiones requeridas. **SE PRESENTA CON CEDULA ORIGINAL EN MANO A REALIZAR SU PROCESO DE SELECCIÓN**

Educación y formación: Cumple con el titulo requerido

Experiencia laboral: cumple con la experiencia laboral

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P. 207633

PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA
Psicólogo Proceso de Selección UPRES

ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA
Jefe de la unidad prestadora de salud vichada

Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO

| Policía Nacional<br>Dirección de sanidad | FORMATO (G) SELECCIÓN DE PERSONAL INFORME FINAL | |
|---|---|---|
| | Macroproceso DISAN: Administrador<br>Gestión del Talento Humano<br>Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO<br>Reviso: ST. DIANA MARCELA RIVEROS ARDILA<br>Aprobó: MY. SONIA DEL PILAR MORENO C. | Proceso: Gestión del Talento Humano<br>Actividad: Selección y Vinculación de Personal<br>Fecha de emisión: 10/01/107<br>Fecha última actualización : 02/02/09 Código:<br>Archivo: Edición: |

## DATOS GENERALES

| | | |
|---|---|---|
| REQUERIMIENTO: | **PSICOLOGO ASISTENCIAL** | FECHA: 21/1/2026 |
| UNIDAD: | UPRES DEVIC | HORAS A CONTRATAR: 143 horas mensuales |
| NOMBRE DEL OFERENTE: | JIMMY ALEJANDRO GIRALDO PAYAN | DOCUMENTO DE IDENTIDAD: 1193281579 |
| PROFESION: | PSICOLOGO | EDAD: 24 AÑOS DE EDAD |
| CONTRATO PARA: | UPRES DEVIC | DISPONIBILIDAD DE TIEMPO: Tiempo completo- Inmediato |

## CONCEPTO PRUEBAS PSICOLOGICAS

El candidato presenta un perfil de personalidad caracterizado por una marcada dependencia hacia los demás y una tendencia al pensamiento concreto. Se muestra como una persona adaptada, madura y con adecuado control de sus emociones. Es deferente, cooperativo y tiende a evitar situaciones de conflicto.
Se percibe como un individuo entusiasta, espontáneo y activo. Asimismo, presenta rasgos dogmáticos, conservadores e inflexibles en sus creencias y valores. Se muestra aventurero, seguro de sí mismo y con iniciativa para emprender nuevas actividades.
No obstante, evidencia una elevada vulnerabilidad emocional. Tiende a ser vigilante, suspicaz, escéptico y precavido en sus relaciones interpersonales. También se caracteriza por ser abstraído, imaginativo e idealista.
En el ámbito social, es reservado, calculador y discreto, con tendencia a no compartir fácilmente aspectos personales. Puede mostrarse aprensivo, inseguro y preocupado ante determinadas situaciones.
En cuanto a su estilo de trabajo, se describe como una persona experimental y analítica, con capacidad de adaptación a diferentes circunstancias. Presenta una marcada autosuficiencia, prefiriendo actuar de manera independiente y, en ocasiones, solitaria.
Destaca por ser perfeccionista, organizado y disciplinado, orientado al cumplimiento de normas y procedimientos. Sin embargo, puede manifestar tensión interna, altos niveles de energía, impaciencia e intranquilidad.
Los resultados indican además una tendencia a proporcionar respuestas socialmente deseables. No obstante, el protocolo de evaluación se considera válido, evidenciando que el candidato respondió con normalidad y mostró una adecuada disposición y predisposición hacia el proceso de evaluación.

## RESULTADOS

| | | |
|---|---|---|
| CONCEPTO TECNICO: | BUENO/ CUMPLE | |
| PROFESIONAL DE APOYO: | ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA JEFE UNIDAD PRESTADORA DE SALUD | |
| PUNTAJE | **PUNTAJE OBTENIDO** | **VALOR EN PORCENTAJE** |
| PUNTUACION PRUEBA DE CONOCIMIENTOS | 4,3 | 50% |
| PUNTAJE Y CONCEPTO ENTREVISTA: | 4,3 | 30% |
| PUNTAJE EN ANALISIS DE HOJA DE VIDA | 3,0 | 20% |
| **TOTAL** | **11,6** | **75%** |
| CONCEPTO EVALUACIÒN : | CUMPLE | |

OBSERVACIONES: Posee las competencias personales y profesionales requerida, destaca en la entrevista por ser empatico y sensible, reflexivo dentro de sus respuestas . Demostrando adaptabilidad**SE GENERA PROCESO DE SELECCIÓN VIRTUAL, TENIENDO EN CUENTA QUE EL CANDIDATO ESTA EN EL GUAINIA**
Educación y formación: Cumple con la experiencia requerida
Experiencia laboral: cumple con experiencia lab

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P. 207633

PSI. JORGE LEONARDO ALBA BARANDICA
Psicólogo Proceso de Selección UPRES

ST BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA
Jefe de la unidad prestadora de salud vichada

Elaboro: PS. ENRIQUE LUENGAS SOTELO

**REGIONAL DE ASEGURAMIENTO EN SALUD N°1**
**UNIDAD PRESTADORA DE SALUD VICHADA**
**JEFATURA DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO DE ENTREVISTA TÉCNICA**

FECHA: 05/08/2026

NOMBRE. Edith Milena Barragan Ortiz

CARGO AL QUE ASPIRA: Psicólogo Atención al Usuario

EL ASPIRANTE DEMOSTRÓ CONOCIMIENTO Y DOMINIO EN:

Atención humanizada, Empatía, Asertividad, Buena comunicación, Conocimiento técnico en la profesión, Su experticia en manejo de herramientas asociadas al cargo.

ACTITUD EN LA ENTREVISTA:

Es una persona que demuestra fluidez, dominio, comprensión en diferentes ámbitos de la Psicología, Buena presentación personal, entre otras que denotan un perfil adecuado para el cargo.

EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS:

SI X NO_____

PORQUE:

Porque en su experiencia laboral con DISAN ejecutó funciones de atención al usuario

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
T.P 207633

FIRMA DEL LÍDER/JEFE RESPONSABLE

Psicólogo
CARGO

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

POLICIA NACIONAL

SECCIONAL SANIDAD VICHADA

| |
|---|
| PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL- CONTRATISTA |
| PRUEBA DE CONOCIMIENTOS: **PSICÓLOGO (A)- ATENCIÓN AL USUARIO** |
| TIEMPO DE APLICACIÓN: 30 min |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ASPIRANTE: | Edith Milena Barragan Ortiz | | |
| FECHA: | 05/08/2026 | CALIFICACION: | 46 |

Por favor señale sólo una opción, marcando con una X la respuesta correcta.

1. El consumo frecuente de sustancias psicoactivas provoca:

   A. Deterioro de la actividad laboral y social o en otras áreas importantes de la actividad del individuo
   B. Trastorno del estado de ánimo con síntomas catatónicos
   C. Trastorno negativista desafiante
   D. Muestra envidia y resentimiento hacia los compañeros aparentemente más afortunados que él
   E. Todas las anteriores

2. La violencia sexual, en todas sus manifestaciones, constituye una de las más graves afectaciones a los derechos fundamentales de las personas, atentando particularmente contra los derechos a la vida, la libertad, la seguridad, la integridad física y psicológica.

   El profesional en psicología que requiera abordar un caso de violencia sexual o maltrato contra la mujer, la ruta de atención es:

   A. Desconfiar en el relato de la víctima
   B. Evaluar el estado emocional de la víctima
   C. Hacer el examen físico y ordenar exámenes pertinentes
   D. Hacer la intervención en crisis
   E. B y D son correctas

3. De acuerdo al manual DSM-IV los criterios para el diagnóstico de la esquizofrenia son:

   A. Preocupación por detalles, las normas, las listas, el orden, la organización o los horarios perdiendo de vista el objetivo principal de la actividad.
   B. Dedicación excesiva al trabajo y a la productividad con exclusión de las actividades de ocio y las amistades.
   C. Miedo intenso a ganar peso o a convertirse en obeso, incluso estando por debajo del peso normal.
   D. Comportamiento catatónico o gravemente desorganizado

4. En la atención de la conducta suicida o comportamiento auto lesivo, el abordaje se hace de forma integral:

   A. Hacer un análisis psicológico de la conducta suicida
   B. Evaluación y estabilización de síntomas físicos y psíquicos
   C. Indagar factores de riesgo
   D. Todas las anteriores

5. La ley 1616 de enero de 2013 es la ley que sanciona

   A. Disposiciones sobre la salud mental
   B. Dicta normas sobre la atención integral de las personas con consumo de
   C. S-P-A
   D. Disposiciones sobre Infancia y Adolescencia
   E. Sistema general de riesgos laborales

6. Según el DSM IV, el trastorno límite de la personalidad pertenece a qué grupo:

   A. Grupo A
   B. Grupo B
   C. Grupo C
   D. Grupo D

7. Juan ajustó siete semanas con afecto de tristeza, llanto recurrente, niveles de ansiedad, ideas de culpa. Solo la última semana pudo regular mejor su ciclo de sueño. La próxima semana se cumplen dos meses del fallecimiento de su pareja en accidente de tránsito. Según el CIE 10, ¿Cuál sería su impresión diagnóstica?

A. Trastornos de adaptación
B. Trastorno de estrés postraumático
C. Trastorno depresivo recurrente
D. Reacción a estrés agudo

8. Psicoanalista inglés, notable por su interés en el desarrollo infantil y sus pioneros trabajos sobre la teoría del apego:

A. Carl Jung
B. Abraham Maslow
C. Floyd Allport
D. John Mostyn Bowlby

9. Es una técnica proyectiva gráfica en la que no existen formas rígidas de interpretación:

A. Dibujo de la figura humana
B. Dibujo del árbol
C. Dibujo de la casa
D. Todas las anteriores

10. Un trastorno de personalidad es un modo patológico de ser y comportarse, que produce:

A. Malestar y sufrimiento al individuo o a quienes le rodean, provoca indiferencias en diversos ámbitos (social, familiar, laboral).
B. Habilidad para establecer relaciones interpersonales satisfactorias.
C. Capacidad para conseguir metas propias con el consiguiente sentimiento de satisfacción subjetiva.
D. Actitudes y comportamientos marcadamente armónicos.

11. Un usuario solicita una copia de su historia clínica. El psicólogo debe:

A. Negarse a entregarla.
B. Entregarla siguiendo los procedimientos establecidos por la institución y la normatividad vigente.
C. Entregar únicamente las notas de evolución.
D. Solicitar autorización de otro usuario.

12. La atención humanizada en los servicios de salud implica:

A. Atender al mayor número de usuarios en el menor tiempo posible.
B. Priorizar los procedimientos administrativos sobre las necesidades del paciente.
C. Respetar la dignidad, privacidad, autonomía y necesidades del usuario.
D. Limitar la participación del usuario en las decisiones sobre su tratamiento.

13. El trabajo interdisciplinario en una unidad de sanidad tiene como finalidad:

A. Distribuir funciones sin comunicación entre profesionales.
B. Garantizar una atención integral mediante la articulación de diferentes disciplinas.
C. Reducir la responsabilidad individual de cada profesional.
D. Limitar la atención al diagnóstico inicial.

14. ¿Cuál de los siguientes indicadores refleja mejor la efectividad de la atención psicológica en una unidad de salud?

A. Número de consultas programadas.

B. Tiempo de permanencia en consulta.

C. Mejoría clínica, adherencia al tratamiento y cumplimiento de objetivos terapéuticos.

D. Cantidad de formatos diligenciados.

15. En una reunión interdisciplinaria, el psicólogo observa discrepancias entre profesionales sobre la conducta a seguir con un usuario. ¿Cuál es la actuación más apropiada?

A. Abstenerse de participar en la discusión.

B. Imponer su criterio profesional.

C. Presentar argumentos técnicos sustentados en evidencia y buscar consensos orientados al bienestar del usuario.

D. Trasladar la responsabilidad a otro profesional.

# 16 PF-5

Seguidamente encontrará una serie de frases que permitirán conocer sus actitudes e intereses. En general, no existen contestaciones correctas o incorrectas, porque cada persona tiene sus propios intereses y sus puntos de vista personales.

Todas las respuestas tienen tres opciones A, B y C, intente elegir la opción que más se ajuste a usted. La opción B suele ir con un interrogante, para que la elija cuando no sea posible inclinarse por las otras alternativas.

Intente contestar con sinceridad, para que podamos conocer mejor su forma de ser. No trate de contestar queriendo mostrar una faceta buena de usted.

**PREGUNTAS**

**1.- En un negocio sería más interesante encargarse de:**
A.- Las máquinas o llevar registros.
B.- ?
C.- Entrevistar y hablar con personas.

**2.- Normalmente me voy a dormir sintiéndome satisfecho de cómo ha ido el día.**
A.- Verdadero
B.- ?
C.- Falso.

**3.- Si observo que la línea de razonamiento de otra persona es incorrecta, normalmente:**
A.- Se lo señalo.
B.- ?
C.- Lo paso por alto

**4.- Me gusta muchísimo tener invitados y hacer que se lo pasen bien.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**5.- Cuando tomo una decisión siempre pienso cuidadosamente en lo que es correcto y justo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**6.- Me atrae más pasar una tarde ocupado en una tarea tranquila a la que tenga afición que estar en una reunión animada.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**7.- Admiro más:**
A.- A una persona con capacidad de tipo medio, pero con una moral estricta.
B.- ?
C.- Una persona con talento, aunque a veces no sea responsable.

**8.- Sería más interesante ser:**
A.- Ingeniero de la construcción.
B.- ?
C.- Escritor de teatro.

**9.- Normalmente soy el que da el primer paso al hacer amigos.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**10.- Me encantan las buenas novelas u obras de teatro/cine.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**11.- Cuando la gente autoritaria trata de dominarme, hago justamente lo contrario de lo que quiere.**
A.- Si.
B.- ?
C.- Falso.

**12.- Algunas veces no congenio muy bien con los demás porque mis ideas no son convencionales y corrientes.**
A.- Verdadero.
B.-?
C.- No.

**13.- Muchas personas te "apuñalarían por la espalda" para salir ellas adelante.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**14.- Me meto en problemas porque a veces sigo adelante con mis ideas sin comentarlas con las personas que puedan estar implicadas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**15.- Hablo de mis sentimientos:**
A.- Con facilidad cuando las personas parecen estar interesadas.
B.-?
C.- Sólo si no tengo más remedio.

**16.- Me aprovecho de la gente**
A.- Algunas veces.
B.- ?
C.- Nunca.

**17.- Mis pensamientos son demasiado complicados y profundos como para ser comprendidos por muchas personas.**
A.- Casi nunca.
B.- ?
C.- A menudo.

**18.- Prefiero:**
A.- Comentar mis problemas con los amigos.
B.- ?
C.- Guardarlos para mis adentros.

**19.- Pienso acerca de las cosas que debería haber dicho pero no las dije.**
A.- Casi nunca.
B.- ?
C.- A menudo.

**20.- Siempre estoy alerta ante los intentos de propagandas en las cosas que leo.**
A.- Si.
B.- ?
C.- No.

**21.- Si las personas actúan como si yo no les gustara:**
A.- No me perturba.
B.- ?
C.- Normalmente me hace daño.

**22.- Cuando observo que difiero de alguien en puntos de vista sociales, prefiero:**
A.- Discutir el significado de nuestras diferencias básicas.
B.- ?
C.- Cambiar de tema.

**23.- He dicho cosas que hirieron los sentimientos de otros.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**24.- Si tuviera que cocinar o construir algo seguiría las instrucciones exactamente.**
A.- Verdadero, para evitar sorpresas.
B.- ?
C.- Falso, porque podría hacer algo más interesante.

**25.- A la hora de construir o hacer algo preferiría trabajar:**
A.- Con otros.
B.- ?
C.- Yo solo.

**26.- Me gusta hacer planes con antelación para no perder tiempo entre las tareas.**
A.- Raras veces.
B.- ?
C.- A menudo.

**27.- Normalmente me gusta hacer mis planes yo solo, sin interrupciones y sugerencias de otros.**
A.- Verdadero.
B.-?
C.- Falso.

**28.- Cuando me siento tenso incluso pequeñas cosas me sacan de quicio.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**29.- Puedo encontrarme bastante a gusto en un ambiente desorganizado.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**30.- Si mis planes, cuidadosamente elaborados, tuvieran que ser cambiados a causa de otras personas:**
A.- Eso me molestaría e irritaría.
B.- ?
C.- Me parecería bien y estaría contento de cambiarlos.

**31.- Preferiría:**
A.- Estar en una oficina, organizando y atendiendo a personas.
B.-?
C.- Ser arquitecto y dibujar planos en un despacho tranquilo.

**32.- Cuando las pequeñas cosas comienzan a marchar mal unas detrás de otras.**
A.- Me siento como si no pudiera dominarlas.
B.- ?
C.- Continúo de un modo normal.

**33.- Me satisface y entretiene cuidarme de las necesidades de los demás.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**34.- A veces hago observaciones tontas, a modo de broma, para sorprender a los demás.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**35.- Cuando llega el momento de hacer algo que he planeado y esperado, a veces no me apetece ya continuarlo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**36.- En las situaciones que dependen de mí me siento bien dando instrucciones a los demás.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**37.- Preferiría emplear una tarde:**
A.- Haciendo con tranquilidad y sosiego algo por lo que tenga afición.
B.- ?
C.- En una fiesta animada.

**38.- Cuando yo sé muy bien lo que el grupo tiene que hacer, me gusta ser el único en dar las órdenes.**
A.- Si
B.- ?
C.- No.

**39.- Me divierte mucho el rápido y vivaz humor de algunas series de televisión.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**40.- Le doy más valor y respeto a las normas y buenas maneras que a una vida fácil.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**41.- Me encuentro tímido y retraído a la hora de hacer amigos entre personas desconocidas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**42.- Si pudiera, preferiría hacer ejercicio con:**
A.- La esgrima o la danza.
B.- ?
C.- El tenis o la lucha libre.

**43.- Normalmente hay una gran diferencia entre lo que la gente dice y lo que hace.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**44.- Resultaría más interesante ser músico que mecánico.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**45.- La personas forman su opinión acerca de mí demasiado rápidamente.**
A.- Casi nunca.
B.- ?
C.- A menudo.

**46.- Soy de esas personas que:**
A.- Siempre están haciendo cosas prácticas que necesitan ser hechas.
B.- ?
C.- Imaginan o piensan acerca de cosas sobre sí mismas.

**47.- Algunas personas creen que es difícil intimar conmigo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso

**48.- Puedo engañar a las personas siendo amigable cuando en realidad me desagradan.**
A .- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**49.- Mis pensamientos tienden más a girar sobre cosas realistas y prácticas.**
A.- Verdadero
B.- ?
C.- Falso.

**50.- Suelo ser reservado y guardar mis problemas para mis adentros.**
A.- Verdadero
B.- ?
C.- Falso.

**51.- Después de tomar una decisión sobre algo sigo pensando si será acertada o errónea.**
A.- Normalmente verdadero.
B.- ?
C.- Normalmente falso.

**52.- En el fondo no me gustan las personas que son "diferentes" u originales.**
A.- Verdadero, normalmente no me gustan.
B.- ?
C.- Falso, normalmente las encuentro interesantes.

**53.- Estoy más interesado en:**
A.- Buscar un significado personal a la vida.
B.- ?
C.- Asegurarme un trabajo con un buen sueldo.

**54.- Me perturbo más que otros cuando las personas se enfadan entre ellas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**55.- Lo que este mundo necesita es:**
A.- Más ciudadanos íntegros y constantes.
B.- ?
C.- Más reformadores con opiniones sobre cómo mejorar el mundo.

**56.- Prefiero los juegos en los que:**
A.- Se forman equipos o se tiene un compañero.
B.- ?
C.- Cada uno hace su partida

**57.- Normalmente dejo algunas cosas a la buena suerte en vez de hacer planes complejos y con todo detalle.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**73.- Comenzar a conversar con extraños:**
A.- Nunca me ha dado problemas.
B.- ?
C.- Me cuesta bastante.

**74.- Si trabajara en un periódico preferiría los temas de:**
A: Literatura o cine.
B.- ?
C.- Deportes o política.

**75.- Dejo que pequeñas cosas me perturben más de lo que debieran.**
A.- A veces.
B.- ?
C.- Raras veces.

**76.- Es acertado estar en guardia con los que hablan de modo amable, porque se pueden aprovechar de uno.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**77.- En la calle me detendría más a contemplar a un artista pintando que a ver la construcción de un edificio.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**78.- Las personas se hacen perezosas en su trabajo cuando consiguen hacerlo con facilidad.**
A.- Casi nunca.
B.- ?.
C.- A menudo.

**79.- Se me ocurren ideas nuevas sobre todo tipo de cosas, demasiadas para ponerlas en práctica.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**80.- Cuando hablo con alguien que no conozco todavía, no doy más información que la necesaria.**
A.- Normalmente verdadero.
B.- ?.
C.- Normalmente falso.

**81.- Pongo más atención en:**
A.- Las cosas prácticas que me rodean.
B.- ?.
C.- Los pensamientos y la imaginación.

**82.- Cuando la gente me critica delante de otros me siento muy descorazonado y herido.**
A.- Casi nunca.
B.- ?
C.- A menudo.

**83.- Encuentro más interesante a la gente si sus puntos de vista son diferentes de los de la mayoría.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**84.- Al tratar con la gente es mejor:**
A.- "Poner todas las cartas sobre la mesa".
B.- ?.
C.- "No descubrir tu propio juego".

85.- A veces me gustaría más ponerme en mi sitio que perdonar y olvidar.
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**86.- Me gusta la gente que:**
A.- Es estable y tradicional en sus intereses.
B.- ?.
C.- Reconsidera seriamente sus puntos de vista sobre la vida.

**87.- A veces me siento demasiado responsable sobre cosas que suceden a mi alrededor.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**58.- Frecuentemente tengo periodos de tiempo en que me es difícil abandonar el sentimiento de compadecerme a mí mismo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**59.- Mis mejores horas del día son aquellas en que estoy solo con mis pensamientos y proyectos.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**60.- Si la gente me interrumpe cuando estoy intentando hacer algo, eso no me perturba.**
A.- Verdadero, no me siento mal.
B.- ?
C.- Falso, me molesta.

**61.- Siempre conservo mis pertenencias en perfectas condiciones.**
A.- Verdadero
B.- ?
C.- Falso.

**62.- A veces me siento frustrado por las personas demasiado rápidamente.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**63.- No me siento a gusto cuando hablo o muestro mis sentimientos de afecto o cariño.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**64.- En mi vida personal, casi siempre alcanzo las metas que me pongo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**65.- Si el sueldo fuera el mismo preferiría ser un científico más que un directivo de ventas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**66.- Si la gente hace algo incorrecto, normalmente le digo lo que pienso.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**67.- Pienso que mis necesidades emocionales:**
A.- No están demasiado satisfechas.
B.-?
C.- Están bien satisfechas.

**68.- Normalmente me gusta estar en medio de mucha actividad y excitación.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**69.- La gente debería insistir, más de lo que lo hace ahora, en que las normas morales sean seguidas estrictamente.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**70.- Preferiría vestir:**
A.- De modo aseado y sencillo.
B.- ?
C.- A la moda y original.

**71.- Me suelo sentir desconcertado si de pronto paso a ser el centro de la atención en un grupo social.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**72.- Me pone irritado que la gente insista en que yo siga las mínimas reglas de seguridad.**
A.- Verdadero, porque no siempre son necesarias.
B.- ?
C.- Falso, porque es importante hacer las cosas correctamente.

**88.- El trabajo que me es familiar y habitual:**
A.- Me aburre y me da sueño.
B.- ?
C.- Me da seguridad y confianza.

**89.- Logro terminar las cosas mejor cuando trabajo solo que cuando lo hago en equipo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**90.- Normalmente no me importa si mi habitación está desordenada.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**91.- Me resulta fácil ser paciente, aun cuando alguien es lento para comprender lo que estoy explicándole.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso, me cuesta ser paciente.

**92.- Me gusta unirme a otros que van a hacer algo juntos, como ir a un museo o de excursión.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**93.- Soy algo perfeccionista y me gusta que las cosas se hagan bien.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**94.- Cuando tengo que hacer una larga cola por algún motivo, no me pongo tan intranquilo y nervioso como la mayoría.**
A.- Verdadero, no me pongo.
B.- ?
C.- Falso, me pongo intranquilo.

**95.- La gente me trata menos razonablemente de lo que merecen mis buenas intenciones.**
A.- A veces.
B.- ?.
C.- Nunca.

**96.- Me lo paso bien con gente que muestra abiertamente sus emociones.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**97.- No dejo que me depriman pequeñas cosas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**98.- Si pudiera ayudar en el desarrollo de un invento útil preferiría encargarme de:**
A: Investigarlo en el laboratorio.
B.- ?
C.- Mostrar a las personas su utilización.

**99.- Si ser cortés y amable no da resultado puedo ser rudo y astuto cuando sea necesario.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**100.- Me gusta ir a menudo a espectáculos y diversiones,**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**101.- Me siento insatisfecho conmigo mismo.**
A.- A veces.
B.- ?
C.- Raras veces.

**102.- Si nos perdiéramos en una ciudad y los amigos no estuvieran de acuerdo conmigo en el camino a seguir:**
A.- No protestaría y les seguiría.
B.- ?
C.- Les haría saber que yo creía que mi camino era mejor.

**103.- La gente me considera una persona animada y sin preocupaciones.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**104.- Si el banco se descuidara y no me cobrara algo que debiera, creo que:**
A.- Lo indicaría y lo pagaría.
B.- ?
C.- Yo no tengo por qué decírselo.

**105.- Siempre tengo que estar luchando contra mi timidez**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**106.- Los profesores, sacerdotes y otras personas emplean mucho tiempo intentando impedirnos hacer lo que deseamos.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**107.- Cuando estoy con un grupo, normalmente me siento, escucho y dejo que los demás lleven el peso de la conversación.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**108.- Normalmente aprecio más la belleza de un poema que una excelente estrategia en un deporte.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**109.- Si uno es franco y abierto los demás intentan aprovecharse de él.**
A.- Casi nunca.
B.- ?
C.- A menudo.

**110.- Siempre me interesan las cosas mecánicas y soy bastante bueno para arreglarlas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**111.- A veces estoy tan enfrascado en mis pensamientos que, a no ser que salga de ellos, pierdo toda la noción del tiempo y desordeno o no encuentro mis cosas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**112.- Parece como si no pudiera confiar en más de la mitad de la gente que voy conociendo.**
A.- Verdadero, no se puede confiar en ella.
B.- ?
C.- Falso, se puede confiar en ella.

**113.- Normalmente descubro que conozco a los demás mejor que ellos me conocen a mí.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**114.- A menudo los demás dicen que mis ideas son realistas y prácticas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**115.- Si creo que lo merecen, hago agudas y sarcásticas observaciones a los demás.**
A.- A veces
B.- ?
C.- Nunca.

**116.- A veces me siento como si hubiera hecho algo malo, aunque realmente no lo haya hecho.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**117.- Me resulta fácil hablar sobre mi vida, incluso sobre aspectos que otros considerarían muy personales**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**118.- Me gusta diseñar modos por los que el mundo pudiera cambiar y mejorar.**
A.- Verdadero.
B.-?
C.- Falso.

**119.- Tiendo a ser muy sensible y preocuparme mucho acerca de algo que he hecho.**
A.- Casi nunca.
B.- ?
C.- A menudo.

**120.- En el periódico que acostumbro a hojear me intereso más por:**
A.- Los artículos sobre los problemas sociales.
B.- ?
C.- Todas las noticias locales.

**121.- Preferiría emplear una tarde libre en:**
A.- Leer o trabajar en solitario en un proyecto.
B.- ?
C.- Hacer alguna tarea con los amigos.

**122.- Cuando hay algo molesto que hacer, prefiero:**
A.- Dejarlo a un lado hasta que no haya más remedio que hacerlo.
B.- ?
C.- Comenzar a hacerlo de inmediato.

**123.- Prefiero tomar la comida de mediodía:**
A.- Con un grupo de gente.
B.-?
C.- En solitario.

**124.- Soy paciente con las personas, incluso cuando no son corteses y consideradas con mis sentimientos.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**125.- Cuando hago algo, normalmente me tomo tiempo para pensar antes en todo lo que necesito para la tarea.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**126.- Me siento molesto cuando la gente emplea mucho tiempo para explicar algo**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**127.- Mis amigos probablemente me describen como una persona:**
A.- Cálida y amigable.
B.- ?
C.- Formal y objetiva.

**128.- Cuando algo me perturba, normalmente me olvido pronto de ella.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**129.- Como afición agradable prefiero:**
A.- Hacer o repara algo.
B.- ?
C.- Trabajar en grupo en una tarea comunitaria.

**130.- Creo que debo reclamar si en el restaurante recibo mal servicio o alimentos deficientes.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**131.- Tengo más cambios de humor que la mayoría de las personas que conozco.**
A.- Normalmente verdadero.
B.- ?
C.- Normalmente falso.

**132.- Cuando los demás no ven las cosas como las veo yo, normalmente logro convencerlos.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**133.- Creo que ser libre para hacer lo que desee es más importante que tener buenos modales y respetar las normas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**134.- Me encanta hacer reír a la gente con historias ingeniosas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**135.- Me considero una persona socialmente muy atrevida y comunicativa.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**136.- Si una persona es lo suficientemente lista para eludir las normas sin que parezca que las incumple:**
A: Podría incumplirlas si tiene razones especiales para ello.
B.- ?
C.- Debería seguirlas a pesar de todo.

**137.- Cuando me uno a un nuevo grupo, normalmente encajo pronto.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**138.- Prefiero leer historias rudas o de acción realista más que novelas sentimentales e imaginativas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**139.- Sospecho que la persona que se muestra abiertamente amigable conmigo pueda ser desleal cuando yo no esté delante.**
A.- Casi nunca.
B.- ?
C.- A menudo.

**140.- Cuando era niño empleaba la mayor parte de mi tiempo en:**
A.- Hacer o construir algo.
B.- ?
C.- Leer o imaginar cosas ideales.

**141.- Muchas personas son demasiado quisquillosas y sensibles, y por su propio bien deberían "endurecerse".**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**142.- Me muestro tan interesado en pensar en las ideas que a veces paso por alto los detalles prácticos.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**143.- Si alguien me hace una pregunta demasiado personal intento cuidadosamente evitar contentarla.**
A.- Normalmente verdadero.
B.- ?
C.- Normalmente falso.

**144.- Cuando me piden hacer una tarea voluntaria digo que estoy demasiado ocupado.**
A.- A veces
B.- ?
C.- Raras veces.

**145.- Mis amigos me consideran una persona algo abstraída y no siempre práctica.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**146.- Me siento muy abatido cuando la gente me critica en un grupo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**161.- Me gustaría más ser consejero orientador que arquitecto.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**162.- En mi vida cotidiana casi nunca me encuentro con problemas que no puedo afrontar.**
A.- Verdadero, puedo afrontarlos fácilmente.
B.- ?
C.- Falso.

**163.- Cuando las personas hacen algo que me molesta, normalmente:**
A.- No le doy importancia.
B.- ?
C.- Se lo digo.

**164.- Yo creo más en:**
A.- Ser claramente serio en la vida cotidiana.
B.- ?
C.- Seguir siempre el dicho "diviértete y sé feliz".

**165.- Me gusta que haya alguna competitividad en las cosas que hago.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**166.- La mayoría de las normas se han hecho para no cumplirlas cuando haya buenas razones para ello.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**167.- Me cuesta bastante hablar delante de un grupo numeroso de personas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**168.- Preferiría un hogar en el que:**
A.- Se sigan normas estrictas de conducta.
B.- ?
C.- No haya muchas normas.

**169.- En las reuniones sociales suelo sentirme tímido e inseguro de mí mismo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**170.- En la televisión prefiero:**
A.- Un programa sobre nuevos inventos prácticos.
B.-?
C.- Un concierto de un artista famoso.

Las cuestiones que vienen a continuación se diseñaron como ejercicios de resolución de problemas. En ellas hay una y sólo una respuesta correcta. Si no está seguro de cuál es la correcta, elija la que crea mejor. Vea un ejemplo aquí debajo:

Ejemplo:

"Toro" es a "ternero" como "caballo" es a:
A.- Potro
B.- Ternera.
C.- Yegua.

La contestación correcta es "potro"; es la cría del caballo como ternero es la cría del toro.

**171.- "Minuto" es a "hora" como "segundo" es a:**
A.- Minuto.
B.- Milisegundo.
C.- Hora.

**172.- "Renacuajo" es a "rana" como "larva" es a:**
A.- Araña.
B.- Gusano.
C.- Insecto.

**147.- Les surgen más problemas a quienes:**
A.- Se cuestionan o cambian métodos que ya no son satisfactorios.
B.- ?
C.- Descartan enfoques nuevos o prometedores.

**148.- Soy muy cuidadoso cuando se trata de elegir a alguien con quien "abrirme" francamente.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**149.- Me gusta más intentar nuevos modos de hacer las cosas que seguir caminos ya conocidos.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**150.- Los demás dicen que suelo ser demasiado crítico conmigo mismo.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**151.- Generalmente me gusta más una comida si contiene alimentos familiares y cotidianos que si contiene alimentos poco corrientes.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**152.- Puede pasar fácilmente una mañana entera sin tener necesidad de hablar con alguien.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**153.- Deseo ayudar a las personas.**
A.- Siempre
B.- ?
C.- A veces.

**154.- Yo creo que:**
A.- Algunos trabajos no deberían ser hechos tan cuidadosamente como otros.
B.- ?
C.- Cualquier trabajo habría que hacerlo bien si es que se va a hacer.

**155.- Me resulta difícil ser paciente cuando la gente me critica.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**156.- Prefiero los momentos en que hay gente a mi alrededor.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**157.- Cuando realizo una tarea no me encuentro satisfecho a no ser que ponga especial atención incluso a los pequeños detalles.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**158.- Algunas veces me "sacan de quicio"de un modo insoportable pequeñas cosas, aunque reconozca que son triviales.**
A.- Si
B.- ?
C.- No.

**159.- Me gusta escuchar a la gente hablar de sus sentimientos personales que de otros temas.**
A.- Verdadero.
B.- ?
C.- Falso.

**160.- Hay ocasiones en que no me siento de humor para ver a nadie.**
A.- Muy raras veces.
B.-?
C.- Bastante a menudo.

**173.- "Jamón" es a "cerdo" como "chuleta" es a:**
A.- Cordero.
B.- Pollo
C.- Merluza.

**174.- "Hielo" es a "agua" como "roca" es a:**
A.- Lava.
C.- Arena.
C.- Petróleo.

**175.- "Mejor" es a "pésimo" como "peor" es a:**
A.- Malo
B.- Santo.
C.- Optimo.

**176.- ¿Cuál de las tres palabras indica algo diferente de las otras dos?**
A.- Terminal
B.- Estacional.
C.- Cíclico.

**177.- ¿Cuál de las tres palabras indica algo diferente de las otras dos?**
A.- Gato
B.- Cerca.
C.- Planeta.

**178.- Lo opuesto de "correcto" es lo opuesto de:**
A.- Bueno.
B.- Erróneo.
C.- Adecuado.

**179.- Cuál de las tres palabras indica algo diferente de las otras dos?**
A.- Probable.
B.- Eventual.
C.- Inseguro.

**180.- Lo opuesto de lo opuesto de "inexacto" es:**
A.- Casual
B.- Puntual
C.- Incorrecto.

**181.- ¿Qué número debe seguir al final de éstos? 1 – 4 – 9 – 16 ....**
A.- 20
B.- 25
C.- 32

**182.- ¿Qué letra debe seguir al final de éstas? A – B – D – G ....**
A.- H
B.- K
C.- J

**183.- ¿ Qué letra debe seguir al final de éstas? E – I – L ...**
A.- M
B.- N
C.- O

**184.- ¿Qué número debe seguir al final de éstos? 1/12 – 1/6 – 1/3 – 2/3...**
A.- 3/4
B.- 4/3
C.- 3/2

**185.- ¿Qué número debe seguir al final de éstos? 1 2 0 3 –1.....**
A.- 5
B.- 4
C.- -3

**SI HA TERMINADO ANTES DE TIEMPO REPASE SUS CONTESTACIONES.**

**REGIONAL DE ASEGURAMIENTO EN SALUD N°1**
**UNIDAD PRESTADORA DE SALUD VICHADA**
**JEFATURA DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO DE ENTREVISTA TÉCNICA**

FECHA: 06/08/2026

NOMBRE. Jimmy Alejandro Giraldo Payán

CARGO AL QUE ASPIRA: Psicólogo Atención al Usuario

EL ASPIRANTE DEMOSTRÓ CONOCIMIENTO Y DOMINIO EN:

Si, demostró conocimientos en atención a personas en Vulneración, en diferentes contextos, Maneja conceptos técnicos propios de la profesión. Actitud proactiva en relación a resoluciones de conflicto.

ACTITUD EN LA ENTREVISTA:

Demostro empatia, tranquilidad, fue directo en sus respuestas, siendo certero, Muy sociable, Mantiene Buena comunicación.

EL ASPIRANTE CUMPLE CON LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS REQUERIDOS:

SI X NO_____

PORQUE:

En su experiencia laboral ha trabajado con poblaciones vulnerables que enriquecen sus habilidades.

Jorge Alba Barandica
Psicólogo
TP 207633

FIRMA DEL LÍDER/JEFE RESPONSABLE

Psicólogo
CARGO

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

POLICIA NACIONAL

SECCIONAL SANIDAD VICHADA

| PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL- CONTRATISTA |
|---|
| PRUEBA DE CONOCIMIENTOS: **PSICÓLOGO (A)- ATENCIÓN AL USUARIO** |
| TIEMPO DE APLICACIÓN: 30 min |

| ASPIRANTE: | Jimny Alejandro Giraldo Payan | | |
|---|---|---|---|
| FECHA: | 06/08/2026 | CALIFICACION: | 4.3 |

Por favor señale sólo una opción, marcando con una X la respuesta correcta.

1. El consumo frecuente de sustancias psicoactivas provoca:

   (A) Deterioro de la actividad laboral y social o en otras áreas importantes de la actividad del individuo
   B. Trastorno del estado de ánimo con síntomas catatónicos
   C. Trastorno negativista desafiante
   D. Muestra envidia y resentimiento hacia los compañeros aparentemente más afortunados que él
   E. Todas las anteriores

2. La violencia sexual, en todas sus manifestaciones, constituye una de las más graves afectaciones a los derechos fundamentales de las personas, atentando particularmente contra los derechos a la vida, la libertad, la seguridad, la integridad física y psicológica.

   El profesional en psicología que requiera abordar un caso de violencia sexual o maltrato contra la mujer, la ruta de atención es:

   A. Desconfiar en el relato de la víctima
   B. Evaluar el estado emocional de la víctima
   C. Hacer el examen físico y ordenar exámenes pertinentes
   D. Hacer la intervención en crisis
   (E) B y D son correctas

3. De acuerdo al manual DSM-IV los criterios para el diagnóstico de la esquizofrenia son:

   A. Preocupación por detalles, las normas, las listas, el orden, la organización o los horarios perdiendo de vista el objetivo principal de la actividad.
   B. Dedicación excesiva al trabajo y a la productividad con exclusión de las actividades de ocio y las amistades.
   C. Miedo intenso a ganar peso o a convertirse en obeso, incluso estando por debajo del peso normal.
   D. Comportamiento catatónico o gravemente desorganizado

4. En la atención de la conducta suicida o comportamiento auto lesivo, el abordaje se hace de forma integral:

   A. Hacer un análisis psicológico de la conducta suicida
   B. Evaluación y estabilización de síntomas físicos y psíquicos
   C. Indagar factores de riesgo
   D. Todas las anteriores

5. La ley 1616 de enero de 2013 es la ley que sanciona

   A. Disposiciones sobre la salud mental
   B. Dicta normas sobre la atención integral de las personas con consumo de
   C. S-P-A
   D. Disposiciones sobre Infancia y Adolescencia
   E. Sistema general de riesgos laborales

6. Según el DSM IV, el trastorno límite de la personalidad pertenece a qué grupo:

   A. Grupo A
   B. Grupo B
   C. Grupo C
   D. Grupo D

7. Juan ajustó siete semanas con afecto de tristeza, llanto recurrente, niveles de ansiedad, ideas de culpa. Solo la última semana pudo regular mejor su ciclo de sueño. La próxima semana se cumplen dos meses del fallecimiento de su pareja en accidente de tránsito. Según el CIE 10, ¿Cuál sería su impresión diagnóstica?

A. Trastornos de adaptación
B. Trastorno de estrés postraumático
C. Trastorno depresivo recurrente
D. Reacción a estrés agudo

8. Psicoanalista inglés, notable por su interés en el desarrollo infantil y sus pioneros trabajos sobre la teoría del apego:

A. Carl Jung
B. Abraham Maslow
C. Floyd Allport
D. John Mostyn Bowlby

9. Es una técnica proyectiva gráfica en la que no existen formas rígidas de interpretación:

A. Dibujo de la figura humana
B. Dibujo del árbol
C. Dibujo de la casa
D. Todas las anteriores

10. Un trastorno de personalidad es un modo patológico de ser y comportarse, que produce:
A. Malestar y sufrimiento al individuo o a quienes le rodean, provoca indiferencias en diversos ámbitos (social, familiar, laboral).
B. Habilidad para establecer relaciones interpersonales satisfactorias.
C. Capacidad para conseguir metas propias con el consiguiente sentimiento de satisfacción subjetiva.
D. Actitudes y comportamientos marcadamente armónicos.

11. Un usuario solicita una copia de su historia clínica. El psicólogo debe:

A. Negarse a entregarla.
B. Entregarla siguiendo los procedimientos establecidos por la institución y la normatividad vigente.
C. Entregar únicamente las notas de evolución.
D. Solicitar autorización de otro usuario.

12. La atención humanizada en los servicios de salud implica:

A. Atender al mayor número de usuarios en el menor tiempo posible.
B. Priorizar los procedimientos administrativos sobre las necesidades del paciente.
C. Respetar la dignidad, privacidad, autonomía y necesidades del usuario.
D. Limitar la participación del usuario en las decisiones sobre su tratamiento.

13. El trabajo interdisciplinario en una unidad de sanidad tiene como finalidad:

A. Distribuir funciones sin comunicación entre profesionales.
B. Garantizar una atención integral mediante la articulación de diferentes disciplinas.
C. Reducir la responsabilidad individual de cada profesional.
D. Limitar la atención al diagnóstico inicial.

14. ¿Cuál de los siguientes indicadores refleja mejor la efectividad de la atención psicológica en una unidad de salud?

A. Número de consultas programadas.

B. Tiempo de permanencia en consulta.

C. Mejoría clínica, adherencia al tratamiento y cumplimiento de objetivos terapéuticos.

D. Cantidad de formatos diligenciados.

15. En una reunión interdisciplinaria, el psicólogo observa discrepancias entre profesionales sobre la conducta a seguir con un usuario. ¿Cuál es la actuación más apropiada?

A. Abstenerse de participar en la discusión.

B. Imponer su criterio profesional.

C. Presentar argumentos técnicos sustentados en evidencia y buscar consensos orientados al bienestar del usuario.

D. Trasladar la responsabilidad a otro profesional.

Puerto Carreño - Vichada,

Señora Subintendente
BIANETH CATERINE SANCHEZ MACA
Jefe Unidad Prestadora de Salud Vichada
Carrera 9 18-85 centro
Puerto Carreño

Respetada Subteniente,

Por medio de la presente me permito ofrecer de forma voluntaria a la Policía Nacional – Dirección de Sanidad mis servicios como "***PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES, COMO MÉDICO GENERAL PARA LA ATENCION EN CONSULTA EXTERNA, PARA LA UNIDAD PRESTADORA DE SALUD VICHADA.***" Que serán prestados en la Unidad Prestadora de Salud Vichada, para tal efecto me acogeré a los honorarios y macro agenda establecido por la entidad y mi supervisor de contrato, como también soy consciente y acepto que mi vinculación sea por **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO**, el cual, de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993 no genera relación laboral, vinculación laboral, ni prestaciones sociales y se celebra por el termino estrictamente indispensable, sabiendo de antemano que la institución no tiene la obligación una vez finalice el contrato de renovar o asegurarme un nuevo contrato para el mismo cargo.

Así mismo me permito manifestar bajo la gravedad de juramento, que no me encuentro incurso en ninguna inhabilidad e incompatibilidad previstas en la Constitución y en los artículos 8 y 9 de la ley 80 de 1993, ni relacionado en el Boletín de Responsabilidades Fiscales de la Contraloría General de la Republica, con el fin de dar cumplimiento a lo estipulado en el articulo 60de la Ley 610 del 2000.

En caso de ser atendido mi requerimiento solicito me sea informado al correo electrónico

Para los anteriores fines, me permito manifestar que mi hoja de vida reposa en esa Entidad.

Atentamente,

FIRMA Milena Barragan Ortiz

NOMBRE EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ

CEDULA 53016920

**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**
POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN DE SANIDAD
UNIDAD PRESTADORA DE SALUD TIPO C VICHADA

## CONSENTIMIENTO INFORMADO SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN

## REALIZADO POR TALENTO HUMANO

Yo EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ identificado con Cedula de Ciudadanía 53016920 de BOGOTA durante el proceso de selección se me ha informado en el momento de la entrevista que el contrato que llegaría a firmar con el Departamento de Policía Vichada – Unidad Prestadora de Salud Vichada es por **CONTRATO POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS**, donde debo cumplir con los siguientes requisitos:

1) Pagar salud, pensión y ARL como independiente, sobre el 40% del valor mensual de mis honorarios, sin que este valor sea inferior a un salario mínimo mensual legal vigente.

Acepto: ___x___ No Acepto: _____

2) Se me ha explicado los diferentes riesgos de afiliación a la ARL dependiendo de la Unidad Médica a Laborar.

Acepto: ___x___ No Acepto: _____

3) Realizar el pago de pólizas contractuales las cuales son, de calidad y cumplimiento, responsabilidad civil y contractual (si aplica); las pólizas se pagan por el valor total del contrato ante cualquier aseguradora.

Acepto: ___x___ No Acepto: _____

4) Me han dado a conocer que la unidad a laborar es Unidad Prestadora de Salud Vichada, con una intensidad horaria equivalente a 6 horas diarias, 33 horas semanales y 143 horas mensuales.

Acepto: ___x___ No Acepto: _____

FIRMA Milena Barragan Ortiz

NOMBRE EDITH MILENA BARRAGAN ORTIZ

CEDULA 53016920 LUGAR DE EXPEDICIÓN BOGOTA