| **ACTA No.** 05-9204-ACTA 920 | | |
|---|---|---|
| **NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** Comité de verificación, análisis y evaluación de hojas de vida VS Perfiles requeridos según revisión y determinación de necesidades de instructores vigencia segundo semestre 2026 del Sena CTMA – Regional Antioquia | | |
| **CIUDAD Y FECHA:** Medellín, agosto 31 de 2026 | **HORA INICIO:** 9:00 am | **HORA FIN:** 10:00 am |
| **LUGAR Y/O ENLACE:** Área de contratación – SENA CTMA (Medellín) | **DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada | |

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

**1.** Verificación de asistencia de participantes de la reunión.

**2.** Revisión de los códigos de las vacantes, perfiles requeridos en las vacantes y revisión para validación de los perfiles postulados a las vacantes (APE SENA 2026).

**3.** Revisión, análisis y definición de cumplimiento (CUMPLE o NO CUMPLE), de la hoja de vida del candidato postulado e Interesado en la vacante o código de vacante.

**4.** Presentación de Resultado final (CUMPLE o NO CUMPLE), de la hoja de vida del Interesado.

**OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:**

La presente acta tiene por objeto dejar constancia de la verificación técnica, documental y perfilación de la hoja de vida del instructor proyectado para contratación en la vigencia del segundo semestre 2026, así como la determinación de necesidades por área de formación, en coherencia con:

- El Plan de Acción y las metas de formación asignadas al CTMA.
- La programación académica segundo semestre 2026 registrada en SOFIA Plus.
- El marco presupuestal de gasto destinado a la contratación del personal instructor.
- Las disposiciones aplicables durante el periodo posterior a la Ley de Garantías Electorales.
- las metas de formación asignadas al CTMA.
- la oferta de programas de formación titulada y complementaria.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

1. **Metodología De Revisión:**

La revisión se debe desarrollar bajo los siguientes criterios electricidad (técnico)s:

- **Validación de registro** en SIGEP y APE, según lineamientos institucionales.
- **Verificación del perfil profesional**, formación, experiencia sectorial y experiencia en instrucción.
- **Concordancia entre perfiles y programas curriculares** aprobados para vigencia segundo semestre 2026.
- **Pertinencia técnica**, certificaciones específicas y dominio tecnológico por área.
- **Disponibilidad presupuestal** para la asignación de instructores.
- **Se evaluó la hoja de vida bajo los estados:** Cumple – No Cumple.

2. **Verificación de asistencia de las personas participantes del comité para revisar**
La hoja de vida del candidato postulado al cargo de Instructor de las diferentes Coordinaciones Académicas de: Electricidad con la participación de:

**Subdirector:** Honorio Oliveros Gómez
**Coordinador académico:** John Alonso Monsalve Jaramillo.
**Instructores**: Diego Fernando Agudelo Erazo, Gabriel Antonio Casas Ramírez.

3. **Revisión del código de la vacante y el candidato postulado en el código registrado para la vacante.**

Según las necesidades o requerimientos de Instructores de formación del área Electricidad de acuerdo con las metas asignadas para full popular se requieren 2.5 instructores, y a la fecha solo se ha contrato un instructor para el programa Tecnología en Electricidad Industrial (fichas 3487297 3487458) y programas curriculares que se oferten en el Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada y código de vacante publicada en la APE (agencia pública de empleo).

**ELECTRICISTA INDUSTRIAL**

| Código APE | Nombre asp | Cumple | Observación |
|---|---|---|---|
| 55399 | CARLOS ALBERTO VERGARA CRISMATT | Si | Tiempo completo |

4. **Revisión y análisis de la hoja de vida del Candidato postulado e Interesado**

Con base en las revisiones se procede a evaluar el cumplimiento de perfiles para la formación vigencia segundo semestre 2026, verificando en el aplicativo APE cada uno de los soportes, indagando la disponibilidad actual del candidato para Instructor SENA CTMA para el segundo semestre 2026 tales como:

- Formación académica
- Experiencia laboral y docente
- Certificaciones requeridas
- Documentos de soporte
- Cumplimiento del perfil por área o programa

Se dejó constancia del instructor electricidad (técnico) que cumple y no cumplen con los requisitos establecidos para el programa curricular siendo así:

- Cumple: 1 instructor electricidad (técnico) y se selecciona 1 instructor electricidad (técnico) periodo segundo semestre 2026.

**5. Necesidades de instructor electricidad (técnico) del área de Electricidad – vigencia segundo semestre 2026**

Con base en las metas de formación asignadas, el plan operativo, la oferta programada en Sofía Plus y el recurso presupuestal disponible, la carga académica proyectada y el presupuesto disponible para contratación, la Mesa Técnica establece las siguientes necesidades:

**Área de Electricidad**

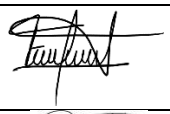
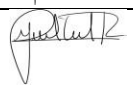
- Instructores electricidad (técnico) requeridos: 1

| **CONCLUSIONES** |
|---|
| 1. Se verificó la hoja de vida en SIGEP y APE.<br>2. Cumple completamente con el perfil requerido.<br>3. Se definió que el área de Electricidad requiere 1 instructor electricidad (técnico) para garantizar el cumplimiento de las metas full popular 2026.<br>4. Se elaborarán los soportes correspondientes para los procesos contractuales conforme a la normatividad vigente y en cumplimiento de la Ley de Garantías.<br>5. Se determina una necesidad total de 1 instructor electricidad (técnico) para el área de Electricidad para cubrir la programación de full popular para el segundo semestre 2026.<br>6. Se seleccionaron un total de 1 instructor electricidad (técnico) para el periodo segundo semestre 2026.<br>7. Las áreas críticas requieren contratación inmediata una vez habilitada la ejecución presupuestal.<br>8. Se deja constancia de que el proceso se realizó bajo criterios de transparencia, trazabilidad y observancia de la normativa vigente. |

| **ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS** | | | |
|---|---|---|---|
| **ACTIVIDAD /DECISIÓN** | **FECHA** | **RESPONSABLE** | **FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL** |
| Realizar acta (área de Contratación) | 31/08/2026 | Profesional Contratación Servicios Personales | Paula Andrea Gutierrez Castillo |

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

| **NOMBRE** | **DEPENDENCIA/ EMPRESA** | **APRUEBA (SI/NO)** | **OBSERVACIÓN** | **FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL** |
|---|---|---|---|---|
| Honorio Oliveros Gómez | CTMA | | Subdirector De Centro (E) | |
| John Alonso Monsalve | CTMA | | Coordinador Académico | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Diego Fernando Agudelo | CTMA | Si | Instructor |  |
| Gabriel Antonio Casas | CTMA | Si | Instructor |  |

| |
|---|
| De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente. |
| **ANEXOS** |