

	SOLICITUD CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL CDP	Código: FR-GPF-04
		Versión:07
		Vigencia:21/07/2026

FECHA DE SOLICITUD:	28/07/2026	FUNCIONARIO SOLICITANTE		NOMBRE DEL SOLICITANTE	
		Dirección Ejecutiva		Cristina Zambrano Restrepo	
		PROYECTO	Funcionamiento		

OBJETO DEL GASTO					
Contratar los servicios de un centro médico especializado en medicina laboral para la realización de exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, así como para la elaboración del informe diagnóstico sobre las condiciones de salud y el profesigramas.					

JUSTIFICACIÓN DEL GASTO					
Los exámenes médicos ocupacionales constituyen una herramienta fundamental para la vigilancia de la salud de los servidores, ya que permiten monitorear la exposición a los factores de riesgo presentes en el entorno laboral, identificar de manera temprana posibles alteraciones en el estado de salud y establecer acciones preventivas que contribuyan a proteger la seguridad y el bienestar de los trabajadores. La presente contratación se fundamenta en las obligaciones legales que le aplican a la entidad en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. En este sentido, la Resolución 2346 de 2007, modificada parcialmente por la Resolución 1918 de 2009, establece la práctica de las evaluaciones médicas ocupacionales como un mecanismo para determinar, monitorear y hacer seguimiento a las condiciones de salud de los trabajadores en relación con los factores de riesgo propios de sus funciones. A su vez, el Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, dispone que los empleadores deben implementar y mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incorporando actividades de medicina preventiva y del trabajo orientadas a la vigilancia de la salud de los trabajadores; la Resolución 0312 de 2019, mediante la cual se establecen los Estándares Mínimos del SG-SST, exige la ejecución de acciones de vigilancia de la salud y la realización de las evaluaciones médicas ocupacionales como parte de las medidas de prevención, seguimiento y control de los riesgos laborales. Por ello, que se requiere la contratación de un centro médico especializado en medicina laboral, a través de la modalidad de mínima cuantía, para la realización de los siguientes exámenes médicos: Exámenes médicos ocupacionales de ingreso: tienen como finalidad determinar las condiciones de salud física, mental y social del aspirante antes de su vinculación laboral, con el propósito de establecer su aptitud para desempeñar el cargo, de acuerdo con las funciones a desarrollar y los factores de riesgo a los que estará expuesto. Exámenes médicos ocupacionales periódicos: permiten realizar seguimiento al estado de salud de los servidores, monitorear la exposición a los factores de riesgo ocupacionales, identificar oportunamente alteraciones relacionadas con el trabajo o enfermedades de origen común o laboral y formular las recomendaciones médicas necesarias para prevenir el deterioro de la salud y fortalecer las acciones de vigilancia epidemiológica. Exámenes médicos ocupacionales de retiro: se practican al finalizar la relación laboral con el propósito de evaluar y dejar constancia del estado de salud del servidor al momento de su desvinculación,					

facilitando el análisis de posibles cambios ocurridos durante la relación laboral y el cumplimiento de las obligaciones legales del empleador.

Actualización del profesigramas: documento técnico mediante el cual se determinan, para cada cargo de la entidad, las evaluaciones médicas ocupacionales, exámenes complementarios, ayudas diagnósticas y demás pruebas requeridas, de acuerdo con las funciones desempeñadas y los factores de riesgo identificados. Su actualización garantiza que las evaluaciones médicas respondan a las condiciones reales de trabajo y constituye un insumo fundamental para la gestión de los riesgos laborales y la vigilancia de la salud de los servidores.

Cargo	Etapa	Tipo de examen	Cantidad estimada 2026	Promedio total	
				Promedio valor unitario	Promedio Total
Directores, Coordinadores, Profesionales, Administrativos	Ingreso	Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	5	33.333	166.667
		Visiometría	5	12.667	63.333
		Audiometría	5	16.333	81.667
	Egreso	Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	5	33.333	166.667
		Audiometría	5	14.333	71.667
	Periódico	Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	37	33.333	1.233.333
		Visiometría	37	12.667	468.667
		Audiometría	37	16.333	604.333
		Valoración de medicina laboral	2	103.000	206.000
	Conductor	Ingreso y periódico	Audiometría	1	16.333
Prueba psicosenso me trica			1	36.333	36.333
Laboratorio (perfil Lipídico (CT Y TG), Glicemia, Drogas en orina (cocaína Y MARIHUANA))			1	83.333	83.333
Servicios Generales	Ingreso y periódico	Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	1	33.333	33.333
		Visiometría	1	12.667	12.667
Profesiograma		Profesiograma	1	1.516.667	1.516.667
					\$ 4.761.000

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Ingreso: Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	5
Ingreso: Visiometría	5
Ingreso: Audiometría	5
Egreso: Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	5
Egreso: Audiometría	5
Periódico: Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	37

	SOLICITUD CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL CDP	Código: FR-GPF-04
		Versión:07
		Vigencia:21/07/2026

Periódico: Visiometría	37
Periódico: Audiometría	37
Periódico: Valoración de medicina laboral	2
Ingreso y periódico conductor: Audiometría	1
Ingreso y periódico conductor: Prueba psicosenso-metrica	1
Ingreso y periódico conductor: Laboratorio (perfil Lipidico(CT Y TG), Glicemia, Drogas en orina(cocaina Y MARIHUANA)	1
Ingreso y periódico servicios generales: Examen médico laboral con énfasis osteomuscular	1
Ingreso y periódico servicios generales: Visiometría	1
Profesiograma	1

VALOR	\$ 4.761.000
INCLUYE IVA	Sí ☐
	No ☐

GARANTÍAS REQUERIDAS		
☐ Seriedad de la oferta ☐ Cumplimiento	☐ Calidad ☐ Anticipo	☐ Responsabilidad civil extracontractual ☐ Salarios y prestaciones sociales ☐ Otras ¿Cuál? Haga clic aquí para escribir texto

OBSERVACIONES	Escriba observaciones
----------------------	-----------------------

Nombre: Raquel Maria Graciano Cargo: profesional senior de gestión del talento humano  Firma:	Nombre: Verónica Pupiales Giraldo Cargo: directora relaciones administrativas  Firma:	Nombre: Cristina Zambrano Restrepo Cargo: directora ejecutiva  Firma:
ELABORÓ TÉCNICO DE APOYO	REVISÓ DIRECTOR(A) DEL PROCESO	APROBÓ ORDENADOR DEL GASTO

Nombre: Johana Hincapié Sánchez Cargo: coordinadora de contabilidad  Firma:	Nombre: Verónica Pupiales Giraldo Cargo: directora relaciones Administrativas  Firma:	Nombre: Maria Clara Ortiz Montoya Cargo: profesional de contratación  Firma:
COORDINADOR(A) DE CONTABILIDAD	DIRECTOR(A) DE RELACIONES ADMINISTRATIVAS	VISTO BUENO GESTIÓN JURÍDICA

FECHA DE EXPEDICIÓN DE CDP		
DD	MM	AAAA



**SOLICITUD CERTIFICADO DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL
CDP**

Código: FR-GPF-04

Versión:07

Vigencia:21/07/2026