MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD
IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT: 900374091-1
Dir: **Calle 41 #24-77 Barrio Bolívar, Bucaramanga-Colombia**
Teléfonos
Recepción: **316 429 7318** - CRC/Alturas: **311 220 5648** - Fijo: **(607) 695 22 22**
Email: **mtsips@hotmail.com**



CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

N° 190.371

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN				TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL
05 DÍA	09 MES	2026 AÑO	BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) Ciudad	**EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE PRE-INGRESO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR**

DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE

Nombre de la empresa	Empresa en misión
PARTICULARES	**PARTICULARES**

CIIU (Actividad Económica) del empleador: **SIN REGISTRAR**

DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC. Cedula de Ciudadanía, CE. Cedula de Extranjería, TI. Tarjeta de Identidad, PT. Pasaporte)

Apellidos y Nombres	Género	Edad	Documento de Identificación	
DAVILA GARCIA ERWING JESID	MASCULINO	50 AÑOS 8 MESES 23 DÍAS	CC (Tipo)	91486174 (Número)

Cargo: **INSTRUCTOR**

EPS	AFP	ARL
NUEVA EPS	**COLPENSIONES**	**POSITIVA**

CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL

SIN DEFECTO NI ENFERMEDAD QUE INTERFIERA CON SU CAPACIDAD LABORAL PARA LA LABOR ASIGNADA

Observaciones: *NO APLICA*

N/A	NO SE EVALUARÓN REQUISITOS DE SALUD (Alturas, Espacios Confinados, Manipular Alimentos)

RESTRICCIONES LABORALES	TIPO	RECOMENDACIONES
SIN RESTRICCIONES LABORALES	NO APLICA	NO APLICA

El concepto de Aptitud se definió a partir de los siguientes exámenes practicados:

EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR	✓	CUADRO HEMÁTICO	✓
OPTOMETRÍA	✓	PERFIL LIPIDICO	✓
AUDIOMETRÍA	✓	EVALUACION FONOAUDIOLOGICA	✓
GLICEMIA	✓	PRUEBA PSICOLÓGICA 16PF	✓
PARCIAL DE ORINA	✓	----------	

RECOMENDACIONES MÉDICAS	RECOMENDACIONES OCUPACIONALES	HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES
	USO DE EPP	

Consentimiento informado del Aspirante o Trabajador: autorizo al doctor(a) abajo mencionado a realizar mi examen médico ocupacional registrado en este documento. El doctor(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y propósito del examen. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones, y riesgos del examen médico a partir de la asesoría brindada. Entiendo que la realización de este examen es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento. Fui informado de las medidas para proteger la confidencialidad de mis resultados. Las respuestas dadas por mí en este examen son completas y verídicas. Autorizo al doctor(a) para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente, la información registrada en este documento, para el buen cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo y para las situaciones contempladas en la misma legislación, igualmente para que remitan la Historia Clínica a la EPS a la cual me encuentro actualmente afiliado. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados entes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento.

Médico

Firma: Dr. Carlos Andrés Ríos Cabrales — Médico Laboral — RM 1098780373

Nombre: CC: 1098780373 - CARLOS ANDRES RIOS

R. M.: 1098780373 **L.S.O.:** 12821

Código de Seguridad
Q1W1C190371

Aspirante o Trabajador

Firma:

Nombre: DAVILA GARCIA ERWING JESID

CC: 91486174

MTS IPS
Reporte confidencial

INFORME PSICOLÓGICO

N. atención: 582B02B107D4
Fecha de emisión: 5 de septiembre de 2026 a las 08:50

INSTRUMENTO

16 factores

DATOS DEL EVALUADO



NOMBRE COMPLETO	IDENTIFICACIÓN	FECHA DE NACIMIENTO
Davila Garcia Erwing Jesid	CC 91486174	12 de septiembre de 1975 (50 años)
GÉNERO	**NIVEL EDUCATIVO**	**CARGO / FUNCIÓN**
Masculino	Postgrado	Instructor
CIUDAD	**TELÉFONO**	**CORREO ELECTRÓNICO**
Bucaramanga	3112686972	ejdavila4@gmail.com

DIRECCIÓN
Cl. 64 # 4W-39

INICIO
05 sept 2026, 08:50
REF. SESIÓN
582B02B107D4
FINALIZACIÓN
05 sept 2026, 08:50

Descripción general del instrumento

El Cuestionario de los 16 Factores de Personalidad (16PF), elaborado por Raymond B. Cattell, es un instrumento psicométrico estandarizado que evalúa rasgos primarios y factores globales de la personalidad. Permite identificar estilos conductuales, regulación emocional, características interpersonales, control conductual, toma de decisiones y adaptación a contextos estructurados, siendo ampliamente utilizado en evaluaciones psicológicas de tipo laboral, organizacional e institucional.

Validez del protocolo

MI – Manipulación de la Imagen

MI Alto (DE 8-10)

La puntuación elevada en Manipulación de la Imagen sugiere una tendencia a proyectar una imagen excesivamente favorable de sí mismo. Es posible que algunas dificultades, limitaciones o aspectos menos deseables hayan sido minimizados, por lo que los resultados deben interpretarse con cierta cautela.

IN – Infrecuencia

IN Bajo (DE 1-3)

La baja puntuación en Infrecuencia indica un patrón de respuestas consistente y habitual. No se observan indicadores de respuestas aleatorias, descuidadas o inusuales que comprometan la interpretación del perfil.

AQ – Aquiescencia

AQ Medio (DE 4-7)

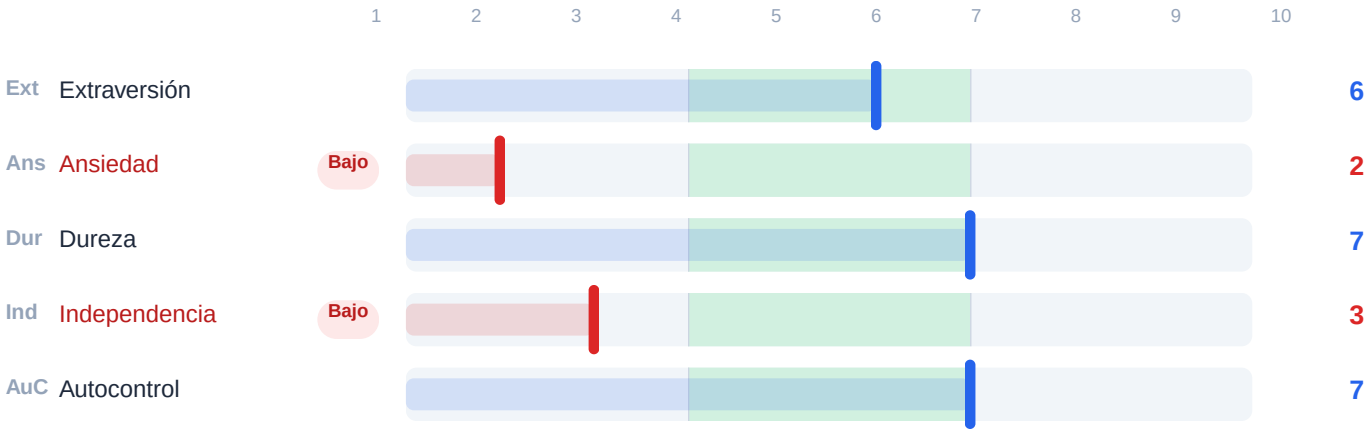
La puntuación se encuentra dentro de los parámetros esperados, indicando un patrón de respuesta equilibrado y sin tendencias marcadas a aceptar o rechazar sistemáticamente los reactivos.

Perfil gráfico completo

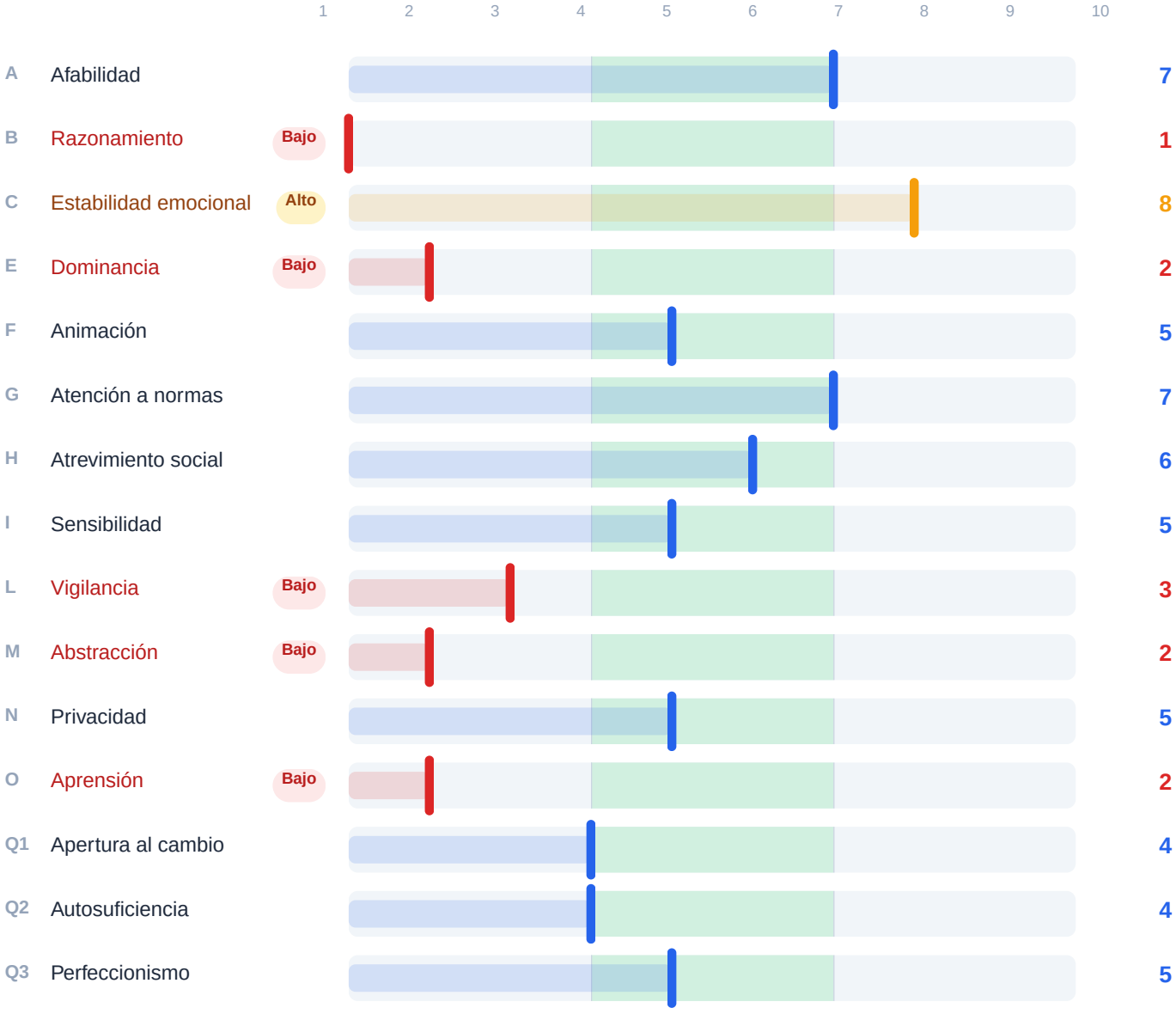
5 dimensiones globales y 16 escalas primarias (banda normativa 4–7)

Banda normativa (4–7) · Dentro de rango · Debajo (< 4) · Encima (> 7)

DIMENSIONES GLOBALES



ESCALAS PRIMARIAS



Q4 Tensión 4

Análisis detallado de los resultados

Interpretación según banco 16PF-5 Descriptores Ampliados.

AFABILIDAD (A) = 7

Interpretación: Presenta un estilo interpersonal equilibrado, combinando cercanía social y objetividad. Establece relaciones cordiales y cooperativas, adaptándose adecuadamente tanto al trabajo en equipo como a las tareas individuales. Muestra capacidad para ajustar su nivel de calidez según las exigencias del contexto, sin que ello genere tensiones significativas.

Implicación laboral: Perfil versátil en entornos laborales variados. Capaz de mantener relaciones funcionales sin comprometer la objetividad.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa la tendencia a establecer relaciones interpersonales cálidas, empáticas y colaborativas, frente a una actitud más reservada, objetiva e independiente en el vínculo con los demás.

En contextos de alta demanda relacional sostenida puede requerir mayor esfuerzo consciente para mantener la calidez.

RAZONAMIENTO (B) = 1

Polo: Concreto · Literal · Aprendizaje lento (Inteligencia baja)

Interpretación: Tiende a abordar los problemas de manera concreta y práctica, mostrando preferencia por tareas estructuradas, rutinarias y procedimientos claramente definidos. Puede requerir mayor tiempo o apoyo para analizar situaciones complejas o abstractas. Aprende mejor a través de ejemplos directos y pasos detallados.

Implicación laboral: Adecuado para tareas operativas repetibles con instrucciones claras. Se beneficia de supervisión cercana en etapas de aprendizaje.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide la capacidad de razonamiento abstracto, aprendizaje y solución de problemas.

Puede mostrar limitaciones ante situaciones que exigen razonamiento complejo, toma de decisiones bajo ambigüedad o aprendizaje autónomo acelerado.

ESTABILIDAD EMOCIONAL (C) = 8

Polo: Estable · Maduro · Calmado (Mucha fuerza del Yo)

Interpretación: Presenta un alto nivel de estabilidad emocional, autocontrol y resiliencia. Tolera adecuadamente la presión, mantiene la objetividad incluso en situaciones difíciles y conserva un funcionamiento eficaz en contextos exigentes. Afronta los conflictos y las críticas con madurez, y se recupera con rapidez de las adversidades.

Implicación laboral: Fortaleza clave para roles bajo presión continua: liderazgo, urgencias, toma de decisiones críticas o entornos de alta exigencia.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa la capacidad para mantener el equilibrio emocional, tolerar la frustración y afrontar el estrés de manera adaptativa.

En algunos casos puede subestimar el impacto emocional en otros o mostrar poca empatía ante las reacciones afectivas del equipo.

DOMINANCIA (E) = 2

Polo: Deferente · Cooperativo · Evita conflictos (Sumisión)

Interpretación: Tiende a mostrarse cooperativo, conciliador y dispuesto a seguir directrices establecidas. Prefiere influir de manera indirecta y evitar confrontaciones innecesarias. Muestra respeto por la autoridad y deferencia ante figuras de liderazgo. Puede resultar complaciente en exceso, cediendo fácilmente ante presión social.

Implicación laboral: Se adapta bien a entornos jerárquicos con liderazgo claro. Perfil adecuado para roles de soporte, asistencia o trabajo en equipo con supervisión cercana.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide la tendencia a ejercer influencia, imponer criterios propios y asumir posiciones de control en las interacciones sociales.

Puede tener dificultades para defender sus puntos de vista, establecer límites o asumir roles de autoridad cuando la situación lo requiere.

VIVACIDAD (F) = 5

Interpretación: Mantiene un equilibrio funcional entre espontaneidad y control conductual. Participa activamente cuando la situación lo requiere, conservando un nivel adecuado de formalidad y reflexión. Puede ser expresivo en contextos sociales sin perder el enfoque en las responsabilidades.

Implicación laboral: Versatilidad para distintos entornos laborales: puede adaptarse tanto a reuniones formales como a dinámicas grupales más abiertas.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa el nivel de energía expresiva, espontaneidad y entusiasmo en la interacción social.

En situaciones de alta exigencia puede oscilar entre la expresividad y la contención, según el nivel de confianza en el entorno.

CONCIENCIA NORMATIVA (G) = 7

Interpretación: Presenta un adecuado equilibrio entre cumplimiento normativo y flexibilidad pragmática. Generalmente respeta procedimientos y responsabilidades sin perder la capacidad de adaptarse cuando las circunstancias lo justifican. Internaliza el sentido del deber de manera funcional, sin rigidez excesiva.

Implicación laboral: Compatible con la mayoría de los entornos laborales. Adecuado seguimiento de normas sin resistencia significativa al cambio.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide el grado de internalización de normas, valores y responsabilidades.

Puede ceder ante presión del grupo si las normas no están bien fundamentadas o si el liderazgo no refuerza su importancia.

ATREVIMIENTO SOCIAL (H) = 6

Interpretación: Se relaciona de manera adecuada en distintos contextos sociales y laborales, mostrando suficiente confianza para interactuar y participar cuando la situación lo requiere. No busca activamente la exposición, pero tampoco la evita cuando es necesario para cumplir sus funciones.

Implicación laboral: Compatible con una amplia variedad de roles. Responde bien a entornos de interacción moderada.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa la facilidad para desenvolverse en situaciones sociales nuevas, expuestas o demandantes.

En situaciones de alta visibilidad o exposición repentina puede requerir preparación adicional.

SENSIBILIDAD (I) = 5

Interpretación: Combina razonablemente objetividad y sensibilidad interpersonal. Considera tanto los aspectos humanos como los criterios prácticos al evaluar situaciones, logrando un balance funcional entre la razón y la emoción. Puede ajustar su estilo según las demandas del contexto.

Implicación laboral: Perfil equilibrado para entornos que requieren tanto orientación a resultados como consideración del factor humano.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide la orientación hacia la sensibilidad emocional, la empatía y la consideración estética frente a una actitud más objetiva, pragmática y orientada a los hechos.

Puede generar ambigüedad en su estilo de comunicación si no define claramente cuándo actúa desde la lógica y cuándo desde la empatía.

VIGILANCIA (L) = 3

Polo: Confiado · Adaptable · Sin suspicacias (Alaxia)

Interpretación: Tiende a confiar en las personas y a asumir intenciones positivas en los demás de manera natural. Favorece la cooperación, la apertura y el trabajo colaborativo. Puede integrarse con facilidad a nuevos grupos y contextos. Ocasionalmente puede pasar por alto señales de riesgo, manipulación o conflicto latente.

Implicación laboral: Facilita la integración a equipos, la colaboración y la construcción de confianza institucional.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa el nivel de confianza o suspicacia hacia las intenciones de los demás.

La baja vigilancia puede hacerle vulnerable a ser manipulado o a no identificar oportunamente riesgos interpersonales o situacionales.

ABSTRACCIÓN (M) = 2

Polo: Práctico · Orientado a la realidad · Convencional (Praxernia)

Interpretación: Se orienta hacia los aspectos concretos, prácticos y observables de la realidad. Prefiere procedimientos definidos, aplicaciones directas y resultados tangibles. Valora la experiencia comprobada sobre los planteamientos teóricos o especulativos. Suele ser meticuloso con los detalles operativos.

Implicación laboral: Fuerte en roles de implementación, operaciones, control de calidad o cualquier función que exija precisión y apego a lo concreto.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide la orientación hacia el pensamiento abstracto, la imaginación y la generación de ideas, frente a una tendencia más práctica, concreta y orientada a la realidad inmediata.

Puede mostrar resistencia ante propuestas innovadoras, cambios conceptuales o enfoques que impliquen salir de lo establecido.

PRIVACIDAD (N) = 5

Interpretación: Maneja de forma adecuada la información personal y profesional, ajustando su nivel de apertura según las circunstancias y la confianza generada. Puede ser transparente cuando la situación lo favorece y reservado cuando el contexto así lo exige.

Implicación laboral: Equilibrio funcional para la mayoría de entornos laborales. Gestiona bien la confidencialidad sin resultar hermético.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa la tendencia a gestionar la información personal y profesional con discreción y cálculo, frente a una actitud más abierta, directa y transparente.

Puede generar señales mixtas si los demás no comprenden cuándo está siendo abierto y cuándo está siendo reservado.

APRENSIÓN (O) = 2

Polo: Seguro · Complaciente · Sereno (Imperturbabilidad)

Interpretación: Muestra seguridad personal, confianza en sus capacidades y baja tendencia a la preocupación excesiva o la autocrítica. Generalmente afronta los desafíos con optimismo y estabilidad, sin que los errores o las críticas generen malestar prolongado. Puede minimizar riesgos reales por exceso de confianza.

Implicación laboral: Útil en roles que demandan seguridad, presencia y estabilidad emocional ante la evaluación.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide el nivel de seguridad personal, autoconfianza y tendencia a la preocupación o culpabilidad.

El bajo nivel de autocrítica puede conducir a subestimar errores, no incorporar retroalimentación o ignorar señales de alerta.

APERTURA AL CAMBIO (Q1) = 4

Interpretación: Presenta una actitud equilibrada entre tradición e innovación. Evalúa los cambios propuestos según sus beneficios prácticos y viabilidad real, adoptando lo nuevo cuando existe evidencia suficiente de su valor. No rechaza el cambio por principio, pero tampoco lo adopta sin análisis previo.

Implicación laboral: Razonable y funcional ante procesos de cambio organizacional gestionados con claridad y comunicación adecuada.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa la disposición hacia la experimentación, la innovación y la revisión crítica de los métodos establecidos, frente a la preferencia por la estabilidad, los procedimientos conocidos y las estructuras consolidadas.

Puede requerir tiempo y argumentación sólida antes de comprometerse plenamente con nuevas iniciativas.

AUTOSUFICIENCIA (Q2) = 4

Interpretación: Mantiene un equilibrio funcional entre independencia personal y trabajo colaborativo. Puede actuar con autonomía cuando la situación lo requiere, pero también reconoce el valor de la consulta y el trabajo en equipo. Se adapta a las demandas específicas de cada contexto laboral.

Implicación laboral: Versatilidad tanto para entornos colaborativos como para funciones con mayor autonomía.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide la preferencia por el trabajo autónomo e independiente frente a la necesidad de apoyo, guía y toma de decisiones colectiva.

Puede no destacarse como referente ni en iniciativa individual ni en dinámicas grupales intensas.

PERFECCIONISMO (Q3) = 5

Interpretación: Mantiene niveles adecuados de organización, planificación y autocontrol, ajustándose a las exigencias habituales del entorno laboral sin presentar rigidez excesiva. Cumple con sus compromisos de manera funcional y mantiene el orden necesario para operar con eficiencia.

Implicación laboral: Desempeño confiable en la mayoría de los entornos. Cumple estándares sin sacrificar flexibilidad.

¿Qué evalúa esta escala?: Evalúa el nivel de autodisciplina, organización y orientación hacia el cumplimiento de estándares elevados.

En entornos de alta exigencia puede requerir fortalecer hábitos de seguimiento y control.

TENSIÓN (Q4) = 4

Interpretación: Presenta niveles moderados de activación y energía, adecuados para responder a las exigencias cotidianas sin experimentar tensión excesiva ni indiferencia ante las demandas. Puede sentir presión en momentos de alta exigencia, pero generalmente logra autorregularse.

Implicación laboral: Nivel de activación funcional para la mayoría de los contextos laborales.

¿Qué evalúa esta escala?: Mide el nivel de tensión interna, activación y necesidad de descarga de energía.

Ante acumulación de tareas o eventos estresantes puede experimentar incremento de tensión que afecte su desempeño.

Conclusiones del evaluador

Desde la integración de los resultados psicométricos, no se identifican indicadores de riesgo psicológico ni rasgos de personalidad que interfieran de manera significativa con su desempeño personal, social o laboral.



Nombre: Luis Carlos Castillo

Cargo: Psicologo

Tarjeta profesional / Registro: 149865

FIRMA DEL EVALUADOR

MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD
IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT. 900374091-1
Calle 52B No 31-149 Antiguo Campestre
Tel: 6576727-313 8638713 Email: mtsips@hotmail.com

M.T.S.

VALORACION FONOAUDIOLOGICA

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACION DEL EXAMEN				EMPRESA
5	09	2026	Bmanga	SENA
DD	MM	AAAA	CIUDAD	TIPO DE EXAMEN: Valoracion V/T

DATOS DEL TRABAJADOR ASPIRANTE

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE
Davila	Garcia	Erwing	Jesid

DOCUMENTO DE IDENTIFICACION		GENERO	FECHA DE NACIMIENTO			EDAD
CC	91496 174	Masculino	13	12	1975	50
TIPO	NUMERO		DD	MM	AAAA	

EVALUACION

HABLA

ORGANOS FONOARTICULADORES:

ABIOS: ✓ LENGUA: ✓ DIENTES: ✓ PALADAR DURO: ✓ PALADAR BLANDO: ✓ UVULA: ✓ MAXILARES: ✓

ARTICULACION: ADECUADA: ✓ INADECUADA:

PROCESOS MOTORES BASICOS

RESPIRACION

MODO: NASAL: ✓ BUCAL: MIXTO:

TIPO: CAVICULAR: ABDOMINAL: COSTODIAFRAGMATICO: ✓

FRECUENCIA: HOMBRE(16-16) 10 MUJER(18-20)

RESONANCIA

NORMAL: ✓ HIPERNASALIDAD: HIPONASALIDAD:

FONACION

INTENSIDAD: NORMAL ✓ AUMENTADA DISMINUIDA

TONO: NORMAL ✓ BAJO ALTO MONOTONO

TIMBRE: NORMAL ✓ DISFONICO NASALIZADO

COORDINACIÓN FONORESPIRATORIA: ADECUADA ✓ INADECUADA

TIEMPO FONACION: 20/20"

PROSODIA

RITMO: NORMAL ✓ BRADIFALICO TAQUILALICO

ENTONACION Y ACENTUACION: ADECUADA ✓ INADECUADA

AUDICION: NORMAL ✓ ALTERADA con desnivel leve

OTOSCOPIA: OD Tapon OI Tapon

DIAGNOSTOSTICO: Rendimiento vocal adecuado, se opinan rasgos de higiene vocal y terapia vocal.

France Marcela Peñez
Fonoaudióloga
LIC. SST. 20283 - R.M. 000980

MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD
IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT: 900374091-1
Dir: Calle 41 #24-77 Barrio Bolívar, Bucaramanga-Colombia
Teléfonos
Recepción: 316 429 7318 - CRC/Alturas: 311 220 5648 - Fijo: (607) 695 22 22
Email: mtsips@hotmail.com

Código de Seguridad
W1C32I281696



DATOS PERSONALES — **Laboratorio N°: 281,696**

Municipio: BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) Fecha y Hora: sábado, 5 de septiembre de 2026 07:13:37 a.m.

Nombres y Apellidos: DAVILA GARCIA ERWING JESID CC: 91486174 Género: MASCULINO

F. Nacimiento: 13/12/1975 Edad: 50 AÑOS 8 MESES 27 DÍAS Entidad: PARTICULARES Autorización:

RESULTADOS DEL LABORATORIO

QUÍMICA

GLICEMIA

ANALITO	RESULTADO	VALOR REFERENCIA	METODO
GLICEMIA	94	70 - 110 mg/dl	OXIDASA / PEROXIDASA

Jose Yohany Salazar Niño
CC: 91485673
Bacteriólogo(a) RP: T.P 02972/08

MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD
IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT: 900374091-1
Dir: Calle 41 #24-77 Barrio Bolívar, Bucaramanga-Colombia
Teléfonos
Recepción: 316 429 7318 - CRC/Alturas: 311 220 5648 - Fijo: (607) 695 22 22
Email: mtsips@hotmail.com

Código de Seguridad
Y1E32K281698



DATOS PERSONALES — **Laboratorio N°: 281,698**

Municipio: BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) Fecha y Hora: sábado, 5 de septiembre de 2026 07:13:37 a.m.

Nombres y Apellidos: DAVILA GARCIA ERWING JESID CC: 91486174 Género: MASCULINO

F. Nacimiento: 13/12/1975 Edad: 50 AÑOS 8 MESES 27 DÍAS Entidad: PARTICULARES Autorización:

RESULTADOS DEL LABORATORIO

QUÍMICA

PERFIL LIPIDICO

ANALITO	RESULTADO	VALOR REFERENCIA
COLESTEROL TOTAL	246	< 200 mg/dl *S. OCUP.:< 250 mg/dl
COLESTEROL HDL	44	> 60 mg/dl
TRIGLICERIDOS	173	< 150 mg/dl *S. OCUP.:< 350 mg/dl
COLESTEROL LDL	167	< 100 mg/dl
COLESTEROL VLDL	35	< 80 mg/dl

Jose Yohany Salazar Niño
CC: 91485673
Bacteriólogo(a) RP: T.P 02972/08

MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD
IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT: 900374091-1
Dir: Calle 41 #24-77 Barrio Bolívar, Bucaramanga-Colombia
Teléfonos
Recepción: 316 429 7318 - CRC/Alturas: 311 220 5648 - Fijo: (607) 695 22 22
Email: mtsips@hotmail.com

Código de Seguridad
R1X32D281699



DATOS PERSONALES — **Laboratorio N°: 281,699**

Municipio: BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) Fecha y Hora: sábado, 5 de septiembre de 2026 07:13:37 a.m.

Nombres y Apellidos: DAVILA GARCIA ERWING JESID CC: 91486174 Género: MASCULINO

F. Nacimiento: 13/12/1975 Edad: 50 AÑOS 8 MESES 27 DÍAS Entidad: PARTICULARES Autorización:

RESULTADOS DEL LABORATORIO

HEMATOLOGÍA

CUADRO HEMÁTICO

CUADRO HEMATICO TIPO IV	VALOR	VALOR REFERENCIA
RECUENTO GLOBULOS BLANCOS	8.93	5 - 11 10^9/L
HEMATOCRITO	47.25	34 – 54 %
HEMOGLOBINA	15.6	11.5 – 17.3 g/dl
RECUENTO GLOBULOS ROJOS	5.36	3.8 – 5.8 10^12/L
VOLUMEN CORPUSCULAR MEDIO	90	84 – 98 fl
HEMOGLOBINA CORPUSCULAR MEDIA	30.1	27.5 – 32.4 pg
PLAQUETAS	294	156 – 342 10^9/L
VOLUMEN PLAQUETARIO MEDIO	8.5	8.3 – 12 fl
GRANULOUCITOS %	53.8	43.6 – 73.4 %
LINFOCITOS %	39.5	19.1 – 48 %
MIXTAS %	6.7	4.5 – 12. 1 %

MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD
IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT: 900374091-1
Dir: **Calle 41 #24-77 Barrio Bolívar, Bucaramanga-Colombia**
Teléfonos
Recepción: **316 429 7318** - CRC/Alturas: **311 220 5648** - Fijo: **(607) 695 22 22**
Email: **mtsips@hotmail.com**

Código de Seguridad
R1X32D281699



DATOS PERSONALES

Laboratorio N°: 281,699

Municipio: BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) **Fecha y Hora:** sábado, 5 de septiembre de 2026 07:13:37 a.m.

Nombres y Apellidos: DAVILA GARCIA ERWING JESID **CC:** 91486174 **Género:** MASCULINO

F. Nacimiento: 13/12/1975 **Edad:** 50 AÑOS 8 MESES 27 DÍAS **Entidad:** PARTICULARES **Autorización:**

José Yohany Salazar Niño
CC: 91485673
Bacteriólogo(a) RP: T.P 02972/08

MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD

IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT: 900374091-1
Dir: **Calle 41 #24-77 Barrio Bolívar, Bucaramanga-Colombia**
Teléfonos
Recepción: **316 429 7318** - CRC/Alturas: **311 220 5648** - Fijo: **(607) 695 22 22**
Email: **mtsips@hotmail.com**



EXAMEN DE OPTOMETRÍA

DATOS PERSONALES — **Atención Nº: 140,424**

Fecha: 05/09/2026 **Municipio:** BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA) **CC:** 91486174 **Nombre:** DAVILA GARCIA ERWING JESID **Edad:** 50 AÑOS 8
Genero: MASCULINO **Profesión o Cargo:** INSTRUCTOR **Empresa:** PARTICULARES
Eps: NUEVA EPS **Tipo Evaluación Medica:** EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE PRE-INGRESO CON ENFASIS OST **F. Último Examen:** HACE 1 AÑO
Lugar del Último Examen: EXAMEN PARTICULAR **Motivo Consulta:** "USO GAFAS DE CERCA"

AGUDEZA VISUAL SIN CORRECCIÓN		AV/VL	AV/VP	PH	AGUDEZA VISUAL CON CORRECCIÓN	AV/VL	AV/VP
O.D:	NO APLICA	20/ 30	1.6M	N/A	NO APLICA	N/A	N/A
O.I:	NO APLICA	20/ 20	1.6M	N/A	NO APLICA	N/A	N/A
A.O:	NO APLICA	20/ 20	1.6M	N/A	NO TRAE	N/A	N/A

RETINOSCOPIA

O.D: **+0.75**	+0.75	AV VL 20/ **20**	AV VP 20/ **0.5**	ADD	+2.00
O.I: **NEUTRO**	NEUTRO	AV VL 20/ **20**	AV VP 20/ **0.5**	ADD	+2.00

TEST

VISION AL COLOR ISHIHARA: **NORMAL**

ESTEREOPSIS TITMUS: **NORMAL**

EXÁMEN EXTERNO

OBSERVACION: **SANO**

EXAMEN MOTOR

OBSERVACION: **VL ORTHO VP ORTHO**

OFTALMOSCOPIA

O.D: **FOAN**

O.I: **FOAN**

CÓDIGO	DIAGNÓSTICO	OJO	ORIGEN	TIPO
H520	HIPERMETROPIA	AMBOS	Enfermedad general	PRINCIPAL
H524	PRESBICIA	AMBOS	Enfermedad general	RELACIONADO 1

DISPOSICION

CONTROL EN 1 AÑO

CORRECCIÓN OPTICA PARA VP

OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES:

EXAMEN NO APLICA PARA FORMULA DE GAFAS. USAR CORRECCIÓN ÓPTICA PARA CERCA

OPTOMETRA

Firma:
Nombre: CC: 1098671949 - MELANIE KATHERINE RIVERA
R. M.: 1098671949 **L.S.O.:**

PACIENTE

Firma:
Nombre: DAVILA GARCIA ERWING JESID
CC: 91486174

MEDICINA TRABAJO Y SEGURIDAD

IPS S.A.S.
SERVICIOS EN SALUD OCUPACIONAL
NIT: 900374091-1
Dir: **Calle 41 #24-77 Barrio Bolívar, Bucaramanga-Colombia**
Teléfonos
Recepción: **316 429 7318** - CRC/Alturas: **311 220 5648** - Fijo: **(607) 695 22 22**
Email: **mtsips@hotmail.com**



AUDIOMETRIA

DATOS PERSONALES — **Atención N°: 129708**

Fecha: 05/09/2026 **Ciudad:** BUCARAMANGA (SANTANDER, COLOMBIA)
Tipo Exámen: EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE PRE-INGRESO CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR **Eps:** NUEVA EPS
CC: 91486174 **Nombre:** DAVILA GARCIA ERWING JESID **Edad:** 50 AÑOS 8 M **Genero:** MASCULINO
Fecha Nacimiento: 13/12/1975 **Empresa:** PARTICULARES **Ocupacion:** INSTRUCTOR

ANTECENDENTES AUDITIVOS LABORALES

Empresa	Cargo	Tipo de Proteccion	Tolerancia	Años	Meses
SENA	INSTRUCTOR	NINGUNA	NO APLICA	10	0

ANTECEDENTES AUDITIVOS

Antecedente en	Observación	Antecedente en	Observación
OTITIS	NO REFIERE	HIPOACUSIA SUBJETIVA	NO REFIERE
TRAUMA	NO REFIERE	ACÚFENOS	NO REFIERE
CIRUGÍA	NO REFIERE	OTROS	NO REFIERE
INGESTA OTOTÓXICOS	NO REFIERE		

EXPOSICIÓN RUIDO EXTRALABORAL

Antecedente en	Observación	Antecedente en	Observación
TEJO	NO REFIERE	POLIGONO	NO REFIERE
MOTO	NO REFIERE	AURICULARES	NO REFIERE
DISCOTECA	NO REFIERE	OTRO	NO REFIERE
SERVICIO MILITAR	NO REFIERE		

CONDICIONES DE TOMA DE LA PRUEBA

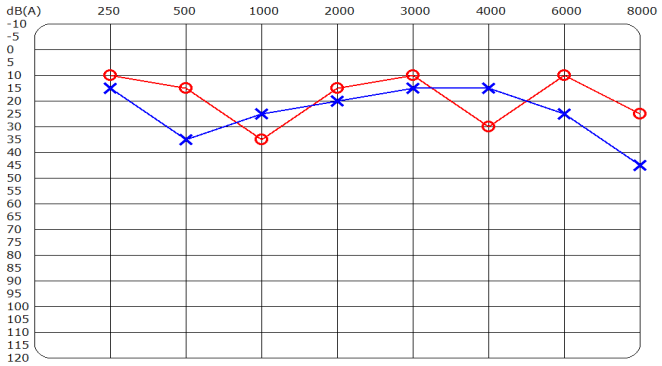
Descanso auditivo(Horas) : 12 Hora(s) **Realizó re test:** NO **Uso Cabina Sonoamortiguada:** SI
Marca y Referencia audiometró utilizado: MAICO MA 42 **F. Ultima Calibración:** 2022-11-09

O : Vía aérea del OD
X : Vía aérea del OI
< : Vía ósea del OD (sin enmascarar OI)
> : Vía ósea del OI (sin enmascarar OD)

OTOSCOPIA

Oído derecho: CAE DESPEJADO MT INT
Oído izquierdo: CAE DESPEJADO MT INT

dB(A)	250	500	1000	2000	3000	4000	6000	8000
VAOD	10	15	35	15	10	30	10	25
VAOI	15	35	25	20	15	15	25	45



SEVERIDAD - CAOHC

Oído derecho: Leve(25 - 40 dB) **Oído izquierdo:** Moderada(41 - 55 dB)

Código	Nombre del Diagnóstico	Oido	Origen	Tipo
H932	OTRAS PERCEPCIONES AUDITIVAS ANORMALES	AMBOS	Enfermedad general	PRINCIPAL
H612	CERUMEN IMPACTADO	AMBOS	Enfermedad general	RELACIONADO 1

RECOMENDACION	OBSERVACION
CONTROL AUDITIVO EN SEIS MESES	
CONTROL POR OTORINOLARINGOLOGÍA	
LIMPIEZA AUDITIVA	

Observaciones

OD PTA 18.75 DB PROMEDIOS DE TONOS ACÚSTICOS DENTRO DEL RANGO DE AUDICIÓN NORMAL CON DESCENSO LEVE EN 1 Y 4 HZ
OI PTA 23.75 DB PROMEDIOS DE TONOS ACÚSTICOS DENTRO DEL RANGO DE AUDICIÓN NORMAL CON DESCENSO LEVE EN 500 HZ Y MODERADO EN 8 HZ

FONOAUDIÓLOGO



Firma:

Nombre: CC: 37557960 - FRANCE MARCELA TELLEZ

R. M.: 000980 **L.S.O.:** 20283

TRABAJADOR



Firma:

Nombre: DAVILA GARCIA ERWING JESID

CC 91486174