PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Juan de Pasto, 28 de febrero de 2021

Señora
DIANA CRISTINA FUERTES TORRES
SUPERVISORA CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.2176816**
Profesional G04-Emprendimiento y Empresarismo
SENA Regional Nariño
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes FEBRERO del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR.2176816 del año 2021

Jair Geovanny Guevara Delgado, identificado con la cédula de ciudadanía No. 87.061.412 de Pasto, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Desarrollo Empresarial SENA SBDC, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total del contrato la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES SEISCIENTOS VEINTICINCO MIL CUATROCIENTOS PESOS M/CTE ($49.625.400). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2021, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS ONCE MIL CUATROCIENTOS PESOS M/CTE cada uno. ($4.511.400)

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales para la atención integral de los usuarios de los Centros de Desarrollo Empresarial y la gestión de proyectos especiales, con el fin de contribuir al cumplimiento de las metas e indicadores asignados a la regional, de acuerdo los lineamientos emitidos por el SENA.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Gestionar las acciones requeridas para el cumplimiento de los Lineamientos Estratégicos, objetivos y metas establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la	Se asiste a jornada de lineamientos con definición de las metas e indicadores para cada rol del Centro de desarrollo empresarial SENA SBDC	Lista de asistencia digital en poder de supervisora de contrato

	planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.		
2	Diseñar, gestionar y hacer seguimiento al plan de Acción individual formulado con base en los Lineamientos entregados por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, según la planeación regional y del Centro de Desarrollo Empresarial, para los programas de Emprendimiento.	Se asiste a jornada de lineamientos con definición de las metas e indicadores para cada rol del Centro de desarrollo empresarial SENA SBDC	Lista de asistencia digital en poder de supervisora de contrato
3	Cumplir las metas asignadas estableciendo las acciones requeridas para lograr su ejecución.	Se reporta estado de cumplimiento de indicadores como anexo a este informe	Anexo reporte de cumplimiento de indicadores a febrero de 2021.
4	Registrar de manera confiable, oportuna y con calidad la información referente al desarrollo de sus servicios en las plataformas tecnológicas de la Entidad, de manera coherente con las evidencias de prestación del servicio.	Se maneja actas digitales y se consolida la información de manera digital hasta tanto se habilite la plataforma neoserra	Soportes digitales en drive
5	Participar en las jornadas de divulgación y orientación para el fomento de la cultura del emprendimiento atendiendo los lineamientos establecidos.	Se realizó orientación a 193 emprendedores inscritos a los jueves de emprendimiento	Lista de participantes orientación jueves de emprendimiento
6	Asesorar a los emprendedores en las diferentes etapas establecidas para la creación de empresas tales como: orientación, entrenamientos, ideación y validación temprana, formulación de planes de negocio, con recursos del Fondo Emprender y/o otras fuentes de financiación.	Se asesora a 2 emprendedores en etapa de formulación de plan de negocios para el establecimiento de una granja de cuyes en el municipio de Yacuanquer y 1 empresa de servicios de marketing en Pasto	Registro de asesorías virtuales
7	Realizar acompañamiento y seguimiento, en la puesta en marcha de las empresas creadas con recursos del Fondo Emprender u otras fuentes de financiación, realizando asesorías programadas a las empresas sea de manera virtual o física.	Se asesora 2 empresas OFF en puesta en marcha (Nelson Arturo psicólogo y Libre de ansiedad SAS),y 3 empresas Fondo emprender en Puesta en marcha (Aventura Smart Solutions SAS, Centro especializado de estética y belleza Lempo SAS e	Registro de asesorías virtuales

		Invernadero Biohortalizas Tangua SAS)	
8	Acompañar a los Clientes del Centro de Desarrollo Empresarial SENA que lo requieran en sus procesos de Fortalecimiento Empresarial buscando la generación de impacto económico, sostenibilidad y escalabilidad empresarial.	Se asesora a 1 empresa en fortalecimiento empresarial: Comercializadora Express Monterrey SAS	Registro de asesorías virtuales
9	Dar cumplimiento a los lineamientos emitidos por la Coordinación Nacional y Regional en lo que respecta al uso eficiente en el proceso de asesoría al empresario en Fortalecimiento Empresarial de las metodologías para el mejoramiento de la productividad y medición del índice de productividad de forma periódica y regular.	Se aplica prototipo de autodiagnóstico empresarial para eficientar el tiempo de asesoría en esta etapa	Autodiagnostico empresarial en formato digital
10	Acompañar la gestión del enlace regional para la consolidación de alianzas estratégicas que permitan el acceso de los empresarios atendidos a mecanismos y fuentes de financiamiento y de comercialización en sus diferentes etapas de crecimiento e incentivar la consolidación de un ecosistema de inversión, financiación, comercialización y acceso a mercados con y entre empresarios buscando la sostenibilidad empresarial.	Se tiene programado entrenamiento en marketing digital para todos los empresarios de la regional Nariño	Programación de entrenamientos
11	Cumplir de forma periódica con el cargue de evidencias en las condiciones y en el medio definido por la Coordinación Nacional y regional de la gestión y asesoría brindada a los empresarios de los programas de emprendimiento y fortalecimiento empresarial.	Se cumple con el reporte de información solicitada por supervisora de contrato	Correos con suministro de información
12	Realizar acompañamiento e interacción 100% virtual por la ruta CREAR y por la ruta CRECER a los emprendedores y empresarios, de manera oportuna y eficiente de acuerdo a los tiempos establecidos	Se realizá asesorías virtuales en plataformas oficiales como TEAMS de forma oportuna y de acuerdo a compromisos pactados con los clientes	Calendario de asesorías TEAMS

	para cada ciclo de servicio, utilizando los diferentes medios que la entidad coloca a disposición para la respectiva prestación del servicio.		
13	Ejecutar los indicadores establecidos por el Enlace Regional de manera proporcional a lo indicado por los lineamientos de la coordinación Nacional de Emprendimiento.	Se genera de plan de acción individual para estimar las acciones de cumplimiento de los indicadores asignados.	Plan de acción 5w2h
14	El contratista se compromete bajo sus propios medios a cumplir para la vigencia 2021 o en el tiempo del contrato, con las metas asignadas y lineamientos establecidos por la Coordinación Nacional de Emprendimiento, en cumplimiento de los objetivos y líneas misionales del programa. Estas metas serán distribuidas por el Director regional con el apoyo del enlace regional, así mismo será verificada su ejecución mensual por parte del supervisor del contrato.	Se genera de plan de acción individual para estimar las acciones de cumplimiento de los indicadores asignados.	Plan de acción 5w2h
15	En general, desarrollar todas aquellas actividades inherentes al objeto del contrato y necesarias para la correcta ejecución de los programas de emprendimiento en la regional, de acuerdo a los lineamientos establecidos.	Se cumple con todas las actividades dispuestas para el cumplimiento del contrato	

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe.

Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. de la planilla 9416268490, del operador Aportes en línea del periido enero de 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (1) folios

Cordialmente,

Firma
Jair Geovanny Guevara Delgado
Contratista
C.C. No. 87.061.412 de Pasto.

Recibí a satisfacción:

Firma
Diana Cristina Fuertes Torres
Supervisora Contrato 1301347 de 2020
Profesional G04-Emprendimiento y Empresarismo

EVIDENCIA: CUADRO DE EJECUCIÓN DE INDICADORES A FEBRERO DE 2021

No	Indicador	Meta	Ejecución	% Ejecución
1.	Planes de Negocio Formulados (OFF)	7	1	14%
2.	Planes de Negocio Formulados (FE)	3	1	33%
3.	Empresas Creadas (OFF)	5	1	20%
4.	Puesta en Marcha (OFF)	6	2	33%
5.	Empleos Generados Empresas (OFF)	5	0	0%
6.	Planes de Negocio Viabilizados (FE)	3	1	33%
7.	Empresas Creadas (FE)	2	0	0%
8.	Puesta en Marcha (FE)	2	3	150%
9.	Empleos Potenciales Directos (FE)	10	0	0%
10.	Nro. Empresas con Plan de acción Formulado (FORT)	5	1	20%
11.	Nro. Empresas en Fortalecimiento (FORT)	5	1	20%
12.	Nro. Empleos en Fortalecimiento (FORT)	4	0	0%
13.	Número de personas orientadas	413	193	46%
14.	Número de entrenamientos	6	1	17%
15.	Número de personas entrenadas	75	12	16%