ACTA DE REUNIÓN							
Contrato de prestación de Servicios No. 1513 de 2025 cuyo objeto contractual es: Prestar servicios de acompañamiento para el bienestar psicosocial enfocado en el fortalecimiento de capacidades y habilidades para la vida de personas en proceso de reincorporación.							
Fecha	**Día:**	**Mes:**	**Año:**	**Hora de inicio:**	10:00 AM	**Hora de finalización:**	11:00 AM
	24	02	2026				
Acción desarrollada:	Sexto comité operativo						
Responsable de la reunión:	Equipo técnico ARN y profesionales de Asegest						
Lugar de desarrollo de la reunión:	Teams – Modalidad virtual						

ASISTENTES A LA REUNIÓN	
Nombres y Apellidos	**Dependencia/Entidad**
Catalina Marulanda	Coordinadora encargada ARN unidad técnica para la reincorporación
Natalia Liliana Rivillas Montoya	ARN unidad técnica para la reincorporación
Carlos Alberto Rincón	ARN unidad técnica para la reincorporación
Geovany Suaza Velásquez	ARN unidad técnica para la reincorporación
Jenny Carolina Almanza Mora	ARN unidad técnica para la reincorporación
Kerruin Berrio Cardona	CNR Consejo Nacional de Reincorporación
Juliana Silva	Asesoría y Gestión
Augusto Hernández	Asesoría y Gestión
Sandra Lucia Rivera	Asesoría y Gestión
Ahixa Jineth Prieto Ramos	Asesoría y Gestión

OBJETIVO DE LA REUNIÓN
Llevar a cabo el sexto comité operativo con el equipo de la Unidad Técnica para la Reincorporación (ARN), el representante del Consejo Nacional de Reincorporación (CNR) y el operador Asesoría y Gestión, para la revisión y análisis del cumplimiento de los productos contractuales y el desarrollo de la fase de implementación, con el propósito de garantizar la calidad, pertinencia y efectividad de las acciones desarrolladas.

AGENDA
1. Saludo y bienvenida. **2.** Revisión de compromisos. **3.** Resultados Cohorte I. **4.** Avances cualitativos. **5.** Avance Cohorte II. **6.** Selección de gestores psicosociales. **7.** Compromisos y cierre. **8.** Evidencias de participación

DESARROLLO DE LA AGENDA	
1.	**Saludo y bienvenida** El comité da inicio con el saludo de bienvenida por parte del equipo de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), quienes destacaron la importancia de este espacio de seguimiento al contrato y a los avances del proceso formativo dirigido a personas en proceso de reincorporación. Se indicó que previamente se realizó una mesa técnica que permitió revisar en detalle los avances del proceso, identificar ajustes necesarios y preparar los temas a presentar en el comité. También se realizó la presentación de los participantes de las diferentes entidades e instancias involucradas en el proceso.
2.	**Revisión de compromisos** En este punto se revisaron los compromisos adquiridos en comités anteriores, evidenciando avances importantes en su cumplimiento. En primer lugar, se reiteró el compromiso de mantener y fortalecer las estrategias de nivelación, seguimiento y acompañamiento individual a los participantes del Cohorte 1, especialmente en aquellos casos que presentaban baja o nula participación. El equipo operador implementó diversas acciones de acompañamiento que permitieron que varios participantes retomarán su proceso

formativo y lograran culminar satisfactoriamente.

Asimismo, se destacó la realización permanente de mesas técnicas entre el operador Asegest y el equipo de supervisión de la ARN, las cuales han permitido realizar seguimiento detallado al desarrollo del contrato, revisar información de participación, analizar situaciones particulares de los participantes y tomar decisiones oportunas para mejorar el proceso.

Otro compromiso relevante fue el apoyo territorial para contactar participantes con baja participación, actividad liderada por la ARN con el apoyo de profesionales psicosociales en territorio. Este ejercicio permitió fortalecer la comunicación directa con los participantes y promover su permanencia en el proceso.

Igualmente, se informó que se cumplió con el compromiso de ejecutar el proceso de inscripción e inicio del Cohorte 2, el cual se encuentra actualmente en fase de implementación.

Finalmente, se presentó el estado del compromiso relacionado con la ceremonia de certificación del Cohorte 1, la cual se encuentra en proceso de organización y cuya fecha tentativa es el 14 de marzo de 2026.

3. Resultados cohorte I

El equipo de profesionales de Asegest presentó los resultados generales del Cohorte 1, el cual contó con la participación de 230 personas inscritas provenientes de diferentes grupos territoriales.

La distribución territorial incluyó participantes de regiones como Antioquia-Chocó, Arauca, Atlántico-Magdalena, Bogotá, Caquetá, Cauca, Cesar-La Guajira, Cundinamarca-Boyacá-Casanare, Guaviare, Huila, Meta-Orinoquía, Nariño, Norte de Santander, Putumayo, Santander-Magdalena Medio, Sucre-Bolívar-Córdoba, Tolima, Urabá y Valle del Cauca-Eje Cafetero.

Como resultado del proceso formativo:

- 222 participantes lograron la certificación, cumpliendo con los requisitos establecidos.
- 8 participantes no registraron participación suficiente, por lo cual no lograron completar el proceso.

Esto representa un 96,5**%** de certificación, lo cual se considera un resultado altamente positivo en relación con la meta establecida contractualmente.

Se identificó que los casos sin participación corresponden a algunos territorios específicos, entre ellos Antioquia-Chocó, Bogotá, Guaviare, Huila, Norte de Santander, Tolima y Valle del Cauca. Estos casos fueron revisados en la mesa

	técnica previa, acordándose realizar seguimiento por parte de los equipos territoriales para identificar las causas de la no participación. Adicionalmente, se informó que tres de las personas que inicialmente no finalizaron el proceso decidieron inscribirse nuevamente en el Cohorte 2, con el fin de retomar la formación completa. También se destacó que el seguimiento de asistencia a los módulos evidenció niveles estables de participación, manteniéndose en promedio más de 220 participantes activos a lo largo de los módulos del proceso formativo.
4.	**Avances Cualitativos del proceso de formación** Durante este punto se socializaron los principales avances cualitativos observados durante el desarrollo del proceso formativo del Cohorte 1. En términos de desarrollo socioemocional, se evidenció una mayor disposición de los participantes a participar activamente en los espacios reflexivos, así como mejoras en sus capacidades comunicativas y en la expresión de experiencias personales. También se observó un incremento en la capacidad de gestión emocional, lo cual se evidenció en la forma en que los participantes lograron reconocer sus emociones, reflexionar sobre sus experiencias de vida y compartirlas con el grupo. Otro avance significativo fue el reconocimiento de habilidades personales adquiridas a lo largo de sus trayectorias de vida, lo que permitió fortalecer su autoestima y su percepción de capacidades para el acompañamiento psicosocial entre pares. En relación con la autoestima y la autoimagen, muchos participantes manifestaron mayor seguridad al compartir sus metas personales, proyectos de vida y experiencias de transformación, lo cual permitió fortalecer la resignificación de sus historias de vida. En términos de resiliencia, se evidenció la apropiación inicial de herramientas para el afrontamiento de situaciones emocionales complejas, especialmente aquellas relacionadas con los primeros auxilios emocionales y el reconocimiento de redes de apoyo y rutas institucionales de atención. Desde el punto de vista metodológico, el equipo formador destacó: ● Alta participación en las actividades reflexivas. ● Buena recepción de las estrategias pedagógicas vivenciales. ● Valoración positiva del enfoque práctico del curso.

	● Adaptaciones metodológicas realizadas según las características de cada grupo. Asimismo, se resaltó el compromiso de los participantes frente a las dificultades de conectividad y acceso a tecnología, quienes en muchos casos realizaron sus actividades utilizando recursos alternativos como cuadernos, fotografías o mensajes enviados desde teléfonos móviles.
5.	**Avances cohorte II** En relación con el Cohorte 2, se informó que actualmente se cuenta con 236 personas inscritas, superando ligeramente la meta inicial establecida de 230 participantes. El proceso formativo se desarrolla mediante sesiones sincrónicas en tres franjas horarias: ● Jueves de 6:00 p.m. a 9:00 p.m. ● Viernes de 6:00 p.m. a 9:00 p.m. ● Sábados de 9:00 a.m. a 12:00 m. Adicionalmente, los días lunes, martes y miércoles se destinan al desarrollo de actividades asincrónicas, procesos de nivelación y acompañamiento individual a los participantes. Respecto a la participación inicial del Cohorte 2, se reportaron los siguientes datos: ● 115 personas con participación constante en los módulos desarrollados. ● 73 personas con participación parcial, quienes se encuentran en proceso de nivelación. ● Algunos casos sin participación debido principalmente a inscripciones recientes, lo cual no representa una alerta en esta etapa del proceso. También se resaltó que el Cohorte 2 presenta un comportamiento inicial de participación incluso superior al Cohorte 1, lo cual se atribuye a la experiencia adquirida en el primer proceso y al fortalecimiento de la articulación con los equipos territoriales. Durante este punto también se mencionó un caso específico en el cual, a partir de una sesión formativa, una participante manifestó requerir apoyo emocional. Ante esta situación, se activó el acompañamiento psicosocial correspondiente a través del equipo territorial de la ARN, evidenciando la capacidad del proceso formativo para identificar y canalizar situaciones que requieren atención psicosocial especializada.

6.	**Selección de gestores de acompañamiento psicosocial** En el marco del proceso de fortalecimiento de capacidades, se inició la identificación de gestores de acompañamiento psicosocial entre pares. Para ello se habilitó un formulario de inscripción dirigido a participantes del Cohorte 1 que cumplieran ciertos criterios. Como resultado inicial, se registraron 37 personas postuladas. La selección se realizará teniendo en cuenta diversos criterios, entre ellos: ● Nivel de participación en las sesiones sincrónicas. ● Cumplimiento de actividades formativas. ● Participación en espacios de reflexión y foros. ● Evidencia de liderazgo en sus territorios. ● Existencia de proyectos productivos o comunitarios. ● Disponibilidad para participar en un espacio formativo presencial. Se proyecta seleccionar 19 gestores, quienes participarán posteriormente en un encuentro formativo presencial en Bogotá, donde se fortalecerán aspectos relacionados con el rol de acompañamiento psicosocial, rutas de atención y elaboración de planes de acción psicosocial en territorio.
7.	**Ceremonia de certificación cohorte I** Se presentó la propuesta de realizar la ceremonia virtual de certificación del Cohorte 1 el día 14 de marzo de 2026 a las 9:00 a.m. El evento se desarrollará en modalidad virtual con el fin de facilitar la participación de los participantes ubicados en diferentes territorios del país. La agenda del evento incluirá: ● Intervenciones institucionales. ● Presentación de resultados del proceso formativo. ● Testimonios de participantes. ● Entrega simbólica de certificados. La agenda detallada será socializada posteriormente entre las entidades participantes.

8. **Evidencia de participación:**

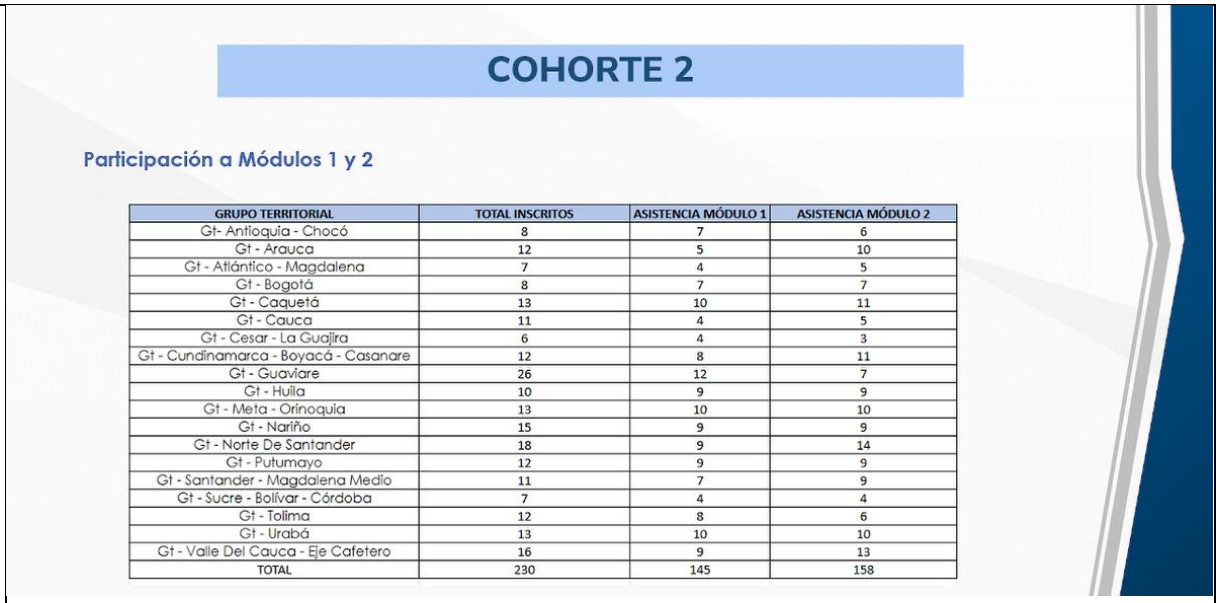
Revisión de compromisos

Compromiso	Responsable	Estado
Mantener y fortalecer las estrategias de nivelación, seguimiento y acompañamiento individual a las y los participantes del Cohorte 1, priorizando los casos de baja o nula participación.	Asegest	Cumplido
Articular y desarrollar mesas técnicas para el seguimiento	ARN y Asegest	Cumplido
Apoyar el contacto territorial con participantes que presentan baja o nula participación, con el fin de promover su vinculación y permanencia.	ARN	Cumplido
Ejecutar la inscripción e inicio del Cohorte 2 conforme al cronograma socializado	ARN y Asegest	Cumplido
Ceremonia de grado virtual 14 de marzo	ARN y Asegest	En proceso

COHORTE I

Resultados seguimiento Base por grupo territorial





GRUPO TERRITORIAL	TOTAL INSCRITOS	ASISTENCIA MÓDULO 1	ASISTENCIA MÓDULO 2
Gt- Antioquia - Chocó	8	7	6
Gt - Arauca	12	5	10
Gt - Atlántico - Magdalena	7	4	5
Gt - Bogotá	8	7	7
Gt - Caquetá	13	10	11
Gt - Cauca	11	4	5
Gt - Cesar - La Guajira	6	4	3
Gt - Cundinamarca - Boyacá - Casanare	12	8	11
Gt - Guaviare	26	12	7
Gt - Huila	10	9	9
Gt - Meta - Orinoquia	13	10	10
Gt - Nariño	15	9	9
Gt - Norte De Santander	18	9	14
Gt - Putumayo	12	9	9
Gt - Santander - Magdalena Medio	11	7	9
Gt - Sucre - Bolívar - Córdoba	7	4	4
Gt - Tolima	12	8	6
Gt - Urabá	13	10	10
Gt - Valle Del Cauca - Eje Cafetero	16	9	13
TOTAL	230	145	158

COMPROMISOS ADQUIRIDOS (Revisión próxima reunión)		
Compromiso	**Fecha de cumplimiento**	**Responsable**
Definir y socializar la agenda y logística de la ceremonia de certificación del Cohorte 1.	Antes del 14 de marzo de 2026	Equipo supervisor ARN y Asegest
Continuar el proceso de inscripción, seguimiento y nivelación de participantes del Cohorte 2.	Durante el desarrollo del Cohorte 2	Asegest
Realizar la preselección de gestores de acompañamiento psicosocial entre pares.	Marzo 2026	Asegest
Diseñar y organizar el espacio formativo presencial en Bogotá para los gestores seleccionados.	Marzo 2026	Equipo supervisor ARN y Asegest
Mantener las mesas técnicas de seguimiento al proceso formativo.	Permanente	Equipo supervisor ARN y Asegest

COMPROMISOS ADQUIRIDOS (Revisión próxima reunión)		
Compromiso	**Fecha de cumplimiento**	**Responsable**
Entregar productos técnicos del contrato para trámite de pago correspondiente a la fase de implementación.	20 de abril de 2026	Asegest