EPMB Empresas Públicas Municipales de Betania S.A. E.S.P. ENTREGAMOS CALIDAD DE VIDA	**REPUBLICA DE COLOMBIA** **DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA** **EMPRESAS PUBLICAS MUNICIPALES DE BETANIA S.A. E.S.P** **Nit: 900.217.714**	**Código:**	EPMB – FR -TS - 220.5
		Versión:	001
		Fecha:	12/05/2026
		Página: 1 de: 1	

COMPROBANTE DE EGRESO

CE Nº 00186

Fecha de Expedición: 12/05/2026

Documentos Asignados	
Num Doc.	**Fecha Doc.**
00116	29/04/2026

Nit ò Cedula:	1.037.593.620
Beneficiario:	VIVIANA ARBOLEDA CANO

Concepto de este Egreso

2E6A30AA3BA9DE2CDEE3CE852D4C9246

ACTA 4 DE CONTRATO 004 DE SERVICIO PARA ASESORIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Rubro		Descripción	Valor Rubro
2.1.2.02.02.008		**SERVICIOS PRESTADOS A LAS EMPRESAS Y SERVICIOS DE PRODUCCION**	**2.000.000,00**
CCPET01 - CPC V2.1 AC	83113	Servicios de consultoría en administración del recurso humano	2.000.000,00
CCPET02 - UNIDAD EJECUTORA	1.0	ENTIDADES DIFERENTES A ENTIDADES TERRITORIALES - GESTION GENERAL	2.000.000,00
CCPET05 - FUENTES DE FINANCIACIÓN	1.2.3.2.27	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS CON DESTINACION ESPECIFICA LEGAL	2.000.000,00
CCPET83 - ATRIBUTO EJECUCIÓN CON / SIN SITUACIÓN DE FONDOS	C	Con Situación de Fondos	2.000.000,00
CCPET84 - ATRIBUTO DESTINACIÓN DE LA RENTA	120501	Ingresos sin destinación específica	2.000.000,00
CCPET70 - SERVICIOS PÚBLICOS	24209	Seguridad Industrial y Salud Ocupacional - Administrativo	2.000.000,00

Total de la Presente Orden	Total Retenciones	Total a Pagar
2.000.000,00	**350.000,00**	**1.650.000,00**

Valor en letras:

UN MILLÓN SEISCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS M/L xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

RETENCIONES		
DESCRIPCIÓN	**%**	**VALOR**
Honorarios y comisiones persona natural	10,00	200.000,00
Estampilla pro cultura	1,50	30.000,00
Rete Ica	1,00	20.000,00
Estampilla Pro Anciano	4,00	80.000,00
Estampilla Universidad de Antioquia	1,00	20.000,00

Gerente E.S.P.

Tesorero E.S.P.

Firma del Interesado Nit / C.C.

Desarrollado por Sistemas Aries S.A.S. Reservados todos los derechos - 19_ce_espbetania_CCPET.rdlc - Versión AriesNet
Impreso por: OLGA LIGIA RESTREPO VELEZ, el día: martes, 12 de mayo de 2026 siendo las: 10:24.20

ORDEN DE PAGO OP Nº 00116

Fecha de Expedición: 29/04/2026

Documentos Asignados	
Num Doc.	Fecha Doc.
00015	20/01/2026

Nit ò Cedula:	1.037.593.620
Beneficiario:	VIVIANA ARBOLEDA CANO

Por Concepto de:

01ECEDEF1D730BE6E94B104F10C7F0D3

ACTA 1 DE CONTRATO 004 DE SERVICIO PARA ASESORIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Rubro		Descripción	Valor Rubro
2.1.2.02.02.008		**SERVICIOS PRESTADOS A LAS EMPRESAS Y SERVICIOS DE PRODUCCION**	**2.000.000,00**
CCPET01 - CPC V2 1 AC	83113	Servicios de consultoría en administración del recurso humano	2.000.000,00
CCPET02 - UNIDAD EJECUTORA	1.0	ENTIDADES DIFERENTES A ENTIDADES TERRITORIALES - GESTION GENERAL	2.000.000,00
CCPET05 - FUENTES DE FINANCIACIÓN	1.2.3.2.27	VENTA DE BIENES Y SERVICIOS CON DESTINACION ESPECIFICA LEGAL	2.000.000,00
CCPET83 - ATRIBUTO EJECUCIÓN CON / SIN SITUACIÓN DE FONDOS	C	Con Situación de Fondos	2.000.000,00
CCPET84 - ATRIBUTO DESTINACIÓN DE LA RENTA	120501	Ingresos sin destinación específica	2.000.000,00
CCPET70 - SERVICIOS PÚBLICOS	24209	Seguridad Industrial y Salud Ocupacional - Administrativo	2.000.000,00

Valor en letras:

DOS MILLONES DE PESOS M/L xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

RETENCIONES		
DESCRIPCIÓN	%	VALOR
Honorarios y comisiones persona natural	10,00	200.000,00
Estampilla pro cultura	1,50	30.000,00
Rete Ica	1,00	20.000,00
Estampilla Pro Anciano	4,00	80.000,00
Estampilla Universidad de Antioquia	1,00	20.000,00

Total de la Presente Orden	Total Retenciones	Total a Pagar
2.000.000,00	350.000,00	1.650.000,00

Gerente E.S.P.

Tesorero E.S.P.

Desarrollado por Sistemas Aries S.A.S. Reservados todos los derechos - 19_op_espbetania_CCPET.rdlc - Versión AriesNet
Impreso por: OLGA LIGIA RESTREPO VELEZ, el día: miércoles, 29 de abril de 2026 siendo las: 7:52:42

VIVIANA ARBOLEDA CANO

C.C: 1037593620
Autorización de facturación No.18764055024043, desde 98 hasta 500
2024-08-31

Beneficiario: EMPRESAS PUBLICAS MUNICIPALES DE BETANIA S.A. E.S.P

Nit: 900217714

Dirección: CALLE 18 N° 24 01

Ciudad: Betania

Documento Soporte En Adquisiciones Efectuadas A No Obligados A Facturar

N°.EPMB172

Fecha emisión: 29/04/2026

Fecha Vencimiento: 29/04/2026

Forma de pago: Contado

Medio de pago: Transferencia Débito Bancaria

REF	DESCRIPCIÓN	CANT	UND	VR. UNITARIO	TOTAL
83113	Servicios de consultoría en administración del recurso humano	1	EA	2.000.000,00	2.000.000,00

Valor en letras:
DOS MILLONES DE PESOS

Observaciones:
ACTA 3 DE CONTRATO 004 DE SERVICIO PARA ASESORIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

RETENCION TOTAL

NOMBRE	VALOR
RETERENTA:	200.000,00

SUBTOTAL: **2.000.000,00**

TOTAL DOCUMENTO: **2.000.000,00**

CUDS: 3653635db36f738dfc3b051630076f5e5de87c578189dec789c107f4653111302df409492770c866c0149f02f08a7801

EPMB Empresas Publicas Municipales de Barranca S. A. E. S. P. ENTREGAMOS CALIDAD DE VIDA	ACTA DE PAGO Y SUPERVISION DE CONTRATO	Código: EPBM- AC-AA.240.3
		Versión: 001
		Página 1 de 1

Fecha:	30	de	abril	de	2026
28					
CONTRATO	x	ORDEN		CONVENIO	
Contrato Número:	004	del	20 de enero de 2026		

OBJETO: Prestar sus servicios en asesoría y acompañamiento, capacitación para el progreso de implementación del SGSST EPMB acorde a la propuesta presentada

CONTRATISTA	NOMBRE:	VIVIANA ARBOLEDA CANO
	NIT	1.037.593.620
	Representante Legal	
	C.C del RL	
VALOR [$]:	INICIAL	24.000.000
PLAZO:	INICIAL	Desde la suscripcion del presente acta de inicio hasta el 31 de diciembre del 2025

FECHA ACTA DE INICIO:		20	enero	2026
REGISTRO PRESUPUESTAL	NUMERO:	00015		
	FECHA	20	enero	2026
ASISTENTES A LA REUNION DE SEGUIMIENTO DE INTERVENTORIA Y/O SUPERVISION	Por parte del supervisor:	Robert Antonio Perez Loaiza		
	Por parte del contratista:	Viviana Arboleda Cano		
	Lugar donde se realiza la reunión:	EPMB		
OBJETIVO DE LA REUNION	Seguimiento del contrato	004		

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS Y/O ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO

Actividad / Compromisos	prestar sus servicios en asesoría y acompañamiento, capacitación para el progreso de implementación del SGSST EPMB acorde a la propuesta presentada
Estado de avance de la actividad / Compromiso	33% 350
Evaluación al proveedor o contratista	En el desarrollo del contrato se obtiene los siguientes resultados: § Cumplimiento al objeto del contrato o convenio: satisfactorio. § Calidad de las especificaciones del bien o servicio: satisfactorio. § Cumplimiento de la entrega: satisfactorio. § Atención y cumplimiento a los requerimientos entregados al contratista: se atienden de manera oportuna todos los

BALANCE FINANCIERO DEL CONTRATO

Balance General del Contrato		Pagos realizados al contratista			
Concepto	Valor	Concepto (Anticipo, actas, pagos)	Comprobante de egreso	Fecha	Valor
Valor inicial del contrato	$ 24.000.000	Pago 001	00041	10/02/2026	$ 2.000.000
Valor Adiciones	$ 0	Pago 002	00076	10/03/2025	$ 2.000.000
Valor Total del Contrato	$ 24.000.000	Pago 003	00140	8/04/2026	$ 2.000.000
Valor pagado	$ 6.000.000				
Valor autorizado presente acta	$ 2.000.000				
Valor total ejecutado	$ 8.000.000				
Valor saldo por ejecutar	$ 16.000.000				
Fecha próxima reunión	30	de	mayo	de	2026

Para constancia de lo anterior, firman la presente acta los que en ella intervinieron a los

30	del	mes	de	abril	de	2026

Firma.

Nombre: Robert Antonio Perez Loaiza
SUPERVISOR

Viviana Arboleda Cano

Firma:

Nombre: Viviana Arboleda Cano
CONTRATISTA

EPMB Empresas Públicas Municipales de Botania S.A.E.S.P. ENTREGAMOS CALIDAD DE VIDA	ACTA DE AVANCE DE ACTIVIDADES	Código	EPMB-AC-AA.240.1
		Versión	004
		Fecha	1/09/2023

EPMB	INFORME No. 04	
FECHA: 30 de abril del 2026	**PLAZO:** Desde la suscripcion del acta de inicio hasta el 31 de diciembre del 2026	**CONTRATISTA:** VIVIANA ARBOLEDA CANO **CC** 1.037.593.620
OBJETO: " prestar sus servicios en asesoría y acompañamiento, capacitación para el progreso de implementación del SGSST EPMB acorde a la propuesta presentada"	**VALOR:** VEINTI CUATRO MILLONES DE PESOS ($24.000.000)	**ÁREA DESIGNADA DE LA SUPERVISIÓN:** Gerencia
VALOR DE CONTRATO	$ 24.000.000	

INFORME DE ACTIVIDADES

Asesoria, diseño y ejecucion del SG-SST durante el mes de abril del 2026

DESCRIPCIÓN DE LOS PAGOS

Saldo Contrato	Total Acta	Acumulado de Pagos	% de Ejecución
$ 16.000.000	$ 2.000.000	$ 6.000.000	33%

OBSERVACIONES:

Viviana Arboleda Cano

Contratista
Viviana Arboleda Cano
C.C. 1.037.593.620

Fecha: ***06/mayo/2026***

Cuenta de cobro No 0156

EMPRESAS PUBLICAS MUNICIPALES DE BETANIA S.A. E.S.P
Nit. 900217714-8

DEBE A:

VIVIANA ARBOLEDA CANO
C.C.1037593620

LA SUMA DE:

Dos millones de pesos ($2.000.000)

Por concepto de:

- Asesoría, diseño y ejecución del SG-SST durante el mes de ABRIL del 2026

Cordialmente,

Viviana Arboleda Cano.

Viviana Arboleda Cano
C.C.1.037.593.620
Cuenta ahorros Bancolombia 31653121850

compensar miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NUMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1037593620	VIVIANA ARBOLEDA CANO	carrera 50a # 33-51	2061796	vivianaebacano@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
UNICA	1 – Independiente		ANTIOQUIA	ITAGUI		NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NUMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		75286446	20/04/2026	1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-04	2026-04		$1.750.905	$543.400	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE							INFORMACION NOVEDADES														PENSION							SALUD				RIESGOS LABORALES					CCF				PARAFISCALES				
No.	Tipo y Numero de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom exterior	Excluido	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCION	Cod. AFP	IBC AFP	Dias	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cod. EPS	IBC EPS	Dias	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Dias	Clase ce Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Dias	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC 1037593620	ARBOLEDA CANO VIVIANA	59	0			X																	230201	1.750.905	30	280.200	0	0	0	0	EPS010	1.750.905	30	218.900	14-11	1.750.905	30	1	9.200	CCF03	1.750.905	30	35.100	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1037593620	VIVIANA ARBOLEDA CANO	carrera 50a # 33-51	2061796	v.arboledacano@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		ANTIOQUIA	ITAGÜÍ		NO

DATOS DE LA PLANILLA					
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
		76286446	20/04/2026	1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIÓN	TIPO PLANILLA	TOTAL NÓMINA	TOTAL A PAGAR	
2026-04	2026-04	I	$1,750,905	$543.400	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Matemidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS010	EPS Sura	800088702-2	218.900	0		0		0	0	0	0	218.900	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	800229739-0	280.200	0	0	0	0	0	0		280.200	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	9.200				9.200	0	0	9.200			92	9.200	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF03	Comfenalco Antioquia	890900842-6	35.100	0	0	35.100	1

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	0	0	0	0
ICBF				
0	0	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	218.900	218.900
Pensión	1	280.200	280.200
Riesgos Laborales	1	9.200	9.200
CCF	1	35.100	35.100
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	543.400	543.400

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

INFORME DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL	
INFORME N°	04
MES	abril
AÑO	2026
TIPO DE CONTRATO:	Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	Viviana Arboleda Cano
FECHA DE CONTRATACIÓN	20 enero de 2026
FECHA DE INICIO	20 enero de 2026
PERIODO A COBRAR	del 1de abril de 2026 al 30 de abril de 2026

EL CONTRATISTA, además del cumplimiento de las obligaciones generales del contrato de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, ejecuta a favor De la empresa de servicios públicos municipio de Betania– Antioquia las siguientes obligaciones especificas:

N°	Obligaciones especificas	Acciones realizadas	Evidencias
A	Apoyar con la revisión y ajuste de Afiliación al Sistema de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales de acuerdo con la normatividad vigente.	No aplica para este mes	No aplica
B	Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, realizando su evaluación al menos una vez, durante la ejecución contractual.	Se cuenta con plan de trabajo definido y se esta cumpliendo con la documentación del SG-SST	No aplica
C	Realizar capacitaciones y acompañamiento para garantizar el funcionamiento del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo – COPASST.	No aplica para este mes	No aplica
D	Realizar capacitaciones y acompañamiento para garantizar el	No aplica para este mes	No aplica para este mes

Empresas Públicas Municipales de Betania S.A. E.S.P
NIT 900.217.714-8; Calle 18 No 24-01; Telefax 843 50 55
Email: serviciospublicos@betania-antioquia.gov.co

	funcionamiento del comité de Convivencia Laboral – CCL		
E	Apoyar en el seguimiento de la ejecución del programa de capacitación en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización	Se tenía programado una capacitación programada, pero se tuvo que reagendar	No aplica
F	Apoyar en la elaboración del Plan Anual de Trabajo firmado por el empleador o contratante, en el que se identifiquen como mínimo: objetivos, metas, responsabilidades, recursos y cronograma anual.	Se cuenta con plan de trabajo definido y firmado	No aplica
G	Acompañar la implementación del componente de Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST.	Se definen documentos y se registran en la matriz	No aplica
H	Verificar y ajustar la descripción socio demográfica y diagnóstico de condiciones de salud	Se continua con la aplicación de la encuesta	Ver registro
I	Apoyar con la definición de las actividades de medicina del trabajo, prevención y promoción de la salud de conformidad con las prioridades identificadas en el diagnóstico de condiciones de salud y con los peligros/riesgos prioritarios.	Se programa jornada de pausas activas y se debe reagendar	No aplica
J	Acompañar el desarrollo de ruta para el reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	No se presentan accidentes durante el mes de abril	No aplica
K	Verificar la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, así como establecer	Se cuenta con matriz de riesgos actualizada	Ver registro

	controles que prevengan efectos adversos en la salud de los trabajadores		
L	Realizar la matriz de mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas.	No aplica para este mes	No aplica
M	Apoyar con la elaboración de la matriz de entrega de los elementos de protección personal – EPP y capacitación en uso adecuado	Se entrega epp, con el apoyo de la auxiliar administrativa	No aplica
N	Apoyar en la inducción y reinducción de Seguridad y Salud en el Trabajo – SST	Se tenía programada la inducción, sin embargo, por temas productivos no se pudo ejecutar, pendiente	Pendiente
O	Coadyuvar con la realización y puesta en marcha del programa de estilos de vida saludables en la Entidad.	No aplica	
P	Apoyar con verificación a las instalaciones, maquinarias o equipos Elementos de Protección personal – EPP	No aplica para este mes	Ver registro
Q	Coadyuvar con la conformación, y brindar capacitaciones a la brigada de prevención, preparación de respuesta ante eventual ocurrencia de emergencias.	No aplica para este mes	Ver registro
R	Mantener informado a los empleados y/o colaboradores sobre el funcionamiento y los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	No aplica para este mes	Ver registro
S	Realizar Seguimiento a los indicadores del Sistema de Gestión	Se cumple con indicadores	Ver grafica

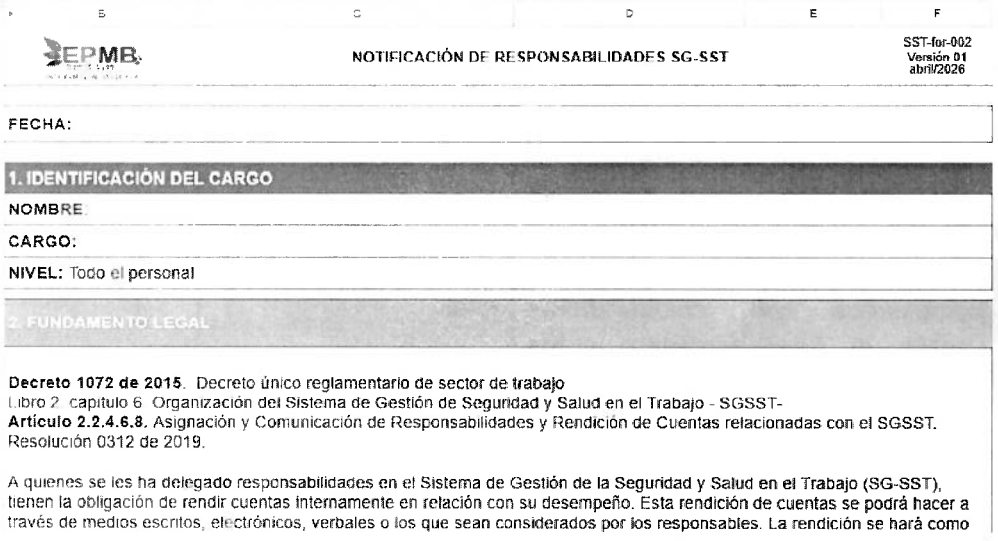
	de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST		
T	Asistir a las actividades entendidas como oferta institucional que guarde relación con el objeto contractual.	No aplica para este mes	No aplica
U	Satisfacer las demás obligaciones a su cargo que se deriven de la naturaleza del contrato y de las exigencias legales, previo acuerdo con el supervisor.	No aplica para este mes	Evidencia fotográfica

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y copia de la planilla de pago N° 70272703 discriminando los aportes a salud, pensión y ARL expedido por Compensar mi planilla correspondiente al mes de marzo del 2026.

EVIDENCIAS

Documentación y actualización documental

Roles y responsabilidades



EPMB

NOTIFICACIÓN DE RESPONSABILIDADES SG-SST

SST-for-002
Versión 01
abril/2026

FECHA:

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

CARGO:

NIVEL: Todo el personal

2. FUNDAMENTO LEGAL

Decreto 1072 de 2015. Decreto único reglamentario de sector de trabajo
Libro 2 capítulo 6 Organización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST-
Artículo 2.2.4.6.8. Asignación y Comunicación de Responsabilidades y Rendición de Cuentas relacionadas con el SGSST.
Resolución 0312 de 2019.

A quienes se les ha delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como

Empresas Públicas Municipales de Betania S.A. E.S.P
NIT 900.217.714-8; Calle 18 No 24-01; Telefax 843 50 55
Email: serviciospublicos@betania-antioquia.gov.co

EPMB	PROCEDIMIENTO GESTIÓN DEL CAMBIO SG-SST	SST-pro- 012 Versión 00 abril/2026

1. OBJETIVO

Establecer el método para identificar, evaluar y gestionar los cambios organizacionales que puedan generar nuevos peligros, modificar los existentes o afectar los controles del SG-SST, garantizando que toda modificación relevante cuente con una evaluación previa de riesgos y medidas de intervención antes de su implementación.

2. ALCANCE

Aplica a cualquier cambio permanente o temporal en procesos, personas, tecnología, instalaciones o actividades de la organización que pueda impactar la seguridad y salud de los trabajadores.

3. DEFINICIONES

- Cambio: Modificación significativa en actividades, instalaciones, infraestructura,

Programa Reincorporación laboral

EPMB	PROGRAMA REHABILITACIÓN Y REINCORPORACIÓN LABORAL	SST-pgr-01 Version 00 abril/2026

1. OBJETIVOS

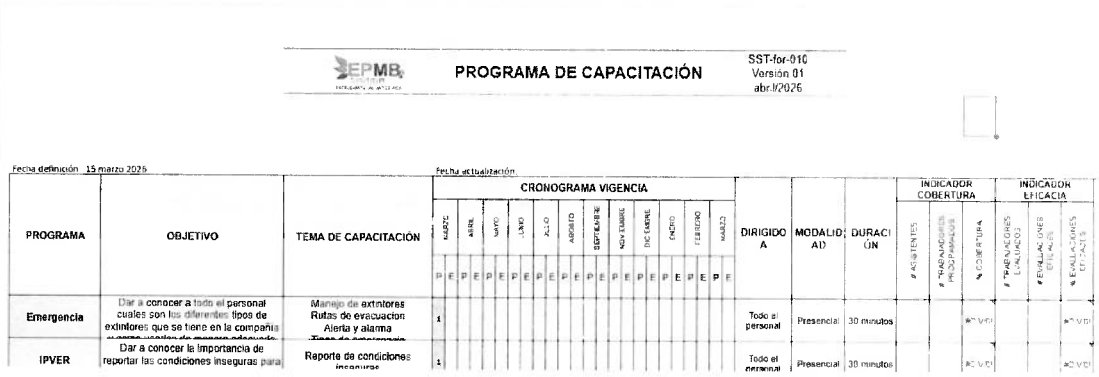
1.1. Objetivo general

Implementar un proceso de Rehabilitación y Reincorporación Ocupacional y Laboral, que promueva la adaptación de los colaboradores que como consecuencia de un accidente de trabajo, una enfermedad laboral o un evento común, pueden presentar necesidad de ajustes temporales o definitivos en sus actividades laborales por su condición funcional, permitiendo su productividad y potencializando su recuperación, con el fin de contribuir a su bienestar y calidad de vida integral, siendo responsables socialmente y cumplidores de la Legislación Colombiana.

1.2. Objetivos especificos

- Identificar casos y definir conductas en la reincorporación laboral posterior a un evento, por accidente de trabajo, enfermedad laboral o general, en los colaboradores en que pueda verse modificada su capacidad funcional para desempeñar su cargo habitual al momento de reintegrarse a laborar.
- Generar homogeneidad en el manejo de casos en proceso de reincorporación, rehabilitación o reconversión laboral.
- Identificar las condiciones de salud del trabajador a través de EMO (Evaluación Médica Ocupacional) post incapacidad, cuando posterior a un evento de salud pueda verse modificada su capacidad funcional para desempeñarse en su cargo habitual al momento de reintegrarse a laborar y pueda requerir recomendaciones laborales, bien sea de manera temporal o definitiva.

Cronograma de Capacitaciones

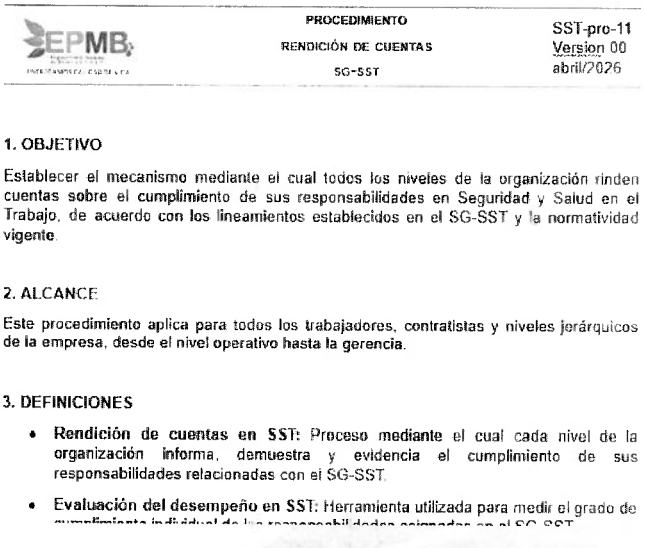


PROGRAMA DE CAPACITACIÓN — SST-for-010 Versión 01 abr.l/2026

Fecha definición: 15 marzo 2025 — Fecha actualización:

PROGRAMA	OBJETIVO	TEMA DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA VIGENCIA (MARZO P/E … MARZO P/E)	DIRIGIDO A	MODALIDAD	DURACIÓN	INDICADOR COBERTURA (# ASISTENTES / # TRABAJADORES PROGRAMADOS / % COBERTURA)	INDICADOR EFICACIA (# TRABAJADORES EVALUADOS / # EVALUACIONES EFICACES / % EVALUACIONES EFICACES)
Emergencia	Dar a conocer a todo el personal cuales son los diferentes tipos de extintores que se tiene en la compañía	Manejo de extintores Rutas de evacuacion Alerta y alarma	1	Todo el personal	Presencial	30 minutos		
IPVER	Dar a conocer la importancia de reportar las condiciones inseguras para	Reporte de condiciones inseguras	1	Todo el personal	Presencial	30 minutos		

Procedimiento Rendición de cuentas



PROCEDIMIENTO — RENDICIÓN DE CUENTAS — SG-SST — SST-pro-11 Version 00 abril/2026

1. OBJETIVO

Establecer el mecanismo mediante el cual todos los niveles de la organización rinden cuentas sobre el cumplimiento de sus responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el SG-SST y la normatividad vigente.

2. ALCANCE

Este procedimiento aplica para todos los trabajadores, contratistas y niveles jerárquicos de la empresa, desde el nivel operativo hasta la gerencia.

3. DEFINICIONES

- **Rendición de cuentas en SST:** Proceso mediante el cual cada nivel de la organización informa, demuestra y evidencia el cumplimiento de sus responsabilidades relacionadas con el SG-SST.
- **Evaluación del desempeño en SST:** Herramienta utilizada para medir el grado de cumplimiento individual de los responsables asignados en el SG-SST.

Procedimiento de Gestión de Cambio

Empresas Públicas Municipales de Betania S.A. E.S.P
NIT 900.217.714-8; Calle 18 No 24-01; Telefax 843 50 55
Email: serviciospublicos@betania-antioquia.gov.co

Programa estilos de vida Saludable

EPMB	PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	SST-pgr-02 Version 00 Abr/2026

1. OBJETIVO

Promover estilos de vida saludable orientados a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades de los trabajadores de la empresa.

Sensibilizar al personal de **EMPRESAS PÚBLICAS MUNICIPALES DE BETANIA S.A. E.S.P.** en los diferentes hábitos de vida saludable que pueden aplicar a su vida cotidiana y que permiten mejorar su salud, estas sensibilizaciones se incluirán en el plan de formación y capacitación anual y se llevara registro de su participación por parte de los colaboradores.

Fomentar hábitos de vida saludable en el ámbito personal, laboral y social.

2. ALCANCE

Este programa va dirigido a todos los colaboradores de **EMPRESAS PÚBLICAS MUNICIPALES DE BETANIA S.A. E.S.P**

3. DEFINICIONES

Prevención de la enfermedad: abarca medidas destinadas no solamente a prevenir la aparición de la enfermedad, sino también a detener su avance y atenuar sus consecuencias una vez establecida.

CONTRATISTA	Viviana Arboleda Cano. **Viviana Arboleda Cano** **CC 1.037.593.620** Contratista

Empresas Públicas Municipales de Betania S.A. E.S.P
NIT 900.217.714-8; Calle 18 No 24-01; Telefax 843 50 55
Email: serviciospublicos@betania-antioquia.gov.co

Bancolombia

Sucursal Virtual Negocios

E.e.p,p,b.b - Nit: 900217714

Martes, 12 de mayo de 2026, 2:32:23 p.m.

Número del registro
1

Fecha de aplicación
12 May 2026

Nombre del destinatario
Viviana Arboleda C

Identificación destinatario
1037593620

Producto destino
316 - 531218 - 50

Tipo de producto
Cuenta de ahorros

Banco
Bancolombia

Valor
COP $ 1.650.000,00

Estado del pago
Exitoso

Código
OKA

Descripción
Pago exitoso y abonado en cuenta bancolombia.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Dirección IP: 179.1.181.5

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 004
CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No. 004 DE 2026

CONTRATISTA: VIVIANA ARBOLEDA CANO
NIT / CC: CC. 1.037.593.620
VALOR DEL CONTRATO: VEINTI CUATRO MILLONES DE PESOS ($24.000.000)
PLAZO DE EJECUCION: El plazo de ejecución será de DOCE (12) MESES, desde la fecha de perfeccionamiento y firma del acta de inicio hasta el día 31 DE DICIEMBRE de 2026.
OBJETO DEL CONTRATO: "prestar sus servicios en asesoría y acompañamiento, capacitación para el progreso de implementación del SGSST EPMB acorde a la propuesta presentada".

CERTIFICADO DE RECIBIDO A SATISFACCIÓN:

De acuerdo con el objeto contractual y al informe entregado por el contratista, el gerente de Empresas Públicas Municipales de Betania S.A.E.S.P. como supervisor designado, certifica que se recibió a entera satisfacción por parte de la señora VIVIANA ARBOLEDA CANO con CC No 1.037.593.620 el avance del acta 04 actividades correspondientes contrato de prestación del servicio para prestar sus servicios en asesoría y acompañamiento, capacitación para el progreso de implementación del SGSST EPMB acorde a la propuesta presentada.

VALOR FACTURADO	VALOR RETENCIONES	TOTAL, A PAGAR
$ 2.000.000	$ 350.000	$ 1.650.000

El presente documento se expide para trámites de pago.

Para constancia, se firma en el municipio de Betania el doce (12) de mayo de 2026.

ROBERT ANTONIO PÉREZ LOAIZA
Supervisor

Empresas Públicas Municipales de Betania S.A. E.S.P
NIT 900.217.714-8; Calle 18 No 24-01; Telefax 843 50 55
Email: serviciospublicos@betania-antioquia.gov.co

COPIA NO CONTROLADA