

## ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR

### CONTRATACIÓN DIRECTA

***LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR LAS ACCIONES DE GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA***

## I. INTRODUCCION

La Secretaría Distrital de Salud de Barranquilla, en cumplimiento de sus competencias como autoridad sanitaria del Distrito, tiene a su cargo la implementación de las políticas, planes y programas de salud pública, así como el desarrollo de acciones de promoción, prevención, vigilancia y control orientadas a reducir los riesgos que afectan la salud de la población. En este marco, debe fortalecer las estrategias dirigidas a la prevención, atención y control de los eventos de interés en salud pública, de conformidad con las disposiciones nacionales y territoriales vigentes.

En concordancia con lo anterior, el Plan de Desarrollo Distrital “**Barranquilla a Otro Nivel 2024-2027**”, dentro de la línea estratégica “Ciudad Segura y Solidaria” y el componente “Ciudad Saludable, Ciudad Feliz”, contempla acciones orientadas a la gestión integral del riesgo en salud y al fortalecimiento de las estrategias de promoción y mantenimiento de la salud. En este contexto, la prevención y control de la tuberculosis constituye una acción prioritaria de salud pública, dada su incidencia y el impacto que genera en la población, requiriendo intervenciones oportunas y articuladas para su detección, seguimiento y control.

La ejecución de estas acciones demanda el fortalecimiento de los procesos técnicos y operativos relacionados con la vigilancia, prevención y control de la tuberculosis, así como el seguimiento a los casos, la articulación con los actores del sistema de salud y el cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Ministerio de Salud y Protección Social. Estas actividades son necesarias para contribuir al cumplimiento de las metas de salud pública y fortalecer la capacidad de respuesta del Distrito frente a esta enfermedad.

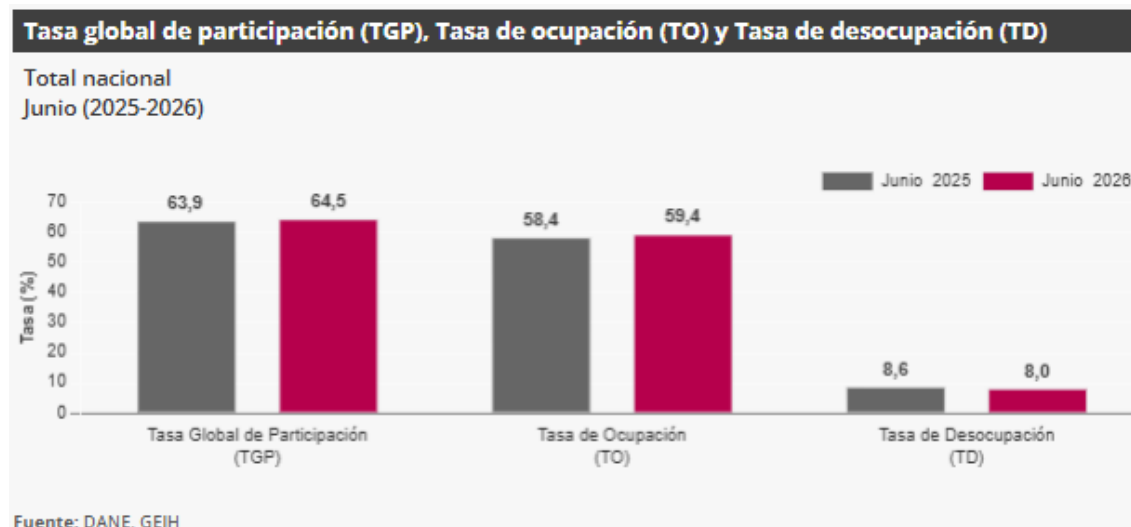
En consecuencia, y con el propósito de garantizar el desarrollo de las acciones previstas para la vigencia 2026, resulta necesario contar con recurso humano que posea la formación, experiencia e idoneidad requeridas para apoyar las actividades relacionadas con la prevención y control de la tuberculosis. Esta contratación permitirá complementar la capacidad institucional disponible y contribuir al cumplimiento de las acciones y metas de salud pública a cargo de la Secretaría Distrital de Salud de Barranquilla.

La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

| ÍTEM | CLASIFICACIÓN UNSPSC | CLASE                          |
|------|----------------------|--------------------------------|
| 1    | 80111600             | Servicios de Personal Temporal |

## EMPLEO Y DESOCUPACIÓN - Información junio 2026<sup>1</sup>

Para junio de 2026, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,0%, mientras que en el mismo mes de 2025 fue 8,6%. La tasa global de participación se ubicó en 64,5%, en contraste con junio de 2025 donde fue 63,9%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,4%, lo que representó un aumento de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,4%).



En junio de 2026, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,0%, mientras que en el mismo mes de 2025 fue 8,3%. La tasa global de participación se ubicó en 65,9%, en tanto que en junio de 2025 fue 66,4%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,6%, en contraste con el mismo mes del año anterior donde fue 60,9%.

## PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL - Junio de 2026

**Indicadores de mercado laboral mes y trimestre móvil para el total nacional y total 13 ciudades y áreas metropolitanas**

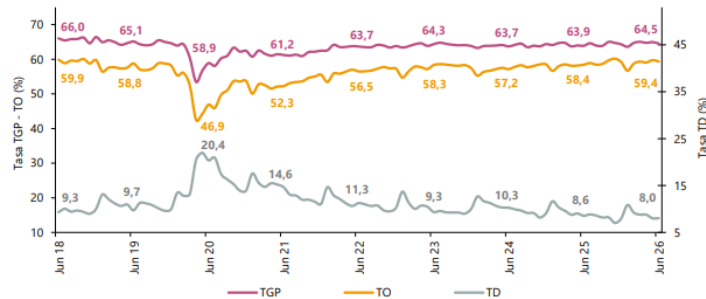
### Total nacional mensual

Para junio de 2026, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,0%, mientras que en el mismo mes de 2025 fue 8,6%. La tasa global de participación se ubicó en 64,5%, en contraste con junio de 2025 donde fue 63,9%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,4%, lo que representó un aumento de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,4%).<sup>2</sup>

<sup>1</sup> [Dane.gov.co/mercado-laboral/empleo-y-desempleo](https://dane.gov.co/mercado-laboral/empleo-y-desempleo) (31 de julio de 2026)

<sup>2</sup> [Dane/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf](https://dane.gov.co/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf) (31 de julio de 2026)

Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)  
Total nacional  
Junio (2018 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH.

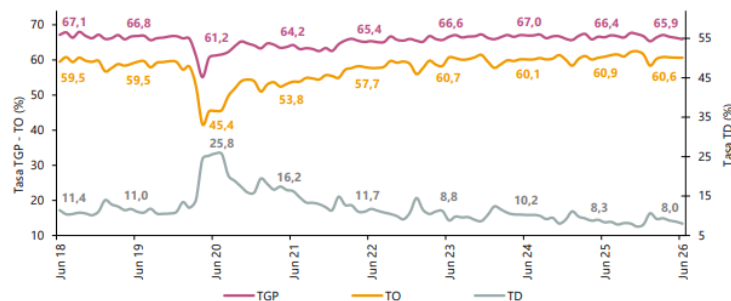
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

### Total 13 ciudades y áreas metropolitanas mensual

En junio de 2026, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,0%, mientras que en el mismo mes de 2025 fue 8,3%. La tasa global de participación se ubicó en 65,9%, en tanto que en junio de 2025 fue 66,4%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,6%, en contraste con el mismo mes del año anterior donde fue 60,9%.<sup>3</sup>

Gráfico 3. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)  
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas  
Junio (2018 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

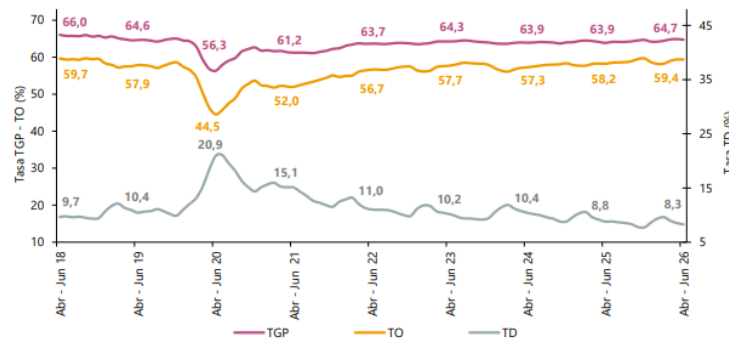
### Total nacional trimestre

En el total nacional, la tasa de desocupación del trimestre abril - junio 2026 fue 8,3%, lo que representó una disminución de 0,5 puntos porcentuales respecto al trimestre abril - junio 2025 (8,8%). La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 0,9 puntos porcentuales frente al mismo periodo de 2025 (63,9%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,4%, lo que representó un aumento de 1,1 puntos porcentuales respecto al trimestre abril - junio 2025 (58,2%).<sup>4</sup>

<sup>3</sup> [Dane/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf \(31 de julio de 2026\)](#)

<sup>4</sup> [Dane/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf \(31 de julio de 2026\)](#)

Gráfico 4. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)  
Total nacional  
Abril - junio (2018 - 2026)



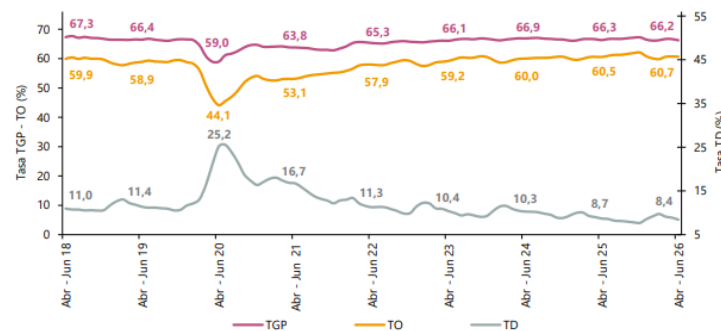
Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.  
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

### Total 13 ciudades y áreas metropolitanas trimestre

En el trimestre abril - junio 2026, la tasa de desocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,4%, mientras que en el trimestre abril - junio 2025 fue 8,7%. La tasa global de participación se ubicó en 66,2%, en tanto que en el mismo periodo de 2025 fue 66,3%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,7%, en contraste con el trimestre abril - junio 2025 donde fue 60,5%.<sup>5</sup>

Gráfico 5. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)  
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas  
Abril - junio (2018 - 2026)



Fuente: DANE, GEIH.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.  
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

### Población ocupada según rama de actividad, mes junio 2026

En junio de 2026, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 24.459 mil personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Alojamiento y servicios de comida (1,2 puntos porcentuales); Construcción (0,6 puntos porcentuales) y Transporte y almacenamiento (0,6 puntos porcentuales).<sup>6</sup>

<sup>5</sup> [Dane/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf \(31 de julio de 2026\)](#)

<sup>6</sup> [Dane/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf \(31 de julio de 2026\)](#)

**Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad**  
**Total nacional**  
**Junio (2025 - 2026)**

| Rama de actividad                                                                    | Total nacional |               |                     |                    |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|---------------------|--------------------|----------------------|
|                                                                                      | Junio 2025     | Junio 2026    | Distribución % 2026 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| <b>Población ocupada</b>                                                             | <b>23.753</b>  | <b>24.459</b> | <b>100</b>          | <b>706</b>         |                      |
| Alojamiento y servicios de comida                                                    | 1.768          | 2.057         | 8,4                 | 289                | 1,2                  |
| Construcción                                                                         | 1.532          | 1.678         | 6,9                 | 146                | 0,6                  |
| Transporte y almacenamiento                                                          | 1.722          | 1.867         | 7,6                 | 145                | 0,6                  |
| Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios | 1.859          | 1.969         | 8,0                 | 110                | 0,5                  |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos         | 1.822          | 1.906         | 7,8                 | 84                 | 0,4                  |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana            | 2.922          | 3.005         | 12,3                | 82                 | 0,3                  |
| Actividades financieras y de seguros                                                 | 435            | 481           | 2,0                 | 47                 | 0,2                  |
| Información y comunicaciones                                                         | 367            | 386           | 1,6                 | 20                 | 0,1                  |
| Actividades inmobiliarias                                                            | 306            | 303           | 1,2                 | -3                 | -0,0                 |
| Comercio y reparación de vehículos                                                   | 4.131          | 4.109         | 16,8                | -23                | -0,1                 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos <sup>^</sup>             | 782            | 755           | 3,1                 | -27                | -0,1                 |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca                                   | 3.321          | 3.281         | 13,4                | -40                | -0,2                 |
| Industrias manufactureras                                                            | 2.785          | 2.661         | 10,9                | -125               | -0,5                 |

Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales.

<sup>^</sup>Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos<sup>^</sup> incluye la rama de Explotación de minas y canteras.

Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "No informa", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.

Nota: poblaciones en miles.

Nota: las ramas de actividad económica están definidas con base en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme -CIIU Rev. 4 A.C. (2022). Este documento se puede consultar en el siguiente enlace: [https://www.dane.gov.co/files/sen/nomenclatura/ciiu/CIIU\\_Rev\\_4\\_AC2022.pdf](https://www.dane.gov.co/files/sen/nomenclatura/ciiu/CIIU_Rev_4_AC2022.pdf)

## Población ocupada según posición ocupacional, mes junio 2026

En junio de 2026, Obrero, empleado particular y Trabajador por cuenta propia fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 1,8 y 1,7 puntos porcentuales, respectivamente.<sup>7</sup>

**Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional**  
**Total nacional**  
**Junio (2025 - 2026)**

| Posición ocupacional                 | Total nacional |               |                     |                    |                      |
|--------------------------------------|----------------|---------------|---------------------|--------------------|----------------------|
|                                      | Junio 2025     | Junio 2026    | Distribución % 2026 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| <b>Población ocupada</b>             | <b>23.753</b>  | <b>24.459</b> | <b>100</b>          | <b>706</b>         |                      |
| Obrero, empleado particular          | 10.645         | 11.082        | 45,3                | 437                | 1,8                  |
| Trabajador por cuenta propia         | 9.692          | 10.105        | 41,3                | 414                | 1,7                  |
| Trabajador familiar sin remuneración | 383            | 446           | 1,8                 | 64                 | 0,3                  |
| Patrón o empleador                   | 551            | 583           | 2,4                 | 32                 | 0,1                  |
| Obrero, empleado del gobierno        | 909            | 893           | 3,7                 | -16                | -0,1                 |
| Empleado doméstico                   | 719            | 618           | 2,5                 | -102               | -0,4                 |
| Jornalero o Peón                     | 846            | 729           | 3,0                 | -117               | -0,5                 |

Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales.

Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "Otro", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.

Nota: poblaciones en miles.

Nota: las posiciones ocupacionales se definen a partir de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo CISE-93. Las definiciones de las posiciones ocupacionales se pueden consultar en el Manual de recolección y conceptos básicos de la GEIH en el siguiente enlace: <https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/900/related-materials> (páginas 92 a 96).

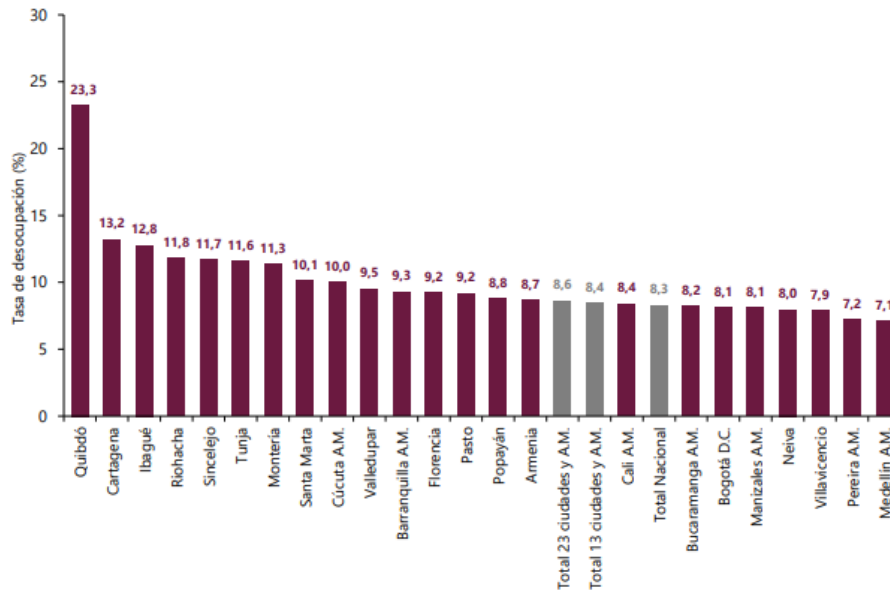
## Ranking de ciudades según tasa de desocupación, trimestre abril - junio 2026

Para el trimestre abril - junio 2026, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó (23,3%), Cartagena (13,2%) e Ibagué (12,8%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Villavicencio (7,9%), Pereira A.M. (7,2%) y Medellín A.M. (7,1%).<sup>8</sup>

<sup>7</sup> [Dane/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf \(31 de julio de 2026\)](#)

<sup>8</sup> [Dane/Gran-Encuesta-Integrada-de-Hogares-GEIH-jun2026.pdf \(31 de julio de 2026\)](#)

**Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades**  
Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas  
Abril - junio 2026

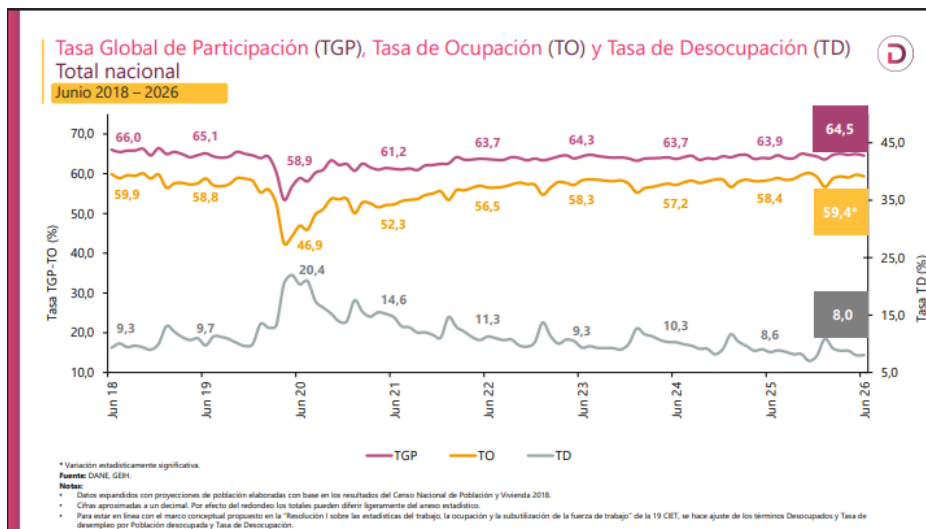


Fuente: DANE, GEIH.  
A.M.: área metropolitana

## • PRINCIPALES RESULTADOS – Mercado Laboral

### Gran Encuesta Integrada de Hogares

### Junio 2026<sup>9</sup>

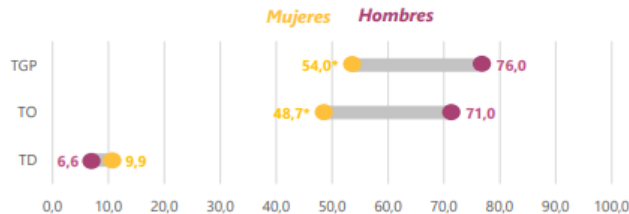


<sup>9</sup> [Dane/presentacion-rueda-de-prensa-GEIH-jun2026.pdf](https://dane.gov.co/presentacion-rueda-de-prensa-geih-jun2026.pdf) (31 de julio de 2026)

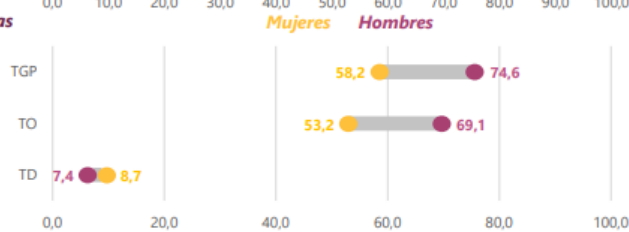
## Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD) según sexo y brecha

Junio 2026

### Total nacional



### Total 13 ciudad y áreas metropolitanas



\* Variación estadísticamente significativa.

Fuente: DANE, CEN.

p.p.: puntos porcentuales.

Nota:

La brecha para la tasa de desocupación (TD) está calculada como la diferencia entre la tasa de desocupación de las mujeres menos la tasa de desocupación de los hombres.

Cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo, la brecha puede diferir ligeramente del anexo.

13 ciudades y áreas metropolitanas incluye: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

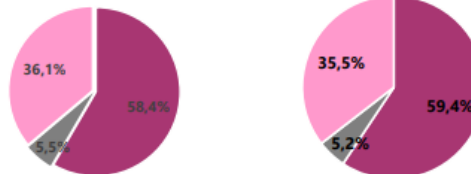
Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIE, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desocupación por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

## Población ocupada, desocupada, fuera de la fuerza de trabajo y distribución porcentual de la población en edad de trabajar

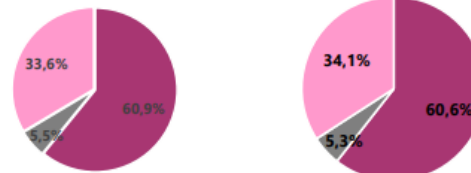
Junio (2025 - 2026)



### Total nacional



### 13 ciudades y A.M.



Junio 2025

Junio 2026

\* Variación estadísticamente significativa.

Nota:

Cifras expandidas con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

Los resultados de la variación absoluta pueden diferir por los valores aproximados a mil.

Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

13 ciudades y áreas metropolitanas incluye: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

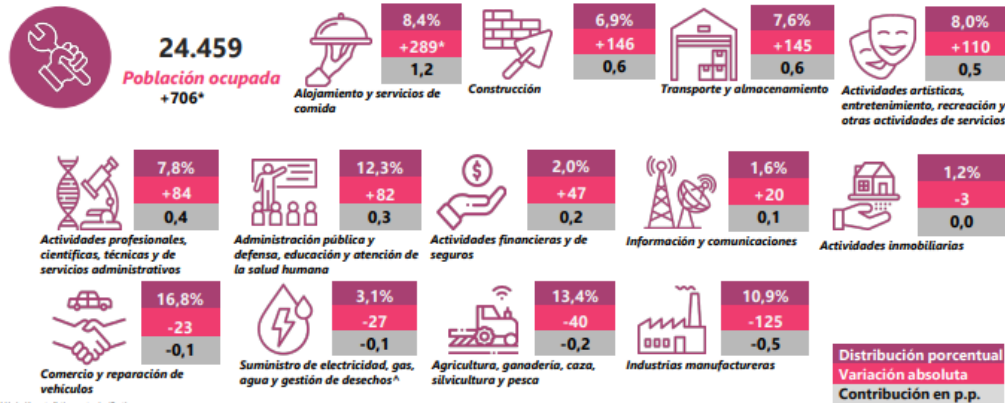
Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIE, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

Fuente: DANE, CEN.

## Población ocupada según rama de actividad económica

Total nacional

Junio 2026



\* Variación estadísticamente significativa.

Fuente: DANE, GEH.

Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos<sup>A</sup> incluye la rama de Explotación de minas y canteras.

p.p.: Puntos porcentuales.

Nota:

\* Por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "No informada", las sumas de las poblaciones, distribuciones, variaciones absolutas y contribuciones pueden diferir del total.

\* Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

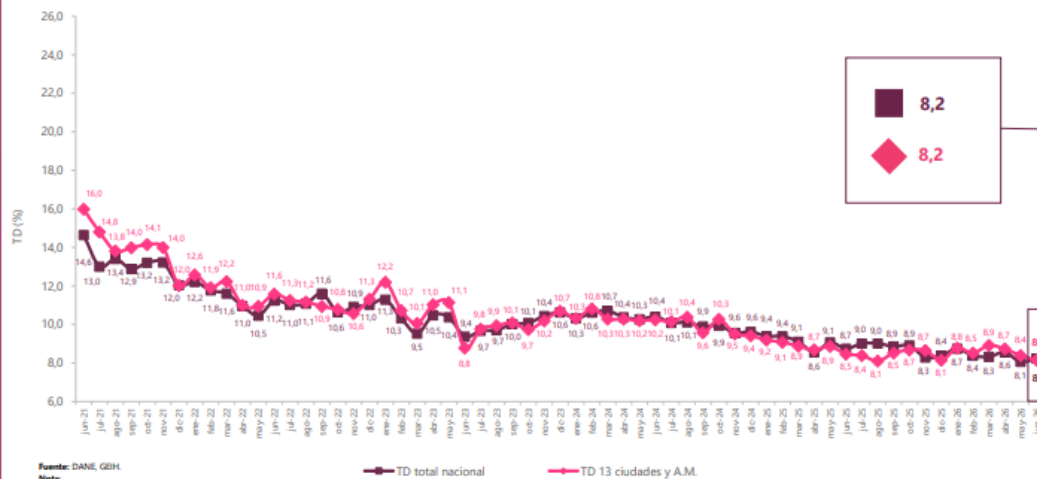
\* Las ramas de actividad económica están definidas con base en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme - CIIU Rev. 4 AC (2022). El documento se puede consultar en el siguiente enlace: [https://www.dane.gov.co/files/benchmarking/ciiu/CIIU\\_Rev\\_4\\_AC2022.pdf](https://www.dane.gov.co/files/benchmarking/ciiu/CIIU_Rev_4_AC2022.pdf)

\* Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

## Tasa de desocupación (TD) desestacionalizada (preliminar)

Total nacional y 13 ciudades y áreas metropolitanas

Junio 2021 – Junio 2026



• **ENCUESTA MENSUAL DE SERVICIOS (EMS) - Junio de 2026<sup>10</sup>**

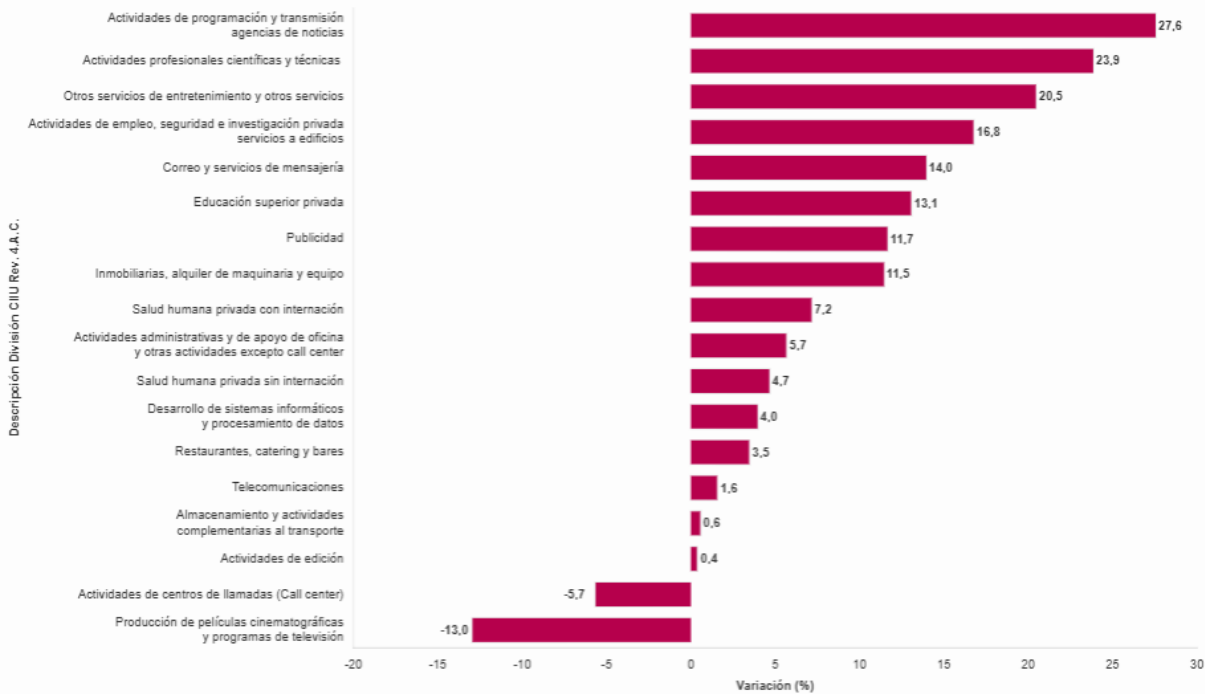
En junio de 2026, dieciséis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con junio de 2025.

**Encuesta Mensual de Servicios (EMS)**

Variación anual de los ingresos nominales

Total Nacional

Junio (2026<sup>P</sup> - 2025)



Fuente: DANE - EMS

<sup>1</sup> Cifra provisional

En junio de 2026, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación negativa en el personal ocupado total, en comparación con junio de 2025.

• **EVOLUCIÓN GENERAL DE LOS SUBSECTORES DE SERVICIOS**

**Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (junio 2026 / junio 2025)**

En junio de 2026, dieciséis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con junio de 2025.<sup>11</sup>

<sup>10</sup> [Dane.gov.co/encuesta-mensual-de-servicios-EMS](https://dane.gov.co/encuesta-mensual-de-servicios-EMS) (14 de agosto de 2026)

<sup>11</sup> [Dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf](https://dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf) (14 de agosto de 2026)

**Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios**

**Total nacional**

**Junio (2026/2025)<sup>P</sup>**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. |                                                                |                                                                                            | Ingresos nominales | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros ingresos |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|---------------------|----------------|
| Sección                        | División                                                       | Descripción                                                                                | Variación (%)      | Contribución (PP)      |                     |                |
| H                              | División 52                                                    | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte                                 | 0,6                | 0,2                    | -0,0                | 0,5            |
| H                              | División 53                                                    | Correo y servicios de mensajería                                                           | 14,0               | 15,5                   | 0,0                 | -1,5           |
| I                              | División 56                                                    | Restaurantes, catering y bares                                                             | 3,5                | 2,5                    | 1,1                 | -0,1           |
| J                              | División 58                                                    | Actividades de edición                                                                     | 0,4                | -10,2                  | -0,7                | 11,3           |
| J                              | División 59, excepto Clase 5920                                | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión                         | -13,0              | -17,3                  | 0,2                 | 4,1            |
| J                              | División 60 y Clase 6391                                       | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias                            | 27,6               | 22,1                   | 0,0                 | 5,5            |
| J                              | División 61                                                    | Telecomunicaciones                                                                         | 1,6                | 2,5                    | -1,2                | 0,2            |
| J                              | División 62, División 63, excepto Clase 6391                   | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos                               | 4,0                | 3,9                    | 0,1                 | -0,0           |
| LN                             | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo                                             | 11,5               | 11,0                   | 0,3                 | 0,2            |
| M                              | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74             | Actividades profesionales científicas y técnicas                                           | 23,9               | 23,8                   | 0,0                 | 0,0            |
| M                              | Clase 7310                                                     | Publicidad                                                                                 | 11,7               | 11,6                   | 0,1                 | 0,0            |
| N                              | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130                     | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios            | 16,8               | 16,9                   | -0,0                | -0,1           |
| N                              | Clase 8220                                                     | Actividades de centros de llamadas (Call center)                                           | -5,7               | -5,7                   | 0,0                 | -0,0           |
| N                              | División 82 excepto Clase 8220                                 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 5,7                | 5,4                    | 0,0                 | 0,3            |
| P                              | Grupo 854                                                      | Educación superior privada                                                                 | 13,1               | 11,2                   | 0,0                 | 2,0            |
| Q                              | Clase 8610                                                     | Salud humana privada con internación                                                       | 7,2                | 8,5                    | -1,3                | 0,0            |
| Q                              | División 86 excepto Clase 8610                                 | Salud humana privada sin internación                                                       | 4,7                | 4,4                    | 0,4                 | 0,0            |
| S                              | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96                                 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios                                       | 20,5               | 16,5                   | 0,0                 | 3,9            |

**Fuente:** DANE, EMS.

<sup>P</sup> Cifra provisional

(PP) Puntos porcentuales

Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

## Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (junio 2026 / junio 2025)

En junio de 2026, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación negativa en el personal ocupado total, en comparación con junio de 2025.<sup>12</sup>

<sup>12</sup> [Dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf](https://dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf) (14 de agosto de 2026)

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**

**Total nacional**  
**Junio (2026/2025)<sup>P</sup>**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. |                                                                |                                                                                            | Personal ocupado total <sup>P</sup> | Permanente        | Temporal directo | Agencias | Misión**<br>Hora cátedra*** |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------------|----------|-----------------------------|
| Sección                        | División                                                       | Descripción                                                                                | Variación (%)                       | Contribución (PP) |                  |          |                             |
| H                              | División 52                                                    | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte                                 | 1,6                                 | 2,0               | -1,7             | 1,4      |                             |
| H                              | División 53                                                    | Correo y servicios de mensajería                                                           | -8,4                                | -1,1              | -1,3             | -6,0     |                             |
| I                              | División 56                                                    | Restaurantes, catering y bares                                                             | -1,3                                | -0,4              | -1,1             | 0,2      |                             |
| J                              | División 58                                                    | Actividades de edición                                                                     | -12,5                               | -7,4              | -3,6             | -1,4     |                             |
| J                              | División 59, excepto Clase 5920                                | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión                         | 2,7                                 | -0,9              | 4,3              | -0,7     |                             |
| J                              | División 60 y Clase 6391                                       | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias                            | -5,1                                | -1,6              | 0,3              | -3,7     |                             |
| J                              | División 61                                                    | Telecomunicaciones                                                                         | -9,3                                | -8,0              | 0,6              | -2,0     |                             |
| J                              | División 62, División 63, excepto Clase 6391                   | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos                               | 1,9                                 | 1,8               | -0,2             | 0,3      |                             |
| LN                             | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo                                             | -1,1                                | 0,6               | -0,2             | -1,4     |                             |
| M                              | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74             | Actividades profesionales científicas y técnicas                                           | -0,3                                | 0,1               | -1,7             | 1,4      |                             |
| M                              | Clase 7310                                                     | Publicidad                                                                                 | -8,2                                | -1,4              | -7,5             | 0,7      |                             |
| N                              | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130                     | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios            | -1,3                                | 1,9               | -1,5             | 0,3      | -2,0                        |
| N                              | Clase 8220                                                     | Actividades de centros de llamadas (Call center)                                           | -14,5                               | -11,1             | -3,4             | -0,0     |                             |
| N                              | División 82 excepto Clase 8220                                 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | -14,4                               | -5,0              | -8,5             | -0,9     |                             |
| P                              | Grupo 854                                                      | Educación superior privada                                                                 | -0,7                                | 0,1               | -0,9             | 0,0      | 0,2                         |
| Q                              | Clase 8610                                                     | Salud humana privada con internación                                                       | -1,8                                | -1,0              | -0,2             | -0,7     |                             |
| Q                              | División 86 excepto Clase 8610                                 | Salud humana privada sin internación                                                       | -0,5                                | -0,8              | 0,6              | -0,3     |                             |
| S                              | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96                                 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios                                       | -2,5                                | -0,9              | -1,3             | -0,1     |                             |

**Fuente:** DANE, EMS.

<sup>P</sup> Cifra provisional

(PP) Puntos porcentuales

\* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.

\*\* Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.

\*\*\* Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854.

Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

## Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (junio 2026 / junio 2025)

En junio de 2026, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con junio de 2025.<sup>13</sup>

<sup>13</sup> [Dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf](https://dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf) (14 de agosto de 2026)

**Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**

**Total nacional**  
**Junio (2026/2025)<sup>P</sup>**

| Clasificación CIU Rev. 4 A.C. |                                                                |                                                                                            | Personal ocupado sin agencias <sup>*</sup> | Permanente        | Temporal directo | Misión <sup>**</sup><br>Hora cátedra <sup>***</sup> |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------|------------------|-----------------------------------------------------|
| Sección                       | División                                                       | Descripción                                                                                | Variación (%)                              | Contribución (PP) |                  |                                                     |
| H                             | División 52                                                    | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte                                 | 13,2                                       | 6,7               | 6,5              |                                                     |
| H                             | División 53                                                    | Correo y servicios de mensajería                                                           | 17,1                                       | 10,9              | 6,2              |                                                     |
| I                             | División 56                                                    | Restaurantes, catering y bares                                                             | 20,9                                       | 11,4              | 9,5              |                                                     |
| J                             | División 58                                                    | Actividades de edición                                                                     | 8,1                                        | 4,2               | 3,9              |                                                     |
| J                             | División 59, excepto Clase 5920                                | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión                         | 16,1                                       | 5,9               | 10,2             |                                                     |
| J                             | División 60 y Clase 6391                                       | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias                            | 7,0                                        | 3,6               | 3,4              |                                                     |
| J                             | División 61                                                    | Telecomunicaciones                                                                         | 9,0                                        | 7,7               | 1,4              |                                                     |
| J                             | División 62, División 63, excepto Clase 6391                   | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos                               | 1,6                                        | 0,5               | 1,1              |                                                     |
| LN                            | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo                                             | 7,6                                        | 3,3               | 4,3              |                                                     |
| M                             | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74             | Actividades profesionales científicas y técnicas                                           | 7,8                                        | 3,5               | 4,3              |                                                     |
| M                             | Clase 7310                                                     | Publicidad                                                                                 | 7,3                                        | 6,3               | 1,0              |                                                     |
| N                             | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130                     | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios            | 23,3                                       | 6,9               | 11,0             | 5,4                                                 |
| N                             | Clase 8220                                                     | Actividades de centros de llamadas (Call center)                                           | 9,2                                        | 2,8               | 6,4              |                                                     |
| N                             | División 82 excepto Clase 8220                                 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 17,9                                       | 11,0              | 6,9              |                                                     |
| P                             | Grupo 854                                                      | Educación superior privada                                                                 | 7,0                                        | 1,1               | 2,6              | 3,2                                                 |
| Q                             | Clase 8610                                                     | Salud humana privada con internación                                                       | 11,9                                       | 5,2               | 6,6              |                                                     |
| Q                             | División 86 excepto Clase 8610                                 | Salud humana privada sin internación                                                       | 9,1                                        | 2,6               | 6,5              |                                                     |
| S                             | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96                                 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios                                       | 15,7                                       | 8,2               | 7,4              |                                                     |

**Fuente:** DANE, EMS.

<sup>P</sup> Cifra provisional

(PP) Puntos porcentuales

\* Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

\*\* Personal en misión aplica para la sección N, divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130.

\*\*\* Personal hora cátedra aplica para la sección P - grupo 854.

Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

### Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (enero - junio 2026 / enero - junio 2025)

En lo corrido de 2026, dieciséis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, quince presentaron variación negativa en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron incrementos en los salarios, en comparación con el mismo periodo de 2025.<sup>14</sup>

<sup>14</sup> [Dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf](https://dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf) (14 de agosto de 2026)

**Tabla 4. Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**

**Total nacional**

**(Enero - junio 2026 / enero - junio 2025)<sup>P</sup>**

| Clasificación CIU Rev. 4 A.C. |                                                                |                                                                                            | Variación (%) Año corrido |                                      |                        |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| Sección                       | División                                                       | Descripción                                                                                | Ingresos                  | Personal Ocupado total <sup>**</sup> | Salarios <sup>**</sup> |
| H                             | División 52                                                    | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte                                 | 0,3                       | 0,9                                  | 12,1                   |
| H                             | División 53                                                    | Correo y servicios de mensajería                                                           | 13,5                      | -5,6                                 | 18,7                   |
| I                             | División 56                                                    | Restaurantes, catering y bares                                                             | 7,6                       | -1,6                                 | 20,3                   |
| J                             | División 58                                                    | Actividades de edición                                                                     | 0,6                       | -11,3                                | 7,6                    |
| J                             | División 59, excepto Clase 5920                                | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión                         | 10,2                      | 8,2                                  | 15,1                   |
| J                             | División 60 y Clase 6391                                       | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias                            | 12,0                      | -0,7                                 | 7,6                    |
| J                             | División 61                                                    | Telecomunicaciones                                                                         | 1,9                       | -7,8                                 | 9,3                    |
| J                             | División 62, División 63, excepto Clase 6391                   | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos                               | 6,6                       | 1,2                                  | 2,3                    |
| LN                            | Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo                                             | 7,2                       | -1,7                                 | 9,4                    |
| M                             | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74             | Actividades profesionales científicas y técnicas                                           | 17,9                      | -1,5                                 | 7,2                    |
| M                             | Clase 7310                                                     | Publicidad                                                                                 | 10,9                      | -5,1                                 | 9,4                    |
| N                             | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130                     | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios            | 16,7                      | -1,2                                 | 20,3                   |
| N                             | Clase 8220                                                     | Actividades de centros de llamadas (Call center)                                           | -7,6                      | -10,7                                | 9,3                    |
| N                             | División 82 excepto Clase 8220                                 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | -0,8                      | -9,9                                 | 19,7                   |
| P                             | Grupo 854                                                      | Educación superior privada                                                                 | 7,1                       | -0,8                                 | 6,2                    |
| Q                             | Clase 8610                                                     | Salud humana privada con internación                                                       | 5,2                       | -1,9                                 | 9,4                    |
| Q                             | División 86 excepto Clase 8610                                 | Salud humana privada sin internación                                                       | 7,7                       | -0,4                                 | 8,9                    |
| S                             | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96                                 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios                                       | 15,5                      | -2,9                                 | 15,7                   |

**Fuente:** DANE, EMS.

<sup>P</sup> Cifra provisional

\* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.

\*\* Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

**Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (julio 2025 - junio 2026 / julio 2024 - junio 2025)**

En el año móvil hasta junio de 2026, diecisiete de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, catorce presentaron variación negativa en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron aumentos en los salarios, en comparación con el mismo periodo comprendido hasta junio de 2025.<sup>15</sup>

<sup>15</sup> [Dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf](https://dane.gov.co/boletin-EMS-jun2026.pdf) (14 de agosto de 2026)

**Tabla 5. Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**

**Total nacional**

**(Julio 2025 - junio 2026 / julio 2024 - junio 2025)<sup>P</sup>**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. |                                                                |                                                                                            | Variación (%) Doce meses |                         |            |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|------------|
| Sección                        | División                                                       | Descripción                                                                                | Ingresos                 | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H                              | División 52                                                    | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte                                 | 2,5                      | 2,1                     | 9,3        |
| H                              | División 53                                                    | Correo y servicios de mensajería                                                           | 12,1                     | -3,0                    | 15,7       |
| I                              | División 56                                                    | Restaurantes, catering y bares                                                             | 7,8                      | -0,9                    | 16,7       |
| J                              | División 58                                                    | Actividades de edición                                                                     | 2,4                      | -8,0                    | 7,7        |
| J                              | División 59, excepto Clase 5920                                | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión                         | 7,2                      | 4,2                     | 11,1       |
| J                              | División 60 y Clase 6391                                       | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias                            | 8,0                      | -0,2                    | 6,2        |
| J                              | División 61                                                    | Telecomunicaciones                                                                         | 1,2                      | -7,6                    | 7,9        |
| J                              | División 62, División 63, excepto Clase 6391                   | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos                               | 6,3                      | 0,5                     | 4,2        |
| LN                             | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo                                             | 6,4                      | -0,8                    | 8,6        |
| M                              | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74             | Actividades profesionales científicas y técnicas                                           | 10,6                     | -3,4                    | 7,1        |
| M                              | Clase 7310                                                     | Publicidad                                                                                 | 11,3                     | -1,6                    | 9,2        |
| N                              | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130                     | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios            | 16,2                     | -0,5                    | 15,2       |
| N                              | Clase 8220                                                     | Actividades de centros de llamadas (Call center)                                           | -6,1                     | -8,2                    | 8,2        |
| N                              | División 82 excepto Clase 8220                                 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 3,4                      | -4,3                    | 15,2       |
| P                              | Grupo 854                                                      | Educación superior privada                                                                 | 8,2                      | -0,7                    | 6,4        |
| Q                              | Clase 8610                                                     | Salud humana privada con internación                                                       | 5,2                      | -2,4                    | 8,5        |
| Q                              | División 86 excepto Clase 8610                                 | Salud humana privada sin internación                                                       | 7,7                      | 0,1                     | 8,8        |
| S                              | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96                                 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios                                       | 8,1                      | -1,9                    | 13,2       |

**Fuente:** DANE, EMS.

<sup>P</sup> Cifra provisional

\* Incluye personal permanente, personal temporal directo y personal temporal contratado a través de agencias de suministro de personal.

\*\* Hace referencia a la variación de los salarios promedio del personal ocupado total excluyendo al personal contratado a través de agencias de suministro de personal.

## II. TÉCNICO

El objeto para la presente contratación es la **“LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR LAS ACCIONES DE GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA”**.

Se requiere contratar los servicios de un equipo interdisciplinario de cinco (5) profesionales que brinden sus servicios en los procesos de las competencias en salud pública en los programas de TBC y lepra.

A continuación, se detalla los perfiles, las obligaciones específicas y el valor de los contratos:

| No. | CANTIDAD | PERFIL                                                                                                                                              | OBLIGACIONES ESPECIFICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | VALOR DE CADA CONTRATO |
|-----|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1.  | 1        | acreditar título profesional como médico con especialización en epidemiología con una experiencia general mínima de 12 meses en programa tb y lepra | <ol style="list-style-type: none"> <li>Brindar asesoría en los procesos de Inspección, Vigilancia y cuidado integral de la salud, a fin de garantizar que la totalidad de los casos especiales de tuberculosis (incluyendo MDR y XDR) sean evaluados e intervenidos por el CERCET, asegurando su operatividad y seguimiento continuo</li> <li>Acompañar las actividades que promueven los espacios intra e intersectoriales (como las mesas con EAPB) a través de los procesos de Gestión del Conocimiento en Salud Pública, orientados al análisis de la información del programa, la georreferenciación cartográfica de casos y la toma de decisiones, de conformidad con los lineamientos establecidos</li> <li>Brindar acompañamiento en el proceso de Inspección, Vigilancia, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, con el fin que se garantice que los casos especiales de tuberculosis (incluyendo MDR y XDR) sean evaluados por el CERCET, asegurando la participación de al menos una organización de la sociedad civil, de conformidad con los lineamientos establecidos.</li> <li>Brindar asesoría en los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Monitoreo y Evaluación, con el fin de garantizar la participación en las Unidades de Análisis de Mortalidad convocadas por la Oficina de Vigilancia Epidemiológica, de conformidad con los protocolos del INS y los lineamientos establecidos.</li> <li>Acompañar las actividades de asistencia técnica para la resolución y el manejo especializado de los casos especiales que no requieren evaluación por el CERCET, a través de los procesos de Inspección, Vigilancia, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos</li> <li>Brindar asesoría y acompañamiento a los profesionales de la salud sobre el manejo de los casos especiales de tuberculosis identificados, mediante los procesos de Gestión del Conocimiento en Salud Pública y de conformidad con los lineamientos establecidos</li> <li>Realizar las demás actividades asignadas por el supervisor, en consonancia con el objeto contractual y articuladas con los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos</li> <li>Ejecutar las demás actividades que le sean asignadas en virtud de sus competencias para el cumplimiento de los fines misionales de la Secretaría Distrital de Salud y el logro de las metas de sus programas y proyectos, en el marco de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos.</li> </ol> | \$ 29.744.000          |
| 2   | 1        | acreditar título de psicología y mínimo 12 meses de experiencia en programa tb y lepra                                                              | <ol style="list-style-type: none"> <li>Brindar acompañamiento a las actividades que fomenten el Cuidado Integral en Salud mediante el seguimiento a las IPS en la implementación de las estrategias de Abogacía, Comunicación y Movilización Social, así como de Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC).</li> <li>Brindar acompañamiento en las actividades por las cuales se busca promover la participación social y comunitaria mediante jornadas de sensibilización y educación con la vinculación activa de pacientes y expacientes, orientadas a la formulación de campañas educativas y estrategias de comunicación.</li> <li>Brindar acompañamiento en las actividades por las cuales se busca la participación social y comunitaria mediante la conformación de grupos de pacientes y expacientes para el desarrollo de la Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC) en el Programa de Lepra, priorizando los municipios con mayor carga de enfermedad</li> <li>Asesorar la vigilancia del Cuidado integral en salud a través de la caracterización de la población afectada por Lepra en lo relacionado con el entorno social, familiar y de discapacidad.</li> <li>Acompañar la participación social y comunitaria a través de sistematización de la información de las encuestas de caracterización de los pacientes del Distrito de Barranquilla.</li> <li>Realizar vigilancia en salud pública a través de la presentación mensual de los indicadores programáticos de acuerdo con su competencia.</li> <li>Brindar acompañamiento en el desarrollo de las capacidades a través de procesos de transferencia de conocimiento en Lepra a los profesionales psicosociales, con el fin de fortalecer las acciones en esta área para la adherencia al tratamiento y actividades de Rehabilitación Basada en Comunidad en los barrios de alta carga.</li> <li>Realizar monitoreo y evaluación a través de la entrega mensual de informe de actividades de avance de indicadores de programa de acuerdo con los términos de referencia.</li> <li>Realizar todas aquellas actividades que le sean asignadas por parte del supervisor, con relación a su objeto contractual.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | \$ 27.040.000          |

| No. | CANTIDAD | PERFIL                                                                                                                        | OBLIGACIONES ESPECIFICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | VALOR DE CADA CONTRATO |
|-----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|     |          |                                                                                                                               | 10. Realizar las demás actividades que le sean asignadas en virtud de sus competencias, para el alcance de las metas de los proyectos, programas y el cumplimiento de los fines misionales de la Secretaría Distrital de Salud.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |
| 3   | 1        | acreditar título de fisioterapeuta con especialización en salud ocupacional y mínimo 12 de experiencia en programa tb y lepra | <p>1. Realizar acciones de Inspección, Vigilancia y Cuidado Integral de la Salud mediante asistencias técnicas y seguimiento a las IPS asignadas en el Distrito de Barranquilla, con el fin de verificar el cumplimiento de la Guía de Atención Integral a Pacientes con Lepra (realizando una visita de asistencia técnica semestral y un seguimiento trimestral por cada IPS) (1 semestral a cada IPS asignada y 1 de seguimiento trimestral a cada IPS asignada)</p> <p>2. Realizar vigilancia en salud pública y cuidado integral de la salud a través de realización de visitas de asistencia técnica a las EAPB, para vigilar la aplicación de la guía de atención integral de pacientes con Lepra. (10 EAPB 1 Visitas cada trimestre)</p> <p>3. Ejecutar las acciones de Vigilancia en Salud Pública, Monitoreo y Evaluación mediante la medición y el análisis de los indicadores LEM en las localidades asignadas</p> <p>4. Brindar acompañamiento en el desarrollo de capacidades mediante la transferencia de conocimiento a la red de IPS públicas y privadas, en materia de diagnóstico oportuno de la lepra y prevención de la discapacidad.</p> <p>5. Asesorar en el desarrollo de capacidades, la participación social y comunitaria mediante la coordinación y ejecución de actividades educativas sobre la enfermedad y la prevención de la discapacidad, dirigidas a los pacientes y sus convivientes en el área asignada, en articulación con las EAPB y la Secretaría de Salud Distrital</p> <p>6. Realizar actividades de participación social, comunitaria además del asesoramiento intersectorial y transectorial para el cuidado integral de la salud a través del seguimiento y vigilancia para que se realicen las investigaciones de campo de los casos que ingresan al programa y las visitas de seguimiento que se deben ejecutar a través de las EAPB con su red de prestadores.</p> <p>7. Gestionar los medicamentos e insumos de interés en salud pública mediante la recepción y consolidación de los informes trimestrales de actividades de la red prestadora en las áreas asignadas, garantizando su posterior reporte a nivel nacional.</p> <p>8. Realizar gestión de medicamentos e insumos y cuidado integral de la salud a través del proceso de seguimiento de los pacientes y sus convivientes para la vacunación de con BCG de los convivientes de acuerdo a lineamientos de su área asignada.</p> <p>9. Realizar cuidado integral de la salud, y gestión de medicamentos e insumos de interés en salud pública a través de mantenimiento y archivo actualizado de la tarjeta individual de todos los casos de Lepra que ingresan al programa correspondiente a sus áreas.</p> <p>10. Realizar monitoreo y evaluación a través de entrega mensual de los informes de actividades de avances e indicadores de programa de acuerdo a los términos de referencia.</p> <p>11. Realizar direccionamiento de las políticas públicas a través de apoyo a las actividades administrativas del programa de Hansen mediante la coordinación operativa del equipo de lepra para el cumplimiento de los indicadores de gestión establecidos por el PAS y Ministerio de Salud Nacional, haciendo seguimiento al cumplimiento de las actividades de los demás profesionales y técnicos del programa de Lepra.</p> <p>12. Realizar gestión del conocimiento en salud pública a través de la participación en las reuniones nacionales y departamentales que convoque el Ministerio de Salud Nacional u otras organizaciones para temas concernientes al programa de lepra y proceso de asignación de subsidios nacionales vitalicios a enfermos de lepra.</p> <p>13. Realizar todas aquellas actividades que le sean asignadas por parte del supervisor, con relación a su objeto contractual.</p> <p>14. Realizar las demás actividades que le sean asignadas en virtud de sus competencias, para el alcance de las metas de los proyectos, programas y el cumplimiento de los fines misionales de la Secretaría Distrital de Salud.</p> | \$ 26.000.000          |
| 4   | 1        | acreditar título de enfermera y mínimo 12 meses de experiencia en programa tb                                                 | <p>1. Realizar asistencias técnicas a las EAPB e IPS públicas y privadas que manejan el Programa de Tuberculosis en el Distrito de Barranquilla, en el marco de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud y Monitoreo y Evaluación.</p> <p>2. Realizar seguimiento a la programación de sintomáticos respiratorios y a la detección de casos establecida por cada asegurador y sus redes de prestación de servicios, mediante los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud y Monitoreo y Evaluación</p> <p>3. Realizar el seguimiento nominal de los casos que ingresan al Programa de</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | \$ 23.000.000          |

| No. | CANTIDAD | PERFIL                                                                     | OBLIGACIONES ESPECIFICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | VALOR DE CADA CONTRATO |
|-----|----------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|     |          |                                                                            | <p>Tuberculosis para garantizar la aplicación del algoritmo diagnóstico vigente y el manejo integral correspondiente en las IPS asignadas, en el marco de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud y Monitoreo y Evaluación.</p> <p>4. Gestionar y hacer seguimiento al envío mensual de información del Programa de Tuberculosis por parte de las IPS asignadas, en el marco de los procesos de Vigilancia en Salud Pública y Monitoreo y Evaluación.</p> <p>5. Participar activamente en las sesiones del Comité de Evaluación de Casos Especiales de Tuberculosis (CERCET), fortaleciendo los procesos de Cuidado Integral de la Salud.</p> <p>6. Establecer estrategias para el fortalecimiento de capacidades del talento humano que lidera el Programa de Tuberculosis en las IPS asignadas del Distrito de Barranquilla, promoviendo el proceso de Gestión del Conocimiento en Salud Pública.</p> <p>7. Desarrollar y hacer seguimiento al cumplimiento de los planes de mejora en las IPS asignadas cuando se requiera, garantizando el proceso de Cuidado Integral de la Salud.</p> <p>8. Evaluar cohortes e identificar factores predisponentes a la pérdida en el seguimiento al tratamiento, formulando estrategias de mitigación en coordinación con el equipo psicosocial de las IPS y del Programa Distrital de Tuberculosis, en el marco de los procesos de Vigilancia en Salud Pública y Monitoreo y Evaluación.</p> <p>9. Verificar la completitud, calidad, estandarización y oportunidad de los datos ingresados en el sistema de información por parte de las IPS asignadas, mediante los procesos de Vigilancia en Salud Pública y Monitoreo y Evaluación.</p> <p>10. Acompañar el diseño e implementación estrategias de educación y comunicación para la prevención de la tuberculosis en la sociedad civil, con énfasis en poblaciones de especial protección o vulnerabilidad (madres comunitarias, población migrante y personas privadas de la libertad, entre otras), en el marco de los procesos de Participación Social y Comunitaria y Desarrollo de Capacidades.</p> <p>11. Realizar las demás actividades asignadas por el supervisor, en consonancia con el objeto contractual y articuladas con los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos</p> <p>12. Ejecutar las demás actividades que le sean asignadas en virtud de sus competencias para el cumplimiento de los fines misionales de la Secretaría Distrital de Salud y el logro de las metas de sus programas y proyectos, en el marco de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos</p> | 56031                  |
| 5   | 1        | acreditar título de médico y mínimo 12 meses de experiencia en programa tb | <p>1. Realizar visitas de asistencia técnica y seguimiento a las IPS primarias y complementarias, a través de los procesos de Inspección, Vigilancia y Cuidado Integral de la Salud, con el fin de fortalecer sus capacidades e implementar los algoritmos nacionales de diagnóstico rápido de TB sensible, TB resistente, TB en menores de 15 años y TB/VIH, de conformidad con los lineamientos establecidos</p> <p>2. Brindar acompañamiento en conjunto con el equipo epidemiológico y a través de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Monitoreo y Evaluación, las Unidades de Análisis de Mortalidad y la generación de sus respectivos informes, de acuerdo con el protocolo del Instituto Nacional de Salud (INS) y los lineamientos establecidos.</p> <p>3. Generar los indicadores de mortalidad a partir de las Unidades de Análisis de Mortalidad, a través de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos.</p> <p>4. Articular con la Oficina de Vigilancia Epidemiológica la conciliación de información entre el Sivigila, el Programa y el Laboratorio, la participación en las reuniones técnicas y elaborando las actas para su envío a nivel nacional, a través de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos</p> <p>5. Gestionar a través de los procesos de Vigilancia en salud pública el monitoreo, evaluación, la participación y creación de espacios de análisis de información programática y epidemiológica de conformidad con los lineamientos establecidos.</p> <p>6. Realizar el cruce y la verificación de los casos de mortalidad por TB registrados en el DANE frente a los reportados en el libro de registro del Programa, gestionando las enmiendas estadísticas a las que haya lugar, a través de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos.</p> <p>7. Realizar visitas de asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades en unidades renales (pacientes con ERC en diálisis), IPS con programas de trasplante y programas de inmunosupresión inducida por medicamentos (como anti-TNF), con el fin de revisar e impulsar la implementación de los protocolos de Terapia Preventiva</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | \$ 20.800.000          |

| No. | CANTIDAD | PERFIL | OBLIGACIONES ESPECIFICAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | VALOR DE CADA CONTRATO |
|-----|----------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|     |          |        | <p>para Tuberculosis (TPTB), a través de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos.</p> <p>8. Realizar las demás actividades asignadas por el supervisor, en consonancia con el objeto contractual y articuladas con los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos</p> <p>9. Ejecutar las demás actividades que le sean asignadas en virtud de sus competencias para el cumplimiento de los fines misionales de la Secretaría Distrital de Salud y el logro de las metas de sus programas y proyectos, en el marco de los procesos de Vigilancia en Salud Pública, Cuidado Integral de la Salud, Monitoreo y Evaluación, de conformidad con los lineamientos establecidos</p> | 56031                  |

### OBLIGACIONES GENERALES DEL CONTRATISTA

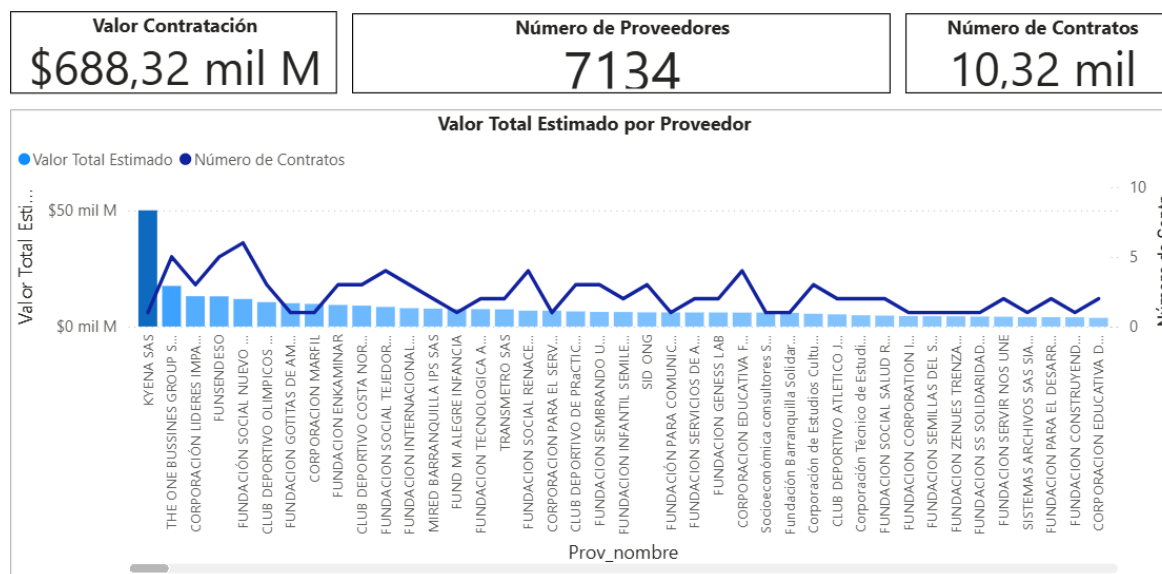
- 1). Efectuar el cargue de los documentos contractuales a su cargo, en la plataforma SECOP II.
- 2). Asumir los gastos y riesgos que implica el desarrollo del contrato bajo su propia responsabilidad.
- 3). Guardar absoluta reserva en relación con toda la información que maneje con ocasión de las actividades contempladas en la propuesta técnica.
- 4). El contratista deberá aportar y acreditar las constancias de pago de los aportes al Sistema Integral de Seguridad Social - S.I.S.S., esto es:(salud, pensión y A.R.L.), mes vencido, aun cuando no se proponga al cobro.
- 5). Mantener actualizados todos sus documentos en el Distrito, especialmente el RUT. En caso de algún cambio en su situación tributaria deberá presentar un nuevo RUT al área de cuentas de la secretaria general y/o a la Oficina de Contabilidad de la Secretaría de Hacienda.
- 6). Indicar al momento de presentar la propuesta si es o no responsable del IVA.
- 7). Atender las instrucciones lineamientos que durante el desarrollo del contrato sean impartidas por la supervisión y corregir de forma inmediata cualquier falla o error que se cometa. Igualmente Informar oportunamente por escrito al supervisor del contrato sobre los inconvenientes que afecten el desarrollo de este.
- 8). Cumplir con el objeto del contrato de acuerdo con todas y cada una de las obligaciones establecidas en el mismo, así como las actividades específicas del estudio previo, haciendo seguimiento permanente a la ejecución del contrato.
- 9) Participar activamente en las reuniones programadas por la supervisión sean presenciales o virtuales, en los cuales deberá aportar los respectivos informes de avance técnico y acoger las sugerencias, recomendaciones que se presenten y aprueben durante el mismo.
- 10) Entregar con cada informe de gestión un anexo con los datos e información requeridos para el desarrollo de estrategias de comunicación y divulgación a la comunidad de las actividades ejecutadas en el contrato.
- 11) Prestar los servicios en los términos y condiciones establecidos y formulados en el Estudio Previo, en la propuesta y los requeridos por el Distrito.
- 12) Cumplir de buena fe y a cabalidad con el objeto del contrato.
- 13) El contratista deberá cancelar las estampillas distritales que se generen con la suscripción del futuro contrato, en el término de diez (10) días contados a partir de su suscripción, de conformidad con lo dispuesto en el Estatuto Tributario Distrital.
- 14)El contratista se obliga a presentar sus informes de ejecución contractual de manera mensual ante el supervisor designado, aun cuando no se proponga al cobro.

### III. ESTUDIO DE LA OFERTA<sup>16</sup>



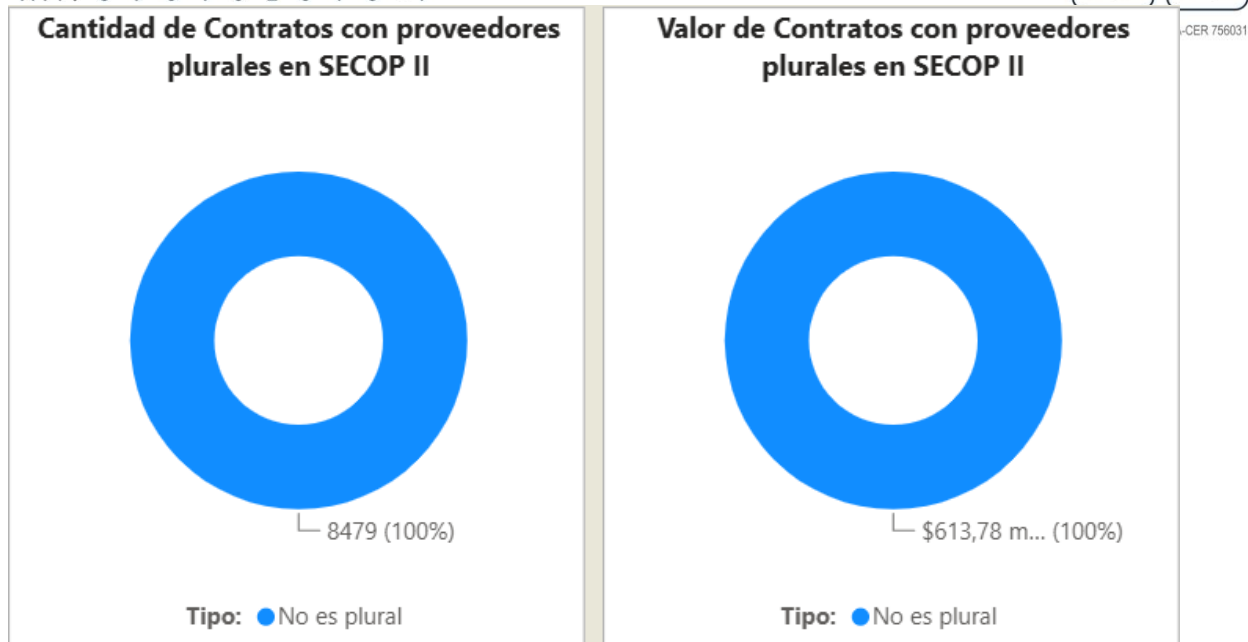
## ANÁLISIS DE OFERTA

De acuerdo con la información obtenida en la consulta realizada en el modelo de abastecimiento estratégico; Análisis de la Oferta de Colombia Compra Eficiente, frente a la búsqueda de proveedores del sector cuyo objeto se vincula al código **80111600**, se puede evidenciar que entre el periodo agosto 07 de 2025 a agosto 06 de 2026 se suscribieron por Contratación Directa en el Distrito 10,32 mil contratos por valor de \$688,32 mil M donde participaron 7134 proveedores, los cuales se relacionan a continuación:

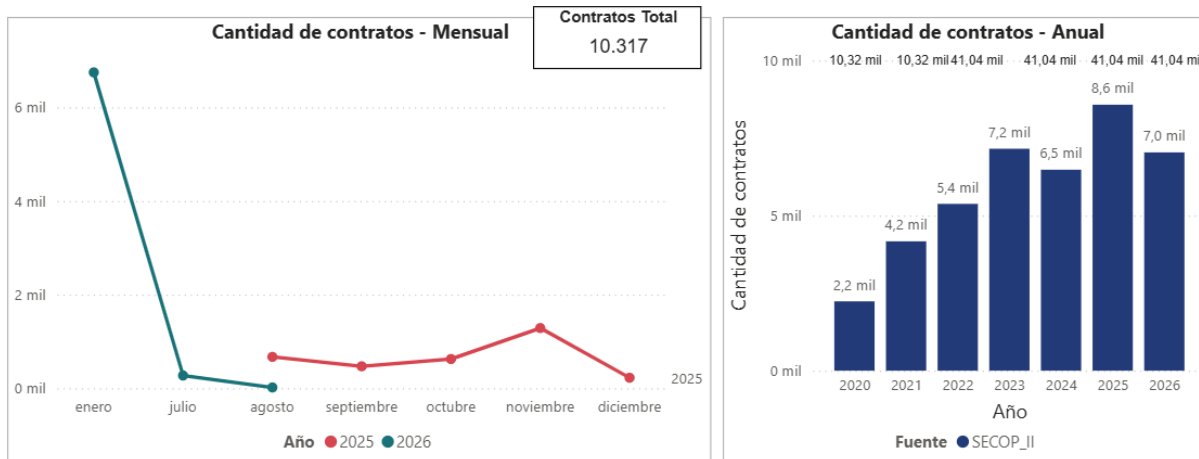


Es importante observar la gráfica a continuación, donde se evidencia que la mayoría de los contratos con objetos relacionados al expuesto en el presente análisis corresponden a proveedores no plurales con una participación del 100% (8479 contratos). Así mismo, se relaciona un valor aproximado de \$613,78 mil M de los contratos ejecutados para proponentes no plurales:

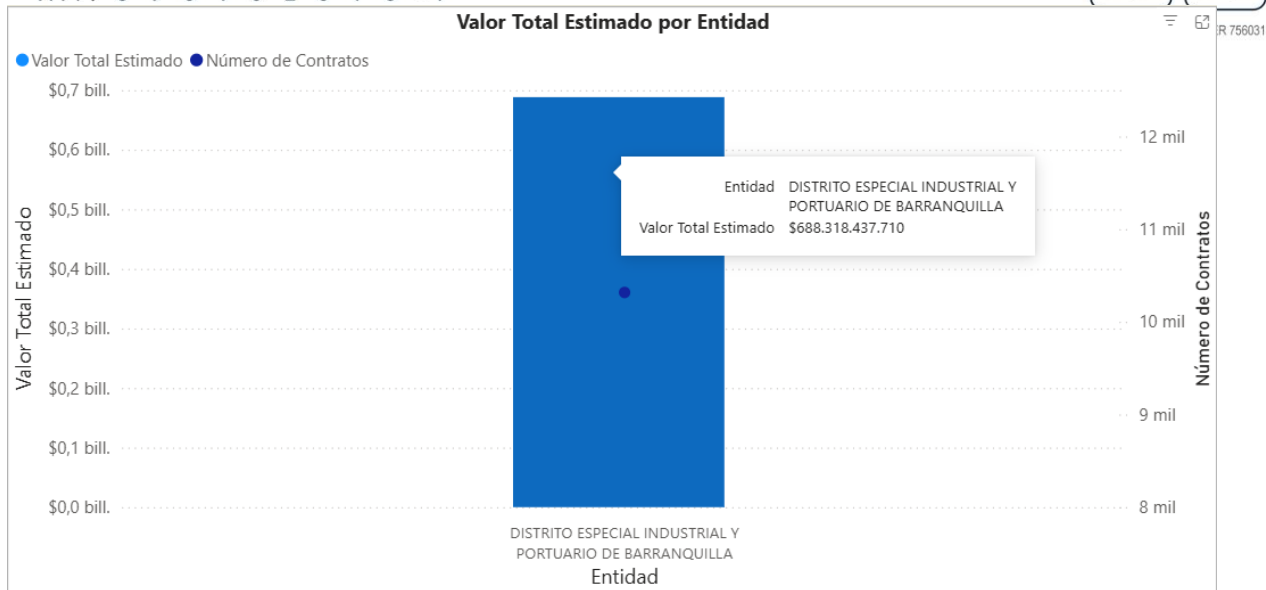
<sup>16</sup> [Colombiacompra/herramienta-de-visualizacion-para-el-analisis-de-la-demanda-y-de-la-oferta](https://colombiacompra/herramienta-de-visualizacion-para-el-analisis-de-la-demanda-y-de-la-oferta) (Ago. 07-2025 a Ago. 06-2026)



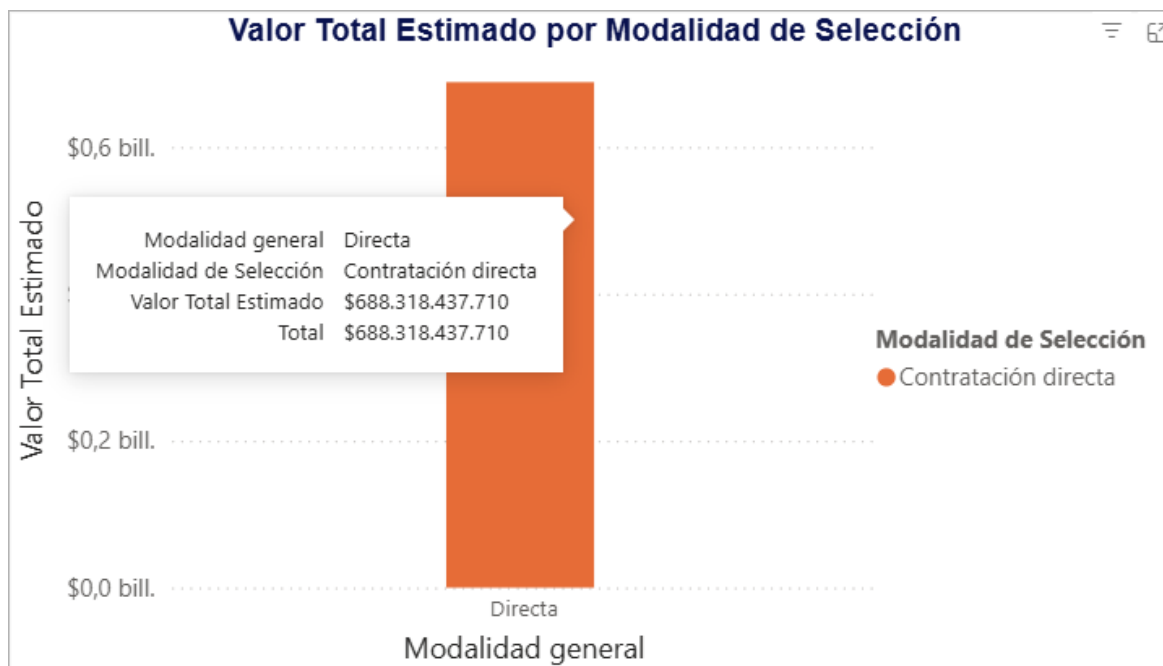
De forma general, en la siguiente gráfica establece la comparación de la Cantidad de Contratos Mensual de la entidad y la Cantidad de Contratos Anual, en el periodo agosto 07 de 2025 a agosto 06 de 2026, comparando los meses y vigencia anterior y actual:



El Valor Total Estimado por Entidad del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla es de \$688.318.437.710 cuyo código clasificador de naciones unidas está relacionado con el descrito en el presente análisis, se describe en la gráfica a continuación:



En el mismo sentido, teniendo en cuenta el código de naciones unidas relacionado en el presente estudio y habiendo consultado el histórico de contratación en la plataforma SECOP II, la Modalidad de Contratación Directa para este tipo de procesos registra un Valor Total Estimado de \$688.318.437.710 en este tipo de procesos:



#### IV. ESTUDIOS DE LA DEMANDA<sup>17</sup>



## ANÁLISIS DE DEMANDA

Con la aplicación de la Herramienta para el Análisis de la Demanda, del Modelo de Abastecimiento Estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública de Colombia Compra Eficiente, donde se consultaron los contratos celebrados con cargo al código de clasificación correspondiente al presente estudio:

- **80111600: Servicios de personal temporal**

De la consulta realizada se obtienen las siguientes conclusiones:

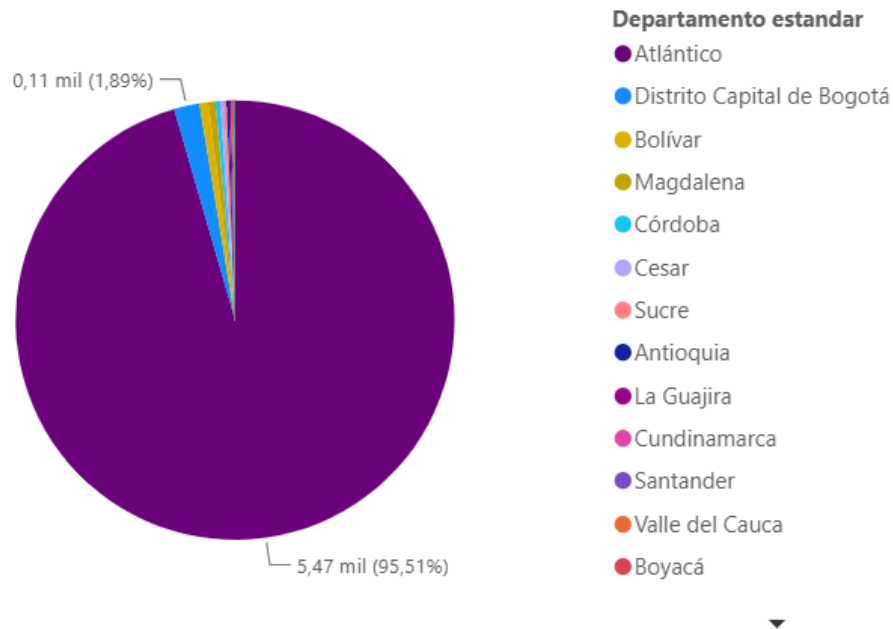
En el periodo agosto 07 de 2025 a agosto 06 de 2026 se suscribieron en el Distrito alrededor de 10,32 mil contratos y se estima que el valor de estos fue de \$688,32 mil millones de pesos aproximadamente:



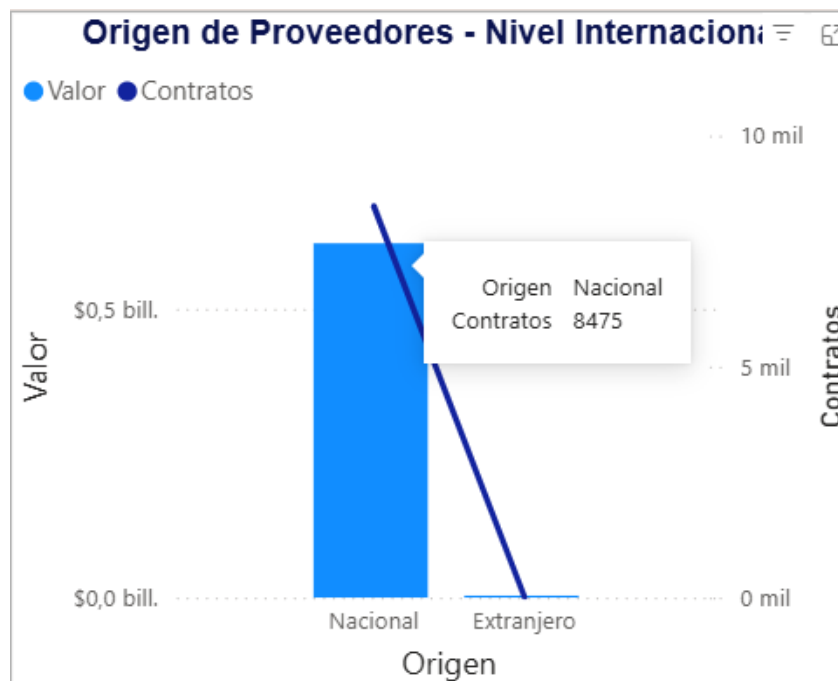
Además, puede apreciarse que el origen de los proveedores fue un 95,51% del Departamento del Atlántico, seguido del Distrito Capital de Bogotá con un 1,89%:

<sup>17</sup> [Colombiacompra/herramienta-de-visualizacion-para-el-analisis-de-la-demanda-y-de-la-oferta](https://colombiacompra/herramienta-de-visualizacion-para-el-analisis-de-la-demanda-y-de-la-oferta) (Ago. 07-2025 a Ago. 06-2026)

### Origen de Proveedores



Con respecto a él origen de proveedores, si son de origen nacional o internacional, se observa que la mayoría de los contratos registrados (8475), son contratistas nacionales:



## Comportamiento Contratación por bienes de UNSPSC

En cuanto al Código de Clasificación UNSPSC descrito en el presente estudio, se observa que la clasificación de bienes **8011** mantiene una participación registrada en la plataforma de la vigencia 2025 de 21,17% y de la vigencia 2026 de 78,83%:

| Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC |             |                          |               |             |                          |               |              |                          |                |
|--------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------|---------------|--------------|--------------------------|----------------|
| Año                                                          | 2025        |                          |               | 2026        |                          |               | Total        |                          |                |
| Clasificador de Bienes y Servicios - Familia                 | Contratos   | Valor                    | Participación | Contratos   | Valor                    | Participación | Contratos    | Valor                    | Participación  |
| 8011 - Servicios de recursos humanos                         | 3278        | \$145.705.264.204        | 21,17%        | 7039        | \$542.613.173.506        | 78,83%        | 10317        | \$688.318.437.710        | 100,00%        |
| 801116 - Servicios de personal temporal                      | 3278        | \$145.705.264.204        | 21,17%        | 7039        | \$542.613.173.506        | 78,83%        | 10317        | \$688.318.437.710        | 100,00%        |
| <b>Total</b>                                                 | <b>3278</b> | <b>\$145.705.264.204</b> | <b>21,17%</b> | <b>7039</b> | <b>\$542.613.173.506</b> | <b>78,83%</b> | <b>10317</b> | <b>\$688.318.437.710</b> | <b>100,00%</b> |

## Consulta de Históricos

A continuación, se presenta información referente a contratos similares al objeto del presente estudio correspondiente a años anteriores en el Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla. Algunos de esos procesos son:

| AÑO  | NÚMERO DE CONTRATO | TIPO DE PROCESO      | ENTIDAD                                                | PLAZO      | OBJETO                                                                                                                                                                  | CUANTÍA       |
|------|--------------------|----------------------|--------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 2026 | CD-11-2026-5047    | Contratación directa | DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL PORTUARIO DE BARRANQUILLA | 6 (Meses)  | LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR ACCIONES EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA | \$ 42.000.000 |
| 2026 | CD-11-2026-5045    | Contratación directa | DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL PORTUARIO DE BARRANQUILLA | 6 (Meses)  | LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR ACCIONES EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA | \$ 30.000.000 |
| 2025 | CD-11-2025-2322    | Contratación directa | DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL PORTUARIO DE BARRANQUILLA | 10 (Meses) | LA PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR ACCIONES EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA | \$ 57.200.000 |
| 2025 | CD-11-2025-4541    | Contratación directa | DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL PORTUARIO DE BARRANQUILLA | 6 (Meses)  | LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR ACCIONES EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA | \$ 42.000.000 |
| 2024 | CD-11-2024-5405    | Contratación directa | DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL PORTUARIO DE BARRANQUILLA | 4 (Meses)  | LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR ACCIONES EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA | \$ 20.000.000 |
| 2024 | CD-11-2024-6454    | Contratación directa | DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL PORTUARIO DE BARRANQUILLA | 2 (Meses)  | LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ADELANTAR ACCIONES EN LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES TRANSMISIBLES (TB-LEPRA) EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA | \$ 11.670.000 |

## V. ANALISIS ECONÓMICO

El valor total estimado de la contratación corresponde a la suma de **CIENTO VEINTISEIS MILLONES QUINIENTOS OCHENTA Y CUATRO MIL PESOS ML (\$126.584.000)**, incluidos todos los tributos que se generen con ocasión a la celebración, ejecución y liquidación del contrato. La suma anterior, se obtiene de la información contenida en el Estudio de Mercado

El plazo para la ejecución de los futuros contratos será hasta el 31 de diciembre de 2026, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución dispuestos en el artículo 41 de la Ley 80 de 1993

conforme a lo señalado en el Artículo 2 numeral 4 Literal h de la Ley 1150 del 2007 y Decreto 1082 de 2015 Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.

Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate.

En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.<sup>18</sup>

Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales.

El presente, se enmarca en un contrato de prestación de servicios profesionales, lo cual justifica su contratación directa.

Para constancia se firma en **agosto de 2026**.

  
**ELLA CASTRO MARTINEZ**  
Secretaría General del Distrito

<sup>18</sup> [Funciónpública/gestornormativo/Ley-1150-de-2007](http://Funciónpública/gestornormativo/Ley-1150-de-2007)

[Funciónpública/gestornormativo/Decreto-1082-de-2015-Sector-Administrativo-de-Planeación-Nacional](http://Funciónpública/gestornormativo/Decreto-1082-de-2015-Sector-Administrativo-de-Planeación-Nacional)