San José de Cúcuta, 09-sep-2026

Rad No. 2026-133-001968-1
2026-09-09 15:35 -EISV ENTANI
Rem/D: OFICINA JURIDICA
Destino: LISBETH KATHERI
Asunto: INVITACION A PRE
EIS Cucuta
20261330019681

Señor(a):
LISBETH KATHERINE PACHECO SIERRA
VARIANTE LA FLORESTA N 6-57 CASA 6 SANTIBARI

katherinepacheco15@hotmail.com
Cúcuta

Asunto: Invitación a presentar propuesta Proceso contractual No.OJ-CD-132-2026

La empresa de acueducto y alcantarillado de Cúcuta SA E.S.P., está interesada en contratar los servicios de un Abogado especialista en Contratación Estatal con tarjeta o matricula profesional., para desarrollar el siguiente objeto: **2026E-163 PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADA ESPECIALISTA EN EL SUBPROCESO DE GESTIÒN CONTRACTUAL..** De acuerdo a los siguientes detalles:

En tal sentido, se extiende a Usted la presente solicitud a fin de que presente propuesta ante la Entidad para la realización del objeto contractual anteriormente enunciado, cumpliendo las siguientes actividades:

Autorizado

Actividades Específicas:

1.Coordinar y dirigir las actividades jurídicas propias de las etapas precontractual, contractual y postcontractual en los procesos de contratación de bienes y/o servicios requeridos por la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Cúcuta S.A. E.S.P., conforme a la normatividad vigente y a los lineamientos institucionales.
2.Asesorar y estructurar los documentos precontractuales, contractual y postcontractual de acuerdo a las diferentes modalidades de selección previstas en el Manual de Contratación de la Entidad.
3.Publicar los documentos de los procesos de selección en el SECOP II, conforme a los procedimientos internos y a la normatividad legal vigente.
4.Realizar y organizar las audiencias que se surtan en los procesos de selección de acuerdo con las modalidades de contratación y la normatividad vigente.
5.Proyectar los actos administrativos de adjudicación, declaratoria de desierta y demás actos propios de los procesos de selección, conforme a las modalidades de contratación aplicables.
6.Revisar jurídicamente las prórrogas, adiciones y modificaciones de los contratos o convenios vigentes, conforme al Manual de Contratación de la Entidad y normatividad aplicable.
7.Revisar y aprobar en el secop II las actas de liquidación o terminación y cierre de los contratos o convenios, verificando las condiciones contractuales y legales.
8.Brindar asesoría jurídica, cuando se requiera, a los supervisores o interventores de contratos o convenios, en relación con las obligaciones y responsabilidades derivadas de su ejecución.
9.Consolidar y preparar informes que sean requeridos en materia contractual y de su gestión.
10.Participar en las reuniones y mesas de trabajo que sean requeridas para la revisión, análisis y seguimiento de los asuntos jurídicos y contractuales de la Entidad, relacionados con el objeto contractual.
11.Atender los demás asuntos que le sean asignados por el supervisor del contrato, siempre que se encuentren relacionados con el objeto contractual..

Obligaciones Generales del Contratista:

1. Cumplir el objeto contractual, en los términos del presente contrato, atendiendo eficaz y oportunamente las actividades a su cargo.
2. Atender de manera inmediata las solicitudes y observaciones requeridas durante el desarrollo del objeto contractual.
3. No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la Ley con el fin de obligarlo a hacer u omitir algún acto o hecho. Cuando se presenten tales peticiones o amenazas, deberá informar inmediatamente que su ocurrencia a LA EMPRESA y a las demás autoridades competentes para que ellos adopten las medidas correctivas que fueren necesarias.
4. Cumplir cada uno de los ofrecimientos propuestos en su oferta, la cual forma parte integral del contrato.
5. Responder civil y penalmente tanto por el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente contrato, como por los hechos u omisiones que le fueren imputables y que causen daño o perjuicio a la Entidad.

6. Actuar de tal modo que por causas imputables a él no sobrevenga una mayor onerosidad en el cumplimiento de las obligaciones a cargo de LA EMPRESA.
7. Dar cumplimiento a la Ley 100 de 1993 y el artículo 50 de la Ley 789 de 2002, y demás normas concordantes, efectuando el pago oportuno de sus obligaciones frente al sistema de seguridad social integral (salud-pensión-ARL). 8. Presentar los informes correspondientes acreditando para el pago encontrarse a paz y salvo con sus obligaciones de seguridad social de conformidad con la Ley.
9. Entregar al finalizar la ejecución del contrato, todos los documentos que hubiese elaborado con ocasión de la ejecución del objeto del mismo.
10. Con el propósito de mantener y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión Ambiental, se debe tener en cuenta lo siguiente:
10.1 Contribuir con las buenas prácticas ambientales de la entidad a través de la entrega de productos y/o servicios que promuevan la conservación del medio ambiente y la prevención de la contaminación.
10.2 En lo posible, se recomienda hacer uso de papel ecológico para los trámites contractuales y administrativos con la entidad.
10.3 En caso de que aplique, realizar una adecuada disposición de residuos generados en la entrega de productos.
10.4 Cuando el personal del proveedor deba realizar actividades dentro o fuera de la entidad para el desarrollo del producto o servicio contratado, éste deberá cumplir con la política y programas ambientales de acuerdo al tipo de actividades a desempeñar. Para esto, la entidad comunicará la política y programas ambientales pertinentes al personal del proveedor.
11. Cumplir con las normas y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, según la normatividad vigente.
12. Cumplir con la Entrega del examen médico pre-ocupacional al subproceso de Talento Humano de la Oficina Administrativa, Financiera y Comercial de acuerdo con el profesiograma, el objeto a desarrollar y dentro de los plazos establecidos legalmente. (Decreto 723 de 2013 art. 18). Si aplica.
13. Adjuntar el formato GTH-FO-27 Formato de Evaluación de Inducción y reinducción aprobado para el primer pago de los honorarios. Si aplica.
14. Presentar ante el supervisor del contrato anexo a la cuenta de cobro el certificado de aprobación de los conocimientos básicos del curso "Integridad, trasparencia y lucha contra la corrupción" de conformidad con lo establecido en la Ley 2016 de 2020 Art 1° parágrafo 1°, bajo los lineamientos, herramientas tecnológicas y protocolos y el Certificación del curso de la función pública Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG del primer módulo dispuestos por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Si aplica.
15. Asistir a las actividades y socializaciones referentes al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Si aplica.

Autorizado

REQUISITOS PARA PROPONER:

El perfil de la persona que requiere la EIS CÚCUTA SA E.S.P. para la prestación del servicio es:

Idoneidad: Abogado especialista en Contratación Estatal con tarjeta o matricula profesional.

Experiencia: Experiencia profesional entre 48 meses a 95 meses y dos (2) años de experiencia relacionada con temas de contratación estatal.

Capacidad Jurídica: No hallarse incurso en causales de inhabilidad e incompatibilidad para contratar conforme a la Constitución y la Ley.

Dependencia: OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO, JURIDICA Y PQRS

La duración del Contrato sera por 3 Meses y tiene un presupuesto oficial estimado de VEINTITRES MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS CON 00/100 M. C/TE. (23,400,000.00) pagaderos así: TRES (3) PAGOS MENSUALES POR VALOR DE SIETE MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS CON 00/100 M. C/TE. ($7,800,000.00) CADA UNO

Con base en lo anterior y de encontrarse interesado en aceptar la presente invitación, allegar a la EIS CUCUTA SA ESP en el término de dos (2) días hábiles la propuesta con los siguientes documentos:

1. Carta de presentación de la propuesta.
2. Hoja de vida personal con certificados de estudios y experiencia.
3. Formato hoja de vida del Sigep II, debidamente diligenciada.
4. Copia de cedula y libreta militar (si aplica).

5. Antecedentes de contraloría, antecedentes judiciales policía, procuraduría, medidas correctivas, antecedentes de delitos sexuales, antecedentes de profesión y REDAM.
6. Rut
7. Declaración de bienes y rentas y registro de conflictos de interés (DAFP).
8. Tarjeta profesional.
9. Certificado de Eps, fondo de Pensión y examen médico.

Atentamente,

CARLOS ARTURO OSORIO JAIMEZ
GERENTE (E)
EIS CUCUTA SA ESP

Autorizado

Proyectó aspecto jurídico:Sandra Milena Roa Castellanos
Profesional De Campo-Oficina De Control Interno Disciplinario, Juridica Y Pqrs

Aprobó aspecto jurídico: RICHARD ALBERTO DIAZ RODRIGUEZ
Jefe De Control Interno Disciplinario Jurídica Y Pqrs