



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO ESTUDIO PREVIO

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

OBJETO:	Prestar los servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral titulada y/o complementaria modalidad presencial y/o Virtual y/o a Distancia en el área en los programas regular de acuerdo con su perfil profesional desarrollando las competencias definidas en los programas de formación y la programación establecida por el Centro Tecnológico de la Amazonia.
EDUCACIÓN FORMACIÓN Y/O	El requisito de educación y/o formación con el que debe cumplir el instructor, se encuentra contenido en la Tabla N°2 que se detalla más adelante.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	El requisito de experiencia con la que debe cumplir el instructor, se encuentra relacionada en la Tabla N° 2 que se detalla más adelante.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para la contratación la suma de: DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CINCO MILLONES CIENTO OCHENTA MIL PESOS M/CTE (\$ 2.935.180.000). Esta suma que será pagada por el SENA al contratista como se detalla en la tabla N° 3.
PLAZO:	Hasta el 18 de Diciembre del año 2021
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Para todos los efectos legales y fiscales, las partes fijan el domicilio contractual según la distribución asignada a cada uno de los instructores en la programación académica en el departamento del Caquetá así: • ZONA NORTE: El Paujil, El Doncello, Puerto Rico, San Vicente, Cartagena del Chaira, Solano, Milán. • ZONA CENTRO: Florencia, La Montañita, Morelia, Belén de los Andaquies. • ZONA SUR: Albania, Curillo, Valparaiso, Solita, San José del Fragua. Para los efectos de notificación se entenderá como domicilio del contratista los datos de dirección de residencia y teléfonos reportados y validados por el aplicativo SECOP II.
SUPERVISOR:	La supervisión de los contratos estará a cargo de la Coordinadora Académica.
ORDENADOR DEL PAGO:	Directora Regional con Funciones de Subdirectora del Centro Tecnológico de la Amazonía (E) Irma Omaira Maya

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por en el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3° del Decreto 1009 de 2020, la Dirección Regional Caquetá del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:



- ✓ Gestion Administrativa Y Financiera-Talento Humano.
- ✓ Gestion Administrativa Y Financiera – Administrativa.
- ✓ Gestion Administrativa Y Financiera-Gestion Documental.
- ✓ Gestion Administrativa Y Financiera-Contabilidad.
- ✓ Comercio Y Ventas-Gestion De Mercados.
- ✓ Informatica Diseño Y Desarrollo De Software – Software.
- ✓ Informatica Diseño Y Desarrollo De Software –Infraestructura.
- ✓ Salud-Gestion Administrativa En Salud.
- ✓ Salud-Apoyo Terapéutico Y Rehabilitación.
- ✓ Salud-Servicios Farmacéuticos.
- ✓ Servicios Personales-Belleza Peluquería.
- ✓ Textil, Confeccion, Diseño Y Moda-Patronaje.
- ✓ Cultura- Música.
- ✓ Cultura-Artes Escénicas-Danzas.
- ✓ Actividad Física, Recreación Y Deporte-Recreacion.
- ✓ Actividad Física, Recreación Y Deporte-Deporte.
- ✓ Agrícola-Agricultura.
- ✓ Agrícola-Procesamiento De Alimentos-Lacteos Y Derivados.
- ✓ Agrícola-Procesamiento De Alimentos-Panaderia Y Repostería.
- ✓ Ambiental-Agroecologia.
- ✓ Acuicola Y De Pesca-Acuicultura.
- ✓ Artesanias-Maderables Y No Maderables.
- ✓ Automotor-Motocicletas.
- ✓ Hoteleria Y Turismo-Cocina.
- ✓ Hoteleria Y Turismo-Guianza Turística.
- ✓ Institucional De La Enseñanza De Idiomas –Idiomas.
- ✓ Quimica Aplicada-Analisis Químico.
- ✓ Institucional De La Pedagogía-Comunicación.
- ✓ Institucional De La Pedagogía-Matematicas.
- ✓ Institucional De La Integralidad De La Formación-Interaccion Consigo Mismo, Con Los Demás, Con La Naturaleza Y Con La Trascendencia.
- ✓ Logistica Y Gestión De La Producción-Seguridad Y Salud En El Trabajo.

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las



Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas “Administrar y ejecutar los procesos de contratación” del Centro.

Revisada la planta de personal del Centro existen 36 instructores, cantidad que resulta insuficiente para responder a la meta de formación que se detalla en la tabla N° 1 y conforme a la certificación de Inexistencia, hay personal de planta con la especialidad para impartir la mencionada formación, pero es insuficiente.

Esta necesidad de contratación quedó también evidenciada y sustentada en el Plan de adquisiciones, aprobado mediante resolución 18-00-252 del 17 de diciembre del 2020, por la Subdirectora del Centro, el Coordinador de Formación Profesional, Empleo y Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y los Coordinadores Académicos del Centro, teniendo en cuenta la caracterización tecnológica del Centro, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro, las metas de formación establecidas en el Plan Operativo Anual, el análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida, la disponibilidad presupuestal global, y las horas requeridas para atender las acciones de formación programadas.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro Tecnológico de la Amazonia, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados.// En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de contrato de prestación de servicios con personas naturales, que esten en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestren la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en la tabla N° 2 en este documento.

Teniendo en cuenta que se debe garantizar la cantidad de las formaciones que pasan de la vigencia 2020 a 2021, atender las solicitudes de formación de los 4 trimestres del presente año, se hace necesaria la contratación de un número suficiente de instructores para el cumplimiento de nuestra misión y meta institucional.

MODALIDAD	CANTIDAD	VIGENCIA
Tecnólogos	717	Que Vienen 2020
Técnicos sin articulación	1396	Que Vienen 2020
Técnicos sin articulación	1797	Nuevos 2021
Tecnólogos	591	Nuevos 2021
Complementaria	8566	Nuevos 2021

Tabla N° 1: Metas de formación



Para el efecto, el Centro de Formación cuenta con disponibilidad de recursos presupuestales en la presente vigencia, en el rubro No. C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL, Contratación de Instructores de la dependencia 951645; y ha expedido el CDP N° 1621 del 20 de enero del 2021.

Contratar a los instructores es indispensable en todos los campos de conocimiento, formación, ejercicio de los programas, complementaciones, ejecución de la estructura, misión, visión, de formación para el programa del SENA.

Cabe resaltar que la importancia del correcto funcionamiento de la institución es básica y obligatoria para dar resultados para el fin con el cual se creo el Sena.

Entre más personal exista en el SENA que brinde los servicios suficientes para una correcta administración se logran resultados positivos en cuanto al funcionamiento del SENA, regular todo lo relacionado con los contratos.

Que se vuelva la educación como un elemento necesario para la vida de todos los futuros estudiantes y egresados, para que adquieran conocimientos necesarios para poder ser competitivos laboralmente a nivel nacional e internacional y se vea el esfuerzo del SENA por un mejor futuro.

Existe una necesidad de contratar porque existen una regulaciones para la correcto funcionamiento del SENA, pero no se puede llevar a cabo sin el personal suficiente, la estructura suficiente, la capacitación necesaria para todo el personal que es parte de la presente.

Entre mas estudio y conocimiento tienen los egresados del sena tienen mas oportunidades laborales, mejor nivel de vida, familiar, social y ayuda a contribuir con el Plan Nacional de Desarrollo del Sena.

De todo lo anterior se ha realizado una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, por lo cual se amerita el servicio del personal para el funcionamiento eficiente de la institución.

2. Obligaciones Específicas:

1. Ejecutar la Formación Profesional Integral de acuerdo con el Desarrollo curricular (Estructura curricular, proyecto formativo, planeación pedagógica e instrumentos de evaluación) de los programas de formación titulada y/o complementaria de acuerdo a la programación asignada por la Coordinación Académica.
2. Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades:
 - a). Verificando el estado de los aprendices b). Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje c) Registrando juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados. d) Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc).
3. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.



4. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el Centro de Formación lo requiera.
5. Participar cuando el Centro de Formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades Nacionales y a los lineamientos Institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
6. Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica (SENNOVA) para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.
7. Apoyar procesos de Registro Calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.
8. Asistir y participar en las reuniones de instructores, conferencias, transferencias de conocimiento y/o actualizaciones programadas por el Centro de Formación.
9. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato (ambientes de aprendizaje, materiales de formación y uso de materiales de formación) y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.
10. Presentar los documentos, informes y formatos necesarios requeridos o exigidos con ocasión del desarrollo del presente contrato en las fechas establecidas por el centro.
11. Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA" y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual.
12. No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes.
13. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.
14. Prestar apoyo en la evaluación y supervisión de procesos contractuales de bienes y servicios cuando se requiera de acuerdo al área de su competencia.
15. Realizar el pago de estampilla PRO-UNIVERSIDAD de la Amazonia equivalente al 1.5% del valor del contrato
16. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.



4. Competencias Técnicas y Personales

Área	Programas De Formación		Requisitos Académicos	Experiencia Laboral Y/O Especialización:	Competencias Mínimas
Gestión Administrativa Y Financiera - Talento Humano	Tgo Gestión Del Talento Humano	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En alguna De Las Siguietes Áreas: - Ciencias Económicas O Afines - Formación Profesional En Áreas De Administración Empresarial, Pública, O Negocios, - Psicología, Sociología, Comunicación Social Y Áreas De La Salud - Ingeniería Industrial O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En: Ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Administración Pública, De Empresas O Negocios, Psicología O Áreas Afines, Comunicación	Alternativa 1. Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia. Alternativa 2: Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia: De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia	Manejo De Técnicas De Comunicación. - Manejo De Técnicas Para La Solución De Conflictos. - Estructurar Situaciones Problemáticas De Aprendizaje Sobre Manejo De Conflictos Para Solucionar Situaciones Presentadas. - Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. - Trabajar En Equipo. - Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. - Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
	Tgo. Gestión Empresarial	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En alguna De Las Siguietes Áreas: - Ciencias Económicas O Afines - Mercadeo - Ingeniería Industrial O Afines - Logística O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En: Ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En: Ciencias Económicas	Alternativa 1. Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia. Alternativa 2: Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia: De Los Cuales Treinta (30) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia	Manejo De Técnicas De Comunicación. - Manejo De Técnicas Para La Solución De Conflictos. - Estructurar Situaciones Problemáticas De Aprendizaje Sobre Manejo De Conflictos Para Solucionar Situaciones Presentadas. - Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. - Trabajar En Equipo. - Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. - Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Gestión Administrativa Y Financiera - Administrativa	Tco En Recursos Humanos	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	Alternativa 1: Profesional En: Administración Empresarial, Negocios, Ingeniero Industrial. Preferiblemente Especialista En Gestión Del Talento Humano O Con Experiencia En Recursos Humanos, Y Certificación En Orientar Los Procesos Formativos Presenciales Con Base En Los Planes De Formación Concertados; Integrar Las Tic En Los Procesos De Enseñanza Aprendizaje De Acuerdo Con Las Competencias A Desarrollar. Alternativa 2: Tecnólogo En Gestión De Talento Humano, Con Certificación De La Competencia Laborar Vincular A Las Personas	Alternativa 1: Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia. Alternativa 2: Treinta Y Seis (36) Meses De Experiencia: De Los Cuales Veinticuatro (24) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Doce (12) Meses En Labores De Docencia	Manejo De Técnicas De Comunicación. - Manejo De Técnicas Para La Solución De Conflictos. - Estructurar Situaciones Problemáticas De Aprendizaje Sobre Manejo De Conflictos Para Solucionar Situaciones Presentadas. - Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. - Trabajar En Equipo. - Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. - Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.



		Seleccionadas De Acuerdo Con La Normativa Legal Vigente Y Procedimientos Organizacionales.	
Tco En Asistencia En La Funcion Publica	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	Alternativa 1: Administrador (Empresas, Negocios, Público), Economista, Profesional En Ventas	Alternativa 1: Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia Alternativa 2: Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Doce (12) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Doce (12) Meses En Funciones Como Servidor Público En Cargos Afines
Tco En Asistencia Administrativa	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	Alternativa 1: Administrador De Empresas, Profesional En Gestión Empresarial. Comunicador Social-Periodista. Formación Profesional En Ciencias Administrativas, Humanas, Sociales O Afines, Preferiblemente Especialista Y/O Actualización En Servicio Al Cliente. Certificado De Competencias Laborales En: Orientar Los Procesos Formativos Presenciales Con Base En Los Planes De Formación Concertados. Integrar Las Tic En Los Procesos De Enseñanza Aprendizaje De Acuerdo Con Las Competencias A Orientar.	Alternativa 1: Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia



Gestión Administrativa Y Financiera - Gestión Documental	Tco Asistencia En Organizacion De Archivos	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	Alternativa 1: Título Profesional Universitario En: Profesional En Ciencias De La Información Y La Documentación, Bibliotecología Y Archivística Profesional En Ciencia De La Información Y La Documentación, Bibliotecología Y Archivística Profesional En Sistemas De Información, Bibliotecología Y Archivística. Profesional En Ciencia De La Información: Bibliotecología, Documentación Y Archivística. Profesional En Ciencia De La Información Bibliotecólogo (A) Ingeniería De Sistemas Con Conocimientos En Archivística Certificación De Formación En Implementación Procedimientos De Digitalización En Las Unidades De Información. Alternativa 2: Título De Tecnólogo En: Tecnólogo Profesional En Computación Tecnólogo En Sistemas De Información Certificación De Formación En Implementación Procedimientos De Digitalización En Las Unidades De Información.	Alternativa 1: Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia. Alternativa 2: Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia.	Competencias: Las Que Apliquen A Su Proceso Según Competencia. Manejo Teórico Práctico De La Formación Profesional Integral, En Términos De Planeación Y Orientación De Procesos De Enseñanza Aprendizaje Evaluación, Creativos, Innovadores Y Autotransformadores, Que Desarrollen El Potencial De Los Alumnos Y Por Lo Tanto, Construyan Cultura. Manejo De Los Procesos Administrativos Inherentes A La Función Docente Habilidades Argumentativas Y Lingüísticas. Responsabilidad Frente A La Planeación, La Ejecución Y La Evaluación Del Trabajo Asignado. Capacidad Para La Convivencia Humana, El Trabajo En Equipo, La Autoformación Y La Construcción De Conocimiento.
Gestión Administrativa Y Financiera - Contabilidad	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	Tecnólogo En Gestion Contable Y Financiera	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas: - Contaduría Pública - Finanzas - Administración De Empresas - Economía Carrera Afines Al Programa De Formación Alternativa 1. Título De Tecnólogo ó Cuatro (4) Años De Estudios Universitarios En: Contaduría Pública, Finanzas, Administración De Empresas, Economía, O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En: Contaduría Pública, Finanzas, Administración De Empresas, Economía, O Afines.	Experiencia Laboral: Preferiblemente Con Especialización En Finanzas, Tributaria, Costos O Afines. Preferiblemente Con Experiencia Y Manejo De Software Contable, Financiero Y De Nómina. Lo Mismo Que Formación En Tecnologías De La Información Y Las Comunicaciones Aplicadas Para El Desarrollo De Las Actividades Propias Del Área Contable Y Financiera. Alternativa 1: Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia.	Trabajo En Equipo. -Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejo De Estrategias Didácticas. -Manejo De Tecnologías De La Información Y La Comunicación.



		Apoyo Técnico En Competencia Contables Y Ejecución Formación Complementarias	Alternativa 1: a. Contaduría pública b. Economista y administrador de empresas. Alternativa 2: a. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; Tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría Pública.	Alternativa 1. Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Doce (12) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y doce (12) Meses En Labores De Docencia. Alternativa 2: Treinta (30) Meses De Experiencia: De Los Cuales dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y doce (12) Meses En Labores De Docencia.	
Comercio Y Ventas - Gestión De Mercados	Tgo. Gestión De Mercados	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	Profesional Universitario O Tecnólogo En Administración De Empresas, Contaduría Y/O Ciencias Afines. Profesional Universitario O Tecnólogo En Mercadología; Mercadeo Y Publicidad; Mercadeo Publicidad Y Ventas; Mercadotecnia. Profesional O Tecnólogo En Programas De Formación Relacionados Con Los Procesos De Gestión Logística En La Cadena De Abastecimiento.	Mínimo 24 (Meses) Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Un Año En Labores De Docencia En Mercadeo.	Manejo De Técnicas De Comunicación. -Manejo De Técnicas Para La Solución De Conflictos. -Estructurar Situaciones Problemáticas De Aprendizaje Sobre Manejo De Conflictos Para Solucionar Situaciones Presentadas. -Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Informática Diseño Y Desarrollo De Software – Software	Tgo. Análisis Y Desarrollo De Sistemas De Información,	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Con Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años De Estudios Universitarios, Relacionados Con La Especialidad Objeto De Formación, Preferiblemente Con Certificación Internacional En Desarrollo De Soluciones De Software Ya Sea En Tecnologías Sun Microsystems (Java O Mysql), Microsoft (Visual Studio O Sql Server) U Oracle (Administración O Desarrollo Sobre Pl/Sql)	Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia.	Experiencia En Conformación Y Participación De Equipos De Trabajo. -Manejo De Tecnologías De La Información Y La Comunicación. - Establecer Procesos Comunicativos Asertivos -Habilidad Para Mantenerse Constantemente Actualizado En Los Aspectos Tecnológicos Y De Negocios De La Industria.
Informática Diseño Y Desarrollo De Software – Infraestructura	Tgo. Gestión De Redes De Datos	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Con Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años De Estudios Universitarios, Relacionados Con La Especialidad Objeto De Formación, Preferiblemente Con Certificación Internacional En Administración De Redes De Computadores Sobre	Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia.	Experiencia En Conformación Y Participación De Equipos De Trabajo. -Manejo De Tecnologías De La Información Y La Comunicación. - Establecer Procesos Comunicativos Asertivos -Habilidad Para Mantenerse



			Plataformas Microsoft, Linux, Solaris O Ccna		Constantemente Actualizado En Los Aspectos Tecnológicos Y De Negocios De La Industria.
	Técnico En Sistemas	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Instructor Con Título De Tecnólogo O Profesional En Sistemas, Electrónica O Profesiones Relacionadas Con La Especialidad Objeto De Formación	Dieciocho (18) Meses De Experiencia: Doce (12) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Seis (6) Meses En Labores De Docencia.	
	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias		Tecnólogo O Profesional En Áreas Afines Con Tecnologías De La Información Y La Comunicaciones - Ingeniero De Sistemas	Mínimo, Dieciocho (18) Meses De Experiencia Laboral, De Los Cuales Doce (12) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia En El Área.	
Salud - Gestión Administrativa En Salud	Tco Apoyo Administrativo En Salud	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	1. Opción: Título Profesional En Áreas De La Salud Con Postgrado En Administración En Salud O Gerencia En Salud U Hospitalaria O Auditoría En Salud. 2. Opción: Título Profesional En Administración De Empresas O Administración Pública, O Administración En Salud, O Contaduría Pública O Economía Con Postgrado En Áreas Administrativas En Salud, Gerenciales En Salud O De Auditoría En Salud.	Mínimo 24 Meses De Experiencia Certificada En Procesos De Facturación De Servicios De Salud, O En Procesos De Admisión Y Afiliación De Usuarios En La Red De Servicios De Salud. Mínimo 6 Meses De Experiencia Docente.	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Salud - Apoyo Terapéutico Y Rehabilitación	Apoyo Técnico Y Complementarias		Profesional En Enfermería	-Mínimo 24 Meses De Experiencia Con Vinculación Laboral En Áreas De Desempeño Con Funciones Asistenciales. - Mínimo 6 Meses De Experiencia En Procesos De Formación Y/O Capacitación	-Disposición Al Cambio. - Habilidades Investigativas. - Manejo De Grupos. - Liderazgo
Salud - Servicios Farmacéuticos	Técnico En Servicios Farmacéutico	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	Químico Farmacéutico O Regente De Farmacia	Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral En El Desempeño De Funciones Relacionadas Con El Proceso Farmacéutico. Mínimo 6 Meses De Experiencia En Formación Y/O Educación	Formación Por Proyectos Procesos Pedagógicos Creatividad Y Habilidades Artísticas Liderazgo, Competencias Comunicativa
Servicios Personales - Belleza - Peluquería	Técnico En Peluquería.	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos Conformado Por: Técnico Peluquería, Cosmetólogo Esteticista Experto En Maquillaje O Técnico En Maquillaje Artístico Y Decorativo.	Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Mínimo 12 Meses De Experiencia Laboral Como Docente Y/O Instructor	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. Trabajar En Equipo Establecer Procesos Comunicativos Asertivos Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.



Textil, Confección, Diseño Y Moda - Patronaje	Tco Elaboración De Prendas De Vestir Sobre Medida	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	Alternativa 1 - Título De Tecnólogo En El Núcleo Básico De Conocimiento De: Diseño (Ver Anexo N.B.C) Alternativa 2 -Título Profesional Universitario En El Núcleo Básico De Conocimiento De: Diseño. (Ver Anexo)	Alternativa 1 - Treinta (30) Meses De Experiencia Relacionada Distribuida Así: Dieciocho (18) Meses De Experiencia Relacionada Con El Ejercicio Del Patronaje Para La Confección Y Doce (12) Meses En Docencia. Alternativa 2 -Veinticuatro (24) Meses De Experiencia Relacionada Distribuida Así: (12) Meses De Experiencia Relacionada Con El Ejercicio Del Patronaje Para La Confección Y Doce (12) Meses En Docencia.	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. Trabajar En Equipo Establecer Procesos Comunicativos Asertivos Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Cultura – Música	Tco Ejecución Musical Con Instrumentos Funcionales	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	Profesional En Música	Mínimo 24 Meses De experiencia: de los cuales dieciocho (18) estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la relación profesional. Mínimo 6 Meses De Experiencia Laboral Como Docente Y/O Instructor	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Cultura - Artes Escénicas - Danza	Titulada. Técnico Ejecucion De La Danza	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	ALTERNATIVA1 Aspirantes que ostenten tarjeta profesional como artista colombiano expedida por el Ministerio de Educación Nacional. NIVEL CAP Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 5134 Bailarines. NIVEL TÉCNICO Título de Técnico en Expresión dancística, o Ejecución de la danza. NIVEL PROFESIONAL Título profesional en los núcleos de conocimiento de Deportes, educación física y recreación, o Artes representativas, o Educación.	NIVEL CAP Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área ARTES ESCÉNICAS - DANZA y doce (12) meses en docencia o instrucción. NIVEL TÉCNICO Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARTES ESCÉNICAS - DANZA y doce (12) meses en docencia. NIVEL PROFESIONAL Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARTES ESCÉNICAS - DANZA y doce (12) meses en docencia o instructor	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.



Actividad Física, Recreación Y Deporte - Recreación	Apoyo Y Transversal Y Complementarias		Tecnólogo en recreación o Licenciado en educación física o licenciado en recreación o profesional en cultura física, deporte y recreación o Profesional En Ciencias Del Deporte y profesional en artes escénicas.	Mínimo 12 Meses De Experiencia Laboral En El Área Objeto Del Desempeño. Experiencia Docente Mínimo De 12 Meses	Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Actividad Física, Recreación Y Deporte - Deporte	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias		Licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.	Mínimo 12 Meses De Experiencia Laboral En El Área Objeto Del Desempeño. Experiencia Docente Mínimo De 12 Meses	Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación. -Trabajar En Equipo.
Agrícola – Agricultura	Técnico En Cultivos Agrícolas.	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	Tecnólogo En Producción Agrícola O Afines Ingeniero Agrónomo; Ingeniero Agrícola	Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral En El Desarrollo De Actividades Relacionadas Con Los Cultivos Agrícolas	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. - Trabajar En Equipo - Establecer Procesos Comunicativos Asertivos - Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación - Manejo De Tecnologías De La Información Y La Comunicación (Tic).
Agrícola - Procesamiento De Alimentos - Lácteos Y Derivados	Tgo Control De Calidad De Alimentos -	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	Profesional En Programas De Formación Relacionados Con Áreas De Control De Calidad De Alimentos, Tales Como, Químico Y/O Químico De Alimentos, Y/O Microbiólogo De Alimentos, Y/O Bacteriólogo Con Énfasis En Alimentos, Y/O Ingeniero Industrial Con Énfasis En Sistemas De Gestión De Calidad, Para La Competencia De Controlar La Formulación Para El Producto, Según Especificaciones Del Cliente Y Volúmenes De Producción Se Requiere De Ing Alimentos, Y/O Ingeniero Agroindustrial Con Énfasis En Producción De Alimentos Y/O Ingeniero En Producción Agroindustrial Con Énfasis En Producción De Alimentos	Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Especialista O Experto En Control De Calidad De Alimentos Y Sistemas De Gestión De Calidad Y Producción De Alimentos	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.127
Agrícola - Procesamiento De Alimentos - Panadería Y Repostería	Titulada. Técnico En Panificación.	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por: Ing. De Alimentos Con Experiencia Técnica En Panadería Profesional En Administración Y/O Tecnólogos En Áreas Afines	Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Especialista O Experto Procesos De Panadería	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación



Ambiental – Agroecología	Técnico En Sistemas Agropecuarios Ecológicos	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	Profesional En Ciencias Agrarias: Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Agrícola, Ingeniero Forestal, Ingeniero Agroecólogo, Ingeniero En Agroecología, Tecnólogos En Áreas Afines	Demostrar Experiencia Laboral De 2 Años En Actividades Relacionadas Con La Competencia, Experiencia Docente Mínima De 12 Meses	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación
Acuícola Y De Pesca - Acuicultura	Técnico En Producción Acuícola.	Apoyo Técnico Y Complementarias	Ingeniero Pesquero, Biólogos, Biólogo Marino, Médico Veterinario Zootecnista, Zootecnista, O Tecnólogo Acuícola	Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión. Especialista O Experto En Acuicultura	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación
Artesanías - Maderables Y No Maderables	Tco En Fabricación De Muebles Contemporáneos Y Modulares (Inpec)	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por : Tecnólogo En Procesos Productivos De La Madera, Y/O Profesional Con Experiencia En Área De Ebanistería	Mínimo 24 Meses De Vinculación Laboral Con El Área De Su Profesión Competencias Mínimas	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. Trabajar En Equipo Establecer Procesos Comunicativos Asertivos Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Automotor – Motocicletas	Tco Mantenimiento De Motocicletas Y Motocarros.	Apoyo Técnico Y Transversal Y Complementarias	Opción 1 Técnico: Área Ocupacional 22: Ocupaciones Técnicas Relacionadas Con Las Ciencias Naturales Y Aplicadas Grupo Ocupacional: 223: Ocupaciones Técnicas En Construcción, Mecánica Y Fabricación Subgrupo 2232: Técnicos En Mecánica Y Construcción Mecánica Área Ocupacional 82: Contratistas Y Supervisores De Oficios Y De Operadores De Equipos Y Transporte Grupo 821: Contratistas Y Supervisores De Oficios Y Operación De Equipos. Subgrupo 8216: Contratistas Y Supervisores De Mecánica Área Ocupacional 83: Equipo Y Ocupaciones En Transporte, Operación De Equipo, Instalación Y Mantenimiento Grupo 838: Mecánicos De Vehículos Automotores. Subgrupo 8381: Mecánico De Vehículos Automotores Opción 2 Tecnólogo: Nbc - Ingeniería Mecánica Y Afines Tecnología En Diagnóstico Y Gestión Automotriz Tecnología En Mecánica	Opción 1 Cuarenta Y Dos (42) Meses De Experiencia Relacionada Distribuida Así: Treinta (30) Meses De Experiencia Relacionada Con El Ejercicio De Motocicletas Y Doce (12) Meses En Docencia O Instrucción Certificada Por Entidad Legalmente Reconocida Opción 2 Treinta (30) Meses De Experiencia Relacionada Distribuida Así: Dieciocho (18) Meses De Experiencia Relacionada Con El Ejercicio De Motocicletas Y Doce (12) Meses En Docencia. Opción 3 Veinticuatro (24) Meses De Experiencia Relacionada Distribuida Así: Doce (12) Meses De Experiencia Relacionada Con El Ejercicio De Motocicletas Y Doce (12) Meses En Docencia.	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. - Trabajar En Equipo - Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. - Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación - Manejo De Tecnologías De La Información Y La Comunicación (Tic).



			Automotriz Tecnología En Mecánica Automotriz Diésel Tecnología En Mantenimiento Mecatrónico Opción 3 Profesional Universitario: Nbc - Ingeniería Mecánica Y Afines Ingeniería Mecánica Ingeniería Automotriz Certificación En Formación Complementaria: Habilitación Eléctrica Para Vehículos De Propulsión Eléctrica E Híbrida		
Hotelería Y Turismo – Cocina	Técnico En Cocina	Apoyo Formacion Complementarias	Alternativa 1: Profesional En Las Áreas De Gastronomía, Cocina, Alta Cocina, Culinaria O Gestión Hotelera.	Mínimo Veinticuatro (24) Meses De Experiencia En Actividades Relacionadas Con El Control De Inventarios De Materias Primas De Alimentos Y Bebidas Y Doce (12) Meses En Formativos Presenciales. Docencia. Adicionalmente, Para Todas Las Alternativas, Certificar Cursos De Formación En Pedagogía De Mínimo 40 Horas O Certificación De Competencia Laboral Vigente En Orientación	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación -Producir Alimentos -Controlar La Producción De Alimentos -Habilidades En Administración De Restaurantes
Hotelería Y Turismo – Guianza Turística	Tgo. Guianza Turística	Apoyo Formacion Complementarias	Opción 1. Profesional en las áreas de administración turística o en turismo. opción 2. Tecnólogo en el área de la administración de aerolíneas y agencias de viaje. Opción 3. Tecnólogo en guianza turística con tarjeta profesional.	Mínimo dos (2) años de experiencia en la coordinación de servicios turísticos en empresas relacionadas con el sector y seis (6) meses de experiencia en pedagogía. Adicionalmente para todas las opciones, certificar mínimo 80 horas en curso de formación pedagógica o presentar certificación de competencia laboral vigente en la orientación de procesos formativos presenciales.	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Institucional De La Enseñanza De Idiomas – Idiomas	Apoyo Tecnico Y Formacion Complementarias		Profesional Con Título En Licenciatura En Idiomas O Profesional En Cualquier Área De Conocimiento. Nivel Mínimo B2 De Suficiencia En Inglés, Acreditado Mediante Una De Las Sigüientes Pruebas Internacionales: Fce (First Certificate In English) Bec (Vantage O Higher) Cels (Vantage O Higher) Ielts (Mínimo 5,5) Ise li (Integrated Skills In English) Toefl Pbt (Mínimo 567) Toefl Cbt (Mínimo 227) Toefl Ibt (Mínimo 87) Bulats (B2 En Todas Las Habilidades) Cae (Certificate In Advanced English) Cpe (Certificate Of Proficiency In English) Aptis (B2 En Todas)	Mínimo 12 Meses En La Orientación De Procesos De Capacitación O Formación En La Lengua Extranjera En Modalidad Presencial.	Formular Y Desarrollar Proyectos - Capacidad Para Trabajar En Equipo - Conocer El Marco Común Europeo De Referencia Para La Enseñanza De Una Segunda Lengua, Y Aplicar Los Criterios De Conocimiento Y Evaluación De Acuerdo A Los Niveles Establecidos En Esta Norma."



Química Aplicada - Análisis Químico	Apoyo Tecnico , Transversal Y Formacion Complementarias		Química, Licenciatura En Química O Ciencias Naturales, Química Industrial,	Mínimo 12 Meses De Experiencia Laboral En El Área Objeto Del Desempeño. Experiencia Docente Mínima De 12 Meses.	Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos. -Trabajar En Equipo. -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos. -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación.
Institucional De Pedagogía - Comunicación	Apoyo Tecnico , Transversal Y Formacion Complementarias		Formación En Ciencias De La Comunicación, Periodismo, Lingüística, Filología, Lenguas Clásicas O Modernas, Español Y Literatura	Un (1) Año De Experiencia Laboral En El Área Seis (6) Meses De Experiencia Docente	Procesos Pedagógicos -Creatividad Y Habilidades Artísticas Liderazgo - Competencias, Comunicativas.
Institucional De Pedagogía - Matemáticas	Apoyo Transversal Y Formacion Complementarias		Licenciado En Matemáticas O Ingeniero Afín Al Programa De Formación 1	Un (1) Año De Experiencia Laboral En El Área Seis (6) Meses De Experiencia Docente	• Práctica De Principios Y Valores Éticos Universales. • Disposición Al Cambio. • Habilidades Investigativas • Manejo De Grupos • Liderazgo • Comunicación Eficaz Y Asertiva • Dominio Lecto-Escritural • Dominio Argumentativo Y Propositivo • Trabajo En Equipo • Manejo De Las Tic
Institucional De Integralidad De La Formación- Interacción Consigo Mismo, Con Los Demás, Con A Naturaleza Y Con La Trascendencia	Apoyo Transversal Y Formación Complementarias		Opción 1: Profesional En Carreras De Formación Relacionadas Con Filosofía, O Antropología, O Psicología, O Trabajo Social, O Sociología O Afines. Opción 2: Profesional Con Estudios Relacionados En Ética, O Bioética, O Deontología O Humanismo	Opción 1: Profesional En Carreras De Formación Relacionadas Con Filosofía, O Antropología, O Psicología, O Trabajo Social, O Sociología O Afines. Opción 2: Profesional Con Estudios Relacionados En Ética, O Bioética, O Deontología O Humanismo	Práctica De Principios Y Valores Éticos Universales. -Disposición Al Cambio. -Habilidades Investigativas. -Manejo De Grupos. -Liderazgo - Comunicación Eficaz Y Asertiva. -Dominio Lecto-Escritural, Dominio Argumentativo Y Propositivo. -Trabajo En Equipo. -Manejo De Las Tic
Logística Y Gestión De La Producción - Seguridad Y Salud En El Trabajo	Atencion De Incendios Y Emergencias	Apoyo Tecnico Y Transversal Y Complementarias	Equipo De Instructores Conformado Por Profesionales O Tecnólogos En: Seguridad Industrial Salud Ocupacional Gestión Del Riesgo	Mínimo 5 Años En Un Cuerpo De Bomberos, Legalmente Constituido -Instructor Avalado Por Bomberos De Colombia (Confederación Nacional De Bomberos De Colombia) O Por Institución Educativa Reconocida, Con Más De Tres (3) Años De Experiencia	Planear Las Actividades De Aprendizaje. -Alistar Los Hea Requeridos Para La Formación -Formular, Ejecutar Y Evaluar Proyectos -Establecer Procesos Comunicativos Asertivos -Trabajar En Equipo -Manejar Herramientas Informáticas Asociadas Al Área Objeto De La Formación. -Demostrar Actitudes Inherentes A La Interacción Social Eficaz, Con Niveles De Tolerancia Y Respeto Por Los Demás. -Orientar Las Actividades De Aprendizaje Para El Logro De



					Los Resultados De Aprendizaje, Motivando La Actuación Protagónica De Los Aprendices. -Demostrar Conocimientos En Máquinas De Bomberos, Atención De Emergencias, Normatividad Relacionada Vigente. -Demostrar Desempeños Óptimos En Los Procesos De: Elaboración Y Envío De Reportes, Operación De Equipos Y Herramientas Para El Control Y Extinción De Incendios.
	Apoyo Técnico, Transversal Y Formación Complementarias	Profesional Ciencias De La Salud Ocupacional.	Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia.	Práctica De Principios Y Valores Éticos Universales. -Disposición Al Cambio. -Habilidades Investigativas. -Manejo De Grupos. -Liderazgo -Comunicación Eficaz Y Asertiva. -Dominio Lecto-Escritural -Dominio Argumentativo Y Propositivo. -Trabajo En Equipo. -Manejo De Las Tlc.	

Tabla N° 2: Educación y/o Formación y Experiencia Relacionada

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

NOTA:

Se deja constancia que mediante Acta Número 005 del 2020 del SENA Regional Caquetá por parte del Comité de Verificación y Escogencia de Instructores línea (agrícola-procesamiento de alimentos-panadería y repostería), se regula el perfil de Panadería y Repostería. En la nombrada acta se evidencia la solicitud con radicado CPE No. 9-2020-001232 del 7 de octubre del 2020 bajo la cual la Dirección Regional Caquetá solicita autorización de contratación para el perfil agrícola-procesamiento de alimentos-panadería y repostería ya que en el Banco de Instructores SENA los postulados no cumplen con los requisitos académicos de la estructura curricular del programa, informando a la Dirección de Formación Profesional que es un perfil de difícil escogencia o consecución, considerando conveniente bajarlo a nivel técnico.



En respuesta a el caso en mension mediante correo electrónico del 20 de octubre del 2020 el Director de Formación Profesional FARID DE JESUS FIGUEROA TORRES otorga el aval a esta solicitud indicando que debido a la problemática que se presenta para poder seleccionar un aspirante de nivel profesional y por necesidad de servicio para garantizar la continuidad de la formación en dicha área por única vez emite aval técnico favorable.

Por tal motivo la Dirección de la Regional Caquetá solicita que para la vigencia 2021, se de continuidad a dicho aval permitiendo que el Centro Contrate un Instructor de nivel Tecnico que imparta la formación en el área de Panadería y Repostería.

5. Domicilio Contractual:

Para todos los efectos legales y fiscales, las partes fijan el domicilio contractual según la distribución asignada a cada uno de los instructores en la programación academica en el departamento del Caquetá así:

- ZONA NORTE: El Paujil, El Doncello, Puerto Rico, San Vicente, Cartagena del Chaira, Solano, Milán.
- ZONA CENTRO: Florencia, La Montañita, Morelia, Belén de los Andaquies.
- ZONA SUR: Albania, Curillo, Valparaiso, Solita, San José del Fragua.

Para los efectos de notificación se entenderá como domicilio del contratista los datos de dirección de residencia y teléfonos reportados y validados por el aplicativo SECOP II.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia y al Plan Anual de Adquisiciones.

Se fija como valor total para el contrato la suma de DOS MIL NOVECIENTOS TREINTA Y CINCO MILLONES CIENTO OCHENTA MIL PESOS M/CTE (\$ 2.935.180.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

FORMA DE PAGO INSTRUCTORES FORMACION REGULAR									
DEPENECIA 951645-CENTRO TECNOLOGICO DE LA AMAZONIA - REGIONAL CAQUETA									
ZONA	PERFIL	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR	FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO O MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO O MES	COSTO TOTAL HONORARIOS



			MESES	DÍAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)	PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS	
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Talento humano *	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Talento humano *	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		



CENTRO -NORTE- SUR	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Gestión administrativa y financiera - Administrativ a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Gestión documental *	1	10	0	01/02/2021	30/11/2021	\$ 4.000.000	\$ 40.000.000		
CENTRO	Gestión administrativa y financiera - Contabilidad	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Gestión administrativa y financiera - Contabilidad	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Comercio y ventas - Gestión de mercado	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Informática diseño y desarrollo de software – Software	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Informática diseño y desarrollo de software – Software	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Informática diseño y desarrollo de software – Infraestructur a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Informática diseño y desarrollo de software – Infraestructur a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Informática diseño y desarrollo de software – Infraestructur a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Informática diseño y desarrollo de software – Infraestructur a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Informática diseño y desarrollo de software – Infraestructur a	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		



CENTRO	Salud - Gestión administrativa en salud	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Salud - Apoyo terapéutico y rehabilitación	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Salud - Apoyo terapéutico y rehabilitación	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Salud - Servicios farmacéutico	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	ervicios personales - Belleza - Peluquería	1	10	0	01/02/2021	30/11/2021			\$ 3.000.000	\$ 30.000.000
CENTRO -NORTE- SUR	Textil, confección, diseño y moda - Patronaje	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021			\$ 3.000.000	\$ 31.800.000
CENTRO -NORTE- SUR	Cultura – Música	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Cultura – Música	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Cultura - artes escénicas - danza	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Actividad física, recreación y deporte - Recreación	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021			\$ 3.200.000	\$ 33.920.000
CENTRO -NORTE- SUR	Actividad física, recreación y deporte - deporte	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Agrícola – Agricultura	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Agrícola - Procesamien to de alimentos - Lácteos y derivados	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Agrícola - Procesamien to de alimentos - Panadería y repostería	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021			\$ 3.000.000	\$ 31.800.000
CENTRO -NORTE- SUR	Ambiental – Agroecología	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Ambiental – Agroecología	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		



CENTRO -NORTE- SUR	Perfil: Acuicola y de Pesca - Acuicultura	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Artesanías - Maderables y no maderables	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Automotor – motocicleta	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021			\$ 3.200.000	\$ 33.920.000
CENTRO -NORTE- SUR	Automotor – motocicleta	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Hotelería y turismo – Cocina	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	Hotelería y turismo - Guianza turística	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021			\$ 3.200.000	\$ 33.920.000
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	nstitucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		



CENTRO -NORTE- SUR	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Química aplicada - Análisis químico	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Institucional de pedagogía - Comunicación	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Institucional de pedagogía - Comunicación	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Institucional de pedagogía - Matemáticas	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Institucional de integralidad de la formación- interacción consigo mismo, con los demás, con a naturaleza y con la transcendencia	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Institucional de integralidad de la formación- interacción consigo mismo, con los demás, con a naturaleza y con la transcendencia	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO -NORTE- SUR	Institucional de integralidad de la formación- interacción consigo mismo, con los demás, con a naturaleza y con la	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		



	tarscendenci a									
CENTRO -NORTE- SUR	Logística y gestión de la producción - Seguridad y salud en el trabajo	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021			\$ 3.200.000	\$ 33.920.000
CENTRO -NORTE- SUR	Logística y gestión de la producción - Seguridad y salud en el trabajo	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.300.000	\$ 45.580.000		
CENTRO	Logística y gestión de la producción - Seguridad y salud en el trabajo	1	10	18	01/02/2021	18/12/2021	\$ 4.000.000	\$ 42.400.000		
TOTALES		69						\$ 2.705.900.000		\$ 229.280.000
GRAN TOTAL								\$ 2.935.180.000		

Tabla N° 3: Forma de pago contratacion instructores.

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:



El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinación académica

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago Director (a) Regional con funciones de Subdirector(a) de Centro según el caso designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes.

11. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

Se expide en Florencia Caquetá el día 23 de enero de 2021

IRMA OMAIRA AMAYA

Centro Tecnológico de la Amazonia

Directora Regional con funciones de Subdirectora de Centro (E)

Proyecto: Erik Jhohanna Yañez Zuleta,
Cargo: Apoyo Administrativo - Coordinación Académica

Revisó: Hernan Fajardo Calderón,
Cargo: Coordinador Grupo Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas.

Revisó: Paola Andrea Martínez Barrero,
Cargo: Abogada Contratación