CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA	**SISTEMA DE GESTION EN SST**	
	INFORME MENSUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**ABRIL 2026**

CONTRATO DE OBRA: CONTRATO CO1.PCCNTR.8162138

INFORME FINAL

OBJETO: Realizar Mantenimiento preventivo y correctivo de las diferentes sedes a cargo de la Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto, así como adecuaciones de sedes judiciales, bajo la modalidad de monto agotable.

CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA

Elaboró:	**Aprobó:**	**Visto bueno:**
Mª Fernanda Arias.	Jose Antonio F.	Jose Antonio F.
Maria Fernanda Arias		
Profesional SST		
CONSTRUAMBEINTAL DE COLOMBIA SAS	CONSTRUAMBEINTAL DE COLOMBIA SAS	CONSTRUAMBEINTAL DE COLOMBIA SAS

Tabla de contenido

1. INTRODUCCION....3
2. OBJETIVO GENERAL....4
2.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS....4
3. INFORMACION GENERAL....5
4. UBICACIÓN DEL PROYECTO....5
4.1 DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO....6
4.1.1 LOCALIZACIÓN....6
5. PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DE OBRA....6
5.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO....6
5.2 PERSONAL DE OBRA
5.3 PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO MARZO 2026....7
5.4 RETIRO DE PERSONAL DE MARZO 2026
5.5 REGISTRO DE AFILIACIONES AL SGSSS....9
6. CONTROL Y SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO....9
6.1 IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO....9
6.2 INDUCCIÓN DE INGRESO....10
6.3 CAPACITACIÓNES MES A MES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO....11
6.4 CHARLAS DIARIAS DE CINCO MINUTOS, COMPETENCIA, FORMACION Y TOMA DE CONCIENCIA....11
6.5 REGISTRO DE ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN MES A MES....14
6.6 ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD MES A MES....16
6.7 MECANISMOS DE COMUNICACIÓN PARTICIPACION Y CONSULTA....17
6.7.1 ACTA DE REUINION DE COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO MES A MES....17
6.8 TAREAS DE ALTO RIESGO....17
6.9 PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS....19
6.10 INSPECCIONES DE SEGURIDAD MES A MES....20
7 ANEXOS....22

1. INTRODUCCION.

El propósito principal de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, es estructurar el actuar del empleador y los trabajadores frente a la aplicación de las normas y medidas de que propendan por la integridad de los trabajadores al momento de cumplir su objeto contractual. La implementación de los SGSST debe realizarse mediante la acción conjunta de las partes que en el intervienen (empleador–trabajador) alcanzando de esta forma una mejora continua de cada uno de los procesos de la empresa.

Los procesos fundamentados en la mejora continua se componen de etapas que buscan inicialmente planificar las actividades de la empresa, momento en el cual se formula la política, los objetivos a alcanzar y la metodología a implementar para alcanzarlos; una vez se ha planificado es preciso implementarlo dentro de la empresa y durante esta etapa se realiza, en forma paralela, la evaluación de lo propuesto; dicha evaluación permite a las empresas mantenerse en procesos de mejora permanente que buscan siempre optimizar las condiciones de trabajo que pueden minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo y mejoren la calidad de vida de los empleados y la productividad sostenible de los empleadores.

La característica principal de este SG-SST, es que se adapta al tamaño de la empresa y las características de labores a ejecutar, identifica los peligros y los mecanismos de control de estos y es compatible con otros sistemas de gestión que la empresa pretenda implementar, cumple con la normatividad nacional vigente y con los estándares de calidad requeridos para este tipo de sistema.

2. OBJETIVO GENERAL

Vigilar, controlar y apoyar de forma eficaz y oportuna las acciones de seguridad y salud en el trabajo, en la obra, "Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de la sede **PALACIO DE JUSTICIA DE PASTO NARIÑO.**

2.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar una evaluación continua a lo largo del proyecto y reportar periódicamente sobre los avances y los resultados de la aplicación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

- Realizar seguimiento sobre afiliaciones a seguridad social y el pago oportuno de las prestaciones sociales del personal empleado en la ejecución de la obra, dentro de los períodos y plazos estipulados por la ley.

- Reducir la incidencia de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales presentados en la ejecución del proyecto "Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de la sede **PALACIO DE JUSTICIA DE PASTO NARIÑO"**

- Mejorar las condiciones laborales para los trabajadores del proyecto ""Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de la sede **PALACIO DE JUSTICIA DE PASTO NARIÑO"**

3. INFORMACION GENERAL

1.	**NIT:**	9015440431
2.	**RAZÓN SOCIAL:**	CONSTRUAMBIENTALDE COLOMBIA S.A.S
3.	**DIRECCIÓN:**	CR 43 45 68 LC 2
4.	**CIUDAD:**	BARRANQUILLA
5.	**DEPARTAMENTO:**	ATLÁNTICO
6.	**TELÉFONO:**	3104959618
7.	**ARL:**	SURA
8.	**CLASE DE RIESGO**	V
9.	**REPRESENTANTE LEGAL:**	JOSE ANTONIO FERNANDEZ OÑATE

4. UBICACIÓN DEL PROYECTO

El municipio está situado en el suroccidente de Colombia, en medio de la cordillera de los Andes en el macizo montañoso denominado nudo de los Pastos y la ciudad está situada en el denominado valle de Atriz, al pie del volcán Galeras y está muy cercana a la línea del ecuador y a una altitud de 2527 metros sobre el nivel del mar.

El territorio municipal tiene en total 1181 km² de superficie, de los cuales la ciudad en sí, es decir, el área urbana consta de 17 km², tamaño similar a otras ciudades intermedias como Tunja, Manizales y Neiva, mayor que Popayán, Neiva y Armenia, pero menor a Pereira, Ibagué o Valledupar.

Debido a que la ciudad se sitúa en un valle interandino, a una altitud de 2527 metros sobre el nivel del mar y se encuentra al pie del volcán Galeras, la nubosidad es bastante alta, estando el cielo nublado o parcialmente nublado la mayor parte del año.

Según la clasificación climática de Köppen, el casco urbano posee el clima templado ecuatorial de montaña isotérmico *Csbi*. Se encuentra en el piso térmico frío.

La temperatura media anual es 13,9 grados Celsius. La precipitación varía en todo el municipio, siendo moderada (cercana a 1200 milímetros) en la cabecera municipal, pertinente a la región Andina, y media en La Cocha, o lago Guamuez, conectada fuertemente con la región Amazónica. La visibilidad es de diez kilómetros y la humedad varía de 75 % a 82 %. La vegetación se compone principalmente de los bosques andinos medios y altos, además del páramo andino en las zonas más elevadas como las cimas de las montañas.

4.1 DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

4.1.1 LOCALIZACIÓN

la Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto, tiene a su cargo el mantenimiento y mejoramiento de la infraestructura física de los inmuebles de propiedad de la Rama Judicial ubicados en los Departamentos de Nariño y Putumayo, distribuidos en quince (15) sedes donde funcionan despachos judiciales y administrativos; este informe se prioriza en la intervención de la siguiente ubicación

Ubicación	Registro fotográfico
PALACIO DE JUSTICIA DE PASTO Dirección: Calle 19 No. 23-24 Año de construcción: 1.935 Bloque 1 y 2, 2001 Bloque 3 Área construida: 12.503,94 m2	

5. PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DE OBRA

5.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombre	Doc. Identidad	Cargo	Dedicación
Hugues Leonardo Barros Mendoza	1.098.616.374	Director de obra	20%
José David Gonzales Olivella	1.065.646.798	Residente civil (1)	100%
María Fernanda Arias Bravo	1.085.326.023	Residente SST	100%
Darío Fernando Coral Chamorro	1085316789	Residente ambiental	100%

Tabla 1 Construambiental de Colombia SAS

5.2 PERSONAL OPERATIVO

CARGO	No. PERSONAL
Ayudante de obra	3
Brigadista de aseo	1
Maestro	2
Total	6

Tabla 2 Construambiental de Colombia SAS

5.3 PERSONAL OPERATIVO Y ADMINISTRATIVO DE INGRESO ABRIL 2026

No	NOMBRE	APELLIDOS	CEDULA	OCUPACION
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				

Tabla 3 Construambiental de Colombia SAS

5.4 RETIRO PERSONAL OPERATIVO MARZO 2026

En este periodo se registra la siguiente novedad de retiro.

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	NOVEDAD	FECHA
HUGO ARMANDO DELGADO PINCHAO	AYUDANTE DE OBRA	RETIRO	15/04/2026
FABIAN ROLANDO MOLINA PIANDA	AYUDANTE DE OBRA	RETIRO	18/04/2026
VICTOR EVANGELISTA VILOTA LUNA	AYUDANTE DE OBRA	RETIRO	13/04/2026
MONICA LILIANA ROSERO MORA	AUXILIAR DE ASEO	RETIRO	30/04/2026
WILSON OTONIEL ROSERO	MAESTRO DE OBRA	RETIRO	07/02/2026
DARIO FERNANDO CORAL CHAMORRO	RESIDENTE AMBIENTAL	RETIRO	07/02/2026
MARIA FERNANDA ARIAS BRAVO	RESIDENTE SST	RETIRO	07/02/2026
JOSÉ DAVID GONZALES OLIVELLA	RESIDENTE CIVIL	RETIRO	07/02/2026

Tabla 4 Construambiental de Colombia SAS

Observación: Una vez cada colaborador haya finalizado su contrato laboral, recibe una notificación de examen médico ocupacional de retiro **(Anexo 1)** dicha notificación**,** tiene la fecha programada para asistir al examen de retiro o reprogramar una nueva cita dentro de los 5 días hábiles siguientes, a la fecha no se han presentado a realizar los exámenes médicos ocupacionales de retiro ni han llamado para reprogramar, información que es suministrada por la IPS del centro médico laboral, IPS contratada por la empresa Construambiental de Colombia por lo anterior la empresa Construambiental de Colombia se exime de responsabilidades, en cuanto a la generación de los Paz y Salvo de los trabajadores, este proceso se llevará a cabo al finalizar la ejecución de la obra, en ese momento se contactará a cada trabajador para realizar el pago correspondiente de honorarios y aportes a la seguridad social, de acuerdo con el tiempo laborado

5.7 REGISTRO DE AFILIACIONES AL SGSSS

En cumplimiento de lo dispuesto en Ley 100 de 1993 - **Sistema de Seguridad Social Integral** - la cual establece, que el SGSSS está conformado por los sistemas de: pensiones (AFP), de salud (EPS), riesgos laborales (ARL) y parafiscales, la empresa **CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA SAS** afilia a sus colaborares directos a dicho sistema de seguridad social las cuales cumplen con este requisito legal.

Durante este periodo se registró el ingreso del personal que se encuentra descrito en la tabla "4" por lo anterior se anexa afiliación a seguridad social (ARL, EPS, AFP) y examen médico laboral de ingreso con énfasis osteomuscular **(Ver anexo 2),** Se anexa planilla de pago de seguridad social del personal administrativo y operativo de la empresa **CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA SAS (Ver Anexo 3)**. Se anexa planilla de seguridad social personal contratista y afiliaciones cuando aplique (**Ver Anexo 4).**

6. CONTROL Y SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

6.1 IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, debe ser implementado por todos los empleadores y consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo. Por lo que

CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA SAS, realiza la implementación y la ejecución del **sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo**. Esta implementación se refleja en mejores ambientes de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo y el aumento de la productividad, por lo anterior se envió mediante correo electrónico a la interventoría el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) con sus respectivos anexos, para su control y verificación en el sitio de obra y los informes mensuales con las evidencias respectivas.

6.2 INDUCCIÓN DE INGRESO

El Decreto 1072 de 2015 del Ministerio del Trabajo, estableció que todo el personal que tiene un vínculo laboral directo e indirecto con una empresa debe recibir inducción al SG-SST de la empresa para la cual prestara sus servicios.

En este periodo el área SST de la empresa **CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA SAS** realizó la inducción con su respectiva evaluación al personal administrativo y operativo quienes ingresaron durante el mes de ABRIL DE 2026 , en la cual se le brindo la información acerca de: El sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, políticas SST, matriz de riesgos, actos y condiciones inseguras, sistema general de seguridad social (EPS – ARL – AFP), examen médico ocupacional de ingreso, plan de emergencia, COPASST, Comité de Convivencia Laboral, procesos de atención de accidentes. **(Ver Anexo 5: Formato Inducciones de ingreso).**

Registro fotográfico No 1: Inducción y evaluación SST – ABRIL 2026



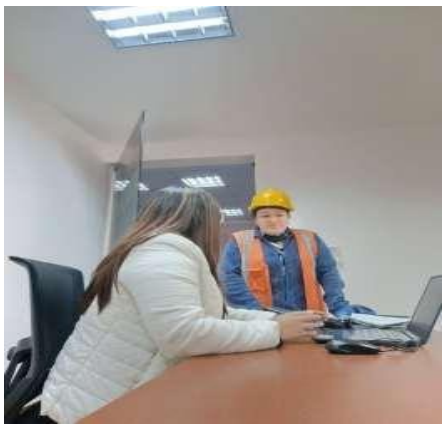


INDUCCION MES DE NOVIEMBRE 2026





INDUCCION MES DE DICIEMBRE 2025





INDUCCION MES DE ENERO 2026

Durante el mes de febrero de 2026 no se registran inducciones debido a que no se reportan ingresos

INDUCCION MES DE FEBRERO DE 2026



INDUCCION MES DE MARZO DE 2026

6.3 CAPACITACIÓN GENERAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

La capacitación es una estrategia indispensable para alcanzar los objetivos propuestos en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, Se trata de lograr que todos los trabajadores de la empresa, de todos los niveles, adquieran los conocimientos, actitudes y prácticas necesarios para generar ambientes de trabajo sano, seguro y confortable. Por otra parte, de esta forma se da cumplimiento al artículo 62 del decreto 1295/94, que obliga a los empleadores a informar a sus trabajadores, a que riesgos pueden estar expuestos durante la ejecución de sus labores que tiene como objetivo proveer formalmente a los trabajadores el conocimiento necesario para desempeñar su trabajo en forma eficiente, cumpliendo con los estándares de Seguridad y salud en el trabajo, calidad y satisfacción.

El objetivo de las Capacitaciones es Mantener incentivado al personal del proyecto **"Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de la sede PALACIO DE JUSTICIA DE PASTO NARIÑO**. Lo cual genera una estrategia para que éste se empodere más de su trabajo y contribuya con el cumplimiento de las metas de la empresa **CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA SAS**, de manera productiva, a través de la disposición de su conocimiento, talento, habilidades y entusiasmo. Actividades relacionadas con la formación, capacitación, SST, adecuación de puestos de trabajo, fortalecimiento de la comunicación interna, y desarrollo de valores, entre otros; han permitido que el clima laboral mejore especialmente en la dimensión laboral, aunque deben emprenderse aún ejercicios innovadores que permitan que este ambiente también mejore en la dimensión de las relaciones frente al otro.

Para el mes de ABRIL 2026 se realiza capacitación ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS/REPORTE.

6.4 CHARLAS DIARIAS DE CINCO MINUTOS, COMPETENCIA, FORMACION Y TOMA DE CONCIENCIA.

Las **charlas** de 5 **minutos** son **charlas** realizadas antes de iniciar la jornada laboral en donde se busca informar y sensibilizar a los trabajadores sobre su seguridad y salud, dentro y fuera de la obra, Tiene con objeto definir los criterios para identificar e implementar acciones formativas en Seguridad y Salud en el Trabajo como procesos/programas de capacitación, formación, para el aseguramiento de las competencias necesarias para el buen desarrollo de las distintas actividades, así como también establecer los lineamientos para el desarrollo de inducciones y re- inducciones.

Es importante realizar la charla de 5 minutos (charla de seguridad) debido a que nos permite generar en los trabajadores un compromiso con el Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo, demostrándoles que nos importa su participación dentro de la empresa, y que son pieza fundamental para el desarrollo de esta.

La charla de 5 minutos (charla de seguridad) permite demostrar el grado de compromiso de la empresa con la seguridad y los trabajadores, en ella se permite analizar situaciones que pueden

llegar a un accidente. Lo habitual es que en ella el supervisor a cargo de ejecutar el trabajo, analice el trabajo del día, comente los riesgos que en ella existen y sus formas de control

ITEM	FECHA	TEMA	# ASISTENTES
1	06/04/2026	Trabajo seguro en alturas- medida correctivas	4
2	09/04/2026	Medidas preventivas y correctivas en cada actividad	3
3	17/04/2026	Actos y condiciones inseguras/ reporte oportuno	4
4	25/04/2026	Uso adecuado de epp	2

NOVIEMBRE DE 2025

ITEM	FECHA	TEMA	# ASISTENTES
1	14/11/2025	Medidas preventivas de trabajo	4
2	20/11/2025	Uso de EPP, trabajo en alturas	3
3	21/11/2025	Capacitación en Uso adecuado de EPP (compromiso de colaboradores)	7
4	23/11/2025	Caída al mismo nivel	5
5	24/11/2025	0rden y aseo en áreas de trabajo	4
6	26/11/2025	Socialización de matriz de peligros (alturas)	3
7		Pausas activas	6

DICIEMBRE 2025

ITEM	FECHA	TEMA	# ASISTENTES
1	01/12/2025	Medidas preventivas ,trabajo seguro, pausas activas	5
2	05/12/2025	Pausas activas	3
3	06/12/2025	Pausas activas- posturas prolongadas	3
4	13/12/2025	Autocuidado- pausas activas	4
5	14/12/2025	Actos y condiciones inseguras	5
6	15/12/2025	Capacitación en riesgo biomecánico	6
7	18/12/2025	Trabajo en alturas- medidas preventivas	2
8	26/12/2025	Inspección de herramientas menores	3

ENERO 2026

ITEM	FECHA	TEMA	# ASISTENTES
1	01/28/2026	induccion nuevo personal obra	1
2	01/28/2026	que son los epp, uso epp para diferentes actividades	5

FEBRERO 2026

ITEM	FECHA	TEMA	# ASISTENTES
1	02/02/2026	Seguridad y salud en el trabajo (importancia)	3
2	05/02/2026	Pausas activas y uso de epp	4
3	09/02/2026	¿Que son los epp? Uso en diferentes actividades	5
4	11/02/2026	Normas de comportamiento y conducta	5
5	20/02/2026	Socialización de ats para tareas de alto riesgo	3
6	23/02/2026	Trabajo seguro (permisos de trabajo y ats)	3

MARZO 2026

ITEM	FECHA	TEMA	# ASISTENTES
1	6/03/2026	Trabajo seguro en alturas	3
2	9/03/2026	Medidas preventivas y correctivas de trabajo	4
3	11/03/2026	Capacitación en accidentes de trabajo	5
4	23/03/2026	Uso de EPP	4
5	30/03/2026	Aseo y limpieza de las áreas de trabajo	4
6			
7			
8			

Tabla 5 Construambiental de Colombia SAS

Registro fotográfico No 2: Capacitaciones y Charlas SST – Abril 2026







Capacitaciones y Charlas SST – noviembre 2025

	
14 de noviembre del 2025	20 de noviembre de 2025
	
21 de noviembre del 2025	26 de noviembre del 2025
	
22 de noviembre de 2025	24 de noviembre del 2025

	
23 noviembre del 2025	26 de noviembre del 2025
	
27 noviembre del 2025	

Capacitaciones y Charlas SST –diciembre 2025

	
01 de diciembre del 2025	01 de diciembre 2025

	
6 de diciembre de 2025	13 de diciembre de 2025

	
13 de diciembre del 2025	18 de diciembre del 2025
	
13 de diciembre del 2025	16 de diciembre del 2025
	
14 de diciembre del 2025	



15 de diciembre de 2025

Capacitaciones y Charlas SST –Enero 2026





28 /01/2026

Capacitaciones y Charlas SST –febrero 2026



02/02/2026



09/02/2026

 20/02/2026	 23/02/2026

Capacitaciones y Charlas SST –marzo 2026













(Ver Anexo 6: Formato de asistencias para capacitación- charlas).

6.5 REGISTRO DE ENTREGA DE EPP Y DOTACIÓN

CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA SAS, en coherencia con el artículo 57 – numeral 2 del código sustantivo del trabajo y matriz identificación de peligros y valoración de riesgos del proyecto, entrega dotación y elementos de protección personal a cada uno del personal que conforma el equipo del contratista previo al ingreso al sitio de obra.

Dentro de la gestión por parte del área SST, verifica que el personal reciba la dotación necesaria y correcta de acuerdo con los parámetros legales y a los siguientes criterios.

- Nivel del riesgo al que se ve expuesto el colaborador
- Actividades laborales que desarrolla cada colaborador.

Para MARZO DE 2026 se entrega la siguiente dotación.

- Casco de seguridad
- Gafas de seguridad
- Tapa oídos tipo copa he inserción (personal de pulido de fachadas)
- Tapabocas con filtro
- Guantes de Nitrilo
- Guantes tipo Ingeniero
- Guantes de caucho
- Camibuso
- Botas de seguridad

Lo anterior se puede constatar en el formato de entrega de EPP y dotación **(Ver anexo 7) Entrega de EPP y dotación).** Durante el periodo se verifico el uso de los elementos de protección personal en las diferentes actividades que se desarrollan en obra.

Registro fotográfico No 3: Entrega de Dotación y EPP – abril 2026

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
</table>

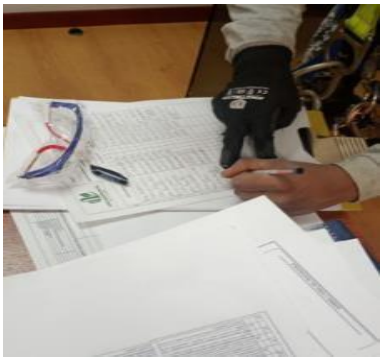
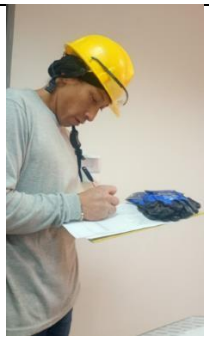
Entrega de Dotación y EPP – noviembre 2025

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td>21 de noviembre del 2025</td>
<td>18 de noviembre del 2025</td>
</tr>
</table>

	
14 de noviembre del 2025	14 de noviembre del 2025
	
18 de noviembre del 2025	25 de noviembre del 2025

Entrega de Dotación y EPP – diciembre 2025

	
10 diciembre del 2025	10 de diciembre del 2025

	
7 de diciembre del 2025	9 de diciembre del 2025
	
1 de diciembre de 2025	10 de diciembre de 2025

Entrega de Dotación y EPP – enero 2026

Entrega de Dotación y EPP – febrero 2026





(Ver Anexo 8 Formato entrega de Dotación y EPP)

6.6 ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD

Investigación y prevención de accidentes

Para el mes de **ABRIL NO** se presentaron accidentes de trabajo, **No** se presenta incapacidades por enfermedad general.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO			
INDICADOR	**DEFINICIÓN**	**ABR 2026**	**META**
Nº de accidentes	Suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.	0.0	00.0
Índice de Frecuencia	Número de casos reportados en el periodo por ALEL con incapacidad/HHT*K (1000000).	0.0	<150
Índice de Severidad	Número de días perdidos + días cargados/HHT*1000000).	0.0	<1000
Tasa Accidentalidad	Número de accidentes de trabajo/Número de trabajadores total en el periodo*100.	0.0	<=5%
Índice de Lesiones Incapacitantes por AT	(IF*IS) /1000	0.0	<150%
Ausentismo	Total, de días perdidos/Total días trabajados*100. Días perdidos: Incapacidades, permisos, sanciones, licencias, AL.	0.0 %	<=10%

Tabla 6 Construambiental de Colombia SAS

INDICADORES DE SEGUIMIENTO							
INDICADOR	**DEFINICIÓN**	**NOV 2025**	**DIC 2025**	**ENE 2026**	**FEB 2026**	**MRZ 2026**	**META**
Nº de accidentes	Suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	00.1
Índice de Frecuencia	Número de casos reportados en el periodo por ALEL con incapacidad/HHT*K (1000000).	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	<150
Índice de Severidad	Número de días perdidos + días cargados/HHT*1000000).	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	<1000
Tasa Accidentalidad	Número de accidentes de trabajo/Número de trabajadores total en el periodo*100.	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	<=5%
Índice de Lesiones Incapacitantes por AT	(IF*IS) /1000	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	<150%
Ausentismo	Total, de días perdidos/Total días trabajados*100. Días perdidos: Incapacidades, permisos, sanciones, licencias, AL.	0.0 %	0.0 %	0.0 %	30 %	0.0 %	<=10%

Tabla 6 Construambiental de Colombia SAS

6.7 MECANISMOS DE COMUNICACIÓN PARTICIPACION Y CONSULTA

6.7.1 ACTA DE REUNION DE COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Registro fotográfico No 4: Reunión del COPASST –COCOLA ABRIL 2026

No ser realiza reunión en el mes de enero por nuevo personal, en el momento se cuenta con 4 colaboradores operativos en la obra
Abril de 2026

Reunión del COPASST –COCOLA NOVIEMBRE 2025



17 de noviembre 2025

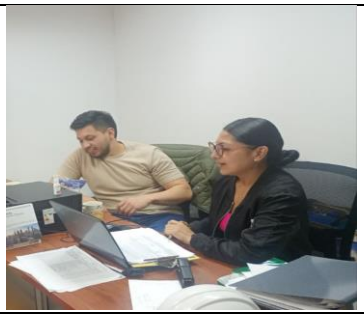
Reunión del COPASST –COCOLA DICIEMBRE 2025

No ser realiza reunión en el mes de diciembre de 2025, por motivos administrativos.

Reunión del COPASST –COCOLA ENERO 2026

No ser realiza reunión en el mes de enero por nuevo personal, en el momento se cuenta con 4 colaboradores operativos en la obra.

Reunión del COPASST –COCOLA MARZO 2026



Marzo 2026

6.8 TAREAS DE ALTO RIESGO

Las tareas de alto riesgo son todas las actividades que por su naturaleza o lugar donde se realiza, implica la exposición o intensidad mayor a las normalmente presentes en la actividad rutinaria a las cuales pueden causar accidentes laborales severos y en muchas ocasiones, mortales.

Tareas de alto riesgo que se ejecutan de acuerdo al contrato de obra.

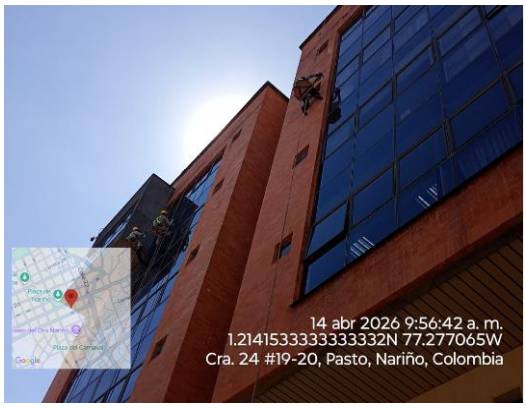
TAREAS DE ALTO RIESGO	SI	NO	# TRABAJADORES EXPUESTOS
Trabajo en alturas	X		3

Tabla 7 Construambiental de Colombia SAS

Con el fin de realizar un procedimiento seguro en el desarrollo de las actividades por parte del profesional SST elabora el respectivo análisis de trabajo seguro ATS para las actividades de mantenimiento de fachadas (limpieza y pulido de las mismas), los cuales fueron divulgados al personal que realizaron estas actividades, de igual manera la socialización de la matriz de riesgos y medidas de prevención que se deben aplicar para evitar la ocurrencia de posibles accidentes e incidentes de trabajo .se anexa evidencias fotográficas mes a mes de las actividades ejecutadas durante el proyecto.

(Ver Anexo 9: Formato ATS y Permisos de trabajo en alturas)

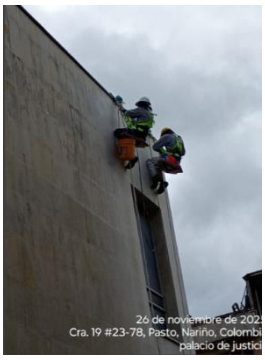
Registro fotográfico No 5: Tareas de alto riesgo – Abril 2026

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</table>

Tareas de alto riesgo – noviembre 2025









Tareas de alto riesgo – diciembre 2025













Tareas de alto riesgo – febrero 2026









Tareas de alto riesgo – marzo 2026



6.9 PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

La empresa **CONSTRUAMBIENTAL DE COLOMBIA SAS** el cual se encuentra desarrollando el proyecto "Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de la sede **PALACIO DE JUSTICIA DE PASTO NARIÑO"** elaboro un plan de emergencias, evacuación y contingencias**,** el cual fue enviado a interventoría mediante correo electrónico para su conocimiento, con base al documento se pretende desarrollar actividades de prevención y preparación de todo el personal vinculado con el fin de mitigar los efectos producidos por una emergencia o accidente que comprometa la integridad física del personal, las instalaciones, las comunidades vecinas y el entorno natural.

INSUMO	CANTIDAD	UBICACIÓN
Camillas	4	Se encuentran disponibles en los pasillos de los bloques 1 y 3 palacio de justicia sede Pasto
Inmovilizadores	4	Ubicado en cada camilla
Botiquines	1	Campamento de obra.
Extintores	1	Campamento de obra.

Tabla 8 Construambiental de Colombia SAS

Registro fotográfico No 6: insumos de emergencia – ABRIL 2026





6.10 INSPECCIONES DE SEGURIDAD

En estas inspecciones se observa en forma sistemática el comportamiento de las personas y las condiciones de los puestos de trabajo, instalaciones locativas, procesos productivos o constructivos, estado y funcionamiento de equipos, estado y uso de herramientas manuales, eléctricas y mecánicas; con el objetivo de verificar el cumplimiento de los requisitos legales, políticas, estándares, normas y procedimientos.

INSPECCIONES DE SEGURIDAD ABRIL 2026

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
1	6 al 10 abril 2026	Herramientas menores y EPCC	1
	13 al 17 abril 2026	Herramientas menores y EPCC	1
2	15 abril 2026	Inspección de uso de epp	1
3	30 abril 2026	Inspección de extintor	1
4	30 abril 2026	Inspección de camilla y botiquín	1
5			
6			
7			

INSPECCIONES DE SEGURIDAD NOVIEMBRE 2025

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
1	20 al 22 nov 2025	Pre operacional de pulidora	2
2	24 al 29 nov 2025	Pre operacional de pulidora	2
3	28 nov 2025	Inspección botiquín, camilla ,extintor	1
4	26 al 29 nov 2025	Inspección de EPCC	4
5			
6			

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
7			

INSPECCIONES DE SEGURIDAD DICIEMBRE 2025

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
1	01/12/2025 a 29/12/2025	Equipo de protección contra caídas	2
2	01/12/2025 a 29/12/2025	Herramientas menores	1
3	26/12/2025	Inspección de botiquín	1
4	26/12/2025	Inspección de extintor	1
5	22//12/2025 a 26/12/2025	Inspección de pulidora	2
6			
7			

INSPECCIONES DE SEGURIDAD ENERO 2026

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
1	13/01/2026 a 30/01/2026	Equipo de protección contra caídas	2
2	13/01/2026 a 30/01/2026	Herramientas menores	1
3	28/01/2026	Inspección de botiquín	1
4	28/01/2026	Inspección de extintor	1
5	28//01/2026 a 30/01/2026	Inspección de pulidora	2

INSPECCIONES DE SEGURIDAD FEBRERO 2026

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
1	27/02/2026	INSPECCION DE BOTIQUIN	1
2	27/02/2026	INSPECCION DE CAMILLA Y EXTINTOR	1
3	02 AL 2870272026	INSPECCION DE EQUIPOS DE ALTURAS	1

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
4	23/02/2026	INSPECCION DE HERRAMIENTAS MENORES	1

INSPECCIONES DE SEGURIDAD MARZO 2026

ITEM	FECHA	INSPECCION	CANTIDAD
1	O2/03/2026 30/03/2026	Inspección de equipos alturas	1
2	30/03/2026	Inspección de extintor	1
3	30/03/2026	Inspección de botiquín y camilla	1
4	23/03/2026 28/03/2026	Inspección de herramientas menores	1
5	30/03/2026	Inspección de entrega de Epp	1

Tabla 9 Construambiental de Colombia SAS

Registro fotográfico N: 7 inspecciones ABRIL 2026









INSPECCIONES DE SEGURIDAD NOVIEMBRE 2025

<table>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td>
</td>
<td>
</td>
</tr>
</table>

INSPECCIONES DE SEGUIRDAD DICIEMBRE DE 2025













INSPECCIONES DE SEGURIDAD ENERO 2026



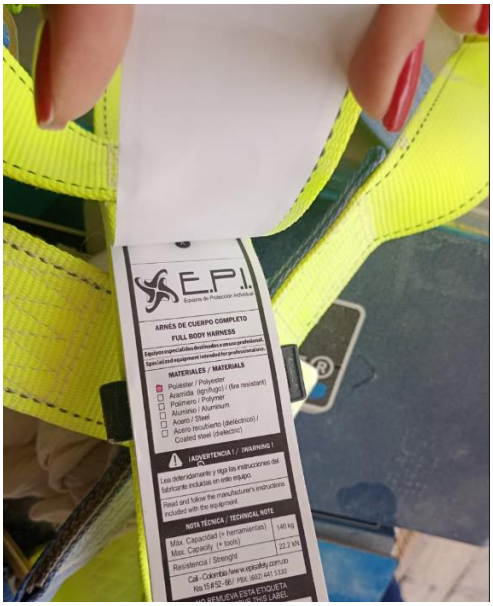


INSPECCIONES DE SEGURIDAD FEBRERO 2026





INSPECCIONES DE SEGURIDAD MARZO 2026





(VER ANEXO 10) INSPECCIONES DE SEGURIDAD.

7 ANEXOS

Anexo 1. Documentos de retiro

Anexo 2. Documentos de ingreso.

Anexo 3. Planilla SS personal Construambiental

Anexo 4. Planilla SS personal Contratista

Anexo 5. Inducción y evaluación de ingreso.

Anexo 6. Capacitaciones y charlas SST

Anexo 7. Formato entrega de EPP y Dotación

Anexo 8. Reunión copasst

Anexo 9. Formato ATS y Permiso de trabajo en alturas

Anexo 10 Inspecciones SST

Anexo 11 Accidente de trabajo