Bogotá, D. C., 11 de septiembre del 2026

Informe de supervisión correspondiente del 25 al 31 agosto del año 2026 en atención a las funciones establecidas en los artículos 83 y subsiguientes de la Ley 1474 de 2011, en concordancia con la Resolución No. 00149 el once (11) de junio del dos mil veintiséis (2026) *"Por la cual se actualiza el Manual de Contratación del Fondo Rotatorio de la Policía"*.

1. Información del Supervisor

Grado	PSPP
Nombre y apellidos	GIOVANNY MEÑACA BERMEO
C.C.	7689408
Cargo en la dependencia	Capacitación
Unidad de dependencia	Grupo Talento Humano
Correo electrónico	Giovanny.menaca@forpo.gov.co
Teléfono	3188199076

2. Información del Contrato

No. de Proceso	MC 082-2-26			
Tipo de Contrato	ACEPTACIÓN DE OFERTA			
Contrato No.	082-2-26			
Unidad	Talento Humano			
Objeto	**REALIZAR LA APLICACIÓN DE BATERÍA PSICOSOCIAL AL PERSONAL DEL FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA.**			
Valor Inicial	El valor de la aceptación de oferta corresponde a la suma de hasta VEINTITRÉS MILLONES TRESCIENTOS DIEZ MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE ($ 23.310.900,00), incluidos los impuestos, tasas, contribuciones, aranceles y demás costos directos e indirectos que se requieran para la debida ejecución de la aceptación de oferta.			
Valor Adición	N/A			
Valor Total	VEINTITRÉS MILLONES TRESCIENTOS DIEZ MIL NOVECIENTOS PESOS M/CTE ($23.310.900)			
Plazo de ejecución	Fecha de Inicio		Fecha Terminación	
30/09/2026	25/08/2026		30/09/2026	
Aplica Acta de inicio	SI		NO	x
Fecha de Acta de inicio	No aplica			

3. Información del Contratista

Nombre Representante legal	C.C	Razón social Contratista	NIT
Orly Nardith Torres Pardo,	40.410.904 de Villavicencio	BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S.	830.504.600-4

14 SEP 2026

4. Información Presupuestal

No. Certificado de Disponibilidad Presupuestal SIIF	Fecha	Valor
9526	2026-02-16	$ 34.020.000,00

No. Registro Presupuestal del Compromiso SIIF	Fecha	Valor
89426	2026-08-20	$ 23.310.900,00

Nota 1: En caso de requerirse información presupuestal adicional, anexar cuadro detallado de las mismas.

5. Actividades y/o Eventos Desarrollados por el contratista y supervisor o interventor. (Incluir información en materia ambiental y de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a lo establecido en el contrato y anexar soportes. Si aplica)

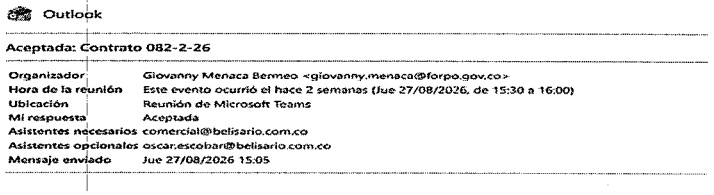
Ley 1562 de 2012: *"Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional".*
Decreto 1076 de 2015: *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible".*
Decreto 1072 de 2015: *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo".*
Resolución 0312 de 2019: *"Por el cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST".*
Resolución 2646 de 2008: *"Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional".*
Resolución 2764 de 2022: *"Por la cual se adopta la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales".*

5.1 Actividades y/o Eventos Desarrollados por el Contratista

26/09/2026: el contratista mediante correo electrónico manifiesta lo siguiente:

De manera atenta, me permito presentar el informe de avance correspondiente al 26 de agosto de 2026, en el marco del Contrato No. 082-2-26 suscrito entre el Fondo de Proyectos Especiales (FORPO) y BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S. El objeto del contrato consiste en "LA APLICACIÓN DE BATERÍA PSICOSOCIAL AL PERSONAL DEL FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA":

1. Con el coordinador BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S el 27 agosto se realizó reunión virtual (TEAMS) para dar lectura conjunta de las actividades a realizar del contrato 082-2-26


Outlook

Aceptada: Contrato 082-2-26

Organizador	Giovanny Menaca Bermeo <giovanny.menaca@forpo.gov.co>
Hora de la reunión	Este evento ocurrió el hace 2 semanas (Jue 27/08/2026, de 15:30 a 16:00)
Ubicación	Reunión de Microsoft Teams
Mi respuesta	Aceptada
Asistentes necesarios	comercial@belisario.com.co
Asistentes opcionales	oscar.escobar@belisario.com.co
Mensaje enviado	Jue 27/08/2026 15:05

2. El coordinador BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S remite las hojas de vida de los psicólogos con los soportes pertinentes.

oscar.escobar@belisario.com.co

Responder | Responder a todos | Reenviar

Para: Giovanny Menaca Bermeo

Mié 02/09/2026 15:45

CC: jose.ochoa@belisario.com.co

DIANA LORENA HERNANDE... 1 MB | LIC. DIANA LORENA HERNA... 109 KB | MARIA ALEJANDRA VALENCI... 553 KB | LIC. MARIA ALEJANDRA VAL... 141 KB

4 archivos adjuntos (2 MB) Guardar todo en OneDrive - Fondo Rotatorio de la Policía | Descargar todo

Buen dia ,

Reciba un cordial saludo de parte de BELISARIO S.A.S.,

Dando alcance al correo en trazabilidad, me permito enviar los perfiles adjuntos de las psicólogas que apoyarán el proceso de aplicación de baterías de riesgo psicosocial, en cumplimiento a las obligaciones del contrato 082-2-26.

A continuación, relaciono la información para las fechas ya establecidas:

FECHA	SEDE	PROFESIONAL	CÉDULA	HORARIOS
03/09/2026	Sede Administrativa	Diana Hernández	40076579	8 AM a 3 PM
03/09/2026	Fábrica de confecciones	Maria A. Valencia	1077974190	8 AM a 5 PM
04/09/2026	Fábrica de confecciones	Diana Hernández	40076579	8 AM a 5 PM
04/09/2026	Complejo Industrial Funza	Maria A. Valencia	1077974190	9 AM a 11 AM

Agradezco por favor la confirmación de fechas y horarios para la próxima semana, con el fin de revisar la programación con antelación.

Quedo atento a comentarios e inquietudes sobre el particular.

Gracias por la atención prestada.

Cordialmente,

OSCAR ESCOBAR
Lider de Proyectos

Belisario	HOJA DE VIDA BELISARIO S.A.S.		Código: TH-PR-01-FO-02
	Coordinador de Talento Humano Actualizó	HSEQ y Vicepresidente Revisó y aprobó	Versión: 02
			Fecha: 13-oct-2022



Diana Lorena Hernández Ñáñez
Cc 40.076.579
dianalorenahe@gmail.com
3008484801

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga Magíster en Salud Ocupacional y Ambiental con más de 10 años de experiencia liderando programas de Riesgo Psicosocial y Salud Laboral en empresas públicas y privadas.

Especialista en el uso de instrumentos validados en Colombia para la identificación, intervención y seguimiento de los factores de riesgo psicosocial para la reducción de los indicadores de accidentalidad y enfermedades laborales, con enfoque en diseño e implementación de sistemas de vigilancia epidemiológica, intervenciones basadas en terapia cognitivo-conductual y promoción del bienestar organizacional.

ESTUDIOS REALIZADOS

Título: Especialista en Evaluación Clínica y Trastornos Emocionales y afectivos
Universidad: Fundación Universitaria Konrad Lorenz
Año: 2022

Título: Magíster en Salud Ocupacional y Ambiental
Universidad: Universidad del Rosario
Año: 2014

CURSOS

Título: Curso de 20 horas – Actualización en el SG-SST (Circular 63 de 2020)
Universidad y/o entidad: AXA Colpatria
Año: 2025

Belisario	HOJA DE VIDA BELISARIO S.A.S.		Código: TH-PR-01-FO-02
	Coordinador de Talento Humano Actualizó	HSEQ y Vicepresidente Revisó y aprobó	Versión: 02
			Fecha: 13-oct-2022

Nombre del profesional: María Alejandra Valencia Perdomo
Número de identificación: 1077974190
Correo electrónico: m.alejavalencia74@gmail.com
Teléfono de contacto: 3247286315



PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, con experiencia en la gestión de riesgos psicosociales, bienestar laboral y promoción de la salud mental en entornos organizacionales. Cuenta con experiencia en el diseño, implementación y evaluación de programas de prevención orientados a la identificación, intervención y mitigación de factores de riesgo psicosocial, así como al fortalecimiento de ambientes laborales saludables, seguros e inclusivos. En el plano psicológico laboral evidencia tendencia al análisis, la orientación al bienestar y el desarrollo humano, así como habilidades de comunicación, trabajo interdisciplinario y gestión de procesos, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura organizacional productiva y sostenible.

ESTUDIOS REALIZADOS

Título: Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo
Universidad: UNIMINUTO
Año: 2024

Título: Psicóloga
Universidad: UNIMINUTO
Año: 2022

Título: Aux. Enfermeria
Universidad: ADMISALUD

5.2. Actividades Desarrolladas por el Supervisor o Interventor

- Con el coordinador BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS S.A.S el 27 agosto se realizó reunión virtual (TEAMS) para dar lectura conjunta de las actividades a realizar del contrato 082-2-26 y de las obligaciones de las partes, **remitiendo como base correo con información pertinente de los funcionarios del FORPO.**

Outlook

Aceptada: Contrato 082-2-26

Organizador	Giovanny Menaca Bermeo <giovanny.menaca@forpo.gov.co>
Hora de la reunión	Este evento ocurrió el hace 2 semanas (Jue 27/08/2026, de 15:30 a 16:00)
Ubicación	Reunión de Microsoft Teams
Mi respuesta	Aceptada
Asistentes necesarios	comercial@belisario.com.co
Asistentes opcionales	oscar.escobar@belisario.com.co
Mensaje enviado	Jue 27/08/2026 15:05

Outlook

RV: Parte personal

Desde Giovanny Menaca Bermeo <giovanny.menaca@forpo.gov.co>
Fecha Jue 27/08/2026 16:41
Para oscar.escobar@belisario.com.co <oscar.escobar@belisario.com.co>
CC Jefatura TAHUM <jefatura.tahum@forpo.gov.co>; Clara Mercedes Campos Triana <clara.campos@forpo.gov.co>

Cordial saludo.
Remito un avance del número de funcionarios por áreas para fines pertinentes:

Sede	Tipo Vinculación					Total
	Libre Nombramiento y Remoción	Carrera Administrativa	Provisional	Supernumerario	Uniformados Función Pública	
Administrativa	6	49	21	148	17	241
Fábrica Confecciones	0	9	10	791	2	812
Complejo Industrial Aigen - Ocdex	0	4	2	4	0	10
Funza Gedoc - Aigen	0	2	2	15	2	21
Total	6	64	35	958	21	1084

No.	Dependencia	No Funcionarios
1	DIRECCION GENERAL	7
2	FABRICA DE CONFECCIONES	812
3	GRUPO ALMACEN GENERAL	23
4	GRUPO CENTRAL CUENTAS	5
5	GRUPO COMERCIAL Y MARKETING	9
6	GRUPO COMERCIO EXTERIOR	6
7	GRUPO CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO - JUZGAMIENTO	4
8	GRUPO CONVENIOS Y CONTRATOS	47
9	GRUPO CREDITO Y CARTERA	17
10	GRUPO DE CONTABILIDAD Y COSTOS	8
11	GRUPO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES	11
12	GRUPO GESTION DOCUMENTAL Y ATENCION AL CIUDADANO	9
13	GRUPO INFRAESTRUCTURA	8
14	GRUPO INSTRUCCION DISCIPLINARIA	6
15	GRUPO LOGISTICA	31
16	GRUPO PRESUPUESTO	8
17	GRUPO TALENTO HUMANO	17
18	GRUPO TESORERIA	8
19	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	8
20	OFICINA ASESORA JURIDICA	10
21	OFICINA CONTROL INTERNO	8
22	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	4
23	SUBDIRECCION OPERATIVA	3
	TOTAL	1084

FONDO ROTATORIO DE LA POLICÍA

Psicólogo de Trabajo.
Giovanny Meñaca Bermeo
Talento humano.
Giovanny.menaca@forpo.gov.co
Teléfono: 601 580 3385
Carrera 66a # 43 – 18 – Bogotá D.C.
www.forpo.gov.co

- El 31/08/2026 el supervisor en trabajo común con el coordinador Talento Humano del FORPO firma y aprueban cronograma de actividades para el cumplimiento del contrato 082-2-26:

	GESTIÓN Y CONTROL DISCIPLINARIO	Pagina: 1 de 1
		Código: GE-FR-008
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES GESTION DEL CONOCIMIENTO.	Vigente a partir de: 24/09/24
		Versión: 1

Objetivo:	Planificar la realización de bateria psicosocial con los grupos de las jefaturas en cumplimiento del contrato 082-2-26
Fecha:	31de agosto de 2026

No.	ACTIVIDADES	AÑO	REGISTRO	DIA	HORA	SEPTIEMBRE	RESPONSABLE
1	Socialización del instructivo "Bateria psicosocial" sede central	2026	Listado de asistencia/ evaluacion o test.	03/	8:00 am	Quinto piso sala de TV o comedor, estaran los grupos: (control interno 10-instrucción disciinaria 6- juzgamiento 4- tecnologia de la información 11- presupuesto 8, tesoreria 8)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS
						Primer piso sala de banderas, estaran los grupos:(logistica 31. tesoreria 8)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS
					9:30 a. m.	Quinto piso sala de TV o comedor, estaran los grupos: (Talento Humano 32- Planeación 8- comercial y marketing 9)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
						Primer piso sala de banderas, estaran los grupos: (gestión documental 18- credito y cartera 17, contabilidad y costos 8)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
					2:00 p. m.	Quinto piso sala de TV o comedor, estaran los grupos: (Juridica 10- convenios y contratos 47)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
						Primer piso sala de banderas, estaran los grupos: (cartera de cuentas 5- infra estructura 8- direccion general 7- Subaf 4- Subop 3- Direccion General 7)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
2	Socialización del instructivo "Bateria psicosocial" fabrica	2026	Listado de asistencia evaluacion o test.	03/04/	8:00 a. m.	Fabrica	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
3	Socialización del instructivo "Bateria psicosocial" sede Funza	2026	Listado de asistencia evaluacion o test.	07/	9:00 a. m.	Almacen Funza	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.

Elaboró: PSPP. Cinda Lorena Baca Bermeo

Revisó y Aprobó: Subteniente (RA) Paola Andrea Campos Triana
Coordinadora de Talento Humano

5.3. Actividades para realizar en los contratos de Mantenimientos preventivos y correctivos.

N/A

5.3.1 Especificar el tipo de Mantenimiento realizado:

Tipo de Mantenimiento	Marque con una X el mantenimiento correspondiente	Descripción de actividades Desarrolladas
Preventivo	----------	----------
Correctivo	----------	----------
Preventivo y Correctivo	----------	----------

5.3.2. Incluir cotizaciones del mercado cuando se requiera elementos no contemplados inicialmente en el contrato y este lo permita, anexar la información de costos y usos finales.

No aplica

5.4 Manifestar la verificación y el cumplimiento total de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios recibidos de acuerdo con el contrato en su totalidad (aquí se relaciona todo el componente técnico ya sea bienes y servicios, en el cual el supervisor literal por literal manifiesta la verificación y el cumplimiento de cada requerimiento por parte del Contratista):

NO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIONES	CUMPLE/NO CUMPLE
1	El Contratista deberá realizar socialización y sensibilización de la aplicación de Batería Psicosocial u otro instrumento de medición (encuesta) aprobado por el Ministerio de trabajo a todos los funcionarios de la entidad. La sensibilización se puede realizar presencial o a través de instrumentos virtuales, con video y/o cartilla, comprensibles y con su adecuada calidad.	EL CONTRATISTA ENVIÓ HV DE PROFESIONALESONALES CRONOGRAMAS	Si
2	El Contratista aplicará las Baterías de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial autorizada por el Ministerio de Trabajo, herramienta que permite identificar Factores Psicosociales Intra Laborales, Extra Laborales e individuales la cual está sometida a reserva, por lo cual se garantiza el manejo de la información de forma explícita para lo relacionado en seguridad y salud en el trabajo, siguiendo los lineamientos de la Resolución 2646 de 2008 y 2764 del 2022.	EL CONTRATISTA REALIZÓ LAS PRUEBAS DE MANERA PRESENCIAL CON LOS FORMULARIOS (1 h 20), Y REALIZÓ LA SENSIBILIZACIÓN DE 15 MINUTOS POR GRUPOS.	Si
3	El Contratista entregará la tabulación y análisis de los resultados de las evaluaciones realizadas.	A LA FECHA EL CONTRATISTA ESTA REALIZANDO EL ANALISIS DE LA INFORMACION RECOLECTADA.	NO
4	El Contratista realizará el análisis estadístico de los resultados obtenidos en la fase de aplicación de cuestionarios.	A LA FECHA EL CONTRATISTA ESTA REALIZANDO EL ANALISIS DE LA INFORMACION RECOLECTADA	NO
5	El Contratista entregará los Informes en Medio Magnético y físico, uno (1) por cada unidad evaluada; de acuerdo con el modelo establecido por el Fondo Rotatorio de la Policía, que incluye: • Marco de referencia sobre los instrumentos utilizados; calificación de riesgo para cada uno de los dominios y dimensiones evaluadas por la batería a nivel intra, extralaboral y estrés. 1. Los resultados se presentarán a través de gráficas de barras en donde se identifique el	A LA FECHA EL CONTRATISTA ESTA REALIZANDO EL ANALISIS DE LA INFORMACION RECOLECTADA	NO

	porcentaje poblacional ubicado en tres niveles de riesgo: Alto y muy alto, medio y Bajo y sin riesgo percibido. En los resultados (gráficas) se deben identificar factor de riesgo psicosocial total, factor de riesgo intralaboral, dominios intralaborales, dimensiones intralaborales, factor de riesgo extralaboral, dimensiones extralaborales y niveles de estrés. Para las dimensiones intralaborales y extralaborales se debe realizar la segmentación de preguntas que permitan identificar las situaciones que más factor de riesgo percibe la población evaluada. 2. Las gráficas deben diferenciar los dos grupos poblacionales a evaluar: forma A (jefaturas, profesionales y técnicos) y forma B (auxiliares y operarios). 3. Tabla de los factores en niveles de riesgo; frente a los cuales se especifica definición y la interpretación cualitativa de acuerdo con el documento técnico de la batería. 4. Posibles acciones para implementar la intervención de acuerdo con los resultados obtenidos. 5. El informe debe ser entregado con los resultados individuales aplicados a los funcionarios de la entidad, estos serán entregados y custodiados por un psicólogo especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo al servicio del Fondo Rotatorio de la Policía quien será responsable del manejo y custodia de dicha información, garantizando con ello la reserva de ley.		
6	El contratista deberá contar con personal idóneo para la lectura e interpretación de las evaluaciones, por consiguiente, se requieren mínimo tres (3) psicólogos especialistas en Seguridad y Salud en el Trabajo con licencias vigentes de prestación en Seguridad y Salud en el Trabajo para realizar las visitas, uno (1) por cada sede (Sede administrativa, complejo industrial y Sede Funza); con el siguiente perfil: • PERFIL: Título profesional en Psicología. Título de Posgrado en la modalidad de especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo de una institución reconocida por el Ministerio de Educación Nacional. Licencia vigente para la Prestación de servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo. • EXPERIENCIA: Mínimo dos (02) años de experiencia en la aplicación de baterías psicosociales.	EL CONTRATISTA ENVIO LAS HOJAS DE VIDA DE LOS PSICOLOGOS CON LOS DOCUMENTOS RESPECTIVOS.	SI

	Para acreditar el perfil académico deberá presentar copia del diploma o acta de grado, adicionalmente, copia de la matrícula o tarjeta profesional, según corresponda, así como el certificado de vigencia y validez de la matrícula profesional. Para acreditar la experiencia mínima de dos (2) años, deberá presentar certificaciones en las que se indique las funciones o actividades desarrolladas, el tipo y tiempo de vinculación, así como la información del contratante (teléfono, correo electrónico y dirección). Nota: El Contratista deberá presentar todos los documentos que acrediten el cumplimiento de los perfiles y experiencia del equipo mínimo de trabajo, dentro de los tres (03) días calendario siguientes a la aceptación de oferta al supervisor del contrato para su verificación y aval.		
7	El contratista deberá realizar entrega de: 1. Base de datos en formato Excel (desprotegido) en la cual se refleje la información sociodemográfica del personal evaluado. 2. Base de resultados en formato Excel (desprotegido) en donde se identifique los resultados obtenidos (discriminando los (5) cinco niveles de riesgo) por cada funcionario en las diferentes condiciones, dominios y dimensiones evaluadas por medio de la aplicación de los cuestionarios de la Batería de Riesgo Psicosocial. 3. Base de datos en Excel (desprotegido) donde se registre de manera individual el puntaje bruto obtenido por cada pregunta de cada funcionario evaluado (discriminando los (5) cinco niveles de riesgo). 4. Los resultados o soportes individuales obtenidos de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial de cada funcionario en medio físico o magnético, según la metodología de aplicación de la encuesta. 5. Documento en Power Point con la presentación de los resultados (discriminado en (3) tres niveles de riesgo) por unidad en donde se aplicó la batería. 6. Los cuestionarios aplicados a los funcionarios y los resultados individuales serán entregados y custodiados de manera exclusiva por un psicólogo especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, con licencia vigente, al servicio del Fondo Rotatorio de la Policía, quien será responsable de su manejo y custodia,	A LA FECHA EL CONTRATISTA ESTA REALIZANDO EL ANALISIS DE LA INFORMACION RECOLECTADA	NO

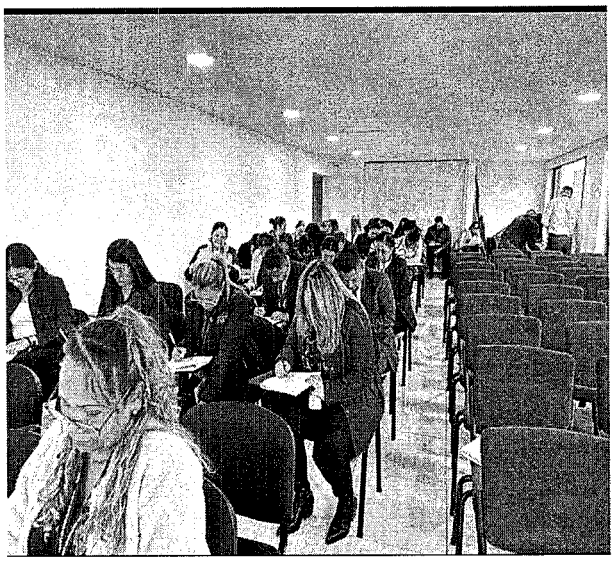
	garantizando la reserva de ley conforme a la Resolución 2764 de 2022, la Ley 1090 de 2006 y la Ley 1581 de 2012. 7. Entrega de base de datos con los casos críticos, entendidos como aquellos casos cuyos resultados en los cuestionarios de riesgo intralaboral o de estrés hayan obtenido puntaje medio, alto o muy alto. 8. Se debe entregar un plan de trabajo para la vigencia 2026 a 2028, en la cual se planteen aquellas actividades, capacitaciones y demás elementos necesarios para la intervención de los factores con menor valor en el resultado de la aplicación de la batería psicosocial. 9. Debe entregar un modelo de programa de vigilancia epidemiológica para riesgo psicosocial, basado en el resultado obtenidos en la aplicación de la batería, así como técnicas para la prevención, mitigación y control del estrés laboral, estrategias de afrontamiento del estrés, inteligencia emocional, autocontrol, resiliencia, manejo y control de la ansiedad.		
8	El contratista deberá utilizar el instrumento de medición conocido como la batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo Psicosocial aprobado y adoptado por el Ministerio de Trabajo.	A LA FECHA EL CONTRATISTA ESTA REALIZANDO EL ANALISIS DE LA INFORMACION RECOLECTADA	NO
9	El contratista en compañía del área de Seguridad y Salud en el Trabajo del FORPO, definirán el tipo de evaluación que se le aplicara a la persona, dependiendo la población objetivo.		
10	El contratista, una vez celebrado el contrato o una vez se cumplan los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato deberá presentar un cronograma o programación para la ejecución del contrato, el cual deberá contemplar: • Las fechas de aplicación de la batería según sedes, así como las fechas de entrega de los productos. • Realizar las actividades en las fechas estipuladas en el cronograma de trabajo presentado y aprobado por el supervisor del contrato, el cual debe estar sujeto al plazo de ejecución establecido en el contrato.	SE CORDINO EL CRONOGRAMA Y ESTA EN EJECUCION	SI
11	El contratista, debe garantizar los estándares de calidad tanto en insumos como en los procedimientos técnicos y equipos utilizados, que permitan obtener resultados altamente confiables	A LA FECHA EL CONTRATISTA ESTA REALIZANDO EL ANALISIS DE LA INFORMACION RECOLECTADA	NO

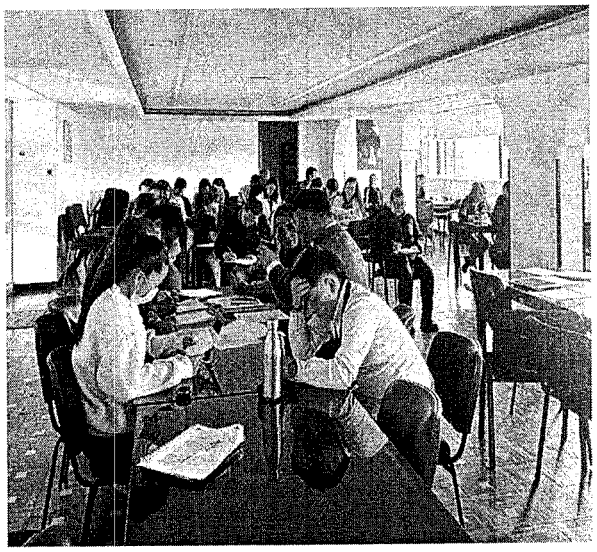
	para el Fondo Rotatorio de la Policía, en el servicio contratado.		
12	El contratista Debe garantizar que cada reporte de evaluación y/o encuesta realizada tendrá registrada la firma del servidor (en caso de que sea diligenciamiento manual), así mismo, la firma, sello con nombre claro, profesión y registro profesional del evaluador. NO utilizar siglas, describir en forma completa los hallazgos. A su vez, garantizará que la información contenida dentro del reporte sea coherente con los aspectos relevantes que se identifique durante la encuesta, para que al momento de validar dichos reportes el servidor que los valide no presente dudas.	A LA FECHA EL CONTRATISTA ESTA REALIZANDO EL ANALISIS DE LA INFORMACION RECOLECTADA	NO
13	El contratista deberá asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios para llevar a cabo el objeto contractual y contar con los recursos humanos para dar cumplimiento a la necesidad.	SE ENCUNTRA EN PROCESO Y CUENTA CON EL PERSONAL IDONEO.	NO
14	Una vez aceptada la oferta, deberá coordinar junto con el designado por la Entidad y el funcionario encargado de Seguridad y Salud en el Trabajo del Fondo Rotatorio de la Policía, un cronograma o programación de las fechas, y lugares de realización para la notificación con antelación a los servidores.	SE ENTREGO CRONOGRAMA CON FECHAS Y SE ENCUENTRA EN CUMPLIMIENTO	NO
15	El contratista deberá ofrecer los servicios bajo los principios de eficacia y solidaridad. Además, el trato a los usuarios debe ser amable y dar las explicaciones a las que haya lugar referente al procedimiento a realizar.	EL CONTRATISTA HA CUMPLIDO CON LO REQUERIDO	SI
16	El contratista deberá garantizar la vigencia de la licencia en seguridad y salud en el trabajo durante la ejecución del contrato.	SE HA VENIDO CUMPLIENDO CON LAS LICENCIAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SI
17	El contratista deberá presentar un medio de contacto directo, con el fin de tener comunicación directa con el supervisor de la aceptación de la oferta (celular y/o línea telefónica), para atender temas relacionados con la ejecución de este, y deberá contar con disponibilidad de ocho (8) horas al día para las consultas a que haya lugar por parte del Fondo Rotatorio de la Policía.	EL CONTRATISTA HA ENVIADO EL ENLACE ELECTRONICO PARA LAS DISTINTAS REUNIONES	SI
18	El contratista deberá garantizar el cumplimiento del SISTEMA DE LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST.	EL CONTRATISTA HA VENIDO CUMPLIENDO PRESNTANDO POLIZAS VIGENTES	SI

19	El contratista deberá garantizar el cumplimiento de las normas ambientales vigentes aplicables a su actividad económica.	EL CONTRATISTA HA VENIDO CUMPLIENDO PRESNTANDO POLIZAS VIGENTES	SI

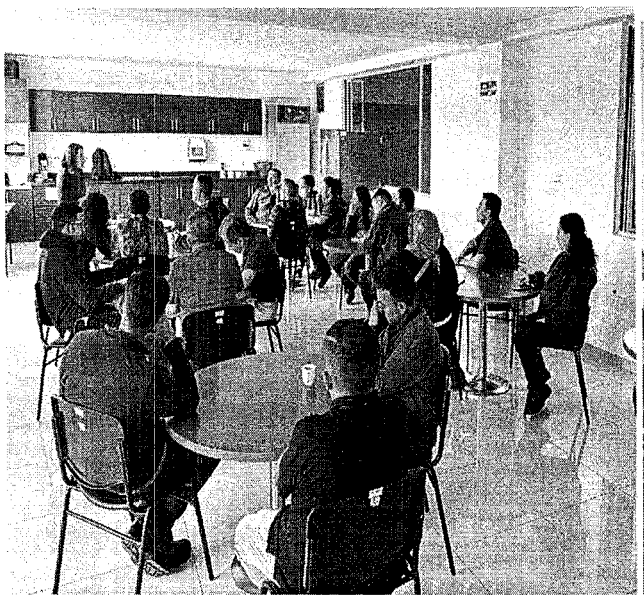
5.5 Registro Fotográfico

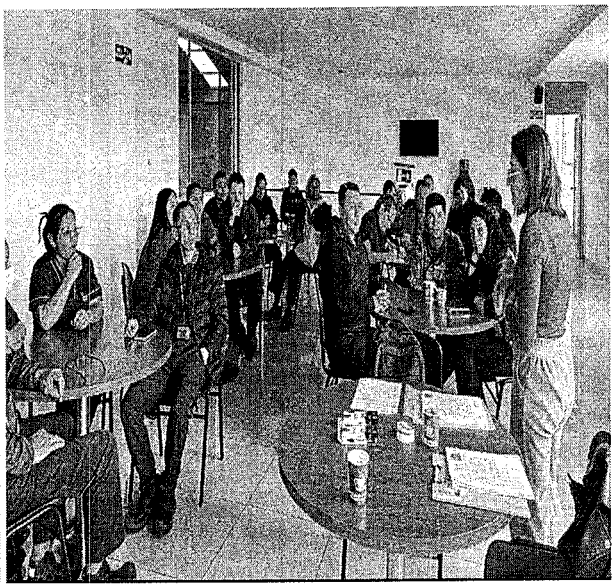
Aplicación de la Batería Psicosocial sede greco FORPO



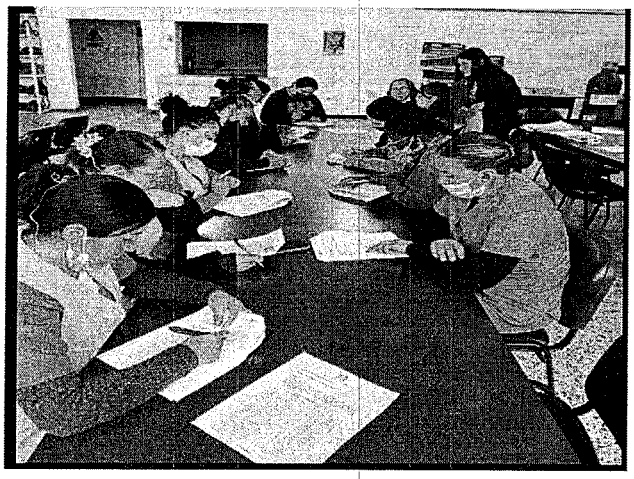


Aplicación de la Batería Psicosocial sede Funza





Aplicación de la Batería Psicosocial sede FACON





6. Actividades de Control y Pago

ENTREGAS REGISTRADAS					
Cantidad	**Descripción**	**No. Factura**	**Valor**	**Fecha - recibo a satisfacción**	**Valor acta -recibo a satisfacción**
--------	----------	----	----------	----------	----------

Año	**Mes de Pago**	**No. Factura pagada**	**Valor**	**Valor amortizado por concepto de anticipo**	**Porcentaje del anticipo (%)**
--------	----------	----------	----------	$ 0,00	% 0,00
TOTAL			$ 0,00	$ 0,00	% 0,00
SALDO			$ 23.310.900,00	$ 0,00	% 0,00

7. Porcentajes de Ejecución

CONCEPTO	Fecha	% de ejecución
Porcentaje de ejecución física	31/08/2026	50,00 %
Porcentaje de ejecución presupuestal	31/08/2026	0.00 %

8. Aportes a la Seguridad Social y Parafiscales

Pagos de Aportes a la Seguridad Social y Parafiscales	Cumple	No cumple	Observaciones
Verificación cumplimiento Aportes parafiscales SENA, SALUD, EPS, ARL, Etc.	----------	----------	----------

9. Información Contrato Adición, Prórroga, Modificación, Suspensión, Reinicio y Aclaratoria

CLASE	No.	fecha	valor	Tiempo	Observaciones
Adición	----	----	----	----	----------
Prorroga	----	----	----	----	----------
Modificación	----	----	----	----	----------
Suspensión	----	----	----	----	----------
Reinicio	----	----	----	----	----------
Aclaratoria	----	----	----	----	----------
Otros	----	----	----	----	----------

Nota 1: El supervisor del contrato deberá verificar la publicación de los documentos que hacen parte del proceso contractual en la Plataforma Electrónica SECOP II o la plataforma que haga sus veces.

10. Información de Pólizas

Aseguradora		No. Póliza	Fecha de expedición	Valor Total Asegurado
SEGUROS MUNDIAL S.A.		CBS-100003431 Anexos 0	21/08/2026	12.828.995.00
Amparo	%	Valor	Fecha Inicio	Fecha Terminación
Cumplimiento del contrato	30	6.933.270,00	18/08/2026	31/03/2027
Calidad del servicio	20	4.662.180,00	18/08/2026	31/03/2027
Prestaciones sociales	5	1.165.545,00	18/08/2026	30/09/2029
Predios Laborales y operacionales	---------	----------	----------	----------
Calidad y correcto funcionamiento	---------	----------	----------	----------

Nota 2: En caso de requerirse actualización de pólizas anexar cuadro detallado de las mismas.

11. Información Debido Proceso

Plazo de ejecución	----------
Motivo de presunto incumplimiento	----------
Fecha en que se informa a la entidad el presunto incumplimiento	----------
Fecha de citación inició de la actuación administrativa sancionatoria	----------
Avances de la novedad presentada por el presunto incumplimiento	----------
Estado a la fecha	----------

Nota 3: La información aquí suministrada es la reportada por el (los) supervisor (es) del contrato, por lo tanto, la veracidad, claridad y exactitud de esta, será única y exclusivamente responsabilidad del supervisor.

12. Observaciones del Supervisor

A la fecha el operador se encuentra, realizando análisis de la información recolectada, para entrega de los primeros avances.

Anexos:

1. Cronograma de actividades
2. Hojas de vida
3. Correos enviados
4. Asistencias

Giovanny Meñaca Bermeo
Funcionario del Grupo Talento Humano

14 SEP 2026

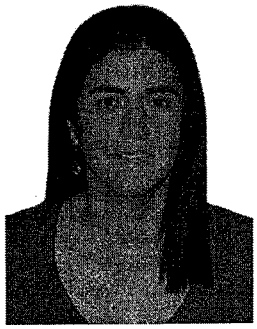
	GESTIÓN Y CONTROL DISCIPLINARIO	Pagina: 1 de 1
		Código: GE-FR-008
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES GESTION DEL CONOCIMIENTO.	Vigente a partir de: 24/09/24
		Versión: 1

Objetivo:	Planificar la realización de bateria psicosocial con los grupos de las jefaturas en cumplimiento del contrato 082-2-26
Fecha:	31de agosto de 2026

No.	ACTIVIDADES	AÑO	REGISTRO	DIA	HORA	SEPTIEMBRE	RESPONSABLE
1	Socialización del Instructivo "Bateria psicosocial" sede central	2026	Listado de asistencia/ evaluacion o test.	03/	8:00 am	Quinto piso sala de TV o comedor, estaran los grupos: (control interno 10-instrucción disciplinaria 6- juzgamiento 4- tecnologia de la inforamción 11- presupuesto 8, tesoreria 8)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS
						Primer piso sala de banderas, estaran los grupos:(logistica 31, tesoreria 8)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS
					9:30 a. m.	Quinto piso sala de TV o comedor, estaran los grupos: (Talento Humano 32- Planeación 8- comercial y marketing 9)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
						Primer piso sala de banderas, estaran los grupos: (gestión docuemntal 18- credito y cartera 17, contabilidad y costos 8)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
					2:00 p. m.	Quinto piso sala de TV o comedor, estaran los grupos: (Juridica 10- convenios y contratos 47)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
						Primer piso sala de banderas, estaran los grupos: (central de cuentas 5- infra estructura 8- direccion general 7- Subaf 4- Subop 3- Direccion General 7)	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
2	Socialización del Instructivo "Bateria psicosocial" fabrica	2026	Listado de asistencia evaluacion o test.	03/04/	8:00 a. m.	Fabrica	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.
3	Socialización del Instructivo "Bateria psicosocial" sede Funza	2026	Listado de asistencia evaluacion o test.	07/	9:00 a. m.	Almacen Funza	Grupo Talento Humano / Operador Belisario SAS.

Elaboró: PSPP. Giovanny Mañaca Bermeo

Revisó y Aprobó: Subteniente Clara Mercedes Campos Triana
Coordinadora de Talento Humano



Diana Lorena Hernández Ñáñez
Cc 40.076.579
dianalorenahe@gmail.com
3008484801

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga Magíster en Salud Ocupacional y Ambiental con más de 10 años de experiencia liderando programas de Riesgo Psicosocial y Salud Laboral en empresas públicas y privadas.

Especialista en el uso de instrumentos validados en Colombia para la identificación, intervención y seguimiento de los factores de riesgo psicosocial para la reducción de los indicadores de accidentalidad y enfermedades laborales, con enfoque en diseño e implementación de sistemas de vigilancia epidemiológica, intervenciones basadas en terapia cognitivo-conductual y promoción del bienestar organizacional.

ESTUDIOS REALIZADOS

Titulo: Especialista en Evaluación Clínica y Trastornos Emocionales y afectivos
Universidad: Fundación Universitaria Konrad Lorenz
Año: 2022

Titulo: Magister en Salud Ocupacional y Ambiental
Universidad: Universidad del Rosario
Año: 2014

CURSOS

Titulo: Curso de 20 horas – Actualización en el SG-SST (Circular 63 de 2020)
Universidad y/o entidad: AXA Colpatria
Año: 2025

Idiomas:
Ingles: 40%
Español: 100%

Software:
Word, Excel, Power Point, Power Bi

EXPERIENCIA LABORAL

Empresa: Pontificia Universidad Javeriana
Fecha: 19 de junio de 2025 – 31 de enero de 2026
Cargo: Profesional I.
Funciones y logros

- Desarrollé programas de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, de acuerdo con los resultados obtenidos en el diagnóstico de riesgo psicosocial.
- Desarrollé estrategias de intervención individual y grupal basadas en TCC en la población trabajadora que evidencia algún factor de riesgo intralaboral o síntoma de estrés.
- Asesore a trabajadores en el manejo del estrés y uso de factores protectores, a través del uso de estrategias de intervención primaria, secundaria y terciaria.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.
- Realicé entrevistas a la población trabajadora para la realización de informes de grupos focales, análisis de puesto de trabajo y entrevistas semi estructuradas.
- Lideré el talento humano y ejecuté funciones como líder psicosocial, durante periodos de encargo.
- Valide informes de riesgo psicosocial y análisis de puesto de trabajo dando cumplimiento a la normatividad colombiana.
- Apoye en la realización de informes de indicadores mensuales y anuales de cumplimiento de las actividades de riesgo psicosocial ejecutadas.
- **Logros:** Reducción del 90% de los factores de riesgo psicosocial y sensibilización del 100% de la población trabajadora.

Empresa: Pontificia Universidad Javeriana
Fecha: 1 de febrero de 2024 – 31 de mayo de 2025
Cargo: Profesional I.
Funciones

- Desarrollé programas de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, de acuerdo con los resultados obtenidos en el diagnóstico de riesgo psicosocial.
- Desarrollé estrategias de intervención individual y grupal basadas en TCC en la población trabajadora que evidencia algún factor de riesgo intralaboral o síntoma de estrés.
- Asesore a trabajadores en el manejo del estrés y uso de factores protectores, a través del uso de estrategias de intervención primaria, secundaria y terciaria.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.
- Realicé entrevistas a la población trabajadora para la realización de informes de grupos focales, análisis de puesto de trabajo y entrevistas semi estructuradas.
- Lideré el talento humano y ejecuté funciones como líder psicosocial, durante periodos de encargo.
- Valide informes de riesgo psicosocial y análisis de puesto de trabajo dando cumplimiento a la normatividad colombiana.
- Apoye en la realización de informes de indicadores mensuales y anuales de cumplimiento de las actividades de riesgo psicosocial ejecutadas.
- **Logros:** Consolidé procesos de análisis organizacional mediante la realización de entrevistas, grupos focales y análisis de puestos de trabajo, facilitando la identificación de factores críticos y oportunidades de mejora.

Empresa: Pontificia Universidad Javeriana
Fecha 15 de febrero del 2021 – 31 de diciembre del 2023
Cargo: Profesional I
Funciones

- Desarrollé programas de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, de acuerdo con los resultados obtenidos en el diagnóstico de riesgo psicosocial.

- Desarrollé estrategias de intervención individual y grupal basadas en TCC en la población trabajadora que evidencia algún factor de riesgo intralaboral o síntoma de estrés.
- Asesore a trabajadores en el manejo del estrés y uso de factores protectores, a través del uso de estrategias de intervención primaria, secundaria y terciaria.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.
- Realicé entrevistas a la población trabajadora para la realización de informes de grupos focales, análisis de puesto de trabajo y entrevistas semi estructuradas.
- Lideré el talento humano y ejecuté funciones como líder psicosocial, durante periodos de encargo.
- Valide informes de riesgo psicosocial y análisis de puesto de trabajo dando cumplimiento a la normatividad colombiana.
- Apoye en la realización de informes de indicadores mensuales y anuales de cumplimiento de las actividades de riesgo psicosocial ejecutadas.
- **Logros:** Alcancé la sensibilización del 100% de la población trabajadora en riesgo psicosocial, fortaleciendo la cultura de autocuidado y salud mental en la organización.

Empresa: Pontificia Universidad Javeriana
Fecha: 1 de octubre del 2020 – 31 de diciembre del 2020
Cargo: Profesional I.
Funciones

- Desarrollé programas de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, de acuerdo con los resultados obtenidos en el diagnóstico de riesgo psicosocial.
- Desarrollé estrategias de intervención individual y grupal basadas en TCC en la población trabajadora que evidencia algún factor de riesgo intralaboral o síntoma de estrés.
- Asesore a trabajadores en el manejo del estrés y uso de factores protectores, a través del uso de estrategias de intervención primaria, secundaria y terciaria.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.

- Realicé entrevistas a la población trabajadora para la realización de informes de grupos focales, análisis de puesto de trabajo y entrevistas semi estructuradas.
- Lideré el talento humano y ejecuté funciones como líder psicosocial, durante periodos de encargo.
- Valide informes de riesgo psicosocial y análisis de puesto de trabajo dando cumplimiento a la normatividad colombiana.
- Apoye en la realización de informes de indicadores mensuales y anuales de cumplimiento de las actividades de riesgo psicosocial ejecutadas.
- **Logros:** Logré la reducción de hasta un 90% de los factores de riesgo psicosocial identificados, mediante la implementación de programas de vigilancia epidemiológica e intervenciones basadas en evidencia.

Empresa: WSP Consultoría Colombiana SA
Fecha: 28 de abril del 2020 – 26 de agosto del 2020
Cargo: Profesional de Proyecto – SO Básico
Funciones

- Brindar acompañamiento psicosocial virtual a población trabajadora de Ecopetrol, mediante estrategias psicoeducativas orientadas al fortalecimiento de habilidades de afrontamiento frente a situaciones personales, laborales y familiares, promoviendo la adaptación y el bienestar integral.

Logro: Atendí a más de 100 trabajadores, logrando un nivel de satisfacción superior al 90% y evidenciando mejoras en la gestión emocional y afrontamiento de situaciones adversas en el 100% de los casos intervenidos.

Empresa: Universidad del Rosario
Fecha: 1 de marzo del 2020 – 12 de abril del 2020
Cargo: Psicólogo Especialista en Salud Ocupacional
Funciones

- Diseñé y ejecuté planes de intervención primaria y secundaria según resultados obtenidos en la última medición de riesgo psicosocial.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.
- Realicé análisis de resultados e implemente estrategias de promoción y prevención psicosocial.

Logros: Aseguré el cumplimiento normativo mediante la validación técnica de informes de riesgo psicosocial y análisis de puestos de trabajo, alineados con la legislación colombiana vigente.

Empresa: Universidad del Rosario
Fecha: 20 de marzo del 2019 – 1 de marzo del 2020
Cargo: Psicólogo Especialista en Salud Ocupacional
Funciones

- Diseñé y ejecuté planes de intervención primaria y secundaria según resultados obtenidos en la última medición de riesgo psicosocial.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.
- Realicé análisis de resultados e implemente estrategias de promoción y prevención psicosocial.
  Logros: Reducción del 90% de los factores de riesgo psicosocial mediante programas de intervención grupales e individuales.

Empresa: Pontificia Universidad Javeriana
Fecha: 15 de mayo del 2018 – 31 de diciembre del 2018
Cargo: Profesional I.
Funciones

- Desarrollé programas de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, de acuerdo con los resultados obtenidos en el diagnóstico de riesgo psicosocial.
- Desarrollé estrategias de intervención individual y grupal basadas en TCC en la población trabajadora que evidencia algún factor de riesgo intralaboral o síntoma de estrés.
- Asesore a trabajadores en el manejo del estrés y uso de factores protectores, a través del uso de estrategias de intervención primaria, secundaria y terciaria.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.
- Realicé entrevistas a la población trabajadora para la realización de informes de grupos focales, análisis de puesto de trabajo y entrevistas semi estructuradas.

- Lideré el talento humano y ejecuté funciones como líder psicosocial, durante periodos de encargo.
- Valide informes de riesgo psicosocial y análisis de puesto de trabajo dando cumplimiento a la normatividad colombiana.
- Apoye en la realización de informes de indicadores mensuales y anuales de cumplimiento de las actividades de riesgo psicosocial ejecutadas.
- **Logros:** Diseñé e implementé estrategias de intervención basadas en Terapia Cognitivo Conductual (TCC), evidenciando mejoras significativas en la gestión del estrés y el afrontamiento en colaboradores intervenidos.

Empresa: Pontificia Universidad Javeriana
Fecha: 15 de mayo del 2017 – 1 de octubre del 2017
Cargo: Profesional I.
Funciones

- Desarrollé programas de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial, de acuerdo con los resultados obtenidos en el diagnóstico de riesgo psicosocial.
- Desarrollé estrategias de intervención individual y grupal basadas en TCC en la población trabajadora que evidencia algún factor de riesgo intralaboral o síntoma de estrés.
- Asesore a trabajadores en el manejo del estrés y uso de factores protectores, a través del uso de estrategias de intervención primaria, secundaria y terciaria.
- Realicé diagnóstico de Riesgo psicosocial, iniciando desde el proceso de sensibilización, aplicación de instrumentos validados en Colombia y elaboración de informes.
- Realicé entrevistas a la población trabajadora para la realización de informes de grupos focales, análisis de puesto de trabajo y entrevistas semi estructuradas.
- Lideré el talento humano y ejecuté funciones como líder psicosocial, durante periodos de encargo.
- Valide informes de riesgo psicosocial y análisis de puesto de trabajo dando cumplimiento a la normatividad colombiana.
- Apoye en la realización de informes de indicadores mensuales y anuales de cumplimiento de las actividades de riesgo psicosocial ejecutadas.
- **Logros:** Alcancé la sensibilización del 100% de la población trabajadora en riesgo psicosocial, fortaleciendo la cultura de autocuidado y salud mental en la organización.

Empresa: Pontificia Universidad Javeriana
Fecha: 1 de noviembre del 2016 – 30 de abril del 2017
Cargo: Profesional I.
Funciones

- Lideré y ejecuté funciones como líder, gestión del talento humano y planes de diagnóstico e intervención psicosocial a la empresa aliada.
- Apoye en el desarrolle del programa de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaco de Ecopetrol.
- Asesore la elaboración de la guía de salud mental y riesgo psicosocial de Ecopetrol
  Logros: Cumplimiento del 100% en la entrega del programa de SPA, guía de salud mental y gestión de equipos.

REFERENCIAS LABORALES

Nombre : Shyrle Berrio
Empresa: Universidad Javeriana
Teléfono: 304 243 00 34

Nombre : Orietta Arteaga Molina
Empresa: Universidad Javeriana
Teléfono: 315 814 17 72

REFERENCIAS PERSONALES

Nombre : Cindy Tatiana Contreras
Teléfono: 321 235 36 41

Nombre : Ingrid Mayerli Hernández
Teléfono: 311 836 50 53

Nombre del profesional: María Alejandra Valencia Perdomo
Número de identificación: 1077974190
Correo electrónico: m.alejavalencia74@gmail.com
Teléfono de contacto: 3247286315



PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, con experiencia en la gestión de riesgos psicosociales, bienestar laboral y promoción de la salud mental en entornos organizacionales. Cuenta con experiencia en el diseño, implementación y evaluación de programas de prevención orientados a la identificación, intervención y mitigación de factores de riesgo psicosocial, así como al fortalecimiento de ambientes laborales saludables, seguros e inclusivos. En el plano psicológico laboral evidencia tendencia al análisis, la orientación al bienestar y el desarrollo humano, así como habilidades de comunicación, trabajo interdisciplinario y gestión de procesos, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura organizacional productiva y sostenible.

ESTUDIOS REALIZADOS

Titulo: Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo
Universidad: UNIMINUTO
Año: 2024

Título: Psicóloga
Universidad: UNIMINUTO
Año: 2022

Título: Aux. Enfermería
Universidad: ADMISALUD

Año: 2014

CURSOS

Titulo: Atención Integral a Víctimas de Violencia Sexual con enfoque diferencial
Universidad y/o entidad:. FUNSE
Año: 2025

Titulo: Capacitación, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Intensidad de 50 Horas
Universidad y/o entidad: Aliados en Tecnología y Calidad S.A.S.
Año: 2025

Título: Evaluación de Riesgo Psicosocial
Universidad y/o entidad: R&G – Asesorías y Consultorías
Año: 2025

Titulo: Diplomado en Fundamentos de la Psicología Organizacional
Universidad y/o entidad: Politécnico Superior de Colombia
Año: 2024

Titulo: Atención y Servicio al Cliente
Universidad y/o entidad: SENA
Año: 2015

Idiomas:
Inglés: Básico (lectura y compresión)
Español: Nativo

Software:
Dominio de herramientas ofimáticas y sistemas de información para la gestión en SST, incluyendo procesamiento de datos en Excel, elaboración de informes técnicos y seguimiento de indicadores de riesgo psicosocial.

EXPERIENCIA LABORAL

Empresa: ARL POSITIVA - Proveedor: Ambiente consultores S.A.S.
Fecha: Julio 2025- Junio 2026
Cargo: Psicóloga SST
Funciones: Orientación para la implementación de programas de vigilancia de riesgo psicosocial, interpretación de la Batería de Riesgo Psicosocial, elaboración de diagnósticos e informes técnicos, asesoría a empresas en SST, desarrollo de capacitaciones y análisis de indicadores.
Logro: Fortalecer competencias en la interpretación de herramientas de evaluación psicosocial y en la construcción de indicadores de gestión, mejorando mi capacidad de análisis de datos para la toma de decisiones en SST.

Empresa: Laboratorio Clínico Colmédicos IPS
Fecha: Mayo 2025 – Julio 2025
Cargo: Psicóloga SST
Funciones: Evaluaciones relacionadas al riesgo psicosocial, atención en primeros auxilios psicológicos, valoraciones psicológicas pos-incapacidad, participación en programas de prevención del consumo de alcohol y drogas. Asesoría y capacitación en salud mental laboral, contención emocional en situaciones de crisis, así como en la implementación y seguimiento de sistemas de vigilancia epidemiológica SVE en riesgos psicosociales.
Logro: Fortalecer habilidades clínicas aplicadas al entorno laboral, especialmente en primeros auxilios psicológicos y contención emocional, integrando la salud mental con la prevención de riesgos psicosociales.

Empresa: ARL SURA - PSICÓLOGA SST Proveedor: Gómez Morad
Fecha: Septiembre 2024 – Enero 2025
Cargo: Psicóloga SST
Funciones: Identificar, prevenir y controlar riesgos psicosociales, promover condiciones protectoras mediante asesoría y capacitaciones, reducir el estrés

laboral y mejorar la salud mental de los trabajadores, subir informes en la base de datos de SURA.
Logro: Implementación de estrategias de intervención en salud mental laboral que contribuyeron a la identificación de factores críticos y prevención del síndrome de burnout en organizaciones.

Empresa: ARL POSITIVA - Proveedor: Ambiente consultores S.A.S.
Fecha: Mayo 2024 – Septiembre 2024
Cargo: Psicóloga SST
Funciones: Intervención en riesgo psicosocial basada en la batería, apoyo en la implementación, asesoría, capacitación, seguimiento del programa, gestión de bases de datos en Excel e indicadores de resultados.
Logros: Consolidar habilidades avanzadas en análisis e interpretación de la Batería de Riesgo Psicosocial y fortalecí mi capacidad para diseñar intervenciones organizacionales basadas en evidencia, mejorando mi criterio técnico en SST.

REFERENCIAS LABORALES

Nombre: Jhonatan Salamanca
CARGO: Líder nacional de riesgos laborales
Empresa: Ambiente consultores
Teléfono: 3133586468

REFERENCIAS PERSONALES

Nombre : Wendy García Herrera
Teléfono: 3216950527

Outlook

Contrato 082-2-26

Organizador	Giovanny Menaca Bermeo <giovanny.menaca@forpo.gov.co>
Hora de la reunión	Este evento ocurrió el hace 2 semanas (Jue 27/08/2026, de 15:30 a 16:00)
Ubicación	Reunión de Microsoft Teams
Mi respuesta	Aceptada
Asistentes necesarios	comercial@belisario.com.co
Asistentes opcionales	oscar.escobar@belisario.com.co
Mensaje enviado	Jue 27/08/2026 14:37

Reunión de trabajo.

Microsoft Teams meeting

Join: https://teams.microsoft.com/meet/27823452004439?p=DwQMmEeNyi5FYi1MhU

Meeting ID: 278 234 520 044 39

Passcode: gi67dv66

¿Necesita ayuda? | System reference

For organizers: Opciones de la reunión
