MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS

INFORME DE GESTIÓN No. **07**
Bogotá (Cundinamarca), **AGOSTO** 2026

1. No. DEL CONTRATO	244-CENACPERSONAL-2026
2. FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO	23 DE ENERO 2026
3. PÓLIZA DE SEGUROS	No. De la Póliza :14-46-101163368 Entidad que expide la póliza: Seguros del Estado Fecha del certificado de aprobación de la Póliza: 26/ENERO/2026 Aprobado por: TC.LIBARDO CERQUERA PASTRANA
4. CRP	No. 9526 Fecha expedición 30 DE ENERO DE 2026 Unidas/Sub-unidad ejecutora CENTRAL ADMINISTRATIVA CONTABLE ESPECIALIZADA DE PERSONAL Dependencia: DIGEH Posición catálogo de gasto: A-02-02-02-008-003 Fuente: NACIÓN Recurso 10 Valor: $43.291.500,00
5. FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL	02 DE FEBRERO DE 2026
6. CONTRATISTA	Nombre completo: MARIA ALEJANDRA TORRES BASTIDAS Identificación 1.020.793.727 Nacionalidad Colombiano Dirección: Carrera 16 # 106-68 Bogotá Teléfono de contacto 3134033068 E-mail de contacto: maritb1903@gmail.com
7. SUPERVISOR	Saliente por reorganización Jefes de proceso Nombre completo: MY. ADRIANA MILENA RUIZ PEÑA Cargo: Oficial de Evaluación y Desarrollo DIGEH Resolución de nombramiento (00000170 de 13 de ENERO de 2026) Teléfono de contacto: 3205784328 E-mail de contacto: adriana.ruiz@ejercito.mil.co Entrante Nombre completo: TC. CATALINA RUIZ TORRES Cargo: Oficial de Evaluación y Desarrollo DIGEH Resolución de nombramiento (00002169 de 17 de MARZO de 2026) Teléfono de contacto: 3115946250 E-mail de contacto: catalina.ruiz@ejercito.mil.co
8. OBJETO CONTRACTUAL	Prestar los servicios profesionales como PSICÓLOGO(A) en el área de Evaluación y Desarrollo y de acuerdo con la necesidad y carga laboral en cualquier proceso de la Dirección de Gestión Humana Por Competencias.
9. OBLIGACIONES CONTRACTUALES	1. Asesorar cuando se requiera al área de evaluación y desarrollo respecto a las evaluaciones aplicadas, las competencias técnicas y conductuales. 2. Realizar seguimiento y consolidar la información de la evaluación integral por competencias. 3. Mantener actualizada la información del personal militar que será evaluado por competencias. 4. Coordinar la información de las evaluaciones por competencias aplicadas al personal militar, suministrada por las diferentes unidades del Ejército.

	5. Diseñar, implementar y desarrollar procesos e instrumentos orientados a fortalecer la evaluación integral por competencias desde su área de conocimiento. 6. Realizar la aplicación y análisis de las evaluaciones por competencias aplicadas al personal militar. 7. Realizar talleres de capacitación y/o desarrollo grupal –individual que se requieran. 8. Realizar las respectivas presentaciones e informes al finalizar cada proceso de evaluación por competencias, indicando las recomendaciones a que haya lugar. 9. Asesorar y capacitar al personal militar en la evaluación por competencias. 10. Realizar informes de los resultados obtenidos en la aplicación de la evaluación integral por competencias a cada uno de los evaluados de conformidad con las directrices emitidas por el CEDE 1 11. Mantener actualizada la información referente a la evaluación por competencias. 12. Participar y asesorar de forma activa en las iniciativas y proyectos que se implementen por la dirección de gestión humana por competencias, de acuerdo a su área de conocimiento. 13. Formular planes de desarrollo (planes de mejoramiento) a nivel grupal e individual que permitan potencializar las competencias del personal militar. 14. Asesorar en el diseño e implementación de las actualizaciones y/o creación del diccionario por competencias para el ejército nacional. 15. Coordinar cuando se requiera las evaluaciones por competencias que se realicen en las diferentes unidades del Ejército Nacional 16. Tener disponibilidad para desplazarse a cada una de las divisiones territoriales del ejército a nivel a nacional 17. Realizar la retroalimentación del personal que ha sido evaluado por competencias y respectivo seguimiento de la ejecución del plan de desarrollo. 18. Elaborar informes de análisis y recomendaciones sobre la implementación de planes de desarrollo. 19. Es de obligatorio cumplimiento que informe a la dirección de preservación de la fuerza y aseguradora de riesgos laborales cuando el personal deba cumplir actividades que incluyan desplazamiento a otras ciudades en cumplimiento del objeto contractual. 20. Asistir y participar activamente de las capacitaciones realizadas por la consultora o la Dirección con el fin de robustecer y ampliar el conocimiento y experiencia profesional para ser aplicadas en su labor de acuerdo al objecto contractual. OBLIGACIONES CONTRACTUALES GENERALES: ✓ Observar durante el tiempo de ejecución del contrato, buena disposición y actitud favorable hacia el trabajo, respeto hacia sus compañeros y miembros del Ejército Nacional, al igual que la aplicación permanente de principios y valores propios de la institución militar. ✓ Dar estricto cumplimiento durante todas sus actuaciones, al marco normativo correspondiente a la integridad, transparencia y lucha contra la corrupción. ✓ Guardar y mantener la debida reserva y confiabilidad frente a los temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo y ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se derive. ✓ Aplicar medidas pasivas de seguridad con la documentación según clasificación con el fin de evitar la fuga de información de acuerdo con la normatividad vigente. ✓ De conformidad con el artículo 3 del Decreto 2609 de 2012, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del Contrato, presentando en el cronograma de actividades y en su informe de forma mensual el barrido de los documentos en físico y el término del almacenamiento del Orfeo hasta el archivo de los documentos.

- ✓ El contratista debe custodiar y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros, herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato.
- ✓ Entregar al final de la prestación del servicio, backup de la información producto ejecución del contrato.
- ✓ El contratista autoriza al MDN – EJÉRCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad, comprobación de lealtad, realización de los exámenes de poligrafía y pruebas sicométricas antes y durante la contratación.
- ✓ Las demás obligaciones establecidas en el estudio previo, documento que el contratista declara conocer, y que hace parte del presente contrato.
- ✓ Las demás obligaciones que se deriven del objeto del contrato.

PARÁGRAFO PRIMERO: Independencia del Contratista. El Contratista es independiente del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, y en consecuencia, el Contratista no es su representante, agente o mandatario. El Contratista no tiene la facultad de hacer declaraciones, representaciones o compromisos en nombre del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, ni de tomar decisiones o iniciar acciones que generen obligaciones a su cargo

10. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES

1.Asesorar cuando se requiera al área de evaluación y desarrollo respecto a las evaluaciones aplicadas, las competencias técnicas y conductuales.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
1	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
1	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo TEIQUE	11 agosto
1	2026360024641727	Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026	1 agosto
1	2026360012119466	Perfil y justifica TC-CR DIC 2026 – socialización	14 agosto
1	2026360012183826	Perfil y justifica CEMCIM – 2028socialización	14 agosto

2.Realizar seguimiento y consolidar la información de la evaluación integral por competencias.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
2	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
2	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo TEIQUE	11 agosto
2	2026360024641727	Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026	1 agosto
2	2026360012119466	Perfil y justifica TC-CR DIC 2026 – socialización	14 agosto

2	2026360012183826	Perfil y justifica CEMCIM – 2028socialización	14 agosto
2	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio

3.Mantener actualizada la información del personal militar que será evaluado por competencias.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
3	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
3	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo TEIQUE	11 agosto
3	2026360024641727	Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026	1 agosto
3	2026360012119466	Perfil y justifica TC-CR DIC 2026 – socialización	14 agosto
3	2026360012183826	Perfil y justifica CEMCIM – 2028socialización	14 agosto
3	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
3	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio

4.Coordinar la información de las evaluaciones por competencias aplicadas al personal militar, suministrada por las diferentes unidades del Ejército.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
4	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
4	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo TEIQUE	11 agosto
4	2026360024641727	Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026	1 agosto
4	2026360012119466	Perfil y justifica TC-CR DIC 2026 – socialización	14 agosto
4	2026360012183826	Perfil y justifica CEMCIM – 2028socialización	14 agosto

5.Diseñar, implementar y desarrollar procesos e instrumentos orientados a fortalecer la evaluación integral por competencias desde su área de conocimiento.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
5	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
5	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo	11 agosto

		TEIQUE	
5	2026360024641727	Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026	1 agosto

6.Realizar la aplicación y análisis de las evaluaciones por competencias aplicadas al personal militar.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
6	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
6	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo TEIQUE	11 agosto
6	2026360024641727	Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026	1 agosto
6	2026360012119466	Perfil y justifica TC-CR DIC 2026 – socialización	14 agosto
6	2026360012183826	Perfil y justifica CEMCIM – 2028socialización	14 agosto

7.Realizar las respectivas presentaciones e informes al finalizar cada proceso de evaluación por competencias, indicando las recomendaciones a que haya lugar.
10.Realizar informes de los resultados obtenidos en la aplicación de la evaluación integral por competencias a cada uno de los evaluados de conformidad con las directrices emitidas por el CEDE 1.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
7 y10	01124191	Acta reunión de equipo EVADE	27 Julio
7 y10	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo TEIQUE	11 agosto
7 y10	2026360024641727	Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026	1 agosto
7 y10	2026360012119466	Perfil y justifica TC-CR DIC 2026 – socialización	14 agosto
7 y10	2026360012183826	Perfil y justifica CEMCIM – 2028socialización	14 agosto

13.Formular planes de desarrollo (planes de mejoramiento) a nivel grupal e individual que permitan potencializar las competencias del personal militar.

OBLIGACIÓN	No. RADICADO	DESCRIPCIÓN	FECHA RAD.
13	2026360012182396	Taller practico equipo de trabajo TEIQUE	11 agosto

<table>
<tr>
<td></td>
<td>15.Coordinar cuando se requiera las evaluaciones por competencias que se realicen en las diferentes unidades del Ejército Nacional
<table>
<tr><th>OBLIGACIÓN</th><th>No. RADICADO</th><th>DESCRIPCIÓN</th><th>FECHA RAD.</th></tr>
<tr><td>15</td><td>01124191</td><td>Acta reunión de equipo EVADE</td><td>27 Julio</td></tr>
<tr><td>15</td><td>2026360012182396</td><td>Taller practico equipo de trabajo TEIQUE</td><td>11 agosto</td></tr>
<tr><td>15</td><td>2026360024641727</td><td>Informe de percepción de la evaluación por competencias BG-MG 2026</td><td>1 agosto</td></tr>
<tr><td>15</td><td>2026360012119466</td><td>Perfil y justifica TC-CR DIC 2026 – socialización</td><td>14 agosto</td></tr>
<tr><td>15</td><td>2026360012183826</td><td>Perfil y justifica CEMCIM – 2028socialización</td><td>14 agosto</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>11. CONSTANCIAS</td>
<td>Dejo constancia que durante el plazo de ejecución del contrato, no se han configurado los presupuestos legales del contrato laboral y que he gozado de plena autonomía para ejecutar las obligaciones contractuales relacionadas en el contrato.

Así mismo, tanto el/la suscrito/a y el Ministerio de Defensa – Ejército Nacional – Unidad Ejecutora ha dado cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales registradas en el contrato.</td>
</tr>
</table>

Para constancia se firma en, (Bogotá), en el mes de **AGOSTO** 2026

FIRMA CONTRATISTA
POST FIRMA: MARIA ALEJANDRA TORRES BASTIDAS
CC. 1.020.793.727
Contrato No. 244-CENACPERSONAL-2026