



Consultores RH

NIT: 901544617-7

Premio prevencionar
Empresa saludable 2025



Florencia, 16 de abril de 2026

Señor(es)

INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS

INVIMA

Bogotá DC

Ref. Presentación propuesta de intervención Riesgo Psicosocial

Cordial saludo.

Por medio de la presente me permito presentar ante su despacho la presente propuesta para intervención de riesgo psicosocial, atendiendo a la necesidad normativa existente que vincula a todas las empresas públicas y privadas a realizar identificación, evaluación e intervención de estos factores de riesgo en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Presentación de la empresa.

Proyectando Líderes Consultores RH Zomac SAS, es una empresa con 4 años en el mercado, orientada a procesos de gestión humana, seguridad y salud en el trabajo y riesgo psicosocial, contamos con soluciones tecnológicas propias que permiten prestar un servicio eficiente y con factor diferencial, dentro de nuestros activos tecnológicos se encuentra el sistema de evaluación de riesgo psicosocial y gestión humana MigeSSTion (<https://migesstion.com>), sistema LMS o aula virtual CapacitaPlus (<https://capacitaplus.net>) y el sistema de historias clínicas Piscoconsultweb (<https://psicoconsultweb.com>). Por nuestra labor y nuestros activos tecnológicos hemos sido acreedores de dos premios internacionales.

- Premio Prevencionar empresa saludable 2025. Universidad UISEK – ISBL España. Quito Ecuador. <https://premios.prevencionar.com/ii-premios-prevencionar-saludable-ecuador-2025/>
- Premio Casa del Saber 2025. Camara Iberoamericana de Estudio – IBEROCAM. Lima Perú.

De esta manera, presento propuesta integral de evaluación e intervención de factores de riesgo a nivel organizacional, para ser desarrollada a lo largo del año con el personal de la empresa, teniendo como referente la resolución 2646 de 2008 donde establece la importancia y obligatoriedad de evaluación e intervención de

 Calle 20 # 11A - 128 Barrio La Inmaculada

www.proyectandolideres.org



3143873638



direccion@proyectandolideres.org

estos factores de riesgo, así como el perfil profesional de Psicólogo Especialista en SST con licencia vigente y también a la resolución 2764 de 2022 donde establece la periodicidad de evaluación de acuerdo al nivel de riesgo identificado. Como empresa contamos con licencia SST con alcance para psicólogo ocupacional, fonoaudiólogo ocupacional, fisioterapeuta ocupacional y seguridad industrial.

PROPUESTA ECONÓMICA

A continuación, se relacionan los costos para la intervención focalizada y la evaluación general, según los requerimientos poblacionales:

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT. APROX.	VR. UNITARIO	VALOR TOTAL
1	Intervención Psicosocial (Riesgo Alto/Muy Alto): Servicio para la intervención de 432 servidores y 55 contratistas (Nivel Nacional) en el constructo de estrés. Intervenciones bajo las guías avaladas por el MinTrabajo (Res. 2764 de 2022).	487	\$ 200.000	**\$ 97.400.000**
2	Aplicación Batería Riesgo Psicosocial: Servicio para la aplicación del instrumento a 1226 servidores, 500 contratistas y 170 pasantes (Nivel Nacional), bajo lineamientos de la Res. 2764 de 2022.	1.896	\$ 75.000	**\$ 142.200.000**
	TOTAL PROPUESTA			\$ 239.600.000

Nota Tributaria: Es importante aclarar que los valores presentados en la cotización corresponden a servicios relacionados con salud, por lo cual **no se encuentran sujetos al cobro de IVA**, de acuerdo con la normatividad vigente aplicable a este tipo de servicios.

ALCANCE Y ENTREGABLES

La propuesta garantiza los siguientes entregables y condiciones:

- **Reporte Individual:** Se entrega a cada trabajador por correo electrónico y mediante acceso privado a la plataforma MigeSSTion (usuario y contraseña personal). (Si la empresa lo autoriza)
- **Reporte General y por Áreas:** Informe consolidado para la empresa y análisis segmentado por áreas de trabajo (administrativo, asistencial y sedes).
- **Acceso Corporativo:** Creación de usuario administrador para la empresa en MigeSSTion, permitiendo seguimiento a resultados, indicadores y comparativos históricos de evaluaciones futuras.
- **Custodia Legal:** Conservación de la información por los términos de ley (20 años): los primeros dos años en físico y los siguientes en digital.

3. CONDICIONES COMERCIALES

Tiempo de Cotización: El plazo contemplado de la vigencia de la cotización es hasta el 31 de diciembre, para la aceptación.

Forma de Pago: 50% como anticipo al iniciar y 50% al finalizar la entrega de informes.

Quedamos a la espera de su aceptación para formalizar el servicio.
Atentamente,

Quedando a la espera de su aceptación.

Atentamente:



HERNAN DAVID ROMERO REYES
Gerente Proyectando Líderes Consultores RH Zomac SAS
Psicólogo especialista en SST
Master en Dirección de Personas y Gestión Empresarial

Holding
Consultants



Bogotá, D.C., 23 de abril de 2026

Señora:

Julie Díaz Martínez

jdiasm@invima.gov.co

Grupo de Talento Humano

Tel. (601) 242 5000 Ext. 2501

Cra. 10 #64-60, Bogotá, Colombia

Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - INVIMA

Ciudad

ASUNTO: PRESTAR SERVICIOS DE INTERVENCIÓN SOBRE LOS RESULTADOS DEL CONSTRUCTO DE ESTRÉS OBTENIDOS DE LA BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2024 Y REALIZAR LA NUEVA APLICACIÓN DE BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL VIGENCIA 2026

Respetado Señor:

Le expresamos un respetuoso saludo, deseándole éxitos en la gestión que adelantan al frente de tan importante Organización.

En las dinámicas laborales que se establecen al interior de las empresas en algunas ocasiones pueden presentarse situaciones no solo que irrumpen con la tranquilidad necesaria para llevar a cabo las funciones, sino que podrían propiciar un mejor desarrollo de las actividades que den como respuesta un aumento en el bienestar físico y emocional.

Adjunto a la presente, hago llegar a usted la propuesta técnica y económica para Prestar servicios de Intervención sobre los resultados del constructo de estrés obtenidos de la Batería de Riesgo Psicosocial 2024 y realizar la nueva aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial vigencia 2026, con el objeto de que cuente con nuestros servicios especializados, en proyectos que le brinden capacidad organizacional y mejoramiento en las actividades bajo un enfoque de procesos.

Cordialmente,

Ing. CARLOS O. ROSAS ACEVEDO



+57 3003239682

NIT 900.143.612-6

HOLDING CONSULTANTS
"Soluciones de Calidad para Gestión Integral"

ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



www.holdingconsultants.org
academy.holdingconsultants.org
+57 3003239682
PBX: + 57 (601) 6754738
Carrera 47 No. 127 D - 03





CONTENIDO

1.	NOSOTROS	3
2.	EXPERIENCIA.....	3
2.1	ENFOQUE DE TRABAJO	3
2.2	VISIÓN	4
2.3	MISIÓN.....	4
3.	SERVICIOS HOLDING CONSULTANTS.....	4
4.	OBJETIVO DEL SERVICIO	5
5.	ALCANCE DEL SERVICIO	5
6.	PLAZO DE EJECUCION.....	5
7.	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	5
8.	APLICACIÓN BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	7
8.1	ETAPA I: PLANEACIÓN.....	7
8.2	ETAPA II: SENSIBILIZACIÓN.....	7
8.3	ETAPA III: APLICACIÓN	7
8.4	ETAPA IV: DIAGNOSTICO.....	8
8.5	ETAPA V: INFORMES.....	8
8.6	ETAPA VI: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS	8
9.	EQUIPO DE TRABAJO.....	9
10.	INVERSIÓN Y FORMA DE PAGO.....	9
11.	NUESTRAS VENTAJAS	10
12.	VALOR AGREGADO	11
13.	VIGENCIA DE LA PROPUESTA.....	11
14.	CONFIDENCIALIDAD	11
15.	NUESTRA EXPERIENCIA.....	11



1. NOSOTROS

Holding Consultants cuenta con la Licencia en Prestación de Servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo, otorgada por la Secretaría de Salud de Bogotá bajo el número 3070 y se encuentra certificado bajo la norma **ISO 9001 de 2015** con alcance en la "**Prestación de servicios de consultoría, capacitación, outsourcing y suministro relacionados con Sistemas de Gestión y Gestión Organizacional**". Esta certificación avala nuestro compromiso con la excelencia y la calidad en todos los servicios que ofrecemos.

2. EXPERIENCIA

Con una consolidada trayectoria de **diecinueve (19) años** en el mercado desde nuestra fundación en 2006, hemos establecido sólidas relaciones comerciales con diversas empresas en varias ciudades del país, abarcando tanto el sector **privado** como el **público**. La confianza que numerosas empresas han depositado en nosotros se fundamenta en nuestro compromiso con la excelencia en el servicio, el cumplimiento riguroso de nuestras obligaciones contractuales, la calidad y puntualidad en la entrega, y la asesoría legal y normativa que ofrecemos. Además, valoramos y priorizamos el bienestar de nuestro recurso más valioso: nuestro equipo humano. Aspiramos a convertirnos en su aliado estratégico más confiable. **Esperamos ser su mejor Aliado.**

2.1 ENFOQUE DE TRABAJO

Nuestra generación de valor se apalanca en:

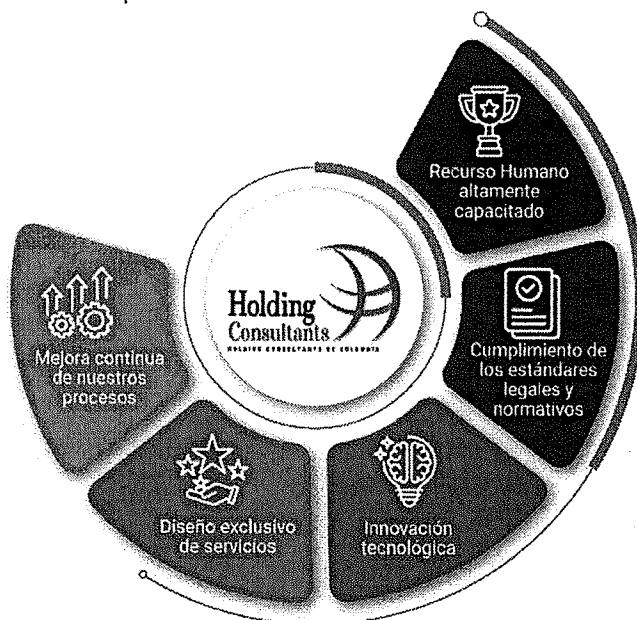


Ilustración 1. Enfoque de Trabajo

2.2 VISIÓN

Ser el **aliado estratégico** de elección en sistemas de gestión y gestión organizacional, destacando por nuestra innovación, eficacia y el valor agregado que ofrecemos a nuestros clientes, impulsando su **éxito y liderazgo** en el mercado.

2.3 MISIÓN

Entender y satisfacer integralmente las **necesidades y expectativas** de nuestros clientes, comprometiéndonos a generar soluciones innovadoras y efectivas que promuevan su **desarrollo sostenible y éxito** en el competitivo entorno empresarial

3. SERVICIOS HOLDING CONSULTANTS

Consultoría	Capacitación
● Análisis de Condiciones de Seguridad ● Análisis de Puesto de Trabajo o APT ● Asesoría en Gestión de Proyectos ● Asesoría en Gestión de Riesgo Psicosocial ● Asesoría en Planeación Estratégica ● Asesoría para la Aplicación de Recomendaciones Médicas ● Batería de Riesgo Psicosocial ● Diseño y Desarrollo de Software ● Estudio de Carga Física y Psicológica ● Evaluación de la Satisfacción del Cliente ● Inspección a Puesto de Teletrabajo ● Inspección a Puesto de Trabajo ● Investigación de Mercados ● Medición e Intervención de Clima Laboral ● Evaluación de Confort Térmico Ocupacional ● Evaluación de Emisiones Atmosféricas o Calidad del Aire Ocupacional ● Evaluación de Iluminación o Luxometría Ocupacional ● Evaluación de Ruido o Sonometría Ocupacional ● Auditoría al Sistema de Gestión Ambiental ● Auditoría al Sistema de Gestión de la Calidad ● Auditoría al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ● Auditoría al Sistema de Gestión de la Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente RUC® ● Auditoría al Sistema de Gestión de Seguridad de la información ● Auditoría al Sistema Integrado de Gestión ● Asesoría en Sistema de Gestión Ambiental ● Asesoría en Sistema de Gestión de la Calidad ● Asesoría en Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ● Asesoría en Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente para contratistas RUC® ● Asesoría en Sistema Integrado de Gestión ● Acompañamiento al Simulacro de Emergencia ● Asesoría en Gestión de Riesgo Biológico ● Asesoría en Gestión de Riesgo Biomecánico ● Asesoría en Gestión de Riesgo Eléctrico ● Asesoría en Gestión de Riesgo Físico ● Asesoría en Gestión de Riesgo Psicosocial ● Asesoría en Gestión de Riesgo Químico ● Elaboración de Planos y Rutas de Evacuación ● Plan de Emergencia y Contingencia	● Capacitación Presencial ● Capacitación Virtual a través de Holding Academy® ● Primer Respondiente, Estrategias y Técnicas de Emergencia ● Auditor Interno de Calidad ISO 9001:2015 ● Diplomado Modelo de Acompañamiento Pedagógico Situado MAS (+) étnico ● Diplomado Educación para la Primera Infancia ● Fundamentos de Higiene Ocupacional ● Auditor Líder SG-SST - Decreto 1072 - Resolución 0312 ● Comunicación Asertiva ● Curso de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) ● Emprende con Mentalidad Positiva
Outsourcing	
● Sistema de Gestión de la Calidad ● Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo ● Sistema de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente para contratistas RUC® ● Sistema Integrado de Gestión ● Sistema de Gestión Ambiental ● Servicios Especializados ● Interventoría al Sistema Integrado de Gestión HSEQS ● HoldingSoft®	



4. OBJETIVO DEL SERVICIO

Prestar servicios de Intervención sobre los resultados del constructo de estrés obtenidos de la Bateria de Riesgo Psicosocial 2024 y realizar la nueva aplicación de Bateria de Riesgo Psicosocial vigencia 2026 a los colaboradores del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima a nivel nacional.

5. ALCANCE DEL SERVICIO

La cantidad de trabajadores para intervención de resultados es de cuatrocientos ochenta y siete (487) distribuidos a nivel nacional.

La cantidad aproximada de trabajadores a los cuales se les aplicará la batería de instrumentos para la evaluación de los factores de riesgo psicosocial es de mil ochocientos noventa y seis (1896) distribuidos a nivel nacional

6. PLAZO DE EJECUCION:

Plazo de ejecución de máximo de hasta seis meses, a partir del perfeccionamiento del contrato término contados a partir de la suscripción del acta de inicio, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato.

7. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS:

Etapa donde el proveedor recibirá los resultados de la batería de riesgo psicosocial 2024, para que realice las intervenciones en modalidad presencial a las 487 personas que obtuvieron riesgo alto y muy alto en el Constructo de Estrés, las cuales están divididas a nivel nacional así;

PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL CONTRATISTA	
CIUDAD	N PERSONAS	CIUDAD	N PERSONAS
SAN ANDRES DE TUMACO	1	MEDELLIN	2
PASTO	6	GRANADA	1
CUCUTA	1	ARAUCA	1
SAN MIGUEL	1	CHOCOTA	1
SANTA MARTA	2	MEDELLIN	1
BOGOTA D.C.	272	BUENAVENTURA	1
LA DORADA	1	CARTAGENA DE INDIAS	1
ARMENIA	15	BUCARAMANGA	1

Holding
Consultants



Academy
Holding Consultants

PEREIRA	4	TUNJA	1
MANIZALES	3	BOGOTA	45
MONTERIA	14	TOTAL	55
CIENAGA DE ORO	4		
COROZAL	1		
NEIVA	7		
IBAGUE	1		
CUMARAL	1		
VILLAVICENCIO	13		
GUAMAL	1		
RESTREPO	1		
ACACIAS	1		
DUITAMA	1		
PAIPA	1		
SOGAMOSO	2		
TUNJA	2		
ALBAN	1		
FUSAGASUGA	1		
ZIPAQUIRA	1		
CHOACHI	1		
MEDELLIN	18		
ENVIGADO	1		
BARRANQUILLA	12		
SABANALARGA	1		
CARTAGENA DE INDIAS	4		
BUENAVENTURA	4		
CALI	14		
GUADALAJARA DE BUGA	4		
CANDELARIA	1		
TULUA	1		
POPAYAN	3		
GUATAVITA	1		
BUCARAMANGA	8		
TOTAL	432		

HOLDING CONSULTANTS
"Soluciones de Calidad para Gestión Integral"



www.holdingconsultants.org
 academy.holdingconsultants.org
 +57 3003239682
 PBX: + 57 (601) 6754738
 Carrera 47 No. 127 D - 03

6



Intervención individual de tres (3) sesiones con los siguientes temas:

1. Signos y Síntomas de alarma (posibles remisiones a EPS).
2. Estilos y estrategias de afrontamiento de situaciones personales y laborales.
3. Autogestión del estrés.

Entregables:

- Base de datos con la información de las intervenciones realizadas que incluya como mínimo los siguientes campos: (Nombre, cedula, cargo, grupo de trabajo, condición de salud o diagnóstico, recomendaciones)
- Soportes documentales derivados de cada intervención (Consentimiento informado, resumen de la sesión, remisión a EPS)

8. APLICACIÓN BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL

El estudio se realizará bajo los mejores estándares de calidad para la satisfacción del cliente y excelentes resultados, manejando las siguientes etapas:

8.1 ETAPA I: PLANEACIÓN

- Mesas de trabajo conjuntas donde se socializará la información necesaria para la ejecución del contrato, socialización de inquietudes, análisis de los cuestionarios que se aplicarán y se establecerá el plan de trabajo.
- Diseño de plan de trabajo por cada etapa.
- Conocimiento de la empresa y establecimiento de cronograma de aplicación de encuestas especificando fechas, horario y lugar.

8.2 ETAPA II: SENSIBILIZACIÓN

- Sensibilización sobre el desarrollo de la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial a través de un video corporativo o piezas graficas donde explique la importancia de la medición como factor fundamental para el cuidado de la salud mental en el entorno laboral.
- Capacitación a los colaboradores con el fin de informar los objetivos de la evaluación, roles, responsabilidades y guía para el diligenciamiento de los cuestionarios.

8.3 ETAPA III: APLICACIÓN

- Holding Consultants contará con los profesionales requeridos en cada ciudad (Psicólogo(a) especialista en seguridad y salud en el trabajo) así como uno de los elementos necesarios para la ejecución de la actividad: cuestionarios.
- Previo a la aplicación el Psicólogo(a) especialista en seguridad y salud en el trabajo generará un momento de sensibilización explicando el objetivo de la aplicación y los beneficios tanto para la Empresa como para los trabajadores, posteriormente a esta actividad se entrega el

consentimiento informado o el desistimiento en caso dado.

- Aplicación de batería de instrumentos para la evaluación de los factores de riesgo psicosocial a través de los cuestionarios definidos por el Ministerio del Trabajo, de forma presencial, con el consentimiento del trabajador y salvaguardando la confidencialidad de su información.
- Para las ciudades que se requiera aplicar la batería de Riesgo Psicosocial de manera simultánea (Teams, Google Meet o Zoom) se envían los cuadernillos en físico a cada ciudad y el acompañamiento se realiza de manera virtual.

Nota: Se debe contar con 1 hora por grupo de aplicación.

La aplicación de la batería de riesgo Psicosocial NO se puede aplicar de manera virtual. El párrafo del Artículo 4º de la Resolución 2404 de 2019, establece que: A partir del momento en el que el Ministerio del Trabajo publique en la página web del Fondo de Riesgos Laborales el software para la aplicación de la Batería de Instrumentos de Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, los empleadores o contratantes podrán aplicarlo de manera virtual siempre y cuando cumplan con los criterios de seguridad de información establecidos para este fin.

8.4 ETAPA IV: DIAGNOSTICO

- Reporte de trabajadores encuestados vs. el número de trabajadores programados, se especifica número de trabajadores por cada sede, así como la relación de los trabajadores programados que no participaron debido a desistimiento o cualquier otra justificación.
- Tabulación de los formularios aplicados a todo el personal.

8.5 ETAPA V: INFORMES

- Informe general o específico de riesgo psicosocial de acuerdo con la caracterización sociodemográfica y ocupacional de la población encuestada.
- El informe general o específico contiene la siguiente información: introducción, justificación, objetivos, caracterización poblacional, metodología, análisis, resultados generales, conclusiones, recomendaciones, definición de propuesta de intervención.
- Relación de trabajadores que puntuaron nivel de riesgo muy alto en los tres constructos intralaboral, extralaboral y estrés

8.6 ETAPA VI: PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

- Socialización del informe final.
- Cambios pertinentes, ajustes o modificaciones solicitados siempre y cuando estos no afecte los resultados del diagnóstico, la confidencialidad y calidad de la información y sus soportes.
- Entrega final
- Tiempo de entrega: el tiempo estimado de entrega es de 1 mes, sin embargo, depende de la aplicación del 100% de los trabajadores, posterior a esto tenemos 15 hábiles para entrega de informe y socialización.

9. EQUIPO DE TRABAJO

El equipo de trabajo que Holding Consultants dispone para el desarrollo del proyecto conforme a su necesidad y las competencias definida para el servicio son:

Rol	Profesión	Posgrado / Maestría	Experiencia
Coordinador de Proyecto	Psicólogo(a) Especialista	*Profesional universitario en Psicología *Especialista en Gerencia de Salud Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo *Especialista en Talento Humano o desarrollo organizacional *Licencia vigente	Experiencia general de más de 10 años y específica de 5 años en la gestión de Talento Humano y Desarrollo Organizacional. Experiencia general de más de 7 años y específica de 4 años En la aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial.
Consultor(es) para la aplicación de las pruebas	Psicólogo (a)	*Profesional universitario en Psicología *Especialista en Gerencia de Salud Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo *Licencia vigente	Experiencia general de más de 5 años y específica de 3 años como profesional encargado de la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial

10. INVERSIÓN Y FORMA DE PAGO

ITEM	DESCRIPCIÓN	CÓDIGOS CLASIFICACIONES DE BIENES Y SERVICIOS UNSPSC	CANTIDAD APROXIMADA	PRECIO UNITARIO O ANTES DE IVA	TARIFA IVA %	PRECIO UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL INCLUIDO IVA
1	Presentación de Servicios para la intervención de 432 servidores y 55 contratistas, ubicados a nivel nacional, con riesgo alto y muy alto, en el constructo de estres según los resultados de la Batería de Factores de Riesgo Psicosocial 2024; intervenciones bajo el instrumento y guías avalados por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	487	\$ 150.000	\$ 28.500	\$ 178.500	\$ 86.929.500



2	Presentación de Servicios para la aplicación de Bateria de factores de Riesgo Psicosocial para los 1226 servidores, 500 contratista y 170 pasantes del Invima a nivel nacional; aplicando el instrumento avalado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	1896	\$ 30.000	\$ 5.700	\$ 35.700	\$ 67.687.200
---	---	----------	------	-----------	----------	-----------	---------------

FORMA DE PAGO: Pagos parciales mensuales, contra la prestación efectiva del servicio debidamente programado por el supervisor del contrato.

11. NUESTRAS VENTAJAS

Las ventajas de trabajar con Holding Consultants son:

- **Certificación de Calidad:** Estamos certificados bajo la norma ISO 9001 de 2015, lo que garantiza la excelencia y calidad en todos los servicios que ofrecemos.
- **Acreditación Especializada:** Nuestros servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo cuentan con la Licencia en Prestación otorgada por la Secretaría de Salud de Bogotá bajo el número 3070, garantizando la calidad y cumplimiento de los estándares requeridos.
- **Experiencia Comprobada:** Con una trayectoria de diecisiete (17) años en el mercado, hemos establecido relaciones comerciales sólidas y duraderas con diversas empresas en el país, tanto en el sector privado como en el público.
- **Educación Continua:** Ofrecemos acceso exclusivo a nuestra plataforma de educación en línea, Holding Academy, donde los colaboradores del cliente pueden realizar cursos de seguridad y salud en el trabajo con el 50% de descuento adicional durante la vigencia del servicio.
- **Compromiso con el Bienestar:** Priorizamos el bienestar de nuestro equipo humano, ofreciendo capacitaciones, eventos, planes de bienestar y desarrollo, garantizando así un servicio de alta calidad y compromiso.
- **Respuesta Oportuna:** Nos caracterizamos por brindar soluciones rápidas y efectivas a las necesidades de nuestros clientes.
- **Valores Diferenciadores:** Nuestra ética de trabajo, compromiso y dedicación nos distinguen en el mercado, convirtiéndonos en el aliado ideal para su empresa.



- **Puntualidad y Agilidad:** Nos esforzamos por cumplir con los tiempos acordados, garantizando procesos ágiles y eficientes.
- **Asesoría Integral:** Ofrecemos asesoría legal y normativa, asegurando que nuestros clientes estén siempre al día con las regulaciones pertinentes.

12. VALOR AGREGADO

Como complemento al diagnóstico de riesgo psicosocial, ofrecemos a todos los trabajadores de la organización acceso exclusivo a nuestro **curso virtual de comunicación asertiva**, desarrollado en la plataforma Holding Academy® <https://academy.holdingconsultants.org/>.

Este curso está diseñado para fortalecer las habilidades comunicativas en el entorno laboral, promoviendo relaciones saludables y colaborativas. El curso incluye certificación al finalizar y permite realizar un seguimiento detallado del progreso de los participantes, asegurando su culminación y aprovechamiento. Esta herramienta contribuye no solo a la mitigación de riesgos psicosociales, sino también al desarrollo de una cultura organizacional positiva y orientada al bienestar.

13. VIGENCIA DE LA PROPUESTA

Esta propuesta tiene una vigencia de noventa (90) días a partir de la fecha de Presentación.

14. CONFIDENCIALIDAD

La presente propuesta es de carácter estrictamente confidencial y sólo podrá ser usada para su evaluación dentro del proceso de contratación correspondiente. No se permite su divulgación a compañías o personas ajenas al proceso y/o diferentes, sin previa autorización de **Holding Consultants**.

15. NUESTRA EXPERIENCIA

Algunos de nuestros Clientes y proyectos son:

Policía metropolitana de Ibagué - UPRES TOLIMA	
	Prestación del servicio de mediciones ambientales evaluación ruido ocupacional (sonometrías)- y medición de vibración de mano brazo para la unidad prestadora de salud Tolima ESPRI Ibagué- Mariquita- San Luis- Espinal- Dorada.
Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República	
	Identificación, Valoración y Diseño del Sistema de Vigilancia Epidemiológica de los Factores Psicosociales (Aplicación batería riesgo psicosocial) para el Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, año 2022.

**Holding
Consultants**



Academy
Holding Consultants

Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente	
	Prestación de servicios para realizar la medición, procesamiento y análisis del clima organizacional de la Agencia Nacional de Contratación Pública - Colombia Compra Eficiente.
Unidad Prestadora de Salud Bogotá	
	Prestación de servicios de mediciones ambientales de ruido, iluminación, confort térmico y vibraciones para los establecimientos de sanidad policial primarios pertenecientes a la unidad prestadora de salud Bogotá y la unidad prestadora de salud Cundinamarca.
Prosperidad Social	
	Servicios de mediciones higiénico-ambientales para definir e implementar los controles requeridos en el marco del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo de Prosperidad Social.
Sena Regional Meta	
	Prestación de servicios de logística para el desarrollo de actividades tendientes a mejorar el clima laboral, brindando elementos conceptuales generales y talleres vivenciales que le permitan conocer y abordar de una manera sistemática y formal.
Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios	
	Servicio de auditoría interna al Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma NTC ISO 14001:2015, al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo la norma NTC ISO 45001:2018 junto con el Decreto 1072 del 2015 y la Resolución 0312 del 2019 y al Sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información bajo la norma NTC ISO 27001:2013, implementados en la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios
Centro Tecnológico de Cúcuta CTC	
	Prestación de servicio para realizar el estudio de iluminación y ruido (dosimetría, sonometría y luxometría) en el marco del cumplimiento de requisitos del sistema de gestión de calidad, SST y mejora continua, y de indicadores del plan de desarrollo municipal Cúcuta 2050 estrategia de todos del Centro Tecnológico de Cúcuta CTC
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Popayán	
	Servicio de capacitaciones para el fortalecimiento de habilidades blandas para los servidores en el Distrito Judicial de Popayán y Administrativo del Cauca.
Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia	
	Prestar los servicios de Consultoría a la Subdirección de Planeación para el diagnóstico y evaluación del sistema de gestión de calidad a cada uno de los procesos institucionales misionales integrados en la plataforma SICPA del Instituto de Cultura y Patrimonio de Antioquia.
Eulen Colombia S.A.	
	Análisis de Puestos de Trabajo y seguimiento a recomendaciones médicas a nivel nacional.
Redeban S A.	
	Auditoría del sistema de gestión integral bajo las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.

HOLDING CONSULTANTS
"Soluciones de Calidad para Gestión Integral"



www.holdingconsultants.org
academy.holdingconsultants.org
+57 3003239682
PBX: + 57 (601) 6754738
Carrera 47 No. 127 D - 03

12





Fundación Grupo Social	
 FUNDACIÓN GRUPO SOCIAL	Análisis de Puesto de Trabajo con énfasis en riesgo Químico
Cencosud Colombia S. A	
	Prestación de servicios de análisis de puestos de trabajo, con énfasis en riesgo osteomuscular, psicosocial y de voz, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.1.28. del Decreto 1072 de 2015.
Inversiones INT Colombia	
	Análisis de Puestos de trabajo con énfasis en riesgo ergonómico
Caja de Compensación Familiar del Valle del Cauca – Comfamiliar ANDI - Comfandi	
	Prestar a favor de las empresas y/o clientes que realicen solicitudes de actividades de consultoría y asesoría del programa Más Talento Humano de COMFANDI.
Pei Asset Management	
	Auditoría de tercera parte al Sistema de gestión de la seguridad y salud en el Trabajo bajo los criterios, ISO 45001:2018, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019.
Tisanas Orquídea S.A.S.	
	Estudios de carga física y Evaluación de Puestos de Trabajo
Serinpet LTDA – Representaciones y Servicios de Petróleos	
	Evaluación de Puesto de Trabajo relacionado con la enfermedad en estudio, que evalúe el factor de riesgo físico con listado de sustancia manipuladas y medición de lectura directa de vapores orgánicos volátiles en las instalaciones de la empresa.
Centro Comercial Plaza de Las Américas	
	Diseño y desarrollo de una plataforma virtual de aprendizaje con fácil acceso (24/7), compatible con los múltiples sistemas operativos de los dispositivos electrónicos, la cual deberá incluir una sección para las capacitaciones del proceso de inducción para los colaboradores nuevos y otra sección para las capacitaciones de los procesos de reinducción para los colaboradores activos del Centro Comercial, con licencia para 2 años contados desde la suscripción del acta de entrega a entera satisfacción de la plataforma.
Solix S.A.S.	
	Servicio de mediciones ocupacionales a 6 puntos de trabajo (luxometría)



Advanced Gear Oilfield Services SAS	
	Servicio de mediciones higiénicas (Sonometría y Luxometría)
Estelar Express S.A.S	
	Prestación de servicios de Consultoría para la implementación integrada de los sistemas de gestión de control y seguridad, bajo las normas ISO 9001 y BASC de conformidad con los requerimientos de ley y las demás obligaciones establecidas.
Pfizer S. A	
	Prestar los servicios de coordinación y ejecución del Programa de vacunación contra la influenza para empleados de PFIZER en las ciudades de Bogotá, Medellín, Cali, Bucaramanga y Barranquilla.
Compensar - Caja de Compensación Familiar y EPS	
	Servicio de luxometría - servicio de sonometría - servicio de confort térmico
Consortio Transgredir Colombia Sin Indiferencia	
	Prestar el servicio de desarrollo y puesta en funcionamiento del Diplomado Educación para la Primera Infancia por 120 horas conforme con las necesidades del Consortio Transgredir Sonder Boyacá como operador del ICBF – Desarrollo de Experiencias de Aprendizaje.
Industria Medica Andina S.A.S	
	Prestación de servicios de Outsourcing profesional del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo de conformidad con los requerimientos de ley y las demás obligaciones establecidas.
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible – MADS	
	Evaluar el Sistema integrado de Gestión del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible frente a los requisitos de la norma NTC-ISO 9001:2015; NTC-ISO 14001:2015 y la NTC-ISO 27001:2013.
Instituto Departamental de Cultura y Turismo – IDECUT	
	Realizar capacitaciones, señalización y dotación de elementos requeridos por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, así como el análisis de puestos de trabajo del instituto departamental de cultura y turismo de Cundinamarca
Estelar Express S.A.S	
	Aplicación, entrega de informe con análisis, resultados y recomendaciones de la batería de riesgo psicosocial y estudios de carga física para autorización de horas extras.

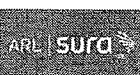
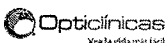
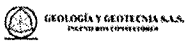


Instituto Nacional de Salud – INS	
	Realizar la Auditoría Interna combinada al Sistema Integrado de Gestión, evaluando su grado de conformidad de acuerdo con las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, y al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo incluido dentro del Decreto 1072 de 2015, para todos los diecinueve (19) procesos del Instituto Nacional de Salud, en las instalaciones del Centro Administrativo Nacional, Chapinero y Hacienda Galindo.
Universidad de Cundinamarca	
	Servicio de mediciones de higiene asociadas a iluminación y ruido en las sedes, seccionales, extensiones, unidades agroambientales, CAD y oficina Bogotá de la Universidad de Cundinamarca.
Aries Oil Services S.A.S	
	Prestación de servicios de Outsourcing profesional del sistema integrado de gestión de calidad de conformidad con los requerimientos de ley y las demás obligaciones establecidas.
Universidad de Cundinamarca	
	Levantamiento de las etapas para un desarrollo tecnológico para la gestión segura del riesgo químico en los laboratorios de la universidad de Cundinamarca, mediante desarrollo de herramientas tecnológicas de identificación, consulta y controles en el ciclo de vida de la sustancia, liderado por un ingeniero químico especialista en seguridad y salud en el trabajo con licencia vigente.
Ejército Nacional - Dispensario Médico Sur Oriente	
	Análisis de Puestos de trabajo con énfasis en riesgo ergonómico y riesgo psicosocial
Agencia Nacional del Espectro	
	Capacitaciones en Seguridad y salud en el trabajo
Agencia Logística de las Fuerzas Militares	
	Aplicación de la batería de riesgo psicosocial a nivel nacional
Pfizer S.A	
	Outsourcing al sistema integrado de gestión (ISO 9001 – ISO 14001)
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF	
	Estudio de Mediciones Higiénicas (Confort Térmico, Luxometría y Sonometría) a Nivel Nacional.
Occidental de Colombia S. A	
	Outsourcing Sistema de Gestión Documental Magdalena Medio



Compañía Operadora Petrocolombia COPP S.A.S	
	Interventoría Health, Safety, Environment and Community (HSE&C) para actividades puntuales que la Compañía PETROCOLOMBIA S.A.S desarrolla en su calidad de OPERADOR del Bloque Opon, localizado en la Vereda La Verde del Municipio de Cimitarra, Departamento de Santander.
Servimos Ltda.	
	Auditoría al Sistema Integrado de Gestión (ISO 9001:2015 – SST)
Servidesarrollo Ltda.	
	Auditoría al Sistema Integrado de Gestión (ISO 9001:2015 – SST)
Universidad Militar Nueva Granada	
	Desarrollo de actividades de formación para funcionarios de la UMNG * Esquema de control operacional requeridos por las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 Herramientas y taller auditoría interna bajo requisitos versión norma 2015: * Procedimiento de Auditorías internas integrales UMNG * Redacción de hallazgos Control y mitigación de riesgos y Ciclo de vida de producto
Civilcons S.A	
	Outsourcing para el diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015 Y Resolución 0312 de 2017.
Obretech	
	Outsourcing para el diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015 Y Resolución 0312 de 2017.
Protex Colombia S.A	
	Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015.
Thecnogeo S.A.S	
	Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015.
Administradora de Riesgos Laborales Positiva Compañía de Seguros	
	Servicios de prevención y promoción para implementar, mejorar y/o mantener actividades de asesoría y asistencia técnica y de formación en seguridad y salud en el trabajo, alineados a los programas de la estrategia CREA del modelo de gestión positiva SUMA en el plan básico: Programa de preparación y atención de emergencias, programa de prevención y protección colectiva e individual, programa de investigación de incidentes, accidentes de trabajo; Plan de gestión Integral: Sistemas integrados de gestión, para la atención de las empresas afiliadas.



Alcaldía de Nobsa	
	Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015.
Administradora de Riesgos Laborales Colmena Seguros	
	Servicios de prevención y promoción para implementar, mejorar y/o mantener actividades de asesoría y asistencia técnica y de formación en seguridad y salud en el trabajo.
Administradora de Riesgos Laborales SURA	
	Servicios de prevención y promoción para implementar, mejorar y/o mantener actividades de asesoría y asistencia técnica y de formación en seguridad y salud en el trabajo.
Opticlinicas Sanando S.A.S	
	Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015.
Compañía de Servicios Públicos de Sogamoso "Coservicios S.A. E. S. P	
	Auditoria de Control interno (Financiera y contable, Legal y Gestión de Procesos)
Selectiva S.A.S	
	Auditoria para Establecer el grado de conformidad del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo implementado bajo el Decreto 1072 de 2015
Produmedic S.A.S	
	Servicio de Auditoria para medir la conformidad del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo implementado bajo la norma ISO 9001:2008
Geología y Geotecnia S.A.S	
	Servicio de Auditoría interna del sistema de gestión de Seguridad, Salud ocupacional y Ambiente bajo los estándares RUC 2015
Clínica Odontológica Smile's	
	Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015
Global Research	
	Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo bajo los estándares del Decreto 1072 de 2015
Occidental de Colombia S. A	
	Diseñar e implementar un Sistema de Información y Control de Proyectos bajo los estándares del PMI® y acorde con las necesidades de Occidental Colombia "OXY" soportado bajo un Sistema de Gestión que permita optimizar la Calidad de las Obras Construidas.



Ecopetrol – Programa de Evacuación de Crudos	
	Definición y puesta en marcha de un sistema Integrado de gestión bajo los estándares del Modelo de Maduración de Gestión de Proyectos, ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 y los propios de ECOPETROL S.A.
Gobernación de Boyacá	
	Capacitación a (30) funcionarios de la administración central de la Gobernación de Boyacá como auditores internos para sistemas integrados de gestión
Promotora Llanos	
	Desarrollar el estudio de mercados y análisis financiero para la operación de la concesión del cementerio central de Villavicencio
Fundación para el Desarrollo Social y Colectivo – FUNDESOCOL	
	Estudio de mercadeo para determinar la viabilidad de lanzar el programa por "Mi Santander" para atender a la población vulnerable y comunidades en diferentes Municipios del Departamento de Santander.
JIT Logistics S.A.S	
	Consultoría para el diseño, y seguimiento del Plan Estratégico
Sales & Holding Consultants S.A.S	
	Estudio de mercado en la ciudad de Bogotá, para establecer la demanda potencial que tendría un de un Software para diseñar, documentar y controlar la información de un Plan Estratégico.
Caja de Compensación Familiar del Meta – COFREM	
	Consultoría para el diseño, y seguimiento del Plan Estratégico 2012- 2020
Clínica Odontológica Smile's	
	Brindar asesoría técnica para el cumplimiento de los estándares definidos en el Sistema Único de Habilitación, según lo estipulado en el Decreto 1011 de 2006, del Ministerio de la Protección Social, y orientar el diseño de un plan que permita aumentar el nivel de satisfacción de los usuarios con miras a garantizar la fidelización de estos.

Bucaramanga, 26 de Enero de 2026

Señores:
Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos Invima
Ciudad.

Ref.: Propuesta económica - Análisis del sector

OBJETO: Prestar servicios de Intervención sobre los resultados del constructo de estrés obtenidos de la Batería de Riesgo Psicosocial 2024 y realizar la nueva aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial vigencia 2026 a los colaboradores del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima a nivel nacional.

LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL OBJETO DE COTIZACIÓN SON LAS SIGUIENTES:

Para el contrato a celebrar son requeridas las siguientes especificaciones técnicas, las cuales deberán garantizarse por parte del contratista seleccionado, durante todo el término de ejecución de este:

ÍTE M	NOMBRE DEL PROCESO	DESCRIPCIÓN																																
1	INTERVENCIÓN CON BASE EN RESULTADOS OBTENIDOS DE BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2024	Etapa donde el proveedor recibirá los resultados de la batería de riesgo psicosocial 2024, para que realice las intervenciones en modalidad presencial a las 487 personas que obtuvieron riesgo alto y muy alto en el Constructo de Estrés, las cuales están divididas a nivel nacional así; <table><tr><th colspan="2">PERSONAL DE PLANTA</th><th colspan="2">PERSONAL CONTRATISTA</th></tr><tr><th>CIUDAD</th><th>N PERSON AS</th><th>CIUDAD</th><th>N PERSON AS</th></tr><tr><td>SAN ANDRES DE TUMACO</td><td>1</td><td>MEDELLIN</td><td>2</td></tr><tr><td>PASTO</td><td>6</td><td>GRANADA</td><td>1</td></tr><tr><td>CUCUTA</td><td>1</td><td>ARAUCA</td><td>1</td></tr><tr><td>SAN MIGUEL</td><td>1</td><td>CHOCONTA</td><td>1</td></tr><tr><td>SANTA MARTA</td><td>2</td><td>MEDELLIN</td><td>1</td></tr><tr><td>BOGOTA D.C.</td><td>272</td><td>BUENAVENT URA</td><td>1</td></tr></table>	PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL CONTRATISTA		CIUDAD	N PERSON AS	CIUDAD	N PERSON AS	SAN ANDRES DE TUMACO	1	MEDELLIN	2	PASTO	6	GRANADA	1	CUCUTA	1	ARAUCA	1	SAN MIGUEL	1	CHOCONTA	1	SANTA MARTA	2	MEDELLIN	1	BOGOTA D.C.	272	BUENAVENT URA	1
PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL CONTRATISTA																																
CIUDAD	N PERSON AS	CIUDAD	N PERSON AS																															
SAN ANDRES DE TUMACO	1	MEDELLIN	2																															
PASTO	6	GRANADA	1																															
CUCUTA	1	ARAUCA	1																															
SAN MIGUEL	1	CHOCONTA	1																															
SANTA MARTA	2	MEDELLIN	1																															
BOGOTA D.C.	272	BUENAVENT URA	1																															

LA DORADA	1	CARTAGENA DE INDIAS	1
ARMENIA	15	BUCARAMA	1
PEREIRA	4	TUNJA	1
MANIZALES	3	BOGOTA	45
MONTERIA	14	TOTAL	55
CIENAGA DE ORO	4		
COROZAL	1		
NEIVA	7		
IBAGUE	1		
CUMARAL	1		
VILLAVICENCIO	13		
GUAMAL	1		
RESTREPO	1		
ACACIAS	1		
DUITAMA	1		
PAIPA	1		
SOGAMOSO	2		
TUNJA	2		
ALBAN	1		
FUSAGASUGA	1		
ZIPAQUIRA	1		
CHOACHI	1		
MEDELLIN	18		
ENVIGADO	1		
BARRANQUILLA	12		
SABANALARGA	1		
CARTAGENA DE INDIAS	4		
BUENAVENTURA	4		
CALI	14		
GUADALAJARA DE BUGA	4		
CANDELARIA	1		

		<table border="1"> <tr> <td>TULUA</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>POPAYAN</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>GUATAVITA</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>BUCARAMA</td> <td></td> </tr> <tr> <td>NGA</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>432</td> </tr> </table> Intervención individual de tres (3) sesiones con los siguientes temas: 1. Signos y Síntomas de alarma (posibles remisiones a EPS). 2. Estilos y estrategias de afrontamiento de situaciones personales y laborales. 3. Autogestión del estrés. Entregables: • Base de datos con la información de las intervenciones realizadas que incluya como mínimo los siguientes campos: (Nombre, cedula, cargo, grupo de trabajo, condición de salud o diagnóstico, recomendaciones) • Soportes documentales derivados de cada intervención (Consentimiento informado, resumen de la sesión, remisión a EPS)	TULUA	1	POPAYAN	3	GUATAVITA	1	BUCARAMA		NGA	8	TOTAL	432
TULUA	1													
POPAYAN	3													
GUATAVITA	1													
BUCARAMA														
NGA	8													
TOTAL	432													
2	SENSIBILIZACIÓN	Etapa de socialización de concepto, alcance e instrucciones de aplicación de la Bateria de Riesgo Psicosocial dirigidos a todos los servidores Invima, podrá manejarse por medios audiovisuales o capacitación.												
3	APLICACIÓN DE BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Etapa de planificación y estructuración del cronograma que establezca las condiciones de tiempo, modo y lugar, en aras de aplicar el instrumento, teniendo en cuenta como mínimo las siguientes características: • Aplicación de forma presencial a la totalidad de colaboradores de la entidad a nivel nacional. • Generación de Instrucciones claras • Entrega de Cuadernillos y hojas de respuesta legibles • Entrega de Lápices • Grupos de trabajo y sus ubicaciones geográficas • Denominaciones y niveles jerárquicos de los empleos • Tiempo de aplicación • Presentación de los profesionales que aplicaran el instrumento, los cuales deben ser idóneos y competentes. • Garantizar la reserva de Información y consentimiento informado												

4	IDENTIFICACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN RECOLECTADA, ELABORACIÓN DE INFORME FINAL	Etapa de entrega del informe diagnóstico; el análisis se realizará de forma clara e interpretativa de los resultados donde se evidencie los datos divididos por grupos de trabajo (sociodemográficos, constructos, dominios, dimensiones, conclusiones, recomendaciones) recolectados como resultado de la aplicación del instrumento.
5	SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS	Etapa de socialización de los resultados con el área de Seguridad y Salud en el trabajo, Asesora de la Dirección General con delegación de funciones del Grupo de Talento Humano y Alta Dirección del Invima y demás servidores de la entidad.

Para llevar a cabo la correcta aplicación de la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial 2026, se debe tomar como referente el instrumento establecido por el Ministerio de Trabajo y Protección Social mediante la resolución 2764 de 2022.

DESCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

El instrumento que utilizar para realizar la evaluación de los factores de riesgo psicosocial en la entidad a nivel nacional, debe ser el avalado por el Gobierno Nacional.

A continuación, se presenta la ficha técnica de cada uno de los instrumentos que conforma la citada Batería:

Nombre:	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección social; Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los factores de riesgo psicosocial intralaboral y su nivel de riesgo

Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 2360 trabajadores (1576 para la forma A y 784 para la B) afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos (forma A) Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos (forma B).
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde.
Formas:	Dos formas: Forma A, aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos Forma B, aplicable a trabajadores con cargos auxiliares u operativos.
Número de ítems:	Forma A: 123 ítems Forma B: 97 ítems
Duración de la aplicación:	Forma A: 28 minutos (duración promedio). Forma B: 33 minutos (duración promedio).
Materiales	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma A Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma B Cuestionario de estrés Ficha de datos generales Consentimiento informado

FICHA TÉCNICA, FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EXTRALABORAL

Nombre:	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección social- Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los factores de riesgo psicosocial intralaboral y su nivel de riesgo

Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 2360 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos. Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos.
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador.
Formas:	Única forma aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos, auxiliares y operarios.
Número de ítems:	31 ítems
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio).
Materiales	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral Ficha de datos generales

FICHA TÉCNICA, EVALUACIÓN DEL ESTRÉS

Nombre:	Cuestionario para la evaluación del estrés. Tercera versión.
Fecha de publicación:	Primera versión 1996 Segunda versión 2005 Tercera versión 2010
Autores:	Primera versión: Ministerio de Trabajo y Pontificia Universidad Javeriana, Villalobos G, 1996 Segunda versión: adaptación y validación Villalobos G, 2055 Tercera versión: revalidación Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales, 2010.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los síntomas fisiológicos, de comportamiento social y laboral, intelectuales y psicoemocionales del estrés.

Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 4521 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos.
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde.
Número de ítems:	31 ítems
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio)
Materiales:	Cuestionario para la evaluación del estrés. Tercera versión Ficha de datos generales Formato para la presentación del informe individual de resultados

Igualmente, se presentan los componentes de cada uno de los instrumentos que conforman la Batería:

La evaluación de los factores de riesgo psicosocial intralaboral está definida mediante los siguientes dominios y dimensiones:

CONSTRUCTO	DOMINIOS	DIMENSIONES
CONDICIONES INTRALABORALES	Demandas del Trabajo	Demandas cuantitativas Demandas de carga mental Demandas emocionales Exigencias de responsabilidad del cargo Demandas ambientales y de esfuerzo físico Demandas de la jornada de trabajo Consistencia del rol Influencia del ambiente laboral sobre el extralaboral.
	Control Sobre el Trabajo	Control y autonomía sobre el trabajo Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas Participación y manejo del cambio Claridad del rol Capacitación
	Liderazgo y Relaciones Sociales en el Trabajo	Características de liderazgo Relaciones sociales en el trabajo Retroalimentación del desempeño Relación con los colaboradores (subordinados)

	Recompensa	Reconocimiento y compensación Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que realiza.
--	-------------------	---

La evaluación de los factores de riesgo psicosocial extralaboral está definida mediante los siguientes constructos y dimensiones:

CONSTRUCTO	DIMENSIONES	DEFINICIÓN
CONDICIONES EXTRALABORALES	Tiempo Fuera del Trabajo	Se refiere al tiempo que el individuo dedica a actividades diferentes a las laborales, como descansar, compartir con familia y amigos, atender responsabilidades personales o domésticas, realizar actividades de recreación y ocio.
	Relaciones Familiares	Propiedades que caracterizan las interacciones del individuo con su núcleo familiar.
	Comunicación y Relaciones Interpersonales	Cualidades que caracterizan la comunicación e interacciones del individuo con sus allegados y amigos.
	Situación Económica del Grupo Familiar	Trata de la disponibilidad de medios económicos para que el trabajador y su grupo familiar atiendan sus gastos básicos.
	Características de la Vivienda y de su Entorno	Se refiere a las condiciones de infraestructura, ubicación y entorno de las instalaciones físicas del lugar habitual de residencia del trabajador y de su grupo familiar.
	Influencia del Entorno Extralaboral Sobre el Trabajo	Corresponde al influjo de las exigencias de los roles familiares y personales en el bienestar y en la actividad laboral del trabajador.
	Desplazamiento Vivienda – Trabajo – Vivienda	Son las condiciones en que se realiza el traslado del trabajador desde su sitio de vivienda hasta su lugar de trabajo y viceversa. Comprende la facilidad, la comodidad del transporte y la duración del recorrido.

La aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial se debe efectuar bajo las siguientes condiciones:

1. Cantidad de personas:

1226 funcionarios, 500 contratistas y 170 pasantes.

Nota: Las cantidades son estimadas y pueden variar antes o durante la ejecución del contrato de conformidad con la provisión de la planta de personal y las vinculaciones por prestación de servicios en la vigencia 2026.

2. Lugar de aplicación:

NIVEL CENTRAL			
Ítem	SEDE	CIUDAD	DIRECCIÓN
1	Sede Principal – Edificio Presidencial	Bogotá D.C.	Carrera 10 No. 64-28
2	Sede Principal – Edificio de Conciliación	Bogotá D.C.	Carrera 10 No. 64-68
3	Sede Montevideo	Bogotá D.C.	Carrera 68D No. 17-21
5	Oficina de Laboratorios y Control de Calidad (OLCC) - CAN	Bogotá D.C.	Avenida calle 26 No. 51-20 Primer bloque segundo piso Edificio INS

GRUPOS DE TRABAJO TERRITORIAL (GTT)			
Ítem	GRUPO	CIUDAD SEDE	DEPARTAMENTO
6	Costa Caribe 1	Barranquilla	Atlántico
7	Costa Caribe 2	Montería	Córdoba
8	Centro Oriente 1	Bucaramanga	Santander
9	Centro Oriente 2	Bogotá D.C	Cundinamarca
10	Centro Oriente 3	Neiva	Huila
11	Oficina Ibagué	Ibagué	Tolima
12	Occidente 1	Medellín	Antioquia
13	Occidente 2	Cali	Valle Del Cauca
14	Grupo de Apoyo a Nariño	Pasto	Nariño
15	Orinoquia	Villavicencio	Meta
16	Eje Cafetero	Armenia	Quindío

PUERTOS, AEROPUERTOS Y PASOS FRONTERIZOS			
ítem	CIUDAD	DEPARTAMENTO O REGION	PUERTO, AEROPUERTO Y PASOS DE FRONTERAS
17	Bogotá D.C.	Bogotá	Aeropuerto Internacional El Dorado de Bogotá
18	Cali	Valle Del Cauca	Aeropuerto Internacional Alfonso Bonilla Aragón de Palmira
19	Medellín	Antioquia	Aeropuerto Internacional José María Córdova de Rio Negro
20	Santa Marta	Magdalena	Terminal Marítimo de Santa Marta
21	Barranquilla	Atlántico	Terminal Marítimo de Barranquilla
22	Buenaventura	Valle Del Cauca	Terminal Marítimo de Buenaventura
23	Cartagena	Bolívar	Terminal Marítimo de Cartagena
24	Tumaco	Nariño	Terminal Marítimo de Tumaco
25	Leticia	Amazonas	Paso Fronterizo y Puerto Fluvial Leticia
26	Barrancabermeja	Santander	Puerto Fluvial de Barrancabermeja
27	Arauca	Orinoquia	Paso Fronterizo de Arauca
28	Paraguachón	Guajira	Paso Fronterizo de Paraguachón
29	Cúcuta	Norte Santander De	Paso Fronterizo de Cúcuta
30	San Miguel	Putumayo	Paso Fronterizo de San Miguel
31	Ipiales	Nariño	Paso Fronterizo de Ipiales

Fuente: Resolución No. 2023001100 del 16 de enero de 2023 "Por la cual se modifica la Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022.

Nota: Para los pasos fronterizos se coordinará con el supervisor del contrato el lugar y la modalidad (presencial o virtual) para tal fin.

3. Equipo mínimo de trabajo:

El contratista, deberá contar con el personal necesario suficiente para el desarrollo del objeto del contrato. Una vez suscrito el contrato, el contratista deberá presentarle al supervisor del contrato los perfiles del equipo de trabajo con sus respectivas hojas de vida con soportes (licencias SST vigentes si aplica) para acreditar los requisitos de idoneidad y experiencia exigidos por el INVIMA.

CARGO	CANTIDAD	PERFIL	ACTIVIDADES
Coordinador	1	Título profesional en alguno de los programas del área de conocimiento de economía, psicología, administración, contaduría y/o ingeniería. Experiencia de cinco (5) años, en actividades relacionadas con el objeto contractual. Tarjeta profesional vigente, Licencia en Salud y Seguridad en el Trabajo y Registro RETHUS (para psicólogos)	• Coordinar con el Líder de área de seguridad y salud en el Trabajo del Grupo de Talento humano del INVIMA., las acciones necesarias para la correcta ejecución administrativa, técnica y financiera del contrato. • Implementar los procesos para el desarrollo del objeto del contrato. • Presentar los informes administrativos, técnicos y financieros que den cuenta de la ejecución del contrato. • Consolidar y entregar la información requerida. • Coordinar al grupo de psicólogos - instructores que desarrollarán las actividades del objeto contractual. • Dar solución inmediata a las novedades que en el desarrollo del contrato se presenten.
Psicólogo - Instructor	Según logística a implementar para dar la cobertura a nivel nacional.	Título profesional en Psicología. Título de posgrado en la modalidad de especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. Tarjeta profesional vigente, Licencia en Salud y Seguridad en el Trabajo y Registro RETHUS. Dos (2) años de experiencia profesional relacionada en aplicación e interpretación de la Batería de Riesgo Psicosocial.	• Aplicación de instrumentos de Evaluación y Guías de intervención, acorde con lo estipulado en la Resolución 2764 de 2022. • Análisis de información y proyección de informes.

Nota: Se requiere cotización por cada servicio; por temas de asignación presupuestal la cotización se analizará en estudio de mercado para adelantar proceso contractual bien sea por la totalidad de servicios o por uno de ellos, según la priorización de la necesidad del INVIMA.

Para el presente estudio de mercado y con el fin de contar con el bien o servicio a contratar, se requieren las mismas condiciones:

2. **FORMA DE PAGO:** Pagos parciales mensuales, contra la prestación efectiva del servicio debidamente programado por el supervisor del contrato.

4. GARANTÍAS DEL BIEN Y/O SERVICIO:

El proponente garantiza que los servicios objeto de la presente propuesta se prestarán con sujeción a las especificaciones técnicas, normativas y metodológicas definidas por el Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos – INVIMA y a lo establecido en la Resolución 2764 de 2022 y demás normas aplicables.

Así mismo, garantiza:

- La idoneidad, formación y experiencia del equipo profesional asignado para la ejecución del contrato.
- La correcta aplicación, análisis e interpretación de la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, conforme a los lineamientos del Ministerio del Trabajo.
- La confidencialidad, custodia y reserva de la información recolectada durante el desarrollo de las actividades.
- La entrega oportuna y con calidad de los productos, informes y soportes definidos como entregables en el objeto contractual.

4. **TIEMPO DE VALIDEZ DE LA OFERTA:** Hasta 20 Diciembre de 2026

5. **De acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1860 de 2021, respecto a los siguientes artículos:**

- **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.14** Definición de emprendimiento y empresas de mujeres. Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las condiciones mencionadas en el citado artículo.
- **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.16.** Fomento a la ejecución de contratos estatales por parte de población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional.

- **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.18.** Criterios diferenciales para Mipyme en el sistema de compras públicas. De acuerdo con el numeral 1 del artículo 12 de la Ley 590 de 2000, según los resultados del análisis del sector, las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales y los particulares que ejecuten recursos públicos establecerán condiciones habilitantes diferenciales que promuevan y faciliten la participación en los procedimientos de selección competitivos de las Mipyme domiciliadas en Colombia.

Agradecemos su colaboración respondiendo el siguiente cuestionario:

I. Tratándose de emprendimiento y empresas de mujeres, indicar si su empresa cumple con algunas de las condiciones descritas en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1860 de 2021, (SI ____/NO_x____) En caso de ser afirmativa la respuesta, mencionar su conformación.

II. Indicar si dentro del personal vinculado en su empresa se encuentran personas en condición de pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional. (SI ____/NO_x____).

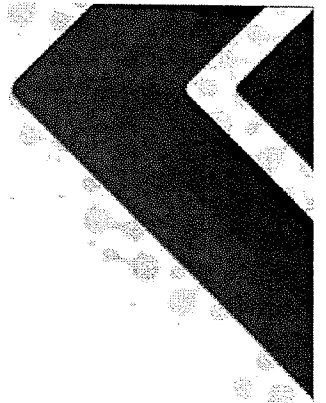
III. Indicar la clasificación empresarial: Microempresa.

INVERSIÓN

ITEM	DESCRIPCIÓN	CÓDIGOS CLASIFICADOS DE BIENES Y SERVICIOS UNSPSC	CANTIDAD APROXIMADA	PRECIO UNITARIO ANTES DE IVA	TARIFA IVA %	PRECIO UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL INCLUIDO IVA
1	Presentación de Servicios para la intervención de 432 servidores y 55 contratistas, ubicados a nivel nacional, con riesgo alto y muy alto, en el constructo de estrés según los resultados de la Batería de Factores de Riesgo Psicosocial 2024; intervenciones bajo el instrumento y guías avalados por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	487	\$ 507.175	\$ 0	\$ 507.175	\$ 246.994.225
2	Presentación de Servicios para la aplicación de Batería de factores de Riesgo Psicosocial para los 1226 servidores, 500 contratista y 170 pasantes del Iníma a nivel nacional; aplicando el instrumento avalado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	1896	\$ 19.477	\$ 0	\$ 19.477	\$ 36.928.392

Los servicios anteriormente indicados están exentos de IVA.

De conformidad con la norma en el cual nos basamos para indicar que los servicios de riesgo psicosocial se encuentran exento de IVA:



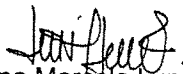
"Art. 476. Servicios excluidos del impuesto sobre las ventas.

Se exceptúan del impuesto los siguientes servicios:

1. *Los servicios médicos, odontológicos, hospitalarios, clínicos y de laboratorio, para la salud humana."*

*Respecto a cuáles son exactamente los servicios excluidos a que se refiere la norma citada anteriormente, la DIAN ha proferido diferentes conceptos entre los cuales se encuentra el Concepto 238 del 4 de Noviembre de 2008 (vigente), en donde se señala que **los servicios excluidos para la salud humana, son todos aquellos que se encuentran dirigidos a las etapas preventivas, mitigadoras y reparativas en pro de la salud humana. Esto incluye no solo servicios médicos, sino de salud mental, estéticos, entre otros.***

Cordialmente,



Nombre: Lina Marcela Luna Ordoñez

Cédula No. 63544884

Nit. 900.877.193-1

Dirección física: Calle 36 # 27 – 71 Oficina 903

Dirección Electrónica: thi.judithsilva@gmail.com

Teléfono: 3153554923

Celular: 3164739223

Ciudad: Bucaramanga



Medellín, 21 de abril de 2026

Señores

INVIMA

Sra. Martha Liliana Soto Iguaran

Ciudad

Asunto: Solicitud de cotización – Análisis del sector

Respetados Señores, reciban un cordial saludo.

AXOV – transformando el riesgo psicosocial, agradece la oportunidad de enviar las cotizaciones de diagnóstico e intervención al Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - INVIMA, como Agencia Reguladora Nacional, una entidad de vigilancia y control de carácter técnico científico, que trabaja para la protección de la salud individual y colectiva de los colombianos, mediante la aplicación de las normas sanitarias asociadas al consumo y uso de alimentos, medicamentos, dispositivos médicos y otros productos objeto de vigilancia sanitaria, debe realizar durante la etapa de planeación de sus procesos de contratación, el análisis necesario para *“conocer el sector relativo del proceso de contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de Riesgo”*, según lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.6.1., del Decreto 1082 de 2015.

Por lo anterior, presentamos las propuestas en PDF adjunto a este correo, donde encontrará la descripción de los solicitado a continuación:

- **OBJETO:**

Prestar servicios de Intervención sobre los resultados del constructo de estrés obtenidos de la Batería de Riesgo Psicosocial 2024 y realizar la nueva aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial vigencia 2026 a los colaboradores del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima a nivel nacional.

- **PLAZO DE EJECUCIÓN:**

Plazo de ejecución de máximo de hasta seis meses, a partir del perfeccionamiento del contrato término contados a partir de la suscripción del acta de inicio, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato.

CÓDIGOS CLASIFICADORES DE BIENES Y SERVICIOS UNSPSC.

Clasificador de Bienes y Servicios de las Naciones Unidas	
Código	Descripción
85121608	Servicios de psicología
80111620	Servicios temporales de recursos humanos

Andrea Ximena Ortiz Villamizar
Psicóloga, Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
Celular: 3117124235, www.axov.com.co
Correo electrónico: andreaortiz@axov.com.co
Medellín, Colombia

80111622	Servicios temporales en salud y seguridad
80101510	Servicios de asesoramiento para la gestión del riesgo
80101511	Servicio de asesoramiento en recursos humanos
93141808	Servicios de Seguridad o salud ocupacional

• **LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL OBJETO DE COTIZACIÓN SON LAS SIGUIENTES:**

Para el contrato a celebrar son requeridas las siguientes especificaciones técnicas, las cuales deberán garantizarse por parte del contratista seleccionado, durante todo el término de ejecución de este:

ÍTE M	NOMBRE DEL PROCESO	DESCRIPCIÓN																																																												
1	INTERVENCIÓN CON BASE EN RESULTADOS OBTENIDOS DE BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2024	Etapa donde el proveedor recibirá los resultados de la batería de riesgo psicosocial 2024, para que realice las intervenciones en modalidad presencial a las 487 personas que obtuvieron riesgo alto y muy alto en el Constructo de Estrés, las cuales están divididas a nivel nacional así; <table><tr><th colspan="2">PERSONAL DE PLANTA</th><th colspan="2">PERSONAL CONTRATISTA</th></tr><tr><th>CIUDAD</th><th>N PERSON AS</th><th>CIUDAD</th><th>N PERSON AS</th></tr><tr><td>SAN ANDRES DE TUMACO</td><td>1</td><td>MEDELLIN</td><td>2</td></tr><tr><td>PASTO</td><td>6</td><td>GRANADA</td><td>1</td></tr><tr><td>CUCUTA</td><td>1</td><td>ARAUCA</td><td>1</td></tr><tr><td>SAN MIGUEL</td><td>1</td><td>CHOCONTA</td><td>1</td></tr><tr><td>SANTA MARTA</td><td>2</td><td>MEDELLIN</td><td>1</td></tr><tr><td>BOGOTA D.C.</td><td>272</td><td>BUENAVENTURA</td><td>1</td></tr><tr><td>LA DORADA</td><td>1</td><td>CARTAGENA DE INDIAS</td><td>1</td></tr><tr><td>ARMENIA</td><td>15</td><td>BUCARAMANGA</td><td>1</td></tr><tr><td>PEREIRA</td><td>4</td><td>TUNJA</td><td>1</td></tr><tr><td>MANIZALES</td><td>3</td><td>BOGOTA</td><td>45</td></tr><tr><td>MONTERIA</td><td>14</td><td>TOTAL</td><td>55</td></tr><tr><td>CIENAGA DE ORO</td><td>4</td><td></td><td></td></tr><tr><td>COROZAL</td><td>1</td><td></td><td></td></tr></table>	PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL CONTRATISTA		CIUDAD	N PERSON AS	CIUDAD	N PERSON AS	SAN ANDRES DE TUMACO	1	MEDELLIN	2	PASTO	6	GRANADA	1	CUCUTA	1	ARAUCA	1	SAN MIGUEL	1	CHOCONTA	1	SANTA MARTA	2	MEDELLIN	1	BOGOTA D.C.	272	BUENAVENTURA	1	LA DORADA	1	CARTAGENA DE INDIAS	1	ARMENIA	15	BUCARAMANGA	1	PEREIRA	4	TUNJA	1	MANIZALES	3	BOGOTA	45	MONTERIA	14	TOTAL	55	CIENAGA DE ORO	4			COROZAL	1		
PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL CONTRATISTA																																																												
CIUDAD	N PERSON AS	CIUDAD	N PERSON AS																																																											
SAN ANDRES DE TUMACO	1	MEDELLIN	2																																																											
PASTO	6	GRANADA	1																																																											
CUCUTA	1	ARAUCA	1																																																											
SAN MIGUEL	1	CHOCONTA	1																																																											
SANTA MARTA	2	MEDELLIN	1																																																											
BOGOTA D.C.	272	BUENAVENTURA	1																																																											
LA DORADA	1	CARTAGENA DE INDIAS	1																																																											
ARMENIA	15	BUCARAMANGA	1																																																											
PEREIRA	4	TUNJA	1																																																											
MANIZALES	3	BOGOTA	45																																																											
MONTERIA	14	TOTAL	55																																																											
CIENAGA DE ORO	4																																																													
COROZAL	1																																																													

		NEIVA	7
		IBAGUE	1
		CUMARAL	1
		VILLAVICENCIO	13
		GUAMAL	1
		RESTREPO	1
		ACACIAS	1
		DUITAMA	1
		PAIPA	1
		SOGAMOSO	2
		TUNJA	2
		ALBAN	1
		FUSAGASUGA	1
		ZIPAQUIRA	1
		CHOACHI	1
		MEDELLIN	18
		ENVIGADO	1
		BARRANQUILLA	12
		SABANALARGA	1
		CARTAGENA DE INDIAS	4
		BUENAVENTURA	4
		CALI	14
		GUADALAJARA DE BUGA	4
		CANDELARIA	1
		TULUA	1
		POPAYAN	3
		GUATAVITA	1
		BUCARAMANGA	8
		TOTAL	432
		Intervención individual de tres (3) sesiones con los siguientes temas:	
		1.Signos y Síntomas de alarma (posibles remisiones a EPS).	
		2.Estilos y estrategias de afrontamiento de situaciones personales y laborales.	
		3.Autogestión del estrés.	

		Entregables: • Base de datos con la información de las intervenciones realizadas que incluya como mínimo los siguientes campos: (Nombre, cedula, cargo, grupo de trabajo, condición de salud o diagnóstico, recomendaciones) • Soportes documentales derivados de cada intervención (Consentimiento informado, resumen de la sesión, remisión a EPS)
2	SENSIBILIZACIÓN	Etapa de socialización de concepto, alcance e instrucciones de aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial dirigidos a todos los servidores Invima, podrá manejarse por medios audiovisuales o capacitación.
3	APLICACIÓN DE BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Etapa de planificación y estructuración del cronograma que establezca las condiciones de tiempo, modo y lugar, en aras de aplicar el instrumento, teniendo en cuenta como mínimo las siguientes características: • Aplicación de forma presencial a la totalidad de colaboradores de la entidad a nivel nacional. • Generación de Instrucciones claras • Entrega de Cuadernillos y hojas de respuesta legibles • Entrega de Lápices • Grupos de trabajo y sus ubicaciones geográficas • Denominaciones y niveles jerárquicos de los empleos • Tiempo de aplicación • Presentación de los profesionales que aplicaran el instrumento, los cuales deben ser idóneos y competentes. • Garantizar la reserva de Información y consentimiento informado
4	IDENTIFICACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN RECOLECTADA, ELABORACIÓN DE INFORME FINAL	Etapa de entrega del informe diagnóstico; el análisis se realizará de forma clara e interpretativa de los resultados donde se evidencie lo datos divididos por grupos de trabajo (sociodemográficos, constructos, dominios, dimensiones, conclusiones, recomendaciones) recolectados como resultado de la aplicación del instrumento.
5	SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS	Etapa de socialización de los resultados con el área de Seguridad y Salud en el trabajo, Asesora de la Dirección General con delegación de funciones del Grupo de Talento Humano y Alta Dirección del Invima y demás servidores de la entidad.

Para llevar a cabo la correcta aplicación de la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial 2026, se debe tomar como referente el instrumento establecido por el Ministerio de Trabajo y Protección Social mediante la resolución 2764 de 2022.

DESCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

El instrumento que utilizar para realizar la evaluación de los factores de riesgo psicosocial en la entidad a nivel nacional, debe ser el avalado por el Gobierno Nacional.

A continuación, se presenta la ficha técnica de cada uno de los instrumentos que conforma la citada Batería:

Nombre:	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección social; Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los factores de riesgo psicosocial intralaboral y su nivel de riesgo
Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 2360 trabajadores (1576 para la forma A y 784 para la B) afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos (forma A) Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos (forma B).
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde.
Formas:	Dos formas: Forma A, aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos Forma B, aplicable a trabajadores con cargos auxiliares u operativos.
Número de ítems:	Forma A: 123 ítems Forma B: 97 ítems

Duración de la aplicación:	Forma A: 28 minutos (duración promedio). Forma B: 33 minutos (duración promedio).
Materiales	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma A Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma B Cuestionario de estrés Ficha de datos generales Consentimiento informado

FICHA TÉCNICA, FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EXTRALABORAL

Nombre:	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección social- Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los factores de riesgo psicosocial intralaboral y su nivel de riesgo
Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 2360 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos. Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos.
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador.
Formas:	Única forma aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos, auxiliares y operarios.
Número de ítems:	31 ítems
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio).
Materiales	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral Ficha de datos generales

FICHA TÉCNICA, EVALUACIÓN DEL ESTRÉS

Nombre:	Cuestionario para la evaluación del estrés. Tercera versión.
Fecha de publicación:	Primera versión 1996 Segunda versión 2005 Tercera versión 2010
Autores:	Primera versión: Ministerio de Trabajo y Pontificia Universidad Javeriana, Villalobos G, 1996 Segunda versión: adaptación y validación Villalobos G, 2005 Tercera versión: revalidación Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales, 2010.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los síntomas fisiológicos, de comportamiento social y laboral, intelectuales y psicoemocionales del estrés.
Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 4521 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos.
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde.
Número de ítems:	31 ítems
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio)
Materiales:	Cuestionario para la evaluación del estrés. Tercera versión Ficha de datos generales Formato para la presentación del informe individual de resultados

Igualmente, se presentan los componentes de cada uno de los instrumentos que conforman la Batería:

La evaluación de los factores de riesgo psicosocial intralaboral está definida mediante los siguientes dominios y dimensiones:

Andrea Ximena Ortiz Villamizar
Psicóloga, Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
Celular: 3117124235, www.axov.com.co
Correo electrónico: andreaortiz@axov.com.co
Medellín, Colombia

CONSTRUCTO	DOMINIOS	DIMENSIONES
CONDICIONES INTRALABORALES	Demandas del Trabajo	Demandas cuantitativas Demandas de carga mental Demandas emocionales Exigencias de responsabilidad del cargo Demandas ambientales y de esfuerzo físico Demandas de la jornada de trabajo Consistencia del rol Influencia del ambiente laboral sobre el extralaboral.
	Control Sobre el Trabajo	Control y autonomía sobre el trabajo Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas Participación y manejo del cambio Claridad del rol Capacitación
	Liderazgo y Relaciones Sociales en el Trabajo	Características de liderazgo Relaciones sociales en el trabajo Retroalimentación del desempeño Relación con los colaboradores (subordinados)
	Recompensa	Reconocimiento y compensación Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que realiza.

La evaluación de los factores de riesgo psicosocial extralaboral está definida mediante los siguientes constructos y dimensiones:

CONSTRUCTO	DIMENSIONES	DEFINICIÓN
CONDICIONES EXTRALABORALES	Tiempo Fuera del Trabajo	Se refiere al tiempo que el individuo dedica a actividades diferentes a las laborales, como descansar, compartir con familia y amigos, atender responsabilidades personales o domésticas, realizar actividades de recreación y ocio.
	Relaciones Familiares	Propiedades que caracterizan las interacciones del individuo con su núcleo familiar.
	Comunicación y Relaciones Interpersonales	Cualidades que caracterizan la comunicación e interacciones del individuo con sus allegados y amigos.

	Situación Económica del Grupo Familiar	Trata de la disponibilidad de medios económicos para que el trabajador y su grupo familiar atiendan sus gastos básicos.
	Características de la Vivienda y de su Entorno	Se refiere a las condiciones de infraestructura, ubicación y entorno de las instalaciones físicas del lugar habitual de residencia del trabajador y de su grupo familiar.
	Influencia del Entorno Extralaboral Sobre el Trabajo	Corresponde al influjo de las exigencias de los roles familiares y personales en el bienestar y en la actividad laboral del trabajador.
	Desplazamiento Vivienda – Trabajo – Vivienda	Son las condiciones en que se realiza el traslado del trabajador desde su sitio de vivienda hasta su lugar de trabajo y viceversa. Comprende la facilidad, la comodidad del transporte y la duración del recorrido.

La aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial se debe efectuar bajo las siguientes condiciones:

1. Cantidad de personas:

1226 funcionarios, 500 contratistas y 170 pasantes.

Nota: Las cantidades son estimadas y pueden variar antes o durante la ejecución del contrato de conformidad con la provisión de la planta de personal y las vinculaciones por prestación de servicios en la vigencia 2026.

2. Lugar de aplicación:

NIVEL CENTRAL			
Ítem	SEDE	CIUDAD	DIRECCIÓN
1	Sede Principal – Edificio Presidencial	Bogotá D.C.	Carrera 10 No. 64-28
2	Sede Principal – Edificio de Conciliación	Bogotá D.C.	Carrera 10 No. 64-68
3	Sede Montevideo	Bogotá D.C.	Carrera 68D No. 17-21

5	Oficina de Laboratorios y Control de Calidad (OLCC) - CAN	Bogotá D.C.	Avenida calle 26 No. 51-20 Primer bloque segundo piso Edificio INS
---	---	-------------	--

GRUPOS DE TRABAJO TERRITORIAL (GTT)			
Ítem	GRUPO	CIUDAD SEDE	DEPARTAMENTO
6	Costa Caribe 1	Barranquilla	Atlántico
7	Costa Caribe 2	Montería	Córdoba
8	Centro Oriente 1	Bucaramanga	Santander
9	Centro Oriente 2	Bogotá D.C	Cundinamarca
10	Centro Oriente 3	Neiva	Huila
11	Oficina Ibagué	Ibagué	Tolima
12	Occidente 1	Medellín	Antioquia
13	Occidente 2	Cali	Valle Del Cauca
14	Grupo de Apoyo a Nariño	Pasto	Nariño
15	Orinoquia	Villavicencio	Meta
16	Eje Cafetero	Armenia	Quindío

PUERTOS, AEROPUERTOS Y PASOS FRONTERIZOS			
ítem	CIUDAD	DEPARTAMENTO O REGION	PUERTO, AEROPUERTO Y PASOS DE FRONTERAS
17	Bogotá D.C.	Bogotá	Aeropuerto Internacional El Dorado de Bogotá
18	Cali	Valle Del Cauca	Aeropuerto Internacional Alfonso Bonilla Aragón de Palmira
19	Medellín	Antioquia	Aeropuerto Internacional José María Córdova de Rio Negro
20	Santa Marta	Magdalena	Terminal Marítimo de Santa Marta
21	Barranquilla	Atlántico	Terminal Marítimo de Barranquilla
22	Buenaventura	Valle Del Cauca	Terminal Marítimo de Buenaventura
23	Cartagena	Bolívar	Terminal Marítimo de Cartagena
24	Tumaco	Nariño	Terminal Marítimo de Tumaco
25	Leticia	Amazonas	Paso Fronterizo y Puerto Fluvial Leticia
26	Barrancabermeja	Santander	Puerto Fluvial de Barrancabermeja
27	Arauca	Orinoquia	Paso Fronterizo de Arauca
28	Paraguachón	Guajira	Paso Fronterizo de Paraguachón

29	Cúcuta	Norte Santander	De	Paso Fronterizo de Cúcuta
30	San Miguel	Putumayo		Paso Fronterizo de San Miguel
31	Ipiales	Nariño		Paso Fronterizo de Ipiales

Fuente: Resolución No. 2023001100 del 16 de enero de 2023 "Por la cual se modifica la Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022.

Nota: Para los pasos fronterizos se coordinará con el supervisor del contrato el lugar y la modalidad (presencial o virtual) para tal fin.

3. Equipo mínimo de trabajo:

El contratista, deberá contar con el personal necesario suficiente para el desarrollo del objeto del contrato. Una vez suscrito el contrato, el contratista deberá presentarle al supervisor del contrato los perfiles del equipo de trabajo con sus respectivas hojas de vida con soportes (licencias SST vigentes si aplica) para acreditar los requisitos de idoneidad y experiencia exigidos por el INVIMA.

CARGO	CANTIDAD	PERFIL	ACTIVIDADES
Coordinador	1	Título profesional en alguno de los programas del área de conocimiento de economía, psicología, administración, contaduría y/o ingeniería. Experiencia de cinco (5) años, en actividades relacionadas con el objeto contractual. Tarjeta profesional vigente, Licencia en Salud y Seguridad en el Trabajo y Registro RETHUS (para psicólogos)	• Coordinar con el Líder de área de seguridad y salud en el Trabajo del Grupo de Talento humano del INVIMA., las acciones necesarias para la correcta ejecución administrativa, técnica y financiera del contrato. • Implementar los procesos para el desarrollo del objeto del contrato. • Presentar los informes administrativos, técnicos y financieros que den cuenta de la ejecución del contrato. • Consolidar y entregar la información requerida. • Coordinar al grupo de psicólogos - instructores que desarrollarán las actividades del objeto contractual. • Dar solución inmediata a las novedades que en el desarrollo del contrato se presenten.

Psicólogo - Instructor	Según logística a implementar para dar la cobertura a nivel nacional.	Título profesional en Psicología. Título de posgrado en la modalidad de especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. Tarjeta profesional vigente, Licencia en Salud y Seguridad en el Trabajo y Registro RETHUS. Dos (2) años de experiencia profesional relacionada en aplicación e interpretación de la Batería de Riesgo Psicosocial.	• Aplicación de instrumentos de Evaluación y Guías de intervención, acorde con lo estipulado en la Resolución 2764 de 2022. • Análisis de información y proyección de informes.
------------------------------	---	---	--

Nota: Se requiere cotización por cada servicio; por temas de asignación presupuestal la cotización se analizará en estudio de mercado para adelantar proceso contractual bien sea por la totalidad de servicios o por uno de ellos, según la priorización de la necesidad del INVIMA.

Para el presente estudio de mercado y con el fin de contar con el bien o servicio a contratar, se requieren las mismas condiciones:

1. **FORMA DE PAGO PROCESO MEDICIÓN RIESGO PSICOSOCIAL:** El pago del 80% parcial, se realiza 5 días calendario después de facturar los procesos de aplicación de las baterías en cada Municipio de forma mensual. El pago del 20% final, se realiza 5 días antes después de facturados y de la sustentación y entrega de los 21 informes. Esta descripción se explica en el PDF de la cotización.

FORMA DE PAGO PROCESO INTERVENCIÓN CONSTRUCTO ESTRÉS: El pago del 100% de cada proceso de intervención que se realiza cada mes se facturará en los primeros 5 días del mes y el pago se realizará 5 días después de radicada la factura.

2. **GARANTÍAS DEL BIEN Y/O SERVICIO:** Póliza de cumplimiento por el valor del contrato.

3. **TIEMPO DE VALIDEZ DE LA OFERTA:** 90 días calendario
4. **De acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1860 de 2021, respecto a los siguientes artículos:**
 - **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.14** Definición de emprendimiento y empresas de mujeres. Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las condiciones mencionadas en el citado artículo.
 - **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.16.** Fomento a la ejecución de contratos estatales por parte de población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional.
 - **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.18.** Criterios diferenciales para Mipyme en el sistema de compras públicas. De acuerdo con el numeral 1 del artículo 12 de la Ley 590 de 2000, según los resultados del análisis del sector, las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales y los particulares que ejecuten recursos públicos establecerán condiciones habilitantes diferenciales que promuevan y faciliten la participación en los procedimientos de selección competitivos de las Mipyme domiciliadas en Colombia.

Agradecemos su colaboración respondiendo el siguiente cuestionario:

- I. Tratándose de emprendimiento y empresas de mujeres, indicar si su empresa cumple con algunas de las condiciones descritas en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1860 de 2021, (SI____/NO__X__) En caso de ser afirmativa la respuesta, mencionar su conformación.
- II. Indicar si dentro del personal vinculado en su empresa se encuentran personas en condición de pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional. (SI____/NO__X__).
- III. Indicar la clasificación empresarial: 8692



Gracias por la atención prestada y esperamos poder participar en el proceso para el INVIMA año 2026.

Cordi

Andrea Ximena Ortiz Villamizar
Psicóloga, Especialista en Gerencia en Salud Ocupacional
Celular: 3117124235, www.axov.com.co
Correo electrónico: andreaortiz@axov.com.co
Medellín, Colombia

ITEM	DESCRIPCIÓN	CÓDIGOS CLASIFICADO RES DE BIENES Y SERVICIOS UNSPSC	CANTIDAD APROXIMADA	PRECIO UNITARIO ANTES DE IVA	TARIFA IVA %	PRECIO UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL INCLUIDO IVA
1	Presentación de Servicios para la intervención de 432 servidores y 55 contratistas, ubicados a nivel nacional, con riesgo alto y muy alto, en el constructo de estrés según los resultados de la Batería de Factores de Riesgo Psicosocial 2024; intervenciones bajo el instrumento y guías avalados por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	Presencial: 354. Virtual: 84	Virtual: \$150.000. Presencial: \$191.977	N/A	Virtual: \$150.000. Presencial: \$191.977	\$ 80.489.058
2	Presentación de Servicios para la aplicación de Batería de factores de Riesgo Psicosocial para los 1226 servidores, 500 contratista y 170 pasantes del Invíma a nivel nacional; aplicando el instrumento avalado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	1896	\$ 22.152	19%	\$ 26.360	\$ 49.978.560

Bogotá, 14 de abril de 2026

COT -182-26

Señores:

INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA
Ciudad

Asunto: *Prestar servicios de Intervención sobre los resultados del constructo de estrés obtenidos de la Batería de Riesgo Psicosocial 2024 y realizar la nueva aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial vigencia 2026 a los colaboradores del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima a nivel nacional.*

Cordial Saludo:

Teniendo en cuenta la importancia de realizar un adecuado diagnóstico acerca de la salud de sus trabajadores, deseo poner a disposición de su prestigiosa empresa los servicios de **ZONAMEDICA MR SAS**, una compañía creada con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas y brindar bienestar social, por medio del diagnóstico especializado en salud ocupacional, aplicación de batería de riesgo psicosocial, diseño de programas de promoción y prevención intra y extramural.

Contamos con un gran equipo humano, profesionales altamente calificados, que nos permiten ofrecer servicios oportunos y de alta calidad. Contamos con las licencias y registros de habilitación expedidos por la Secretaría Distrital de Salud requeridos para la prestación de los servicios ofrecidos.

Esperamos cumplir con sus expectativas y poder servirles eficientemente.


ANDRÉS MEDINA RODRIGUEZ
Representante Legal.

Sede Norte: Ak 45 N°.105-21
Sede Soledad: Ak 28 N°.41-36
Teléfono 601 751 46 26 - 601 926 01 52
Bogotá D.C. – Colombia
www.zonamedicaips.com

ANEXO TÉCNICO
INSTITUTO NACIONAL DE VIGILANCIA DE MEDICAMENTOS Y ALIMENTOS - INVIMA

• **OBJETO:**

Prestar servicios de Intervención sobre los resultados del constructo de estrés obtenidos de la Bateria de Riesgo Psicosocial 2024 y realizar la nueva aplicación de Bateria de Riesgo Psicosocial vigencia 2026 a los colaboradores del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos - Invima a nivel nacional.

• **PLAZO DE EJECUCIÓN:**

Plazo de ejecución de máximo de hasta seis meses, a partir del perfeccionamiento del contrato término contados a partir de la suscripción del acta de inicio, previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato.

CÓDIGOS CLASIFICADORES DE BIENES Y SERVICIOS UNSPSC.

Clasificador de Bienes y Servicios de las Naciones Unidas	
Código	Descripción
85121608	Servicios de psicología
80111620	Servicios temporales de recursos humanos
80111622	Servicios temporales en salud y seguridad
80101510	Servicios de asesoramiento para la gestión del riesgo
80101511	Servicio de asesoramiento en recursos humanos
93141808	Servicios de Seguridad o salud ocupacional

• **LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL OBJETO DE COTIZACIÓN SON LAS SIGUIENTES:**

Para el contrato a celebrar son requeridas las siguientes especificaciones técnicas, las cuales garantizará ZONAMEDICA MR S.A.S, en todo el término de ejecución de este:

ÍTE M	NOMBRE DEL PROCESO	DESCRIPCIÓN																																																																																																												
1	INTERVENCIÓN CON BASE EN RESULTADOS OBTENIDOS DE BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2024	Etapa donde ZONAMEDICA MR S.A.S, recibirá los resultados de la batería de riesgo psicosocial 2024, para que realice las intervenciones en modalidad presencial a las 487 personas que obtuvieron riesgo alto y muy alto en el Constructo de Estrés, las cuales están divididas a nivel nacional así; <table><tr><th colspan="2">PERSONAL DE PLANTA</th><th colspan="2">PERSONAL CONTRATISTA</th></tr><tr><th>CIUDAD</th><th>N PERSONAS</th><th>CIUDAD</th><th>N PERSONAS</th></tr><tr><td>SAN ANDRES DE TUMACO</td><td>1</td><td>MEDELLIN</td><td>2</td></tr><tr><td>PASTO</td><td>6</td><td>GRANADA</td><td>1</td></tr><tr><td>CUCUTA</td><td>1</td><td>ARAUCA</td><td>1</td></tr><tr><td>SAN MIGUEL</td><td>1</td><td>CHOCONTA</td><td>1</td></tr><tr><td>SANTA MARTA</td><td>2</td><td>MEDELLIN</td><td>1</td></tr><tr><td>BOGOTA D.C.</td><td>272</td><td>BUENAVENTUR A</td><td>1</td></tr><tr><td>LA DORADA</td><td>1</td><td>CARTAGENA DE INDIAS</td><td>1</td></tr><tr><td>ARMENIA</td><td>15</td><td>BUCARAMANGA</td><td>1</td></tr><tr><td>PEREIRA</td><td>4</td><td>TUNJA</td><td>1</td></tr><tr><td>MANIZALES</td><td>3</td><td>BOGOTA</td><td>45</td></tr><tr><td>MONTERIA</td><td>14</td><td>TOTAL</td><td>55</td></tr><tr><td>CIENAGA DE ORO</td><td>4</td><td></td><td></td></tr><tr><td>COROZAL</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>NEIVA</td><td>7</td><td></td><td></td></tr><tr><td>IBAGUE</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>CUMARAL</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>VILLAVICENCIO</td><td>13</td><td></td><td></td></tr><tr><td>GUAMAL</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>RESTREPO</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>ACACIAS</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>DUITAMA</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>PAIPA</td><td>1</td><td></td><td></td></tr><tr><td>SOGAMOSO</td><td>2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>TUNJA</td><td>2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>ALBAN</td><td>1</td><td></td><td></td></tr></table>	PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL CONTRATISTA		CIUDAD	N PERSONAS	CIUDAD	N PERSONAS	SAN ANDRES DE TUMACO	1	MEDELLIN	2	PASTO	6	GRANADA	1	CUCUTA	1	ARAUCA	1	SAN MIGUEL	1	CHOCONTA	1	SANTA MARTA	2	MEDELLIN	1	BOGOTA D.C.	272	BUENAVENTUR A	1	LA DORADA	1	CARTAGENA DE INDIAS	1	ARMENIA	15	BUCARAMANGA	1	PEREIRA	4	TUNJA	1	MANIZALES	3	BOGOTA	45	MONTERIA	14	TOTAL	55	CIENAGA DE ORO	4			COROZAL	1			NEIVA	7			IBAGUE	1			CUMARAL	1			VILLAVICENCIO	13			GUAMAL	1			RESTREPO	1			ACACIAS	1			DUITAMA	1			PAIPA	1			SOGAMOSO	2			TUNJA	2			ALBAN	1		
PERSONAL DE PLANTA		PERSONAL CONTRATISTA																																																																																																												
CIUDAD	N PERSONAS	CIUDAD	N PERSONAS																																																																																																											
SAN ANDRES DE TUMACO	1	MEDELLIN	2																																																																																																											
PASTO	6	GRANADA	1																																																																																																											
CUCUTA	1	ARAUCA	1																																																																																																											
SAN MIGUEL	1	CHOCONTA	1																																																																																																											
SANTA MARTA	2	MEDELLIN	1																																																																																																											
BOGOTA D.C.	272	BUENAVENTUR A	1																																																																																																											
LA DORADA	1	CARTAGENA DE INDIAS	1																																																																																																											
ARMENIA	15	BUCARAMANGA	1																																																																																																											
PEREIRA	4	TUNJA	1																																																																																																											
MANIZALES	3	BOGOTA	45																																																																																																											
MONTERIA	14	TOTAL	55																																																																																																											
CIENAGA DE ORO	4																																																																																																													
COROZAL	1																																																																																																													
NEIVA	7																																																																																																													
IBAGUE	1																																																																																																													
CUMARAL	1																																																																																																													
VILLAVICENCIO	13																																																																																																													
GUAMAL	1																																																																																																													
RESTREPO	1																																																																																																													
ACACIAS	1																																																																																																													
DUITAMA	1																																																																																																													
PAIPA	1																																																																																																													
SOGAMOSO	2																																																																																																													
TUNJA	2																																																																																																													
ALBAN	1																																																																																																													

		<table><tr><td>FUSAGASUGA</td><td>1</td></tr><tr><td>ZIPAQUIRA</td><td>1</td></tr><tr><td>CHOACHI</td><td>1</td></tr><tr><td>MEDELLIN</td><td>18</td></tr><tr><td>ENVIGADO</td><td>1</td></tr><tr><td>BARRANQUILLA</td><td>12</td></tr><tr><td>SABANALARGA</td><td>1</td></tr><tr><td>CARTAGENA DE INDIAS</td><td>4</td></tr><tr><td>BUENAVENTURA</td><td>4</td></tr><tr><td>CALI</td><td>14</td></tr><tr><td>GUADALAJARA DE BUGA</td><td>4</td></tr><tr><td>CANDELARIA</td><td>1</td></tr><tr><td>TULUA</td><td>1</td></tr><tr><td>POPAYAN</td><td>3</td></tr><tr><td>GUATAVITA</td><td>1</td></tr><tr><td>BUCARAMANGA</td><td>8</td></tr><tr><td>TOTAL</td><td>432</td></tr></table>	FUSAGASUGA	1	ZIPAQUIRA	1	CHOACHI	1	MEDELLIN	18	ENVIGADO	1	BARRANQUILLA	12	SABANALARGA	1	CARTAGENA DE INDIAS	4	BUENAVENTURA	4	CALI	14	GUADALAJARA DE BUGA	4	CANDELARIA	1	TULUA	1	POPAYAN	3	GUATAVITA	1	BUCARAMANGA	8	TOTAL	432
FUSAGASUGA	1																																			
ZIPAQUIRA	1																																			
CHOACHI	1																																			
MEDELLIN	18																																			
ENVIGADO	1																																			
BARRANQUILLA	12																																			
SABANALARGA	1																																			
CARTAGENA DE INDIAS	4																																			
BUENAVENTURA	4																																			
CALI	14																																			
GUADALAJARA DE BUGA	4																																			
CANDELARIA	1																																			
TULUA	1																																			
POPAYAN	3																																			
GUATAVITA	1																																			
BUCARAMANGA	8																																			
TOTAL	432																																			
		Intervención individual de tres (3) sesiones con los siguientes temas: 1.Signos y Síntomas de alarma (posibles remisiones a EPS). 2.Estilos y estrategias de afrontamiento de situaciones personales y laborales. 3.Autogestión del estrés. Entregables: • Base de datos con la información de las intervenciones realizadas que incluya como mínimo los siguientes campos: (Nombre, cedula, cargo, grupo de trabajo, condición de salud o diagnóstico, recomendaciones) • Soportes documentales derivados de cada intervención (Consentimiento informado, resumen de la sesión, remisión a EPS)																																		
2	SENSIBILIZACIÓN	Etapas de socialización de concepto, alcance e instrucciones de aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial dirigidos a todos los servidores Invima, podrá manejarse por medios audiovisuales o capacitación por parte de ZONAMEDICA MR S.A.S.																																		

3	APLICACIÓN DE BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	Etapa de planificación y estructuración del cronograma que establezca las condiciones de tiempo, modo y lugar, en aras de aplicar el instrumento por parte de ZONAMEDICA MR S.A.S, teniendo en cuenta como mínimo las siguientes características: • Aplicación de forma presencial a la totalidad de colaboradores de la entidad a nivel nacional. • Generación de Instrucciones claras • Entrega de Cuadernillos y hojas de respuesta legibles • Entrega de Lápices • Grupos de trabajo y sus ubicaciones geográficas • Denominaciones y niveles jerárquicos de los empleos • Tiempo de aplicación • Presentación de los profesionales que aplicaran el instrumento, los cuales deben ser idóneos y competentes. • Garantizar la reserva de Información y consentimiento informado
4	IDENTIFICACIÓN SOCIODEMOGRAFICA Y ANALISIS DE INFORMACIÓN RECOLECTADA, ELABORACIÓN DE INFORME FINAL	Etapa de entrega del informe diagnostico por parte de ZONAMEDICA MR S.A.S, donde realizará el análisis de forma clara e interpretativa de los resultados donde se evidencie lo datos divididos por grupos de trabajo (sociodemográficos, constructos, dominios, dimensiones, conclusiones, recomendaciones) recolectados como resultado de la aplicación del instrumento.
5	SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS	Etapa de socialización de los resultados con el área de Seguridad y Salud en el trabajo, Asesora de la Dirección General con delegación de funciones del Grupo de Talento Humano y Alta Dirección del Invima y demás servidores de la entidad, por parte de ZONAMEDICA MR S.A.S.

Para llevar a cabo la correcta aplicación de la Bateria de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial 2026, ZONAMEDICA MR S.A.S, se compromete en tomar como referente el instrumento establecido por el Ministerio de Trabajo y Protección Social mediante la resolución 2764 de 2022.

DESCRIPCIÓN DEL INSTRUMENTO DE MEDICIÓN

El instrumento que utilizar para realizar la evaluación de los factores de riesgo psicosocial en la entidad a nivel nacional, debe ser el avalado por el Gobierno Nacional.

A continuación, se presenta la ficha técnica de cada uno de los instrumentos que conforma la citada Bateria:

Sede Norte: Ak 45 N°.105-21
Sede Soledad: Ak 28 N°.41-36
Teléfono 601 751 46 26 - 601 926 01 52
Bogotá D.C. – Colombia
www.zonamedicaips.com

Nombre:	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección social; Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los factores de riesgo psicosocial intralaboral y su nivel de riesgo
Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 2360 trabajadores (1576 para la forma A y 784 para la B) afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos (forma A) Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos (forma B).
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde.
Formas:	Dos formas: Forma A, aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos Forma B, aplicable a trabajadores con cargos auxiliares u operativos.
Número de ítems:	Forma A: 123 ítems Forma B: 97 ítems
Duración de la aplicación:	Forma A: 28 minutos (duración promedio). Forma B: 33 minutos (duración promedio).
Materiales	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma A Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral forma B Cuestionario de estrés Ficha de datos generales Consentimiento informado

FICHA TÉCNICA, FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EXTRALABORAL

Nombre:	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral
Fecha de publicación:	Julio de 2010
Autores:	Ministerio de la Protección social- Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los factores de riesgo psicosocial intralaboral y su nivel de riesgo
Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 2360 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos. Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos.
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador.
Formas:	Única forma aplicable a trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos, auxiliares y operarios.
Número de ítems:	31 ítems
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio).
Materiales	Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral Ficha de datos generales

FICHA TÉCNICA, EVALUACIÓN DEL ESTRÉS

Nombre:	Cuestionario para la evaluación del estrés. Tercera versión.
Fecha de publicación:	Primera versión 1996 Segunda versión 2005 Tercera versión 2010
Autores:	Primera versión: Ministerio de Trabajo y Pontificia Universidad Javeriana, Villalobos G, 1996 Segunda versión: adaptación y validación Villalobos G, 2055 Tercera versión: revalidación Pontificia Universidad Javeriana, Subcentro de Seguridad Social y Riesgos Profesionales, 2010.
Tipos de aplicación:	Individual o colectiva
Modalidades de aplicación:	Auto aplicación o hetero aplicación
Población a quien se puede aplicar:	Trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales en Colombia, de todas las ocupaciones, sectores económicos y regiones del país.
Objetivo del cuestionario:	Identificar los síntomas fisiológicos, de comportamiento social y laboral, intelectuales y psicoemocionales del estrés.
Baremación:	Baremos en centiles obtenidos de una muestra de 4521 trabajadores afiliados al Sistema General de Riesgo Profesionales pertenecientes a las seis regiones del país y a los cuatro grandes sectores económicos. Baremos diferenciales para dos grupos ocupacionales: Trabajadores con cargos de jefatura, profesionales o técnicos Trabajadores con cargos de auxiliares y operativos.
Tipo de instrumento:	Cuestionario que recopila información subjetiva del trabajador que lo responde.
Número de ítems:	31 ítems
Duración de la aplicación:	7 minutos (duración promedio)
Materiales:	Cuestionario para la evaluación del estrés. Tercera versión Ficha de datos generales Formato para la presentación del informe individual de resultados

Igualmente, se presentan los componentes de cada uno de los instrumentos que conforman la Batería:

La evaluación de los factores de riesgo psicosocial intralaboral está definida mediante los siguientes dominios y dimensiones:

CONSTRUCTO	DOMINIOS	DIMENSIONES
CONDICIONES INTRALABORALES	Demandas del Trabajo	Demandas cuantitativas Demandas de carga mental Demandas emocionales Exigencias de responsabilidad del cargo Demandas ambientales y de esfuerzo físico Demandas de la jornada de trabajo Consistencia del rol Influencia del ambiente laboral sobre el extralaboral.
	Control Sobre el Trabajo	Control y autonomía sobre el trabajo Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y destrezas Participación y manejo del cambio Claridad del rol Capacitación
	Liderazgo y Relaciones Sociales en el Trabajo	Características de liderazgo Relaciones sociales en el trabajo Retroalimentación del desempeño Relación con los colaboradores (subordinados)
	Recompensa	Reconocimiento y compensación Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que realiza.

La evaluación de los factores de riesgo psicosocial extralaboral está definida mediante los siguientes constructos y dimensiones:

CONSTRUCTO	DIMENSIONES	DEFINICIÓN
CONDICIONES EXTRALABORALES	Tiempo Fuera del Trabajo	Se refiere al tiempo que el individuo dedica a actividades diferentes a las laborales, como descansar, compartir con familia y amigos, atender responsabilidades personales o domésticas, realizar actividades de recreación y ocio.
	Relaciones Familiares	Propiedades que caracterizan las interacciones del individuo con su núcleo familiar.
	Comunicación y Relaciones Interpersonales	Cualidades que caracterizan la comunicación e interacciones del individuo con sus allegados y amigos.
	Situación Económica del Grupo Familiar	Trata de la disponibilidad de medios económicos para que el trabajador y su grupo familiar atiendan sus gastos básicos.
	Características de la Vivienda y de su Entorno	Se refiere a las condiciones de infraestructura, ubicación y entorno de las instalaciones físicas del lugar habitual de residencia del trabajador y de su grupo familiar.
	Influencia del Entorno Extralaboral Sobre el Trabajo	Corresponde al influjo de las exigencias de los roles familiares y personales en el bienestar y en la actividad laboral del trabajador.
	Desplazamiento Vivienda – Trabajo – Vivienda	Son las condiciones en que se realiza el traslado del trabajador desde su sitio de vivienda hasta su lugar de trabajo y viceversa. Comprende la facilidad, la comodidad del transporte y la duración del recorrido.

ZONAMEDICA MR S.A.S, se compromete en llevar a cabo la aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial bajo las siguientes condiciones:

1. Cantidad de personas:

1226 funcionarios, 500 contratistas y 170 pasantes.

Nota: Las cantidades son estimadas y pueden variar antes o durante la ejecución del contrato de conformidad con la provisión de la planta de personal y las vinculaciones por prestación de servicios en la vigencia 2026.

2. Lugar de aplicación:

NIVEL CENTRAL			
Ítem	SEDE	CIUDAD	DIRECCIÓN
1	Sede Principal – Edificio Presidencial	Bogotá D.C.	Carrera 10 No. 64-28
2	Sede Principal – Edificio de Conciliación	Bogotá D.C.	Carrera 10 No. 64-68
3	Sede Montevideo	Bogotá D.C.	Carrera 68D No. 17-21
5	Oficina de Laboratorios y Control de Calidad (OLCC) - CAN	Bogotá D.C.	Avenida calle 26 No. 51-20 Primer bloque segundo piso Edificio INS

GRUPOS DE TRABAJO TERRITORIAL (GTT)			
Ítem	GRUPO	CIUDAD SEDE	DEPARTAMENTO
6	Costa Caribe 1	Barranquilla	Atlántico
7	Costa Caribe 2	Montería	Córdoba
8	Centro Oriente 1	Bucaramanga	Santander
9	Centro Oriente 2	Bogotá D.C	Cundinamarca
10	Centro Oriente 3	Neiva	Huila
11	Oficina Ibagué	Ibagué	Tolima
12	Occidente 1	Medellín	Antioquia
13	Occidente 2	Cali	Valle Del Cauca
14	Grupo de Apoyo a Nariño	Pasto	Nariño
15	Orinoquia	Villavicencio	Meta
16	Eje Cafetero	Armenia	Quindío

Sede Norte: Ak 45 N°.105-21

Sede Soledad: Ak 28 N°.41-36

Teléfono 601 751 46 26 - 601 926 01 52

Bogotá D.C. – Colombia

www.zonamedicaips.com

PUERTOS, AEROPUERTOS Y PASOS FRONTERIZOS			
Ítem	CIUDAD	DEPARTAMENTO O REGION	PUERTO, AEROPUERTO Y PASOS DE FRONTERAS
17	Bogotá D.C.	Bogotá	Aeropuerto Internacional El Dorado de Bogotá
18	Cali	Valle Del Cauca	Aeropuerto Internacional Alfonso Bonilla Aragón de Palmira
19	Medellín	Antioquia	Aeropuerto Internacional José María Córdova de Río Negro
20	Santa Marta	Magdalena	Terminal Marítimo de Santa Marta
21	Barranquilla	Atlántico	Terminal Marítimo de Barranquilla
22	Buenaventura	Valle Del Cauca	Terminal Marítimo de Buenaventura
23	Cartagena	Bolívar	Terminal Marítimo de Cartagena
24	Tumaco	Nariño	Terminal Marítimo de Tumaco
25	Leticia	Amazonas	Paso Fronterizo y Puerto Fluvial Leticia
26	Barrancabermeja	Santander	Puerto Fluvial de Barrancabermeja
27	Arauca	Orinoquia	Paso Fronterizo de Arauca
28	Paraguachón	Guajira	Paso Fronterizo de Paraguachón
29	Cúcuta	Norte Santander De	Paso Fronterizo de Cúcuta
30	San Miguel	Putumayo	Paso Fronterizo de San Miguel
31	Ipiales	Nariño	Paso Fronterizo de Ipiales

Fuente: Resolución No. 2023001100 del 16 de enero de 2023 "Por la cual se modifica la Resolución No. 2022035262 del 20 de septiembre de 2022.

Nota: Para los pasos fronterizos se coordinará con el supervisor del contrato el lugar y la modalidad (presencial o virtual) para tal fin.

3. Equipo mínimo de trabajo:

ZONAMEDICA MR S.A.S, contará con el personal necesario suficiente para el desarrollo del objeto del contrato. Una vez suscrito el contrato, ZONAMEDICA MR S.A.S presentará al supervisor del contrato los perfiles del equipo de trabajo con sus respectivas hojas de vida con soportes (licencias SST vigentes si aplica) para acreditar los requisitos de idoneidad y experiencia exigidos por el INVIMA.

CARGO	CANTIDAD	PERFIL	ACTIVIDADES
Coordinador	1	Título profesional en alguno de los programas del área de conocimiento de economía, psicología, administración, contaduría y/o ingeniería. Experiencia de cinco (5) años, en actividades relacionadas con el objeto contractual. Tarjeta profesional vigente, Licencia en Salud y Seguridad en el Trabajo y Registro RETHUS (para psicólogos)	• Coordinar con el Líder de área de seguridad y salud en el Trabajo del Grupo de Talento humano del INVIMA., las acciones necesarias para la correcta ejecución administrativa, técnica y financiera del contrato. • Implementar los procesos para el desarrollo del objeto del contrato. • Presentar los informes administrativos, técnicos y financieros que den cuenta de la ejecución del contrato. • Consolidar y entregar la información requerida. • Coordinar al grupo de psicólogos - instructores que desarrollarán las actividades del objeto contractual. • Dar solución inmediata a las novedades • que en el desarrollo del contrato se presenten.
Psicólogo - Instructor	Según logística a implementar para dar la cobertura a nivel nacional.	Título profesional en Psicología. Título de posgrado en la modalidad de especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo. Tarjeta profesional vigente, Licencia en Salud y Seguridad en el Trabajo y Registro RETHUS. Dos (2) años de	• Aplicación de instrumentos de Evaluación y Guías de intervención, acorde con lo estipulado en la Resolución 2764 de 2022. • Análisis de información y proyección de informes.

Sede Norte: Ak 45 N°.105-21

Sede Soledad: Ak 28 N°.41-36

Teléfono 601 751 46 26 - 601 926 01 52

Bogotá D.C. – Colombia

www.zonamedicaips.com

		experiencia profesional relacionada en aplicación e interpretación de la Batería de Riesgo Psicosocial.	
--	--	---	--

Para el presente estudio de mercado y con el fin de contar con el bien o servicio a contratar, se requieren las mismas condiciones:

1. **FORMA DE PAGO:** ZONAMEDICA MR S.A.S, acepta el acuerdo de pagos parciales mensuales, contra la prestación efectiva del servicio debidamente programado por el supervisor del contrato.
2. **GARANTÍAS DEL BIEN Y/O SERVICIO:** (se entregará una vez se adjudique el servicio).
3. **TIEMPO DE VALIDEZ DE LA OFERTA:** 90 días.
4. **De acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1860 de 2021, respecto a los siguientes artículos:**
 - **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.14** Definición de emprendimiento y empresas de mujeres. Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las condiciones mencionadas en el citado artículo.
 - **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.16.** Fomento a la ejecución de contratos estatales por parte de población en pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional.
 - **ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.18.** Criterios diferenciales para Mipyme en el sistema de compras públicas. De acuerdo con el numeral 1 del artículo 12 de la Ley 590 de 2000, según los resultados del análisis del sector, las Entidades Estatales indistintamente de su régimen de contratación, los patrimonios autónomos constituidos por Entidades Estatales y los particulares que ejecuten recursos públicos establecerán condiciones habilitantes diferenciales que promuevan y faciliten la participación en los procedimientos de selección competitivos de las Mipyme domiciliadas en Colombia.

Agradecemos su colaboración respondiendo el siguiente cuestionario:

I. Tratándose de emprendimiento y empresas de mujeres, indicar si su empresa cumple con algunas de las condiciones descritas en el artículo 2.2.1.2.4.2.14 del Decreto 1860 de 2021, (SI____/NO__X__) En caso de ser afirmativa la respuesta, mencionar su conformación.

II. Indicar si dentro del personal vinculado en su empresa se encuentran personas en condición de pobreza extrema, desplazados por la violencia, personas en proceso de reintegración o reincorporación y sujetos de especial protección constitucional. (SI____/NO__X__).

III. Indicar la clasificación empresarial: Gran Empresa.

PROPUESTA ECONOMICA
Intervención sobre los resultados del constructo de estrés obtenidos de la Batería de Riesgo Psicosocial 2024

METODOLOGIA – INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL	Valor*
Presentación de Servicios para la intervención de 432 servidores y 55 contratistas, para un total de la población de 487, ubicados a nivel nacional, con riesgo alto y muy alto, en el constructo de estrés según los resultados de la batería de Factores de Riesgo Psicosocial 2024; intervenciones bajo el instrumento y guías avalados por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social resolución 2764 de 2022. El proceso de intervención se realizará por parte de psicólogo (a) especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo con licencia vigente, teniendo en cuenta tres temas determinados por el cliente, así: 1. Signos y Síntomas de alarma (posibles remisiones a EPS). 2. Estilos y estrategias de afrontamiento de situaciones personales y laborales. 3. Autogestión del estrés. En estos espacios de carácter confidencial, se mantendrá escucha activa, se orienta al profesional informando que la sesión es de carácter ocupacional, se brindaran estrategias de afrontamiento con base en los temas mencionados. Nota: las sesiones podrían ser mínimo de 30 minutos, máximo 1 hora, con modalidad virtual o presencial, de acuerdo con las respuestas recibidas.	Valor Total \$ 46'265.000

VALOR DE LA PROPUESTA ECONÓMICA COMERCIAL:
CUARENTA Y SEIS MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE
(46'265. 000.00)

PROPUESTA ECONOMICA
APLICACIÓN DE BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL VIGENCIA 2026

METODOLOGIA - PROCESO EVALUACIÓN RIESGO PSICOSOCIAL		Valor*
Planeación del proceso	-Planeación, revisión y firma de documentos requeridos para formalizar el servicio y logística de este. -Envío de base de datos para diligenciamiento del cliente con los datos requeridos (información interna) para generar los usuarios con la clasificación solicitada en nuestra plataforma de evaluación.	
Fase I: Evaluación subjetiva - Sensibilización y contextualización para aplicación de cuestionarios por parte de psicólogo especialista en SST con licencia vigente. - Aplicación de 1.896 cuestionarios: - Cincuenta y cuatro (54) sesiones. - La sesión tiene una duración de 1 hora.	• Consentimiento informado formato Min Trabajo. • Cuestionario síntomas de estrés • Cuestionario condiciones intralaborales • Cuestionario condiciones extralaborales • Ficha de datos generales La papelería se encuentra incluida en valor total de inversión.	Valor Total \$ 37'920.000
Fase II - Resultados de evaluación y propuesta de intervención	1. Informe de resultados de evaluación comprendido por lo siguiente: - Análisis estadístico y psicosocial de información sociodemográfica global de la compañía (1.896 colaboradores). - Análisis estadístico y psicosocial general de los resultados de niveles de riesgo de factores intralaborales, extralaborales y síntomas de estrés, clasificado en los siguientes grupos de resultados: -Informe Global: discriminando Forma A y B. -15 Grupos y 71 subgrupos aprox. (ver anexo 1). - Recomendaciones de intervención acorde con resultados obtenidos y guía técnica de la batería. 2. Matriz de niveles de riesgo individual (de acuerdo con la normatividad vigente, se entrega únicamente a Medico Ocupacional o Psicólogo especialista de la empresa). 3. Dos (2) sesión de presentación gerencial de resultados a Gestión Humana y SST**.	

VALOR DE LA PROPUESTA ECONOMICA COMERCIAL:
TREINTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS VEINTE MIL PESOS M/CTE
(37'920. 000.00)

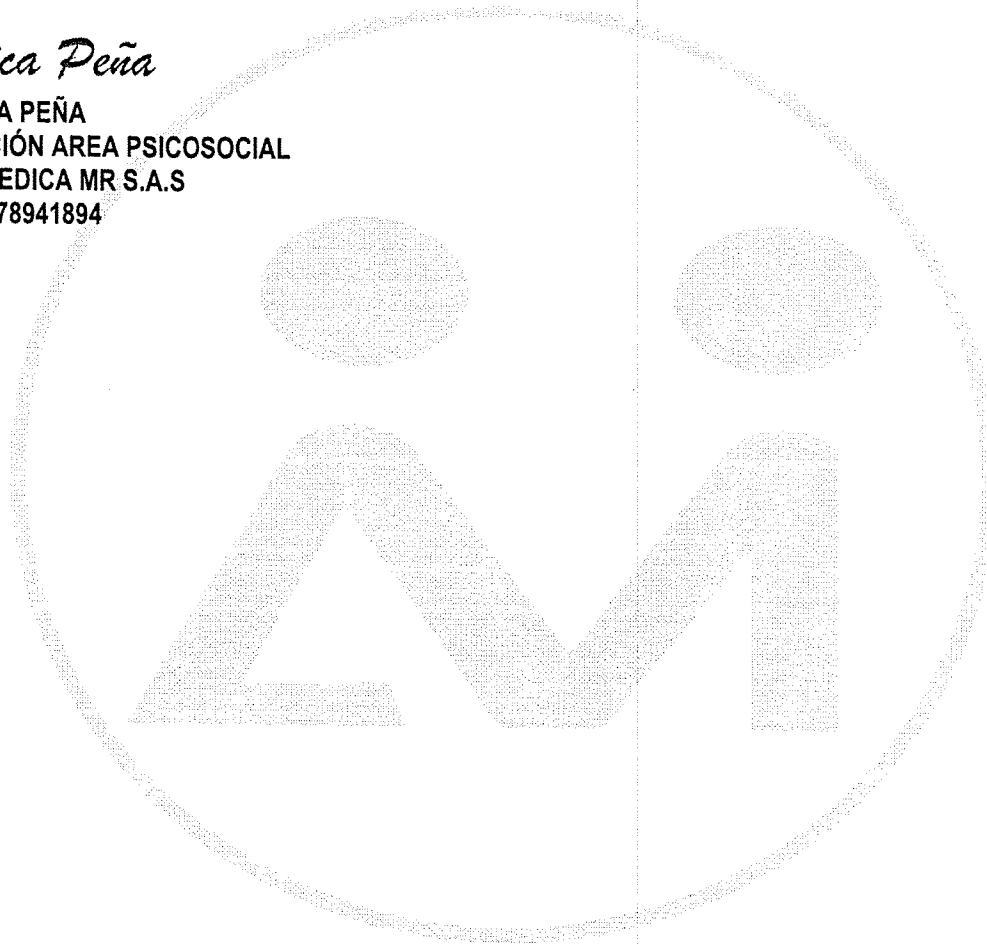
Sede Norte: Ak 45 N°.105-21
Sede Soledad: Ak 28 N°.41-36
Teléfono 601 751 46 26 - 601 926 01 52
Bogotá D.C. – Colombia
www.zonamedicaips.com

Vigencia de la propuesta 2 meses.

Cualquier duda o aclaración con gusto le atenderé.

Jessica Peña

JESSICA PEÑA
DIRECCIÓN AREA PSICOSOCIAL
ZONAMEDICA MR S.A.S
TEL. 3178941894



Anexo 1. Grupos y Subgrupos para los resultados de la batería de Riesgo Psicosocial

DEPENDENCIA	GRUPOS DE TRABAJO
DIRECCIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	Grupo Técnico De Vigilancia Epidemiológica De Alimentos Y Bebidas Grupo técnico De inspección Vigilancia Y Control De Alimentos Y Bebidas Grupo técnico De Carnes Y Productos cárnicos Comestibles Grupo Técnico De Articulación Y Coordinación Con Las Entidades Territoriales De Salud Grupo Del Sistema De Analisis De Riesgos químicos En Alimentos Y Bebidas Grupo De Autorizaciones De Comercialización De Alimentos Y Bebidas
DIRECCIÓN DE COSMÉTICOS ASEO PLAGUICIDAS Y PRODUCTOS DE HIGIENE DOMÉSTICA	Grupo técnico De cosméticos, Aseo, Plaguicidas Y Productos De Higiene Domestica Grupo De Registros Sanitarios Y asignación De notificación Sanitaria Obligatoria De cosméticos, Aseo, Plaguicidas Y Productos De Higiene Domestica
DIRECCIÓN DE DISPOSITIVOS MÉDICOS Y OTRAS TECNOLOGÍAS	Grupo técnico De Dispositivos médicos Y Otras tecnologías Grupo De Vigilancia Post comercialización Grupo De Registros Sanitarios De Dispositivos médicos Y Otras tecnologías Grupo De Investigación Clínica Y De Apoyo A La Sala Especializada De Dispositivos médicos Y Reactivos De Diagnóstico In Vitro Grupo De Componentes anatómicos
DIRECCIÓN DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS BIOLÓGICOS	Grupo técnico De Medicamentos Y Productos biológicos Grupo De Registros Sanitarios De Medicamentos De síntesis química De Importados Grupo De Registros Sanitarios De Medicamentos biológicos Y radiofármacos Grupo De Registros Sanitarios De Fito terapéuticos, Medicamentos Homeopáticos Y Productos Dietarios Grupo De Publicidad De La Dirección De Medicamentos Y Productos Biológicos Grupo De Investigación Clínica Grupo De Farmacovigilancia Grupo De articulación Y Apoyo técnico A La inspección Vigilancia Y Control Grupo De Apoyo De Las Salas Especializadas De La Comisión Revisora De La dirección De Medicamentos Y Productos Biológicos Grupo Bancos De Sangre Grupo De Registros Sanitarios De Medicamentos De Síntesis

Sede Norte: Ak 45 N°.105-21

Sede Soledad: Ak 28 N°.41-36

Teléfono 601 751 46 26 - 601 926 01 52

Bogotá D.C. – Colombia

www.zonamedicaips.com

	Química De Fabricación Nacional
DIRECCIÓN DE OPERACIONES SANITARIAS	Gtt Occidente 2 (Cali) Gtt Occidente 1 (Medellín) Gtt Eje Cafetero (Armenia) Gtt Costa Caribe 2 (Montería) Gtt Costa Caribe 1 (Barranquilla) Gtt Centro Oriente 3 (Neiva) Gtt Centro Oriente 2 (Bogotá) Gtt Centro Oriente 1 (Bucaramanga) Grupo De Trabajo Territorial Orinoquia Grupo De Inspección Vigilancia Y Control De Tráfico Postal Y Mensajería Expresa Grupo De Control En Puertos, Aeropuertos Y Pasos Fronterizos Grupo De Autorizaciones Y Licencias Para Importación Y Exportación Grupo De Apoyo Operativo Grupo De Apoyo A Nariño Grupo De Inspección, Vigilancia Y Control Grupo Unidad De reacción Inmediata
DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SANITARIA	Grupo De Secretaría Técnica Grupo De Recursos Grupo De Procesos Sancionatorios De Publicidad Grupo De Procesos Sancionatorios De Medicamentos, Insumos Y Otros Productos Grupo De Procesos Sancionatorios De Alimentos Y Bebidas Grupo De Procesos Sancionatorios De Plantas De Beneficio, cárnicos Y lácteos
DIRECCIÓN GENERAL	Despacho Grupo de Comunicaciones

OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	Grupo Unidad De Riesgo Grupo De Proyectos, Presupuestos Y Estadística Grupo De gestión Y Mejoramiento Organizacional
OFICINA ASESORA JURÍDICA	Representación Judicial Y Extrajudicial En Acciones Constitucionales Grupo De instrucción Disciplinaria Grupo De Cobro Persuasivo Y Coactivo Grupo De asesoría jurídica Y Conceptos Grupo De Apoyo Reglamentario Grupo De Representación Judicial Y Extrajudicial En Procesos Contenciosos Administrativos Y Otros
OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES	Grupo De Cooperación Y Relacionamiento Grupo De Admisibilidad Sanitaria Y Aprovechamiento De Mercados Internacionales
OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	Grupo De Trámites Y Servicios Grupo De Procesos Y Reclamaciones
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Pendiente validación.
OFICINA DE LABORATORIOS Y CONTROL DE CALIDAD	Grupo Red De Laboratorios Y Calidad Grupo Laboratorio Microbiología De Alimentos Y Bebidas Grupo Laboratorio Físicoquímico De Alimentos Y Bebidas Grupo Laboratorio Físico-Mecánico De Dispositivos médicos Y Otras tecnologías Grupo Laboratorio De Productos biológicos Grupo Laboratorio Físicoquímico De Productos Farmacéuticos Y Otras Tecnologías Grupo De Organismos genéticamente Modificados Grupo De Laboratorio De Microbiología De Productos Farmacéuticos Y Otras Tecnologías Grupo de gestión - Despacho De La Oficina De Laboratorios Y Control De Calidad
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Grupo De informática Grupo De gestión De información
SECRETARÍA_GENERAL	Grupo gestión Contractual Grupo Financiero Y Presupuestal Grupo de Tesorería Grupo De Talento Humano Grupo De Soporte tecnológico Grupo De Gestión Documental Y Correspondencia Grupo De gestión Administrativa

ESTUDIO DE MERCADERO-BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL									
Item	Descripción del Item o Servicio	Cantidad	Valor Unitario Cotización 1 SIN IVA	Valor unitario Cotización 2 SIN IVA	Valor Unitario Cotización 3 SIN IVA	Valor Unitario Cotización 4 SIN IVA	Valor unitario Cotización 5 SIN IVA	VALOR UNITARIO PROMEDIO DE COTIZACIONES	VALOR TOTAL COTIZACIONES PROMEDIO
1	Intervención de Bateria	482	\$ 200.000	\$ 150.000	\$ 507.175	\$ 191.977	\$ 95.000	\$ 228.830,40	\$ 110.296.252,80
2	Aplicación de Bateria	1896	\$ 75.000	\$ 30.000	\$ 19.477	\$ 22.152	\$ 20.000	\$ 33.325,80	\$ 63.185.716,80
TOTAL ESTIMADO								\$ 262.156,20	\$ 173.481.969,60

		VALOR UNITARIO PROMEDIO SIN VALORES EXTREMOS			VALOR TOTAL COTIZACIONES PROMEDIO		VALOR ESTIMADO TOTAL SIN IVA	
DESVIACIÓN	DISPERSIÓN		DESVIACIÓN	DISPERSIÓN				
\$ 161.082,19	70,39%	\$ 180.659	\$ 26.853	15%	\$ 180.659,00	\$ 87.077.638,00		
\$ 23.674,99	71,04%	\$ 22.907	\$ 4.868	21%	\$ 22.907,00	\$ 43.432.146,00		
					\$ 203.566,00	\$ 130.509.784,00		

ITEM	DESCRIPCIÓN	CÓDIGOS CLASIFICAD ORES DE BIENES Y SERVICIOS UNSPSC	CANTIDAD APROXIMADA	PRECIO UNITARIO ANTES DE IVA	TARIFA IVA %	PRECIO UNITARIO IVA INCLUIDO	VALOR TOTAL INCLUIDO IVA
1	Presentación de Servicios para la intervención de 432 servidores y 55 contratistas, ubicados a nivel nacional, con riesgo alto y muy alto, en el constructo de estrés según los resultados de la Bateria de Factores de Riesgo Psicosocial 2024; intervenciones bajo el instrumento y guías avalados por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	487	\$ 95.000	19%	\$ 113.050	\$ 55.055.350
2	Presentación de Servicios para la aplicación de Bateria de factores de Riesgo Psicosocial para los 1226 servidores, 500 contratista y 170 pasantes del Inrima a nivel nacional, aplicando el instrumento avalado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad social Resolución 2764 de 2022.	80101511	1896	\$ 20.000	19%	\$ 23.800	\$ 45.124.800

