ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR
SECRETARÍA GENERAL

Valledupar, septiembre de 2026.

## CERTIFICADO DE IDONEIDAD Y EXPERIENCIA

El Decreto 1082 de 2015, sobre los Contratos de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión, establece taxativamente lo siguiente:

El artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015 señala:

*"... Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.*

*Los servicios de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturalezaintelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funcionesde la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales..."*

## CONDICIONES EVALUADAS:

Que de conformidad con la verificación de los soportes de la hoja de vida de MARIA **JOSE RUEDA CACERES** identificado con cédula de ciudadanía número 1.065.850.747 expedida en Valledupar, cumple con la idoneidad y experiencia necesaria para la ejecución del objeto a contratar, el cual consiste en el **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE UN COMUNICADOR SOCIAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA OFICINA DE PRENSA PERTENECIENTE A LA SECRETARIA GENERAL."**

### PERFIL REQUERIDO

| | |
|---|---|
| **PERFIL** | PROFESIONAL II |
| **FORMACIÓN ACADEMICA** | Título profesional. |
| **EXPERIENCIA GENERAL** | Experiencia profesional certificada entre 6 y 12 meses. |

## VERIFICACIÓN DE LA IDONEIDAD Y EXPERIENCIA

| EDUCACION | CARRERA ESPECIALIDA/OTROS | NOMBRE DE LA INSTITUCION | AÑO DE GRADUACION |
|---|---|---|---|
| Pregrado | Comunicador Social y Periodista | Francisco de paula Santander | 2021 |

## EXPERIENCIA

| ENTIDAD QUE EMITE LA CERTIFICACIÓN | EXPERIENCIA | | |
|---|---|---|---|
| | FECHA DE INICIO | FECHA DE TERMINACION | SUB-TOTAL, MES |
| La calle | 12/07/2021 | 11/01/2022 | 6 MESES |
| Alcaldía de Valledupar | 14/02/2024 | 12/08/2024 | 5 MESES |

ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR
SECRETARÍA GENERAL

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **TOTAL, MESES** | | | 11 MESES |

| **EVALUACIÓN** | | |
|---|---|---|
| IDONEIDAD | Aporto certificado de terminación académica de los estudios superiores. | Sí |
| EXPERIENCIA GENERAL | Tiene experiencia laboral certificada de 6 y 12 meses, por lo cual, cumple con lo establecido en la resolucion 0128 de 23 de enero de 2025; a través de la cual se establecela tabla de honorarios para contratistas. | Sí |
| De lo anterior se dejó constancia en el certificado de idoneidad y experiencia suscrito por el Secretario General del Municipio. | | |

| **DOCUMENTOS** | **APORTADO** |
|---|---|
| Documento - propuesta donde acepta todas las condiciones y especificaciones de la entidad (firmada). | SI |
| Copia de la Cédula de Ciudadanía. | SI |
| Certificado de antecedentes disciplinarios de la unidad de registro nacional de abogados y auxiliar dela justicia del consejo superior de la judicatura. | N/A |
| Copia del Registro Único Tributario -RUT- expedido por la DIAN. | SI |
| Formato único de Hoja de vida de la función pública diligenciado y visto bueno entidad. | SI |
| Formulario único de declaración juramentada de bienes y rentas. | SI |
| Verificación de antecedentes fiscales Certificado de antecedentes disciplinarios. | SÍ |
| Verificación de antecedentes del RNMC. | SI |
| Verificación de antecedentes Disciplinarios de la Procuraduría General de la Nación. | SÍ |
| Verificación de antecedentes fiscales de la Contraloría General de la República. | SI |
| Certificado de afiliación o planilla de pago de pensión y salud (seguridad social) como cotizanteindependiente del régimen contributivo. | SÍ |
| Verificación de los estudios de posgrado (especialista, magister o doctorado) (Si aplica). | N/A |
| Exámenes médicos ocupacionales (visiometria, audiometría y ocupacionales). | SÍ |
| Libreta militar o certificación provisional en línea que acredite el trámite de la situación militar (Si aplica). | N.A |
| Verificación de antecedentes disciplinarios emitidos por el COPNIA a Profesionales como ingeniero oafin (Si aplica). | N.A |
| Verificación del Registro Único Nacional de Talento Humano en Salud (RETHUS), para losprofesionales del área de la salud (Si aplica). | N.A |
| Verificación que está registrado (a) en el SECOP II en calidad de Proveedor con la finalidad departicipar y celebrar contratos, (Anexo pantallazo del registro en el SECOP II) | SÍ |

Se expide la presente constancia de conformidad con lo señalado en los Estudios y Documentos Previos y las certificaciones de experiencia y estudios realizados, documentosque hacen parte integral de este documento, concluyendo que la propuesta presentada cumple con los requisitos estipulados en el estudio previo que originó el proceso de contratación.

Responsable,

**EUDES JOSÈ OROZCO ORTÌZ**
Secretario General

Proyecto: KarenMart – Contratista SG

Reviso: Amalia Garcia