ANEXO 1.
ETAPA DE PLANEACIÓN
ANÁLISIS DEL SECTOR ECONÓMICO DE LA PRESENTE CONTRATACIÓN(Artículo 2.2.1.1.1.6.1 DEL DECRETO 1082 DE 2015)

1. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN

Prestar servicios profesionales para liderar y gestionar de manera eficientetodas las etapas de los proyectos priorizados en el Convenio 131 de 2024,desde la formulación hasta la ejecución, garantizando la adecuadacoordinación entre las partes involucradas y asegurando el cumplimiento delos objetivos establecidos en el convenio...

2. DETERMINACIÓN DEL SECTOR RELATIVO AL OBJETO A CONTRATAR

La actividad económica en Colombia está dividida en tres (3) sectores: sector primarioo sector agropecuario, sector secundario o sector industrial, y sector terciario o sector de servicios.

Mediante el presente proceso, se pretende realizar la contratación de una persona natural que cuente con estudios en INGENIERIA INDUSTRIAL para que preste servicios de apoyo a la gestión, los cuales se ubican en el sector terciario de la economía, el cual se define así:“Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que sonnecesarias para el funcionamiento de la economía. ejemplo: comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, los servicios de educación, los servicios profesionales, etc”.

A partir de lo anterior, es claro que dentro del sector terciario, el cual será analizado desde la perspectiva técnica, legal, organizacional, comercial y financiera; se encuentran los servicios profesionales, los cuales son de común utilización por las entidades públicas, quienes por un tiempo limitado requieren apoyarse en prestadoresde servicios idóneos para desarrollar actividades que no pueden ser cubiertas por el personal de planta, dada la inexistencia, insuficiencia y/o carencia de especialidad de la misma.

3. PERSPECTIVA TÉCNICA

Desde el punto de vista técnico, se requiere de una persona natural que cuente con estudios en INGENIERIA INDUSTRIAL para que desde su formación apoye los procesos de la RAP Pacífico, y demás temas que permitan garantizar el cumplimiento de los objetivos trazados de la entidad para la vigencia del 2025.

4. PERSPECTIVA LEGAL

El artículo 32 de la Ley 80 de 1993 en su numeral 3 preceptuó que son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollaractividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades nopuedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. Enningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable caso que aplica para la situaciónque nos concierne.

Claro lo anterior, contratación particular se rige por el siguiente marco jurídico:

- Ley 80 de 1993

- Ley 489 de 1998
- Ley 819 de 2003
- Ley 610 de 2000
- Ley 734 de 2002
- Ley 1150 de 2007
- Ley 1454 de 2011
- Ley 1437 de 2011
- Ley 1474 de 2011
- Decreto Ley 111 de 1996
- Decreto 1082 de 2015
- Decreto 1072 de 2015
- Decreto 1083 de 2015

5. PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL.

El Acuerdo Regional No. 001 de 2017 mediante el cual se adoptan los Estatutos Internos de la Región Administrativa de Planificación denominada RAP Pacífico, establece en los numerales 9° y 13 del artículo 12° que son funciones del Consejo Directivo*: "Adoptar la planta de personal, su nomenclatura y clasificación de los empleos, la escala de remuneración de sus diferentes categorías y los emolumentos que les correspondan, de conformidad con la Ley 4 de 1992 y los Decretos que para elefecto expida el Presidente de la República (…)" y "Adoptar la estructura interna de la entidad y determinar las funciones de sus dependencias."*

Que actualmente, se pretende adelantar los estudios técnicos de los que trata la Ley 909 de 2004 para el establecimiento de la estructura organizacional, la planta de personal y el manual de funciones y competencias laborales.

No obstante, a la fecha el único cargo con el que cuenta la RAP - Pacifico es el de Gerente, por tanto, carece de un grupo de apoyo integrado que pertenezca a la estructura institucional, para lo cual se hace necesario contratar servicios a profesionales y de apoyo a la gestión con persona natural, que apoye el funcionamiento y consolidación de la Región Administrativa y de Planificación RAP Pacífico, con el enfoque comercial que se expondrá en el siguiente numeral.

6. PERSPECTIVA COMERCIAL

Se requiere de una persona natural que haya cursado y aprobado la totalidad de materias del pénsum académico en INGENIERIA INDUSTRIAL.

7. PERSPECTIVA FINANCIERA

El valor estimativo de la contratación se fundamenta en dos aspectos a considerar:

a. Para la contratación por prestación de servicios se tuvo en cuenta: la capacidad, idoneidad, formación académica, experiencia relacionada con el objeto a contratar y obligaciones a desempeñar en el marco contractual.

b. Consulta realizada en el Sistema Electrónico de Contratación Pública - SECOP de procesos similares en diversas entidades públicas afines, con el fin de verificar que la asignación económica al objeto contractual sea coherente con los valores del mercado

c. Tabla de honorarios, expedida por la entidad, mediante la circular interna 022-2026:

NIVEL / FORMACIÓN ACADÉMICA MÍNIMA REQUERIDA	HONORARIOS MENSUALES	REQUISITOS MÍNIMOS
ASESOR	$15.000.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y noventa y seis (96) meses de experiencia profesional, de los cuales mínimo treinta y seis (36) meses en actividades de asesoría, consultoría o acompañamiento a la alta dirección de entidades públicas o privadas.
PROFESIONAL INTERMEDIO	$12.000.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y noventa y seis (96) meses de experiencia profesional relacionada con las obligaciones del contrato.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 6	$10.000.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y ochenta y cuatro (84) meses de experiencia profesional.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 5	$8.000.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y/o setenta y dos (72) meses de experiencia profesional.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4	$7.000.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y/o sesenta (60) meses de experiencia profesional.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 3	$6.500.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y/o cuarenta y ocho (48) meses de experiencia profesional.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2	$5.500.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y/o veinticuatro (24) meses de experiencia profesional.
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 1	$4.500.000,00	- Título profesional. - Título de posgrado y/o doce (12) meses de experiencia profesional.
TÉCNICO	$4.200.000,00	- Título de formación tecnológica, o título de formación técnica profesional y/o doce (12) meses de experiencia relacionada con las obligaciones del contrato.
PROFESIONAL 3	$3.800.000,00	- Título profesional y/o doce (12) meses de experiencia profesional.

ASISTENCIAL TÉCNICO	$3.000.000,00	- Título de bachiller y/o certificado de formación técnica laboral, o doce (12) meses de experiencia relacionada con las obligaciones del contrato.
ASISTENCIAL 1	$2.500.000,00	- Título de bachiller y/o doce (12) meses de experiencia relacionada con actividades asistenciales, operativas o administrativas.

Sin embargo, es procedente advertir que algunos valores podrán variar de conformidadcon la voluntad de las partes y la necesidad del servicio, por lo cual, atendiendo las particularidades de la contratación y disponibilidad presupuestal existente: el valor de esta se estimó en **TREINTA MILLONES DE PESOS** los cuales se pagarán al contratista en la forma estipulada en los estudios previos.

8. PERSPECTIVA DE ANÁLISIS DE RIESGO

Para efectos de esta contratación, es necesario tener presente los riesgos existentes de índole interno y externo, los cuales son analizados detalladamente en el anexo 2. Matriz de riesgos.

En consecuencia y teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, el sector económicode esta contratación es el de servicios.

Dado en Santiago de Cali, el diesisite (17 de septiembre de 2026).

VIVIANA OBANDO MARINEZ
Gerente
Región Administrativa y de Planificación
RAP- Pacífico.

Proyectó: Karol Salazar – Abogada contratista RAP Pacífico.