



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO ESTUDIO PREVIO

#### PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OBJETO:</b>                  | <i>Prestación servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA</i> |
| <b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>  | Título profesional, tecnólogo o técnico en disciplina académica en: diseñador gráfico, Diseñador comunicador gráfico, diseñador visual, diseñador productor multimedia, Diseñador gráfico publicitario, del núcleo básico del conocimiento en diseño.                                                                                                        |
| <b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b> | <i>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de instructor o docente.</i>                                                                                                                     |
| <b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>   | <i>Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$ 36.400.000).</i>                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>PLAZO:</b>                   | Nueve (9) meses y diez (10) días                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>      | <i>Bogotá D.C.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>SUPERVISOR:</b>              | <i>Diana Yadira Castro Russi - Instructora Grado 19 con funciones de Coordinación Académica</i>                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ORDENADOR DEL PAGO:</b>      | Doris Cristina Guevara Armenta – Subdirectora (e)                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

#### TABLA DETALLE DE PERFILES INSTRUCTORES

| <u>Nivel</u> | <u>Codigo de programa / Versión</u> | <u>Especialidad</u>                                 | <u>Educación</u>                                                                                                                                                                                                                                      | <u>Experiencia</u>                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TECNOLOGO    | 522309/1                            | Tecnólogo en Desarrollo de Medios Gráficos Visuales | Título profesional, tecnólogo o técnico en disciplina académica en: diseñador gráfico, Diseñador comunicador gráfico, diseñador visual, diseñador productor multimedia, Diseñador gráfico publicitario, del núcleo básico del conocimiento en diseño. | <i>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de instructor o docente.</i> |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por en el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del



Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 1009 de 2020, el centro para la industria de la Comunicación Gráfica del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

### **1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. En este sentido la entidad trabaja aunando esfuerzos con miras a la transformación del potencial productivo del país como entidad de talla mundial que contribuye decisivamente a incrementar la competitividad mediante la formación del talento humano, la contribución a la efectiva generación de empleo y la superación de la pobreza, los aportes relevantes a la productividad de las empresas y la excelencia en la gestión de sus recursos (humanos, físicos, tecnológicos y financieros).

Mediante la expedición del Decreto 249 de 2004, “Por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA” el Artículo 25 estableció que “los Centros de Formación Profesional Integral, son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos ...”, y en los numerales 1,2, 6, 11 y 12 del Artículo 27 se determinó que una de las funciones de las subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral es “ejecutar acciones de formación profesional integral utilizando metodología teórico-práctica de carácter integral, aplicando estrategias de formación por proyectos orientada al desarrollo técnico, tecnológico y de actitudes y valores para la convivencia social y el emprendimiento para el mundo del trabajo y de la vida”.

Para ejecutar dicha función y teniendo en cuenta la iniciativa estratégica para desplegar la gestión del conocimiento tanto sectorial como institucional a través de las redes de conocimiento sectorial SENA, el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica se encuentra adscrito a dos redes de conocimiento sectorial, una medular, red de artes gráficas y otra transversal red de informática, diseño y desarrollo de software, impartiendo formación profesional integral en las especialidades correspondientes a dichas redes de conocimiento, desarrollando procesos de aprendizaje organizacional que permiten asegurar la actualización permanente y la innovación de los procesos misionales de la entidad.

No obstante, los Centros de Formación y en particular, el Centro para La Industria de la Comunicación Gráfica del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA- Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo y de formación las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991.

En consecuencia, la necesidad de la presente contratación surge una vez revisada la planta del personal del Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA- Regional Distrito Capital, y conforme con el plan de contratación para el año 2021, se ha determinado que no existe personal de planta suficiente para suplir las necesidades



que tiene el Centro, por lo que se hace necesaria la contratación de prestación de servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen al Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA y de manera específica para atender actividades relacionadas con el proceso de diseño curricular.

Frente a este último punto la Dirección de Formación mediante las redes de conocimiento, se ha comprometido con el Director General y el comité de dirección en actualizar con pertinencia el catálogo de programas que se encuentran vigentes en este momento para modalidades presencial y virtual, para ello se han establecido las siguientes tareas:

1. Realizar diseños curriculares pertinentes y desde las regiones que estén acordes con la tecnología modular de los Centros de Formación.
2. Implementar diseño curricular a través de módulos de formación.
3. Ampliar el catálogo de programas nivel tecnológico y complementario ofertados bajo modalidad virtual.

Teniendo en cuenta que para las jornadas de diseño curricular se hace necesario desprogramar instructores que participen como expertos técnicos, y para evitar desfinanciar los centros, se ha gestionado con la Dirección de Planeación la asignación de recursos presupuestales que fueron asignados mediante resolución de apertura en el rubro de contratación de instructores.

En consecuencia, se requiere contratar el perfil de instructor antes mencionado que puedan atender los grupos en el momento que se realice el requerimiento y permita el desarrollo adecuado de la programación y a la vez el cumplimiento de las metas programadas por Dirección General del SENA para esta vigencia, de 1.768 aprendices.

En consecuencia, y teniendo en cuenta que la Dirección de Formación Profesional no especifica los perfiles técnicos de instructores que se van a requerir para dar cumplimiento a este compromiso, el Centro de Formación requiere contratar el perfil de instructor antes mencionado, que pueda atender los grupos en el momento que se realice el requerimiento y permita el desarrollo adecuado de la programación y a la vez el cumplimiento de las metas programadas por Dirección General del SENA para esta vigencia, para tal fin se requiere la contratación de 1 instructor para impartir formación profesional integral y atender acciones de formación de acuerdo al siguiente plazo y conforme con los recursos asignados al Centro de Formación:

| PERFIL        | CANTIDAD | MESES | DÍAS | RUBRO                                            |
|---------------|----------|-------|------|--------------------------------------------------|
| Profesionales | 1        | 9     | 10   | Contratación instructores –<br>Diseño Curricular |
| TOTAL         | 1        |       |      |                                                  |

Con miras a aportar en el desarrollo social y económico del país, y teniendo en cuenta las premisas del plan nacional de desarrollo que apunta entre otros aspectos desde el proceso de gestión de la formación profesional integral a la legalidad, el emprendimiento, la equidad, la sostenibilidad, la ciencia, la calidad y eficiencia de los servicios públicos, los recursos minero energéticos, la protección y promoción de nuestra cultura y desarrollo de la economía naranja, la construcción de paz, la equidad de oportunidades para grupos étnicos, la inclusión de todas las personas con



discapacidad y la equidad para las mujeres, el Centro para la Industria de la comunicación gráfica desarrolla programas de formación coherentes con el propósito del estado, adelantando proyectos con miras a fortalecer la cultura y el emprendimiento en las industrias creativas, enmarcados en políticas de inclusión y equidad de género, desarrollando los valores contemplados en el plan estratégico institucional que busca entre otros aspectos incrementar la vinculación laboral de los egresados de formación titulada, contribuir a la movilidad de educativa y laboral de las personas por medio del sistema nacional de cualificaciones, fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales, formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país, desarrollar capacidades de investigación aplicada e innovación en el capital humano y en el tejido empresarial del país y promover el desarrollo integral del talento humano SENA.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del Sena, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados.// En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican posteriormente en este documento. Para ejecutar esta función el contratista ejecutará formación, apoyará en procesos de diseño y desarrollo curricular de la red de Artes gráficas y/o procesos de investigación previa programación del personal de planta existente, y atendiendo a la necesidad del centro de formación de acuerdo a la programación que la coordinación académica realice para atender la demanda de formación tanto titulada como complementaria con miras al cumplimiento de la meta establecida por el gobierno nacional para la vigencia 2021.

## **2. Obligaciones Específicas:**

*1. Orientar y acompañar en forma permanente e integral los aprendices en el área, las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación y/o proyectos productivos programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación, correspondientes a la línea y red tecnológica de acuerdo a su perfil. 2. Participar en mesas de trabajo para la realización de los desarrollos curriculares de programas de formación titulada y complementaria por módulos de la red de artes gráficas y/o construcción de documentos maestros de registro calificado de los programas de nivel tecnólogo en modalidades presencial y/o virtual para ser radicados en el aplicativo SACES del Ministerio de Educación Nacional. 3. Realizar con asesoría del equipo de Ecosistemas Virtuales componentes formativos de las tecnologías en Desarrollo de Medios Gráficos Visuales, y Desarrollo Multimedia y Web. 4. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar su objeto contractual. 5. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada. 6. Reportar en el aplicativo Sofía Plus en un plazo*



máximo de tres (3) días todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a. registro de juicios evaluativos. b. creación de rutas y asociación de aprendices. c. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje 7. Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera. 8. Participar en las diferentes reuniones y actividades programadas por la entidad y/o el centro de formación a las que le sea notificada su participación incluyendo las del Sistema Integrado de Gestión (SIG) del SENA. 9. Usar los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumirá su costo. 10. Mantener el debido respeto por la dignidad, intimidad e integridad de los miembros de la comunidad educativa así como guardar lealtad a la Institución, actuando de buena fe y conservando la debida reserva de la información. 11. El instructor contratista cede voluntariamente los derechos patrimoniales de todo el material desarrollado durante el proceso académico y formativo en su totalidad durante el periodo 2021, para su correspondiente uso y explotación patrimonial. Dentro de los derechos patrimoniales cedidos se encuentran los siguientes: Derechos de reproducción, derechos de comunicación pública, derechos de transformación, derechos de distribución, derechos de importación y/o cualquier otra forma de explotación. 12. Apoyar técnicamente los procesos de contratación del centro, según se requiera. 13. Cumplir los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo Compromiso- Guía orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje- GFPI-G-014. 14. Realizar las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato, que le sean asignadas por el supervisor o Subdirector de Centro, y que correspondan a la naturaleza del contrato.

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, a que se refiere los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### **4. Competencias Técnicas y Personales**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**



El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

## 7. Justificación Valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

Se fija como valor total para el contrato la suma de *TREINTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$ 36.400.000)*.

| PERFIL        | CANTIDAD | VALOR MENSUAL | MESES | DÍAS | TARIFA       | VALOR TOTAL  | RUBRO                                         |
|---------------|----------|---------------|-------|------|--------------|--------------|-----------------------------------------------|
| Profesionales | 1        | \$3.900.000   | 9     | 10   | \$36.400.000 | \$36.400.000 | Contratación instructores – Diseño Curricular |

Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

**Para el instructor contratista profesional que se va a contratar por 9 meses y 10 días los pagos se realizarán de la siguiente forma:**

Un (1) contrato de Instructor Profesional de la siguiente manera: a) Nueve (9) pagos iguales desde el mes de febrero de 2021 a octubre de 2021 por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$3.900.000) cada uno, b) Un (1) pago final correspondiente al mes de noviembre de 2021 por valor de UN MILLON TRESCIENTOS MIL PESOS M/CTE.(\$1.300.000).

## 8. Análisis de Riesgos y la forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del





contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

#### **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

#### **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: (Diana Yadira Castro Russi - Instructora Grado 19 con funciones de Coordinación Académica)

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago el Subdirector del Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

**12. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI \_\_\_\_\_ NO  X

**13. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI  X  NO \_\_\_\_\_

#### **14. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

Se expide en Bogotá D.C. a los 19 días del mes de enero de 2021

*Doris C. Guevara A.*  
**DORIS CRISTINA GUEVARA ARMENTA**  
**Subdirectora (e) Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica**

Proyecto: Diana Carolina Puentes Zorro, Profesional Grado 6  
Revisó: Diana Castro Russi – Instructor Grado 19 con funciones de Coordinación Académica

|                                                                                                       |            |                  |            |             | MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN                                                                                                              |                                                                                                                                                                                |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |         |                       |           |                                               |                                                    |                                                |                                                  |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------|------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|-----------------------|-----------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------|-----------------------|-----------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No.                                                                                                                                                                                   | Clase      | Fuente           | Etap       | Tipo        | Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)                                                                                                                                                             | Consecuencia de la ocurrencia del evento                                                                                                                                       | Probabilidad | Impacto | Valoración del riesgo | Categoría | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser implementados                                                                                                                                                                                                                                                                              | Impacto después del tratamiento |         |                       |           | ¿Afecta el equilibrio económico del contrato? | Persona responsable por implementar el tratamiento | fecha estimada en que se inicia el tratamiento | fecha estimada en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión                                                                                                                                                                |                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                       |            |                  |            |             |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Probabilidad                    | Impacto | Valoración del riesgo | Categoría |                                               |                                                    |                                                |                                                  | ¿Cómo se realiza el monitoreo?                                                                                                                                                      | Periodicidad ¿Cuándo?                                                                                            |
| 1                                                                                                                                                                                     | General    | Interno          | planeación | operacional | Inobservancia de los requisitos que debe tener el contrante para la ejecución del servicio.                                                                                                                     | Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio. | 2            | 4       | 7                     | Alto      | SENA                   | Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.                                                                                                                                                | 1                               | 1       | 2                     | Bajo      | No                                            | Coordinadores que requieren el servicio            | Planeación                                     | Suscripción del contrato                         | A través de correo electrónico y comunicaciones internas con jefes o Coordinadores.                                                                                                 | En la planeación del proceso                                                                                     |
| 2                                                                                                                                                                                     | Especifico | Interno          | Ejecución  | Operacional | Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.                                                                                                       | Demora en el inicio de la ejecución del contrato                                                                                                                               | 3            | 2       | 5                     | Medio     | SENA                   | Seguimiento a cada un de los expedietnes contractuales que requieran registro presupuestal                                                                                                                                                                                                                             | 1                               | 1       | 2                     | Bajo      | No                                            | SENA                                               | Sucripción del contrato                        | Expedición del registro presupuestal             | A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal | Posterior a la firma del contrato                                                                                |
| 3                                                                                                                                                                                     | Especifico | Externo          | Ejecución  | Regulatorio | Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente                                        | Retrasos en ejecución contractual                                                                                                                                              | 4            | 4       | 5                     | Alto      | Contratista - SENA     | Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes                                                                                                                                                                                      | 2                               | 2       | 3                     | Bajo      | Si                                            | SENA y Contratista                                 | Ejecucion                                      | Liquidacion                                      | Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato                                                                                                                        | Permanente                                                                                                       |
| 4                                                                                                                                                                                     | General    | Externo          | Ejecución  | Operacional | Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros                                                                            | Acciones judiciales                                                                                                                                                            | 3            | 1       | 4                     | Bajo      | Contratista            | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividaes y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional                                                                                                                                                                                   | 1                               | 1       | 1                     | Bajo      | No                                            | Contratista                                        | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Supervisor/ Contratista                                                                                                                                                             | Permanente                                                                                                       |
| 5                                                                                                                                                                                     | Especifico | Externo          | Ejecución  | Operacional | Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual | Acciones Judiciales                                                                                                                                                            | 3            | 4       | 7                     | Alto      | Contratista            | Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de politicas sobre la administracion de la información documental y magnética.<br><br>Monitoreo a las fuentes de informacion usadas por el contratista                                                                                                        | 1                               | 1       | 2                     | Bajo      | No                                            | Supervisor del contrato                            | Ejecución                                      | Liquidación                                      | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.             | Permanente                                                                                                       |
| 6                                                                                                                                                                                     | Especifico | Interno          | Ejecución  | Tecnico     | Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato   | Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones                                                                                               | 2            | 3       | 5                     | Medio     | SENA                   | No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorroas o modificaciones contractuales                                                                                                                                                                                                              | 1                               | 1       | 2                     | Bajo      | Si                                            | Coordinadores que requieren el servicio            | Ejecucion                                      | Liquidacion                                      | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar                             | Permanente                                                                                                       |
| 7                                                                                                                                                                                     | Especifico | Interno          | Ejecución  | Tecnico     | Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.                                                                                                         | Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley                                                                                                                     | 2            | 3       | 5                     | Medio     | Contratista            | No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.                                                                                                                                                                                                                       | 2                               | 3       | 5                     | Bajo      | No                                            | Supervisor del contrato                            | Ejecucion                                      | Liquidacion                                      | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar                             | Permanente                                                                                                       |
| 8                                                                                                                                                                                     | Especifico | Externo          | Ejecución  | Operacional | Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato                                                                                 | Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas                                                             | 3            | 3       | 6                     | Alto      | Contratista/SENA       | Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausualas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11) | 2                               | 3       | 5                     | Medio     | No                                            | SENA                                               | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Seguimiento a la ejecución del contrato                                                                                                                                             | Permanente                                                                                                       |
| 9                                                                                                                                                                                     | General    | Externo          | Ejecución  | Operacional | Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.                                                                                       | Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato                                                                                                        | 2            | 2       | 4                     | Bajo      | Contratista            | Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.                                                                                                                                                                                                                       | 1                               | 1       | 2                     | Bajo      | No                                            | Contratista/Supervisor                             | Ejecución                                      | Liquidación                                      | Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor                                                                                                                | Durante la ejecución                                                                                             |
| 10                                                                                                                                                                                    | Especifico | Interno/ Externo | Ejecución  | Operacional | Liquidación del contrato de manera inoportuna                                                                                                                                                                   | Incumplimiento de la normatividad sobre liquidación de contratos                                                                                                               | 1            | 1       | 2                     | Bajo      | Contratista/SEN        | Seguimiento por parte del Supervisor del contrato                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1                               | 1       | 2                     | Bajo      | No                                            | SENA                                               | Liquidación                                    | Liquidación                                      | Seguimiento a la ejecución del contrato                                                                                                                                             | Permanente                                                                                                       |
| 11                                                                                                                                                                                    | Especifico | Externo          | Ejecución  | Operacional | Enfermedad por Covid-19, enfermedad General, laboral, accidentes de trabajo que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros                                                     | Posible pérdida económica para el contratista y desinformación para la entidad.                                                                                                | 2            | 3       | 5                     | alta      | Contratista            | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención a través del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo - y Comunicación permanente con el supervisor                                                                                                                  | 1                               | 2       | 3                     | Bajo      | Si                                            | Contratista/Supervisor                             | La fecha de inicio del contrato                | Fecha de entrega del contrato                    | Verificación permanente por el supervisor                                                                                                                                           | Una vez se realice la contratación, con la entrega de informes por parte del contratista, hasta su finalización. |
| * En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto. |            |                  |            |             |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                |              |         |                       |           |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |         |                       |           |                                               |                                                    |                                                |                                                  |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                  |





## FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

### ANEXO 1

#### 1. OBJETO:

Prestación servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA.

#### 2. CLASIFICACIÓN UNSPSC

El objeto contractual se clasifica en el siguiente código del Clasificador de Bienes y Servicios:

##### Clasificación UNSPS

| Clasificación UNSPSC | Segmento                                       | Familia                         |
|----------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|
| 86101710             | 86000000: Servicios Educativos y de Formación. | 86100000: Formación Profesional |

#### 3. ASPECTOS GENERALES

##### a. SECTOR PERTENECIENTE AL OBJETO CONTRACTUAL

| SECTOR ECONÓMICO                |
|---------------------------------|
| Sector terciario o de servicios |
| Servicios profesionales         |

##### b. ESTUDIO DE LA OFERTA

En el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, y una vez analizado el objeto contractual, las obligaciones y lo que se pretende satisfacer, se ha determinado que la persona a contratar deber ser:



## FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

### Capacidad:

Manejo y conocimiento técnicos y/o profesionales en el área de formación a impartir.

- Capacidad para desarrollar el proceso de formación con metodologías de aprendizaje actualizadas, creativas, lúdicas y dinámicas.
- Capacidad para transmitir los conocimientos de formación por competencias laborales.
- Capacidad para implementar el modelo pedagógico con enfoque constructivista y humanista
- Capacidad para desarrollar otras actividades o funciones afines que se le encomienden teniendo en consideración las características de la formación que imparte el SENA.
- Amplios conocimientos en el manejo de grupos en formación.

### Estudios y Experiencia Relacionada

| Programa                                            | Perfil del Instructor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tecnólogo en Desarrollo de Medios Gráficos Visuales | <b>REQUISITOS ACADEMICOS:</b><br>Título profesional, tecnólogo o técnico en disciplina académica en: diseñador gráfico, Diseñador comunicador gráfico, diseñador visual, diseñador productor multimedia, Diseñador gráfico publicitario, del núcleo básico del conocimiento en diseño<br><br><b>EXPERIENCIA LABORAL:</b><br>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la. |

### ESTUDIO DE LA DEMANDA

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad:

### Desarrollo medios Gráficos visuales

| No. y año | Contratista | Objeto del contrato | Plazo | Valor del contrato y forma de pago | Modalidad de selección |
|-----------|-------------|---------------------|-------|------------------------------------|------------------------|
|           |             |                     |       |                                    |                        |



## FORMATO ANÁLISIS DEL SECTOR

|                                        |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                       |                                                                              |                         |
|----------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 918<br>del 2019                        | CRISTHIAN<br>LEONARDO<br>OSPINA<br>HAMON | Prestación servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA     | Nueve (9) meses y Dieciocho (18) días | Valor total del contrato<br>\$35.325.667<br><br>Valor Mensual<br>\$3.679.757 | Contratación<br>Directa |
| CO1.PCC<br>NTR.1347<br>880<br>del 2020 | CRISTHIAN<br>LEONARDO<br>OSPINA<br>HAMON | Prestación de servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA. | Nueve (9) meses y Trece (13) días.    | Valor total del contrato<br>\$35.753.749<br><br>Valor Mensual<br>\$3.790.150 | Contratación<br>Directa |

*Doris C. Guevara A.*

**DORIS CRISTINA GUEVARA ARMENTA**

**Subdirectora (e) Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica**

Proyecto: Diana Carolina Puentes Zorro, Profesional Grado 6 *[Firma]*

Revisó: Diana Castro Russi – Instructor Grado 19 con funciones de Coordinación Académica *[Firma]*



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE  
PLANTA  
(SUBDIRECTOR DE CENTRO DE FORMACIÓN) DEL SENA  
CONSIDERANDO**

Que el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA requiere contratar los servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en cumplimiento de lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el Artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 054 de 2018;

Por lo anterior,

**CERTIFICA**

Que revisada la planta de personal del Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, este Despacho Regional, acredita la inexistencia de personal suficiente para ejecutar las obligaciones y el objeto contractual consistente en: "Prestación servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA.".

Por tanto, se presenta una de las causales establecidas en la normatividad vigente, que implica la contratación directa del servicio.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Bogotá, a los 19 días del mes de enero de 2021

**Enrique Romero Contreras  
Director Regional de Distrito Capital**

VoBo. Jeanneth Maritza Carrillo Ramirez (Coordinadora Grupo Regional de Gestión del Talento Humano

Proyectó: Diana Carolina Puentes Zorro, Profesional Grado 6

Revisó: Diana Castro Russi – Instructor Grado 19 con funciones de Coordinación Académica

Anexo: Estudio Previo y Análisis del Sector



## AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES

### DIRECTOR REGIONAL DEL SENA

#### CONSIDERANDO

Que la Subdirectora (E) del SENA, según Estudios Previos, solicita autorización para contratar **Un (1) profesional** con el siguiente objeto igual: *“Prestación servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA”*.

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3° del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por (el) o (la) Subdirector (a) en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval de la Coordinación Académica que lidera el proceso en el Centro de Formación; es procedente otorgar la autorización solicitada.

En consecuencia, esta Dirección Regional

#### AUTORIZA

A el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA a contratar los servicios de **Un (1) profesional** con el siguiente objeto igual: *“Prestación servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del SENA”*.

Dada en Bogotá a los

18/02/2021 AUTORIZACIÓN 0781 2021

Enrique Romero Contreras  
Director Regional Distrito Capital

VoBo. Diana Marcela Carmona Pérez  
Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

Anexo: Copia del CDP 2221 del 8 de enero de 2021

Revisó: Maria Isabel Samaca Telaguy,   
Contratación directa

Proyectó: Diana Carolina Puentes Zorro,  
Contratación y Planeación



## Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante:

MH-nino

IVAN EDUARDO NINO GIL

Unidad o Subunidad

36-02-00-011-

CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA

Ejecutora Solicitante:

36743

COMUNICACIÓN GRÁFICA-ETA D C

Fecha y Hora Sistema:

2021-01-08-9:22 p. m.

## CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

|                       |               |                          |            |                               |                     |                                                             |                |         |  |
|-----------------------|---------------|--------------------------|------------|-------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------|----------------|---------|--|
| Número:               | 2221          | Fecha Registro:          | 2021-01-08 | Unidad / Subunidad ejecutora: | 36-02-00-011-921710 | CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA COMUNICACIÓN GRÁFICA-ETA D C |                |         |  |
| Vigencia Presupuestal | Actual        | Estado:                  | Generado   | Tipo:                         | Gasto               | Saldo x Comprometer:                                        | Uso Caja Menor | Ninguno |  |
| Valor Inicial:        | 36.434.589,00 | Valor Total Operaciones: | 0,00       | Valor Actual:                 | 36.434.589,00       | 36.434.589,00                                               | Vr. Bloqueado  | 0,00    |  |

## SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

## AUTORIZACIÓN DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

|         |      |                 |            |         |  |                            |  |                   |  |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|
| Número: | 2221 | Fecha Registro: | 2021-01-08 | Número: |  | Modalidad de contratación: |  | Tipo de contrato: |  |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|

## ITEM PARA AFECTACIÓN DE GASTO

| DEPENDENCIA                                                                                             | POSICIÓN CATALOGO DE GASTO                                                                                                                                                         | FUENTE | RECURSOS | SITUAC. | FECHA OPERACION | VALOR INICIAL | VALOR OPERACION | VALOR ACTUAL  | SALDO X COMPROMETER | VALOR BLOQUEADO |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|---------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|---------------------|-----------------|
| 921745 CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA COMUNICACIÓN GRÁFICA-ETA D C - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION | C-3603-1300-14-0-3603025-02 ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENAT NACIONAL | Nación | 10       | CSF     |                 |               |                 |               |                     |                 |
| Total:                                                                                                  |                                                                                                                                                                                    |        |          |         |                 | 36.434.589,00 | 0,00            | 36.434.589,00 | 36.434.589,00       | 0,00            |

Objeto: INSTRUCTORES: CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE DISEÑOS CURRICULARES

Firma Responsable





**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL**  
**CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES 2021**  
**LISTA DE CHEQUEO - DOCUMENTO ESTUDIOS PREVIOS**

|                                     |  |                                                                                                                   |                     |                        |  |                   |                     |                    |  |
|-------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|--|-------------------|---------------------|--------------------|--|
| Centro de Formación / Rad:          |  | Centro Para la Industria de la Comunicación Gráfica - Instructor Diseño y Desarrollo Curricular CPE 9-2021-001243 |                     |                        |  | Fecha de Recibido |                     | 16/02/2021         |  |
| Tipo Instructor                     |  | MARKSUS con X                                                                                                     | Numero Instructores | Tipo Instructor        |  | MARKSUS con X     | Numero instructores | TOTAL INSTRUCTORES |  |
| Regular                             |  | X                                                                                                                 | 1                   | Complementaria Virtual |  |                   | 0                   |                    |  |
| Complementaria presencial           |  |                                                                                                                   | 0                   | Desplazados            |  |                   | 0                   | 1                  |  |
| Articulación con la Educación Media |  |                                                                                                                   | 0                   |                        |  |                   |                     |                    |  |

  

| NUMERAL                                                                                                                 | REQUISITOS                                                                                                                                                                                | CUMPLE                                                                                                                                                                                       |     | OBSERVACIONES | Fecha Subsanación |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|-------------------|--|
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | SI                                                                                                                                                                                           | NO  |               |                   |  |
| Educación y/o Formación Experiencia Relacionada                                                                         | Se describen los requisitos de educación y formación según lo establecido en la estructura curricular del programa.                                                                       | X                                                                                                                                                                                            |     |               |                   |  |
|                                                                                                                         | Se describen los requisitos de experiencia según lo establecido en la estructura curricular del programa.                                                                                 | X                                                                                                                                                                                            |     |               |                   |  |
|                                                                                                                         | Se describen los requisitos de educación, formación y experiencia, establecidos a través de la circular que opere para la vigencia ( y de bilinguismo).                                   | Instructores virtuales y Bilinguismo Virtual: Capacitación en tutoría virtual no inferior a 40 horas y 6 meses mínimo de experiencia como tutor virtual <u>señala para Titulada Virtual.</u> | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Numero de instructores / familias                                                                                                                                                            | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Bilinguismo - perfil según lineamientos                                                                                                                                                      | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Articulación con la media: Programas corresponden dentro del portafolio del centro                                                                                                           | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Articulación con la media: Numero de instructores acorde a simulador                                                                                                                         | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         | Perfiles no descritos en diseño curricular deben adjuntar: Soporte de solicitud de ajuste a la Dirección de formación Acta de aprobación de Centro de formación con firma del Subdirector |                                                                                                                                                                                              | N/A |               |                   |  |
| 1. Justificación                                                                                                        | Se describe la causa de la necesidad de contratación (metas para la vigencia, inexistencia de personal suficiente, etc.)                                                                  | X                                                                                                                                                                                            |     | Subsanado     | 16/02/2021        |  |
|                                                                                                                         | Se describe el objetivo de la contratación.                                                                                                                                               | X                                                                                                                                                                                            |     |               |                   |  |
|                                                                                                                         | Se describe el plazo de la necesidad de contratación.                                                                                                                                     | Titulada y complementaria / Bilinguismo presencial: Maximo 22 diciembre. Calendario académico                                                                                                | X   |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Articulación: 11 meses Periodo Fijo                                                                                                                                                          | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Complementaria Virtual: Hasta 10 meses. Hasta el 17 de dic                                                                                                                                   | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Bilinguismo Virtual: Hasta 10.5 meses. Hasta el 17 de dic                                                                                                                                    | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Titulada y complementaria / Bilinguismo presencial                                                                                                                                           | X   |               |                   |  |
|                                                                                                                         | Se describe el número de instructores a contratar por programa de formación y/o especialidad, acorde con la tecnología modular del Centro y modalidad de formación.                       | Articulación: Según simulador                                                                                                                                                                | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Complementaria Virtual: Según Cálculo                                                                                                                                                        | N/A |               |                   |  |
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                           | Bilinguismo Virtual: Según Cálculo                                                                                                                                                           | N/A |               |                   |  |
| Se describe cuál es la carga laboral del área que solicita el contrato así como el número de funcionarios que la apoyan | X                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                              |     |               |                   |  |
| Se mantiene el texto presentable en el formato y el orden.                                                              | X                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                              |     |               |                   |  |

  

|                       |            |                                                                                  |                                                             |
|-----------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| FECHA DE LA REVISIÓN: | 16/02/2021 | COORDINADOR DE FORMACIÓN PROFESIONAL:<br>FUNCIONARIO RESPONSABLE DE LA REVISIÓN: | Martha Irene Tellez Bareño<br>Wilmer René Metallana Alfonso |
|-----------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|

Con el fin de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC; Duración estimada del contrato (intervalo: días; meses; años); Modalidad de selección; Fuente de los recursos; ¿Se requieren vigencias futuras?; Estado de solicitud de vigencias futuras; vea la "Hoja de soporte" para saber cuáles son los códigos que aplican a cada columna.

| Código U | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Fecha esti | Fecha esti | Duración e | Duración e | Modalidad e | de los rec | Valor total | Valor estim | ¿Se requie | Estado de | Unidad de | Ubicación   | Nombre d                                      | Teléfono d | Correo electrónico del |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-------------|-----------------------------------------------|------------|------------------------|
| 86101710 | 11-9217-076 Prestación de servicios personales de carácter temporal para impartir formación profesional integral según programación establecida en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas y cursos cortos que se le asignen en el Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica del Sena. | 1          | 1          | 11         | 1          | CCE-05      | 1          | 45100000    | 45100000    | 0          | 0         |           | CO-DC-11001 | Cenigraf<br>María Isabel<br>Samaca<br>Telaguy | 5461600    | eromeroc@sena.edu.co   |



|                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                     |                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>ACTA No. 1</b>                                                                                                                                                                                               |                                                                                                     |                              |
| <b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: NECESIDAD CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES</b>                                                                                                                                |                                                                                                     |                              |
| <b>CIUDAD Y FECHA: 12 de enero de 2021</b>                                                                                                                                                                      | <b>HORA INICIO:</b><br>8:00 am                                                                      | <b>HORA FIN:</b><br>10:00 am |
| <b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>                                                                                                                                                                                        | <b>DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO</b><br>Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica |                              |
| <b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b><br><b>1.</b> Realizar el análisis de la necesidad de instructores a contratar en la vigencia 2021, teniendo en cuenta las metas establecidas para esta misma vigencia. |                                                                                                     |                              |
| <b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b><br><br>Establecer la necesidad de contratación de los instructores para la vigencia 2021 de acuerdo a las metas de formación titulada y complementaria                        |                                                                                                     |                              |
| <b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>                                                                                                                                                                                 |                                                                                                     |                              |



Se reúnen los coordinadores académicos con el fin de socializar la proyección de instructores para la vigencia 2021 al comité primario de centro, teniendo en cuenta las metas para la próxima vigencia

| <b>Especialidad</b>                                           | <b>Educación</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Experiencia</b>                                                                                                                                                                                                    | <b>Número de contratos</b> |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Tecnólogo en Producción de Multimedia                         | El programa requiere de un equipo de instructores con Título de Tecnólogo o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de Productos de Multimedia sobre Plataformas de diseño.                                                                                                                                       | Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. | 8                          |
| Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información | El programa requiere de un equipo de instructores con<br>- Título de Tecnólogo o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de Soluciones de Software ya sea en Tecnologías Sun Microsystems (Java o MySQL), Microsoft (Visual Studio o SQL Server) u Oracle (Administración o Desarrollo sobre PL/SQL)              | Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. | 7                          |
| Tecnólogo en Animación Digital                                | - Profesional en diseño gráfico, diseñador visual artes plásticas, artes visuales, ing. Multimedia, tecnólogo animación digital, animación 3d, ilustración para producciones Audiovisuales o carreras afines<br>- Tecnólogo profesional en producción de cine y televisión, profesional en producción Audiovisual, ingeniero industrial, contador público o áreas afines, con conocimiento en Producciones audiovisuales y convocatorias. | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis meses de labores de docencia      | 4                          |
| Tecnólogo en Desarrollo de Medios Gráficos Visuales           | Título profesional, tecnólogo o técnico en disciplina académica en: diseñador gráfico, Diseñador comunicador gráfico, diseñador visual, diseñador productor multimedia, Diseñador gráfico publicitario, del núcleo básico del conocimiento en diseño.                                                                                                                                                                                     | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la                                                                | 1                          |



|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                               |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                         | formación profesional y seis (6) meses en labores de instructor o docente.                                                                                                                                                                    |   |
| Tecnólogo en Fotografía y Procesos Digitales                                                                                                                                 | Título profesional o posgrado universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: fotografía y/o publicidad y/o diseño grafico.                                                                                                                                 | Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así:<br>Doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de fotografía y/o diseño grafico y doce (12) meses en labores de docencia                                       | 2 |
| Tecnólogo en Supervisión de Procesos Gráficos (EP)                                                                                                                           | Título profesional en la disciplina del núcleo básico de conocimiento: ingeniería química y afines, ingeniería industrial y afines, administración, publicidad y afines, diseño o afines con la industria gráfica. Asociado a los programas de formación que impartirá en su desempeño. | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia                          | 2 |
| Competencia: Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.         | Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.                                                                                                                                                        | Dos (2) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente                                                                                                                                                           | 7 |
| Competencia: Enrique low murtra-interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con Principios éticos para la construcción de una cultura de paz.                  | Opción 1: profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.<br>Opción 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo                                    | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. | 2 |
| Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el Perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social | Profesional en ciencias económicas o afines<br>Profesional en administración de empresas o afines<br>Profesional en mercadeo o afines<br>Profesional en ingeniería industrial o afines                                                                                                  | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la                                                                                        | 5 |



|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |
| Competencia: Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de Programas de actividad física en los contextos productivos y Sociales.                                                        | Licenciado en educación física Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1 |
| Competencia: Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de Contextos sociales y laborales según los criterios establecidos Por el marco común europeo de referencia para las lenguas. | Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) | capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y Lms. Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. Creativo y proactivo. Preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena. | 3 |



|                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                       |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Tecnólogo en Negociación internacional                                                                                                                                                            | Tecnólogo en Negociación Internacional. Tecnólogos y/o Profesionales en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento, o con énfasis en planeación de las actividades del mercadeo, tales como: Ingeniero industrial, Ingeniería de mercados, logística, o alimentos, administradores de empresas, contabilidad, finanzas y ciencias afines, preferiblemente coespecialización en logística o comercio internacional o negocios internacionales y ciencias afines.                                                                                                                  | Con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con gestión logística, mínimo de veinticuatro (24) meses.                                                                                        | 2 |
| Tecnólogo en Gestión de Mercados                                                                                                                                                                  | El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Profesional universitario o tecnólogo en administración de empresas, Contaduría y/o ciencias, afines.<br>Profesional universitario o tecnólogo en Mercadología; Mercadeo y Publicidad; Mercadeo Publicidad y Ventas; Mercadotecnia. Profesional o tecnólogo en programas de formación relacionados con los procesos de gestión logística en la cadena de abastecimiento.                                                                                                                                                                                           | Mínimo 24 (meses) con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y un año en labores de docencia en mercadeo.                                                                           | 1 |
| Promover la interacción idónea (Titulada virtual) - negociación internacional - promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social | el programa requiere de un equipo de instructores con título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambientales. • ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. • profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. • tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. • tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud | Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia. | 3 |





|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                   | en el trabajo con formación en gestión ambiental.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |
| Auxiliar en Procesos serigráficos | <p>Requisitos académicos: los programas requieren de: Título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento</p> <p>En: artes plásticas, visuales y afines, o diseño, o ingeniería industrial y afines, o publicidad y Afines.</p> <p>Alternativa 1</p> <p>Tecnólogo o técnico profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 1.</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia.</p> | 1 |
| Inglés Básico (Niveles 1 al 6)    | <p>Alternativa 1: título técnico profesional en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua mínimo b2 en cada habilidad de acuerdo al mcer. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la ntc 5580 - 2011 (icontec-men) y tener una vigencia de 2 años.</p> <p>Alternativa 2: título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua mínimo b2 en cada habilidad de acuerdo al mcer. Los exámenes Admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la ntc 5580 - 2011 (icontec-men) y tener una vigencia de 2 años.</p> <p>Alternativa 3: título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua mínimo b2 en cada habilidad de acuerdo al mcer. Los exámenes admitidos deben corresponder a la lista de exámenes aprobados por la ntc 5580 - 2011</p> | <p>Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionados con la Docencia de lengua extranjera.</p> <p>Alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera.</p> <p>Alternativa 3: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con la docencia de lengua extranjera</p>                                                                                                                                           | 3 |



|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                                                     | (icontec-men) y tener una vigencia de 2 años                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                        |   |
| Familia diseño(manejo de adobe photoshop)                                           | Profesional, tecnólogo o técnico en diseño gráfico, publicidad, ingeniería de sistemas o áreas afines                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 6 meses en el área técnica<br>6 meses en el área pedagógica<br>6 meses como instructor virtual                                                         | 2 |
| Familia fotografía(inmersión a la fotografía digital)                               | El programa requiere de un tecnólogo o profesional en comunicación social y/o director de fotografía y/o fotógrafo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Con veinticuatro (24) meses de vinculación laboral en producción de Fotografías. experiencia docente mínimo de doce (12) meses                         | 1 |
| Familia sg-sst(sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo sg-sst)     | Profesional de salud o ingeniería o de ciencias sociales con especialización en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Experiencia mínima de 24 meses en seguridad y salud en el trabajo (salud ocupacional) o riesgos laborales                                              | 1 |
| Familia gestión organizacional(creatividad para la solucion de conflictos laborales | Profesionales en áreas administrativas, ingeniería industrial, recursos humanos, psicología y trabajo social. Profesionales de otras ramas y/o con especializaciones relacionados a recursos humanos, solución de problemas, consejería, conciliación.                                                                                                                                                                                                | 18 meses en el área técnica<br>6 meses en el área pedagógica<br>6 meses como instructor virtual                                                        | 1 |
| Familia bilingüismo - english dot works 1 (ingles)                                  | B2 de suficiencia en lenguaextranjera, acreditado mediante una de las siguientes pruebasinternacionales: fce (first certificate in english). Bec (business english certificate). Cae (certificate in advanced english). Cpe (certificate of proficiency). Ielts (international english language testing system). Ise (integrated skills in english). Toefl (paper based and internet based). Toeic (test of english for international communication). | Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación enlengua extranjera                                                          | 3 |
| Tecnologo en Produccion de Multimedia - Formación Complementaria                    | El programa requiere de un equipo de instructores con Título de Tecnólogo o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de                                                                                                                                                                                                        | Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la | 1 |



|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                                                                                                                                                                         | Productos de Multimedia sobre Plataformas de diseño                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |
| Competencia: Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.                                    | Competencia: Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1 |
| Competencia: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el Perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social                            | Profesional en ciencias económicas o afines<br>Profesional en administración de empresas o afines<br>Profesional en mercadeo o afines<br>Profesional en ingeniería industrial o afines                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1 |
| Competencia: Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de Contextos sociales y laborales según los criterios establecidos Por el marco común europeo de referencia para las lenguas. | Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) | Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y Lms. Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. Creativo y proactivo. Preferiblemente: estar certificado en el curso de | 1 |



|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                     |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del sena |   |
| Tecnólogo en Gestión Logística                                                                   | El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Profesional en áreas relacionadas con los procesos de Compras y suministros, tales como: Ingeniero industrial, de alimentos, administradores de empresa y ciencias afines (Opción 1). Tecnólogo en Logística o Mercadeo (Opción 2), Seis semestres o su equivalente en Ingeniería industrial. (Opción 3) o profesiones afines, Certificación laboral en normas de competencia laboral relacionadas con la titulación de Dirección de compras (opción 4). | Mínimo 24 meses de los cuales certifique experiencia laboral o especialización relacionada con el objeto de la formación                                                                                                                            | 1 |
| Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información ( Complementaria reemplazo Oracle) | El programa requiere de un equipo de instructores con<br>- Título de Tecnólogo o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de Soluciones de Software ya sea en Tecnologías Sun Microsystems (Java o MySQL), Microsoft (Visual Studio o SQL Server) u Oracle (Administración o Desarrollo sobre PL/SQL)                                                                                                         | Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia                                | 1 |
| Diseño - Multimedia Formación complementaria                                                     | Profesional o tecnólogo con estudios de pregrado en diseño gráfico, artes plásticas, diseño publicitario, publicidad, ilustración.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Dos (2) años de experiencia laboral en el área de diseño y seis meses de experiencia docente                                                                                                                                                        | 4 |



|                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                          |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Ilustración - BOCETACION - Formación complementaria - titulada presencial                                                                                            | Profesional o tecnólogo en diseño industrial; Profesional o tecnólogo en diseño gráfico; dibujante de arquitectura; Arquitecto, maestro en artes plásticas, maestro textil, diseñador                                                                                                                                                     | Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia.                    | 1 |
| Competencia: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información                                                              | Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación                                                                                                                                                                                                                                               | Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área. | 1 |
| Competencia: Desarrollar procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. | Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.                                                                                                                                                                                                          | Dos (2) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente                                                                                                                                                      | 1 |
| Implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo                                                                                          | Se requiere un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales en las áreas de: Ingenierías, administración, sector salud y social cualquier perfil requiere especialización en salud ocupacional, higiene y salud ocupacional u similares.                                                                                 | Mínimo 24 meses de experiencia laboral específica en el área de salud                                                                                                                                                                    | 1 |
| Técnico en sistemas.                                                                                                                                                 | Licenciado en física, o físico, o ingeniero físico, o profesional en área de la ingeniería afín<br>Con el programa de formación.                                                                                                                                                                                                          | Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.<br>Experiencia docente de mínima de 12 meses                                                                                                                     | 2 |
| Técnico en programación de software                                                                                                                                  | Tecnólogo o profesional en sistemas y afines, con conocimientos en: sistemas de gestión de bases de datos relacionales y no relacionales plataformas de desarrollo web (.net, java, php, python y javascript) paradigma de programación orientado a objetos conocimiento aplicado al ciclo de vida del software conocimiento de modelos y | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.                    | 1 |



|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                       | disciplinas de calidad de software<br>conocimiento de metodologías<br>tradicionales y ágiles aplicadas en el<br>desarrollo de software pruebas de<br>software preferiblemente con<br>certificaciones internacionales en<br>tecnologías aplicadas al<br>desarrollo de software.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |   |
| Técnico en impresión<br>serigráfica                   | Título profesional universitario en<br>disciplina académica del núcleo<br>básico de conocimiento<br>en: artes plásticas, visuales y afines,<br>o diseño, o ingeniería industrial y<br>afines, o publicidad y<br>afines.<br>Alternativa 1:<br>Título de tecnólogo, o técnico<br>profesional, o técnico en disciplina<br>académica del núcleo<br>básico de conocimiento en: artes<br>plásticas, visuales y afines, o diseño,<br>o ingeniería industrial.                                                                                                                                                                          | Veinticuatro (24) meses<br>de experiencia: de los<br>cuales dieciocho (18)<br>meses estarán<br>relacionados con el<br>ejercicio de la profesión u<br>oficio objeto de la<br>formación profesional y<br>seis (6) meses en<br>labores de docencia.<br>Alternativa 1.<br>treinta y seis (36) meses<br>de experiencia: de los<br>cuales veinte y ocho (28)<br>meses estarán<br>relacionados con el<br>ejercicio de la profesión u<br>oficio objeto de la<br>formación profesional y<br>ocho (8) meses en<br>labores de docencia. | 5 |
| Técnico en pre prensa digital<br>para medios impresos | Tecnólogo y/o profesional en diseño<br>gráfico, publicidad, diseño industrial,<br>ingenierías afines al proceso gráfico.<br>y/o especializaciones en áreas de<br>producción gráfica.<br><br>Tecnólogo: en diseño gráfico o áreas<br>afines a la comunicación gráfica. y/o<br>profesionales en<br>diseño gráfico, ingeniería industrial,<br>ingeniería química o afines a la<br>industria de la comunicación gráfica.<br><br>Tecnólogo y/o profesional en diseño<br>gráfico, publicidad, fotografía, diseño<br>industrial, ingenierías afines al<br>proceso gráfico. y/o<br>especializaciones en áreas de<br>producción gráfica. | Mínimo 24 meses de<br>vinculación en el área de<br>pre prensa, y 6 meses de<br>experiencia en<br>orientación de procesos<br>de formación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5 |



|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                   |   |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                                                      | Tecnólogo y/o profesional en diseño gráfico, publicidad, diseño industrial, ingenierías afines al proceso gráfico. y/o especializaciones en áreas de producción gráfica.                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                   |   |
| Técnico en Diseño e integración de multimedia        | El programa requiere de un equipo de instructores con Título de Tecnólogo o Cuatro (4) años de Estudios Universitarios, relacionados con la especialidad objeto de formación, preferiblemente con Certificación Internacional en Desarrollo de Productos de Multimedia sobre Plataformas Adobe, Microsoft o Corel | Veinticuatro (24) meses de Experiencia: de los cuales Dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia.             | 8 |
| Tecnólogo en Desarrollo de Medios Gráficos Visuales. | Título profesional, tecnólogo o técnico en disciplina académica en: diseñador gráfico, Diseñador comunicador gráfico, diseñador visual, diseñador productor multimedia, Diseñador gráfico publicitario, del núcleo básico del conocimiento en diseño.                                                             | Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de instructor o docente. | 1 |
| Liderazgo e innovación para la paz                   | Se requiere la participación de profesional con título de pregrado con formación en áreas humanísticas, áreas de administración, y/o ingenierías. Además debe demostrar formación en liderazgo o emprendimiento o                                                                                                 | Tener experiencia de un (1) año en procesos de formación orientando actividades en áreas humanísticas                                                                                                                             | 1 |

## CONCLUSIONES

- Teniendo en cuenta las metas establecidas para la siguiente vigencia en reuniones anteriores de Comité Primario, fue establecida la necesidad de contratación de instructores para la vigencia 2021.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

**La información de este documento se debe clasificar como:**

**PÚBLICA** ☐ **PRIVADO** ☐ **SEMIPRIVADO** ☐ **SENSIBLE** ☐



Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

### COMPROMISOS

| ACTIVIDAD                                               | RESPONSABLE          | FECHA                      |
|---------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|
| Realizar la contratación de acuerdo a los lineamientos. | Contratación Directa | De acuerdo a la necesidad. |

### ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

**Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.





**REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No-      DEL DÍA 12 DEL MES DE Enero DEL AÑO 2021**

| OBJETIVO (S) |                                                                                                    |                                |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|--------|-------------|-------------|----------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------|
| No.          | Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato. | NOMBRES Y APELLIDOS            | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO ¿CUAL? | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO      | TELÉFONO/EXT. SE NA | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 1            | SI                                                                                                 | Diana Castro Russi             | 46451632      | X      |             |             | SENA - CENIGRAF      | dcastror@sena.edu.co    | 15565               | SI                 | Participación Virtual         |
| 2            | SI                                                                                                 | Doris Cristina Guevara Armenta | 52964891      | X      |             |             | SENA - CENIGRAF      | dguevara@sena.edu.co    | 15488               | SI                 | Participación Virtual         |
| 3            | SI                                                                                                 | Yuranni Forero Clavijo         | 52964891      | X      |             |             | SENA - CENIGRAF      | foreroc@sena.edu.co     | 3112938366          | SI                 | Participación Virtual         |
| 4            | SI                                                                                                 | Eddy Merck Camacho Gualdrón    | 13958070      | X      |             |             | SENA - CENIGRAF      | emcamacho@sena.edu.co   | 15495               | SI                 | Participación Virtual         |
| 5            | SI                                                                                                 | Claudia Marcela Estupiñán      | 52264290      | X      |             |             | SENA - CENIGRAF      | cmestupinan@sena.edu.co | 15711               | SI                 | Participación Virtual         |
|              | SI                                                                                                 | Diana Carolina Puentes Zorro   |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |
|              |                                                                                                    |                                |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |
|              |                                                                                                    |                                |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |
|              |                                                                                                    |                                |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |
|              |                                                                                                    |                                |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |
|              |                                                                                                    |                                |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |
|              |                                                                                                    |                                |               |        |             |             |                      |                         |                     |                    |                               |

