PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San José de Cúcuta, 17 de Febrero de 2021

Señor (a)
WILMER GUEVARA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2189674
Lider SENNOVA
SENNOVA
Cúcuta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes FEBRERO del año 2021

Referencia: No. CO1.PCCNTR.2189674 del año 2021

Lina Paola Barrera Anaya, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1090401150 de Cúcuta, en mi calidad de Contratista del SENA, en SENNOVA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total la suma de CINCUENTA Y SEIS MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS (COP 56.650.000). Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: - Once (11) pagos iguales por los meses de febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2021, por valor de CINCO MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL PESOS ($5.150.000=) cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios profesionales en la estrategia de extensionismo tecnológico del ecosistema SENNOVA, para implementar las actividades relacionadas con la intervención a las empresas para mejorar la transformación digital, la productividad, competitividad y/o rentabilidad de acuerdo con la cobertura nacional asignada al centro de la industria, la empresa y los servicios de la regional Norte de Santander

CLÁUSULA

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Asesorar y acompañar en la transformación digital de las MiPymes colombianas, mediante la implementación de planes de mejora a las empresas asignadas por el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA. Extensionismo Tecnológico.	Atención semanal a empresas	Acta de inicio proceso de consultoría GD-F-007 V.02. Formato registro de asesorías

2.	Contactar y sensibilizar al empresario para la ejecución de la estrategia de extensionismo tecnológico en cada ciclo de acompañamiento.	Se realiza contacto con las empresas asignadas (12) y se realiza sensibilización de la estrategia	Grabación de reunión con el empresario Informe inicial de diagnóstico inicial GC-F - 005 V. 05. Drive compartido con supervisor https://n9.cl/fj7v1
3.	Concertar y medir los indicadores claves de la línea de intervención con el empresario y el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA en cada ciclo de acompañamiento; de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 empresas asesoradas.	Se realiza con cada empresa (12) • Acta selección de indicadores • Acta de concertación Plan de Mejora • Excel Indicadores Plan de mejora	Repositorio Nacional y drive compartido con supervisor https://n9.cl/fj7v1
4.	Documentar y consolidar la información del proceso de acuerdo a las solicitudes del dinamizador de extensionismo tecnológico y la Dirección General.	Realizar cargue en repositorio nacional de la siguiente documentación por cada una de las 12 empresas asignadas 1. Acta de Inicio 2. Acta selección de indicadores 3. Acta de concertación Plan de Mejora 4. Excel Indicadores Plan de mejora (Firmado) 5. Informe de diagnóstico inicial softwhere	Repositorio Nacional y drive compartido con supervisor https://n9.cl/fj7v1
5.	Diseñar y acompañar la implementación del plan de trabajo para la empresa, a partir de la línea de intervención asignada por el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA y la distribución de las horas de servicios de extensionismo, de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 empresas asesoradas.	Implementación plan de mejora semana 1 en cada una de las 12 empresas asignadas	Plantilla Seguimiento Semanal actuallizada en drive de dinamizadores
6.	Garantizar el flujo de información recolectada completa y de calidad, en el proceso de intervención de la línea de servicio.	Mantener actualizado formato de seguimiento semanal con las acciones de febrero y Programación semanal Ciclo 1 - 2021	Reporte Semanal de indicadores Entrega de documentos virtuales soporte de ejecución de la estrategia en el repositorio del Centro de Formación, de cada
7.	Aplicar la Evaluación de satisfacción a las empresas acompañadas por cada ciclo de intervención de acuerdo a las orientaciones	Esta actividad se desarrollará en el mes de Abril de 2021 en la semana 12 de la estrategia para	No Aplica

	del Dinamizador de Extensionismo Tecnológico, de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 encuestas aplicadas de empresas asesoradas.	obtener la retroalimentación del ciclo de acompañamiento	
8.	Los extensionistas tecnológicos mantendrán comunicación constante con la persona responsable de la Línea Programática SENNOVA "Extensionismo Tecnológico" de la Dirección General a nivel nacional y a nivel local con el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico en su región/nodo.	Participación comité semanal regional	Entrega de información, reportes o informes solicitados por el responsable de la línea Programática SENNOVA - Extensionismo Tecnológico de Dirección General, la Regional o el Centro de Formación.
9.	Participar activamente en las acciones de Extensionismo tecnológico con el equipo SENNOVA del Centro de Formación y en los espacios que se promuevan en el marco de la estrategia a nivel nacional.	Participación en la bienvenida por parte de Dirección Regional, bienvenida empresas ciclo 1-2021, capacitación nacional indicadores de la estrategia	Lista de Asistencia y grabación de reuniones programadas
10.	En el contexto del programa/Estrategia #MiPymeSetransforma cada Extensionista Tecnológico tendrá a su cargo al menos 36 empresas en cualquier región, localidad o municipio del país asignados y realizará seguimiento al cumplimiento de los resultados de la intervención con cada empresa.	Se realiza reunión de seguimiento con dinamizador Regional y de Centro para resolver dudas y revisar avances	Grabación Teams seguimiento por parte de los dinamizadores.
11	Realizar el registro documental y analítico de las lecciones aprendidas en la asesoría especializada bajo el concepto de Extensionismo Tecnológico por cada ciclo de acompañamiento.	Al final del ciclo 1-2021 se realizará esta actividad	No Aplica
12.	Cumplir con las metas asignadas por Dirección General al Centro de Formación	Se realiza primer cargue de información en repositorio Nacional	Entregar documentos soporte de acompañamiento desarrollado en las empresas, según la metodología de extensionismo tecnológico.
13.	Garantizar una disponibilidad para desarrollar las anteriores obligaciones de 40 horas semanales.	Mantener actualizada la Programación semanal Ciclo 1 - 2021	Drive compartido con dinamizadores y drive compartido con supervisor https://n9.cl/fj7v1

14.	Las demás que sean indicadas por el Supervisor. Aplicación instrumento de diagnóstico y transferencia de metodología SENAI	Participación Bienvenida a Empresarios Participación dialogando con empresarios Invitación y organización a la actividad semanal de Espacios de reflexión Construcción Tips para empresarios mes de Febrero Curso de Salud y seguridad en el trabajo	Participación en Webinar y capacitaciones de la entidad Listado de Asistencia a Webinars Grabación de la sesión Dialogando con empresarios Drive compartido con supervisor https://n9.cl/fj7v1

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **7780849265** expedido por BANCOLOMBIA y correspondiente al mes de Febrero del año 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

"Soy responsable de realizar el reconocimiento y pago de los aportes a Salud, Pensión y ARL, mensualmente por los honorarios del contrato y en su totalidad, correspondiente al 40% del Ingreso base de su Cotización (IBC)"

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente, Recibí a satisfacción:

V.B. LUCY ANGÉLICA CÁRDENAS
Dinamizador de Centro CIES

V.B. CÉSAR ANTONIO VILLAMIZAR
Dinamizador Regional NDS

LINA PAOLA BARRERA ANAYA
Contratista
C.C. No. 1.090.401.150 de Cúcuta

WILMER GUEVARA
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.2189674 de 2021
Líder SENNOVA

INFORME DETALLADO DE ACTIVIDADES

1. Asesorar y acompañar en la transformación digital de las MiPymes colombianas, mediante la implementación de planes de mejora a las empresas asignadas por el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA. Extensionismo Tecnológico

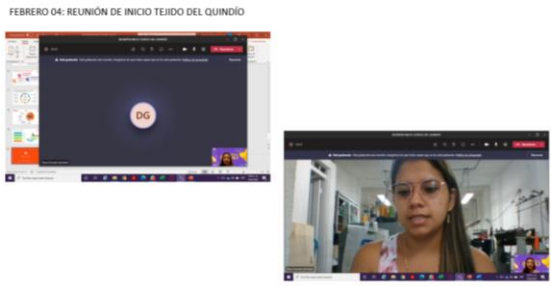
Citación Semanal a encuentros sincrónicos

HORARIO	Lunes Lina	Martes Lina	Miércoles Lina	Jueves Lina	Viernes Lina	Sábado Lina
7:00 - 8:00						
8:00 - 9:00	FERRETERÍA LA AHORRADORA SAS			Tejidos del Quindío		
9:00 - 10:00					9:30 Ana milena Ardila Uribe	
10:00 - 11:00	Construtec	COMITÉ				
11:00 - 12:00						
2:00 - 3:00	PAPELERIA Y VARIEDADES EL SHADDAY	2:30 Maderas Hnos. Echavarria	ESTILO PACIFICO	Asociación de Mujeres Cafeteras de Buenavista -		
3:00 - 4:00						
4:00 - 5:00	Stile H.A jean		TOTALCOL	SANDRA GUERRERO	REUNIÓN SENA	
5:00 - 6:00						
6:00 - 7:00				CARLOS FORERO		
7:00 - 8:00						

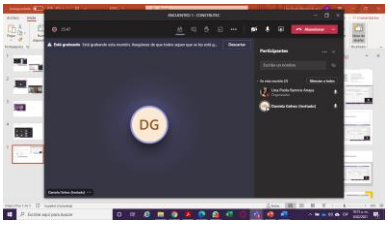
Cargue de información: 12 empresas
https://drive.google.com/drive/folders/1USaoNX-p_tBGun4uRJk-Bkcp_HCu1w65

2. Contactar y sensibilizar al empresario para la ejecución de la estrategia de extensionismo tecnológico en cada ciclo de acompañamiento.

Tejido Quindío



Construtec

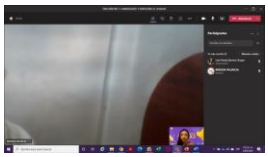


Sandra Guerrero



Variedades y papelería El Shadday

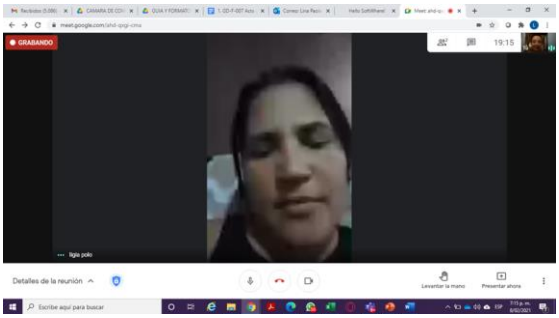
FEBRERO 08: ENCUENTRO 1 PAPELERIA EL SHADDAY





https://web.microsoftstream.com/video/5bf0c281-23ff-416c-a533-65e2cb03562d

Stile H Jeans



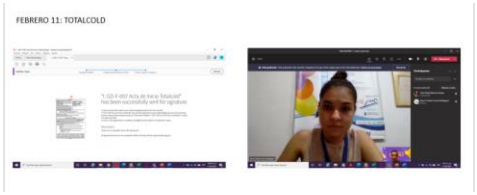
Ferretería La Ahorradora



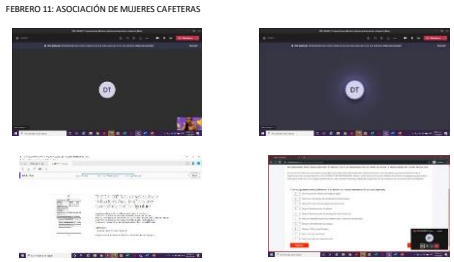
Maderas hermanos Echavarría



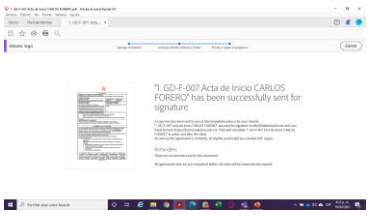
Total Cold Ltda



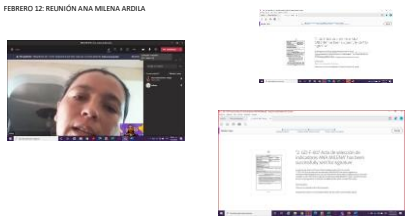
Asociación de mujeres cafeteras Buenavista



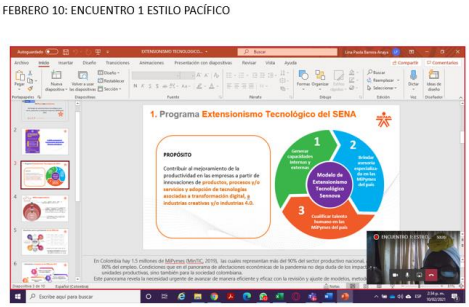
Carlos Forero



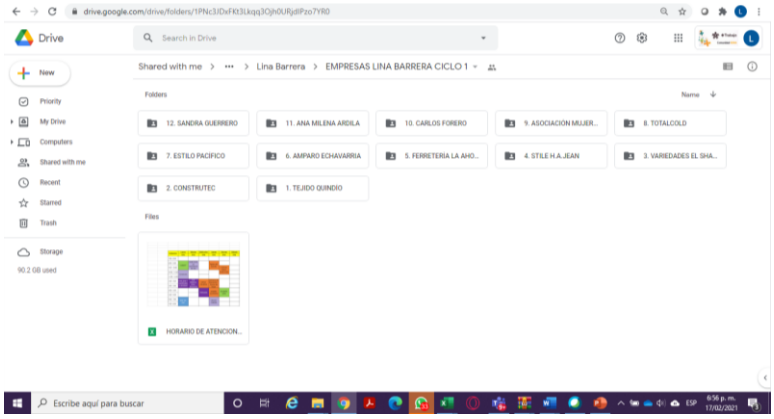
Ana Milena Ardila



Estilo Pacífico



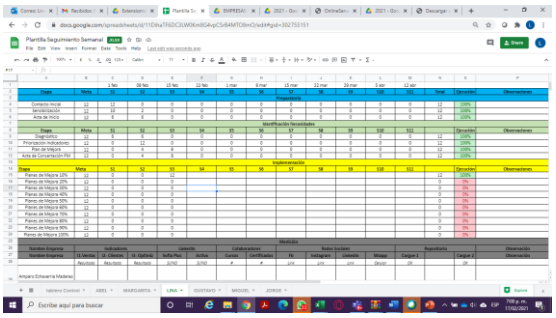
3. Concertar y medir los indicadores claves de la línea de intervención con el empresario y el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA en cada ciclo de acompañamiento; de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 empresas asesoradas.



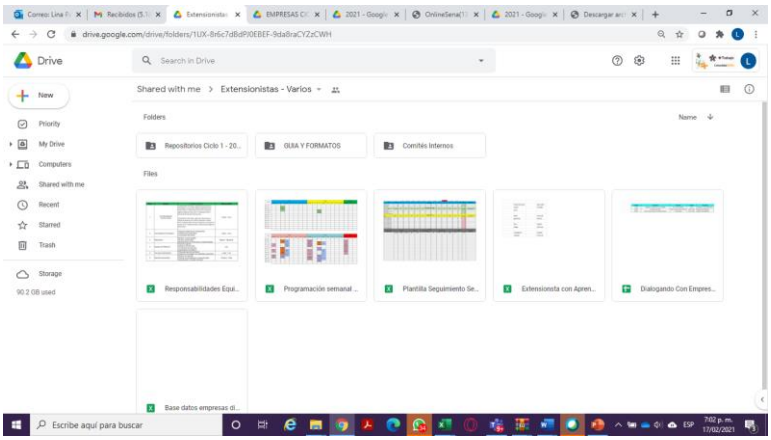
4. Documentar y consolidar la información del proceso de acuerdo a las solicitudes del dinamizador de extensionismo tecnológico y la Dirección General.

Cargue en repositorio nacional
https://drive.google.com/drive/folders/1PNc3JDxFKt3Lkqq3Ojh0URjdIPzo7YR0

5. Diseñar y acompañar la implementación del plan de trabajo para la empresa, a partir de la línea de intervención asignada por el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico del SENA y la distribución de las horas de servicios de extensionismo, de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 empresas asesoradas.

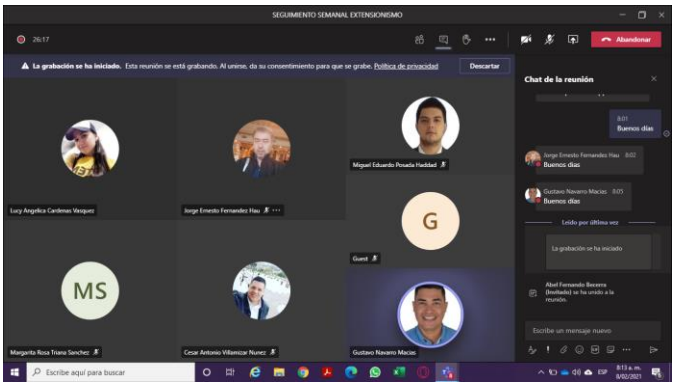


6. Garantizar el flujo de información recolectada completa y de calidad, en el proceso de intervención de la línea de servicio.



7. Aplicar la Evaluación de satisfacción a las empresas acompañadas por cada ciclo de intervención de acuerdo a las orientaciones del Dinamizador de Extensionismo Tecnológico, de al menos 12 empresas por cada ciclo de acompañamiento, para un total en el año de como mínimo de 36 encuestas aplicadas de empresas asesoradas. **NO APLICA**

8. Los extensionistas tecnológicos mantendrán comunicación constante con la persona responsable de la Línea Programática SENNOVA “Extensionismo Tecnológico” de la Dirección General a nivel nacional y a nivel local con el Dinamizador de Extensionismo Tecnológico en su región/nodo.

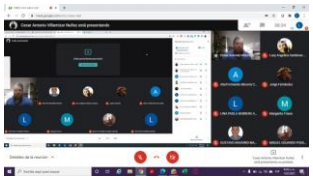


Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
Lina	Lina	Lina	Lina	Lina

	CIAPIT	CECAVIAL		SANDRA GUERRERO DISEÑO Y ALTA COSTURA	
COMITÉ SEMANAL	FERRETERÍA LA AHORRADORA SAS	SOLUAGRO SEVE			
JEN B GUERRERO SAS		Acebron Manos deAngel			HONEYpinina12345
Surcolombiana de Dotaciones		MAMÁ MÍA GIRLS	ESPACIOS DE REFLEXIÓN		900374887
TALLER GRUPAL GOOGLE MI NEGOCIO			OPTIMUS		
			CARLOS FORERO KIDS		

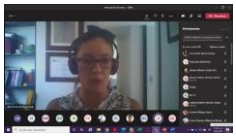
9. Participar activamente en las acciones de Extensionismo tecnológico con el equipo SENNOVA del Centro de Formación y en los espacios que se promuevan en el marco de la estrategia a nivel nacional.

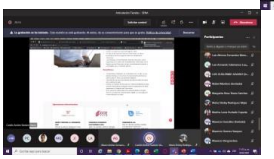
FEBRERO 01: REUNIÓN DE INICIO



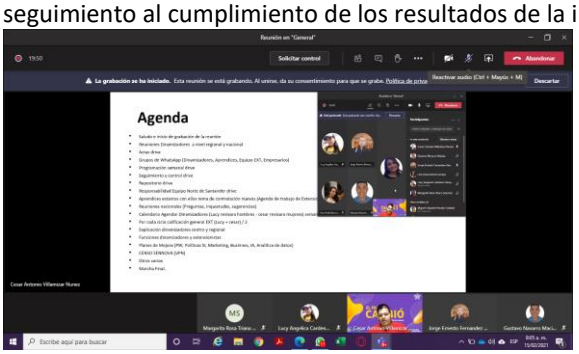


FEBRERO 08: REUNIÓN NACIONAL



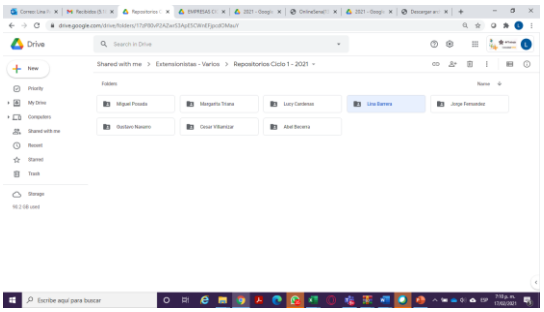


10. En el contexto del programa/Estrategia #MiPymeSetransforma cada Extensionista Tecnológico tendrá a su cargo al menos 36 empresas en cualquier región, localidad o municipio del país asignados y realizará seguimiento al cumplimiento de los resultados de la intervención con cada empresa.

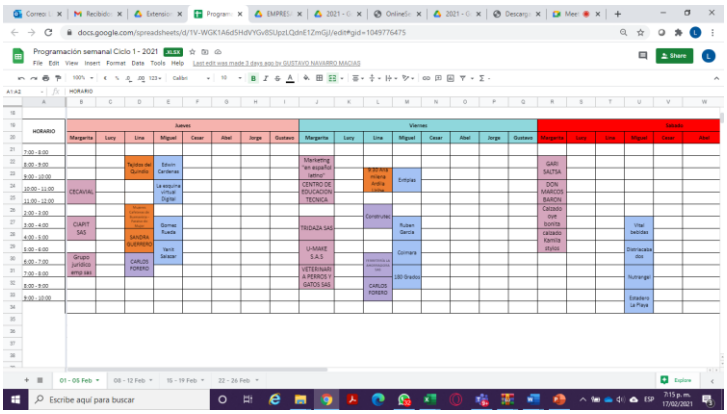


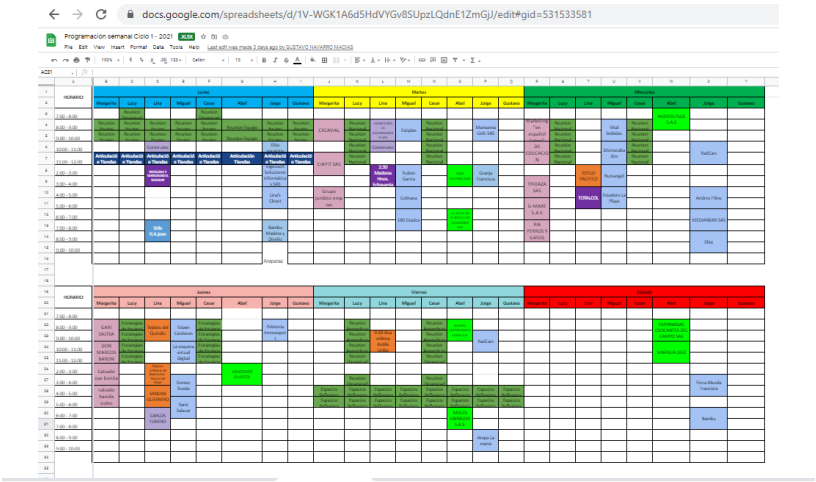
11. Realizar el registro documental y analítico de las lecciones aprendidas en la asesoría especializada bajo el concepto de Extensionismo Tecnológico por cada ciclo de acompañamiento. **NO APLICA**

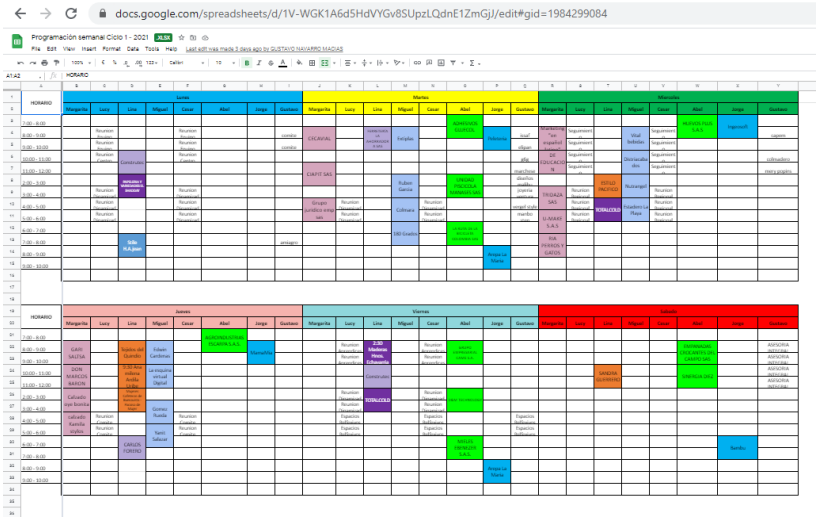
12. Cumplir con las metas asignadas por Dirección General al Centro de Formación



13. Garantizar una disponibilidad para desarrollar las anteriores obligaciones de 40 horas semanales.







NOTA:

Todas las evidencias reposan en la carpeta del supervisor Wilmer Guevara
https://n9.cl/fj7v1