EDU	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-75 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/09/2019

Fecha:	17/06/2026.	Lugar:	Colegio Llanos Orientales
Hora:	8:00am	Tema:	Riesgos de Caida y pausas activas.
Responsable:	Cindy Olarte	Cargo:	HSEQ

Charla Diaria ☒ Entrenamiento ☐ Inducción ☐ Capacitación ☐ Otro ☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	CIRILO BERMUDEZ	MAESTRO		EDU 2025.
2	Wilson Asprilla	AY	Wilson Asprilla	EDU 2025
3	Manuel Barjemo	Auxiliar	Manuel B	EDU 2025.

EDU CONSORCIO 2025	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	12/06/2026.	Lugar:	Colegio Llanos Orientales
Hora:	8:00am	Tema:	obstaculos en lugares de trabajo y pausas activas.
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Insp. SST

Charla Diaria		Entrenamiento		Inducción		Capacitación		Otro	

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1.	Remy Castro	OF	Remy C	Edu 2025

Powered by CamScanner

EDU	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-75 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	13/06/2026.	Lugar:	Colegio Claro Orientales
Hora:	8:00am	Tema:	Pausas activas al mismo nivel
Responsable:	Cindy Olarte	Cargo:	Insp. SST

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro
☒	☐	☐	☐	☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Wilson Asprilla	a y	Wilson Aspr	Edu 2025
2	Manuel Barrero	Auxiliar	Manuel B	Edu 2025
3	Remy Castro	OF	Remy C.	Edu 2025.

Powered by CamScanner

EDU CONSULTORIA SOLIDARIA	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	20 Junio 2026.	Lugar:	Colegio Llano Oriental
Hora:	8:00am	Tema:	Orden y Aseo-Pausas Activas.
Responsable:	Lindy Olate	Cargo:	Insp. SST.

Charla Diaria	☒	Entrenamiento	☐	Inducción	☐	Capacitación	☐	Otro	☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Cirilo Barrera	Maestro	[illegible]	Edu 2025.
2	Manuel Barrera	Auxiliar	Manuel	Edu 2025.
3	Eduardo Jorge S	Hyudyta	Eduardo	Edu 2025.
4	Omar Ruiz	Oficios	Omar R	Edu 2025.

Powered by CamScanner

	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-78 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	23/06/25.	Lugar:	Colegio Llano Oriental
Hora:	8:00am	Tema:	Orden y Aseo-Plan de Acción.
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Inspecta SST.

Charla Diaria		Entrenamiento		Inducción		Capacitación		Otro	

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Esneider Suarez	Auxiliar	Esneider Suarez	EDU 2025.

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDUCATIVO	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	24 Junio 2026.	Lugar:	Colegio Llano Oriental
Hora:	8:00am	Tema:	Acopio de materiales para Actas.
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Inspector SST

Charla Diaria		Entrenamiento		Inducción		Capacitación		Otro	

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Alexander Suarez	Auxiliar	Alexander Suarez	EDU2025.

Powered by CamScanner

SAN BERNANDINO

EDU CONSORCIO EDUZZER	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	01 Junio 2026.	Lugar:	Colegio San Bernardino.
Hora:	8:00am	Tema:	Cuidado de manos / PAUSAS ACTIVAS.
Responsable:	Andy Olarte	Cargo:	Insp. SST.

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro
✓				

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	ELIKO BEDOYA	MAESTRO	BH	EDU 2025.
2	Remy Castro	OF	Remy C.	EDU 2025

Powered by CamScanner

EDU CORPORACIÓN EDUCACIÓN	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	02 Junio 2026.	Lugar:	Colegio San Bernardino.
Hora:	8:00 am	Tema:	Herramientas Cortopunzantes/Pausas Activas
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Insp. SST

Charla Diaria ☐ Entrenamiento ☐ Inducción ☐ Capacitación ☐ Otro ☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Manuel Barjemo	Auxiliar	Manuel B	Edu 2025.
2	CIRILO BERMEO	MAESTRO	BH	EDU 2025.
3	Remy Castro	OF.	Remy Castro	EDU 2025

Powered by CamScanner

EDU	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	03/06/2020.	Lugar:	Colegio San Bernardino.
Hora:	8:00am	Tema:	Orden y Aseo / Pausas activas.
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Insp. SST.

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro
☑	☐	☐	☐	☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Remy Castro	Of.	Remy C.	Edu 2025.

Powered by CamScanner

EDU	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	04 Junio 2026.	Lugar:	Colegio San Bernardino.
Hora:	8:00am	Tema:	Manipulacion Sustancias quimicas (Pesticidas)
Responsable:	Cindy Olarte	Cargo:	Insp. SST.

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Manuel Barrero	Auxiliar	Manuel B	EDU 2025.
2	Remy Castro	OF	Remy C.	EDU 2025.

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO COLOMBIA	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	05/06/2026.	Lugar:	Colegio San Bernardino. Pavas actuos.
Hora:	8:00am	Tema:	Acpto Correctos materiales y eq.
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Insp. SST.

Charla Diaria ☑ Entrenamiento ☐ Inducción ☐ Capacitación ☐ Otro ☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	CIRILO BERMEJO	MAESTRO	BM	Edu 2025
2	Wilson Asprilla	ay.	Wilson Aspr.lla	edu 2025
3	Remy Castro	of	Remy C.	Edu 2025

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDUCATIVO	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	06/06/2026.	Lugar:	Colegio San Bernardino.
Hora:	8:00am	Tema:	Insp. de area donde se ya trabajar. 4 pausas activas.
Responsable:	Cindy Olarte	Cargo:	Inspector SST.

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro
☒	☐	☐	☐	☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Wilson Asprilla	ay	Wilson Aspirilla	EDU 2025.
2	CIRILO B	MAESTRO	BH	EDU 2025
3	Remy Castro	OF	Remy C.	EDU 2025

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDUCAR	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	17/06/26.	Lugar:	Colegio San Bernardino
Hora:	8:00am	Tema:	Charla uso herramientas M.-Pausas Activas.
Responsable:	Cindy Olarte	Cargo:	Inspector SST.

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro
☑	☐	☐	☐	☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Cirilo B	Maestro	[illegible]	Edu 2025
2	Manuel Borjemo	Auxiliar	Manuel	Edu 2025

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDUCES	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	18/Junio/25.	Lugar:	Colegio San Bernardino.
Hora:	8:00am	Tema:	Autocuidado - Pausas Activas.
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Inspector SST.

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro
☒	☐	☐	☐	☐

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Prong Restro	Of		EDU 2025
2	Cirilo B	Maestro		EDU 2025

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDUCATIVO	REGISTRO DE ASISTENCIA	CÓDIGO: FOR-HSE-76 VERSION 1 FECHA APROBACION 01/08/2019

Fecha:	19/06/26.	Lugar:	Colegio San Bernardino.
Hora:	8:00am	Tema:	Obstaculos en Sitio de trabajo y pausas Activas.
Responsable:	Cindy Olaite	Cargo:	Inspector SST.

Charla Diaria	Entrenamiento	Inducción	Capacitación	Otro

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA	EMPRESA
1	Cirilo BERMEJO	Maestro		EDU 2025
2	Manuel BERMEJO	Ayudante	Manuel	EDU 2025

Powered by CamScanner

ANEXO 5. COPASST

EDU CONSORCIO EDU2025	**COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST**	**CÓDIGO DE-FOR-01** **VERSIÓN 1** **FECHA DE APROBACIÓN: 08/01/2019**

FECHA REUNIÓN:10/06/2026 **HORA: 9:00 AM** **LUGAR: SED-BOGOTA** **ACTA NO. 09**

REUNIÓN CONVOCADA POR	Cindy Patricia Olarte Minorta
TIPO DE REUNIÓN	REUNIÓN N° 9- GESTIÓN HSE
CONTRATO N°	**CO1.PCCNTR.8154784**
OBJETO DEL CONTRATO	"ADELANTAR OBRAS DEADECUACIÓN, MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO CORRECTIVO DE LAS PLANTAS FÍSICAS DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO, ASÍ COMO LA EJECUCIÓN DE OBRAS MENORES, QUE PERMITAN A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DE NECESIDADES FÍSICAS PRIORITARIAS, GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EN LOS COLEGIOS DISTRITALES Y LAS SEDES ADMINISTRATIVAS". LOTE NO 7.
ORGANIZADOR	Cindy Patricia Olarte Minorta
APUNTADOR	Cindy Patricia Olarte Minorta
ASISTENTES	Cindy Patricia Olarte Minorta

TEMAS DE DISCUSIÓN
1. Capacitación y formación en SST
2. Planificación y evaluación de jornadas de formación para empleados
3. Propuestas de nuevos temas de interés

DESARROLLO TEMAS DE DISCUSIÓN

1. La capacitación y formación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) son cruciales para prevenir accidentes y enfermedades laborales, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable. Estas actividades, que incluyen inducción, capacitación y formación, son obligatorias para todas las empresas y deben ser revisadas anualmente, según la normativa.

2. La capacitación y formación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) son cruciales para prevenir accidentes y enfermedades laborales, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable. Estas actividades, que incluyen inducción, capacitación y formación, son obligatorias para todas las empresas y deben ser revisadas anualmente, según la normativa.

   Importancia de la capacitación y formación en SST:

Prevención de riesgos: Permite a los trabajadores identificar peligros, evaluar riesgos y aplicar medidas de control, reduciendo la probabilidad de accidentes y enfermedades.

Powered by CamScanner

Cumplimiento legal: La capacitación en SST es obligatoria por ley y su incumplimiento puede acarrear sanciones legales y multas.
Mejora del ambiente laboral: Un ambiente seguro y saludable aumenta la moral de los empleados y la productividad.
Reducción de costos: La prevención de accidentes laborales disminuye los costos asociados a compensaciones, ausentismo y gastos médicos.

Tipos de capacitación y formación en SST:
Inducción: Se brinda al inicio de la relación laboral y cubre aspectos generales y específicos del trabajo, incluyendo la identificación de peligros y riesgos.
Capacitación: Se enfoca en la adquisición de habilidades prácticas para tareas específicas, mejorando la competencia de los trabajadores en su rol.
Formación: Tiene un enfoque más amplio, buscando desarrollar conocimientos y habilidades a lo largo de la carrera profesional del trabajador.

Recomendaciones para una capacitación efectiva:

Planificación: Definir objetivos, contenidos, metodología, recursos y responsables de la capacitación.
Adaptación: Ajustar la capacitación a las necesidades específicas de los trabajadores y el sector productivo.
Evaluación: Medir la efectividad de la capacitación y realizar mejoras continuas.
Utilización de herramientas: Incorporar herramientas digitales y actividades lúdicas para facilitar el aprendizaje y la participación.

3. En seguridad y salud en el trabajo, algunos temas de interés emergentes incluyen la gestión de riesgos psicosociales, la promoción de la salud mental, la adaptación a nuevas tecnologías y la prevención de riesgos derivados del teletrabajo y trabajo remoto. Además, es crucial enfocarse en la capacitación continua, la participación activa de los trabajadores y la evaluación constante del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

CONCLUSIONES

La capacitación y formación en SST son pilares fundamentales para garantizar entornos laborales seguros, saludables y legalmente conformes. Estas actividades no solo cumplen una función preventiva frente a accidentes y enfermedades, sino que también fortalecen la cultura organizacional, mejoran la productividad y reducen significativamente los costos asociados a incidentes laborales.

Implementar programas de inducción, capacitación y formación adaptados a las necesidades del personal y del sector permite desarrollar competencias clave para la gestión de riesgos. Además, la evaluación periódica de estos procesos y la integración de herramientas innovadoras, como recursos digitales y metodologías participativas, potencian la efectividad del aprendizaje.

En un entorno laboral en constante evolución, temas emergentes como la salud mental, los riesgos psicosociales y el teletrabajo demandan una actualización continua del

Powered by CamScanner

conocimiento. Por ello, la capacitación debe concebirse como un proceso dinámico y estratégico, que impulse la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y promueva una participación activa de todos los actores dentro de la organización.

FIRMA ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Cindy Patricia Olaite	Inspector Sst	Cindyolaite.
CIRILO BERJEMO	MAESTRO	BH
Remy Castro	OF	Remy C.

Powered by CamScanner

ANEXO 6. CCL

CONSORCIO EDU2025	**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**	**CÓDIGO DE-FOR-01** **VERSIÓN 1** **FECHA DE APROBACIÓN: 08/01/2019**

FECHA REUNIÓN: 10/06/2026 **HORA: 9:00 AM** **LUGAR: SED-BOGOTA** **ACTA NO. 09**

REUNIÓN CONVOCADA POR	Cindy Patricia Olarte Minorta
TIPO DE REUNIÓN	REUNIÓN N° 9- GESTIÓN HSE
CONTRATO N°	**CO1.PCCNTR.8154784**
OBJETO DEL CONTRATO	"ADELANTAR OBRAS DEADECUACIÓN, MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO CORRECTIVO DE LAS PLANTAS FÍSICAS DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO, ASÍ COMO LA EJECUCIÓN DE OBRAS MENORES, QUE PERMITAN A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DE NECESIDADES FÍSICAS PRIORITARIAS, GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EN LOS COLEGIOS DISTRITALES Y LAS SEDES ADMINISTRATIVAS". LOTE NO 7.
ORGANIZADOR	Cindy Patricia Olarte Minorta
APUNTADOR	Cindy Patricia Olarte Minorta
ASISTENTES	Cindy Patricia Olarte Minorta

TEMAS DE DISCUSIÓN
1. Capacitación y Sensibilización
2. Jornadas formativas sobre respeto, equidad y diversidad
3. Talleres sobre inteligencia emocional y salud mental.
4. Formación continua en normas y protocolos de convivencia

DESARROLLO TEMAS DE DISCUSIÓN

1. La capacitación y sensibilización son dos procesos complementarios que buscan mejorar el desempeño y la actitud de las personas frente a un tema específico. La capacitación se enfoca en proveer conocimientos técnicos y habilidades prácticas para realizar una tarea, mientras que la sensibilización busca generar conciencia y comprensión sobre la importancia de un tema, a menudo con el objetivo de cambiar actitudes y comportamientos.

2. Las jornadas formativas sobre respeto, equidad y diversidad son espacios diseñados para educar y sensibilizar a las personas sobre la importancia de tratar a todos con dignidad, reconocer las diferencias individuales y promover la igualdad de oportunidades. Estas jornadas buscan fomentar una cultura de inclusión y no discriminación en diversos ámbitos, como el educativo, laboral y social.

   En detalle, las jornadas formativas sobre respeto, equidad y diversidad suelen:

- **Definir y diferenciar conceptos clave:**

Powered by CamScanner

Explican términos como diversidad, equidad, inclusión y no discriminación, destacando sus matices y cómo se relacionan entre sí.

- **Promover la sensibilización:**
  Abordan temas como el prejuicio, el estereotipo y la discriminación, ayudando a los participantes a identificar y reflexionar sobre sus propios sesgos.
- **Fomentar el diálogo y la reflexión:**
  Facilitan espacios para el intercambio de ideas, experiencias y perspectivas diversas, promoviendo la empatía y el entendimiento mutuo.
- **Ofrecer herramientas prácticas:**
  Proporcionan estrategias y recursos para promover el respeto, la equidad y la inclusión en la vida cotidiana, tanto a nivel individual como colectivo.
- **Adaptarse a diferentes contextos:**
  Se diseñan para diferentes audiencias y contextos, ya sea en el ámbito educativo, laboral, comunitario o familiar.

3. Se pueden encontrar talleres sobre inteligencia emocional y salud mental en diversas instituciones y plataformas. Estos talleres suelen enfocarse en el desarrollo de habilidades para reconocer, comprender y gestionar las propias emociones, así como las de los demás, lo que a su vez contribuye a la salud mental.

4. La formación continua en normas y protocolos de convivencia escolar es fundamental para crear un ambiente seguro y respetuoso en las instituciones educativas. Esto implica la implementación de estrategias para enseñar y reforzar estas normas, así como la creación de protocolos claros para abordar situaciones de conflicto o violencia. La participación de la comunidad educativa, incluyendo estudiantes, docentes y directivos, es clave para el éxito de estas iniciativas

CONCLUSIONES

1. **El respeto es la base de una convivencia saludable en el entorno laboral**
   Fomentar una cultura de respeto mutuo mejora la comunicación, fortalece los vínculos laborales y previene conflictos derivados de prejuicios, discriminación o tratos desiguales.
2. **La equidad promueve la justicia y el desarrollo de todos los colaboradores**
   No se trata de tratar a todos por igual, sino de brindar a cada persona las condiciones necesarias según sus contextos y necesidades para alcanzar su máximo potencial.
3. **Valorar la diversidad enriquece el talento humano y la innovación**
   Una organización que reconoce y aprovecha las diferencias de género, edad, cultura, orientación sexual, capacidades, origen étnico y perspectivas, se vuelve más creativa, competitiva y adaptable.
4. **La inclusión va más allá de la diversidad**
   No basta con contar con personas diversas; es fundamental crear un ambiente donde todas se sientan valoradas, escuchadas y con posibilidades reales de participación y crecimiento.
5. **La falta de respeto o equidad afecta directamente el clima organizacional y la productividad**

Powered by CamScanner

Prácticas discriminatorias, sesgos o tratos injustos pueden generar desmotivación, rotación de personal, conflictos internos y daño a la reputación institucional.

6. **La promoción de estos valores requiere compromiso organizacional y liderazgo ético**
   Para que respeto, equidad y diversidad no sean solo discursos, se necesitan políticas claras, formación continua, liderazgo comprometido y mecanismos de denuncia eficaces.
7. **Organizaciones diversas y respetuosas son más sostenibles y socialmente responsables**
   Invertir en inclusión y equidad no solo mejora el desempeño interno, sino que también fortalece la responsabilidad social y la imagen corporativa ante la comunidad.

FIRMA ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
CIRILO BERJON	MAESTRO	BH
Wilson Aspilla	Ay.	Wilson Aspilla
Cindy Patricia dlante	Inspector SST	Cindy Olante

Powered by CamScanner

ANEXO 7. ATS-PERMISOS

EDU CONSORCIO EDU2025	ANALISIS SEGURO DE TRABAJO	CÓDIGO HSE-FOR-26 VERSIÓN 2 FECHA DE APROBACION: 09/09/2019

Empresa: Consorcio edu 2025
Lugar de Trabajo: Colegio llano Oriental (cubierta)
Fecha de inicio: 25 MAYO 2026.
Fecha de finalizacion: 30 MAYO 2026.
Descripción de la tarea a realizar:

Retiro Manto impermeabilizante y posterior Aplicación de Sobrepiso.

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE:

TRABAJO EN ALTURA	☐	ESPACIO CONFINADO	☐
ENERGIA PELIGROSAS	☐	ELECTRICO	☐
CALIENTE	☐		
OTRO, CUAL?	☐		

Cedula, Nombres y Apellidos de los trabajadores (Ejecutor)	
26657478 Manuel Barjemo	

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS		Indique cada una de las herramientas a utilizar.
Manuales	/	Pala, llana, espatula, Palustre, Carretilla.
Eléctricas	/	Rotomartillo.
Neumáticas		
Hidráulicas		
Mecánicas		
Otras		

Powered by CamScanner

ANALISIS DE LA TAREA	
¿Qué tan alto se encuentra el lugar de trabajo?	Cubierta 6mts.
¿Cuál es el sistema de acceso al lugar de trabajo?	Escalera infraestructura.
¿Cuáles son los sistemas de prevención y protección requeridos?	Inspección area y Permisos altura.
¿Cuáles son los elementos de protección requeridos?	Casco, botas, guantes, gafas.
¿Cuántos trabajadores se requieren?	2 a 3 trabajadores.
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	palas, Picos, espatulas, Rotomartillo.
¿Existen hoyos o grietas debajo del área de trabajo?	n/a.
¿Hay peligro de resbalar o tropezar alrededor del área de trabajo?	Si, Presencia de superficie humeda.
¿Qué otros peligros hay en el lugar de trabajo? (chispas, electricidad, químicos, superficie resbaladiza, superficies calientes, objetos filosos, cargas pesadas, etc.)	Caidas al mismo nivel, Condiciones climaticas.

Pasos detallados de la tarea	PELIGRO	RIESGO	CONTROLES			RESPONSABLE
Inspeccion del area.	Condiciones inseguras	Accidentes por falta de identificacion de Riesgos.		Socializar ATS.	Delimitacion del area.	SST.
Retiro manta impermeabilizante	Herramientas manuales y superficies irregulares.	Cortes, golpes caidas.	uso de guantes	uso de gafas	orden y aseo	Trabajador.
Limpieza y Preparacion Superficie.	Polvo y Particulas.	Irritacion Respiratoria y ocular.	uso de tapabocas y gafas de seguridad			Trabajador.
Preparacion mezcla sobrepiso	Posturas forzadas y Superficie humeda.	lesiones oseas. Resbalones	orden y limpieza permanente			Trabajador.
Aplicacion de sobrepiso	Contacto con cemento.	irritacion piel y ojos, caidas mismo nivel	guantes, gafas	pausas activas		Trabajador.
Acabado y nivelacion sobrepiso	Herramienta manuales.	Golpes.	inspeccion de herramientas	pausas activas uso de epps.		Trabajador.
Orden y aseo.	Residuos y obstaculos	Caidas al mismo nivel	Retiro total de Residuos	verificacion final		SST y Trabajador.

FIRMA INSPECTOR HSEQ	Lindy Olaite
FIRMA ASESORA HSEQ	
RESIDENTE DE OBRA	

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDU2021	ANALISIS SEGURO DE TRABAJO	CÓDIGO HSE-FOR-26 VERSIÓN 2 FECHA DE APROBACION: 09/09/2019

Empresa:	Consorcio edu 2021.
Lugar de Trabajo	Colegio San Bernardino.
Fecha de inicio	01 junio 2026.
Fecha de finalizacion	08 junio 2026.

Descripción de la tarea a realizar:

Demolicion de muro y Posterior construccion de muro en mamposteria.

PARA ESTE TRABAJO SE REQUIERE PERMISO DE:

TRABAJO EN ALTURA		ESPACIO CONFINADO		CALIENTE	
ENERGIA PELIGROSAS		ELECTRICO		OTRO, CUAL?	

Cedula, Nombres y Apellidos de los trabajadores (Ejecutor)	
Remy Castro	
CIRILO BERMEMO	
Wilson Aspilla	

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS		Indique cada una de las herramientas a utilizar.
Manuales	X	Maceta, Cincel, Carretilla, Valdes.
Electricas		
Neumáticas		
Hidraulicas		
Mecánicas		
Otras		

Powered by CamScanner

ANALISIS DE LA TAREA	
¿Qué tan alto se encuentra el lugar de trabajo?	Nivel del piso
¿Cuál es el sistema de acceso al lugar de trabajo?	Acceso Peatonal
¿Cuáles son los sistemas de prevención y protección requeridos?	Delimitacion y Señalizacion del area.
¿Cuáles son los elementos de protección requeridos?	Casco, guantes, gafas, botas.
¿Cuántos trabajadores se requieren?	2 a 4 trabajadores.
¿Qué materiales y recursos van a utilizarse?	Ladrillo, cemento, Agua, Mortero, nivel
¿Existen hoyos o grietas debajo del área de trabajo?	N/A
¿Hay peligro de resbalar o tropezar alrededor del área de trabajo?	Si, por escombros y materiales (orden/Aseo)
¿Qué otros peligros hay en el lugar de trabajo? (chispas, electricidad, químicos, superficie resbaladiza, superficies calientes, objetos filosos, cargas pesadas, etc.)	Sobreesfuerzos, golpes, rudo, Caidas.

Pasos detallados de la tarea	PELIGRO	RIESGO	CONTROLES	RESPONSABLE
Delimitacion y señalizacion area de trabajo	Locativo	Golpes Caidas.	instalar cinta instalar demarcacion restringir acceso	SST y Trabajador
Demolicion de muro con maceta y cincel	Mecanico	Golpes en manos Proyeccion de particulas.	uso de casco	Trabajador
Retiro de escombros	Biomecanico	Sobreesfuerzos lumbalgias	levantamiento adecuado de cargas uso de gafas y botas uso correcto	Trabajador
Preparacion de mortero	Quimico	Irritacion de piel y ojos por contacto con cemento	uso de guantes gafas lavado de manos	Trabajador
Traspaleo de ladrillos y material	Biomecanico	Sobreesfuerzo lesiones musculares	manipulacion segura de cargas.	Trabajador
levantamiento de muro en mamposteria	mecanico locativo	Golpes caidas de materiales	uso de EPP's revision estabilidad del area	Trabajador
Plomeo y nivelacion del muro	Locativo	Caidas o golpes	mantener el area libre.	Trabajador
Orden y aseo	Locativo	Caidas por Residuos o materiales	acopio correcto de material y herramientas	Trabajador

FIRMA INSPECTOR HSEQ	Cindy Olarte
FIRMA ASESORA HSEQ	
RESIDENTE DE OBRA	

Powered by CamScanner

ANEXO 8.
INSPECCIONES

EDU CONSORCIO EDU2025	LISTA DE CHEQUEO ORDEN Y ASEO	CODIGO HSE-FOR- 32
		VERSION 1
		FECHA DE APROBACION: 08/01/2019

LISTA DE VERIFICACION DE ORDEN Y LIMPIEZA EN AREAS DE TRABAJO

RESPONSABLE: La lista de chequeo será aplicada por los jefes inspectores asignados en cada área crítica de orden y aseo de la planta

PERIODICIDAD:

- Para el área: Mensualmente será aplicada, con el fin de consolidar las mejoras y calificar el mantenimiento del orden y aseo en las areas.

NOMBRE DEL AREA: Colegio Llano Oriental	FECHA: 30 Mayo 2026.
INSPECTOR: Cindy Olaite.	PERSONA RESPONSABLE DEL AREA:

ORDEN Y LIMPIEZA

No.	ASPECTOS A EVALUAR	CALIFICACIÓN			OBSERVACIONES
		SI	NO	NA	
1	¿Tiene en su área de trabajo sólo lo necesario? (Está libre de elementos deteriorados, poco funcionales, obsoletos, rotos, sin potencial de uso).	SI			Area Libre.
2	Los estantes y otras áreas de almacenaje están señalizados, demarcados y codificados según la clase de elementos que se almacenan.	SI			Areas señalizadas.
3	¿El lugar donde guarda las herramientas y elementos de trabajo como: (escaleras, estibadores manuales, carritos y estibas) está señalizado La señalización es visible y estética y se encuentra organizado?	SI			Almacenamiento de material y herramientas. Organizado.
4	El almacenamiento de canastillas se encuentran bien conformada y apilada, sobre estibas .	SI			
5	¿Los pisos, herramientas de trabajo y equipos se encuentran limpios sin sustancias ó solidos que generen riesgo?	SI			
6	¿El trabajador tiene el uniforme limpio y en buen estado, está libre de cadenas, pulseras, anillos y reloj mientras ejecuta su trabajo.	SI			Trabajador cumple con dotacion para trabajo.
7	Los residuos, basuras se clasifican de acuerdo con las normas de reciclaje y se disponen en canecas debidamente señalizadas.	SI			
8	El piso está en buen estado? (libre de huecos, desniveles ó losas levantadas)	SI			
9	Las escaleras de acceso a las areas tienen cintas, bandas o pintura antideslizante, son seguras?	SI			Escaleras Infraestructura en buen estado.
10	Las escaleras de acceso a las areas tienen pasamanos? (en ambos costados)	SI			
11	¿El piso o pasillos por donde se transita esta libre de obstáculos (canastillas, cajas, desniveles, mercancía)	SI			Pasillos y areas de circulacion libres.
12	¿El personasl usa los elementos de protección personal, conforme a la necesidad del área y los que no se están utilizando se encuentran ubicados en un lugar asignado?	SI			Personal con los epps segun labor que era.
13	¿Los pasillos y áreas de desplazamiento en general están iluminados?	SI			Iluminacion adecuada.
14	¿Las áreas es encuentran señalizadas y demarcadas?	SI			areas demarcadas y senalizadas.

Observaciones:

CALIFICACION DE ORDEN Y LIMPIEZA	14 / 14 Verde	Si la calificaciòn final obtuvo como resultado de 0 a 7 No, la tarjeta aplicada serà de color rojo, si se obtuvo como resultado de 8 a 11 Si la tarjeta sera de color amarillo, y si se obtuvo como resultado de 12 a 14 SI, la tarjeta sera de color verde. En el caso que el numeral no aplique se debe colocar un SI.
Número de Accidentes de Trabajo a la fecha	0 Accidentes	**Si el área presenta Accidentes de Trabajo en el periodo, se aplica tarjeta de color rojo.**

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDU2025	INSPECCION PREOPERACIONAL HERRAMIENTAS MANUALES	CODIGO: HSE-FOR-24
		VERSION: 1
		FECHA APROBACION: 08/01/2019

OBJETO	Adecuar obras de adecuación, mejoramiento y Mantenimiento Correctivo de las plantas Físicas....		
N° CONTRATO	CO1. PCCNTR 8154784.		
ENTIDAD CONTRATANTE	Secretaria de educación	NIT	
EMPRESA CONTRATISTA	Consorcio edu 2025.	NIT	

HERRAMIENTAS N° 1 OPERADOR Manuel Bayemo

MES Junio TAMAÑO: G P X

ITEM	CONCEPTO	1		2		3.		4	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
ESTADO GENERAL	Se utilizan las herramientas diseñadas especialmente para la tarea?	✓							
	Las herramientas utilizadas están en perfectas condiciones (aptas para utilización y funcionamiento)?	✓							
	Se utiliza la herramienta de forma adecuada?	✓							
	Las herramientas son tan livianas como para no forzar el brazo y el hombro	✓							
	Herramientas dañadas, con defectos o gastadas son removidas del servicio hasta que sean reparadas	✓							
	Los trabajadores solo usan herramientas con las cuales tienen experiencia o han sido entrenados	✓							
	Las tareas son variadas para evitar que la misma herramienta no sea usada todo el día cansando la mano	✓							
	Los trabajadores que usan herramientas siempre usan lentes de seguridad para los ojos o cara	✓							
	Las herramientas son guardadas en bolsas de herramientas u otros recipientes apropiados cuando no están en uso. Herramientas con filo o puntiagudas son	✓							
	Las herramientas no se dejan en las escaleras, andamios o áreas de a trabajo arriba de la cabeza.	✓							
	Los magos de las herramientas se encuentran en buen estado	✓							
	Cuando el trabajo con herramientas envuelve posibles riesgos de cortaduras, quemaduras, peligros físicos o químicos, los trabajadores usan protección para las manos	✓							
FIRMA	FIRMA OPERADOR (AYUDANTE TECNICO)	Manuel B.							
	FIRMA INSPECTOR HSEQ	Cristy Solarte							
	COPASST								
	FIRMA ASESORA HSEQ								

HALLAZGOS Y SEGUIMIENTO

FECHA	HALLAZGO	ACCION CORRECTIVA / PREVENT.

Powered by CamScanner

CONSORCIO EDU2025	INSPECCION LOCATIVA	CODIGO: HSE-FOR-71
		VERSION: 1
		FECHA APROBACION: 08/01/2019

FECHA: 30 Mayo 2026.

AREA: Colegio Clan Oriental

INSPECCION REALIZADA POR: Cindy Olarte

ITEMS DE INSPECCION				
1. INSTALACIONES LOCATIVAS	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
PISOS/ TECHOS/ PAREDES/ PUERTAS	✓			
VIDRIOS Y VENTANAS	✓			
REJILLAS Y DESAGUES	✓			
ESCALERAS Y BARANDAS	✓			
ESTADO DE PINTURA/MAMPOSTERIA	✓			
SEÑALIZACION	✓			
2. CONDICIONES GENERALES	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ILUMINACION GENERAL	✓			
VENTILACION GENERAL	✓			
SEÑALIZACION DE AREAS	✓			
TEMPERATURA GENERAL	✓			
3. ORDEN Y ASEO	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ESTADO GENERAL DE ORDEN Y ASEO	✓			
DISPOSICION DE BASURAS	✓			
ESTADO DE CANECAS DE BASURA	✓			
UTENSILIOS DE ASEO EN SU SITIO	✓			
4. GESTION DE MERCANCIA EN BODEGA	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ALMACENAMIENTO/ IDENTIFICACION	✓			
ESTANTERIA EN CONDICIONES OPTIMAS PARA EL ALMACENAMIENTO	✓			
ESTANTERIA CON ESTRUCTURAS DE SEGURIDAD QUE EVITEN DAÑOS	✓			
UBICACIÓN DE ESTANTERIA DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DE	✓			
MANEJO DE CARGAS	✓			
5. RIESGOS ELECTRICOS	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ESTADO DE CAJAS/ TABLEROS	✓			
ESTADO DE CABLES/ EXTENSIONES	✓			
TOMACORRIENTES/ LAMPARAS	✓			
SEÑALIZACION	✓			
6. SISTEMAS DE ALARMA Y CONTROL	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
CERRADURAS	✓			
SISTEMA ALARMA OPERACIONAL	✓			
ESTADO DE EXTINTORES	✓			
CAMARAS DE SEGURIDAD	✓			
ACCESO SISTEMAS DE CONTROL	✓			
7. SALIDAS DE EMERGENCIA	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
DESPEJADAS	✓			
SEÑALIZADAS	✓			
RUTAS DE EVACUACION LIBRES	✓			
8. RIESGOS DE SEGURIDAD	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
SEÑALIZACION PREVENTIVA	✓			
ESTADO DE TUBERIAS	✓			
ESCAPES/ FUGAS	✓			
ESTADO DE HERRAMIENTAS	✓			
USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION	✓			
9. OTROS	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**

SUGERENCIAS A NVEDADES ENCONTRADAS	
ITEM	**SUGERENCIA**

NOMBRE:	Cindy Patricia Olarte M
CEDULA:	1192787206.
FIRMA:	Cindyolarte.

Powered by CamScanner

CONSORCIO EDU2025

INSPECCION LOCATIVA

CODIGO: HSE-FOR-71
VERSION: 1
FECHA APROBACION: 08/01/2019

FECHA: 06 junio 2026.

AREA: Colegio San Bernardino

INSPECCION REALIZADA POR: Cindy Olarte M.

ITEMS DE INSPECCION

1. INSTALACIONES LOCATIVAS	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	OBSERVACIONES
PISOS/ TECHOS/ PAREDES/ PUERTAS	✓			
VIDRIOS Y VENTANAS	✓			
REJILLAS Y DESAGUES	✓			
ESCALERAS Y BARANDAS	✓			
ESTADO DE PINTURA/MAMPOSTERIA	✓			
SEÑALIZACION	✓			
2. CONDICIONES GENERALES	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ILUMINACION GENERAL	✓			
VENTILACION GENERAL	✓			
SEÑALIZACION DE AREAS	✓			
TEMPERATURA GENERAL	✓			
3. ORDEN Y ASEO	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ESTADO GENERAL DE ORDEN Y ASEO	✓			
DISPOSICION DE BASURAS	✓			
ESTADO DE CANECAS DE BASURA	✓			
UTENSILIOS DE ASEO EN SU SITIO	✓			
4. GESTION DE MERCANCIA EN BODEGA	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ALMACENAMIENTO/ IDENTIFICACION	✓			
ESTANTERIA EN CONDICIONES OPTIMAS PARA EL ALMACENAMIENTO	✓			
ESTANTERIA CON ESTRUCTURAS DE SEGURIDAD QUE EVITEN DAÑOS	✓			
UBICACIÓN DE ESTANTERIA DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DE	✓			
MANEJO DE CARGAS	✓			
5. RIESGOS ELECTRICOS	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
ESTADO DE CAJAS/ TABLEROS	✓			
ESTADO DE CABLES/ EXTENSIONES	✓			
TOMACORRIENTES/ LAMPARAS	✓			
SEÑALIZACION	✓			
6. SISTEMAS DE ALARMA Y CONTROL	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
CERRADURAS	✓			
SISTEMA ALARMA OPERACIONAL	✓			
ESTADO DE EXTINTORES	✓			
CAMARAS DE SEGURIDAD	✓			
ACCESO SISTEMAS DE CONTROL	✓			
7. SALIDAS DE EMERGENCIA	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
DESPEJADAS	✓			
SEÑALIZADAS	✓			
RUTAS DE EVACUACION LIBRES	✓			
8. RIESGOS DE SEGURIDAD	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
SEÑALIZACION PREVENTIVA	✓			
ESTADO DE TUBERIAS	✓			
ESCAPES/ FUGAS	✓			
ESTADO DE HERRAMIENTAS	✓			
USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION	✓			
9. OTROS	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**	**N/A**	**OBSERVACIONES**
	✓			

SUGERENCIAS A NVEDADES ENCONTRADAS

ITEM	SUGERENCIA

NOMBRE: Cindy Patricia Olarte Minota.
CEDULA: 1-192-89206.
FIRMA: Cindyolarte.

Powered by CamScanner

EDU CONSORCIO EDU2025	LISTA DE CHEQUEO ORDEN Y ASEO	CODIGO HSE-FOR- 32
		VERSION 1
		FECHA DE APROBACION: 08/01/2019

LISTA DE VERIFICACION DE ORDEN Y LIMPIEZA EN AREAS DE TRABAJO

RESPONSABLE: La lista de chequeo será aplicada por los jefes inspectores asignados en cada área crítica de orden y aseo de la planta

PERIODICIDAD:

- **Para el área:** Mensualmente será aplicada, con el fin de consolidar las mejoras y calificar el mantenimiento del orden y aseo en las areas.

NOMBRE DEL AREA:	FECHA:
Colegio San Bernardino	03 Junio 2026.
INSPECTOR: Cindy P. Olarte	**PERSONA RESPONSABLE DEL AREA:**

ORDEN Y LIMPIEZA

No.	ASPECTOS A EVALUAR	CALIFICACIÓN			OBSERVACIONES
		SI	NO	NA	
1	¿Tiene en su área de trabajo sólo lo necesario? (Está libre de elementos deteriorados, poco funcionales, obsoletos, rotos, sin potencial de uso).	SI			
2	Los estantes y otras áreas de almacenaje están señalizados, demarcados y codificados según la clase de elementos que se almacenan.	SI			
3	¿El lugar donde guarda las herramientas y elementos de trabajo como: (escaleras, estibadores manuales, carritos y estibas) está señalizado La señalización es visible y estética y se encuentra organizado?	SI			
4	El almacenamiento de canastillas se encuentran bien conformada y apilada, sobre estibas .	SI			
5	¿Los pisos, herramientas de trabajo y equipos se encuentran limpios sin sustancias ó solidos que generen riesgo?	SI			
6	¿El trabajador tiene el uniforme limpio y en buen estado, está libre de cadenas, pulseras, anillos y reloj mientras ejecuta su trabajo.	SI			
7	Los residuos, basuras se clasifican de acuerdo con las normas de reciclaje y se disponen en canecas debidamente señalizadas.	SI			
8	El piso esta en buen estado? (libre de huecos, desniveles ó losas levantadas)	SI			
9	Las escaleras de acceso a las areas tienen cintas, bandas o pintura antideslizante, son seguras?	SI			
10	Las escaleras de acceso a las areas tienen pasamanos? (en ambos costados)	SI			
11	¿El piso o pasillos por donde se transita esta libre de obstáculos (canastillas, cajas, desniveles, mercancía)	SI			
12	¿El personasl usa los elementos de protección personal, conforme a la necesidad del área y los que no se están utilizando se encuentran ubicados en un lugar asignado?	SI			
13	¿Los pasillos y áreas de desplazamiento en general están iluminados?	SI			
14	¿Las áreas es encuentran señalizadas y demarcadas?	SI			

Observaciones:

CALIFICACION DE ORDEN Y LIMPIEZA	14/14 Verde	Si la calificación final obtuvo como resultado de 0 a 7 No, la tarjeta aplicada será de color rojo, si se obtuvo como resultado de 8 a 11 Si la tarjeta será de color amarillo, y si se obtuvo como resultado de 12 a 14 SI, la tarjeta sera de color verde. En el caso que el numeral no aplique se debe colocar un SI.
Número de Accidentes de Trabajo a la fecha	0 Accidentes	**Si el área presenta Accidentes de Trabajo en el periodo, se aplica tarjeta de color rojo.**

Powered by CamScanner

ANEXO 9. ACCIDENTALIDAD

EDU CONSORCIO EDUCACIÓN	**ACCIDENTALIDAD**	CÓDIGO: HSE-FOR-85 VERSIÓN: 1 FECHA DE APROBACIÓN: 08/01/2019

FECHA 28 de Mayo del 2026 al 13 de Junio del 2026

UBICACIÓN: SED-BOGOTA

OBSERVACIÓN: En el mes del 28 de Mayo del 2026 al 13 de Junio del 2026 no se presentaron accidentes laborales.

	EMPRESA	IDENTIFICACION	Accidentes personales según gravedad				Nº de accidentes personales	Lista de accidentes con daños personales a colaboradores directos	Nº de accidentes con daño material	Lista de accidentes con daño material	Nº de accidentes con daño ambiental	Lista de accidentes con daño ambiental	Accidentes a terceros según gravedad				Nº de accidentes a terceros	Lista de accidentes con daños personales a terceros	Días perdidos totales en el mes	Horas hombre trabajadas	Monto gastado o perdido por accidentes	Índices norma colombiana			Índices norma colombiana	
			Leve	Grave (G)	Fatal (F)	Total (G+F)							Leve	Grave (G)	Fatal (F)	Total (G+F)						Índice de Frecuencia	Índice de Severidad	Índice de Accidentabilidad	Índice de Accidentabilidad	Índice de Severidad
1	CONSORCIO EDU 2025	901,977,278-1	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ninguno	0	0	$/ 0,00	0	0	0	0,0	0,0
2			0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ninguno	0	0	$/ 0,00	0	0	0	0,0	0,0
3			0	0	0	0	0									0	0					0	0	0	0,0	0,0

Consolidado Mensual	EMPRESA	Nº de colaboradores	Tipo de accidentes				Total de accidentes personales
			Leve (L)	Grave (G)	Fatal (F)	Total (G+F)	
EMPRESA	CONSORCIO EDU 2025	5	0	0	0	0	0
Total		5	0	0	0	0	0

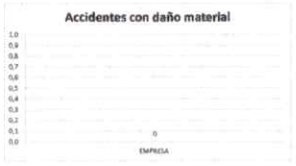
Total de accidentes con daño material
0
0

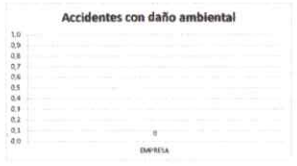
Nº de accidentes con daño ambiental	Total de accidentes con daño ambiental	Tipo de accidentes				Total de accidentes a terceros
		Leve (L)	Grave (G)	Fatal (F)	Total (G+F)	
0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0

Total de días perdidos	Total de horas hombre trabajadas	Monto gastado o perdido por accidentes	Norma colombiana			Norma colombiana	
			Índice de Frecuencia	Índice de Severidad	Índice de Accidentabilidad	Índice de Accidentabilidad	Índice de Severidad
0	0	$/ 0,00	0	0	0	0,0	0,0
0	0	0	0	0	0	0,0	0,0

























Fecha Elaboro:	Reviso y Aprobo:	VoBo:
Karen Lisseth Salamanca Rojas	Karen Lisseth Salamanca Rojas	Wilver Francisy Russy Ladino
1,057,588,784	1,057,588,784	80,212,380
Residente HSEQ	Directora HSEQ	Gerente General

ANEXO 10. COE

EDU CONSORCIO EDU2025	**COE-BRIGADA DE EMERGENCIA**	**CÓDIGO DE-FOR-01**
		VERSIÓN 1
		FECHA DE APROBACIÓN: 08/01/2019

FECHA REUNIÓN: 10/06/2026 **HORA: 9:00 AM** **LUGAR: SED-BOGOTA** **ACTA NO. 09**

REUNIÓN CONVOCADA POR	Cindy Patricia Olarte Minorta
TIPO DE REUNIÓN	REUNIÓN N° 9- GESTIÓN HSE
CONTRATO N°	**CO1.PCCNTR.8154784**
OBJETO DEL CONTRATO	"ADELANTAR OBRAS DEADECUACIÓN, MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO CORRECTIVO DE LAS PLANTAS FÍSICAS DE LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO, ASÍ COMO LA EJECUCIÓN DE OBRAS MENORES, QUE PERMITAN A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y DE NECESIDADES FÍSICAS PRIORITARIAS, GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EN LOS COLEGIOS DISTRITALES Y LAS SEDES ADMINISTRATIVAS". LOTE NO 7.
ORGANIZADOR	Cindy Patricia Olarte Minorta
APUNTADOR	Cindy Patricia Olarte Minorta
ASISTENTES	Cindy Patricia Olarte Minorta

TEMAS DE DISCUSIÓN
1. Capacitación del personal en gestión del riesgo
2. Definición de temas clave (primeros auxilios, uso de extintores, evacuación, etc.).
3. Programación de jornadas formativas periódicas.

DESARROLLO TEMAS DE DISCUSIÓN

1. La capacitación del personal en gestión del riesgo es fundamental para que las organizaciones identifiquen, evalúen y mitiguen los riesgos potenciales que puedan afectar sus operaciones y objetivos. Esta capacitación permite al personal desarrollar habilidades para analizar amenazas, evaluar su impacto y probabilidad, y establecer estrategias de tratamiento del riesgo. Además, fomenta una cultura de prevención y mejora la capacidad de respuesta ante situaciones adversas.

   Beneficios de la capacitación en gestión de riesgos:

   - Identificación temprana de riesgos
   - Evaluación precisa del riesgo
   - Desarrollo de estrategias de mitigación
   - Mejora de la toma de decisiones
   - Fortalecimiento de la cultura de seguridad
   - Aumento de la eficiencia y la productividad
   - Mejora de la reputación

Powered by CamScanner

2. En situaciones de emergencia, es crucial estar preparado y saber cómo actuar. Los temas clave a considerar son: primeros auxilios, uso de extintores y evacuación. La capacitación en estos temas puede marcar la diferencia entre una emergencia manejada con éxito y una tragedia.
   Primeros Auxilios:

   - **Definición:** Los primeros auxilios son la atención inicial que se le brinda a una persona lesionada o enferma antes de que llegue la ayuda profesional.
   - **Objetivos:** Estabilizar al lesionado, prevenir complicaciones y aliviar el dolor.
   - **Componentes:**
     - **Reconocimiento de signos vitales:** Conciencia, respiración, pulso.
     - **Actuación:** Evaluar la situación, planificar la acción, actuar.
     - **Movilización:** Solo en caso de peligro inminente.
     - **Comportamiento:** Mantener la calma, no dar alimentos o bebidas.
     - **Atención a heridas y hemorragias:** Limpiar y detener el sangrado.

3. La programación de jornadas formativas periódicas implica establecer un calendario de actividades educativas que se repiten regularmente. Estas jornadas pueden incluir talleres, seminarios, cursos, o cualquier otra actividad diseñada para el desarrollo de habilidades y conocimientos específicos. La clave es la planificación anticipada y la repetición a intervalos regulares para asegurar un aprendizaje continuo y efectivo.

CONCLUSIONES

La capacitación constante en gestión del riesgo, primeros auxilios y preparación para emergencias es una inversión estratégica que incrementa significativamente la capacidad de prevención y respuesta de las organizaciones. La implementación de jornadas formativas periódicas, estructuradas y participativas, contribuye a construir entornos laborales más seguros, resilientes y comprometidos con el bienestar de todas las personas. Se recomienda institucionalizar estas prácticas como parte del sistema de gestión organizacional.

FIRMA ASISTENTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Remy Castro	of	Remy C.
CIRILO BENJAMIN	MAESTRO	
Cindy Patricia Olarte	Inspector SST	Cindy Olarte

Powered by CamScanner