CERTIFICACIÓN N° 202500000031649

Proyectos Generales con recursos del Departamento de Boyacá

EL SECRETARIO DE PLANEACIÓN
DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ

C E R T I F I C A:

1. Que el Proyecto **"DESARROLLO DE ACCIONES QUE CONTRIBUYAN AL FORTALECIMIENTO ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO EN LA GOBERNACIÓN DE BOYACÁ"**, presentado por la Secretaría General, ha sido revisado de acuerdo a las normas y procedimientos vigentes en materia de proyectos del Banco de Proyectos de Inversión Pública del Departamento de Boyacá, en sus componentes técnico, legal, ambiental, requisitos de formulación y pertinencia.

2. Que el proyecto cumple con las condiciones y requisitos para otorgarle viabilidad técnica FAVORABLE, la cual ha sido expedida por la Secretaría General, suscrita por **LUZ ANGELA USSA ALVAREZ**, Profesional Universitario, en la fecha 01 de agosto de 2025.

3. Que el proyecto tiene un plazo de ejecución de **DOCE (12) MESES**, y ha sido aprobado por un valor total de "**TRESCIENTOS OCHO MILLONES CIENTO VEINTE MIL SETECIENTOS DIECINUEVE PESOS CON CINCUENTA CENTAVOS ($308.120.719,50) MCTE"**, de acuerdo con sus fuentes de financiación y vigencias presupuestales, así:

FUENTE / AÑO	Vigencias Presupuestales				TOTAL
	2025	2026	2027	2028	
Propios Depto.	$ -	$ 308.120.719,50	$ -	$ -	$ 308.120.719,50
Seleccione…	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Seleccione…	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
Seleccione…	$ -	$ -	$ -	$ -	$ -
TOTALES	$ -	$ 308.120.719,50	$ -	$ -	$ 308.120.719,50

4. Que el proyecto se enmarca dentro del Plan Departamental de Desarrollo 2024 – 2027 "NUESTRO GRAN PLAN ES BOYACÁ" así:

Estrategia de Desarrollo	**2**	Tierra para Crecer y Productiva
Dimensión de Desarrollo	**2.5**	Boyacá grande al servicio de los y las ciudadanas
Apuesta para el Desarrollo Territorial	**2.5.2**	Por una Boyacá grande con servidores proactivos e información transparente y accesible al servicio de las ciudadanías
Objetivo apuesta	Desarrollar acciones para mejorar la Gestión Estratégica del Talento Humano, orientándola al fortalecimiento integral de los servidores públicos haciéndolos más idóneos, comprometidos, competentes, generando valor a lo público, con vocación de servicio y sentido de pertenencia para el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales	

Meta PDD	4	Documentos de lineamientos técnicos realizados (Nota: Hace parte del documento técnico de reorganización institucional y los informes de Política Estratégica de TH.	**Aporte del proyecto**	0,5

SECTOR DE INVERSIÓN	**45**	Gobierno Territorial
PROGRAMA	**4599**	Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

5. Que el proyecto cumple los requisitos documentales y técnicos para su Registro en el Banco de Proyectos de Inversión Pública del Departamento de Boyacá.

6. El presente proyecto se encuentra en fase de FACTIBILIDAD[1]

7. Que el proyecto se encuentra registrado en el Banco de Proyectos de Inversión Pública del Departamento de Boyacá, en estado: EN EJECUCIÓN[2]

Se expide en la ciudad de Tunja, a los **treinta y un (31) días**, del mes de diciembre de 2025.

JAIRO ALEXANDER NEIRA SANCHEZ
Secretario de Planeación – Departamento de Boyacá

Aprobó: Feizar Albeiro Chaparro Torres – Director de Inversión Pública – Secretaría de Planeación
Revisó: Carolina Castellanos Cuchimaque – Profesional Universitario (E)
Elaboró: Diana Andrea Páez González – Profesional Externo

[1] No podrán iniciar procesos de contratación aquellos proyectos de inversión que se encuentren en fase de perfil.
[2] El registro de los proyectos ante el Banco de Proyectos de Inversión del Departamento en estado VIABLE, NO implica la asignación de recursos por parte de la Gobernación de Boyacá.

Gobernación de Boyacá	**FORMATO**	**VERSION: 3**
		CODIGO: E-DE-FP-F-018
CONCEPTO DE VIABILIDAD TÉCNICA		**FECHA: 25/Feb/2025**

CERTIFICACION
CONCEPTO DE VIABILIDAD

LA SUSCRITA **"PROFESIONAL UNIVERSITARIA"**
DE **"DIRECCIÓN GENERAL DE TALENTO HUMANO / SECRETARIA GENERAL"**

CERTIFICA:

1. Que el proyecto denominado **DESARROLLO DE ACCIONES QUE CONTRIBUYAN AL FORTALECIMIENTO ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO EN LA GOBERNACIÓN DE BOYACÁ,** formulado por un valor total de **TRESCIENTOS OCHO MILLONES CIENTO VEINTE MIL SETECIENTOS DIECINUEVE PESOS CON CINCUENTA CENTAVOS ($308.120.719,50) MCTE**, con plazo de ejecución de **DOCE (12)** meses.

2. Que el proyecto se enmarca dentro del Plan Departamental de Desarrollo 2024 – 2027 " Nuestro gran es Boyacá"

3. Que una vez revisado el proyecto de acuerdo a las normas legales, requisitos de formulación, pertinencia, criterios de evaluación técnica, legal, institucional y socioeconómica vigentes, cumple con las condiciones y requisitos para que se le otorgue **VIABILIDAD FAVORABLE**.

4. Que el viabilizador ha revisado el proyecto de acuerdo con los requerimientos técnicos y metodológicos exigidos para la formulación y estructuración de Proyectos del Departamento de Boyacá, ha sido evaluado técnicamente el proyecto de forma integral y manifiesta que conoce y asume la responsabilidad que se pudiera derivar de la emisión del concepto de viabilidad, en especial cuando no se hubieran observado los requisitos exigidos para el tipo de proyecto.

   El formulador y/o diseñador del proyecto conserva su responsabilidad sobre la calidad y el contenido de los documentos técnicos que se aportan con el proyecto.

Tunja; 01 de agosto de 2025

LUZ ANGELA USSA ALVAREZ
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
DIRECCIÓN GENERAL DE TALENTO HUMANO

Vo. Bo. WILMAR ANCISAR TRIANA GONZALEZ
Secretario General

Revisó: CAMILO ANDRES GUARNIZO ROMERO
Director General de Talento Humano

Proyectó: LUIS ANGEL SANCHEZ JOVEN
Profesional Universitario (E)

Gobernación de Boyacá	FORMATO	VERSIÓN: 3
		CODIGO:E-DE-FP-F-009
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios		FECHA: 28/Ago/2024

ID	NOMBRE DEL PROYECTO:	Desarrollo de acciones que contribuyan al fortalecimiento estrategico del Talento humano en la Gobernación de Boyacá.	AÑO BASE DE LOS PRECIOS	2025
1532095			1er AÑO DE LOS RECURSOS	2026

ITEM	DESCRIPCIÓN	FUENTE DE PRECIOS	UNIDAD	CANT	DIST.	VR UNITARIO	VR TOTAL	%
1	**Realizar actividades deportivas, recreativas y de fortalecimiento familiar para los servidores públicos (Documento con la descripción de procesos, métodos y herramientas)**					TIPO:	SERVICIOS	
1,01	Apoyar la organización integral de los juegos interadministrativos a realizarse en la ciudad de Tunja con las disciplinas individuales y grupales en algunas disciplinas como: Fútbol 5 masculino Fútbol 5 femenino Voleibol mixto, Baloncesto femenino Baloncesto masculino Esta actividad Incluye: Diseño promocional de la campaña de expectativa de los torneos, inscripción de los equipos, fixture, organización de planillas, sorteo equipos, charla técnica antes del inicio de cada campeonato y reglas de torneo. Alquiler de Escenarios deportivos requeridos para deporte en el perimetro urbano de la ciudad de Tunja, que cumpla con las condiciones técnicas establecidas para cada campeonato -presentar propuestas. Contar con los respectivos elementos deportivos necesarios para la realización de los partidos (balones, indumentaria, planillas, mallas, entre otros.) Formulación, actualización, ejecución e informe de los cronogramas de los partidos para el desarrollo de los torneos. Contar en cada partido con el juzgamiento y/o arbitraje deportivo necesarios. Desarrollo de las competencias y publicación de los resultados de cada partido en los canales establecidos por el supervisor del contrato, lo cual debe incluir estadisticas e informes.	Cotización	Unidad	1		$ 11.500.000,00	$ 11.500.000,00	3,73%
1,02	Incentivo de premiación para los ganadores de las disciplinas consistente en una medalla para los participantes de los equipos ganadores (123) con Cinta: colores Bandera de boyacá Material: Zamac (Metalico), Marcacion: 38mm según diseño, Tipo de Marcacion: Resinado según diseño por cada disciplina oro, plata y bronce.	Cotización	Unidad	130		$ 16.500,00	$ 2.145.000,00	0,70%
1,03	Entrega de elementos de reconocimiento a los servidores por la participación en las jornadas deportivas y que ocupen en el primero, segundo y tercer lugar en las diferentes disciplinas Tarjetas de regalo: Entregar tarjetas de regalo para tiendas grandes superficies o restaurantes. Pasadía con spa. Tecnología o gadgets: dispositivos como relojes inteligentes u otros gadgets. El supervisor del contrato establecerá los incentivos a otorgar sin que exedan el valor establecido para esta actividad	Cotización	Unidad	130		$ 90.000,00	$ 11.700.000,00	3,80%
1,04	Suministro de elementos distintivos para funcionarios que representan la entidad en juegos o eventos de caracter deportivo Opcion: Kit de gorra, morral, botilo, camiseta tipo polo bordada, los elementos marcados y bordados el logo institucional	Cotización	Unidad	50		$ 85.000,00	$ 4.250.000,00	1,38%
1,05	Promover la participación de de los servidores en los juegos y/o actividades interistucionales que impliquen costos de inscripción, desplazamiento para representar a la entidad**monto agotable	Cotización	Unidad	1		$ 5.000.000,00	$ 5.000.000,00	1,62%
1,06	Realizar la adquisición de paquetes de Vacaciones Recreativas para los hijos de los servidores públicos de la Entidad edades de 5 a 12 años con preinscripción previa, durante una semana, en una jornada mínimo de 4 horas diarias, que contemple actividades lúdicas propositivas, talleres, lego, piscina, cine, bolos, bolirana, suministro de refrigerio en cada jornada presentar propuesta de las actividades, incluyendo el menú del refrigerio. Ingreso a escenarios temáticos si se requiere. El contratista debe presentar dos opciones de paquetes con colegios o entidades reconocidas. Se debe adquirir las pólizas para este evento, refrigerio y transporte si se requiere para el desarrollo de las actividades. Los grupos se clasificaran según edad actividad *El número de niños podrá ser variable ya que solo se tendrá en cuenta los niños efectivamente inscritos y las actividades se programaran para ese número". Siendo el número máximo 100 niños	Cotización	Unidad	100		$ 170.000,00	$ 17.000.000,00	5,52%
1,07	Incentivo para los servidores públicos de la entidad para fomentar la identidad morral corporativo para laptop en poliester cremallera con tres bolsillos compartimiento para portatil color a definir con logo institucional bordado	Cotización	Unidad	700		$ 94.000,00	$ 65.800.000,00	21,36%
						COSTO DIRECTO GRUP	$ 117.395.000,00	38,10%

Gobernación de Boyacá	FORMATO	VERSIÓN: 3
		CODIGO:E-DE-FP-F-009
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios		FECHA: 28/Ago/2024

ITEM	DESCRIPCIÓN	FUENTE	UNIDAD	CANT	DIST.	VR UNITARIO	VR TOTAL	%
2	**Apoyar el Reconocimiento y exaltación a los servidores públicos por tiempo de servicio e identidad institucional (Plan de trabajo)**					TIPO:	SERVICIOS	
2,01	Suministro de Incentivo de reconcomiendo institucional a los servidores públicos por tiempo de servicio quinquenios elementos conmemorativos de reconocimiento (5, 10 y 15, 20, 25, 30, 35, 36, 37, 38, 39, 40 y más años)	Cotización	Unidad	1		$ 28.500.000,00	$ 28.500.000,00	9,25%
2,02	Realización de Ceremonia de reconocimiento por tiempo de servicio a los servidores públicos con cena de gala que se deberá realizar en sitio con las siguientes características minimas: - Ubicado en el perimetro urbano de la ciudad de Tunja. - Área de eventos de por lo menos 4700 mts2. - Áreas de servicio: áreas de parqueo para por lo menos 180 vehiculos livianos, mínimo 3 baterías de baños para hombres y 3 para mujeres, 1 espacio para camerino, 1 lobby, 1 área de manipulación de alimentos, accesos para personas con discapacidad y batería de baños para discapacidad. El lugar ofrecido por el proponente, está sujeto a aprobación del supervisor del contrato al proponente adjudicatario, si el supervisor no aprueba alguna de las alternativas, el supervisor podrá elegir entre otras opciones la que considere, siempre y cuando no supere el valor presentado por el contratista en su oferta. Alquiler de menaje necesario para el desarrollo de la cena y del evento para 700 personas compuesto por : -70 mesas redondas para 10 personas, -700 sillas sin brazos, todas iguales con forro y moño -70 manteles blancos, - 70 sobremanteles o caminos de colores indicados por el supervisor del contrato. Servicio de alimentación Cena compuesta por:Entrada, Plato Fuerte con dos proteinas de 200 gr cada una, ensalada, guarnición, bebida, agua, postre. Presentar tres las opciones de menú las cuales se podrán combinar. Los platos deberán ser servidos a la mesa, con el menaje necesario plato decorativo, vaso de cristal para agua necesarios para la cena) Vajilla (entrada, fuerte, postre) Cubiertos (cuchillo, tenedor, cucharita dulcera) Cristalería (vasos largos y cortos, copas champaña, agua y/o vino) Bandejas, jarras, hieleras, samovares, Incluir todo el menaje necesario para el óptimo desarrollo del evento Un (1) Show musical (artista de reconocimiento nacional) género de música de Plancha: 1 hora para el show y un (1) grupo dancístico de ballet folclórico compuesto por 3 parejas con duración de la presentación de 1 hora. Se deben presentar 3 alternativas con la propuesta, sujetas a aprobación del supervisor del contrato al proponente adjudicatario, si el supervisor no aprueba alguna de las alternativas, podrá el supervisor elegir entre otras opciones la que considere, siempre y cuando no supere el valor unitario presentado por el contratista. El catering así como la hidratación y logística para el show musical y dancistico deberá correr por cuenta del contratista. Sonido profesional 2 Bajos de 18 Pulgadas, 4 Cabinas Dobles de 15 Pulgadas Consola de 15 pulgadas activos, 8 Micrófonos Inalámbricos de mano cables y bases. Tarima, Pantalla led, Sistema de Vídeo, lágrimas de 50cm x 3m, 02 pantallas led laterales de 2mx3m pichs 3.9mm, circuito,cerrado de TV a 2 cámaras, puesto fijo, luces roboticas led con cabezal movil, seguidor led. Ambientación y decoración para el desarrollo del evento Centros de mesa en flores (70) Entrada decorada con flores, alfombra roja de 20 metros, Backing para fotografías (organizado según indicaciones del supervisor) -Alquiler de cámara de humo. -Cámara profesional perseguidor con su operador, sillas tipo sala con mesa central para la tarima, decoración con flores en tarima, luces de colores roboticas Estaciones o mesa tipo buffette con pasabocas de sal y de dulce para 700 personas, tablas de queso, mini volovanes de pollo y carne, mufis, brochetas de frutas, mini empanadas, mini hamburguesas, tartaletas, potres, dos estaciones de crispetas y estación de café y bebida Personal de Servicio 1 Coordinador de evento y bioseguridad, 25 Meseros, 3 jefes de meseros - 10 Apoyo logístico, 1 Dj -, 1 Técnico de sonido.	Cotización	Unidad	1		$ 117.500.000,00	$ 117.500.000,00	38,13%
						COSTO DIRECTO GRUPO	$ 146.000.000,00	47,38%

Gobernación de Boyacá	FORMATO	VERSIÓN: 3
		CODIGO:E-DE-FP-F-009
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios		FECHA: 28/Ago/2024

ITEM	DESCRIPCIÓN	FUENTE	UNIDAD	CANT	DIST.	VR UNITARIO	VR TOTAL	%
3	**Diseñar acciones de divulgación de la política de integridad y política estratégica de talento humano (Divulgación)**					TIPO:	SERVICIOS	
3,01	Suministro de Refrigerios para las actividades de integridad, discapacidad, capacitación y clima organizacional OPCION 1. Pastel de pollo, Jugo en caja, Fruta de temporada, Golosina OPCIÓN 2. Sándwich (pan blanco, queso doble crema, jamón, salsas) Paquete de papas, Jugo en caja, Golosina OPCIÓN 3.Croissant bocadillo, queso ó jamón, Avena en bolsa, Fruta de temporada, Golosina ´** Según la necesidad ** Monto agotable	Cotización	Unidad	200		$ 19.500,00	$ 3.900.000,00	1,27%
3,02	Suministro de materiales, impresiones, material POP para el desarrollo de las actividades del plan estratégico de talento Humano **a demanda hasta agotar el monto**	Cotización	Unidad	1		$ 2.500.000,00	$ 2.500.000,00	0,81%
						COSTO DIRECTO GRUPO	$ 6.400.000,00	2,08%

ITEM	DESCRIPCIÓN	FUENTE	UNIDAD	CANT	DIST.	VR UNITARIO	VR TOTAL	%
4	**Fortalecer acciones para el desarrollo de los servicios de información de la Dirección General de Talento Humano (Documento con los resultados de las validaciones)**					TIPO:	BIENES	
4,01	Suministro de equipos tecnológicos, para mejorar los servicios de la Dirección General de Talento Humano de la Gobernación de Boyacá año 2026 consistente en: Computador de escritorio con procesador intel core i7 ultra 265k/, board asrock b860m-x wifi/ disco ssd 1tb m2 gen 4/ memoria ddr5, 32gb rgb/ chasis gamer v930, falcon negro/ fuente 650w 80 plus+bronce certificada / refrigeración liquida 360mm negro windows 11 pro, monitor 27" ips full hd 100hz negro	Cotización	Unidad	5		$ 6.050.000,00	$ 30.250.000,00	9,82%
4,02	Proyector portátil VIDEO BEAM 4000 lúmenes, tamaño de la imagen 30" a 300" (0,87 m - 14,41 m), 5.500 horas (normal), 12.000 horas (Eco)	Cotización	Unidad	1		$ 4.267.125,00	$ 4.267.125,00	1,38%
4,03	Amplificador de sonido profesional Sistema PA portátil multi-posición (PA, monitor de suelo, amplificador de práctica, sistema de música principal) . Dimensiones: Aproximadamente 332.6 × 240 × 279.8 mm (13.1 × 9.4 × 11 in). Peso: Aproximadamente 6,5 kg (14,4 lb) Construcción: Carcasa robusta de plástico con asa integrada para transporte fácil. Audio: Woofer de graves: 6 pulgadas, Tweeters: Tres de 2,25 pulgadas, Respuesta de frecuencia: 62 Hz a 17 kHz, Cobertura de sonido: 120° horizontal × 50° vertical, Nivel SPL máximo: Hasta 109 dB pico. Alimentación y batería, Fuente de alimentación: Adaptador universal 100 – 240 V incluido. Batería: Batería de iones de litio integrada, duración estimada de hasta 11 horas Canales: Mezclador de 3 canales con controles de volumen, graves, agudos, reverb y pantalla OLED Entradas: Dos combinadas XLR/¼" para micrófono/instrumento. Entrada auxiliar (TRS o 3,5 mm según versión). Bluetooth: Streaming estéreo (modo Party) y compatibilidad con la app Bose Connect/Music. Auto-EQ ajusta automáticamente la ecualización según posición. Modo monitor: Puede colocarse horizontalmente en el suelo como monitor de escenario con Soporte en trípode: Rosca de 35 mm para colocación sobre soporte (stand) .	Cotización	Unidad	1		$ 3.808.594,50	$ 3.808.594,50	1,24%
						COSTO DIRECTO GRUPO	$ 38.325.719,50	12,44%

Gobernación de Boyacá	FORMATO	VERSIÓN: 3
		CODIGO:E-DE-FP-F-009
PRESUPUESTO GENERAL Construcción y adquisición de bienes y/o servicios		FECHA: 28/Ago/2024

INFORMACIÓN CONSOLIDADA
FORMULACIÓN INICIAL

COSTO DIRECTO			$ 308.120.719,50	**100,00%**
Bienes	$ 38.325.719,50			
Servicios	$ 269.795.000,00			
Obra Pública	$ -			
COSTO INDIRECTO			0	**0,00%**
Administración	$ -			
imprevistos	$ -	AIU	$ -	
Utilidad	$ -			
Otros Costos	Seleccione de la lista…		$ -	
Otros Costos	Seleccione de la lista…		$ -	
Otros Costos	Seleccione de la lista…		$ -	
SUBTOTAL			$ 308.120.719,50	100,00%
INTERVENTORIA				**0,00%**
TOTAL PRESUPUESTO			$ 308.120.719,50	100%

Luis Angel Sanchez Joven - Profesional Universitario (E)
N° Tarjeta Profesional: 1091094-T
Dirección General de Talento Humano

ARMONIZACIÓN - CERTIFICACIÓN

PLAN DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO 2024 – 2027
("Nuestro Gran Plan Es Boyacá")

EL SUSCRITO SECRETARIO DE PLANEACIÓN
DEL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ

CERTIFICA:

1. Que el proyecto denominado DESARROLLO DE ACCIONES QUE CONTRIBUYAN AL FORTALECIMIENTO ESTRATEGICO DEL TALENTO HUMANO EN LA GOBERNACIÓN DE BOYACÁ. por un valor de $ 308.120.719,50 ha sido formulado por la Secretaría General.

2. Que el proyecto se encuentra en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 (Colombia, Potencia Mundial de la Vida).

3. Que el proyecto se encuentra incluido en el Plan Departamental de Desarrollo 2024-2027 ("Nuestro Gran Plan es Boyacá) así:

Estratégia de Desarrollo: 2. Tierra para Crecer y Productiva

Dimensión de Desarrollo 2.5. Boyacá grande al servicio de los y las ciudadanas

Apuesta para el Desarrollo Territorial 2.5.2 Por una Boyacá grande con servidores proactivos e información transparente y accesible al servicio de las ciudadanías.

Sector según Catálogo de Productos: Gobierno Territorial

Programa según Catálogo de Productos - Codigo: Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial - 4599

Objetivo Apuesta según PDD: Desarrollar acciones para mejorar la Gestión Estratégica del Talento Humano, orientándola al fortalecimiento integral de los servidores públicos haciéndolos más idóneos, comprometidos, competentes, generando valor a lo público, con vocación de servicio y sentido de pertenencia para el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales

CODIGO INTERNO	CODIGO CATALOGO	MEDIDO A TRAVÉS DE	INDICADOR SEGÚN CATALOGO DE PRODUCTOS	DESCRIPCION DEL INDICADOR SEGÚN PLAN DE DESARROLLO	PRODUCTO SEGÚN CATALOGO MGA	TIPO DE META	LINEA BASE	META CUATRIENIO	VIGENCIA	TOTAL PROGRAMADO VIGENCIA	APORTE DEL PROYECTO	%	APORTE ACUMULADO DE PROYECTOS ANTERIORES EN LA MISMA VIGENCIA	% TOTAL DE APORTE
240	459901800	Número de documentos	Documentos de lineamientos técnicos realizados| Nota: Hace parte del documento técnico de reorganización institucional y los informes de Política Estratégica de TH.	Política estratégica del Talento Humano y rediseño Institucional	Documentos de lineamientos técnicos	Incremento	1	4	2026	1	0,5	50%		50%

4. Articulación o sinergia institucional, que permita armonizar los proyectos de las diferentes sectoriales, afianzando propósitos y apuestas comunes para lograr un mayor impacto en el departamento. (*Marque X en la opción que corresponda*)

a. Que el proyecto se articula por decisión propia de las Sectoriales.
(Si el proyecto se articula, relacione el indicador con que se articula)

b. Que el proyecto no se articula con otra dependencia de la Gobernación de Boyacá. X

Registro No. DPT-638		Revisado por	Aprobado por
Fecha:	01/08/2025	NOMBRE Jhonny Fabián Pinzón C. Cargo Profesional Especializado	**Giovanna Mayllé Lobatón Piñeros** Director(a) de seguimiento y planeación territorial

5. Recursos: los recursos para el presente proyecto serán tomados con cargo a las siguientes fuentes.

				Valor por Vigencias				
Fuentes	**Otro?, cual?**	**Sectorial**	**Sector**	**2026**	**2027**	**2027 en adelante**		**Total**
Propios Dpto libre destinación (ICLD)		Secretaria General	45-Gobierno Territorial	$ 308.120.719,50				$ 308.120.719,50
		Seleccione de la Lista..	Seleccione de la Lista..					0
		Seleccione de la Lista..	Seleccione de la Lista..					0
		Seleccione de la Lista..	Seleccione de la Lista..					0
		Total:		**$ 308.120.719,50**	$ -	0	0	**$ 308.120.719,50**

Nota: Mediante la firma del presente documento, el secretario y/o gerente de donde nace la necesidad da fe y testimonio de la veracidad de la información consignada, especialmente en lo relacionado con las vigencias del proyecto.

JAIRO NEIRA SANCHEZ
Secretario de Planeación

Vo. Bo. WILMAR ANCISAR TRIANA GONZALEZ

Secretario General

Revisó: Camilo Andres Guarnizo Romero - Director General de Talento Humano

Proyectó: Luis Angel Sanchez Joven - Profesional Universitario (E)

		Revisado por	**Aprobado por**
Registro No.	DPT-638		
Fecha:	01/08/2025	**NOMBRE**	**Giovanna Mayelle Lobaton Piñeros**
		Cargo Profesional Especializado	Director(a) de seguimiento y planeación territorial

Impreso el 14/08/2025 2:38:32 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Desarrollo de acciones que contribuyan al fortalecimiento estratégico del Talento Humano en la Gobernación de Boyacá

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 30/07/2025 10:22:07

Identificador: 1532095

Formulador Ciudadano: LUIS ANGEL SANCHEZ JOVEN

Formulador Oficial :

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional	05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía	b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

“Nuestro Gran Plan Es Boyacá 2024 - 2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

2. Tierra para Crecer y Productiva

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Baja implementación de estrategias integrales de bienestar e incentivos para el talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

La Gobernación de Boyacá enfrenta una problemática significativa relacionada con la baja implementación de estrategias integrales de bienestar e incentivos orientadas al fortalecimiento del talento humano, esta situación afecta de manera directa los servidores públicos, quienes no cuentan con un plan estructurado, sistemático y actualizado que promueva el desarrollo de su bienestar físico, emocional, psicosocial y motivacional, las acciones existentes, aunque valiosas, han sido limitadas en cobertura, impacto y articulación institucional, lo que genera un entorno laboral que no responde plenamente a las necesidades actuales del capital humano ni a los principios de gestión estratégica establecidos por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

La ausencia de diagnósticos actualizados sobre las necesidades emocionales, motivacionales y de reconocimiento de los servidores, junto con la falta de recursos técnicos y financieros, ha limitado la planeación, ejecución y evaluación de los planes de bienestar y estímulos, esto ha generado una disminución del compromiso organizacional, desmotivación del personal y percepción negativa del ambiente laboral, lo cual repercute en la productividad institucional y en la calidad del servicio que se brinda a la ciudadanía, la persistencia de esta problemática representa una barrera para alcanzar las metas del Plan de Desarrollo Departamental 2024–2027, especialmente en lo que respecta al fortalecimiento del recurso humano como eje estratégico de la administración pública.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

En la Gobernación de Boyacá por la baja implementación de estrategias integrales de bienestar e incentivos para el talento humano, ha generado afectaciones en el rendimiento laboral, el compromiso institucional y la identidad con la entidad, esta situación afecta directamente a los 742 funcionarios vinculados a la Gobernación de Boyacá, de los cuales más del 60 % son mujeres, y un 2 % hace parte de población con discapacidad, presentándose dificultades para atraer y retener talento, y una creciente desconexión entre los servidores públicos y los propósitos misionales de la entidad.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Deficiente ejecución del plan de bienestar e incentivos	**1.1** Bajo desarrollo de actividades deportivas, recreativas y de fortalecimiento familiar para los servidores públicos
	1.2 Bajo ejecución de acciones de reconocimiento y exaltar a los servidores públicos por tiempo de servicio e identidad institucional
	1.3 Baja difusión de la política de integridad y política estratégica de talento humano
	1.4 Limitada implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de los servicios de información de la Dirección de Talento Humano.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Reducción del nivel de bienestar general y de la motivación entre los servidores públicos.	**1.1** Incremento del estrés laboral, afectaciones psicosociales y disminución de la moral institucional
	1.2 Deterioro del clima organizacional y debilitamiento del sentido de pertenencia al equipo de trabajo

Impreso el 14/08/2025 2:38:32 p. m.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Otro **Entidad:** Funcionarios de la Gobernacion de Boyaca **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Desempeñar sus labores de forma adecuada y correcta. Aumentar el bienestar del Talento Humano	Diagnostico y resultado de las mediciones nacionales e institucionales sobre la percepción de los servidores respecto a las necesidades de capacitación y falencias en el ambiente laboral y bienestar
Actor: Departamental **Entidad:** Boyacá **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Garantizar el bienestar Laboral del talento humano que compone la entidad. -Prestar un excelente servicio a los ciudadanos del Departamento de Boyacá	Recursos para la ejecución del proyecto. - Apoyo logístico y profesional para definir las necesidades de laborales de los servidores públicos.

02 - Análisis de los participantes

Realizar una articulacion entre los funcionarios de la entidad para la apropiación de las acciones, garantizando así una transformación sostenible y coherente con las prioridades del Plan de Desarrollo Departamental y los lineamientos del Gobierno Nacional.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

742

Fuente de la información

Base de datos Talento Humano

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina **Departamento:** Boyacá **Municipio:** Tunja **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Gobernación de Boyacá

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

742

Fuente de la información

Base de datos Talento Humano

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina **Departamento:** Boyacá **Municipio:** Tunja **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Gobernación de Boyacá	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Baja implementación de estrategias integrales de bienestar e incentivos para el talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Objetivo general – Propósito

Aumentar la implementación de estrategias integrales de bienestar e incentivos para el talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Realizar acciones que brinde bienestar a todos los funcionarios de la entidad	**Medido a través de:** Número **Meta:** 0,5 **Tipo de fuente:** Informe	Informe de supervision, listados de asistencia, registros fotograficos.

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Deficiente ejecución del plan de bienestar e incentivos	Aumentar la ejecución del plan de bienestar e incentivos
Causa indirecta 1.1 Bajo desarrollo de actividades deportivas, recreativas y de fortalecimiento familiar para los servidores públicos	Optimizar el desarrollo de actividades deportivas, recreativas y de fortalecimiento familiar para los servidores públicos
Causa indirecta 1.2 Bajo ejecución de acciones de reconocimiento y exaltar a los servidores públicos por tiempo de servicio e identidad institucional	Ejecutar acciones de reconocimiento y exaltar a los servidores públicos por tiempo de servicio e identidad institucional
Causa indirecta 1.3 Baja difusión de la política de integridad y política estratégica de talento humano	Aumentar la difusión de la política de integridad y política estratégica de talento humano
Causa indirecta 1.4 Limitada implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de los servicios de información de la Dirección de Talento Humano.	Implementar acciones orientadas al fortalecimiento de los servicios de información de la Dirección de Talento Humano

Impreso el 14/08/2025 2:38:33 p. m.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	No
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Realizar acciones de fortalecimiento del bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá

Medido a través de

Número

Descripción

Desarrollar acciones de bienestar a los funcionarios de la Gobernacion de Boyacá

Descripción de la Demanda

Numero de funcionarios con acciones necesarias para garantizar el bienestar en la entidad

Descripción de la Oferta

Numero de funcionarios con acciones ejecutadas de bienestar en la Gobernación de Boyacá

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2023	0,00	742,00	-742,00
2024	0,00	742,00	-742,00
2025	742,00	742,00	0,00
2026	0,00	742,00	-742,00
2027	0,00	742,00	-742,00

Alternativa: Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

El proyecto guarda estrecha relación con los objetivos y metas del Plan de Desarrollo 2024-2027de la Gobernación de Boyacá y aporta directamente a la consolidación de una cultura organizacional centrada en el cuidado, la motivación y la profesionalización del servidor público, su implementación no solo tendrá un impacto positivo en la calidad de vida laboral del personal, sino que también contribuirá a una mayor eficiencia institucional, una mejor atención a la ciudadanía y al fortalecimiento de la confianza pública en la administración departamental, en ese sentido, se trata de un proyecto estratégico, pertinente y alineado con las prioridades sectoriales de fortalecimiento del recurso humano en el sector público territorial.

En el marco del fortalecimiento del talento humano de la Gobernación de Boyacá, se ejecutarán diversas actividades orientadas al bienestar, reconocimiento y desarrollo integral de los servidores públicos, entre estas se destacan las actividades deportivas, recreativas y de fortalecimiento familiar, con el propósito de promover el equilibrio psicosocial, mejorar el clima laboral y consolidar vínculos de confianza entre los equipos de trabajo, así mismo, se llevarán a cabo acciones de reconocimiento y exaltación a los servidores públicos, especialmente por su tiempo de servicio y su compromiso con la identidad institucional, como mecanismo de motivación, sentido de pertenencia y fortalecimiento de la vocación por el servicio público, además se impulsará la divulgación y apropiación de la Política de Integridad y de la Política Estratégica de Talento Humano, en coherencia con los lineamientos del MIPG y el Plan Estratégico de Talento Humano vigente, y finalmente se fortalecerán los servicios de información de la Dirección General de Talento Humano, mediante el desarrollo de herramientas tecnológicas y estrategias de comunicación interna, que permitan una gestión más eficiente, transparente y participativa de los procesos institucionales.

Alternativa: Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina **Departamento:** Boyacá **Municipio:** Tunja **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Otros

Alternativa: Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 308.120.719,50

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 308.120.719,50

Aumentar la ejecución del plan de bienestar e incentivos

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de documentos **Cantidad:** 0,5000 **Costo:** $ 308.120.719,50 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 742 **Acumulativo o no:** Acumulativo **Población Beneficiaria:** 742	**1.1.1** Documento con la descripción de procesos, métodos y herramientas **Costo:** $ 117.395.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.2 Plan de trabajo **Costo:** $ 146.000.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.3 Divulgación **Costo:** $ 6.400.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.4 Documento con los resultados de las validaciones **Costo:** $ 38.325.719,50 **Etapa:** Inversión

Alternativa: Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Entregable 1.1.1 Documento con la descripción de procesos, métodos y herramientas

Periodo	Mano de obra no calificada
0	$117.395.000,00
Total	**$117.395.000,00**

Periodo	Total
0	$117.395.000,00
Total	

Entregable 1.1.2 Plan de trabajo

Periodo	Mano de obra no calificada
0	$146.000.000,00
Total	**$146.000.000,00**

Periodo	Total
0	$146.000.000,00
Total	

Entregable 1.1.3 Divulgación

Periodo	Mano de obra no calificada
0	$6.400.000,00
Total	**$6.400.000,00**

Periodo	Total
0	$6.400.000,00
Total	

Entregable 1.1.4 Documento con los resultados de las validaciones

Periodo	Mano de obra no calificada
0	$38.325.719,50
Total	**$38.325.719,50**

Periodo	Total
0	$38.325.719,50
Total	

Alternativa: Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	De calendario	No lograr establecer la contratación de los suministros a tiempo	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Desmotivación del personal y desmejoramiento del servicio	Contratar las actividades a tiempo y de acuerdo al cronograma establecido en el presente.
2-Componente (Productos)	Administrativos	Aumento en los costos para la contratación de los servicios para el desarrollo de las acciones.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Retraso en la ejecución de las acciones para fortalecer el bienestar del Talento Humano en la entidad.	Dar cumplimiento a los tiempos establecidos en el presente, realizando la contratación de acuerdo a lo proyectado.
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	Actividad/Entregable: Documento con los resultados de las validaciones Riesgo: No se ejecutan las actividades en los tiempos establecidos lo que dificulta el desarrollo integral de los funcionarios y su bienestar.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Retraso en la ejecución de las del Plan de bienestar e Incentivos	Cumplir con lo establecido en el presente, para la ejecución al cronograma propuesto y ejecutar cada actividad de acuerdo a las necesidades en cada etapa a desarrollar.

Alternativa: Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Aumentar la productividad, motivación, el bienestar y la implementación de acciones de fortalecimiento de los funcionarios en la Gobernación de Boyacá

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Funcionarios beneficiados con las acciones desarrolladas

Descripción Valor Unitario: Valor promedio ahorrado por el aumento de la productividad de los funcionarios de la Gobernación.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	742,00	$185.000,00	$137.270.000,00
1	742,00	$150.000,00	$111.300.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	$137.270.000,00	$137.270.000,00
1	$111.300.000,00	$111.300.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$109.816.000,0	$0,0	$0,0	$184.872.431,7	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-75.056.431,7
1	$89.040.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$89.040.000,0

Impreso el 14/08/2025 2:38:33 p. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.					
$6.631.641,69	18,63 %	$1,04	$249.154,22	$184.872.431,70	$3.769.882,06

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)	$369.744.863,40

03 - Decisión

Alternativa

Realizar acciones para fortalecer el bienestar y la motivación del talento humano de la Gobernación de Boyacá.

04 - Alcance

La ejecución del proyecto permitirá que los servidores públicos cuenten con espacios de fortalecimiento emocional, físico y familiar con mecanismos de reconocimiento institucional por su labor y trayectoria y con canales más eficientes de comunicación y acceso a servicios de información internos, estas acciones favorecerán el equilibrio entre la vida laboral y personal, el fortalecimiento del sentido de pertenencia, el compromiso con la misión institucional y la apropiación de políticas clave como la de Integridad y la Política Estratégica de Talento Humano, asimismo, se promoverá el desarrollo de una gestión más moderna, digital y centrada en las personas.

Como resultado del proyecto, se espera que la percepción del bienestar laboral mejore de manera significativa, reduciendo los niveles de estrés, desmotivación y rotación, y aumentando los índices de satisfacción, compromiso y participación institucional, esto impactará de forma directa en la eficiencia administrativa, la calidad de los servicios prestados y la consolidación de una administración pública territorial más humana, eficiente y cercana al ciudadano, en ese sentido, el proyecto no solo atiende una necesidad interna de gestión, sino que representa una inversión estratégica en la calidad del gobierno y el cumplimiento del Plan de Desarrollo Departamental 2024–2027.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Aumentar la ejecución del plan de bienestar e incentivos

Producto

1.1. Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Documentos de lineamientos técnicos realizados

Medido a través de: Número de documentos

Meta total: 0,5000

Fórmula:

Es acumulativo: Si

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe de supervison, listados de asistencia, registros fotograficos

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	0,5000	**Total:**	0,5000

Impreso el 14/08/2025 2:38:33 p. m.

Regionalización

Producto: Documentos de lineamientos técnicos (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Andina	Boyacá	Tunja			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	0,00	308.120.719,50	0,5000	0,5000	742

Impreso el 14/08/2025 2:38:33 p. m.

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor