Mepoy Contratos
PT Diver Popayán
23/09/2026
15:41

Página 1 de 23	ELABORACIÓN, EJECUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE CONTRATOS	POLICÍA NACIONAL
Código: 2BS-FR-0019		
Fecha: 12-03-2021	INFORME DE SUPERVISIÓN DE CONTRATOS U ÓRDENES DE COMPRA	
Versión: 5		

Este formato debe ser utilizado para la presentación de informes de supervisión a contratos de bienes y servicios, interadministrativos y ordenes de compras, diferentes a los de interventoría y de obra.

No. GS-2026- 071568 **MEPOY**

Ciudad y Fecha: Popayán 17 de septiembre del 2026

Coronel
HENRRY EDUARDO ÁVILA LÓPEZ
Comandante Policía Metropolitana de Popayán
Popayán

ASUNTO: informe de supervisión del contrato No 90-7-10097-26.

TIPO DE INFORME

PERIÓDICO_X__ O FINAL ___

Periodo del informe de supervisión

Desde	**26/08/2026**	**Hasta**	**17/09/2026**

En cumplimiento a los artículos 83 y 84 de la Ley 1474 de 2011 "*Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública*", así como de la Resolución No.03049 del 30 de julio del 2014 "*Por la cual se adopta el Manual de Contratación de la Policía Nacional*", Resolución No. 00090 del 15/01/2018, "*Por la cual se actualiza, modifica y complementa el Manual de Contratación de la Policía Nacional adoptado mediante Resolución No. 03049 de 2014*", y la *"Guía para el ejercicio de las funciones de Supervisión e Interventoría de los contratos del Estado*" expedida por Colombia Compra Eficiente, o las normas que las modifiquen, adicionen o sustituyan, sin perjuicio de las funciones establecidas contractualmente y aquellas inherentes a la naturaleza del ejercicio de la supervisión, me permito presentar el correspondiente informe del contrato u orden de compra del asunto a través del cual se detalla, el seguimiento y el grado de cumplimiento de las obligaciones establecidas en el respectivo contrato u orden, así:

INFORMACIÓN GENERAL:

- Mediante acto administrativo No. No aplica o comunicación oficial No. GS-2026-066809-MEPOY del 08/09/2026, el señor coronel HENRRY EDUARDO ÁVILA LÓPEZ, obrando en calidad de (comandante de Policía Metropolitana de Popayán), nombró como supervisor del contrato u orden de compra del asunto al señor intendente jefe HENRY ALEJANDRO ROJAS VALENCIA.

- **Periodicidad establecida para la entrega del informe de supervisión:** __Mensual

Información del contrato u orden de compra

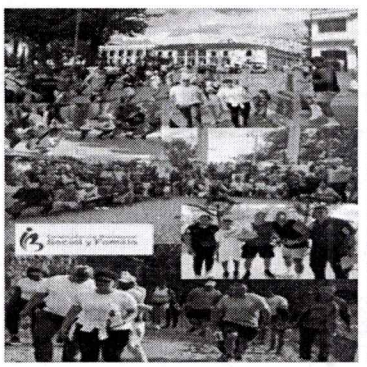
Contrato No. / Orden de compra No.	**90-7-10097-26**
Objeto del Contrato / instrumento de agregación de la orden de compra	"PRESTACIÓN DEL SERVICIOS PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, RECREATIVAS, TURISTICAS, DE ESPARCIMIENTO Y DE ASISTENCIA PSICOSOCIAL, "DESPLIEGUE SISTEMA DE ATENCION INTEGRAL A LA FAMILIA POLICIAL – SAFAP", PARA EL PERSONAL ADSCRITO AL COMANDO DE REGIÓN DE POLICÍA NÚMERO CUATRO, POLICÍA METROPOLITANA DE POPAYÁN, DEPARTAMENTO DE POLICÍA CAUCA, REGIONAL DE INCOPORACION NUMERO CUATRO, GRUPO DE INCOPORACION CAUCA, GRUPO DE DIALOGO Y MANTENIMIENTO DEL ORDEN NO. 14 MEPOY Y DEMÁS UNIDADES QUE DEPENDAN ADMINISTRATIVAMENTE DE LA POLICÍA METROPOLITANA DE POPAYÁN. DISCRIMINADO EN EL SIGUIENTE **GRUPO NO. 1.** PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS, RECREATIVAS Y PSICOSOCIALES (ACTIVIDADES) PARA EL PERSONAL ADSCRITO AL COMANDO DE REGIÓN DE POLICÍA NÚMERO CUATRO, POLICÍA METROPOLITANA DE POPAYÁN, DEPARTAMENTO DE POLICÍA CAUCA, COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE FATIMA, UNIDAD DE DIALOGO Y MANTENIMIENTO DEL ORDEN NRO. 14 MEPOY, REGION DE POLICIA NUMERO CUATRO – OFICINA CONTROL INTERNO Y GRUPO DE INCORPORACIÓN CAUCA".
Contratista	JFM MULTISERVICIOS SAS.
Representante legal	JESSICA FERNANDA CERON MARTINEZ
Valor inicial del contrato u orden de compra	**GRUPO-1** $140.658.500
Valor adiciones del contrato u orden de compra	N/A
Valor total del contrato u orden de compra	**GRUPO-1** $140.658.500
Plazo de ejecución inicial	25/12/2026
Fecha de inicio del plazo de ejecución del contrato u orden de compra	27/07/2026
Fecha de terminación del plazo de ejecución del contrato u orden de compra (pactada inicialmente)	25/12/2026
Fecha de inicio del plazo de ejecución de la(s) adición(es)	N/A
Fecha de terminación del plazo de ejecución de la(s) adición(es)	N/A
Adiciones	N/A
Modificatorios	N/A
Prorrogas	N/A
Otros	N/A

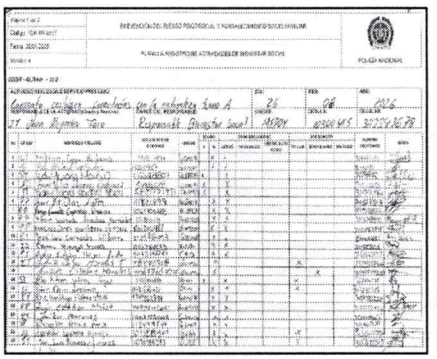
1. DESARROLLO DE LA SUPERVISIÓN AL CONTRATO U ORDEN DE COMPRA

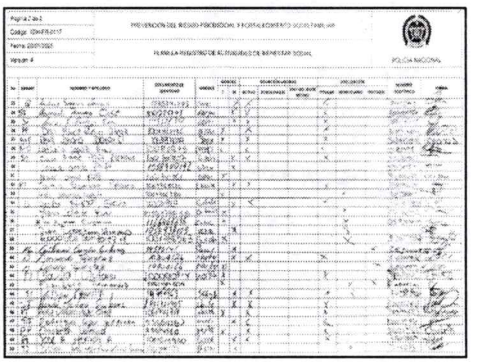
1.1 Acciones adelantadas:

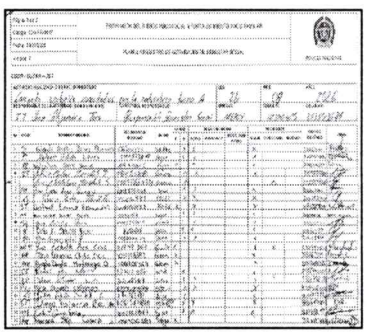
Certifico con la firma del presente informe, que el contratista cumplió con lo establecido en las cláusulas y especificaciones técnicas del contrato, en la fecha o fechas establecidas, coordinando cada entrega del servicio para el desarrollo de actividades recreativas, deportivas, culturales, turísticas, de esparcimiento y de asistencia psicosocial, "despliegue sistema de atención integral a la familia policial – SAFAP" para el personal de la policía metropolitana de Popayán con el supervisor del contrato.
Se realizó visita por parte de la supervisión a las instalaciones del contratista para verificar las condiciones técnicas, capacidad operativa para la prestación de servicios de alimentación y refrigerios, indicando que las instalaciones cumplen con lo establecido en el contrato.

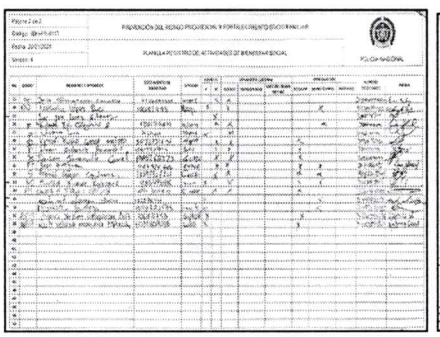
GRUPO 1

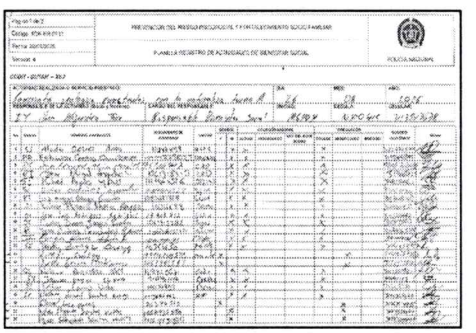


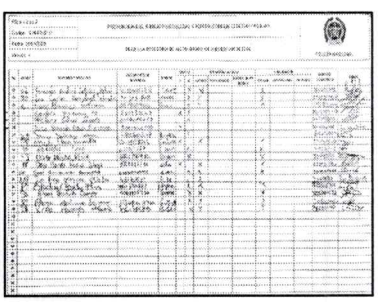










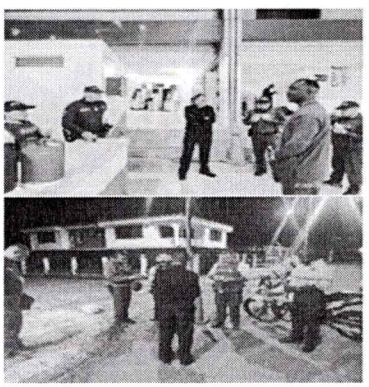


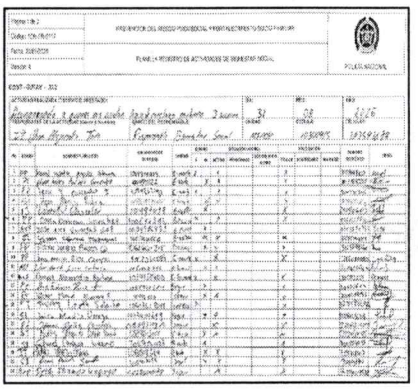
CAMINATA ECOLÓGICA: CONECTADOS CON LA NATURALEZA TURNO A

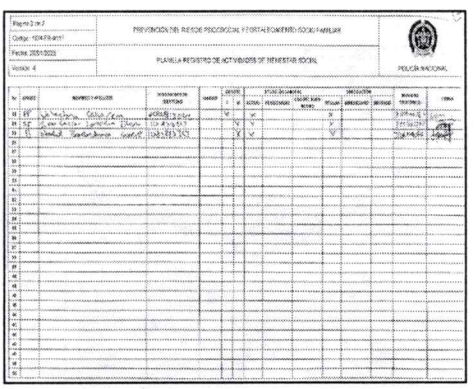
Fecha: 26/08/2026
Lugar: Tres Cruces
Participantes: 127

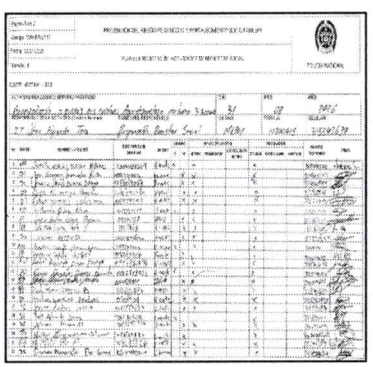
Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, se llevó a cabo la Caminata Ecológica "Conectados con la Naturaleza". En esta actividad participaron 120 personas, entre policías y sus familias, quienes disfrutaron de un espacio de integración, bienestar y conexión con la naturaleza. La jornada inició en el Parque Caldas, con ejercicios de calentamiento e hidratación, y posteriormente continuamos nuestro recorrido hasta llegar a Las Tres Cruces.Para finalizar, compartimos un agradable momento de integración, acompañado de un compartir y la entrega de premios, entre ellos anchetas para los participantes.

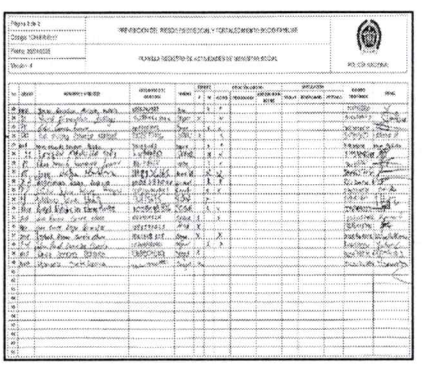
¡Seguimos fortaleciendo el bienestar, la unión y la integración de nuestros policías y sus familias!









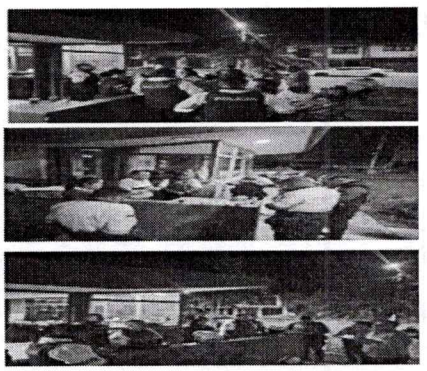


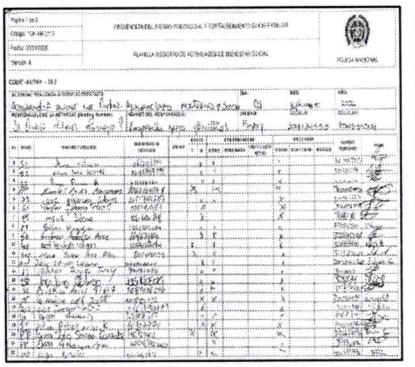
ACOMPAÑANDO A QUIENES NOS CUIDAN: GUADEPANELAZO NOCTURNO TERCERA SECCIÓN

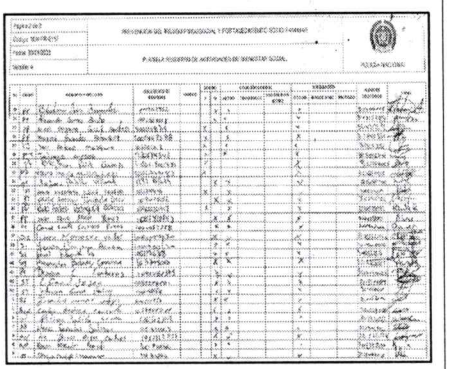
Fecha: 31/08/2026
Lugar: Estación de Policía Norte – Comandos de Atención Inmediata (CAI) y Seguridad Instalaciones MEPOY
Participantes: 65

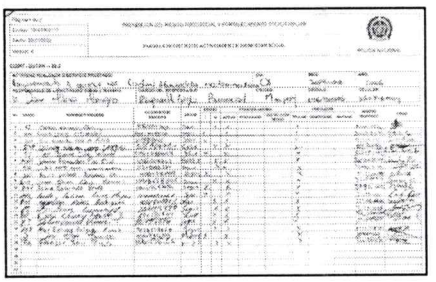
Descripción: Bajo el liderazgo del Coronel Henry Eduardo Ávila López, Comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, y en el marco de la Estrategia Vida 5G – Línea Gestión del Cuidad, el Grupo de Talento Humano, con el apoyo de nuestro Capellán, mi Mayor Carlos Granada, realizó un acompañamiento

nocturno a los funcionarios policiales de la tercera sección adscritos al nuevo modelo de Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios , quienes se encontraban prestando labores de vigilancia y control durante el primer turno. La actividad consistió en recorrer los diferentes puestos de servicio de la zona norte para compartir un tradicional aguadepanelazo con pan y queso, acompañado de un detalle simbólico con un salmo bíblico de protección. El propósito fue reconocer y agradecer el compromiso, la vocación de servicio y el esfuerzo de los funcionarios durante las jornadas nocturnas, fortaleciendo el bienestar emocional y el sentido de pertenencia institucional. Este espacio permitió generar integración, escucha activa y un momento de oración al Altísimo, promoviendo la motivación, el autocuidado y el fortalecimiento de los vínculos entre los funcionarios, reafirmando el compromiso institucional con el bienestar integral de quienes trabajan diariamente por la seguridad y la convivencia ciudadana.







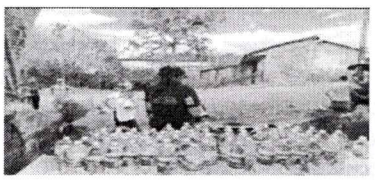
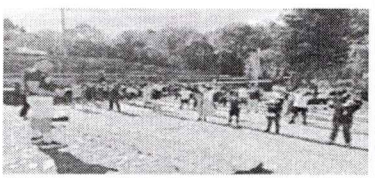
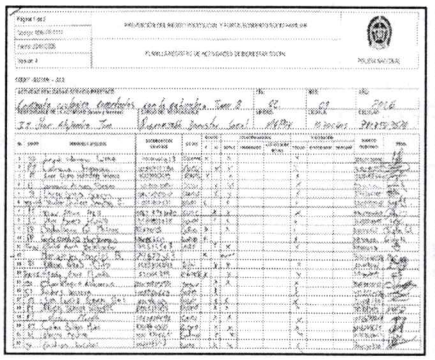
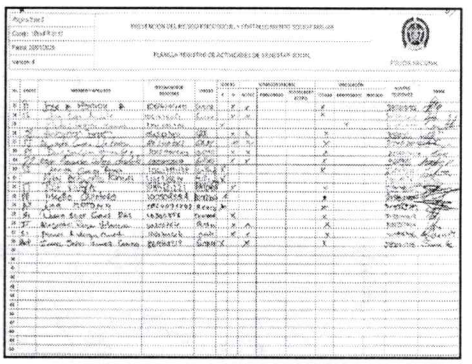
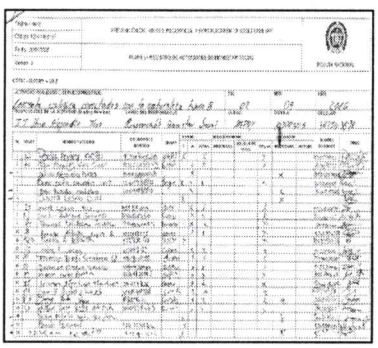
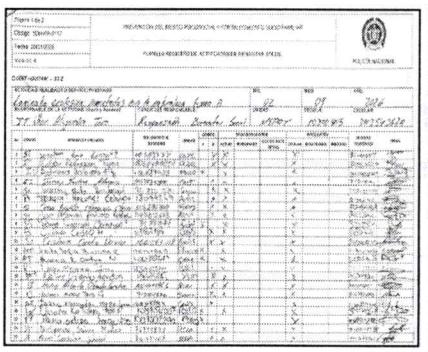
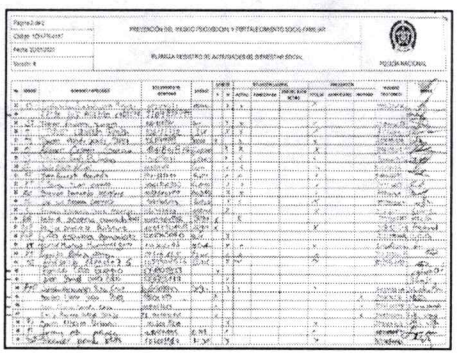


ACOMPAÑANDO A QUIENES NOS CUIDAN: GUADEPANELAZO NOCTURNO PRIMERA SECCIÓN

Fecha: 1/09/2026
Lugar: Estación de Policía Norte – Comandos de Atención Inmediata (CAI) y Seguridad Instalaciones MEPOY
Participantes: 68

Descripción: Bajo el liderazgo del Coronel Henry Eduardo Ávila López, Comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, y en el marco de la Estrategia Vida 5G – Línea Gestión del Cuidad, el Grupo de Talento Humano, con el apoyo de nuestro Capellán, mi Mayor Carlos Granada, realizó un acompañamiento nocturno a los funcionarios policiales de la Primera sección adscritos al nuevo modelo de Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios , quienes se encontraban prestando labores de vigilancia y control durante el primer turno. La actividad consistió en recorrer los diferentes puestos de servicio de la zona norte para compartir un tradicional aguadepanelazo con pan y queso, acompañado de un detalle simbólico con un salmo bíblico de protección. El propósito fue reconocer y agradecer el compromiso, la vocación de servicio y el esfuerzo de los funcionarios durante las jornadas nocturnas, fortaleciendo el bienestar emocional y el sentido de pertenencia institucional. Este espacio permitió generar integración, escucha activa y un momento de oración al Altísimo, promoviendo la motivación, el autocuidado y el fortalecimiento de los vínculos entre los funcionarios,

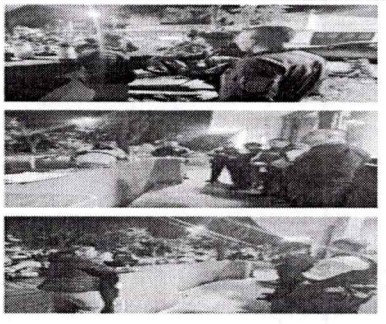
reafirmando el compromiso institucional con el bienestar integral de quienes trabajan diariamente por la seguridad y la convivencia ciudadana.

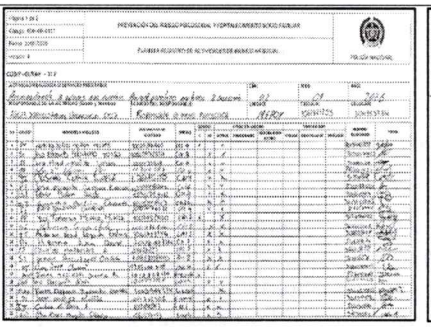








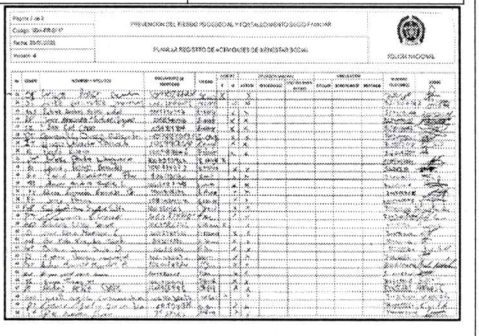
CAMINATA ECOLÓGICA: CONECTADOS CON LA NATURALEZA TURNO B

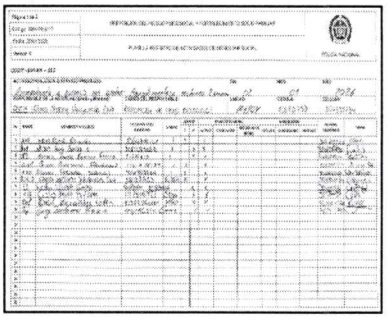
Fecha: 02 de septiembre de 2026
Lugar: Las Tres Cruces
Participantes: 110 policías y sus familias

Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, se llevó a cabo la Caminata Ecológica "Conectados con la Naturaleza" En esta actividad participaron 130 personas, entre policías y sus familias, quienes disfrutaron de un espacio de integración, bienestar y conexión con la naturaleza. La jornada inició en el Banco de la República, con ejercicios de calentamiento e hidratación, y posteriormente continuó el recorrido hasta llegar a Las Tres Cruces. Para finalizar, se compartió un agradable momento de integración, acompañado de un compartir, refrigerio y la entrega de premios, entre ellos anchetas para los participantes. ¡Seguimos fortaleciendo el bienestar, la unión y la integración de nuestros policías y sus familias!







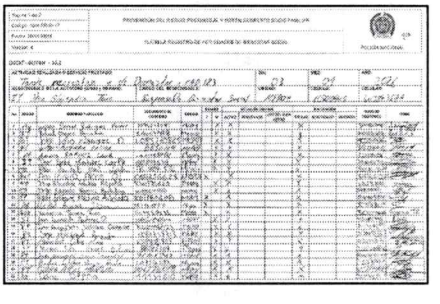


ACOMPAÑANDO A QUIENES NOS CUIDAN: GUADEPANELAZO NOCTURNO SEGUNDA SECCIÓN

Fecha: 2/09/2026
Lugar: Estación de Policía Norte – Comandos de Atención Inmediata (CAI) y Seguridad Instalaciones MEPOY
Participantes: 60

Descripción: Bajo el liderazgo del Coronel Henry Eduardo Ávila López, Comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, y en el marco de la Estrategia Vida 5G – Línea Gestión del Cuidad, el Grupo de Talento Humano, con el apoyo de nuestro Capellán, mi Mayor Carlos Granada, realizó un acompañamiento nocturno a los funcionarios policiales de la segunda sección adscritos al nuevo modelo de Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios, quienes se encontraban prestando labores de vigilancia y control durante el primer turno. La actividad consistió en recorrer los diferentes puestos de servicio de la zona norte para compartir un tradicional aguadepanelazo con pan y queso, acompañado de un detalle simbólico con un salmo bíblico de protección. El propósito fue reconocer y agradecer el compromiso, la vocación de servicio y el esfuerzo de los funcionarios durante las jornadas nocturnas, fortaleciendo el bienestar emocional y el sentido de pertenencia institucional. Este espacio permitió generar integración, escucha activa y un momento de oración al Altísimo, promoviendo la motivación, el autocuidado y el fortalecimiento de los vínculos entre los funcionarios, reafirmando el compromiso institucional con el bienestar integral de quienes trabajan diariamente por la seguridad y la convivencia ciudadana.



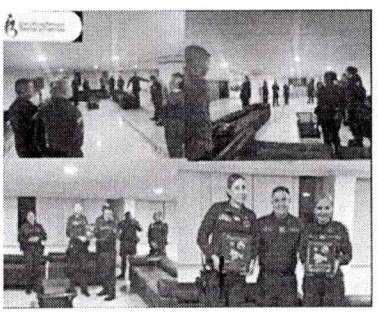


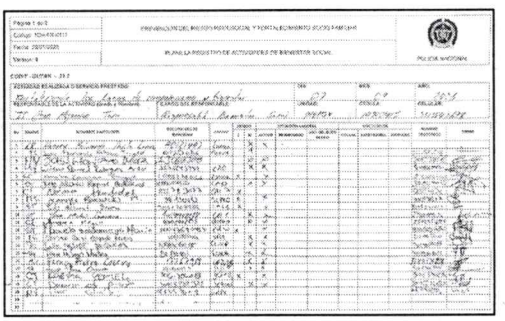
TARDE RECREATIVA Y DE BIENESTAR – CAD 123

Fecha: 03/09/2026
Lugar: Centro Recreativo Guayacanes
Participantes: 22 unidades

Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, y en el marco de la Estrategia Vida 5G – Línea de Gestión del Cuidado, el Equipo de Bienestar Social llevó a cabo una tarde recreativa dirigida al personal del Centro Automático de Despacho 123 (CAD). La actividad tuvo como propósito generar espacios de integración, esparcimiento y fortalecimiento de los lazos de compañerismo entre los uniformados, contribuyendo al bienestar integral y a la salud emocional de nuestros policías. Durante la jornada, las 22 unidades participantes disfrutaron de un espacio de compartir en el Centro Recreativo Guayacanes, donde se brindó un almuerzo y se desarrollaron actividades orientadas a promover la sana convivencia, el descanso y la integración del personal. Desde el Grupo de Talento Humano – Equipo de Bienestar Social, continuamos generando espacios que permitan reconocer, acompañar y fortalecer a nuestros policías, resaltando que cuidar a quienes cuidan es también una prioridad institucional.

¡Bienestar que conecta, integra y fortalece a nuestros policías!

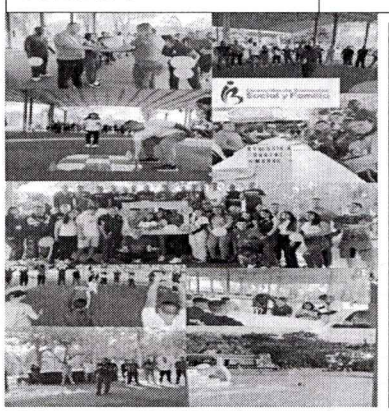


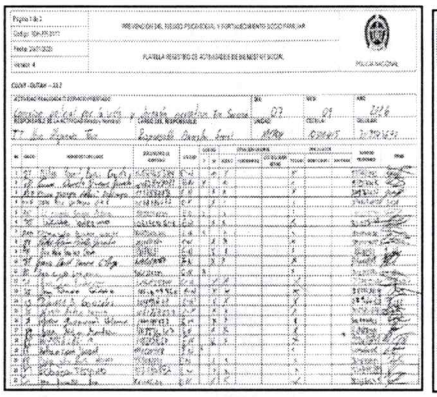


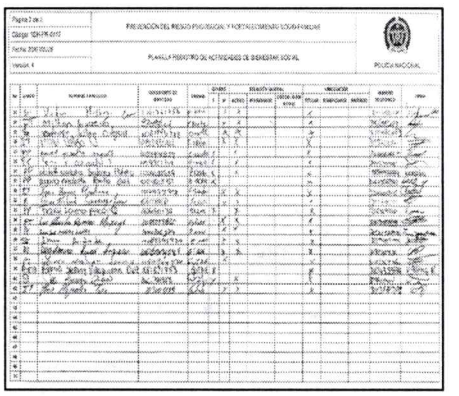
FORTALECIENDO LOS LAZOS DE COMPAÑERISMO Y BIENESTAR

Fecha: 07/09/2026
Lugar: Casino de oficiales MEPOY
Participantes: 20

Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, y con el acompañamiento del Grupo de Talento Humano – Bienestar Social, se llevó a cabo una significativa actividad de integración con el personal de oficiales de la Policía Metropolitana de Popayán. Durante este espacio se realizó un compartir, propiciando un ambiente agradable de encuentro, diálogo y fraternidad, donde nuestros oficiales tuvieron la oportunidad de fortalecer los vínculos de compañerismo y generar espacios diferentes a la cotidianidad del servicio. Estas actividades hacen parte de las estrategias orientadas a promover el bienestar integral, la motivación y el fortalecimiento del clima organizacional, reconociendo la importancia de generar espacios que contribuyan al equilibrio y a la calidad de vida de nuestros policías. Seguimos trabajando por el bienestar de quienes, con compromiso, vocación y dedicación, sirven diariamente a nuestra comunidad. Porque el bienestar también se construye compartiendo, integrando y fortaleciendo nuestros lazos como familia policía.







CONEXIÓN POLICIAL POR LA VIDA Y JORNADA RECREATIVA PRIMERA SECCION

Fecha: 07/09/2026
Lugar: Centro Recreativo Pisoje Comfacauca
Participantes: 41 uniformados

Descripción: En el marco de la Semana en Defensa de la Vida y bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, el Grupo de Apoyo Psicosocial y Bienestar Social desarrolló la actividad "Conexión Policial por la Vida y jornada recreativa", dirigida al personal de la primera sección adscrita al Nuevo Modelo de Servicio Orientado a las Personas y los Territorios de la Estación de Policía Norte.

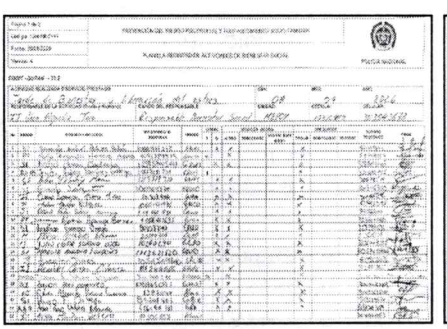
Durante la jornada se fortalecieron conocimientos y herramientas para:

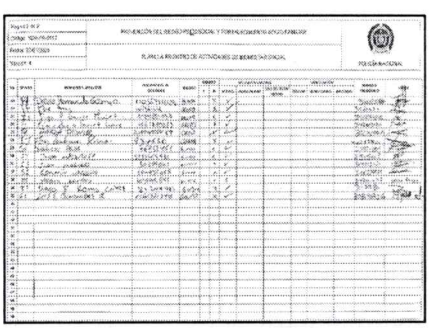
- ◇ Promover el cuidado de la salud mental.
- ◇ Prevenir conductas suicidas e identificar señales de alerta.
- ◇ Reconocer factores de riesgo psicosocial.
- ◇ Fortalecer herramientas para el manejo de estrés y emociones.
- ◇ Prevenir y abordar conflictos interpersonales y situaciones propias del servicio policial.
- ◇ Incentivar la búsqueda oportuna de ayuda profesional.
- ◇ Fortalecer las redes de apoyo familiares, sociales e institucionales.

Asimismo, se recordó al personal la disponibilidad permanente de la Oficina de Apoyo Psicosocial, donde pueden acceder a orientación profesional de manera confidencial y segura, así como a la Línea Nacional de Apoyo Emocional de la Policía Nacional, como mecanismo de acompañamiento oportuno.

Cerramos esta importante jornada con un delicioso almuerzo compartido entre compañeros, fortaleciendo los lazos de integración, compañerismo y bienestar institucional.





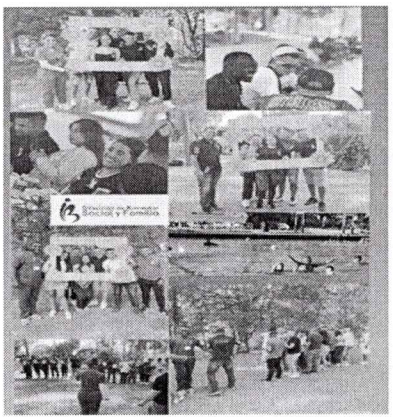


TARDE DE BIENESTAR Y LIBERACIÓN DEL ESTRÉS

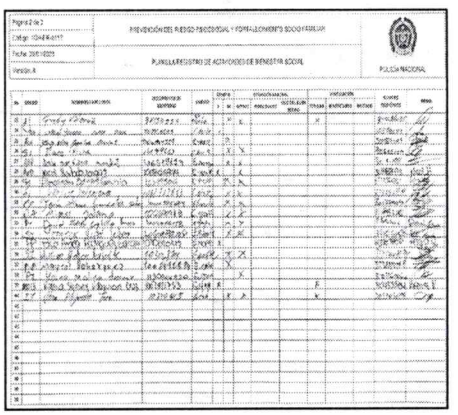
Fecha: 08/09/2026
Lugar: Complejo Intendente jefe Diego María Guerrero Navia
Participantes: 35 uniformados

Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, el Grupo de Talento Humano, a través del Equipo de Bienestar Social, realizó una tarde de bienestar y liberación del estrés con el personal de la Jefatura Administrativa. Durante la actividad, se generó un espacio de integración, recreación y esparcimiento, orientado a fortalecer el bienestar emocional y las relaciones interpersonales de nuestros funcionarios, permitiendo disfrutar de un momento diferente y agradable fuera de la rutina laboral. Como parte de esta jornada, se compartió un almuerzo, fortaleciendo los lazos de compañerismo y promoviendo espacios que contribuyen a una mejor calidad de vida laboral.

Porque cuidar a quienes sirven también es una prioridad.







CONEXIÓN POLICIAL POR LA VIDA Y JORNADA RECREATIVA SEGUNDA SECCIÒN

Fecha: 08/09/2026
Lugar: Centro Recreativo Pisoje Comfacauca
Participantes: 40 uniformados

Descripción: En el marco de la Semana en Defensa de la Vida y bajo el liderazgo de mi coronel Henrry Eduardo Ávila López, señor comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, el Grupo de Apoyo Psicosocial y Bienestar Social desarrolló la actividad "Conexión Policial por la Vida y jornada recreativa", dirigida al personal de la Segunda Sección adscrito al Nuevo Modelo del Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios de la Estación de Policía Norte. La jornada inició con un agradable almuerzo compartido entre compañeros, fortaleciendo los lazos de integración, compañerismo y bienestar institucional. Asimismo, a cada participante se le entregó un listón amarillo como símbolo de prevención del suicidio y de compromiso con la promoción de la vida, en conmemoración de la Semana en Defensa de la Vida. Durante el encuentro se fortalecieron conocimientos y herramientas orientadas a:

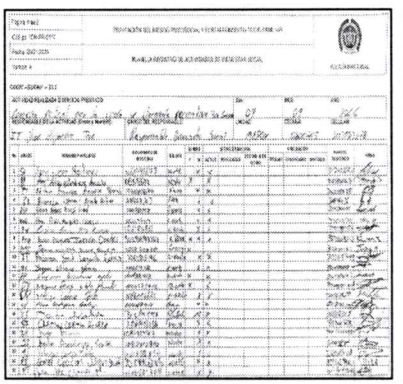
- Promover el cuidado de la salud mental.
- Prevenir conductas suicidas e identificar señales de alerta.
- Reconocer factores de riesgo psicosocial.
- Fortalecer estrategias para el manejo del estrés y las emociones.

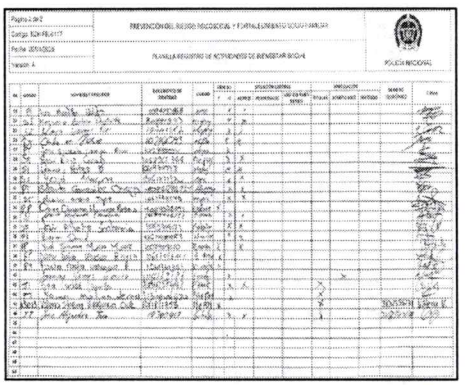
◇ Prevenir y abordar conflictos interpersonales. ◇ Promover el autocuidado mediante hábitos de vida saludables.

- ◇ Fortalecer la confianza y la cohesión grupal.
- ◇ Desarrollar capacidades para la gestión y la toma de decisiones financieras.
- ◇ Incentivar la búsqueda oportuna de ayuda profesional.
- ◇ Fortalecer las redes de apoyo familiares, sociales e institucionales.

De igual manera, se recordó al personal la disponibilidad permanente de la Oficina de Apoyo Psicosocial, donde pueden acceder a orientación profesional de manera confidencial y segura. También se socializó la existencia de la Línea Nacional de Apoyo Emocional de la Policía Nacional, como mecanismo de acompañamiento y atención oportuna.







CONEXIÓN POLICIAL POR LA VIDA Y JORNADA RECREATIVA TERCERA SECCIÓN

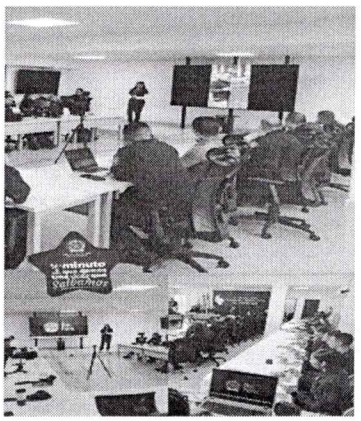
Fecha: 09/09/2026
Lugar: Centro Recreativo Pisoje Comfacauca
Participantes: 44 uniformados

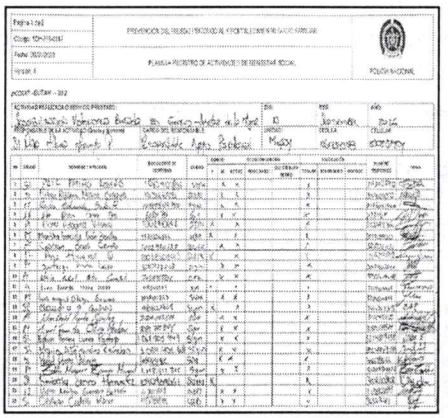
Descripción: En el marco de la Semana en Defensa de la Vida y bajo el liderazgo del señor Coronel *Henrry Eduardo Ávila López*, Comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, el Grupo de Apoyo Psicosocial y Bienestar Social, en articulación con nuestro *Capellán Carlos Granada*, desarrolló la actividad *Conexión Espiritual por la Vida y jornada recreativa*, dirigida al personal de la tercera sección adscrito al Nuevo Modelo del Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios de la Estación de Policía Norte. La jornada inició con un almuerzo compartido entre compañeros, fortaleciendo los lazos de integración, compañerismo y bienestar institucional. A cada participante se le entregó un listón amarillo como símbolo de prevención del suicidio y compromiso con la promoción de la vida, en conmemoración de la Semana en Defensa de la Vida. Durante el encuentro se fortalecieron conocimientos y herramientas orientadas a:

- ◇ Promover salud mental.
- ◇ Prevenir conductas suicidas e identificar señales de alerta.
- ◇ Manejo del estrés y las emociones.
- ◇ Exteriorización simbólica de cargas emocionales: soltar y resignificar.
- ◇ Conexión espiritual consigo mismo.
- ◇ Promoción de la paz interior y el bienestar emocional.

Se recordó al personal la disponibilidad permanente de la Oficina de Apoyo Psicosocial, donde pueden acceder a orientación profesional de manera confidencial y segura. Asimismo, se socializó la existencia de la Línea

Nacional de Apoyo Emocional de la Policía Nacional, como mecanismo de acompañamiento y atención oportuna.







SENSIBILIZACIÓN A LOS SEÑORES OFICIALES QUIENES LIDERAN EL RECURSO HUMANO DE NUESTRA INSTITUCIÓN

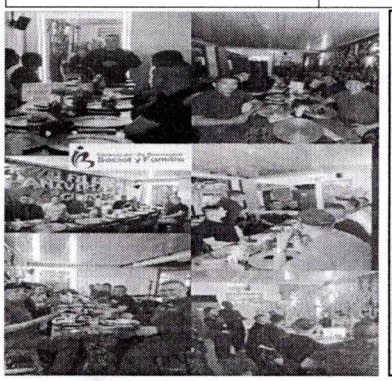
Fecha: 10/09/2026
Lugar: Instalaciones MEPOY
Participantes: 46 funcionarios

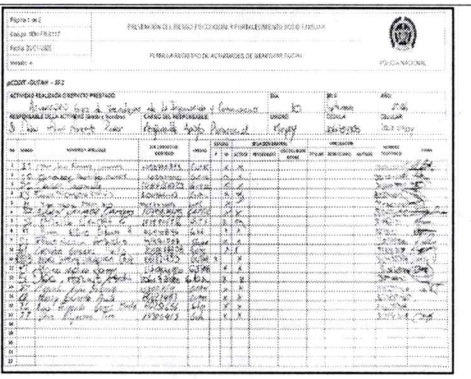
Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, En el marco de la conmemoración del Día para la Prevención del Suicidio y el Grupo de Apoyo Psicosocial y Bienestar Social, en articulación con nuestro Capellán Carlos Granada, desarrolló la actividad sensibilización a los señores Oficiales quienes lideran el recurso de nuestra institución.

Durante el encuentro se fortalecieron conocimientos y herramientas orientadas a:

- Promover salud mental
- Prevenir conductas suicidas e identificar señales de alerta.
- Manejo del estrés y las emociones.
- Fomentar liderazgo basado en el ejemplo
- Promover disciplina con enfoque de respeto
- sensibilizar sobre el trato digno y humanizado
- Fortalecimiento del liderazgo institucional
- Fortalecimiento de la empatía en el ejercicio del mando
- Generación de espacios de diálogo y escucha activa.

Finalmente, la actividad concluyó con un delicioso desayuno y un espacio ameno de integración, orientado a fortalecer los vínculos interpersonales, la confianza, el diálogo y el bienestar de los mandos, promoviendo un ambiente de cercanía y reconocimiento.





ACTIVIDAD RECONOCIMIENTO ANIVERSARIO GUTIC 29 AÑOS

Fecha: 10/09/2026
Lugar: Parrillada de Pablo
Participantes: 17

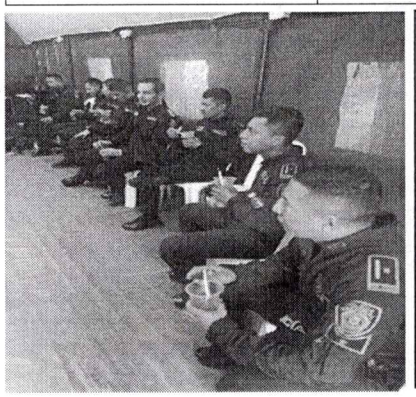
Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel *Henrry Eduardo Ávila López*, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, se realizó el Reconocimiento Aniversario al Grupo GUTIC 29 años, como un espacio destinado a exaltar el compromiso, dedicación, cualidades y aportes de cada uno de sus integrantes al cumplimiento de la misión institucional.

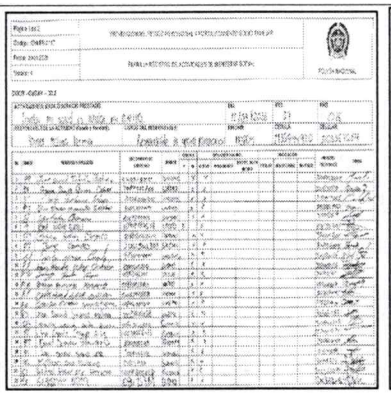
Durante la actividad se generó un espacio de integración y reconocimiento, orientado a:

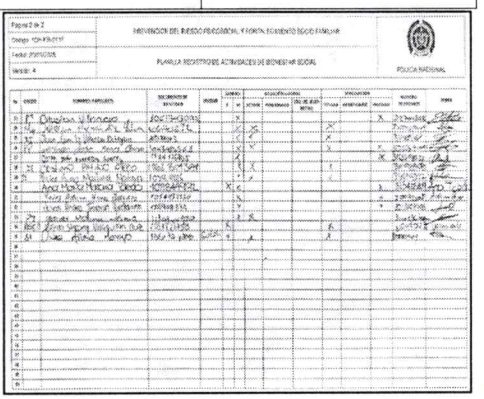
- ◇ Resaltar las fortalezas y cualidades individuales de los funcionarios.
- ◇ Fortalecer la cohesión y el sentido de pertenencia institucional.
- ◇ Reconocer el compromiso, esfuerzo y dedicación del personal.
- ◇ Promover relaciones interpersonales positivas y el compañerismo.
- ◇ Fortalecer la motivación y el trabajo colaborativo.
- ◇ Generar espacios de cercanía y reconocimiento entre el liderazgo institucional y los funcionarios.

La presencia y acompañamiento del señor coronel *Henrry Eduardo Ávila López* permitió compartir de manera cercana con el personal, reconocer su labor y destacar la importancia de cada integrante dentro del equipo y en el desarrollo de las funciones institucionales. La jornada culminó con una deliciosa cena, propiciando un espacio ameno de integración, diálogo y compañerismo, que permitió salir de la rutina laboral, fortalecer los vínculos interpersonales y disfrutar de un momento de bienestar y reconocimiento. Finalmente, se recordó al personal la disponibilidad del Grupo de Apoyo Psicosocial y Bienestar Social, como espacio de orientación y acompañamiento, reiterando la importancia de acudir oportunamente cuando requieran apoyo en aspectos relacionados con su bienestar integral.

Reconocer el esfuerzo de quienes sirven también es fortalecer el equipo







CUIDAR MI SALUD, ES CUIDAR MI CUERPO

Fecha: 11/09/2026
Lugar: Instalaciones MEPOY
Participantes: 35

Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, y en el marco de la Estrategia Vida 5G, línea de gestión del cuidado, el Equipo de Bienestar y Apoyo Psicosocial, en convenio con la Fundación Universitaria María Cano, llevó a cabo la actividad denominada "*Cuidar mi salud, es cuidar mi cuerpo*", dirigida al personal de GUDMO. Esta actividad estuvo orientada a promover hábitos de vida saludable, la práctica de actividad física y el fortalecimiento del autocuidado como factores protectores para el bienestar físico, emocional y social.

Durante la jornada se fortalecieron aspectos relacionados con:

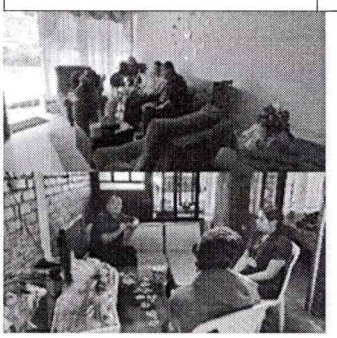
Promoción de estilos de vida saludables. Importancia de la actividad física para el bienestar integral. Autocuidado y hábitos protectores de la salud. Manejo adecuado del estrés y las emociones. Importancia del descanso, la hidratación y la alimentación equilibrada. Fortalecimiento de la disciplina y la motivación personal. integración, compañerismo y trabajo en equipo.

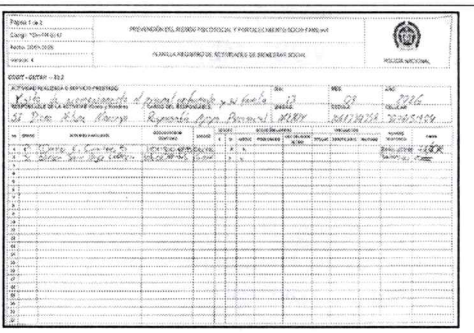
Como parte de la jornada, se realizó un tamizaje individual a cada uno de los participantes, dirigido por funcionarios de la Fundación Universitaria María Cano, con el propósito de favorecer la identificación oportuna de aspectos relacionados con su bienestar y brindar orientación de acuerdo con las necesidades identificadas.

Como cierre de la actividad, se compartió un delicioso salpicón, generando un espacio ameno de integración, compañerismo y bienestar, que permitió culminar la jornada de manera agradable y fortalecer los vínculos entre los integrantes del grupo.

De igual manera, se recordó al personal la disponibilidad del Equipo de Apoyo Psicosocial, como un espacio de orientación, escucha y acompañamiento, al cual pueden acudir oportunamente ante situaciones que puedan afectar su bienestar emocional, familiar o laboral.

Hábitos saludables que fortalecen nuestro bienestar integral.



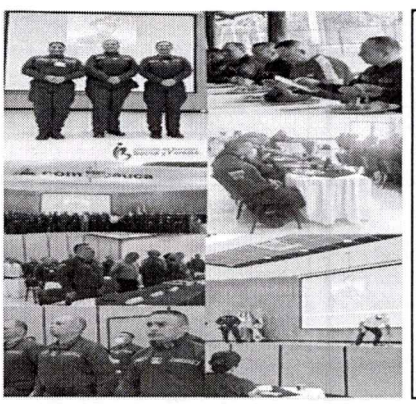


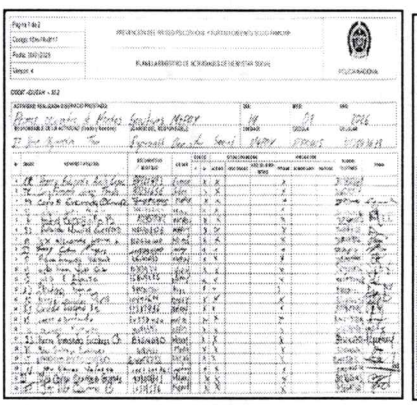
VISITA DE ACOMPAÑAMIENTO AL PERSONAL UNIFORMADO Y SU NÚCLEO FAMILIAR

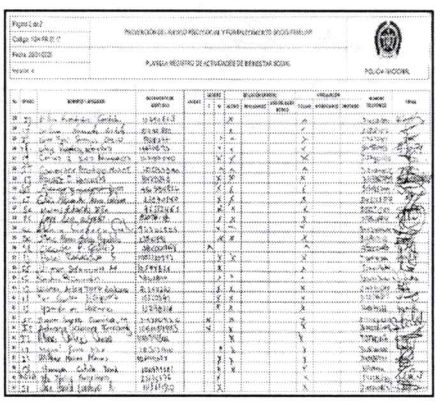
Fecha: 13/09/2026
Lugar: Casa de habitación
Participantes: 2

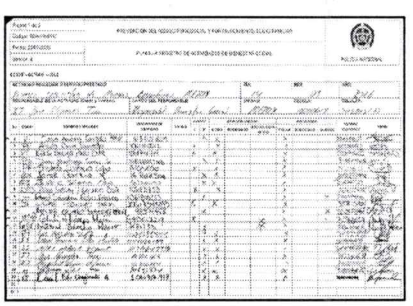
Descripción: En cumplimiento de la estrategia Vida 5G – Gestión del Cuidado, y bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, el Grupo de Talento Humano, en compañía de nuestro Capellán MY Carlos Granada, se realizó visita de acompañamiento a los familiares de nuestros policías que atraviesan situaciones delicadas de salud. Durante el encuentro se brindó un espacio de escucha activa, orientación y acompañamiento cercano, fortaleciendo factores protectores y contribuyendo al bienestar emocional y familiar durante estos procesos. Como muestra de solidaridad y compromiso institucional, se realizó la entrega de una ancheta de frutas, como gesto de apoyo y acompañamiento a nuestros uniformados y sus núcleos familiares.

Seguimos fortaleciendo el cuidado, la solidaridad y el bienestar de nuestra familia policial.









PRIMER ENCUENTRO DE MANDOS EJECUTIVOS – MEPOY

Fecha: 14/09/2026
Lugar: Centro Recreativo Pisoje Comfacauca
Participantes: 70 unidades

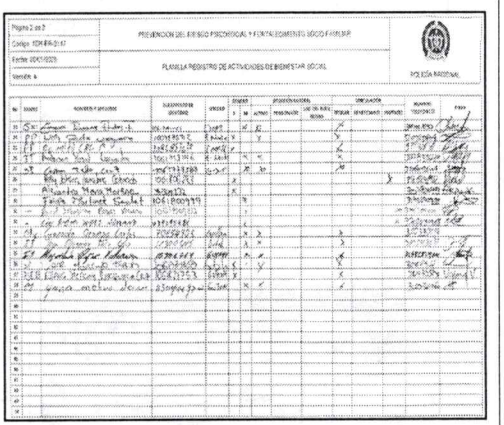
Descripción: Bajo el liderazgo del señor coronel Henrry Eduardo Ávila López, comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, el Grupo de Talento Humano, en articulación con el Suboficial de Comando y nuestro Capellán, señor Mayor Carlos Granada, realizó el Primer Encuentro de Mandos Ejecutivos de la Policía Metropolitana de Popayán.
Durante este importante espacio se abordaron temas relacionados con el ejercicio del mando y proyecto de vida, promoviendo la reflexión, el liderazgo y el fortalecimiento personal y profesional de nuestros mandos ejecutivos.

La actividad se desarrolló en el auditorio del Centro Recreativo Pisoje – Comfacauca, donde además se brindó un almuerzo como espacio de integración y fraternidad, fortaleciendo los lazos entre los participantes y contribuyendo al bienestar integral del personal.

¡Liderazgo que inspira, bienestar que fortalece y compromiso que transforma!







PRIMER ENCUENTRO DE SOLTEROS

Fecha:16/09/2026
Lugar: Centro Recreativo Pisoje Comfacauca
Participantes: 38

Bajo el liderazgo de mi Coronel Henrry Eduardo Ávila López señor Comandante de la Policía Metropolitana de Popayán, en articulación con la Secretaría de la Mujer del Municipio, la Fundación CENFYS, nuestro Capellán Mayor Carlos Granada, el Grupo de Bienestar Social y el Equipo de Apoyo Psicosocial de la unidad, se desarrolló el Primer Encuentro de Solteros, dirigido al personal de las diferentes especialidades, grupos y funcionarios del Nuevo Modelo del Servicio de Policía Orientado a las Personas y los Territorios, como un espacio enfocado en el fortalecimiento del bienestar emocional, el autoconocimiento y la construcción de relaciones saludables.

Durante el encuentro se fortalecieron aspectos relacionados con:

Autoconocimiento y amor propio Espacios de reflexión encaminados al reconocimiento personal, el fortalecimiento de la autoestima y la valoración de sí mismo. Relaciones de pareja saludables Reflexión sobre expectativas, afinidades, preparación personal y aspectos fundamentales para establecer vínculos sanos y respetuosos. Identificación de señales de alerta Actividad participativa orientada a reconocer comportamientos y situaciones que pueden representar señales de atención dentro de las relaciones interpersonales. Desayuno e integración La jornada inició con un delicioso desayuno, generando un espacio ameno de encuentro, diálogo e integración entre los participantes. Recreación e integración Se desarrollaron actividades de baile, esparcimiento y participación, promoviendo la interacción y el fortalecimiento de vínculos entre los asistentes. Reflexión y gratitud Espacio de cierre acompañado de un brindis, reflexión y agradecimiento por las experiencias y aprendizajes compartidos. Compartir y cierre recreativo La jornada culminó con un almuerzo de integración y actividades recreativas en piscina, acompañadas de dinámicas participativas y entrega de premios. Un espacio para conocernos, compartir y fortalecer nuestro bienestar, porque construir relaciones saludables también comienza por fortalecer la relación con nosotros mismos.

2. VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES

CUMPLIMIENTO OBLIGACIONES LEGALES DEL CONTRATISTA

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA LEGALES	CUMPLIÓ	OBSERVACIONES
El contratista expedirá las facturas electrónicas con forme a las leyes preexistentes.	(SI)	Anexar planilla pagada por aportes al sistema de seguridad social integral y demás a cargo del contratista

CUMPLIMIENTO ESPECIFICACIONES TÉCNICAS

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS MÍNIMAS	CUMPLIÓ	OBSERVACIONES
DE CARÁCTER TÉCNICO: (transcribir las establecidas en el anexo de especificaciones técnicas del contrato u orden de compra)		
GRUPO 1 **ITEM 10: REFRIGERIO TIPO 10 ENSALADA DE FRUTAS** (400gr) a base de papaya, banano, mango, melón, fresa, piña caramelizada, uvas, kiwi, crema de leche 4 onzas y 10 gr de queso rallado, de marca reconocida, galleta dulce. Servida en recipiente plástico con cuchara desechable y tapa. **ITEM 11: REFRIGERIO TIPO 11 REFRIGERIO PARA TARDES DE BIENESTAR** actividad por persona en la cual se otorgue: Un café tipo Cappuccino o Jugo Natural Un sándwich de 150 Gramos, el cual contiene Pollo desmechado, jamón y queso, pan tajado.	(SI)	El contratista entrego el servicio de alimentación de acuerdo a las especificaciones técnicas descritas en el contrato.

Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa.

ITEM 13: DESAYUNO TIPO 2 HUEVOS RANCHEROS Chocolate con leche 250 ml, porción de fruta fresca Piña, papaya, mango y manzana en 20 gr c/u, para un total de (80 gr) y huevos rancheros (maíz y salchicha tipo ranchera 60 gr) y arepa grande 50 gr. aprox Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa.

ITEM 15: ALMUERZO O CENA TIPO 1 SANCOCHO: (incluye pierna pernil 200 gr) acompañado de arroz porción de 125 gramos, porción de aguacate, arepa paisa mediana, picado de cebolla larga, cilantro y limón, 1 unidad de banano maduro. Vaso de jugo natural 250 ml. Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa.

ITEM 23: ALMUERZO O CENA TIPO 9 PECHUGA DE POLLO envuelta en Bacon y rellena de jamón y queso (250 gr),) acompañado de banano caramelizado con canela (80gr) arroz verde (60gr) ensalada con piña, fresa, queso vinagreta y mix de lechugas más un vaso de gaseosa 250 ml. Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa.

ITEM 27: ALMUERZO O CENA TIPO 13 CHURRASCO (250 gr), 1 porción de papas fritas tipo francesa (100 gr), 1 guacamole (20 gr), 1 jugo natural o gaseosa marca reconocida (400 ml). Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa.

ITEM 29: ALMUERZO O CENA TIPO 15 PICADA (1 porción de carne (100 gr), lomo de res (100 gr), lomo de cerdo (100 gr), chorizo (80 gr), 1 porción de papa criolla (90 gr), 1 porción de costilla de cerdo ahumada (100 gr), 1 rellena (70 gr), 1 porción de papa salada (70 gr), 1 arepa (90 gr), 1 ají con guacamole (100 gr), 1 jugo o gaseosa (400 ml). Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa.

ITEM 32: BEBIDAS HIDRATANTE TIPO 2 BOTELLA DE AGUA: de marca reconocida a nivel país por 600 ml. Servido como se coordine con el supervisor del contrato.

ITEM 35: COPA PARA BRINDIS BEBIDA tipo para brindis (10 oz) con su respectiva bebida. Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa.

ITEM 40: POSTRES POR UNIDAD POSTRES

- Postre Tiramisú 100 gr.
- Postre de tres leches con galleta triturada en el fondo 100 gr.

• Flan de Vainilla con cristal de caramelo crocante 100 gr • Postre de Limón 100 gr. • Postre tipo Genovesa 100 gr. Los postres se servirán en recipiente listo para llevar con cuchara desechable Servido como se coordine con el supervisor del contrato y ajustable servicio a la mesa. **ITEM 44: TABLA DE QUESO TABLA DE QUESO PARA 50 PERSONAS** que contenga los siguientes ingredientes: Quesos: 1. Queso Brie: Queso francés de textura suave y cremosa, con un sabor delicado y ligeramente dulce. 2. Queso Parmigiano - Reggiano: Queso italiano de textura dura y granulosa, con un sabor intenso y salado. 3. Queso Manchego: Queso español de textura firme y semidura, con un sabor nutrido y ligeramente picante. 4. Queso Gouda: Queso holandés de textura suave y cremosa, con un sabor delicado y ligeramente dulce. 5. Queso Azul: Queso de textura cremosa y sabor intenso y picante. Acompañamientos de la tabla de quesos Opciones: 1. Frutas: Uvas, fresas, manzanas, peras. 2. Nueces: Almendras, nueces de macadamia, pacanas. 3. Pan y galletas: Pan baguette, galletas de agua, crackers. 4. Mermeladas y chutneys: Mermelada de fresa, chutney de mango. 5. Aceitunas y otros productos: Aceitunas verdes, aceitunas negras, pepinillos. Elementos decorativos de la tabla de quesos 1. Hojas de lechuga: Hojas de lechuga fresca para decorar la tabla. 2. Frutas secas: Frutas secas, como pasas o dátiles, para agregar color y textura. **ITEM 45: DETALLE Y/O SINONIMO TIPO 1 ENTREGA DE ESTÍMULO** en las instalaciones dispuestas por el supervisor del contrato que contenga: • Canasta decorada con papel celofán, Moño de color verde manzana y azul marino • 1 tarro de salchichas enlatadas de marca reconocida (150 gr), • 1 tarro de durazno de marca reconocida (820 gr) • 1 paquete de galletas de mantequilla 385 gr • 1 bolsa de gomas (100 g) • 1 bolsa de masmelos, (17 gr) • 1 arequipe de marca reconocida (220 gr) • 1 una torta partida en tajadas		

• variedad de frutos secos (maní, maíz arándanos por 200 gr) • una botella para brindis 750ML Valor: Por persona **ITEM 46: DETALLE Y/O SINONIMO TIPO 2 ENTREGA DE ESTÍMULO** en las instalaciones dispuestas por el supervisor del contrato que contenga: • Canasta decorada con papel celofán, Moño de color verde manzana y azul marino • 2 manzanas • 2 peras • 2 mandarinas • 2 mangos • 1 bandeja de uva negra • 1 piña • 1 papaya Valor: Por persona **ITEM 50: KIT DE LOSA KIT DE LOSA** para la prestación de servicio de comida en platos de loza cerámica el cual debe de contener Pato llano (entre 21 y 25 centímetros de diámetro), plato hondo (entre 20 a 24 centímetros de diámetro) y plato de postre (entre 14 a 20 cms de diámetro), cuchar, cuchillo y tenedor, vaso de vidrio (6.2cm de diámetro de boca x 5.5cm de diámetro de base x 16.4cm de alto) y servilleta. Valor: por unidad **ITEM 52: SERVICIO DE MESERO MESERO** debidamente uniformado y con los elementos de bioseguridad necesarios para la atención y prestación del servicio en diversas actividades, para lo cual deberá tener experiencia, este servicio se requiere por espacio de dos horas. Valor: por unidad **ITEM 62: SALIDA DE INTEGRACIÓN CON ACTIVIDADES PEDAGÓGICAS TIPO 1 CENTRO RECREATIVO PISOJE COMFACAUCA** Pasadía en parque recreativo situado en área de fácil acceso, espacios bien distribuidos que permitan la interacción de diferentes grupos etarios, con áreas verdes, zona de descanso, piscinas para adultos y niños, toboganes, canchas deportivas, juegos infantiles, zonas para actividad física al aire libre, etc. La actividad está enfocada en estimular el desarrollo integral y armónico de las capacidades físicas, afectivas, emocionales y morales del personal que labora en la institución coadyuvando a su bienestar y profesionalismo, así mismo, se destaca la importancia de ambientes saludables que les permita a los participantes establecer un momento de tranquilidad y esparcimiento.		

ITEM 63: SALIDA DE INTEGRACIÓN CON ACTIVIDADES PEDAGÓGICAS TIPO 2 CENTRO RECREATIVO GUAYACANES COMFACAUCA Pasadía en parque recreativo situado en área de fácil acceso, espacios bien distribuidos que permitan la interacción de diferentes grupos etarios, con áreas verdes, zona de descanso, piscinas para adultos y niños, toboganes, canchas deportivas, juegos infantiles, zonas para actividad física al aire libre, etc. La actividad está enfocada en estimular el desarrollo integral y armónico de las capacidades físicas, afectivas, emocionales y morales del personal que labora en la institución coadyuvando a su bienestar y profesionalismo, así mismo, se destaca la importancia de ambientes saludables que les permita a los participantes establecer un momento de tranquilidad y esparcimiento. **ITEM 64: SERVICIO ARREGLO DECORATIVO EN GLOBOS DECORACIÓN** de distintos motivos similar a las imágenes de referencia, compuesta por una combinación de globos de distintos colores, referencias de R-10, R-12 y R-36 en medidas de 25, 30, y 91.5 cm de diámetro. La decoración debe ajustarse a la temática del evento y comprende entre 100 y 120 globos.		

2.1 NOVEDADES, SITUACIONES ANORMALES O DE RELEVANCIA

Por medio de la presente constancia de recibo a satisfacción y en mi condición de supervisor acredito el cumplimiento de las obligaciones del contratista y certifico que los bienes y servicios relacionados cumplen con las especificaciones técnicas contratadas.

3 AVANCE DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO U ORDEN DE COMPRA:

A la fecha de corte del presente informe de supervisión han transcurrido (52) días calendario desde que inició el plazo de ejecución del contrato u orden de compra, restando (99) días calendario para que finalice el plazo de ejecución.

FORMA DE PAGO:

EL CONTRATANTE se obliga a pagar el valor del presente contrato en **PAGOS PARCIALES**, dentro de los sesenta (60) días calendario siguientes a la radicación y asignación del turno para pago respectivo, previa presentación de la factura original acompañada de constancia de recibo de satisfacción de los bienes y/o servicios objeto del contrato suscrito por el supervisor del contrato, entrada al almacén de intendencia de la Policía Metropolitana de Popayán (si aplica) y acreditación del contratista del contratista de encontrarse al día en el pago de aportes parafiscales relativos al Sistema de Seguridad Social Integral, documentos que deben ser tramitados al Grupo de Contratos del Área Administrativa de la Policía Metropolitana de Popayán por parte del supervisor del contrato, donde de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 1150 de 2007 Derecho a Turno se le asignará el respectivo turno de pago. En caso que el CONTRATISTA presente los documentos requeridos para el pago a más tardar el día veinticuatro (24) del mes en el cual se venció el plazo de ejecución, o del mes siguiente si el plazo es posterior al día 24, los pagos contra entrega se realizarán dentro de los sesenta (60) días calendario siguientes. En todo caso, los pagos están sujetos a la disponibilidad

presupuesto anual mensualizado de caja, autorizado por la Dirección Administrativa y Financiera de la Policía Nacional.

PARÁGRAFO PRIMERO: CUENTA PARA PAGOS: Los pagos previstos en esta cláusula se acreditarán a la cuenta que se indica en los considerandos, a favor del CONTRATISTA, o en otro banco o cuenta que éste designe con anterioridad al vencimiento del pago, con sujeción a lo previsto en las disposiciones cambiarias, por medio de aviso escrito con no menos treinta (30) días de anticipación. Todos los pagos efectuados tendrán los descuentos de ley.

PARAGRAFO SEGUNDO: El supervisor deberá presentar informes de ejecución del contrato mensualmente si este aplica al Grupo de contratos de la Policía Metropolitana de Popayán o en su defecto un informe de ejecución si este es en una sola entrega al momento del trámite de pago.

PARAGRAFO TERCERO: El pago se realizará en (PAGOS PARCIALES) en moneda legal colombiana, para lo cual el supervisor del contrato deberá informar por escrito a la oficina de contratos antes de terminar el contrato para proceder a realizar el pago.

Si los documentos en referencia son devueltos por la POLICÍA METROPOLITANA DE POPAYÁN, por inconsistencias referidas como la falta de información o mal diligenciamiento de los mismos, la POLICÍA METROPOLITANA DE POPAYÁN, se obliga a la asignación nuevamente del turno, siempre y cuando se hubieren subsanado las observaciones y se haya cumplido con el trámite documental dentro del plazo indicado.

Todas las demoras que se presenten por estos conceptos serán de responsabilidad del CONTRATISTA, quien no tendrá por ello derecho al pago de intereses o compensación de ninguna naturaleza. Lo mismo se predicará en el caso de que el CONTRATISTA no elabore y presente las respectivas actas o facturas a la POLICÍA METROPOLITANA DE POPAYÁN.

NOTA 1: La Factura Electrónica deberá ser remitida al correo electrónico siifnacion.facturaelectronica@minhacieda.gov.co y en las observaciones y/o notas de la factura ingresar los siguientes datos *"#$16-01-01-M12; número contrato; correo supervisor#$".*

NOTA 2: El contratista deberá anexar la siguiente documentación:

- Registró único tributario (RUT) actualizado con la actividad económica del contrato.
- Certificado juramentado del pago de seguridad social y parafiscal, si está firmado por el revisor fiscal o contador deberá acompañarse de tarjeta profesional y certificado de antecedentes de la junta central de contadores.
- Planilla de pago de seguridad social y parafiscales actualizada.
- Soporte de pago o consignación de seguridad social y parafiscales.
- Insertar en la plataforma SECOP II las facturas generadas para pago.

NOTA 3: las personas naturales deberán cumplir con lo establecido en la Ley 2277 del 2022 artículo 89, pago de seguridad social por los ingresos recibidos.

Los pagos se harán a la siguiente cuenta:

NOMBRE BENEFICIARIO: JFM MUKTISERVCIOS SAS
BANCO: BANCOLOMBIA
TIPO DE CUENTA: AHORROS A
NUMERO DE CUENTA: 86800011111

4.1. Ejecución Financiera y Pagos:

a. Balance general de pagos y entregas		
GRUPO 1	**Valor en pesos**	**% del valor del contrato u orden de compra**
Valor total del contrato u orden de compra	$140.658.500,00	-
Valor total de las entregas	$33.640.500,00	23,92%
Valor total facturado	$33.640.500,00	23,92%
Valor facturado pendiente de pago	$23.477.500,00	16,69%
Valor pagado	$10.163.000,00	7,23%
Valor pendiente de entrega	$107.018.000,00	76,08%

a. Detalle de las entregas, valores facturados y pagos efectuados en el periodo informado (la supervisión deberá relacionar de manera discriminada lo correspondiente a la ejecución del contrato u orden de compra **únicamente del periodo que está informando**)

No. de acta o constancia de recibido	Valor recibido	Fecha de recibido	Valor facturado	No. factura	Valor pagado	Valor deducciones	No. orden de pago
002 del 20/09/2026	$23.477.500,00	del 26/08/2026 al 17/09/2026	$23.477.500,00	FEJF-169	0	0	

4.2 Entrada de Bienes ***(verificar que los bienes hayan ingresado a los estados contables, si aplica)***

N/A

4 **RECOMENDACIONES**

N/A

5 **CONCLUSIONES**

El contratista cumplió con lo establecido en las cláusulas contractuales	**SI X**	Certifico con la firma del presente informe, que el contratista cumplió con las cláusulas y especificaciones técnicas del contrato, en la fecha o fechas establecidas, para lo cual relaciono y anexo los documentos soportes (técnicos obligatorios establecidos en las especificaciones técnicas, incluyendo las ambientales, de seguridad y salud en el trabajo y otros).
	NO___	En caso de incumplimiento parcial o total del contrato, se informó mediante comunicación oficial No. _____ del _____, dirigida al ordenador del gasto, las obligaciones incumplidas.

Atentamente,

Firma _____

Intendente jefe **HENRY ALEJANDRO ROJAS VALENCIA**
Jefe Grupo de Talento Humano
Supervisor Contrato No. 90-7-10097-26
henry.rojas6764@correo.policia.gov.co
3214258413